

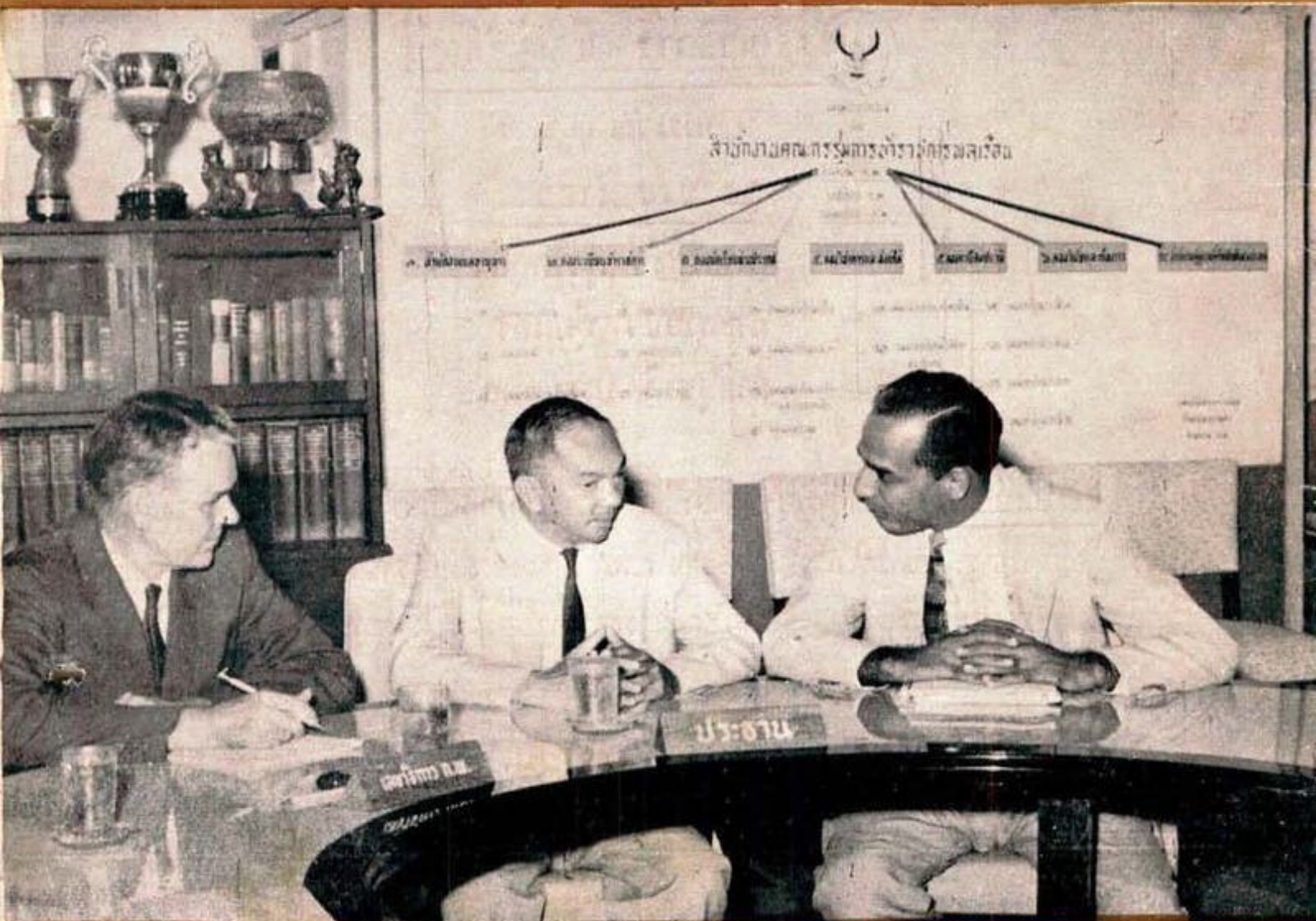
การสาร

ข้าราชการ

CIVIL OFFICIALS' MAGAZINE



Assoc. Members



ปีที่ 6 ฉบับที่ 10 ตุลาคม 2504

ความรู้แก่ข้าราชการในทางปฏิบัติงานและสอบเลื่อนฐานะ:

วารสารข้าราชการ

หนังสือรายเดือนของบริการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาช ก.พ.

คณะกรรมการดำเนินงาน

เลขาธิการ ก.พ. เป็บประธาช รองเลขาธิการ ก.พ. เป็บรองประธาช
ผู้อำนวยการกอง และ หัวหน้ากอง ไซ่สำนักงาช ก.พ. เป็บกาธมากาธ

บรรณาธิการ และผู้จัดการ

นายประวัณ ณ นคร

กองบรรณาธิการ

นายโสวัจ สุวัจตุกุล

นายสาชบวั พุมแดง

นายชูชาติ ประมุทผล

ระเบียบการรับ ค่าบำรุงรวมค่าส่งปีละ ๓๒ บาท บอกรับพร้อมกับส่งเงินค่าบำรุงด่งหน้า
ไปยัง "ผู้จัดการวารสารข้าราชการ สำนักงาช ก.พ. ในพระบรมมหาราชวัจ พระนคร" จ่ายเงินที่
ที่ทำการไปรษณีย์หน้าพระดาณ (ดำหรับตามกระทรวงทบวงกรมในพระนคร) ด่งทางโทรศัพท์
๒๒๘๐๓ ก็ได้

พิมพ์ที่โรงพิมพ์ จำลองศิลป์ ๔๐ ถนนบำรุงเมือง พระนคร นาสศุใจ เชื่อวัพัฒนา ผู้พิมพ์ผู้โฆษณา ๒๕๐๔

ปกนี้

MR. FAQIR MUSAMMAD จาก KARACHI PAKISTAN และ MR. DUVAL
STOAKS แห่ง USOM ผู้มาเยี่ยมและดูงานในสำนักงาช ก.พ. กำลัง
เข้าพบและสนทนาอยู่กับเลขาธิการ ก.พ.

วารสารข้าราชการ ปีที่ 6 ฉบับที่ 10 ตุลาคม 2504

สารบัญ

ข่าว	หน้า
อะไรใหม่ในเดือนนี้	3
ข่าวสอขราชการ	8
สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก	9
ข่าวการประชุมบริหารงานบุคคล	10
วิชาการ	
การเขียนหนังสือราชการ	ด.ป.ช. 26
คำอธิบายกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ	วิเชียร ไม่เรียง 28
ปัญหา พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน... .. .	ประวิณ เม นคร 36
ปัญหาคลัง	วิเชียร ไม่เรียง 41
บทเรียนภาษาอังกฤษ	
ศัพท์ราชการ	สมศักดิ์ ชูโต 48
Government Organization 50
Conversation... .. .	สมศักดิ์ ชูโต 55
News Summary (สรุปข่าว)	ท.ส.บ 56
ความรู้ในการสอบ	
เฉลยปัญหาภูมิศาสตร์	โชค สุกันธวิช และ อาสา ศุภระมงคล 58
เฉลยข้อสอบข้าราชการพลเรือน 62
กฎหมาย ระเบียบ	
กฎ ก.พ. (๑)
ระเบียบและ น.ว. ต่าง ๆ (๕)
ปกิณกะ	
ตอบสมาชิก 66
ปัญหาท้ายเล่ม 68
เฉลยตอบเขาวงกตและความรู้รอบตัวจากฉบับก่อน	ปกหลังด้านใน
ตอบเขาวงกตและความรู้รอบตัว... .. .	หลังปก

ถ้วยแกลง

ในกระบวนปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล อันเป็นที่สนใจกันทั่วไปนั้น มีปัญหาหนึ่งที่ได้มีการถกเถียงกันอย่างกว้างขวางและได้รับความสนใจไม่น้อยกว่าปัญหาอื่น ๆ คือ ปัญหาเกี่ยวกับการแยกข้าราชการที่มีลักษณะพิเศษเฉพาะอย่างออกไปใช้กฎเกณฑ์อื่นต่างหาก จากกฎเกณฑ์ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ดังที่ได้มีการแยกออกเป็นข้าราชการฝ่ายตุลาการ ฝ่ายอัยการ และข้าราชการมหาวิทยาลัย และได้จัดตั้ง ก.ต., ก.ย., และ ก.ม. ขึ้นเพื่อเป็นองค์การบริหารงานบุคคลของข้าราชการที่แยกออกไปนั้น ซึ่งเรื่องนี้ได้มีการอภิปรายกันในการประชุมทางวิชาการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล วาระที่ ๒ โดยผู้ทรงคุณวุฒิหลายท่าน แต่ทุกท่านล้วนแต่มีความรู้ในด้านวิชาการ และมีประสบการณ์ในเรื่องนี้มาเป็นอย่างดี วารสารข้าราชการจึงมีความภูมิใจที่ได้มีโอกาสเสนอข่าวการประชุมเรื่องนี้ และมีความมั่นใจว่าข้ออภิปรายดังกล่าวคงจะให้ความเข้าใจและให้ประโยชน์แก่ท่านสมาชิกทั้งหลายเป็นอย่างดี

วารสารข้าราชการมีเรื่องที่จะขอความเห็นใจจากท่านสมาชิกทั้งหลาย คือ เรา มีความจำเป็นที่จะต้องขอเงินค่าบำรุงอีก ๗ บาท เป็น ๓๕ บาท ค่าบำรุงที่จะขอขึ้นนั้น แม้จะเป็นจำนวนเพียงเล็กน้อย สำหรับสมาชิกแต่ละท่าน แต่ก็ยังเป็นจำนวนที่จำเป็นมากที่จะช่วยให้วารสารข้าราชการคงอยู่เพื่อท่านสมาชิกทั้งหลายต่อไป ทั้งนี้เพราะกระดาษพิมพ์ได้ขึ้นราคาไปอีก และโดยเฉพาะอย่างยิ่งค่าส่งวารสารได้เพิ่มขึ้นอีกเท่าตัว ทำให้การจัดพิมพ์วารสารข้าราชการในปี พ.ศ. ๒๕๐๔ ต้องขาดทุนไปเป็นเงินจำนวนมาก

ดังที่ได้เคยเรียนให้ทราบแล้วว่า การจัดพิมพ์วารสารข้าราชการนั้น มิได้มีความมุ่งหมายที่จะเป็นการค้ากำไร หากแต่มุ่งหมายที่จะเผยแพร่วิทยากรเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้ท่านผู้มโนทัศน์เกี่ยวข้องในเรื่องนี้ ได้ทราบถึงความเคลื่อนไหวและวิทยากรก้าวหน้าต่าง ๆ โดยฉบับพดน์ และโดยกว้างขวาง ค่าบำรุงวารสารจึงกำหนดไว้ต่ำที่สุดเท่าที่จะทำได้ ฉะนั้น เมื่อค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น เช่นนี้ เราจึงไม่มีทางเลือกอื่นนอกจากขอให้ท่านสมาชิกทั้งหลายช่วยให้ความร่วมมือให้วารสารข้าราชการดำรงคงอยู่เพื่อรับใช้ท่านได้ตลอดไป.

บ.ก.

อะไรใหม่ ในเดือนนี้

พิธี

ในเดือนนี้มีพิธีที่น่าสนใจ ดังนี้—

วัน “บิษยมหาราช” วันที่ ๒๓ ตุลาคม เป็นวันพระราชพิธีทรงบำเพ็ญพระราชกุศลทักษิณานุปทานในวันบิษยมหาราช ซึ่งเป็นอภิสิทธิ์พิเศษคล้ายวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว

มีการถวายบังคมพระบรมรูปทรงม้า

การถวายบังคมพระบรมรูปทรงม้าจัดเป็นครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๔๕๙ ซึ่งตรงกับวันพระราชพิธีลดพระเศวตฉัตรของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าฯ ในปีต่อมาจึงเปลี่ยนเป็น วันที่ ๒๓ ตุลาคม ซึ่งคล้ายกับวันสวรรคต และได้ถือเป็นประเพณีสืบต่อมาจนทุกวันนี้

กฎหมาย

มีกฎ ก.พ. ที่น่าสนใจประกาศใช้ ดังนี้—

๑. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และกรมสรรพสามิต (รายละเอียดอยู่ในหน้าพิเศษกลางเล่ม)

๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนอันดับเงินเดือน และการเลื่อนชั้นเงินเดือน

กฎ ก.พ. ฉบับนี้ ได้ยกเลิกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนอันดับเงินเดือนและกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนทั้ง ๒ ฉบับ แล้วมาเขียนใหม่รวมกันเป็นฉบับเดียว ซึ่งมีสาระสำคัญแตกต่างไปจากฉบับเดิม คือได้นิยามคำว่า “รอบปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ของปีถัดไป และคำว่า “เลื่อนเงินเดือน” หมายความว่า เลื่อนอันดับเงินเดือน หรือเลื่อนชั้นเงินเดือนแล้วแต่กรณี (รายละเอียดอยู่ในหน้าพิเศษกลางเล่ม)

ระเบียบ

มีระเบียบที่น่าสนใจประกาศใช้ ดังนี้—

๑. คณะรัฐมนตรีลงมติเห็นชอบด้วยตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ให้มีการรายงานและการพิจารณาโทษ ในการปฏิบัติผิดระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุและการจ้าง และให้ถือปฏิบัติต่อไปได้ (รายละเอียดอยู่ในหน้าพิเศษกลางเล่ม)

๒. คณะรัฐมนตรีลงมติให้กำชับให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักคณะรัฐมนตรี เรื่องการตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ประจำสถานที่ราชการโดยเคร่งครัด และให้จัดทำแผนผังส่วนราชการของแต่ละแห่ง แสดงไว้ในที่ๆ จะเห็นได้โดยง่ายต่อไปด้วย (รายละเอียดอยู่ในหน้าพิเศษกลางเล่ม)

๓. สำนักงาน ก.พ. ได้ขอความร่วมมือไปยังส่วนราชการต่างๆ เกี่ยวกับการประกาศรับสมัครสอบ เพื่อบรรจุข้าราชการพลเรือน โดยขอให้กำหนดข้อความดังต่อไปนี้ ไว้ในประกาศรับสมัครด้วย คือ

(๑) ประกาศรับสมัครนั้นเป็นการสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกเข้าเป็นข้าราชการพลเรือนประเภท ชั้น ตำแหน่งใด ที่ไหน และเป็นการสอบตามกฎ ก.พ. หรือพระราชกฤษฎีกา ฉบับใด ถ้าบรรจุเป็นลูกจ้างก็ขอให้ระบุให้ชัดว่า เป็นลูกจ้าง รายวัน ชั่วคราวหรือประจำ

(๒) ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและพื้นความรู้ประการใด และจะต้องนำหลักฐานอะไรมาแสดงบ้าง

(๓) หลักสูตรและวิธีการสอบมีประการใดบ้าง วิชาสอบแบ่งออกเป็นภาควิชาการ และภาคปฏิบัติ การอย่างไร วิชาใดที่หลักสูตรกล่าวคลุมไว้ เช่นกฎหมาย กฎ ข้อบังคับและระเบียบการต่างๆ ฯลฯ ก็ควรระบุไว้ใน

ประกาศ โดยหมายเหตุให้ชัดเจนว่าจะสอบกฎหมายอะไร กฎ ข้อบังคับและระเบียบการเกี่ยวกับเรื่องอะไรบ้างในการสอบครั้งนั้น ทั้งนี้เพื่อให้ผู้สอบหาตำราดูได้สะดวก แต่ละวิชาตั้งคำถามก็ข้อ กะแนนเต็มเท่าใด เวลาที่กำหนดให้ทำตอบก็ชั่วโมง

(๔) เงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์การสอบได้มีการบังคับไว้ด้วยหรือไม่ ว่าวิชาการใดจะต้องสอบได้คะแนนเท่าใดประการใด จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบได้

(๕) สถานที่รับสมัครควรระบุให้ผู้ประสงค์จะติดต่อได้ติดต่อได้ง่ายและสะดวก

(๖) กำหนดเวลารับสมัครไม่ควรจะให้ต่ำกว่า ๑๕ วัน

(๗) ในกรณีที่ขีติกำหนดวันรับสมัคร ก็ขอได้โปรดส่งสำเนาขีติกำหนดวันรับสมัครไปยังสำนักงาน ก.พ. โดยด่วนด้วย

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในอันที่จะบริการแก่ผู้สนใจอย่างกว้างขวาง และเพื่อให้ราชการใดคนใดมีความสามารถเข้ารับราชการตามหลัก Merit System (รายละเอียดอยู่หน้าพิเศษกลางเล่ม)

๔ ก.พ. ได้วางระเบียบปฏิบัติในการพิจารณากำหนดชั้น และอันดับเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ข้าราชการพลเรือนชั้นเอกลงมา สำหรับปี ๒๕๐๕ ให้กระทรวงทบวงกรมต่างๆ ถือเป็นหลักปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ให้กระทรวงทบวงกรมต่างๆ ที่จะขอกำหนดชั้น และอันดับเงินเดือนสูงขึ้น ส่งเรื่องไปยัง ก.พ. ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๐๔

(๒) ในบับประมาณ ๒๕๐๕ ก.พ. จะได้พิจารณากำหนดอันดับเงินเดือนของตำแหน่งที่แต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนชั้นเอกและชั้นโทเท่านั้น

(๓) สำหรับการกำหนดอัตราเงินเดือนให้เป็นชั้นสูงขึ้น ก.พ. จะพิจารณาทุกชั้น ทุกตำแหน่งโดยไม่มีข้อกเว้น

(๔) การพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนวิสามัญ เพื่อเทียบชั้นหรือเทียบอันดับเงินเดือนสูงขึ้น ก.พ. และกระทรวงการคลังจะต้องพิจารณาตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๘๗ (พ.ศ. ๒๕๔๘) ข้อ ๗ นั้น ก.พ. และกระทรวงการคลังก็จะพิจารณาโดยอนุโลมตามระเบียบและหลักการเช่นเดียวกับการกำหนดชั้นและอันดับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญดังกล่าวข้างต้น และถ้ากระทรวงทบวงกรมใดจะส่งเรื่องไปให้ ก.พ. พิจารณาก็โปรดรวมเสนอไปพร้อมกับการขอกำหนดชั้น และอันดับเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการพลเรือนวิสามัญ (รายละเอียดอยู่หน้าพิเศษกลางเล่ม)

บุคคล

สำนักนายกรัฐมนตรี

แต่งตั้ง

ม.ร.ว. สุมณฑาติ สวัสดิกุล ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์วิชาประวัติศาสตร์ไทย แผนกวิชาภูมิศาสตร์ และประวัติศาสตร์ คณะอักษรศาสตร์

นายพิมล กลกิจ ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในแผนกวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์

นายสุขุม ศรีธัญรัตน์ ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในแผนกวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์

นายพร้อม วัชรคุปต์ ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในแผนกวิชาเคมีเทคนิค คณะวิทยาศาสตร์

นายชัช มุกตพันธ์ ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในแผนกวิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์

ม.จ. ประสมสวัสดิ์ สุขสวัสดิ์ ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในแผนกวิชาสถาปัตยกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

นายเสมอใจ โสละสุต ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในแผนกวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

นายคิติ จิ่งเจริญ ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในแผนกวิชาสัตววิทยา คณะแพทยศาสตร์และศิริราชพยาบาล

นางจินดาภา สายัณห์วิวกสิต ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์และหัวหน้าแผนกวิชาการบริหารงานสาธารณสุขและมารดาทารกสงเคราะห์ คณะสาธารณสุขศาสตร์

นายไฉน สุวรรณสุทธิ ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในแผนกวิชารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์และศิริราชพยาบาล

นายถวิล คณทิกุล ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ทางทันตกรรมจัดฟัน คณะทันตแพทยศาสตร์

นายประยูร สิทธิไชย ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

นายประวิณ ฌนทร หัวหน้ากองวินัยและเรื่องราว สำนักงาน ก.พ. รักษาการในตำแหน่งเลขาธิการ ก.พ. จนกว่าเลขาธิการ ก.พ. หรือรองเลขาธิการ ก.พ. จะกลับมาปฏิบัติหน้าที่ได้ตามปกติ

เดอีน นายชูป กาญจนประกร เป็นข้าราชการชั้นพิเศษ ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ คณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๐๔

กระทรวงการคลัง

แต่งตั้ง

ร.ต. กระเมียร คชะสัค ผู้ช่วยนายด่านชั้น ๑ ด้านศุลกากรอรัญประเทศ จังหวัดปราจีนบุรี ดำรงตำแหน่งสารวัตรชั้น ๒ กองสารวัตร

ร.ต. ไพฑูรย์ ปัญญางาม สารวัตรชั้น ๒ กองสารวัตร ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยนายด่านชั้น ๑ ด้านศุลกากรอรัญประเทศ จังหวัดปราจีนบุรี

ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๐๔

นายเสมอ บำรุงชีพ สรรพสามิตเขต ๑ ดำรงตำแหน่งสรรพสามิตเขต ๔

นายชาติ โพธิ์สุวรรณ สรรพสามิตเขต ๔ ดำรงตำแหน่งสรรพสามิตเขต ๑

นายประพนธ์ ไชมพิทร์ สรรพสามิตจังหวัดเอก จังหวัดราชบุรี ดำรงตำแหน่งสรรพสามิตจังหวัดเอก จังหวัดสงขลา

นายชั้น จันทโร สรรพสามิตจังหวัดเอก จังหวัดสงขลา ดำรงตำแหน่งสรรพสามิตจังหวัดเอก จังหวัดราชบุรี

นายณัติ อมรรังสฤดี สรรพสามิตจังหวัดเอก จังหวัดนครศรีธรรมราช ดำรงตำแหน่งสรรพสามิตจังหวัดเอก จังหวัดตรัง

นายสัท พิณเพียร ดำรงตำแหน่งสรรพสามิตจังหวัดเอก จังหวัดฉะเชิงเทรา

นายทรง เศรษฐจิตร สรรพสามิตจังหวัดเอก จังหวัดฉะเชิงเทรา ดำรงตำแหน่งสรรพสามิตจังหวัดเอก จังหวัดนครศรีธรรมราช

นายเสถียร สุทธภาส สรรพสามิตจังหวัดเอก จังหวัดพิจิตร ดำรงตำแหน่งผู้ควบคุมโรงงานยาสูบ ๓ (คลองเตย)

นายระบือ โสมภุติ ผู้ควบคุมโรงงานเอก โรงงานสุราจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดำรงตำแหน่งสรรพสามิตจังหวัดเอก จังหวัดพิจิตร

ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๐๔

นายอรมณ ฆมจินดา ผู้ตรวจการสรรพากรเอก กองตรวจภาษีอากร ดำรงตำแหน่งสรรพากร จังหวัดเอก จังหวัดจันทบุรี

นายวิจิตร อบอุ่น สรรพากรจังหวัดเอก จังหวัดจันทบุรี ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสรรพากรเอก กองตรวจภาษีอากร

นายอนุบ ฤกษ์นันทน์ นักบัญชีเอก กองภาษีเงินได้นิติบุคคล ดำรงตำแหน่งสรรพากรจังหวัดเอก จังหวัดนนทบุรี

นายไพจิต โรจนวานิช สรรพากรจังหวัดเอก จังหวัดนนทบุรี ดำรงตำแหน่งนักบัญชีเอก กองภาษีเงินได้นิติบุคคล

นายชาติ ทองแสง ผู้ตรวจการสรรพากรเอก กองตรวจภาษีอากร ดำรงตำแหน่งสรรพากรจังหวัดเอก จังหวัดชัยนาท

นายประกฤษ์ คำนวม สรรพากรจังหวัดเอก จังหวัดชัยนาท ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสรรพากรเอก กองตรวจภาษีอากร

นายเปลื้อง ยะสวัสดิ์ สารวัตรสรรพากรเอก ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยสรรพากรเอก จังหวัดพระนคร

นายสุวรรณ สุวรรณานันท์ ผู้ช่วยสรรพากรเอก จังหวัดพระนคร ดำรงตำแหน่งสารวัตรสรรพากรเอก
ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๐๔

นายอำนาจ ทิพย์อาสาณ์ สมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยสรรพากรจังหวัดโท จังหวัดหนองคาย

นายเสน วงศ์กาฬสินธุ์ สมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย ดำรงตำแหน่งสมุหบัญชี
อำเภอโท อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

นายเอื้อน กาญจนเพ็ญ สมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา ดำรงตำแหน่งสมุหบัญชี
อำเภอโท อำเภอสติงพระ จังหวัดสงขลา

นายจินดา สุรัตนสัญญา สมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอสติงพระ จังหวัดสงขลา ดำรงตำแหน่งสมุหบัญชี
อำเภอโท อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา

นายอรอด เกื้อกุลวงศ์ สมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา ดำรงตำแหน่งสมุหบัญชี
อำเภอโท อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา

นายนิรันดร์ สุราทร สมุหบัญชีอำเภอโท อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา ดำรงตำแหน่งสมุหบัญชี
อำเภอโท อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา

ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๐๔

กระทรวงเกษตร

แต่งตั้ง

ม.จ. จักรพันธ์ เพ็ญศิริ จักรพันธ์ อธิบดีกรมการข้าว ดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมการข้าว

นายปรีดา กรณสูต รองอธิบดีกรมประมง ดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมประมง

นายสละ ทศานนท์ รองอธิบดีกรมการข้าว ดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมการข้าว

ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๐๔

นายเดชา สายหยุด นายสัตวแพทย์จังหวัดนครนายก ดำรงตำแหน่งนายสัตวแพทย์โท ผู้ช่วยนาย
สัตวแพทย์เขต ๖ จังหวัดพิษณุโลก

นายประพันธ์ ปรานีบุตร นายสัตวแพทย์โท ผู้ช่วยนายสัตวแพทย์เขต ๖ จังหวัดพิษณุโลก ดำรง
ตำแหน่งนายสัตวแพทย์จังหวัดนครนายก

ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๐๔

กระทรวงมหาดไทย

แต่งตั้ง

นายจ่านง ขาวลาภ นายช่างเอก ประจำกองฝางเมือง เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าแผนกสถิติ
กองฝางเมือง อีกหน้าที่หนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๐๔

ร.ต. ถนิต เพชรพลอย ปลัดอำเภอโท อำเภออรัญประเทศ จังหวัดปราจีนบุรี ดำรงตำแหน่งปลัด
อำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอตาพระยา อำเภออรัญประเทศ จังหวัดปราจีนบุรี ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม
๒๕๐๔

กระทรวงสาธารณสุข

แต่งตั้ง

นายอุทัย พิศลอบบุตร โภชนาการเอก กองส่งเสริมอาหาร รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าแผนกส่งเสริม
กองส่งเสริมอาหาร อีกตำแหน่งหนึ่ง

แพทย์หญิง พวงทอง ตันติวงษ์ นายแพทย์โท แผนกส่งเสริม กองส่งเสริมอาหาร ตำแหน่งนาย
แพทย์โท แผนกโรคขาดธาตุอาหาร กองส่งเสริมอาหาร และรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าแผนกโรคขาดธาตุ
อาหาร อีกตำแหน่งหนึ่ง

น.ส. ระเบียบ วาจนนท์ เกษษกรโท แผนกส่งเสริม กองส่งเสริมอาหาร ตำแหน่งหัวหน้าแผนก
วิเคราะห์และวิจัยอาหาร กองส่งเสริมอาหาร

นางวิณะ วีระไวทยะ เกษษกรโท แผนกวิเคราะห์และวิจัยอาหาร ตำแหน่งเกษษกรโท แผนก
ส่งเสริม กองส่งเสริมอาหาร

น.ส. พัทธรา วนิเกียรติ์ เกษษกรโท แผนกส่งเสริม กองส่งเสริมอาหาร ตำแหน่งเกษษกรโท
แผนกวิเคราะห์และวิจัยอาหาร กองส่งเสริมอาหาร

นายประเทือง ละเอียดชัย สารวัตรสุขาภิบาลโท แผนกส่งเสริม กองส่งเสริมอาหาร ตำแหน่ง
สารวัตรสุขาภิบาลโท แผนกโรคขาดธาตุอาหาร กองส่งเสริมอาหาร

ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๐๔

กระทรวงคมนาคม

เลื่อน

นายสมจิต ชาราทร์พิชัย นายช่างโท กองคั่นคว่ำและทดลอง ขึ้นเป็นชั้นเอก ตำแหน่งนายสถานี
วิศุเอก กองวิศุ

ม.ร.ว. พงษ์เกษม เกษมศรี นายช่างโท (แผนกวิชาการ) ขึ้นเป็นชั้นเอก ตำแหน่งนายช่างเอก
สถานีวิศุกกลางติดต่อกับเครื่องบินและเรือเดินทะเล

นายเกรียง กฤษณะโยธิน นายช่างโท (ส่วนวิชาการ) ขึ้นเป็นชั้นเอก ตำแหน่งช่างเอก กองโทรเลข
ร.ท. ประพันธ์ พิณฑุโธอิน นายช่างโท (ส่วนซ่อมสร้างเสาสาย) ขึ้นเป็นชั้นเอก ตำแหน่งช่างเอก
กองโทรเลข

ตั้งแต่วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๐๔

แต่งตั้ง

นายจำลอง ศาลิคุปต์ นายช่างเอก เขตการทางกรุงเทพ รักษาการในตำแหน่งช่างเอก แขวงการทาง
กรุงเทพ เป็นการชั่วคราว จนกว่า นายอวน อุตย์เลิศ จะมารับมอบงานในหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๐๔
ดร. เสรฐวิทย์ สุวรรณนคร นายช่างโท แผนกออกแบบ กองแบบแผน เป็นนายช่างโท กองแบบแผน
เรืออากาศตรี เสรี สืบสงวน หัวหน้าแผนกวิเคราะห์และวิจัย กองแบบแผน เป็นนายช่างโท กองก่อสร้าง
นายนิพนธ์ วัฒนันท์ นายช่างโท กองแบบแผน เป็นหัวหน้าแผนกวิเคราะห์และวิจัย กองแบบแผน

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๔

ข่าวสอบข้าราชการ

ข่าวสอบแข่งขัน

ทราบว่า กรมป่าไม้ จะเปิดสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นตรีในไม้ซ้านี้

ข่าวสอบคัดเลือก

ทราบว่า กรมต่อไปนี้จะเปิดสอบคัดเลือกบรรจุผู้ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพดังต่อไปนี้

๑. กรมประชาสัมพันธ์ ปริญญาอักษรศาสตร์ หรือธรรมศาสตร์ หรือนิติศาสตร์ หรือสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ หรือวารสารศาสตร์ ชั้นตรีอันดับ ๑ ชั้นสูง ๑ อัตราร
๒. กรมทางหลวงแผ่นดิน ปริญญาแพทยศาสตร์ ชั้นโท อันดับ ๒ ชั้นต่ำ ๒ อัตราร
๓. กระทรวงยุติธรรม
 - ก) ปริญญาทางการบัญชี หรือธรรมศาสตร์ หรือนิติศาสตร์ ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นสูง ๔ อัตราร
 - ข) ปริญญาแพทยศาสตร์ ชั้นโทอันดับ ๒ ชั้นต่ำ ๑ อัตราร
 - ค) ประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยม ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๑ อัตราร
๔. กรมกสิกรรม
 - ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกช่างพิมพ์และแผนกช่างภาพ จากวิทยาลัยเทคนิค ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๒ อัตราร
๕. กรมตำรวจ
 - ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกบัญชีกับแผนกเลขานุการ จากวิทยาลัยเทคนิค ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๓ อัตราร
๖. กรมโลหกิจ
 - ก) ปริญญาวิศวกรรมศาสตร์หรือวิทยาศาสตร์ ชั้นตรีอันดับ ๑ ชั้นสูง ๔ อัตราร
 - ข) ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกช่างไฟฟ้า กับ แผนกช่างโลหะ จากวิทยาลัยเทคนิค ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๒ อัตราร
๗. สำนักงาน ก.พ.
 - ปริญญาพาณิชยศาสตร์ ปริญญาทางการบัญชี ปริญญาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ (๓ ปริญญา) ชั้นโท อันดับ ๑ ชั้นสูง ๑ อัตราร

รายชื่อผู้สอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นตรีได้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
(ประกาศผลวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๑๔)

- | | |
|-------------------------|-----------------------|
| ๑. นายแก้ว หมุ่มพัคร์ | ๒. นายสุวรรณ ทองชวน |
| ๓. นายประเสริฐ ดวงวิชัย | ๔. นายเฉลียว จันทนาศ |
| ๕. น.ส. อุดม ตัณฑ์ธรรม | ๖. นายสมศรี หารมย์ |
| ๗. นายประเสริฐ ภูศิริ | ๘. นางมัทนา สลิตานนท์ |
| ๘. นายมงคล วงศ์พระถัม | |

สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก

โดย.....ชาติ เอี่ยมกระสุนธุ์

- ๒๔ ส.ค. - ตนก อับดุลราห์มาน นายกรัฐมนตรีมลายา และนายลี กวนยู นายกรัฐมนตรีสิงคโปร์ แถลงร่วมกันภายหลังการประชุมว่า สิงคโปร์จะเข้าร่วมกับมลายาแน่นอนใน ๒ ปีข้างหน้า
- สภาผู้แทนและสภาสูงของพม่าลงมติรับรองร่างกฎหมายฉบับใหม่ของอู๋ นายกรัฐมนตรีพม่า ให้พระพุทธศาสนาเป็นศาสนาประจำชาติของพม่า
- ๒๕ ส.ค. - ประธานาธิบดีชามแม็ล กวาโดส แห่งบราซิล ลาออกจากตำแหน่ง
- ๒๘ ส.ค. - รัฐบาลออสเตรียเสวีที่เมืองตูนิซ ประกาศปลด นายเฟอร์อิต อับบาส นายกรัฐมนตรีออกจากตำแหน่ง ผู้ที่เข้ามาครองตำแหน่งนายกรัฐมนตรีรัฐบาลออสเตรียเสวีแทน คือนายชุซุฟ เบนเคดดา
- ๓๐ ส.ค. - รัฐบาลบราซิลลงมติยอมรับ นายกุลาร์ต รองประธานาธิบดีให้ดำรงตำแหน่งประธานาธิบดีสืบต่อจากประธานาธิบดี กวาโดส ซึ่งลาออก
- ๑ ก.ย. - ทำเนียบประธานาธิบดีสหรัฐ ประกาศว่าไซเวียตได้ทดลองระเบิดนิวเคลียร์ในดินแดนไซเวียตทางภาคกลางของเอเชีย ทั้งไซเวียตและมหาอำนาจตะวันตกที่มีระเบิดนิวเคลียร์ ต่างได้ระงับการทดลองอาวุธนิวเคลียร์โดยสมัครใจมาเป็นเวลา ๓ ปีแล้ว
- ๖ ก.ย. - อีฟกานีสถานและปากีสถาน ได้ตัดสัมพันธ์ภาพทางการทูตซึ่งมีต่อกันเป็นทางการแล้ว เนื่องจากกรณีพิพาททางพรมแดน
- ๑๓ ก.ย. - เกิดการปะทะกันตามถนนในเมืองเอลิซาเบทวิลล์ เมืองหลวงของแคว้นคาคังกา ระหว่างทหารสหประชาชาติกับทหารคาคังกา มีผู้เสียชีวิตหลายคน
- ๑๕ ก.ย. - สหรัฐอเมริกาเริ่มทดลองอาวุธนิวเคลียร์เป็นครั้งแรก นับตั้งแต่ปี ๒๕๐๑ เป็นต้นมา เป็นการทดลองใต้ดินซึ่งดำเนินไปในรัฐเนวาดา
- ศาลพิเศษของกรุงกัวลาลัมเปอร์พิจารณาคดีนายบาริ อัดดีประธานาธิบดีตุรกีและนายเมนเคเรส อดีตนายกรัฐมนตริตุรกี พร้อมด้วยผู้ร่วมงานอีก ๑๔ คน ในข้อหาว่าระเมิดรัฐธรรมนูญขโมยเงินหลวง และพยายามที่จะสังหารชีวิตอดีตประธานาธิบดีอิสเมตอินนู หัวหน้าพรรคฝ่ายค้านของตุรกี
- ๑๘ ก.ย. - นายคักฮัมมาไซลด์ เลขาธิการสหประชาชาติ ประสมอุบัติเหตุถึงแก่กรรมในกองโก เนื่องจากเครื่องบินที่เขาเดินทางจากเลโอโปลด์วิลล์ ไปยังเมืองอันโกลา ในโรเดเชียเหนือ โค้งระหว่างทาง



