

วารสาร



ข้าราชการ

CIVIL OFFICIALS' MAGAZINE



ปีที่ 6 ฉบับที่ 9 กันยายน 2504

บทความนี้เกี่ยวกับข้าราชการในทางปฏิบัติงานและสอบเลื่อนฐาน:

วารสารข้าราชการ

ฉบับสี่ร้อยสี่สิบของวิภาสสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ.

คณะกรรมการดำเนินงาน

เลขาธิการ ก.พ. เป็ชประธา รองเลขาธิการ ก.พ. เป็ชรองประธา
ผู้อำนวยการกอง และ หัวหน้ากอง ไข่ สำนักงาน ก.พ. เป็ชกรมการ

บรรณาธิการ และผู้จัดการ

นายประวิณ ณ นคร

กองบรรณาธิการ

นายโสรัจ สุจิตกุล
นายสายบัว พุ่มแดง
นายชูชาติ ประมุทผล

ระเบียบการรับ ค่าบำรุงรวมค่าส่งมีดะ ๓๒ บาท บอกรับพร้อมทั้งส่งเงินค่าบำรุงล่วงหน้า
ไปยัง "ผู้จัดการวารสารข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. ในพระบรมมหาราชวัง พระนคร" จ่ายเงินที่
ที่ทำการไปรษณีย์หน้าพระदान (สำหรับตามกระทรวงทบวงกรมในพระนคร) ตั้งทางโทรศัพท์
๒๒๘๐๓ ก็ได้

พิมพ์ที่โรงพิมพ์ จำลองศิลป์ ๔๐ ถนนบำรุงเมือง พระนคร นายสุคใจ เชื้อวิวัฒน์ ผู้พิมพ์ผู้โฆษณา ๒๕๐๔

ปกนี้ แยกผู้ม้เกียรติจาก อุแกนด้า และ แทนกันยิกา มาเยี่ยมและดูงาน
ในสำนักงาน ก.พ.

สารสารข้าราชการ

ปีที่ 6 ฉบับที่ 9 กันยายน 2504

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
อะไรใหม่ในเดือนนี้	3
ข่าวต่อมข้าราชการ	7
สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก	8
ข่าวการประชุมบริหารงานบุคคล	9
วิชาการ	
การเขียนหนังสือราชการ	ด.ป.ช. 26
คำอธิบายกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ	วิเชียร ไม่เรียง 33
เครื่องราชอิสริยาภรณ์	ไพฑูรย์ อิมทากย์ 40
ปัญหา พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน... ..	ประวิณ ณ นคร 47
ปัญหาคลัง	วิเชียร ไม่เรียง 55
บทเรียนภาษาอังกฤษ	
Government Organization 61
News Summary (สรุปข่าว)	ห.ส.บ 68
ความรู้ในการสอบ	
เฉลยปัญหาภูมิศาสตร์	โชค สุกันชวณิช และ อาสา ศุภระมงคล 70
กฎหมาย ระเบียบ	
กฎ ก.พ. (๑)
ระเบียบและ น.ว. ต่าง ๆ (๘)
ปกิณกะ	
ปัญหาท้ายเล่ม 76
เฉลยต่อมเขาวนและความรู้รอบตัวจากฉบับก่อน	ปกหลังด้านใน
ต่อมเขาวนและความรู้รอบตัว... หลังปก

ท้อถอย

วารสารฉบับนี้ขาดบทความประจำไปบ้าง ๓-๔ เรื่อง ข้อแก้ตัวคือ ระยะเวลาได้มีการประชุมทางวิชาการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกัน ดังที่ท่านสมาชิกทั้งหลายคงจะทราบกันดีอยู่แล้ว ในการประชุมนี้ บรรดาข้าราชการผู้ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในกระทรวงทบวงกรมต่างๆ ได้รับเชิญให้มาร่วมการประชุม ผู้เขียนบทความประจำบางท่าน รวมทั้งตัวบรรณาธิการและเจ้าหน้าที่ประจำกองบรรณาธิการวารสารข้าราชการก็ได้รับมอบหมายให้ไปบรรยายและร่วมอภิปรายรวมทั้งจัดดำเนินการประชุมด้วย ทำให้มีเวลาน้อยที่จะเขียนบทความ หรือติดตามหาบทความประจำมาลงได้ครบครัน

อย่างไรก็ตาม วารสารนี้ก็ยังมีรายงานข่าวการประชุมทางวิชาการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลมาเสนอแทนบทความที่ขาดหายไปนั้น รายงานนั้นถึงแม้จะเป็นรายงานย่อแต่ก็มีรายละเอียดพอสมควรที่จะให้ความเข้าใจและความรู้ทางด้านวิชาการก้าวหน้า และประสบการณ์ในวิชาชีพเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลแก่ท่านสมาชิกได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้เมื่อการประชุมดังกล่าวได้สิ้นสุดลงแล้ว ก็ย่อมเป็นที่หวังได้ว่าไม่เพียงแต่วารสารนี้จะได้บทความที่ขาดหายไปมาลงครบถ้วนแล้ว ยังจะได้บทความใหม่ๆ แปลกๆ ที่จะให้ทั้งความเข้าใจ ความรู้ และความบันเทิง มาเสนอท่านสมาชิกอีกมากเรื่องด้วย

อนึ่ง กองบรรณาธิการมีความยินดีเป็นอย่างมากที่จะเรียนให้ทราบว่า เวลานี้จำนวนสมาชิกได้เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากกว่า ๔,๐๐๐ คนแล้ว และในขณะเดียวกันก็มีความเสียใจ และต้องขอโทษสมาชิกที่สมัครใหม่หลายท่านด้วย เพราะเราได้จำหน่าย "วารสาร" ฉบับต้นๆ ไปหมด และต้องสั่งพิมพ์ใหม่ทำให้สมาชิกหลายท่านต้องรอ และไม่ได้ "วารสาร" ครบทุกฉบับ ซึ่งเราหวังว่าท่านคงจะอภัยให้ด้วย.

บรรณาธิการ

อะไรใหม่ ในเดือนนี้

กฎหมาย

มัทฏ ก.พ. ที่นำสนใจประกาศใช้ ดังนี้:-

๑. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการบรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาสัตวแพทยจัตวา เข้ารับราชการในกรม ปศุสัตว์ (รายละเอียดอยู่ในหน้าพิเศษกลางเล่ม)
๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมสรรพากร สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงอุตสาหกรรม และกรมชลประทาน (รายละเอียดอยู่ในหน้าพิเศษกลางเล่ม)

ระเบียบ

มีระเบียบที่นำสนใจประกาศใช้ ดังนี้-

๑. คณะรัฐมนตรี ลงมติให้แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบการจ่ายเงินค่าจ้างแรงงานให้แก่กรรมกร และ ลูกจ้างประจำของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ และองค์การของรัฐบาล เพื่อให้กรรมกรและลูกจ้างได้รับค่าจ้างในระหว่างเจ็บป่วยอันเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามระเบียบที่แก้ไขเพิ่มเติมแล้วนี้ กรรมกรและลูกจ้างประจำรายชั่วโมง รายวัน และรายเดือน มีสิทธิลาหยุดเพื่อรักษาตัว เมื่อมีอาการป่วย โดยได้รับค่าจ้าง มีกำหนดทั้งสิ้นในบั้นนี้ ได้ดังนี้-

(๑) การเจ็บป่วยธรรมดา ไม่เกิน ๓๐ วัน

(๒) การเจ็บป่วยด้วยโรคติดต่ออันตรายร้ายแรง คือ วัณโรค โรคเรื้อน โรคเท้าช้าง หรือโรคติดต่ออันตรายตามความในกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ ทั้งนี้ เนื่องจากปฏิบัติราชการในหน้าที่อันเกี่ยวข้องกับโรค นั้น ไม่เกิน ๒๙๐ วัน

(๓) การเจ็บป่วยเนื่องจากประสบอันตราย ในขณะที่ปฏิบัติราชการในหน้าที่ไม่เกิน ๑๒๐ วัน แต่ถ้าเจ็บป่วยดังกล่าวเนื่องมาจากไอพิษ วัตถุพิษที่เป็นพิษ หรือวัตถุระเบิดไม่เกิน ๒๙๐ วัน หรือเนื่องมาจากต้องกระทำตามหน้าที่ในอากาศ ใต้น้ำ ใต้ดิน หึ่งขณะขึ้น หรือลง หรืออยู่ในอากาศ ใต้น้ำ ใต้ดิน ไม่เกิน ๑๖๕ วัน

(๔) กรรมกรและลูกจ้างหญิงลาคลอดบุตรได้โดยได้รับค่าจ้างรวมทั้งเงินเพิ่มต่าง ๆ ในอัตราปกติครั้งหนึ่งไม่เกิน ๖ สัปดาห์

(๕) กรรมกรและลูกจ้าง ถ้าต้องลาไปในการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหารหรือระดมพล ทดลองความพร้อมพร้อมตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ได้รับค่าจ้างตามรายวัน ในระหว่างที่ต้องลาได้ โดยคิดตามจำนวนวันที่ต้องเดินทางไปกลับ และวันที่ต้องอยู่เพื่อการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร หรือระดมพล ทดลองความพร้อมพร้อมอย่างจำกัดที่สุด (รายละเอียดอยู่ในหน้าพิเศษกลางเล่ม)

๒. คณะรัฐมนตรี ลงมติว่า การนับเวลาราชการของศาสตราจารย์ประจำ อาจารย์ประจำ อาจารย์ผู้ช่วย หรือพนักงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่ได้เป็นข้าราชการวิสามัญตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อคำนวณเงินทดแทน ให้นับเวลาระหว่างที่เป็นศาสตราจารย์ประจำ อาจารย์ประจำ อาจารย์ผู้ช่วย หรือพนักงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์และการเมือง หรือมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ แล้วแต่กรณีติดต่อกับวันที่ได้เป็นข้าราชการวิสามัญดังกล่าว เป็นเวลาราชการสำหรับคำนวณเงินทดแทน ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการวิสามัญประจำการตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้รับประโยชน์ในการนับเวลาราชการเพื่อคำนวณเงินทดแทน เช่นเดียวกับข้าราชการวิสามัญประจำการอื่น ๆ (รายละเอียดอยู่ในหน้าพิเศษกลางเล่ม)

๓. คณะรัฐมนตรี ลงมติว่า ถ้าวันหยุดราชการประจำปีวันใดไปตรงกับวันเสาร์ หรือวันอาทิตย์ ให้เลื่อนวันหยุดราชการประจำปี ไปหยุดราชการในวันจันทร์ได้ ๑ วัน และสำหรับภาคใต้ ๔ จังหวัด คือ ปัตตานี สตูล ยะลา และนราธิวาส ซึ่งหยุดราชการประจำปีสัปดาห์ในวันพฤหัสบดี และวันศุกร์ นั้น ถ้าวันหยุดราชการประจำปีวันใดไปตรงกับวันพฤหัสบดีหรือวันศุกร์ ให้ให้เลื่อนวันหยุดราชการประจำปีไปหยุดราชการในวันเสาร์ได้ ๑ วัน

บุคคล

สำนักนายกรัฐมนตรี

แต่งตั้ง นายชาญ เลิศลักษณ์ ข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองตรวจเงินพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๐๔

โอน นายเจน บุณยรัตพันธุ์ ผู้ช่วยกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กองตรวจเงินพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ไปรับราชการทางกองทัพบก ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๐๔

กระทรวงการคลัง

แต่งตั้ง

นายยุทธ คันตยกุล นักบัญชีโท สรรพากรเขต ๒ ดำรงตำแหน่งนักบัญชีโท สรรพากรเขต ๘

นายเสรี จิตคนุนท์ นักบัญชีโท สรรพากรเขต ๘ ดำรงตำแหน่งนักบัญชีโท สรรพากรเขต ๒

ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๐๔

นายชวล สุวิภาวี สมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอเมืองสุโขทัย ดำรงตำแหน่งสมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก

นายชวล ชาญเชษฐ์ สมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอบ้านตาก ดำรงตำแหน่งสมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอเมืองสุโขทัย

ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๐๔

นายเชื้อ วงศ์ภาพสินธุ์ ผู้ช่วยสรรพากรจังหวัดโท อำเภอเมืองสกลนคร ดำรงตำแหน่งสมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอเมืองสกลนคร

นายอภิชาติ สุกรินทร์ สมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอเมืองสกลนคร ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยสรรพากรจังหวัดโท จังหวัดสกลนคร

ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๐๔

กระทรวงเศรษฐกิจ

แต่งตั้ง นายชอแสง ภาณุทัต นายตรวจมาตราซึ่งตวงวัดโท แผนกสำรวจ กองมาตราซึ่งตวงวัด ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกสำรวจ กองมาตราซึ่งตวงวัด กรมทะเบียนการค้า ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๐๔

โอน นายชอม คงตากลุ่ ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นเอก ตำแหน่งผู้ช่วยทูตการพาณิชย์ประจำ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงบอนน์ ขึ้นเป็นชั้นพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๐๔

กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ นายธีระ ณ ถลาง หัวหน้าแผนกสินค้าทั่วไป กองการค้าขาเข้ากรมการค้าต่างประเทศ ไปปฏิบัติงานในสำนักงานเลขานุการอีกาเฟ้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๐๓ ได้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่เดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๐๔

กระทรวงอุตสาหกรรม

โอน น.ส. จรุงจันทร์ ผลขวัญ หัวหน้าแผนกจุลชีววิทยา กองวิทยาศาสตร์ซึ่งภาพขึ้นเป็นชั้นเอก ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์เอก กองฟิสิกส์และวิศวกรรม กรมวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๐๔

แต่งตั้ง นายสิริ คำสุทธิ ข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษ ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง (ชั้น ๒) กระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๐๔

กระทรวงสหกรณ์

แต่งตั้ง

นายอรุณ จารุณากร พนักงานสหกรณ์พาณิชย์โท แผนกจัดตั้งและตรวจสหกรณ์ชายข้าว กองสหกรณ์ชายข้าว ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกจัดตั้งและตรวจสหกรณ์อุตสาหกรรม กองสหกรณ์อุตสาหกรรม กรมสหกรณ์พาณิชย์

นายณะยุง แสงสิงแก้ว หัวหน้าแผนกจัดตั้งและตรวจสหกรณ์อุตสาหกรรม กองสหกรณ์อุตสาหกรรม ดำรงตำแหน่งพนักงานสหกรณ์พาณิชย์โท แผนกจัดตั้งและตรวจสหกรณ์ชายข้าว กองสหกรณ์ชายข้าวกรมสหกรณ์พาณิชย์

ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๐๔

นายมนตรี วทัญญู สหกรณ์จังหวัดเอก จังหวัดลพบุรี ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงสหกรณ์ (เขต ๓) สำนักงานปลัดกระทรวง ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๐๔

นายภักดี อิ่มเอิบธรรม พนักงานสหกรณ์โท กองวิชาการและส่งเสริมการสหกรณ์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกอบรม กองวิชาการและส่งเสริมการสหกรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวง

นายอรุณ จารุจารี พนักงานสหกรณ์โท ดำรงตำแหน่งพนักงานสหกรณ์โท กองวิชาการและส่งเสริมการสหกรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวง

ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๐๔

นายเทพ ไสยานนท์ หัวหน้ากองวิชาการและส่งเสริมการสหกรณ์ เป็นผู้รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสหกรณ์ อีกตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๐๔

กระทรวงคมนาคม

แต่งตั้ง

นายอัมพร ชูประวิติ นายไปรษณีย์โทรเลขโท หัวหน้า ปท. บ้านนาสาร ดำรงตำแหน่งนายไปรษณีย์โทรเลขโท ประจำกองสื่อสาร

นายเสนาะ ชีพรุ่งเรือง นายไปรษณีย์โทรเลขโท หัวหน้า ปท. พิมาย ดำรงตำแหน่งนายไปรษณีย์โทรเลขโท ประจำกองสื่อสาร

นายสกุล สุนทรมงคล นายไปรษณีย์โทรเลขโท หัวหน้า ปท. นครนายก ดำรงตำแหน่งนายไปรษณีย์โทรเลขโท (แผนกจ่ายลงทะเลเขื่อน) ที่ทำการไปรษณีย์กลาง

นายนิพนธ์ สารพานิช นายไปรษณีย์โทรเลขโท ประจำกองสื่อสารดำรงตำแหน่งนายไปรษณีย์โทรเลขโท หัวหน้า ปท. บ้านนาสาร

ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๐๔

กระทรวงมหาดไทย

แต่งตั้ง

นายประพจน์ พุทธิรัตน์ ปลัดอำเภอโท อำเภอเมืองบุรีรัมย์ ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๐๔

นายทัศนัย ครอบรัมย์ จำจังหวัดโท จังหวัดบุรีรัมย์ ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอเมืองบุรีรัมย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๐๔

นายสมโภช ชัยวัฒน์ จำจังหวัดโท อำเภอเมืองกำแพงเพชร ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอเมืองกำแพงเพชร ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๐๔

เลื่อน น.ส. ลักษณ์ะ วงศาโรจน์ หัวหน้าแผนกคลัง สำนักงานเลขานุการ กรมอัยการขึ้นเป็นชั้นเอก ดำรงตำแหน่งเลขานุการกรมอัยการ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๐๔

โอน นายเสนาะ เอี่ยมโอกาส ปลัดอำเภอโท อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มารับราชการสังกัดสำนักงานเลขานุการรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกตรวจสอบเรื่องราวและความเห็น ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๐๔

กระทรวงเกษตร

แต่งตั้ง

นายวิทย์ ขอสงวรัตน์ ข้าราชการชั้นพิเศษ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษากฎหมายอีกตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๐๔

ออก

ขุนประดิษฐ์ปลุกการ ข้าราชการชั้นพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสัตว์กรมปศุสัตว์ ออกจากราชการฐานสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๐๔

กระทรวงศึกษาธิการ

กลับเข้าปฏิบัติราชการ

นางสุนทรี พันธบุรุษย์ อาจารย์โท ประจำกรมการฝึกหัดครู ซึ่งลาไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ และกลับจากต่างประเทศแล้ว เข้าปฏิบัติราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๐๔

ข่าวสอบข้าราชการ

ข่าวสอบแข่งขัน

ทราบว่า กรมเจ้าท่า จะเปิดสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นตรีในไม่ช้า

ข่าวสอบคัดเลือก

ทราบว่า กรมต่อไปนี้จะเปิดสอบคัดเลือกบรรจุผู้ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพดังต่อไปนี้

๑. กรมวิทยาศาสตร์ ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกช่างเครื่องยนต์ หรือแผนกก่อสร้างหรือแผนกไฟฟ้า จากวิทยาลัยเทคนิค อัตราชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๒ อัตรา
๒. กรมประชาสัมพันธ์ ปริญญาตรีทางเศรษฐศาสตร์ อัตราชั้นตรีอันดับ ๑ ชั้นสูง ๑ อัตรา
๓. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ ปริญญาเศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต อัตราชั้นโท อันดับ ๑ ชั้นสูง ๑ อัตรา
๔. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกก่อสร้างจากวิทยาลัยเทคนิค อัตราชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๑ อัตรา
๕. กรมชลประทาน ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกช่างเครื่องแบบจากวิทยาลัยเทคนิค อัตราชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๑ อัตรา

รายชื่อผู้สอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นตรีได้

สำนักงานสภาพัฒนกิจแห่งชาติ

(ประกาศผลสอบวันที่ ๘ มิถุนายน ๑๔)

- | | |
|---------------------------|-------------------------------------|
| ๑. นายปริญญา ศรีรูป | ๒. นายอำนาจวิทย์ ชูวงษ์ |
| ๓. นายสกุล สงวนแก้ว | ๔. นายทองหล่อ ปูนอุดม |
| ๕. นายสาวิชัย จิตต์นุพงศ์ | ๖. นายโสรัจ เตชะหาญ |
| ๗. นายเกรียง สัตย์ไพศาล | ๘. นายพิศาล กำเหนิดรัตน์ |
| ๘. นายสมพร ทงสิทธิ์ | ๑๐. นายประจักษ์ เลหาวัฒน์ |
| ๑๑. นายสง่า มานิกถักษ์ | ๑๒. น.ส. จดองรัฐ อิศรางกูร ณ อยุธยา |

สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก

โตช..... ซาลี เอ็อมกระสินธุ์

- ๒๒ ก.ค. - ประธานาธิบดีบูร์กีนาแห่งซูดานีเซีย ยืนยันว่า ซูดานีเซียจะต่อต้านฝรั่งเศสต่อไป จนกว่าฝรั่งเศสจะถอนทหารออกจากบิแซร์ตา และเขตชายาราชของซูดานีเซียให้หมดสิ้น
- ๒๓ ก.ค. - นายลี กวนยู นายกรัฐมนตรีสิงคโปร์ แถลงว่าถ้าการเจรจาขั้นแรกระหว่างสิงคโปร์กับมลายา กำหนดความสัมพันธ์ทางรัฐธรรมนูญได้แล้ว ซินคโปร์ก็จะเจรจาเพื่อรวมสิงคโปร์กับมลายา เข้าด้วยกัน
- ๒ ส.ค. - รัฐบาลใหม่ของคองโก ซึ่งนายซีริลลา อาตุลา เป็นนายกรัฐมนตรี ได้รับความไว้วางใจจาก ผู้แทนและสภาสูงของคองโก
- พวกคอมมิวนิสต์ในเยอรมันตะวันออก ชักชวนมิให้ชาวเยอรมันตะวันออกไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ คน เข้าไปปฏิบัติงานตามปรกติในเขตเยอรมันตะวันตก
- ๑๐ ส.ค. - ฝ่ายกบฏในลาวละเมิดข้อตกลงหยุดยิง กองทหารกบฏของขบวนการประเทศลาว และทหาร เวียดนาม ๕ กองพันบุกโจมตีทหารรัฐบาลลาว ๑ กองร้อย ซึ่งรักษาการณ์ที่บ้านเหล่างาม ทางภาคกลางของลาว
- รัฐบาลคูเวตฟ้องไปยังคณะมนตรีความมั่นคงแห่งองค์การสหประชาชาติ กล่าวหาว่า อิรักยัง คุกคามเอกราชคูเวตโดยกระโดดเดี่ยวและโจมตีว่าจะใช้กำลังยึดคูเวตให้จงได้
- ๑๓ ส.ค. - ทหารและตำรวจเยอรมันตะวันออกกระตมกำลังสร้างเครื่องกีดขวางถนน และชิงลวดหนามปิดกั้น เขตแดนติดต่อกับเยอรมันตะวันตก เพื่อป้องกันมิให้ประชากรเยอรมันตะวันออกหลบหนีเข้า เขตตะวันตก
- ๑๔ ส.ค. - ทหารรักษาเขตแดนของเนปาลทาง ค้านธิเบต ปะทะกับชาวธิเบตหลายครั้ง ที่ตำบล นัมเปมาซาร์ ชาวธิเบตที่ปะทะกับทหารเนปาลส่วนมากเป็นผู้ลี้ภัยไปจากธิเบต
- ๑๖ ส.ค. - การประชุมผู้แทน ๑๔ ชาติที่เจนีวา พิจารณาปัญหาลาวนั้น ได้ลงมติรับหลักการให้ต่างชาติถอน ทหารที่มีอยู่ในลาวออกจากลาวให้หมดสิ้น
- รัฐบาลโปรตุเกสประท้วงรัฐบาลอินเดีย ว่าอินเดียละเมิดคำชี้ขาดของศาลโลกที่กรุงเฮก ใน กรณีอินเดียแก้ไขรัฐธรรมนูญรวมดินแดน คาตวา และ นาตาอเวสส์ของโปรตุเกสในอินเดียเข้า กับอินเดีย
- ๑๗ ส.ค. - รัฐบาลสหรัฐ อังกฤษและฝรั่งเศส ขึ้นประท้วงไปยังรัฐบาลโซเวียต เรียกร้องให้โซเวียตเลิก การปิดพรมแดนติดต่อกันระหว่างเยอรมันตะวันออกและเยอรมันตะวันตก กับเยอรมันตะวันตกเสีย เพราะละเมิดข้อตกลงระหว่างประเทศมหาอำนาจตะวันตกกับโซเวียตอย่างร้ายแรง



บริหารงานบุคคล

วันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๐๘ มีการประชุมทางวิชาการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นวาระแรกต่อการเปิดประชุม มีผู้มาประชุมทั้งสิ้น ๓๗๒ คน

หลังจากประธาน คือ คุณเชคร ศรัยาศัย กล่าวเปิดประชุมแล้ว ก็เชิญคุณดุ๊กิจ จุตตะนันท์ อภิปรายเรื่อง "ประวัติการบริหารงานบุคคล"

คุณดุ๊กิจ จุตตะนันท์ อภิปรายเริ่มด้วย ให้ความหมายของคำ "การบริหารงานบุคคล" ว่า คำว่า "การบริหารงานบุคคล" นี้เป็นคำค่อนข้างใหม่ คณะรัฐประศาสนศาสตร์ ใช้ในความหมายของคำภาษาอังกฤษที่ว่า "Personnel Administration" หรือ "Personnel Management" บางท่านใช้ว่า "การบริหารเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่" ส่วนราชการบางแห่งที่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับตัวบุคคลก็ใช้ว่า "การเจ้าหน้าที่" เช่น กองการเจ้าหน้าที่ กรมมหาดไทย กรมชลประทาน และธนาคารแห่งประเทศไทย ในองค์การบางแห่งก็เรียกเป็นอย่างอื่น เช่น "กองบุคคลาภิบาล" ขององค์การ ร.ต.พ. "กองอัตรากำลัง" ของการทำเรือแห่งประเทศไทย เป็นต้น ในภาษาอังกฤษเองนอกจาก คำสองคำที่กล่าวมานั้น ก็ยังมีคำอื่น ๆ อีกมากที่ใช้ในความหมายอย่างเดียวกันนี้ อาทิเช่น Personnel and Industrial Relations หรือ Industrial Relations

การบริหารงานบุคคล โดยความหมายอย่างกว้าง ๆ ในทางวิชาการ หมายถึงกระบวนการที่เกี่ยวกับตัวบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในองค์การใดองค์การหนึ่ง นับตั้งแต่เริ่มรับเข้ามาทำงานจนกระทั่งออกจากงานไป กระบวนการที่กล่าวนี้ประกอบด้วยหน้าที่ที่สำคัญ ๆ คือ การวางแผนนโยบาย และแผนงานเกี่ยวกับการจัดอัตรากำลัง การกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้าทำงาน การจัดชั้นตำแหน่งงาน การกำหนดอัตราเงินเดือนและค่าจ้าง การสรรหา หรือรับสมัคร การสอบได้ การคัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง การทดลองให้ปฏิบัติราชการ การจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนประวัติ การฝึกอบรม การประเมินผลการทำงาน การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อน

ขึ้นเดือนตำแหน่ง การจัดสวัสดิการ การรักษาสุขภาพและความปลอดภัย การปกครองบังคับบัญชา การพิจารณาโทษทางวินัย การให้พ้นจากงาน การให้รางวัล บำเหน็จบำนาญและตั้งคอบแทน และการวินิจฉัยด้านคดีบุคคล

วัตถุประสงค์ในการบริหารงานบุคคลก็เพื่อเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มาปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จจากความมุ่งหมายขององค์การ โดยการจัดให้เงิ่การฝึกอบรม หรือ การพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการทำงานและให้กำลังใจในการปฏิบัติงาน เพื่อก้จะให้บุคคล ก้าดั่งกาย ก้าดั่งใจ และสติปัญญาให้แก่การปฏิบัติงานให้บังเกิดผลดีที่สุด เพื่อก้จะบรรลุวัตถุประสงค์ เหล่านี้จำเป็นต้องมีแผนการเกี่ยวกับการจัดก้าดั่งคน มีการกำหนดและควบคุมมาตรฐาน การ ให้ความยุติธรรม การไม่ถือพรรคค้ยพวก การปกครองบังคับบัญชาที่ดี การให้เงินเดือนและค่าจ้างที่เหมาระสมและไม่เหลื่อมล้ำ การรักษาสุขภาพและความปลอดภัย ตลอดจนการจัดสวัสดิการ และบำเหน็จรางวัลต่าง ๆ ตามควรแก่โอกาส

คุณสุกัฯ ๑ เถ่าว่าการบริหารงานบุคคลมีมาตั้งแต่สมัยแรกที่มีการบริหารเกิดขึ้น เพราะ ในการบริหารจำเป็นต้องใช้คนเป็นเบองแรก จึงถือได้ว่าการบริหารงานบุคคลเป็นสาขากการบริหารที่เก่า แก่ และมีความสำคัญที่สุดไม่ว่าในยุคใดสมัยใด การบริหารงานจะสำเร็จได้ ย่อมขึ้นอยู่กับตัวผู้ ปฏิบัติงานเป็นสำคัญ สมัยอ้จิปต์โบราณ ซึ่งมีการก่อสร้างกันมาก ก็มีการตั้งพนักงานต่าง ๆ ควบคุมดูแลการก่อสร้างเหล่านั้น ในเมืองจีน ซงจ้อเขียนหนังสือเป็นปรัชญาเกี่ยวกับจริยธรรม กวด ษ์นในทางความซื่อสัตย์สุจริตของข้าราชการ และหัดัก "การใช้คนให้ถูก" ไว้ตั้งแต่ก่อนคริสต ศักราช ซงจ้อได้วางหัดักการบริหารไว้หลายประการ และมีอยู่ประการหนึ่งเกี่ยวกับการคัดเลือก ข้าราชการ ซงจ้อว่าจะต้องพิจารณาคัดเลือกเอาเฉพาะคนที่ซื่อสัตย์ ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว และมีความสามารถ และจากหัดักนี้ ทำให้ประเทศจีนริเริ่มจัดให้มีการสอบแข่งขันวิชาข้าราชการ พดเรือนั้นเป็นแห่งแรกในโลก

คุณสุกัฯ ๑ ได้เถ่าประวัติการบริหารงานบุคคลในสมัยกรีกโบราณ ในสมัยโรมัน ในสมัย กดางถึงสมัยฟื้นฟู ญนเข้ายุคใหม่และสมัยปัจจุบัน ซึ่งประเทศต่าง ๆ นิยมใช้ระบบความรู้ความ สามารถ (Merit System) เป็นเกณฑ์ในการเลือกสรรคนเข้ารับราชการแทนระบบอุปถัมภ์ (Patronage System) หรือระบบพวกพ้อง (Spoils System) ที่เคยใช้กันมา

คุณสุกัฯ ๑ เถ่าว่า เดิมทีเด่ยว การที่บุคคลจะเข้ารับราชการก็ค้ต้องอาศัยพรรคพวก อาศัย การตีบตระกูลขุนนาง และอิทธิพลในทางการเมืองเป็นส่วนใหญ่ โดยวิธีการเช่นนี้หาได้เป็นผลดีใน

