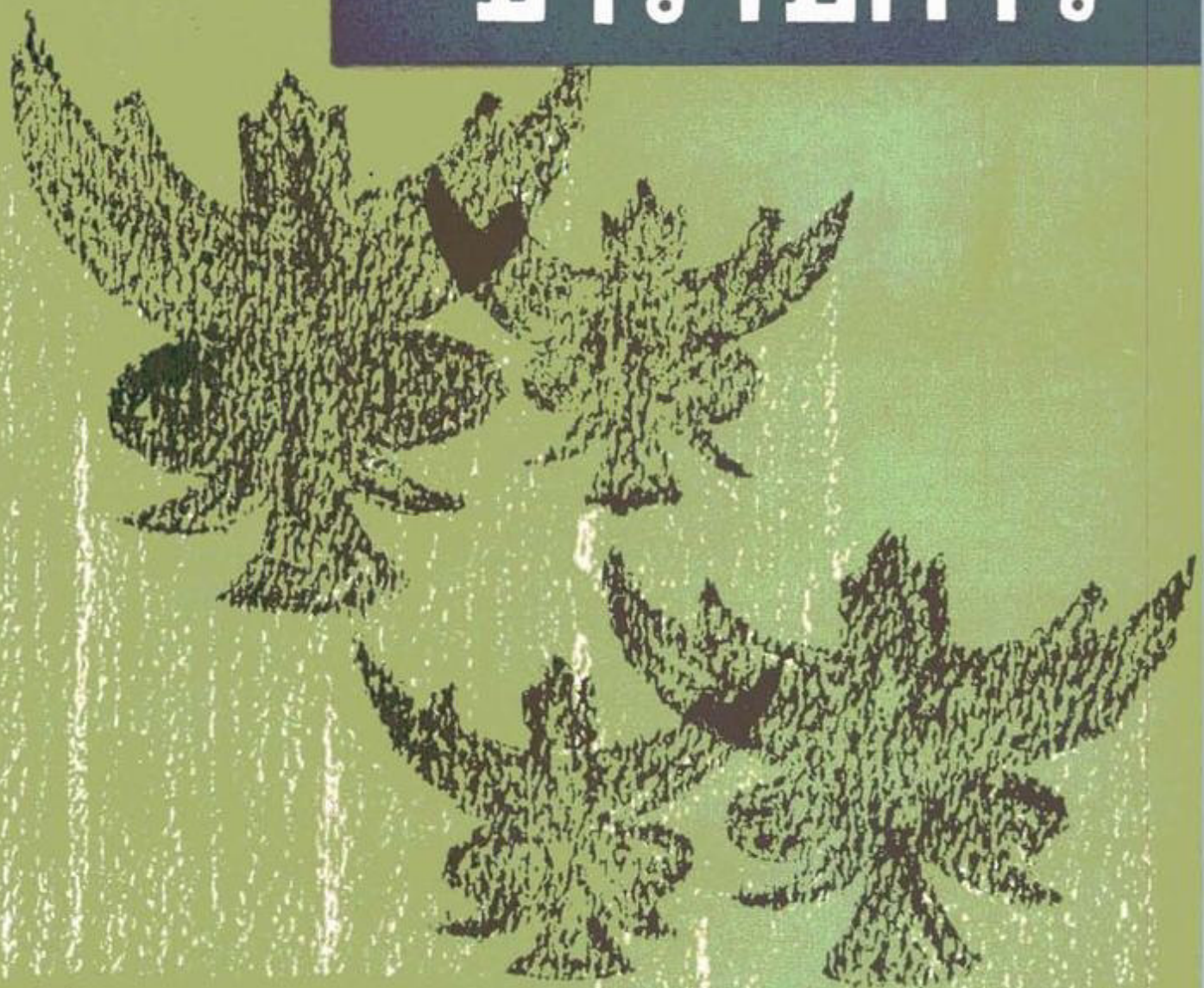




วารสาร

ข้าราชการ



ปีที่ 7 ฉบับที่ 4

เมษายน 2505

เจ้าของ

บริการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ.

