

วารสาร



ข้าราชการ

CIVIL OFFICIALS' MAGAZINE



ปีที่ 6 ฉบับที่ 12 ธันวาคม 2504

ความรู้แก่ข้าราชการในทางปฏิบัติงานและสอบเลื่อนฐาน:

วารสารข้าราชการ

ฉบับสัปดาห์ที่ ๑๑ ของปี ๒๕๐๔ ส.พ. สำนักข่าว ก.พ.

คณะกรรมการดำเนินงาน

เลขาธิการ ก.พ. เป็ชประธม 5องเลขาธิการ ก.พ. เป็ชรองประธม
ผู้อำนวยการกอง และ หัวหน้ากอง ไซ่สำนักข่าว ก.พ. เป็ชภัสสมการ

บรรณาธิการ และผู้จัดการ

นายประวิณ ณ นคร

กองบรรณาธิการ

นายไสรจ สุจริตกุล

นายสายบัว พุ่มแดง

นายชูชาติ ประมุทผล

ระเบียบการรับ ค่าบำรุงรวมค่าส่งมีละ ๓๒ บาท บอกรับพร้อมทั้งส่งเงินค่าบำรุงล่วงหน้า
ไปยัง "ผู้จัดการวารสารข้าราชการ สำนักข่าว ก.พ. ในพระบรมมหาราชวัง พระนคร" จ่ายเงินที่
ทำการไปรษณีย์หน้าพระदान (สำหรับตามกระทรวงทบวงกรมในพระนคร) ตั้งทางโทรศัพท
๒๒๘๐๓ ก็ได้)

พิมพ์ที่โรงพิมพ์ จ้างองศิลป์ ๔๐ ถนนบำรุงเมือง พระนคร นายสุคใจ เชื้อวิวัฒน์ ผู้พิมพ์ผู้โฆษณา ๒๕๐๔

ปกนี้ (ซ้าย) พระยาสุนทรพิพิธ ปราศรัยปิดการประชุมการบริหารงานบุคคล
เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๐๔ (ขวา) ดร. ชูบ กาญจนประกร ประธาน
จัดการประชุมการบริหารงานบุคคล

วารสารข้าราชการ ปีที่ 6 ฉบับที่ 12 ธันวาคม 2504

ชื่อ	สารบัญ	หน้า
อะไรใหม่ในเดือนี้		8
ข่าวต่อมข้าราชการ		7
สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก		9
ข่าวการประชุมบริหารงานบุคคล		10
วิชาการ		
การเขียนหนังสือราชการ	ส.ป.ช.	31
คำอธิบายกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ	วิเชียร ไม้เรียง	36
ปัญหา พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน... ..	ประวิณ ณ นคร	38
ปัญหาคลัง	วิเชียร ไม้เรียง	50
บทเรียนภาษาอังกฤษ		
News Summary (สรุปข่าว)	ท.ส.บ	59
ความรู้ในการสอบ		
เฉลยปัญหาภูมิศาสตร์	โชค สุกันชวณิช และ อาสา ศุภระมงคล	61
เฉลยข้อต่อมข้าราชการพลเรือน	สมศักดิ์ ชูโต	68
กฎหมาย ระเบียบ		
กฎ ก.พ.		(๑)
ระเบียบและ น.ว. ต่าง ๆ		(๑๔)
ปกิณกะ		
ตอบสมัคร		71
ปัญหาท้ายเล่ม		72
เฉลยสอบเขาวินและความรู้รอบตัวจากฉบับก่อน		ปกหลังด้านใน
สอบเขาวินและความรู้รอบตัว... ..		หลังปก

อะไรใหม่ ในเดือนนี้

พิธี

ในเดือนนี้ มีพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา ตรงกับวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๐๔ อันเป็นวันคล้ายวันพระราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว นับเป็นวันครบรอบ ๓๔ พรรษา ในพิธีนี้พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จไปประกอบพระราชพิธีในพระบรมมหาราชวัง ในวันนั้นบรรดาข้าราชการจะได้ไปลงนามถวายพระพรในพระบรมมหาราชวัง ตั้งแต่เวลา ๘.๐๐ น. ถึง ๑๗.๐๐ น. ในด้านประชาชนทั่วไป จะได้แสดงความจงรักภักดีด้วยการตกแต่งธงทิวและโคมไฟตามตึกกรมบ้านเรือนให้สว่างไสว และประดับพระปรมาภิไธยย่อ “ก.ป.ร.” พร้อมกับคำถวายพระพรให้ทรงพระเจริญ วันเดียวกันนี้ทางราชการได้ประกาศให้เป็นวันชาติด้วย การประกาศให้วันนี้เป็นวันชาติ เริ่มมาตั้งแต่วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๐๓

กฎหมาย

มีกฎ ก.พ. ที่นำสนใจประกาศใช้ ดังนี้—

๑. พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๐๔ ได้แยกหน้าที่ราชการในกระทรวงการคลังเสียใหม่โดยเพิ่มสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ซึ่งมีฐานะเป็นทบวงการเมืองมีฐานะที่เอกรวมเป็นส่วนราชการเพิ่มขึ้นจากเดิม และเหตุผลที่ตั้งสำนักงานนี้ขึ้น ก็คือ โดยที่กิจการงานที่อยู่ในหน้าที่กระทรวงการคลังในส่วนที่เกี่ยวข้องแก่การเศรษฐกิจและการคลัง เป็นกิจการที่มีความสำคัญมาก ขณะนี้กิจการเหล่านี้ได้แยกปฏิบัติอยู่ในหน่วยงานต่าง ๆ หลายหน่วยงานด้วยกัน ทำให้การปฏิบัติจัดทำเกิดการสับสนและไม่ประสานกัน เพื่อให้กิจการตั้งว่านี้ได้ดำเนินไปด้วยดียิ่งขึ้น สมควรจัดรวมไว้ในหน่วยงานเดียวกัน จึงจำเป็นต้องตั้งสำนักงานนี้ขึ้น (รายละเอียดดูหน้าพิเศษกลางเล่ม)
๒. พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยระเบียบประมุขกรมการ พ.ศ. ๒๕๐๔ (รายละเอียดดูหน้าพิเศษกลางเล่ม)
๓. กฎ ก.พ. ว่าด้วยตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสำนักงานพลังงานปรมาณูเพื่อสันติ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กรมการฝึกหัดครู กรมการแพทย์ กรมศุลกากร และกรมไปรษณีย์โทรเลข (รายละเอียดดูหน้าพิเศษกลางเล่ม)
๔. กฎ ก.พ. ว่าด้วยตำแหน่งการรัฐพาณิชย์ในกรมไปรษณีย์โทรเลข (รายละเอียดดูหน้าพิเศษกลางเล่ม)

ระเบียบ

มีระเบียบที่นำสนใจประกาศใช้ ดังนี้—

๑. คณะรัฐมนตรีลงมติเห็นชอบด้วยกับข้อเสนอของสำนักงานประมาศ เกี่ยวกับเรื่องการขี้มสิ่งของระหว่างส่วนราชการ และให้ถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไปได้ ดังนี้ :-
 (๑) การขี้มสิ่งของประเภทสิ้นเปลืองระหว่างส่วนราชการให้กระทำได้เฉพาะเมื่อส่วนราชการผู้ขี้มมีความจำเป็นต้องใช้ของมันเป็นการรีบด่วน จะดำเนินการจัดหาซื้อได้ไม่ทันกาล และส่วนราชการผู้ให้ขี้มสิ่งของนั้น ๆ พอลงขี้มได้โดยจะไม่เป็นการเสียหายของตน
 (๒) ส่วนราชการผู้ขี้มจะต้องมีงบประมาณรายจ่ายอยู่ที่พอที่จะหาหรือซื้อสิ่งของส่งคืนให้ส่วนราชการผู้ให้ขี้มครบตามจำนวนหรือปริมาณที่ขี้ม และภายในงบประมาณที่ได้มีการขี้มสิ่งของ (รายละเอียดดูหน้าพิเศษกลางเล่ม)

๒. คณะรัฐมนตรีลงมติเห็นชอบด้วยกับข้อเสนอของสำนักงานประมาณ เกี่ยวกับเรื่องการเก็บรักษาเงินของหน่วยราชการ ที่ขอให้กระทรวงเจ้าสังกัดจัดการลงโทษทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่การเงินอย่างจริงจัง ในกรณีที่มีการเบิกเงินไปเก็บรักษาไว้นานเกินสมควร ซึ่งเป็นการผิดระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง พ.ศ. ๒๕๐๒ ข้อ ๖๔ และเป็นช่องทางให้เกิดการขาดเงินหมุนเวียน เพื่อมิให้เป็นตัวอย่าง และให้ถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป (รายละเอียดอยู่บนหน้าพิเศษกลางเล่ม)

๓. เลขาธิการบริหารของนายกรัฐมนตรี แจ้งบัญชาของ พล.ร. นายกรัฐมนตรี ที่ขอให้ข้าราชการปฏิบัติความผิดคณะรัฐมนตรี เรื่องให้ข้าราชการออกเวลาให้แก่ราชการ เพราะบัดนี้ปรากฏแล้วว่าข้าราชการละพันกงานองค์การต่าง ๆ บางคน ซึ่งส่วนมากเป็นผู้มีหน้าที่ออกไปราชการนอกสถานที่ ได้หลบไปดื่มสุรา เล่นมือเล่นขด และการพนันบางอย่างตามสมาคม หรือสโมสรต่าง ๆ ในเวลาราชการ และโดยที่ขณะนี้อยู่ในระหว่างใช้ดุลยพินิจการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยราชการทุกคนจะต้องออกเวลาให้แก่ราชการอย่างแท้จริง ผู้ฝ่าฝืนก่อนมีมติตามวินัยของข้าราชการ ล้นครวจะต้องได้รับโทษ (รายละเอียดอยู่บนหน้าพิเศษกลางเล่ม)

๔. คณะรัฐมนตรีเห็นชอบด้วยกับข้อเสนอของกระทรวงการคลัง เกี่ยวกับเรื่องการแต่งตั้งข้าราชการชั้นพิเศษไปรับราชการต่างกรมในกระทรวงเดียวกัน ว่าเมื่อได้มีการเปลี่ยนหน้าที่ ข้าราชการชั้นพิเศษจากกรมหนึ่งไปรับราชการอีกกรมหนึ่ง แม้จะเป็นกรมที่อยู่ในกระทรวงเดียวกัน หากเบิกจ่ายเงินเดือนจากงบประมาณเงินเดือนของกรมใหม่ มิใช่กรมเดิมแล้ว ก็ถือว่าเป็นการโอนข้าราชการตามความในมาตรา ๓๐ วรรค ๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๓ และจะเลื่อนเงินเดือนในวันเดียวกับที่โอนไม่ได้ เช่นเดียวกับกรณีโอนข้าราชการชั้นพิเศษไปรับราชการต่างกระทรวง และให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ถือเป็นระเบียบปฏิบัติตั้งไปโดยเคร่งครัด อนึ่ง สำหรับบับนรายที่มีการโอนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๔ แล้วเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๔ ก็ให้เปลี่ยนเป็นให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๐๔ (รายละเอียดอยู่บนหน้าพิเศษกลางเล่ม)

บุคคล

สำนักงานนายกรัฐมนตรี

ไอน ดร. เสาวนีย์ สุตเสนที่ อาจารย์โท แผนกเกษตรศาสตร์ คณะสัตวบาลไปรับราชการในสังกัดสำนักงานพลังงานปรมาณูเพื่อสันติ สำนักงานนายกรัฐมนตรี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๔

กระทรวงสาธารณสุข

มัยก พลตรี วิบูลย์ บัญหลง อธิบดีกรมการแพทย์ ออกจากราชการเหตุสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๕

แต่งตั้ง

นายรงค์ พิศลยบุตร ข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษ ดำรงตำแหน่งนิติกรพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวง
ขุนนิพัทธ์สุกิจ และนายจิตต์ เหมะจุฑา ข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษ ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการ
กระทรวง (ชั้น ๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๐๔

นายแพทย์หญิง วัลลภี คมกฤษ นายแพทย์โท โรงพยาบาลเชิงราชประชาชนเคราะห์ ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท โรงพยาบาลมัญญาอ่อน กองโรงพยาบาลโรจิต กรมการแพทย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๐๔
นายสมบุรณ์ วัชรวิทย์ ข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองควบคุมการโรคและอุบัติเหตุ กรมอนามัย ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๐๔

กระทรวงอุตสาหกรรม

เดอน นายวินิจ โกญจนาท นายช่างโท กองคั้นคว่ำและทดลอง กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมชั้นเป็นชั้นเอก ดำรงตำแหน่งนายช่างเอก กองส่งเสริมอุตสาหกรรม ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๐๔

กระทรวงเกษตร

แดงตง

น.ส. สวนีย์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นโท ดำรงตำแหน่งพนักงานการต่างประเทศ กองการเกษตรต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๔

นายไทว ภิญโญ หัวหน้าสถานีประมง (บึงบอระเพ็ด) จังหวัดนครสวรรค์ กองบำรุงพันธุ์สัตว์น้ำ รักษาการแทนในตำแหน่งหัวหน้าสถานีประมง (เจ้าพระยา) จังหวัดชัยนาท กองบำรุงพันธุ์สัตว์น้ำอีกตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๐๔

นางเฉลิมศรี วัชรคุปต์ นักวิทยาศาสตร์เอก กองการกลสิกรรมเคมี รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าแผนกเคมีกลสิกรรม กองการกลสิกรรมเคมี อีกตำแหน่งหนึ่ง

นายอึ้ง วัชรคุปต์ นักวิทยาศาสตร์เอก กองการกลสิกรรมเคมี รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าแผนกวิเคราะห์ดิน กองการกลสิกรรมเคมี อีกตำแหน่งหนึ่ง

ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๐๔

เดอน ม.ร.ว. เทพฤทธิ์ เทวกุล หัวหน้ากองวิศวกรรม กรมการข้าว ชั้นเป็นชั้นพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๐๔

ออก นายรณ รัตนานุเคราะห์ พนักงานกลสิกรรมโท กองการยาง กรมกลสิกรรม ออกจากราชการเหตุสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๕

กระทรวงศึกษาธิการ

แดงตง

ม.ล. คุ้ย ชุมสาย ข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษ ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์วิชาวิจัยการศึกษาวิทยาลัยวิชาการศึกษา กรมการฝึกหัดครู ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๐๔

นายชิน อยู่ดี หัวหน้ากองโบราณคดี ดำรงตำแหน่งภัณฑารักษ์เอก กองโบราณคดี กรมศิลปากร ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๔

กระทรวงมหาดไทย

แดงตง

นายอร่าม สุทธิพิณู ข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองนิคมสร้างตนเองกรมประชาสงเคราะห์ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๐๔

นายสมมิ่ง มงคลชาติ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดโท จังหวัดแม่ฮ่องสอน ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดโท จังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๔

นายจลวช อัจสมิตี หัวหน้าแผนกค้นคว้าวิจัยและเผยแพร่ กองวิชาการ กรมที่ดิน รักษาการในตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดเอก จังหวัดสุพรรณบุรี อีกตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๐๔

นายภูซงค์ สุวรรณจุฑา เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดเอก จังหวัดสุพรรณบุรี ไปประจำกรมที่ดิน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๐๔

นายบุญฤกษ์ ปิยะกาญจนะ ปลัดจังหวัดพังงา ดำรงตำแหน่งนายอำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา นายถนอม จารุพันธ์ นายอำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา ดำรงตำแหน่งปลัดจังหวัดพังงา ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๐๔

โชน นายมิ่ง นิมละมัย หัวหน้าแผนกสอบสวนและวินัย สำนักงานเลขานุการกรมที่ดิน ไปรับราชการในสังกัดกรมอัยการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๔

ชอก นายวิจิตร โกธะบุตร เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดโท แผนกที่ดินจังหวัดอุดรธานี ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุบรรลุนิติภาวะ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๔

กระทรวงคมนาคม

แต่งตั้ง

นายสมลักษณ์ รัตนวรรณ นายช่างเอก แขวงการทางเชียงใหม่ ๑ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งนายช่างเอก เขตการทางสงขลา เป็นการชั่วคราว

นายสม จินตานนท์ ช่างโท เขตการทางเชียงใหม่ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง นายช่างเอกแขวงการทางเชียงใหม่ ๑ เป็นการชั่วคราว

นายแดง สันติพงษ์ ช่างโท แขวงการทางระนอง เป็นช่างโทแขวงการทางสุราษฎร์ธานี นายสมจิตต์ นิมิตหุต ช่างโท แขวงการทางสุราษฎร์ธานี เป็นช่างโท แขวงการทางระนอง ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๐๔

กระทรวงการคลัง

แต่งตั้ง นายบัว อังภากรณ์ ข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษ ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวง ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๐๔

ชอก ขุนวิศิษฎ์บรรณสาร รองปลัดกระทรวงการคลัง

หลวงอาจพิศาลกิจ ที่ปรึกษารองปลัดกระทรวงการคลัง

ขุนสวัสดิ์โกษา รองอธิบดีกรมสรรพากร

พล. ต.ต. เมื่อง อาชบตร รองอธิบดีกรมศุลกากร

ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๕

ข่าวสอบข้าราชการ

ข่าวสอบแข่งขัน

ทราบว่า สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี, สำนักบริหารของนาชกรรัฐมนตรี, กรมประชาสัมพันธ์ จะเปิดสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นตรีในไม่ช้า

ข่าวสอบคัดเลือก

ทราบว่า กรมต่อไปนี้ จะเปิดสอบคัดเลือกบรรจุผู้ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพดังต่อไปนี้

๑. กรมโยธาเทศบาล
 - ก) ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิตหลักสูตร ๔ ปี หรือ ๕ ปี ชั้นตรีอันดับ ๒ ชั้นสูง ๑ อัตราร
 - ข) ปริญญาบัญชีบัณฑิตหรือพาณิชยศาสตรบัณฑิต ชั้นตรีอันดับ ๑ ชั้นสูง ๓ อัตราร
 - ค) ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูงแผนกจิตรศิลป์ จาก ร.ร. เพาะช่าง ชั้นตรีอันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๑ อัตราร
๒. กรมสหกรณ์ธกษ
 - ปริญญาเศรษฐศาสตรสหกรณ์หลักสูตร ๕ ปี ชั้นตรีอันดับ ๒ ชั้นสูง ๒ อัตราร
๓. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร
 - ก) ปริญญาอักษรศาสตรบัณฑิต ชั้นตรีอันดับ ๑ ชั้นสูง ๒ อัตราร
 - ข) ปริญญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต ชั้นโทอันดับ ๑ ชั้นสูง ๑ อัตราร
 - ค) ปริญญาเศรษฐศาสตรสหกรณ์หลักสูตร ๕ ปี ชั้นตรีอันดับ ๒ ชั้นสูง ๕ อัตราร
 - ง) ปริญญาสิทธิกรรมและสัตวบาลน ชั้นตรีอันดับ ๒ ชั้นสูง ๒ อัตราร
 - จ) ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกคณิตศาสตร หรือแผนกบัญชีหรือแผนกเลขานุการ จากวิทยาลัยเทคนิค ชั้นตรีอันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๑ อัตราร
๔. กระทรวงการต่างประเทศ
 - ปริญญาเศรษฐศาสตร หรือนิติศาสตร หรือสังคมสงเคราะห์ศาสตร หรือรัฐศาสตร ชั้นตรีอันดับ ๑ ชั้นสูง ๔ อัตราร
๕. การพลังงานแห่งชาติ
 - ก) ปริญญาวิศวกรรมศาสตร ชั้นตรีอันดับ ๑ ชั้นสูง ๑๑ อัตราร
 - ข) ปริญญาเศรษฐศาสตรบัณฑิต ชั้นตรีอันดับ ๑ ชั้นสูง ๑ อัตราร
 - ค) ปริญญาบัญชีบัณฑิต ชั้นตรีอันดับ ๑ ชั้นสูง ๓ อัตราร
 - ง) ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกก่อสร้าง, แผนกช่างสำรวจ, แผนกช่างกล, จากวิทยาลัยเทคนิค ชั้นตรีอันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๑๐ อัตราร
๖. สำนักทำเนียบนาชกรรัฐมนตรี
 - ก) ปริญญาวิศวกรรมศาสตร ชั้นตรีอันดับ ๑ ชั้นสูง ๑ อัตราร
 - ข) ปริญญาอักษรศาสตร ชั้นตรีอันดับ ๑ ชั้นสูง ๑ อัตราร
 - ค) ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูงแผนกก่อสร้าง จากวิทยาลัยเทคนิค ชั้นตรีอันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๓ อัตราร
๗. สถานพินิจและคุ้มครองเด็กกลางของศาลคดีเด็กและเยาวชนกลาง
 - ก) ปริญญานิติศาสตรหรือธรรมศาสตร ชั้นตรีอันดับ ๑ ชั้นสูง ๑ อัตราร
 - ข) ประกาศนียบัตรวิชาสังคมสงเคราะห์จากสภาวัฒนธรรมแห่งชาติ ชั้นตรีอันดับ ๒ ชั้นสูง ๑ อัตราร

รายชื่อผู้สอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นตรีได้

กรมการขนส่ง

(ประกาศผลเมื่อ ๒ ตุลาคม ๐๔)

- | | |
|--------------------------|-------------------------|
| ๑. น.ส. พรรณี ชันทรวิทย์ | ๒. นายสุรราชฎ์ ตันชาศรี |
| ๓. นายอวบ พาณิชการ | ๔. นายประชา ถิมสุวรรณ |

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

(ประกาศผลเมื่อ ๒๔ ตุลาคม ๐๔)

- | | |
|-------------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นายชาญชัย เวชอนุรักษ์ | ๒. น.ส. ประพิม เฑระยานนท์ |
| ๓. นางเพ็ญสุข ศรีนิวัดน์ | ๔. น.ส. วิมลศรี พานิชยานนท์ |
| ๕. นายบวร สมกล้า | ๖. น.ส. ชุศรี เทศะศิลป์ |
| ๗. นายสิริ กลิ่นเกษร | ๘. น.ส. อนันต์ มหัทธนะกาญจนะ |
| ๘. นายณรงค์ชัยยุทธ พังจรูญ ณ อรุณยา | ๙. นายสุวรรณ สลับ |
| ๑๐. นายกมล ศิริวัฒนา | ๑๒. นายวีระศักดิ์ เกิดทะเล |
| ๑๑. นายสนั่น สังข์กลาง | ๑๓. นายเกรียงศักดิ์ ศรีมานเรือง |
| ๑๔. นายปรีชา กาญจนาคม | ๑๕. นายสำเร็จ ภูมราพันธ์ |
| ๑๖. นายทองสุข ละออกุล | ๑๗. นางภัทราภรณ์ สามนปลา |
| ๑๘. นายทรงชัย ถำดับวงศ์ | ๑๘. นายไพโรจน์ จารุพงศ์ |

สำนักงานประมง

(ประกาศเมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๐๔)

- | | |
|----------------------------------|--|
| ๑. นายมานะศักดิ์ อินทรโกมาลย์สุต | ๒. นายไพศาล ชัยมงคล |
| ๓. นายพิศาล กำเหนิดรัตน์ | ๔. นายสมพร คงสิทธิ์, นางวลี อุลพันธ์ |
| ๕. นายวีระศักดิ์ เกิดทะเล | ๖. นายเอม นิลละออ |
| ๗. นายอมรศักดิ์ ประเสริฐ | ๘. นายไพโรจน์ อตุรพงศ์ |
| ๙. นายทองสุข ละออกุล | ๑๐. นายพุดศักดิ์ พีระวัฒน์พงษ์, นายทวี ร่วมสุข |
| ๑๑. นายโสภณ อุณหสุวรรณ | ๑๑. น.ส. ศรีสวาท เกิดพิบูลย์ |
| นายพุดศิลป์ เจริญนนท์ | |
| นายอนุสรณ์ สุชะตะ | |
| ๑๓. น.ส. แฉ่งน้อย บุณนาค | |

สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก

โดย.....ชาติ เอี่ยมกระสินธุ์

- ๒๘ ต.ก. - การระดมยิงระหว่างเวียดนามใต้กับกัมพูชา ที่จังหวัด อันเถียงของ เวียดนามใต้ ชายแดน ติดต่อระหว่างประเทศทั้งสอง ภายหลังที่ทหารกัมพูชาบุกรุกเข้าไปในจังหวัดนั้น ฝ่ายกัมพูชาเสียชีวิต ๑ คน และถูกจับเป็นเชลย ๓ คน
- ๓ พ.ย. - สมัชชาใหญ่องค์การสหประชาชาติลงมติเป็นเอกฉันท์ ตั้ง อุทัน ผู้แทนของพม่าประจำองค์การสหประชาชาติเป็นเลขาธิการขององค์การชั่วคราวแทน นายดี. ฮัมมาโซลด์ผู้ล่วงลับไปแล้ว
 - อุทัน ประกาศตั้ง ดร. ราล์ฟ บันซ์ แห่งสหรัฐ และนาย กอร์ดี้ เปโตรวิช อารคาเคียฟแห่งโซเวียต เป็นผู้ช่วยเลขาธิการสหประชาชาติ อุทันจะดำรงตำแหน่งเลขาธิการสหประชาชาติไปจนถึงเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๐๖
- ๓ พ.ย. - ประธานาธิบดีเก็กโกเมน แห่งฟินแลนด์ ซึ่งกลับจากเยือนสหรัฐ แถลงว่าการที่โซเวียตเสนอให้ฟินแลนด์ร่วมประชุมเพื่อทำความตกลงร่วมมือการป้องกันนั้น มิได้ทำให้เกิดเหตุการณ์ใหม่ แต่แสดงถึงความตึงเครียดต่อกัน และฟินแลนด์จะพยายามที่จะรักษาความเป็นกลางไว้ให้ได้
 - สมาชิกแทนของเยอรมันตะวันตกหรือสหพันธ์เยอรมันลงมติไว้วางใจให้ ดร. อาเคเนาร์ ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรีต่อไปเป็นครั้งที่ ๔ ดร. อาเคเนาร์ เป็นนายกรัฐมนตรีเยอรมันตะวันตกติดต่อกันมานานับแต่สิ้นสงครามโลกครั้งที่แล้ว
- ๑๒ พ.ย. - ประธานาธิบดีเบตทิงกอร์ต แห่งรัฐบาลเวเนซุเอลาในอเมริกาใต้ ประกาศตัดสัมพันธ์ทางการทูตกับรัฐบาลคิวบา ของ ดร. เฟเดอ คัสโตร โดยกล่าวหาว่า คิวบาตั้งตัวเป็นศัตรู
 - นายโบโลซอฟ อัครรัฐมนตรีต่างประเทศของโซเวียต นายมาเลนคอฟ นายกรัฐมนตรีคนเก่า และนายคาคาโนวิช รองนายกรัฐมนตรีคนเก่า ได้ถูกปลดออกจากพรรคคอมมิวนิสต์ ทั้งนี้ นายครุซชอฟ และผู้นำคนอื่น ๆ ของโซเวียตกล่าวหาว่า ทั้ง ๓ คน เป็นพรรคพวกของจอมพลสตาลิน และเป็นศัตรูของพรรค.
- ๑๓ พ.ย. - ผลการเลือกตั้งประธานาธิบดีฟิลิปปินส์ ปรากฏว่านายมากาปากัด รองประธานาธิบดีเป็นฝ่ายมีชัยประธานาธิบดีการ์เซซ
- ๑๔ พ.ย. - นักบินชาวอิตาลีเลียน ๑๓ คนของกองทหารสหประชาชาติได้ถูกทหารกองโกบังตาชที่เมืองกินดูในแคว้นคิว
- ๒๖ พ.ย. - เจ้าบุญอุ้ม นายกรัฐมนตรีลาว มีจดหมายถึงเจ้าสุวรรณภูมา และเจ้าสุภาวรงค์ หัวหน้ากบฏลาวผ่านทางคณะกรรมการควบคุมสงบศึกในลาว ยิมยอมให้ฝ่ายกบฏนำทหารเข้ามาในเวียงจันทน์ได้ ฝ่ายละ ๑ กองร้อย ระหว่างที่เจ้าลาวทั้งสามจะเจรจากันเพื่อตั้งรัฐบาลผสม



บริหารงานบุคคล

วันอังคารที่ ๓๕ สิงหาคม ๒๕๐๕ เวลา ๑๕.๐๐ น. มีการประชุมทางวิชาการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล วาระที่ ๕ มีผู้เข้าประชุมรวมทั้งสิ้น ๒๓๐ คน

ม.ร.ว. คำเพิ่ม ทองแถม แห่งกรมไปรษณีย์โทรเลข ประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดประชุม และแนะนำ ดร. ชำนาญ ยุวบูรณ์ ผู้บรรยายเรื่อง "อำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการบริหารงานบุคคล"

ดร. ชำนาญ ยุวบูรณ์ ได้บรรยายมีใจความสำคัญว่า ตามหัวข้อเรื่องนี้ จะแบ่งประเด็นออกเป็น ๓ ประการ คือ (๑) คำว่า "ผู้บังคับบัญชา" ในที่นี้หมายความว่าถึงใคร (๒) บทบาทและอำนาจหน้าที่ที่สำคัญของผู้บังคับบัญชา ในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลบางประการ และ (๓) ความสำคัญของการบริหารงานบุคคลที่มีต่อการดำเนินงาน

"ผู้บังคับบัญชา" ในที่นี้ หมายถึงบุคคลที่จะทำงานโดยลำพังตนเองไม่ได้ จะต้องอาศัยหรือมีผู้อื่นร่วมทำงานอยู่ด้วย เมื่อเป็นดังนี้ ปัญหาสำคัญในการเป็นผู้บังคับบัญชาก็คือ ทำอย่างไรจึงจะให้ผู้ร่วมงาน ทำงานได้ผลเต็มเม็ดเต็มหน่วยที่สุด ผู้บังคับบัญชาแยกออกได้เป็นหลายชั้น และเป็นคำที่เป็นศูนย์กลางของเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับชวากับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และผู้บังคับชวากับเพื่อนผู้บังคับชวาคืออื่น ๆ ซึ่งอยู่ในตำแหน่งบังคับบัญชาในระดับเดียวกัน ผู้บังคับชวาก็หรือหัวหน้างานที่จะต้องรับผิดชอบเป็นผู้นำตามความคิดเห็นในปัจจุบันด้วย กล่าวคือ จะต้องมีความสามารถที่จะทำให้ผู้อื่นให้ความร่วมมือด้วยความเต็มใจ รักใคร่ และเกรงใจ จะต้องเป็นผู้ตัดสินใจ ประสานงานในสำนักงานและกับหน่วยงานอื่น ๆ บรรดากฎข้อบังคับหรือระเบียบวินัยทั้งหลายที่ออกมา จะต้องมุ่งหมายสำคัญที่ว่า ทำอย่างไรจึงจะให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทำงานให้ได้ผลดีที่สุด

ปัญหามันอยู่ที่ว่า ผู้บังคับบัญชามันควรมีหน้าที่อย่างไร? จะวางตัวอย่างไรจึงจะเหมาะสม? เท่าที่เคยมีประสบการณ์มาแล้ว ผู้บังคับบัญชาบางท่านมีความที่ดวงงาน คือต้องลงมือทำงานแทบทุกชั้นด้วยตนเอง การปฏิบัติเช่นนี้เท่ากับเป็นการถอยห่างจากการเป็นผู้บังคับบัญชาที่ดี ผู้บังคับบัญชาที่ดีถือเป็นตัวอย่างได้ คือผู้ที่รู้จักหลีกเลี่ยงการทำงานซ้อนกับคนอื่น ในการดัมมนานกับบริหารมีเอกสาร ซึ่งบริษัทแต่คนดาร์ตแวกค์มออยด์ได้รวบรวมไว้ ได้ให้คำจำกัดความของผู้บังคับบัญชาไว้อย่างเหมาะสมว่า “ผู้บังคับบัญชาหรือผู้จัดการ จะต้องเป็นบุคคลที่หัดริเริ่มงานใหม่ ๆ จะต้องเป็นผู้ซึ่งคอยตรวจดูงานที่มอบหมายแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาว่า ได้ปฏิบัติจัดทำไปถูกต้องตามที่มอบหมายหรือไม่ และเมื่อมีปัญหาเกิดขึ้น ก็จะต้องเป็นผู้ตัดสินใจในขั้นสุดท้าย” จึงสรุปได้ว่า หน้าที่ของผู้บังคับบัญชา คือตรวจงานมอบหมาย—มองความก้าวหน้า—ถำรับผิดชอบ—และตัดสินใจ