บริหารงานบุคคล

วันอาทิตย์ที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๐๔ มีการประชุมทางวิชาการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลผู้
เข้าประชุมทั้งสิ้น ๒๓๖ คน

หลังจากประธาน คือ คุณเด็ก หุตานนท์ กล่าวเปิดประชุมแล้ว แจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ว่า ตามกำหนดเดิม วันนี้ได้เชิญคุณหลวงสุขุมภัยประดิษฐ์ เดชาธิการ ก.พ. มาบรรยาย "เรื่อง
อำนาจหน้าที่และฐานะของ ก.พ." แต่คุณหลวงสุขุมภัยประดิษฐ์ป่วย ให้คุณสุนทร รัชไชยบุญ
รองเดชาธิการ ก.พ. มาบรรยายแทน ประธานจึงขอเชิญรองเดชาธิการ ก.พ. บรรยาย

ท่านรองเดชาธิการ ก.พ. บรรยายว่า เราเริ่มมี พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน
เป็นฉบับแรกเมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๓ ตาม พ.ร.บ. นี้มีพระราชปรารภเป็นทำนองแสดงระบบข้าราชการ
คือให้เล็งดูผู้มีความรู้ความสามารถเข้ารับราชการเป็นอาชีพ และให้มีระเบียบวินัย ซึ่งคงมีจุด
ประสงค์ให้ระเบียบข้าราชการเป็นไปตามระบบ Merit System นั้นเอง และองค์การทำนอง ก.พ.
นักถูกตั้งขนตงแต่นั้นมา

ในปัจจุบันี้ ก.พ. เป็นคณะกรรมการประกอบด้วยนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน รองนายกรัฐมนตรี
รัฐมนตรีเป็นรองประธาน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในพลัดราชการ ซึ่งรับราชการหรือเคยรับ
ราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่า อธิบดี หรือตำแหน่งที่เทียบเท่ามาแล้วมีจำนวนไม่น้อยกว่าห้าคนแต่ไม่
เกินเจ็ดคน ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ฐานะของ ก.พ. มิได้เป็นข้าราชการทำงานประจำของสำนักงาน ก.พ. แต่เป็นคณะกรรมการ
ซึ่งมาประชุมเป็นครั้งคราว แล้วก็ลงมติทิ้งไว้ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมตินั้นต่อไป ตำแหน่ง
ก.พ. เป็นตำแหน่งที่มีเกียรติซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ไม่มีเงินเดือนคงรับแต่เบี้ยประ

ชมเท่านั้น ส่วนเจ้าหน้าที่บริหารงานของ ก.พ. คือเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ก.พ. เป็นข้าราชการประจำ เหมือนข้าราชการพลเรือนอื่น ๆ มีเดชาธิการ ก.พ. เป็นหัวหน้าเทียบอธิบดี สำนักงาน ก.พ. มีฐานะเทียบกรมชั้นต่อต้านนายกรัฐมนตรี แบ่งส่วนราชการออกเป็น กอง แผนก เหมือนกรมอื่น ๆ การพิจารณาอนุมัติเรื่องต่าง ๆ เป็นหน้าที่ของ ก.พ. ส่วนเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ก.พ. เป็นแต่เสนอเรื่องให้ ก.พ. พิจารณา แล้วเดชาธิการ ก.พ. รับมติมายืนยันหรือปฏิบัติเท่านั้น

ในทางวิชาการ อาจกล่าวได้ว่า ก.พ. ดำรงอยู่ในฐานะดังต่อไปนี้

๑. เป็น Watch-dog of Merit System
๒. เป็นศูนย์กลางประสานระเบียบข้าราชการพลเรือน
๓. เป็นคณะกรรมการออกกฎและระเบียบข้าราชการพลเรือน
๔. เป็นผู้ปฏิบัติการบริหารงานบุคคล
๕. เป็นหลักประกันความมั่นคงและความยุติธรรมของข้าราชการพลเรือน
๖. เป็นผู้นำในการบริหารงานบุคคล
๗. เป็นที่ปรึกษาของ ๑ พณ ๑ นายกรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรี

ที่ว่า ก.พ. อยู่ในฐานะเป็น Watch-dog of Merit System นั้น คือ ก.พ. เป็นผู้ควบคุมดูแลให้การเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีหลักการดำเนินตามระบบ Merit System ในกรณี ก.พ. จะคอยสอดส่องกักกันมิให้ระบบเด่นพวกหรือระบบอุปถัมภ์แทรกซึมเข้ามาในวิธีการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน และดงโทษข้าราชการประจำด้วย ก.พ. จึงต้องคิดค้นและวางวิธีการต่าง ๆ ที่จะให้การเป็นไปตามระบบ Merit System และป้องกันระบบเด่นพวกหรือระบบอุปถัมภ์ดังกล่าวนี้ รวมทั้งการให้กระทรวงรายงานการตั้งการเกี่ยวกับตัวข้าราชการเพื่อตรวจสอบด้วย ทั้งนี้ ก็อาจมีข้อบกพร่องได้ไม่เต็ม ๑๐๐% แต่ก็พยายามเท่าที่จะทำได้ และถ้าจับได้ก็ไม่ไรจะทำอย่าง Police จับขโมย แต่จะคอยมีกัณมิให้เดินทางผิดและคอยแนะนำให้เข้าประตูให้ถูก

ที่ว่า ก.พ. อยู่ในฐานะเป็นศูนย์กลางประสานระเบียบข้าราชการพลเรือน นั้น จะเห็นได้วก่อนที่จะมี ก.พ. และมีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนตามระบบ Merit System นี้ แต่คณะกรรมการต่างก็จัดระเบียบข้าราชการในกระทรวงของตน

ไปคนละอย่างต่าง ๆ กัน เมื่อมี ก.พ. แล้ว ก.พ. จะเป็นผู้คอยประสานระเบียบข้าราชการเหล่านี้ให้คล้ายคลึงกัน อยู่ในระดับมาตรฐานที่ไม่เหลื่อมล้ำกัน ตัวอย่างเช่น การบรรจุผู้ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ก.พ. จะคอยประสานให้ทุกกระทรวงทบวงกรม บรรจุปริญญาที่มีหลักสูตรการศึกษาเท่า ๆ กัน ในระดับเงินเดือนเท่ากัน การเรียกชื่อตำแหน่ง ก.พ. ก็ประสานให้เรียกชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะงานอย่างเดียวกันให้เหมือนกัน เช่น สมมติว่าตำแหน่งเกี่ยวกับการใช้กฎหมาย บางกรมอาจจะเรียกว่า “พนักงานกฎหมาย” บางกรมอาจเรียกว่า “ที่ปรึกษากฎหมาย” บางกรมอาจเรียกว่า “เจ้าพนักงานกฎหมาย” หรือในบางกรมอาจเรียกว่า “นักนิติศาสตร์” บางกรมอาจเรียกว่า “นิติกร” ก.พ. จะเป็นผู้ประสานให้เรียกชื่ออย่างใดอย่างหนึ่งให้เหมือนกันในระดับเดียวกันและต่างกันในระดับต่างกันตั้งนี้เป็นต้น

ที่ว่า ก.พ. เป็นคณะกรรมการออกกฎและระเบียบข้าราชการพลเรือน นั้น เห็นได้ชัดอยู่แล้วว่า แม้จะมีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนแล้ว แต่พระราชบัญญัติหาอาจจะบัญญัติระเบียบปลัดก้อยให้หมดสิ้นได้ไม่ พระราชบัญญัตินั้นจึงมอบให้ ก.พ. เป็นผู้ออกกฎและระเบียบปลัดก้อย ก.พ. จึงมีฐานะเหมือนฝ่ายนิติบัญญัติของวงการระเบียบข้าราชการพลเรือน

ที่ว่า ก.พ. เป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคล นั้น ก็กิจการบางอย่าง ก.พ. เป็นผู้บริหารเอง เช่น การสอบแข่งขันรับบุคคลเข้าเป็นข้าราชการ การสอบชิงทุนไปศึกษาเพื่อกลับมารับราชการ เป็นต้น ส่วนที่ ก.พ. จะบริหารโดยวิธีใด ก็เป็นเรื่องของทางปฏิบัติ เช่น อาจมอบให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรมไปจัดสอบโดยมีผู้แทน ก.พ. ไปร่วมด้วย เป็นต้น ก.พ. จึงมีฐานะเหมือนฝ่ายบริหารของวงการระเบียบข้าราชการพลเรือน

ที่ว่า ก.พ. เป็นหลักประกันความมั่นคงและความยุติธรรมของข้าราชการ นั้น จะเห็นได้ว่า เมื่อกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ตั้งการใด ๆ เกี่ยวกับตัวข้าราชการไปแล้ว จะต้องรายงานมายัง ก.พ. ซึ่ง ก.พ. จะตรวจดูว่าปฏิบัติไปถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และระดับความเป็นธรรมหรือไม่ ถ้าเห็นว่าไม่ถูกต้อง อาจทักท้วงหรือรายงาน ๑ พณ ๑ นายกรัฐมนตรี ให้ตั้งการเสียใหม่ก็ได้ นอกจากนี้ ก.พ. ยังเป็นผู้พิจารณาอุทธรณ์การถูกลงโทษได้ ออก ปลดออก และให้ออกของข้าราชการด้วย จึงเป็นหลักประกันความมั่นคงและความยุติธรรมแก่ข้าราชการ ก.พ. จึงมีฐานะเหมือนฝ่ายตุลาการของวงการระเบียบข้าราชการพลเรือนด้วย

ที่ว่า ก.พ. เป็นผู้ดำเนินการบริหารงานบุคคล นั้น จะเห็นได้ แม้จะมี ก.ค., กุรุธภา ก.ม., ก.อ., ตลอดจน ก.ท. ของเทศบาล หรือองค์การอื่น ๆ ที่เป็นอิสระซึ่งไม่จำกัดปฏิบัติ ความระบียบของ ก.พ. แต่ในทางปฏิบัติ หน่วยอิสระเหล่านี้ก็ยังมีมาอนุโลมใช้ระบียบของ ก.พ. เป็นส่วนมาก เช่น หลักเกณฑ์ในการเลื่อนเงินเดือน กุรุธภา, ก.ม. ยกไปใช้ทั้งคั้ง ส่วน ก.ค. และเทศบาลก็อิงใช้ในทางปฏิบัติ ก.อ. ที่เพิ่งตั้งใหม่ก็เข้าใจว่าจะอิงใช้ด้วย หลักเกณฑ์ การบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ กุรุธภา และ ก.ม. นำไปใช้ทั้งคั้ง เทศบาลและทหารก็อนุโลมใช้ซึ่งต้องขอให้ ก.พ. ตีราคาปริญญาต่างประเทศด้วย ระดับการลง โทษข้าราชการ กุรุธภา และ ก.ม. การทำเรื่องแห่งประเทศไทย ร.ต.พ. และเทศบาลนครกรุงเทพ ก็ขอไปอนุโลมใช้อยู่เหมือนกัน ยังมีหลักเกณฑ์อื่น ๆ อีกมากที่หน่วยอิสระนำไปใช้และมักจะหาหรือ ระดับมาตรฐานมายัง ก.พ. จึงพูดได้อย่างเต็มปากว่า ก.พ. เป็นผู้ดำเนินการบริหารงานบุคคล

ที่ว่า ก.พ. เป็นที่ปรึกษาของ ฯพณฯ นายกรัฐมนตรีและคณะรัฐมนตรี นั้นปรากฏ ว่าอยู่บ่อย ๆ ที่มีใ้เรื่องในหน้าที่ของ ก.พ. แต่ท่านนายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีส่งมาให้ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็น ตัวอย่างเช่น เรื่องขอพระราชทานเหรียญคุณวุฒิมาดา เข็มคิตปวีทยา การพิจารณาตัวบุคคลที่จะเลื่อนเป็นชั้นพิเศษ เป็นต้น

ส่วนอำนาจหน้าที่ของ ก.พ. จะไม่ขออธิบายรายละเอียดตาม พ.ร.บ. ระบียบข้าราชการ— การพลเรือน แต่จะว่าเพียงหลัก ๆ ว่า

หน้าที่ในการคัดเลือกให้ได้ผู้มีความรู้ความสามารถ เข้ารับราชการ เพื่อให้ ราชการมีประสิทธิภาพ ในการนี้ ตามหลักที่ปฏิบัติกันทั่ว ๆ ไปในปัจจุบันนี้ เห็นกันว่ายัง ไม่มีวิธีอื่นใดดีกว่าการสอบ และถือหลักการว่า จะต้องเลือกเอาคนที่ มีความรู้เด่นกว่าคนอื่น บรรจุก่อน ในการสอบนี้ ก.พ. ก็ต้องกำหนดให้ได้มาตรฐาน ส่วนหลักสูตรตามที่ผู้ทรงคุณวุฒิ อภิปรายในวันก่อนว่า จะต้องเที่ยงตรง แน่นอนเชื่อถือได้นั้น สำหรับหลักสูตรของเราก็คือรู้ดีกว่า พันธมัย เพราะออกมานานยังไม่ได้แก้ ขณะนี้ทางกองวิชาการดำเนินงาน ก.พ. กำลังดำเนินการแก้ไข ให้เหมาะสมอยู่

สำหรับวิธีการคัดเลือกคนนั้นไม่ใช่จะกำหนดให้สอบกันเสมอไปทุกกรณี บางกรณีก็ให้คัดเลือกโดยไม่ต้องสอบได้ เช่น พวกที่มีคุณพิเศษ พวกได้รับทุนรัฐบาลหรือข้าราชการลาไปศึกษาต่างประเทศ ถัดมากับบรรจุได้โดยไม่ต้องสอบ แต่สำหรับพวกปริญญาในประเทศไทยต้องสอบคัดเลือก เพราะถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นตลาดวิชา จึงให้มีการสอบคัดเลือกเพื่อป้องกันระบบอุปถัมภ์ เพราะผู้สำเร็จมามีจำนวนเกินกว่าตำแหน่งที่จะบรรจุได้

หน้าที่ในการรักษามาตรฐานและระเบียบอันเดียวกัน ก.พ. เป็นคณะกรรมการกลางวางระเบียบและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับระเบียบข้าราชการ เช่น หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน วิธีการสอบเลื่อนและดงโทษ เป็นต้น กำหนดไว้เพื่อให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ถือปฏิบัติเป็นแนวเดียวกัน โดยยึดหลักตามระบบ Merit System

หน้าที่ในการรักษาความมั่นคง ก.พ. เป็นคณะกรรมการกลางวางหลักเกณฑ์ให้เห็นว่าการรับราชการมีความมั่นคงพอที่จะยึดถือเป็นอาชีพได้ ไม่ให้ข้าราชการรู้สึกหวั่นไหวหวาดกลัวต่อความไม่มั่นคงแน่นอนเหมือนอย่างพนักงานของบริษัทห้างร้านเอกชน

หน้าที่พิเศษ ก.พ. มีหน้าที่พิเศษอีกอันหนึ่ง คือ ควบคุมดูแลนักเรียนไทยในต่างประเทศ จุดประสงค์ของการนี้อาจเป็นทางเลือกสรรผู้มีความรู้ความสามารถเข้ารับราชการก็ได้ เพราะเรายังขาดนักวิชาการตามที่ต่างประเทศเขาเจริญก้าวหน้าอยู่มาก จึงได้มีโครงการรัฐบาลที่จะส่งคนไปศึกษาวิชาในต่างประเทศเพื่อให้มีคุณวุฒิพร้อมที่จะมารับราชการต่อไป

ท่านรองเลขาธิการ ก.พ. สรุปว่า ก.พ. นั้น ไม่ใช่ตัวตรวจสอบจับผิดกระทรวงทบวงกรม และไม่ใช่ผู้ชี้ขาดวางหน่วงเหนี่ยวการปฏิบัติงานของกระทรวงทบวงกรม แต่เป็นผู้คอยช่วยให้กระทรวงทบวงกรมเดินให้ถูกต้องตามวิถีทางแห่งระบบ Merit System ถ้าผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของกระทรวงทบวงกรมใด ไม่สนใจหรือข้องใจทางปฏิบัติในเรื่องใดเจ้าหน้าที่ดำเนินงาน ก.พ. ก็พร้อมที่จะช่วยแนะนำให้คำปรึกษาหารือด้วยความยินดี และอย่างเป็นกันเอง

เมื่อท่านรองเลขาธิการ ก.พ. บรรยายจบแล้ว ก็เปิดให้ที่ประชุมซักถามข้อข้องใจ

คุณคำนึง ชาญเสขา แห่งคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ถามว่า ทำไม ก.พ. จึงได้สอบชิงทุนรัฐบาลไปศึกษาและผูกมัดให้กลับมารับราชการ และยังคงไปดูแล ด่อเหล่านักเรียนไทยในต่างประเทศเข้ารับราชการอีก รวมทั้งใช้วิธีการด่อโดยให้นับเวลาระหว่างอุดมศึกษาในต่างประเทศเป็นเวดาราชการเพื่อกำหนดบำเหน็จบำนาญด้วย ทำไมไม่ปล่อยให้เขากลับมาเป็นพลเมืองประกอบธุรกิจส่วนตัว อันจะเป็นการส่งเสริมเศรษฐกิจของประเทศ

ท่านรองเลขาธิการ ก.พ. ตอบว่า ทางด้านราชการก็ยังคงการผู้มีความรู้ความสามารถมาช่วยราชการอีกมาก กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ เขาต้องการคนมีความรู้ในวิชาการต่าง ๆ เขาก็ขอทุนมา และทาง ก.พ. ก็จัดสอบให้ตามที่กระทรวงทบวงกรมนั้นประสงค์ จึงต้องผูกมัดให้กลับมารับราชการในกระทรวงทบวงกรมนั้น ๆ ส่วนปัญหาการควบคุมนักเรียนนั้นขณะนี้เรายังมีได้บังคับควบคุม เพียงแต่ใครมาขอฝากไว้ในความดูแล ก็ช่วยดูแลให้ เพราะปรากฏว่ามีนักเรียนไปเดินแกว่งไปแกว่งมา ไม่ได้ไปศึกษากันมาก ผู้ปกครองที่ไม่รู้จะฝากให้ใครช่วยดูแล ก็มาฝากให้ ก.พ. ดูแล เพราะ ก.พ. มีที่ปรึกษาฝ่ายการศึกษา และมีเจ้าหน้าที่ช่วยดูแลให้ไม่เที่ยวเตร่เล่นได้ ส่วนที่ว่าใช้วิธีด่อให้นักเรียนนอกกลับมารับราชการ โดยให้นับเวลาระหว่างอุดมศึกษาในต่างประเทศเป็นเวดาราชการสำหรับกำหนดบำเหน็จบำนาญนั้น ขอให้คุณन्छ จันทิก ผู้อำนวยการกองบำเหน็จบำนาญ กรมบัญชีกลางตอบ

ผู้อำนวยการกองบำเหน็จบำนาญ ตอบว่า การให้นับเวลาระหว่างศึกษาในต่างประเทศสำหรับกำหนดบำเหน็จบำนาญนั้น เป็นนโยบายสมัยเก่า ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๔๘๒ เป็นต้นไปแล้ว

ท่านรองเลขาธิการ ก.พ. เสริมว่า การชักจูงให้ผู้ไปศึกษาในต่างประเทศกลับมารับราชการนั้น เป็นความต้องการของทางราชการกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ที่ต้องการนักวิชาการมาช่วยราชการ ซึ่งทางราชการก็ทำงานอุตสาหกรรม งานพาณิชย์อยู่ด้วยเหมือนกัน ทั้งนั้นก็ไปคามกาดสมัย เมื่อหมดความต้องการแล้วก็อาจเลิกไปได้

คุณกมล วรณประภา อัยการพิเศษฝ่ายวิชาการ กรมอัยการ ถามว่า การคัดเลือกบุคคลที่จะตั้งเป็น ก.พ. ถ้าจะคัดเลือกจากปลัดกระทรวง กับคัดเลือกจากบุคคลภายนอกอย่างไรนั้นจะดีกว่ากัน

รองเลขาธิการ ก.พ. ให้ทัศนคติส่วนตัวว่า ก.พ. นั้นเป็นองค์การกลาง ควรจะตั้งจากคนที่เห็นกลางจริง ๆ เท่าที่เคยตั้ง ก.พ. จากปลัดกระทรวงมาครั้งหนึ่งแล้ว ซึ่งขณะนั้นมี ๓๐ กระทรวง ปรากฏว่า

๑. กรรมการมาไม่ครบองค์ประชุมบ่อยที่สุด โทรศัพท์มักเครื่องก็เครื่อง ต้องใช้ตามเค็อนปลัดกระทรวงขอให้มาให้ครบองค์ประชุมหน่อย การเป็นอย่างนี้เป็นปกติ

๒. ปลัดกระทรวง เป็นข้าราชการประจำ ซึ่งรัฐมนตรีมีอำนาจให้ความดีความชอบและให้โทษได้ รัฐมนตรีเซ็นหนังสือขออนุมัติ ก.พ. มา แล้วให้ปลัดกระทรวงมานั่งพิจารณาอุพิถน ๆ อยู่ แล้วปลัดกระทรวงที่ไหนจะกล้าขัด

เมื่อยอมรับว่า ก.พ. เป็นองค์การกลางในการบริหารงานบุคคล กรรมการก็ควรจะต้องตั้งจากคนที่เห็นกลางจริง ๆ จะว่าแต่กระทรวงไม่มีโอกาสมาบริหารงานบุคคลอะไรได้

ดร. อุดม วิเชียรเจริญ เลขาธิการมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ถามว่าจะยกกระดบเงินเค็อนปริญญาในเมืองไทยให้สูงเท่าเทียมปริญญาต่างประเทศไม่ได้หรือ เพราะเราก็เป็นประเทศเอกราชและมีการศึกษาดีเหมือนกัน

ท่านรองเลขาธิการ ก.พ. ตอบว่า ถ้าจะยกกระดบเงินเค็อนของผู้สำเร็จการศึกษาในเมืองไทยขึ้น ก็ไม่ควรยกเฉพาะปริญญา ต้องยกขึ้นทุกระดบรวมทั้งมัธยมและประกาศนียบัตรวิชาชีพต่าง ๆ ด้วย นับว่าเป็นเรื่องใหญ่ ถ้าจะยกขึ้นไปให้เท่าของต่างประเทศแล้ว ผู้สำเร็จจากต่างประเทศจะว่าอย่างไร แต่ถ้าจะตั้งเงินเค็อนของผู้สำเร็จจากต่างประเทศลงมา ก็ไม่สมควร ถ้ามีทางจะยกมาตรฐานการศึกษาของเราให้สูงขึ้นเท่าเทียมของต่างประเทศได้อย่างไรก็ขอฝากไว้พิจารณาด้วย

พัก ๑๐ นาที แล้วเริ่มประชุมอีก ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าจะมีการให้ประกาศนียบัตรแก่ผู้ประชุมที่มาประชุมเป็นเวลา ๖๐ % ขึ้นไป

ต่อจากนั้นประธานเชิญ คุณเจริญ บียศิริานนท์ รองปลัดกระทรวงยุติธรรม อภิปรายถึงอำนาจหน้าที่และฐานะของ ก.ค. และความสัมพันธ์กับ ก.พ.

ท่านรองปลัดกระทรวงยุติธรรม อภิปรายว่า คณะกรรมการตุลาการ หรือ ก.ค. เป็นองค์การกลางบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการตุลาการ

สำหรับการปกครองข้าราชการกระทรวงยุติธรรมนั้นได้มีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ กำหนดเรียกข้าราชการกระทรวงยุติธรรมรวมกันว่า ข้าราชการฝ่ายตุลาการ และได้ให้คำวิเคราะห์ไว้ว่า ข้าราชการฝ่ายตุลาการได้แก่ข้าราชการซึ่งรับราชการ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในกระทรวงยุติธรรม และแยกเป็นข้าราชการตุลาการ คณะตุลาการยุติธรรม และข้าราชการตุลาการ และได้กำหนดหน้าที่ของข้าราชการเหล่านั้นไว้ว่า

ข้าราชการตุลาการ คือ ข้าราชการผู้มีอำนาจและหน้าที่ในการพิจารณาพิพากษาอรรถคดี รวมตลอดถึงผู้ช่วยผู้พิพากษา และข้าราชการผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งกำหนดไว้ในกฎกระทรวง

คณะตุลาการยุติธรรม คือ ข้าราชการซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้มีอำนาจและหน้าที่ในการวินิจฉัยชี้ขาดข้อกฎหมายคดีตาม

ข้าราชการตุลาการ คือ ข้าราชการซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติราชการในทางตุลาการ

องค์การปกครองข้าราชการฝ่ายตุลาการนั้น พ.ร.บ. ตุลาการ ฯ ได้บัญญัติไว้ต่างกัน คือ สำหรับข้าราชการตุลาการนั้น พ.ร.บ. ตุลาการ ฯ กำหนดให้มีคณะกรรมการชั้นคณะหนึ่ง เพื่อมีอำนาจหน้าที่บริหารงานบุคคลที่เป็นข้าราชการตุลาการ เรียกโดยย่อว่า ก.ต. คือคณะกรรมการตุลาการ สำหรับคณะตุลาการยุติธรรมนั้น ก็ได้มีกฎกระทรวงยุติธรรมกำหนดให้ ก.ต. มีส่วนร่วมให้ความเห็นชอบในการเดือนเงินเดือนและออกจากราชการ ส่วนข้าราชการตุลาการทั้งสามัญและวิสามัญนั้น พ.ร.บ. ตุลาการ ฯ ได้บัญญัติให้นำบทบัญญัติในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับ เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนอื่น

ก.ต. มีฐานะเป็นองค์การปกครองข้าราชการตุลาการ เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนที่มี ก.พ. เป็นองค์การปกครอง ก.ต. ประกอบด้วยประธานศาลฎีกา, ปลัดกระทรวงยุติธรรม และอธิบดีผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอีก ๘ นาย ซึ่งข้าราชการตุลาการเป็นผู้เลือกจากข้าราชการตุลาการตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา ๔ นาย และจากข้าราชการบำนาญ ซึ่งเคยรับราชการเป็นผู้พิพากษามาแล้ว ๔ นาย การเลือก ก.ต. ผู้ทรงคุณวุฒินี้ ได้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง

ถ้ารับคุณวุฒิของ ก.ต. ผู้ทรงคุณวุฒิโดยเฉพาะข้าราชการบำนาญนั้น พ.ร.บ. ตุลาการฯ ได้กำหนดไว้ว่าจะต้องเป็นผู้ที่มีใช้ข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร หรือทนายความ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง ๘ นายนี้ จะอยู่ในตำแหน่งได้คราวละสองปี หรือตาย หรือลาออก หรือพ้นจากตำแหน่งในกรณีที่ เป็นผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา หรือกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตุลาการในกรณีที่ เป็นข้าราชการบำนาญ หรือมีลักษณะต้องห้ามในเมื่อดำรงตำแหน่ง การเมือง หรือสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือทนายความ

ความเป็นมาในเรื่องการปกครองข้าราชการตุลาการนี้ แต่เดิมในสมัยสมบูรณาญาสิทธิราช พระมหากษัตริย์เป็นผู้ทรงแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง ถอดถอน โดยเสนาบดีกระทรวงยุติธรรม เป็นผู้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณา ต่อมาเมื่อเปลี่ยนแปลงการปกครองมาเป็นระบอบประชาธิปไตย ได้แบ่งแยกอำนาจอธิปไตยออกเป็นอำนาจนิติบัญญัติ อำนาจบริหาร และอำนาจตุลาการ จึงได้มีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตุลาการ พุทธศักราช ๒๔๗๗ กำหนดให้มีคณะกรรมการตุลาการขึ้น และได้มีคณะกรรมการตุลาการเป็นองค์การปกครองข้าราชการ ตุลาการ มาจนบัดนี้

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตุลาการในปัจจุบันนั้น ส่วนใหญ่ก็ได้กำหนดไว้คล้ายคลึงกับเมื่อเริ่มมีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ. ๒๔๗๗ กล่าวคือ ก.ต. เป็นผู้มีส่วนให้ความเห็นชอบในการให้คุณและโทษแก่ข้าราชการตุลาการ ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ. ๒๔๗๗ ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันกำหนดหน้าที่ของ ก.ต. ไว้ย่อ ๆ คือ

๑. การออกกฎกระทรวง เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ
๒. การดสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นข้าราชการตุลาการ
๓. การบรรจุและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการตุลาการ นอกจากตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษา
๔. การเดือนชนและเดือนเงินเดือนข้าราชการตุลาการ
๕. การตั้งให้ข้าราชการตุลาการ ไปช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่ง ข้าราชการ ตุลาการมี

กำหนดเกินกว่า ๖ เดือน

๖. การโอนข้าราชการตุลาการไปเป็นข้าราชการชุกการ หรือข้าราชการพลเรือน

๗. การให้ข้าราชการตุลาการไปทำงานในตำแหน่งข้าราชการชุกการ หรือตำแหน่งการเมืองในกระทรวงยุติธรรม

๘. การโอนข้าราชการชุกการไปเป็นข้าราชการตุลาการ

๙. การแต่งตั้งหรือโยกย้ายข้าราชการตุลาการ

๑๐. การบรรจุผู้ที่เคยเป็นข้าราชการตุลาการแล้ว กลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตุลาการอีก

๑๑. การให้ข้าราชการตุลาการออกจากราชการเพราะเหตุมีมรดกหรือมีหมอง บกพร่อง ค่อนข้างที่ หรือหย่อนความสามารถ หรือประพฤติคนไม่สมควรที่จะให้คงเป็นข้าราชการตุลาการต่อไป หรือเจ็บป่วยปฏิบัติราชการไม่เต็มกำลังมาเสมอ ขาดคุณสมบัติ ขาดจากสมรรถภาพแห่งเนติบัณฑิตยสภา ไปดำรงตำแหน่งการเมือง เป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ทูพุดภาพ รับราชการนาน

๑๒. การพิจารณาต่อเวตาราชการข้าราชการตุลาการที่ครบเกษียณอายุ

๑๓. การรักษาวินัย พิจารณาโทษทางวินัยทุกประการ ตลอดจนการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งลงโทษทางวินัยในทางที่เป็นคุณแก่ผู้ถูกลงโทษ

วิธีการดำเนินการดังกล่าวนี้ เป็นหน้าที่ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม หรือปลัดกระทรวงยุติธรรมที่จะเสนอเรื่องไปให้ ก.ต. พิจารณา และในการพิจารณาของ ก.ต. นั้น ก.ต. คนใดคนหนึ่งอาจเสนอเรื่องให้ ก.ต. พิจารณาไว้ด้วย เมื่อเสร็จแล้วจะเห็นได้ว่า ในการให้คุณและให้โทษแก่ข้าราชการตุลาการจะพึงดำเนินการดังต่อไปนี้ได้ก็ต่อเมื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.ต. ในทุกกรณี ทั้งนี้เพื่อเป็นหลักประกันความอิสระของผู้พิพากษาในการที่จะทำหน้าที่พิจารณาพิพากษาอรรถคดี นอกจากนี้ พ.ร.บ. ตุลาการ ฯ ยังกำหนดไว้อีกด้วยว่า ในกรณีที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมไม่เห็นด้วยกับ ก.ต. ก็เสนอเรื่องให้ ก.ต. พิจารณาอีกครั้ง เมื่อ ก.ต. มีความเห็นอย่างไร รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมต้องปฏิบัติตามมติของ ก.ต. นั้น

ส่วนในด้านความสัมพันธ์ระหว่าง ก.ต. กับ ก.พ. นั้น ถ้าจะพิจารณาตามหลักที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการแล้ว อาจจะได้แยกออกจากเป็นสอง

ด้ก็เด็ดขาด แต่สำหรับในทางปฏิบัติ^๕ ในการพิจารณาของกระทรวงยุติธรรมก็ได้คำนึงถึงหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้บ้างเหมือนกัน เช่นในกรณีพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตุลาการในกรณีพิเศษ นอกจากจะพิจารณาหลักเกณฑ์ที่ ก.ต. จะกำหนดไว้แล้วยังได้พิจารณาถึงหลักเกณฑ์ที่ใช้สำหรับข้าราชการพลเรือนซึ่ง ก.พ. กำหนดประกอบด้วย ส่วนในด้านสัมพันธ์กับข้าราชการตุลาการเป็นส่วนเดียวกัน ทาง ก.พ. ก็ได้เคยแต่งตั้งผู้พิพากษาเข้ามาเป็น อ.ก.พ. วิสามัญฯ อยู่ด้วย เป็นต้น นอกจากความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการตุลาการ กับ ก.พ. ดังกล่าวนี้แล้ว ข้าราชการตุลาการยังมีส่วนสัมพันธ์กับ ก.พ. อย่างสำคัญในด้านการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตุลาการ ดังได้กล่าวแล้วว่าพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการได้กำหนดให้นำบทบัญญัติตลอดจนกฎระเบียบต่างๆ ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่ข้าราชการตุลาการ ทั้งสามัญและวิสามัญ ข้าราชการตุลาการที่ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาข้าราชการตุลาการจำเป็นจะต้องศึกษารับทราบและปฏิบัติตามกฎระเบียบต่าง ๆ ที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ตลอดจนหลักการบริหารงานบุคคลที่จะนำมาใช้บังคับบัญชาข้าราชการตุลาการทุกประการด้วย

เมื่อท่านรองปลัดกระทรวงยุติธรรมอภิปรายจบแล้ว ประธานเชิญคุณเยื่อ วิรัชดิษฐ์ รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการอภิปรายถึงอำนาจหน้าที่และฐานะของครูสภาและความสัมพันธ์กับ ก.พ. ท่านรองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อภิปรายว่า ฐานะและหน้าที่ของครูสภาในการทำหน้าที่แทน ก.พ. นั้น ได้มาโดย พ.ร.บ. ครู พ.ศ. ๒๔๘๘ อำนาจหน้าที่เช่นนี้ เข้าใจว่า มิได้ทำให้ฐานะของครูสภาเป็นองค์การกลางบริหารงานบุคคล^๕ ทั้งนี้ เพราะครูสภาเป็นแต่เพียงผู้ใช้กฎหมาย กฎ ก.พ. ระเบียบ ตลอดจนหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ ก.พ. วางไว้ หรือที่กำหนดไว้ในกฎหมายให้ปฏิบัติแทน ก.พ. เท่านั้น ครูสภาจะออกกฎหมายเองไม่ได้ จะมีความวินิจฉัยปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนก็ไม่ได้ จะควบคุมดูแลให้การเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนก็ไม่ได้ สรุปได้ว่าเรื่องใหญ่ ๆ ที่เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การกลางบริหารงานบุคคลเช่น ก.พ. แล้ว ครูสภาปฏิบัติไม่ได้ทั้งสิ้น ฉะนั้น จึงเป็นเรื่องจำเป็นของครูสภาที่จะต้องติดตามโดยตลอดและโดยใกล้ชิดว่า ก.พ. ได้เคลื่อนไหวอะไรบ้าง

การที่กฎหมายให้อำนาจหน้าที่ครูสภาปฏิบัติแทน ก.พ. เช่นนี้ ก็เพราะเหตุว่า ข้าราชการครูมีจำนวนมากตั้งแต่คน ข้าราชการเป็นอาชีพ มีที่มาและเบื้องหลังแตกต่างกับข้าราชการพลเรือนอื่น ๆ มาก ข้าราชการมีสภาพ มีวัฒนธรรม มีจารีตประเพณี ที่มีลักษณะพิเศษเฉพาะอย่างไม่เหมือนกับอาชีพอย่างอื่น ในการพิจารณาปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับครูสภาได้ถือข้อนี้เป็นรากฐาน และได้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่า ด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนและที่ ก.พ. วางไว้ เป็นหลักในการพิจารณา และการใช้ก็ได้ให้มีลักษณะที่ยืดหยุ่นได้ ส่วนในเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างครูสภากับ ก.พ. นั้น เรียกได้ว่า มีความสัมพันธ์ในลักษณะที่มากไปกว่าให้ความร่วมมือเฉยๆ เพราะเป็นเรื่องต่อเนื่องกันที่ครูสภาต้องปฏิบัติตาม ก.พ. ดังได้กล่าวมาแล้ว ยิ่งไปกว่านั้น ก.พ. ยังได้ตั้งผู้แทนครูสภา ๒ ท่านให้ร่วมเป็น อ.ก.พ. วิสามัญของ ก.พ. อยู่ถึง ๒ คณะ ที่กล่าวมาเป็นหลักใหญ่ ๆ และกล่าวแต่เพียงย่อ ๆ เท่านั้น ถ้ามีผู้สงสัยและประสงค์จะทราบอะไรเพิ่มเติมอีก ก็จะพยายามตอบให้ทราบต่อไป

เมื่อท่านรองปลัดกระทรวงศึกษาธิการกล่าวจบ ประธานเจริญ ดร. อุดม วิเชียรเจริญ เลขาธิการมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ อภิปรายเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่และฐานะของ ก.ม. และความสัมพัทธ์กับ ก.พ.