การปฏิบัติงานไม่ เพราะข้าราชการจะต้องพะวงรักษามลประโยชน์ของพรรคการเมืองมากกว่าที่จะรักษาประโยชน์ของราษฎรทั่วไป และการที่ราษฎรธรรมดาเคยเปลี่ยนตัวเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น ก็ไม่ได้รับผลดี เพราะไม่เคยปฏิบัติงานต่อเนื่องกันมาก่อน ยิ่งกว่านั้นยังปรากฏว่ามีพรรคใดโกงกันมากในวงการรัฐบาล เป็นผลให้มีการตั้งคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนขึ้นในสหรัฐอเมริกา เมื่อ ค.ศ. ๑๙๗๓ เพื่อคอยควบคุมและกวดขันการใช้สิทธิพลในทางการเมืองมาบรรจุและถอดถอนข้าราชการประจำ โดยเขาอย่าง ก.พ. ของอังกฤษซึ่งตั้งขึ้นเมื่อ ค.ศ. ๑๙๕๕

คุณสุกิจ ฯ ได้สรุปหลักการสำคัญในการจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนในปัจจุบัน ดังต่อไปนี้

(๑) หลักความรู้ความสามารถ ยึดถือความรู้ ความสามารถเป็นเกณฑ์ในการเลือกสรรบุคคลเข้าทำงาน และสอบแข่งขัน การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพิจารณาความดีความชอบและการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง

(๒) หลักเสมอภาค เปิดโอกาสเท่าเทียมกันแก่ผู้สมัครตามที่ต้องการหรือที่กำหนดไว้ในการสมัครเข้าทำงาน โดยไม่กีดกันในเรื่องฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา หรือเพศ

(๓) หลักความเป็นกลาง มีความเป็นกลางในทางการเมือง กล่าวคือ ข้าราชการประจำจะต้องไม่ฝักใฝ่ในทางการเมือง คือ จะไปสมัครรับเลือกตั้ง หรือไปช่วยโฆษณาหาเสียงให้แก่พรรคการเมืองพรรคหนึ่งพรรคใดไม่ได้ ข้าราชการประจำจะต้องปฏิบัติงานเพื่อให้บังเกิดผลดีต่อประชาชนเป็นส่วนใหญ่ ไม่ใช่เพื่อประโยชน์ของพรรคการเมืองใด ๆ และขณะเดียวกันฝ่ายการเมืองก็จะต้องไม่ใช้อิทธิพลเข้ามาแทรกแซงในเรื่องใด ๆ ที่เกี่ยวกับฐานะข้าราชการประจำ

(๔) หลักความมั่นคง การเข้ารับราชการถือเป็นอาชีพที่มีมั่นคงถาวร โดยมีหลักประกัน สามารถที่จะยึดถือเป็นอาชีพได้ตลอดไปจนกว่าจะครบเกษียณอายุ หรือครบเท่าที่ยังคงรักษาระดับมาตรฐานหรือความสามารถในการปฏิบัติไว้ได้ การให้พ้นจากงานจะต้องมีเหตุผล

ตามหลักที่กล่าวมานี้ยังไม่ช่วยให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานอย่างเต็มที่ จึงได้มีการปรับปรุงการบริหารงานบุคคลแบบปฏิฐาน (positive) ขึ้น มีหลักการที่จะช่วยพัฒนาตัวคน ปรับปรุงส่งเสริมสมรรถภาพและเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หลักการสำคัญ ๆ มีดังต่อไปนี้ คือ

(๕) หลักการพัฒนา ได้แก่การให้การศึกษานี้ฝึกอบรม ส่งเสริมสมรรถภาพในการปฏิบัติงานของแต่ละคน โดยการประเมินผลการปฏิบัติงาน การตรวจตราแนะนำที่ดี เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการทำงาน และเพื่อความเจริญก้าวหน้าในการงาน โดยการปรับปรุงแก้ไขความชอบและการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง

(๖) หลักความเหมาะสม ได้แก่การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เหมาะสมกับคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ คือใช้คนให้ถูก

(๗) หลักความยุติธรรม กล่าวคือ ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และให้เงินเดือนเท่ากันสำหรับงานเท่ากัน มีการจัดชั้นและตำแหน่งงาน และกำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้างให้เพียงพอและเหมาะสมกับปริมาณงานและความรับผิดชอบ

(๘) หลักสวัสดิการ โดยการจัดให้มีบริการและสวัสดิการต่าง ๆ ให้ผู้ปฏิบัติงาน การจัดสถานที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะ การรักษาสุขภาพและความปลอดภัย และให้การส่งเสริมให้ในด้านต่าง ๆ

(๙) หลักเสริมสร้าง ได้แก่เสริมสร้างทางวินัย จริยธรรมและความรู้สู่รับผิดชอบของแต่ละคนให้ดีที่สุด มุ่งที่จะสร้างทุกคนให้เป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ศึกษาหาความรู้และวิธีการที่จะช่วยปรับปรุงสมรรถภาพโดยบังเอิญให้คนกระทำผิด มากกว่าที่จะคอยกวดขันการลงโทษแต่อย่างเดียว และในกรณีที่มีการลงโทษจะต้องทำการคิดตามและประเมินผลดูว่าได้ช่วยให้เขาปรับปรุงความประพฤติและการปฏิบัติงานดีขึ้นหรือไม่

(๑๐) หลักมนุษยสัมพันธ์ ได้แก่การยอมรับนับถือคุณค่า ศักดิ์ศรี ความสำคัญ ความแตกต่าง ๆ ของบุคคลแต่ละคน ศึกษาและหาทางบำบัดความตึงเครียดขั้นมูลฐานของมนุษย์ที่อยู่ในองค์การ สร้างบรรยากาศและสัมพันธภาพอันดีให้เกิดขึ้นระหว่างผู้ปฏิบัติงานในองค์การ จัดให้มีผู้บังคับบัญชาที่ดี ส่งเสริมลักษณะในการที่จะเป็นผู้นำ ชักจูงใจและบำรุงขวัญในการทำงานตลอดจนรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้ใต้บังคับบัญชา หรืออาจจะเรียกได้ว่าเป็นหลักประชาธิปไตยในการทำงาน

(๑๑) หลักประสิทธิภาพและประหยัด กล่าวคือ ถือว่าการทำงานใด ๆ จะต้องให้บังเกิดผลดีที่สุด โดยสิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย เวลา และแรงงานให้น้อยที่สุด ไม่ชักช้าโอ้อ้อและกัน

กับเหตุการณ์ ในกรณีจะต้องมีการวางแผนงานล่วงหน้า มีการประสานงานที่ดีและมีการจัดองค์
การและการจัดแบ่งหน้าที่การงานโดยถูกต้องตามหลักการจัดองค์การและวิธีทำงาน

(๑๒) หลักการวิจัย เพื่อประกอบการพิจารณาหาทางปรับปรุงการบริหารงานบุคคล
ให้ดีขึ้น โดยการศึกษา การค้นคว้า หรือการวิจัย เพื่อทราบสาเหตุแห่งปัญหาอุปสรรคข้อบกพร่องที่
เกิดขึ้น และนำวิทยาการแปลก ๆ ใหม่ ๆ เข้ามาปรับปรุงไว้

เมื่อคุณตุ๊กิจ จุดตะนันท์ อภิปรายเสร็จแล้ว ประธานกล่าวสรุป แล้วเชิญคุณประวีณ
ณ นคร อภิปรายเกี่ยวกับประวัติการบริหารงานบุคคลในประเทศไทย

คุณประวีณ ณ นคร อภิปรายว่า ได้รับเกียรติเป็นคนที่ ๒ ให้มาเล่าความก่อนเกิดต่อ
จากคุณตุ๊กิจ จุดตะนันท์ ซึ่งได้เล่าเป็นคู่เป็นตะไปแล้ว ถึงกับขุดปีระมิดมาให้ดู แต่ครั้นเมื่ออภิปราย
จะไปขุดเจดีย์มาบ้างก็เวลาไม่อำนวยเสียแล้ว จึงขอเล่าเพียงคร่าว ๆ ว่า ระเบียบข้าราชการพล
เรือนไทยนั้น ได้วิวัฒนาการมาอย่างชนิดก้าวหน้า และถอยหลังเหมือนกับเดินคองก้า คือก้าวหน้า
พรวดไป ชะงักนิด ถอยหลังหน่อย แล้วก้าวต่อไป เช่น เดิมรวมกับทหาร แล้วมาแยกจากกัน
แล้วมาปนกันอีก แล้วมาแยกอีก เคยวมตั้งแต่จนคำแหง เดียวไม่มี แล้วกลับมีอีก แล้วจะเลิก
อีก เคยวมขึ้น เคยวมเลิกขึ้น แล้วมีชนอีก แล้วจะเลิกอีก

สมัยกรุงสุโขทัย ราชการของพ่อเมืองยังไม่กว้างขวางนัก จึงมีลักษณะเหมือน
ครอบครัว ขุนนางมีลักษณะเป็น ข้าราชการบริวาร มากกว่าเป็นข้าราชการ พุดให้ฟังง่ายเข้าใจว่า
เป็น คนใช้ของพ่อเมือง มากกว่าเป็นพนักงานของรัฐ เมื่อเป็นลักษณะครอบครัวเช่นนี้ การ
เลือกคนเข้าเป็นขุนนางและบำเหน็จความชอบจึงเป็นไปตามอัชฌาศัยของพ่อเมือง แต่ถึงกระนั้น
ตามที่ยังปรากฏสุภาษิตพระร่วงว่า "ขุนนางใช้ตายาย" ซึ่งแปลว่าขุนนางไม่ใช่บุรุษตายายของ
ราษฎร ไม่ควรวางตัวเป็นนายหรืออะไรทำนองนั้น ซึ่งแสดงว่ามีวินัยหรือจริยธรรมเป็นหลักปฏิบัติ
สำหรับข้าราชการเหมือนกัน ไม่ใช่จะไร้เดียงสาซึ่งระเบียบข้าราชการเสียทีเดียว

สมัยกรุงศรีอยุธยา มีการรบทัพจับศึกกันบ่อย ๆ ข้าราชการบริวารต้องออกรบยามมีศึก
จึงกลายเป็นว่าข้าราชการทุกคนยามสงบเป็นข้าราชการพลเรือน ยามสงครามเป็นทหาร แยก
ทหารกับพลเรือนไม่ออก บางครั้งราษฎรที่ถูกเกณฑ์ออกศึกก็มีความสามารถในการรบ กลับมาได้
บำเหน็จความชอบให้เบื้ขุนนางว่าราชการพลเรือนต่อไป

จนถึงสมัยสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร แยกราชการทหารกับราชการพลเรือน
 ออกจากกันโดยเด็ดขาด ตั้งสมุหกลาโหมว่าราชการทหาร สมุหนายกว่าราชการพลเรือนซึ่งแยก
 เป็น ๔ กระทรวง เรียกว่า จตุตถมนตรี คือ เวียง, อัง, คลัง, นา แคมมาปถาย ๆ สมัย กรุงศรีอยุธยา
 ทหารกับข้าราชการพลเรือนจักจะปน ๆ กันยุ่งยาก ระบบข้าราชการในตอนนั้นก็คงเป็นไปในระบบ
 อุปถัมภ์ (Patronage System) ตั้งแต่จะฝากฝังและอุปถัมภ์กัน

จนถึงสมัยรัชกาลที่ ๕ แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ จัดระบบการปกครองแบบยุโรป
 ตั้งกระทรวงทบวงกรมขึ้นจึงได้แยกข้าราชการพลเรือนออกจากทหารโดยเด็ดขาด แต่ก็คงมีลักษณะ
 เป็นระบบอุปถัมภ์ตลอดมา

ถึงสมัยรัชกาลที่ ๗ เมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๓ ทรงพระราชดำริว่า ควรจะจัดระเบียบข้าราชการ
 พลเรือนให้ดีขึ้นอย่างอารยประเทศบ้าง จึงรับสั่งให้ Mr. Stevens ชาวอเมริกัน ซึ่งเป็นที่ปรึกษา
 กระทรวงการต่างประเทศ กับ Sir Edward Cook ชาวอังกฤษ ซึ่งเป็นที่ปรึกษากระทรวงการ
 คลัง ทำรายงานเกี่ยวกับระเบียบข้าราชการพลเรือนในประเทศทั้ง ๒ ถวาย แล้วทรงตั้งกรรมการ
 ขึ้นพิจารณาวางระเบียบข้าราชการพลเรือนไทยขึ้นออกเป็นพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการ
 พลเรือน พ.ศ. ๒๔๗๓ ใช้นับตั้งเมื่อ ๓ เมษายน ๒๔๗๒ รากฐานของระเบียบข้าราชการพลเรือนไทยใน
 ตอนนั้นจึงเริ่มเข้าสู่ระบบ Merit System มีองค์การกลางควบคุมระเบียบข้าราชการ เรียกว่ากรม
 การศึกษาพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน เรียกโดยย่อว่า "ก.ร.พ." มีกর্তอบคัดเลือก
 คนเข้ารับราชการ ผู้สมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสอบแข่งขัน เว้นแต่
 เสมียนและผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพไม่คั่งสอบ การสอบเข้าค่อนแรกเรียกว่า
 สอบราชบุรุษ การบรรจุผู้สอบได้เข้ารับราชการมีการให้ฝึกหัดหรือทดลองปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อย
 กว่า ๖ เดือน ไม่เกิน ๓ ปี เมื่อจะเลื่อนชั้นขึ้นเป็นชั้นสัญญาบัตร ก็ต้อง สอบชั้นสัญญาบัตร
 อีก การสอบชั้นราชบุรุษนั้น ก.ร.พ. จัดสอบเอง ส่วนสอบชั้นสัญญาบัตรให้กระทรวงจัดสอบตาม
 หลักสูตรที่ ก.ร.พ. ออกกำหนดนั้น ข้าราชการพลเรือนมี ๓ ประเภท คือ ข้าราชการพลเรือนสามัญ
 ข้าราชการพลเรือนวิสามัญ และเสมียนพนักงาน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญชั้น ๒ ชั้น คือ
 ชั้นราชบุรุษ และชั้นสัญญาบัตรและมัคสดายทหาร คือ รองอำมาตย์ ต่ำ-โท-เอก อำมาตย์
 ต่ำ-โท-เอก และมหาอำมาตย์ ต่ำ-โท-เอก ข้าราชการพลเรือนวิสามัญเป็นพวกจ้างพิเศษ

โดยสัญญาจ้างหรือตามระเบียบของกระทรวงการคลัง ส่วนเด็มนพนักงานเป็นข้าราชการชั้นต่ำ
ซึ่งการบรรจุกระทรวงเจ้าสังกัดจะตอบก็ได้ไม่ตอบก็ได้

มาต้นสมัยเปลี่ยนแปลงการปกครอง พ.ศ. ๒๔๗๖ กำนัดงเหอเสรีภาพและความ
เสมอภาค จึงเลิกใช้เด็กยกมากำหนดเงินเดือนตามตำแหน่งคล้ายแบบของอเมริกันขณะนั้น แต่
อยู่ได้เพียง ๓ ปี ก็ต้องแก้กฎหมายกลับมาสมัยใหม่ เพราะเหตุหลายประการ เช่น

๑. ข้อขัดข้องในการแต่งตั้งโยกย้ายหมุนเวียน ตลอดจนการโอนและบรรจุระดับเข้ารับราชการ
เพราะเมื่อกำหนดเงินเดือนตามตำแหน่งแล้วจะย้ายคนครองตำแหน่งที่มีเงินเดือนสูงไปรับตำแหน่ง
ที่มีเงินเดือนต่ำหาได้ไม่ ในบางครั้ง จำเป็นจะต้องโยกย้ายผู้มีเงินเดือนสูงไปครองตำแหน่งที่
กำหนดเงินเดือนไว้ต่ำ เช่นเกี่ยวกับยุทธศาสตร์หรือเหตุผลด้านการเมืองระหว่างประเทศ แต่ก็ทำ
ไม่ได้ ครั้นจะขอปรับอัตราประจำตำแหน่งตำแหน่งให้สูงขึ้นก็ทำไม่ค่อยได้ เพราะกำหนดเงินเดือน
ประจำตำแหน่งต่าง ๆ ประกาศเป็นกฎหมายไว้แน่นอนเป็นมี ๆ ไปเลยเปลี่ยนแปลงยาก กระทรวง
ต่าง ๆ จึงร้องว่าขัดข้องในทางราชการ

๒. ข้าราชการถูกบีบด้วยการเลื่อนให้แคบลง ผู้ครองตำแหน่งใดก็ต้องได้รับเงินเดือน
ตามตำแหน่งนั้น ไม่มีทางปรับเดือนขึ้นไป ได้แต่ค่อยตำแหน่งสูงว่างซึ่งมีทางที่จะได้ เดือนยากมาก
จึงมีข้าราชการรับเงินเดือนเต็มตำแหน่งกันเป็นแถว ๆ และมีการคืนร่นกระววมกระววยให้มีทางได้
เดือนเงินเดือนขึ้นไปอีก

๓. สังคมของเรายังไม่พร้อมที่จะยอมรับความเสมอภาคขนาดเด็มน ไปนั่งคู่กับรัฐมนตรี
ที่เกาะแถวหน้าในรัฐพิธี

ความขัดข้องต่าง ๆ ดังกล่าวนี้ เป็นแรงกดดันให้ต้องแก้ไขระเบียบข้าราชการพลเรือนให้
มีชนชั้นอีก แต่มาบัดนี้มีความคิดที่จะเลิกชั้นกันออกแล้ว เหตุผลที่จะเลิกนั้นทางฝ่ายราชการว่า
ถ้ามีชนชั้นก็การแบ่งขยายขอปรับขึ้นกันไม่รู้จากจบจากต้น ส่วนเหตุผลทางด้านข้าราชการว่าขอปรับขึ้น
อันดับไปยัง ก.พ. ได้ยากนัก แต่ก็ห้ามใครค่อยคิดกันไม่ว่า ชั้นนั้นเคยมีและเคยเลิกกันมาแล้ว
แล้วก็เกิดขัดข้องจนต้องแก้ให้ม้อีก จากประสบการณ์ที่ผ่านมาปรากฏว่าการมีชั้นนั้นประโยชน์
แก่ทางฝ่ายราชการ เพราะสะดวกแก่การแต่งตั้งหมุนเวียนข้าราชการและช่วยส่งเสริมเกียรติภูมิของ
ข้าราชการให้สูงไว้พอที่จะหาคนดีมารับราชการได้ทั้ง ๆ ที่เงินเดือนน้อย และการมีชั้นก็มีประโยชน์

แก่ฝ่ายข้าราชการด้วย ที่จะมั่งทางได้เดือนชนไปเรื่อย ๆ ไม่คั่งง่าย ๆ เหมือนการกำหนดเงินเดือนตามตำแหน่ง ถ้าเป็นการกำหนดเงินเดือนตามตำแหน่งแล้ว ไม่มีใครมาคอยนั่งพิจารณาปรับเงินเดือนให้สูงขึ้นเป็นราย ๆ กันบ่อย ๆ หรือ เราจะต้องกำหนดไว้เป็นบัญชีประกาศไว้เกือบจะตายตัว ซึ่งยากและนานกว่าจะขอแก้ไข แต่ในตอนที่ผมช้ชอยู่เมื่อ ก.พ. ซึ่งใจดีมาก นั่งรับพิจารณาปรับขึ้นอันดับให้สูงขึ้นเป็นราย ๆ ไปตามที่ขอมาโดยไม่อื่น ซึ่งส่วนมากก็อนุมัติให้ไป แต่ก็มียู่งบ้างเป็นส่วนใหญ่ที่คุณภาพปริมาณงานยังด้อยเอามาก ๆ ไม่ถึงขนาดที่จะปรับเป็นขั้นหรืออันดับที่สูงขึ้น ก.พ. ก็ไม่เอาใจคิดถึงกับปรับให้สูงขึ้นให้เสียหลักและมาตรฐาน คนส่วนมากที่ได้รับอนุมัติก็ต่ำๆ ส่วนคนที่ไม่ได้รับอนุมัติส่วนน้อยก็สวดเอา แต่เพียงดำรงนั้นเป็นเพียงอยู่ในดำคอ แม้จะมากก็ไม่มีเสียงออกมา ส่วนเสียงส่วนนั้นเป็นเสียงร้องโวยวาย เหมือนฆ้องแตก ดังแค้นแก้วหู เสียงฆ้องแตกเพียงใบต้องใบดังแค้นแก้วหูว่าเสียงฆ้องคืบจำนวนน้อย จึงมีแรงกดดันให้มีการแก้ไขเบียบกันบ่อย ๆ เมื่อแก้ไขแล้วเกิดขัดข้องขึ้นมาก็ต้องแก้กลับตามเดิมอีก เห็นหน้าถอยหลังเหมือนกับเต็นคองก้า ผู้อภิปรายจึงเห็นด้วยกับ คุณสุกิจ รุตตะนันท์ ว่าควรจะมีการวิจัยให้แน่นอนเสียก่อนที่จะแก้ไขอะไรไป ไม่ใช่แก้ไขไปตามเสียงฆ้องแตกเพียงใบต้องใบ ซึ่งอาจจะต้องแก้กลับภายหลังเมื่อขัดข้องเหมือนเต็นคองก้าอีก

คุณประจักษ์ ณ นคร อภิปรายจบแล้ว ประธานกล่าวสรุป แล้วเชิญ คุณไฉว์จี้ สุจริตกุล อภิปรายในหัวข้อ "ประชาธิปไตยกับข้าราชการพลเรือน"

คุณไฉว์จี้ อภิปรายว่า หลักการต่างๆ ในระบบข้าราชการพลเรือนนั้น มีอยู่หลายหลักที่มีรากฐานมาจากความคิดเห็นที่สำคัญหลายประการในการปกครองระบอบประชาธิปไตย เป็นต้นว่า หลักที่ประชาชนแต่ละคนย่อมได้สิทธิและโอกาสเท่าเทียมกัน คือ หลักความเสมอภาค ก่อให้เกิดหลักการในระบบข้าราชการพลเรือนที่เปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไปมีสิทธิเข้ารับ ตำแหน่ง หน้าที่ ในทางราชการได้โดยเสมอภาคกัน เรียกว่า equal opportunity ทั้งนี้เพราะตำแหน่งในราชการมิใช่เป็นตำแหน่งของบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มบุคคลหนึ่งบุคคลใด การใช้อำนาจหน้าที่เทียบตำแหน่งในทางราชการให้แก่บุคคลใดด้วยเหตุผลเป็นการส่วนตัวจึงเป็นการไม่ถูกต้อง

หลักที่ว่า ประชาชนจักต้องได้รับการปฏิบัติต่อเสมอหน้ากัน หรือที่ว่า equal treatment ก่อให้เกิดหลักความเสมอภาคและมาตรฐานของข้าราชการพลเรือน กล่าวคือ ข้าราชการพลเรือนควรจะได้รับ การปฏิบัติต่อเสมอหน้ากัน ไม่ว่า จะเป็นข้าราชการพลเรือนในกรม เจ้าท่า ในกรมสรรพากร ในส่วนกลาง หรือในส่วนภูมิภาคก็ตาม อันนี้ โดยที่รัฐบาลมีข้อผูกพันต่อประชาชนว่า จะบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปตามความประสงค์ของประชาชนใน ส่วนรวม และให้ได้ผลคุ้มค่าภาษีอากรที่เรียกเก็บจากราษฎร ราชการจึงต้องมีประสิทธิภาพและเป็นไปโดย ประหยัด

หลักเกี่ยวกับความสูงส่งแห่งอำนาจอธิปไตยของประชาชนในส่วนรวม ยังผลให้ขาราชการพลเรือนมีฐานะเป็นบริกรของรัฐ และต้องมีความประพฤติภายในขอบเขตที่เข้มงวดกวดขันเป็นพิเศษกว่าประชาชนทั่วไป ทั้งนี้ เพราะการรับราชการเป็นสิ่งที่เชิดหน้าชูตาและถือกันว่าเป็น การเสียสละรับใช้ประเทศชาติด้วย ข้าราชการมีอำนาจและอยู่ในฐานะที่จะใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็น ผลเสียหายแก่ส่วนรวมได้มากกว่าผู้ประกอบอาชีพอย่างอื่น

การที่นำเรื่องนชนมากกล่าว ก็เพื่อที่จะอธิบายถึงว่า ทำไมราชการจึงต้องมีประสิทธิภาพ และเป็นไปเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมโดยตลอด ทำไมข้าราชการพลเรือนจึงต้องมีความประพฤติ และยึดมั่นในอุดมคติที่ดั่งงาม ให้สัมพันธ์กับเป็นบุคคลตัวอย่างในสังคมประชาธิปไตย อีกประการหนึ่ง การทราบถึงหลักและเหตุผล เป็นทางที่จะช่วยให้ดวงใจสงบได้ว่า ตามที่ได้ปฏิบัติอยู่นั้น มีเหตุผล ความจำเป็นอย่างไร เบี่ยงเบนไปจากหลักทั่วไปหรือไม่เพียงใด ทั้งนี้ เพื่อก่อให้เกิดความเข้าใจ อันดี และช่วยให้เกิดความตั้งใจที่จะปฏิบัติให้ดีขึ้น หรือใฝ่หาวิธีการต่าง ๆ มาแก้ปัญหาได้ ความก้าวหน้าก็จะติดตามมา

กล่าวกันว่า ประเทศเรามี "อักษรรีย์" หลายอย่างที่ช่วยให้เป็นอิสระ และรอดพ้น ภัยอันตรายทั้งหลายมาได้โดยตลอดรอดฝั่ง ขณะนี้ ประเทศไทยกำลังอยู่ในสถานะที่ฝ่ายตรงกันอาจ จะคุกคาม บ่อนทำลาย หรือก่ออันตรายอย่างร้ายแรงได้ คุณธรรมของข้าราชการพลเรือนจะเป็น ส่วนหนึ่งของ "อักษรรีย์" ที่ช่วยบัดเบ้า และบึงกันภัยอันตรายดังกล่าวเป็นอย่างมากในการนี้ นักบริหารงานบุคคลย่อมมีความสำคัญ และอยู่ในฐานะที่จะช่วยชี้แจงประชาธิปไตยในสังคมของเรา และช่วยให้เกิดความใฝ่บุญยั้งดูแก่ประชาชนในส่วนรวมได้เป็นอย่างดี

เมื่อคุณได้รั้จ้อภิปรายจบแล้ว ประธานกล่าวสรุปแล้วให้พัก ๓๐ นาที

ต่อจากนั้น ประธานเชิญคุณเพ็ญศรี วายวานนท์ อภิปรายเรื่องระบบคุณธรรม (Merit System) คุณเพ็ญศรี ำกล่าวว่ ก่อนสมัยประชาธิปไตยกิจการของรัฐและจำนวนข้าราชการมีไม่มากนัก การบริหารงานบุคคลมักเป็นไปในระบบอุปถัมภ์ (Patronage System) หรือระบบเด่นพรรคเด่นพวก (Spoils System) คือ การคัดเลือกคนเข้ารับราชการเป็นไปตามเหตุผลส่วนตัวหรือเหตุผลทางการเมือง ต่อมาเมื่อกิจการของรัฐจะเพิ่มขึ้น หลายนประเทศก็ยังใช้ระบบอุปถัมภ์อยู่ ปรากฏว่ระบบอุปถัมภ์มีผลเสียหลายประการ จึงได้มีการจัดระบบคุณธรรม (Merit System) ขึ้น เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้ประชาชนได้รับบริการในลักษณะที่ดีที่สุด

ระบบคุณธรรมมีหลักเกณฑ์ ๔ ประการ คือ

๑. ให้ความเสมอภาคแก่บุคคลที่มีคุณสมบัติที่กำหนดไว้ มีโอกาสได้เข้ารับราชการได้เท่าเทียมกัน

๒. ในการบรรจุ เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง ถือเอาความรู้ความสามารถเป็นหลักสำคัญในการพิจารณา

๓. ให้ความมั่นคงแก่เจ้าหน้าที่ ในขณะที่ถือเอารัฐการหรือราชการเป็นอาชีพได้ให้ความคุ้มกันที่จะไม่ให้นำเอาเหตุผลส่วนตัว หรือเหตุผลทางการเมือง หรือเหตุผลอื่น ๆ มากดั้นกดดันเจ้าหน้าที่ได้ รวมทั้งการให้ความเป็นธรรมในการลงโทษทางวินัย และการออกจากราชการ

๔. ให้เจ้าหน้าที่หรือข้าราชการยึดถือหลักความเป็นกลางในทางการเมือง คือให้ดำเนินการเมืองภายในขอบเขตอันจำกัด และให้ปฏิบัติหน้าที่ไปตามนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดขึ้นตามวิถีทางในทางการเมือง ไม่ว่าการปฏิบัติดังกล่าวจะขัดแย้งกับความเห็นส่วนตัวหรือความรู้ดีนึกคิดของเจ้าหน้าที่หรือไม่ก็ตาม

ในการปฏิบัติตามนี้ ประเทศต่าง ๆ ได้ออกกฎหมายบังคับและระเบียบการต่าง ๆ เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือน โดยมี ก.พ. เป็นผู้ควบคุมดูแล และให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ มีส่วนร่วมรับผิดชอบด้วย เพื่อให้ระเบียบราชการมีมาตรฐานและได้ระดับกันในทุกกระทรวงทบวงกรม อนึ่งในการสรรหาบุคคลเพื่อเข้ารับราชการ ก็ได้หันมาใช้วิธีสอบแข่งขัน เพื่อหาตัวบุคคลที่

เหมาะสมกับลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ และได้มีการพัฒนาต่าง ๆ เกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการมากมาย เป็นต้นว่า จัดให้มีวิธีการสอบที่เที่ยงธรรม มีข้อสอบที่เที่ยงตรง เชื่อถือได้ ตลอดจนมีการวิจัยเกี่ยวกับผลการสอบด้วยว่า เป็นไปตามจุดหมายที่วางไว้หรือไม่ เพียงใด นอกจากนี้ ในการเลื่อนชั้น เลื่อนตำแหน่ง และการโอน การย้าย ก็ได้คำนึงถึงความสามารถและความเหมาะสมของตัวบุคคล มาประกอบกับลำดับอาวุโสกับเหตุอื่น ๆ ด้วย ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ก็ได้หาวิธีการที่เป็นธรรมมาใช้ในการพิจารณาข้อกล่าวหา นั้น และก็ยังเปิดโอกาสให้ผู้ถูกลงโทษทางวินัยมีสิทธิในการอุทธรณ์การลงโทษได้อีกด้วย

การนำระบบคุณธรรมมาใช้ ทำให้ราชการมีเกียรติภูมิสูงขึ้น ทำให้ได้คนดีมีความสามารถเข้ารับราชการ เป็นเรื่องสนับสนุนแนวความคิดในการปกครองระบอบประชาธิปไตยที่มีรากฐานอยู่บนความเสมอภาค ทำให้ตำแหน่งหน้าที่ราชการไม่ต้องไปตกอยู่กับบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งของรัฐ ซึ่งมีเอกสิทธิ์พิเศษมากกว่าบุคคลธรรมดาทั่วไป และเมื่อบุคคลต่าง ๆ พอลงมือเข้ารับราชการเป็นอาชีพที่มั่นคงได้ รัฐก็มีโอกาสที่จะได้คนดีมีความสามารถเข้าปฏิบัติราชการได้มากขึ้น ข้าราชการก็จะตั้งใจทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากขึ้น ทำให้ราชการเป็นไปในลักษณะของความ เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เมื่อคุณเพ็ญศรี อภิปรายจบ ประธานกล่าวสรุป แล้วเชิญ ดร. ชูบ กาญจนประกร อภิปรายเรื่องระบบอุปถัมภ์ ดร. ชูบ อภิปรายว่า ระบบคุณวุฒิ (Merit System) ที่ถือเป็นแบบฉบับในการบริหารงานบุคคลในประเทศไทย โดยมี ก.พ. เป็นองค์การกลางที่ทำหน้าที่เป็นผู้รักษาให้การปฏิบัติงานดำเนินไปโดยถูกต้องตามด้วยทฤษฎีหมาย และระเบียบแบบแผนตามแบบของระบบคุณวุฒิ นั้น ยังไม่สามารถอำนวยความสะดวกสมบูรณ์ให้แก่ราชการแผ่นดินในส่วนที่เกี่ยวกับการสรรหาตัวบุคคลมาเป็นผู้บริหารราชการได้อย่างเต็มภาคภูมิ ยังมีความจำเป็นต้องอาศัยการบริหารงานบุคคลในระบบอุปถัมภ์อยู่อีกมิใช่น้อย