ปัญหามันอยู่ที่ต่อไปว่า การมอบงานนั้นควรจะมอบแก่ไหน? กระจายงานหรือแบ่งงานอย่างไร โดยหลักหรือวิธีการใด? ในการแบ่งหรือมอบงานนั้น ควรจะแบ่งในลักษณะที่เสร็จเด็ดขาดอย่างทีกล่าวกันว่า “give a man a clear cut job and let him work” คือมอบงานให้เขาไปแล้วก็อย่าไปปฏิบัติงานซ้อนเขา การมอบงานก็ควรมอบให้ทั้งอำนาจและความรับผิดชอบ คือ authority และ responsibility ไปด้วย ไม่ใช่มอบให้แต่ความรับผิดชอบแล้วไม่มอบอำนาจในการปฏิบัติงานให้ คือผู้บังคับบัญชามันควรมีหน้าที่ควบคุมนโยบายและความมุ่งหมายในการปฏิบัติงาน และประสานงานเท่านั้น ถ้าแบ่งเช่นนั้นแล้วเรื่องการทำงานซ้อนกันก็จะไม่เกิดขึ้น

สำหรับข้อที่ ๒ เรื่องบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการบริหารงานบุคคลนั้น โดยเหตุที่มีหลักทั่วไปซึ่งอาจจะหาอ่านจากตำหรับตำราได้มากเพียงพออยู่แล้ว ประกอบกับเวลาในการบรรยายมีจำกัด จึงขอให้อธิบายเฉพาะเรื่องที่เราเห็นว่าสำคัญสำหรับพวกเรานางเรื่องเท่านั้น เรื่องแรกได้แก่การเลือกสรรคนเข้าทำงานซึ่งมีการถกเถียงกันมาก ดร. ชูบ กาญจนประกร ได้เขียนไว้ว่า การเลือกคนโดยใช้ระบบอุปถัมภ์หรือเงินพวก มีทั้งข้อดีและข้อเสีย ถ้าผู้บังคับบัญชามาแหลมก็จะเลือกคนได้เหมาะสม ส่วนการเลือกคนแบบการสอบโดยใช้ scientific methods นั้น รู้กันทั่วไปว่าเราจะได้คนดี แต่ก็เป็นการไม่แน่เสมอไปนัก ท่านเจ้าคุณมานวราชเสวี เคยเล่าให้ฟังว่า

ท่านตอบซึ่งทุนของกรมหลวงราชบุรีฯ ได้ที่ ๔ แต่กระทรวงยุติธรรมไม่เลือกส่งคนที่ ๑-๒-๓ ไปเรียน กลับเลือกท่าน เพราะเหตุใด? อธิบายได้ว่า นอกจากความรู้แล้ว เขายังถือหรือเลือก character เป็นสำคัญ ซึ่งถ้าเป็นสมัยนี้คงจะมีคนว่าไม่ยุติธรรม

อย่างไรก็ดี การสอบนั้นจะทำให้เราได้คนที่มีความรู้ทางหนังสือดี ส่วนเรื่องอุปนิสัยใจคอจะเหมาะสมหรือไม่นั้น เป็นอีกปัญหาหนึ่ง ฉะนั้น การคัดเลือกบุคคลในลักษณะพิเศษจึงมีข้อยากเย็นไม่ต้องสอบกันอยู่ และตามกฎหมายปัจจุบันนี้ เราก็มอบให้ผู้สอบได้ทดลองปฏิบัติราชการชั่วคราวหนึ่งก่อน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้มีโอกาสดูผลงานและอุปนิสัยใจคอได้ เราไม่ควรเดินไปในทางเลือกแต่คนที่มีความรู้ทางหนังสือเท่านั้น ในฝรั่งเศสได้มีโรงเรียนข้าราชการพลเรือนชั้นสูงรับพวกที่เรียนดำเร่ปริญญาเข้าทดลองปฏิบัติงานก่อน โดยชั้นแรกเขาส่งพวกนี้ไปอยู่ตามหัวเมืองก่อน ๑ ปี ปีที่ ๒ จึงให้เข้าปฏิบัติงานในส่วนกลาง และปีที่ ๓ จึงส่งไปฝึกงานตามกระทรวงทบวงกรมต่างๆ ทั้งนี้เพราะเขาคิดหลักว่า คนที่จะเป็นข้าราชการชั้นสูงได้นั้น ไม่ใช่จะมีเพียงแต่ความรู้อย่างเดียว จะต้องรู้งานบวกกับรสน้ำใจคนอีกด้วย ตรงกันกับหลักของการเป็นผู้นำ การฝึกเช่นนี้เป็นการฝึกนิสัยให้รู้จักรับผิดชอบ ถัดมารับงานที่จะเพิ่มพูนเมื่อดำรงตำแหน่งสูงๆ ต่อไปได้ ฉะนั้นถ้าเราจะเลือกคนโดยใช้ระบบ patronage หรือระบบ merit เครื่องวัดนี้ เราจะได้ผลที่สมบูรณ์

ข้อต่อไป เป็นเรื่องการบุนบำเหน็จความชอบ มีข้อสังเกตว่าในสหรัฐอเมริกาเรามีกฎหมายฉบับหนึ่ง ชื่อ Government Employee Incentive Awards Act 1954 เพื่อให้รางวัลแก่ข้าราชการที่เสนอความคิดที่ก้าวหน้าและเป็นประโยชน์ต่อราชการ จะเป็นโดยประดิษฐ์อะไรขึ้นหรือเสนอวิธีที่จะเป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายในราชการ หรือเรื่องอื่นๆ ท่านของเราก็ได้รับรางวัลพิเศษ ทางกระทรวงมหาดไทยเห็นว่าประเทศเราควรมีกฎหมายเช่นนี้ จึงได้เสนอคณะรัฐมนตรีไปแล้ว ซึ่งก็ได้ได้รับความเห็นชอบด้วย แต่ยังมีใค้ออกมาเป็นกฎหมาย ในสหรัฐฯ ผลจากการใช้กฎหมายนี้ ปรากฏว่า ประหยัดเงินได้มากมาย คู่เหมือนว่าแทนที่จะต้องจ่ายเงินถึง ๔๐๐ ล้านดอลลาร์กับจ่ายจริงเพียง ๔๐ ล้านดอลลาร์เท่านั้น ผู้บรรยายได้เคยนำวิธีนี้ไปใช้ในเทศบาลนครกรุงเทพฯ ก็คือเจ้าหน้าที่เทศบาลผู้หนึ่งได้ไปคิดต่อซื้อที่ให้เทศบาล ๕๐๐ ไร่ โดยไม่มีการผ่านนายหน้าหรืออื่นๆ ทุนเงินเทศบาลไปได้ ๒ ล้านบาท จึงได้เสนอให้รางวัลเจ้าหน้าที่ผู้นั้นไป ๒ แสน หรือ ๔ แสนบาท

การที่นำมาใช้ครั้งแรกและครั้งเดียวนี้ได้ผล ทำให้รู้ดีว่าในหลักบริหารเราควรจะมี incentive awards พวกเรามีเงินเดือนประจำแล้ว แต่ยังมี incentive ที่พอเพียง เพราะฉะนั้นขอฝากไปช่วยกันคิดและให้ความเห็นว่า อะไรที่เป็นการประหยัดทำนองนี้ เราควรจะลงทุนหรือไม่?

ข้อต่อไปเป็นเรื่องการควบคุมและการตรวจสอบผลงาน ซึ่งมีข้อควรคิดว่า เมื่อเราได้มอบหมายงานไปแล้ว เราควรจะควบคุมโดยละเอียดหรืออย่างหยاب? ในหลักวิชาการบริหารงานเราว่าควบคุมมากไปจะทำให้คนทำงานไม่มีกำลังใจ และหนักว่ามีคนคอยจับผิดและจะมีการบ่นเรื่องขึ้นไปเรื่อย เราจึงหวังจะได้งานดีไม่ได้ แต่ถ้าเราควบคุมน้อยไป และบังคับเชิญผู้ที่ได้รับมอบหมายงานเป็นผู้ที่เราต้องระวังอยู่เรื่อย เราก็จะแย่ เพราะฉะนั้น การมอบงานมากน้อยแค่ไหนจึงสำคัญอยู่ที่ควบคุมคนที่รับมอบงานว่ามีความสามารถมากแค่ไหนเพียงใด ในเรื่องการตรวจสอบผลงานนั้น ถ้าเราตรวจสอบงานทุกชั้นทุกอย่างตามระเบียบจะทำให้ล่าช้าและสิ้นเปลือง จึงควรตรวจสอบเฉพาะรายที่ผิดปกติ จะทำให้ทันเวลาและค่าใช้จ่ายและไม่ต้องกระทบกระเทือนกำลังใจผู้ปฏิบัติงานมากนัก

ถ้ารับข้อสุดท้ายเรื่องความสำคัญของการบริหารงานบุคคลที่มีต่อผลการดำเนินงานนั้นจะไม่ขอกล่าวมากนัก นอกจากจะขออย่าว่า เรื่องนี้บุคคลเป็นเรื่องที่สำคัญกว่าวัตถุหรือสิ่งของอย่างอื่น ถ้าเราคัดเลือกคนที่มีความสามารถแล้ว การบริหารงานก็จะสำเร็จได้โดยง่าย ๆ พลน ๆ นายกรัฐมนตรี ก็ได้เคยเน้นในการกล่าวปราศรัยในพิธีเปิดการอบรมพัฒนานักบริหารรุ่นที่ ๒ ว่า ความสำเร็จของการบริหารอยู่ที่การรู้จักเลือกคนให้เหมาะกับงาน นอกจากนี้ท่านหญิงพูนพิศมัย ก็ได้เขียนไว้เป็นตัวอย่างว่า สมเด็จพระราชินีนาถราชานุกาฬได้ทรงเลือกเทศาภิบาลที่ไม่รู้ภาษาอังกฤษให้ไปทำหน้าที่ติดต่อกับกงสุล คือ ท่านเจ้าพระยาสุรสีห์ ซึ่งมีความสามารถเจรจาให้กงสุลต่างประเทศคล้อยตามท่านได้ มีผู้ถามพระองค์ท่านว่า เลือกคนอย่างไรจึงได้ดีเช่นนั้น ทรงตอบว่าเป็นเรื่องฟลุ๊ค แต่ความจริงไม่ใช่เรื่องฟลุ๊ค ในสมัยก่อนการเลือกคน จะต้องดูลักษณะ ท่านว่าถ้ามอบงานให้ใครแล้วผู้นั้นรับว่าได้ครับ ใช้น้อย ใช้น้อย ระวังให้เตรียมไว้ได้ว่าคนนั้นจะต้องกลับมารับตำแหน่งเดิมทีเดียว การเลือกคนสมัยนี้ไม่มีข้อยกเว้น จะต้องเลือกคนให้เหมาะกับเหตุการณ์ด้วย

เมื่อจบคำบรรยายแล้ว คุณถาวร โพธิ์ทอง แห่งกระทรวงยุติธรรมถามว่า การให้เงินรางวัลความชอบเป็นพิเศษอย่างในสหรัฐฯ นั้น รู้ดีว่าเป็นวิธีการที่ดี แต่สำหรับประเทศเรา ข้าราชการมีหน้าที่ของปฏิบัติราชการให้ดีที่สุด ประหยัดที่สุดอยู่แล้ว และตามกฎหมาย ก.พ. ก็ว่า ถ้าข้าราชการผู้ใดประกอบความดีความชอบให้แก่ราชการเป็นพิเศษ ก็จะได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นพิเศษ ๒ ชั้น ๓ ชั้นได้ จึงขอความเห็นว่าคุณถาวรให้รางวัลพิเศษเช่น ๒ แดง ๔ แดงนั้น จะเหมาะสมกับบ้านเมืองเราหรือไม่?

ดร. ชำนาญ ยุวบูรณ์ ตอบว่า ระเบียบเช่นนี้ จะเหมาะสมกับบ้านเมืองเราหรือไม่นั้น ขอให้เพื่อนข้าราชการช่วยนำไปคิดด้วย แต่เห็นว่าอะไรที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อส่วนรวมเป็นตัวอย่าง เช่นนี้ และการให้รางวัลเป็นไปโดยเป็นธรรมไม่เสียหายแก่ผู้อื่นแล้ว เราก็ควรทำเพื่อกระตุ้นเตือนให้คนทำงานเต็มเม็ดเต็มหน่วยและให้ได้ประโยชน์แก่ข้าราชการยิ่งขึ้น

คุณถาวร โพธิ์ทอง อภิปรายต่อไปว่า ที่ถาวรนั้นก็เพราะเกี่ยวข้องกับความเป็นธรรม เพราะส่วนราชการของเราใหญ่บ้างเล็กบ้างไม่เหมือนกัน ถ้ากรมไหนเด็กหน่อยไม่มีเงินรางวัลพิเศษจ่ายให้ระบบนั้นก็อาจจะไม่ได้ผลดี ข้าราชการก็จะถือว่า "ทำดีก็ซำม ทำไม่ดีก็ซำม" เท่านั้น

ดร. ชำนาญ ยุวบูรณ์ ตอบว่า ที่ว่านั้นก็อาจจะเป็นไปได้ อย่างไรก็ตาม เรื่องการออกกฎหมายให้รางวัลพิเศษนี้ เป็นแค่เพียงข้อเสนอของกระทรวงมหาดไทย แต่จะเหมาะสมเพียงไรก็ขอให้ช่วยกันคิดด้วย

คุณโสรัจ สุจริตกุล แห่งสำนักงาน ก.พ. ถามว่า ท่านผู้บรรยายได้กล่าวถึงเรื่องผู้บังคับบัญชาหน่วยงานไว้ว่าเป็นการไม่สมควร จึงอยากจะขอให้อธิบายว่า เรามีทางแก้เรื่องนี้อย่างไรบ้าง?

ดร. ชำนาญ ยุวบูรณ์ ตอบว่า เรื่องนี้เป็นเรื่องที่จะต้องทำให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจให้ 'ทำตัวเป็นหัวหน้างานที่ดีได้' ซึ่งก็ได้มีการอบรมปฐมนิเทศก์ และการพัฒนานักบริหารหลายรุ่นแล้ว ซึ่งถ้ายังไม่ได้ผล เราก็จะต้องรอคอยไปจนกว่าพวกรุ่นหลัง ๆ จะได้เป็นผู้บังคับบัญชา

คุณคำนึ่ง ชาญเลขา แห่งสำนักงาน ก.ต.ง. ถามว่า ที่ท่านผู้บรรยายกล่าวไว้ว่า 'ไม่ให้มอบงานแก่คนที่พูดพล่อยรับปากง่าย ๆ ให้เด็กคนเงียบ ๆ' นั้น สัมมติว่า มีลูกน้อง ๕๐ คน ในจำนวนนั้น ๔๗ คนพูดมาก ๒ คน ไม่พูด คนเงียบที่ทำงานดี มีทำงานกันจนตายหรือ คนเงียบเปรียบเสมือนขวดน้ำที่มึนน้ำเต็ม หรือไม้ก่ไม่มึนน้ำเลย เขย่าไม่ดังเหมือนกัน ขวดน้ำที่มึนน้ำพ่องจึงจะเขย่าดัง

ดร. ชำนาญ ยุวบูรณ์ ตอบว่า ตัวอย่างที่ยกขมนมานั้น เป็นเรื่องเฉพาะที่เกิดขึ้นเมื่อสมัย ๔๐-๕๐ ปีมาแล้ว เพื่อเป็นแนวทางให้พิจารณาว่า การเลือกคนในปัจจุบัน เราต้องดูประวัติและความสามารถ และเรื่องอื่นๆ ให้ถี่ถ้วน

คุณสรวง วิจิตสงคราม แห่งสภาการศึกษาแห่งชาติ ถามว่า ถ้าเรามอบงานให้คน ๒ คนไปทำ คนหนึ่งทำไปถูกต้องโดยได้พิจารณาใคร่ครวญรอบคอบ แต่อีกคนหนึ่งทำไม่ถูกต้องเลย แต่ถูกใจผู้บังคับบัญชา เช่นนี้ ในการพิจารณาความดีความชอบใครควรจะเป็นคนได้?

ดร. ชำนาญ ยุวบูรณ์ ตอบว่า ต้องให้คนแรก เรื่องนี้ผู้บังคับบัญชาไม่ต้องดูแลกันในทางรัฐประศาสนศาสตร์ก็ได้ นึกถึงหลักประโยชน์แก่ราชการก็เพียงพอ ปัญหาที่ว่า ผู้บังคับบัญชารักงานหรือไม่ อยากให้งานเสียหรือเปล่า?

คุณธนิต อยู่สุข แห่งกระทรวงมหาดไทย ถามว่า ที่ท่านอธิบายที่ตอบนั้น ถูกต้องตามหลักวิชาทีเดียว แต่ในทางปฏิบัติผู้อยู่ได้บังคับบัญชามี ๒ ประเภท พวกหนึ่งทำงานด้วยวิชาความรู้ อย่างจริงจัง อีกพวกหนึ่งประจบเจ้านาย พวกที่ทำงานด้วยวิชาจักษุจะได้ดี เพราะอะไร และมีทางแก้ไขอย่างไร?

ดร. ชำนาญ ยุวบูรณ์ ตอบว่า เรื่องนี้ จะตอบทางหลักวิชาก็ได้ ผู้ที่ทำงานด้วยตัวคนเดียว ไม่ติดต่อกับใครเลย ถึงจะมีความสามารถ ก็ยังไม่เป็นคนที่ทำงานดี การทำงานนั้นเรื่องส่วนตัวสำคัญมาก และช่วยให้งานได้ผลดี ปรากฏว่าในการสัมมนาพัฒนาบริหาร หรือในวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรนั้น เมื่อจบการพัฒนาแล้ว พวกหัวหน้าส่วนราชการต่างๆ มักจะติดต่อกันทางโทรศัพท์มากขึ้น แทนที่จะร่างเป็นหนังสือ ทำให้ราชการสะดงและรวดเร็วขึ้น สมัยก่อนเราถือว่า ซื่อสัตย์เอาใจคนไม่เห็น เทวดาก็ยังเห็น สมัยนี้ การติดต่อก็ได้ผลก็ด้วยมีการเห็นอกเห็นใจกัน เรื่องส่วนตัวจะเป็นผลดีถ้างานไม่เสีย ฉะนั้นถ้ามีใหม่เราจะไปเยี่ยมขอพรผู้บังคับบัญชาม้างหรือถ้าเห็นผู้บังคับบัญชาเดินมา เราก็คอยเมตตาประคอง บิณฑบาตให้บ้าง ก็จะแสดงถึงความเคารพนับถือเลื่อมใสเป็นส่วนตัว ไม่เห็นเป็นการเสียหายอย่างไร เช่นนี้ นักวิชาการทั้งหลายจึงว่ารัฐ-ประศาสนศาสตร์ไม่ใช่วิทยาศาสตร์ หรือ science แต่เป็นศิลป์คือ art ฉะนั้นผู้บังคับบัญชาจึงต้องมีความรู้คู่คุณธรรมคนเป็นด้วย ต้องรู้ว่าคนไหนปากหวานแต่ไม่ได้เรื่องอะไรเลย คนที่อาจจะเป็นคนดี แต่ตั้งกมน้อยไปหน่อยขาดการติดต่อกัน คนที่มีอุบายก็ยถมุนละโม รู้จักการติดต่อกัน ย่อมดีกว่า

คุณชนิด อยู่สุข อภิปรายว่า เห็นด้วยกับคำตอบ แต่ในทางปฏิบัติขั้น คนที่ทำงาน มีวิชาความรู้จริงจังและเข้าผู้ใหญ่ได้ก็ด้วยหาได้ยาก ส่วนมากของเราไม่น้อยก็มากเกินไปจึงดำคุณ อยู่ผู้ใหญ่ คำกล่าวที่ว่า “เจ้าวัดไม้ดี หลวงซัดปรก” ยังคงมีอยู่ตลอดไป

ดร. ชำนาญ ยุวบูรณ์ ตอบว่า เรามักทางแก้ คือต้องฝึกอบรมชักจูงคนให้มีความรู้ความ สามารถ และให้คิดต่อได้ด้วย เพราะการคิดต่อส่วนตัวเป็นเรื่องจำเป็น โบราณท่านว่า “ผู้ใหญ่ คึง เพื่อนพ้อง ผู้น้อยหนุน” สำหรับเรื่องที่ว่านี้ ผู้ใหญ่ก็ต้องดูแลรู้จักดูหนุนของของตน

คุณสง่า ลีนะสมิต แห่งกระทรวงยุติธรรม ถามว่า เรื่องส่วนตัว และเรื่องราชการ ควรจะได้แยกออกจากกัน ถ้าผู้น้อยทำความชอบให้เป็นเรื่องส่วนตัว ก็ตอบแทนให้เป็นการส่วนตัว ทางราชการก็ตอบแทนทางราชการ จะมีดีกว่าหรือ ?

ดร. ชำนาญ ยุวบูรณ์ ตอบว่า ควรจะเป็นเช่นนั้น แต่เรื่องส่วนตัวที่กล่าวมานั้นเป็นเรื่องที่ว่า ผู้น้อยไม่ควรนั่งทำแต่งาน ควรคิดต่อกับผู้ใหญ่ด้วย บางครั้งผู้ใหญ่ตั้งงานมาผิด ก็ควร รอเรื่องไว้ เมื่อแรกของผู้ใหญ่ไปแล้ว จึงค่อยนำเสนองานใหม่ นั่นคือส่วนตัว บางครั้งผู้ใหญ่ต้องอยู่ทำงานเกิน ๔ โมงครึ่ง เราเป็นเจ้าของเรื่องก็ควรอยู่ช่วยให้คำแนะนำปรึกษาหารือ ไม่ใช่กดทับไปเสียก่อน แต่ถ้าเป็นเรื่องที่ผู้น้อยเขาของมาให้เป็นส่วนตัว และผู้ใหญ่เงินเดือนให้ก็ไม่ถูก

หยุดพัก ๑๕ นาที

เมื่อเริ่มประชุมใหม่ ประธานขอให้คุณแสวง ศรีมาเสริม แห่งกรมมหาดไทย อภิปราย “เรื่องหน่วยการเจ้าหน้าที่ และฐานะของผู้บริหารงานบุคคล”

คุณแสวง ศรีมาเสริม อภิปรายว่า ตัวของท่านไม่ได้เป็นผู้เชี่ยวชาญในการบริหารงานบุคคล แต่ได้มีประสบการณ์เกี่ยวกับการนี้มากพอสมควร ซึ่งที่จะกล่าวต่อไปจึงเป็นเรื่องส่วนตัวทั้งสิ้น แต่กล่าวอย่าง ๑ พณ ๑ รองนายกรัฐมนตรีได้กล่าวไว้ในวันเปิดประชุมว่าการปฏิบัติราชการนั้น ถ้าคนไม่ดีแล้ว ก็ยากที่จะดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงไปได้ เรื่องนี้กรมมหาดไทยเคยมีประสบการณ์มามากแล้ว ขอยกตัวอย่าง เมื่อปี พ.ศ. ๒๔๗๗-๗๘ กระทรวงมหาดไทยมีโครงการตั้งเสริมปรับปรุงชนบท ให้มีถนนหนทางดี ให้ราษฎรมีสู่สภาพอนามัยดี ฯลฯ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเห็นด้วย และอนุมัติให้ตั้งปลัดตำบลได้ถึง ๔,๐๐๐ ตำบล แต่ผลที่สุดเราปฏิบัติตาม

โครงการไม่สำเร็จ เพราะการบริหารงานบุคคลไม่ดีทำให้สิ้นเปลืองงบประมาณไปมาก ตัวอย่างที่ยกขึ้นมา มีได้มุ่งหมายจะดำเนินการปฏิบัติงานของกระทรวง แต่ยกขึ้นมาเพื่อเป็นวิทยาทาน และเพื่อสนับสนุนว่าถ้าการบริหารงานบุคคลไม่ดีเพียงพอ ผลงานก็จะไม่ได้ดี

กรมมหาดไทย เป็นส่วนราชการแห่งแรกที่ตั้งกองการเจ้าหน้าที่ขึ้น เพื่อที่จะให้เป็นการประหยัด คัดงานที่ซ้อนกันออกเสีย และเพื่อประสิทธิภาพในราชการ ในสมัยก่อนปี พ.ศ. ๒๕๐๐ การบริหารงานบุคคลของกรมมหาดไทยได้แยกแยะอยู่หลายแห่ง การพิจารณาความดีความชอบอยู่ทางตำรวจ การแต่งตั้งอยู่กับแผนกทะเบียน วินัย การสอบสวน การพิจารณาเลื่อนกำหนดผู้ใหญ่ม้าน ฯลฯ ได้แยกย้ายกันอยู่หลายแห่งหลายแผนก ทำให้เกิดความซ้ำซ้อน ความผิดพลาด ความขัดแย้งและงานซ้อนเป็นอันมาก การตั้งกองการเจ้าหน้าที่ขึ้น จึงประหยัดทั้งเวลาและกำลังแรงในการทำงาน ส่วนเรื่องประสิทธิภาพนั้นจะเห็นได้ว่า กรมนี้มีข้าราชการวิสามัญและสามัญ ๘,๐๐๐ กว่าคน มีตำรวจวิเศษ กำหนด ผู้ใหญ่ม้าน ฯลฯ ๓๒๗,๕๐๐ กว่าคน การนำเรื่องเกี่ยวกับตัวบุคคลเหล่านั้นมาไว้ในหน่วยงานเดียวกันจึงทำให้ราชการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

กองการเจ้าหน้าที่แบ่งออกเป็น ๒ แผนก คือ แผนกวินัย และแผนกทะเบียนและชื่อประวัติ แต่แต่ละแผนกก็แบ่งออกเป็นหลายหมวด ปริมาณของงานมีมากมายจนมือเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เรามีเพียงต้องแผนกเท่านั้น ทั้ง ๆ ที่มีเรื่องจะต้องทำอีกมาก ปัญหาที่ว่า เมื่อสอบแข่งขันสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุข้าราชการแล้ว เราควรจะมีการฝึกอบรมหรือไม่? เราทำไม่ได้ ต้องปล่อยให้ไปทดลองปฏิบัติงานผิด ๆ ถูก ๆ โดยเฉพาะตำแหน่งปลัดอำเภอซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับสวัสดิภาพของประชาชนด้วย การปฏิบัติงานอาจจะเป็นผลเค็ดร้อกับประชาชนก็ได้

เมื่อเราแต่งตั้งข้าราชการแล้ว เราส่งไปอยู่ปลายข้อปลายแฉก เราเอาใจใส่ติดต่อดังตำหรับตำราสมัยใหม่ไปให้บ้างหรือไม่? เราไม่ได้ส่ง ผลที่สุดก็มีการวิ่งเต้นขอมายู่ส่วนกลางเพื่อหาความรู้ และความก้าวหน้ากันให้วุ่นไปหมด ในการปฏิบัติงานนั้น ผู้บังคับบัญชามีศรัทธาหรือไม่ คนทำงานจำนวนแสนคนเช่นนี้ รู้หรือไม่ว่าใครทำดีไม่ดี? เปล่า? เราจึงควรมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน มีคะแนนแล้วเราก็ต้องเชื่อกามรายงานที่ตั้งเข้ามาตามที่จังหวัดจะทำให้ ซึ่งอาจจะทำให้ข้าราชการเสียขวัญ เสียกำลังใจได้ ถ้าข้าราชการไม่ดีคามรายงาน เราควรตั้งโยกย้ายใหม่? คำ

ตอบคือ เราควรมีหลักปรับคนไม่ดีให้เป็นคนดีไม่ใช่โยกย้ายซึ่งจะทำให้สิ้นเปลืองค่าพาหนะ และไม่ได้ประโยชน์ แผนกวินัยของเรามุ่งงานด้นนั้นจนไม่ได้วิจัยเลยว่า ข้าราชการกระทำผิดเพราะอะไร ทำให้ไม่จึงช่วยให้ข้าราชการทำงานได้ดีขึ้น เรื่องนี้ของเรามีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในต่างประเทศซึ่งเขามักคนมาก แยกแยะออกไปเป็นหลายแผนก และหัวหน้างานด้นนั้นเป็นถึง Director

ในอันที่ข้อไป ประชาชนได้เชิญ พ.อ. ปราการ ภูวนารถนุรักษ์ อภิปรายเรื่องนี้ต่อไป พ.อ. ปราการ ภูวนารถนุรักษ์ อภิปรายว่า การบริหารราชการแผ่นดิน หรือรัฐประศาสนศาสตร์ นั้นแบ่งออกตามหลักวิชาได้เป็น ๒ สาขาใหญ่ ๆ คือ :-

๑. การบริหารงานหลัก ทุกกระทรวงทบวงกรมรวมทั้งกระทรวงกลาโหมจะต้องปฏิบัติ ตามระเบียบแบบแผน หรือตามหลักวิชาเหมือนกัน

๒. การบริหารงานเอกเทศ ซึ่งแต่ละกระทรวงทบวงกรม ดำเนินการบริหารพิเศษเฉพาะ คือใช้วิชาการเฉพาะ ไม่เหมือนกับกระทรวงทบวงกรมอื่น ๆ

การบริหารงานบุคคล คือ การบริหารงานหลักนั่นเอง คือ ทำเหมือนกันทุกกระทรวง

ปัญหาเฉพาะหน้าของการบริหารงานบุคคลในทุกระดับ ไม่ว่าจะในระดับกระทรวงทบวง กรม ก็คือ หน่วยการเจ้าหน้าที่ อันได้แก่องค์บุคคลซึ่งประกอบกันขึ้นเป็นชุดเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล เจ้าหน้าที่ดังกล่าวจะต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่จะพิจารณาวางแผน กำหนดระเบียบปฏิบัติ และกำหนดโครงการทำงาน ประสานกิจกรรมกับหน่วยการเจ้าหน้าที่ชั้นรองและกำกับดูแล ซึ่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยตรง

การที่จะจัดหน่วยการเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จะต้องผูกพันอยู่กับระเบียบ, กฎ, ข้อบังคับ, และแบบธรรมเนียม ซึ่งกำหนดขึ้นไว้อย่างเหมาะสมเป็นส่วนใหญ่ ก็เพราะการบริหารงานบุคคลนั้นจะต้องกระทำเพื่อความเรียบร้อยของบุคคลมากหลายให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน กล่าวคือ มาตรฐานการปฏิบัติที่กำหนดขึ้นแต่ละเรื่องนั้นย่อมต้องอาศัยการวิจัยค้นคว้า และต้องใช้เวลานานเพื่อเลือกเอาวิธีที่ดีที่สุดอันเชื่อมั่นแล้วว่า คนส่วนมากยอมรับและยอมปฏิบัติตาม เป็นกฎธรรมดาที่ว่าแต่ละบุคคลย่อมมีจิตใจแตกต่างกัน ฉะนั้น การที่จะมุ่งใจให้หลาย ๆ จิตใจมารวมกัน และยอมรับความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันนั้น จึงเป็นเรื่องยุ่งยากลำบาก เป็นเรื่อง

ของการถูกใจเราและถูกใจเขา และไม่มีที่สิ้นสุด กล่าวสั้น ๆ ก็คือ เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล จะต้องทำการวิจัยค้นคว้าหามาตรฐานการปฏิบัติที่เหมาะสมไว้ล่วงหน้าเสมอ ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมให้การใช้ระเบียบ, กฎ, ข้อบังคับแบบธรรมเนียมที่ได้วางไว้เดิมให้เหมาะสมแก่ลักษณะบุคคลเป็นรายบุคคล และเป็นรายหน่วยราชการให้ดียิ่งขึ้นตามลำดับ

โดยสรุป การบริหารงานบุคคลในทุกระดับ ประกอบด้วยหลักใหญ่ ๓ ประการ คือ การจัดหาบุคคลนั้นเราจัดหาทุกประเภท คือ นายทหารสัญญาบัตร นายทหารประทวน พลทหาร ลูกจ้าง และคนงาน ทั้งนี้ กระทำตามนโยบายที่กระทรวงกลาโหมได้ประกาศไว้ และตามที่รัฐธรรมนูญการปกครองราชอาณาจักร มาตรา ๓๗ ได้กำหนดไว้ โดยกำหนดขีดสูงสุดของจำนวนคนที่จะใช้ในยามสงคราม ซึ่งเป็นหน้าที่ทางยุทธการ เป็นผู้กำหนดขีดหน่วยขึ้น โดยวิธีดังกล่าวนี้ จะได้จำนวนคนทุกประเภทดังกล่าวข้างต้นว่า ในยามสงครามจะต้องใช้เท่าใด จากความต้องการในยามสงครามนี้เอง พอจะทำให้ทราบความต้องการในยามปกติ โดยกำหนดขึ้นเป็นโครง ให้สามารถปฏิบัติภารกิจได้ตามกำลังความสามารถทางเศรษฐกิจของชาติ และเพื่อให้สามารถผลิตกำลังสำรอง ไว้เพื่อแก่การขยายกำลัง และทดแทนกำลังที่สูญเสียไปในยามสงครามด้วย

เรามีกรมกำลังพลทหาร มีหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบายกำลังคน การกำลังพล และวางแผนการบรรจุ เดือน ปดต ย้าย พิจารณาวางแผนและประสานแผนของ กองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศ เกี่ยวกับการจัดหากำลังพล การทดแทนกำลังพล การปลดพล การรักษาระเบียบวินัย การดำรงวัตรทหาร การรักษาแบบธรรมเนียมทหาร และกิจการเกี่ยวกับขวัญ มีเจ้ากรมกำลังพลทหารเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

เนื่องจากกรมกำลังพลทหารเป็นผู้พิจารณาวางแผน และประสานแผนของกองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ, จึงเห็นว่าจะได้นำหน้าที่ของกรมกำลังพลทหารบก กรมกำลังพลทหารเรือ และกรมกำลังพลทหารอากาศ มากล่าวไว้เป็นการต่อเนื่องทางความคิด ดังนี้ :-

กรมกำลังพลทหารบก : มีหน้าที่วางแผนประสานงานและกำกับการอื่นเกี่ยวกับกิจการกำลังพลทั้งปวง ได้แก่การเตรียมกำลังพล การจัดการหากำลังพล การปกครองกำลังพล และการบำรุงขวัญ นอกจากนี้มีหน้าที่แนะนำควบคุมการดำรงวัตรทหารบก กรมสวัสดิการทหารบก และกรม

ดำรงบรรณทวารบก เฉพาะกรณีอันเนื่องกับการกำลังพล มีเจ้ากรมกำลังพลทวารบก เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

กรมกำลังพลทหารเรือ : มีหน้าที่วางแผนประสานงานและกำกับการอื่นเกี่ยวกับกิจการกำลังพลทั้งปวง ได้แก่ การกำหนด และจัดทำอัตรากำลัง การเตรียมกำลังพล การจัดการกำลังพล การปกครองกำลังพล และการจัดตั้ง ควบคุมเรื่องเกี่ยวกับการศึกษา การส่งจัดติการ การบำรุงขวัญ และวินัยทหาร มีเจ้ากรมกำลังพลทหารเรือ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

กรมกำลังพลทหารอากาศ : มีหน้าที่เกี่ยวกับแผนการ และกำกับการในเรื่องการเตรียมพล, การจัดตั้ง การบรรจุ, การเลื่อน, การปลด, การย้ายตำแหน่ง, การบำเหน็จ, การจัดระเบียบการปกครองต่าง ๆ อันเนื่องเกี่ยวกับกำลังพล ตลอดจนติดตามพิจารณาแก้ไขข้อบกพร่อง และประสานงานในทุกส่วนราชการ ดำเนินงานไปได้โดยเรียบร้อย มีผู้ช่วยเสนาธิการทหารอากาศฝ่ายกำลังพล เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

เพื่อให้บรรดาศักดิ์ตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น (หน่วยกำลังพลจึงได้ดำเนินการกรรมวิธีในการบริหารงานบุคคล ออกตามลำดับ ได้แก่ ระดับกระทรวงกลาโหม ซึ่งจะได้กล่าวต่อไป และระดับ ๓ กองทัพ ซึ่งท่านผู้อธิบายต่อไปนี้จะได้อธิบาย

ระดับกระทรวงกลาโหม ได้แก่กรมกำลังพลทหาร ได้แบ่งส่วนราชการออกเป็น ...