คณะกรรมการดำเนินงาน

เลขาธิการ ก.พ. เป็นประธาน
รองเลขาธิการ ก.พ. เป็นรองประธาน
ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้ากอง
ในสำนักงาน ก.พ. เป็นกรรมการ

บรรณาธิการ และผู้จัดการ

นายประวิณ ณ นคร

กองบรรณาธิการ

นายไสรจี้ สุจริตกุล
นายชูชาติ ประมุขมด
นายสายบัว พุ่มแดง

กำหนดออก

เดือนธันวาคม

ระเบียบการรับ

ค่าบำรุงรวมค่าส่งมีละ ๓๕ บาท บอกรับ
พร้อมกับส่งเงินค่าบำรุงล่วงหน้าไปยัง "ผู้จัดการ
วารสารข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. ในพระบรม
มหาราชวัง พระนคร" จ่ายเงินที่ทำการไปรษณีย์
หน้าพระตำหนัก (สำหรับตามกระทรวงทบวงกรม
ในพระนคร) ตั้งทางโทรศัพท์ ๒๒๘๐๓ ก็ได้

สารบัญ

ข่าว

อะไรใหม่ในเดือนนี้	หน้า
ข่าวสอบข้าราชการ	3
สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก	8
ข่าวการประชุมบริหารงานบุคคล	9
	10

วิชาการ

การเลือกคนเข้าทำงาน	18
วิธีทำความเข้าใจคนอื่น... ..	28
การเขียนหนังสือราชการ	31
คำอธิบายกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ...	32
ปัญหา พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน...	35
ปัญหาคลัง	42

บทเรียนภาษาอังกฤษ

Government Organization	51
Conversation	55
News Summary (สรุปข่าว)	56

ความรู้ในการสอบ

เฉลยปัญหาภูมิศาสตร์	58
เฉลยข้อสอบข้าราชการพลเรือน	62

กฎหมาย ระเบียบ

พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน	(๑)
กฎ ก.พ.	(๒)
ระเบียบและ น.ว. ต่างๆ	(๕)

ปกิณกะ

ตอบสมาชิก	65
ปัญหาประจำฉบับ	67
เฉลยสอบเขาวินและควมรู้รอบตัว	68
สอบเขาวินและควมรู้รอบตัว	หลังปก

ก้อยกลาง

ในฉบับนี้ มีเรื่อง “วิธีทำความเข้าใจคนอื่น” ของ พ.อ. ปิ่น มุกทุกันต์ อนุศาสนาจารย์กองทัพบก ลงเป็นบทนำ พ.อ. ปิ่น มุกทุกันต์ จะกรุณาเขียนตอนต่อๆ ไปมาให้เป็นลำดับไป ข้อเสียดังกล่าวของท่านผู้นี้ เป็นที่ขอมรับกัน ทั่วไปว่า มีความรู้อย่างกว้างขวางในเรื่องธรรมและจิตวิทยาการปกครอง ซึ่งท่านสามารถถ่ายทอดความรู้ในเรื่องนี้ออกมาในรูปธรรมดาสามัญให้ผู้อ่านผู้ฟังสนุกสนานเพลิดเพลิน และเข้าใจอย่างแจ่มแจ้งทีเดียว จึงหวังว่าเรื่องนี้จะเป็นที่สนใจและพอใจของสมาชิกทุกท่าน

“ข่าวประชุมบริหารงานบุคคล” ที่นำลงพิมพ์ตอนนี้ เป็นตอนที่อภิปรายกันถึงเรื่อง การสรรหา คนมาทำงานใน วงการธุรกิจ ซึ่ง คุณเด่นัย บุญนาค แห่งบริษัท สแตนดาร์ดแควคัมมอช ได้อภิปรายไว้อย่างน่าฟัง และเพื่อให้เห็นทัศนะต่างๆ กันในเรื่องนี้ จึงได้นำเรื่อง “การเลือกคนเข้าทำงาน” ซึ่งอภิปรายในการอบรมหัวหน้าฝ่ายบริหารของสถานศึกษาฝึกหัดครูมาลงประกอบกันด้วย

ท่านสมาชิกที่บอกรับวารสารข้าราชการต่อโดยให้ส่งหนังสือให้ก่อน ส่วนเงินขอจัดส่งภายในเดือนเมษายน นั้น กรุณาส่งเงินไปชำระภายในเดือนนี้ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอส่งความปรารถนาดีมายังสมาชิกทุกท่าน ให้ได้รับความสนุกสนานเพลิดเพลินจากการพักผ่อนในฤดูกาลนี้โดยทั่วหน้ากัน

บรรณาธิการ

อะไรใหม่ ในเดือนนี้

กฎหมาย

มีกฎหมายที่น่าสนใจประกาศใช้ ดังนี้:—

๑. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๐๕ โดยยกเลิกพระราชกฤษฎีกาเดิม เปลี่ยนแปลงหลักการใหญ่ๆ ดังนี้