ระบบอุปถัมภ์ตามความหมายอย่างกว้าง หมายถึงปฏิบัติการในประการต่าง ๆ เกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลให้เข้าดำรงตำแหน่งทั้งในทางการเมือง และทางการบริหารของพรรคการเมือง ที่กำความมีชัยในการเลือกตั้ง เพื่อให้ถูกพรรคหรือผู้ที่ช่วยสนับสนุนชิงเด่นช่วยเหลือในการรณรงค์หาเสียงเลือกตั้งได้รับผลตอบแทนเบนดินน้ำใจ ปฏิบัติการของระบบอุปถัมภ์โดยนัยนี้ซัดกันอยู่

อย่างตรงข้ามกับทฤษฎีและปฏิบัติการของระบบคุณวุฒิ ระบบนี้ชื่อเรียกกันในภาษาอังกฤษว่า Spoils System

ระบบอุปถัมภ์ตามความหมายอย่างกว้างหรือที่เรียกอยู่ในภาษาอังกฤษว่า Spoils System นี้ มีลักษณะคล้ายเห็ดอบ ๒ ฟอง ฟองหนึ่งต้องไปเพื่ออีกฟองหนึ่งจะได้เข้าแทนที่ หากความแน่นอนมั่นคงในชีวิตราชการมิได้ ก่อให้เกิดปัญหาอย่างร้ายแรงต่อสมรรถภาพ และการส่งเสริมสมรรถภาพหรือพัฒนาบุคคลเพื่อประสิทธิภาพของงาน จึงมีผู้คิดค้นวางระบบคุณวุฒิ (Merit System) ขึ้นจนกระทั่งได้รับความนิยอย่างกว้างขวาง

ระบบอุปถัมภ์ตามความหมายอย่างแคบ หากจะพิจารณาในทางหลักวิชาแล้ว ก็ให้เห็นว่า เป็นส่วนหนึ่งของ Spoils System นั่นเอง เพราะการแต่งตั้งบุคคลให้เข้าดำรงตำแหน่งหน้าที่ราชการมิได้ถือหลักทดสอบความรู้ความสามารถตามแบบของระบบคุณวุฒิ ฉะนั้น ย่อมจะมีความหมายไปได้หลายนัย แต่เพื่อประโยชน์แก่การพิจารณาคำศึกษา จึงได้แยกระบบอุปถัมภ์ออกมาเป็นอีกรูปหนึ่งจาก Spoils System โดยทั่วไป และเรียกชื่อระบบอุปถัมภ์นี้เสียใหม่ว่า Patronage System และใคร่ขอจำกัดความหมายของระบบนี้ให้อยู่แต่เฉพาะในขอบเขตที่ว่า ระบบนี้เป็นระบบที่รวมเอาปฏิบัติการต่างๆ เกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหน้าที่ราชการด้วยเหตุผลและวิธีการอื่น ๆ อันเป็นการนอกเหนือ หรือเพิ่มเติมไปจากหลักและวิธีการของระบบคุณวุฒิ การแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งหน้าที่ราชการโดยนัยของระบบอุปถัมภ์หรือ Patronage System นี้ อาจจะมีใช้แต่เฉพาะเพื่อเหตุผลทางการเมืองแต่อย่างเดียว แต่อาจรวมถึงเหตุผลอื่น ๆ เช่น ความเป็นญาติ มิตร หรือมีความผูกพันกันในประการอื่น ๆ ด้วย ก็อาจเป็นได้

ระบบอุปถัมภ์ในรูปของ Patronage System เช่นนี้ อาจกล่าวได้ว่า มีใช้อยู่ในทุกประเทศ ทุกสมัย ไม่มากก็น้อยตามเหตุการณ์ ระบบนี้เปรียบเสมือนหางมยอกอกของระบบคุณวุฒิ มีปัญหาที่รัดกันอยู่ระหว่างทฤษฎีและปฏิบัติการ ในทางทฤษฎีนั้นจะเห็นว่าได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการไว้มากมายหลายประการในระบบคุณวุฒิ เพื่อหวังผลในการบริหารงานตามระบอบประชาธิปไตย เช่น ความเสมอภาคในการเข้ารับราชการและหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการที่มีต่อประชาชนในอันที่จะอำนวยความสะดวกของรัฐที่มีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องให้การบริหารราชการอยู่ในมือของผู้ที่มีความรู้และความสามารถโดยเฉพาะ วิธีการที่ดีสุดที่จะให้ได้คน

ที่มีความรู้ความชำนาญเข้ามาทำงานนั้น ไม่มีวิธีใดดีกว่าการสอบแข่งขันและสอบคัดเลือกเพื่อ
 กัดกรองให้ได้คนดีไว้ใช้ราชการ แต่เนื่องจากเหตุผลนานาประการ การสอบแข่งขันและสอบ
 คัดเลือกรวมทั้งกฎเกณฑ์และวิธีการต่าง ๆ ตามระบบคุณวุฒิก็มีอำนาจที่จะอำนวยความสะดวกให้ได้โดย
 สมบูรณ์เสมอไป Patronage System จึงยังมีความจำเป็น และมีหลายกรณีในระบบอุปถัมภ์ใน
 รูปหนึ่งซึ่งช่วยเป็นอุปกรณอย่างสำคัญในการบริหารงานบุคคลอันเป็นส่วนรวมของชาติ

ในระดับการเมือง จะเห็นว่า มีบุคคลอยู่ ๒ ฝ่าย คือ (๑) ผู้กำหนดและควบคุม
 นโยบาย ได้แก่ นายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี และรัฐมนตรีต่าง ๆ เป็นฝ่ายที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
 โดยตรงต่อการใช้อำนาจบริหารซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของอำนาจอธิปไตย (๒) ในการปฏิบัติหน้าที่ใน
 ระดับการการเมือง จะเห็นว่า มีบุคคลอีกคณะหนึ่งทำหน้าที่ช่วยปฏิบัติราชการในระดับการเมือง
 นี้ เช่น เสนาธิการและเสนาธิการนายกรัฐมนตรี เสนาธิการรัฐมนตรี ฯลฯ บุคคลในระดับ
 การเมืองทั้งสองประเภทนี้จะเข้าหรือออกจากราชการตามแบบของระบบอุปถัมภ์และวิถีทางการเมือง

การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหน้าที่ราชการฝ่ายบริหารโดยใช้ระบบอุปถัมภ์ เพื่อ
 เหตุผลทางการเมืองมีอยู่หลายประการ ที่สำคัญ ๆ ดังต่อไปนี้

(๑) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเพื่อเป็นสินน้ำใจ การแต่งตั้งในทำนองนี้ มีลักษณะ
 เป็นรางวัลตอบแทน ในฐานะที่ได้สังกัดในพรรคหรือเคยช่วยเหลือพรรคมา เมื่อเลิกการเมือง
 แบบมีพรรค ก็ตั้งคนมาเป็นแบบลูกท่านหลานเธอ

(๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเพื่อเสถียรภาพทางการเมือง การจัดคณะบุคคลเข้าเป็น
 คณะรัฐบาลหรือผู้ช่วยเหลือในคณะรัฐบาล จำเป็นต้องจัดหาบุคคลที่อยู่ในพรรคเดียวกัน มีแนว
 ความคิดทางการเมืองแนวเดียวกัน และจะต้องเป็นบุคคลที่ได้รับการยกย่องนับถือจากพรรคว่าเป็น
 ผู้มีความจงรักภักดีต่อพรรค และเป็นบุคคลที่ได้รับการยกย่องนับถือจากประชาชน เพื่อการสนับสนุน
 ทางการเมืองในอันที่จะได้บริหารราชการได้โดยราบรื่นและมั่นคงต่อไป

(๓) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์แก่การควบคุมนโยบาย นโยบายของ
 คณะบุคคลที่เข้ามามีอำนาจควบคุมการปกครองและการบริหารอาจจะไม่เหมือนกัน หัวหน้าฝ่าย
 บริหารและคณะรัฐบาล จะต้องวางใจได้ว่ามีการควบคุมการปฏิบัติตามนโยบายไปในแนวที่ชอบ
 ที่ควร บุคคลซึ่งจะเข้ามาร่วมคณะเพื่อช่วยควบคุมนโยบายจึงต้องเป็นบุคคลที่ข้าราชการการเมือง

ขั้นสูงไว้เหนือจิตใจเป็นพิเศษ เพราะจะต้องเป็นผู้ช่วยรักษาความลับทางการเมืองเพื่อประโยชน์ของคณะรัฐบาล

ระบบคุณวุฒิมีหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีและเหมาะสมกว่าระบบอุปถัมภ์ เฉพาะอย่างยิ่งการเลือกสรรตัวบุคคลเข้ารับราชการ เพราะมีลักษณะเป็นวิชาการ มิใช่ขึ้นอยู่กับอารมณ์หรือความพอใจ ในขณะที่เห็นกันว่า ยังไม่มีวิธีใด ๆ เพื่อถ่วงถ่วงให้ได้กันดีมีความรู้ความสามารถได้ดีกว่าวิธีการสอบ ยิ่งกว่านั้น การสอบยังช่วยก่อให้เกิดความเที่ยงธรรมได้ในขอบเขตอันกว้างขวางกว่าการพิจารณาเลือกสรรบุคคลให้ดำรงตำแหน่งตามระบบอุปถัมภ์ แม้กระนั้นการสอบแข่งขันในระบบคุณวุฒิก็มีข้อจำกัดบางอย่างที่อาจช่วยได้โดยสมบูรณ์ ปัญหาข้อบกพร่องของการสอบในระบบคุณวุฒิมีอยู่เอนกอนันต์ทั้งในส่วนที่เกี่ยวกับกรรมการผู้สอบ ผู้เข้าสอบ และหลักเกณฑ์วิธีการสอบ เรื่องที่เห็นได้ชัดก็คือ ผู้ที่มีความรู้พิเศษ ผู้ชำนาญการหรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษในสาขาใดสาขาหนึ่ง หากจะรับบรรจุแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งหน้าข้าราชการ โดยการสอบแข่งขันแล้ว ก็จะเป็นเรื่องชวนให้ขำมากกว่าชวนให้เห็นผลในทางดี เพราะความเชี่ยวชาญชำนาญเฉพาะเรื่อง นอกจากจะสอบได้ยากแล้ว ยังไม่อาจที่จะตั้งกรรมการสอบได้อีกด้วย ในกรณีเหล่านี้ จึงนิยมใช้วิธีการแต่งตั้งตามระบบอุปถัมภ์ เมื่อพิจารณาในส่วนรวมของราชการบริหารของประเทศแล้ว ก็จะต้องยอมรับว่า ระบบคุณวุฒิเองยังไม่สมบูรณ์ จำต้องอาศัยวิธีการบางอย่างของระบบอุปถัมภ์อยู่ด้วยเพื่อประโยชน์ของการบริหารราชการในส่วนรวม

โลกปัจจุบันเป็นโลกในยุคปรมาณู ความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยีในสมัยปัจจุบัน ตลอดจนนโยบายพัฒนาประเทศที่จะให้เจริญก้าวหน้าตามแผนใหม่เป็นสาเหตุอันสำคัญประการหนึ่ง ที่บังคับบีบบังคับให้จำเป็นต้องมีการปรับปรุงบริหาร ทั้งวิธีการและตัวคน การบริหารราชการเพื่อให้เป็นไปตามโครงการพัฒนาประเทศก็มีหลายกรณีที่มีลักษณะเป็นการบริหารงานธุรกิจอยู่มาก เพราะมีเงื่อนไขและผลผลิตที่บีบบังคับอยู่ในอันที่จะต้องปฏิบัติจัดทำให้เป็นไปตามนั้นให้จงได้ ฉะนั้นการบรรจุคนเข้า หรือการคัดเลือกออกจึงมีลักษณะคล้ายการบริหารงานธุรกิจจะมีวิธีสอบเมื่อต้องการคน จะต้องตั้งกรรมการสอบส่วนเมื่อจะคัดเลือกคนออกตามแบบของระบบคุณวุฒินั้น จะไม่ทันต่อเหตุการณ์ จึงมักนิยมใช้ระบบอุปถัมภ์เพราะทำได้รวดเร็ว และถ้าทำได้โดยถูกต้องแล้ว การวางตัวคนให้เหมาะสมกับงานย่อมมีทางทำได้สะดวกและรวดเร็วกว่าการดำเนินงานตามระบบคุณวุฒิ

การประชุมทางวิชาการครั้งนี้ มีความมุ่งหมายเป็นการปรับปรุงส่งเสริมระบบคุณวุฒิให้ก้าวหน้า มีใช้ส่งเสริมให้มีการใช้ระบบอุปถัมภ์ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น การบรรยายเรื่องระบบอุปถัมภ์เป็นแต่เพียงส่วนประกอบหรือช่วยยกเว้น มีใช้หลักการ เมื่อการบรรยายพาตึงไปถึงช่วยยกเว้นที่จะมีส่วนทำให้หลักการเสื่อมเสีย ก็จำเป็นต้องนำมาพิจารณาเสียในโอกาสเดียวกันนี้ด้วย

ระบบคุณวุฒิอาจจะเสื่อมเสียได้เพราะทางปฏิบัติของระบบอุปถัมภ์นั้น มีอยู่หรืออาจจะเกิดขึ้นได้ในรูปลักษณะต่างๆ กันหลายประการ เช่น

(๑) การแทรกซึมของระบบอุปถัมภ์ เรื่องนี้มีปรากฏอยู่เสมอๆ ตัวอย่างที่เห็นได้โดยทั่วไปในเรื่องนี้คือ การสอบในระบบคุณวุฒิถูกอิทธิพลครอบงำอยู่โดยจดหมายโทรศัพท์ นามบัตร และอาจจะเป็นตัววาจาที่ขอให้กรรมการสอบให้ความอุปถัมภ์เป็นพิเศษ แก่ผู้สมัครสอบคนหนึ่งคนใดโดยเฉพาะ การสอบในระบบคุณวุฒิเช่นนี้ย่อมกล่าวได้ว่าถูกแทรกซึมโดยระบบอุปถัมภ์ หรือการกระทำอันเป็นการอุปถัมภ์ การสอบเช่นนี้ย่อมไร้ความหมายของการสอบตามระบบคุณวุฒิ

(๒) การใช้ระบบอุปถัมภ์เกินขอบเขต ถ้าใช้ระบบอุปถัมภ์หรือวิธีการแต่งตั้งบุคคลตามแบบของระบบอุปถัมภ์เกินขอบเขตจะมีผลกระทบกระเทือนถึงประสิทธิภาพของงาน และทำความเสื่อมโทรมให้ราชการบริหารในส่วนรวมได้โดยง่าย เพราะการแต่งตั้งตามระบบอุปถัมภ์ในหลักการนั้น มุ่งหาตัวคนอันเหมาะสมที่จะให้มาช่วยงานของชาติเป็นกรณีพิเศษ เป็นการแต่งตั้งบุคคลเพราะความเชื่อถือไว้นใจเชื่อใจ ถ้าความเชื่อถือนั้นอยู่แต่เฉพาะลูกหลานหลานเขาในจำนวนตัวคนอันจำกัด หรือความเชื่อถือในตัวบุคคลบางคนมีอยู่มากจนถึงขนาดที่ว่า ต้องให้ทำงาน คุมงานหลายตำแหน่งหน้าที่ จนมองข้ามความสามารถในฐานะปुरुชนที่จะพึงทำงานหรือคุมงานได้โดยมีประสิทธิภาพแล้ว ปฏิบัติการของระบบอุปถัมภ์เช่นนี้ส่งผลไปถึงความเสื่อมเสียมิใช่เฉพาะแต่ด้านการควบคุมนโยบายเท่านั้น หากแต่จะมีผลไปถึงงานประจำด้วยในกรณีของการแต่งตั้งบุคคลตามระบบอุปถัมภ์เกินขอบเขตเช่นนี้ จะยังมีผลเสียหายร้ายแรง หากเป็นการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหลายตำแหน่งหน้าที่ เพื่อมุ่งให้ผู้นั้นได้รับประโยชน์ตอบแทน เพราะเห็นแก่หน้า เห็นแก่ความเป็นพรรคพวกหรือญาติพี่น้อง ฉะนั้น หลักปรัชญาของรัฐประศาสนศาสตร์จึงมุ่งเน้น "การใช้คนให้ถูก" เป็นสำคัญ

(๓) การใช้ระบบอุปถัมภ์เป็นมันโคตของ กรณีจะเห็นว่า ส่วนมากเกิดจากการแต่งตั้ง ข้าราชการประจำให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เฉพาะอย่างยิ่ง ตำแหน่งเลขานุการรัฐมนตรีหรือ ผู้ช่วยเลขานุการรัฐมนตรี เมื่อถึงคราวต้องออกตามวาระตามวิธทางการเมือง ข้าราชการผู้นั้นก็ กลับได้บรรจุก่อตั้งให้ดำรงตำแหน่งประจำใหม่อีก โดยถืออัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เมื่อดำรง ตำแหน่งทางการเมือง เป็นกรณีบทอนกำลังใจของข้าราชการประจำตามระบบคุณวุฒิไม่มากนักขย นอกจากนั้น ยังทำให้เห็นว่าตำแหน่งทางการเมืองนั้น ใคร ๆ ก็เป็นได้ ตำแหน่งทางการเมืองที่ เทียบเท่าหัวหน้ากองหรือชั้นเอก เช่น ตำแหน่งเลขานุการรัฐมนตรีนั้น ข้าราชการประจำชั้นตรี ชั้นโทก็ทำได้ มีผลทางใจเท่ากับเป็นการลดค่าความสำคัญขอตำแหน่งทางการเมืองโดยปริยาย และในโอกาสเดียวกันก็เป็นการบ่อนทำลายระบบคุณวุฒิโดยตรง

สรุป ระบบคุณวุฒิและระบบอุปถัมภ์มีลักษณะที่คล้ายคลึงกันอยู่ประการหนึ่ง คือ ต่างมุ่งที่จะหาบุคคลให้เข้าทำงานเพื่อหวังผลในประสิทธิภาพของราชการบริหารเช่นเดียวกัน แต่ ระบบคุณวุฒิพยายามไม่หาและจัดให้มีวิธีการ โดยการทดสอบก่อนรับเข้าทำงาน การทดสอบเช่นนี้ มี พัฒนาการไปในลักษณะที่เป็นวิทยาศาสตร์มากขึ้น แต่การทดสอบเองก็มีข้อบกพร่องช่องโหว่ อยู่มากซึ่งจะต้องพิจารณาคึกษาทางแก้ไขต่อไป ส่วนการแต่งตั้งบุคคลเข้าทำงานตามระบบอุปถัมภ์ นั้นขึ้นอยู่กับหัวหน้าฝ่ายบริหารที่จะต้อง "หาคนให้ถูก" เพื่อจะได้ "ใช้คนให้ถูก" ซึ่งเป็นการ ใช้วิธีการในแบบคิดของการทำงานมากกว่าที่จะใช้วิธีการทางวิทยาศาสตร์ การเลือกคนตาม ระบบอุปถัมภ์จึงมีข้อบกพร่องอยู่มากเช่นเดียวกัน เพราะเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับความรู้สึกตัวเองว่าเป็น "คนตาแหลม" เพียงใด ในทางวิชาการ จึงยังไม่ปลงใจเชื่อว่า การเลือกคนตามระบบอุปถัมภ์ จะใช้ได้คุ้มค่าไป

สองระบบนี้ต่างก็เป็นอุปกรณ์ต่อการบริหารราชการในระบบประชาธิปไตย เฉพาะ อย่างยิ่งการบริหารงานบุคคลเพื่อให้เกิดหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตนเองเดียวกัน หากแต่ มุ่งเน้นคนระดับาน การบริหารงานบุคคลโดยถือระบบคุณวุฒิมุ่งเน้นให้เห็นความหมายและความ สำคัญของหน้าที่รับผิดชอบของข้าราชการประจำต่อประสิทธิภาพของงาน ซึ่งส่วนใหญ่จะมีผล แสดงในรูปของบริการต่าง ๆ ไปสู่ประชาชน ส่วนระบบอุปถัมภ์มุ่งเน้นหน้าที่ความรับผิดชอบทาง การเมืองซึ่งมีลักษณะแสดงออกในรูปนโยบายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ผู้อภิปรายเห็นว่า เรื่องนี้เป็นก่งกำกวมเกินไป เป็นตัวจักรที่จะต้องหมุนไปด้วยกัน
พร้อม ๆ กัน จะตัดหรือแยกเอาฝ่ายหนึ่งออกจากอีกฝ่ายหนึ่งมิได้

เมื่อคุณชอุภิปรายจบ ประชานกต่างสรุป แล้วจึงให้มีการเลือกประธานที่ประชุม
สำหรับการประชุมครั้งต่อไป ปรากฏว่าได้แก่ คุณเล็ก หุตานนท์ เสด็จพิจารณาระดมการ
ตรวจเงินแผ่นดิน พอค้หมดเวลา เบ็ดให้อภิปรายซักถามทั่วไปไม่ได้ ประธานจึงขอให้เขียน
คำถามส่งสำหรับจัดตอบในโอกาสต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

หนังสือใช้ทดสอบชั้นท้าว, ทวี, โท, เอก

๑. แนวตอบวัฒนธรรม ราคา ๑๒ บาท (ค่าส่งอีก ๒ บาท)
 ๒. คำถาม-แนวตอบ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน,—พ.ร.บ. ระเบียบ
บริหารราชการแผ่นดิน—พ.ร.บ. ปรับปรุงกระทรวงทบวงกรม ราคา ๓๐ บาท (ค่าส่งอีก ๒ บาท)
 ๓. ย่อประวัติศาสตร์ไทย ราคา ๓๐ บาท (ค่าส่งอีก ๒ บาท)
 ๔. คำถามแนวตอบภูมิศาสตร์ประวัติศาสตร์ต่างดล ราคา ๓๐ บาท (ค่าส่งอีก ๒ บาท)
 ๕. ธรรมเนียมการปกครองราชอาณาจักร พร้อมด้วยคำถามคำตอบราคา ๕ บาท (ค่าส่งอีก ๒ บาท)
 ๖. คำอธิบายระเบียบงานตำรวจ ราคา ๓๕ บาท (ค่าส่งอีก ๒ บาท)
 ๗. ข้อสอบชั้นตรี พ.ศ. ๒๔๘๘-๒๔๘๘-๒๕๐๐ (ทุกกรม ทุกวิชา) ราคา ๒๕ บาท (ค่าส่งอีก ๓ บาท)
 ๘. ประมวลปัญหาและทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน
ราคา ๕๐ บาท (ค่าส่งอีก ๕.๕๐ บาท)
 ๙. วารสารข้าราชการ ปี ๒๕๐๓-ปี ๒๕๐๒ ปีละ ๓๐ บาท
 ๑๐. วารสารข้าราชการ ปี ๒๕๐๓ ปีละ ๓๒ บาท
- (วารสารข้าราชการปี ๒๕๐๓ ปี ๒๕๐๒ และปี ๒๕๐๓ ถ้าเย็บเล่มปกแข็ง รวมกันทั้งปี เพิ่ม
ค่าเย็บเล่มปีละ ๓๓ บาท และถ้าให้ส่งทางไปรษณีย์ต้องเพิ่มค่าส่งอีก เด่มละ ๕.๕๐ บาท)
- สั่งได้จากเลขานุการบริการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ. ในพระบรมมหาราชวัง
พระนคร จ่ายเงินที่ ป.ณ. หน้าพระลาน

การเขียนหนังสือราชการ

โดย . . . ส.ป.ช.

** ** **

(ต่อจากฉบับก่อน)

ตัวอย่างคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการพิจารณาตามมาตรา ๘๘

คำสั่งที่...../.....

(หน่วยราชการที่ส่ง)

เรื่อง ให้ข้าราชการออกจาก
ราชการไว้ก่อน

ด้วยนาย.....
ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้น.....ตำแหน่ง.....
กอง.....กรม.....มีกรณี
ต้องหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่อง.....

.....
ซึ่งได้ตั้งกรรมการสอบสวนแล้ว (หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดอาญา
หรือถูกฟ้องคดีอาญาฐาน.....)
และได้พิจารณาเห็นว่านาย.....
มีมลทินหรือมีหมองในเรื่องนี้ จะให้คงอยู่ในหน้าที่ราชการระหว่าง
สอบสวนพิจารณา จะเป็นการเสียหายแก่ราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๘ แห่งพระ
ราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๓ ซึ่งแก้ไขโดย
มาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๔๘๘ จึงให้นาย.....
ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการพิจารณา ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....
(ลงชื่อผู้สั่ง).....
(.....)
(ตำแหน่ง).....

ตัวอย่างคำสั่งให้กลับเข้ารับราชการตามเดิมตามมาตรา ๘๘

คำสั่งที่...../.....

(หน่วยราชการที่ส่ง)

เรื่อง ให้ข้าราชการกลับเข้ารับราชการ

อนุสนธิคำสั่งที่...../.....ลงวันที่.....

ให้นาย.....ข้าราชการพลเรือนสามัญ

ชั้น.....อันดับ.....ชั้น.....ตำแหน่ง.....

กอง.....กรม.....

ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการพิจารณาตามมาตรา ๘๘ แห่ง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๖ ซึ่งแก้ไขโดย

มาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๔๘๘ ตั้งแต่วันที่.....นั้น

บัดนี้ การสอบสวนพิจารณาเสร็จแล้ว ปรากฏว่านาย.....

.....ไม่มีความผิด

และไม่มีมลทินหรือมัวหมอง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๘ มาตรา ๖๕

และมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. ๒๔๘๖ ซึ่งแก้ไขโดยมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๐ แห่งพระราช

บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๔๘๘ จึงให้

นาย.....

กลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้น.....

อันดับ.....ชั้น.....รับเงินเดือนในอัตรา

เลขที่...../.....และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

ตัวอย่างคำสั่งให้พักราชการตามมาตรา ๙๘

คำสั่งที่...../.....

(หน่วยราชการที่ส่ง)

เรื่อง ให้ข้าราชการพักราชการ

ตัวชนาช.....
 ข้าราชการพลเรือนสามัญ ชั้น.....ตำแหน่ง.....
 กอง..... กรม.....
 มีกรณีต้องหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่อง.....

 และได้ตั้งกรรมการสอบสวนแล้ว (หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดอาญา
 หรือถูกฟ้องคดีอาญาฐาน.....)
 ซึ่งจะให้คงอยู่ในหน้าที่ราชการระหว่างสอบสวนพิจารณา จะเป็นการ
 เสียหายแก่ราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๘ แห่งพระราช
 บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๑ ซึ่งแก้ไขโดยมาตรา
 ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒)
 พ.ศ. ๒๔๘๘ จึงให้นาย.....
 พักราชการตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....
 (ลงชื่อผู้สั่ง).....
 (.....)
 (ตำแหน่ง).....

ตัวอย่างคำสั่งให้กลับเข้ารับราชการตามเดิมตามมาตรา ๘๘

คำสั่งที่...../.....

(หน่วยราชการที่ส่ง)

เรื่อง ให้ข้าราชการกลับเข้ารับราชการ

อนุสนธิคำสั่งที่...../.....ลงวันที่.....

.....ให้นาย.....

ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้น.....ตำแหน่ง.....

กอง.....กรม.....พักราชการ

ตามมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. ๒๔๘๗ ซึ่งแก้ไขโดยมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ

ข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๔๘๘ ตั้งแต่วันที่.....

.....ในกรณีต้องหาว่า.....

.....นั้น

บัดนี้ การสอบสวนพิจารณาเสร็จแล้ว ปรากฏว่านาย

.....มิได้กระทำความผิด

และไม่มีมลทินหรือมัวหมอง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๘ แห่งพระราช

บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ซึ่งแก้ไขโดยมาตรา ๑๔

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๔๘๘

จึงให้นาย.....

กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม ตั้งแต่วันที่บัดนี้เป็นต้นไป.

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

ตัวอย่างคำสั่งลงโทษให้ออกจากราชการตามมาตรา ๕๐

คำสั่งที่...../.....

(หน่วยราชการที่ส่ง)

เรื่อง ให้ข้าราชการออกจากราชการ

ข้าพเจ้า.....ข้าราชการพล
เรือนสามัญชั้น.....ตำแหน่ง.....
กอง.....กรม.....
กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน.....
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยมีกรณี.....
แต่ยังไม่ถึงกับต้องถูกปลดออก (หรือควรปลดออกจากราชการ
แต่มีเหตุผลอันควรลดหย่อนโทษ.....
.....)
และ อ.ก.พ.....ได้พิจารณา
เห็นสมควรให้ลงโทษให้ออกจากราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐ แห่งพระ
ราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงให้ลงโทษ
ให้นาย.....
ออกจากราชการตั้งแต่วันที่.....
ซึ่งเป็นวัน.....
เป็นต้นไป.

สั่ง ณ วันที่.....
(ลงชื่อผู้สั่ง).....
(.....)
(ตำแหน่ง).....

ตัวอย่างคำสั่งลดเงินเดือนตามมาตรา ๘๑

คำสั่งที่...../.....

(หน่วยราชการที่ส่ง)

เรื่อง ลดเงินเดือนข้าราชการ

ด้วยนาย.....ข้าราชการพลเรือน
สามัญชั้น.....ตำแหน่ง.....
กอง.....กรม.....
ได้กระทำผิดวินัยฐาน.....
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๔๘๗ โดยมีกรณีกระทำผิดคือ.....
.....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๑ แห่งพระราช
บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ จึงให้ลดชั้น
เงินเดือนนาย.....
.....ชั้น]จากอัตราชั้น.....อันดับ.....ชั้น.....บาท
คงให้รับอัตราชั้น.....บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน.....
พ.ศ.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

ตัวอย่างคำสั่งตัดเงินเดือนตามมาตรา ๕๑

คำสั่งที่...../.....
เรื่อง ตัดเงินเดือนข้าราชการ

(หน่วยราชการที่ส่ง)
.....

ด้วยนาย.....
ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้น.....ตำแหน่ง.....
กอง.....กรม.....
ได้กระทำผิดวินัยฐาน.....
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๔๘๘ โดยมีกรณีกระทำผิดคือ.....
.....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราช
บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ จึงให้ตัดเงินเดือน
นาย.....%
มีกำหนด.....เดือน ตั้งแต่วันที่.....
พ.ศ.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....
(ลงชื่อผู้สั่ง).....
(.....)
(ตำแหน่ง).....