(๑) แผนกธุรการ มีหน้าที่ในการธุรการ การดำรงบรรณ การรักษาสภาพพลอดภัย การกำลังพล การบริการ และการสถิติที่เกี่ยวข้องกับธุรการของกรม

(๒) กองนโยบายและแผน มีหน้าที่เสนอนโยบาย วางแผนและประสานแผนของกองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศเกี่ยวกับการกำลังพล การกำลังพล การทดแทนกำลังพล และการปลดพล

(๓) กองจัดการ มีหน้าที่วางแผนประสานงาน และกำกับการอื่นเกี่ยวกับการบรรจุ เลื่อน ปลด ย้าย ข้าราชการสัญญาบัตรของกองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ วางแผนการบรรจุ เลื่อน ปลด ย้าย การบำเหน็จ การส่งเสริมคุณวุฒิของข้าราชการในกองบัญชาการทหารสูงสุด นอกจากกองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ

(๔) กองการปกครอง มีหน้าที่วางแผน ประสานงาน กำกับการ และประสานแผน ของกองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ เกี่ยวกับการรักษาระเบียบวินัย การตำรวจทหาร การรักษาแบบธรรมเนียมทหาร และกิจการเกี่ยวกับขวัญ

สุดท้ายนี้ ใคร่ขอฝากข้อสังเกตไว้ขบคิดกันข้อหนึ่งว่า ถ้าทางพลเรือนจะจัดให้มี Civilian Staff แบบของทหารแล้ว จะช่วยบรรเทาความหนักอกหนักใจของผู้บังคับบัญชาลงไปได้บ้างหรือไม่เพียงใด

ผู้อภิปรายท่านต่อไปในหัวข้อเดียวกันนี้ คือ น.อ. นิรันดร์ ศิรินาถิน ร.น. แห่งกรมกำลังพลทหารเรือ ได้อภิปรายว่า การดำเนินการบริหารงานบุคคลซึ่งทางทหารเรียกว่า การกำลังพลนั้น ในหลักการแล้ว การดำเนินการกำลังพล มีภารกิจสำคัญ ๆ อยู่ ๓ ประการ คือ

๑. การจัดหากำลังพล
๒. การจัดการกำลังพล
๓. การปกครองกำลังพล

ภารกิจแรก คือเรื่องการจัดหากำลังพลนั้น มีนายทหารสัญญาบัตร นายทหารประทวน พลทหาร ลูกจ้าง และคนงานนั้น ได้มาจากการสมัครเข้ามารับราชการ และการเกณฑ์เข้ามาเป็นทหาร สำหรับผู้ที่จะเป็นพลทหาร ต้องส่งตัวเข้ารับการฝึกเบื้องต้นที่ศูนย์การฝึกก่อน ส่วนผู้ที่จะเป็นนายทหารนั้นจะต้องเข้าฝึกหัดศึกษาอบรม ใน รร. ต่าง ๆ ของกองทัพ ทั้งนี้ อยู่ในความควบคุมดำเนินงานของกรมยุทธศึกษา และต่อไปก็จะมีการศึกษาอบรมเป็นระยะ ๆ ไป ตามระเบียบข้อบังคับ

แม้ว่าการดำเนินการกำลังพล ในหลักการใหญ่ ๆ จะเหมือนกันก็ตาม แต่การจัดหน่วย การเจ้าหน้าที่ของแต่ละกองทัพนั้น หาได้เหมือนกันทีเดียวไม่ เช่น

กองทัพบก กองทัพอากาศ ให้กรมยุทธการคุมนโยบายด้านการศึกษา ส่วนกองทัพเรือ กรมกำลังพลทหารเรือคุมนโยบายด้านการศึกษา แต่แล้วทั้ง ๓ กองทัพ ก็มีกรมยุทธศึกษาเป็นเจ้าหน้าที่ดำเนินงานเรื่องการศึกษาของกองทัพเช่นเดียวกัน หรือว่าเรื่องการจัดแผนอัตรากำลัง กองทัพเรือกองทัพอากาศได้ให้กรมกำลังพลเป็นเจ้าหน้าที่ แต่กองทัพบกได้ให้กรมยุทธการเป็นเจ้าหน้าที่ เป็นต้น

นอกจากนั้น การจัดหน่วยการเจ้าหน้าที่ในระดับ กอง ก็ไม่เหมือนกัน ดังนี้ กรมกำลังพลทหารบก แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วน คือ

๑. กองกลาง
๒. กองการเตรียมพล
๓. กองกำหนดและควบคุมกำลังพล
๔. กองปกครองกำลังพล

กรมกำลังพลทหารอากาศ แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วน คือ

๑. ฝ่ายสารบรรณ
๒. กองอัตรากำลังพล
๓. กองกำลังพล
๔. กองการปกครอง
๕. กองบริการกำลัง

กรมกำลังพลทหารเรือ แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วน คือ

๑. ส่วนกลาง
๒. กองการกำลังพล
๓. กองเตรียมคนตรา
๔. กองทะเบียนพล

เพื่อความกระฉับกระเฉงในการกำหนดหน้าที่ ผมขอยกหน่วยการเจ้าหน้าที่ของกรมกำลังพลทหารเรือ มาแสดง ดังนี้

กรมกำลังพลทหารเรือได้ตั้งขึ้นเมื่อ ๓ เม.ย. ๒๔๕๖ ในฐานะเป็น แผนก ๓ กรมเสนาธิการทหารเรือ และได้มีการเปลี่ยนแปลงปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและกำหนดหน้าที่มาเป็นระยะ ๆ จนเป็นกรมกำลังพลในขณะนี้

ตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ และกำหนดหน้าที่ส่วนราชการ กองทัพเรือ กระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๐๓ ได้กำหนดหน้าที่กรมกำลังพลทหารเรือไว้ ดังนี้

“วางแผน ประสานงาน และกำกับการอื่นเกี่ยวกับกิจการกำลังพลทั้งปวง ได้แก่ การกำหนดและจัดทำอัตรากำลัง การเตรียมกำลังพล การจัดการกำลังพล การปกครองกำลังพล และการจัดตั้ง ควบคุมเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา การสวัสดิการ การบำรุงขวัญและวินัยทหาร”

ได้แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนคือ

๓. ส่วนกลาง ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานสารบรรณ ข้าราชการ พลาธิการ ยานพาหนะ และการเงินของกรมตลอดจนงานอื่น ๆ ที่มีได้มอบให้เป็นหน้าที่ของกองต่าง ๆ

๒. กองการกำดั่งพล แบ่งงานออกเป็น ๔ ส่วน คือ

— ส่วนกลาง ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานสารบรรณของกอง พัดยศของกอง

— แผนกแผนการกำดั่งพล ทำหน้าที่เกี่ยวกับแผนและนโยบายเกี่ยวกับกำดั่งพล จัดและกำหนดหน้าที่หน่วยต่าง ๆ จัดทำอัตรากำดั่ง ดัชนีกำดั่งพล บัญชีพล ทำเนียบคุณวุฒิ

— แผนกจัดกำดั่ง ทำหน้าที่จัดหาคำดั่งพลโดยการเกณฑ์ การระดม รับสมัคร ทำทำเนียบกำดั่งพล พิจารณาเสนอการแต่งตั้ง บรรจุ ย้าย โอน เลื่อน ปลด ข้าราชการ ทุกประเภท

— แผนกศึกษา ทำหน้าที่วางโครงการประสานงาน ดำเนินการและกำกับ การเกี่ยวกับการศึกษาและฐานะของข้าราชการ และนักเรียนทุกประเภท ทั้งในและนอกประเทศกำกับการศึกษาของ รร. ต่าง ๆ พิจารณาคำราและคู่มือที่ใช้ในการศึกษา

๓. กองเด็มนตรา แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน

— ส่วนกลาง ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานสารบรรณ ตรวจสอบหลักฐาน

— แผนกทะเบียนและประวัติ จัดทำทำเนียบข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทำบัญชีรายชื่อ ข้าราชการสัญญาบัตรทั้งในและนอกประจำการ ทำประวัติ จดประวัติข้าราชการสัญญาบัตร ทำบัญชีข้าราชการสัญญาบัตรที่รับอนุญาตเข้าดํามาตรศึกษา อุปสมบท และตาไปนอกราชอาณาจักร ตรวจสอบคำตั้ง ย้ายประเภทนายทหารสัญญาบัตรนอกประจำการตามข้อบังคับ

— แผนกเบี่ยหวัดบำเหน็จบำนาญ ทำหน้าที่เกี่ยวกับการขอรับเบี่ยหวัด บำเหน็จ บำนาญปกติ บำนาญพิเศษ บำนาญตกทอด ให้แก่ข้าราชการสัญญาบัตรและผู้มีสิทธิที่จะได้รับ จัดทำทะเบียนและบัญชีข้าราชการชั้นสัญญาบัตร รับการแต่งตั้งคนดำรงชีวิตประจำปี ตลอดจนรับประเมินภาษีเงินได้ของผู้ได้รับเบี่ยหวัดบำเหน็จบำนาญ

๔. กองทะเบียนพล แบ่งงานออกเป็น ๔ ส่วน

— ส่วนกลาง ตรวจสอบหลักฐานการบรรจุ ปลด ย้าย โอน ข้าราชการต่ำกว่า ชั้นสัญญาบัตร ติดต่อกับเจ้าหน้าที่ฝ่ายบ้านเมืองเกี่ยวกับการติดตามจับทหารขาดหน้ราชการรับตัว

ทหารหน้าราชการจากเจ้าหน้าที่บ้านเมือง แล้วตั้งหน่วยทหารหรือเรือนจำ ตรวจสอดระวังราวขอรับ
เบียดเบียน บำเหน็จ บำนาญข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร การย้ายประเภทของหนุ่่นเข้ยหวั้ดเป็น
รับบำเหน็จ บำนาญ รับการแต่งตั้งตนดำรงชีวิตผู้ได้รับเบียดเบียน บำนาญต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร
การโอนเบียดเบียนไปรับทางต่างจังหวัด งานตำรวจบรรณของกอง

-- แผนกข้าราชการประจำการ ทำหน้าที่จัดทำเก็บรักษา บันทึกและจัดประวัติข้าราชการ
ต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรและพลทหารกองประจำการ เขียนหางว่าวนำปลดเป็นของหนุ่่นส่งไปจังหวัด
ทหารบก มณฑลทหารบก งบการงโ้ชประจําเค้ช่น รวบรวมยอดจำนวนทหารประจำการและ
ที่ปลดเป็นของหนุ่่น

— แผนกทหารกองหนุน ทำหน้าที่เก็บรักษาประวัติทหารกองหนุนและพลเรือนที่ออก
จากราชการ ทำบัญชีทหารกองหนุนชั้นต่าง ๆ เขียนประทวนยศ

— แผนกจัดตั้ง ทำหน้าที่เกี่ยวกับ การเรียกพลเมืองเข้ารับราชการทหารตามกฎหมาย
เรื่องระเบียบข้อบังคับ คำตั้ง ๑๓ ๆ เกี่ยวกับหน้าที่จัดตั้ง ดำเนินการเรียกทหารกองเกินเข้ากอง
ประจำการ

ตามรายละเอียดการกำหนดหน้าที่กรมกำลังพลทหารเรือที่เข้มแข็งมาเห็นได้ว่า ได้แบ่ง
งานออกเป็น ๓ ส่วนใหญ่เพื่อความเหมาะสม พุ้ดใ้หาง่าย ๆ ก็คือกองทะเบียนพลทำงานในด้านต่ำกว่า
สัญญาบัตร กองเสมียนตราทำหน้าที่ในด้านนายทหารสัญญาบัตร ส่วนของการกำลังพลนั้นทำหน้าที่
ฝ่ายเสนาธิการในบัญชาการกำลังพล ด้วยการวางแผนชี้แจง เสนอแนะความเห็นต่าง ๆ ไปยังผู้บังคับ
บัญชาตามลำดับชั้น ดังนั้นตำแหน่งนายทหารในกองกำลังพลส่วนใหญ่ จึงเป็นตำแหน่งนาย
ทหารฝ่ายเสนาธิการ

งานของกรมกำลังพลส่วนใหญ่ จะเห็นได้ว่า เป็นงานในด้านธุรการ ซึ่งต้องอาศัยระเบียบ
ข้อบังคับ ซึ่งวางไว้แน่นอนเป็นหลักปฏิบัติ การจัดหาองค์บุคคลทุกประเภท ย่อมต้องการเวลาและ
ต้องมีการเตรียมตัวคำนวณไว้ล่วงหน้าแล้ว

การบริหารงานบุคคลนี้ จะต้องได้รับความร่วมมือจากหน่วยต่าง ๆ เป็นอย่างมาก เช่น
เรื่องบัญชีพล หลักฐาน สถิติ เป็นต้น ฉะนั้นการที่ของอาศัยความร่วมมือจากหน่วยต่าง ๆ เป็น
อย่างมากระเองจึงได้เกิดปัญหา มาก เช่นทำบ้างไม่ทำบ้าง หรือทำมาผิด ๆ ถูก ๆ ไม่ตรวจตราให้

เปรียบร้อยเดียวก่อน ในที่สุดก็จะตั้งระดับไปแก้ไขใหม่กันเป็นต้น ขั้บคบพร้อมเท่าที่เป็นอยู่ทุกวันนี้
ได้เป็นปัญหาอันเนื่องคิดต่อกันมาเป็นทอด ๆ การแก้ปัญหานี้จำเป็นต้องใช้เวลา ใช้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
ตลอดจนความร่วมมือจากหน่วยต่าง ๆ โดยเฉพาะเกี่ยวกับความชำนาญในหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
ของทุกชั้น

ปัญหาการบริหารงานบุคคลนี้เป็นปัญหาที่ยากของทุกกองทัพ ระเบียบหรือหลักปฏิบัติ
อาจเป็นที่พอใจของบุคคลบางพวก แต่อาจไม่เป็นที่พอใจของบุคคลอีกพวกหนึ่ง การปฏิบัติงาน
จึงจำเป็นต้องยอมรับว่า จะได้รับคำตำหนิมากกว่าคำชมเชย และเรื่องถูกตำหนิก็ยังคงจะเป็นอยู่เช่น
ตลอดไป ท่านทั้งหลายก็จงทราบดีว่าไม่มีงานอะไรจะยุ่งยากและน่าหนักใจ เท่ากับงานที่เกี่ยวข้องกับคน

ฐานะของผู้บริหารงานบุคคลของทางทหารนั้นมิได้ดีกว่าหน่วยอื่น โอกาสที่จะได้ความค
ความชอบเดอนยงค์เดือนขึ้นเงินเดือน ก็เหมือนกับข้าราชการหน่วยอื่น ๆ เข้าหลักทำได้ดีทำชั่วได้ชั่ว
ตามที่ใคร่เรียนมาแล้วว่าการบริหารงานบุคคลเป็นงานด้านธุรการ ซึ่งมองไม่ใคร่เห็นผลงานชัดแจ้ง
เหมือนงานในหน้าที่อื่น เช่นเดียวกับคนงานตัดหญ้าหน้าสถานีรถไฟ ผู้บังคับบัญชามานไปมาเห็นเข้า
เห็นหน้าสถานีจะฮาดเปรียบร้อยก็พอใจ ส่วนผู้ทำหน้าที่ซ่อมบำรุงรางรถไฟเพื่อมิให้รถไฟตกราง
ผู้บังคับบัญชามักมองไม่ใคร่เห็น หรือมองเห็นไม่ชัดเหมือนคนงานตัดหญ้า ผู้บริหารงานบุคคลจึง
ต้องตกอยู่ในฐานะเจ้าหน้าที่ซ่อมบำรุงรางรถไฟ ดังนั้นจึงมีบุคคลบางคนไม่อยากจะอยู่กรมกำลังพล
เพราะไม่ใคร่มีโอกาสแสดงฝีมือ แสดงบทบาทที่เด่นชัดเพื่อที่จะให้เกิดความดีความชอบ เช่นงาน
ด้านอื่น ๆ ที่มองเห็นผลงานได้ชัดกว่าและมีโชคมีโอกาสดีความดีความชอบง่าย ๆ

ถ้าบริหารงานในหน้าที่นั้นรู้ดีว่าเรื่องที่จะต้องทำจะต้องจัดหรือเปลี่ยนแปลงปรับปรุงอีกมาก
ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ในปัจจุบัน แต่โดยที่เจ้าหน้าที่น้อย, งานมาก จึงทำ
ให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ใดไม่ได้พอเท่าที่ควรจะเป็น นอกจากนั้น ยังไม่มีเวลาพอที่จะไปคิดค้นแก้ปัญหา
ต่าง ๆ หรือหาทางที่ดีกว่าปรับปรุงแก้ไขให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้นไปอีก เพราะเพียงแต่งานประจำวันก็หมด
เวลาเสียแล้ว ผมจำได้ว่าครั้งหนึ่ง เมื่อไปดูงานที่สหรัฐอเมริกา ได้พบกับรองเจ้ากรมกำลังพล
ทหารเรือ ในครั้งนั้นท่านก็ได้บ่นว่างานหนักดี้อมากเหลือเกิน และเห็นว่าควรจะต้องพิจารณาตัดออก
เสียบ้าง เรื่องงานหนักดี้อมากในขณะนี้ มีอยู่ ๒ ประการ คือ งานหนักดี้อมันจนทำไม่ทันประการ
หนึ่ง และเจ้าหน้าที่น้อยไป ทำให้ไม่เหมาะสมกับงานอีกประการหนึ่ง ในปัญหาเหล่านี้ ก็เป็นเรื่อง

อัครบดีแก่ผู้บริหารงานบุคคล เนื่องจากนโยบายชั้นสูงให้ถือหลักประหยัด ประหยัดคนเพื่อประหยัดงบประมาณ กรมกำลังพลเป็นเจ้าหน้าที่ในเรื่องนี้ จึงจำเป็นต้องปฏิบัติเป็นตัวอย่าง มิฉะนั้นหน่วยราชการอื่น ๆ ก็จะทำไม่ได้ ดังนั้นปัญหาจึงยังคงเป็นอยู่

ในลำดับถัดไป พ.ศ.ศ. บัญญัติ โสติชนาภิบาล แห่งกรมตำรวจ ได้อภิปรายในหัวข้อเดียวกันว่า หน่วยการเจ้าหน้าที่ ตามหลักวิชาการบริหารงานบุคคล หมายถึง หน่วยที่มีหน้าที่ในการเสาะแสวงหาผู้รับสมัคร, ในการรับสมัคร, การสอบแข่งขัน, การสอบคัดเลือก, การบรรจุ, การฝึกหัดอบรม, การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง, การเลื่อนเงินเดือน, การเลื่อนตำแหน่ง, การลา, การรักษาระเบียบวินัย, การสั่งพักการ, การลาออกจากราชการ, กล่าวโดยย่อก็คือเกี่ยวข้องกับตัวบุคคลที่ทำงานตั้งแต่เริ่มเสาะแสวงหาเข้าทำงาน จนกระทั่งออกจากราชการ หรือแม้จะออกจากราชการไปแล้วก็ตาม เช่น ข้าราชการบำนาญ, ซึ่งจะต้องหาทางช่วยเหลือ

เมื่อวิเคราะห์ถึงงานบริหารงานบุคคล ซึ่งมีงานต่าง ๆ ดังกล่าวแล้วพอจะกำหนดว่าหน่วยการใดบ้างในกรมตำรวจที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะแยกพิจารณาออกเป็น ๔ ชั้นตามดังต่อไปนี้.—

๑. หน่วยที่ชนตรงคือ อธิบดีกรมตำรวจ
๒. " " ผู้บัญชาการ
๓. " " ผู้บังคับการ
๔. " " ผู้กำกับการ

๑. หน่วยที่ชนตรงต่ออธิบดีกรมตำรวจ

๑. สำนักงานเลขานุการกรม
 - ก. แผนกทะเบียนพล
 - ข. แผนกประวัติ
 - ค. แผนกจัดกำลัง
 - ง. แผนกประชาสัมพันธ์
๒. กองคดี ก. แผนกพิจารณาทัณฑ์
๓. กองการต่างประเทศ

ก. แผนกธุรการและการต่างประเทศ
หมวด ๒ มีหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา และดูงานตลอดจนการ
เดินทางไปต่างประเทศของข้าราชการตำรวจ

๔. กองวิชาการ ก. แผนกตำรวจและห้องสมุด
ข. แผนกค้นคว้าวิชาการตำรวจ

๕. กองแพทย์

๖. กองสวัสดิการ

๗. กองบัญชาการการศึกษา

๒. หน่วยที่ขึ้นตรงต่อผู้บัญชาการ

๑. กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

- ก. แผนกคดี และวินัย
ข. แผนกทะเบียนประวัติและจัดกำลัง
ค. แผนกสวัสดิการ

๒. กองบัญชาการตำรวจนครบาล

- ก. แผนกคดี และวินัย
ข. แผนกทะเบียนประวัติและจัดกำลัง
ค. แผนกสวัสดิการ

๓. กองบัญชาการตำรวจภูธร

๑. ฝ่ายธุรการ ก. กองกำกับการ ๑

(๑) แผนกทะเบียนประวัติและจัดกำลัง

(๒) แผนกสวัสดิการ

ข. กองกำกับการ ๒

(๑) แผนกคดีและวินัย

๒. ฝ่ายชายแดน

ก. ฝ่ายอำนวยความสะดวกตำรวจชายแดน

(๑) กองกำกับการกำลังพล

(๒) กองกำกับการยุทธการ และการฝึก

๔. กองบัญชาการการศึกษา

- ก. แผนกทะเบียนประวัติและจัดกำลัง
- ข. แผนกวินัย
- ค. แผนกสวัสดิการ

กองอำนวยการศึกษา

- ร.ร. ตีบตวน
- ร.ร. นายร้อยตำรวจ
- ร.ร. นายสิบตำรวจ
- ร.ร. พดตำรวจ

๓. หน่วยที่ขึ้นตรงต่อผู้บังคับการ

นายเวรประจำ บก. จำนายสิบตำรวจ และนายสิบตำรวจโท ๓ นาย พด. ๑ ๓ นาย แพทย์
เป็นตำรวจสัญญาบัตร ๓ นาย

๔. หน่วยที่ขึ้นตรงต่อผู้กำกับการ

มีทะเบียนพด ๓ อันดับ คือ.—

- ก. อันดับต่ำ จว. ที่มีตำรวจทั้งหมดตั้งแต่ ๒๐๐ คนลงมา ให้มี ส.ต.ท.
๓ นาย เป็นหัวหน้า มีพด. ๑ ๓ นาย เป็นผู้ช่วย
- ข. อันดับกลาง มีจำนวนตำรวจตั้งแต่ ๒๐๐ คน จนถึง ๔๐๐ คน ให้มี ส.ต.ท.
๓ นาย เป็นหัวหน้า พด. ๑ ๓ นาย เป็นผู้ช่วย
- ค. อันดับสูง จว. ใดที่มีตำรวจทั้งหมดมากกว่า ๔๐๐ คนขึ้นไปถึง ๖๐๐ คน ให้
มี ส.ต.ท. ๓ นาย เป็นหัวหน้า มีพด. ๑ ๒ นาย เป็นผู้ช่วย

พนักงานที่ทำหน้าที่เดียวกัน ทะเบียนพด, ประวัติ, จัดกำลัง, สวัสดิภาพ, วินัย, ต่างๆ
ในหน่วยกองบัญชาการก็ดี กองบังคับการก็ดี กองกำกับการก็ดี, ผู้บัญชาการ หรือผู้บังคับการ
หรือ ผู้กำกับการ เป็นผู้แต่งตั้ง และคัดเลือกตนเอง โดยไม่จำเป็นต้องเลือกจากผู้ที่เคยทำหน้าที่
ทะเบียนพดแห่งใดมาก่อน และเป็นอิสระขึ้นตรงต่อผู้บังคับบัญชา หน่วยทะเบียนพดของกองบัญชาการ
ไม่มีสายการบังคับบัญชาเกี่ยวข้องกับหน่วยทะเบียนพด กองบังคับการหรือกองกำกับการ เช่น

เดียวกับหน่วยทะเบียนพลของกองบังคับการ กับ กองกำกับการ ดังนั้นจะเห็นได้ว่า หน่วยงาน
เจ้าหน้าที่ของกรมตำรวจได้กระจายอยู่ในหน่วยต่าง ๆ กัน ไม่รวมกันอยู่กับหน่วยหนึ่งหน่วยใด โดย
เฉพาะ

ปัญหาจึงมีว่า ควรจะรวมกันเป็นหน่วยเดียวหรือไม่ เมื่อรวมกันแล้วควรจะขึ้นอยู่กับ
บังคับบัญชาของใคร?

ปัญหาข้อแรกที่ว่า ควรจะรวมอยู่เป็นหน่วยเดียวกันหรือไม่ ตามหลักวิชาแล้วก็ควรจะ
รวมอยู่หน่วยเดียวกัน เพราะมีความมุ่งหมายอย่างเดียวกัน การรวมกันนั้นจะทำให้เกิดการประสาน
งานและสัมพันธ์ซึ่งกันเป็นอย่างดี ไม่มีการซ้อนงาน และไม่หมดเปลืองเงินต่าง ๆ ไปโดยไร้
ประโยชน์ และมีความสะดวกในการวางนโยบายบริหารงานบุคคล

ปัญหาข้อต่อไปที่ว่า หัวหน้าหน่วยงานนั้นควรจะเป็นใครเป็นหัวหน้าแผนก ขึ้นกับสำนักงาน
เดชาฯ หรือ เป็นกองขึ้นกับสำนักงานเดชาฯ หรือจะเป็นกองอิสระขึ้นตรงต่ออธิบดี หรือจะเป็นกอง
บัญชาการขึ้นตรงต่ออธิบดี หรือ รองอธิบดี

ถ้ารับความนิยมในขณะนั้น หน่วยงานเจ้าหน้าที่มักจะขึ้นกับอธิบดีโดยตรง หรือรอง
อธิบดี ซึ่งมีอำนาจเต็มในการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ เพื่อหลีกเลี่ยงอิทธิพลที่จะมาบับบังคับการจั
ตการงานของหน่วยงานนี้ให้ผันแปรไปจากระเบียบ

และหัวหน้าหน่วยงานนี้ ควรจะมีทั้งอำนาจและหน้าที่ควบกันไปด้วย การที่กำหนดอำนาจ
และหน้าที่ควบกันไปใน ทำให้เกิดความรับผิดชอบขึ้น ไม่มีการขัดกัน ในปัจจุบันนี้จะเห็นได้ว่า
หน่วยงานเจ้าหน้าที่ มีแต่หน้าที่ ไม่มีอำนาจ ดังนั้น หน่วยงานเจ้าหน้าที่ในปัจจุบันจึงเกือบจะไม่มี
ความรับผิดชอบ

ปัญหาข้อต่อไปมีว่า หัวหน้าหน่วยงานเจ้าหน้าที่ ควรจะเป็นคณะกรรมการหรือบุคคล
คนเดียว เรื่องนี้ควรให้ผู้อภิปรายให้อภิปรายกันดู ฟังผลได้ผลเดียวว่า จะมีอย่างไร

ฐานะของผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่

ฐานะของผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่นั้น ถ้าจะพิจารณา ในแง่ ยศ กับ ตำแหน่ง แล้ว
ก็เป็นเรื่องของการจัดส่วนราชการ แล้วแต่ว่าหน่วยงานใดจะใหญ่ขนาดไหน โดยอาจจะเป็นผู้บัญชา
การ, ผู้บังคับการ, หัวหน้ากอง, หัวหน้าแผนก, หัวหน้าหมวด, หัวหน้าหมู่ ฯลฯ

ฐานะในแง่เกี่ยวกับ คุณสมบัติ ความรู้ ก็ไม่มีแห่งใดที่กำหนดกฎเกณฑ์ในเรื่องคุณสมบัติ และวิชาความรู้ไว้ว่า จะต้องมีความรู้ขั้นต่ำเท่าใด จะต้องมีความรู้ดีอย่างไร แต่ถึงแม้จะไม่มีกำหนดไว้ในเรื่องคุณสมบัติก็ตาม แต่หัวหน้าหน่วยนี้ หรือผู้มีอำนาจในการนี้ควรจะเป็น ผู้มีความยุติธรรม เป็นหลักแก่ผู้ใดบังคับบัญชา ไม่เด่นพวก และไม่ให้การเมืองมารบกวอนการปฏิบัติงานของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาได้

ปัจจุบันหน่วยงานเจ้าหน้าที่ของกรมตำรวจ มีฐานะเป็นเพียงผู้แนะนำในเรื่องระเบียบและกฎหมาย แต่ในเรื่องความเหมาะสมนั้น ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้พิจารณา ซึ่งตามหลักการบริหารงานแล้ว หน่วยใดมีหน้าที่ หน่วยนั้นจะต้องมีอำนาจด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ดั่งไปดมความมุ่งหมาย และเป็นผู้รับผิดชอบในการใช้อำนาจนั้น

เมื่อ พ.ศ.ต. บัญญัติ โสติขจาทิปาต อภิปรายจบแล้ว ประชาชนได้เสนอให้เลิกประชาชนในที่ประชุมคราวต่อไปเสียก่อน ซึ่งในที่สุดท้ายที่ประชุมเลิก คุณสง่า ดันะสมิต แห่งกระทรวงยุติธรรม เป็นประธานในที่ประชุมคราวต่อไป

ในการเปิดอภิปรายทั่วไป คุณสุพร เข้มทองใหญ่ แห่งกรมอนามัย ถามว่า ในการตรวจสอบวันราชการทางทหารนั้น เคยมีบัญญัติเกิดขึ้น คือ กรมอนามัยขอให้กรมกำลังพลทหารอากาศตรวจสอบวันราชการของข้าราชการที่มีอายุจนจะครบเกษียณอยู่แล้ว แต่กรมกำลังพลทหารอากาศตอบว่า ไฟไหม้ทะเบียนต่างๆ หมดยุติจึงตอบให้ทราบไม่ได้ ทางกรมได้ถามไปทางกระทรวงการคลังก็ได้รับตอบว่า ให้กระทรวงกลาโหมพิจารณา จึงขอถามว่า ในกรณีที่ทะเบียนเงินเดือนถูกไฟไหม้หรือทำลายไป แต่มีหลักฐานอื่นว่าได้เข้ารับราชการประการมาแล้ว เช่น หลักฐานในสมุดประจำตัวทหารกองหนุนเช่นนี้ จะใช้ได้หรือไม่

น.อ. นิรันดร์ ศิรินาวิณ ร.น. ตอบว่า เรื่องนี้ทางการเขาต้องการหลักฐาน จึงต้องพยายามหาให้ได้ สำหรับสมุดประจำตัวทหารกองหนุนนั้น ทางทหารเรืออาจจะรับพิจารณาได้

คุณวิเชียร ไม้เรียง แห่งกรมบัญชีกลาง อภิปรายเพิ่มเติมว่า สำหรับเรื่องหลักฐานดังกล่าวนี้ถ้าหาไม่ได้จริงจังแล้ว หรือทะเบียนเงินเดือนหายไปแล้วเช่นนั้น มีหลักฐานอย่างอื่นฯ มากก็เป็นอันว่ารับรองได้

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๔๐ น.