ดร. อุดม วิเชียรเจริญ กล่าวว่ มหาวิทยาลัยต่าง ๆ นั้น อยู่ในฐานะที่เปรียบเทียบได้เสมือนกับบ้างที่มีนายถึง ๔ นาย นายคนที่ ๑ คือ สภามหาวิทยาลัย ซึ่งมีหน้าที่ควบคุมการบริหารงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการบริหารงานบุคคลด้วย และโดยเฉพาะอย่างควบคุมนโยบายการศึกษาในมหาวิทยาลัยด้วย นายที่ ๒ คือ ก.ม. นายที่ ๓ คือ ดำเนินนายกรัฐมนตรีนี่ ซึ่งเป็นทบวงการเมืองฝ่ายบริหารที่มหาวิทยาลัยสังกัดอยู่ และนายที่ ๔ คือ สภาการศึกษาแห่งชาติ สำหรับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์นั้นเดิมเป็นทบวงการเมืองอิสระไม่ขึ้นต่อใคร แต่ต่อมาได้เปลี่ยนให้เข้าไปอยู่ในสังกัดของกระทรวงศึกษาธิการ แล้วโอนไปสังกัดดำเนินนายกรัฐมนตรีนี่ คือ ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีในปี พ.ศ. ๒๕๐๒ และในที่สุดก็ได้มีคณะกรรมการมหาวิทยาลัย คือ ก.ม. ขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๐๓

ก.ม. นั้น จัดขึ้นโดยกฎกระทรวงที่ออกตาม พ.ร.บ. โอนมหาวิทยาลัย ไปสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี
 รัฐมนตรี กฎนี้ทำให้ ก.ม. เป็นคณะกรรมการอิสระและทำหน้าที่ในการกำหนดอัตราเงินเดือน
 ข้าราชการมหาวิทยาลัยและหน้าที่อื่น ๆ เช่นเดียวกับหน้าที่ของ ก.พ. หักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้อยู่
 ทาง ก.ม. ก็เป็นหลักที่ใช้อยู่ทาง ก.พ. เพราะในการยกเว้นหักเกณฑ์เหล่านี้ก็ได้ไปถอดมาจาก
 ก.พ. เป็นส่วนใหญ่ ที่แตกต่างกันก็มีบ้างแต่ก็เป็นส่วนน้อย องค์ประกอบของ ก.ม. ก็มี นายก
 รัฐมนตรีเป็นประธาน รองนายกรัฐมนตรีเป็นรองประธาน และมีอธิการบดีของมหาวิทยาลัย
 ต่าง ๆ เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ก็มีกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกร่วมอยู่ด้วยอีก
 นอกจากนั้นเรามี อ.ก.ม. ของแต่ละมหาวิทยาลัยซึ่งทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง และ อ.ก.พ. กรมด้วย
 ที่กล่าวมานี้ จึงเห็นได้ว่าอำนาจหน้าที่ของ ก.ม. จึงไม่ต่างกับคุรุสภามากนัก เพราะกฎเกณฑ์ที่ใ
 ก้ได้เอาแบบอย่างมาจาก ก.พ. เกือบทั้งหมด ยิ่งกว่านั้น เสาธิการ ก.พ. ก็เป็น ก.ม. อยู่ด้วย

ปัญหาอยู่ที่ว่า การที่แยกข้าราชการมหาวิทยาลัยออกไปเช่นนี้ ทำให้เกิดฐานะพิเศษ
 และเกิดประโยชน์ที่จะพึงได้อะไรบ้าง? จุดประสงค์ประการแรก เป็นเรื่องของการดึงดูดเอาผู้ที่มี
 คุณิให้เข้ามารับราชการในมหาวิทยาลัย นอกจากนั้น ลักษณะงานของข้าราชการมหาวิทยาลัย ก็
 ของบรรดาจารย์ทั้งหลาย ก็เป็นเรื่องที่หนักไปในทางวิชาการ จึงแตกต่างกับข้าราชการพลเรือน
 ประเภทอื่น ๆ อยู่ อีกประการหนึ่ง ในการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับข้าราชการมหาวิทยา
 นี้ ถ้าให้ ก.พ. พิจารณา ก.พ. อาจจะไม่พิจารณาด้วยความเห็นอกเห็นใจ และอาจจะจัดสรร
 ให้ไม่ดีเท่า ก.ม. ได้

ปัญหาอยู่ที่ต่อไปว่า ก.ม. ได้ปฏิบัติภารกิจเป็นผลสำเร็จด้วยดีดังมุ่งหมายตั้งกล่าวหรือ
 ไม่? ซึ่งเป็นคำถามที่ยากที่จะตอบอยู่เล็กน้อย เพราะเรามีประสบการณ์ที่ด้นมาก แต่เท่าที่
 เป็นอยู่ในขณะนี้ ตอบตรง ๆ ได้ว่าไม่ช่วยให้ดึงดูดผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เข้ารับราชการได้ดังควม
 มุ่งหมายเลย อย่างไรก็ตาม ก.ม. ซึ่งเป็นองค์การพิเศษนี้ ย่อมเป็นประโยชน์ ที่จะให้การพิจารณา
 ข้อเสนอนอกระดวยได้เร็วขึ้นกว่าที่จะให้อยู่ทาง ก.พ. และถึงแม้ข้อเท็จจริงจะปรากฏว่า การ
 พิจารณาในระยะนี้ยังล่าช้าอยู่มาก เพราะเราเพิ่งตั้งกันขึ้น แต่ก็เป็นที่หวังได้แน่นอนว่า ใน
 อนาคตอันใกล้นี้ การพิจารณาเรื่องจะรวดเร็วขึ้น และในประการสุดท้าย ก.ม. ย่อมเห็นใจและ
 เห็นฐานะของพวกอาจารย์ได้ดีเป็นพิเศษ

เมื่อ ดร. อุด วิเชียรเจริญ กล่าวจบ ประธานเชิญ คุณกมล วรณประภา อัยการพิเศษฝ่ายวิชาการ กรมอัยการ อภิปรายถึงอำนาจหน้าที่และฐานะของ ก.อ. และความสัมพันธ์กับ ก.พ.

คุณกมล วรณประภา อภิปรายว่า ที่จัดให้พูดเป็นคนสุดท้ายเช่นนี้ ก็เป็นเรื่องที่สมควรอยู่ เพราะ ก.อ. มีอายุค่อนข้างมากเพียงมีเศษเท่านั้น ซึ่งถ้าจะเปรียบกับองค์การอื่น ๆ ในฐานะเดียวกันแล้ว จะกล่าวได้ว่า องค์การอื่น ๆ เป็นปู่เป็นพ่อเป็นพี่ก็ยังได้

ก.อ. เกิดขึ้นโดย พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ และเรียกได้ว่าเป็นเกิดตาม ก.ค. มา เกือบจะทุกสิ่งทุกอย่างได้เลียนแบบ ก.ค. มาทั้ง ดิน ส่วนเหตุผลที่ต้องการแยกออกไปเป็นอิสระ ก็เพราะเราต้องการบุคคลชนิดเดียวกับข้าราชการฝ่ายตุลาการ แต่เราก็ยังมีได้แยกออกไปจาก ก.พ. เป็นกรณีพิเศษ เฉพาะข้าราชการฝ่ายอัยการเท่านั้น ที่แยกไปขึ้นอยู่กับ ก.อ. ส่วนข้าราชการฝ่ายตุลาการก็ขึ้นอยู่กับ ก.พ. ตามเดิม อัยการจังหวัดก็ยังคงมีฐานะเป็น อ.ก.พ. จังหวัดอยู่ อธิบดีกรมอัยการยังคงมีฐานะเป็นรองประธาน อ.ก.พ. กรมและ อ.ก.พ. กระทรวง และผู้แทนกรมอัยการก็ยังร่วมเป็น อ.ก.พ. วิสามัญของ ก.พ. อยู่ ฉะนั้นเราจึงต้องปฏิบัติตามและใกล้ชิดกับ ก.พ. อยู่ต่อไปอีกโดยตลอด

ก.อ. คล้ายกับ ก.ค. แต่ต่างกันที่ทาง ก.ค. นั้น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมมิได้เป็น ก.ค. แต่ของ ก.อ. มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเป็นประธาน ก.อ. กรมการผู้ทรงคุณวุฒิของ ก.ค. ได้รับแต่งตั้งโดยคณะเนติของบรรดาผู้พิพากษา แต่กรมการผู้ทรงคุณวุฒิของ ก.อ. ๓ ท่านนั้น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งตามความเหมาะสมโดยคัดเลือกจากผู้ที่เป็นบัณฑิตหรือได้ปริญญาทางกฎหมายจากต่างประเทศ เป็นสามัญสมาชิกของเนติบัณฑิตยสภามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี และต้องเป็นข้าราชการบำนาญ

ก.อ. มีอำนาจหน้าที่แบ่งได้เป็น ๓ ประการ คือ :-

๑. การบรรจุ เลื่อน และแต่งตั้งข้าราชการฝ่ายอัยการ มีข้อสังเกตว่า ข้าราชการฝ่ายอัยการของเราไม่มีชั้น มีแต่ตำแหน่งและได้กำหนดอัตราเงินเดือนไว้ตามตำแหน่งนั้น ๆ พร้อมกับมีชนวนด้วย

๒. การรักษาวินัยข้าราชการฝ่ายอัยการ ซึ่งมีวิธีดำเนินการที่แตกต่างจาก ก.พ. อยู่บ้าง กล่าวคือเมื่อมีการกระทำผิดวินัยขึ้น เราจะมี การสอบสวนขั้นต้นในทำนองได้ส่วนมูลฟ้องของ

ศาลเดี่ยวก่อน และเมื่อได้ทำการสอบสวนแล้วจะแยกออกเป็นเรื่องที่เป็นความผิดร้ายแรง และเรื่องที่เป็นความผิดไม่ร้ายแรง ถ้าปรากฏเป็นเรื่องความผิดร้ายแรงก็จะได้ตั้งคณะกรรมการขึ้นดำเนินการสอบสวนต่อไป

๓. การให้ข้าราชการย้ายจากหน้าที่ ซึ่งมีอยู่ ๒ กรณี คือ ให้พ้นจากหน้าที่ เพราะกระทำผิด และให้ย้ายเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน เมื่อ (ก) ข้าราชการย้าย ย้ายการต้องหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง การสอบสวนไม่ได้ความชัดแจ้งว่ากระทำผิดร้ายแรง จริง แต่มีมตทินหรือมัวหมอง(ข) ถูกจำคุกในความผิดที่ต้องรับโทษฐานดหุโทษหรือกระทำผิดเพราะ ประมาท ซึ่งเป็นเรื่องที่ข้าราชการย้ายย้ายการอาจถูกออกจากราชการได้ (ค) บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติคนไม่สมควร (ง) เจ็บป่วยและไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้โดยสม่ำเสมอ (จ) ชาติคุณล้มบด หรือชาติดมาชิกภาพของเนติบัณฑิตยสภาหรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทาง การเมือง และ (ฉ) ทุพพลภาพหรือรับราชการนาน

กล่าวได้ว่า ก.อ. มิได้ใช้ระบบอะไรพิเศษแตกต่างไปจาก ก.พ. มากนัก และระบบของ ก.อ. ก็เป็นระบบ Merit System ที่นิยมกันอยู่แล้วเช่นเดียวกัน

เมื่อคุณกมด วรรณประภา อภิปรายจบแล้ว ประธานในที่ประชุมได้กล่าวสรุป พร้อม กับขอความเห็นจากที่ประชุมว่า ขณะนี้ เวลาที่กำหนดไว้ในระเบียบวาระก็ได้เกินไป ๑๕ นาทีแล้ว ควรจะได้มีการอภิปรายทั่วไปอีก ๑๕ นาที จนถึงเวลา ๑๗.๐๐ น. หรือไม่ เพราะเข้าใจว่าคงจะมี ปัญหาต่าง ๆ ซึ่งที่ประชุมประสงค์จะเบียดอภิปรายอีกมาก ปรากฏว่าไม่มีผู้คัดค้านข้อเสนอ ของประธาน ฯ

คุณคำนึ่ง ชาญเลขา ถามว่า ขณะนี้เรามี ก. ต่าง ๆ ถึง ๕ ก. แล้ว และอาจจะ แยกออกไปอีกหลาย ก. การแยกออกไปเช่นนั้น อาจจะเป็นเหตุให้เกิดความเหลื่อมล้ำค่าสูงในระบบ ข้าราชการของเราได้ จึงขอถามว่า การบริหารแยก ๆ กันออกไปเป็น ก. ต่าง ๆ เช่นนั้นเป็นการดี หรือการบริหารแบบรวมกันเป็นระบบเดียวดี ?

ประธาน ฯ กล่าวเพิ่มเติมว่า เมื่อมี ก. หนึ่งแยกออกไป เงินเดือนของข้าราชการที่ แยกออกไปนั้นก็สูงขึ้น ส่วนเหตุผลก็อ้างกันว่ามี ความจำเป็นอย่างเหลือเกินทั้งนั้นขอให้รองเลขาธิการ ก.พ. อภิปรายว่า การแยกเช่นนั้น ดีหรือไม่ ?

รองเลขาธิการ ก.พ. ตอบมีใจความว่า ต้องเป็นเรื่องที่ดี เราจึงจะได้แยกกันออกไป เหตุผลก็มีอยู่ตามที่ได้อภิปรายกันแล้ว เราเคยมีตัวอย่างในประวัติศาสตร์ ที่ได้แยกข้าราชการ ออกเป็นฝ่ายทหารและฝ่ายพลเรือนมาแล้ว ฉะนั้นถ้ามีเหตุผลความจำเป็นเพียงพอ และถ้าแยกออกไปแล้วจะบังเกิดผลดีแก่การบริหารราชการแผ่นดิน เป็นประโยชน์ส่วนรวมแก่ประเทศชาติแล้ว ก็แยกได้

ดร. อุดม วิเชียรเจริญ อภิปรายว่า ตามทางปฏิบัตินี้ คู่สู้รบกับ ก.ม. มิได้แยกออกไปจาก ก.พ. เลย อย่างที่ได้อภิปรายไว้ในตอนต้นแล้ว แต่เป็นการไม่แน่ว่าต่อไปจะมีการแยกออกเป็นอีก ก. กันแน่ ? แนวโน้มในขณะนี้ปรากฏว่าได้มีการพยายามที่จะให้ได้มีการแยกออกไปเป็น ก. ต่าง ๆ เพื่อให้ได้มีสิทธิพิเศษกันมากขึ้น โดยเฉพาะในการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ซึ่งถ้ามีสิทธิพิเศษเพราะการแยกออกไปเช่นนั้นมากขึ้น ก็จะทำให้มีการเห็ดอมค่าสูงในวงราชการพลเรือน ทำให้ Morale ของข้าราชการเสียหาย การเพิ่มประสิทธิภาพโดยการเพิ่มเงินเดือนนั้น แทนที่จะแยกออกไปเป็น ก. ต่าง ๆ เพิ่มขึ้น ควรจะได้พิจารณาเพิ่มให้ข้าราชการทั่วกันมากกว่า ซึ่งเราอาจจะทำได้ โดยเปลี่ยนระบบข้าราชการพลเรือนเสียใหม่ โดยเลิกชั้นข้าราชการพลเรือนเสีย เพราะการมีชั้นเป็นการผิดหลักประชาธิปไตย และหลักบริหารงานบุคคล ฉะนั้นเราควรจะได้นำเอาหลักกำหนดเงินเดือนตามตำแหน่งที่เรียกว่า Position classification มาใช้ แล้วเราก็จะไม่ต้องตั้ง ก. อะไรเพิ่มขึ้นอีก

หลังจาก ดร. อุดม ฯ ได้อภิปรายแล้ว ที่ประชุมได้เลือกอาจารย์ สมัยสวาท พงศทัต แห่งกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานในที่ประชุมคราวต่อไป.

การเขียนหนังสือราชการ

โดย . . . ส.ป.ช.

** ** **

(ต่อจากฉบับก่อน)

ตัวอย่างคำสั่งภาคทัณฑ์ตามมาตรา ๕๑

คำสั่งที่...../.....

(หน่วยราชการที่ส่ง)

เรื่อง ภาคทัณฑ์ข้าราชการ

ด้วยนาย.....

ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้น.....ตำแหน่ง.....

กอง..... กรม.....

ได้กระทำความผิดฐาน.....

ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. ๒๔๘๗ โดยมีกรณีกระทำความผิดคือ.....

.....

ซึ่งได้พิจารณาแล้วเห็นว่า.....

ฉะนั้น จึงลงโทษภาคทัณฑ์นาย.....

ตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. ๒๔๘๗

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

ตัวอย่างคำสั่งเพิ่มโทษตามมาตรา ๕๕

คำสั่งที่...../.....

(หน่วยราชการที่สั่ง)

เรื่อง เพิ่มโทษข้าราชการ

ตามคำสั่ง.....ที่...../.....

ลงวันที่.....ให้ตัดเงินเดือนนาย.....

.....ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้น.....

ตำแหน่ง.....% มีกำหนด.....เดือน

ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป ฐาน.....

ในกรณี.....นั้น ยังเบาไปไม่เหมาะสม

กับกรณีความผิดเพราะ.....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ และมาตรา ๕๔

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๓ จึงให้

เพิ่มโทษนาย.....

ขึ้น เป็นตัดเงินเดือน.....% มีกำหนด.....เดือน

โดยให้.....

(ตัดตั้งแต่เดือนไหน ต่อจากที่ตัดไปแล้ว หรือเพิ่มจากที่ตัดไปแล้ว

อย่างไร)

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

คำอธิบาย
กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ

โดย ... วิเชียร ไม้เรียง

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองบำเหน็จบำนาญ

(ต่อจากฉบับก่อน)

๑. คำว่า ป่วยเจ็บทุพพลภาพ ตามความหมายของพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญนั้น เป็นบทบัญญัติพิเศษแตกต่างกับคำว่า พิกار ทุพพลภาพ ในกฎหมายอาญาและกฎหมายแพ่ง เพราะตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญนั้นมุ่งถึงว่า ความเจ็บป่วยนั้นไม่สามารถที่จะปฏิบัติราชการ ในหน้าที่ต่อไปได้เป็นสำคัญ

ตัวอย่าง

(๑) สิบตรี ก. เป็นพลแตรเดี่ยวมือนั้นเป็นไปพันร่องหมดทั้งปาก หรือหลายซี่ เป่าแตรไม่คล่อง อย่างนี้ต้องถือว่าทุพพลภาพตามกฎหมายบำเหน็จบำนาญ เพราะไม่สามารถจะปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

(๒) นางสาว ข. เป็นตัวเอกของละครคิดปากกรโบหน้าเดี่ยวโคมไปหรือหนีวขาดไป ไม่อยู่ในสภาพที่จะออกแสดงได้ (ไม่ปรากฏว่ามีคอนพระรามหรืออิเหนานักฉิ่ง) ก็ทุพพลภาพ

(๓) นาย ก. เป็นหัวหน้ากองคลัง สำนักพระราชวัง ต้องไปเป็นกรรมกรตรวจรับการซ่อมแซมพระที่นั่งไกลกังวล หัวหิน รดคว่ำ ซาหัก แพทย์ต่อขาแล้วแต่เนื่องจากเป็นผู้มีอายุสูงกระดูกประดำนไม่สนิท เดินได้แต่เดินขึ้นเดินลงพระตำหนักหรือที่ทำงาน ปวดเสียวและอึดเจ็บ อย่างนี้ถือเป็นทุพพลภาพ เพราะไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

(๔) นาย ง. เป็นสรรพากรอำเภอ นำเงินส่งจังหวัดรดคว่ำ แพทย์ตัดขา ถือเป็นพิการ ทุพพลภาพ เพราะไม่สามารถออกท้องที่ตรวจเร่งรัดภาษีได้

แต่รายนี้ต่อมาได้ขาดยอมจากอเมริกาเดินไปไหนมาไหนได้เช่นคนปกติธรรมดา ก.พ. ได้พิจารณาว่า ไม่พิการทุพพลภาพสามารถทำงานได้และได้บรรจุเข้ารับราชการในหน้าที่ตามเดิม

การเจ็บป่วยทุพพลในกฎหมายบำเหน็จบำนาญนี้ พอสรุปลงได้เห็น ๓ ประการ คือ

(๑) ร่างกายพิการเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติราชการในหน้าที่นั้นต่อไปได้ เช่น ฟันร่วงหมดทั้งปาก เป้าแตรไม่ตั้ง ทำหน้าที่เป็นพลแคร์เดี่ยวต่อไปไม่ได้ หรือตัวละครเอกใบหน้าเดี่ยวโดดแสดงต่อไปไม่ได้ หรือนักร้องทอลอดเดี่ยวเดี่ยวร้องเพลงไม่ได้ เหล่านี้เป็นต้น

(๒) โรคภายในเป็นเหตุให้ทุพพลภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ เช่น เป็นวัณโรคในระยะอันตราย หรือป่วยไข้เป็นโรคภายในอื่น ๆ จนไม่สามารถจะปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

(๓) โรคจิต โรคจิตขั้นแบ่งได้เป็นชั้น ๆ ไป ขนาดหนักตั้งแต่บ้าคลั่งลงไปจนถึงโรคสมองเสื่อม หรือโรคจิตทรามดังที่ได้คัดเอาความเห็นของนายแพทย์ฝน แสงสิงห์แก้ว มาประกอบการพิจารณาดังแล้ว

ขอเรียนเป็นข้อสังเกตไว้ ณ ที่นี้ด้วยว่า โรคจิตทรามนี้จะมักดำเนินในมาตรา ๔๕ อันกล่าวด้วยบำนาญพิเศษด้วย ซึ่งจะได้อธิบายโดยละเอียดเมื่อถึงมาตรานี้ ๆ

(ความเห็นนายแพทย์ฝน แสงสิงห์แก้ว)

ที่ ก. ๓๔๓๔/๒๕๑๕

กระทรวงการสาธารณสุข

๒๐ มิถุนายน ๒๕๑๕

เรื่อง ขอรบความเห็นเกี่ยวกับโรคจิตทราม

เรียน ปลัดกระทรวงการคลัง

หนังสือที่ พ. ๓๘๖๕๒/๒๕๑๕ ลงวันที่ ๓๓ พฤษภาคม ๒๕๑๕ ว่ากระทรวงกลาโหมได้มีหนังสือมายังกระทรวงการคลัง ขอให้จ่ายบำนาญพิเศษให้แก่ผู้รับรายหนึ่งไปจนตลอดชีวิต หรือจนกว่าจะหายโดยแจ้งว่าบุคคลผู้นั้นเป็นโรคจิตทรามแต่กำเนิด (Feeble minded) กระทรวงการคลังจึงขอให้เจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญแห่งกระทรวงสาธารณสุขให้ความเห็นเกี่ยวกับโรคจิตทรามแต่กำเนิดนั้น กระทรวงการสาธารณสุขได้ให้นายแพทย์ ฝน แสงสิงห์แก้ว หัวหน้าของโรงพยาบาลโรคจิต พิจารณา

ให้ความเห็นแล้ว ดังปรากฏตามบันทึกความเห็นของนายแพทย์ ฝน แสงสิงห์แก้ว ที่แนบมาเพื่อ
ทราบพร้อมกันทั้งนี้

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง
(ลงชื่อ) บำราศนราคร
(พระบำราศนราคร)
รองปลัดกระทรวง ดงชื่อแทน
ปลัดกระทรวงการสาธารณสุข

(สำเนา)

บันทึกความเห็นของนายแพทย์ ฝน แสงสิงห์แก้ว

เรื่องโรคจิตทรม (Feeble-minded) จิตทรมโดยมากเป็นมาแต่กำเนิด คำว่า "ทรม" แปลว่า อ่อน ความหมายของจิตทรม คือ ผู้ปัญญาอ่อน หรือเขาน้ำค้ำ หรือคนที่มีความโง่มากกว่าปกติ ๆ ที่จะทราบว่ามีปัญญาปกติหรือไม่ ก็ด้วยการตรวจหาเศษส่วนของเขาน้ำค้ำ หรือ I.Q. (I.Q.=Intelligent Quotient $\frac{\text{อายุจริง}}{\text{อายุเขาน้ำค้ำ}} \times 100$) ซึ่งยังมีปัญญาปกตินี้ มีเศษส่วนของเขาน้ำค้ำเท่ากับ 100 ทั้งนี้ จะแปลได้อีกอย่างหนึ่งว่า คนปัญญาปกติ คืออายุจริง และอายุเขาน้ำค้ำ (สติปัญญา) มีส่วนสัมพันธ์กัน เช่น อายุจริง 12 จะมีปัญญาสูงเท่ากับคนที่อายุ 12 ปีอื่น ๆ แต่ถ้าคนอายุ 12 แล้ว มีปัญญาสูงเท่ากับเด็กอายุเพียง 3 ขวบเท่านั้น ก็เรียกว่า คนนั้นมีความปัญญาอ่อนหรือจิตทรม ดังนี้ ที่จะทราบได้คือไปว่าคนอายุเท่านี้ ๆ ควรจะมีปัญญาเท่าใด หรือพูดให้สั้นเข้าว่า คนอายุ 12 ปี ควรจะมีปัญญาสูงขนาด 12 ปีอย่างไรนั้น ก็โดยได้วางเป็นมาตรฐานจากการศึกษาและการตรวจต่อจากเด็กจำนวนหลายพันคนเสียก่อน ในอเมริกาขณะนี้ใช้แบบมาตรฐานของ Binet Stanford และในประเทศไทยก็ใช้แบบนี้โดยนำมาดัดแปลงอีกครั้งหนึ่ง

จิตทรมแบ่งออกได้เป็น 3 ประเภท โดยแบ่งตามระดับของความปัญญาอ่อนหรือความโง่มากน้อย คือ

๓. Idiot (โง่ที่สุด) หมายถึงคนที่แม้อายุจริงจะสูงเท่าใดก็ตาม แต่อายุเขาวงไม่เกิน ๓ ขวบ ประเภทนี้โง่ขนาดบ๊องกันตนเองไม่ได้ และมีฝีมือวิเวการประกอบด้วยเต็มอมาแต่กำเนิด เรียนหนังสือไม่ได้

๒. Imbecile (โง่มาก) หมายถึงผู้มีอายุเขาวงไม่เกิน ๘ ขวบ ประเภทนี้พอบ๊องกันตนเองได้ แต่จะทำอะไรต้องมีคนคอยแนะ

๓. Moron (โง่) หมายถึงผู้มีอายุเขาวงไม่เกิน ๑๒ ขวบ ถึงประเภทนี้พอทำอะไรเองได้ แต่ไม่มีความคิดก้าวหน้าเป็นของตนเอง พอเรียนหนังสือได้ แต่ไม่ผ่านชั้นมัธยมปีที่ ๖ ไปได้

ทั้ง ๓ ประเภทมีลักษณะอาการอย่างหนึ่งซึ่งเหมือนกัน คือ ถูกชักจูงได้ง่ายในทางวิชาการ ถือว่าประเภท Moron นั้น ทำงานในสังคมได้ แต่ประเภท Idiot และ Imbecile รับผิดชอบด้วยตนเองไม่ได้ ดังนั้น Idiot & Imbecile จะถือว่า "พิการทุพพลภาพ" ก็ได้.

(ลงชื่อ) ฝน แสงสิงห์แก้ว

๓๓ มี.ย. ๘๔

๒. แพทย์ที่ทางราชการรับรอง

ได้มีประกาศกระทรวงการคลังเกี่ยวกับเรื่องนี้ ดังได้คัดมา ณ ที่นี้ด้วยแล้ว.

ประกาศกระทรวงการคลัง

เรื่อง แพทย์ที่กระทรวงการคลังรับรอง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๘๔ กระทรวงการคลังขอประกาศให้ทราบทั่วกันว่า แพทย์ที่กระทรวงการคลังรับรองให้ทำการตรวจ และแสดงความเห็นตามความในพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๘๔ นั้นคือ

๓. แพทย์ที่ได้อำนาจและรับใบอนุญาตให้เป็นผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบัน ซึ่งหนึ่งสาขาเวชกรรมที่ประกอบโรคศิลปะอยู่ในจังหวัดพระนครและจังหวัดธนบุรีสำหรับเป็นผู้ตรวจผู้มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดพระนครและจังหวัดธนบุรี

๒. แพทย์ที่ได้อนุญาตให้เป็นผู้ประกอบโรคศิลปะประจำจังหวัดหนึ่ง
 สาขาเวชกรรมที่ประกอบโรคศิลปะอยู่ในจังหวัดอื่น นอกจากจังหวัดพระนครและจังหวัดธนบุรี
 สำหรับเป็นผู้ตรวจผู้ที่มียุติบัตรอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ เว้นแต่ถ้าในจังหวัดใดไม่มีแพทย์ดังกล่าว ก็ให้
 แพทย์แผนโบราณที่ประกอบโรคศิลปะอยู่ในจังหวัดนั้นเป็นผู้ตรวจและแสดงความเห็นได้

๓. ในกรณีที่ไม่สามารถจะเดินทางไปให้แพทย์ที่มียุติบัตรมาอยู่ทำการตรวจได้ ก็ให้
 แพทย์ที่ได้อนุญาตให้เป็นผู้ประกอบโรคศิลปะประจำจังหวัดหนึ่งสาขาเวชกรรม
 ที่อยู่ในจังหวัดนั้นเป็นผู้ตรวจและถ้าไม่มีแพทย์ดังกล่าว ก็ให้แพทย์แผนโบราณที่อยู่ในจังหวัดนั้นเป็น
 ผู้ตรวจและแสดงความเห็นได้

๔. ในขณะที่อยู่ในต่างประเทศ ให้แพทย์ที่มีสิทธิประกอบโรคศิลปะที่ประจำอยู่ในประ
 เทศนั้น ๆ เป็นผู้ตรวจและแสดงความเห็นได้

๕. การตรวจและแสดงความเห็นของแพทย์ตามที่กล่าวมาในข้อ ๓ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้
 ทำตามแบบค่อท้ายประกาศนี้

การตรวจและแสดงความเห็นของแพทย์ซึ่งอยู่ในต่างประเทศตามข้อ ๔ ให้ทำเป็นลายลักษณ์
 อักษรแสดงว่าผู้บวญเจ็บเป็นโรคอะไร เนื่องจากเหตุใด และจะรับราชการต่อไปได้อีกหรือไม่
 โดยให้ทูตหรือกงสุลไทยที่ประจำอยู่ในประเทศนั้น ๆ ลงนามรับรองว่า ผู้ตรวจเป็นแพทย์ที่มี
 สิทธิประกอบโรคศิลปะที่ประจำอยู่ในประเทศนั้น ๆ ด้วย เว้นแต่ถ้าไม่มีทูตหรือกงสุลไทยก็ให้พนักงาน
 งานเจ้าหน้าที่เพื่อการรับรองเอกสารของประเทศนั้น ๆ เป็นผู้ลงนามและประทับตราตำแหน่งรับรอง

๖. ถ้ามีกรณีเป็นที่สงสัย กระทรวงการคลังอาจให้แพทย์อื่นคนหนึ่งหรือหลายคนตรวจ
 และแสดงความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๒ เมษายน พ.ศ. ๒๔๙๔

มณฑุภาณ วิมลศาสตร์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง.

ความมุ่งหมายของประกาศกระทรวงการคลังฉบับนี้ก็คือให้ใคร่ใช้แพทย์ที่เชื่อถือได้ ไม่ใช่
 เอาตัวแพทย์มาตรวจคน หรือเอาแพทย์พันมาวินิจฉัยโรคภายใน เป็นต้น

โดยปกติก็เป็นแพทย์ปริญาหรือแพทย์ประกาศนียบัตร ชั้น ๓ แต่ในบางกรณีที่มีเหตุ
กรณีพิเศษ เช่นการเจ็บป่วยที่พดภาพเกิดขึ้นในท้องที่กั้นตารไม่มีแพทย์ตั้งถาวร แพทย์ที่ทางราช
การได้แต่งตั้งให้ประจำตำแหน่งก็ให้ความเห็นประกอบกรพิจารณาได้ ซึ่งส่วนมากเป็นกรณีพิเศษ
และในกรณีบำนาญพิเศษเป็นส่วนมาก เช่นตำรวจไปตรวจท้องที่เป็นไข้มาดาเรีย หรือป่วยเกี่ยวกับ
ทางเดินของอาหารถึงตาย ซึ่งก่อนตายแพทย์ประจำตำบลนั้นๆ ได้ทำการรักษาพยาบาลอยู่ที่ให้ความ
เห็นประกอบกรพิจารณาได้ (ขอเรียนเป็นข้อสังเกตว่ากรณีเช่นที่ว่าจะต้องเป็นกรณีพิเศษจริง ๆ)

ถ้ารับในต่างประเทศ เพราะเหตุที่เราไม่ทราบว่าในประเทศนั้นๆ นายแพทย์คนใดจะเป็น
แพทย์ที่เข้าหลักเกณฑ์ตั้งถาวรบ้างหรือไม่ จึงจำเป็นต้องให้สถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยในเมือง
นั้นๆ รับรองอีกชั้นหนึ่ง หรือถ้าไม่มีสถานทูตสถานกงสุลก็จำเป็นต้องรบกวนให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน
ของรัฐบาลประเทศนั้นๆ ที่มีหน้าที่รับรองเอกอัครราชทูตมาให้

๓. แบบใบรับรองแพทย์

เพื่อความสะดวกในทางปฏิบัติ กระทรวงการคลังจึงได้จัดวางแบบฟอร์มใบตรวจแพทย์
ขึ้นไว้ ทั้งนี้เพื่อที่จะให้ได้หลักฐานต่าง ๆ สมบูรณ์ตามความต้องการตามกฎหมายบำนาญ
แบบนี้ มิใช่แบบพิมพ์ที่จะต้องเอามาจากกระทรวงการคลัง ผู้ใดจะพิมพ์ขึ้นตามตัวอย่างเพื่อใช้ใน
ราชการก็ได้ขอให้ข้อความครบถ้วนตามตัวอย่าง

ใบแสดงความเห็นของแพทย์

ท้ายประกาศกระทรวงการคลัง

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....แพทย์.....(ก).....