คำอธิบาย กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ

โดย... วิเชียร ไม่เรียง

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองบำเหน็จบำนาญ

(ต่อจากฉบับก่อน)

ความที่ยกขึ้นอ้างมานี้ ขอได้โปรดดู “คำอธิบาย พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน ๒๔๘๗” ของคุณประวดี ณ นคร ซึ่งได้บรรยายไว้โดยละเอียดแล้ว ขอเพิ่มเติมเพียงในแง่การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ดังนี้

(๑) สำหรับข้อ (ก) มักจะมีการตั้งให้ออกด้วยกับการตั้งให้ออกเหตุทุกสภาพอยู่เสมอ ทั้งนี้เพราะใบตรวจแพทย์ได้พัวพันเข้ามา คือ แพทย์ได้ตรวจและให้ความเห็นว่าป่วยมาก ต้องรักษาเป็นเวลาดานานบ้าง ต้องรักษานานเกิน ๓๐ วันบ้าง ผู้ป่วยเป็นโรคประสาทวิตกกังวลในหน้าที่การงาน เป็นเหตุให้ทำหน้าที่ไม่ได้บ้าง ตามตัวอย่างเหล่านี้ ผู้บังคับบัญชาได้ตั้งให้ออกเหตุทุกสภาพ ซึ่งไม่ถูกต้อง

เพื่อกันความดับต้นผิดคาดดังกล่าวแล้ว ขอได้โปรดถือหลักว่า

ก. คราบใดที่แพทย์มิได้ลงความเห็นให้ชัดเจนลงไปว่า ผู้ป่วย ไม่สามารถหรือไม่สมควรที่จะรับราชการในหน้าที่ต่อไปได้แล้ว ควรตั้งให้ออกเหตุทดแทนตามมาตรานี้ ทั้งนี้

ข. ผู้ป่วยได้ยื่นใบลาขอออกจากราชการ โดยมีใบตรวจแพทย์ที่ไม่สมบูรณ์ตามตัวอย่างข้างต้น ผู้บังคับบัญชาควรจะต้องให้ออกตามมาตรา ๓๖. (ก). นี้ (โดยไม่คำนึงถึงใบลา) มิใช่ตั้งอนุญาตให้ออกตามมาตรา ๓๕ แต่ให้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ซึ่งมักจะมียุ่เสมอ เป็นเหตุให้ผู้ออกไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญ เพราะไม่เข้าลักษณะเหตุทุกสภาพ จะตั้งจ่ายบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนก็ไม่ได้ เพราะเป็นการลาออกโดยสมัครใจ มิใช่ทางราชการตั้งให้ออก

(๒) สำหรับข้อ (ข). มักจะมีการปฏิบัติดับต้นกับการตั้งให้ไปทำการใดๆ ตาม มาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ๒๔๘๔ อยู่เสมอ

เพื่อที่จะไม่ดับต้นกับผู้ปฏิบัติ ขอเรียนหลักไว้ว่า ตามมาตรา ๓๖ (ข) นี้ ถ้าทาง

ราชการประสงค์จะให้ผู้ใดไปทำงานใดๆ และเจ้าตัวก็สมัครใจแล้ว ก็ให้ตั้งให้ออกจากราชการ
ไปได้เลย ไม่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา สำหรับการตั้งให้ออกแต่ประการใดเลย

ฉะนั้น ผู้ที่ไปทำงานใดๆ ดังกล่าวในมาตรา ๕๕ ได้ขาดสภาพการเป็นข้าราชการไปตั้งแต่วันตั้งให้ออกจากการนั้น ซึ่งต่างกับการตั้งให้ไปทำการใดๆ ในมาตรา ๒๗ แห่ง พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญ ซึ่งจะกล่าวโดยละเอียดภายหลัง

(๓) สำหรับ ข้อ (ก) ไม่มีปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญ

๒. ตั้งให้ออกจากราชการฐานหย่อนความดีมารด ตามมาตรา ๓๗ แห่ง พ.ร.บ.

ระเบียบข้าราชการพลเรือน

๓. ตั้งให้ออกฐานมีมตทินหรือมัวหมอง ตามมาตรา ๓๘ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน

๔. ตั้งให้ออกเพราะต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาลงถึงที่สุด สำหรับความผิดที่เป็น
โทษ ๖ เดือน ตามมาตรา ๓๙ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน

๕. ผู้สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ แต่ภายหลังถูกตั้งให้ออกจากราชการ เพราะขาด
คุณสมบัติตามมาตรา ๔๐ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน

กรณีหมิ่นเจอนไข้อยู่ ผู้นั้นต้องได้เข้ารับราชการโดยสุจริต ตามมาตรา ๔๓ พ.ร.บ.
ระเบียบข้าราชการฯ ซึ่งได้บัญญัติไว้ดังนี้

“มาตรา ๔๓ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ คำตั้งให้
ข้าราชการพลเรือนออกจากราชการ ตามความในมาตรา ๓๗ มาตรา ๓๘ และมาตรา ๓๙ ให้
ถือว่าเป็นคำตั้งให้ออก เพื่อรับบำเหน็จบำนาญทดแทน ส่วนคำตั้งให้ออกจากราชการ ตามความ
ในมาตรา ๔๐ นั้น ถ้าการเข้ารับราชการเป็นไปโดยสุจริตแล้วให้ถือว่าเป็นคำตั้งให้ออกเพื่อรับ
บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนเช่นเดียวกัน”

๖. ข้าราชการผู้ทำความผิดผู้ บังคับบัญชาดังลงโทษให้ออกจากราชการ ตามมาตรา ๔๐
แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน

๗. ข้าราชการตุลาการถูกตั้งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๒๖ (๓) แห่ง พ.ร.บ.
ระเบียบข้าราชการตุลาการ ๒๕๕๗

๑. ข้าราชการตุลาการอัยการ ตาม ม. ๖๑ แห่งพ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการตุลาการ

๔. ออกจากราชการตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๑) ในขณะที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยยังยกเว้นอยู่โดยสงวนรัฐธรรมนูญ

(๒) การปกครองประเทศในขณะนี้เป็นไปตามธรรมนูญการปกครองราชอาณาจักร พ.ศ.

๒๕๐๒ ซึ่งเป็นบทบัญญัติที่ใช้เป็นการชั่วคราว มิได้บัญญัติข้อความใด ๆ ไว้โดยละเอียด คงมีแต่บัญญัติไว้โดยกว้าง ๆ ว่า ตั้งใครก็ได้ มีบัญญัติไว้ในธรรมนูญการปกครองนี้ให้เป็นไปตามระเบียบประเพณีการปกครองระบอบประชาธิปไตย

(๓) ฉะนั้นการอธิบายต่อไปนี้จะกล่าวโดยหลักทั่วไปของกฎหมายรัฐธรรมนูญ ซึ่งโดยแบบธรรมเนียมแล้ว จะต้องบัญญัติเกี่ยวกับการออกจากราชการของข้าราชการไว้

(๔) นอกจากที่จะบัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแล้ว ยังมีบัญญัติไว้ในกฎหมายอื่นอีกด้วย เช่น กฎหมายเด็กตั้งตมาชิกสภาผู้แทนราษฎร กฎหมายเด็กตั้งตมาชิกสภาจังหวัด กฎหมายเด็กตั้งตมาชิกสภาเทศบาลนครและบางครั้งก็มีบัญญัติไว้ในกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือน และกฎหมายอื่น ๆ อีกด้วย ดังจะกล่าวโดยละเอียดดังต่อไปนี้

(๕) บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ถ้าว่าโดยระเบียบประเพณีการปกครองระบอบประชาธิปไตย แล้วในรัฐธรรมนูญจะมีบัญญัติไว้ ดังนี้

(ก) คณะรัฐมนตรีจะต้องออกจากตำแหน่ง เมื่อสภาผู้แทนราษฎรลงมติไม่ไว้วางใจ

(ข) รัฐมนตรีทุกคนจะต้องออกจากตำแหน่งเมื่อนายกรัฐมนตรีลาออกจากตำแหน่ง

(ค) คณะรัฐมนตรีทั้งคณะต้องออกจากตำแหน่งตามวาระ

ข้อสังเกต การออกตามที่กล่าวในข้อ (ข) นี้ รัฐมนตรีทุกคนมีสิทธิที่ได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน แต่นายกรัฐมนตรีเอง เพราะเหตุที่ได้ลาออกเองโดยสมัครใจ จึงไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญด้วยเงินแต่จะเข้ากรณีที่จะได้รับบำเหน็จบำนาญในเหตุอื่น ๆ

(๖) บัญญัติไว้ใน พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน ๒๔๘๗ โดยเหตุที่บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญได้บัญญัติในหลักใหญ่ไว้ ดังนี้ ฉะนั้นบุคคลอื่น ๆ ที่แต่งตั้งขึ้นในทางการเมืองของคณะรัฐมนตรีนี้ ๆ ก็จะต้องพ้นจากตำแหน่งไปด้วย เป็นเงาตามตัว เช่น ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง

เดชาธิการนายกรัฐมนตรี้ รองเดชาธิการนายกรัฐมนตรี้ เดชานุการรัฐมนตรี้ว่าการกระทรวง ผู้ช่วยเดชานุการรัฐมนตรี้ว่าการกระทรวง ฯลฯ ซึ่งมาตรา ๓๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ๒๔๘๗ บัญญัติว่า

“มาตรา ๓๓๓ ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งที่ต่ำกว่ารัฐมนตรี ออกจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) รัฐมนตรีเจ้าสังกัด มีคำสั่งให้ออก
- (๔) คณะรัฐมนตรีที่แต่งตั้งออกจากตำแหน่งทั้งคณะ หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดออกจากตำแหน่ง

ตำแหน่ง

(๕) หากคุณสมบัติตามมาตรา ๔๔ (๑) (๔) (๕) (๗) (๘) (๑๑) หรือ (๑๒)”

การออกตามที่กล่าวไว้ในข้อ (๓) และ (๔) ควรจัดว่าเป็นการออกตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ มีมติขีได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุดตุทดแทน

ส่วนการออกตาม ข้อ (๕) นั้น แม้จะมีมติขีได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุดตุทดแทนด้วยก็ตาม แต่ตามหลักวิชาแล้วอยู่ในจำพวกที่ออกตามกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือน เพราะถึงแม้จะมีใช้ เป็นข้าราชการการเมืองก็ต้องออกจากราชการอยู่แล้ว

(๗) บัญญัติไว้ในกฎหมายเด็กดั่งตมาชิกตภาผู้ แทนราชฎร

กฎหมายเด็กดั่งตมาชิกตภาผู้ แทนราชฎรนั้นเป็นส่วนหนึ่งแห่งกฎหมายรัฐธรรมนูญ เมื่อกฎหมายรัฐธรรมนูญถูกยกเลิกไปกฎหมายเด็กดั่งตมาชิกตภาผู้ ก็เป็นอันระงับการใช้ไปด้วยในตัว (หากถึงจะเด็กดั่งตมาชิกตภาผู้ไม่มีตมาชิกจะนั่ง เพราะตามธรรมนูญการปกครองที่ใช้อยู่ในปัจจุบันไม่มีตำแหน่งให้ตมาชิกตภาผู้ แทน)

ส่วนกฎหมายที่กาดังวางอยู่ในขณะนี้ จะบัญญัติให้ใช้กฎหมายเด็กดั่งตมาชิกตภาผู้ เดิมหรือจะแก้ไขเพิ่มเติม หรือจะยกวางขึ้นใหม่ยังไม่ทราบ

อย่างไรก็ตามเท่าที่เคยมีมากฎหมายเด็กดั่งตมาชิกตภาผู้ จะบัญญัติว่า ข้าราชการที่ได้รับเด็กดั่งตมาชิกตภาผู้ แทนราชฎรแล้วต้องออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งตมาชิกตภาผู้ แทนราชฎร ในกรณีนี้ให้มีมติขีได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุดตุทดแทน

ข้อสังเกต ข้าราชการที่ได้รับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรนั้น ได้เคยมีปัญหาโต้เถียงเพื่อขอรับบำเหน็จบำนาญมาหลายครั้ง และเคยมีเรื่องเป็นปัญหาถึงคณะกรรมการกฤษฎีกาต้องพิจารณาถึงความมาแล้ว

เพื่อใหม่การตั้งต้นของวงหลักในกรณีนี้คือ

ข้าราชการที่ลาออกจากราชการหรือทางราชการตั้งให้ออก เพื่อไปดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุดังกล่าว

กรณีจะเกิดขึ้นได้ ถ้ากฎหมายเลือกตั้งเปิดโอกาสให้ข้าราชการสมัครเข้ารับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาผู้แทนในจังหวัดอื่น ที่ตนมิได้รับราชการได้ เช่น รับราชการอยู่จังหวัดพระนคร สมัครเข้ารับเลือกตั้งในจังหวัดอยุธยาตั้งเป็นต้น ในขณะที่สมัครรับเลือกตั้งข้าราชการผู้นั้นยังไม่ต้องลาออกจากราชการ และเมื่อได้รับเลือกตั้งแล้ว จึงต้องออกจากราชการไปเพื่อดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาผู้แทน แต่ถ้าผู้นั้นประสงค์จะสมัครเข้ารับเลือกตั้งในจังหวัดพระนคร ผู้นั้นจะต้องลาออกจากราชการเสียก่อน จึงจะมีคุณสมบัติครบถ้วนตามบทบัญญัติของกฎหมายเลือกตั้งดังกล่าว เป็นการลาออกด้วยความสมัครใจ เป็นการลาออกไปเพื่อเข้าสมัครรับเลือกตั้ง ไม่ใช่ลาออกไปดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาดังกล่าวมาแล้วข้างต้น ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ เว้นแต่ผู้นั้นจะเข้าลักษณะที่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญในเหตุอื่น ๆ

- (๑) บัญญัติไว้ในกฎหมายเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล
- (๒) บัญญัติไว้ในกฎหมายเลือกตั้งสมาชิกสภาจังหวัด

ถ้ารับข้อ (๑) และ (๒) นี้ตามที่เคยมีมา ได้มีบทบัญญัติไว้ทำนองเดียวกันกับกฎหมายเลือกตั้ง ตัวอย่างเช่น บัญญัติไว้ใน พ.ร.บ. เลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๗๒ มาตรา ๒๒ และ พ.ร.บ. เลือกตั้งสมาชิกสภาจังหวัด พุทธศักราช ๒๔๗๒ มาตรา ๒๓ เป็นต้น

๕. ทหารซึ่งออกจากกองหนุนเบี่ยงหวัด

(๓) ตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหม ที่ ๑๖/๑๖๕๓๖ ลงวันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๔๗๒ กระทรวง

กลาโหมได้ออกข้อบังคับทหารว่าด้วยการแบ่งประเภทนายทหารสัญญาบัตรได้บัญญัติไว้ดังนี้

“ข้อ ๓๓ นายทหารกองหนุนเบี่ยงหวัด หมดสิทธิที่จะเป็นกองหนุนเบี่ยงหวัดด้วยเหตุ

ต่อไปนี้ คือ

- (๓) ๑๓๑
- (๔) ไม่มีบัตรอยู่ในกองหนุนมีเบี้ยหวัดและมีเหตุสมควร
- (๕) ไม่มีความสามารถพอ
- (๖) ๑๓๑
- (๗) เจ็บไข้ซึ่งแพทย์ทหาร ๒ นายรับรองว่าไม่สามารถจะทำการตามหน้าที่ต่อไปได้ และ

ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร

- (๘) มีอายุเกินกว่าเกษียณอายุของกองหนุน
- (๙) ดันดีครากองหนุน

ข้อ ๓๒ นายทหารกองหนุนจะอยู่ในประเภทกองหนุนได้ไม่เกินกำหนดอายุ ดังนี้

นายร้อยหรือนายเรือ หรือนายเรืออากาศ	}	ครบ ๔๕ ปี
นายพันตรี, โท หรือ นายนาวาตรี, โท หรือ นายนาวาอากาศตรี, โท		ครบ ๕๐ ปี
นายพันเอก หรือ นายนาวาเอก หรือ นายนาวาอากาศเอก และนายพล	}	ครบ ๕๕ ปี

นายทหารดังกล่าวแล้ว กระทรวงกลาโหมจะได้สั่งให้ออกจากกองหนุนเบี้ยหวัด เพื่อรับ
บำเหน็จบำนาญต่อไป และกรณีที่มีมติขีรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

ส่วนนายทหารชั้นประทวนนั้น กำหนดอายุรับเบี้ยหวัดเป็นไปตามพระราชบัญญัติรับ
ราชการทหาร พุทธศักราช ๒๔๗๖ ทางกระทรวงกลาโหมจะปลดจากกองหนุนเบี้ยหวัดเมื่ออายุ
ครบปลดเป็นกองหนุน ๓ (ครบ ๔๐ ปีบริบูรณ์) ตามมาตรา ๓๗ หรืออาจจะปลดก่อนถ้าพิการ
หรือทุพพลภาพ ทหารเหล่านี้ มีมติขีรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

กฎหมาย

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๗๒ (พ.ศ. ๒๕๐๔)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๐๑
ว่าด้วยการบรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาสัตวแพทยจัตุวาเข้ารับราชการในกรมปศุสัตว์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๑) และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๐๑ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตร

ข้อ ๒ ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาสัตวแพทยจัตุวาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ต่อจากประโยคเตรียมอุดมศึกษาอีกหนึ่งปีสามเดือน และ ก.พ. ใค้อนุมัติแล้ว จะบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสัตวแพทย์อำเภอจัตุวาหรือสัตวแพทย์จัตุวาได้ไม่สูงกว่าชั้นจัตุวา อันดับ ๒ ชั้น ๕๕๐ บาท

ข้อ ๓ ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาสัตวแพทยจัตุวาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา หนึ่งปีหกเดือน ต่อจากประโยคเตรียมอุดมศึกษา หรือต่อจากประโยคมัธยมวิสามัญศึกษาก่อนปลาย (เฉพาะผู้ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ชั้นที่ ๒๕ และชั้นที่ ๓๐) และ ก.พ. ใค้อนุมัติหลักสูตรนั้นแล้ว จะบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสัตวแพทย์อำเภอจัตุวา หรือสัตวแพทย์จัตุวาได้ไม่สูงกว่าชั้นจัตุวา อันดับ ๒ ชั้น ๖๒๕ บาท

ข้อ ๔ ผู้ได้รับประกาศนียบัตรดังกล่าวในข้อ ๒ และข้อ ๓ และเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตุวา ในตำแหน่งสัตวแพทย์อำเภอจัตุวา หรือสัตวแพทย์จัตุวาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี จะบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสัตวแพทย์อำเภอตรี หรือผู้ช่วยนายสัตวแพทย์จังหวัด หรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยปราบโรค หรือนายสัตวแพทย์ตรี ได้ไม่สูงกว่าชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ

ข้อ ๕ การบรรจุให้ดำเนินการโดยวิธีสอบคัดเลือก การสอบคัดเลือก การตั้งกรรมการเพื่อดำเนินการหลักสูตร และวิธีการสอบคัดเลือก ให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๖๒ (พ.ศ. ๒๕๐๔) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๐๑ หรือกฎ ก.พ. ฉบับที่จะประกาศใช้แทนต่อไป เว้นแต่การบรรจุตามข้อ ๔ ให้สอบคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกที่ ก.พ. ใค้อนุมัติแล้ว.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๐๔

(ลงชื่อ) จอมพล ถ. ชนวิชัย

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๓๘ ตอนที่ ๕๘ วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๐๔

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๗๓ (พ.ศ. ๒๕๐๕)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมสรรพากร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๕๔ (พ.ศ. ๒๕๐๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
ช่างจัตวา	เสมียนพนักงาน	
ผู้ช่วยสมุหบัญชีจัตวา	”	
สมุหบัญชีอำเภอจัตวา	”	ส่วนราชการสรรพากรประจำอำเภอ ในฐานะ หัวหน้า ส่วนราชการ ที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
ผู้ช่วยสมุหบัญชีตรี	ประจำแผนก	
สมุหบัญชีอำเภอตรี	”	ส่วนราชการสรรพากรประจำอำเภอ ในฐานะ หัวหน้า ส่วนราชการ ที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
นักบัญชีตรี	”	
ผู้ตรวจการสรรพากรตรี	”	
ผู้ช่วยสรรพากรจังหวัดตรี	”	
สารวัตรสรรพากรตรี	”	
สมุหบัญชีอำเภอโท	หัวหน้าแผนก	ส่วนราชการสรรพากรประจำอำเภอ ในฐานะหัวหน้าแผนก
นักบัญชีโท	”	
ผู้ตรวจการสรรพากรโท	”	

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
ผู้ช่วยสรรพากรจังหวัดโท	หัวหน้าแผนก	
สารวัตรสรรพากรโท	”	
นักวิจัยโท	”	
สรรพากรจังหวัดโท	”	ส่วนราชการสรรพากรประจำจังหวัด ในฐานะหัวหน้าแผนก
ผู้ช่วยสรรพากรเขต	”	
นักบัญชีเอก	หัวหน้ากอง	
ผู้ตรวจการสรรพากรเอก	”	
ผู้ช่วยสรรพากรจังหวัดเอก	”	
สารวัตรสรรพากรเอก	”	
นักวิจัยเอก	”	
สรรพากรจังหวัดเอก	”	ส่วนราชการสรรพากรประจำจังหวัด ในฐานะหัวหน้ากอง
ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง	”	
ผู้ช่วยสารวัตรใหญ่	”	
สรรพากรเขต	”	สำนักงานสรรพากรเขต ในฐานะ หัวหน้ากอง
เลขานุการกรม	”	สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะ หัวหน้ากอง
สารวัตรใหญ่	ผู้อำนวยการกอง	สารวัตรสรรพากร ในฐานะ ผู้อำนวยการกอง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๐๔

(ลงชื่อ) **จอมพล ถ. ชนะวิชิต**
นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎ ก.พ. นี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๗ ตอนที่ ๕๘ วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๐๔

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๗๔ (พ.ศ. ๒๕๐๔)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงอุตสาหกรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๗) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ ให้ใช้บังคับแก่สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงอุตสาหกรรม

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๘๐ (พ.ศ. ๒๕๐๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น

เทียบกับตำแหน่ง

ช่างจัดวา

เสมียนพนักงาน

ช่างตรี

ประจำแผนก

นายช่างตรี

”

ช่างโท

หัวหน้าแผนก

นายช่างโท

”

นายช่างเอก

หัวหน้ากอง

ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ชั้น ๒)

รองอธิบดี

นายช่างใหญ่

รองปลัดกระทรวง

ที่ปรึกษาทั่วไป

ปลัดกระทรวง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๐๔

(ลงชื่อ)

จอมพล ถ. ชนervaศิริ

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎ ก.พ. นี้ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๗ ตอนที่ ๕๘ วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๐๔

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๗๕ (พ.ศ. ๒๕๐๕)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมชลประทาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมชลประทาน กระทรวงเกษตร

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๕๕ (พ.ศ. ๒๕๐๔) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
พยาบาลจักษุ	เสมียนพนักงาน	
พนักงานบัญชีจักษุ	”	
ช่างจักษุ	”	
นายประจักษ์จักษุ	”	ที่ทำการประจักษ์ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
พยาบาลตรี	ประจักษ์แผนก	
พนักงานบัญชีตรี	”	
นักบัญชีตรี	”	
พนักงานจัดซื้อที่ดินตรี	”	
นายประจักษ์ตรี	”	ที่ทำการประจักษ์ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
ช่างตรี	”	
นายช่างตรี	”	
สถาปนิกตรี	”	
อาณานิคมตรี	”	
นักเกษตรตรี	”	
นักคณิตศาสตร์ตรี	”	

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
นักธรณีวิทยาตรี	ประจำแผนก	
นักอุทกวิทยาตรี	”	
นักวิทยาศาสตร์ตรี	”	
เภสัชกรตรี	”	
ทันตอนามัยตรี	”	
ทันตแพทย์ตรี	”	
หัวหน้าธุรการ	หัวหน้าแผนก	
พนักงานพัสดุโท	”	
พนักงานการเงินโท	”	
พนักงานบัญชีโท	”	
นักบัญชีโท	”	
พนักงานการต่างประเทศโท	”	
ช่างโท	”	
นายช่างโท	”	
สถาปนิกโท	”	
นักเกษตรโท	”	
นักคณิตศาสตร์โท	”	
นักธรณีวิทยาโท	”	
นักอุทกวิทยาโท	”	
นักวิทยาศาสตร์โท	”	
พยาบาลโท	”	
เภสัชกรโท	”	
ทันตแพทย์โท	”	
นายแพทย์โท	”	
อาณบาลโท	”	
พนักงานพัสดุเอก	หัวหน้ากอง	
พนักงานการเงินเอก	”	
พนักงานบัญชีเอก	”	
พนักงานกฎหมายเอก	”	
พนักงานการต่างประเทศเอก	”	
ช่างเอก	”	

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
นายช่างเอก	หัวหน้ากอง	
สถาปนิกเอก	”	
นายแพทย์เอก	”	
เลขานุการกรม	”	สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะ หัวหน้ากอง
ช่างพิเศษก่อสร้างชลประทานหลวง	ผู้อำนวยการกอง	
ช่างพิเศษชลประทานด้าน	”	ชลประทานด้าน ในฐานะ ผู้อำนวยการกอง
นายแพทย์พิเศษผู้อำนวยการโรงพยาบาล	”	โรงพยาบาล ในฐานะ ผู้อำนวยการกอง
นายช่างใหญ่	รองอธิบดี	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๐๔
 (ลงชื่อ) จอมพล ถ. ชนวิรัตน์
 นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๓๘ ตอนที่ ๕๘ วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๐๔

ระเบียบ

ที่ น.ว. ๖๑/๒๕๐๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๐๔

เรื่อง ระเบียบการจ่ายเงินค่าจ้างแรงงานให้แก่กรรมกรและลูกจ้างประจำของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ และองค์การของรัฐบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๔

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว. ๑๒๓/๒๕๐๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๐๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบดังกล่าวข้อข้างต้น

ตามที่ได้ยื่นขออนุมัติคณะรัฐมนตรี ให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ถือปฏิบัติตามระเบียบการจ่ายเงินค่าจ้างแรงงานให้แก่กรรมกรและลูกจ้างประจำของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ และองค์การของรัฐบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๓ นั้น

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๐๔ คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเห็นว่า กรรมกรและลูกจ้างประจำของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ และองค์การของรัฐบาลควรจะได้รับค่าจ้างในระหว่างเจ็บป่วยอันเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ จึงได้ลงมติให้ระเบียบการจ่ายเงินค่าจ้างแรงงานให้แก่กรรมกรและลูกจ้างประจำของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ และองค์การของรัฐบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๔ ดังที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงขอขึ้นย่นมา เพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธิ์
(นามมนูญ บริสุทธิ์)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ระเบียบการจ่ายเงินค่าจ้างแรงงาน

ให้แก่กรรมกรและลูกจ้างประจำของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ และองค์การของรัฐบาล

(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๔

โดยที่คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเห็นว่า กรรมกรและลูกจ้างประจำของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ และองค์การของรัฐบาลควรได้รับค่าจ้างในระหว่างเจ็บป่วยอันเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ จึงมีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบการจ่ายเงินค่าจ้างแรงงานให้แก่กรรมกรและลูกจ้างประจำของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ และองค์การของรัฐบาลไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบการจ่ายเงินค่าจ้างแรงงานให้แก่กรรมกรและลูกจ้างประจำของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ และองค์การของรัฐบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๔"

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งระเบียบการจ่ายเงินค่าจ้างแรงงานให้แก่กรรมกรและลูกจ้างประจำของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ และองค์การของรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๐๓ ซึ่งได้แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบการ

จ่ายเงินค่าจ้างแรงงานให้แก่กรรมกรและลูกจ้างประจำของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ และองค์การของรัฐบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔. กรรมกรและลูกจ้างประจำรายชั่วโมง รายวัน และรายเดือน จะลาหยุดเพื่อรักษาตัว เมื่อมีอาการป่วยโดยได้รับค่าจ้างมีกำหนดทั้งสิ้นในบับหนึ่งได้ดังนี้

๑. การเจ็บป่วยธรรมดาไม่เกิน ๓๐ วัน

๒. การเจ็บป่วยด้วยโรคติดต่ออันตรายร้ายแรง กือวัณโรค โรคเรื้อน โรคเท้าช้าง หรือโรคติดต่ออันตรายตามความในกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ ทั้งนี้ เนื่องจากปฏิบัติราชการในหน้าที่อันเกี่ยวเนื่องด้วยโรคนั้นๆ ไม่เกิน ๒๗๐ วัน

๓. การเจ็บป่วยเนื่องจากประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการในหน้าที่ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

แต่ถ้าการเจ็บป่วยดังกล่าวเนื่องมาจากไอพึมพำหรืออุบัติเหตุที่เป็นพิษ หรือวัณโรคเรื้อนไม่เกิน ๒๖๐ วัน หรือเนื่องมาจากต้องกระทำตามหน้าที่ในอากาศ ใต้น้ำ ใต้ดิน ทั้งขณะขึ้นหรือลงหรืออยู่ในอากาศ ใต้น้ำ ใต้ดิน ไม่เกิน ๑๖๕ วัน

การลาป่วยตั้งแต่ ๓๐ วันขึ้นไป ต้องมีใบตรวจแพทย์ปริศนาหรือแพทย์ประกาศนียบัตร หรือแพทย์ซึ่งผู้บังคับบัญชาของผู้ลานั้นเห็นชอบด้วยแนบไปกับใบลาป่วย การลาป่วยดังกล่าวนี้เป็นสิทธิของผู้บังคับบัญชาที่จะเรียกใบตรวจแพทย์หรือไม่ก็ได้ แล้วแต่จะเห็นสมควร

กรรมกรและลูกจ้างหญิงลาคลอดบุตรได้โดยได้รับค่าจ้างรวมทั้งเงินเพิ่มต่าง ๆ ในอัตราปกติครั้งหนึ่ง ไม่เกิน ๖ สัปดาห์ โดยจะเริ่มลาในระยะเวลาที่กำหนดคลอดก็ได้

กรรมกรและลูกจ้างประจำรายชั่วโมง รายวัน และรายเดือน ถ้าต้องลาไปในการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหารหรือระดมพลทดลองความพร้อมพร้อมตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ได้รับค่าจ้างตามรายวันในระหว่างที่ต้องลาได้ โดยคิดตามจำนวนวันที่ต้องเดินทางไปกลับ และวันที่ต้องอยู่เพื่อการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหารหรือระดมพลทดลองความพร้อมพร้อมอย่างจำกัดที่สุด

กรรมกรและลูกจ้างประจำต้องแสดงรายวันการเดินทาง และวันที่ต้องอยู่เพื่อการตรวจคัดเลือกหรือระดมพลทดลองความพร้อม และให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ลารับรองใบลาและพิจารณาว่าจะควรจ่ายค่าจ้างให้เพียงใดหรือไม่ แล้วส่งหลักฐานดังกล่าวประกอบฎีกาเมื่อเวลาเบิกเงินค่าจ้างด้วย

ข้อ ๓. ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๐๔ เป็นต้นไป.