- (๑) เปลี่ยนปีปฏิทินเป็นปีงบประมาณ
 - (๒) บัญญัติไว้ในพระราชกฤษฎีกา แต่เพียงหลักใหญ่ๆ ส่วนรายละเอียดไว้ออกเป็นระเบียบกระทรวงการคลัง
 - (๓) แก้ววิธีปฏิบัติให้ลัดขึ้น เช่น ให้กรมเจ้าสังกัดขึ้นบัญชีข้อต่อจ่ายเงินเดือนตรงต่อกรมบัญชีกลาง
 - (๔) บัญญัติวิธีการเบิกจ่ายเงินเดือนสำหรับผู้โอนย้าย ให้สะดวกขึ้น โดยกำหนดอัตราที่จะโอนตามตัวไปตั้งจ่าย หรืออัตราตั้งรับตลอดเดือน
 - (๕) บัญญัติวิธีการจ่ายเงินเดือน และเงินช่วยเหลือข้าราชการที่ถึงแก่ความตายให้สะดวกและยุติธรรมยิ่งขึ้น
 - (๖) ยกเงินประจำตำแหน่ง ประธาน องคมนตรี และองคมนตรี ซึ่งเคยตั้งจ่ายในหมวดเบ็ด-หวัดบำเหน็จบำนาญ ไปตั้งจ่ายในหมวดเงินเดือน
 - (๗) กำหนดเรื่องจ่ายบำนาญปกติ บำนาญตกทอด บำนาญพิเศษ และเงินสงเคราะห์ข้าราชการบำนาญ เงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยบางประเภทให้เหมาะสมขึ้น
- (รายละเอียดอยู่ในหน้าพิเศษกลางเล่ม)

๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี, กรมป่าไม้, กรมโยธาเทศบาล, สำนักงานสภาพัฒน์แห่งชาติ, กรม-โลหกิจ, สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, (รายละเอียดอยู่ในหน้าพิเศษกลางเล่ม)

๓. กฎกระทรวง ออกตามความใน พ.ร.บ. โอนมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัยศิลปากร ไปสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๐๒ โดยยกเลิกความใน (๔) ก. ของข้อ ๘ แห่งกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๐๓) ออกตามความใน พ.ร.บ. โอนมหาวิทยาลัย ฯลฯ ว่าด้วยการบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี จากต่างประเทศ ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่าสามปี เดิมให้บรรจุได้ชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้น ๑, ๒๐๐ บาท เปลี่ยนใหม่เป็นให้บรรจุได้ชั้นโท อันดับ ๑ ชั้น ๑, ๔๐๐ บาท (รายละเอียดอยู่ในหน้าพิเศษกลางเล่ม)

ระเบียบ

มีระเบียบที่น่าสนใจประกาศใช้ ดังนี้:—

๑. นายกรัฐมนตรีมีบัญชาให้กระทรวงทบวงกรมต่างๆ กำชับข้าราชการในสังกัดให้ ร่วมมือ ร่วมใจ กันทำงานด้วยความสามัคคีต่อกัน เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมและประเทศชาติ ผู้ใดฝ่าฝืนให้พิจารณาลงโทษทางวินัย และ ถ้า ยังไม่ เช็ดหลาบ ก็ไม่ควรให้ รับราชการ อยู่ ต่อไป (รายละเอียดอยู่ในหน้าพิเศษกลางเล่ม)

๒. สำนักงาน ก.พ. ขอความร่วมมือกระทรวงทบวงกรมต่างๆ ให้ตรวจสอบ วัน เดือน ปีเกิด ของข้าราชการสามัญและวิสามัญ ซึ่งมีอายุจะครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๖ แล้วกรอกลงในแบบบัญชีส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๐๕ รวม ๒ ฉบับ (รายละเอียดอยู่ในหน้าพิเศษกลางเล่ม)

บุคคล

สำนักนายกรัฐมนตรี

แต่งตั้ง

นายขรรจบ สุณาลัย ประจำกระทรวงมหาดไทย
ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาสถิติ สำนักงานสภาพัฒนาการ
เศรษฐกิจแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕

นางศกุนตลา โพธิ์ประสาธ ข้าราชการพลเรือน
ชั้นพิเศษ ดำรงตำแหน่งวิทยากรพิเศษ สำนักงานสภาวิจัย
แห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๐๕