เป็นแพทย์ที่ได้นทะเบียนและรับอนุญาตให้เป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ.....(ข).....

สาขาเวชกรรม หมายเลขทะเบียน.....ประจำ.....

ได้ทำการตรวจร่างกายของ.....ตำแหน่ง.....

แผนก.....กระทรวง.....

กรม.....จังหวัด.....

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....แล้ว เห็นว่า เป็นโรค.....
มีอาการ.....
 เห็นว่า.....(ก).....

แพทย์ผู้ตรวจ

หมายเหตุ

- (ก) แสดงตำแหน่งหรือวิทยฐานะ เช่น เป็นแพทย์ประกาศนียบัตร หรือ แพทย์ปริญญา
- (ข) ให้แสดงว่า เป็นผู้ได้รับอนุญาตให้เป็นผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบันชั้น ๓ หรือ แผนโบราณ เฉพาะในจังหวัดที่ไม่มีแพทย์แผนปัจจุบันชั้น ๓
- (ค) ให้แพทย์แสดงความเห็นว่า โรคที่เกิดขึ้นนั้นมีสาเหตุเนื่องมาจากอะไร และผู้มาให้ตรวจนั้นยังสามารถที่จะรับราชการ ในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไปได้หรือไม่ หรือจะรับราชการต่อไปไม่ได้อีกเลย.

มาตรา ๑๓ บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุนั้น ให้แก่ข้าราชการผู้มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว

ถ้าราชการผู้ใดมีอายุครบห้าสิบปีบริบูรณ์แล้ว ประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุได้

(แก้ไขเพิ่มเติมโดย ม. ๕ (ฉบับที่ ๕) ๒๕๐๒)

คำอธิบาย

ขอได้โปรดสังเกตว่าผู้ ที่อายุครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์นั้น มีสิทธิ ที่จะลาออกเพื่อรับบำนาญเหตุ สูงอายุได้ แต่ทางราชการห้ามอำนาจที่จะสั่งให้ออกในเหตุนี้ไม่ ถ้าทางราชการจะสั่งให้ออกต้อง ให้ออกเมื่อครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว

ส่วนใครบ้างจะมีอำนาจอนุญาตให้ลาออกได้บ้างนั้นเป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือน

กฎหมาย

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๗๖ (พ.ศ. ๒๕๐๔)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่สำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักนายกรัฐมนตรี

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๖๘ (พ.ศ. ๒๕๐๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
ผู้ช่วยกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กรรมการตรวจเงินแผ่นดินเอก กรรมการตรวจเงินแผ่นดินเอกหัวหน้าสำนักงาน	หัวหน้าแผนก หัวหน้ากอง "	ส่วนราชการสำนักงานกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน ในฐานะหัวหน้าของ สำนักงานเลขานุการ สำนักงานคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน ในฐานะ หัวหน้ากอง
เลขานุการ	"	
กรรมการตรวจเงินแผ่นดินพิเศษ เลขาธิการคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ประธานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	ผู้อำนวยการกอง รองอธิบดี อธิบดี	สำนักงานคณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินในฐานะอธิบดี

ให้ไว้ ๓ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๐๔

(ลงชื่อ) **จอมพล ถ. ชนวรรค์**
นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎ ก.พ. นี้ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๓๘ ตอนที่ ๖๖ วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๐๔

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๗๗ (พ.ศ. ๒๕๐๔)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๓๒ (พ.ศ. ๒๕๐๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
พนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมจัตวา	เสมียนพนักงาน	
ช่างจัตวา	”	
ช่างตรี	ประจำแผนก	
พนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมตรี	”	
นักออกแบบอุตสาหกรรม	”	
นักวิทยาศาสตร์ตรี	”	
นายช่างตรี	”	
พนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมโท	หัวหน้าแผนก	
นักบัญชีโท	”	
นักวิทยาศาสตร์โท	”	
นายช่างโท	”	
พนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมเอก	หัวหน้ากอง	
นายช่างเอก	”	
เลขานุการกรม	”	สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะหัวหน้ากอง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๐๔

(ลงชื่อ) **จอมพล ถ. ชนวรรค์**

นาอกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๘ ตอนที่ ๖๖ วันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๐๔

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๗๗ (พ.ศ. ๒๕๐๔)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมตำรวจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๖) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ ให้ใช้บังคับแก่กรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑๒ (พ.ศ. ๒๕๐๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
ช่างเครื่องเรือ	เสมียนพนักงาน	
นายท้ายเรือ	”	
ช่างจัตวา	”	
ผู้พิสูจน์	”	
พนักงานควบคุมโรงงานจัตวา	”	
ผู้ควบคุมโรงงานจัตวา	”	
นายตรวจสรรพสามิตจัตวา	”	
สรรพสามิตอำเภอจัตวา	”	ส่วนราชการสรรพสามิตประจำอำเภอ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่า หัวหน้าแผนก
ช่างตรี	ประจำแผนก	
ผู้ช่วยหัวหน้าผู้พิสูจน์	”	
ผู้ช่วยผู้ควบคุมโรงงานตรี	”	
ผู้ควบคุมโรงงานตรี	”	โรงงาน ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ ที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
นายตรวจสรรพสามิตตรี	”	

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
สรรพสามิตอำเภอตรี	ประจำแผนก	ส่วนราชการสรรพสามิตประจำอำเภอ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ ที่ต่ำกว่า หัวหน้าแผนก
ผู้ช่วยสรรพสามิตจังหวัดตรี	„	
ช่างโท	หัวหน้าแผนก	
ผู้ช่วยผู้ควบคุมโรงงานโท	„	
ผู้ควบคุมโรงงานโท	„	โรงงาน ในฐานะหัวหน้าแผนก
นายตรวจสรรพสามิตโท	„	
ผู้ช่วยสรรพสามิตจังหวัดโท	„	
หัวหน้าผู้พิสูจน์	„	
สรรพสามิตจังหวัดโท	„	ส่วนราชการสรรพสามิตประจำจังหวัด ในฐานะหัวหน้าแผนก
ผู้ช่วยสรรพสามิตเขต	„	
ผู้ควบคุมโรงงานเอก	หัวหน้ากอง	โรงงาน ในฐานะหัวหน้ากอง
สรรพสามิตจังหวัดเอก	„	ส่วนราชการสรรพสามิตประจำจังหวัด ในฐานะหัวหน้ากอง
สรรพสามิตเขต	„	สำนักงานสรรพสามิตเขต ในฐานะ หัวหน้ากอง
เลขานุการกรม	„	สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะ หัวหน้ากอง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๐๔

(ลงชื่อ) จอมพล ต. ชนะวิชิต

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๘ ตอนที่ ๖๖ วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๐๔

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๗๘ (พ.ศ. ๒๕๐๔)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ว่าด้วยการเลื่อนอันดับเงินเดือนและการเลื่อนชั้นเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) มาตรา ๖๒ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ได้ดังนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กระทรวงทบวงกรมฝ่ายพลเรือน

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๔๘ (พ.ศ. ๒๕๐๓) และกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๔๘ (พ.ศ. ๒๕๐๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ในกฎ ก.พ. นี้

“ปี” หมายความว่าปีงบประมาณ

“รอบปีที่แล้วมา” หมายความว่าระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคมของปีหนึ่งถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายนของปีถัดไป

“เลื่อนเงินเดือน” หมายความว่าเลื่อนอันดับเงินเดือนหรือเลื่อนชั้นเงินเดือนแล้วแต่กรณี

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ ข้าราชการผู้ซึ่งจะได้เลื่อนเงินเดือนต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) มีวัฒนธรรม

(๒) ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนตามที่ทางราชการได้กำหนดไว้ และรักษาวินัยโดยเคร่งครัด

(๓) มีความรู้และความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และมีความอดทนหนักแน่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตน ทั้งงานที่ได้กระทำไปนั้นเรียบร้อยเป็นผลดีแก่ทางราชการ

(๔) ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีคุณภาพและปริมาณของงานสมควรที่จะเลื่อนเงินเดือน

(๕) ได้รับบรรจุเข้ารับราชการ หรือเลื่อนชั้น หรือเลื่อนเงินเดือน มาครบสิบสองเดือน โดยนับตั้งแต่เดือนแรกของปีเป็นต้นไป

(๖) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่มีวันลาพัก โดยถือเกณฑ์วันลารวมทั้งลาพักและลาป่วยถึงสี่สิบห้าวัน เว้นแต่

(ก) ลาอุปสมบทโดยได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของข้าราชการพลเรือนและตุลาการ

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๖๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานคราวเดียว หรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหนึ่งร้อยสี่สิบวัน หรือ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

- (๗) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ลาบ่อยครั้ง หรือมารับราชการสายกว่า เวลาที่ทางราชการกำหนดเนื่อง ๆ
- (๘) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการ เว้นแต่เพราะเหตุสุดวิสัย
- (๘) ในรอบปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดได้ถูกงดเงินเดือนเพราะถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างสอบสวน หรือถูกฟ้องในคดีอาญาในกรณีนั้นมาแล้ว ถ้าเริ่มผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์จะได้เลื่อนเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาจะเลื่อนเงินเดือนให้ก็ได้ แต่ถ้าเป็นผู้ซึ่งถูกลงโทษตัดเงินเดือน จะเลื่อนเงินเดือนได้ต่อเมื่อพ้นโทษตัดเงินเดือนแล้ว หรือถ้าเป็นผู้ซึ่งถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน จะเลื่อนเงินเดือนได้ต่อเมื่อได้ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน

- (๑๐) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าหกเดือน

ข้อ ๕ ผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เลื่อนเงินเดือน ถ้าผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกฟ้องในคดีอาญาก่อนมีคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือน หรือการเลื่อนเงินเดือนไว้ก่อน แต่ถ้าการสอบสวนพิจารณาเสร็จแล้วในปีที่ผู้นั้นไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่ถูกศาลพิพากษาให้จำคุก หรือไม่มีมลทินหรือมัวหมอง ก็ให้ส่งเลื่อนเงินเดือนในปีนั้นได้

แต่ถ้าในระหว่างที่รอการเลื่อนเงินเดือนนั้นทางราชการได้กั้นเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนไว้ให้ ถ้าการสอบสวนพิจารณาเสร็จแล้วผู้นั้นไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่ถูกศาลพิพากษาให้จำคุก หรือไม่มีมลทินหรือมัวหมอง ก็ให้นำเงินนั้นมาเลื่อนเงินเดือนในปีที่จะส่งเลื่อนได้ การเลื่อนเงินเดือนให้เท่ากับเงินที่กั้นไว้ให้ ถ้าไม่เกินปีละหนึ่งขั้น ไม่ถือว่าเป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นพิเศษตามความในข้อ ๑๑ แห่งกฎ ก.พ. นี้

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับแห่งข้อ ๕ (๘) การส่งเลื่อนเงินเดือนตามปกติให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ ๑ ของเดือนแรกของปีที่ได้เลื่อนนั้น

ผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เลื่อนเงินเดือนแต่ได้ออกจากราชการ หรือไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาเดิมจะส่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๑ ของเดือนแรกของปีที่ได้เลื่อนนั้นก็ได้

ข้อ ๗ การเลื่อนเงินเดือนนอกจากตามหลักเกณฑ์และวิธีการในกฎ ก.พ. นี้ ให้นำเสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ผู้บังคับบัญชาส่งเลื่อนเป็นพิเศษเฉพาะราย

ข้อ ๘ การเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษให้เป็นไปตามที่ คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๙ การเลื่อนเงินเดือนตามกฎ ก.พ. นี้ ต้องมีเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนที่ได้รับอนุมัติไว้

หมวด ๒
การเลื่อนอันดับเงินเดือน

- ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนอันดับเงินเดือนข้าราชการให้เป็นไปตามวิธีการดังต่อไปนี้
- (๑) ให้พิจารณาคัดเลือกจากผู้ที่อยู่ในอันดับดัดลงไป ทั้งนี้โดยให้พิจารณาผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนขั้นสูงก่อน ถ้าผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนขั้นสูงยังไม่สมควรได้เลื่อนอันดับเงินเดือนก็ให้พิจารณาผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนในขั้นที่ถัดลงไปตามลำดับ
 - (๒) ถ้าผลของการพิจารณาปรากฏว่ามีผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนอันดับเงินเดือนมากกว่าจำนวนแห่งอันดับที่จะเลื่อนได้ ให้พิจารณาดังเวลาราชการและเวลาที่อยู่ในอันดับและชั้นนั้น หากเป็นการสมควรจะให้มีการสอบถามผู้บังคับบัญชาหรือสัมภาษณ์ประกอบด้วยก็ได้
 - (๓) การเลื่อนอันดับเงินเดือนให้เลื่อนได้หนึ่งอันดับ แต่จะเลื่อนอันดับเช่นนั้นได้จำนวนเงินที่ได้เลื่อนต้องไม่เกินสองชั้น

ข้อ ๑๑ การพิจารณาเลื่อนอันดับเงินเดือนข้าราชการผู้ใดให้ได้รับเงินเดือนเกินกว่าขั้นต่ำของอันดับที่ได้เลื่อนขึ้น ให้เจ้ากระทรวงที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ขออนุมัติ ก.พ. เป็นกรณีไป

หมวด ๓
การเลื่อนชั้นเงินเดือน

- ข้อ ๑๒ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการในอันดับหนึ่ง ๆ โดยปกติให้ส่งเลื่อนได้ปีละหนึ่งชั้น
- ข้อ ๑๓ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งชั้นนั้น ให้พิจารณาคัดเลือกจากผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ดังกล่าวในข้อ ๔ และต้องเป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้
- (๑) ปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการได้ผลดีถึงจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
 - (๒) ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่มีการต่อสู้ หรือปฏิบัติงานที่เสี่ยงอันตรายเป็นกรณีพิเศษ
 - (๓) ปฏิบัติงานในท้องที่ก้นดงและมีไข้ชุกชุมเป็นการเสี่ยงอันตรายต่อชีวิต และเป็นท้องที่ที่ทางราชการได้รับรองแล้ว
 - (๔) ปฏิบัติงานเกินกว่าตำแหน่งหน้าที่จนเกิดประโยชน์ต่อราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
 - (๕) ปฏิบัติงานโดยได้ค้นคว้าหรือ ประดิษฐ์สิ่งใด สิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์ ต่อราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งที่ประดิษฐ์นั้น
 - (๖) ปฏิบัติงานตรากตรำและรับผิดชอบการเงินเป็นจำนวนมาก
 - (๗) ปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการด้วยความตรากตรำ เหน็ดเหนื่อยเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่ง

- (๘) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด จนสำเร็จเป็นผลดีซึ่งแก่ประเทศชาติ
- (๙) ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีคุณภาพและปริมาณของงานสูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่ และได้ผลดีสมควรมุ่งหมาย

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาหลักฐานโดยละเอียดรอบคอบว่าข้าราชการผู้นั้นได้ปฏิบัติงานถึงขนาดที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งขั้นหรือไม่ ถ้าเห็นว่าเป็นการสมควรก็ให้ส่งเลื่อนได้ไม่เกินสองขั้น แต่ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่าสมควรให้เลื่อนขั้นเงินเดือนเกินกว่าสองขั้นก็ให้นำเสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดของผู้ซึ่งจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ผู้บังคับบัญชาส่งเลื่อนต่อไป และในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนนั้นให้ระบุด้วยว่าผู้นั้นได้ปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษเข้าในหลักเกณฑ์ประการใดในกฎ ก.พ. ข้อนี้ด้วย

ข้อ ๑๔ ผู้ซึ่งสมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งขั้นตามข้อ ๑๓ แต่ขาดลักษณะตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๔ (๕) ถ้าในปีก่อนผู้นั้นได้รับบรรจุเข้ารับราชการ หรือเลื่อนขั้น หรือเลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ตั้งแต่หกเดือนขึ้นไป ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ไม่เกินหนึ่งขั้น

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๕ สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๐๔ “รอบปีที่แล้วมา” ให้มีระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๐๔ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๔ และเกณฑ์วันลาซึ่งรวมทั้งลากิจและลาป่วย ๔๕ วันตามความในข้อ ๔ (๖) วรรคแรกแห่งกฎ ก.พ. นี้ให้ลดลงเหลือครึ่งหนึ่ง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๐๔

(ลงชื่อ) **จอมพล ต. ชนะวีรย์**
นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๘ ตอนที่ ๑๒ วันที่ ๘ ก.ย. ๒๕๐๔

ระเบียบ

ที่ น.ว. ๗๔/๒๕๐๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๘ สิงหาคม ๒๕๐๔

เรื่อง หารือวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับสัญญาจ้าง
เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกเกี่ยวกับเรื่องนี้

ด้วยกระทรวงกลาโหมได้หารือวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับสัญญาจ้างทำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจ้าง รวม ๔ บัญชี ซึ่งสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ขอให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ผู้ร่างสัญญานี้ชี้แจงแล้วตั้งปรากฏตามบันทึกที่ได้แนบมาพร้อมนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๐๔ ลงมติเห็นชอบตามที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเสนอ เว้นแต่เรื่องจำนวนเงินค่าประกันให้เรียกเป็นจำนวนเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ รายใดจะควรเรียกเป็นจำนวนเท่าไรซึ่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ นั้น ต้องแล้วแต่ความเหมาะสมเป็นราย ๆ ไป และเมื่อจะเรียกเงินค่าประกันจำนวนเท่าไร ต้องประกาศให้ทราบล่วงหน้าพร้อมกับประกาศเรียกประมูลด้วย จึงขอขึ้นบัญชีมา.

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ)

มัญญ บริสุทธิ์

(นายมัญญ บริสุทธิ์)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

บันทึก

เรื่อง หารือวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับสัญญาจ้าง

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๐๓ ให้ใช้สัญญาจ้างทำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจ้าง เพื่อถือเป็นระเบียบปฏิบัติดังนี้

บัดนี้ กระทรวงกลาโหมได้หารือวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับสัญญาจ้างดังกล่าว ว่า

๑. จำนวนเงินค่าประกันสัญญาตามสัญญาข้อ ๑ มิได้กำหนดไว้ จะถือร้อยละห้าของเงินค่าจ้างตามแบบสัญญาจ้างเดิม หรือจะถือตามความเหมาะสมของงานจ้างใดขอยุ่ไม่น้อยกว่าร้อยละห้า

๒. ก. ตามสัญญานี้เป็นการบังคับ ต้องกำหนดเวลาทำการแล้วเสร็จของงานแต่ละงวดด้วยหรือไม่ และถ้าขยวันกำหนดเวลาแล้วเสร็จของงานแต่ละงวดจะได้หรือไม่

ข. หากผู้รับจ้างทำการไม่แล้วเสร็จตามงวดจะถือเป็นเหตุเรียกค่าปรับตามข้อ ๕ ด้วยหรือไม่ แต่ตามข้อ ๕ ให้ปรับเป็นรายวันจนกว่างานจะแล้วเสร็จ ซึ่งหมายถึงงานทั้งหมดมิใช่งานแต่ละงวด

๓. ต้องคืนเงินประกันสัญญาหรือหนังสือค้ำประกันให้ผู้รับจ้างจนกว่าจะสิ้นเวลาที่กำหนดไว้ นับแต่มอบงานงวดสุดท้าย เพื่อให้ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบเพื่อความชำรุดบกพร่อง จะถูกต้องหรือไม่

๔. ตามสัญญาข้อ ๕ กระทรวงกลาโหมเข้าใจว่าไม่จำเป็นต้องบอกเลิกสัญญาทุกกรณี เพราะเมื่อบอกเลิกสัญญาแล้วกรณีเรียกค่าปรับจะปรับไม่ได้ เพราะไม่อาจคำนวณค่าปรับตามรายวันได้ ผู้ว่าจ้างได้แต่เรียกค่าเสียหายและรับสิ่งของตามสัญญา

ในกรณีที่ไม่มีกรจ้างผู้ควบคุมงาน เพราะใช้เจ้าหน้าที่ประจำ จึงไม่ต้องกำหนดค่าควบคุมงานไว้ จะถูก
ต้องหรือไม่

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ขอให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งเป็นผู้ร่างสัญญาชี้แจง
ข้อหาหรือแล้ว ว่า

๑. การกำหนดจำนวนเงินค่าประกันสัญญานั้น ตามระเบียบว่าด้วยกรจ้าง ฯ ได้กำหนดให้เรียกในอัตรา
ร้อยละห้าของจำนวนเงินค่าจ้างอยู่แล้ว และยิ่งกว่านั้นยังมีมติคณะรัฐมนตรีตามหนังสือที่ น.ว. ๑๑/๒๕๐๑ ลง
วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๐๑ ยืนยันให้เรียกในอัตราร้อยละห้า ไม่ว่าจำนวนเงินค่าจ้างมากหรือน้อย เหตุที่ในร่างนี้
มิได้กำหนดร้อยละห้าไว้ตายตัว ก็เพราะความได้ปรากฏว่าในบางกรณีอาจมีความจำเป็นต้องขออนุมัติคณะรัฐมนตรี
เรียกเกินกว่าร้อยละห้า เนื่องจากผู้รับจ้างบางรายเสนอราคาค่าจนเกินไป และฐานะก็ไม่สู้จะเป็นที่น่าไว้วางใจ แต่
ไม่ถึงกับที่จะชกเป็นเหตุไม่รับค่าเสนอนั้นได้ จึงจำเป็นต้องพิจารณาหาทางเพิ่มจำนวนเงินค่าประกันให้มากกว่าร้อยละ
ห้า อันเป็นทางป้องกันการเสียหายอาจพึงมีขึ้น ซึ่งทั้งนี้ต้องเป็นที่เข้าใจว่าจะต้องได้รับอนุมัติคณะรัฐมนตรีเป็น
กรณีพิเศษเป็นราย ๆ ไป

๒. เหตุที่กำหนดเวลาแล้วเสร็จไว้เป็นงวด ๆ ก็เนื่องจากความสะดวกในการที่จะใช้ดุลยพินิจว่า ผู้รับจ้าง
จะสามารถทำการให้แล้วเสร็จตามสัญญาได้หรือไม่ เพราะตามสัญญาเดิมได้กำหนดไว้เพียงว่า “ถ้าผู้จ้างเห็นว่า
ผู้รับจ้างไม่มีทางที่จะทำงานรายนี้ให้แล้วเสร็จได้ ผู้จ้างก็มีอำนาจเลิกสัญญา” ทั้งนี้ย่อมเป็นการยากที่จะทราบว่
อย่างไรผู้รับจ้างจึงจะไม่มีทางทำงานให้แล้วเสร็จได้ อันเป็นข้อยุ่งยากในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ตามสัญญาใหม่นี้
จึงกำหนดไว้ให้โอกาสแก่เจ้าหน้าที่ผู้ว่าจ้างที่จะได้พิจารณาผลงานของผู้รับจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาใช้สิทธิบอก
เลิกสัญญา ตามข้อแห่งสัญญาเดิมนั้นได้เป็นขั้น ๆ ไป เมื่อเกิดผิดสัญญาเช่นนี้ และเห็นว่าผู้รับจ้างทำงานเหลวไหล
ไม่ควรจะให้ทำต่อไป ผู้ว่าจ้างก็ใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาได้ตามข้อ ๕ และผู้รับจ้างมีหน้าที่ต้องรับผิดชอบต่อผู้ว่าจ้างตาม
ก. ข. ค. ซึ่งตามวรรคท้ายแห่งข้อนี้ ผู้ว่าจ้างทรงไว้ซึ่งสิทธิที่จะเรียกร้องให้ชดเชยแต่ค่าปรับอย่างเด็ดขาดหรือค่าเสียหาย
และรับผิดชอบการอุปการะก่อสร้างดังกล่าวใน ข. ค. ด้วยหรือไม่ก็ได้

เมื่อได้ใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาแล้ว ผู้ว่าจ้างก็มีสิทธิตามข้อ ๖ ในอันที่จะดำเนินการว่าจ้างผู้อื่นทำงาน
ต่อไปจนแล้วเสร็จ ถ้าการจ้างทำงานต่อไปนี้ผู้รับจ้างคนใหม่เข้ารับสัญญาว่าจะทำงานให้แล้วเสร็จภายในกำหนด
เวลาที่ผู้รับจ้างเดิมได้ทำไว้ก็ดี หรือรับสัญญาทำงานต่อไปเกินกำหนดเวลาในสัญญาแล้วเสร็จของผู้รับจ้างเดิม แต่
ได้ทำงานจริง ๆ แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาแล้วเสร็จของสัญญาเดิม ผู้รับจ้างเดิมก็พ้นจากความรับผิดชอบไม่ต้อง
ถูกปรับเป็นรายวัน ถ้าหากงานแล้วเสร็จล่าช้าเกินกว่ากำหนดเวลาที่ผู้รับจ้างคนเดิมได้ตกลงไว้ ผู้รับจ้างคนเดิมจะ
ต้องรับผิดชอบตามข้อ ๕ ก. คือถูกปรับเป็นรายวัน แม้ว่าจะงานนั้นจะทำแล้วเสร็จโดยจ้างคนอื่นทำก็ตาม ถ้าหวั่นวันที่
คำนวณเพื่อรับผิดชอบในค่าปรับตามพฤติการณ์ดังกล่าวนี้ ถือเอาจำนวนวันที่ผู้รับจ้างคนใหม่ทำงานแล้วเสร็จเกินจากวัน
สัญญาแล้วเสร็จของผู้รับจ้างเดิม แต่ไม่เกินวันที่ผู้รับจ้างคนใหม่รับสัญญาว่าจะทำงานนี้ต่อไปให้แล้วเสร็จเป็นหลัก
ฉะนั้น โดยนัยที่กล่าวนี้ถ้าจะมีการจ้างผู้รับจ้างใหม่ จึงควรพิจารณาถึงวันที่จะรับสัญญาทำงานให้แล้วเสร็จนี้ เป็น
ความสำคัญด้วย ซึ่งตามปกติจำนวนวันแล้วเสร็จตามสัญญาใหม่ควรจะคิดกำหนดให้เพียงจำนวนวันที่ผู้รับจ้างเดิม
ยังมีเหลืออยู่ บวกด้วยจำนวนวันที่ต้องเสียเวลาในการดำเนินการจ้างใหม่ หรือจำนวนวันที่ใกล้เคียงกันกับที่กล่าวนี้
เท่านั้น ดังนั้นจึงเห็นได้ว่าตามงวดของสัญญาจ้างต้องระบุวันแล้วเสร็จไว้ด้วย และเป็นดุลยพินิจของผู้ว่าจ้างที่จะใช้

สิทธิเลิกสัญญาหรือไม่ และไม่มีการปรับเป็นรายวันในฐานะผิดสัญญาประจำงวด แต่ต้องรับผิดชอบในการผิดสัญญาแห่ง ผลงานกันสุดท้ายซึ่งติดตามผู้รับจ้างเดิมต่อไป จนกว่างานจะแล้วเสร็จดังกล่าวแล้ว

๓. การคืนเงินประกันหรือหนังสือค้ำประกันให้แก่ผู้รับจ้างนั้น ความจริงสัญญาใหม่นี้มิได้เปลี่ยนแปลง การจากที่เลขปฏิบัติเลข แต่เดิมเลขปฏิบัติอย่างไรก็อย่างนั้น เพราะตามสัญญาเดิมจะกันให้ต่อเมื่อครบกำหนด เวลาที่ผู้รับจ้างพ้นจากความรับผิดชอบตามสัญญาแล้ว และกำหนดเวลาให้ผู้รับจ้างรับผิดชอบต่อไปจากวันที่ ได้รับมอบงานงวดสุดท้ายแล้วนั้น เท่าที่คอมมิก็ไม่มีเกินหนึ่งปี ซึ่งระยะเวลาเช่นนี้ หากความชำรุดบกพร่องได้กระทำให้ ก็มักจะสำแดงออกให้เห็นแล้ว น่าจะไม่ถึงเวลา ๕ ปี ดังที่ยกตัวอย่างข้างไป

๔. เนื่องจากสัญญาเดิมเป็นปัญหาในเรื่องที่ว่าปรับแล้วเรียกค่าเสียหายไม่ได้ ปล่อยให้ทำลวงเวลาไปแล้ว จะกลับมาถือว่าผิดสัญญาไม่ได้ และถ้าทั้งงานกลางคันจะเรียกค่าปรับกันได้อย่างไร ทั้งได้โดยมีมติคณะรัฐมนตรี แก่ไชระเบียบการจ้างว่า กรวดหรือลดค่าปรับนั้นจะกระทำมิได้ ซึ่งเห็นได้ว่าคณะรัฐมนตรีถือการปรับเป็นเรื่อง สำคัญอยู่ ด้วยเหตุดังกล่าวแล้วตามร่างสัญญาใหม่นี้จึงพยายามร่างขึ้นเพื่อแก้ไขข้อขัดข้องต่าง ๆ ดังกล่าวนั้นซึ่งได้อธิบายมาในข้อ ๒ แล้ว หวังว่าคงจะทำความเข้าใจในคำถามข้อนี้ได้เป็นส่วนมาก สำหรับเกี่ยวกับการจ่ายค่าควบคุมงานนั้นได้โดยมีสัญญาจ้างบางแห่งซึ่งมีผู้ออกแบบเป็นผู้ควบคุมงานและรับจ้างจากราชการส่วนหนึ่ง ผู้รับจ้างเหมา ก่อสร้างตามแบบนั้นอีกส่วนหนึ่ง ซึ่งผู้ควบคุมงานมักจะเถียงว่า ในกรณีที่ผู้รับจ้างเหมาก่อสร้างทำงานล่าช้าเกิน กำหนดในสัญญานั้นเขาต้องเสียหายเพราะต้องจัดจ้างคนควบคุมงานไว้นาน และเขาไม่ใช่ผู้สัญญาที่ผู้จ้างเหมา เขา จะต้องกำหนดให้ผู้ว่าจ้างใช้ค่าเสียหายในข้อนี้แก่เขา ร่างสัญญานี้จึงกำหนดให้ผู้รับจ้างรับผิดชอบไว้ด้วย ซึ่งถ้ากรณีที่ไม่มีการจ้างผู้ควบคุมงาน และเป็นการใช้เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นข้าราชการประจำควบคุมแล้ว ก็หาจำเป็นต้องกำหนดค่าควบคุมงานไว้ด้วยไม่

ได้นำเสนอท่านรองนายกรัฐมนตรีซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนท่านนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว มีคำสั่งให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

จึงเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา.