การเขียนหนังสือราชการ

โดย ส.ป.ช.

★ ★ ★

(ต่อจากฉบับก่อน)

๒. คำ

คำต่างๆที่ใช้ในหนังสือราชการนั้น มักมีลักษณะหนักแน่น รัดกุม คล้ายๆคำในกฎหมาย
จำนวนหนังสือราชการจึงพียงดูก่อนข้างจะแข็ง ไม่อ่อนนุ่มเหมือนจำนวนในหนังสือธุรกิจการค้า และ
โดยที่หนังสือราชการต้องการคำที่รัดกุมนั่นเอง คำที่ใช้ จึงต้องเป็นคำที่ค้นไม่ได้คือมีความหมาย
แน่นอนและเป็นอย่างเดียว แต่ไม่ผูกมัดในสิ่งที่ยังไม่แน่นอน

จะขอกล่าวถึงการใช้คำบางประการดังต่อไปนี้

ก. คำที่ควรใช้และไม่ควรใช้

๑. คำนาม นามบุคคลหรือนามสถานที่ที่หนังสือราชการนั้นๆ กล่าวถึงนั้น โดยปกติต้อง
ใช้คำเต็ม คือถ้าเป็นนามบุคคลก็ต้องมีทั้ง ยศหรือคำนำหน้า (นาย, นาง, นางสาว) กับนามและ
นามสกุล (หรือบรรดาศักดิ์) ไม่ควรย่อชื่อบุคคลโดยใช้เครื่องหมาย “จ” ถ้าเป็นนามสถานที่โดย
ปกติก็ควรใช้คำเต็ม จะควรใช้คำย่อก็เฉพาะคำที่มีกฎหมายหรือระเบียบทั่วไปกำหนดคำย่อไว้ให้
เท่านั้น เช่น ใช้คำว่า “ก.พ.” แทน “คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน” ได้ เพราะมีกฎหมาย
กำหนดคำย่อไว้ แต่ไม่ควรใช้คำว่า “มท.” แทน “กระทรวงมหาดไทย” เว้นแต่คำย่อกำกับเลขที่
หนังสือ ซึ่งมีระเบียบให้ใช้เฉพาะกรณีเท่านั้น

คำนามที่จะต้องใช้เป็นราชาศัพท์ ต้องใช้ถูกต้องตามราชาศัพท์ด้วย เช่น จะตอบรับหนังสือ
ของพระราชวงศ์ที่มีคำนำพระนามตั้งแต่ ชั้นพระวรวงศ์เธอขึ้นไป ถ้าจะใช้คำตอบรับว่า ได้รับหนังสือ
แล้ว ให้ใช้ว่า “ได้รับลายพระหัตถ์แล้ว” เว้นแต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระบรมราชินี ให้ใช้ว่า “พระราชหัตถเลขา”

๒. คำสรรพนาม สรรพนามที่ใช้ในหนังสือราชการนั้น ตามระเบียบงานสารบรรณ กำหนดไว้ให้ใช้ดังนี้.

หนังสือถึง	สรรพนามแทนชื่อผู้ออกหนังสือ	สรรพนามแทนชื่อผู้รับหนังสือ
<p style="text-align: center;"><u>พระบรมวงศานุวงศ์</u></p> <p>พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระบรมราชินี สมเด็จพระบรมราชินีในรัชกาลก่อน สมเด็จพระยุพราช พระบรมวงศ์ชนัดสมเด็จพระเจ้าฟ้า ซึ่งสถาปนาพระอิสริยยศเป็นพิเศษ สมเด็จพระราชชนนี สมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ สมเด็จพระเจ้าพี่ยาเธอ สมเด็จพระเจ้าพนางเธอ สมเด็จพระเจ้าน้องยาเธอ สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ พระนางเจ้า พระเจ้าบรมวงศ์เธอ พระนางเธอ พระเจ้าลูกยาเธอ พระเจ้าลูกเธอ พระเจ้าพี่ยาเธอ พระเจ้าพนางเธอ พระเจ้าน้องยาเธอ พระเจ้าน้องนางเธอ</p>	<p>ข้าพระพุทธเจ้า</p> <p>ข้าพระพุทธเจ้า</p> <p>ข้าพระพุทธเจ้า</p>	<p>ใต้ฝ่าละอองธุลีพระบาท</p> <p>ใต้ฝ่าละอองพระบาท</p> <p>ใต้ฝ่าพระบาท</p>

หนังสือถึง	สรรพนามแทนชื่อผู้ออกหนังสือ	สรรพนามแทนชื่อผู้รับหนังสือ
พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระราชวรวงศ์เธอ พระวรวงศ์เธอ หม่อมเจ้า <u>บุคคลธรรมดา</u>	} เกด้ากระหม่อม กระหม่อมหรือกระหม่อมฉัน	ฝ่าพระบาท ท่าน
ประธานองคมนตรี, นายกรัฐมนตรี ประธานสภาผู้แทนราษฎร องคมนตรี, รองนายกรัฐมนตรี, รัฐมนตรี รองประธานสภาผู้แทนราษฎร ปลัดกระทรวง, อธิบดีหรือตำแหน่งที่เทียบ เท่า และสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร บุคคลนอกจากนี้หรือทั่วไป	} ข้าพเจ้า	ท่าน
<u>พระภิกษุ</u> สมเด็จพระสังฆราชเจ้า สมเด็จพระสังฆราช สมเด็จพระราชาคณะ หรือสังฆมนตรี พระราชาคณะ พระนอจากน	ข้าพระพุทธเจ้า เกด้ากระหม่อม กระผม กระผม กระผม	ใต้ฝ่าพระบาท ฝ่าพระบาท พระคุณเจ้า พระคุณท่าน ท่าน

อย่างไรก็ตาม แม้จะมีคำสรรพนามที่กำหนดไว้ให้ใช้ได้ตามระเบียบงานสารบรรณดังกล่าว แต่ในบางกรณีอาจไม่เหมาะสมที่จะใช้คำสรรพนามว่า "ข้าพเจ้า" "ท่าน" เพราะผู้รับหนังสืออาจรู้ดีกระคายหู จึงมักนิยมละคำสรรพนามไว้ในฐานที่เข้าใจกัน หรือถ้าเป็นหนังสือที่มีศักดิ์อันนามส่วนราชการก็เพียงใช้นามส่วนราชการเฉยๆ ซึ่งเหมาะสมและถูกต้องตามความเป็นจริงมากกว่าใช้คำสรรพนามแทนชื่อผู้หนังสือไป

ตัวอย่าง

สมมุติว่า ผู้ปกครองมีหนังสือถึงเลขาธิการ ก.พ. ขอฝากบุตรซึ่งจะไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศไว้ในความดูแลของ ก.พ. ถ้าจะร่างหนังสือของเลขาธิการ ก.พ. ตอบผู้ปกครองว่า ได้นำเรื่องขึ้นเสนอ

ก.พ. พิจารณาแล้วลงมติรับฝากและขอให้ผู้ปกครองผู้นั้นมาทำสัญญาฝาก แทนที่จะใช้คำว่า “ข้าพเจ้า ได้นำเรื่องนี้เสนอ ก.พ. พิจารณาแล้ว.....” ก็อาจจะคำว่า “ข้าพเจ้า” ไว้ในฐานะที่เข้าใจ คงให้มีข้อความแต่เพียงว่า “ได้นำเรื่องนี้เสนอ ก.พ. พิจารณาแล้ว.....” ซึ่งน่าฟังกว่า และแทนที่จะใช้คำว่า “ขอให้ท่านไปทำสัญญาฝาก.....” ก็อาจใช้ว่า “โปรดไปทำสัญญาฝาก.....” ซึ่งนุ่มนวลกว่า

สมมุติว่า จะร่างหนังสือของอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ถึงอธิบดีกรมคิดปกครอง ขอให้อำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยวในการเข้าชมพิพิธภัณฑ์ แทนที่จะใช้ว่า “ข้าพเจ้าจึงเรียนมาเพื่อขอให้ท่านอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยวผู้นี้ด้วย” ก็เปลี่ยนเป็นว่า “กรมประชาสัมพันธ์จึงเรียนมาเพื่อขอกรมคิดปกครองได้โปรดอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยวผู้นี้ด้วย”

๓. คำกริยา คำกริยาที่จะใช้ในหนังสือราชการนั้น ควรเป็นคำที่มีลักษณะสุภาพ

มีความหมายรัดกุม และเป็นคำที่นิยมใช้ในภาษาราชการ ขอยกตัวอย่างบางกรณี คือ

—คำกริยาที่มีลักษณะไม่สุภาพ เช่น คำที่รุนแรง คำที่แสดงการตำหนิ หรือคำที่แข็ง

กร้าว ไม่พียงนำมาใช้ในการเขียนหนังสือราชการถึงบุคคลหรือตำแหน่งที่มีใญ่อยู่ได้บังคับบัญชาเป็นอันขาด เพราะจะทำให้ขาดความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยราชการด้วยกัน หรือระหว่างราชการกับประชาชน ทั้งจะเป็นการแสดงอารมณ์ในทำนองหนังสือด่าตัวไป ถ้าหากมีความจำเป็นถึงขนาดที่จะต้องแสดงการตำหนิอีกฝ่ายหนึ่ง อย่างมากก็ควรเพียงใช้ถ้อยคำที่แสดงความเสียใจที่ได้มีเหตุอันไม่ควรจะมันษั้น เช่น สมมุติว่า ใครคนหนึ่งเขียนหนังสือมาว่าอย่างเสียหายว่าไม่ยุติธรรมในการพิจารณา การตอบหนังสือนั้นไม่ใช่ตอบกระแทกกระทั้นกลับไป แต่ควรตอบเป็นทำนองว่า รู้สึกเสียใจที่เขาเข้าใจผิดเช่นนั้น และอธิบายความจริงให้ฟังให้หายข้องใจ

—คำกริยาที่มีลักษณะบังคับ ไม่ควรใช้ในหนังสือที่มีถึงบุคคลหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่

ไม่ได้อยู่ใต้บังคับบัญชา ควรเปลี่ยนใช้คำขอร้องหรือขอความร่วมมือแทน

ตัวอย่างเช่น

<u>คำบังคับ</u>	<u>เปลี่ยนเป็น</u>	<u>คำขอร้อง</u>
ขอให้ส่ง	„	โปรดส่ง
ให้ท่านไปติดต่อ	„	โปรดไปติดต่อ
โปรดอนุญาตให้คามความประสงค์ด้วย	„	โปรดพิจารณาอนุญาตด้วย

—คำกริยาที่มีลักษณะเป็นการทำลาย ควรหลีกเลี่ยงโดยเปลี่ยนใช้คำที่มีลักษณะ
เสริมสร้างแทนให้มีความหมายคล้าย ๆ กัน

<u>คำทำลาย</u>	<u>ตัวอย่างเช่น</u> เปลี่ยนเป็น	<u>คำเสริมสร้าง</u>
ไม่ตั้งใจศึกษาจึงสอบตก	,,	ถ้าตั้งใจศึกษาก็คงจะสอบได้
ได้พิจารณาโครงการที่ท่านเสนอไป แล้ว เห็นว่าใช้ไม่ได้	,,	ได้รับโครงการที่ท่านเสนอไปแล้วด้วย ความขอบคุณ ขอชมเชยที่ท่านได้ พยายามคิดวางโครงการนั้น แต่การ ปฏิบัติตามโครงการนั้นให้ได้ผลนั้นเกรง ว่าจะยังทำไม่ได้ในขณะนี้

๔. คำเริ่มต้น ถ้าเป็นกรณีที่เคยมีหนังสือติดต่อกันมาก่อนแล้ว และอ้างหนังสือที่เคย
มีไปหรือมีมานั้น คำเริ่มต้นก็มักจะใช้เป็นแบบเดียวกันว่า “ตามหนังสือที่อ้างถึง” แต่ก็มีคำอ้างถึง
ใจความสำคัญในหนังสือนั้น แต่ถ้าไม่เคยมีหนังสือติดต่อกันมาก่อน คำเริ่มต้นนิยมใช้คำว่า
“ด้วย” เช่น “ด้วยจะมีการประชุมคณะกรรมการ..... ณ..... ในวัน..... ที่.....
เวลา..... น. เพื่อพิจารณาเรื่อง..... จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญผู้แทน
กระทรวง..... ไปชี้แจงเรื่องนั้นตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าวแล้ว”
บางกรณีมีผู้ใช้คำเริ่มต้นว่า “เนื่องจาก” หรือ “โดยที่” ก็มี แต่ ๒ คำนี้ โอกาสที่จะใช้ให้เหมาะ
มีน้อยเต็มที ส่วนมากเหมาะที่จะใช้คำว่า “ด้วย” มีบางกรณีเท่านั้นที่เค้าเรื่องบังคับให้ใช้คำว่า
“เนื่องจาก” หรือ “โดยที่” ถ้าเค้าเรื่องไม่บังคับเช่นนั้น ก็ใช้คำว่า “ด้วย” เสียดีกว่า

(ต่อฉบับหน้า)

คำอธิบาย
กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ

โดย... วิเชียร ไม่เรียง

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองบำเหน็จบำนาญ
 (ค่อยจากฉบับก่อน)

มาตรา ๑๖. ข้าราชการผู้มีสิทธิได้บำนาญ จะยื่นคำขอรับบำเหน็จตาม
 เกณฑ์ในมาตรา ๓๒ แทนบำนาญก็ได้

คำอธิบาย

มาตรานี้คำที่ควรพิจารณาอยู่ คือ.

(๑) "ข้าราชการผู้มีสิทธิได้บำนาญ" หมายถึงผู้ที่ออกจากราชการโดยไม่ต้องห้ามมิให้
 รับบำเหน็จบำนาญตามมาตรา ๘ และผู้นั้นมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๑๐ ปี
 บริบูรณ์แล้ว

(๒) "ยื่นคำขอรับบำเหน็จ" ลักษณะของการยื่นคำขอรับบำเหน็จนั้นประกอบด้วย

(๓) ต้องทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อเป็นหลักฐาน ทั้งนี้เพราะเป็นการแสดงเจตนาในการ
 ทำนิติกรรมอย่างหนึ่ง จึงจำเป็นต้องทำเป็นหลักฐาน เพราะเมื่อเด็กขอรับเป็นบำเหน็จแล้วสิทธิใน
 บำนาญก็จะหมดไป เป็นการเสี่ยงในอนาคตของตนเองอยู่เหมือนกัน

ได้เคยมีตัวอย่าง ผู้ที่ขอรับบำเหน็จไปแล้ว ภายหลังต่อมาเห็นว่าบำนาญได้เงินเพิ่มสูงขึ้น
 ซึ่งจะเป็นประโยชน์สำหรับตนมากกว่า ทั้งยังให้สิทธิบอกเลิกบำนาญเพื่อขอต่อเวลาราชการได้ จึง
 ได้มาขอคืนบำเหน็จขอรับใหม่เป็นบำนาญหาได้ไม่ เพราะกรณีเช่นนี้ถือได้ว่ารัฐบาลซึ่งเป็นลูกหนี้เงิน
 บำเหน็จได้ชำระหนี้ และเจ้าหนี้ก็ได้รับชำระหนี้ไปโดยสมบูรณ์เสร็จสิ้นเด็ดขาดไปแล้ว จึงไม่มีสิทธิ
 ที่จะมาเปลี่ยนแปลงอย่างใดอีก

(ค่อนหน้า ๓๗)

กฎหมาย

พระราชบัญญัติ

ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๘)

พ.ศ. ๒๕๐๔

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๐๔

เป็นปีที่ ๑๖ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภาร่างรัฐธรรมนูญในฐานะรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๐๔”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๐๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๐๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๑ หน้าที่ราชการในกระทรวงการคลัง แยกเป็น

- (๑) สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (๓) สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
- (๔) กรมธนารักษ์
- (๕) กรมบัญชีกลาง
- (๖) กรมศุลกากร
- (๗) กรมสรรพสามิต
- (๘) กรมสรรพากร

ให้สำนักงานเศรษฐกิจการคลังเป็นทบวงการเมืองมีฐานะเทียบกรม”

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

จอมพล ถ. ชนวลีวงศ์

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ พ.ร.บ. นี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๘ ตอนที่ ๘๕ วันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๐๔

พระราชกฤษฎีกา
ว่าด้วยระเบียบประชุมกรรมการ
พ.ศ. ๒๕๐๔

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๐๔
เป็นปีที่ ๓๖ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศไว้ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๔๘๑

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

- มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า "พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๐๔"
- มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
- มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

- (๑) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๔๘๑
- (๒) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบประชุมกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๔๘๔
- (๓) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบประชุมกรรมการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๔๘๕

มาตรา ๔ ในพระราชกฤษฎีกานี้

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งโดยทบตันบัญญัติแห่งกฎหมาย โดยประกาศพระบรมราชโองการ โดยคณะรัฐมนตรี หรือโดยเจ้ากระทรวงซึ่งได้รับอนุมัติคณะรัฐมนตรี แต่ไม่รวมถึงกรรมการซึ่งได้รับเงินเดือนหรือเงินพิเศษอย่างอื่นในหน้าที่กรรมการโดยเฉพาะ

"อนุกรรมการ" หมายความว่า อนุกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งโดยทบตันบัญญัติแห่งกฎหมาย โดยประกาศพระบรมราชโองการ โดยคณะรัฐมนตรี โดยเจ้ากระทรวงซึ่งได้รับอนุมัติคณะรัฐมนตรี หรือโดยคณะกรรมการตามวรรคก่อน แต่ไม่รวมถึง อ.ก.พ. กระทรวงหรือทบวงการเมืองที่มีฐานะเทียบกระทรวง อ.ก.พ. กรมหรือทบวงการเมืองที่มีฐานะเทียบกรม หรือ อ.ก.พ. จังหวัด

มาตรา ๕ กรรมการซึ่งจะเบิกเบี้ยประชุมได้ต้องอยู่ในลักษณะดังต่อไปนี้

- ลักษณะ ๑ เพื่อปฏิบัติการตามกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการกฤษฎีกา
- ลักษณะ ๒ เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างอื่น

มาตรา ๖ เบี้ยประชุมกรรมการให้เบิกจ่ายดังนี้

<u>กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการ</u>	<u>กรรมการซึ่งมิใช่ข้าราชการ</u>
<u>หรือลูกจ้างของทางราชการ</u>	<u>หรือลูกจ้างของทางราชการ</u>

- | | |
|--------------------------------|---------|
| ลักษณะ ๑ ประชุมครั้งละ ๑๐๐ บาท | ๑๕๐ บาท |
| ลักษณะ ๒ ประชุมครั้งละ ๕๐ บาท | ๗๕ บาท |

กรรมการในคณะกรรมการคณะหนึ่งจะเบิกเบี้ยประชุมได้เพียงครั้งเดียวในวันหนึ่ง

สำหรับคณะกรรมการที่มีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานที่จะคล่องไม่ได้ในระยะเวลาอันสั้น และคณะรัฐมนตรีเห็นว่างานที่ต้องปฏิบัติมีลักษณะพิเศษ อาจให้เบิกเบี้ยประชุมได้เป็นรายเดือนโดยไม่ถือการประชุมเป็นเกณฑ์ตามอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด แต่สำหรับกรรมการคนหนึ่งต้องไม่เกินเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

มาตรา ๗ เบี้ยประชุมอนุกรรมการให้เบิกจ่ายได้ดังนี้

<u>อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการ</u>	<u>อนุกรรมการซึ่งมิใช่ข้าราชการ</u>
<u>หรือลูกจ้างของทางราชการ</u>	<u>หรือลูกจ้างของทางราชการ</u>
ประชุมครั้งละ ๓๐ บาท	๔๕ บาท

อนุกรรมการในคณะอนุกรรมการคณะหนึ่งจะเบิกเบี้ยประชุมได้เพียงครั้งเดียวในวันหนึ่ง

สำหรับคณะอนุกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งโดยบทบัญญัติแห่งกฎหมาย โดยประกาศพระบรมราชโองการ โดยคณะรัฐมนตรี หรือโดยเจ้ากระทรวงซึ่งได้รับอนุมัติคณะรัฐมนตรีที่มีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานที่จะคล่องไม่ได้ในระยะเวลาอันสั้น และคณะรัฐมนตรีเห็นว่างานที่ต้องปฏิบัติมีลักษณะพิเศษ อาจให้เบิกเบี้ยประชุมได้เป็นรายเดือน โดยไม่ถือเอาการประชุมเป็นเกณฑ์ตามอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด แต่สำหรับอนุกรรมการคนหนึ่งต้องไม่เกินเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

มาตรา ๘ เลขาธิการของคณะกรรมการ หรือ ของคณะอนุกรรมการให้เบิกจ่ายเบี้ยประชุมได้เช่นเดียวกับกรรมการหรืออนุกรรมการ แล้วแต่กรณี แต่ถ้ากรรมการหรืออนุกรรมการคนใดเป็นเลขานุการด้วย ให้เบิกเบี้ยประชุมได้เพียงตำแหน่งเดียว

มาตรา ๙ กรรมการในลักษณะ ๑ ให้เบิกเบี้ยประชุมได้จากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา กรรมการในลักษณะ ๒ ให้เบิกเบี้ยประชุมได้ดังนี้

- (๑) กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการ ให้เบิกได้จากกระทรวง ทบวง กรม เจ้าสังกัด
- (๒) กรรมการซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการ ให้เบิกได้จากกระทรวง ทบวง กรม เจ้าของเรื่อง

อนุกรรมการให้เบิกเบี้ยประชุมได้เช่นเดียวกับกรรมการในลักษณะ ๒

มาตรา ๑๐ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

จอมพล ถ. ชนervaชัย

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ พ.ร.ฎ. นี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๗ ตอนที่ ๘๖ วันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๐๔

กฏ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๗๓ (พ.ศ. ๒๕๐๔)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสำนักงานปลัดงานประมาณเพื่อสันติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๔) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฏ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฏ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่สำนักงานปลัดงานประมาณเพื่อสันติ สำนักนายกรัฐมนตรี

ข้อ ๒ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนด
ตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
เลขาธิการสำนักงานปลัดงานประมาณเพื่อสันติ	อธิบดี	สำนักงานปลัดงานประมาณ เพื่อสันติ ในฐานะอธิบดี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๐๔

(ลงชื่อ) จอมพล ถ. ชนerva

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฏ ก.พ. นี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๗ ตอนที่ ๘๓ วันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๐๔

แก้คำผิด

วารสารข้าราชการ ปีที่ 6 ฉบับที่ 11 ประจำเดือนพฤศจิกายน 2504 หมวด
กฎหมาย หน้า (๓๔) บรรทัดที่ ๒๔ คำว่า “นายแพทย์เอก เทียบกับตำแหน่ง ..”
แก้เป็น “นายแพทย์เอก เทียบกับตำแหน่ง หัวหน้ากอง”

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๘๔ (พ.ศ. ๒๕๐๔)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑ (พ.ศ. ๒๔๘๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
ปลัดตำรวจสภาผู้แทนราษฎร	เสมียนพนักงาน	
ผู้บังคับหมู่ตำรวจสภาผู้แทนราษฎร	„	
พนักงานขวเลขจัตวา	„	
ผู้บังคับหมวดตำรวจสภาผู้แทนราษฎร	ประจำแผนก	หมวดตำรวจสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะ หัวหน้าส่วนราชการ ที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
พนักงานขวเลขตรี	„	
พนักงานขวเลขโท	หัวหน้าแผนก	
รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	รองอธิบดี	
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	อธิบดี	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะอธิบดี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๐๔

(ลงชื่อ) จอมพล ๘. ชนerva
นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎ ก.พ. นี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๓๘ ตอนที่ ๘๓ วันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๐๔

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๘๕ (พ.ศ. ๒๕๐๔)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมการฝึกหัดครู

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๗) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมการฝึกหัดครู กระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๒๕ (พ.ศ. ๒๕๐๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนด
ตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
ครูจัตวา	เสมียนพนักงาน	
ครูตรี	ประจำแผนก	
อาจารย์ตรี	”	
ครูโท	หัวหน้าแผนก	
อาจารย์โท	”	
ศึกษานิเทศก์โท	”	
ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่	”	
อาจารย์เอก	หัวหน้ากอง	
อาจารย์ใหญ่	”	โรงเรียน ในฐานะหัวหน้ากอง
ศึกษานิเทศก์เอก	”	
หัวหน้าสำนักงานอธิการวิทยาลัย	”	สำนักงานอธิการวิทยาลัย ในฐานะ หัวหน้ากอง
เลขาธิการกรม	”	สำนักงานเลขาธิการกรม ในฐานะ หัวหน้ากอง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	”	
ศึกษานิเทศก์พิเศษ	ผู้อำนวยการกอง	
ผู้อำนวยการวิทยาลัยครู	”	วิทยาลัยครู ในฐานะผู้อำนวยการกอง
รองศาสตราจารย์	”	
ศาสตราจารย์	รองอธิบดี	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๐๔

(ลงชื่อ) จอมพล ถ. ชนงวัชร์

นาอกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๓๗ ตอนที่ ๘๓ วันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๐๔

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๘๖ (พ.ศ. ๒๕๐๔)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมการแพทย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๓๑ (พ.ศ. ๒๕๐๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
พนักงานบัญชีจัตวา	เสมียนพนักงาน	
ผู้ช่วยพยาบาล	”	
พยาบาลจัตวา	”	
พนักงานวิทยาศาสตร์จัตวา	”	
พนักงานเภสัชกรรมจัตวา	”	
ทันตอนามัยจัตวา	”	
ครูวิชาชีพบำบัดจัตวา	”	
พยาบาลตรี	ประจำแผนก	
ครูพยาบาลตรี	”	
พนักงานวิทยาศาสตร์ตรี	”	
นักสังคมสงเคราะห์ตรี	”	
เภสัชกรตรี	”	
ทันตอนามัยตรี	”	
นักสถิติตรี	”	
โภชนาการตรี	”	
ครูวิชาชีพบำบัดตรี	”	
หัวหน้าธุรการ	หัวหน้าแผนก	
พยาบาลโท	”	
ครูพยาบาลโท	”	

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
พนักงานวิทยาศาสตร์โท	หัวหน้าแผนก	
เภสัชกรโท	"	
ทันตตามัธโท	"	
ทันตแพทย์โท	"	
นายแพทย์โท	"	
อาจารย์ผู้ปกครองโท	"	
นายแพทย์โทผู้อำนวยการโรงพยาบาล	"	โรงพยาบาล ในฐานะหัวหน้าแผนก
นักสังคมสงเคราะห์โท	"	
นายแพทย์เอก	หัวหน้ากอง	
นายแพทย์เอกผู้อำนวยการโรงพยาบาล	"	โรงพยาบาลในฐานะหัวหน้ากอง
ครูพยาบาลเอก	"	
ทันตแพทย์เอก	"	
เลขานุการกรม	"	สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะหัวหน้ากอง
นายแพทย์พิเศษผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ผู้อำนวยการกอง	โรงพยาบาล ในฐานะผู้อำนวยการกอง
นายแพทย์ใหญ่	รองอธิบดี	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๐๔

(ลงชื่อ) จอมพล ถ. ชนวรรค์

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎ ก.พ. นี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๗ ตอนที่ ๘๓ วันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๐๔

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๗๗ (พ.ศ. ๒๕๐๔)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๗๗

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมศุลกากร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๔) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๗๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมศุลกากร กระทรวงการคลัง

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๓๓ (พ.ศ. ๒๕๐๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
พลศุลกากรักษ์	เสมียนพนักงาน	
จำศุลกากรักษ์	”	
พนักงานคุมเงินจัตวา	”	
ช่างจัตวา	”	
ช่างเครื่องเรือ	”	
นายท้ายเรือ	”	
นายเรือเดินทะเล	ประจำแผนก	เรือเดินทะเล ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
คัมเรือ	”	
คัมกล	”	
นายตรวจศุลกากร	”	
พนักงานชั้นสุตรตรี	”	
พนักงานตรีราคาตรี	”	
พนักงานคุมเงินตรี	”	
ผู้ช่วยนายด่านศุลกากรตรี	”	
นายด่านศุลกากรตรี	”	ด่านศุลกากร ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
ผู้ช่วยนายด่านศุลกากรโท	หัวหน้าแผนก	
นายด่านศุลกากรโท	”	ด่านศุลกากร ในฐานะหัวหน้าแผนก
สารวัตรศุลกากรโท	”	
พนักงานชั้นสุตรโท	”	
พนักงานตรีราคาโท	”	
พนักงานประเมินอากรโท	”	
ผู้บังคับการเรือเดินทะเล	”	เรือเดินทะเล ในฐานะหัวหน้าแผนก
ผู้ช่วยศุลกากรเขต	”	
ผู้ช่วยหัวหน้ากอง	”	
นายด่านศุลกากรเอก	หัวหน้ากอง	ด่านศุลกากร ในฐานะหัวหน้ากอง
ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง	”	
ศุลกากรเขตเอก	”	ส่วนราชการศุลกากรเขต ในฐานะหัวหน้ากอง