นายเฉลิม บุญเตเป็น หัวหน้าแผนกสารบรรณ
กองกลาง ไปประจำกองงบประมาณฝ่ายเศรษฐกิจ สำนัก
งบประมาณ

นายธนิต บุณนาค หัวหน้าแผนกรายงาน กอง
กลาง ไปประจำกองแบบพิธี สำนักงบประมาณ ตั้ง
แต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๐๕

โอน

น.ส. ชนจิตต์ เปาโรหิต หัวหน้าแผนก ๒ กอง ๔
กรมประมวลข่าวกลาง

น.ส. พรณี พงศ์ศักดิ์ หัวหน้าแผนก ๔ กอง ๑
กรมประมวลข่าวกลาง ไปรับราชการทางมหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๐๕

ออก นายวัชรินทร์ รักติประกร ผู้อำนวยการ
กองร่างกฎหมายสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ออก
จากราชการเหตุสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๕

กระทรวงเกษตร

แต่งตั้ง

นายสำเร็จ ศรีจันทร์งาม ดำรงตำแหน่งนายช่าง
พิเศษ ฝ่ายช่างกล กรมชลประทาน

นายบุญชอบ กาญจนลักษณ์ ดำรงตำแหน่งนาย
ช่างพิเศษ ฝ่ายอุทกวิทยา กรมชลประทาน

นายมณีวรรณ สาสักขณ์ ดำรงตำแหน่งนายช่าง
พิเศษ ฝ่ายออกแบบทำนบใหญ่ กรมชลประทาน

นายเกษม สวัสดิ์ ดำรงตำแหน่งนายช่างพิเศษ
ฝ่ายออกแบบหัวงานและระบบส่งน้ำ กรมชลประทาน
ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๐๕

นายอุกฤษฏ์ โรหิตเสถียร ช่างโท แผนกคำนวณ
ชลประทาน กองวิชาการ ดำรงตำแหน่งช่างโท แผนก
โครงการก่อสร้างชั้นสูตร สังกัดระบบการส่งน้ำ กอง
ก่อสร้าง กรมชลประทาน ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์
๒๕๐๕

นายชุมสาย เข็มภักดิ์ ช่างเอก แผนกบูรณะ
กองชลประทานหลวง รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าแผนก
บูรณะ กองชลประทานหลวง กรมชลประทาน ตั้ง
แต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕

โอน

นางมลวิไลรัตน์ พุฒิกุลย์ นักเกษตรโท กอง
วิชาการ กรมการข้าว ไปรับราชการในตำแหน่งนัก
กสิกรรมโท กองการค้นคว้าและทดลอง กรมกสิกรรม
ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕

รับโอน

นายอนุสรณ์ บุญอิต อาจารย์โท มหา
วิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งนักเกษตรโท แผนกซ่อมสร้างเครื่องมือเครื่อง
จักร กองวิศวกรรม กรมการข้าว ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม
๒๕๐๕

เลื่อน

นายไพบุลย์ สร้อยประเสริฐ พนักงาน
บัญชีตรี แผนกบัญชีบำรุงรักษา กองคลัง กรมชลประทาน
ขึ้นเป็นชั้นโท ดำรงตำแหน่งพนักงานบัญชีโท ทำหน้าที่
ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก แผนกบัญชีบำรุงรักษา กองคลัง
กรมชลประทาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๐๕

กระทรวงการคลัง

แต่งตั้ง

นายสะอาด เจริญศรี หัวหน้าแผนกเงิน กองคลัง กรมสรรพากร ดำรงตำแหน่งสรรพากรจังหวัดโท จังหวัดสิงห์บุรี

นายบัญญัติ ศรีสุข สรรพากรจังหวัดโท จังหวัดสิงห์บุรี ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกเงิน กองคลัง กรมสรรพากร

นายประจวบ เป้าสุวรรณ หัวหน้าแผนกพัสดุ กองคลัง กรมสรรพากร ดำรงตำแหน่งสรรพากรจังหวัดโท จังหวัดน่าน

นายสาทร จันทตรง สรรพากรจังหวัดโท จังหวัดน่าน ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกพัสดุ กองคลัง กรมสรรพากร

นายประมูล วิเชียรสินธุ์ หัวหน้าแผนกกฎหมาย และคดี กองนิติการ กรมสรรพากร ดำรงตำแหน่งสรรพากรจังหวัดโท จังหวัดกระบี่