ที่ น.ว. ๘๓/๒๕๐๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒๕ สิงหาคม ๒๕๐๔

เรื่อง การรายงานและการพิจารณาโทษในการปฏิบัติระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจ้าง

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

ด้วยกระทรวงการคลังได้เสนอขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณากำหนดวิธีการเกี่ยวกับการรายงาน และการพิจารณาโทษในการปฏิบัติระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจ้างไว้ดังนี้ คือ

(ก) ในกรณีที่ส่วนราชการก่อนนี้ผูกพัน โดยปฏิบัติฝ่าฝืนระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจ้างและการพัสดุ ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติฝ่าฝืนนั้นไม่เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ให้กระทรวงการคลังแจ้งกระทรวงเจ้าสังกัดส่วนราชการที่บกพร่องเพื่อกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติให้ถูกต้องในโอกาสต่อไป

(ข) ถ้าการปฏิบัติฝ่าฝืนนี้อาจเกิดความเสียหายทางการเงินของทางราชการให้กระทรวงการคลังแจ้งให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดที่บกพร่องพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้รับผิดชอบ พร้อมทั้งรายงานให้ พ.ต.ท. นายกรัฐมนตรีทราบ และเมื่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาดำเนินการไปประการใดแล้ว ให้รายงานผลต่อ พ.ต.ท. นายกรัฐมนตรีพร้อมทั้งแจ้งให้กระทรวงการคลังทราบด้วย

(ค) ถ้าการปฏิบัติฝ่าฝืนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายทางการเงินของทางราชการ และไม่อาจเรียกร้องให้คู่สัญญาชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นนั้นได้ ผู้ปฏิบัติฝ่าฝืนจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบในความเสียหายนั้นเต็มตามจำนวน ทั้งนี้ยังจะพิจารณาความผิดตาม (ข) ด้วย

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษา เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๐๔ ทรงมติเห็นชอบด้วยตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้ถือปฏิบัติต่อไปได้

จึงเวียนมา เพื่อขอถือปฏิบัติต่อไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง
(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธ์
(นายมนูญ บริสุทธ์)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ควมมาก

ที่ น.ว. ๘๗/๒๕๐๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๖ กันยายน ๒๕๐๔

เรื่อง การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด และเวียนกระทรวงทบวงกรม

อ้างถึง หนังสือ น.ว. ๒๔๐/๒๕๐๓ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๐๓

ตามที่ได้ยื่นข้อมติคณะรัฐมนตรีให้กระทรวงทบวงกรมต่างๆ รับไปสั่งการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ โดยใช้ข้าราชการที่มีอยู่แล้ว เพื่อปฏิบัติกรตามนโยบายตามระเบียบการแจ้งในประกาศสำนักคณะรัฐมนตรี ฉบับลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๐๓ ซึ่งได้ส่งแนบมาด้วยนั้น

บัดนี้ สำนักนายกรัฐมนตรีได้รับรายงานจากสำนักงาน ก.ต.ภ. ว่า ตามที่เจ้าหน้าที่ได้ออกไปสืบสวนเพื่อปฏิบัติการตามหน้าที่ของสำนักงาน ก.ต.ภ. ได้ประสพกรณีบางอย่างที่ควรจะหยิบยกขึ้นมาพิจารณา คือ ประชาชนส่วนมากที่ไปติดต่อกับหน่วยราชการต่าง ๆ บางแห่ง แทนที่จะได้ติดต่อกับเจ้าพนักงานผู้มีหน้าที่โดยตรง กลับต้องติดต่อกับฝ่ายบุคคลภายนอกซึ่งทำตัวเหมือนเป็นนายหน้าคอยให้ความช่วยเหลือ แนะนำวิธีปฏิบัติอยู่ในสถานที่ของหน่วยราชการนั้น ๆ โดยประชาชนจะต้องเสียเงินเป็นค่าตอบแทนเสียขั้นหนึ่งก่อน มิฉะนั้นก็มิได้รับความสะดวก เพราะอาจถูกกลั่นแกล้งหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของส่วนราชการนั้น ๆ ซึ่งประชาชนผู้มาติดต่อก็มักจะไม่เข้าใจ เป็นเหตุให้ประชาชนไม่ได้รับความสะดวก และต้องเสียเงินโดยไม่จำเป็น ทั้งอาจเป็นทางการให้เกิดความเสียหายแก่ราชการได้จึงควรที่จะแนะนำให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ จัดทำแผนผังส่วนราชการของตนขึ้นแสดงไว้วันที่ ๆ จะเห็นได้โดยง่าย เพื่อจะได้เป็นที่เข้าใจและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่ จะมาติดต่อกับเจ้าพนักงานผู้มีหน้าที่ในหน่วยราชการนั้น

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษา เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๐๔ ลงมติกำชับให้ปฏิบัติตามประกาศสำนัก
คณะรัฐมนตรี เรื่องระเบียบการตั้งเจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานที่ราชการตามที่ได้แจ้งมาให้ทราบโดย
หนังสือที่ น.ว. ๒๔๐/๒๔๘๗ ที่อ้างถึงข้างต้นโดยเคร่งครัด และให้จัดทำแผนผังส่วนราชการของแต่ละแห่งแสดง
ไว้ในที่ ๆ จะเห็นได้โดยง่ายต่อไปด้วย

จึงขอขึ้นชั้นมาเพื่อจักได้ดำเนินการต่อไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ)

มัญญ บริสุทธี

(นายมัญญ บริสุทธี)

เลขาธิการ คณะรัฐมนตรี

ด่วนมาก

ที่ น.ว. ๘๒/๒๕๐๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๑๔ กันยายน ๒๕๐๔

เรื่อง การปรับวุฒิข้าราชการ

เรียน (เวียนกระทรวงทบวงกรม)

ด้วยสำนักงบประมาณรายงานว่า เนื่องจากที่ได้อนุมัติเงินในงบประมาณรายจ่ายประจำปี สำหรับวุฒิ
ข้าราชการให้ตรงกับวุฒิและตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติให้วุฒิต่าง ๆ นั้น ปรากฏว่ามีข้อสงสัยในเรื่องนี้หลายอย่าง
หลายประการ กล่าวคือ—

๑. การปรับเงินเดือนให้ตรงกับวุฒิไม่มีกำหนดระยะเวลาแน่นอน ปรับกันได้ตลอดปี ทำความ
สงสัยอยากในเรื่องการโอนเงิน การเปลี่ยนอันดับและชั้นของข้าราชการไม่เป็นที่ยุติ

๒. มีการหลอมน้ำเกิดแก่หน่วยราชการทั่ว ๆ ไปในเรื่องนี้ เช่นหน่วยราชการใดได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่ายค่าปรับวุฒิได้ ก็สามารถดำเนินการปรับปรุงได้ แต่บางหน่วยราชการซึ่งไม่ได้เสนอขอตั้งรายจ่าย
เช่นว่านี้ไว้ แต่จำเป็นต้องมีการปรับวุฒิก็ต้องการเงินงบประมาณเหลือจ่ายโอนมาตั้งจ่ายเพื่อปรับวุฒิ หรือหากไม่มีเงิน
เหลือจ่ายก็ไม่ที่ทางที่จะปรับวุฒิได้ ก่อให้เกิดความไม่เสมอภาคในการปฏิบัติราชการในเรื่องเช่นเดิวกันนี้ ซึ่งบาง
แห่งปฏิบัติได้ บางแห่งไม่ได้ เป็นต้น

๓. เงินงบประมาณรายจ่ายประเภทนี้ บางหน่วยราชการได้เสนอขอตั้งและชี้แจงสนับสนุนประกอบ
เหตุผลจนได้รับอนุมัติตามขอ แต่ข้อเท็จจริงภายหลังปรากฏว่า มีเหลือจ่าย เป็นผลทำให้เกิดมีการขอโอนเงิน
ประเภทปรับวุฒินี้ไปใช้จ่ายเป็นอย่างอื่นในภายหลัง เป็นการได้เปรียบหน่วยราชการแห่งอื่น ๆ ที่มีได้มีเงินเหลือ
จ่ายเช่นว่านี้

ฉะนั้น สำนักงบประมาณเห็นว่า น่าจะได้กำหนดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการในเรื่องการปรับวุฒิให้แก่ข้าราชการเสียให้เป็นการเสมอภาคและขจัดข้อสับสนต่าง ๆ เสีย ดังที่ได้เสนอมาท่อนี้—

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุข้าราชการผู้มีความรู้ดี จะต้องเป็นตำแหน่งที่ ก.พ. ได้พิจารณาและกำหนดว่าเป็นตำแหน่งที่จะใช้สำหรับบรรจุผู้ทรงคุณวุฒินั้น ๆ แล้ว รวมทั้งได้รับอนุมัติในงบประมาณรายจ่ายประจำปีด้วย
๒. โดยปกติให้มีการปรับเงินให้ได้รับตามคุณวุฒิปีละครั้ง โดยให้หน่วยราชการนั้นจัดทำพร้อมด้วยบัญชีขอถือจ่ายเงินเดือนประจำปี เงินที่จะปรับวุฒิให้ได้ คือข้าราชการซึ่งได้เข้ารับหน้าที่ตามตำแหน่งที่ใช้วิชาชีพนั้น ก่อนหรือในวันที่ ๑ ของเดือนแรกแห่งปีงบประมาณ

ในกรณีพิเศษสำหรับผู้ได้รับปริญญา ฯ หรือประกาศนียบัตรจากต่างประเทศซึ่งเป็นผู้ได้รับทุนรัฐบาลไปศึกษาวิชาในต่างประเทศตามความต้องการของกระทรวงทบวงกรมนั้น หรือเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญอยู่แล้ว และได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาวิชาในต่างประเทศตามแนวทางการศึกษาที่ทางราชการต้องการ ให้ปรับวุฒิได้ตั้งแต่วันกลับ เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ใช้วิชาชีพนั้น

๓. เงินปรับวุฒิตามข้อ ๒. ให้ใช้เงินปรับวุฒิตามที่ได้รับอนุมัติตามงบประมาณ แต่ถ้าไม่ได้รับอนุมัติเงินงบประมาณ ให้ทำความตกลงกับสำนักงบประมาณเป็นราย ๆ ไป

ในกรณีที่ขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณ โดยต้องใช้เงินปรับวุฒิ ในกรณีนี้ต้องจัดทำพร้อมด้วยบัญชีขอถือจ่ายเงินเดือนประจำปี จะต้องหาเงินเหลือจ่ายจากหมวดอื่นนอกจากหมวดรายจ่ายเงินเดือน โอนมาตั้งจ่าย

เงินปรับวุฒิที่เหลือจ่ายตามงบประมาณในกรณีที่ปฏิบัติตามข้อ ๒. แล้ว ถ้ามีเหลือให้ถือว่าเป็นเงินที่ต้องตัดคืนคลัง และให้ตัดเงินออกจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีถัดไป

๔. ในกรณีปรับเงินตามวุฒิให้แก่ราชการในระหว่างปีนอกจากที่กล่าวมาแล้ว ให้ปรับเงินตามวุฒิได้ในปีงบประมาณถัดไปและได้รับอนุมัติเงินงบประมาณ

๕. ให้เริ่มใช้หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๐๕ เป็นต้นไป

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๐๔ ลงมติเห็นชอบด้วย และอนุมัติให้ถือปฏิบัติต่อไปได้

จึงขอขึ้นขณมาเพื่อจักได้ยึดถือปฏิบัติต่อไป.

(ลงชื่อ)

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

มัญญ บริสุทธ์

(นายมัญญ บริสุทธ์)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ที่ ๔๔๓๖๘ (บรรพ)/๒๕๐๔

กระทรวงการคลัง

๒๕ สิงหาคม ๒๕๐๔

เรื่อง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๐๔

เรียน ประธานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินที่ กค.๑๘๖๓/๒๕๐๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๐๔

ตามที่หารือเกี่ยวกับบทบัญญัติบางมาตราของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๐๔ นั้น

กระทรวงการคลังขอเรียนชี้แจงตามข้อหารือดังนี้

๑. ในกรณีที่ผู้เดินทางไปราชการ พัก ณ เเคะสถานที่มิใช่โรงแรม ให้เบิกค่าเช่าที่พักได้ในอัตรา ร้อยละ ๓๐ ตามความในมาตรา ๑๔ วรรค ๓ นั้น ผู้เบิกไปต้องส่งใบเสร็จรับเงินค่าเช่าที่พัก เช่น กรณีเบิกค่าเช่า โรงแรม เพราะกฎหมายไม่มีเจตนาให้จ่ายเงินแก่เจ้าของบ้านเป็นการตอบแทนโดยตรง แต่มีเจตนาให้ผู้เดินทางไป เก็บไว้จ่ายเป็นค่าสิ่งของเล็ก ๆ น้อย ๆ เป็นการแสดงไมตรีจิตแก่เจ้าของบ้าน ฉะนั้นในกรณีนี้จึงใช้วิธีลงนามรับรอง ในรายงานการเดินทางให้คงเดิมเท่ากับค่าเบี่ยงลียง แต่สถานที่ที่ผู้เดินทางไปพักนั้น จะต้องไม่ใช่เเคะสถานตาม ความในมาตรา ๑๘ (คือบ้านพักของตนเองหรือบ้านพักของทางราชการ) หรือเป็นสถานที่บางประเภทที่ไม่ใช่ เเคะสถาน เช่น ศาลาวัด ศาลาประชาคม เป็นต้น

๒. คำว่า เเคะสถานของคนเองตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๐๔ นั้น มีนัยมาถึงบ้านของผู้เดินทางหรือของภริยาหรือของสามีของผู้เดินทาง แต่อย่างไรก็ดี ปัญหาสำคัญของเรื่องนี้มาจกคดีคำว่า "ที่เเคะอาศัยได้" ซึ่งจะต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงเป็น กรณี ๆ ไป เช่น ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้เดินทางมีบ้านของตนเองจริงแต่ได้ให้ผู้อื่นเช่าไปแล้วเช่นนี้ ผู้เดินทาง ย่อมจะอ้างสิทธิในการเป็นเจ้าของบ้านเพื่อเข้าไปอยู่ในบ้านของตนไม่ได้ ฉะนั้น ในกรณีนี้ ผู้เดินทางย่อมจะเบิก ค่าเช่าที่พักตามมาตรา ๑๔ ได้

๓. ในกรณีที่เดินทางไปราชการต่างสำนักงานนั้น ค่าพาหนะจากที่พักไปยังที่ทำการหรือจากที่ทำการ กลับไปที่พัก ไม่อยู่ในช่วงที่จะเบิกได้ โดยถือว่าเป็นการเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ตามปกติเช่นเดียวกับกรณีไปปฏิบัติ งานที่สำนักงานซึ่งข้าราชการผู้นั้นประจำอยู่ และที่พักในกรณีนี้ มีลักษณะเช่นเดียวกับบ้านพักที่ตนอาศัยอยู่ การ ที่กฎหมายห้ามไม่ได้บัญญัติห้ามไว้โดยเฉพาะ ก็เพราะถือหลักว่า การจ่ายเงินใด ๆ จะจ่ายได้ต้องมีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือมติของรัฐมนตรีอนุญาตให้จ่ายได้ ถ้าไม่ได้รับไว้ที่ใดให้จ่ายได้ก็ต้องถือว่าไม่มีสิทธิที่จะจ่าย

๔. บัญชี ๓ ท้ายพระราชกฤษฎีกานั้น เจตนาบังคับให้ยกให้ซึ่งได้รับเงินเดือน ๑,๕๐๐ บาท และ ๔,๐๐๐ บาท นำมาใช้คิดค่าไปราชการประจำต่างสำนักงานได้ ๓ และ ๔ คนตามลำดับ ซึ่งที่ถกควรจะใช้คำว่า "ไม่ถึง" แทนคำว่า "ไม่เกิน" แต่เนื่องจากความผิดพลาดในการร่าง จึงทำให้ตีความหมายได้เป็น ๒ นัย อย่าง ไรก็ตาม ถึงจะตีความให้ได้รับในอัตราขั้นสูงที่รองตามเข็มนาฬิกาแล้ว จึงไม่มีข้อเสียหาย เมื่อถึงคราวแก้ไขพระราช กฤษฎีกานี้ กระทรวงการคลังจะได้ถือโอกาสแก้ไขดังกล่าวให้ถูกต้องต่อไป

๕. ส่วนบัญชี ๔ ท้ายพระราชกฤษฎีกานั้น ปรากฏว่าเป็นการพิมพ์ผิดพลาดเคลื่อนไปในราชกิจจานุเบกษา ที่ถูกต้องใช้คำว่า "ต่ำกว่า ๑๕๐ บาทลงมา" ไม่ใช่ "ตั้งแต่ ๑๕๐ บาทลงมา" และบัดนี้ได้มีการแก้ไขให้ถูกต้อง แล้ว โปรดตราราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๘ ตอนที่ ๓๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๐๔ หน้า ๑๑๔๑ จึงเรียนมาเพื่อทราบ.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง
(ลงชื่อ) เสริม วินิจฉัยกุล
(นายเสริม วินิจฉัยกุล)
ปลัดกระทรวงการคลัง

ที่ น.ว. ๘/๒๕๐๔

สำนักงาน ก.พ.

๑ กันยายน ๒๕๐๔

เรื่อง การประกาศรับสมัครสอบเพื่อบรรจุข้าราชการพลเรือน

เรียน ประธาน อ.ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ น.ว. ๒๖/๒๕๐๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๐๓

ตามหนังสือที่อ้างถึงข้างต้น ขอความร่วมมือจากส่วนราชการต่าง ๆ ส่งสำเนาประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือก เพื่อบรรจุข้าราชการพลเรือนไปยังสำนักงาน ก.พ. รวม ๓ ฉบับ เพื่อปิดไว้ที่สำนักงาน ก.พ. ๑ ฉบับ และเพื่อส่งให้กรมประชาสัมพันธ์ ๑ ฉบับ ในโอกาสแรกที่พึงจะกระทำได้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์อันที่จะบริการแก่ผู้สนใจอย่างกว้างขวาง และเพื่อให้ทางราชการได้ค้นคว้ามีความสามารถเข้ารับราชการ ตามหลัก Merit System ความละเอียดแจ้งอยู่แล้วนั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอขอบคณเป็นอย่างสูงที่ส่วนราชการต่าง ๆ ได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีตลอดมา และประกาศรับสมัครส่วนมากก็ได้ประกาศไปโดยชัดเจนว่า เป็นการรับสมัครสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกตามกฎ ก.พ. หรือพระราชกฤษฎีกาฉบับใด ผู้มีสิทธิสมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและพื้นความรู้ประการใดบ้าง หลักสูตร และวิธีสอบก็ได้อ้างไว้อย่างถูกต้องและเหมาะสม วิชาที่สอบแต่ละวิชาที่กำหนดโดยละเอียดว่า ตั้งคำถามกี่ข้อ ให้คะแนนเต็มกี่คะแนน และเวลาที่กำหนดให้ทำตอบกี่ชั่วโมง ดังนี้แต่ก็มีอยู่บ้างเป็นบางแห่งซึ่งนับได้ว่าเป็นเพียงส่วนน้อยที่ประกาศรับสมัครด้วยข้อความสั้น ๆ โดยมิได้ระบลงไปให้ชัดเจนตามนัยดังกล่าว จึงทำให้ผู้สนใจและ และประสงค์เข้ารับราชการต้องสอบถามเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ. เกี่ยวกับรายละเอียดอยู่เนือง ๆ ซึ่งบางราย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ก็ไม่สามารถให้รายละเอียดได้ เพราะประกาศรับสมัครนั้นมิใช่ข้อความไม่ชัดเจนพอ และ ฉะนั้นขอให้ส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครนั้นส่งรายละเอียดเพิ่มเติมที่จะไม่ทันเวลาที่รับสมัคร ฉะนั้น สำนักงาน ก.พ. จึงใคร่ขอความร่วมมือจากส่วนราชการต่าง ๆ อีกครั้งว่า ถ้าส่วนราชการใดประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับราชการก็ขอได้โปรดประกาศรับสมัคร โดยกำหนดข้อความดังต่อไปนี้ไว้ในประกาศรับสมัครด้วย

๑. ประกาศรับสมัครนั้นเป็นประกาศรับสมัคร เพื่อสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือน ชั้นใด ประเภทใด ตำแหน่งใด ที่ไหน ตามกฎ ก.พ. หรือพระราชกฤษฎีกาฉบับใด ถ้าเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้าง ก็ขอให้ระบลงไปให้ชัดเจนว่า เป็นลูกจ้างรายวัน ชั่วคราว หรือประจำ

๒. ผู้สมัครเข้าสอบจะต้องมีคุณสมบัติ และพื้นความรู้ประการใดบ้าง และจะต้องนำหลักฐานอะไรบ้าง แสดงต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๓. หลักสูตรและวิธีการสอบมีประการใดบ้าง วิชาที่สอบแบ่งออกเป็นภาควิชาการ และภาคปฏิบัติการอย่างไร วิชาใดที่หลักสูตรกล่าวคลุมไว้ เช่น กฎหมาย กฎ ข้อบังคับและระเบียบการต่าง ๆ ฯลฯ ก็ควรระบุไว้ในประกาศ โดยชี้แจงหมายเหตุลงไปให้ชัดเจนว่าจะสอบกฎหมายอะไร กฎ ข้อบังคับ และระเบียบการเกี่ยวกับเรื่องอะไรบ้างในการสอบครั้งนั้น ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้สอบหาตำราดูได้สะดวก และแต่ละวิชาตั้งคำถามกี่ข้อ คะแนนเต็มเท่าใด เวลาที่กำหนดให้คำตอบกี่ชั่วโมง

๔. เงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์การสอบได้มีการบังคับไว้ด้วยหรือไม่ว่า วิชาใดจะต้องสอบได้คะแนนเท่าใด ประการใด จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบได้

๕. สถานที่รับสมัครควรระบุให้ผู้ประสงค์จะติดต่อได้ติดต่อได้ง่ายและสะดวก

๖. กำหนดเวลารับสมัครสอบไม่ควรให้ต่ำกว่า ๑๕ วัน

๗. ในกรณีที่ขีดกำหนดวันรับสมัคร ก็ขอได้โปรดส่งสำเนาขีดกำหนดวันรับสมัครไปยังสำนักงาน ก.พ. โดยด่วนด้วย

สำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากส่วนราชการนี้เช่นเคย จึงขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) **สุชมนัยประดิษฐ์**
(หลวงสุชมนัยประดิษฐ์)
เลขาธิการ ก.พ.

ที่ น.ว ๑๐/๒๕๐๔

สำนักงาน ก.พ.

๖ กันยายน ๒๕๐๔

เรื่อง การขอกำหนดชั้นและอันดับเงินเดือนสูงขึ้นในปี ๒๕๐๔

เรียน (เวียนกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างแบบบัญชีการกำหนดชั้นและอันดับเงินเดือนสูงขึ้น

ด้วย ก.พ. ได้พิจารณาเห็นสมควรวางระเบียบปฏิบัติในการพิจารณากำหนดชั้นและอันดับเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ข้าราชการพลเรือนชั้นเอกลงมาตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๖ สำหรับปี ๒๕๐๔ ให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ถือเป็นหลักปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑. เพื่อให้การพิจารณากำหนดชั้นและอันดับเงินเดือนได้แล้วเสร็จโดยเร็ว หันการปรับปรุงเงินเดือนประจำปี จึงเห็นสมควรให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ที่จะขอกำหนดชั้นและอันดับเงินเดือนสูงขึ้นส่งเรื่องไปยัง ก.พ. ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๐๔ (สำหรับราชการบริหารส่วนภูมิภาคให้จังหวัดเสนอเรื่องผ่านกระทรวงทบวงกรมเจ้าสังกัดเสียก่อน เพื่อกระทรวงทบวงกรมเจ้าสังกัดพิจารณาเห็นสมควรแล้ว จึงรวบรวมเสนอไปยัง ก.พ.) และขอให้พิจารณาเสียก่อนว่าในกรณีใด ๆ มีตำแหน่งต่าง ๆ ที่จะขอ กำหนดชั้นและอันดับเงินเดือนสูงขึ้น รวมทั้งหมดทำได้อแล้ว ให้รวมเสนอไปให้ ก.พ. พิจารณาพร้อมกันเพียงครั้งเดียว

๒. ในบางประมาณ ๒๕๐๔ ก.พ. จะพิจารณากำหนดอันดับเงินเดือนของตำแหน่งที่ตั้งตั้งจากข้าราชการพลเรือนชั้นเอกและชั้นโท ส่วนตำแหน่งที่ตั้งตั้งจากข้าราชการพลเรือนชั้นตรีและชั้นจัตวา ถ้ากระทรวงทบวงกรมใดมีเงินงบประมาณภาคใบบางเงินที่ได้รับอนุมัติที่จะนำมากำหนดอันดับเงินเดือนสูงขึ้นได้และข้าราชการพลเรือนชั้นตรีและชั้นจัตวานั้นๆ อยู่ในหลักเกณฑ์ที่บังคับบัญชาจะส่งเลื่อนอันดับเงินเดือนได้เองตามกฎ ก.พ. ก็ให้กำหนดอันดับเงินเดือนได้เอง โดยไม่ต้องเสนอให้ ก.พ. พิจารณา และให้ถือว่า ก.พ. ได้พิจารณากำหนดอันดับเงินเดือนของตำแหน่งที่ตั้งตั้งจากข้าราชการพลเรือนชั้นตรีและชั้นจัตวา ตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๖ แล้ว

อนึ่ง การขอ กำหนดอันดับเงินเดือนตำแหน่งใด ถ้าจะขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ครองอัตราเงินเดือนตำแหน่งนั้นเป็นกรณีพิเศษด้วย นอกจากจะต้องชี้แจงหน้าที่ปริมาณและคุณภาพของงานในตำแหน่งตาม

หลักเกณฑ์ที่ ก.พ. วางไว้แล้ว จะต้องชี้แจงการปฏิบัติราชการพลเรือนผู้นั้นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ. ด้วยว่า มีความดีความชอบเข้าหลักเกณฑ์ตามกฎ ก.พ. สบควรถัดเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษอย่างไร

๓. สำหรับการกำหนดอัตราเงินเดือนให้เป็นขั้นสูงขึ้น ก.พ. จะพิจารณาทุกชั้นทุกตำแหน่งโดยไม่มีข้อบกพร่อง

๔. โดยที่การพิจารณากำหนดขั้นและอันดับเงินเดือนสูงขนาดนั้น ตามระเบียบที่ ก.พ. วางไว้นอกจากจะต้องชี้แจงงานในหน้าที่ตำแหน่งนั้น ๆ และรายละเอียดอื่น ๆ ไปให้ ก.พ. พิจารณาแล้วยังต้องแสดงสถิติผลงานในหน้าที่แล้วไปเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย ซึ่งถ้าเป็นตำแหน่งที่จะต้องพิจารณาปริมาณและคุณภาพของงานเป็นรายๆ ก็จะต้องแสดงสถิติย้อนหลัง ๓ ปี แต่มีบางตำแหน่งที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาไว้ เช่นตำแหน่งที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ตำแหน่งเช่นนี้ส่วนมาก ก.พ. ได้พิจารณาปริมาณและคุณภาพของงานและกำหนดหลักเกณฑ์ไว้แล้วว่า ตำแหน่งใดจะกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นขั้นและอันดับใด ยกตัวอย่างตำแหน่งสรรพากรจังหวัดที่จะกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นขั้นยกอันดับ ๑ ก.พ. วางหลักเกณฑ์ไว้ว่าต้องเป็นจังหวัดที่เก็บภาษีอากรได้ตั้งแต่ ๖ ล้านบาทขึ้นไป และมีจำนวนรายผู้เสียภาษีอากรตั้งแต่ ๑ หมื่นรายขึ้นไป เมื่อ ก.พ. วางหลักเกณฑ์ไว้เช่นนี้แล้วในทางปฏิบัติ ถ้ากรมสรรพากรจะขอกำหนดอัตราเงินเดือนตำแหน่งสรรพากรจังหวัดใดเป็นขั้นยกอันดับ ๑ ในปีใด กรมสรรพากรก็ต้องแสดงสถิติการเก็บภาษีอากรและจำนวนผู้เสียภาษีอากรในรอบปีแล้วไปให้ ก.พ. พิจารณา ทั้งนี้ สถิติผลงานในรูปเล่มแล้ว ๆ มานั้น โดยปกติก็เป็นสถิติผลงาน ๑๒ เดือน ก็นับตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนกันยายน แต่สำหรับปี ๒๕๐๔ นั้น ปีงบประมาณเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๔ และสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๐๔ มีระยะเวลาเพียง ๘ เดือน ดังนั้นในการกำหนดขั้นและอันดับเงินเดือนในปีงบประมาณ ๒๕๐๔ ถ้าเป็นตำแหน่งที่ ก.พ. วางหลักเกณฑ์การกำหนดขั้นและอันดับเงินเดือนไว้แล้ว สำหรับสถิติผลงานในรอบปี ๒๕๐๔ ก็ให้ถือระยะเวลา ๘ เดือน คือนับตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๐๔ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๐๔ โดยให้ลดปริมาณงานลงตามส่วน

๕. การพิจารณากำหนดขั้นและอันดับเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ตามที่กฎหมายให้ ก.พ. พิจารณาทามบัญชีมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๑ นั้น เป็นการพิจารณากำหนดขั้นและอันดับเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการพลเรือนตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๑ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่กำหนดเทียบไว้ในกฎ ก.พ. สำหรับตำแหน่งประจำกอง ประจำกรม ประจำกระทรวง หรือประจำจังหวัด ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๑ และไม่อาจกำหนดเทียบตำแหน่งไว้ใน ก.พ. ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ตำแหน่งเหล่านี้จึงไม่ถือว่าเป็นตำแหน่งที่ถูกตั้งตามกฎหมาย และในค่านองเดิวกันถ้าเป็นตำแหน่งหัวหน้าแผนก หรือตำแหน่งหัวหน้ากอง ก็จะต้องเป็นแผนกหรือกองที่มีกำหนดเรียกชื่อไว้ในพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการของกระทรวงทบวงกรมนั้น ๆ มิใช่ตำแหน่งหัวหน้าแผนกหรือหัวหน้ากองลอย ๆ หรือหัวหน้าแผนก หัวหน้ากอง ที่กำหนดเรียกชื่อขึ้นเองโดยไม่มีชื่อกำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ ซึ่งตำแหน่งเหล่านี้ก็ย่อมไม่ถือเป็นตำแหน่งที่ถูกตั้งตามกฎหมายเช่นเดียวกัน และเมื่อไม่เป็นตำแหน่งที่ถูกตั้งตามกฎหมายแล้ว ก.พ. ก็ย่อมไม่อาจพิจารณากำหนดขั้นหรืออันดับเงินเดือนให้

ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ได้ ฉะนั้นถ้ากระทรวงทบวงกรมใดได้ แต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งไว้โดยยังไม่เป็นตำแหน่งที่ถูกต้องตามมาตรา ๒๖ และเป็นตำแหน่งที่ไม่มีเทียบไว้ในกฎ ก.พ. ก็ขอได้โปรดพิจารณาข้อกำหนดตำแหน่งเสียให้เป็นการถูกต้องก่อนที่จะเสนอให้ ก.พ. พิจารณา กำหนดขั้นและอันดับเงินเดือนตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ด้วย

๖. ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนที่จะขอให้ ก.พ. พิจารณากำหนดขั้นและอันดับเงินเดือนตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ นั้น ส่วนมากเป็นตำแหน่งที่กำหนดเรียกชื่อไว้ในกระทรวงทบวงกรมนั้น ๆ (โดยถูกต้องตามกฎหมาย) แล้ว แต่บางตำแหน่งที่เสนอไปให้ ก.พ. พิจารณานั้น เป็นตำแหน่งที่กำหนดเรียกชื่อขึ้นใหม่โดยยังไม่เทียบไว้ในกฎ ก.พ. เช่นข้อกำหนดอัตราเงินเดือนชั้นโทเป็นชั้นเอก ตำแหน่งนิติกรเอก หรือตำแหน่งนักวิจัยเอก ดังนี้ เป็นต้น ก.พ. เห็นว่ากรณีเช่นนี้ ก่อนที่กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ จะขอให้ ก.พ. พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนเป็นชั้นหรืออันดับเงินเดือนสูงขึ้นสำหรับ ตำแหน่งนั้น ๆ ขอให้ทำเอกสารเรื่องเสนอ ก.พ. ขออนุมัติให้มีตำแหน่งนั้น ๆ เสียก่อน ถ้า ก.พ. อนุมัติแล้วจึงจะดำเนินการข้อกำหนดอัตราเงินเดือนให้เป็นชั้นหรืออันดับเงินเดือนสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งนั้น ๆ ต่อไป

๗. การพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนวิสามัญ เพื่อเทียบชั้นหรือเทียบอันดับเงินเดือนสูงขึ้นที่ ก.พ. และกระทรวงการคลังจะต้องพิจารณาตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๗๗ (พ.ศ. ๒๔๘๘) ข้อ ๗ นั้น ก.พ. และกระทรวงการคลังก็จะพิจารณาโดยอนุโลมตามระเบียบและหลักการ เช่นเดียวกับการกำหนดขั้นและอันดับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญดังกล่าวข้างต้น และถ้ากระทรวงทบวงกรมใดจะส่งเรื่องไปให้ ก.พ. พิจารณา ก็โปรดรวมเสนอไปพร้อมกับการขอตำแหน่งขั้นและอันดับเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

อนึ่ง ตามที่ ก.พ. ได้วางแบบบัญชีรายละเอียดการขอตำแหน่งขั้นและอันดับเงินเดือนสูงขึ้นไว้และแจ้งให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ทราบตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ น.ว. ๒๒/๒๕๐๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๐๓ นั้น ปรากฏว่าในการกรอกข้อความลงในแบบบัญชีรายละเอียดนั้น มีส่วนราชการบางแห่งยังปฏิบัติไม่ถูกต้อง จึงเรียนมาเพื่อขอได้โปรดกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติ ตามระเบียบและ กรอกข้อความลงในแบบให้ ถูกต้องตามที่กำหนดไว้ด้วย ดังตัวอย่างแบบบัญชีพร้อมทั้งคำอธิบายที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป และโปรดแจ้งให้กรมในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ)

สุขุมทรัพย์ประคิมฐ

(หลวงสุขุมทรัพย์ประคิมฐ)

เลขาธิการ ก.พ.

บัญชีข้อกำหนดอัตราเงินเค่อนให้เป็นรชนหรืออันคัมเงินเค่อนสูงชนในปี ๒๕๐๕ (ชกเว้นรชนพิเศษ)

กรม.....กระทรวง.....

(๑) ตำแหน่ง	(๒) ชื่อ	(๓) ตำแหน่งเดิม	(๔) เงินเค่อน		(๕) เงินเค่อน		(๖) ขอกำหนดเงิน		(๗) ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่	(๘) ตำแหน่งและอัตราเงินเค่อนเฉพาะในแผนกหรือกองที่จะขอกำหนดเป็นรชนหรืออันคัมสูงชน ซึ่งอยู่เค่อนรวมทั้งตำแหน่งและอัตราเงินเค่อนที่ว่างอยู่ทั้งหมด				(๙) หน้าที่ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานในตำแหน่ง	
			พ.ศ. ๒๕๐๓	พ.ศ. ๒๕๐๔	พ.ศ. ๒๕๐๕	พ.ศ. ๒๕๐๕	ซ	อ		ซ	อ	ซ	อ		ซ
ตำแหน่ง			ซ	อ	ซ	อ	ซ	อ		ตำแหน่ง	ซ	อ	ซ	อ	

คำอธิบาย

- บัญชีช่อง ๑, ๒, ๓, ๔ และ ๕ ไม่มีปัญหา
- บัญชีช่อง ๖ หมายความว่าเงินงบประมาณที่จะกำหนดเป็นรชนหรืออันคัมอยู่แล้ว
- ให้แสดงตำแหน่งเฉพาะที่จะขอกำหนดเป็นรชนสูงชน ถ้าจะขอกำหนดอันคัมสูงชนก็ให้แสดงตำแหน่งอันคัมสูงชนแล้ว
- ให้แสดงตำแหน่งและอัตราเงินเค่อนที่มีอยู่ในแผนกหรือกองที่ขอกำหนด ตำแหน่งประจำแผนกสารบรรณ ก็ให้แสดงว่าแผนกสารบรรณมีอัตราเงินเค่อนตำแหน่งใดอยู่บ้าง หรือถ้าจะกำหนดเงินเค่อนตำแหน่งหัวหน้าแผนกสารบรรณเป็นรชนโท อันคัม ๓ ก็ให้แสดงว่าสำนักงานเลขาธิการกรมนี้มีอัตราเงินเค่อนรชนโท อันคัมและตำแหน่งใดอยู่บ้าง ส่วนตำแหน่งและอัตราเงินเค่อนที่มีว่างในกรณีที่ขอกำหนดอันคัมสูงชน ถ้าจะกำหนดตำแหน่งหัวหน้าแผนกสารบรรณเป็นรชนโท อันคัม ๓ ก็ให้แสดงว่าในกรมนี้มีอัตราเงิน เค่อน ๓ ตำแหน่งว่างอยู่หรือไม่ และถ้าเป็นกรณีที่ขอกำหนดชั้นสูงชน ถ้าจะกำหนดเป็นรชนโท อันคัม ๓ ก็ให้แสดงตำแหน่งและอัตราเงินเค่อนในชั้นนั้นที่ว่างอยู่ เช่นจะกำหนดอัตราเงินเค่อนชั้นโทเป็นชั้นเอก สำหรับตำแหน่งนี้ก็เป็นอีก การณ์ที่ว่างอยู่บ้าง
- บัญชีช่อง ๘ ให้ทำเป็นบันทึกชี้แจงหน้าที่ ปริมาณ และคุณภาพของงานโดยละเอียดเป็นราย ตำแหน่งที่ขอกำหนด พร้อมทั้งสถิติของงาน อันหลัง ๓ ปี และถ้าหากมีข้อความมากก็ให้แยกทำเป็นใบแนบท้ายบัญชีรายละเอียด โดยแสดงข้อความให้ทราบไว้ในช่องนี้

การที่กฎหมายเปิดโอกาสให้ข้าราชการที่มีอายุครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์แล้วลาออกจากราชการเพื่อรับบำนาญเหตุดังอายุได้นี้ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถมีโอกาสได้ไปแสดงฝีมือในอาชีพอื่น ๆ หรืองานในองค์การรัฐบาลได้ เพราะอาจทำประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติได้มากกว่าอยู่ในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ปัญหาข้อยุ่งยากที่เป็นอยู่ขณะนี้คือ เมื่อไรอายุจึงจะครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ โดยเฉพาะคนที่เกิดในเดือนมกราคม กุมภาพันธ์ และมีนาคม

มีหลักที่บ่งกันดังนี้

(๑) เพราะเหตุที่ ปี พ.ศ. ๒๔๗๓ มีเพียงเดือนเมษายน - ธันวาคม รวม ๘ เดือนเท่านั้น เดือนมกราคมที่ควรจะเป็นของ พ.ศ. ๒๔๗๓ ตามวิธีการนับมีอย่างเท่า กลับมาเป็นมกราคมของ พ.ศ. ๒๔๗๔ เสียแล้ว

ฉะนั้น ในการคำนวณ ถ้าผู้เกิดในเดือนมกราคม กุมภาพันธ์ มีนาคม เมื่อเขา ๖๐ บวค พ.ศ. ที่เกิดได้เท่าใดแล้วให้เพิ่มเข้าไปอีก ๓ ก็จะเป็น พ.ศ. ที่อายุครบ ๖๐ ปี ที่ถูกต้องดังตัวอย่างต่อไปนี้

เกิดวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๔๗๓
+
๖๐

๒ มกราคม พ.ศ. ๒๔๗๓

แต่เพราะเหตุที่ พ.ศ. ๒๔๗๓ มีเพียง ๘ เดือน เดือนมกราคมของปี ๒๔๗๓ เคมีนั้นเป็นมกราคมของปี ๒๔๗๔ เสียแล้ว ฉะนั้นผู้จะมีอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๔๗๔ มีสิทธิอยู่รับราชการได้จนถึงต้นเดือนธันวาคม ๒๔๗๔ ถ้าครบ ๖๐ ปีใน พ.ศ. อื่นๆ หลัง พ.ศ. ๒๔๗๓ สำหรับผู้ที่เกิดในเดือนมกราคม กุมภาพันธ์ และมีนาคม ก็คงคำนวณเช่นเดียวกัน เช่น เกิด ๓๖ มีนาคม ๒๔๕๗ จะมีอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๓๕ มีนาคม ๒๕๐๗

(๒) สำหรับผู้ที่เกิดในเดือนอื่น นอกจากที่กล่าวแล้วในข้อ (๑) ใช้ ๖๐ บวค พ.ศ. เกิดก็ครบ พ.ศ. ที่ครบ ๖๐ ปีได้เสมอ

(๓) ขอให้สังเกตว่า วิธีคิดอายุครบนี้ ครบในวันก่อนวันที่ที่เกิด ๓ วัน

เพื่อให้เข้าใจง่ายขอเรเริ่มกันขึ้นปีใหม่กัน ๓ มกราคม จะครบปีในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีนั้นไม่ใช่ครบหนึ่งปีเขาในวันที่ ๓ มกราคม ของปีใหม่.