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
สารวัตรสุลการเอก	หัวหน้ากอง	
สารวัตรใหญ่	„	ส่วนราชการกองสารวัตร ในฐานะหัวหน้ากอง
เลขานุการกรม	„	สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะหัวหน้ากอง
สุลการเขตพิเศษ	ผู้อำนวยการกอง	ส่วนราชการสุลการเขต ในฐานะผู้อำนวยการกอง

ให้ไว้ ๓ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๐๔

(ลงชื่อ) - จอมพล ถ. ชนะวัชร์

นาอกรรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎ ก.พ. นี้ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๓๘ ตอนที่ ๘๓ วันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๐๔

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๘๗ (พ.ศ. ๒๕๐๔)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ว่าด้วยตำแหน่งการรัฐพาณิชย์ในกรมไปรษณีย์โทรเลข

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมไปรษณีย์โทรเลข กระทรวงคมนาคม

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๖๐ (พ.ศ. ๒๕๐๔) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งการรัฐพาณิชย์ในกรมไปรษณีย์โทรเลข คือ

- | | |
|--------------------------|------------------------|
| (๑) เสมียนพนักงาน | (๒) ช่างเครื่องเรือ |
| (๓) นายท้ายเรือ | (๔) พนักงานต่อสาย |
| (๕) พนักงานชุมสาย | (๖) พนักงานตรวจสาย |
| (๗) พนักงานวิทยุจัตวา | (๘) พนักงานบัญชีจัตวา |
| (๘) พนักงานพิมพ์ดีดจัตวา | (๑๐) พนักงานพัสดุจัตวา |
| (๑๑) ช่างจัตวา | (๑๒) นายตรวจจัตวา |

- | | |
|-----------------------------|----------------------------|
| (๑๓) บุรุษไปรษณีย์โทรเลข | (๑๔) พนักงานไปรษณีย์โทรเลข |
| (๑๕) ประจำแผนก | (๑๖) พนักงานบัญชีตรี |
| (๑๗) นักบัญชีตรี | (๑๗) พนักงานตรวจบัญชีตรี |
| (๑๘) พนักงานพัสดุตรี | (๒๐) ช่างตรี |
| (๒๑) นายช่างตรี | (๒๒) สถาปนิกตรี |
| (๒๓) นายตรวจตรี | (๒๔) สารวัตรตรี |
| (๒๕) นายสถานีวิทยุตรี | (๒๖) นายไปรษณีย์โทรเลขตรี |
| (๒๗) ไปรษณีย์โทรเลขอำเภอตรี | (๒๗) หัวหน้าแผนก |
| (๒๘) พนักงานตรวจบัญชีโท | (๓๐) ช่างโท |
| (๓๑) นายช่างโท | (๓๒) สถาปนิกโท |
| (๓๓) สารวัตรโท | (๓๔) นายสถานีวิทยุโท |
| (๓๕) นายไปรษณีย์โทรเลขโท | (๓๖) ไปรษณีย์โทรเลขอำเภอโท |
| (๓๗) ไปรษณีย์โทรเลขจังหวัด | (๓๗) ผู้ช่วยหัวหน้ากอง |
| (๓๘) หัวหน้ากอง | (๔๐) ช่างเอก |
| (๔๑) นายช่างเอก | (๔๒) นายสถานีวิทยุเอก |
| (๔๓) นายไปรษณีย์โทรเลขเอก | (๔๔) เลขานุการกรม |
| (๔๕) ผู้อำนวยการกอง | (๔๖) ผู้เชี่ยวชาญ |
| (๔๗) นายช่างใหญ่ | (๔๘) รองอธิบดี |
| (๔๘) อธิบดี | |

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๐๔

(ลงชื่อ) **จอมพล ต. ชนวรรักษ์**

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎ ก.พ. นี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๓๘ ตอนที่ ๘๓ วันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๐๔

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๒๘๘ (พ.ศ. ๒๕๐๔)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมไปรษณีย์โทรเลข

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมไปรษณีย์โทรเลข กระทรวงคมนาคม

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๖๑ (พ.ศ. ๒๕๐๔) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
ช่างเครื่องเรือ	เสมียนพนักงาน	
นายท้ายเรือ	„	
พนักงานต่อสาย	„	
พนักงานชุมสาย	„	
พนักงานตรวจสาย	„	
พนักงานวิทยุจัตวา	„	
พนักงานบัญชีจัตวา	„	
พนักงานพิมพ์ดีดจัตวา	„	
พนักงานพัสดุจัตวา	„	
ช่างจัตวา	„	
นายตรวจจัตวา	„	
บุรุษไปรษณีย์โทรเลข	„	
พนักงานไปรษณีย์โทรเลข	„	
พนักงานบัญชีตรี	ประจำแผนก	
นักบัญชีตรี	„	
พนักงานตรวจบัญชีตรี	„	
พนักงานพัสดุตรี	„	
ช่างตรี	„	
นายช่างตรี	„	
สถาปนิกตรี	„	
นายตรวจตรี	„	
สารวัตรตรี	„	
นายสถานีวิทยุตรี	„	สถานีวิทยุ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ ที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก ในกรณีที่ได้รับ แต่งตั้งเป็นหัวหน้าสถานีวิทยุชั้น ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข ในฐานะ หัวหน้า ส่วนราชการ ที่ต่ำกว่า หัวหน้า แผนก ในกรณีที่ได้รับแต่งตั้งเป็น หัวหน้าที่ทำการไปรษณีย์ โทรเลขนั้น ส่วนราชการไปรษณีย์โทรเลข ประจำ อำเภอ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ ที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
นายไปรษณีย์โทรเลขตรี	„	
ไปรษณีย์โทรเลขอำเภอตรี	„	

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
พนักงานตรวจบัญชีโท	หัวหน้าแผนก	
ช่างโท	”	
นายช่างโท	”	
สถาปนิกโท	”	
สารวัตรโท	”	
นายสถานีวิทยุโท	”	สถานีวิทยุ ในฐานะหัวหน้าแผนก ในกรณีที่ได้รับแต่งตั้งเป็นหัวหน้า สถานีวิทยุ นั้น
นายไปรษณีย์โทรเลขโท	”	ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข ในฐานะ หัวหน้าแผนก ในกรณีที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นหัวหน้าที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข นั้น
ไปรษณีย์โทรเลขอำเภอโท	”	ส่วนราชการไปรษณีย์โทรเลขประจำ อำเภอ ในฐานะหัวหน้าแผนก
ไปรษณีย์โทรเลขจังหวัด	”	ส่วนราชการไปรษณีย์โทรเลขประจำ จังหวัด ในฐานะหัวหน้าแผนก
ผู้ช่วยหัวหน้ากอง	”	
ช่างเอก	หัวหน้ากอง	
นายช่างเอก	”	
นายสถานีวิทยุเอก	”	สถานีวิทยุ ในฐานะหัวหน้ากอง ใน กรณีที่ได้รับแต่งตั้งเป็นหัวหน้าสถานี วิทยุ นั้น
นายไปรษณีย์โทรเลขเอก	”	ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข ในฐานะ หัวหน้ากอง ในกรณีที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นหัวหน้าที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข นั้น
เลขานุการกรม	”	สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะ หัวหน้ากอง
ผู้เชี่ยวชาญ นายช่างใหญ่	ผู้อำนวยการกอง รองอธิบดี	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๐๔

(ลงชื่อ) **จอมพล ถ. ชนวรรค์**
 นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๘ ตอนที่ ๙๓ วันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๐๔

ระเบียบ

ถ้วน

ที่ พ.ว. ๑๐๘/๒๕๐๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒๕ ตุลาคม ๒๕๐๔

เรื่อง การขืมสิ่งของระหว่างส่วนราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด กระทรวงและทบวงกรม

ด้วยสำนักงบประมาณเสนอว่า เนื่องด้วยได้ปรากฏว่ามีการขืมสิ่งของประเภทสิ้นเปลือง ในระหว่างส่วนราชการโดยมิได้มีการใช้คืนเลย ซึ่งเท่ากับเป็นการโอนงบประมาณรายจ่ายระหว่างส่วนราชการ และเป็น การฝ่าฝืนพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ โดยปริยาย นอกจากนี้ยังมีหน่วยราชการต่าง ๆ ได้ สอบถามถึงหลักเกณฑ์การขืมสิ่งของประเภทสิ้นเปลือง ในเมื่อหน่วยหนึ่งมีความจำเป็นต้องใช้ และ อีกหน่วยหนึ่งมีของ อาจจะให้ขืมได้ในขณะนั้นด้วย สำนักงบประมาณจึงใคร่ขอเสนอหลักเกณฑ์การขืมสิ่งของประ เภทสิ้นเปลืองระหว่างส่วนราชการ เพื่อให้คณะรัฐมนตรีได้พิจารณา ดังนี้คือ

๑. การขืมสิ่งของประเภทสิ้นเปลืองระหว่างส่วนราชการ ให้กระทำได้เฉพาะเมื่อส่วนราชการ ผู้ขืมมีความจำเป็นต้องใช้สิ่งของนั้นเป็นการรีบด่วน จะดำเนินการจัดหาซื้อได้ไม่ทันกาล และส่วนราชการ ผู้ให้ขืมสิ่งของนั้น ๆ พองจะให้ขืมได้โดยจะไม่เป็นการเสียหายของตน

๒. ส่วนราชการผู้ขืมจะต้องมีงบประมาณรายจ่ายอยู่พอที่จะหา หรือซื้อสิ่งของส่งคืนให้ส่วนรา ชการผู้ให้ขืมครบตามจำนวนหรือปริมาณที่ขืม และภายในปีงบประมาณที่ได้มีการขืมสิ่งของ

ตามหลักเกณฑ์ทั้ง ๒ ข้อนั้น สำนักงบประมาณเสนอโดยถือหลักว่า ยังควรให้มีการขืมสิ่งของได้ เพื่อความรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ แต่ในขณะเดียวกันก็ไม่ควรให้มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย จึงเสนอมา เพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา หากชอบด้วยคำริ จะได้ถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๐๔ ลงมติเห็นชอบด้วย และให้ถือเป็นหลัก ปฏิบัติต่อไปได้

จึงขอขึ้นต้นมาเพื่อจักได้ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ)

มัญญ บริสุทธิ์

(นายมัญญ บริสุทธิ์)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ที่ น.ว. ๑๑๐/๒๕๐๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒๕ ตุลาคม ๒๕๐๔

เรื่อง การเก็บรักษาเงินของหน่วยราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด และกระทรวงทบวงกรม

ด้วยสำนักงานงบประมาณรายงานว่า ได้มีบันทึกกราบเรียนท่านนายกรัฐมนตรีถึงเรื่องที่น่าวิตกว่ามีหน่วยราชการบางแห่งเบิกเงินไปเก็บรักษาไว้นานเกินสมควรบ่อย ๆ ซึ่งนอกจากจะเป็นการฝืดกระเป๋าย่อยการเบิกจ่ายเงินจากคลัง พ.ศ. ๒๕๐๒ ข้อ ๖๔ แล้ว ยังอาจเป็นช่องทางให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการในการที่ทำให้ขาดเงินหมุนเวียนที่จะใช้จ่ายเพื่อประโยชน์อย่างอื่นอีกด้วย เมื่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตรวจพบเข้าแล้วก็ได้แต่ทักท้วงให้ปฏิบัติตามระเบียบ และส่งเรื่องมาให้สำนักงานงบประมาณเพื่อพิจารณาแก้ไข ทางสำนักงานงบประมาณเคยได้รับหนังสือท่านอนันต์หลายครั้ง และพออนุমানได้ว่า มีหน่วยราชการบางแห่งได้ปฏิบัติการผิดไปจากระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลังจริง แต่ยังไม่มีการดำเนินการแก้ไข หรือส่งลงโทษแต่อย่างใด สำนักงานงบประมาณเห็นว่า ถ้าเกิดเหตุการณ์เช่นนี้ขึ้นอีก ก็ควรให้กระทรวงเจ้าสังกัดจัดการลงโทษทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่อย่างจริงจัง เพื่อมิให้เป็นตัวอย่างอีกต่อไป และเมื่อได้ส่งการอย่างหนึ่งอย่างใดลงไปแล้ว ให้รายงานให้ท่านนายกรัฐมนตรีหรือผู้ที่ท่านนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งทราบโดยพลัน จึงขอเสนอไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติให้ถือเป็นหลักปฏิบัติในเรื่องนี้ต่อไปโดยเคร่งครัด

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๐๔ ลงมติเห็นชอบด้วย และให้ถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไปได้

จึงขอขึ้นชั้นมาเพื่อจัดได้ถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธิ์
(นายมนูญ บริสุทธิ์)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความมาก

ที่ น.ว. ๑๑๔/๒๕๐๔

สำนักบริหารของนายกรัฐมนตรี

๒๗ ตุลาคม ๒๕๐๔

เรื่อง ให้ข้าราชการอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ น.ว. ๔๐/๒๕๐๓ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๓

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้ลงมติให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ กวดขันและพิจารณาโทษแก่ข้าราชการที่ขอมใช้เวลาราชการไปหาความสำราญหรือหาประโยชน์ส่วนตัว ความแจ่มชัดแล้วนั้น

บัดนี้ ปรากฏข่าวว่า ข้าราชการและพนักงานองค์การต่าง ๆ บางคนซึ่งส่วนมากเป็นผู้ที่มีหน้าที่ออกไปราชการนอกสถานที่ ได้หลบไปดื่มสุรา เล่นบิลเลียด และการพนันบางอย่างตามสมาคมหรือสโมสรต่าง ๆ ในเวลาราชการ ฯลฯ นายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่า โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างการประกาศใช้กฎอัยการศึก

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยราชการทุกคนจะต้องอุทิศเวลาให้แก่ราชการอย่างแท้จริง ผู้ฝ่าฝืนย่อมมีผิดตามวินัยของข้าราชการ อันควรจะต้องได้รับโทษ จึงมีบัญชาให้หน่วยราชการต่างๆ ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งแจ้งมาโดยหนังสือเวียนที่ น.ว. ๔๐/๒๔๘๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๔๘๗ โดยเคร่งครัด
จึงเรียนมาเพื่อทราบ.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง
(ลงชื่อ) พันเอก หิรัญ ศิริวัฒน์
(หิรัญ ศิริวัฒน์)

ผู้ช่วยเลขาธิการ ฯ รักษาการแทน
เลขาธิการบริหารของนายกรัฐมนตรี

ที่ น.ว. ๑๑๗/๒๕๐๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๑ พฤศจิกายน ๒๕๐๔

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการชั้นพิเศษไปรับราชการต่างกรมในกระทรวงเดียวกัน
เรียน เวชชนกระทรวงทบวงกรม

กระทรวงการคลังรายงานว่า ตามที่ได้มีมติคณะรัฐมนตรีอนุมัติการแต่งตั้งข้าราชการชั้นพิเศษจากกรมหนึ่งไปรับราชการอีกกรมหนึ่งในกระทรวงเดียวกัน บางรายอนุมัติให้ย้ายสับเปลี่ยน บางรายอนุมัติให้โอน นอกจากนั้น ยังมีข้าราชการชั้นพิเศษบางรายต้องเปลี่ยนสังกัดจากกรมหนึ่งไปอยู่อีกกรมหนึ่ง เนื่องจากกรมเดิมขบหรือสำนักงานงบประมาณได้ตัดอัตราเงินเดือนข้าราชการชั้นพิเศษซึ่งมีตัวครองอยู่ จากกรมหนึ่งไปตั้งจ่ายไว้อีกกรมหนึ่ง ซึ่งการสับเปลี่ยนในกรณีเช่นนี้จะเป็นกรมในสังกัดกระทรวงเดียวกันหรือต่างกระทรวงก็ดี บางรายรัฐมนตรีเจ้าสังกัดก็คำสั่งให้โอนตามที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ แต่บางรายมิได้มีคำสั่งโอนเพราะถือว่าเป็นการย้ายสับเปลี่ยนและมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งแล้ว กรณีจึงยังสับสนกันอยู่ กระทรวงการคลังได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเมื่อได้มีการเปลี่ยนหน้าที่จากกรมหนึ่งไปรับราชการอีกกรมหนึ่ง แม้จะเป็นกรมที่อยู่ในกระทรวงเดียวกัน หากเบิกจ่ายเงินเดือนจากงบประมาณเงินเดือนของกรมใหม่ มิใช่เบิกเงินเดือนงบประมาณกรมเดิมแล้ว ก็ควรจะต้องเป็นการโอนข้าราชการตามความในมาตรา ๓๐ วรรค ๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ และจะเลื่อนเงินเดือนในวันเดียวกับที่โอนไม่ได้ เช่นเดียวกับกรณีโอนข้าราชการชั้นพิเศษไปรับราชการต่างกระทรวง

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๐๔ ลงมติเห็นชอบด้วยตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้กระทรวงทบวงกรมต่างๆ ถือเป็นระเบียบปฏิบัติต่อไปโดยเคร่งครัด อนึ่ง สำหรับปีนี้ราชที่มีการโอนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๔ แล้ว เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๔ ก็เปลี่ยนเป็นให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๐๔

จึงขอขึ้นมายาเพื่อโปรดถือเป็นระเบียบปฏิบัติต่อไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง
(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธิ์
(นามนูญ บริสุทธิ์)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

(ต่อจากหน้า ๓๖)

(ข) การแสดงเจตนาขอเปลี่ยนจากรับบำนาญเป็นบำเหน็จนั้น จะต้องกระทำด้วยตนเอง เพราะเหตุว่าสิทธิในบำเหน็จบำนาญนั้นเป็นสิทธิเฉพาะตัว

ตัวอย่าง

นาย ก. มีเงินเดือน ๓๐๐๐ บาท ออกจากราชการโดยมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ มีเวลาราชการ ๓๕ ปี ภายหลังจากได้ออกจากราชการไปแล้ว ๓ เดือนได้ถึงแก่กรรมลง โดยยังมี โดยน เรื่อง ราว แบบ ๓. ขอรับบำเหน็จบำนาญ

ทายาทเห็นว่าถ้าจะรับบำนาญของนาย ก. ไป ๓ เดือนแล้วรับบำเหน็จตกทอดอีก ๓๐ เท่าของบำนาญนั้นก็จะได้เงินน้อย เพราะนาย ก. จะได้รับบำนาญดังนี้

$$\frac{3000 \times 35}{50} = 2100 \text{ บาท}$$

๕๐

รับบำเหน็จตกทอด = $2100 \times 30 = 63,000$ บวกกับบำนาญอีก ๓ เดือนก่อนตาย

$$= 63,000 + 2100 = 65,100 \text{ บาท}$$

ทายาทจึงได้แสดงเจตนาแทน นาย ก. ขอรับเป็นบำเหน็จแทนบำนาญ เพราะจะได้เงินมากกว่า ก็จะได้

$$3000 \times 35 = 105,000 \text{ บาท} \quad \underline{\text{อย่างนี้ทำไม่ได้}}$$

(ค) ข้อยกเว้น แต่ถาก่อนตาย นาย ก. ได้แสดงเจตนาไว้เป็นตายอักษณอักษร ณ ที่ใด ๆ ว่าตนประสงค์จะขอรับเป็นบำเหน็จ หรือนาย ก. บัวยหนักไม่สามารถเขียนหนังสือได้ ได้ตั้งเสียเป็นทำนองพินัยกรรมปากเปล่าไว้ก่อนตายว่า ตนประสงค์จะขอรับเป็นบำนาญ อย่างนี้ทายาทจะยื่นหลักฐานดังกล่าวขอรับเป็นบำเหน็จแทนบำนาญได้

(ต่อฉบับหน้า)

ปัญหา: เบี้ยบข้าราชการพลเรือน

โตอ...ประวิณ ๓ นคร หัวหน้ากองวินัยและเรื่องราว สำนักงาน ก.พ.

ปัญหาพิเศษ

๔๕๕. ถาม ส่วนราชการแห่งหนึ่ง ประสงค์จะคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือนตามบัญชีอัตราอันดับพิเศษ ชั้น ๘๐๐ บาท ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนตามบัญชีอัตรา ตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ แต่ข้าราชการผู้นั้นได้รับเงินเดือน ๘๐๐ บาทตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๐๓ เป็นต้นมา ซึ่งถ้านับตามบัญชีอัตราที่ครบถ้วนในวันที่ ๓๓ ธันวาคม ๒๕๐๔ แต่ถ้านับตามบัญชีประมาณ ๒๕๐๔ ก็จะครบถ้วนในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๐๔ ฉะนั้น จึงมีปัญหาว่าการนับเวลาราชการเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนชั้นในกรณีเช่นว่านี้จะนับตามบัญชี หรือมีงบประมาณ จึงจะเป็นการถูกต้อง

ตอบ การนับเวลาราชการเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนชั้นข้าราชการให้นับตามบัญชี คือวันชนวน สำหรับรายที่หาเรื่องนี้ เมื่อปรากฏว่าได้รับเงินเดือน ๘๐๐ บาทตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๐๓ เป็นต้นมา ก็ต้องนับเวลาตามบัญชีไปจนถึงวันที่ ๓๓ ธันวาคม ๒๕๐๔ จึงจะถือว่าเป็นผู้ได้รับเงินเดือน ๘๐๐ บาทครบ ๔ ปี ตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ (มติ ก.พ. ตอบข้อหารือของกรมอนามัย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๒๗๘๒๕/๒๕๐๔ ด.ว. ๓๒ ต.ค. ๒๕๐๔)

๔๕๖. ถาม การคัดเลือกบุคคลผู้ได้รับปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนตามบัญชีอันดับ ๓ ตำแหน่งพัศดีตรีตามความในมาตรา ๗ (๕) (ค) แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดคุณสมบัติ พันความรู้ วิชัคดีและวิชัสอบคดีเด็ก เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ในส่วนราชการที่มีเหตุพิเศษ พุทธศักราช ๒๔๗๖ จะต้องดำเนินการขออนุมัติ ก.พ. ให้ส่วนราชการนั้นใช้บรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๒๖๒ (พ.ศ. ๒๕๐๔) เดังก่อนหรือไม่

ตอบ ก.พ. เห็นว่าตามมาตรา ๗ (๕) (ค) แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดคุณลักษณะ หน้าที่ ความรู้ วิชัศคดีเอก และวิชัศดอภคดีเอกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ในส่วน ราชการที่มีเหตุพิเศษ พุทธศักราช ๒๔๗๐ นั้น เพียงแต่กำหนดให้ผู้ได้รับปริญญาตรีหรือประกาศ นียบัตรซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน ดำเนินชั้นตรีอันดับ ๓ ชั้น ๗๕๐ บาท ตำแหน่งพัศดีตรีในส่วนราชการที่มีเหตุพิเศษได้ด้วยเท่านั้น หากเป็นการกำหนดให้บรรจุในฐานะผู้ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพแต่อย่างใดไม่ ฉะนั้น การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว แม้ผู้นั้นจะได้รับ ปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพก็ไม่จำเป็นต้องขออนุมัติ ก.พ. ให้เป็นส่วนราชการใช้บรรจุผู้ได้ รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพก่อนแต่อย่างใด (มติ ก.พ. ตามข้อหารือของกรมราชทัณฑ์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๒๗๒๒๗/๒๕๐๔ ด.ว. ๓๒ ต.ค. ๒๕๐๔)

๔๕๗. ถาม กรมราชทัณฑ์ได้รับสมัครสอบคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ พลเรือนสามัญชั้นจตุรา อันดับ ๓ ชั้นต่ำ ในตำแหน่งผู้อบรมชั้น ๒ และมีผู้ทดสอบคัดเลือกได้ชั้น บัญชีไว้ ต่อมาปรากฏว่าตำแหน่งผู้คุมชั้น ๒ ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจตุราอันดับ ๓ ชั้นต่ำเช่นเดียวกันได้ว่างลงอีก การสอบคัดเลือกผู้อบรมชั้น ๒ กับการสอบคัดเลือกผู้คุมชั้น ๒ ได้ใช้ หลักสูตรและวิธีการเดียวกันทุกประการ ต่างกันแต่เพียงเรียกชื่อตำแหน่งเท่านั้น ซึ่งตามปกติก็สอบ รวมกันทั้งผู้คุมชั้น ๒ และผู้อบรมชั้น ๒ ดังนี้ กรมราชทัณฑ์จะนำผู้สอบคัดเลือกผู้อบรมชั้น ๒ ได้ มาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งผู้คุมชั้น ๒ จะเป็นการขัดข้องหรือไม่

ตอบ เมื่อตำแหน่งผู้อบรมชั้น ๒ กับผู้คุมชั้น ๒ เป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานอย่างเดียวกัน เพียงแต่เรียกชื่อต่างกันเพราะอยู่ต่างสถานที่ และการสอบคัดเลือกก็ต้องใช้หลักสูตรเดียวกันเช่น การบรรจุผู้สอบคัดเลือกผู้อบรมชั้น ๒ ได้ในตำแหน่งผู้คุมชั้น ๒ ก็ย่อมทำได้ (มติ ก.พ. ตอบข้อหารือ ของกรมราชทัณฑ์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๓๓๓๓๗/๒๕๐๔ ด.ว. ๗ พ.ย. ๒๕๐๔)

กอบปัญหาสมาชิก

คอบข้าราชการกรมป่าไม้

๑. ถาม กรมได้ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ข้าราชการไปทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่จังหวัดหนึ่ง โดยมีอัตราว่างอยู่ที่จังหวัดนั้น และต่อมาในระหว่างที่ข้าราชการผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ จังหวัดได้สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นไปทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่อำเภอหนึ่งในจังหวัดนั้น โดยออกคำสั่งใหม่และอาศัยกฎหมาย “มาตรา ๕๒ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๖๖” เช่นเดียวกับที่กรมออกคำสั่งไป เช่นนั้นจะเป็นการถูกต้องหรือไม่ ตามความเห็นผมเห็นว่าไม่ถูกต้อง จังหวัดจะออกคำสั่งทับคำสั่งกรมอีกมิได้ เพราะยังอยู่ในระหว่างการทดลอง เว้นไว้แต่จังหวัดจะออกคำสั่งเป็นการภายใน โดยอาศัยตามคำสั่งกรม หากใช้อาศัยอำนาจตามกฎหมายไม่

คอบ ถ้าให้ไปทดลองในตำแหน่งเดียวกัน เช่นตำแหน่ง “เสมียน” เหมือนกัน การให้ย้ายสถานที่ทดลองโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่ง ก็อยู่ในอำนาจของจังหวัดที่จะให้ไปทดลองที่ไหนก็ได้ การออกคำสั่งโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๒ นั้น จะถูกต้องหรือไม่ก็ตาม หากทำให้การย้ายที่ทดลองนั้นเสียไปไม่ แต่ถ้าเปลี่ยนตำแหน่งที่ทดลอง เช่นกรมสั่งให้ทดลองในตำแหน่งเสมียน จังหวัดกลับสั่งให้ไปทดลองในตำแหน่งพนักงานป่าไม้ อย่างนี้ทำไม่ได้

๒. ถาม ถ้าเห็นว่าจังหวัดปฏิบัติไปดังกล่าวถูกต้องแล้ว ผมขอทราบเพิ่มเติมอีกว่า เมื่อข้าราชการผู้นั้นได้ทดลองครบกำหนดแล้ว กรมจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่จังหวัดตามคำสั่งกรมเดิม หรือที่อำเภอตามคำสั่งจังหวัด

คอบ ถ้าไม่เปลี่ยนตำแหน่ง เช่นคงเป็นตำแหน่ง “เสมียน” นั้นเอง กรมจะแต่งตั้งให้เป็น “เสมียน” ที่จังหวัด หรือ “เสมียน” ที่อำเภอก็ได้ เพราะตำแหน่งคือ “เสมียน” ส่วนจะให้เป็น “เสมียน” ที่ไหนก็ได้แต่ความจำเป็น

๓. ถาม ในจังหวัดพระนคร ไม่มีตำแหน่งป่าไม้จังหวัด เพราะไม่มีป่าไม้ แต่กรมแต่งตั้งข้าราชการสมัครไปประจำ เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับการควบคุมไม้และของป่า ต่อมากรมจะแต่งตั้งให้ข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งป่าไม้จังหวัดอีกตำแหน่งหนึ่งจะได้หรือไม่

คอบ เป็นปัญหาที่จะต้องพิจารณาดังข้อเท็จจริงและระเบียบงานของกรมป่าไม้ด้วยว่า ในจังหวัดพระนครมีงานควบคุมไม้และของป่าหรือเปล่า และงานนั้นทำที่กรมหรือทำที่จังหวัด

ตอบคุณธรา จริยโสภณ

๑. ถาม เหตุใดข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรีอันดับ ๑ จึงต้องให้ได้รับเงินเดือนความ
เกี้ยว หรือเท่า ๆ กันกับข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวาอันดับพิเศษอยู่ถึง ๔ ชั้น คือ ตั้งแต่
ชั้น ๗๕๐, ๘๐๐, ๘๕๐, และ ๙๐๐ บาท ส่วนข้าราชการชั้นโท เอก และพิเศษจะได้รับเงินเดือน
ความเกี้ยว หรือเท่า ๆ กันกับชนที่ต่ำกว่าเพียงชั้นเดียว คือ ชั้นจัตวาอันดับแรกของชั้นเท่านั้น

ตอบ เดิมเรามีความคิดแบ่งสายข้าราชการโดยแบบอังกฤษ คือแบ่งเป็นสาย ลูกมือ
หรือเสมียน (Clerical) และสายหัวหน้างาน (administrative) แต่ละสายมีทางก้าวหน้าขึ้นไปตาม
สายของตน พวกลูกมือหรือเสมียนนั้นเป็นผู้ที่รับใช้ "ฝีมือ" หรือ "กำลังกาย" ทำงาน ส่วนพวกหัวหน้า
งานนั้นใช้ "หัว" ในการทำงาน พวกลูกมือหรือเสมียนอาจได้เลื่อนเป็นหัวหน้างาน ถ้าหากสอบ
วิชาหัวหน้างาน (สัญญาบัตรหรือชั้นตรี) ได้ ซึ่งแสดงว่ามี "หัว" พอที่จะเป็นหัวหน้างาน แต่ถ้า
สอบไม่ได้ก็ยังมีทางเลื่อนขึ้นไปตามสายของตน จึงได้มีชั้นจัตวาอันดับพิเศษ สำหรับเสมียน (ลูกมือ)
เลื่อนมอยู่กับชั้นตรี (หัวหน้างาน) ดังที่เป็นอยู่เวลานี้

๒. ถาม หากจะได้จัดให้ข้าราชการในชั้น ตรี, โท, เอก, และพิเศษ มีอันดับพิเศษ
ด้วยจะเสียหายประการใด หรือ ไม่?