(ลงนาม)

พลเอก ถ. กิตติขจร

รองนายกรัฐมนตรี

ลงนามแทนนายกรัฐมนตรี

ที่ น.ว. ๓๐/๒๕๐๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๓ สิงหาคม ๒๕๐๔

เรื่อง ระเบียบการจ่ายเงินทดแทนแก่ข้าราชการวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๐๔
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว. ๑๕๓/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๐๒
สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบดังกล่าวข้างต้น

ตามที่ได้อธิบดีกรมการปกครองให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ถือปฏิบัติตามระเบียบการจ่ายเงินทดแทน
แก่ข้าราชการวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๒ นั้น

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๐๔ คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเห็นสมควร
ให้ข้าราชการวิสามัญประจำการตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้รับประโยชน์ในกรณี
ราชการเพื่อคำนวณเงินทดแทนเช่นเดียวกับข้าราชการวิสามัญประจำการอื่น ๆ จึงได้ลงมติให้ใช้ระเบียบการจ่ายเงิน
ทดแทนแก่ข้าราชการวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๐๔ ดังที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงขอขึ้นบัญชีมา.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธิ์
(นายมนูญ บริสุทธิ์)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ระเบียบการจ่ายเงินทดแทน
แก่ข้าราชการวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๐๔

โดยที่เป็นการสมควรให้ผู้ที่เป็นข้าราชการวิสามัญประจำการตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัย
ศาสตร์ ได้รับประโยชน์ในกรณีราชการเพื่อคำนวณเงินทดแทนเช่นเดียวกับข้าราชการวิสามัญประจำการ
อื่น ๆ คณะรัฐมนตรีจึงมีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนแก่ข้าราชการวิสามัญ
ประจำการที่ออกจากราชการไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการจ่ายเงินทดแทนแก่ข้าราชการวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๐๔”

ข้อ ๒. ภายใต้บังคับข้อ ๑. แห่งระเบียบการจ่ายเงินทดแทนแก่ข้าราชการวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๐๐ การนับเวลาราชการของศาสตราจารย์ประจำ อาจารย์ประจำ อาจารย์ผู้ช่วย หรือพนักงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่ได้เป็นข้าราชการวิสามัญตามกฎหมาย ว่าด้วยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อคำนวณเงินทดแทน ให้นับเวลาระหว่างที่เป็นศาสตราจารย์ประจำ อาจารย์ประจำ อาจารย์ผู้ช่วย หรือพนักงานของมหาวิทยาลัยวิชาธรรมศาสตร์และการเมือง หรือมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ แล้วแต่กรณีติดต่อกับวันที่ได้เป็นข้าราชการวิสามัญตามกฎหมายดังกล่าว เป็นเวลาราชการสำหรับคำนวณเงินทดแทน

ข้าราชการวิสามัญตามที่กล่าวในวรรคก่อนที่ออกจากราชการ โดยได้รับเงินทดแทนไปแล้ว ก่อนวันใช้ระเบียบนี้ หรือที่มีสิทธิจะได้รับเงินทดแทนตามระเบียบนี้ ให้ได้รับประโยชน์ในการจับเวลาราชการเพื่อคำนวณเงินทดแทนตามความในวรรคก่อนนั้นด้วย แต่ในกรณีที่ได้รับเงินทดแทนไปแล้ว การจ่ายเงินทดแทนให้ใหม่ให้หักเงินทดแทนที่ได้จ่ายให้ไปแล้วนั้นออก สิทธิที่จะได้รับประโยชน์ดังกล่าวนี้เป็นอันสิ้นสุดลง เมื่อมิได้ร้องขอภายในกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันใช้ระเบียบนี้.

ให้ใช้ระเบียบนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๐๔ เป็นต้นไป.

(ลงนาม)

พลเอก ก. กิติชุกร

รองนายกรัฐมนตรี

ที่ น.ว. ๘/๒๕๐๔

ตำแหน่ง ก.พ.

๒๒ สิงหาคม ๒๕๐๔

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการประจำปี ๒๕๐๔

เรียน (เวียนกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ)

ด้วยสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งว่า กระทรวงการคลังได้เสนอขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาแก้ไขกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนอันดับเงินเดือนในชั้นหนึ่ง ๆ และว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนในอันดับหนึ่ง ๆ และขอให้ทุกกระทรวงทบวงกรมจัดทำบัญชีขอถือจ่ายเงินเดือนประจำปี ตามวงเงินที่จะได้รับอนุมัติให้เสร็จสิ้นก่อนขึ้นปีงบประมาณที่ขอถือจ่ายเงินเดือนประจำปี แล้วรีบส่งไปยังกระทรวงการคลังไม่ช้ากว่าเดือนตุลาคมซึ่งเป็นเดือนแรกของปีงบประมาณ เพื่อตรวจสอบและส่งจ่ายเมื่องบประมาณประจำปีใช้แล้ว ถ้ากระทรวงทบวงกรมใดมีเหตุจำเป็น

ไม่สามารถส่งบัญชีขอถือจ่ายไปยังกระทรวงการคลังได้ตามกำหนด ให้กระทรวงการคลังพิจารณาผ่อนผันให้อีกหนึ่งเดือนจนถึงเดือนพฤศจิกายน และกระทรวงทบวงกรมใดส่งบัญชีขอถือจ่ายไปยังกระทรวงการคลังช้ากว่าเดือนตุลาคม โดยไม่มีเหตุผลสมควร หรือช้ากว่าเดือนพฤศจิกายน ให้กระทรวงการคลังมีหน้าที่รายงานนายกรัฐมนตรืทราบพฤติการณ์และแจ้งให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดทราบเพื่อพิจารณาข้อบกพร่องด้วย

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๐๔ ลงมติเห็นชอบด้วย และให้ ก.พ. ดำเนินการแก้ไขกฎ ก.พ. ได้ สำหรับสภิติวันป๊วย ลา และผลการปฏิบัติราชการสำหรับ พ.ศ. ๒๕๐๔ นั้นให้นับแต่ ๑ มกราคม ๒๕๐๔ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๐๔ โดยให้ตัดทอนกำหนดวันลาออกไปตามส่วนระยะเวลาที่ลดลงมาจาก ๑ ปี เหลือ ๖ เดือนนั้นด้วย

ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การแก้ไขกฎ ก.พ. เกี่ยวกับเรื่องนี้จะต้องพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ ซึ่งกว่าจะแล้วเสร็จก็จะต้องใช้เวลาพอสมควร ฉะนั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๐๕ ได้แล้วเสร็จโดยเร็วตามความมุ่งหมายของคณะรัฐมนตรี ก.พ. จึงขอชี้แจงหา:ปฏิบัติและขอความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๐๕ ว่าในระหว่างที่ยังไม่ได้ประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับที่แก้ไขใหม่ ตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๐๕ ก็ให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๔๘ (พ.ศ. ๒๕๐๓) หรือกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๔๘ (พ.ศ. ๒๕๐๓) แล้วแต่กรณี ส่วนสภิติวันป๊วย ลา และผลการปฏิบัติราชการสำหรับ พ.ศ. ๒๕๐๔ ก็ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้นนี้

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป และโปรดแจ้งให้กรมในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ)

สุชมนัยประดิษฐ์

(หลวงสุชมนัยประดิษฐ์)

เลขาธิการ ก.พ.

(ต่อจากหน้า 38)

มาตรา ๑๒ บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพนั้น ให้แก่ข้าราชการผู้บวชเจ็บ
ทุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงความเห็นว่าไม่สามารถที่
จะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไป

คำอธิบาย

หลักเกณฑ์ที่จะเข้าลักษณะทุพพลภาพในมาตรานี้ต้องประกอบด้วย

- (๑) ต้องบวชเจ็บถึงทุพพลภาพ
- (๒) จนไม่สามารถที่จะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไป และ
- (๓) แพทย์ที่ได้ตรวจให้ความเห็นนั้น จะต้องเป็นแพทย์ที่ทางราชการรับรอง

บริการสวัสดิการ ก.พ. จัดพิมพ์

หนังสือ

“คำอธิบายระเบียบงานข้าราชการบวช”

ประกอบด้วย

ความรู้ในการร่างโต้ตอบหนังสือราชการ

ทำบันทึกย่อเรื่อง—การรับส่ง—การเก็บหนังสือ

ตามหลักสูตรสอบข้าราชการชั้นจัตวา - ตริ

พร้อมด้วยตัวอย่างข้อสอบที่เคยออกมาแล้ว

จำหน่ายเล่มละ ๑๕ บาท

เครื่องราชอิสริยาภรณ์

โดย . . . ไพฑูรย์ อินทากย์

หัวหน้าแผนกทะเบียนฐานันดร สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี



(ต่อจากฉบับก่อน)

เหรียญบำเหน็จในพระองค์มี ๒ ชนิดคือ

๑. เหรียญรัตนาภรณ์ เป็นเหรียญเครื่องหมายส่วนพระองค์พระองค์พระมหากษัตริย์ สำหรับพระราชทานเป็นเครื่องหมายในพระมหากษัตริย์ แล้วแต่จะทรงพระราชดำริเห็นสมควร ถ้าดับชั้นตามรัชกาลและมีรูปลักษณะดังนี้

รัชกาลที่ ๕ ตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๔๕๗ พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตั้งขึ้นในวันบรมราชาภิเษก ๓๐๐ ปี แห่งพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว พระราชทานพระบรมวงศานุวงศ์ และข้าราชการผู้ซึ่งได้รับราชการมาในรัชกาลที่ ๕ หรือผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์นพรัตนราชวราภรณ์ มีอักษรพระปรมาภิไธยย่อ ม.ป.ร. ขอบวงกลมรูปบัวใบเทศ ห้อยกับแพรแถบสีแดงมีเส้นเขียว มีวงสีแดง ๒ ข้าง กว้าง ๓ ซม. มีอยู่ ๕ ชั้นด้วยกันคือ

ชั้นที่ ๑ ประดับเพชรดัวน ใช้อักษรย่อว่า ม.ป.ร. ๑

ชั้นที่ ๒ ม.ป.ร. ดงยาด์แดง ขอบประดับเพชร ใช้อักษรย่อว่า ม.ป.ร. ๒

ชั้นที่ ๓ ม.ป.ร. ดงยาด์แดง ขอบทอง ใช้อักษรย่อว่า ม.ป.ร. ๓

ชั้นที่ ๔ ทองดัวน ใช้อักษรย่อว่า ม.ป.ร. ๔

ชั้นที่ ๕ เงินดัวน ใช้อักษรย่อว่า ม.ป.ร. ๕

รัชกาลที่ ๕ ตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๔๕๕ มีอักษรพระปรมาภิไธยย่อ จ.ป.ร. ขอบวงรูปไข่ดัวน ห้อยกับแพรแถบสีแดง กลางเป็นดัวขาว กว้าง ๓.๕ ซม. มี ๕ ชั้นคือ

- ๕๘๑
ชั้นที่ ๓ ประดับเพชรดวณ ใช้อักษรย่อว่า จ.ป.ร. ๓
- ๕๘๒
ชั้นที่ ๒ จ.ป.ร. ดงยาดี้แดง ขอบประดับเพชร ใช้อักษรย่อว่า จ.ป.ร. ๒
- ๕๘๓
ชั้นที่ ๓ จ.ป.ร. ดงยาดี้แดง ขอบทอง ใช้อักษรย่อว่า จ.ป.ร. ๓
- ๕๘๔
ชั้นที่ ๔ ทองดวณ ใช้อักษรย่อว่า จ.ป.ร. ๔
- ๕๘๕
ชั้นที่ ๕ เงินดวณ ใช้อักษรย่อว่า จ.ป.ร. ๕

รัชกาลที่ ๖ ตีร่างขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๔๕๓ มีอักษรพระปรมาภิไธยย่อ จ.ป.ร. ขอบวงรูปไข่
ก้นม้วน ห้อยกับแพรแถบสีเหลืองมีริ้วดำ ๒ ข้าง กว้าง ๓ ซม. มี ๕ ชั้นคือ

- ๕๘๖
ชั้นที่ ๓ ประดับเพชรดวณ ใช้อักษรย่อว่า จ.ป.ร. ๓
- ๕๘๗
ชั้นที่ ๒ จ.ป.ร. ดงยาดี้ดำ ขอบประดับเพชร ใช้อักษรย่อว่า จ.ป.ร. ๒
- ๕๘๘
ชั้นที่ ๓ จ.ป.ร. ดงยาดี้ดำ ขอบดงยาดี้แดง ใช้อักษรย่อว่า จ.ป.ร. ๓
- ๕๘๙
ชั้นที่ ๔ จ.ป.ร. ทอง ขอบดงยาดี้แดง ใช้อักษรย่อว่า จ.ป.ร. ๔
- ๕๙๐
ชั้นที่ ๕ จ.ป.ร. ทอง ขอบสร้างเงิน ใช้อักษรย่อว่า จ.ป.ร. ๕

รัชกาลที่ ๗ ตีร่างขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๔๖๗ มีอักษรพระปรมาภิไธยย่อ ป.ป.ร. ขอบวงรีสร้าง
หยิกตะแยงสีแดงห้อยกับแพรแถบสีเหลืองมีริ้วเขียว ๒ ข้าง กว้าง ๓ ซม. มี ๕ ชั้นคือ

- ๕๙๑
ชั้นที่ ๓ ประดับเพชรดวณ ใช้อักษรย่อว่า ป.ป.ร. ๓
- ๕๙๒
ชั้นที่ ๒ ป.ป.ร. ดงยาดี้เขียว ขอบประดับเพชร ใช้อักษรย่อว่า ป.ป.ร. ๒
- ๕๙๓
ชั้นที่ ๓ ป.ป.ร. ดงยาดี้เขียว ขอบสร้างเงิน ใช้อักษรย่อว่า ป.ป.ร. ๓
- ๕๙๔
ชั้นที่ ๔ ป.ป.ร. ทอง ขอบสร้างเงิน ใช้อักษรย่อว่า ป.ป.ร. ๔
- ๕๙๕
ชั้นที่ ๕ เงินดวณ ใช้อักษรย่อว่า ป.ป.ร. ๕

รัชกาลที่ ๘ ตีร่างขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๐ มีอักษรพระปรมาภิไธยย่อ อ.ป.ร. ขอบวงกลมมี
ริ้วสีน้ำเงินของบนมีเลข ๘ ห้อยกับแพรแถบสีเหลืองมีริ้วสีแดง ๒ ข้าง กว้าง ๓ ซม. มี ๕ ชั้นคือ

- ๕๙๖
ชั้นที่ ๓ ประดับเพชรดวณ ใช้อักษรย่อว่า อ.ป.ร. ๓
- ๕๙๗
ชั้นที่ ๒ อ.ป.ร. ดงยาดี้แดง ขอบประดับเพชร ใช้อักษรย่อว่า อ.ป.ร. ๒
- ๕๙๘
ชั้นที่ ๓ อ.ป.ร. ดงยาดี้แดงขอบสร้างเงิน ใช้อักษรย่อว่า อ.ป.ร. ๓

ชนิดที่ ๔ อ.ป.ร. ทอง ขอบดั่งเงิน ใช้อักษรย่อว่า อ.ป.ร. ๔

ชนิดที่ ๕ เงินดำน ใช้อักษรย่อว่า อ.ป.ร. ๕

เหรียญรัตนาภรณ์ มีพระราชทานทั้งฝ่ายหน้าและฝ่ายใน ฝ่ายหน้าประดับที่อกเสื้อเบื้องซ้าย ฝ่ายในแพรแถบผูกเป็นรูปแมลงปอประดับเสื้อที่หน้าซ้าย ผู้ได้รับพระราชทานเหรียญจะได้รับพระราชทานประกาศนียบัตร ทรงลงพระปรมาภิไธยและประทับพระราชลัญจกรเป็นสำคัญ เหรียญนี้ต้องดั่งกันเมื่อผู้ได้รับพระราชทานเดือนขึ้น หรือถูกเรียกค้น

๒. เหรียญราชรุจิ มี ๒ ชนิดคือ กาไหล่ทองและเงิน เป็นเหรียญรูปกลม รัชกาลที่ ๕ ด้วงขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๔๕๐ ด้านหน้ามีพระบรมรูปพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว และมีอักษรที่ริมขอบว่า "จุฬาลงกรณ ปรมราชาธิราช" ด้านหลังมีรูปจักรและมีอักษรว่า "ราชรุจิยา ทินนนิท" ห้อยกับแพรแถบสีแดง กว้าง ๓.๒ ซม. รัชกาลที่ ๖ ด้วงขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๔๕๔ ด้านหน้ามีพระบรมรูปพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว และมีอักษรที่ริมขอบว่า "อสิราวุธ ปรมราชาธิราช" ด้านหลังมีรูปจักรและมีอักษรว่า "ราชรุจิยา ทินนนิท" ห้อยกับแพรแถบสีน้ำเงินแก่ กว้าง ๓.๓ ซม. รัชกาลที่ ๗ ด้วงขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๐ ด้านหน้ามีพระบรมรูปพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว และมีอักษรที่ริมขอบว่า "ปชาธิปก ปรมราชาธิราช" ที่ห่วงเหรียญมีอักษรว่า "ราชรุจิยา ทินนนิท" ด้านหลังมีรูปจักรห้อยกับแพรแถบสีเขียว กว้าง ๓.๓ ซม. เหรียญนี้ประดับที่อกเสื้อเบื้องซ้าย สำหรับพระราชทานแก่ผู้มีความชอบในพระองค์หรือจากเหรียญรัตนาภรณ์ เหรียญทองใช้อักษรย่อว่า ร.จ.ท. เหรียญเงินใช้อักษรย่อว่า ร.จ.ง. และเดิมตรารัชกาลต่อท้าย เช่น เหรียญราชรุจิทอง (รัชกาลที่ ๕) หรือ ร.จ.ท. (๕) ดังนี้ เหรียญนี้ต้องดั่งกันเมื่อถูกเรียกค้น

เหรียญตระกูล มีอยู่ทั้งหมด ๑๐ ชนิด คือ

๑. เหรียญสดุดพระยมาลา ด้วงขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๔๒๔ มีอยู่ ๓ ชนิด คือ กาไหล่ทอง เงิน และทองแดง เป็นเหรียญรูปกลมขอบมีรัศมี ด้านหน้ามีพระบรมรูปพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลก พระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว และพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว

และมีอักษรที่ริมขอบว่า "พ.บ.ต." พระปรโมรูราชามาหากัถ์บรมนารถพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลก
 พ.บ.ต. พระบรมพงษเชษฐมเหศวรสุนทร พระพุทธเลิศหล้านภาลัย พ.บ.ต. พระปรมาธิวรเด็ฐมหา
 เจษฎาธิบดินทร์ พระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พ.บ.ต. พระปรเมนทรมหามงกุฎ พระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว
 พ.บ.ต. พระปรมินทรมหาจุฬาลงกรณ์ พระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เบื้องล่างมีอักษรว่า "จิรั รัชเช
 ปติฐฐาตุ" ด้านหลังภายในขอบวงกลมกลางเหรียญเบื้องบนมีรูปจักรตรี และมีอักษรว่า "การ
 ตมโภชพระนครเฉลิมกรุงรัตนโกสินทร มหินทรายุทธยาบางกอก ในการบรรจบบรรบ ๓๐๐ ปีที่ ๓
 ตงแต่วันที่ ๓ ๖ ค่ำ ปีมะเมีย จัตวาศก ๓๓๔๔ เป็นปีที่ ๓ ในรัชกาลพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้า
 จุฬาโลก จนถึง ณ วัน ๖ ๖ ค่ำ ปีมะเมีย จัตวาศก ๓๓๔๔ เป็นปีที่ ๓๕ ในรัชกาลของพระบาท
 สมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวบ้างขุนัน" ที่ขอบเหรียญมีรูปตราเครื่องหมายประจำรัชกาลและ
 อนุาโตมกันกับมีอักษรดังนี้ "(ตราปฐมอนุาโตม) พ.บ.ต. พระรามาชินต์ที่ ๔ พระพุทธยอดฟ้า
 จุฬาโลกปราบดาภิเศก ณ วัน ๕ ๖ ค่ำ ปีมะเมีย จัตวาศก จ.ศ.ร. ๓๓๔๔ (ตราครุฑ) พ.บ.ต.
 พระรามาชินต์ที่ ๕ พระพุทธเลิศหล้านภาลัย ปราบดาภิเศก ณ วัน ๓ ๖ ค่ำ ปีมะเส็ง เอกศก
 จ.ศ.ร. ๓๓๗๓ (ตราปราสาท) พ.บ.ต. พระรามาชินต์ที่ ๖ พระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว บรมราชาภิเศก
 ณ วัน ๓ ๖ ค่ำ ปีมะออก ฉศก จ.ศ.ร. ๓๓๗๖ (ตรามงกุฎ) พ.บ.ต. พระปรเมนทรมหามงกุฎ พระ
 จอมเกล้าเจ้าอยู่หัว บรมราชาภิเศก ณ วัน ๖ ๖ ค่ำ ปีมะกันตรี ฉศก จ.ศ.ร. ๓๓๓๓ (ตราจุฬามงกุฎ)
 พ.บ.ต. พระปรมินทรมหาจุฬาลงกรณ์ พระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวบรมราชาภิเศก ณ วัน ๔ ๖ ค่ำ
 ปีมะโรง ตมฤทธิ ฉศก จ.ศ.ร. ๓๓๓๐" ห้อยกับแพรแถบสีแดงกับสีขาว กว้าง ๓ ๕ ซม. พระราช
 ทานทั้งฝ่ายหน้าและฝ่ายใน ใช้อักษรย่อว่า ต.ม.

ในปัจจุบัน เป็นเหรียญพันดัมย์พระราชทาน

๒. เหรียญรัชฎาภิเศก ตรางขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๔๓๖ เป็นเหรียญเงินรูปกลม ด้านหน้า
 มีพระบรมรูปพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว และมีอักษรที่ริมขอบว่า "สมเด็จพระ
 ปรมินทรมหาจุฬาลงกรณ์ พระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว บรมราชาธิราช" ด้านหลังมีอักษรว่า
 "ที่ระลึก การพระราชพิธีฉลองสิริราชสมบัติครบ ๒๕ ปี วันที่ ๓ ตุลาคม รัตนโกสินทรศก ๓๓๒"

อยู่ในวงช่อพุทธรักษาและช่อชัยพฤกษ์ ห้อยกับแพรแถบสีชมพูมีวัดสีขาว ๒ ข้าง กว้าง ๓.๕ ซม. ประดับที่อกเสื้อเบื้องซ้าย ฝ่ายในพระราชทานแก่เหรียญเบ๋าไม่มีห้องและแพรแถบ ใช้อักษรย่อว่า ร.ศ.

ในปัจจุบัน เป็นเหรียญที่พันสมัยพระราชทาน

๓. เหรียญประพาสมาลา สร้างขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๔๔๐ มี ๒ ชนิด คือ กาไหล่ทองและเงิน เป็นเหรียญรูปกลม ด้านหน้ามีพระบรมรูปพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว และมีอักษรที่ริมขอบว่า "พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาจุฬาลงกรณ์พระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว" ด้านหลังมีอักษรว่า "ที่ระลึกในการเสด็จพระราชดำเนินประพาสยุโรป ตั้งแต่วันที่ ๗ เดือนเมษายน ถึงวันที่ ๓๖ เดือนธันวาคม รัตนโกสินทร^{๓๐} ๓๓๖" ห้อยกับแพรแถบสีเหลืองมีเงินกับสีแดง กว้าง ๓.๕ ซม. ประดับที่อกเสื้อเบื้องซ้าย ใช้อักษรย่อว่า ร.ป.ม.

ในปัจจุบัน เป็นเหรียญพันสมัยพระราชทาน

๔. เหรียญราชินี สร้างขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๔๔๐ เป็นเหรียญเงินรูปกลม ด้านหน้ามีอักษรพระปรมาภิไธยสมเด็จพระศรีพัชรินทราบรมราชินีนาถ ย่อ "ส.ม." ไว้ ด้านหลังมีที่สำหรับจารึกนามผู้ได้รับพระราชทานและมีอักษรที่ขอบว่า "พระราชทาน ร.ศ. ๓๓๖" ห้อยกับแพรแถบสีเงินอ่อน กว้าง ๓.๒ ซม. ประดับที่อกเสื้อเบื้องซ้าย เหรียญนี้สมเด็จพระศรีพัชรินทราบรมราชินีนาถ ขณะทรงดำรงพระราชอิสริยยศเป็นสมเด็จพระนางเจ้าเสาวภาผ่องศรี พระบรมราชินีนาถ ทรงดำริว่า ราชการแผ่นดินต่างพระองค์ เมื่อพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวเสด็จไปประพาสยุโรป ครั้งแรก ได้รับพระบรมราชานุญาตสร้างขึ้นสำหรับพระราชทานแก่ผู้ที่ไปโดยเสด็จหรือรักษาพระนคร ครั้นนี้ ใช้อักษรย่อว่า ส.ม.

ในปัจจุบัน เป็นเหรียญพันสมัยพระราชทาน

๕. เหรียญทิวาภิเษก สร้างขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๔๔๖ มี ๒ ชนิด คือ กาไหล่ทองและเงิน เป็นเหรียญรูปไข่ ๒ เหรียญซ้อนกัน ด้านหน้ามีรูปโล่ กลางโล่มีรูปจุฬามงกุฏและมหามงกุฎพานรอง ๒ ชั้น มีพระมหาเศวตฉัตรประดับและช่อชัยพฤกษ์วงล้อมเบื้องหลังโล่มีพระชรรค์ท้าวพระกรใช้ว เบื้องบนโล่มีรูปพระอุณห์ศ ด้านหลังมีรูปโล่ กลางโล่มีรูปช้าง ๓ เศียร มีช่อพุทธรักษาวงล้อม

เบื้องบนได้มีรูปพระอุณหิศและอุณาโลม มีอักษรที่ขอบเหรียญว่า “ทรงตั้งรัชกาลที่ ๕ เดิมชื่อ ๒
เท่ารัชกาลที่ ๕ รัตนโกสินทรศก ๓๒๒” ห้อยกับแพรแถบสีแดงด้วยด้ายสะพายประดุมารณมิ่งกุฎ
ไทยและข้างเผือกคือติดกันอย่างตึงแถบ กว้าง ๓ ซม. ประดับที่อกเสื้อเบื้องซ้าย เหรียญพระ
ราชทานทั้งฝ่ายหน้าและฝ่ายใน ใช้อักษรย่อว่า ท.ศ.

ในปัจจุบัน เป็นเหรียญพันทมัยพระราชทาน

๖. เหรียญรัชมงคล สร้างขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๔๕๐ มี ๒ ชนิด คือ กาไหล่ทองและเงิน
เป็นเหรียญรูปไข่ ด้านหน้ามีรูปครุฑที่อกครุฑมีรูปจุดมิ่งกุฎ ด้านหลังมีอักษรว่า “ทรงตั้งรัชกาลที่
๕ ทรงรัตนโกสินทรศก ๓๒๒ เดิมชื่อรัชกาลสมเด็จพระรามาธิบดีที่ ๒ ทรงอยู่ชยา ร.ศ. ๓๒๖” ห้อยกับแพร
แถบสีแดงด้วยด้ายสะพายนพรัตนราชวราภรณ์ กว้าง ๓ ซม. ประดับที่อกเสื้อเบื้องซ้าย เหรียญ
พระราชทานทั้งฝ่ายหน้าและฝ่ายใน ใช้อักษรย่อว่า ร.ร.ม.

ในปัจจุบัน เป็นเหรียญพันทมัยพระราชทาน

๗. เหรียญรัชมิ่งกลาภิเษก สร้างขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๔๕๓ มี ๒ ชนิด คือ กาไหล่ทอง
และเงิน เป็นเหรียญรูปไข่ ด้านหน้ามีพระบรมรูปพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว
และมีอักษรที่ขอบว่า “จุฬาลงกรณ์ บรมราชาธิราช” ด้านหลังมีรูปครุฑ ที่อกครุฑมีรูปจักรตรี
และมีอักษรที่ขอบว่า “รัชมิ่งกลาภิเษก รัตนโกสินทรศก ๒๗ ถึง ๓๒๗ เป็น ๕๐ พรรษา” ห้อยกับ
แพรแถบสีแดงด้วยด้ายสะพายมหาจักรีบรมราชวงศ์ กว้าง ๓ ซม. ประดับที่อกเสื้อเบื้องซ้าย เหรียญ
พระราชทานทั้งฝ่ายหน้าและฝ่ายใน ใช้อักษรย่อว่า ร.ม.ศ.

ในปัจจุบัน เป็นเหรียญพันทมัยพระราชทาน

๘. เหรียญบรมราชาภิเษก สร้างขึ้นพระราชทานในงานบรมราชาภิเษก เหรียญมี
๒ ชนิด คือ กาไหล่ทองและเงิน เป็นเหรียญรูปกลม พระราชทานทั้งฝ่ายหน้าและฝ่ายใน
รัชกาลที่ ๖ สร้างขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๔๕๔ ด้านหน้ามีพระบรมรูปพระบาทสมเด็จพระมงกุฎ
เกล้าเจ้าอยู่หัวและมีอักษรที่ขอบว่า “มหाराชา ปรมณฑมทางชิราวุธสุยามรัชการวิ พุทธดาดนุ-
ปคุดมุกโก” ด้านหลังมีอักษรว่า “ที่ฤกษ์งานบรมราชาภิเษก วันที่ ๒ ธันวาคม ร.ศ. ๓๓๐ พุทธ
ดาดนุภาค ๒๔๕๔” ห้อยกับแพรแถบวิจิตรเหลืองกับด้ายดัดกัน กว้าง ๓ ซม. ประดับที่อกเสื้อเบื้อง
ซ้าย ใช้อักษรย่อว่า ร.ร.ศ. (๖)

รัชกาลที่ ๗ ทรงชนเมื่อ พ.ศ. ๒๔๖๗ ด้านหน้ามีพระบรมรูปพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว และมีอักษรที่ขอบว่า "พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาประชาธิปก พระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว" ด้านหลังมีอักษรว่า "เดด็จเถลิงราชสมบัติบรมราชาภิเษก วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พระพุทธศก ๒๔๖๗" ห้อยกับแพรแถบวิวดีเหลืองกับสีเขียวสดดับกัน กว้าง ๓ ซม. ประดับที่อกเสื้อเบื้องซ้าย ใช้อักษรย่อว่า ร.ร.ศ. (๗)

รัชกาลปัจจุบัน ทรงชนเมื่อ พ.ศ. ๒๔๘๓ ด้านหน้ามีอักษรพระปรมาภิไธยย่อ "ภ.ป.ร." ประดิษฐานอยู่เหนือพระที่นั่งอัฐทิศ ภายใต้พระบวรเศวตฉัตร ด้านหลังมีอักษรว่า "บรมราชาภิเษก วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๘๓" ห้อยกับแพรแถบวิวดีเหลืองกับสีเขียวสดดับกัน กว้าง ๓ ซม. ประดับที่อกเสื้อเบื้องซ้าย ใช้อักษรย่อว่า ร.ร.ศ. (๘)

๘. เหรียญชัย ทรงชนเมื่อ พ.ศ. ๒๔๖๔ เป็นเหรียญทองดำรูปกลม ด้านหน้ามีรูปนารายณ์บนดอชโย ด้านหลังมีอักษรว่า "มหาสงครามเพื่ออารยธรรม" ห้อยกับแพรแถบสีรุ้ง กว้าง ๓.๗ ซม. ประดับที่อกเสื้อเบื้องซ้าย เหรียญสำหรับพระราชทานแก่ผู้ปฏิบัติราชการในคราวงานพระราชสงครามทวีปยุโรป เมื่อ พ.ศ. ๒๔๖๓ ดีของแพรแถบเป็นดีตามข้อตกลงของที่ประชุมฝ่ายสัมพันธมิตร ซึ่งได้ทำแพรแถบเหมือนกันทุกประเทศ ส่วนตัวเหรียญสุดแล้วแต่จะเลือกทำให้มีต้นฐานคล้าย ๆ กันได้ตามพอใจ ใช้อักษรย่อว่า ร.ช.