(ยังมีต่อ)

ปัญหา: เบียบข้าราชการพลเรือน

โดย...ประวิณ ๓ นคร หัวหน้ากองวินัยและเรื่องราว สำนักงาน ก.พ.

กอบปัญหาสมาชิก

ตอบ ร.ต.อ. ชาตรี ศรีนวนลัด แผนกทะเบียนพล สำนักงานเลขานุการ กรมตำรวจ

๑. ถาม คำว่า "ผู้ดำรงตำแหน่งรอง" ในมาตรา ๔๘ ทวิ นั้น มีความหมายเพียงใด? ตัวอย่าง เช่น ร.ต.อ. เขียว มีตำแหน่งเป็นผู้บังคับกองตำรวจแห่งสถานีตำรวจหนึ่ง ร.ต.ท. แดง มีตำแหน่งเป็นผู้บังคับหมวดแห่งสถานีนั้น เมื่อ ร.ต.อ. เขียว ไม่อยู่ปฏิบัติราชการชั่วคราวดังนี้ จะถือ ว่า ร.ต.ท. แดง เป็นผู้รักษาการแทนโดยบทบัญญัติแห่งมาตรา ๔๘ ทวิ นี้หรือไม่ เพราะตำแหน่งผู้บังคับหมวดเป็นตำแหน่งถาวร (รอง) ลงมาจากตำแหน่งผู้บังคับกอง ถ้าให้คำตอบว่าใช่ ในกรณี เช่นนี้ ไม่จำเป็นต้องมีคำสั่งแต่งตั้งจากผู้มีอำนาจให้รักษาการแทนใช่หรือไม่?

ตอบ ตำแหน่งรอง ก็ต้องมีชื่อว่า "รอง" อยู่ เช่นรองอธิบดี รองผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นต้น ผู้บังคับหมวด ไม่ใช่รอง

๒. ถาม ในกรณีดังกล่าวในข้อ ๑ ถ้า ร.ต.อ. เขียว ผู้บังคับกองจะคัดเลือกผู้บังคับหมวดคนใดคนหนึ่งในสถานีตำรวจเดียวกัน (มี ผบ. หมวดหลายคน) แต่เป็นผู้มีอาวุโสต่ำสุดขึ้นเป็นผู้รักษาการแทนจะได้หรือไม่? หรืออีกนัยหนึ่ง การที่ ผบ. กองมอบหมายให้ ผบ. หมวดรักษาการแทนนั้น จะเป็นการฝ่าฝืนตามกฎหมายหรือไม่ ที่ตั้งดยในข้อนี้ก็เพราะ ผบ. กอง ไม่มีอำนาจที่จะแต่งตั้ง ผบ. หมวดได้

ตอบ ตั้งเขาเองไม่ได้ ต้องให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจแต่งตั้งเป็นผู้ ตั้งตาม มาตรา ๒๘ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

๓. ถาม คำว่า "ตำแหน่ง" มีความหมายอย่างไร? ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ม กฏ ก.พ. เทียบเอาไว้นั้น มีความหมายอย่างเดียวกับคำว่า "ตำแหน่ง" ในมาตรา ๒๖ วรรค ๑ หรือไม่? และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้น จำจะต้องให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งตาม มาตรา ๒๖ ดังเดิมไปหรือไม่? (เช่นให้พนักงานทะเบียนพล ไปทำหน้าที่พนักงานบัญชีใครผู้ร้าย ในหน่วยงานเดียวกัน เป็นต้น)

ตอบ ตำแหน่งเป็นเครื่องกำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามกฎหมาย ก.พ. มีความหมายอย่างเดียวกับตำแหน่งตามมาตรา ๒๖ วรรค ๓ ตามที่กฎ ก.พ. เทียบได้ การแต่งตั้งตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามกฎหมาย ก.พ. ก็ต้องให้ผู้บังคับบัญชาตาม ม. ๖๖ ดังเสมอไป เว้นแต่จะเป็นตำแหน่งที่เหมือนกัน อยู่ในแผนกเดียวกัน การดัดเปลี่ยนแปลงหน้าที่ก็ไม่จำเป็นต้องแต่งตั้ง เช่นเดิมหรือรับส่ง ดัดเปลี่ยนให้ไปทำหน้าที่เดิมเช่นเดิม อย่างนี้เป็นตำแหน่งเดิมเช่นเหมือนกัน อยู่ในแผนกเดียวกัน ก็ไม่จำเป็นต้องมีคำสั่งแต่งตั้ง เพียงแต่หัวหน้าแผนกสั่งมอบหมายหน้าที่เท่านั้น ส่วนตัวอย่างที่ยกมาเข้าใจว่าจะเป็นคนละตำแหน่ง

๔. **ถาม** ข้าราชการตำรวจมียศ พ.ต.อ. และมีเงินเดือน ๔๓๐๐ บาท (ไม่คำนึงถึงตำแหน่ง) จะถือว่าเป็นข้าราชการพลเรือนชั้นเอกหรือชั้นพิเศษ? เพราะ พ.ร.ฎ. กำหนดอัตราเงินเดือน ๑ ๓ ๑ ของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๐๐ และ ก.พ. มิได้ออกกฎ ก.พ. เทียบเอาไว้ (มีกฎหมายมีความสำคัญเกี่ยวแก่อำนาจอนุญาตให้ลาออกจากราชการ)

ตอบ ก.พ. ยังไม่ได้เทียบชั้นพิเศษ

ตอบสมาชิกเลขที่ ๓๖๕๔ แผนกสรรพสามิตจังหวัดนครสวรรค์

ถาม ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๔๘ (พ.ศ. ๒๕๐๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนในอันดับหนึ่ง ๆ โดยเฉพาะการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการในอันดับหนึ่ง ๆ โดยปกติให้ตั้งเดือนได้หนึ่งชั้น และผู้ซึ่งได้เลื่อนเงินเดือนต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๕ (๑) ถึง (๓) นั้น เฉพาะ (๖) ที่ว่าในรอบปีที่ผ่านมาต้องเป็นผู้ซึ่งไม่มีวันลาพัก โดยถือเกณฑ์วันลา รวมทั้งลากิจและลาป่วยถึงสี่สิบห้าวัน

คำว่า "รอบปี" หมายความว่าปีงบประมาณ เช่น พ.ศ. ๒๕๐๓ มี ๓๒ เดือน ก็ถือว่าครบรอบปี งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๐๔ มี ๘ เดือน ก็ถือว่าครบรอบปีใช่หรือไม่ ถ้าใช่เฉพาะปีงบประมาณ ๒๕๐๔ มี ๘ เดือน ข้าราชการที่มวณเวลาไม่ถึงสี่สิบห้าวัน ก็มีสิทธิจะได้รับมีการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนด้วยใช่ไหม

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ข้าพเจ้าทราบว่า กรมบางกรมได้ตั้งวางระเบียบไว้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๔ ซึ่งมีกำหนด ๘ เดือนนี้ ข้าราชการผู้ใดที่มีวันลาตั้งแต่เดือนมกราคม ถึง มิถุนายน ๒๕๐๔ รวม ๖ เดือน ถึง ๒๓ วัน จึงไม่พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนให้โดยเด็ดขาด โดยอ้างว่าขัดกับกฎ ก.พ.

คำสั่งกรมที่วางระเบียบเกี่ยวกับวันลา ของข้าราชการ ไว้สำหรับ เป็นหลัก ในการ พิจารณา เดือนเงินเดือน โดยอ้างว่าขัดกับกฎ ก.พ. นั้น ขัดกับกฎ ก.พ. ข้อไหน และขัดกันอย่างไร กรม กิ่งหักเกณฑ์จากไหนที่กำหนดวันลาไว้เพียง ๒๓ วัน ภายใน ๖ เดือน (แต่ มกราคม ถึง มิถุนายน ๒๕๐๔) ทำไมไม่ถือตามงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๔ ซึ่งมีกำหนด ๘ เดือน.

ตอบ มีมติคณะรัฐมนตรีและกฎ ก.พ. ออกใหม่ ฉบับที่ ๒๗๘ (พ.ศ. ๒๕๐๔) ให้ถือ เวลาพิจารณาความดีความชอบเฉพาะปี เพียง ๖ เดือน ตั้งแต่ มกราคม ถึง ธันวาคม และให้ลด วันลาตามคำสั่งหนึ่งเหลือ ๒๒ วัน ส่วนต่อไปก็ให้ถือเวลาพิจารณาความดีความชอบตั้งแต่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๐๔ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๐๕ สำหรับการเดือนเงินเดือนในเดือนตุลาคม ๒๕๐๕ ทั้งนี้ เพื่อให้การพิจารณาเดือนเงินเดือนเสร็จเร็วในต้นปี ไม่ให้ไปตกเบิกเอากลางปีหรือปลายปีเหมือน แคนนอน

ตอบคุณเพิ่ม ไม่เรียง ที่ว่าการอำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ถาม ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๔๘ (พ.ศ. ๒๕๐๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ว่าด้วยการเดือนอันดับเงินเดือนในชั้นหนึ่ง ๆ ในข้อ ๕ (ซ) ในรอบปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเดือนอันดับเงินเดือนต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษ ภาคทัณฑ์ซึ่ง หมายความว่าผู้ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์ ย่อมเดือนอันดับเงินเดือน ในปีที่แล้วมาและมีต่อไปไม่ได้ แต่ตาม (ซ) อรรถแรกว่า

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดได้ถูกตเดือนอันดับเงินเดือน หรือขึ้นเงินเดือนเพราะเป็นผู้ ถูก ลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญาในกรณีนั้นมาแล้ว ถ้าเป็นผู้ ซึ่งอยู่ ในเกณฑ์จะได้เดือนอันดับเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาจะเดือนอันดับเงินเดือนให้ก็ได้ แต่ถ้าเป็นผู้ ซึ่ง ถูกลงโทษตัดเงินเดือน จะเดือนอันดับเงินเดือนได้ก็ต่อเมื่อพ้นโทษตัดเงินเดือนแล้ว ดังนั้น ตัวอย่าง เช่นข้าราชการถูกลงโทษตัดเงินเดือน เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๐๔ และพ้นโทษการตัดเงินเดือนใน วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๐๔ ผมขอความกรุณาทราบว่าข้าราชการผู้ถูกลงโทษตัดเงินเดือนผู้นั้นจะขอ เดือนอันดับเงินเดือนในปี ๒๕๐๕ ได้หรือไม่

ตอบ ถ้าในปี ๒๕๐๔ ผู้นั้นถูกตเดือนเงินเดือน เพราะเหตุถูกลงโทษนั้นมาบ้าง แล้ว ปี ๒๕๐๕ ก็เดือนเงินเดือนได้ แต่ถ้าปี ๒๕๐๔ ผู้นั้นได้เดือนเงินเดือน ปี ๒๕๐๕ ก็เดือน เงินเดือนไม่ได้ หลักอยู่ที่ว่าต้องถูกต ๑ ปี แต่ไม่ประสงค์จะให้ต ๒ ปี ในเรื่องเดียวกัน.

หลักการบางประการของ

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน ฉบับที่ ๒๗๘ (พ.ศ. ๒๕๐๔)

กฎ ก.พ. ฉบับนี้ มีหลักการบางประการ ดังต่อไปนี้.—

๑. เปลี่ยนชื่อกฎ ก.พ. ใหม่ เนื่องจาก กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนอันดับเงินเดือนในชั้น
 หนึ่งๆ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนในอันดับหนึ่งๆ แม้ว่าจะออกตามความในพระ-
 ราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ต่างมาตรากัน แต่ก็เป็นกฎ ก.พ. ว่าด้วยการ
 เลื่อนเงินเดือนเช่นเดียวกัน และมีหลักเกณฑ์คล้ายคลึงกันมาก ซึ่งหลักเกณฑ์บางข้อก็ใช้ร่วมกัน
 ในกฎ ก.พ. ทั้งสองฉบับได้ด้วย ฉะนั้นเพื่อความเรียบร้อย และอำนวยความสะดวกแก่
 การค้นหาเพื่อใช้ปฏิบัติราชการของกระทรวงทบวงกรมต่างๆ มากยิ่งขึ้น ก.พ. จึงได้ประมวลกฎ
 ก.พ. ทั้งสองฉบับเข้าเป็นฉบับเดียว และในขณะเดียวกันก็แก้ไขชื่อกฎ ก.พ. นี้เสียใหม่ว่า “กฎ
 ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนอันดับเงินเดือน และการเลื่อนชั้นเงินเดือน” ทั้งนี้เพื่อให้รู้ได้ว่าเป็นกฎ ก.พ.
 ที่รวมกฎ ก.พ. ฉบับเดิมทั้งสองฉบับเข้าด้วยกัน

๒. กำหนดความหมายของคำว่า “รอบปีที่แล้วมา” เป็นว่า “รอบปีที่แล้วมา” หมาย
 ความว่า “ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ของปีถัดไป” ซึ่ง
 เพิ่มขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้เพื่อให้กระทรวงทบวงกรมต่างๆ ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน
 ข้าราชการประจำปีให้เสร็จสิ้นก่อนขึ้นปีงบประมาณใหม่ โดยใช้เวลาที่เหลืออยู่ ๓ เดือน (คือ
 กรกฎาคม—สิงหาคม—กันยายน) ก่อนขึ้นปีงบประมาณใหม่เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีให้
 เสร็จสิ้นก่อนขึ้นปีงบประมาณใหม่ และเมื่อขึ้นปีงบประมาณใหม่แล้วก็ให้ส่งจ่ายเงินเดือนอย่างใหม่
 ได้ทันที อนึ่ง ขอทำความเข้าใจด้วยว่า ระยะเวลาของรอบปีที่แล้วมาดังกล่าวนี้เป็นคนละเรื่องกับ
 ระยะเวลาของปีงบประมาณ และมีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดแตกต่างกัน ระยะเวลาของปีที่แล้วมา
 เริ่มต้นจากวันที่ ๓ กรกฎาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ของปีถัดไป ส่วนระยะเวลาของปีงบ-
 ปรมาณ เริ่มต้นจากวันที่ ๓ ตุลาคม ของปีหนึ่งถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป (ปี ๒๕๐๔ เริ่มแต่
 ๓ มกราคม ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๐๔) จะเห็นได้ว่าระยะเวลาของรอบปีที่แล้วมาสิ้นสุดก่อนปีงบ
 ปรมาณถึง ๓ เดือน เวลา ๓ เดือนนี้แหละที่เหตุนี้ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี
 เมื่อขึ้นวันที่ ๓ ตุลาคม ผู้บังคับบัญชาเจ้าสังกัดก็ส่งจ่ายเงินเดือนข้าราชการอย่างใหม่ได้ทันที อนึ่ง

ระยะเวลาของรอบปีที่แล้วมาขอเรียนเพิ่มเติมอีกว่า ได้กำหนดไว้เพื่อให้แน่ใจถึงความดีความชอบในระหว่างนั้นมาใช้ประกอบการพิจารณาเดือนเงินเดือน ส่วนการบรรจุ การเลื่อนชั้น หรือการเลื่อนเงินเดือนรายใดจะครบปีหรือไม่นั้น คงให้พิจารณาตามบังคับงบประมาณตามเดิม

๓. เพิ่มบทเฉพาะกาลสำหรับปี ๒๕๐๕ ตามมติคณะรัฐมนตรี กล่าวคือผลการปฏิบัติงานราชการในปี ๒๕๐๕ กิตติ วัณบ้อย ตา ในปี ๒๕๐๕ กิตติ ซึ่งจะใช้ประกอบการพิจารณาเดือนเงินเดือนประจำปี ๒๕๐๕ นั้นให้ใช้กำหนดเวลาเพียง ๖ เดือน โดยนับแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๐๕ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๐๕ เท่านั้น และลดกำหนดวันลา ซึ่งรวมทั้งลาศึกษาและลาป่วย ๔๕ วัน ลงเหลือครึ่งหนึ่งด้วย กำหนดเวลา ๖ เดือนนี้ หมายความว่าให้ใช้ความดีความชอบในระยะ ๖ เดือนนั้นประกอบการพิจารณาเดือนเงินเดือนปี ๒๕๐๕ เท่านั้น ส่วนเวลาราชการที่มิได้รับบรรจุเข้ารับราชการ เลื่อนชั้น หรือเลื่อนเงินเดือนมาครบปีหรือไม่ ก็ต้องเป็นบังคับงบประมาณ คือต้องครบ ๘ เดือน นับแต่ มกราคม ถึง กันยายน ส่วนกรณีที่ข้าราชการผู้ใดมิกำหนดเวลาราชการไม่ครบ ๘ เดือน ก็ต้องมีวาระราชการครบ ๖ เดือนขึ้นไป และเข้าเกณฑ์ได้เดือนเงินเดือน ๒ ชั้น จึงจะตั้งเงินเดือนได้ ๓ ชั้น ซึ่งเป็นไปตามหลักการเดิมนั่นเอง

๔. เดิมที ถ้าหากข้าราชการผู้ใดออกจากราชการ หรือไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารก่อนมีคำสั่งเดือนเงินเดือน ถ้าเป็นการเลื่อนชั้นเงินเดือนผู้บังคับบัญชาเดิมก็ตั้งเงินเดือนให้ภายหลังย้อนไปถึงวันที่ ๓ ของเดือนแรกของปีที่ได้เลื่อนนั้นได้ แต่ถ้าเป็นการเลื่อนอันดับเงินเดือนแล้วจะกระทำไม่ได้เลย แต่ตามกฎหมาย ก.พ. ที่แก้ไขใหม่ได้กำหนดให้เลื่อนอันดับเงินเดือนในกรณีเช่นว่านี้ได้ด้วย

พิมพ์ใหม่อีกแล้ว

“ประมวลปัญหาและทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน”

แก้ไขเพิ่มเติมเล่มหนากว่าเดิม

จำหน่ายในราคาเดิม ปกแข็งเล่มละ ๕๐ บาท

ปัญหาคลัง

โดย... วิเชษฐ์ ไม้เรียง ข.บ. ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองบำเหน็จบำนาญ กรมบัญชีกลาง

— xx xx —

ตอบปัญหาสมาชิก

ตอบสมาชิกเลขที่ ๖๓/๒๕๐๔

ถาม ตามที่มีข่าวจากหนังสือพิมพ์บางฉบับลงว่า จะมีการปรับปรุงอัตราค่าเช่าบ้านของข้าราชการชั้นใหม่ นั้น มีความจริงประการใด ผมเห็นว่า ในขณะที่ต้องมากข้าราชการต้องจ่ายเงินส่วนคิวเพิ่มจากอัตราอยู่เป็นจำนวนมาก รู้สึกเดือดร้อน ถ้าทางการจะได้กรุณาปรับปรุงจ่ายเพิ่มจาก ๑๕๐% เป็น ๒๐๐% ของเงินเดือนเดิมก็จะบรรเทาความเดือดร้อนได้บ้าง เพราะในขณะนี้บ้านเช่าส่วนมากยังค่าเช่าแพงอยู่

ตอบ ยังไม่ทราบข่าว

ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๘๔๐

ผมใคร่ขอทราบ ว่า เงินค่าอาหารข้าราชการ มีคำริว่าจะแก้ไขใหม่หรือไม่ เพราะขณะนี้จัดทำได้กินละ ๑๐. บาท ชั้นตรีขึ้นไป กินละ ๒๐. บาท หากเปรียบเทียบกับลูกจ้างรายวันแล้วผิดกันมาก เพราะพวกเขาได้ค่าแรงถึงเท่าครึ่งต่อแรง ในกินหนึ่ง ๒ แรง ก็เป็น ๓ เท่า สำหรับกรมช่างเดินข้าราชการแย่น้อย เมื่อเทียบกับรายวัน เพราะมีงานล่วงเวลาอยู่เสมอ

ผมขอเปรียบเทียบ นักเรียน ๒ คนดำเร้าจากช่างก่อสร้างอุเทนถวาย คนหนึ่งความรู้ดีสอบได้บรรจุเป็นข้าราชการสามัญ เงินเดือน ๖๐๐ บาท อีกคนหนึ่งสอบไม่ได้ บรรจุเป็นรายวันๆละ ๒๓ บาท ในเดือนหนึ่งคิดค่าแรง ๒๖ วัน = ๕๙๘ บาท แต่เมื่อมีงานล่วงเวลาคนรับเงินเดือนได้รับเงินเพิ่มอีก

๓๐๐ บาท โดยปฏิบัติงานเต็มเดือน ส่วนจ่ายรายวันทำงานด่วงเวลาเพียง ๑๕ วัน ได้ค่าแรงเพิ่ม ๕๑๗ บาท ซึ่งทำให้คนมีความรู้ดี ไม่ค่อยอยากสอบบรรจุนัก แม้ว่าจะมีเกียรติดี แต่เงินเย้ย และความมั่นคงในราชการทางรายวันก็เทียบเปรียบไม่มากนัก ทั้งนี้โดยเฉพาะในกรมช่าง

ฉะนั้น ผมจึงใคร่ทราบว่า เราควรจะปรับปรุงเงินค่าอาหารหรือไม่ โดยอย่างน้อยเทียบ กับรายวันที่จะเป็นการเพิ่มพูนกำลังใจในการปฏิบัติงานอื่นอีกมาก

ตอบ ตัวอย่างที่ผมเคยยกมาครั้งหนึ่งแล้ว เมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๐ เป็นผลให้ได้เงินค่าอาหารเพิ่มชนิดที่เป็นอยู่ขณะนี้

กฎหมายแรงงานนั้นเป็นกฎหมายสมัยใหม่ จึงกำหนดแรงงานกันโดยให้เงินเพิ่ม หากต้องด่วงเวลา

ข้าราชการเป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือน ซึ่งกำหนดให้ต้องอุทิศเวลาทั้งหมดให้แก่ราชการ การให้ค่าอาหารเป็นการเอื้อเฟื้อของทางราชการ

อนึ่ง ให้คำนึงถึงตำรวจต้องตระเวนตรวจท้องที่ในยามค่ำคืน หากจะเอา ๓ เท่าของอัตราเทียบรายวันคงยุ่ง

ตอบคุณวินัย ๒๖๖๖ ฉะเชิงเทรา

ถาม ตามกฎเกณฑ์กระทรวงพระคลังมหาสมบัติ เรื่องระเบียบการเก็บรักษาเงินในพระคลังจังหวัด ชัย ๒๕. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตั้งเจ้าพนักงานชั้นสัญญาบัตรในสังกัดกระทรวงการคลังนายหนึ่งเป็นเวรตรวจทำการคลัง ๑ วัน ข้าพเจ้ายังมีความสงสัยว่า ประจำแผนกที่แต่งตั้งจากข้าราชการชั้นจตุตถา (ผู้ทรงเงินเดือนชน ๗๐๐ บาท) เพื่อเดือนเป็นชั้นตรี จะถือเป็นชั้นสัญญาบัตรตามกฎข้อนี้หรือไม่ ทั้งนี้เพราะมีบางจังหวัดได้แต่งตั้งให้เป็นเวรตรวจการ แต่บางจังหวัดถือว่าข้าราชการผู้นั้นยังไม่เป็นชั้นสัญญาบัตรได้จัดให้เป็นเวรประจำการ จึงปฏิบัติต่างกันอยู่ ขอเรียนถามว่าทั้งสองกรณีนี้อย่างไรจึงจะถูก

ตอบ คำว่า ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ที่ระบุไว้ในกฎเกณฑ์ดังกล่าวนี้ หมายถึง ข้าราชการที่มียศเป็นรองอำมาตย์ นายร้อยตำรวจ ๑ ๓ ๑ เป็นอย่างน้อย ซึ่งในปัจจุบันพอเทียบได้

กับข้าราชการชั้นตรี ฉะนั้นข้าราชการตำแหน่งประจำแผนกที่แต่งตั้งจากข้าราชการชั้นจตุราเพื่อเลื่อน
เป็นชั้นตรี จึงไม่ถือเป็นชั้นสัญญาบัตรตามกฎหมายดังกล่าว

คอบสมาชิกเลขที่ ๒๘๐๓

ถาม ก. นายแดงได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการครั้งแรกที่อำเภอ ก. ต่อมานายแดงได้
ถูกไปรับราชการทหารเต็ม ๒ ปี จึงขอกลับเข้ารับราชการตามเดิมที่อำเภอ ก. นายแดงได้รับราชการ
อยู่ที่อำเภอ ก. อีก ๒ ปี จึงถูกย้ายไปรับราชการที่อำเภอ ข. ในจังหวัดเดียวกันอีก ๓ ปี จึงได้ย้าย
กลับมารับราชการที่อำเภอ ก. ตามเดิมอีก ในกรณีเช่นนี้ นายแดงจะมีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านที่อำเภอ ก.
ได้หรือไม่

ข. ถ้าหากไม่ได้ แต่ทางการได้อนุญาตให้นายแดงเบิกเงินค่าเช่าบ้านที่อำเภอ ก. ได้มา
จนบัดนี้เป็นเวลา ๓๒ ปีแล้ว โดยไม่ทราบข้อเท็จจริง หรือด้วยความเข้าใจผิดก็ตาม จึงขอทราบ
ถ้าหากทางราชการทราบภายหลังว่านายแดงไม่มีสิทธิที่จะเบิกเงินค่าเช่าบ้านได้ นายแดงจะมี
ความผิดประการใดหรือไม่ ถ้ามีความผิดจะกระทบกระเทือนถึงผู้บังคับบัญชาชั้นใดด้วยหรือไม่.

ตอบ ก. ไม่ได้ เพราะเป็นการต้องห้ามตามมาตรา ๕ ข้อ ๔ แห่งพระราชกฤษฎีกา
ค่าเช่าบ้านข้าราชการ ๒๔๗๓

ข. การที่จะวินิจฉัยว่าผู้ใดผิดเพียงใดแค่ไหน จะต้องสอบสวนข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย
โดยละเอียดถี่ถ้วน และเป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายเท่านั้น.

ส่วนเรื่องค่าเช่าบ้านที่เบิกเกินไปโดยไม่มีสิทธิ (ถ้าข้อเท็จจริงดังที่ถามมา) โปรดทำหนังสือ
หารือไปเป็นทางการ.

คอบคุณกระแสด ศาสตราสังข์ โรงพยาบาลระยอง

๑. ถาม มาตรา ๓๒ วรรค ๒ แห่ง พ.ร.ฎ. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
พ.ศ. ๒๕๐๔ นับเวลาไปราชการนี้ หมายความว่าต้องมีเวลาไปราชการเต็มวัน (๒๔ ชม.) เสีย
ก่อน แล้วจึงจะนับเศษของวันที่เกินกว่า ๓๒ ชั่วโมง เป็น ๑ วัน ได้ใช่หรือไม่ หรือจะนับว่าถ้าเดิน
ทางไปเกินกว่า ๓๒ ชั่วโมงแล้ว แต่ยังไม่ครบ ๒๔ ชั่วโมง ก็นับเศษเป็น ๑ วันได้ ดังเช่นฉบับเก่าที่

วางไว้ ที่ถามมานี้เข้าใจว่าคงจะเป็นแบบเดียวกันกับการนับเวลาบำนาญที่ลงในจรรยา ๖ ปีที่ ๖ ฉบับที่ ๗ หน้า ๓๘ บรรทัดที่ ๔

ตอบ ต่างกัน ดังปรากฏคำอธิบายตามหนังสือเวียนกระทรวงการคลัง ซึ่งให้ถือว่าถ้าเดินทางเกิน ๓๒ ชั่วโมงแล้วเป็น ๓ วันได้.

๒. ถาม คำว่า "บุตร" ในมาตรา ๒๔ นั้น พจนานุกรมให้คำจำกัดความว่า ลูก, ลูกชาย ถ้าเป็นลูกหญิง การเบิกจ่ายจะมีข้อขัดข้องได้หรือไม่ กล่าวโดยทั่วไปไม่น่าจะมีปัญหา แต่ถ้าจะให้รัดกุมขึ้นไม่ได้ ก็เห็นว่าควรจะได้คำว่า "ธิดา" ลงไว้ด้วย จะดีมาก

ตอบ คำว่าบุตรตามประมวลกฎหมายแพ่ง หมายถึงบุตรหญิงและชาย

ตอบคุณจ่าณรงค์ ศรีศฤงคาร โรงเรียนจักรคำคณาทร จังหวัดลำพูน

ด้วยกระผมได้รับการบรรจุเป็นครูโรงเรียนประชาบาลอำเภอเมือง จังหวัดลำพูน มาตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๔๗๒ จนถึงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๔๗๗ แล้วทางราชการได้ตั้งย้ายให้ไปเป็นครูโรงเรียนรัฐบาล โรงเรียนจักรคำคณาทร จังหวัดลำพูน ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๔๗๗ มาจนปัจจุบันนี้

ในการเปลี่ยนฐานะครูประชาบาลไปเป็นครูโรงเรียนรัฐบาลนั้น ผมไม่ได้ลาออก ไม่ได้รับเงินบำเหน็จหรือเงินตอบแทนจากทางราชการเลย คงทำหน้าที่เป็นครูสอนติดต่อกันมาจนถึงทุกวันนี้

ผมจึงขอเรียนถามว่า เวลาในระหว่างที่เป็นครูประชาบาล ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๔๗๒ ถึงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๔๗๗ นั้นผมมีสิทธิจะขอรับราชการการเป็นครูโรงเรียนประชาบาลกับครูโรงเรียนรัฐบาลติดต่อกันได้หรือไม่

ตอบ ครูประชาบาลสมัยนั้นยังไม่มีฐานะเป็นข้าราชการ ฉะนั้นฐานะของท่านในเวลานั้นก็เหมือนเป็นพนักงานขององค์การรัฐบาลอื่นทั่วไปนั่นเอง

ฉะนั้น การที่ทางผู้บังคับบัญชาตั้งบรรจุเข้ารับราชการก็เป็นการเข้ารับราชการใหม่ ตั้งแต่
วันนั้นมา

นอกจากนั้นเมื่อพิจารณาตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ๒๔๘๔ เวลาตอนเป็นครูประจำภาคที่ถามมากไม่ใช่เวลาที่ติดต่อกับวันยกฐานะ หรือเบ็ดเตล็ดฐานะ เป็นข้าราชการสามัญ (ซึ่งจะต้องมีกฎหมายบัญญัติไว้เป็นพิเศษ เช่นการยกฐานะครูประจำภาค) โดยเหตุนี้จึงไม่มีสิทธิที่จะนับเป็นเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญได้

คอบสมาชิกเลขที่ ๓๗๐๒ ด้านสุลกการปิดตานี้

๑. ถาม อยากทราบว่าการอายุตัดเงินเดือนของข้าราชการในกรณีเบิกเงินค้ำยืมเจ้าหน้าที่ในประเทศ พังกระทำเมื่อใด (คงมีอำนาจผ่อนผันเพียงใดหรือไม่) ก่อนถึงอายุตัดเงินเดือนนั้น คงมีระเบียบให้มีการทวงเดือนผู้เบิกก่อนหรือไม่

คอบ คงไม่มีอำนาจอายุตัดเงินเดือนของข้าราชการในกรณีเบิกเงินค้ำพาหนะไปแล้วไม่ส่งใบสำคัญคู่จ่ายหรือเงินเหลือจ่าย แต่เป็นอำนาจของกรมเจ้าสังกัดที่จะอายุตัดเงินเดือนหรือหักจากเงินเดือนได้ โดยอาศัยข้อตกลงที่ทำไว้กับข้าราชการผู้นั้นในใบยืมเงินทดรอง

๒. ถาม ถ้าผู้เบิกเงินด้วยวิธีขอผลัดส่งใบสำคัญคู่จ่ายเงิน ได้ส่งรายงานการเดินทางและใบสำคัญคู่จ่ายเงินพร้อมกับเงินเหลือจ่าย (ถ้ามี) คืนไปยังเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายของตนแล้ว ผู้เบิกเงินยังถูกอายุตัดเงินเดือนอีก ซึ่งทำความเดือดร้อนให้แก่ผู้เบิกมากนั้น เป็นความผิดของใคร และควรปรับโทษกับผู้ใด มีวิธีการอย่างไรบ้าง

คอบ เมื่อผู้ขอยืมเงินได้ดำเนินการส่งใบสำคัญคู่จ่าย และเงินเหลือจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายของตนแล้ว กรมเจ้าสังกัดจะคงอายุตัดเงินเดือนทันที แล้วก็จะเบิกเงินเดือนที่อายุตัดไว้ก่อนให้ไป ถ้าผู้นั้นยังถูกอายุตัดเงินเดือนต่อไปอีก เรื่องนี้จะต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงเป็นรายๆ ไป แล้วแต่ว่าจะเป็นข้อบกพร่องของเจ้าหน้าที่ผู้ใด ผู้นั้นจะต้องรับผิดชอบ เพื่อมิให้ผู้ไปราชการต้องถูกหักเงินเดือน หรือคงจ่ายเงินเดือน

๓. ถาม เงินเหลือจ่ายส่งคืนในกรณีของผู้เบิกผลัดส่งใบสำคัญคู่จ่ายเงินนั้น เมื่อเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินได้รับจะต้องนำส่งคลังทันทีหรือไม่ หรือจะต้องนำส่งพร้อมกับรายงานการเดินทางและใบสำคัญคู่จ่ายเงิน

ตอบ เงินเหลือจ่ายให้รับนำส่งคลังภายใน ๓๕ วัน นับแต่วันได้รับจากผู้ไปราชการ โดยอนุโลมตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๖๔ จึงไม่ต้องรอตงพร้อม กับใบกำกับคู่จ่ายเงิน

๔. ถาม ในเมื่อคลังได้รับเงินเหลือจ่ายดังกล่าวแล้ว แต่เจ้าหน้าที่การเงินยังไม่ทำฎีกาดังฎีกา คลังจะตั้งอายุค้ำเงินเค็อนของผู้ เบิกไปยังคลังปลายทางอีกหรือไม่

ตอบ คลังไม่มีอำนาจอายุค้ำเงินเค็อนตามที่กล่าวไว้แล้วในข้อ ๓

ตอบคุณบุหลัน ชนุสร แผนกศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์

ถาม ด้วยดิฉันมีข้อข้องใจในเรื่องสิทธิของทายาทผู้รับบำเหน็จตกทอด คือ นาย ก. เป็น ข้าราชการประจำการถึงแก่กรรม บิดา-มารดา มีชีวิตอยู่ทั้งคู่ถึงคน มีภริยาหลัง ป.พ.พ. ๓ คน ไม่ได้จดทะเบียนสมรส มีบุตร ๓ คน ภริยาได้ยื่นคำร้องต่อศาล ขอให้ตั้งว่าเป็นบุตรที่ชอบด้วย กฎหมายของผู้ตายในภายหลังแล้ว ต่อมาบิดาได้ยื่นเรื่องราวขอรับบำเหน็จตกทอด ทายาทผู้มีสิทธิ รับบำเหน็จตกทอดได้แก่บิดา-มารดา และบุตรผู้ตายรวม ๓ คน และบิดาเป็นผู้ ทำหนังสือสัญญา รับรองการชดใช้เงินเค็อนแก่ทางราชการ ระหว่างที่กระทรวงการคลังยังไม่ตั้งจ่ายนั้น บุตรของผู้ตาย อยู่กับมารดา (ภริยาผู้ตาย) และภริยาผู้ตายได้ตายลงไปอีกในเวลาต่อมา ตั้งตั้งว่าเมื่อกระทรวง การคลังตั้งจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดให้ในส่วนของบุตรจะจ่ายให้ผู้ใดเป็นผู้รับ บุตรอยู่กับย่าบ้าง ยายบ้าง ทั้งสองฝ่าย ถ้าจะจ่ายให้บิดาผู้ตายซึ่งเป็นผู้ ยื่นเรื่องราวแบบ ด. และรับรองทำหนังสือ สัญญาชดใช้เงินเค็อนแก่ทางราชการไว้จะเป็นการถูกต้องหรือไม่ ถ้าไม่ถูกต้องจะต้องปฏิบัติอย่างไร และจ่ายให้ใคร จึงจะเป็นการถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย (บุตรผู้ตายอายุ ๓ ขวบ)

ตอบ จ่ายให้แก่ผู้แทน โดยชอบธรรมของเด็ก ตามประมวลกฎหมายแพ่ง และในกรณีนี้ ควรขอให้ศาลตั้งให้ใครเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมของเด็กเดี่ย.

ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๔๘๕

๑. ถาม ข้าพเจ้าเข้ารับราชการเป็นครู เมื่อวันที่ ๓ ถึงวันที่ ๓๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๔๗๘ ได้ รับเงินเค็อน ๆ ละ ๓๐ บาท (รับจริง ๒๓ บาท) เนื่องจากเป็นนักเรียนฝึกหัดครูมุดบางประเภทในบำรุง อายุ ๒๓ ปี

เวลานับเงินเดือน ๆ ละ ๘๐๐ บาท ต้องกรวดออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ ขอทราบว่าถ้าออกต้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๐๔ จะได้รับบำเหน็จบำนาญเท่าไร (ทำตัวอย่างให้ดูด้วย)

ปี	เดือน	วัน
๒๕๐๔	๔	๓๑
๒๕๐๕	๗	๑๕
<hr/>		
๒๖	๘	๑๗
<hr/>		
๒๗	๘	๑๗
<hr/>		
๒๘	๗	๑๕
<hr/>		
๒๘	๗	๑๕

รวม ๒๘ ปี ๐๗ - ๓๓ ปี ๐๕ = บัดเศษปี = ๒๘ ปี

จะได้บำเหน็จ ๒๖,๓๐๐ บาท

หรือบำนาญ $\frac{800 \times 28}{55} = 374.55$ บาท

๒. ถาม เหตุใดครูประชาชนที่มีอายุราชการเกิน ๒๕ ปีแล้ว เวลาคิดบำเหน็จบำนาญ จึงต้องเอา ๕๕ หาร (บำนาญ) ทำไม่จึงไม่เอา ๕๐ หารเหมือนข้าราชการแผนกอื่น ๆ บาง ทั้ง ๆ ที่ครูผู้นั้นมีวุฒิครู และเป็นข้าราชการประเภทสามัญแต่วันเข้ารับราชการ

ตอบ ครูประชาชนเดิมได้รับเงินเดือนในเงินอุดหนุนไม่ใช่วงบประมาณเงินเดือน เพิ่งได้รับเงินเดือนในวงบประมาณเงินเดือน เมื่อได้ยกฐานะขึ้นเป็นข้าราชการตั้งแต่วันที่ ๕ พ.ค. ๒๔๙๓ เป็นต้นมา นับถึงเวลานับเงินถึง ๒๕ ปี.

คำถาม-คำตอบ

ธรรมเนียมการปกครองราชอาณาจักร

(ตามหลักสูตรสอบข้าราชการชั้น จัตวา-ตรี-โท-เอก)

จัดพิมพ์เป็นครั้งแรก

โดยบริการสวัสดิการ ก.พ.

จำหน่ายเล่มละ ๕ บาท (ค่าส่งอีก ๒ บาท)

ตั้งได้จากเลขานุการบริการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ.

ในพระบรมมหาราชวัง พระนคร จ่ายเงินที่ ปณ หน้าพระदान

ศัพท์ราชการ

โดย.....สมศักดิ์ ชูโต Ph.D.

(ต่อจากฉบับที่ 6)

ในบทความคราวนี้ ผู้เขียนจะกล่าวถึงศัพท์ทั่วไปที่ทางข้าราชการคงจะพบอยู่เสมอ แต่อาจจะยุ่งยากใจในการใช้ ตัวอย่างเช่นชื่อประเทศ เราใช้ศัพท์ราชการว่า Thailand ส่วนคนไทยเรียกว่า Thai (ไม่ใช่ Thailander หรือ Thaimen หรือ Thai people) คำว่า คนไทย ใช้ว่า The Thai (ไม่จำเป็นต้องมี s เพราะถือว่าเป็นพหูพจน์อยู่แล้ว) นอกจากนั้นคำว่า Thai ก็ใช้เป็นคำคุณศัพท์ด้วย เช่น Thai Architecture Thai Food ฯลฯ บางทีคำว่า Thai ก็หมายถึงภาษาไทยโดยไม่จำเป็นต้องใช้คำนาม Language มาขยายอีก เช่น Do You Speak Thai? (พูดภาษาไทยได้ไหม?) This letter is written in Thai (จดหมายฉบับนี้เขียนเป็นภาษาไทย) บางครั้งคนต่างประเทศไม่เข้าใจ Thailand ก็มีเพราะเคยกับคำเดิมที่เรียกว่า Siam ในกรณีนี้เพื่อความสะดวกก็ควรใช้คำหลัง

คำว่า จังหวัด ภาษาราชการใช้กับศัพท์ว่า Changwad แต่เพื่อให้คนต่างประเทศเข้าใจก็ใช้ว่า Province ก็มี ในกรณีใช้คำว่า Changwad ผู้ว่าราชการจังหวัดก็ต้องใช้ว่า Changwad Governor แต่ถ้าใช้คำว่า Province ก็ตกตายเป็น Provincial Governor คำว่า Governor ในความหมายภาษาอังกฤษมักจะใช้กับผู้ว่าราชการมตรัฐ เช่นในกรณีของสหรัฐอเมริกา เป็นต้นว่า Governor of New York, California ฯลฯ ถ้าเพิ่มเป็น Governor-General ก็ใช้ในความหมายของผู้ว่าราชการรัฐซึ่งพระมหากษัตริย์ทรงเป็นผู้แต่งตั้ง เช่น Governor-General of Australia พระนางเจ้าอาดิชาเบททิงเป็นผู้แต่งตั้งโดยได้รับความยินยอมจากรัฐบาลออสเตรเลีย ทั้งนี้เพราะออสเตรเลียถือว่าพระนางเจ้าเอดิซาเบททิงเป็นประมุขของออสเตรเลีย ส่วนคำว่า อำเภอ เราก็ใช้ทับศัพท์อีกเช่นเดียวกันว่า Amphur แต่เพื่อให้เกิดความเข้าใจทั่ว ๆ ไปก็มักจะใช้ว่า District ก็มี ความสำคัญอยู่ที่ว่าถ้าศัพท์บัญญัติใช้ทับศัพท์ภาษาไทย ควรจะด่ามารถอธิบายเป็นภาษาอังกฤษที่พอจะเทียบเคียงกันได้ ตัวอย่าง :-

Kasetsart University อธิบายว่าเป็น University of Agriculture

Thammasat University อธิบายว่าเป็น University of Moral and Political Science

Somdej Phra Sangkarart อธิบายว่าเป็น The Supreme Patriarch

Chedi อธิบายว่าเป็น A Stupa

Visaka Puja อธิบายว่าเป็น The Day of the Birth, Enlightenment and Death of Lord Buddha

คำศัพท์ภาษาอังกฤษเองที่มีได้แปลตรงตัวเป็นภาษาไทยเดยก็มีเหมือนกัน เพราะใช้ในความหมายเฉพาะ เช่น College อาจะหมายถึงโรงเรียน วิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยก็ได้แต่ต่างกรณี คำว่า Council อาจหมายถึงสภา คณะมนตรี องค์การหรือที่ประชุม คำว่า Matriculation อย่างที่อังกฤษใช้มีความหมายเท่ากับเตรียมอุดม (Pre-University) อย่างที่เราใช้ คำว่า Speaker ในความหมายของประธานในที่ประชุม คำว่า Chancellor ในความหมายของ Rector (อธิการบดี) หรือ President (ของมหาวิทยาลัยในสหรัฐ) คำว่า Registrar ในความหมายของ Secretary-General (เลขาธิการ) คำว่า Cabinet ในความหมายของ Council of Ministers (คณะรัฐมนตรี) ฯลฯ

เพราะฉะนั้น การใช้คำทับศัพท์ภาษาไทยในการเขียนเป็นภาษาอังกฤษ เราควรจะดำมารถอธิบายความหมายเทียบเคียงให้คนต่างประเทศเข้าใจได้ ส่วนคำศัพท์ภาษาอังกฤษบางคำก็ควรระวังเวลานำมาใช้ในภาษาไทยว่าความหมายของเรามีได้หลายอย่าง

บริการสวัสดิการ ก.พ. จัดพิมพ์

หนังสือ

“คำอธิบายระเบียบงานสารบรรณ”

ประกอบด้วย

ความรู้ในการร่างโต้ตอบหนังสือราชการ

ทำบันทึกย่อเรื่อง—การรับส่ง—การเก็บหนังสือ

ตามหลักสูตรสอบข้าราชการชั้นจัตวา - ดริ

พร้อมด้วยตัวอย่างข้อสอบที่เคยออกมาแล้ว

จำหน่ายเล่มละ ๑๕ บาท

GOVERNMENT ORGANIZATION

ส่วนราชการ

จาก Thailand Government Organization Manual Series ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

DEPARTMENT OF CO-OPERATIVE AUDITING

The Department is responsible for auditing accounts of all central and Chang-wad Co-operative Offices and co-operative associations; for standardizing co operative accounting management.

The Department is divided into:

Office of the Secretary

The Office handles all correspondence of the Director-General; is the central routing point for all communications pertaining to the Department; handles the finances, accounts, personnel records, purchases, stores and issues supplies for the Department.

The Office is divided into three sections:

1. Administrative Section
2. Finance Section
3. Supply Section

Accounts Division

The Division serves as a statistical office of the Ministry collecting data resul-

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจบัญชีทั้งปวงของสหกรณ์ทั้งในส่วนกลาง และสำนักงานสหกรณ์จังหวัดต่าง ๆ ตลอดจนสมาคมสหกรณ์ เพื่อให้การจัดทำบัญชีของสหกรณ์ได้มาตรฐาน

แบ่งส่วนราชการดังนี้ :-

สำนักงานเลขานุการกรม

มีหน้าที่เกี่ยวกับการโต้ตอบ หนังสือของ ข้าราชการ เป็นศูนย์กลางการติดต่อของกรม ปฏิบัติการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี ทะเบียนประวัติ ข้าราชการ การจัดซื้อ การเก็บ และจ่ายพัสดุ เครื่องใช้ต่าง ๆ ของกรม

สำนักงานนี้แบ่งออกเป็น ๓ แผนก คือ :-

๑. แผนกสารบรรณ
๒. แผนกคลัง
๓. แผนกพัสดุ

กองประมวลบัญชี

ทำหน้าที่เป็นสำนักงานสถิติ ของกระทรวง เก็บรวบรวม สถิติ เกี่ยวกับการ ตรวจ บัญชี ของ

ting from the auditing of all co-operative associations' accounts; maintains records showing the financial condition of co-operative associations as regards loans, debts, repayment, and interest paid on loans; and regulates accounting procedures of all offices of the Ministry.

The Division is divided into four sections:

1. Co-operative Credit and Banking Accounts Section
2. Producers' and Consumers' Co-operatives Accounts Section
3. Land Co-operatives Accounts Section
4. Fund Exchange and Control Section

Credit Co-operatives Auditing Division

The Division is responsible for auditing and supervising agricultural credit co-operatives, thrift and credit co-operatives and the two changwad co-operative banks in accounting management.

Producers' and Consumers' Co-operative Auditing Division

The Division is responsible for auditing The accounts of and supervising paddy and agricultural products marketing co-operatives, co-operative stores, and industrial co-operatives.

ตมาคมสหกรณ์ทั้งปวง รักษาหลักฐานที่แสดงถึงฐานะในทางการเงินของตมาคมสหกรณ์ เช่นการกู้ยืมเงิน หนี้สิน การใช้คืนเงินยืม และการจ่ายดอกเบี้ยเงินกู้ ตลอดจนวางระเบียบเกี่ยวกับการจัดทำบัญชีของสำนักงานทั้งปวงในสังกัดกระทรวง

กองนี้แบ่งออกเป็น ๔ แผนก คือ :-

๑. แผนกบัญชีสหกรณ์ชนกิจ
๒. แผนกบัญชีสหกรณ์พาณิชย์
๓. แผนกบัญชีสหกรณ์ที่ดิน

๔. แผนกโอนและควบคุมเงินทุน
กองตรวจบัญชีสหกรณ์ชนกิจ

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจบัญชีและการควบคุมดูแลสหกรณ์การเกษตร การประมง หัตถกรรมและสหกรณ์หัวถนนต่างๆ ตลอดจนการจัดทำบัญชีของธนาคาร เพื่อการสหกรณ์ใน ๒ จังหวัด

กองตรวจบัญชีสหกรณ์พาณิชย์

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจบัญชีและการควบคุมดูแลสหกรณ์ขายข้าวและสหกรณ์ขายส่ง ร้านสหกรณ์ต่าง ๆ และสหกรณ์ผู้ผลิต

Land Co-operatives Auditing Division

The Division is responsible for auditing the accounts of the land co-operatives such as land hire-purchase co-operatives, tenants co-operatives, colonization co-operatives, and land improvement co-operatives.

DEPARTMENT OF LAND CO-OPERATIVES

The Department is charged with promoting and supervising land co-operative activities. It directs the formation of and supervises all types of land co-operatives such as the land hire-purchase co-operatives, tenant co-operatives, colonization co-operatives and land improvement co-operatives.

The Department is divided into:

Office of the Secretary

The Office handles all correspondence of the Director-General; is the central routing point for all communications pertaining to the Department; co-ordinates activities within the Department and with other Departments; handles the finances, accounts, personnel records of the Department; purchases, stores and issues supplies, handles transportation for the Department.

The Office is divided into two sections:

1. Administrative Section
2. Finance Section

ปีที่ 6 ฉบับที่ 10 วารสารข้าราชการ

กองตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ดิน

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจบัญชีของสหกรณ์ที่ดิน อาทิเช่น สหกรณ์เช่าซื้อที่ดิน สหกรณ์ผู้เช่า สหกรณ์นิคมและสหกรณ์บำรุงที่ดิน

กรมสหกรณ์ที่ดิน

มีหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและควบคุมดูแลกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับสหกรณ์ที่ดิน จัดการวางรูปและควบคุมดูแลสหกรณ์ที่ดิน แบบต่างๆ ทั้งปวง อาทิเช่น สหกรณ์เช่าซื้อที่ดิน สหกรณ์ผู้เช่า สหกรณ์นิคม และสหกรณ์บำรุงที่ดิน

กรมนี้แบ่งออกเป็น :-

สำนักงานเลขานุการกรม

มีหน้าที่เกี่ยวกับการโต้ตอบ หนังสือ ของอธิบดี เป็นศูนย์กลางการติดต่อของกรม ประสานงานกิจกรรมต่างๆ ภายในกรมและกับกรมอื่น ๆ ปฏิบัติการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี ทะเบียนประวัติของข้าราชการในสังกัดกรม การจัดซื้อ การเก็บและจ่ายพัสดุเครื่องใช้ต่างๆ ตลอดจนยานพาหนะของกรม

สำนักงานนี้แบ่งออกเป็น ๒ แผนก คือ :-

๑. แผนกสารบรรณ
๒. แผนกคลัง

Land Development Division

The Division is charged with the development of land for land co-operatives; it plans the layout of the land, clears the land and improves the soil.

The Division is divided into three sections;

1. Planning Section
2. Land Clearing Section
3. Soil Improvement Section

Organization and Inspection of Land Co-operatives Division

The Division is responsible for directing the formation of and supervising all types of land co-operative associations.

The Division is divided into four sections:

1. Colonization Co-operatives Section
2. Land Hire-Purchase and Tenants Co-operatives Section
3. Land Improvement Co-operatives Section
4. Other Co-operatives Section

Supervision and Extension Division

The Division is responsible for promoting and supervising land co-operative associations; giving technical advice to members of co-operatives on such problems as

กองจัดสรรที่ดิน

มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดสรรที่ดินเพื่อการพัฒนาที่ดิน จัดการออกแบบเกี่ยวกับแผนผังที่ดิน การก่อสร้างและบำรุงดิน

กองนี้แบ่งออกเป็น ๓ แผนก คือ :-

๑. แผนกแผนผังและโครงการ
๒. แผนกก่อสร้าง
๓. แผนกปรับปรุง

กองจัดตั้งและตรวจสอบสหกรณ์ที่ดิน

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับกำหนดโครงสร้างและควบคุมดูแลสมาคมสหกรณ์ที่ดิน แบบต่าง ๆ ทั้งปวง

กองนี้แบ่งออกเป็น ๔ แผนก คือ :-

๑. แผนกสหกรณ์นิคม
๒. แผนกสหกรณ์เช่าซื้อและผู้เช่า
๓. แผนกสหกรณ์บำรุงที่ดิน
๔. แผนกสหกรณ์รูปอื่น

กองควบคุมและส่งเสริม

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและควบคุมสมาคมสหกรณ์ที่ดิน ให้คำแนะนำทางวิชาการแก่สมาชิกสหกรณ์เกี่ยวกับปัญหาต่าง ๆ เช่น การเพิ่มสมาชิกกสิกรผู้ผลิต ปรับปรุงฐานะเกี่ยว

increasing farmer members production, improving marketing conditions and so forth; giving in-service training courses to land co-operative offices; supervising the work of the land co-operative offices in the field.

The Division is divided into three sections:

1. Supervision Section
2. Research and Training Section
3. Improvement and Promotion Section

Engineering Division

The Division is responsible for technical engineering work concerning land surveying, mapping, construction of roads and houses; repair and maintenance of mechanical supplies and construction equipment; and it purchases, stores and issues supplies.

The Division is divided into four sections:

1. Land Survey Section
2. Plans and Construction Section
3. Mechanical Section
4. Supply Section

กับตลาดและอื่น ๆ จัดการฝึกอบรมวิชาการ แก่ดำนักงานสหกรณ์ที่ดินต่าง ๆ ควบคุมงานสนามของสำนักงานสหกรณ์ที่ดิน

กองนี้แบ่งออกเป็น ๓ แผนก คือ :-

๑. แผนกควบคุม
๒. แผนกค้นคว้าและอบรม
๓. แผนกบำรุงและส่งเสริม

กองช่าง

มีหน้าที่รับผิดชอบในงานเทคนิคของเครื่องจักรกลเกี่ยวกับการสำรวจที่ดิน การทำแผนที่ การสร้างถนนหนทางและเรือนโรงต่าง ๆ ซ่อมแซมและบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและเครื่องมือในการก่อสร้าง ตลอดจนการจัดซื้อ เก็บและจ่ายพัสดุภัณฑ์

กองนี้แบ่งออกเป็น ๔ แผนก คือ :-

๑. แผนกสำรวจ
๒. แผนกแบบแผนและก่อสร้าง
๓. แผนกช่างกล
๔. แผนกพัสดุการช่าง

Conversation สหภาพ

โดย..... สมศักดิ์ ชูโต Ph.D.

Questions and Answers frequently used during an interview.

Officials, who hope or are about to go abroad, are usually required to attend an interview session to show their proficiency in English. They are likely to be asked some of the following questions:-

Could you tell us your name?

What is your occupation (or profession) ?

Why do you intend to go to the United States?

How long do you think you will finish what you want to do?

Do you think it is useful for your career to go to the United States?

Is your programme approved by your superior?

Do you think you can stand the climate there?

If you are asked about your own country, would you be able to answer satisfactorily?

Would you feel homesick there?

What is your opinion of the United States?

Are you married? If so, would it affect your marriage life?

Do you think the allowance given is sufficient?

Do you consider yourself a good representative of Thailand?

(For answers to these questions, see the next issue).

คำถามและคำตอบที่มักจะใช้บ่อย ๆ

ในการสัมภาษณ์

ท่านข้าราชการที่หวัง และกำลังจะเดินทางไปต่างประเทศ มักจะต้องเข้าสัมภาษณ์ เพื่อแสดงความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ท่านอาจจะถูกถาม คำถามต่อไปนี้ :-

ตามชื่อ

ถามเกี่ยวกับอาชีพ

ทำไมถึงประสงค์จะไปสหรัฐ ?

คิดว่าจะใช้เวลานานเท่าไรที่จะสำเร็จ (ในสิ่งที่ต้องการจะทำ) ?

คิดว่า การไปสหรัฐ จะเป็น ประโยชน์ ต่ออาชีพ ของท่านไหม ?

โครงการนี้ได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาหรือเปล่า?

จะทนอากาศได้ไหม ?

ถ้าถูกถามเกี่ยวกับประเทศไทย จะให้คำตอบที่พอใจได้ไหม ?

จะคิดถึงบ้านไหม ?

มีความคิดอะไรเกี่ยวกับสหรัฐ

แต่งงานหรือเปล่า ? ถ้าแต่งงานแล้ว จะมีผลกระทบกระเทือนต่อชีวิตครอบครัวไหม ?

คิดว่าเงินที่ได้รับเพียงพอหรือไม่ ?

คิดว่าตนจะเป็นตัวแทนของประเทศที่ดีหรือไม่ ?

(สำหรับคำตอบ โปรดคอยอ่านฉบับหน้า)

News Summary

สรุปข่าว

HOME

31 Aug. The Constituent Assembly took note that Mr. Lieng Haw sae Lao had been executed.

The Premier told the Press that he confirmed his idea of establishing a Ministry of Development but denied the reported dissolution of the Co-operatives Ministry.

1 Sept. The Education Minister opened UNESCO's seminar on primary education research attended by representatives from 9 Asian countries, at the Prasarnmitra College of Education.

The Finance Minister, the Director-General of Revenue and other officials appeared on Thai TV to explain the new Act amending the Revenue Code.

The Bangkok Municipality was planning improvement of the bus service with the co-operation of the D.C. Transit Organisation.

2 Sept. It was announced that a one-way traffic system would temporarily affect 5 more-roads in Bangkok with a view to expediting current repairs to a part of Baholyodhin Highway and linking roads.

3 Sept. It was reported H.R.H. Princess Laksmi Lavan had been found murdered in her home in Phya Thai Road. A postmortem revealed that she had died a few days before. A 7-day court mourning was announced.

Railway and irrigation workers, villagers and administrative autho-

ในประเทศ

๓๑ สก. สภาร่างรัฐธรรมนูญรับทราบเรื่องได้ส่งประหารชีวิตนายเลียงฮ้อ แซ่เล้า ไปแล้ว

นายกรัฐมนตรีให้สัมภาษณ์ น.ส.พ. ว่าท่านขอขึ้นชั้นความคิดเห็น เรื่อง ตั้งกระทรวง พัฒนาการ แต่ขอปฏิเสธข่าวยุบกระทรวงสหกรณ์

๑ กข. รัฐมนตรีศึกษาธิการ เปิดประชุมการวิจัย เกี่ยวกับการจัดงานด้านประถมศึกษาของยูเนสโก มีผู้แทนประเทศต่าง ๆ ในภาคพื้นเอเชียรวม ๘ ประเทศ เข้าร่วมประชุม ณ วิทยาลัยการศึกษาระดับมัธยม

รัฐมนตรีคลัง, อธิบดีสรรพากร และข้าราชการอื่น ๆ ได้ปรากฏตัวที่ไทยทีวี อธิบายชี้แจง พ.ร.บ. ใหม่แก้ไขประมวลรัษฎากร

เทศบาลนครกรุงเทพกำลังวางโครงการปรับปรุงระบบการเดินรถประจำทาง ด้วยความร่วมมือขององค์การ ดี.ซี. แทรนซิต

๒ กข. มีประกาศว่าเพื่อเร่งรัดการก่อสร้างทางถนนพหลโยธินบางตอน และถนนที่ติดต่อกันให้รวดเร็วขึ้น จำต้องกำหนดให้ถนนอีก ๕ สายในพระนครเป็นทางเดินรถทางเดิขัวชั่วคราว

๓ กข. มีข่าวว่าสมเด็จพระนางเธอลักษมีลาวัณ ถูกลอบปลงพระชนม์ ในวังถนนพญาไท จากการชันสูตรพระศพเปิดเผยว่าได้สิ้นพระชนม์มาก่อนแล้ว ๒-๓ วัน ได้ประกาศไว้ทุกชั้นในราชสำนัก ๗ วัน

เจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครอง กำหนดผู้ใหญ่บ้าน คนงานรถไฟ และชลประทานได้ร่วมกันซ่อมผนังกันน้ำ

rities jointly repaired the flood-damaged embankment of the Meklong river in order to reduce the water level. Part of the southern railway line was still under water.

4 Sept. The Premier opened a meeting of the Thai-American Committee at Government House to consider security and development problems.

5 Sept. The Cabinet endorsed the Economic Affairs Ministry's proposal to set up a committee for stockbuilding rice in Bangkok, together with 3 sub-committees for purchasing, surveying and distributing; and ordered all government offices to comply strictly with the Premier's Office instruction to provide public relations officials.

6 Sept. The U.S. National Editorial Association group interviewed the Premier.

Lt-Gen. Netra Khemayodhin, Secretary-General of the National Research Council, distributed vudhibatra (certificates for specially trained graduates) to 23 trainees who had passed a social science research course.

7 Sept. The Education Minister distributed certificates to successful students of Commercial schools.

8 Sept. SEATO's 7th anniversary was celebrated.

9 Sept. The Premier's Office issued a statement saying that the Premier and the SEATO Secretary-General had discussed improvement in SEATO, and that a plan would be submitted to the SEATO Council.

The Premier opened the new Bejraburi highway at Pratunam.

14 Sept. The Constituent Assembly accepted in principle a Bill for the re-organising of the Finance Ministry.

แม่กลองซึ่งถูกน้ำท่วมเสียหายเพื่อลดระดับน้ำ ทางรถไฟสายใต้บางตอนยังคงถูกน้ำท่วมอยู่

๔ กข. นายกรัฐมนตรีได้เปิดประชุม คณะกรรมการผสม ไทย-อเมริกัน ณ ทำเนียบรัฐบาลเพื่อวางแผนและโครงการป้องกันและพัฒนาประเทศ

๕ กข. คณะรัฐมนตรีลงมติเห็นชอบ ข้อเสนอ กระทรวงเศรษฐกิจ แต่งตั้งคณะกรรมการสำรวจข้าวใน กรุงเทพ รวมทั้งอนุกรรมการรับซื้อข้าว สำรวจปริมาณข้าวและจำหน่ายข้าว ๓ คณะ และลงมติให้ กำชับส่วนราชการต่าง ๆ ของรัฐบาลให้ปฏิบัติตาม ประกาศ สำนักนายกรัฐมนตรี ให้จัดให้มี เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์โดยเคร่งครัด

๖ กข. นายกรัฐมนตรีให้สัมภาษณ์กลุ่มนัก หนังสือพิมพ์ สมาคมบรรณาธิการแห่งชาติของสหรัฐ

พลโทเนตร เขมะโยธิน เลขาธิการสภาวิจัย แห่งชาติ แจกวุฒิบัตร แก่ผู้สำเร็จการอบรม นักวิจัย ทางสังคมศาสตร์ ๒๓ คน

๗ กข. รัฐมนตรีศึกษาธิการแจกประกาศนียบัตรนักเรียน ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนพาณิชย์การ

๘ กข. ฉลองวันครบรอบปีที่ ๗ ของ สปอ.

๘ กข. สำนักนายกรัฐมนตรีได้ออกคำแถลงว่า นายกรัฐมนตรีและเลขาธิการ สปอ. ได้ประชุมปรึกษา ปรับปรุงองค์การ สปอ. และว่าจะได้เสนอแผนต่อ คณะมนตรี สปอ.

นายกรัฐมนตรีได้เปิดถนนเพชรบุรี ตอนใหม่ ที่ประตูน้ำ

๑๔ กข. สภาร่างรัฐธรรมนูญ ลงมติรับ หลักการ แห่งร่าง พรบ. ปรับปรุงกระทรวงการคลังใหม่แล้ว

เฉลยปัญหาภูมิศาสตร์ประวัติศาสตร์

โดย..... โชค สุกันชวณิช พ.ม., ธ.บ. Int. Sc., F.R.G.S. ผู้อำนวยการวิทยาลัยครู
บ้านสมเด็จเจ้าพระยา

อาสา ศุภระมณฑล พ.ม., ธ.บ. อาจารย์ใหญ่โรงเรียนไตรมิตรวิทยาลัย



(ต่อจากฉบับก่อน)

ข้อ ๑๘๑. ถาม จงบรรยายในทางภูมิศาสตร์ของประเทศไซบีเรีย ตามหัวข้อต่อไปนี้ ก) ภูมิประเทศ ข) ภูมิอากาศ ค) การอาชีพของพลเมือง และ ง) จังหวัดสำคัญ

ตอบ ก) ภูมิประเทศของไซบีเรีย เป็นดินแดนอันกว้างใหญ่ไพศาล ตั้งอยู่ตอนเหนือของทวีปเอเชีย และตั้งอยู่ในความปกครองของรัสเซีย บางทีเราก็เรียกชื่อว่า รัสเซียในเอเชีย ดินแดนของไซบีเรียทางด้านตะวันตก ติดต่อกับรัสเซียในยุโรปตรงแนวทิวเขายูรัล มีทางคมนาคมที่สำคัญ คือ ทางรถไฟสายทรานส์ไซบีเรียน ซึ่งเริ่มต้นจากกรุงมอสโก ผ่านทิวเขายูรัล เข้ามาในไซบีเรียผ่านไปตามแนวภาคใต้ของไซบีเรีย ไปจนถึงเมืองท่าเรือ "วลาดีวอสตอค" ซึ่งตั้งอยู่ริมฝั่งทะเลญี่ปุ่น นับว่าเป็นเส้นทางรถไฟของรัสเซียที่มีอิทธิพลทั้งในทางเศรษฐกิจและในทางยุทธศาสตร์เป็นอย่างมาก ทางตอนเหนือของไซบีเรียขาดคามคุ้มครองอาร์กติก จึงมีอากาศหนาวจัด และมีน้ำแข็งอยู่ทั่วไป น้ำในแม่น้ำที่ไหลลงสู่มหาสมุทรอาร์กติกนั้นแข็งอยู่เกือบตลอดปี ใช้ประโยชน์ในการเดินเรือไม่ได้ ส่วนทางภาคใต้มีทุ่งสเตปป์ ทะเลทราย และภูเขาสูง ๆ ชายฝั่งทะเลมีอยู่ทางด้านเหนือ และด้านตะวันออก มีลักษณะหว่าแห่่งเต็มไปด้วยข้าวต่าง ๆ มากมาย แต่ก็มิได้มีค่าในทางเศรษฐกิจเลย ทั้งนี้เพราะเต็มไปด้วยน้ำแข็งเกือบตลอดปี

ข) ภูมิอากาศ ประเทศไซบีเรียตั้งอยู่ในเขตอากาศหนาว และมีทิวเขากำบังลมทะเล ซึ่งจะพัดเข้ามาจากทางตะวันออกด้วย และทางเหนือก็เป็นที่โล่ง ลมหนาวจากขั้วโลกเหนือพัดเข้ามาสู่ประเทศไซบีเรียได้โดยสะดวก ทำให้เป็นประเทศที่มีอากาศหนาวที่สุดในโลก และมีฤดูหนาวประมาณ ๘-๘ เดือนในมีหนึ่ง ๆ ที่เมืองเวร์โคยันต์สค์ ตอนเหนือของประเทศไซบีเรีย มีอากาศ

หุนาวจัด อุณหภูมิของอากาศจะลดลงถึง -๖๓° ซ. โดยทั่วไปไม่มีใครมีฝนตกในประเทศไซบีเรีย จะมีบ้างก็เฉพาะทางภาคตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งได้รับอิทธิพลของลมมรสุมที่พัดผ่านเข้ามาบ้าง แต่ก็ เป็นเพียงจำนวนน้อย

ก) การอาชีพของพลเมือง อาจแยกต่างได้ คือ.

๑. การกสิกรรม ทางภาคเหนือเป็นเขตทุนตรา ปกคลุมไปด้วยหิมะและน้ำแข็ง พอลงฤดูร้อนน้ำแข็งละลายกลายเป็นหลุมเป็นบ่อ มีต้นหญ้าเล็ก ๆ และตะไคร่น้ำขึ้นอยู่ทั่วไป ไซบีเรีย อาหารของกวางเรนเดียร์ ทางภาคกลางและภาคตะวันออกมีป่าไม้บ้าง ส่วนทางภาคใต้เป็นเขต สเตปป์เป็นทุ่งหญ้า เขตนี้มีคินคิง มีการเพาะปลูกได้ผล พืชที่ปลูกมาก คือ ข้าวสาลี ข้าวบาร์เลย์ ข้าวโอ๊ต และมันฝรั่ง

๒. การเลี้ยงสัตว์ บริเวณเขตทุนตรา มีการเลี้ยงกวางเรนเดียร์ และสุนัข สำหรับใช้ลากเลื่อนไปบนน้ำแข็ง และบริเวณเขตสเตปป์มีการเลี้ยงม้า, แพะ, แกะ และอูฐ

๓. การอุตสาหกรรม ตามบริเวณที่ใกล้เคียงกับภูเขาภายในประเทศ มีการขุดค้นแร่ธาตุต่าง ๆ ที่สำคัญได้แก่ ทองคำ เงิน ทองแดง เหล็ก น้ำมัน และเพชรพลอยอันมีค่าต่าง ๆ การอุตสาหกรรมโรงงานก็มีหลายแห่ง เช่น โรงงานถลุงแร่เหล็ก โรงงานทำผ้าขนสัตว์ และโรงงานทำเนยและเนยแข็ง เป็นต้น

๔. การอาชีพอื่น ๆ ซึ่งไม่สำคัญ และทำกันเป็นส่วนน้อย ได้แก่ การล่าสัตว์ที่มีขนยาว (เอาขนไปทำผ้าขนสัตว์ เช่น หมี่และสุนัขจิ้งจอก เป็นต้น) และการหาปลาตามแม่น้ำลำคลองต่าง ๆ (ปลาแซลมอน และสคูร์เรียน)

๕. การค้าขาย ส่วนมากทำการติดต่อรัสเซีย สินค้าออกได้จากผลิตภัณฑ์ในอาชีพต่าง ๆ ได้แก่ ข้าวสาลี, ขนสัตว์, แต่ชาติต่าง ๆ ส่วนสินค้าเข้ามี ผ้า และ เครื่องใช้สำริดรูปต่าง ๆ

ง) จังหวัดสำคัญ ในไซบีเรียไม่สู้จะมีมากนัก ส่วนมากเป็นเมืองเล็ก ๆ และมีพลเมืองอยู่น้อย จังหวัดที่พอจะกล่าวได้ว่าค่อนข้างสำคัญก็มี คอมสค์ เป็นศูนย์กลางของการอุตสาหกรรม และการค้าขาย และเป็นเมืองหลวงของไซบีเรียตะวันตก เมืองอีร์คุตสค์ เป็นเมืองหลวงของไซบีเรียตะวันออก เมืองวลาดีวอสตอค เป็นเมืองท่าเรือตั้งอยู่ชายฝั่งทะเลทางค้ำ้นตะวันออกของ

ไซบีเรีย เมืองอื่น ๆ ที่ไม่สำคัญได้แก่ ยาคุตสค์, บารันซอ, ออมสค์, คิยูเมน และโอบอดสค์.