ตอบ "หากจะจัดให้ชั้น ตรี, โท, เอก, พิเศษมีอันดับเลื่อนหรือชั้นพิเศษด้วยในทำ
นองเดียวกับ Longevity rate ของข้าราชการสหรัฐอเมริกา ก็จะเป็นทางแก้การคิดค้นของข้าราชการ
แต่ละชั้นได้บ้าง การคิดร่นปรับชั้นก็จะน้อยลง คนที่เงินเดือนเดิมชั้นก็จะได้มีกำลังใจทำงานเพื่อหวังได้
เงินเดือนชั้นต่อไป นิมองในแง่ดี ที่นถามองในแง่เสียก็บ้าง ก็อาจมีทางเสียเหมือนกัน ในเมื่อผู้อยู่
ได้บังคับบัญชาได้เงินเดือนสูงกว่าผู้บังคับบัญชา อาจมีความรู้ถึงบางประการที่ทำให้การบังคับ
บัญชาลดระดับ แต่เท่าที่เคยมีอันดับพิเศษของชั้นจัตวาเลื่อนกับอันดับ ๑ ของชั้นตรีมาแล้ว ก็ไม่
ปรากฏว่ามีผลเสียดังกล่าว ผลเสียอีกประการหนึ่งที่จะเกิดขึ้นก็คืองบประมาณจะบานปลาย
เพราะเงินเดือนข้าราชการทุกคนขึ้นไม่รู้จักจบ แต่ถ้าจะมีวิธีการพิเศษในการเลื่อนเงินเดือนในชั้น
เลื่อนขึ้น เช่น ให้เดือน ๒ ปี หรือ ๓ ปี คือขึ้น (แทนที่จะเลื่อนปีละขั้นอย่างธรรมดา) ก็อาจเป็น
ทางผ่อนคลายเป็นได้ สรุปแล้วเข้าใจว่าจะมีผลดีมากกว่าผลเสีย

ตอบคุณกอง ดวงแสงเหล็ก ปท. บัวใหญ่

ถาม ข้าราชการผู้ยื่นใบลาออกจากราชการแล้ว ถ้าในระหว่างที่ยังมิได้รับอนุมัติให้ออกจากราชการ ข้าราชการผู้นั้นจะยื่นรายงานขอลอนใบลาออกจากราชการนั้นด้วย เพื่อรับราชการตามปกติได้หรือไม่

ตอบ ได้

ตอบสมาชิกสามัญ-วิสามัญ

๑. ถาม สำหรับอัตราเงินเดือนวิสามัญที่ว่างลง ตามทางปฏิบัติต้องตัดโอนอัตราไปตั้งจ่ายทางงบประมาณจ้างนั้น ขอทราบว่าผู้รับการบรรจุในงบประมาณจ้างนั้นเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญหรือไม่ เพราะอาจขัดกับหลักเกณฑ์ตามกฎหมายที่ว่า ข้าราชการพลเรือนวิสามัญหมายถึงผู้ซึ่งรับราชการ โดยได้รับเงินเดือนในงบประมาณเงินเดือนวิสามัญ

ตอบ ผู้บรรจุในอัตราค่าจ้าง เป็น "ลูกจ้าง" ไม่ใช่ "ข้าราชการพลเรือนวิสามัญ"

๒. ถาม คนงาน คนใช้ ภารโรง นักการ ถ้าอยู่สถานที่ราชการแห่งเดียวกัน ถ้ามีความเหมาะสมจะแต่งตั้งให้มีหัวหน้าทุกตำแหน่งได้หรือไม่ (เพราะมีหลายคน) เช่น หัวหน้าคนงาน หัวหน้าภารโรง หัวหน้าคนใช้ หัวหน้านักการ หรือว่าแต่งตั้งเป็นหัวหน้าคนหนึ่งและควบคุมทุกคนไป

ตอบ แล้วแต่ปริมาณและคุณภาพของงาน

๓. ถาม ลูกจ้างตำแหน่งคนงานหากมีวุฒิสำเร็จชั้นประโยคมัธยม จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเสมียนวิสามัญ หรือหากไม่สำเร็จชั้นประโยคมัธยมศึกษา แต่มีความสามารถในการพิมพ์ดีด และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เสมียนด้วย เพราะส่วนราชการนั้นขาดกำลังเสมียน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีดได้หรือไม่

ตอบ ต้องบรรจุใหม่เป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญ (ไม่ใช่แต่งตั้ง) แต่จะบรรจุได้ก็ต่อเมื่อมีอัตราข้าราชการพลเรือนวิสามัญว่าง ไม่ใช่เบียดโอนอัตราลูกจ้างเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญไปเลย ส่วนผู้ไม่จบประโยคมัธยมศึกษาจะบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญในตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด (ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ไร้นางตั้ง) ไม่ได้

๔. ถาม การบรรจุคนงาน คนใช้ คนขับรถยนต์ ภารโรง ในงบประมาณจ้างประจำจะต้อง
ระบุในคำตั้งบรรจุหรือจ้างโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ประกอบกับกฎ ก.พ. ๑๗ (พ.ศ.) ๒๔๘๗ หรือไม่

ตอบ ไม่ต้องระบุ

๕. ถาม การบรรจุ แต่งตั้ง คนงาน ๑ ๓ ๑ ในงบประมาณอัตราจ้างประจำนั้นจะ
ต้องยึดถือตามกฎ ก.พ. ๑๗ (พ.ศ. ๒๔๘๗) ไร่ไหม?

ตอบ ไม่ใช่ ต้องปฏิบัติตามระเบียบการบรรจุลูกจ้างของกระทรวงการคลัง

๖. ถาม การแต่งตั้งประจำแผนกนั้น ให้แต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนชั้นตรี หรือชั้น
จัตวา ขอทราบว่าจะแต่งตั้งข้าราชการชั้นจัตวาจากผู้ที่เหมาะสม มีความรู้ ความสามารถ
โดยไม่คำนึงถึงเงินเดือนใช้หรือไม่? ถ้ามีข้าราชการอื่นเงินเดือนสูงแต่ความรู้ ความสามารถสู้
ข้าราชการเงินเดือน ๔๐ บาทไม่ได้ จะแต่งตั้งผู้พ้นตำแหน่งประจำแผนก จะควรไหม?

ตอบ การแต่งตั้งข้าราชการชั้นจัตวาให้ดำรงตำแหน่งประจำแผนก มีหลักเกณฑ์
ตามที่คณะกรรมการร่างไว้ตาม น.ว. ๓๓/๒๔๘๖ ด.ว. ๓๘ ม.ค. ๘๖ ว่าควรพิจารณาตามหลักเกณฑ์
ดังต่อไปนี้

๑) พิจารณาถึงความรู้ความสามารถว่าจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประจำแผนกได้หรือไม่
เพียงใด และผลแห่งการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้ดำเนินการมาแล้วนั้นเป็นอย่างไรด้วย

๒) พิจารณาถึงเงินเดือน โดยถือเงินเดือนอันดับและชั้นสูงกว่าผู้อื่น

๓) พิจารณาอายุได้ในกรณีอื่น ๆ เช่น ความประพฤติ และการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ
พลเรือน ตลอดจนวันรับราชการประกอบด้วย.

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๑๗๒

๑. ถาม ตามที่ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน ๒๔๘๗ กำหนดให้มีตำแหน่ง รองประธาน
ใน อ.ก.พ. กระทรวง (ม. ๓๔)

— „ — ทบวงในสำนักคณะกรรมการ (ม. ๓๕)

— „ — สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ม. ๓๕)

— „ — สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (ม. ๓๖)

แต่มีได้กำหนดให้มีตำแหน่งรองประธาน

ใน อ.ก.พ. กรมหรือทบวงการเมืองที่เทียบเท่ากรม และ

— „ — จึงหวังนั้น มีความมุ่งหมายแตกต่างกันอย่างไร ?

ตอบ เป็นเหตุผลเฉพาะของผู้ร่างกฎหมายในสมัยนั้น

๒. ถาม คำว่า กระทรวงหน้าข้าราชการ ตามความหมายแห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๗/๒๔๗๗ ข้อ ๒ อนุ ๔ นั้น หมายถึงว่า ข้าราชการแต่เพียงอย่างเดียวหรืออย่างไร ? (ตามที่เคยประสบปัญหาที่ถามในวารสาร ฯ กิตติ หรือในประมวลปัญหาและทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการ หรือในการประชุม อ.ก.พ. ต่าง ๆ กิตติ มักเห็นแต่ว่า ข้าราชการเกินกว่า ๑๕ วันเท่านั้นที่ถือว่า กระทรวงหน้าข้าราชการ)

สมมติว่า ก. มาปฏิบัติราชการทุกวัน แต่ปฏิบัติราชการเพียงครั้ง ๆ กลาง ๆ และปล่อยให้ทำงานค้างคางเดมอ ซึ่งบางทีก็เกิดการเสียหายแก่ราชการบ้างเล็กน้อย (ไม่ร้ายแรง) และบางวันก็กดับก่อนเวลาราชการ ก. ประพฤติเช่นนั้นเป็นเวลาติดต่อกันถึง ๑ เดือน ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาได้สืบสวนแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุผลอันควร กรณีเช่นนั้น จะถือว่าเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งฐานละทิ้งหน้าที่ราชการตามความหมายดังกล่าวข้างต้นหรือไม่ ?

ตอบ คำว่า “กระทรวงหน้าข้าราชการเกินกว่า ๑๕ วัน” นั้น มุ่งถึงขาดหายไปเลย ทั้งวันติดต่อกัน ๑๕ วัน ไม่ใช่กระทรวงหน้าที่เพียงชั่วคราวดังตัวอย่าง

ตอบสมาชิกนันทบุรี

ถาม ข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวาที่ได้รับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าปี และได้รับเงินเดือน ๗๐๐ บาทมาแล้ว และดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าประจำแผนกมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี ถ้าหัวหน้าแผนก หัวหน้ากองรับรองว่าเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและความสามารถที่จะเป็นข้าราชการพลเรือนชั้นตรีได้ แล้วรายงานไปยังอธิบดี จะคัดเลือกให้เลื่อนชั้นเป็นข้าราชการชั้นตรี โดยอนุมัติจาก อ.ก.พ. กรม จะได้หรือไม่

ตอบ ได้ ถ้ามีอัตราชั้นตรี

ตอบสมาชิกเลขที่ ๓๕๑ บัดตานี้

นาย ก. ดำรงจ. ม. ๖ แล้วรับราชการเป็นครูประจำภาค ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๔๘๕ ในตำแหน่ง
วิสามัญ จนกระทั่งเงินเดือน ๕๐ บาท ใน พ.ศ. ๒๔๘๘ และสอบวิชาครูมูลได้ ก. มีความประสงค์
ยกฐานะเป็นสามัญ จึงต้องลดเงินเดือนเป็น ๔๐ บาทตามวุฒิ, แต่ต้องแต่งตั้งให้ทดลองปฏิบัติราชการ
การอีก ๖ เดือน จึงได้แต่งตั้งเป็นสามัญ และกระทรวงศึกษาได้แต่งตั้งเป็นสามัญในวันที่ ๓ ม.ค.
๒๕๐๐ ขอเรียนถามว่า

๑. ถาม ถ้าแต่งตั้งเป็นสามัญโดยไม่ต้องลดเงินเดือนไม่ได้หรือ
ตอบ ไม่ได้

๒. ถาม ก. ปฏิบัติราชการมานานแล้ว ทำไมต้องให้ทดลองปฏิบัติราชการอีก การ
ทดลองควรใช้กับผู้ที่เข้ารับราชการใหม่

ตอบ การกำหนดกฎเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อใช้บังคับแก่ข้าราชการเป็นจำนวนมากนั้น ต้อง
กำหนดไว้กว้าง ๆ โดยคำนึงถึงส่วนรวมเป็นใหญ่ กรณีที่ถามเป็นกรณีพิเศษซึ่งปรากฏขึ้นเป็นครั้ง
น้อย ฉะนั้นเมื่อกฎหมายกำหนดให้ทดลองปฏิบัติราชการ ก็ต้องปฏิบัติตามไป เพราะผลในชั้น
สุดท้ายก็ไม่ทำให้ต้องเสียสิทธิอันใด

๓. ถาม ในต้นปี ๒๕๐๓ จะพิจารณาเงินเดือนให้ ก. ๒ ชั้น ได้หรือไม่ เพราะกระทรวง
แต่งตั้งเป็นสามัญ ๓ ม.ค. ๒๕๐๐ ถ้าไม่ได้เพราะเหตุใด?

ตอบ ขอทราบก่อนว่าบรรจุเป็นวิสามัญทดลองปฏิบัติหน้าที่เมื่อใด

๔. ถาม การคิดบำเหน็จบำนาญ คิดตั้งแต่ตอนไหน ตั้งแต่ตอนเป็นสามัญ หรือตั้งแต่เป็น
วิสามัญทดลองมา

ตอบ เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ คงเริ่มนับได้ตั้งแต่วันเป็นวิสามัญทดลอง
ของปฏิบัติราชการเป็นต้นมา ตาม ม. ๕๒ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน ๒๔๘๗

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๖๕๖

๑. ถาม ผมได้ทราบข่าวว่า คือไปการสอบเลื่อนขั้นเป็นชั้นโท และชั้นโทเป็นชั้นเอก จะ
ไม่มีการสอบ จะจริงอย่างไรไม่ทราบ

ตอบ ขณะนี้ยังไม่ได้แก้กฎหมายก็ยังคงต้องสอบอยู่

๒. ถาม ถ้าหากไม่มีการสอบเดือนจริงดังที่กล่าวแล้ว จะมีทางใดบ้างที่ผู้บังคับบัญชาจะมีวิธีเลื่อนขั้นต่อไปให้เป็นหลักวัดความรู้ความสามารถ ยุติธรรมและเสมอภาคได้ดีที่สุด

ตอบ ใช้วิธีพิจารณาให้คะแนนความรู้ความสามารถตามแบบจรรยาบรรณที่คึกได้ ถ้ากรมเล็ก ๆ มีผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับพิจารณาให้เลื่อนขั้นได้ไม่กี่คน ผู้บังคับบัญชาก็อาจพิจารณาได้เองตามความเหมาะสม

ใช้วิธีตรวจประวัติการทำงาน ประสิทธิภาพ และคุณวุฒิต่าง ๆ และจากข้อเด่นของผู้บังคับบัญชาโดยตรงของผู้จะได้เลื่อน ให้ผู้มีสิทธิได้เลื่อนขั้นทดสอบปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่จะได้เลื่อนนั้นๆ แล้วพิจารณาผลการปฏิบัติงานนั้น

๓. ถาม การสอบเลื่อนขั้นเป็นหลักฐานเสมอภาค และยุติธรรม และเป็นประโยชน์แก่ทางราชการอย่างยิ่ง ที่โดยทฤษฎีความรู้ควรเข้ารับราชการ เพราะผู้ที่เข้าสอบต้องเตรียมตัวนาน ๆ เพื่อเตรียมกันควาหาตำราเตรียมไว้เข้าสอบ แต่เหตุใดทางราชการจึงจะเลิกสอบเสีย

ตอบ ยังไม่ได้แก้หลักการ

๔. ถาม ถ้าไม่สอบผมเข้าใจว่า “แบบถอยหลังเข้าคลอง” อีก เพราะข้าราชการสมัยก่อนโน้นก็ไม่มีใครมีการสอบเข้าทำงาน หรือสอบเลื่อนวิทยะฐานะ สุดแต่จะมีพรรคพวกหรือญาติพี่น้องที่ชกนากันเข้ามา ซึ่งสมัยก่อนข้าราชการก็น้อย และหากคนที่เรียนรู้อ่าง ๆ ก็ยาก จึงเหมาะแก่สมัยนั้น มาสมัยใหม่วิชาความรู้แพร่หลายมากมาย และข้าราชการมีจำนวนเพิ่มขึ้นมากกว่าสมัยก่อน ควรจะมีการสอบเป็นเครื่องวัดความรู้ ความสามารถ จะดีหรือไม่

ตอบ การสอบคัดเด็กเพื่อเลื่อนขั้น อาจจะไม่เหมาะสมที่จะนำมาใช้ในทุกกรณีไป ยังมีวิธีการวัดความรู้ความสามารถอื่น ๆ อีก การพิจารณาว่าจะใช้วิธีใด หรือหลาย ๆ วิธีรวมกัน ก็จะต้องดูว่าวิธีใดนั้นให้ความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย วัดแล้วได้คนดีมีความสามารถเข้าปฏิบัติงานในชั้นที่สูงขึ้น ให้ได้ผลตามความมุ่งหมายหรือไม่

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๑๑ กำแพงเพชร

ถาม มีคำถาม—แนวตอบ ข้อหนึ่งในหนังสือประมวลปัญหาและทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พิมพ์ครั้งที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๐๔ หน้า ๒๗๕ ข้อ ๔ ดังต่อไปนี้

“ถาม เมื่อได้ดำเนินการสอบแข่งขันได้แล้ว แต่มีความจำเป็นจะต้องโอนข้าราชการจากกรมอื่นมาบรรจุ เพราะต้องการผู้มีความรู้พิเศษเฉพาะอย่าง โดยไม่บรรจุผู้สอบแข่งขันได้จะทำได้หรือไม่ ?

ตอบ เรื่องทำนองนี้ ก.พ. ได้พิจารณาดังนี้ว่า การบรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการ และการโอนข้าราชการเป็นอำนาจของกระทรวงทบวงกรมเจ้าสังกัด แต่เมื่อการเปิดสอบแข่งขัน ซึ่งผู้สมัครสอบแข่งขันต้องเสียเงินค่าธรรมเนียมสมัครสอบ ก็ควรจะบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับในดวงราชการที่เปิดสอบแข่งขันไว้จนหมดอัตราว่าง เว้นแต่จะมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องบรรจุผู้มีความรู้ความชำนาญเฉพาะอย่างซึ่งจะโอนมาจากกรมอื่น แต่ถ้าได้ประกาศอัตราว่างสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครสอบได้แล้ว ก็เป็นการผูกมัดว่าอัตรานั้นเป็นอัตราที่จะบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ การที่จะโอนข้าราชการจากกรมอื่นมาบรรจุในอัตราที่เปิดสอบแข่งขัน ใ้เวลานั้น จะ เป็นทางให้มีการร้องเรียนได้ในภายหลัง (มติ ก.พ. ตอบข้อหารือของกรมตำรวจบรรณคดีรัฐมนตรีฝ่ายการเมืองที่ ด.ร. ๒๖๓๗๒/๑๘ ด.ว. ๓๐ พ.ย. ๑๘)

ข้าพเจ้ามีความสงสัยต่อไปอีกดังต่อไปนี้

ดมมติว่า อ.ก.พ. จังหวัดหนึ่ง ประกาศสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวาอันดับ ๓ และการสอบได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ทั้งได้ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ และได้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้ในอัตราที่ว่างตามแผนการต่าง ๆ หมดแล้ว แต่ยังมีผู้สอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีไว้อีก ๕ คน ครั้นต่อมาตำแหน่งเดิมยื่นพนักงานในแผนการหนึ่งแผนการใดว่างลง แต่แผนการที่มีอัตราเดิมยื่น ว่างลงนั้น มีความประสงค์จะโอนข้าราชการจากกรมอื่นมาบรรจุในอัตราว่าง โดยไม่บรรจุผู้สอบแข่งขันได้ ดังนี้จะทำการโอนได้หรือไม่ (ทั้งนี้อัตรที่ว่างนั้นก็เป็นอัตราเดิมยื่นพนักงานธรรมดา มิใช่เป็นอัตราที่ ก.พ. อนุมัติให้บรรจุผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพแต่อย่างใด)

ตอบ เข้าใจว่าอัตราที่ว่างลงภายหลังประกาศรับสมัครเช่นนั้น จะไม่อยู่ในความหมายของมติ ก.พ. ดังกล่าว จึงน่าจะรับโอนได้

คอบสมาชิกหนองหาร อุครธานี

๑. ถาม ตามคำถามแนวดคอบ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๐๓ ข้อ ๗๐ ว่าประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกอง และประจำจังหวัด ไม่เป็นตำแหน่งและไม่อาจออก

กฎ ก.พ. เทียบกับตำแหน่งที่ระบุไว้ในมาตรา ๒๖ อย่างใดก็ได้ ผู้ที่จะถูกแต่งตั้งมาประจำจะต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งอยู่ก่อน ซึ่งรับเงินเดือนในตำแหน่งนั้นอยู่ ถ้าเดิมดำรงตำแหน่งอย่างไรก็ได้ให้ถือเสมือนเทียบเท่ากับตำแหน่งเดิม

แต่ข้อ ๗๓ กล่าวว่า กฎหมายให้ถือว่าข้าราชการพลเรือนที่ได้รับแต่งตั้งให้ไปประจำกระทรวง ประจำกรม ประจำกองหรือประจำจังหวัด พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมจึงยอมแต่งตั้งผู้อื่นให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

สมมุติว่า ก. เป็นสหกรณ์จังหวัดหนึ่ง ถูกแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งพนักงานสหกรณ์โท ประจำสำนักงานปลัดกระทรวง ฯ ตามข้อ ๗๐ ย่อมถือว่า ก. ดำรงตำแหน่งเดิมและรับเงินเดือนในตำแหน่งเดิมอยู่ แต่ตามข้อ ๗๓ ทำให้ไม่จึงว่า ก. พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมและยอมแต่งตั้งผู้อื่นให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้ทั้ง ๒ ข้อยังขัดกันอยู่

ตามข้อ ๗๓ จะถือว่า ตำแหน่งของ ก. ว่าง แล้วยุบรุษนาย ข. ซึ่งสอบคัดเลือกได้ดำรงตำแหน่งสหกรณ์จังหวัด จะได้หรือไม่

ตอบ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ประจำกระทรวง, ประจำกรม, ประจำกอง, ประจำจังหวัด ย่อมพ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ส่วนตามข้อ ๗๐ นั้น เพียงแต่ให้ถือเสมือนว่าเทียบตำแหน่งเดิมเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติการบางประการตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนเท่านั้น

ตามตัวอย่าง สหกรณ์จังหวัด ถูกแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งพนักงานสหกรณ์โทประจำสำนักงานปลัดกระทรวง ไม่ใช่เป็นการแต่งตั้งให้ประจำกรม แต่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ คือตำแหน่งพนักงานสหกรณ์โท ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนในตำแหน่งสหกรณ์จังหวัด จึงว่างทั้ง ๒ อย่างยอมแต่งตั้งแทนได้ (ถ้าแต่งตั้งอย่างที่ว่า โดยโอนอัตราเงินเดือนตามตัวไป ต้องขออนุมัติ ก.พ. จึงจะทำได้)

๒. ถาม ตามหลักการบางประการของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน ฉบับที่ ๒๗๘ (พ.ศ. ๒๕๐๔) ว่า ส่วนเวลาราชการที่ควรได้รับบรรจุเข้ารับราชการเดือนชนหรือเดือนเงินเดือนมาครบปีหรือไม่ก็ควรเป็นบ่งบประมาณ คือต้องครบ ๘ เดือน นับแต่ มกราคม ถึง กันยายน นั้น

นาย ก. สอบแข่งขันได้ ได้รับบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญเพื่อทดรองปฏิบัติหน้าที่เมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๐๓ ต่อมาได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชนิดว่าเมื่อวันที่ ๓ มิย. ๒๕๐๔ นาย ก. จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนในปีนั้นหรือไม่ เพราะพึงได้รับการบรรจุเป็นสามัญเพียง ๔ เดือนเท่านั้น ไม่ครบ ๘ เดือน

ตอบ ให้เดือนเงินเดือนนาย ก. ได้ เพราะนับเวดาระหว่างเป็นข้าราชการพลเรือน
วิสามัญทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวดาราชาการ เพื่อประโยชน์ในการเดือนเงินเดือนหรือเพื่อการ
อื่นได้ตามนัยมาตรา ๕๒

ตอบ คุณกล้าหาญ อ่อนศรี สำนักงาน ก.ต.ภ.

ถาม ข้าราชการพลเรือนวิสามัญชั่วคราว ซึ่งรับราชการในกรมหนึ่งมาแต่เดิมเป็น
เวด ๓ ปี โดยได้รับเงินเดือนในงบประมาณประเภทเงินเดือน โดยยุบอัตราสามัญมาเป็น
อัตราวิสามัญชั่วคราว ต่อมาได้ไปทำการสอบคัดเลือกวิชาข้าราชการพลเรือนอีกกรมหนึ่งได้ ซึ่งได้
รับการบรรจุ พอทำงานมาได้ ๓ ปี ได้เดือนเงินเดือนขึ้นมาอยู่ในอันดับ ๓ เมื่อมีการสอบแข่งขันวิชา
ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรีขึ้น ข้าราชการคนนี้จะนับเวดาราชาการตั้งแต่กรมก่อน (ข้าราชการ
วิสามัญชั่วคราว) และกรมที่ได้ทำอยู่ในปัจจุบัน เพื่อสิทธิในการสอบแข่งขันได้หรือไม่ ประการใด

ตอบ นับเวดาระหว่างเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญรวมกับเวดาคอนเป็นข้าราชการ
พลเรือนสามัญ เพื่อสิทธิสมัครสอบชั้นตรีได้

ตอบ คุณประกอบ ราชกิจนิกุล

ถาม ทางกรมเจ้าสังกัดได้ส่งบรรจุ นางสาว ข. ไปดำรงตำแหน่งพยาบาลวิสามัญชั่วคราว
เพื่อทดลองปฏิบัติราชการประจำโรงพยาบาลในต่างจังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๐๓
พอปฏิบัติราชการครบ ๖ เดือน ผู้บังคับบัญชาได้รายงานผลการปฏิบัติงานไปยังกรมเจ้าสังกัดเพื่อ
ขอบรรจุนางสาว ข. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พอดีเดือน ธันวาคม ๒๕๐๓ ซึ่งเป็นเดือนที่
จะต้องพิจารณาเดือนเงินเดือนข้าราชการประจำปี แต่นางสาว ข. รับราชการมาไม่ครบ ๓ ปี
นับแต่วันที่บรรจุนางสาว ข. ให้ทดลองปฏิบัติราชการ ยังขาดอีก ๒ เดือน จึงจะครบ ๓ ปี ตาม
กฎ ก.พ. ที่วางไว้ แต่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาเดือนเงินเดือนให้นางสาว ข. ๓ ชั้น โดยที่นาง
สาว ข. ปฏิบัติราชการมาไม่ครบ ๓ ปีไปแล้ว เมื่อเป็นเช่นนั้น นางสาว ข. จะมีสิทธิได้รับการเดือน
เงินเดือนได้หรือไม่ ถ้าได้เพราะเหตุใด และอาศัยกฎ ก.พ. ฉบับใดประกอบการพิจารณา

ตอบ บรรจุ ๓ ม.ค. ๒๕๐๓ ถึงต้นปี ๒๕๐๓ ก็ครบปีแล้ว จึงเดือนเงินเดือนปี ๒๕๐๔ ได้

ปัญหาศาล

โดย.....

สนิท เกษศิริ หัวหน้าแผนก ๒ กองบำเหน็จบำนาญ
 อัมพัน พูลอำไพ หัวหน้าแผนก ๑ กองจ่ายเงินทั่วไป
 อุดม คงวงษ์ หัวหน้าแผนก ๒ กองเงินเดือน
 ดร. เฉลิมชัย วสันต์ นิตกรโท กองระบบบัญชีและการคลัง
 กรมบัญชีกลาง

— xx xx —

คอบัญชีหาสมาชิก

ตอบคุณเอียง สมศรี ศรีชะเกษ

ถาม เดิมสมัครราชการเป็นข้าราชการพลเรือน วิสามัญ ประจำ ตำแหน่ง ตำรวจ อำเภอ
 กองการปกครอง กรมมหาดไทย กระทรวงมหาดไทย ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๔๗๔ แล้วได้รับ
 บรรจุเป็นเด็ดยามมหาดไทย ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๔๗๕ ติดต่อกันมาจนถึงปัจจุบันนี้ จะนับ
 เวลาราชการติดต่อกันเพื่อกำหนดบำเหน็จบำนาญได้หรือไม่ เพราะรับราชการในสังกัดกรมกอง
 กระทรวงเดียวกันตลอดมา

ตอบ ในการนับเวลาราชการสำหรับกำหนดบำเหน็จบำนาญ จะต้องนับเวลาตอนแรกที่
 เป็นวิสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๔๗๔ ถึงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๔๗๕ ออกตามมาตรา ๒๓
 (วรรคแรก) แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ๒๔๗๔ คงเริ่มต้นนับให้ตั้งแต่วันที่ ๑๖
 มิถุนายน ๒๔๗๕ ซึ่งเป็นวันได้รับบรรจุเป็นสามัญ เบื้องต้นมา

ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๘๔๔

ถาม ๑. นางผดุงครรภ์ชั้นสอง สังกัดกรมอนามัย เริ่มรับราชการ วันที่ ๒๗ มิถุนายน
 ๒๔๗๐ จนถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๔ จะมีเวลาราชการเท่าใด ทั้งนี้ได้รับราชการในเขตจังหวัดเชียงใหม่
 ตลอดมา ระหว่างใช้กฎอัยการศึกไม่มีวันลา

๒. ถ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจะได้บำเหน็จ ไม่ได้บำนาญ เพราะเป็นข้าราชการ
 วิสามัญใช่หรือไม่

๓. กรุณากำหนดด้วยว่าจะได้บำเหน็จเท่าใด

ตอบ ๑. มีเวลาราชการรวมทั้งวันท่อกันประมาณ ๓๗ ปี
 ๒. ถ้าเป็นข้าราชการวิสามัญตลอดมา ก็มีสิทธิได้รับเงินทดแทน
 ๓. ตามระเบียบการจ่ายเงินทดแทนแก่ข้าราชการวิสามัญ ให้ได้รับเงินทดแทนเท่ากับเงินเดือน ๆ สุดท้าย คุณด้วยจำนวนปีเวลาราชการ

คอบสมาชิกเลขที่ ๕๕๒

ถาม นาย ก. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับบรรจุให้เข้ารับราชการครั้งแรกที่อำเภอเมือง ต่อมาผู้ว่าราชการจังหวัดได้ตั้งย้าย นาย ก. ไปรับราชการที่อำเภอประจันตคาม และได้รับเงินค่าเช่าบ้านตลอดมา ต่อมา นาย ก. ได้ไปรับราชการทหารตาม พ.ร.บ. รับราชการทหาร เมื่อ นาย ก. ออกจากราชการทหารได้กลับเข้ามารับราชการตามเดิมที่อำเภอประจันตคาม

๑. นาย ก. จะมีสิทธิได้รับเงินค่าเช่าบ้านที่อำเภอประจันตคามหรือไม่ เพราะเหตุไร

๒. ถ้า นาย ก. ย้ายกลับไปอยู่อำเภอเมือง ซึ่งเป็นอำเภอที่เริ่มเข้ารับราชการ นาย ก. จะมีสิทธิได้รับเงินค่าเช่าบ้านหรือไม่ เพราะเหตุไร

ตอบ ๑. นาย ก. มีสิทธิได้รับเงินค่าเช่าบ้านที่อำเภอประจันตคาม เพราะข้าราชการที่ไปรับราชการทหารตาม พ.ร.บ. รับราชการทหาร ถึงแม้ว่าจะต้องลาออกจากราชการก็จริง แต่เป็นการไปรับราชการเช่นเดียวกัน และมีสิทธินับเวลาระหว่างรับราชการทหารเป็นเวลาราชการติดต่อกันด้วย

๒. นาย ก. ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าเช่าบ้าน เพราะไม่ได้รับราชการในเขตท้องที่ที่เริ่มเข้ารับราชการ

คอบสมาชิกเลขที่ ๒๖๔๖/๒๕๐๔ กรมประมง

ตั้งยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๐๔

๑. ถ ม ข้อความตามมาตรา ๘ และมาตรา ๑๒ เมื่อตีความรวมกันแล้วหมายความว่า การขนย้ายครอบครัวเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางได้ใช้หรือไม่

เหตุผลต่าง ๆ กรณีเช่นนี้จะมีเป็นการขัดกับมาตรา ๒๐ หรือ เพราะในวันเวลานั้นยังมีรถเมล์ประจำทางอยู่ (ถามเฉพาะข้าราชการที่ไม่มีมติชื้อโดยสารรถแท็กซี่ คือต่ำกว่าหัวหน้าแผนก)

ตอบ ในการเดินทางไปราชการหรือกลับจากราชการนั้น ถ้ามียานพาหนะประจำทาง แต่ไม่สะดวกหรือต้องการความรวดเร็ว ก็ให้ใช้ยานพาหนะอื่นได้ โดยให้ผู้นับคับบัญชา ตั้งแต่ชั้นอธิบดีหรือเทียบเท่าขึ้นไปในส่วนกลาง หรือผู้ว่าราชการจังหวัด หรือเทียบเท่าขึ้นไปสำหรับส่วนภูมิภาค อนุญาต ซึ่งจะอนุญาตภายหลังเมื่อได้จ่ายเงินไปแล้วก็ได้

๖. ถาม เรื่องพิเศษเกี่ยวกับการนับเวลาราชการคำนวณบำเหน็จ เช่นนาย ก. รับราชการมาได้ ๘ ปี เมื่อรวมวันที่คุณขณะรับราชการ (ตัดวันลาแล้ว) อีก ๒ ปี ๔ เดือน รวมแล้วเป็นเวลา ๑๐ ปี ๔ เดือน ถ้า ก. ลาออกเพื่อเปิดย่นอาชีพใหม่ จะได้บำเหน็จหรือไม่ ถ้าได้ ได้เพราะเหตุใด

ตอบ นาย ก. มีสิทธิที่จะได้รับบำเหน็จเหตุทดแทน (โดยอนุโลม) ตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ๒๔๘๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) ๒๕๐๒ มาตรา ๗

