

บทปฏิบัติการออกแบบการโค้ชเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร



รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย วงษ์ใหญ่

รองศาสตราจารย์ ดร.มารุต พัฒนาผล

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

Coaching

คือ การมองภาพอนาคต (Foresight the future)

ว่าบุคลากรแต่ละคนควรประสบความสำเร็จในเรื่องใด

แล้วดึงศักยภาพของเขาออกมาให้เขาประสบความสำเร็จนั้นด้วยตนเอง

การโค้ช

เน้นที่การชี้แนะบุคลากรให้พัฒนาตนเองไปในทิศทางที่ถูกต้อง

ด้วยวิธีการที่สอดคล้องกับธรรมชาติและระดับความสามารถ

เกิดศักยภาพในการทำงานและการสร้างสรรค์นวัตกรรม

บทปฏิบัติการออกแบบการโค้ชเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ Coach และ Coachee ร่วมกันวางแผนการโค้ชที่นำไปสู่การพัฒนาศักยภาพด้านใดด้านหนึ่งที่เป็นประโยชน์กับองค์กร (Coach = โค้ช Coachee = ผู้ได้รับการโค้ช)

คำชี้แจง ให้ Coach และ Coachee ร่วมกันวางแผนการโค้ช โดยเติมข้อความลงในตารางต่อไปนี้

วันที่..... Coach..... Coachee.....

1. สิ่งที่ Coachee ต้องการประสบความสำเร็จ	4. ความสำเร็จระหว่างทางที่ Coachee ควรบรรลุตามขั้นตอนที่จะนำไปสู่ความสำเร็จปลายทาง / ระยะเวลา (อาจมีมากหรือน้อยกว่า 5 ชั้นของความสำเร็จก็ได้)	5. แนวทางการ Coach ที่เหมาะสมกับ Coachee และการประเมินผลในแต่ละชั้นของความสำเร็จ
	ชั้นที่ 1	
2. Data science ของ Coachee	ชั้นที่ 2	
	ชั้นที่ 3	
3. ภาพความสำเร็จปลายทางของ Coachee	ชั้นที่ 4	
	ชั้นที่ 5	