ข้อ ๑๘๒. ถาม จงกล่าวถึงการปกครองของประเทศฝรั่งเศสมาโดยละเอียด

ตอบ ประเทศฝรั่งเศส เป็นประเทศสาธารณรัฐปกครองแบบประชาธิปไตย อำนาจนิติบัญญัติเป็นของรัฐสภา ซึ่งประกอบไปด้วยสภาผู้แทนราษฎร (สภาเดพิวเต้) และสภาสูง (สภาเซเนต) อำนาจบริหารเป็นของนายกรัฐมนตรีที่คณะ ซึ่งประธานาธิบดีเป็นผู้แต่งตั้งนายกรัฐมนตรีตามความเห็นชอบของรัฐสภา การบริหารประเทศได้ดำเนินการแบ่งการปกครองออกเป็นจังหวัดต่าง ๆ รวม ๘๘ จังหวัด แต่ละจังหวัดยังแบ่งออกเป็นอำเภอ แต่ละอำเภอแบ่งออกเป็นตำบล แต่ละอำเภอแบ่งออกเป็นหมู่บ้าน ซึ่งมีความคล้ายคลึงกับการบริหารส่วนภูมิภาคของประเทศไทย นอกจากนี้ประเทศฝรั่งเศสยังได้เกาะฮาวายมาจากอิตาลี เกาะนี้เป็นที่เกิดของโนโเบย์น โบนาปาร์ต ประชากรในเกาะนี้ส่วนมากเป็นอิตาลี มีอาชีพทำไร่ไถนาและเลี้ยงสัตว์ ประเทศฝรั่งเศสได้ค้นคว้าคิดค้น และดอร์เร็นซ์ค้นคว้ามาจากเยอรมัน ภายหลังมหาสงครามโลกครั้งที่ ๑ และประเทศฝรั่งเศสยังมีดินแดนต่าง ๆ ที่เป็นประเทศราชอีกหลายแห่ง คือในทวีปแอฟริกาตะวันตกเฉียงเหนือ และในอินโดจีน เป็นต้น ประเทศราชเหล่านี้ทำผลประโยชน์ในทางเศรษฐกิจให้แก่ประเทศฝรั่งเศสเป็นอันมาก ยังมีรัฐที่อยู่ในความดูแลของรัฐบาลฝรั่งเศสอีกรัฐหนึ่ง คือ รัฐโมนาโค ตั้งอยู่ทางตะวันออกเฉียงใต้ของฝรั่งเศสใกล้กับเมืองนีซ อยู่ริมฝั่งทะเลเมดิเตอร์เรเนียน มีประชากรประมาณสามแสนคน มีสถานมอนติคาร์โล ซึ่งเป็นสถานที่ยอดนิยมที่มั่งคั่งที่สุดในโลก มีนักท่องเที่ยวเข้าไปพักผ่อน, รมความสวยงามของภูมิประเทศ และหาความสำราญในการเล่นการพนันเป็นจำนวนมาก ๆ

ข้อ ๑๘๓. ถาม เชื้อชาติของประชากรที่อาศัยอยู่ในทวีปอเมริกาในปัจจุบันนี้มีอะไรบ้าง อธิบายถึงรูปลักษณะพอให้เข้าใจตามสมควร

ตอบ เชื้อชาติของประชากรที่อาศัยอยู่ในทวีปอเมริกาในปัจจุบันนี้มีหลายเชื้อชาติ แตกต่างกันไปพอที่จะแยกกล่าวได้ คือ.

ก) พวกเฮติโบ มีรูปร่างเล็ก ผิวสีนํ้าตาลเข้มและเหลือง ผมดำ ใช้ขันต์ตัว เป็นเครื่องนุ่งห่ม อาศัยอยู่ในเขตอาร์กติก ทางเหนือหรือกระโจมเป็นที่อยู่ในฤดูร้อน ส่วนฤดูหนาว

เข้าอาศัยอยู่ในอุโมงค์น้ำแข็ง มีสภาพยังไม่เจริญ รับประทานเนื้อสัตว์ดิบ ๆ เป็นอาหาร มีอาชีพในทางล่าสัตว์ และการประมง

ข) พวกอินเดียนแดง เป็นเชื้อชาติเจ้าของถิ่นเดิมแห่งอเมริกา มีมากในเขตร้อนของอเมริกากลางและอเมริกาใต้ และมีอยู่บ้างเป็นจำนวนน้อยในตอนใต้ของสหรัฐอเมริกา พวกที่อยู่ในสหรัฐอเมริกา นั้น ส่วนมากรูปร่างใหญ่โต ผิวเนื้อแดงเข้ม จมูกงุ้ม มักเป็นพวกเร่ร่อนอาศัยอยู่เป็นหมู่ ๆ มีนิสัยเป็นนักรบ และชอบการล่าสัตว์ ปัจจุบันนี้มีอยู่เป็นจำนวนน้อยในรัฐอาร์ิโซนา และรัฐเทกซัส พวกที่อยู่ในอเมริกากลางและอเมริกาใต้มีความเจริญมากกว่าพวกที่อยู่ในสหรัฐอเมริกา มีรูปร่างเล็กกว่า จมูกงุ้มน้อยกว่า ผิวเนื้อสีน้ำตาล มีการนับถือศาสนาคริสต์ และก่อสร้างบ้านเมืองใหญ่โต พวกที่อยู่ในเปรู และอาเจนตินา มีความเจริญและเฉติยฉดตมาก

ค) พวกนิโกร เป็นชนชาติผิวดำ ผมหยิก แดงเดิมอยู่ในอัฟริกา เป็นพวกที่มีตมของงั้ทึบ ชาติการศึกษา ถูกนำมาขายเป็นทาสในสหรัฐอเมริกาในสมัยการค้นพบทวีปอเมริกาจากชาวยุโรป ปัจจุบันนี้มีจำนวนดตดงทุกที่

ง) พวกผิวขาว ได้แก่พวกแองโกลแซกซอนและพวกลาติน ซึ่งเป็นชาวยุโรปที่ไปทำการค้นคว้าหาผืนแผ่นดินใหม่ และทำการตั้งรกรากอยู่ในอเมริกา พวกเหล่านี้เป็นชาวอังกฤษ เยอรมัน สเปน โปรตุเกส และอิตาลี พวกแองโกลแซกซอนเข้าอาศัยอยู่ในอเมริกาเหนือ ส่วนพวกลาติน อาศัยอยู่ในอเมริกากลางและอเมริกาใต้ ชาวยุโรปเหล่านี้มีความขยันขันแข็งและเฉติยฉดต จึงก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองขึ้นในทวีปอเมริกาเป็นอย่างมาก

จ) พวกผิวเหลือง ได้แก่จีนและญี่ปุ่น ซึ่งได้ขยพยเข้าไ้ตั้งถิ่นฐานทำมาหากินอยู่มานานแล้ว ปัจจุบันนี้มีจำนวนดตน้อยดงทุกที่

(ยังมีต่อ)

ข้อสอบข้าราชการพลเรือน

เฉลยข้อสอบข้าราชการพลเรือนชั้นตรี

แนวเขียนเรียงความภาษาอังกฤษ

โดย.....สมศักดิ์ ชูโต Ph. D.



BANGKOK

ในการเฉลยหัวข้อเรียงความครั้งนี้ ผู้เขียนจะใช้วิธีอธิบาย (ตามหลักทั่วไปที่ได้อธิบายไว้แล้วในวารสารข้าราชการ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๐๔) ชั้นแรกก็คือวาง OUTLINE ของเรื่องเสียก่อนซึ่งก็อาจวางได้ดังนี้

1. Introduction : Bangkok as an important city in Asia.
2. Brief History of Bangkok.
3. The importance of Bangkok as an administrative and a commercial centre of Thailand.
4. Conclusion : Problems of Bangkok as a developing cosmopolitan city.

เนื่องจากท่านข้าราชการที่เข้าสอบคงจะต้องมีเวลาเขียนจำกัดตามที่กำหนดไว้ Outline ประมาณ ๔ หัวข้อข้างบนก็คงจะพอเหมาะกับความยาวที่กำหนด Paragraph ซึ่งโดยทั่วไปก็มีจำนวนเท่ากับหัวข้อของ OUTLINE ในกรณีนี้ก็มี ๔ เหมือนกัน

ในการเขียน ขอย้ำอีกครั้งหนึ่งว่า ควรจะเขียนประโยคสั้น ๆ ใช้ภาษาง่าย ๆ ให้ถูกไวยากรณ์มากกว่าใช้คำฉูดฉาด ซึ่งผู้เขียนเองอาจจะไม่แน่ใจในความหมายหรือในเรื่องไวยากรณ์ คำนำ (Introduction) นั้น ไม่จำเป็นต้องให้ยาวมากนักประมาณ ๔-๕ บรรทัดก็เพียงพอ สำหรับเรื่องนี้ คำนำจะจงกล่าวถึงว่ากรุงเทพฯ เป็นเมืองสำคัญเมืองหนึ่งในเอเชีย ขอยกตัวอย่างประโยคที่อาจจะรวมไว้ในคำนำนี้ได้ เช่น :-

Bangkok is a familiar name among tourists. (กรุงเทพฯ เป็นชื่อที่คุ้นกันดีในหมู่นักทัศนาจร)

Bangkok is well-known for its temples and hospitable people. (กรุงเทพฯ เป็นที่รู้จักกันดีในเรื่องวัดวาอารามและประชาชนที่มโหฬาร)

Bangkok is now one of the most popular spots in Asia for tourists. (ในปัจจุบัน กรุงเทพฯ เป็นที่ ๆ รู้จักกันแพร่หลายที่สุดแห่งหนึ่งในเอเชียในหมู่นักทัศนาจร)

ประโยคข้างบนนี้เป็นตัวอย่างที่อาจจะคิดแปลงให้รวมอยู่ใน Introduction ได้ จุดสำคัญก็คือ การกล่าวข้อความทั่ว ๆ ไปเกี่ยวกับกรุงเทพฯ โดยไม่เจาะจงให้รายละเอียดเป็นพิเศษ

ถ้ารับหัวข้อ OUTLINE อันที่สองเป็นการอธิบายประวัติสั้น ๆ ของกรุงเทพฯ ว่าสร้างขึ้นมาเมื่อใด ใครเป็นผู้สร้าง ย้ายมาจากที่ใดในฐานะเมืองหลวง ฯลฯ ขอยกตัวอย่างประโยคต่อไปนี้เป็นเครื่องแนะนำในการเขียน

Bangkok has been the capital of Thailand for not less than 150 years. (กรุงเทพฯ เป็นเมืองหลวงของประเทศไทยมาไม่น้อยกว่า ๑๕๐ ปี)

She is in fact, Thailand's fourth capital after Sukothai, Ayudthia, and Dhonburi. (ความจริงแล้ว กรุงเทพฯ เป็นเมืองหลวงแห่งที่สี่หลังจากสุโขทัย อยุธยา และ ธนบุรี)

Bangkok was founded in.....by King Rama I. (กรุงเทพฯ ได้รับการสถาปนาขึ้นในปี พ.ศ.....โดยพระรามาธิบดีที่หนึ่ง)

When King Rama I came to the throne, he decided to change the capital from Dhonburi to Bangkok. (เมื่อพระรามาธิบดีที่หนึ่งทรงขึ้นครองราชสมบัติ พระองค์ตัดสินพระทัยเปลี่ยนเมืองหลวงจากธนบุรีมาอยู่ที่กรุงเทพฯ)

Since Bangkok and Dhonburi are 'twin city' divided by the Chao Phya River, the change was not difficult to accomplish (เนื่องจากกรุงเทพฯ และธนบุรีเป็น 'เมืองฝาแฝด' แบ่งออกจากกันโดยแม่น้ำเจ้าพระยา การเปลี่ยนจึงไม่เป็นการยาก)

ตัวอย่างประโยคข้างบนอาจช่วยให้ผู้เขียนเรียงความใช้ประกอบในการเรียบเรียง สำหรับ หัวข้อ^๕ ขอให้กล่าวเฉพาะประวัติศาสตร์ของกรุง.ทพ. ๑ และอย่างยาวที่สุดก็ไม่ควรเกิน ๗-๘ บรรทัด เพราะประวัติศาสตร์ของกรุง.ทพ. ๑ เป็นเพียงส่วนเดียวของเรื่องเท่านั้น

หัวข้อ OUTLINE ข้อที่สามกล่าวถึงความสำคัญของกรุง.ทพ. ๑ ในฐานะเป็นศูนย์กลางการปกครองและการค้า ของประเทศไทย หัวข้อ^๕นี้อาจจะนับเป็นหัวข้อสำคัญที่สุดของเรียงความ เพราะฉะนั้นควรจะเป็น PARAGRAPH ที่ยาวกว่าอันอื่น ๆ ขอยกตัวอย่างประโยคต่อไปนี้เป็นเครื่องแนะนำ

Bangkok is not only a seat of government but also the important commercial centre of Thailand. (กรุง.ทพ. ๑ มีเพียงเป็นที่ตั้งของรัฐบาลเท่านั้น แต่เป็นศูนย์กลางการพาณิชย์ที่สำคัญที่สุดของประเทศไทยอีกด้วย)

The importance of Bangkok as a commercial centre is made possible by the existence of the Chao Phya River. (ความสำคัญของกรุง.ทพ. ๑ ในฐานะศูนย์กลางการพาณิชย์เกิดขึ้นได้เพราะมีแม่น้ำเจ้าพระยา)

In many ways, the importance of the Thames to London is comparable to that of the Chao Phya to Bangkok. (ความสำคัญของแม่น้ำเทมส์ที่มีต่อกรุงลอนดอนอาจจะเปรียบเทียบได้หลายประการทีเดียว กับความสำคัญของแม่น้ำเจ้าพระยาที่มีต่อกรุง.ทพ. ๑)

The Bangkok harbour is modern, efficient and one of the busiest in South-East Asia. (ท่าเรือกรุง.ทพ. ๑ นั้นทันสมัย ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีงานการมากที่สุดแห่งหนึ่งในเอเชียอาคเนย์)

Bangkok is responsible for most of the international trade of Thailand. (กรุง.ทพ. ๑ รับผิดชอบเป็นส่วนใหญ่ในการค้าระหว่างประเทศของประเทศไทย)

Bangkok airport, probably the most famous in South East Asia, is increasingly growing in importance. (ท่าอากาศยานกรุง.ทพ. ๑ ซึ่งอาจนับว่าชื่อเสียงที่สุดในเอเชียอาคเนย์ ก็นับว่ากำลังเพิ่มความสำคัญมากขึ้นเรื่อย ๆ)

Bangkok is also a centre of the internal rail and road system of the country. (กรุง.ทพ. ๑ ก็นับว่าเป็นศูนย์กลางของการจราจรทางรถไฟและทางถนนของประเทศ)

หัวข้ออื่นเรื่องต่าง ๆ ที่เขียนได้มาก เพราะฉะนั้นควรจะให้ความสำคัญเป็นพิเศษ ถ้าจำ
สถิติเกี่ยวกับสินค้าออก—เข้ามาแสดงให้เห็นได้ด้วย ก็จะเป็นที่น่าสนใจมากขึ้น

สำหรับหัวข้อ OUTLINE สุดท้ายเป็นตอนสรุป (Conclusion) การที่จะหยิบยกเรื่องใดมา
สรุปเป็นทัศนะส่วนตัวของผู้เขียนเรียงความแต่ละคน จะเป็นเรื่องอะไรก็ได้ที่คิดว่าน่าสนใจ ในที่นี้
ได้ยกปัญหาของกรุงเทพฯ ในฐานะเป็นเมืองที่รู้จักกันดีระหว่างประเทศและกำลังพัฒนา มาพิจารณา
ฉายกตัวอย่างประโยคเพื่อประกอบการเขียนต่อไปนี้

Bangkok is now an 'international city' attracting an increasing number of
tourists from abroad. (ในปัจจุบัน กรุงเทพฯ นับว่าเป็น 'นครระหว่างประเทศ' เพราะได้ดึงดูดจำนวน
นักท่องเที่ยวจากต่างประเทศเพิ่มขึ้นอยู่เรื่อย ๆ)

This status brings with it a lot of problems. (ฐานะอันนี้ได้สร้างปัญหาต่าง ๆ ขึ้น
หลายอย่าง)

The most important among these problems are connected with accommodation,
sanitation and communication. (ปัญหาสำคัญที่สุดในจำนวนเหล่านี้ก็เกี่ยวกับที่อยู่ ความสะอาด
และการคมนาคม)

These problems are inevitable for Bangkok is a fast-growing and developing city.
(ปัญหาเหล่านี้หลีกเลี่ยงมิได้เนื่องจากกรุงเทพฯ เป็นเมืองที่เติบโตอย่างรวดเร็วและกำลังพัฒนา)

Fortunately, these problems are seriously tackled by the Bangkok Municipality
which, in the last few years, has done much towards improving Bangkok as an 'inter-
national city.' (นับว่าเป็นโชคดีที่ปัญหาเหล่านี้ได้รับการพิจารณาแก้ไขอย่างจริงจังโดยเทศบาล
นครกรุงเทพฯ ซึ่งในระยะเวลา ๒-๓ ปีที่ล่วงมาได้กระทำการปรับปรุงกรุงเทพฯ ในฐานะเป็น 'นคร
ระหว่างประเทศ')

ข้อแนะนำในการเขียนเรียงความนี้ มิได้สมบูรณ์ ยังขึ้นอยู่กับความสามารถของท่าน
ผู้เขียนเรียงความในการแสดงความคิด เรียบเรียงให้เป็นเรียงความอันสมบูรณ์ หวังว่าตัวอย่าง
เหล่านี้คงจะให้ประโยชน์บ้าง อย่างน้อยก็ในทางการใช้ภาษาอังกฤษที่ถูกไวยากรณ์.

ตอบสมาชิก

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๕๘๒

ถาม ตามที่บรรยายภาพหน้าปกวารสารข้าราชการ ปีที่ ๖ ฉบับที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๐๔ ความว่า "พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงผนวช ณ วัดบวรนิเวศวิหาร เมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๗" นั้น ความจริงพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงผนวช ณ วัดพระศรีรัตนศาสดาราม เมื่อ ๒๒ ตุลาคม ๒๔๗๕

บ่ง ตามถ้อยแถลงยืนยันให้สมาชิกวิพากษ์วิจารณ์วารสารข้าราชการอย่างกว้างขวางนั้น ใครจะขอตัวอย่างหนึ่ง คือท่านผู้เกียรติ ท่านผู้ทรงคุณวุฒิที่มีโอกาสเขียนเรื่องลงในวารสาร ควรจะใช้ชื่อจริง นามสกุลจริง ไม่ใช่ใช้นามปากกาหรืออักษรย่อ เพราะเกี่ยวกับความเชื่อถือ ยึดถือ เป็นหลักกับปฏิบัตินิติราชการเป็นส่วนใหญ่

ตอบ คำบรรยายภาพปก ฉบับที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๐๔ ผิดแต่เดือน ที่ถูกทรงผนวช ณ วัดพระศรีรัตนศาสดาราม และได้เสด็จไปทรงจำพรรษา ณ วัดบวรนิเวศวิหาร ขออภัยและขอขอบคุณที่ทักท้วงมา

สำหรับบทความสำคัญ ๆ และการตอบปัญหาได้ใช้ชื่อจริงอยู่แล้วครับ แต่มีบางเรื่อง ต้องใช้ผู้เขียนหลายคนช่วยกันเขียน จะออกชื่อทุกคนก็จะคละไอยู เพราะบางคนคนนั้นเขียน บาง คนคนโน้นเขียน บางคนคนนั้นเขียน บางคนช่วยกันเขียน แต่แค่เรื่องใดใครสนิทก็ให้คนนั้น เขียน ถึงจะจริงก็จริงกลายเป็นว่าเรื่องเดียวกัน เดียวกันนั้นเขียน เดียวกันนั้นเขียน จึงต้องใช้นาม ปากกา เป็นอ้ายไม่เขียนไปเลย.

ตอบคุณชอบ วงศ์สุวรรณ โรงพยาบาลปัญญาอ่อน ถนนดินแดง พระนคร

ความบัญชีอัตราเงินเดือน ค่าเช่าบ้าน ค่าเบียดเบียนพาหนะ และเงินเดือนอื่น ๆ ของ ข้าราชการ จำรูญรูปที่ได้แนบมานี้ ถ้าไม่ขัดข้องผมขอความกรุณาท่านบรรณาธิการได้ โปรดนำลงใน วารสารข้าราชการฉบับประจำเดือนกันยายน ๐๔ นี้ด้วย ซึ่งผมเข้าใจว่าคงจะเป็นประโยชน์แก่เพื่อน สมาชิก ที่จะใช้เปรียบเทียบอัตราเงินเดือน และเป็นหลักในการเบิกเงินต่าง ๆ เพื่อสะดวกในการ ปฏิบัติราชการ ถึงแม้จะเพียงเล็กน้อยก็ยังดีกว่าจะต้องไปเบียดเบียนพระราชบัญญัติและพระราชกฤษฎีกา อีกหลายฉบับ

ตอบ ขอขอบคุณอย่างยิ่ง หวังว่าสิ่งที่คุณชอบ วงศ์สุวรรณ ส่งมานี้คงจะเป็นประโยชน์ แก่ผู้อ่านตามสมควร

บัญชีอัตราเงินเดอน ค่าเช่ายาน ค่าเบี่ยงเบนยานพาหนะ และเงงรอนๆ ของจากราชการ

วันที่	อัตรา	อัตราเงินเดอน				ค่าเช่า	เบี่ยง	ค่าที่	คน	ระหว่าง	รถไฟ	เครื่อง	หมายเหตุ
		เกา	ใหม่	ซ่อม	รับจ้าง								
จตุล	1	30	450	6	444	45	16	30	ก.1	ระหว่าง	รถไฟ	เครื่อง	หมายเหตุ
		35	475	7	468	55							
		40	500	8	492	60							
		45	525	9	516	70							
		50	550	10	540	75							
	2	55	575	11	564	85							
		60	600	12	588	90							
		65	625	13	612	100							
		70	650	14	636	105							
		75	675	15	660	115							
3	80	700	16	684	120								
	85	725	17	708	130								
	90	750	18	732	135								
	100	800	20	780	150								
	110	850	22	828	165								
พค	1	120	900	24	876	180							
		90	750	18	732	135							
		100	800	20	780	150							
		110	850	22	828	165							
		120	900	24	876	180							
	2	130	1000	26	974	195							
		140	1050	28	1022	210							
		150	1100	30	1070	225							
		160	1100	32	1168	240							
		170	1200	32	1168	240							
ก	1	180	1400	36	1364	270							
		190	1500	38	1462	285							
		200	1600	40	1560	300							
		220	1750	44	1706	330							
		240	1900	48	1852	360							
	2	260	2050	52	1998	390							
		280	2200	56	2144	420							
		300	2350	60	2290	450							
		320	2500	64	2436	480							
		350	2650	70	2580	525							
ค	1	380	2800	76	2724	570							
		420	3000	84	2916	630							
		460	3200	92	3108	690							
		500	3600	100	3500	750							
		550	3800	110	3690	825							
	2	600	4000	120	3880	900							
		650	4300	130	4170	975							
		700	4600	140	4460	1050							
		750	4900	150	4750	1125							
		800	5200	160	5040	1200							
ด	1	900	5700	180	5520	1350							
		1000	6200	200	6000	1500							
		1100	6700	220	6480	1650							
		1200	7200	240	6960	1800							
		1300	7650	260	7390	1950							
	2	1400	8000	280	7720	2100							

๑. หลักเกณฑ์การคำนวณปริมาตรบรรทุกของยานพาหนะ
- รถยนต์ ๓ คัน ปริมาตร ๖ ม.^๓ ตู้ ค.ญ. ๓ คัน ปริมาตร ๒๕ ม.^๓
 - เรือบรรทุก ๓ ทาย ๓ ลำ ปริมาตร ๐.๕๕ ม.^๓
 - ยานบรรทุกคนโดยสาร ๓ คน ต่อปริมาตร ๐.๓๕ ม.^๓

๒. หลักเกณฑ์ การคำนวณน้ำหนักบรรทุกของยานพาหนะ
- เกวียน ๓ เต็ม บรรทุกได้ ๓๐๐ กก.
 - ช้าง ๓ เรือ บรรทุกได้ ๖๐ กก.
 - ม้าต่างหรือโคต่าง ๓ ตัว บรรทุกได้ ๕๐ กก.
 - ฉาด่าง ๓ ตัว บรรทุกได้ ๖๐ กก.
 - คนหาม ๓ คน บรรทุกได้ ๓๕ กก.

ปัญหาท้ายเล่ม

๑. ผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๐๕ มีความดีความชอบ สมควร
ได้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ๒ ชั้น เช่นนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๐๕ จะเลื่อน
เงินเดือนให้ผู้นั้น ๓ ชั้นตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๒๗๘ (พ.ศ. ๒๕๐๕) ข้อ ๓๔ ได้หรือไม่
(คำตอบ-ได้)
๒. ผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๐๕ มีความดีความชอบสมควร
ได้เลื่อนเงินเดือน ๓ ชั้น เช่นนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๐๕ จะเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นได้
หรือไม่ (คำตอบ-ได้)
๓. ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๗๘ (พ.ศ. ๒๕๐๕) ข้อ ๔ (ข) ที่ว่า ข้าราชการผู้ซึ่งจะได้เลื่อน
เงินเดือนต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการ หรือเลื่อนชั้น หรือเลื่อนเงินเดือน มาครบ
สิบสองเดือน โดยนับตั้งแต่เดือนแรกของปีเป็นต้นไปนั้น ถ้าในปี ๒๕๐๕ นั้นมีเพียง
๘ เดือน ดังนี้ จะเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการได้หรือไม่ (คำตอบ-ได้)
๔. การปรับเงินเดือนให้ตรงกับวุฒิของข้าราชการมีหลักเกณฑ์และวิธีการอย่างไร
๕. ชื่อต่อไปนี้เป็นอย่างใด มีความสำคัญอย่างไร ตนกู อับดุลราห์มาน, ยาเมียด กวาโดต,
กูดาร์ต, เอลิซาเบทวิตต์, บายาร์, อัดเมตอโนนุ, คักฮัมมาฮัด, ทรานไซม์เรียม,
เวร์โคยน์ดส์, มอนติคาร์โด
๖. การย้ายเงินเดือนของข้าราชการในกรณีที่เบิกเงินค่าย้ายเจ้าหน้าที่ในประเทศ คง
มีอำนาจเพียงใดหรือไม่ และพึงกระทำเมื่อใด ก่อนตั้งย้ายเงินเดือนนั้น มีระเบียบ
ให้มีการทวงเดือนผู้เบิกก่อนหรือไม่
๗. เหตุใดครูประจำภาคที่ทำงานมาเกิน ๒๕ ปีแล้ว เวลาคิดบำเหน็จบำนาญจึงเอา ๕๕
หาร (บำนาญ) ทำไมจึงไม่เอา ๕๐ หาร เหมือนข้าราชการแผนกอื่น ๆ

เช็กลิสต์ประวัติและความรู้รอบตัว

ชิงรางวัลประจำฉบับก่อน



๑. ภาพจากด้านขวาไทยว่า “ชวณผ่าซาก” ซากในที่นี้หมายถึงไม้ซากซึ่งเป็นไม้ขนาดใหญ่ เนื้อหยาบ
แข็งและหนักที่สุด ส่วนใหญ่ใช้ทำถ่าน ซากไม้ที่มีชวานต์ ถ้าจะฟันไม้ซากก็กดชวานบับ
ต้องใช้ชวานที่ทำด้วยเหล็กหนักยวมก ๆ มีความหนาจึงจะทนบับได้ ด้วยเหตุนี้จึงนำมาเปรียบกับ
คนที่มดลักษณะดังนั้น กล่าวคือเป็นคนพูดจาตรงไปตรงมา ไม่กดด้วยความผิด ไม่เกรงใจใคร นึก
อย่างไรก็พูดออกไปอย่างนั้น.

๒. สมเด็จพระมหาสมณเจ้า กรมพระปรมานุชิตชิโนรส ทรงแต่ง

๓. กวาทัง หรือ ทอศบัตร์ถนเทห์ ซึ่งเป็นเหตุให้ข้าขุนนางเลื่อมมากนั้น เกิดขึ้นในแผ่นดินสมเด็จพระ
รามาธิบดีที่ ๒ ต่อมาในสมัยรัตนโกสินทร์ได้เกิดขึ้นในแผ่นดิน พระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศ
หล้านภาลัย มีผู้แต่งเป็นโคลงบทหนึ่งว่า

“ ไกรสรพระเสด็จได้	ตั้ง
กรมเกษฎาบดี	เร่งไม้
พิเรนทรแม่นอเวจ	ไม้คดาศ
อาจพดิกแผ่นดินได้	แมนแมนเมืองทมิฬ ฯ”

ปรากฏว่าพระเจ้านั่งยาเธอ กรมหมื่นศรีสุเรนทร เป็นผู้แต่ง

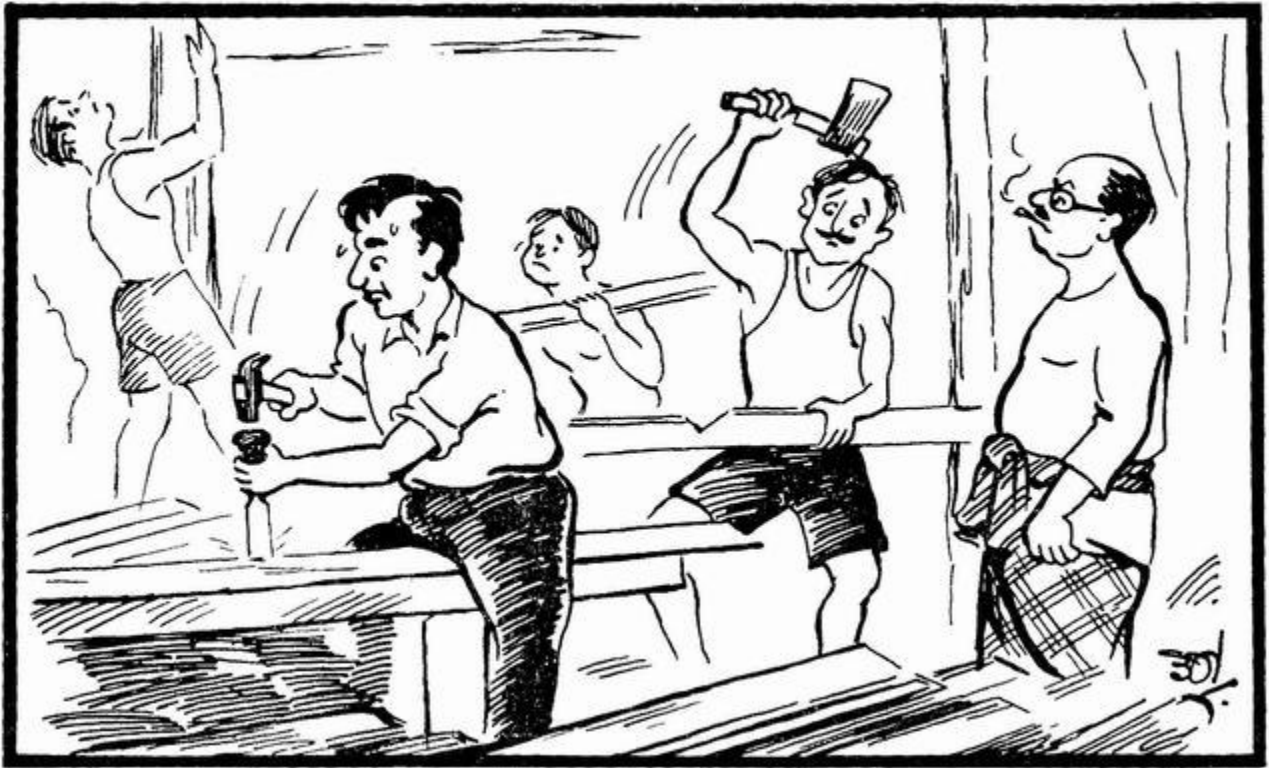
๔. นายทหารเวรรักษาการณ์เข้าไปพูดจาอย่างนอบน้อมว่า “ขอเดชะ ข้าพระพุทธเจ้าขอกราบทูล
เชิญเสด็จกลับไปพร้อมด้วยราชรถที่เตรียมไว้แล้วพะย่ะค่ะ”

๕. ตุลาการตั้งให้พี่เป็นคนจัดทำโฉนดแบ่งที่ดิน แต่ให้น้องเป็นคนเด็กก่อน.

ผลการตัดสิน ครึ่งนี้ไม่มีผู้ตอบถูกและอยู่ในเกณฑ์ดีเลย คงมีแต่คุณ สุวัฒน์

บิยะเวช ดำเนินงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน รายเดี่ยวที่ตอบใกล้เคียง เราจะมอบหนึ่งข้อ
ที่เป็นประโยชน์ให้ ๓ เล่ม

สอบเข้าวชิร // และความรู้รอบตัว



๑. ข้างบนนี้เป็นภาพจากด้านขวาไทยบทหนึ่ง ด้านขวาไทยบทนั้นว่าอย่างไร? มีความหมายอย่างไร?
๒. หนังสือพิมพ์ฉบับแรกของเมืองไทยชื่ออะไร? ออกเมื่อใด? ในรัชกาลใด?
๓. คำว่า SOS. หมายถึงอะไร ก่อนใช้คำนี้ เคยมีการใช้คำทำนองนี้มาก่อน ท่านทราบไหมว่าคำนั้นว่าอย่างไร?
๔. เมื่อท่านปฏิบัติงานดังใดลงไปก็ตาม มีสิ่งหนึ่งที่ท่านมักจะต้องมองข้ามมันไปก่อนเสมอ อยากทราบว่าสิ่งนั้นคืออะไร?
๕. ในห้องเรียนชั้นประถมแห่งหนึ่ง เข้มกตักทองของครูสตรีที่วางใจหายไป ถامنักเรียนก็ไม่มีใครยอมรับ ครูจึงพานักเรียนไปลำบากในห้องพระ โดยให้ถือไม้ก้านรูปคนละอัน และกล่าวว่า ถ้าใครเป็นคนหยิบเข้มกตักนั้นไป ไม้ก้านรูปในมือผู้นั้นจะยาวขึ้นหนึ่งนิ้ว ท่านทราบไหมว่าเหตุใดครูจึงใช้อุบายเช่นนั้น?

กติกา ให้ส่งคำตอบไปถึงบรรณาธิการวารสารข้าราชการ ภายในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๐๕ ต่มาชิกวารสารข้าราชการผู้ตอบถูกหมดและตอบดีที่สุด จะได้รับรางวัลเงิน ๕๐ บาท (ผู้ส่งคำตอบโปรดเขียนชื่อและสถานที่อยู่ชัด ๆ และควรแจ้งเลขที่สมาชิกมี ๒๕๐๕ ด้วย)