ในปัจจุบัน เป็นเหรียญพื้นสมัยพระราชทาน

๑๐. เหรียญเฉลิมพระนคร ๑๕๐ ปี ทรงชนเมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๕ มี ๒ ชนิด คือ กษาปณ์ทองแดงเงิน เป็นเหรียญรูปกลม ด้านหน้ามีพระบรมรูปพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว พระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลก กับพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว และมีอักษรที่ริมขอบว่า "พระพุทธยอดฟ้า" "พระปกเกล้า" ด้านหลังมีอักษรว่า "เฉลิมพระนครร้อยห้าสิบปี พ.ศ. ๒๓๒๕-๒๔๗๕" ห้อยกับแพรแถบวิวดีเขียว กว้างเป็นรู้งดีเหลือง กว้าง ๓ ซม. ประดับที่อกเสื้อเบื้องซ้าย พระราชทานทั้งฝ่ายหน้าและฝ่ายใน ใช้อักษรย่อว่า ร.ฉ.พ.

ในปัจจุบัน เป็นเหรียญพื้นสมัยพระราชทาน

เหรียญที่ระลึกดังกล่าวมาแล้วทั้ง ๑๐ ชนิดนี้ ต้องตั้งคืนเมื่อถูกเรียกคืน

(ยังมีต่อ)

ปัญหา: เบี้ยบข้าราชการพลเรือน

โดย... ประวิฬ ๗ นคร หัวหน้ากองวินัยและเรื่องราว สำนักงาน ก.พ.

ตอบปัญหาสมาชิก

ตอบสมาชิก เลขที่ ๘๖๐/๒๕๐๔

๑. ถาม อัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนชั้นตรี ทำไมจึงได้กำหนดระยะไว้สั้นมาก คือมีเพียง ๒ อันดับ และ ๘ ขั้นเท่านั้น ทั้งยังซ้อนกับอัตราของชั้นจตุรดาเสียอีก ๓ อันดับ (๔ ขั้น) หากจะพิจารณาปรับปรุงแก้ไขให้มีระยะยาวกว่านั้นอีก โดยเพิ่มอีกตั้งหนึ่งหรือสองอันดับ จะเป็นการเสียหายอย่างไรหรือไม่ เพราะขณะนั้นข้าราชการพลเรือนชั้นตรีได้รับเงินเดือนอัตราชั้นสูง (๓,๒๐๐ บาท) เต็มไปหมดแทบทุกกระทรวงทบวงกรม

ตอบ ที่กำหนดอัตราเงินเดือนชั้นตรีไว้สั้น ดันนิษฐานว่าคงจะเทียบกับการที่จะเปลี่ยนแปลงเพิ่มขยายอันดับของชั้นตรี ขึ้นนั้น จะต้องพิจารณาคัด กระทบ กระเทือนงบประมาณและคนที่เป็นชั้นโทอยู่ได้ด้วย ขณะนี้กำลังพิจารณาอยู่

๒. ถาม การสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นตามมาตรา ๕๗ และ ๕๘ ถ้าจะแก้ไขเป็นให้ตั้งคณะกรรมการ ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ และความซื่อสัตย์ในการทำงานเพื่อเลื่อนชั้น อาจจะได้คนทำงานตามหลัก Merit System หรือไม่ เพราะการพิจารณาคัดเลือกกันอย่างจริงจังย่อมจะได้ผู้ที่มีความชำนาญในการปฏิบัติราชการ พอเลื่อนชั้นแล้วปฏิบัติงานได้โดยที่เคยผ่านงานมามาก ดังนั้นผู้ที่สอบคัดเลือกได้อาจจะไม่ใช่ผู้ที่สามารถปฏิบัติราชการได้เสมอไปก็ได้

ตอบ ปัญหาที่กำลังอยู่ระหว่างพิจารณา

คอบสมาชิกเลขที่ ๓๖๖๐ ที่ทำการสหกรณ์อำเภอเสนา พระนครศรีอยุธยา

๑. ถาม นาย ก. สอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรี อันดับ ๓ ขั้นต่ำได้ และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ทดลองปฏิบัติราชการในตำแหน่งพนักงานสหกรณ์ตรี ตามความในมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๖๖ ผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งจะส่งย้ายไปปฏิบัติราชการในจังหวัดอื่นระหว่างที่ทำการทดลองปฏิบัติราชการอยู่ จะได้หรือไม่ เพราะเหตุใด ซึ่งในการย้ายก็เป็นการย้ายไปทดลองปฏิบัติราชการในตำแหน่งเดิม เป็นแต่เพียงต่างจังหวัดเท่านั้น

ตอบ ย้ายได้ เพราะไม่ได้เปลี่ยนตำแหน่ง เปลี่ยนแต่สถานที่ทำงานเท่านั้น (เทียบมติ ก.พ. คอบกระทรวงศึกษาธิการที่ ศ.ช. ๓๗๗๕๕/๑๘ ถ.ว. ๒๐ ต.ค. ๒๖)

๒. ถาม นาย ก. ผู้บังคับอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติราชการตาม ม. ๕๒ ก่อนมากรมฯ โอน (ที่นาย ก. ได้เคยไปสอบแข่งขันไว้เมื่อครั้งเป็นเสมียนพนักงาน) ได้ประกาศผลการสอบ ซึ่งปรากฏว่านาย ก. สอบได้ และกรมฯ นั้นมีความประสงค์จะขอโอนนาย ก. ไปทดลองปฏิบัติราชการในตำแหน่งพนักงานสหกรณ์ตรี ซึ่งนับว่าเป็นตำแหน่งที่คล้ายคลึงกัน ทั้งๆ ที่นาย ก. ยังอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ ดังนั้นจะกระทำได้หรือไม่ เพราะเหตุใด

ตอบ โอนได้ แต่ต้องบรรจุให้ตั้งต้นทดลองปฏิบัติราชการตาม ม. ๕๒ ใหม่ (ดูมติ ก.พ. ตาม น.ว. ๒๑/๑๘ ถ.ว. ๒๗ ต.ค. ๒๖)

คอบสมาชิก ๘๐๔/๐๔ จังหวัดอุบลฯ

๑. ถาม นาง ก. ลาป่วย แต่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๐๓ ถึง ๕ มกราคม ๒๕๐๔ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๐๔ ลาออกบุตรต่อไปอีก ๓๐ วัน สงสัยว่าจะนับวันลาในปี ๒๕๐๔ เป็น ๓๐ วัน หรือ ๓๕ วัน

ตอบ นับ ๓๕ วัน

๒. ถาม เหตุใด พ.ร.บ. จัดระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๘) ๒๕๐๔ จึงยกเว้นไม่ให้หัวหน้าส่วนราชการของมหาวิทยาลัยต่างๆ เป็น อ.ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรี (อ่านแล้วไม่ทราบ)

ตอบ เพราะไม่มีเรื่องที่ อ.ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรีจะต้องพิจารณาเกี่ยวกับข้าราชการมหาวิทยาลัย เนื่องจากข้าราชการมหาวิทยาลัย มี ก.ม. และ อ.ก.ม. พิจารณาต่างหากแล้ว

๓. ถาม โทษภาคทัณฑ์ มีแบบตัวอย่างคำสั่งหรือไม่ ถ้ามีกรุณาตั้งให้ดูด้วย และการลงโทษภาคทัณฑ์นั้นถือเป็นการลงโทษหรือไม่ ทำไม่กฎ ก.พ. ฉบับ ๒๔๘, ๒๔๘ (พ.ศ. ๒๕๐๓) จึงยกเว้นให้พิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนเงินเดือนได้ แต่โทษอื่นทำไมไม่ยกเว้น

ตอบ ตัวอย่างคำสั่งภาคทัณฑ์ อยู่ในหนังสือ "ประมวลปัญหาและทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน" หรือคอยดูในเรื่อง "การเขียนหนังสือราชการ" ที่ลงในวารสารข้าราชการนี้ ภาคทัณฑ์ก็เป็นโทษสถานหนึ่ง แต่ที่ยกเว้นให้พิจารณาความดีความชอบได้ นั้น เพราะเห็นว่าเป็นโทษเล็กน้อย

๔. ถาม หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ เช่น สุ่มัญชิต หรือศึกษาธิการอำเภอ มีอำนาจลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาชั้นจัตวาหรือไม่ ถ้ามี หลักการปฏิบัติ เมื่อสั่งลงโทษแล้ว (หมายถึงมีอำนาจตามหมายเลข ๔) ก็เสนอนายอำเภอทราบ แล้วจึงรายงานจังหวัดต่อไป หรืออย่างไร

ตอบ มีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือนและภาคทัณฑ์ (เทียบมติ ก.พ. ตอนชี้หารือของจังหวัดพังงา ตามหนังสือที่ ๘๔๗/๒๕๐๐ ต.ว. ๓๖ ม.ค. ๒๕๐๐) ลงโทษแล้วก็รายงานตามลำดับผ่านนายอำเภอ

๕. ถาม การกระทำต่อไปนี้ผิดกฎอย่างไร ครูลาสิกขาไปส่งบุตรเข้าโรงเรียนเป็นเวลา ๓ วัน แต่ให้มารดาไปแทน แต่คนนั้นกลับไปทำไร่ปอเสีย ครูใหญ่รายงานไปอำเภอว่า ลาเท็จ, ไปทำงานสาย, นำเงินบำรุงการศึกษากลุ่มไปใช้ การสอบสวนได้ข้อเท็จจริงตามที่ครูใหญ่กล่าวหาแล้ว แต่เจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่องอ้างเหตุผลหลายอย่าง จึงเพียงว่ากล่าวตักเตือน เสร็จแล้วเสนอนายอำเภอทราบ และศึกษาบอกเจ้าหน้าที่ว่า ถ้าภาคทัณฑ์หรือตัดเงินเดือนอย่างนี้ จึงเสนอนายอำเภอทราบและรายงานจังหวัด แต่นั่นเพียงเสนอนายอำเภอทราบเท่านั้น ไม่ต้องรายงานจังหวัด กรุณาแนะหลัก

ปฏิบัติที่ถูกต้องด้วยว่าจะทำอะไร เมื่อรับรายงานจากครูใหญ่จะเสนอใครถึงใคร และดำเนินเรื่องต่อไปแล้วจะเสนอใครต่อใครอีก

ตอบ การทำอย่างนี้เป็นการทำผิดวินัย ซึ่งจะตอ้งลงโทษ ถ้าไม่ลงโทษผู้บังคับบัญชาที่ผิดตาม ม. ๘๓ (การว่ากล่าวตักเตือนไม่ใช่การลงโทษ) และเมื่อลงโทษแล้วก็รายงานตามลำดับไปจังหวัด

ตอบคุณสุรินทร์ ตรีเทวี กรมประมงล่าวกลาง

ถาม การพิจารณาความดีความชอบประจำปีของข้าราชการ สำหรับการเลื่อนขั้นก็พิจารณาตามกฎหมาย ก.พ. ๒๔๘๘ เดือนอันดับก็มีกฎ ก.พ. ๒๔๘๘ แต่ตามมติ ครม. ที่ น.ว. ๓๓๓/๒๔๘๔ ด.ว. ๘ ค.ค. ๒๔๘๔ ข้าราชการชั้นตรีขึ้นไปถึงชั้นเอกจะต้องพิจารณาตามแบบจรรยาบรรณอีกด้วย ขอทราบว่าจะถือปฏิบัติอย่างไร? ถ้าจรรยาบรรณยังใช้อยู่ทำไมเวดาร์่างกฎ ก.พ. จึงไม่รวมจรรยาบรรณเข้าไว้เสียด้วย เพื่อสะดวกแก่การปฏิบัติราชการและไม่ยุ่งยาก (หรือแบบจรรยาบรรณได้เลิกใช้แล้ว)

ตอบ แบบจรรยาบรรณไม่ได้เลิกใช้ แต่ก็ไม่กวดขันใช้ ในส่วนภูมิภาคยังถือปฏิบัติกันอยู่ แต่ในส่วนกลางไม่ค่อยมีใครใช้ เห็นจะเป็นเพราะอยู่ใกล้ผู้บังคับบัญชา สามารถพิจารณาได้โดยใกล้ชิด เลยไม่ต้องดูจรรยาบรรณ

ตอบสมาชิกต่างจังหวัด

๑. ถาม ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๔๘ (พ.ศ. ๒๕๐๓) ข้อ (๘) "ในรอบปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์" คงหมายความว่า เช่นในปี พ.ศ. ๒๕๐๓ ทั้งปี ข้าราชการผู้นั้นจะต้องไม่ได้รับโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือน (เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์) แล้วในปี พ.ศ. ๒๕๐๔ จึงจะมีสิทธิที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นหรืออันดับเงินเดือนใหม่

ตอบ ใช่

๒. ถาม ขอยกตัวอย่าง นาย ก. ข้าราชการพลเรือนสามัญ มีกรณีถูกสอบสวนและลงโทษตัดเงินเดือน ๒๕ เปอร์เซ็นต์ ๗ เดือน เริ่มถูกตัดเงินเดือนมาตั้งแต่เดือนกันยายน ๒๕๐๓ และพ้นกำหนดโทษเดือนเมษายน ๒๕๐๔ แต่ผู้บังคับบัญชากรมเจ้าสังกัดยังมีได้พิจารณาเลื่อนขั้นและอันดับเงินเดือนข้าราชการในกรณีเฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๐๔ มาพิจารณาและออกคำสั่งเอาเมื่อเดือนกรกฎาคม ๒๕๐๔ โดยมีรายชื่อ นาย ก. ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วย และให้เบิกทวงได้ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๐๔ ดังนี้ ใครขอทราบว่าการออกคำสั่งเช่นนี้จะขัดกับกฎ ก.พ. ฉบับที่กล่าวข้างต้นไหม ถ้าไม่ขัด ก็คงไม่มีปัญหา แต่ถ้าขัด จะทำอย่างไร ผู้บังคับบัญชาจะระงับคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเฉพาะนาย ก. ได้ไหม ถ้าได้แล้วจะเอาเงินที่เหลือไปขึ้นให้กับคนอื่นได้หรือไม่เพียงใด

ตอบ ตามตัวอย่างที่ยกมาขัดกับกฎ ก.พ. ถ้าในปี ๒๕๐๓ นาย ก. ไม่ถูกตัดเงินเดือนเดือนมกราคมปี ๒๕๐๔ ไม่ได้ ถ้า นาย ก. ถูกตัดเงินเดือนเดือนกันยายนปี ๒๕๐๓ มาแล้วจึงจะเลื่อนเงินเดือนปี ๒๕๐๔ ได้ แต่เดือนใดตั้งแต่วันที่โทษตัดเงินเดือนแล้ว คือตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ๒๕๐๔ จะเลื่อนขั้นไปจนถึงมกราคม ๒๕๐๕ ระหว่างถูกตัดเงินเดือนหาได้ไม่ ถ้าเป็นอย่างกรณีดังกล่าวให้เดือนตั้งแต่ พ.ศ. เสียแล้วก็ใช้ได้

ตอบคุณวัชร พลอยอร่าม ศาลากลางจังหวัดระยอง

๑. ถาม สำหรับข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวา คือตำแหน่งเสมียนมหาดไทย ได้รับเงินเดือน ๓๒๐ บาท จังหวัดจะพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประจำแผนกตามนัยมาตรา ๖๕-๖๖ แห่ง พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ เพื่อเอาสิทธิการพิจารณาเลื่อนเป็นข้าราชการชั้นตรีตาม ม. ๕๗ ในตำแหน่งอักษรเดชตรี ผู้ช่วยเสมียนตราตรี ปลัดอำเภอตรี จำจังหวัดตรี โดยที่ตำแหน่งดังกล่าวไม่มีอัตราว่างทางจังหวัดเลย และผู้ที่ได้รับแต่งตั้งนั้น ก็ไม่ได้ผ่านการสอบคัดเลือกปลัดอำเภอคัดความก่อน จังหวัดจะออกคำสั่งแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ประจำแผนก โดยครองตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นจะได้หรือไม่ หรือจะต้องรอให้มีอัตราว่างเสียก่อนจึงจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และถ้าแต่งตั้งไม่ได้ทั้งสองกรณี อยากทราบว่าเสมียนมหาดไทยแท้ ๆ ที่มีเงินเดือน ๓๒๐ บาท จะมีทางเลื่อนขึ้นเป็นข้าราชการชั้นตรีได้โดยมีวิธีปฏิบัติประการใด

ตอบ ถ้าไม่มีอัตราว่างก็แสดงว่าไม่มีตำแหน่ง (อักษร देख्ตรี ผู้ช่วยเสมียนตราตรี ปลัด
อำเภอตรี เจ้าจังหวัดตรี) ว่าง เมื่อไม่มีตำแหน่งว่างก็ไม่มีตำแหน่งจะแต่งตั้ง จึงแต่งตั้งไม่ได้
เสมียนมหาดไทยก็มีทางเลื่อนเป็นชั้นตรีได้ โดยการสอบคัดเลือกสำหรับตำแหน่งดังกล่าวนี้

๒. ถาม แผนก ก เป็นตำแหน่งหนึ่งในส่วนภูมิภาค มีข้าราชการหลายคนซึ่งเป็นเสมียนพนักงาน
และยังไม่มีตำแหน่งฝ่ายราชการที่เทียบเท่าประจำแผนก นอกจากตำแหน่งฝ่ายวิชาการ (ทางเทคนิค)
นาย ข. เป็นเสมียน เงินเดือน ๓๒๐ บาท ผู้บังคับบัญชาเห็นว่ามีความรู้ความสามารถจะเลื่อนเป็น
ชั้นตรีในโอกาสต่อไปได้ จึงแต่งตั้งนาย ข. ให้ดำรงตำแหน่งประจำแผนกในด้านงานนั้น เพื่อให้มี
คุณสมบัติครบถ้วนตามนัยมาตรา ๕๗ จะกระทำได้หรือไม่ การกำหนดตำแหน่ง ชั้น ของข้าราชการ
พลเรือนให้สูงขึ้น หรือตำแหน่งสูงขึ้น เป็นอำนาจหน้าที่ของใคร ผู้มีอำนาจแต่งตั้งจะกำหนดชั้นได้
หรือไม่

ตอบ จะแต่งตั้งได้หรือไม่ต้องขออุบายที่จริงเป็นเรื่อง ๆ ไปก่อน ผู้กำหนดตำแหน่งชั้น
คือ ก.พ.

ตอบคุณอร่าม โลกเลื่อง อุตตรดิษฐ์

ถาม นาย ก. บรรจุเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ คือบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญชั่วคราว เพื่อทดลองให้ปฏิบัติ
หน้าที่ราชการตั้งแต่ ๓ มิ.ย. ๒๕๐๓ และได้รับแต่งตั้งให้เป็นสามัญเมื่อวันที่ ๓ ก.พ. ๒๕๐๔ คือ
มาผู้นี้ได้มีความชอบพิเศษในรอบปีตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๔๘ (พ.ศ. ๒๕๐๓) ข้อ ๗ ผู้มีอำนาจ
ได้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนหนึ่งชั้น ตั้งแต่วันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๐๔ ซึ่งเป็นการเบิกเงินเดือนที่ได้เลื่อน
ขึ้นหลังไปถึงขณะยังเป็นวิสามัญชั่วคราวอยู่ คือในเดือนมกราคม ๒๕๐๔ เช่นนี้จะได้หรือไม่

ตอบ เลื่อนขั้นไปถึงวันเป็นวิสามัญทดลองปฏิบัติหน้าที่ไม่ได้ เดือนใดเพียงวันเป็น
สามัญแล้ว โดยนับเวลาระหว่างเป็นวิสามัญทดลอง เพื่อพิจารณาความดีความชอบได้เท่านั้น.

ตอบคุณศักดิ์ชัย ฤทธิสร อุครธานี

ถาม ตามวารสารข้าราชการปีที่ ๖ ฉบับที่ ๗ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๐๕ หน้า ๓๖-๓๗
ตอบคำถามของคุณวิศาจารย์ หอมเพชร ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน เกี่ยวกับกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๔๘
(พ.ศ. ๒๕๐๓) ว่า เมื่อครั้งร่างกฎ ก.พ. ฉบับนี้ ก็ได้มีการคิดถึงปัญหา (หกเดือนหรือ ๔ เดือนครึ่ง)
เหมือนกัน และได้มีการถกเถียงกันมาก แต่ในที่สุดก็ไม่ได้แก้ เพราะเป็นเรื่องเฉพาะคราวเฉพาะ
ห้วงเดียวห้วงตอบเดียวจนหน ดึง

ความจริงแล้วเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญเกี่ยวกับส่วนได้เสียของข้าราชการ และ ก.พ. ก็ทรง
ไว้ซึ่งความยุติธรรมเป็นร่มโพธิ์ร่มไทรให้แก่ข้าราชการทั่วไป แต่ ก.พ. ก็เห็นเรื่องนี้เป็นเรื่องเล็ก
ไม่มองเห็นความสำคัญของเรื่องนี้เลย ย่อมทำให้ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุเดือนชน เดือนอันดับ
เดือนชนเงินเดือน ตั้งแต่ ๔ เดือนครึ่งขึ้นไป ซึ่งมีจำนวนไม่น้อย พวกนี้รู้สึกน้อยอกน้อยใจในความไม่
ยุติธรรมของ ก.พ. ครึ่งปี เพราะเมื่อข้าราชการทุกคนทำงานไม่ครบรอบ ๑๒ เดือน คือทำงานเพียง
๘ เดือน ก.พ. ก็ให้ถือว่าครบรอบปี แต่ไม่คำนึงถึงผู้ปฏิบัติงานครึ่งปี หากจะให้ยุติธรรมกันแล้ว
เมื่อถือ ๑๒ เดือนเป็นครบรอบปี ๖ เดือนเป็นครึ่งรอบปี ก็ควรจะให้แก่ใจคำว่า ๖ เดือน เป็น ๔ เดือน
ครึ่ง เมื่อถือ ๘ เดือน เป็นครบรอบปี และการแก้ไขเพื่อทรงไว้ซึ่งความยุติธรรมนี้ ก็ไม่เห็นว่าจะ
ยากเย็นอะไร เพียงแก้ไขว่า เฉพาะปีงบประมาณ ๒๕๐๕ ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๔๘ (พ.ศ. ๒๕๐๓)
คำว่าตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้แก้เป็นตั้งแต่ ๔ เดือนครึ่งขึ้นไปเท่านั้นก็พอแล้ว ไม่เห็นว่าเป็นเรื่อง
ยุ่งยากอะไรเลย.

ฉนั้น หาก ก.พ. ยังยึดถือหลักความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง ไม่เห็นแก่ความมั่งง่ายประกอบ
กับมีความเมตตากรุณา ส่งสารและเห็นอกเห็นใจแก่ข้าราชการผู้ที่อยู่ในเกณฑ์นั้นบ้างแล้ว กรุณา
ได้พิจารณาแก้ไขโดยด่วนเพื่อให้ทันกับการขอความดีความชอบของข้าราชการประจำปี ๒๕๐๕ นี้
ด้วย เพราะหากช้าไปปีงบประมาณและระยะเวลาขอความดีความชอบก็จะสุดสิ้นไปแล้วเสียเลยก่อน
หวังจะได้รับความกรุณาปรานี จากท่านบรรณาธิการได้นำเสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณาด่วนด้วย หาก
ก.พ. ได้แก้ไขได้ทันที่วงที่ในคราวนี้แล้ว นอกจากจะถือหลักความยุติธรรมเป็นที่ตั้งแล้ว ยังจะได้
ชื่อว่าเป็นผู้ที่ถือปฏิญญาในทางที่ไม่ควรด้วย

ตอบ ในการร่างกฎ ก.พ. ฉบับนี้ ก.พ. ได้พิจารณาดังปัญหาข้อนี้ด้วยแล้วเห็นว่า การที่จะเดือนเงินเดือนให้แก่ผู้รับราชการมาไม่ครบรอบปี มีทางขออนุมัติ ก.พ. ได้ตามข้อ ๓๐ อยู่แล้ว จึงไม่จำเป็นและไม่เป็นการสมควรที่จะเขียนบทเฉพาะกาลใช้ชั่วคราวเพียงในกฎ ก.พ. ที่ใช้กันนานมี เหตุที่ไม่เขียนก็เพราะมีทางขออนุมัติ ก.พ. ได้อยู่แล้ว ไม่ใช่เพราะความมั่งง่ายอย่างที่คิดว่า ก.พ. จะให้การเดือนเงินเดือนเป็นไปตามหลักการและโดยสมควรแก่มาตรฐานจริงๆ จึงต้องให้มีการ พิจารณาความดีความชอบกันอย่างรอบคอบ การเขียนเปิดไว้ในกฎ ก.พ. ให้เดือนเงินเดือนแก่ ผู้รับราชการมาเพียง ๔ เดือนครึ่งได้นั้น แทนที่จะเป็นความไม่มั่งง่ายอย่างที่คิด กลับจะกลายเป็นความมั่งง่ายที่เปิดให้มีการเดือนเงินเดือนกันโดยไม่คำนึงถึงหลักการ เพราะหลักการถือว่าผู้บรรจุ ใหม่ต้องอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ๖ เดือน หากเขียนเปิดให้เดือนเงินเดือนแก่ผู้รับราชการมา ๔ เดือนครึ่งได้ ก็เท่ากับเปิดให้เดือนเงินเดือนระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งไม่ชอบด้วย หลักการ ตัวอย่างเช่นนาย ก. ได้รับบรรจุเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๐๔ เป็นวิสามัญชั่วคราว (หรือสามัญ) ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้ ในวันที่ ๓ ต.ค. ๐๔ นาย ก. ยังอยู่ในระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่อยู่ จะให้เดือนเงินเดือนได้อย่างไร ถ้าเป็นกรณีอื่นที่สมควรจริงๆ ก็ขออนุมัติ ก.พ. ได้ การเดือนเงินเดือนนั้น เป็นเรื่อง การให้ความดีความชอบ ไม่ใช่สิทธิ ที่จะเรียกร้องเอา ในต่างประเทศ เช่นสหรัฐอเมริกาและอังกฤษ เขาให้เดือนเงินเดือนกันมีระดับเท่านั้น และต้อง ครบรอบปีวันชนวนด้วย ของเราเปิดให้เดือนได้ตั้ง ๓ ชั้น ๔ ชั้น แม้ไม่ครบปีก็ยังเปิดให้ขออนุมัติ ก.พ. ได้อีก ถึงขนาดนี้แล้ว ยังจะว่ามั่งง่าย ไม่ยุติธรรม และทวิภูมิานะอีก ก็...เอาอย่างต่างประเทศ เด็ดเดยเป็นไง?

----- คอเมื่อปรากฏว่ามีอุปสรรค ความรู้ความสามารถสมควรที่จะบรรจุแต่งตั้งได้แล้วจึง
บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญต่อไป ในกรณีเช่นว่านี้ ให้นับวันรับราชการใน
ระหว่างเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญชั่วคราวนั้น เป็นวันรับราชการตามความหมายแห่งพระราช-
บัญญัติ^{๕๕} และตามความหมายแห่งกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ.....๑๓๑”

ทั้งนี้หมายความว่า ถ้าได้รับการบรรจุเข้าเป็นข้าราชการสามัญแล้ว มีสิทธินับเวลาราชการ
สำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ย้อนหลังมา ตั้งแต่วันเริ่มเข้าเป็นข้าราชการวิสามัญทดลองปฏิบัติ
ราชการเป็นต้นมา

การนับเวลาดำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ให้ย้อนหลังเองที่ทำความยุ่งยากแก่เจ้าหน้าที่
กตาโหม เพราะเหตุว่าตามข้อบังคับกระทรวงกตาโหมว่าด้วยเงินเบี้ยหวัด พ.ศ. ๒๔๘๕ ข้อ ๘ (๓)
ได้บัญญัติว่า

“ข้อ ๘ ทหารซึ่งได้รับเบี้ยหวัดอยู่แล้วให้คงเบี้ยหวัดในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑ ๓ ๑

(๓) เข้ารับราชการในตำแหน่ง ซึ่งมีสิทธิจะได้รับบำเหน็จบำนาญ ตามกฎหมายว่าด้วย
บำเหน็จบำนาญข้าราชการ

๑ ๓ ๑”

ขอได้โปรดสังเกตว่า ข้อบังคับเบี้ยหวัดได้บัญญัติว่า “กตบเข้ารับราชการในตำแหน่ง
ซึ่งมีสิทธิจะได้รับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ โดยเหตุนี้เมื่อผู้นั้น
มีสิทธิได้นับเวลาราชการ สำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตั้งแต่วันที่ใดก็ตั้งงตเบี้ยหวัดตั้งแต่วันนั้นเป็น
ต้นมา ก็คือต้องย้อนหลังตั้งแต่วันที่เข้ามาเป็นข้าราชการวิสามัญทดลองปฏิบัติราชการ

ข้อยุ่งยาก ก็คือจะต้องเรียกเงินเบี้ยหวัดที่ได้ออกไปแล้วตั้งแต่ต้นจนถึงวันที่บรรจุเข้า
เป็นข้าราชการสามัญคืน บางรายก็ได้คืนทันที บางรายก็ขอผ่อนส่ง บางรายก็คิดค้อได้โดยยาก
บางรายไม่ยอมแจ้งให้กตาโหมทราบว่าคุณได้รับบรรจุเป็นสามัญตั้งแต่เมื่อใด ในกรณีกระทรวง
กตาโหมจะต้องเป็นภาระคอยดูแลควบคุมให้ได้รับเงินคืนโดยถูกต้องและมีให้จ่ายเบี้ยหวัดคืนไป

วิธีแก้

ก่อนอื่นขอทำความเข้าใจเสียก่อนว่า การตอบปัญหาจำเป็นต้องตอบไปตามหลักกฎหมาย
จะมายืนยงเชิงเอนอย่างใดหาได้ไม่ อีกประการหนึ่งหน้าวารสารจำกัด และเห็นว่าผู้ที่ถามล้วน

มากเป็นเจ้าหน้าที่ยอมรับเรื่องนั้น ๆ คืออยู่แล้ว จึงถือหลักว่าจะตอบแต่สั้น ๆ พอแนะให้เห็นทาง (ยกเว้นคำถามนี้) เพื่อที่จะให้สะดวกในทางปฏิบัติเรื่องนี้

๓. ทำความเข้าใจกับผู้ขอรับเบียดหัวัด ในกรณีนั้นว่าสิทธิมีอยู่เป็นเช่นไร และถ้าได้บรรจุเป็นสำมัญจะต้องเรียกเบียดหัวัดคืนตั้งแต่วันเข้าเป็นวิสามัญทดลองปฏิบัติราชการ

วิสามัญไม่เดือดร้อนเรื่องการเงินอาจจะไม่ขอรับไป

๒. ถ้ายืนยันที่จะรับไป ควรมีแบบฟอร์มทำความเข้าใจว่าได้ทราบแล้วว่าสิทธิของคนเป็นเช่นไร หากบรรจุเป็นสำมัญวันใดจะต้องส่งเบียดหัวัดก็เบิกไปคืนทั้งหมดทันที (เพราะรู้ล่วงหน้าอยู่แล้วว่าถ้ารับไปจะต้องคืน ถ้าเป็นสำมัญ)

๓. ในแบบฟอร์มนั้นควรมีข้อความยอมให้หักเงินเดือนตั้งไซเบียดหัวัดได้ด้วย

หวังว่าวิธีการที่เสนอมานี้พอจะบรรเทาไปได้บ้าง เมื่อกฎหมายบัญญัติมาให้ต้องยุ่งก็จำเป็นต้องยุ่ง ไม่แต่กระทรวงกลาโหม ทางกรมบัญชีกลางยิ่งยุ่งกว่า เพราะต้องคุมทั้งทหารและพลเรือน

ตอบคุณไพโรจน์ อิศรประเสริฐ

ถาม ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๐๔

มาตรา ๓๗ "ผู้มีหน้าที่เดินทางเป็นประจำ ไม่มีสิทธิเบิกเงินค่าเบียดเบียดเดินทางสำหรับการเดินทางตามหน้าที่นั้น" เนื่องจากที่ทำการป่าไม้เขตจังหวัดปราจีนบุรี มีรถยนต์ของทางราชการ และได้จ้างพนักงานขับรถ โดยเบิกจ่ายจากเงินค่าจ้างประจำงบบริหารทั่วไป ไว้ทำหน้าที่ขับรถตลอดจนดูแลรักษารถประจำที่ทำการป่าไม้เขต และปฏิบัติราชการอื่นตามแต่ป่าไม้เขตจะสั่งการ ดังนั้นเมื่อป่าไม้เขตหรือพนักงานทางเขต หรือจะต้องใช้รถยนต์ไปราชการท้องถิ่น หรือไปราชการต่างจังหวัดเป็นครั้งคราว พนักงานขับรถก็ต้องไปราชการนั้น ๆ ด้วย จึงขอเรียนหารือว่าพนักงานขับรถซึ่งไปราชการเป็นครั้งคราวจะมีสิทธิเบิกเงินค่าเบียดเบียดเดินทาง และค่าเช่าที่พักเดินทางหรือไม่เพียงใด และจะเป็นการขัดกันแก่เจตนารมณ์ของมาตรา ๓๗ ตามที่กล่าวข้างต้นหรือไม่

ตอบ พนักงานขับรถของที่ทำการป่าไม้เขต เมื่อขับรถไปราชการกับป่าไม้เขตหรือพนักงานทางเขต เพื่อปฏิบัติราชการต่างท้องถิ่นหรือต่างจังหวัด มีสิทธิเบิกค่าเบียดเบียดเดินทางได้ เพราะพนักงานขับรถของป่าไม้เขตปราจีนบุรี ไม่ใช่ผู้มีหน้าที่เดินทางประจำตามนัยของมาตรา ๓๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทาง พ.ศ. ๒๕๐๔

ตอบคุณอุไร กองพันธุ์ ที่ทำการสรรพสามิตจังหวัดชัยนาท

๑. ถาม ด้วยได้อ่าน พ.ร.ก. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๐๔ ที่ลงในวารสารข้าราชการปีที่ ๖ ฉบับที่ ๖ หน้า (๑๑) แล้ว บัญชี ๕ อัตราระวางบรรทุกขนย้ายสิ่งของส่วนตัว สำหรับข้าราชการเดินทางไปราชการภายในราชอาณาจักร ของ ผู้ที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ตั้งแต่ ๑๕๐ บาทขึ้นไป กับตั้งแต่ ๑๕๐ บาทลงมา ๆ ผมจึงสงสัยว่า ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเดือนละ ๑๕๐ บาทพอดี จะใช้อัตราใด?