นายสนธิ วรรณสุทธิ สรรพากรจังหวัดโท จังหวัดกระบี่ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกกฎหมายและคดี กองนิติการ กรมสรรพากร

นายอ้อม นิลรัตน์ สมุห์บัญชีอำเภอโท อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยสรรพากร จังหวัดโท จังหวัดสงขลา

นายวิจิตร โชติวานิช ผู้ช่วยสรรพากรจังหวัดโท จังหวัดสงขลา ดำรงตำแหน่งสมุห์บัญชีอำเภอโท อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

นายเส็งยม สุทธินันท์ หัวหน้าแผนกทะเบียน และชีวประวัติ สำนักงานเลขานุการกรมสรรพากร ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสรรพากรโท กองตรวจภาษีอากร กรมสรรพากร

นายวิวัฒน์ ฃ ระนอง ผู้ตรวจการสรรพากรโท กองตรวจภาษีอากร ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกทะเบียน และชีวประวัติ สำนักงานเลขานุการ กรมสรรพากร

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๔

นายประหัด บุณศิริ ข้าราชการพลเรือนวิสามัญเทียบชั้นพิเศษ ตำแหน่งที่ปรึกษาเศรษฐกิจและการคลัง ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงวอชิงตัน มาประจำกระทรวงการคลัง ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕ และลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๐๕

ร.ต. บุญเทพ ปรีชานนท์ นายด่านศุลกากรโท ด้านกระบี่ จังหวัดระนอง ดำรงตำแหน่งนายด่านศุลกากรโท ด้านเกาะยาว จังหวัดสตูล

นายเจน ฤทธิเดช นายด่านศุลกากรโท ด้านเกาะยาว จังหวัดสตูล ดำรงตำแหน่งนายด่านศุลกากรโท ด้านกระบี่ จังหวัดระนอง

ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๐๕

นายศิกมนตรี อัครนิธิ หัวหน้าแผนกรับ—ส่ง ไปประจำกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

นายเจตย์ จารุจินดา หัวหน้าแผนกเก็บ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกรับ—ส่ง

นายอ้น โอวาทะสาร ประจำสำนักงานปลัดกระทรวง ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกเก็บ

ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๐๕

ถึงแก่กรรม

นายเปกซ์ สุขวงศ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองภาษีการค้า กรมสรรพากร ถึงแก่กรรม เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕

นายชม ไปษยานนท์ เลขานุการกรมสรรพสามิต ถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕

กระทรวงมหาดไทย

แต่งตั้ง

นายวสันต์ จำลอง หัวหน้าแผนกบัญชีและการเงิน เรือนจำกลางคลองเปรม ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกควบคุมเรือนจำกลางคลองเปรม

นายอำนาจ ศรีหยาภ พศิติโท เรือนจำกลาง
คลองเปรม ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกบัญชีและการเงิน
เรือนจำกลางคลองเปรม

ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๐๕

นายเชื้อน ฤทธิสิทธิ์ นิตกรเอก ประจำกรมโยธา
เทศบาล รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าแผนกสาธารณูปโภค
สำนักงานเลขานุการกรมโยธาเทศบาล อีกตำแหน่งหนึ่ง
ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕

เดื่อน

นายวิจิตร ทองคำ รักษาการในตำแหน่งผู้ปก-
ครองทัณฑ์สถานเปิด ห้วยโป่ง จังหวัดระยอง ขึ้นเป็น
ชั้นเอก ดำรงตำแหน่งพัศดีเอก เรือนจำจังหวัดชลบุรี

นายนิทัศน์ แปลงเงิน หัวหน้าแผนกควบคุม
เรือนจำกลางคลองเปรม ขึ้นเป็นชั้นเอก ดำรงตำแหน่ง
พัศดีเอก เรือนจำชั่วคราวลาดยาว

นายปราโมทย์ อินทรารุณ หัวหน้าแผนกสารบรรณ
สำนักงานเลขานุการกรมราชทัณฑ์ ขึ้นเป็นชั้นเอก ดำรง
ตำแหน่งเลขานุการกรมราชทัณฑ์

นายมานพ พุทธจามัง พศิติโท เรือนจำจังหวัด
สระบุรี ขึ้นเป็นชั้นเอก ดำรงตำแหน่งพัศดีเอก เรือนจำ
จังหวัดสระบุรี