คอบสมาชิกเลขที่ ๘๒๑

๑. ถาม ตามความใน ม. ๑๑ แห่งพ.ร.ฎ.ว่าด้วยค่าเบียดังในการเดินทางไปราชการ ๒๕๐๔วรรค ๒ ว่าให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรีกำหนดอัตราค่าเบียดังเดินทางสำหรับไปราชการบางจังหวัด หรือการเดินทางไปราชการพิเศษเพิ่มขึ้นได้อีกไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราในบัญชีท้ายพ.ร.ฎ.นี้ นั้น ขอเรียนถามว่าในท้องที่ของจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นท้องที่กั้นการตามที่ทางราชการประกาศรับรองอยู่แล้ว ดังนั้นจะเบิกค่าเบียดังเพิ่มอีก ๑ เท่าจะได้หรือไม่ หรือจะขอให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังประกาศกำหนดท้องที่เสียใหม่ตาม พ.ร.ฎ. นี้แล้วจึงจะเบิกได้

ตอบ ปัญหาเรื่องค่าเบียดังอัตราพิเศษตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๐๔ ไม่เกี่ยวกับเรื่องการเดินทางไปราชการในท้องที่กั้นการ แต่เป็นเรื่องการเดินทางไปราชการในท้องที่ค่าครองชีพสูง ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวง-

การคลัง โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรีได้กำหนดให้เพิ่มอัตราค่าเบียดเบียนเดินทางไปราชการในจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ อีกหนึ่งแห่งของอัตรา (ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่องกำหนดอัตราค่าเบียดเบียนเดินทางไปราชการในบางจังหวัด ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๐๔ ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๗๗ ตอนที่ ๕๗) แต่จำเป็นต้องเดินทางไปราชการเพื่อดำรวจแผนที่ค้นหาโรคทรีพียในท้องที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนตามความหมายในมาตรา ๓๓ วรรค ๓ แล้ว ก็ยอมเบิกเพิ่มได้อีก ๓ เท่าของอัตราที่ได้เพิ่มแล้ว ตามประกาศกระทรวงการคลังข้างต้น

๒. ถาม ตามบัญชีหมายเลข ๔ ท้าย พ.ร.ฎ. นี้ คำว่าเงินเดือนตั้งแต่ ๗๕๐ บาทขึ้นไป และตั้งแต่ ๗๕๐ บาท ลงมา ทำให้สงสัยว่า เงินเดือน ๗๕๐ บาทจะเบิกเท่าใด ตามความเข้าใจของข้าพเจ้าดังนี้ คือ

ก. ตั้งแต่ ๗๕๐ บาทขึ้นไป ความหมายชัดอยู่แล้ว

ข. ตั้งแต่ ๗๕๐ บาทลงมา หมายความว่า ต่ำกว่า ๗๕๐ บาทลงไปใช้ใหม่

ตอบ ตามบัญชี ๔ ท้ายพระราชกฤษฎีกานั้น ปรากฏว่า เป็นการพิมพ์ผิดพลาดเกิดขึ้นได้มีพระราชกฤษฎีกาแก้ไขแล้ว ดูราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๗๗ ตอนที่ ๓๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๐๔ ฉะนั้น เงินเดือน ๗๕๐ บาท จึงเบิกได้ในอัตราที่ ๒

๓. ถาม การจัดสรรงบประมาณให้ข้าราชการมหาดไทยส่วนอำเภอ จะกำหนดค่าเช่าบ้าน ค่าเบียดเบียน ค่าพาหนะ และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดให้แก่ทุกคนเป็นรายบ้อย่างพัฒนากรได้หรือไม่ หากให้มีปัญหาเรื่องใบสำคัญค้างเบิกก็ตกไป เพราะมีโควตาประจำตัวบุคคลอยู่แล้ว

ตามที่กรมมหาดไทยจัดสรรมาให้จังหวัดแต่ละครั้งเงินไม่พอจ่าย ทำให้เกิดมีใบสำคัญค้างเบิกที่กรมทอฯ ทุก ๆ ปี

ตอบ เรื่องนี้เกี่ยวข้องกับวิธีการตั้งงบประมาณ และเห็นว่าน่าจะทำได้ เพราะจะต้องคำนวณให้เป็นรายบุคคล อันเป็นเรื่องยุ่งยาก

ตอบสมาชิกเลขที่ ๗๔๔ นราธิวาส

๑. ถาม นาย ก. เงินเดือน ๓,๓๐๐ บาท รับราชการมาแล้ว ๒๓ ปี บิดามารดาถึงแก่กรรมหมด มีภรรยาไม่มีบุตร ถ้า นาย ก. ถึงแก่กรรมภรรยาจะได้รับบำเหน็จตกทอดเท่าใด

ตอบ คุณไม่ได้บอกไปให้ชัดเจนด้วยว่า มีเวลาที่คุณระหว่างประกาศใช้กฎอัยการศึก ตั้งแต่เมื่อใดถึงเมื่อใด และมีวันป่วย ลา ขาด หรือมิได้อยู่ปฏิบัติราชการในระหว่างนั้นกี่วัน จึงไม่อาจนับเวลาที่คุณเพิ่มให้ได้ จึงคำนวณโดยนับเวลาราชการปกติให้ ๒๓ ปี และถ้าหากเป็นตามัญญัตตอดตมาแล้ว ภรรยา (โดยชอบด้วยกฎหมาย) ของนาย ก. จะมีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดเป็นเงิน $๓,๓๐๐ \times ๒๓ = ๗๕,๙๐๐$ บาท

๒. ถาม นาย ก. เงินเดือน ๓,๓๐๐ บาท ถูกลดโทษลดขั้นเงินเดือน ๓ ขั้น คงได้รับ ๓,๐๕๐ บาท ถ้าออกรับบำนาญ จะใช้เงินอะไรเป็นตัวตั้ง (๓,๓๐๐ หรือ ๓,๐๕๐)

ตอบ จะต้องใช้ ๓,๐๕๐ เป็นตัวตั้ง

๓. ถาม นาย ก. เงินเดือน ๓,๓๐๐ บาท ถูกตัดเงินเดือน ๓๐% คงได้รับจริง ๒,๒๐๐ บาท ถ้าออกรับบำนาญจะใช้ยอดเงินอะไรเป็นตัวตั้ง (๓,๓๐๐ หรือ ๒,๒๐๐) ขณะออกยังถูกตัดเงินเดือนอยู่

ตอบ จะต้องใช้ ๓,๓๐๐ เป็นตัวตั้ง

ตอบคุณประกอบ ราชกิจนิกุล

ถาม นางสาว ก. ได้รับทุนของโรงพยาบาล ฯ ซึ่งนางสาว ก. มีภูมิดำเนาอยู่ใน จังหวัด ที่นางสาว ก. ได้รับทุนนี้ เพื่อไปศึกษาวิชาพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยที่โรงเรียนพยาบาล ฯ ในกรุงเทพฯ เมื่อเรียนสำเร็จได้รับประกาศนียบัตร ฯ แล้ว ทางกรม ฯ ได้บรรจุ น.ส. ก. เป็นพยาบาลประจำกรม ฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๐๔ และแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งพยาบาลของโรงพยาบาลเจ้าของทุน ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๐๔ ซึ่งเป็นจังหวัดที่อยู่ในภูมิดำเนาเดิมของนางสาว ก. เมื่อทางกรมให้ไปรับราชการที่โรงพยาบาล ฯ นี้ ทางโรงพยาบาล ฯ ได้จัดที่พักให้นางสาว ก. พักอาศัยอยู่ภายในโรงพยาบาล ฯ เพราะนางสาว ก. มีบ้านของบิดาอยู่ต่างอำเภอ ฯ ซึ่งห่างไกลจากจังหวัดที่ปฏิบัติงาน ครั้นต่อมา นางสาว ก. อยากจะหาบ้านพักอาศัยอยู่ภายนอกโรงพยาบาล ฯ โดยนางสาว ก. จะขอเบิกค่าเช่าบ้านตามสิทธิของเงินเดือนที่ควรจะได้รับ เมื่อเป็นเช่นนั้น จึงใคร่ขอเรียนว่า ถ้าหากนางสาว ก. จะขอเบิกเงินค่าเช่าบ้านเช่นนั้น จะขัดกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเบิกเงินค่าเช่าบ้าน มาตรา ๕ (๒) (๔) หรือไม่ ประการใด ถ้าเบิกได้จะต้องปฏิบัติอย่างไร

ตอบ เมื่อมีบ้านที่ทางราชการจัดให้แล้วก็ไม่มียกเว้นสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน ม. ๕ (๒) แต่ถ้ามีความจำเป็นจะต้องเช่าก็ต้องเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา อนุมัติว่า จำเป็น ต้อง เช่าจริง ก็เบิกได้

เพราะผู้บุกรุกเข้าครั้งแรกเป็นพยานาตประจำกรม
ม. ๕ (๔)

แต่ย้ายมาจังหวัดสุราษฎร์ไม่ต้องห้ามตาม

คอบสมารชิกเลขที่ ๑๙๓๖

ถาม นาย ก. ข้าราชการครูประจำภาค ข้าราชการตั้งแต่ ๒๖ เมษายน ๒๕๐๔ ถึง ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๐๔ รวม ๓๑ วัน แต่กลับมากำทำการสอน ในระหว่างที่ข้าราชการนั้น ผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนพิจารณาความผิดทางวินัยแล้ว โดยดำเนินการตั้งไล่ออกจากราชการในกรณีความผิดปรากฏชัดแจ้ง ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๙ (๒๔๙๗) ข้อ ๒ (๔) แต่มิได้ตั้งพักราชการ นาย ก. จึงมาทำการสอนในโรงเรียนของตนตามปกติ จนถึงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๐๔ จึงได้รับทราบคำสั่งผู้ว่าราชการจังหวัด ตั้งไล่ออกจากราชการ (คำสั่งผู้ว่าราชการจังหวัดตั้ง ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๐๔ ตั้งให้นาย ก. ออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๐๔ เพราะนาย ก. ได้ข้าราชการอื่น เมื่อวันที่ ๓๐, ๓๑ พ.ค. และ ๑, ๒ มิ.ย.) อำเภอลงขออนุญาตจ่ายเงินเดือนให้นาย ก. ในส่วนที่รับราชการอยู่จริง คือ ตั้งแต่วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๐๔ ถึงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๐๔ ต่อมาผู้ว่าราชการจังหวัดไม่อนุญาตจ่ายเงินเดือนให้ โดยอ้างว่า นาย ก. หมดสภาพเป็นข้าราชการไปแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๐๔

ตั้งนตั้งตั้งตั้ง

๑. นาย ก. จะมีสิทธิได้รับเงินเดือนตั้งแต่อำเภอลงขออนุญาตจ่ายหรือไม่ หรือมีสิทธิได้รับเพียงวันใด

๒. ถ้านาย ก. มีสิทธิได้รับเงินเดือนตั้งแต่อำเภอในข้อ ๑ แต่ผู้ว่าราชการจังหวัดตั้งไม่อนุญาตเลยแล้วเช่นนั้น จะหมดสิทธิไป หรือจะดำเนินการได้อย่างไร หรือไม่

ตอบ ในส่วนที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินเดือน เมื่อนาย ก. ถูกตั้งไล่ออกจากราชการตั้งแต่วันที่ใดแล้วก็ไม่จ่ายเงินเดือนให้ต่อไปอีก เว้นแต่นาย ก. จะอุทธรณ์คำสั่งนั้น หากได้มีการพิจารณาคำอุทธรณ์ถึงที่สุดเป็นประการใด ก็จ่ายเงินเดือนให้ตามผลของการพิจารณานั้น

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๐๐๘

ถาม ดมมตินาย ก. รับราชการเป็นครูประจำภาค ดังกัฏกรมสามัญศึกษา ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๔๘๐ ซึ่งเป็นข้าราชการ ตาม พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือนแล้ว และได้รับราชการเป็นครูมาตลอด จนถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๔๘๕ ได้ขอลาออก และมาเข้ารับราชการในตำแหน่งเสมียนพนักงานแผนกส่งโทรเลข ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๔๘๕ (ซึ่งเป็นเวลาต่อเนื่องกัน) เหตุที่ลาออกก็เพราะสอบแข่งขันในตำแหน่งเสมียนส่งโทรเลขได้

เช่นนี้ ขอเรียนถามว่า เวลาระหว่างเป็นครูกับเป็นเสมียนแผนกส่งโทรเลข ซึ่งก็เป็นข้าราชการพลเรือนเหมือนกันและเวลาก็ต่อเนื่องกัน จะขออนับติดต่อกันเพื่อสิทธิในการขอรับบำเหน็จบำนาญจะได้หรือไม่ ถ้าได้มีวิธีปฏิบัติอย่างไร

ตอบ ในกรณีที่เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ จะต้องตัดเวลาตอนก่อนลาออกเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๔๘๕ ออกทั้งสิ้น ตามมาตรา ๓๐ (๓) แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ๒๔๘๔ คงเริ่มนับเวลาราชการให้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๔๘๕ ซึ่งเป็นวันเริ่มเข้ารับราชการใหม่ทางแผนกส่งโทรเลขเป็นต้นมา

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๔๘๔

ถาม ดมมตินาย ก. ได้รับค่าเช่าบ้านจริงเดือนละ ๓๐๕ บาท แต่ค่าขอค่าเช่าบ้านขอไว้ ๓๓๐ บาท เวลาเขียนใบเสร็จก็เขียนเต็ม ๓๓๐ บาทตามค่าขอค่าเช่าบ้าน แต่หมายเหตุว่าขอเบิกตามสิทธิเพียง ๓๐๕ บาท

อยากทราบว่า ถ้านาย ก. ได้เงินเดือน ๓๕๕ บาท ค่าเช่าบ้านเดือนละ ๓๓๕ บาท แต่ไม่เกินค่าขอค่าเช่าบ้านเดิม ๓๓๐ บาท จะต้องยื่นหนังสือค่าขอค่าเช่าบ้านใหม่หรือประการใด หรือเพียงแต่ออกใบเสร็จเต็ม ๓๓๐ บาท แต่หมายเหตุว่าขอเบิกตามสิทธิเพียง ๓๐๕ บาท

ตอบ คำถามนี้ดีมากเพราะจะได้ถือโอกาสเพิ่มเติมคำตอบในเดือนกันยายนด้วยคือการขอเปลี่ยนแปลงเพิ่มค่าเช่าบ้านใหม่นั้น ทุกกรณีจะต้องยื่นแบบ ๘ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรืออธิบดีก่อนจึงจะทำการเบิกจ่ายได้.

ตอบ สมาชิกเลขที่ ๓๑๕๔

ถาม นาย ก. เริ่มเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๒๗ เป็นต้นมา ครั้นสุดท้ายเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรี ตำแหน่งผู้ช่วยผู้ตรวจการจังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับเงินเดือนขั้นต้นอันดับ ๒ ขั้น ๓,๓๐๐ บาท ครั้นต่อมาได้ลาออกจากราชการเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๒๗ โดยได้รับบำเหน็จเป็นจำนวนเงิน ๒๘๕๐ บาท ผลปรากฏว่าไม่ได้รับการเลือกตั้ง ภายหลังได้สมัครกลับเข้ารับราชการอีกได้รับบรรจุเข้าเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั่วคราว โดยทดลองให้ปฏิบัติราชการในตำแหน่งหน้าที่สมุหบัญชีอำเภอศรีอำเภอกุรุพักตร์พิมาณ จังหวัดร้อยเอ็ด เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕ เป็นต้นมา พังครบกำหนด ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๐๕ ซึ่งขณะนั้นกำลังรายงานขอแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญอยู่ มีปัญหาว่า นาย ก. มีความประสงค์จะขอต่อเวลาราชการก่อนก่อนจำนวน ๒๓ ปี กับตอนหลังเข้าด้วยกัน เพื่อการคำนวณบำเหน็จบำนาญในกาลต่อไป โดยจะขอคืนเงินบำเหน็จจำนวน ๒๘๕๐ บาท ที่ได้รับไปแล้วให้แก่รัฐบาล เช่นการคืนบำนาญซึ่งมีระเบียบและกฎหมายให้คืนคืนนั้น เพื่อขอต่อเวลาราชการ ตามนัยดังกล่าวจะได้หรือไม่ หรือจะควรให้นาย ก. ปฏิบัติประการใด จึงจะขอต่อเวลาราชการได้

ตอบ ตามมาตรา ๓๐ (๑) แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ๒๕๒๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๒๗ มาตรา ๕ ซึ่งใช้บังคับอยู่ในขณะนี้ ได้บัญญัติไว้ให้ข้าราชการซึ่งได้รับหรือมีสิทธิในบำนาญปกติแล้ว ภายหลังกลับเข้ามารับราชการใหม่ มีสิทธิขอลดเลิกบำนาญเพื่อขอต่อเวลาราชการได้ ส่วนผู้ที่ได้รับบำเหน็จไปแล้ว ภายหลังกลับเข้ารับราชการใหม่นั้นกฎหมายมิได้บัญญัติไว้ให้มีสิทธิคืนบำเหน็จเพื่อขอต่อเวลาราชการแต่ประการใด

กรณีของคุณปรากฏว่าได้ลาออกจากราชการและรับบำเหน็จไปแล้ว ฉะนั้น จึงขอคืนบำเหน็จเพื่อขอต่อเวลาราชการไม่ได้.

News Summary

สรุปข่าว

HOME

- 1 Nov. The Navy announced that the joint Exercise "Jungle Drum" with the U.S. Navy participating, would be carried out in the forest area of Rayong province from Nov. 11-19.
- 2 Nov. The King proceeded by the Royal Barge in the traditional procession from Vasukri Landing and presented Kathin gifts at Wat Arun.
- 8 Nov. The Armed Forces held a ceremony for trooping of the colours, presided over by F.M. Sarisdi Dhanarajta, in his capacity as the Supreme Commander.
- 9 Nov. The Constituent Assembly held a meeting as the Legislative Body. It passed a Granulated Sugar Bill.
- 10 Nov. The Cabinet held a meeting at the Laemthaen Guest House presided over by the Premier. It endorsed a plan to set up a research and training centre for the promotion of better rice cultivation; and agreed that the President of the Ecclesiastical Council should attend a Tika Sangkhayana (amendment of the tika scriptures) conference in Rangoon in compliance with the Supreme Patriarch's order.
- 11 Nov. The King laid a wreath at the war Veterans' Monument.
- 12 Nov. It was reported that the first atomic reactor of Thailand would be officially abbreviated as TRR-1 (Thai Research Reactor-1)
- 13 Nov. The King attended a boxing match at Rajdamnoen Stadium in aid of the Ananda Foundation.

ในประเทศ

๑. พย. ราชนาวิประกาศว่าจะมีการฝึกผสมร่วมกันกับนาวิสหรัฐ มีชื่อว่า "จิงเกิล ทรัม" ขึ้นในป่าที่บริเวณจังหวัดระยอง ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ถึง ๑๘ พย.
๒. พย. พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จพระราชดำเนินประทับเรือพระที่นั่ง ในกระบวนพยุหยาตราทางชลมารคจากท่าวาสุกรีไปทรงประกอบพิธีถวายผ้าพระกฐิน ณ วัดอรุณราชวราราม
๘. พย. จอมพล สฤษดิ์ ธนะรัชต์ ในตำแหน่งผู้บัญชาการทหารสูงสุด เป็นประธานในพิธีสวนสนามสภาม้าของ ๓ กองทัพ
๙. พย. มีการประชุมสภาว่างรัฐธรรมนูญ ในฐานะสภานิติบัญญัติ ได้ผ่านร่าง พ.ร.บ. น้ำตาล
๑๐. พย. นายกรัฐมนตรีเป็นประธานในการประชุมคณะรัฐมนตรี ที่บ้านพักรับรองแหลมแท่น มีมติเห็นชอบโครงการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมคั้นคว่ำวิจัย เพื่อส่งเสริมการเพาะปลูกข้าวให้ได้ผลดี และเห็นชอบด้วยในการที่ สมเด็จพระสังฆนายก จะเดินทางไปร่วมประชุมสภาสังคายนาณกรุงย่างกุ้งตามพระบัญชาสมเด็จพระสังฆราช
๑๑. พย. พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จพระราชดำเนินไปทรงวางพวงมาลาที่อนุสาวรีย์ของ ทหารอาสาสงคราม
๑๒. พย. มีประกาศว่าเครื่องปฏิกรณ์ปรมาณูเครื่องแรกของประเทศไทย มีชื่อว่า "ปฏิกรณ์ปรมาณูวิจัย-๑" ใช้อักษรย่อ "ป-๑"
๑๓. พย. พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวประทับทอดพระเนตรการแข่งขันชกมวยสมทบทุนมูลนิธิอนันตมหิดล ณ เวทีราชดำเนิน

The Interior Minister told the press that he had called a meeting of commissioners from the 7 provinces adjacent to Cambodia and explained the government's policy to them.

It was reported about 2,200 illegally felled teak trees had now been discovered in Koh Kha district, Lampang.

14 Nov. The Cabinet held a meeting at the Laemthaen Guest House. It agreed to Thammasat University's proposal to act as guest in the 2nd general meeting of the Eastern Region Organisation of Public Administration in Bangkok next year; agreed to accept the Federal German Government's aid in setting up a telecommunication section at the Northern Bangkok Technical College; and approved a plan to improve the Dhonburi water supply distribution system.

15 Nov. The Premier, in his capacity as the President of the Universities' Council presided over a meeting of the Medical University Council at the Laemthaen Guest House.

16 Nov. By Royal Command, 15 senior naval officers were appointed or transferred.

By the approval of the Council of Ministers, Col. Sukh Perunavin was appointed Deputy Under-Secretary in charge of the Premier's Office.

19 Nov. The King and Queen opened the 4th National Scout Jamboree at Lumbini Park.

22 Nov. Loy Kratong ceremonies and fairs held in the vicinity of Dusit Park and the Royal Navy Club.

รัฐมนตรีมหาดไทยให้สัมภาษณ์ หนังสือพิมพ์ ว่า ท่านให้เรียกประชุมผู้ว่าราชการ จังหวัด ๗ จังหวัดด้านติดต่อกับกัมพูชา และชี้แจงให้รับทราบนโยบายรัฐบาล

มีข่าวว่าได้ตรวจค้นพบไม้สักที่ถูกลัก ลอบ ตัด จำนวน ๒๒๐๐ ต้น ที่อำเภอเกาะกา จังหวัดลำปาง

๑๔. พช. มีการประชุมคณะรัฐมนตรี ที่ บ้านพักรับ รong แหลมแท่น มีมติเห็นชอบข้อเสนอมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ รับเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมใหญ่ครั้งที่ ๒ ขององค์การรัฐประศาสนศาสตร์แห่งประเทศไทย ออกที่กรุงเทพฯ ๑ มีนาคม มีมติให้ความช่วยเหลือรัฐบาลสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน จัดตั้งแผนกโทรคมนาคมขึ้นที่วิทยาลัยเทคนิคพระนครเหนือ และมีมติรับหลักการโครงการ ป้ายปรุงประปา ธนบุรี ด้วยระบบส่งน้ำไปจำหน่าย

๑๕. พช. นายกรัฐมนตรีในฐานะนายกสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานในการ ประชุม สภามหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ ณ บ้านพักรับรองแหลมแท่น

๑๖. พช. มีพระบรมราชโองการ โปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โยภักย์นายทหารเรือชั้นผู้ใหญ่ ๑๕ ท่าน

โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรี แต่งตั้ง พ.อ. สุข เปรุนาวิน ดำรงตำแหน่งรองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

๑๘. พช. พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถทรงประกอบพิธีเปิดงานชุมนุมลูกเสือแห่งชาติ ครั้งที่ ๔ ณ บริเวณสวนลุมพินี
๒๒. พช. มีพิธีและงานฉลอง ระทงที่ บริเวณเขาดินวนา และวชิราวุธสโมสร

เฉลยปัญหาภูมิศาสตร์ประวัติศาสตร์

โดย..... โชค สุกันชวณิช พ.ม., ธ.บ. Int. Sc., F.R.G.S. รองอธิบดีกรมการฝึกหัดครู

อาสา สุกระมงคล พ.ม., ธ.บ. อาจารย์ใหญ่โรงเรียนไทรมิตรวิทยาลัย



(ต่อจากฉบับก่อน)

ข้อ ๒๐๐. ถาม จงกล่าวถึงสภาพและความสำคัญทางภูมิศาสตร์ ของหมู่เกาะอินเดียตะวันออกมา โดยสังเขป

ตอบ หมู่เกาะอินเดียตะวันออกเป็นหมู่เกาะใหญ่ ๆ รวมอยู่หลายเกาะ ตรงบริเวณเส้นศูนย์สูตร มีอาณาเขตตั้งแต่ทวีปเอเชียตอนใต้ไปจนถึงทวีปออสเตรเลียตอนเหนือ เกาะเหล่านี้ อยู่ในความครอบครองของฮอลันดาเกือบทั้งหมด นอกจากบางส่วนของเกาะบอร์เนโอ และเกาะนิวกินี การที่ฮอลันดาได้เกาะเหล่านี้ไว้ในครอบครองก็เพราะได้ดำเนินนโยบายแบบอังกฤษที่ได้เข้าครอบครองอินเดีย กล่าวคือได้ตั้งบริษัทการค้าขึ้น ให้ชื่อว่าบริษัทอินเดียตะวันออกของฮอลันดา แล้วจึงแผ่อำนาจเข้ายึดครองเอาในภายหลัง เกาะที่ใหญ่ ๆ และนับว่าสำคัญได้แก่เกาะ ชวา, บอร์เนโอ, สุมาตรา, เซเลบัส และโมลุกกะ เป็นต้น และยังมีเกาะเล็ก ๆ อีกมากมาย พอจะแยกกล่าวได้ดังนี้

ก) เกาะชวา มีขนาดเท่า ๆ กับเกาะอังกฤษ มีภูเขาไฟมาก มีพื้นที่อุดม มีพดเมืองหนาแน่น การอาชีพมีการกสิกรรมและอุตสาหกรรม เช่นการปลูกข้าวเจ้า, ข้าวเมฆ, อ้อย, กาแฟ, ยาง, มะพร้าว, ซิงโคน่า (ใช้ผลิตยาควินิน) ไบซา, ตังกู, และยาสูบ การอุตสาหกรรมได้แก่การผลิตน้ำตาลทราย และผลิตน้ำมัน มีเมืองสำคัญคือ จาการ์ตา, ระมาวัง และ สุราบายา

ข) บอร์เนโอ มีขนาดพื้นที่ประมาณ ๒๕,๐๐๐ ตารางไมล์ ภายในเกาะมีภูเขามาก มีแม่น้ำสายใหญ่ ๆ หลายสาย มีป่าดิบ มีพดเมืองไม่สู้มากนัก มีการทำมาหากินด้วยการปลูกพืชเมืองร้อนเช่นเดียวกับชวา แต่ไม่สู้เป็นล่ำเป็นสัน เช่น ชวา มีแร่ธาตุที่มีค่าหลายอย่าง เช่น ดีบุก, ถ่านหิน และน้ำมัน มีเมืองสำคัญ คือ แซนตาแคน, คูริง และซามารินดา

ค) ตูมาตรา เป็นเกาะใหญ่ทางตะวันออกเฉียงใต้ของแหลมมธายู มีภูเขาพีดีใหญ่ยาวเหยียดไปตามฝั่งตะวันตกของเกาะ มียอดเขาสูงถึง ๓๒,๐๐๐ ฟุต มีพืชผลเมืองร้อนอุดม เช่น ข้าว, พริกไทย, ฝรั่ง, และมะพร้าว มีการสำรวจพบบ่อน้ำมันและแร่ต่าง ๆ เช่น ถ่านหิน และดีบุกเป็นต้น มีเมืองสำคัญคือ ปาดัง และเบนกูเลน

เกาะอื่น ๆ นอกจากที่ได้กล่าวมาแล้วยังไม่มีความเจริญเพียงพอ มีแต่ป่าไม้เมืองร้อนเป็นส่วนใหญ่ และมีพลเมืองอาศัยอยู่น้อย

หมู่เกาะอินเดียนตะวันออกเฉียงใต้ตอนใต้ ได้ถูกญี่ปุ่นเข้ายึดครองในสมัยสงครามโลกครั้งที่ ๒ ครั้นสงครามสงบลงแล้ว ชนพื้นเมืองได้ไหว้ขอความช่วยเหลือจากราช จึงเกิดการสู้รบขึ้นกับฮอลันดา ในที่สุดฮอลันดาได้ยินยอมให้ชาวทำการปกครองตนเอง และเปลี่ยนชื่อเสียใหม่ว่า "สาธารณรัฐอินโดเนเซีย" มี จาการ์ตา เป็นเมืองหลวง

ข้อ ๒๐๑. ถาม ภูมิภาคภาคบนภาคพื้นทะเลทราย มีอิทธิพลเห็นอมนุษย์ พืชและสัตว์อย่างไรบ้าง

ตอบ บริเวณทะเลทรายนั้น ต้องเป็นบริเวณที่ไม่มีฝนตกเลย หรือมีก็เป็นจำนวนน้อย จึงเป็นเหตุให้พื้นที่ดินในบริเวณนั้น ๆ กลายเป็นทะเลทรายไปเพราะความแห้งแล้ง และไม่มีพืชใด ๆ ขึ้นอยู่ได้ นอกจากพืชชนิดที่ดำรงทนแล้งได้ได้นาน ๆ จึงจะมีขึ้นได้ เช่น พืชจำพวกกระบองเพชร สัตว์โต และยูคาลิปต์ เป็นต้น พืชเหล่านี้มักมีใบหนา ๆ และเป็นมัน เก็บน้ำไว้ได้มาก และป้องกันการระเหยของน้ำได้เป็นอย่างดี แต่ในทะเลทรายบางแห่งมีลมฝนผ่านเข้ามาถึง จึงทำให้บริเวณนั้นเป็นที่ชุ่มชื้นภายในทะเลทราย ซึ่งมีชื่อเรียกว่า "โอเอซิส" ตามโอเอซิส มักจะมีบ่อน้ำและรอบ ๆ มีคนป่าดงดิบอยู่โดยทั่วไป และมีพืชพรรณขึ้นได้ จัดว่าเป็นพื้นที่อุดมสมบูรณ์ภายในทะเลทราย พืชที่ขึ้นมากได้แก่ อินทนิล ฝรั่ง ต้นกล้วยที่อาศัยตามทะเลทรายนั้จะมีต้นน้ำตาลแก่ และมีเป็นจำนวนน้อย ที่สำคัญและมีประโยชน์มากได้แก่ อูฐซึ่งสามารถทนทานการอดน้ำได้เป็นเวลานาน หลังจากได้กินน้ำครั้งหนึ่ง ๆ

มนุษย์ที่อาศัยอยู่ตามทะเลทรายนั้ก็เป็นพวกพเนจร ที่นำสินค้าบรรทุกหลังอูฐไปขายยังถิ่นอื่น ๆ แต่ตามบริเวณโอเอซิส ก็มีพวกที่ถนัดถิ่นฐานบ้านเรือนอยู่ทำการเลี้ยงสัตว์และปลูกต้นไม้ธมชาติบ้างเหมือนกัน

ข้อ ๒๐๒. ถาม จงเล่าถึงความเป็นมาของ "มธายู" ตลอดจนการอาชีพของพลเมือง และความก้าวหน้ามาตามสมควร