ตอบ รชช.แจ้งดังนี้ บัญชี ๕ ท้ายพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๐๔ ที่ระบุว่า อัตราเงินเดือนตั้งแต่ ๑๕๐ บาทขึ้นไป เบิกค่าระวางบรรทุกได้อัตรา ก. น้ำหนักไม่เกิน ๑,๕๐๐ ก.ก. นั้นถูกต้องแล้ว ส่วนที่ระบุว่าอัตราเงินเดือนตั้งแต่ ๑๕๐ บาทลงมา เบิกค่าระวางบรรทุกได้อัตรา ก. น้ำหนักไม่เกิน ๖๐๐ ก.ก. นั้น ยังคลาดเคลื่อนอยู่ เข้าใจว่าจะพิมพ์ผิด ที่ถูกต้องควรใช้คำว่า ต่ำกว่า ๑๕๐ บาทลงมา ฉะนั้นผู้ได้รับเงินเดือน ๑๕๐ บาทจึงเบิกค่าระวางบรรทุกได้อัตรา ก. น้ำหนักไม่เกิน ๑,๕๐๐ ก.ก.

๒. ถาม ข้าราชการบำนาญถูกฟ้องคอศาล ฐานลักลอบเดินทางพนันไปกำ และศาลได้พิพากษาปรับข้าราชการบำนาญผู้นั้น ๆ ได้ชำระเงินค่าปรับคอศาลแล้ว ดังนี้ ข้าราชการบำนาญผู้นั้นจะต้องถูกลงโทษสถานใด หรือไม่?

ตอบ ไม่ถูกลงโทษ เพราะข้าราชการบำนาญไม่อยู่ในบังคับของกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และกฎหมายบำเหน็จบำนาญก็ไม่มีบทบัญญัติลงโทษทางวินัยเลย

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๑๘๘/๒๕๐๔

ถาม กระผมรับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๔๘๕ ตาออกจากราชการเพื่อประกอบอาชีพอย่างอื่น เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๐๓ ระหว่างเดือนกันยายน-พฤศจิกายน (รวม ๓ เดือน) ตาบ่วยโดยไม่ขอรับเงินเดือน อธิบดีเป็นผู้อนุญาตการลาออก รวมเวดการราชการทั้งสิ้น ๖ ปีกับ ๓๐ เดือนดังนี้

กระผมมีสิทธิจะขอรับเงินบำเหน็จได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ เพราะมีเวดการาชการไม่ถึง ๓๐ ปีบริบูรณ์ ตาม ม. ๓๗ แห่ง พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญ ๒๔๗๕

คอบสมาชิกเลขที่ ๒๒๗๗ ฉะเชิงเทรา

ถาม นาย ก. ลาป่วยโดยได้รับอนุญาตจากเจ้ากระทรวงแล้ว ๓๓๐ วัน แต่ยังไม่หาย ได้เสนอใบลาต่อกับผู้บังคับบัญชาอีก ๒๐ วันจนถึงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๐๕ รวมเป็นเวลา ๓๓๐ วัน ในปีเดียวกัน แต่เกินอำนาจผู้บังคับบัญชาที่จะอนุญาตได้ ผู้บังคับบัญชาจึงได้เสนอใบลาตามลำดับขึ้นไปจนถึงเจ้ากระทรวง และเจ้ากระทรวงได้สั่งการเมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๐๕ อนุมัติให้ลาได้ เพียง ๓๐ วัน ถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๐๕ แต่ปรากฏว่านาย ก. ได้ตายเสียก่อนวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๐๕ เช่นนี้ ขอเรียนถามว่า

๑. เงินเดือนประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๐๕ ของนาย ก. ข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวา จะจ่ายให้ถึงวันที่เท่าใด และเพราะเหตุใด
๒. นาย ก. มีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพตามระเบียบหรือไม่ เพราะเหตุใด
๓. ถ้านาย ก. มีเวดการาชการ ๒๕ ปีเศษ ทายาทของนาย ก. จะมีสิทธิได้รับบำนาญตกทอดอย่างไรหรือไม่ เพราะเหตุใด

ตอบ ๑. เป็นวันลาป่วยมีสิทธิได้รับเงินเดือนถึงวันตาย เพราะลาป่วยนั้นอนุญาตภายหลังได้ คำสั่งจึงมีผลเกี่ยวกับวันลา

๒. ได้ เพราะระหว่างป่วยผู้บังคับบัญชาได้อนุญาตให้ลาแล้ว ถือว่าเป็นข้าราชการประจำการ

๓. ได้ ภายใต้อำนาจของมาตรา ๔๗ และมาตรา ๕๓ แห่ง พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญ พ.ศ. ๒๔๗๕

คอบสมาชิกผู้หนึ่ง จ.ว. ตาก

ถาม ผู้ที่เป็นทหารแล้วออกเป็นกองหนุนรับเบี้ยหวัด ภายหลังกลับเข้ารับราชการพลเรือน ขอถามว่า

๑. ระหว่างที่เป็นวิสามัญ ทดลองปฏิบัติราชการ ๖ เดือน ยังมีสิทธิรับเบี้ยหวัดหรือไม่
๒. ถ้าเงินเดือนที่ได้รับบรรจุทางพลเรือน ต่ำกว่าเงินเดือนเดิมคือนอกจากราชการทหาร ในระยะเวลาตอนที่เงินเดือนที่ได้รับบรรจุใหม่ต่ำกว่าเงินเดือนเดิม มีสิทธิจะรับเบี้ยหวัดหรือไม่
- ตอบ (ดูคำตอบที่ตอบ พ.อ. ม้วน ศรวงษ์ ซึ่งลงในฉบับนี้แล้ว)

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๔๕๕

ถาม นาย ก. เป็นข้าราชการพลเรือนชั้นตรี อันดับ ๓ ในปี พ.ศ. ๒๕๐๓ ได้รับเงินเดือน ๆ ละ ๗๕๐ บาท ได้เสียเงินค่าเช่าบ้านให้แก่เจ้าของบ้านจริงเดือนละ ๒๐๐ บาท และได้ยื่นคำขอเบิกเงินค่าเช่าบ้านต่อผู้ว่าราชการจังหวัดตามระเบียบแล้ว นาย ก. มีสิทธิเบิกเงินค่าเช่าบ้านได้เพียงเดือนละ ๓๓๕ บาทตลอดปี พ.ศ. ๒๕๐๓ ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๐๓ นาย ก. ได้เลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นเดือนละ ๘๐๐ บาท มีสิทธิเบิกเงินค่าเช่าบ้านเดือนละ ๓๕๐ บาท

ขอทราบว่าจะเบิกเงินค่าเช่าบ้านตามอัตราใหม่ (เดือนละ ๓๕๐ บาท) โดยไม่ต้องยื่นคำร้องขอใหม่ได้หรือไม่

ตอบ ค่าเช่าบ้านกำหนดสิทธิตามอัตราเงินเดือน และเบิกได้เท่าที่จ่ายจริง ฉะนั้นรายนจึงเบิกเพิ่มย้อนหลังได้ตั้งแต่วันที่

พิมพ์ใหม่อีกแล้ว

“ประมวลปัญหาและทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน”
แก้ไขเพิ่มเติมเล่มหนากว่าเดิม
จำหน่ายในราคาเดิม ปกแข็งเล่มละ ๕๐ บาท

GOVERNMENT ORGANIZATION

ส่วนราชการ

จาก Thailand Government Organization Manual Series

ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

MINISTRY OF CO-OPERATIVES

กระทรวงสหกรณ์

The Ministry is charged with promoting and supervising co-operative enterprises both in the central government and in the changwads (provinces). The co-operatives are often initiated by the Ministry; advice is given on the legal and administrative aspects of organizing co-operatives; technical aid is given in such ways as clearing the land for land co-operatives or building silos for producers' co-operatives; it assists in obtaining loans for the co-operatives. Supervision takes the form of legal and regulatory control. Auditors are sent to the changwads to audit the books of the various co-operative associations and supervisors are sent to the changwads to see that the bylaws of the co-operative associations are being observed.

Organization: The Ministry is organized as follows;

กระทรวงสหกรณ์มีอำนาจหน้าที่ในวงส่งเสริมและควบคุมกิจการสหกรณ์ ทั้งในส่วนกลางและในจังหวัดต่างๆ สหกรณ์ต่างๆ มักจะริเริ่มขึ้นโดยกระทรวงสหกรณ์ให้คำแนะนำในปัญหากฎหมาย และการบริหารงานในทางจัดตั้งขึ้นเป็นสหกรณ์ ให้ความช่วยเหลือในด้านวิชาการเกี่ยวกับการจัดสรรที่ดินเพื่อการสหกรณ์ที่ดินหรือจัดการทำยางสำหรับสหกรณ์ผู้ผลิต ให้ความช่วยเหลือในการให้กู้ยืมเงิน เพื่อ การสหกรณ์ต่างๆ ควบคุมดูแลให้เป็นไป โดยถูกต้องตามกฎหมายและกฎข้อบังคับต่างๆ ส่งผู้ตรวจบัญชีไปยังจังหวัดเพื่อ ตรวจสอบ เอกสาร ของสมาคมสหกรณ์ทั้งปวง ตลอดจนผู้ตรวจราชการไปยังจังหวัดเพื่อดูแลให้บรรดาสมาคมสหกรณ์เหล่านั้นปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ

การแบ่งส่วนราชการ—กระทรวงสหกรณ์แบ่งส่วนราชการดังนี้:—

1. Office of the Secretary to the Minister
2. Office of the Under Secretary of State
3. Department of Co-operative Auditing
4. Department of Land Co-operatives
5. Department of Co-operative Credit and Banking
6. Department of Producers' and Consumers' Co-operatives

Office of the Secretary to the Minister

The Office of the Secretary makes appointments for the Minister; it handles his correspondence and personal contacts with private citizens, the Constituent Assembly, other public officials; and it keeps him informed about public opinion with respect to the policies and administration of the Ministry.

The Office is divided into two sections:

1. Political Section
2. Petition and Opinion Section

Office of the Under Secretary of State

The Under Secretary is the top civil servant in the Ministry. He is responsible only to the Minister, and in general supervises the administration of the Ministry.

๑. สำนักงานเลขานุการรัฐมนตรี
๒. สำนักงานปลัดกระทรวง
๓. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๔. กรมสหกรณ์ที่ดิน
๕. กรมสหกรณ์ชนกิจ
๖. กรมสหกรณ์พาณิชย์

สำนักงานเลขานุการรัฐมนตรี

สำนักงานนี้ทำหน้าที่ ทำการ นัดหมายให้แก่ รัฐมนตรีว่าการ ใกล้เคียงและติดต่อเป็นส่วนตัวกับประชาชน สภาร่างรัฐธรรมนูญ ข้าราชการ และ คอย รายงาน รัฐมนตรีว่าการ เกี่ยวกับ นิตินิตินที่ติดต่อโยบาย และการบริหารงานของ กระทรวง

สำนักงานนี้แบ่งออกเป็น ๒ แผนก คือ.—

๑. แผนกการเมือง
๒. แผนกตรวจสอบเรื่องราว และความเห็น

สำนักงานปลัดกระทรวง

ปลัดกระทรวงเป็นข้าราชการพลเรือนชั้นสูงสุด ในกระทรวง มีหน้าที่รับผิดชอบโดยเฉพาะต่อรัฐมนตรีว่าการ และควบคุมดูแลการบริหารงานโดยทั่วไปของกระทรวง สำนักงานปลัด

His Office also is responsible specifically for such unrelated functions as drafting Ministerial orders and regulations, finance, personnel, supervision of the Area Co-operative Inspection Offices and the Changwad Co-operative Offices, and contacts with foreign and international organizations.

The Under Secretary serves as the Registrar of Co-operatives: As such he has authority to register co-operatives as well as terminate them; he is concerned with controlling co-operatives with respect to their general management and their financial operations; he promotes, advises, exercises over-all supervision of co-operatives, and ensures that their operations conform with the applicable laws and regulations.

The Office is divided into:

Central Division

The Division handles all paper work of the Under Secretary; is the central routing point for all communications and inquiries pertaining to the Office of the Under Secretary; coordinates the reports, information from other Divisions in the Office and from the Departments in the Ministry to the Under Secretary, and

กระทรวงรับผิดชอบ โดยเฉพาะในการร่างคำสั่ง และข้อบังคับต่าง ๆ ของกระทรวง การเงิน การบริหารงานบุคคล ความคุมดูแลสำนักงานผู้ตรวจราชการ สหกรณ์ และ สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัด และติดต่อกับ องค์การ ต่าง ประเทศ และองค์ การระหว่างประเทศ

ปลัด กระทรวง ทำหน้าที่ เป็น นาย ทะเบียน สหกรณ์ มีอำนาจหน้าที่ในการรับจดทะเบียน และเพิกถอนการจดทะเบียน สหกรณ์ และมีหน้าที่ เกี่ยวกับการควบคุม สหกรณ์ ในการ บริหารงาน โดยทั่วไป ตลอดจนการเงินของสหกรณ์ด้วย ส่งเสริมแนะนำ ควบคุม ดูแล กิจการ ทั้งปวง ของ สหกรณ์ และให้สัตยาบันความมั่นคงในการ ปฏิบัติการให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อบังคับ ต่าง ๆ

สำนักงานแบ่งออกเป็น.—

กองกลาง

๕๔ ๖๕๖
กองนมหน้าตักเกี่ยวกับงานหนังสือของปลัด กระทรวง เป็นศูนย์กลางการติดต่อและสอบถาม ของสำนักงานปลัดกระทรวง ประสานงานระหว่าง กองต่าง ๆ ในสำนักงานปลัดกระทรวง ผ่าน ส่ง คำขอ รายงานและเรื่องราวจากกองต่าง ๆ ภายในสำนักงาน และจากกองในสังกัดกระทรวงอื่น [เสนอต่อปลัดกระทรวง และเป็นที่ยื่นคำขอ,

transmits his replies, orders and communications to these units; keeps personnel and other records of the Ministry.

The Division is divided into three sections :

1. Receiving and Forwarding Section
2. Correspondence Section
3. Records Section

Finance Division

The Division prepares budget estimates for the Office of the Under Secretary, and it combines these estimates with those of the Departments into one budget for the Ministry; authorizes and keeps an account of the expenditures of funds for the Office; pays the salaries of Office personnel; purchases, stores and issues supplies for the Office.

The Division is divided into three sections :

1. Finance Section
2. Accounts Section
3. Supply Section

Registration of Co-operatives Division

The Division is charged with supervising Changwad Co-operative Officers. The Division through Co-operatives Offices in the changwals also aids the co-operatives in drawing up the bylaws

คำสั่งและติดต่อกับหน่วยราชการเหล่านี้ เก็บรักษาทะเบียนประวัติของข้าราชการ และทะเบียนอื่น ๆ ของกระทรวง

กองนี้แบ่งออกเป็น ๓ แผนก คือ.—

๑. แผนกรับส่ง
๒. แผนกโต้ตอบ
๓. แผนกเก็บ

กองคลัง

กองนี้มีหน้าที่จัดทำประมาณการของสำนักงานปลัดกระทรวง และรวบรวมประมาณการกับประมาณการของกรมต่าง ๆ ในสังกัดขึ้นเป็นงบประมาณของกระทรวง ทำและเก็บรักษาบัญชีการจ่ายเงินของสำนักงาน จ่ายเงินเดือนข้าราชการ ชอ เก็บ รักษา และจ่ายพัสดุภัณฑ์ของสำนักงาน

กองนี้แบ่งออกเป็น ๓ แผนก คือ.—

๑. แผนกเงิน
๒. แผนกบัญชี
๓. แผนกพัสดุ

กองทะเบียนสหกรณ์

กองนี้มีหน้าที่เกี่ยวกับการควบคุมพนักงานสหกรณ์จังหวัด ให้ความช่วยเหลือต่อสหกรณ์ โดยการร่างข้อบังคับเกี่ยวกับ สหกรณ์ ผ่านทางสำนักงานสหกรณ์จังหวัดด้วย รับผิดชอบ

for their co-operative associations, and the co-operatives are required to transmit their applications for registration and dissolution and matters involving legal and regulatory responsibilities of the Registrar to the Division.

The Division also serves the Ministry in such matters as drawing up registration forms, providing legal counsel on charters, and drafting Ministerial orders and regulations.

The Division is divided into three sections :

1. Registration of Co-operatives Section
2. Legal Section
3. Inspection Section

Co-operative Education and Promotion Division

The Division is responsible for carrying out inservice training programs for field officers and other personnel of the Ministry as well as for committeemen and members of co-operatives; educates the public on co-operatives by publications, radio programs and mobile units.

The Division is divided into three sections :

1. Research and Information Section
2. In-Service Training Section
3. Texts and Library Section

เกี่ยวกับคำร้องขอจดทะเบียน และการเพิกถอน สหกรณ์และกิจการต่าง ๆ เกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมายและข้อบังคับ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของนายทะเบียน

กองนี้มีหน้าที่รับผิดชอบต่อกระทรวงในการร่างระเบียบการจดทะเบียนสหกรณ์ ให้คำปรึกษาปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับสัญญาต่าง ๆ ตลอดจนร่างคำสั่งและกฎกระทรวงด้วย

กองนี้แบ่งออกเป็น ๓ แผนก คือ—

๑. แผนกจดทะเบียนสหกรณ์
๒. แผนกกฎหมาย
๓. แผนกตรวจและรายงาน

กองวิชาการ และส่งเสริมการสหกรณ์

กองนี้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สนามและบุคคลอื่น ๆ ของกระทรวง เช่นคณะกรรมการและสมาชิกสหกรณ์ ให้การศึกษาแก่ประชาชนเกี่ยวกับวิชาการสหกรณ์ โดยทางสิ่งพิมพ์ ทางวิทยุกระจายเสียง และหน่วยเคลื่อนที่

กองนี้แบ่งออกเป็น ๓ แผนก คือ—

๑. แผนกค้นคว้าและเผยแพร่
๒. แผนกอบรม
๓. แผนกตำราและห้องสมุด

Economic Affairs of Co-operatives Division

The Division is charged with recommending to the Ministry loans for co-operative enterprises. For this purpose the Division conducts economic surveys and maintains statistical series of all co-operative activities. Statistical information on co-operatives is also used to recommend administrative improvements. The Division acts as a liaison between the various units of the Ministry and foreign governments and international organizations.

The Division is divided into three sections :

1. Economic Survey Section
2. Statistical Analysis Section
3. Foreign Relations Section

Area Co-operative Inspection Offices

There are nine Area Co-operative Inspection Offices which inspect, supervise and coordinate the activities of the changwad Co-operative Offices as well as the business and activities of co-operatives in their respective areas. The Area Co-operative Inspection Offices, in turn, are supervised by the Under Secretary assisted by the Division of Registration of Co-operatives.

กองเศรษฐกิจสหกรณ์

กองนี้ทำหน้าที่เกี่ยวกับการให้คำแนะนำแก่กระทรวงเกี่ยวกับการกั้มเงินเพื่อกิจการสหกรณ์ เพื่อบรรลุจุดหมาย กองนี้ได้จัดการสำรวจและเก็บรักษาสถิติกิจกรรมสหกรณ์ทั้งปวง สถิติดังกล่าวยังใช้ในการแนะนำทางด้านกิจการบริหารด้วย กองนี้ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของกระทรวงกับรัฐบาลต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศ

กองนี้แบ่งออกเป็น ๓ แผนก คือ.—

๑. แผนกสำรวจภาวะเศรษฐกิจ
๒. แผนกประมวลสถิติ
๓. แผนกวิเทศสัมพันธ์

สำนักงานผู้ตรวจราชการสหกรณ์

มีสำนักงานผู้ตรวจราชการ สหกรณ์ อยู่ ๘ แห่ง ซึ่งทำหน้าที่ตรวจตรา ควบคุมดูแลและช่วยเหลือกิจกรรมของสำนักงานสหกรณ์จังหวัด ภายในเขตพื้นที่ของตน สำนักงานผู้ตรวจราชการ สหกรณ์นี้อยู่ในความดูแลของปลัดกระทรวงโดยความช่วยเหลือของกองทะเบียนสหกรณ์

Changwad Co-operative Offices

There are sixty-three changwad Co-operative Offices which act as the field agents of the Ministry. They are engaged in their areas in such activities as assisting in the formation of co-operatives, arranging for loans from the Bank of Co-operative, administering repayment of loans, supervising the functioning of the co-operatives, and so forth.

The Offices are considered to be part of the changwad administration; thus they generally communicate with the Office of Under Secretary through the medium of the Changwad Governors.

สำนักงานสหกรณ์จังหวัด

มีสำนักงานสหกรณ์จังหวัดอยู่ ๖๓ จังหวัด ซึ่งทำหน้าที่เป็นตัวแทนส่วนภูมิภาคของกระทรวงปฏิบัติการภายในเขตท้องที่เกี่ยวกับ กิจกรรม ดังกล่าว โดยช่วยเหลือเกี่ยวกับการสหกรณ์ จัดการเกี่ยวกับเงินกู้ยืมจากธนาคารเพื่อการสหกรณ์ การขอใช้คืนเงินยืม ดูแลให้เป็นไปตามหน้าที่ของสหกรณ์และอื่น ๆ

สำนักงานสหกรณ์จังหวัด เหล่านี้ เป็น ส่วนหนึ่งของราชการบริหารจังหวัด ดังนั้นสำนักงานสหกรณ์จังหวัด จึง ทำการ ติดต่อกับ ทั่วไป กับ สำนักงานปลัดกระทรวง โดยผ่านทางผู้ว่าราชการจังหวัด.

คำถาม-คำตอบ

ธรรมเนียมการปกครองราชอาณาจักร

(ตามหลักสูตรสอบข้าราชการชั้น จัตวา-ตรี-โท-เอก)

จัดพิมพ์เป็นครั้งแรก

โดยบริการสวัสดิการ ก.พ.

จำหน่ายเล่มละ ๕ บาท (ค่าส่งอีก ๒ บาท)

ตั้งได้จากเลขานุการบริการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ.

ในพระบรมมหาราชวัง พระนคร จ่ายเงินที่ บ.ณ. หน้าพระถ่าน

News Summary

สรุปข่าว
๒๕๕๒

HOME

31. July: The King and Queen granted audience to ASA delegates and their wives and honoured them with luncheon at Chitralada Palace.

The Premier opened the conference of Foreign Ministers of Thailand, Malaya and the Philippines to form an economic and cultural co-operation Association of South East Asia. The Bangkok Declaration establishing the Association was announced by the 3 Foreign Ministers.

1. Aug: The Malayan Premier and the Foreign Ministers of the Philippines and Prades Thai issued a joint communique outlining ASA objectives in conformity with the Bangkok Declaration.

The Premier, as President of the Chulalongkorn University Council, addressed students of Chula longkorn University.

Officials of the Civil Service Commission, USOM and the Asia Foundation visited Bangkhwang Prison.

2. Aug: The Cabinet endorsed a 12-point programme for preventing juvenile delinquency and appointed a committee to implement the programme.
3. Aug: The King conferred degrees and diplomas at Chulalongkorn University. The Queen received an honorary doctorate of political science.

Fine Arts University students performed the ceremony of paying homage to teachers and welcoming freshmen.

ในประเทศ

๓๑. กค. พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ โปรดเกล้าฯ ให้หัวหน้าคณะผู้แทนประเทศ ซึ่งมาประชุมก่อตั้งสมาคมร่วมมือทางการเศรษฐกิจและวัฒนธรรม ระหว่างประเทศไทย เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และกิริยาเผ่าทุลละของสุลต่านพระบาท และพระราชทานเลี้ยงอาหารกลางวัน ๗ พระราชทานแก่จิตรดาวโหลฐาน.

นายกรัฐมนตรีเปิดการประชุม รัฐมนตรีต่างประเทศแห่งประเทศไทย, สหพันธ์มลายาและประเทศฟิลิปปินส์ เพื่อก่อตั้งสมาคมร่วมมือทางการเศรษฐกิจ และวัฒนธรรมแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รัฐมนตรีต่างประเทศทั้ง ๓ ได้ประกาศปฏิญญากรุงเทพฯ ก่อตั้งสมาคมแล้ว.

๑. สค. นายกรัฐมนตรีสหพันธ์มลายา, รัฐมนตรีต่างประเทศฟิลิปปินส์ และรัฐมนตรีต่างประเทศแห่งประเทศไทย ได้ออกแถลงการณ์ร่วมกำหนดวัตถุประสงค์ ปฏิบัติ การ ให้ เป็น ไป ตาม ปฏิญญากรุงเทพฯ

นายกรัฐมนตรีในฐานะนายกสภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้ให้โอวาทแก่นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

เจ้าหน้าที่ ก.พ. ชูจอมและมูลนิธิแห่งเอเชีย เข้าชมกิจการเรือนจำกลางบางขวาง.

๒. สค. คณะรัฐมนตรี ลงมติเห็นชอบข้อเสนอแนะ ๑๒ ข้อ ป้องกันความประพฤติเหลวไหลของเยาวชน และลงมติตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่งเสริมโครงการนี้
๓. สค. พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานปริญญาบัตร และอนุปริญญาบัตรแก่นิสิตที่สำเร็จการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถได้ทรงรับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิตบัณฑิตศึกษาศาสตร์ นักศึกษามหาวิทยาลัยศิลปากร ได้จัดงานพิธีไหว้ครู และต้อนรับน้องใหม่.

4. Aug: The Interior Minister presided over a meeting of the Housing Welfare Committee which agreed to construct a Tcs. 20 million 5-storey block of flats for about 5,000 low-income families.

7. Aug: The Premier opened a training course for 226 kamnans (village elders) from 4-north-eastern provinces.

Among those who called on the Deputy Premier Prince Wan were Mr. Harry W. Marsh, Mr. Ernest J. Barbour, Mr. D. Stoake, Dr. Cecil Brett and Mr. Bunjana Attagara.

Pol. Gen. Prasert Ruchiravongs opened a course in administration of police affairs for 32 senior police officers from all parts of the country.

The Bar Association celebrated the anniversary of the passing of the Prince of Rajauri. The Justice Minister distributed certificates to 43 law students who had passed a training course.

8. Aug: The Cabinet endorsed the Premier's proposal to appoint a committee headed by the Director-General of Municipal Works to launch extensive anti-mosquito campaigns in Bangkok and Dhonburi.

9. Aug: The Cabinet resolved that, if an official holiday fell on a Saturday or Sunday, the following Monday would also be an official holiday.

10. Aug: The King, accompanied by the Queen, conferred degrees and diplomas at Kasetsart University.

The Constituent Assembly accepted in principle the Narcotics Bill and a Bill providing an additional expenditure of Tcs. 57,238,000 in the 1961 Budget.

17. Aug: The Constituent Assembly accepted in principle the 1962 Budget Bill beginning next Oct. 1. The appropriations total Tcs. 8,880 million.

๔. สก. รัฐมนตรีมหาดไทยเป็นประธาน ในการประชุม คณะกรรมการอาคารสงเคราะห์ ลงมติเห็นชอบสร้าง อาคารแฝก ๕ ชั้น สำหรับผู้มีรายได้น้อย ๕๐๐๐ ครอบครัว ในวงเงิน ๒๐ ล้านบาท.

๗. สก. นายกรัฐมนตรีเปิดการอบรมกำนันจำนวน ๒๒๖ คน จาก ๔ จังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.