ตอบ ก่อนเกิดสงครามโลกครั้งที่ ๒ นั้น ดินแดนคอนติเด้นต์ของคาบสมุทรเมดิเตอร์เรเนียนเป็นเมืองขึ้นของอังกฤษ เรียกว่า "ดีเตรคเซตเคิลเมนต์" ซึ่งประกอบไปด้วย ดิงคโปร์, บีนัง, มะดะกา กับรัฐอื่น ๆ อีก ๘ รัฐ บนแหลมเมดิเตอร์เรเนียน และมีอีก ๔ รัฐ รวมกันเป็น "สหพันธรัฐเมดิเตอร์เรเนียน" ครั้นถึง พ.ศ. ๒๔๗๔ ญี่ปุ่นได้โจมตีและเข้ายึดครองเมดิเตอร์เรเนียนจนถึง พ.ศ. ๒๔๗๘ จึงได้กลับคืนเป็นอิสระ เพราะญี่ปุ่นพ่ายแพ้สงครามในคราวสงครามโลกครั้งที่ ๒ แต่รัฐต่าง ๆ ๘ รัฐกับมะดะกาและบีนังก็รวมกันเป็นสหพันธรัฐ สำหรับดิงคโปร์ บีนัง และมะดะกา นั้นเดิมเป็นศูนย์กลางของการค้าขายในภาคตะวันออกไกล มะดะกานั้นเคยมีความเจริญภายใต้การยึดครองของปอร์ตูกเกส และดิงคโปร์ก็มีความสำคัญและเจริญรุ่งเรืองมาก่อน ภายใต้การยึดครองของอังกฤษ การที่ดิงคโปร์มีความเจริญรุ่งเรืองมาก ก็เนื่องมาจากดิงคโปร์มีท่าเรือดี และหลังจากที่รวมอยู่ในสหพันธรัฐนี้ เดอร์แรฟเฟิลด์ได้เจรจาขอซื้อจากผู้ต่อต้านยะโฮร์ผู้เป็นเจ้าของในขณะนั้น ปัจจุบันนี้อังกฤษได้ปลดปล่อยให้เป็นรัฐเอกราชแล้ว

การอาชีพของพลเมืองมีการทำเหมืองแร่ดีบุก และผลิตแร่ดีบุกส่งออกไปขายต่างประเทศเป็นจำนวนมาก ตามบริเวณเชิงเขามีการทำป่าไม้และสวนยาง นอกจากนี้ยังมี การปลูกมะพร้าว และมีมะพร้าวแห้งส่งออกไปเป็นสินค้ามาก

ความเจริญรุ่งเรืองภายในประเทศมีการคมนาคมดีมีทางรถยนต์ ทางรถไฟ คิดค่อได้ระดมทั่วประเทศ มีเมือง กัวดาลูเปซ เป็นเมืองหลวงของสหพันธรัฐเมดิเตอร์เรเนียน

ข้อ ๒๐๓. ถาม จงกล่าวถึงประเทศ อิหร่าน ตามหัวข้อต่อไปนี้

- ก. ภูมิประเทศ
- ข. ภูมิอากาศ
- ค. การอาชีพของพลเมือง

ตอบ ประเทศอิหร่าน หรือ เปอร์เซีย เป็นประเทศที่อยู่ทางภาคพื้นเอเชียตะวันตก มีอากาศเขตกว้างขวางมากกว่า ๖ แดดดาวางไม้ดี แต่มีพลเมืองน้อย คือประมาณ ๒๓ ล้านคน มีเมือง เทหรานเป็นเมืองหลวง พอละกล่าวได้เป็นข้อ ๆ คือ

ก. ภูมิประเทศ ภายในประเทศส่วนใหญ่เป็นที่ราบสูง ตอนกลางประเทศเป็นทะเลทรายใหญ่ มีภูเขาเป็นพืดยาวทางคอนเหนือ ชื่อ เอลเบซ มียอดเขา เคมะเวนด์สูงถึง ๑๘,๐๐๐ ฟุต และ

ทางด้านตะวันตกเฉียงใต้มีภูเขาพิคยาด ชื่อ ซากรอส มีแม่น้ำเพียงสายเล็กๆสั้น ๆ ไม่มีความสำคัญ
เลย อาณาเขตทิศเหนือจดทะเลดำแปดเปียน ทิศใต้จดอ่าวเปอร์เซียและทะเลอาหรับ ทิศตะวันออก
จดประเทศอัฟกานิสถานและปากีสถาน ทิศตะวันตกจดประเทศอาร์เมเนีย และ อิรัก

ข. ภูมิอากาศ อิหร่านเป็นประเทศที่อยู่ในวงล้อมของภูเขาทุกด้าน จึงมีอากาศแห้ง
มาก มีฝนน้อยตอนกลางประเทศเป็นทะเลทรายใหญ่ ตอนชายฝั่งทะเลและอ่าวเปอร์เซียเป็นตอนที่มี
อากาศร้อนที่สุดในโลก

ค. การอาชีพของพลเมือง โดยเหตุที่อิหร่านเป็นดินแดนที่มีฝนแห้ง จึงมีการดัดกรรม
น้อย คือ มีเฉพาะบริเวณที่ทำการชลประทานน้ำได้เช่นเขตริมฝั่งทะเลแคสเปียน ริมฝั่งทะเลของ
อ่าวเปอร์เซีย และในเขตหุบเขาทางภาคตะวันตก พืชที่ทำการเพาะปลูกมีฝ้าย ยาสูบ ฝิ่น เครื่อง
สมุนไพร และข้าว และมีผลไม้ต่าง ๆ ได้แก่ พ룬 อินทผลัม องุ่น และมะเดื่อ การเลี้ยง
สัตว์ต่าง เช่น ม้า ลา อูฐ แพะ แกะ และเลี้ยงไหม จัดว่าเป็นอาชีพที่สำคัญมากของพลเมือง การ
จับปลามีบ้างที่อ่าวเปอร์เซียและอ่าวโอมันในทะเลอาหรับ การอุตสาหกรรมที่จัดว่าสำคัญมากได้แก่
การทำพรม การทำผ้าห่ม การทำน้ำหอม การขุดค้นแร่ธาตุต่าง ๆ มีบ้างเล็กน้อยมีแร่ตะกั่ว เงิน
เกลือ และน้ำมันก๊าซ ส่วนการค้าขาย ส่วนมากมักนำสินค้าเดินทางไปตามทางคาราวานไปค้าขาย
แลกเปลี่ยนยังดินแดนอื่น ๆ สินค้าออกที่สำคัญมี ผลไม้ พรม ไหม ฝ้าย ไข่มุก น้ำมันก๊าซ
ส่วนสินค้าเข้ามี ผ้า น้ำตาล ใบชา และเครื่องใช้สำริดรูปต่าง ๆ

ข้อ ๒. ๔ ถาม จงกล่าวถึงภูมิประเทศและความเจริญรุ่งเรืองของประเทศสวีเดนโดย
สังเขป.

ตอบ ถ้าชาวนรัฐสวีเดน ตั้งอยู่บริเวณใจกลางทวีปยุโรป พื้นที่ทั่วไปเป็นภูเขาสูง ตั้ง
อยู่ระหว่างประเทศมหาอำนาจอื่น ๆ ทางภาคใต้เป็นส่วนหนึ่งของภูเขาแอลป์ส ตอนกลางเป็นที่ราบ
สูง ระหว่างภูเขามืดทะเลดำปหลายแห่งที่สำคัญได้แก่ เจนีวา, ซูริก, คองสตันซ์ และดูเซ็น วลา
จึงทำให้ประเทศสวีเดนเป็นประเทศที่มีทิวทัศน์อันสวยงามมากยากที่จะหาประเทศใดในโลกมาเปรียบ
เทียบได้ และกลายเป็นสถานที่ซึ่งนักท่องเที่ยวจากประเทศต่าง ๆ มีความสนใจและนิยมมาพักผ่อน
และชมทิวทัศน์อันงดงามดังได้กล่าวมาแล้ว

ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศลี้ภัยลี้ภัยหนีไปไกลมากทั้ง ๆ ที่ไม่น่าจะเป็นไปได้เพราะภูมิประเทศมีได้อำนวยให้มากมายนัก และประเทศลี้ภัยยังดำเนินการทำตนเป็นกลางระหว่างมหาประเทศอื่นๆ โดยรอบได้อย่างดีเยี่ยม ความเจริญที่พอจะยกมากถวายเป็นได้ คือ

ก) ด้านโภชนาการของแผ่นดินและอาชีพของประชากร ทั้งที่เป็นประเทศที่เต็มไปด้วยภูเขา แต่สามารถจัดให้มีการประกอบกรรณกรรมต่าง ๆ เช่น ปลูกองุ่น และข้าวชนิดต่าง ๆ ส่วนตามเชิงเขาที่มีป่าไม้ขี้ผึ้งและไม้สนเป็นอันมาก การเลี้ยงสัตว์ปรากฏว่า มีการเลี้ยงวัว แพะ และ เป็นจำนวนมาก จนสามารถมีโรงงานผลิตเครื่องกระป๋องเกี่ยวกับนมเนยได้ก้าวหน้ากว่าประเทศมหาอำนาจอื่นๆ การอุตสาหกรรมจัดว่ามีความเจริญมากแม้จะขาดถ่านหินและเหล็กอันเป็นอุปกรณ์ที่สำคัญ แต่ก็มีอุตสาหกรรมด้านอื่นที่รุดหน้าไปมากเช่นการผลิตนาฬิกา, การเจียรในเพชร การทำเครื่องทองรูปพรรณรูปต่าง ๆ ด้วยความปราณีต การจัดสร้างโรงอุตสาหกรรมทำเครื่องกระป๋อง การทอผ้าฝ้าย ผ้าไหม และยังมีถลุงอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและทัศนกิจอีกด้วย ในด้านการค้าแม้ประเทศลี้ภัยจะมีได้มีอาณาเขตติดต่อกับชายทะเล แต่ก็มีกรรมคมนาคมอย่างดี มีถนนหนทาง มีทางรถไฟ และมีอุโมงรถไฟที่ยาวมากและทันสมัย ซึ่งให้ความสะดวกในเรื่องการค้าเป็นอย่างมาก

ข) ด้านการบริหารประเทศ ปรากฏว่าประเทศลี้ภัยเป็นประเทศสาธารณรัฐซึ่งดำเนินการปกครองแบบรัฐที่หลายรวมขึ้นกับรัฐบาลกลาง และได้ดำเนินการปกครองมาเป็นเวลาช้านานด้วยความมีสัมฤทธิ์ผลซึ่งไม่มีชาติใดจะดำเนินนโยบายการปกครองแบบนี้ได้ดีเท่า นับว่าเป็นการปกครองแบบสาธารณรัฐซึ่งประเทศอื่นๆ ควรเอาเป็นแบบอย่างต่อไป

ข้อ ๒๐๕ ถาม พระมหากษัตริย์ไทย คือใคร มีความสำคัญอย่างไรบ้าง
ตอบ พระมหากษัตริย์ไทย คือราชโอรสของพญาเจดไทย เดิมมีพระนามว่า พญาธิไทย ได้ขึ้นครองราชสมบัติ ณ กรุงสุโขทัย เมื่อ พ.ศ. ๑๘๘๐ และได้พระนามว่า พระเจ้าศรีสุริยพงษ์รามมหาราชมหาราชหรือเรียกกันทั่วไปว่า พระมหากษัตริย์ไทย หรือ พระมหากษัตริย์ไทย พระนามสุดท้ายนี้ เป็นที่รู้จักกันมากกว่าพระนามอื่น ๆ พระองค์ทรงเป็น

นักปราชญ์ และเป็นนักปกครองที่มีพระปรีชาสามารถมาก พระองค์ได้ทรงบำเพ็ญพระราชกรณียกิจ ซึ่งจัดว่าเป็นเรื่องสำคัญไว้หลายประการ คือ

๑) พงพระองค์ได้ขึ้นเสวยราชสมบัติ ณ กรุงสุโขทัย ทางกรุงศรีอยุธยาตั้งตัวขึ้นเป็นอิสระและมีกำลังกล้าแข็ง ถึงกับได้ส่งกองทัพขึ้นไปยึดเอาเมืองชัยนาท ซึ่งเป็นเมืองชายแดนของกรุงสุโขทัยไว้ได้ แต่พระบรมราชาธิไทยได้ส่งคนลงมาเจรจาว่ากล่าวขอคืน และจะยอมรับรองความอิสระภาพของกรุงศรีอยุธยาต่อไป พระเจ้าอู่ทองทางกรุงศรีอยุธยาเกรงว่าถ้าไม่ยอมคืนให้ก็จะกลายเป็นศัตรูกันต่อไป และถ้าหากกรุงสุโขทัยไปเป็นมิตรกับขอม แล้วรวมกำลังเข้าโจมตีกรุงศรีอยุธยา ก็จะทำให้เกิดความลำบากมากขึ้น พระองค์จึงทรงยินยอมรับไมตรีและคืนเมืองชัยนาทให้ไป

๒) พระมหาธรรมราชาธิไทย ได้ทรงพิมพ์หนังสือ "ไตรภูมิพระร่วง" ซึ่งนับว่าเป็นวรรณคดีไทยชิ้นสำคัญ และในทางอักษรศาสตร์ พระองค์ได้ทรงแก้ไขลักษณะพยัญชนะและการวางสระในการเขียนหนังสือไทย โดยใช้สระอยู่บนบ้าง ต่ำบ้าง ตามแบบหนังสือขอม เปลี่ยนแปลงแก้ไขวิธีเขียนหนังสือ ซึ่งพระเจ้ารามคำแหงมหาราชได้วางแบบอย่างไว้แต่เดิม ภาษาที่ใช้เขียนหนังสือจึงดูสะอาดสวยงาม ในทางวิทยาการอื่น ๆ พระมหาธรรมราชาธิไทยก็ทรงเชี่ยวชาญทางพระไตรปิฎก จนได้พระนามว่า "พระเจ้าศรีธรรมไตรปิฎก" และพระองค์ยังมีความรู้ดีในทางไสยศาสตร์ อักษรศาสตร์ และโหราศาสตร์ด้วย

๓) พระมหาธรรมราชาธิไทย ทรงฝึกฝน ทนุบำรุง พระพุทธศาสนา ให้เจริญรุ่งเรืองขึ้นมาก พระองค์ทรงรอบรู้ในเรื่องพระไตรปิฎกอย่างดี พระองค์ทรงจัดตั้งฆมณฑลขึ้นในกรุงสุโขทัย โดยอาราธนาพระเถระชาวลังกาเข้ามาเป็นสังฆราช ณ กรุงสุโขทัย และได้ทรงสร้างพระพุทธรูป ๒ องค์ มีลักษณะสวยงามมาก คือ พระพุทธรูปจันทรา และ พระพุทธชินสีห์ (พระพุทธรูปทั้ง ๒ องค์นี้ในปัจจุบันเป็นที่เคารพศรัทธาของชาวไทย ในฐานะที่เป็นปูชนียวัตถุที่สำคัญ และมีความศักดิ์สิทธิ์มาก) พระองค์ได้ทรงแบ่งคณะสงฆ์ออกเป็น ๒ ฝ่าย คือ ฝ่ายคามวาสี (พระสงฆ์ พวกรที่เรียนพระพุทธรูป และพระไตรปิฎก) และฝ่ายอรัญวาสี (พระสงฆ์พวกรที่เรียนทางสมณะวิปัสณา) และพระองค์ยังได้ทรงสร้างและบูรณะพระเจดีย์ และวัดวาอารามต่าง ๆ อีกมากมาย พระองค์ทรงเลื่อมใสในพระพุทธศาสนา มาก ได้ทรงผนวชเมื่อ พ.ศ. ๑๘๐๕

๔) พระองค์ได้ทรงทนบำรุงบ้านเมืองอย่างดี ทรงสร้างเมืองสองแคว (พิษณุโลก) ให้เป็นเมืองลูกหลวง ทรงบูรณะเมืองนครชุม (กำแพงเพชร) ให้ดีขึ้น ทรงสร้างถนนพระร่วงซึ่งเป็นถนนสายยาวมากในสมัยนั้น

๕) พระองค์มีฝีมือพระนิตยเป็นนักรบ ดังเช่นสมเด็จพระเจ้ารามคำแหงมหาราช แต่พระองค์ได้พยายามแก้ไขข้อกันบ้านเมืองตามสมควร ได้เคยเสด็จยกกองทัพไปปราบปรามหัวเมืองมอญ ซึ่งทำการแข็งเมืองขึ้น แต่ไม่สำเร็จ จึงมีใต้คิดจะปราบปรามหัวเมืองอื่นๆ อีก ได้แต่พยายามคงรักษาบ้านเมืองไว้ให้เป็นปกติ และมีความสงบราบคาบเรื่อยมาตลอดรัชกาลของพระองค์ (ยังมีต่อ)

หนังสือใช้คู่สอบชั้นจกาว, ทวี, โท, เอก

- | | |
|---|----------------------------------|
| ๑. แนวตอบวัฒนธรรม | ราคา ๓๒ บาท (ค่าส่งอีก ๒ บาท) |
| ๒. คำถาม-แนวตอบ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน, -พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน -พ.ร.บ. ปรับปรุงกระทรวงทบวงกรม | ราคา ๓๐ บาท (ค่าส่งอีก ๒ บาท) |
| ๓. ย่อประวัติศาสตร์ไทย | ราคา ๓๐ บาท (ค่าส่งอีก ๒ บาท) |
| ๔. คำถามแนวตอบภูมิศาสตร์ประวัติศาสตร์สากล | ราคา ๓๐ บาท (ค่าส่งอีก ๒ บาท) |
| ๕. คำอธิบายระเบียบงานสารบรรณ | ราคา ๓๕ บาท (ค่าส่งอีก ๒ บาท) |
| ๖. คำถาม-แนวตอบขรรณนุญการปกครองราชอาณาจักร | ราคา ๕ บาท (ค่าส่งอีก ๒ บาท) |
| ๗. ข้อสอบรับตัว พ.ศ. ๒๔๘๘-๒๔๘๘-๒๕๐๐ (ทุกกรม ทุกวิชา) | ราคา ๒๕ บาท (ค่าส่งอีก ๓ บาท) |
| ๘. ประมวลปัญหาและทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน | ราคา ๕๐ บาท (ค่าส่งอีก ๕.๕๐ บาท) |
| ๙. วารสารข้าราชการ ปี ๒๕๐๓-ปี ๒๕๐๒ | ปีละ ๓๐ บาท |
| ๑๐. วารสารข้าราชการ ปี ๒๕๐๓ | ปีละ ๓๒ บาท |
- (วารสารข้าราชการปี ๒๕๐๓ และ ปี ๒๕๐๒ ถ้าเขียนเล่มปกแข็ง รวมกันทั้งปี ค่าเขียนเล่มปีละ ๓๓ บาท และถ้าให้ส่งทางไปรษณีย์ต้องเพิ่มค่าส่งอีก เล่มละ ๕.๕๐ บาท)

สั่งได้จากเลขานุการบริการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ. ในพระบรมมหาราชวัง
พระนคร จ่ายเงินที่ ป.ณ. หน้าพระลาน

ข้อสอบข้าราชการพลเรือน

เฉลยข้อสอบข้าราชการพลเรือนชั้นตรี

แนวเขียนเรียงความภาษาอังกฤษ

โดย.....สมศักดิ์ ชูโต Ph. D.



PHYSICAL EDUCATION IN THAILAND

ในการเฉลยหัวข้อเรียงความครั้งนี้ ผู้เขียนจะดำเนินวิธีเหมือนกับในเดือนที่แล้ว คือ
เด็มนอแนะในเรื่อง OUTLINE, PARAGRAPH และยกตัวอย่างประโยคเพื่อช่วยในการเขียน หัวข้อ
เรียงความครั้งนี้เกี่ยวกับเรื่องพลศึกษาในประเทศไทยซึ่งอาจจะวาง OUTLINE ได้ดังต่อไปนี้

1. Introduction on Physical Education in general.
2. Organisation of Physical Education in Thailand.
3. Development and problems of Physical Education in Thailand.
4. Conclusion: The value of Physical Education.

ในเรื่องนี้ ผู้เขียนได้จัด OUTLINE ไว้กว้าง ๆ เป็น ๔ ตอนด้วยกัน กล่าวถึง พลศึกษา
โดยทั่วไป (ข้อหนึ่ง) การจัดการเกี่ยวกับพลศึกษาในประเทศไทย (ข้อสอง) พัฒนาการและปัญหา
ต่าง ๆ เกี่ยวกับพลศึกษาในประเทศไทย (ข้อสาม) และสรุปเรื่องเกี่ยวกับคุณค่าของพลศึกษา
(ข้อสี่) เนื่องจากมีหัวข้อ OUTLINE ๔ หัวข้อ เรียงความเรื่องนี้จะต้องมีอย่างน้อย ๔ PARA-
GRAPH (แต่ถ้าจำเป็นจะต้องเขียนยาวขึ้นอาจจะแบ่งเป็น ๖ PARAGRAPH ก็ได้)

หัวข้อหนึ่งเป็นบทนำ เพราะฉะนั้นจึงไม่จำเป็นจะต้องยาวมากนัก ประมาณ ๔-๕ บรรทัด
ก็ควรจะพอ บทนำเป็นการกล่าวถึงข้อความทั่วไปเกี่ยวกับหัวเรื่องเรียงความ เพราะฉะนั้นจึงไม่
ต้องกล่าวเจาะจงถึงเรื่องใดเรื่องหนึ่งโดยเฉพาะ ตัวอย่างประโยคที่อาจใช้ประกอบบทนำได้

The importance of physical education is now generally recognised. (ความสำคัญ
ของพลศึกษาในปัจจุบันเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป)

The development of 'academic' education should be balanced by that of physical education. (พัฒนาการของการศึกษา 'วิชาการ' ควรจะมีสมดุลกับพัฒนาการของพลศึกษา)

Physical education could do a lot to help improving the quality of citizens. (พลศึกษาอาจช่วยได้เป็นอย่างมากในการปรับปรุงคุณภาพของประชาชน)

หัวข้อต้องนับว่าเป็นหัวข้อสำคัญมากในเรื่องความเรื่องนี้ ในการกล่าวถึงเกี่ยวกับการจัดการพลศึกษาในประเทศไทย ท่านข้าราชการที่บริหารในกรมพลศึกษาอาจจะได้เปรียบเพราะจะมีความรู้ในเรื่องนี้ดีกว่าผู้อื่น แต่ถึงแม้ว่าจะมีความรู้โดยทั่วไปก็คงจะพอเขียนได้ ข้อสำคัญอยู่ที่ต้องเขียนให้ถูกไวยากรณ์และไม่ผิดเพี้ยนไปจากความจริงที่พอเจอ PARAGRAPH ของหัวข้อนี้อาจจะต้องยาวสักหน่อย แต่ก็ไม่ควรเกินกว่า ๓๐ บรรทัด ขอยกตัวอย่างต่อไปนี้เพื่อช่วยในการเรียงความ

In Thailand, the government is largely responsible for the organisation of physical education. (ในประเทศไทย รัฐบาลรับผิดชอบในการจัดการพลศึกษา)

Physical education is regarded as an essential part of education. (พลศึกษาถือว่าเป็นส่วนสำคัญส่วนหนึ่งของการศึกษา)

It is included in the school and university curriculum. (พลศึกษารวมไว้ในหลักสูตรของโรงเรียนและมหาวิทยาลัย)

The administration of national physical education is under the responsibility of the Department of Physical Education, Ministry of Education. (การบริหารงานพลศึกษาของชาติอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของกรมพลศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ)

The Department is responsible not only for supervising Physical education in the country but also for running the National Stadium. (กรมนี้รับผิดชอบมิเพียงพลศึกษาในประเทศไทยเท่านั้น แต่รวมถึงการจัดการดูแลกีฬาสนามแห่งชาติอีกด้วย)

หัวข้อดำเนินการกล่าวถึงพัฒนาการและปัญหาต่างๆ ของพลศึกษาในประเทศไทย หัวข้อนี้มีส่วนเกี่ยวข้องกับหัวข้อต้อง และเป็นเรื่องเกี่ยวกับความึกเห็นซึ่งอาจจะได้ต่าง ๆ -กัน ความยาวก็ไม่ควรเกิน ๘ บรรทัด ตัวอย่างประโยคต่อไปนี้นี้อาจเป็นเครื่องช่วยประกอบการเรียงความ

Physical education in Thailand is fairly well developed. (พลศึกษาในประเทศไทยได้รับการพัฒนาดีพอสมควร)

However, there is still a lot of work to be accomplished, particularly outside Bangkok. (อย่างไรก็ตาม ก็ยังมีสิ่งที่ต้องกระทำอีกมาก โดยเฉพาะนอกกรุงเทพฯ)

There are several problems to be tackled. (มีปัญหาที่จะต้องแก้ไขอีกมาก)

The most important problem is probably that of inadequate fund for the purpose. (ปัญหาดำคัญที่สุดก็อาจจะได้แก่งบประมาณอันไม่เพียงพอในเรื่องนี้)

This accounts for a lack of facilities and well-trained personnel. (ปัญหานี้ได้ก่อให้เกิดความไม่เพียงพอของสถานที่และบุคคลที่มีความรู้เฉพาะในเรื่องนี้)

สำหรับหัวข้อสุดท้ายเป็นการสรุป ซึ่งอาจจะนำเอาเรื่องอะไรมาพิจารณาก็ได้แล้วแต่จะเห็นสมควร แต่ผู้เขียนได้หยิบยกเอาคุณค่าของพลศึกษามาพิจารณา สำหรับในเรื่องนี้ ก็อาจยกตัวอย่างต่อไปเป็นเครื่องช่วยประกอบการเรียงความ

Physical education, though primarily aims at building up physical strength, is complete only when it helps to improve the mind. (พลศึกษาถึงแม้จะจงที่จะสร้างกำลังกาย แต่ก็สำเร็จลงต่อเมื่อได้ช่วยปรับปรุงจิตใจด้วย)

Sportsmanship is an admirable quality, which is desired by all. (ความมีน้ำใจนักกีฬาเป็นคุณสมบัติที่น่าสรรเสริญซึ่งทุกคนต้องการ)

The value of physical education could be summed up by a reference to the famous saying 'Sound mind in a sound body'. (คุณค่าของพลศึกษาอาจจะสรุปได้จากคำกล่าวที่เป็นที่รู้จักกันดีที่ว่า 'จิตใจดีมีอยู่ในร่างกายที่สมบูรณ์')

ปัญหาท้ายเล่ม

๑. ข้าราชการที่มีสิทธิได้รับบำนาญ จะขอรับบำเหน็จแทนบำนาญได้หรือไม่
๒. ข้อเสนอลงของดำเนินงบประมาณเกี่ยวกับการยืมตั้งของในระหว่างส่วนราชการ และเกี่ยวกับการเก็บรักษาเงินของหน่วยราชการ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเห็นชอบด้วยแล้ว มีหลักปฏิบัติอย่างไรบ้าง
๓. พณฯ นายกรัฐมนตรี มีบัญชาเกี่ยวกับเรื่องให้ข้าราชการอุทิศเวลาให้แก่ราชการอย่างไร
๔. ข้าราชการพลเรือนสามัญที่โอนจากกรมหนึ่งไปรับราชการอีกกรมหนึ่ง จะเดือนเงินเดือนใหม่ในวันที่โอนไปรับราชการในกรมใหม่ได้หรือไม่ อย่างไร
๕. ใครคือ อูทั้น, ราล์ฟมันซ์, คอร์กี้ เปโตรวิช, อารคาเดียฟ, เก็กโกเมน, เบคังกอร์ด, และมากาปากัด, มีข่าวเคลื่อนไหวเกี่ยวกับท่านเหล่านั้นอย่างไร
๖. อะไรคือ บอร์นีโอ, เซเลบีส, โมลุกคัส, เปอร์เซีย, เจนีวา, กุมิพร่อง, การอร์ญิวาดี, ส่องแคว, นครชุม
๗. ส่วนราชการใดที่คง "กองการเจ้าหน้าที่" ขึ้นเป็นแห่งแรกด้วยเหตุผลอย่างไร และ "การเจ้าหน้าที่" นั้นมีหน้าที่อะไรบ้าง
๘. การบริหารงานบุคคลในราชการฝ่ายพลเรือน ต่างกับ การบริหารงานบุคคลในราชการทหารในลักษณะที่สำคัญอย่างไรบ้าง
๙. นามบุคคลหรือนามสถานที่ใช้ในหนังสือราชการนั้น ควรจะใช้คำย่อหรือไม่เพียงใด
๑๐. ตัวย่อแทนชื่อผู้ออกหนังสือ และแทนชื่อผู้รับหนังสือ ในหนังสือราชการถึง สมเด็จพระสังฆราช, พระภิกษุ, ประธานสภาผู้แทนราษฎร ใช้อย่างไร
๑๑. การนับเวลาราชการเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนข้าราชการชั้นจตุตถฯ ขึ้นเป็นชั้นตรี ตาม ม.แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ นั้น จะนับตามปีปฏิทินหรือปีงบประมาณ
๑๒. ท่านเห็นสมควรให้ข้าราชการในชั้น ตรี, โท, เอก, และพิเศษมี "อันดับพิเศษ" หรือไม่

เสียงสอบเขว่นและความรู้รอบตัว

ชิงรางวัลประจำฉบับก่อน

△

สุภาสิคตบทนนั้นว่า “หนูจะหามเขาคานเข้าไปดอค”

ความหมายของสุภาสิคตบทนนี้ หมายถึงการเข้าไปแทรกแซงในธุรกิจของผู้อื่นซึ่งควรมิได้มีหน้าที่เกี่ยวข้องด้วย และเป็นกรเข้าไปแทรกอย่างทำให้งานของเราเสีย

พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลก เด็ดจรวหม่า เมื่อ พ.ศ. ๒๓๓๖

แมลงวัน ซึ่งตำมารถกระพือปีกได้น้ำที่ละ ๒๓,๓๒๐ ครั้ง

ปฏิบัติไปตามกฎหมายที่วางไว้ ถ้าไม่ตำมารถหักเตียงได้ ก็ควรดาดอกคักว่าถูกได้ออก

เพราะชาวตักตักมิใจว่า เขาประหยัดเงินได้ ๓๐ สตางค์ เมื่อมาดคงเหลือ ๕ สตางค์ จึงทำให้ความอิมใจและภูมิใจของเราเหลือน้อยลงไป.

ผลการตัดสิน มีผู้ส่งคำตอบรวม ๓๘ ราย แต่ไม่มีผู้ใดตอบถูกต้องทุกข้อ มีผู้ตอบถูกเพียง ๔ ข้อ รวม ๕ ราย คือ คุณบุญเจียง พดอาวูช โรงเรียนโนนไทยคุรุอุปถัมภ์ อำเภอโนนไทย นครราชสีมา, คุณสงวน ตาโยชนกร สมาชิกเลขที่ ๓๘๐๓, คุณวนิดา แซ่โอ้ว ที่ทำการสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร, คุณแผน กติผล ที่ว่าการอำเภอบางคด้า ฉะเชิงเทรา และคุณประทีป บิดพยัคฆ์ ศาลจังหวัดหลังสวน ซึ่งเราจะได้ส่งหนังสือระเบียบงานสารบรรณมาให้คนละเล่ม



๑. ภาพข้างบนนี้เป็นตำนานไทย ตำนานนั้นว่าอย่างไร? มีความหมายอย่างไร?

๒. โคดงบทนี้ใครเป็นผู้แต่ง “อาวูแม่เก็ยจครัน อานซัด
 จนถนิมจับถนัด หนักคอก
 วิทยาเก็ยจซอมหัด หายเด็อม
 จวบจวบเอาจริงรือ จักใช้ฉนไต”

๓. ในสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ มีใครบ้างที่ได้รับตำแหน่ง รัชทายาทแทนพระองค์?

๔. นายคำเป็นเด็กชื่เก็ยจเขียนจดหมาย เมื่อถดถังตัวไปเรียนต่อในกรุงเทพฯ นายคำไม่แจดหมายทางบ้านตั้งถบับเด็ยว แต่นายแดงซึ่งเป็นญาติคนหนึ่งบอกกับบิดามารดาของเขาจะทำให้นายคำเขียนจดหมายตอบโดยไม่ต้องขอรังด้วยซ้ำไป ท่านทราบใหม่ว่านาวิธีอย่างไร?

๕. ดิบบโท ก. เดินคองคู้ไปกับคู้หมั้นสาว พบพนตรี ข. เดินสวนทางมา ไม่อยากทำความจ้งแกตั้งทำเป็นก้มตงผูกเชือกทรงเท้าเด็ย แต่พนตรี ข. รู้ทัน อยากจะสอนให้ดิบบโทกในวินัย พนตรี ข. จะทำอย่างไร?

กติกา ให้ส่งคำตอบไปถึงบรรณาธิการวารสารข้าราชการภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๐๔
 วารสารข้าราชการผู้ตอบถูกหมดและตอบดีที่สุด จะได้รับรางวัลเงิน ๕๐ บาท (ผู้ส่งไปรษณียบัตรและสถานที่อยู่ชัด ๆ และควรแจ้งเลขที่สมาชิกปี ๒๕๐๔ ด้วย)