ในจำนวนผู้ที่เข้าเฝ้าเสด็จในกรม รองนายกรัฐมนตรี มีนาย ฮาร์วีย์ ดับเบิลยู. มาร์ช, นายเออเนสท์ เจ. บาร์เบอร์, นายควาล สโตค, ดร. เซซิล เบรทท์ และนายบุญชนะ อัตถากร.

พล. ต.อ. ประเสริฐ รุจิรวงศ์ เปิดการอบรม วิชาบริหารกิจการตำรวจแก่นายตำรวจชั้นผู้ใหญ่ทั่วราชอาณาจักร จำนวน ๓๒ คน.

เนติบัณฑิตสภาจัดงานฉลองวันระลึกคล้าย วันสิ้นพระชนม์ของกรมหลวงราชบุรีดิเรกฤทธิ์ รัฐมนตรียุติธรรมแจกประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาของสำนักอบรมศึกษากฎหมายจำนวน ๔๓ คน

๘. สก. คณะรัฐมนตรีลงมติเห็นชอบข้อเสนอของนายกรัฐมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการชั้นชุดหนึ่ง มีอธิบดีกรมโยธาเทศบาลเป็นประธาน ดำเนินการตรวจคัดปรายบุงในพระนครและ ธนบุรี ให้แข็งขันยิ่งขึ้น.

๘. สก. คณะรัฐมนตรีลงมติว่า ถ้าวันหยุดราชการประจำ ปีวันใดไปตรงกับวันเสาร์หรือวันอาทิตย์ ก็ให้เลื่อน วันหยุดราชการไปหยุดราชการในวันจันทร์ได้ ๑ วัน.

๑๐. สก. พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถเสด็จพระราชทานปริญญาบัตร และอนุปริญญาบัตรแก่นักศึกษาที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

สภาร่าง รัฐธรรมนูญ ลงมติ รับ หลัก การ ร่าง พรบ. ขาเสพติดให้โทษและร่าง พรบ. งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม จำนวน ๕๗,๒๓๘,๐๐๐ ล้านบาท ใน บัญบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๔

๑๗. สก. สภาร่างรัฐธรรมนูญลงมติรับหลักการร่าง พรบ. งบประมาณประจำปี ๒๕๐๕ เริ่ม ๑ ต.ค. เป็นจำนวน เงิน ๘,๘๘๐ ล้านบาท.

เฉลยปัญหาภูมิศาสตร์ประวัติศาสตร์

โดย..... โชค สุกันธวิช พ.ม., อ.บ. Int. Sc., F.R.G.S. ผู้อำนวยการวิทยาลัยครู
บ้านสมเด็จเจ้าพระยา

อาสา สุกระมงคล พ.ม., อ.บ. อาจารย์ใหญ่โรงเรียนโครมวิทยวิทยาลัย



(ต่อจากฉบับก่อน)

ข้อ ๑๘๕. ถาม เจงกิสข่านคือใคร มีความสำคัญในทางประวัติศาสตร์อย่างไรบ้าง

ตอบ เจงกิสข่าน เป็นหัวหน้าชนเผ่ามองโกล แต่เดิมมีชื่อว่า "ตามูจิน" มีกองทัพม้าอันเกรียงไกร ได้ทำการรวบรวมชนเผ่ามองโกล ซึ่งมีถิ่นฐานอยู่บริเวณเอเชียภาคกลางและภาคตะวันออกเฉียงเหนือให้รวมเข้าด้วยกันจนเป็นกองทัพอันมหาศาล แล้วได้นำทัพเข้ารุกรานโจมตีขยายอาณาเขตเข้าไปทางภาคเหนือของประเทศจีนราว ค.ศ. ๑๒๐๕ ได้มีผู้พยากรณ์ว่า "ตามูจิน" จะได้เป็นจักรพรรดิผู้ครองโลก เขาจึงทำการเปลี่ยนชื่อของตนเองเป็น "เจงกิสข่าน" ซึ่งมีความหมายว่า "ผู้ครองจักรวาล" จากนั้นเจงกิสข่านก็ได้ควบคุมกองทัพเข้ารุกราน และยึดได้แคว้นมองโกลเถี่ยภาคตะวันตก และแคว้นเตอร์กิสถานด้วย เจงกิสข่านได้ทำลายบ้านเมือง และผู้คนเป็นอันมาก ในตอนหลังได้จัดให้บุตรชายนำทัพเข้ารุกรานและยึดได้ภาคใต้ของรัสเซีย เป็นบริเวณกว้างขวางจนถึงบริเวณแม่น้ำคัสปิเยอร์ เจงกิสข่านได้แบ่งแยกดินแดนต่างๆ ที่ยึดได้ ให้บุตรชายของเขาครอบครอง ผู้ที่ได้เป็นข่านแทนบิดา ชื่อออกโกลไต ทำหน้าที่ครอบครองอาณาจักรจีน เจงกิสข่านมีนโยบายและแผนการที่จะรุกรานดินแดนต่างๆ ต่อไปอีกอย่างมากมาย แต่ได้ถึงแก่กรรมเสียก่อนเมื่อ ค.ศ. ๑๒๒๗ ทั้งดินแดนที่รุกรานมาได้และนโยบายรุกรานให้บุตรหลานดำเนินการต่อไป.

ข้อ ๑๘๖. ถาม ยามาตา คือใคร มีบทบาทที่สำคัญในประวัติศาสตร์ไทยอย่างไรบ้าง.

ตอบ ยามาตา เป็นชนชาติญี่ปุ่น ได้เข้ามาบริหารราชการในประเทศไทย จนได้ตำแหน่งเป็นออกญาเสนาภิมุข มีบทบาทในทางประวัติศาสตร์ไทย คือชาวญี่ปุ่นได้เข้ามาตั้งถิ่นฐานมีอาชีพอยู่ในกรุงศรีอยุธยาตั้งแต่รัชสมัยของสมเด็จพระนเรศวรมหาราช และมีจำนวนทวีคูณจนเป็นลำดับ

และมีเป็นจำนวนมากที่อาสาสมัครเข้ารับราชการถึงกับตั้งเป็นกรมอาสาญ่าญ่าได้กรมหนึ่ง มียามาตา และนางามาซา เป็นหัวหน้า ซึ่งในภายหลังยามาตาได้รับแต่งตั้งให้เป็นที่ออกญาเสนาภิมุขในรัชกาลของสมเด็จพระเจ้าทรงธรรม ครั้นเมื่อพระองค์เสด็จสวรรคตแล้วก็เกิดการชิงราชสมบัติกันขึ้นระหว่างพระเชษฐาธิราช ซึ่งเป็นโอรสของสมเด็จพระเจ้าทรงธรรม กับพระศรีศิลป์ซึ่งเป็นอนุชาของสมเด็จพระเจ้าทรงธรรม ฝ่ายพระเชษฐาธิราชนั้นมียศพระยาศรีวงศ์กับออกญาเสนาภิมุข (ยามาตา) เป็นหัวเรี่ยวหัวแรงที่สำคัญมาก ได้ช่วยกันปราบปรามพระศรีศิลป์จนได้ชัยชนะ และยกราชสมบัติให้แก่พระเชษฐาธิราช ได้พระนามว่าสมเด็จพระเชษฐาธิราช และทรงเลื่อนตำแหน่งพระยาศรีวงศ์ขึ้นเป็นเจ้าพระยาตากาโหมสุริยวงศ์เป็นบำเหน็จความชอบ ครั้นสมเด็จพระเชษฐาธิราชครองราชสมบัติมาได้เพียงมีเศษก็เกิดเรื่องระแวงว่าเจ้าพระยาตากาโหมสุริยวงศ์จะคิดการกบฏ จึงดำริหาทางจะกำจัดเสีย แต่เจ้าพระยาตากาโหมสุริยวงศ์ได้รู้ตัวเสียก่อน จึงรวบรวมสมัครพรรคพวกเข้าล้อมวัง และจับสมเด็จพระเชษฐาธิราชปลงพระชนม์เสีย แล้วอัญเชิญพระอภัยวงศ์ ซึ่งมีพระชนมายุได้ ๓๐ ปี ขึ้นครองราชย์ ต่อมาโดยมีเจ้าพระยาตากาโหมสุริยวงศ์เป็นผู้สำเร็จราชการแผ่นดิน ครั้นต่อมาบรรดาข้าราชการทั้งหลายเห็นว่าสมเด็จพระอภัยวงศ์ยังทรงพระเยาว์มาก และทรงประพฤติคนเยี่ยงเด็ก ๆ โดยไม่รักษาพระเกียรติ จึงพร้อมใจกันยกเจ้าพระยาตากาโหมสุริยวงศ์ขึ้นครองราชย์ และถวายพระนามว่าสมเด็จพระเจ้าปราสาททอง ครั้นขึ้นครองราชสมบัติแล้วสมเด็จพระเจ้าปราสาททอง ทรงระลึกถึงการที่ได้ใช้กำลังทหารญ่าญ่าของออกญาเสนาภิมุข (ยามาตา) ในการปราบปรามพระศรีศิลป์ เป็นการช่วยเหลือสมเด็จพระเชษฐาธิราชมาแล้วทรงเกรงว่าพวกญ่าญ่าจะไม่ซื่อตรงต่อพระองค์ จึงทรงหาทางเพทุบายว่าพวกฮอลันดาจะแผ่อำนาจเข้ามาทางบักซ์ไต้ และต้องการให้ไปช่วยราชการทางบักซ์ไต้ ครั้นแล้วจึงย้ายออกญาเสนาภิมุขไปเป็นเจ้าเมืองนครศรีธรรมราช โดยนำเอาทหารญ่าญ่าในกรมอาสาญ่าญ่าที่ปวงไปไว้ในบังคับบัญชาด้วย.

ข้อ ๑๘๗. ถาม ในทอัวเซีย มีเมืองอะไรบ้างที่จัดว่าเป็นเมืองท่าเรือที่สำคัญ.

ตอบ เมืองท่าเรือที่สำคัญในทอัวเซีย คือ.

ก. เมืองท่าของประเทศตุรกี มี บาดุม ตั้งอยู่ริมฝั่งทะเลดำ และสมิร์นาตั้งอยู่ริมฝั่งทะเลอีเจียนในทะเลเมดิเตอร์เรเนียน.

- ข. เมืองท่าของอังกฤษ มี เอเดน ตั้งอยู่ตรงปากทางเข้าทะเลแดง ด้านทะเลอะเรเบีย.
- ค. เมืองท่าของประเทศอินเดีย มี บอมเบย์ ตั้งอยู่ทางด้านตะวันตกของอินเดียริมฝั่งทะเลอะเรเบีย โคลัมโบ ตั้งอยู่บนเกาะลังการิมฝั่งทะเลของมหาสมุทรอินเดีย มาตรัสตั้งอยู่ริมฝั่งทะเลของอินเดียด้านตะวันออก และกัตกัตตาตั้งอยู่ริมฝั่งทะเลแห่งอ่าวเบงกอล.
- ง. เมืองท่าของประเทศพม่า มี ย่างกุ้ง และฉะคัยมี ตั้งอยู่บนฝั่งทะเลแห่งอ่าวเบงกอล.
- จ. เมืองท่าของอังกฤษตรงช่องทางเข้าช่องมะดักกา คือปีนัง.
- ฉ. เมืองท่าของสิงคโปร์ คือเมืองสิงคโปร์ อยู่ตรงปากทางออกจากช่องมะดักกา.
- ช. เมืองท่าของประเทศไทย มี กรุงเทพฯ สมุทรปราการ ชลบุรี ตั้งอยู่ริมฝั่งทะเลแห่งอ่าวไทย.
- ซ. เมืองท่าของอินโดจีน มี ไซ่ง่อน ตั้งอยู่ริมฝั่งทะเลจีน.
- ญ. เมืองท่าของประเทศจีน มี ไทหน่า กวางตุ้ง ไค้ห้วน พูเจา และเซี่ยงไฮ้ กับฮ่องกงของอังกฤษ ตั้งอยู่ริมฝั่งของทะเลจีน.
- ด. เมืองท่าของมานจูว มีพอร์ตชาร์เรอร์ ตั้งอยู่ริมฝั่งทะเลเหลือง
- ค. เมืองท่าของเกาหลี มีซูด ตั้งอยู่ริมฝั่งทะเลเหลือง.
- ธ. เมืองท่าของญี่ปุ่น มีนาคาซากิ ตั้งอยู่ริมฝั่งทะเลจีน กานาซาวา ตั้งอยู่ริมฝั่งทะเลญี่ปุ่น โอซากา ซาไก โยโกฮามา และโตเกียว ตั้งอยู่ริมฝั่งทางด้านมหาสมุทรแปซิฟิก.
- ข้อ ๑๘๘. ถาม จงกล่าวถึงประเทศเคอร์ก็ส์ตามหัวข้อต่อไปนี้.
- ก. ภูมิประเทศ ข. ภูมิอากาศ ค. อาชีพของพลเมือง
- ตอบ ก. ภูมิประเทศ ประเทศเคอร์ก็ส์ตามเป็นดินแดนที่ไม่มีทางออกทะเล นอกจากทะเลแคสเปียนซึ่งเป็นทะเลบึง ทางภาคใต้และภาคตะวันออกมีภูเขาล้อมรอบ ส่วนทางภาคเหนือก็เป็นเขตดเคปส์และทะเลทราย นับได้ว่าเป็นดินแดนที่อยู่ในสภาพที่ไม่ดี ไม่มีใครมีความอุดมสมบูรณ์ ความธรรมชาติเช่นประเทศอื่น ๆ สำหรับภูมิประเทศภาคกลางเป็นที่ราบต่ำ มีทะเลทรายและเนินทราย

อยู่ทั่วไป บริเวณริมฝั่งทะเลกัดเซาะเป็นที่ราบที่มีหินปูนและเกลือ ทางภาคเหนือเป็นที่ราบสูง
เคอร์คัส ทางภาคใต้ ภาคตะวันออกเป็นที่สูงติดต่อกับภูเขาอินโดจีน ปามีร์ และเทียนแดน มีทะเลสาบ
คือ ฮาวด์ และ บัตคี.

ข. ภูมิอากาศ ประเทศเคอร์คัสตั้งอยู่บนดินแดนที่อยู่ห่างไกลจากทะเล จึงมีอากาศ
ประเภทภาคพื้นทวีป มีฤดูร้อนที่ร้อนจัด แห้งแล้ง และเย็นยาว ดมที่พัดผ่านเป็นลมภายในทวีปจึง
เป็นลมที่แห้งแล้งไม่มีฝน อุณหภูมิของอากาศมีความแตกต่างกันมาก คือฤดูร้อนก็มีอากาศร้อนจัด
และในฤดูหนาวก็มีอากาศหนาวจัด มักจะมีพายุเกิดขึ้นบ่อย ๆ.

ค. อาชีพของพลเมือง โดยเหตุที่มีอากาศร้อนแห้งแล้งไม่มีฝน จึงไม่มีใครมีการกสิกรรม
จะมีก็เฉพาะบริเวณหุบเขาซึ่งมีการขุดคลองชลประทาน จึงจะมีการกสิกรรมบ้าง ได้แก่การปลูกฝ้าย
ข้าวเจ้า ผลไม้ต่าง ๆ พอลงฤดูใบไม้ผลิในเขตที่ราบสูงจะมีต้นหญ้าขึ้นอยู่ทั่วไป ซึ่งมีการเลี้ยงสัตว์
บ้าง เช่น ม้า อูฐ แพะ และแกะ และตามบริเวณหุบเขามักมีการเลี้ยงสัตว์ใหม่ด้วย. ในด้าน
อุตสาหกรรมมีเพียงเล็กน้อย เกี่ยวกับการขุดค้นแร่ธาตุต่าง ๆ เช่น เหล็ก ทองแดง เงิน และ
พลอยต่าง ๆ เป็นต้น.

ข้อ ๑๘๘. ถาม จงแสดงความคิดเห็นของท่านในการจัดตั้งสมาคมอาสา (ASA) และระบุดัตถุ
ประสงค์ของสมาคมมาด้วย

ตอบ เมื่อเดือนกรกฎาคม ๒๕๐๔ คณะผู้แทนของประเทศไทย พิธีบีนส์ และสหพันธ์
รัฐมลายู รวม ๓ ประเทศได้ร่วมกันประชุมดำเนินการจัดตั้งสมาคม เพื่อความร่วมมือในทาง
เศรษฐกิจและวัฒนธรรมแห่งประเทศไทยในกลุ่มเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ณ หอประชุมมหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย ในการประชุมนี้ได้มีการถ่วงถ่วงถึงวัตถุประสงค์ของสมาคมที่จะก่อตั้งขึ้น
และมีการแสดงข้อคิดเห็นต่าง ๆ โดยมีความเห็นร่วมกันว่าเกี่ยวกับสถานการณ์ของโลก ในปัจจุบันนี้
ประเทศต่าง ๆ เฉพาะอย่างยิ่งประเทศเล็ก ๆ และเป็นประเทศเพื่อนบ้านกันย่อมจะต้องร่วมมือกัน
ทางเศรษฐกิจเพื่อช่วยกันแก้ไข ขจัดปัญหาที่ยากต่าง ๆ การร่วมมือซึ่งจะมีขึ้นระหว่างประเทศ
เพื่อนบ้านย่อมจะดำเนินไปได้อย่างใกล้ชิดด้วยความเสมอภาค และมีมิตรภาพอันดีและบริสุทธิ์ใจมิได้

เพ่งเล็งไปในแง่การช่วยเหลือเพื่อหวังตั้งตอบแทนใด ๆ อนึ่งสินค้าของประเทศที่ต่างก็มีประเภทและชนิดที่คล้ายคลึงกัน อาทิ เช่นดินค้ายาง ข้าว ตับุกไม้ต่าง ๆ และน้ำตาลทราย ซึ่งเป็นของแน่นอนว่าของประเทศหนึ่งอาจดีกว่าอีกประเทศหนึ่งในแง่ปริมาณหรือคุณภาพ ฉะนั้นประเทศที่ค้อยกว่าก็มีทางที่จะขอความร่วมมือแก้ไขปรับปรุงจากประเทศ ในภาคีสมาชิกให้ช่วยเหลือแก้ไขให้ดีขึ้นได้ ฉะนั้นการจัดตั้งสมาคมระหว่างประเทศอาเซียน เอเชียอาคเนย์ จึงเป็นที่หวังได้ว่าจะเป็นประโยชน์แก่เศรษฐกิจและสังคมของประเทศที่เป็นสมาชิกโดยทั่วกัน ที่ประชุมจึงได้มีมติตกลงกันชานนามสมาคมที่ก่อตั้งชื่อว่า "อาสา" (ASA) หรือสมาคมแห่งอาเซียนตะวันออกเฉียงใต้ พร้อมทั้งได้ร่วมกันออกปฏิญญาเบ็ดเตล็ดถึงวัตถุประสงค์ของสมาคมไว้ คือ.

๑. เพื่อจัดตั้งจักรกลอันมีประสิทธิภาพสำหรับการปรึกษาหารือเพื่อการร่วมมือ และความช่วยเหลืออย่างฉันมิตรทางด้านเศรษฐกิจสังคม วัฒนธรรม วิชาการ และการบริการ.
๒. เพื่อจัดให้มีการฝึกและการวิจัยทางด้านการศึกษา วิชาชีพ วิชาการ และการบริหาร ในประเทศของตนสำหรับคนชาติและเจ้าหน้าที่ของประเทศสมาชิก.
๓. เพื่อแลกเปลี่ยนข้อสนเทศในเรื่องต่าง ๆ ที่มีผลประโยชน์ หรือความเกี่ยวข้องร่วมกัน ในทางเศรษฐกิจ วัฒนธรรม การศึกษา และวิชาการ
๔. เพื่อร่วมมือในทางส่งเสริมเกี่ยวกับการศึกษา ค้นคว้าเรื่องราวต่าง ๆ ของอาเซียนตะวันออกเฉียงใต้.
๕. เพื่อจัดให้มีจักรกลสำหรับความร่วมมือ อันเป็นผลในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติของประเทศตนให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมในการขยายการค้า ในการปรับปรุง การขนส่งและคมนาคมให้ดีขึ้น และยกระดับมาตรฐานการครองชีพของประชาชนโดยทั่วไปให้สูงขึ้น.
๖. เพื่อร่วมมือในการศึกษา ข้อปัญหาเกี่ยวกับการค้า ผลกระทบที่ระหว่างประเทศ และ
๗. โดยทั่วไปเพื่อปรึกษาหารือ และร่วมมือซึ่งกันและกัน เพื่อบรรลุจุดหมายและความมุ่งประสงค์ของสมาคม ตลอดจนเพื่อให้มีส่วนเกื้อกูลต่องานขององค์การ และทบวงการระหว่างประเทศที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สมาคมนี้ไม่เกี่ยวข้องแต่อย่างใดกับประเทศภายนอกหรือ

กลุ่มประเทศอื่นใด และมีได้มุ่งเป็นปฏิบัติต่อกันใด หากโดยแท้เป็นสวัสดิมิตรของประเทศไทย
ทางอาชญากรรมอันเนื่องได้ อันมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เกิดความผาสุก และความก้าวหน้า
ทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมแห่งภูมิภาคส่วนนี้โดยความเพียรพยายามร่วมกัน.

ข้อ ๑๕๐. ถาม จงบรรยายถึงภูมิอากาศแถบเส้นรุ้งมามาโดยชัดเจน.

ตอบ เส้นรุ้งมา คือบริเวณที่อยู่ถัดจากดินแดนดินคาบออกไปทางซีกโลกเหนือและใต้
ตามปกติมีภูมิอากาศค่อนข้างแห้งแล้งและมีอุณหภูมิของอากาศแตกต่างกันมาก ทั้งนี้เพราะเป็น
บริเวณที่อยู่เป็นหัวเดียวหัวต่อระหว่างทะเลทรายกับป่าไม้ในเขตอบอุ่น ภูมิอากาศบางคราวก็ร้อน
และแห้งแล้ง บางคราวก็อบอุ่นชื้นชุก ลักษณะการตั้งถ่วงทำให้มีต้นหญ้าขึ้นงอกงามทั่วไป
ทุ่งหญ้าซึ่งเกิดขึ้นในลักษณะนี้ได้แก่ทุ่งหญ้าสเตปป์ (Steppe) อยู่ในตอนตะวันออกเฉียงใต้ของรัสเซีย
ทุ่งหญ้าแพรรี (Prairies) อยู่ในตอนกลางของสหรัฐอเมริกา และทุ่งหญ้าปามาปาส (Pampas)
อยู่ในประเทศสาธารณรัฐอาร์เจนตินาแถบบริเวณเส้นรุ้งมา โดยเฉพาะทางด้านตะวันตกของยุโรป
และอเมริกาฝั่งตะวันตกในฤดูหนาวและแห้งแล้งในฤดูร้อน ทั้งนี้เพราะในฤดูร้อนนั้นทางลมของดินคาบ
ได้พัดออกไปจากฝั่งทะเล ส่วนในฤดูหนาวกลับฝั่งฝนตก เพราะเป็นด้วยอิทธิพลของลมด้านดินคาบ
หรือลมตะวันตกได้พัดผ่านเข้ามาจึงนำเอาความชุ่มชื้นจากทะเลเข้ามาด้วย ภูมิอากาศแถบทะเลเมดิเตอร์
เรเนียนก็ได้ชื่อว่าเป็นภูมิอากาศแถบเส้นรุ้งมา เพราะมีลักษณะเช่นเดียวกัน บริเวณอื่นๆ ที่มีภูมิ
อากาศ เช่นเดียวกันนี้ยังมีอีก เช่นภูมิอากาศแถบฝั่งคาบิฟอร์เนีย, ภูมิอากาศตอนกลางของ
ประเทศชิลี ภูมิอากาศทางด้านตะวันตกเฉียงใต้ของแอฟริกาใต้ กับแคว้นออสเตรเลียตะวันตก
เป็นต้น ในบริเวณภูมิอากาศดังกล่าวไม่มีพืชพันธุ์ วัชพืชรุกรานอุดมสมบูรณ์เท่าเทียมกับบริเวณที่เป็น
เขตมรสุม แต่ก็มีพืชบางชนิดมีคุณภาพดี เช่นข้าวสาลี และผลไม้ต่างๆ ได้แก่ ส้ม องุ่น
มะนาว มะเดื่อ มะกอก เป็นต้น.

(ยังมีต่อ)

ปัญหาท้ายเล่ม

๓. กรรมการและตุลาการประจำของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ และองค์การของรัฐขาด มีสิทธิลาหยุดเพื่อรักษาตัว เมื่อมีอาการป่วยโดยได้รับค่าจ้างในปีหนึ่งเป็นจำนวนเท่าใด ถ้าตกใจจะได้รับเงินค่าจ้างในวันลาหรือไม่
๔. ชื่อต่อไปนี้ เป็นอะไร มีความสำคัญอย่างไร บุรีภิมา, ตี กวนยู, ชีวิตดา, ฮาดูดา, คาคตรา, นาคาฮาเวดตี, เจงกิสข่าน, ยามาตา, เอเคน, ช็อง, ปอร์คฮาร์เซอร์, เต็น รังมา
๕. “การบริหารงานบุคคล” คืออะไร
๖. คำต่อไปนี้ ท่านเข้าใจว่าอย่างไร ระบบคุณธรรมหรือระบบคุณวุฒิ(Merit System), ระบบอุปถัมภ์ (Patronage System), ระบบเด่นพรรคเด่นพวก (Spoils System)
๗. ระบบคุณธรรม (Merit System) และระบบอุปถัมภ์ (Patronage System) มีผลดีและผลเสียในการบริหารงานบุคคลอย่างไร
๘. นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรี มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุนอกแทนหรือไม่ เพราะเหตุใด
๙. นายทหารกองหนุนมีเบี้ยหวัด หมดสิทธิที่จะเป็นกองหนุน มีเบี้ยหวัดด้วยเหตุใดบ้าง
๑๐. เหยื่อที่ระงับ มีเหยื่ออะไรบ้าง
๑๑. การเดือนเงินเดือน จะเดือนย้อนไปตั้งวันอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ได้หรือไม่ เดือนย้อนไปตั้งระหว่างถูกตัดเงินเดือนได้หรือไม่
๑๒. ทหารกองหนุนมีเบี้ยหวัด ภายหลังจากเข้ารับราชการพลเรือน ระหว่างที่เป็นวิสามัญทดลองปฏิบัติราชการยังมีสิทธิรับเบี้ยหวัดต่อไปหรือไม่

เฉลยสอบเขาวงกต // ละความรู้อบอวล

ชิงรางวัลประจำฉบับก่อน

△

๑. คำพังเพยบทหนึ่งว่า “หมายน้ำบ่อหน้า” หมายถึงการมุ่งหวังในสิ่งที่ยังมองไม่เห็น หรือยังไม่แน่นอน เปรียบกับผู้เดินทางไกลที่หวังจะพบน้ำบ่อข้างหน้าได้ดื่มแก้กระหาย ซึ่งเป็นความหวังที่ยังมองไม่เห็น และไม่แน่นอน ข้างหน้าอาจไม่มีบ่อน้ำและอดน้ำตายก็ได้.
๒. พระนิพนธ์ของ พระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระนราธิปประพันธ์พงศ์ หมายถึงท้าวเทพกษัตรีและท้าวศรีสุนทร
๓. ด่ามก๊กเป็นเรื่องจริง เกิดขึ้นระหว่าง พ.ศ. ๒๓๓-๒๖๓ ซึ่งเป็นสมัยพระเจ้าเหียนเต๋ เรื่องด่ามก๊กถูกนำมาเค้าโครงเรื่องมาแต่งเป็นร้อยแก้ว คือ นริวิทเทเตอร์ ได้ถ่ายทอดจากภาษาจีนเป็นภาษาอังกฤษ และเจ้าพระยาพระคลัง (หน) ถ่ายทอดจากการเล่าของซินแสคนหนึ่งเป็นภาษาไทย.
๔. ใช้ไม้กระดานแผ่นหนึ่งพาดมุมบ่อให้ยื่นด้ายออกไปที่สุดที่จะทำได้ แล้ววางกระดานแผ่นที่สองพาดกระดานแผ่นแรก ทอดไปยังกลางสระ
๕. นายอำเภอตนเอง เมื่อบิดาถามว่า ทำไมนายอำเภอทำอย่างนั้น นายอำเภอจะตอบว่า “ก็พ่ออยากมาค้าถูกขายของฉันทำไม ฉันก็ซื้อค้ถูกของพ่อบ้างซ้”

ผลการตัดสิน มีผู้ตอบอยู่ในเกณฑ์ดี ๒ ราย คือ คุณพจน์ พจนปกรณ์

ที่ทำการสหกรณ์ อำเภอสา จังหวัดน่าน และคุณคำวิ เกษะประกร กองโรงเรียนวิบูลต กรมวิสามัญศึกษา รางวัลจึงแบ่งคนละ ๒๕ บาท ท่านผู้ตอบถูกโปรดแจ้งความประสงค์ว่าจะขอรับเงินไป หรือจะให้เก็บไว้เป็นส่วนหนึ่งของค่านำรางวัลส่งข้าราชการที่หน้า.

ลอบชားและควมรู้รอบตัว



๑. ภาพนี้มาจากตำนานไทยคำหนึ่ง ตำนานไทยนั้นมีความหมายอย่างไร และมีข้อความอย่างไร?
๒. “นรชาติวางวาย มลายดินทั้งอินทรีย สถิตหัวแต่ชัดดี ประดับไว้ในโลกา” ใครเป็นผู้แต่ง?
๓. มีการทวงบัตรดินที่ซึ่งเป็นเหตุให้เกิดการฆ่าขุนนางไทยมากมาย ท่านทราบไหมว่ามีมาครั้งใด และมีข้อความอย่างไร?
๔. มีชายวิกลจริตคนหนึ่งเดินเข้าไปในพระบรมมหาราชวัง และจะบุกขึ้นไปบนพระที่นั่งจักรี พวกตำรวจจึงเข้าห้ามปรามชายผู้นั้นก็ชักอาวุธต่อสู้ และร้องว่าเป็นกษัตริย์ นายทหารเวรรักษาการณ์คนหนึ่งเขว่นคิดว่ามารดทำให้ชายวิกลจริตผู้นั้นไม่เอาเดวอด และยอมไปกับเขาโดยดี ท่านทราบไหมว่ามีวิธีอย่างไร?
๕. พี่ของคู่หนึ่งไม่สามารถตกลงแบ่งที่ดินใหญ่ซึ่งบิดายกให้ได้ จึงไปหาตุลาการเพื่อขอให้ช่วยจัดแบ่งที่ดินให้ ตุลาการผู้นั้นสั่งให้พี่น้องจัดการแบ่งที่ดินกันเองโดยวิธีแบบเนียน ท่านทราบไหมว่าตุลาการผู้นั้นสั่งให้แบ่งกันอย่างไร?

กติกา ให้ส่งคำตอบไปถึงบรรณาธิการวารสารข้าราชการ ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๐๕ ต่มาธิการวารสารข้าราชการผู้ตอบถูกหมดและตอบดีที่สุด จะได้รับรางวัลเงิน ๕๐ บาท (ผู้ส่งคำตอบโปรดเขียนชื่อและสถานที่อยู่ชัด ๆ และควรแจ้งเลขที่สมาชิกปี ๒๕๐๕ ด้วย)