นายสุพันธ์ สุทัศน์ ฌอชญา พศิติโท เรือนจำ
จังหวัดสุพรรณบุรี ขึ้นเป็นชั้นเอก ดำรงตำแหน่งพัศดีเอก
เรือนจำจังหวัดสุพรรณบุรี

นายลอม กิ่งแก้ว พศิติโท เรือนจำจังหวัดเชียง-
ราย ขึ้นเป็นชั้นเอก ดำรงตำแหน่งพัศดีเอก เรือนจำ
จังหวัดเชียงราย

นายไม้ นันทมานพ พศิติโท เรือนจำจังหวัด
อุบลราชธานี ขึ้นเป็นชั้นเอก ดำรงตำแหน่งพัศดีเอก
เรือนจำจังหวัดอุบลราชธานี

ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕

นายก้า กำประสิทธิ์ พศิติตรี เรือนจำเขตนคร-
ศรีธรรมราช ขึ้นเป็นชั้นโท ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนก
ควบคุมเรือนจำเขตนครธานี

นายอัญ ชาญประโคน พศิติตรี เรือนจำจังหวัด
แม่ฮ่องสอน ขึ้นเป็นชั้นโท ดำรงตำแหน่งพัศดีโท เรือนจำ
จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๐๕

กระทรวงสาธารณสุข

แต่งตั้ง

นายแพทย์จำรัส ผลผาสุก หัวหน้ากองควบคุมการ
ประกอบโรคศิลปะ ดำรงตำแหน่งเลขาธิการ นายทะเบียน
คณะกรรมการควบคุมการประกอบโรคศิลปะ ตั้งแต่วันที่
๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕

นายแพทย์จิตต์ เหมะจุฬา ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจ
ราชการกระทรวง (ชั้น ๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕

แพทย์หญิงยุพิน เพชรานนท์ นายแพทย์โท
เทศบาลเมืองนนทบุรี ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท หัวหน้า
สถานีอนามัยชั้น ๑ อำเภอบางเขน

นายผ่อง ชัมพูทรัพย์ สารวัตรสุขาภิบาลตรี
หน่วยควบคุมโรคคุดทะราด จังหวัดราชบุรี ดำรงตำแหน่ง
สารวัตรสุขาภิบาลตรี ประจำที่ทำการอนามัย จังหวัด
ราชบุรี

กระทรวงเศรษฐการ

แต่งตั้ง

นายสวัสดิ์ สวัสดิ์ศฤงฆาร หัวหน้ากองข่าวสารนิ
การคำ ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองอบรมการพาณิชย์

นายจรัส จตุรัส หัวหน้ากองอบรมการพาณิชย์
ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองข่าวสารนิการคำ กรมการ
สนเทศ

ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕

นายสิทธ์ นุตะเสน ประจำกองอบรมการพาณิชย์
ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้ากอง กองอบรมการพาณิชย์
กรมการสนเทศ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕

กระทรวงอุตสาหกรรม

ออก นายทวี เพ็ชรรัตน์ หัวหน้าแผนกพัสดุ
กองคลัง สำนักงานปลัดกระทรวง ออกจากราชการเพื่อ
รับบำเหน็จบำนาญ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕

กระทรวงสหกรณ์

แต่งตั้ง
นายจำเนียร สารนาค ผู้อำนวยการกองควบคุม
เงินกู้และธนาคารสหกรณ์ ดำรงตำแหน่งรองอธิบดีกรม
สหกรณ์ธนกิจ

นายสมบุรณ์ ผดุงวัตร ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
กองควบคุมเงินกู้และธนาคารสหกรณ์
ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๐๕

กระทรวงคมนาคม

แต่งตั้ง
นายสมบุรณ์ โนนศรีชัย ช่างโท กองช่างกล ไป
ดำรงตำแหน่งช่างโท กองก่อสร้าง กรมทางหลวงแผ่นดิน
ตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๐๕

นาวาอากาศโท สนั่น สังขจันทร์ ผู้อำนวยการ
สำนักงานการบินพลเรือน รักษาการในตำแหน่งอธิบดี
กรมการขนส่ง อีกตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม
๒๕๐๕

สภาผู้แทนราษฎร

เลื่อน นายร้อยตำรวจโท กลม วาดเขียน ตำรวจ
สภาผู้แทนราษฎร ขึ้นเป็นนายร้อยตำรวจเอก ตั้งแต่วันที่
๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕

กระทรวงศึกษาธิการ

โอน นายระบิล สัตสุวรรณ หัวหน้ากองการ
วิจัย กรมวิชาการ ไปรับราชการทางกรมอาชีวศึกษา
ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕

เลื่อน นายวัชร เอี่ยมโชติ เลขานุการกรม
อาชีวศึกษา ขึ้นเป็นชั้นพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองโรงเรียนพาณิชย์และอุตสาหกรรม กรม
อาชีวศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรม-
การข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ผู้ทรงคุณวุฒิตามความใน
มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๔๘๖ ดังต่อไปนี้

๑. พระศุภพากย์สุวัฒน์
๒. นายแพทย์แสง สุทธิพงศ์
๓. พระยาอรรถกรมมฤต
๔. พลเอก สวัสดิ์ สวัสดิ์ธรรมรงค์
๕. พลเอก หลวงชาญฉิมขิงชัย
๖. นายทวี แรงขำ
๗. พลโท อัมพร จินตกานนท์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๐๕ เป็นต้นไป

ข่าวสอบข้าราชการ

ข่าวสอบแข่งขัน

ทราบว่า ส่วนราชการต่อไปนี้จะเปิดสอบแข่งขัน คือ

๑. กรมอัยการ ชั้นตรี ตำแหน่งประจำแผนก
๒. กรมสามัญศึกษา ชั้นจัตวา ตำแหน่งบรรณารักษ์จัตวา จังหวัดต่าง ๆ

ข่าวสอบคัดเลือก

ทราบว่า กรมต่อไปนี้ จะเปิดสอบคัดเลือกบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ดังต่อไปนี้

๑. กรมทางหลวงแผ่นดิน
 - ก. ปริญญาธรรมศาสตร์ ปริญญานิติศาสตร์ ปริญญาแพทยศาสตร์ ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นสูง ๑๐ อัตรา
 - ข. ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกเลขานุการ แผนกช่างรังวัดหรือช่างก่อสร้าง จากวิทยาลัยเทคนิค ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๔ อัตรา
๒. กรมประมง
 - ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกช่างวิบุ จากวิทยาลัยเทคนิค ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๓ อัตรา
๓. กรมการแพทย์
 - ก. ปริญญาพาณิชยศาสตร์ ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นสูง ๑ อัตรา
 - ข. ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกอาหารและโภชนาการ แผนกบัญชี แผนกช่างเครื่องยนต์ แผนกไฟฟ้า จากวิทยาลัยเทคนิค ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๖ อัตรา
๔. กรมโยธาเทศบาล
 - ก. ปริญญาวิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นสูง ๖ อัตรา
 - ข. ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกช่างก่อสร้าง แผนกช่างเครื่องยนต์ จากวิทยาลัยเทคนิคหรือจากโรงเรียนส่งเสริมอาชีพก่อสร้าง ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๑๓ อัตรา
๕. สำนักพระราชวัง
 - ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกช่างเครื่องยนต์ จากวิทยาลัยเทคนิค ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๑ อัตรา
๖. กรมชลประทาน
 - ก. ปริญญาวิศวกรรมศาสตร์ ปริญญาพาณิชยศาสตร์ ปริญญาอักษรศาสตร์ ปริญญานิติศาสตร์ หรือธรรมศาสตร์ ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นสูง ๕ อัตรา
 - ข. ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกช่างเครื่องยนต์ จากวิทยาลัยเทคนิค ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๑ อัตรา

สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก

โดย.....ชาติ เอี่ยมกระสินธุ์

- ๒๖ ก.พ. — การเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนและสภานิติบัญญัติของรัฐต่าง ๆ ในอินเดีย ซึ่งใช้เวลาประมาณ ๑๐ วัน ถือกันว่าเป็นการเลือกตั้งตามระบอบประชาธิปไตยที่ใหญ่ที่สุดในโลก เพราะผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งมีจำนวนถึง ๒๑๐ ล้านคน พรรคองเกรสส์ของนายเนห์รู นายกรัฐมนตรี ซึ่งเป็นรัฐบาลมาตั้งแต่อินเดีย ได้รับเอกราชเมื่อ ๑๕ ปีก่อน เป็นฝ่ายมีชัย
- ๒๗ ก.พ. — เครื่องบิน ๒ เครื่องใช้ระเบิดทำลาย ระเบิดเพลิงนำปาม จรวด และปืนกลอากาศโจมตีทำเนียบของประธานาธิบดีโอดินที่เดียม แห่งเวียตนามใต้ในช่วงเช้า ทำเนียบถูกระเบิดพังไปแถบหนึ่ง แต่ประธานาธิบดีมิได้รับอันตราย
 - ๑ มี.ค. — กองทัพบกพม่าทำการรัฐประหาร ยึดอำนาจไว้ โดยไม่มีการเสียเลือดเนื้อ นายพลเนวินผู้บัญชาการทหารสูงสุดของพม่าได้ประกาศว่ากองทัพบกจำเป็นต้องยึดอำนาจ เพราะเหตุการณ์ในประเทศเลวร้าย อนุ นายกรัฐมนตรีและคณะรัฐมนตรีพม่าถูกกักตัวให้อยู่แต่ในบ้าน
 - ๒ มี.ค. — นายพลเนวินจัดตั้งรัฐบาลทหารขึ้นใหม่โดยมีตนเองเป็นนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีกลาโหม ยุติธรรม คลัง และสรรพากร
- ๓๐ มี.ค. — สภากฎบัตรของพม่าที่ยึดอำนาจจากรัฐบาลอนุลงมติมอบอำนาจทุกอย่าง และสิทธิขาดให้แก่ นายพลเนวิน ซึ่งเป็นหัวหน้าทหารบกที่ยึดอำนาจ ขณะนี้ นายพลเนวิน เป็นทั้งประธานาธิบดี และนายกรัฐมนตรี ทั้งสองตำแหน่ง
- ๓๑ มี.ค. — พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช และสมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินีนาถ เสด็จพระราชดำเนินโดยเครื่องบินพระที่นั่งไปเยือนประเทศปากีสถาน มีกำหนด ๑๒ วัน
- ๑๕ มี.ค. — ขณะการเจรจาหยุดยิงในอัลจีเรียใกล้จะสำเร็จ กองทัพใต้ดินฝ่ายขวาฝรั่งเศสซึ่งมุ่งขัดขวางมิให้ฝรั่งเศสมอบเอกราชแก่อัลจีเรีย ได้ก่อเหตุร้ายแรงยิ่งขึ้น ได้ระเบิดเครื่องส่งวิทยุโทรทัศน์ที่เมืองโอริง ในภาคตะวันตกของอัลจีเรีย ส่วนทางเมืองอัลเจียร์ สมาชิกกองทัพใต้ดินบุกเข้าล้อมอาคารอันเป็นที่ประชุมสมาคมสังคมนิยมสังเคราะห์ แล้วจับชาวฝรั่งเศส ๓ คน กับชาวอัลจีเรียอีก ๓ คน ออกไปยังห้อง นอกจากนั้นชาวอัลจีเรียอีก ๑๐ คน ถูกพวกใต้ดินยิงตาย ขณะรอขึ้นรถประจำทาง
- ๑๖ มี.ค. — โซเวียตปฏิเสธอย่างเด็ดขาด ไม่ยอมรับข้อเสนอของผู้แทนสหรัฐและ อังกฤษที่จะให้ทำสนธิสัญญาเลิกทดลองอาวุธปรมาณู โดยให้มีการควบคุมตรวจรื้อถอนการละเมิดสนธิสัญญาให้ได้ผลอย่างจริงจัง
- ๑๘ มี.ค. — คณะผู้แทนของรัฐบาลฝรั่งเศสกับผู้แทนของรัฐบาลอัลจีเรียลงนามในข้อตกลงหยุดยิงในอัลจีเรีย ข้อตกลงฉบับนี้ให้ชาวอัลจีเรียมีสิทธิที่จะออกเสียงแสดงประชามติเลือกเอาว่า อัลจีเรียจะเป็นดินแดนส่วนหนึ่งของฝรั่งเศสต่อไปอย่างที่เป็นอยู่ในขณะนี้ หรือจะเป็นเอกราชแต่มีความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดกับฝรั่งเศสในฐานะสมาชิกเครือประชาคมฝรั่งเศส หรือจะเลือกเอาเป็นเอกราชสมบูรณ์ก็ได้



บริหารงานบุคคล

(ต่อจากฉบับก่อน)

คุณเด่นชัย บุณนาค แห่งบริษัทสแตนดาร์ดแควคัมมออย อภิปรายเรื่องการสรรหาคนเข้าทำงานว่า หลักการสรรหาในวงธุรกิจ ก็คล้ายกับทางราชการ กล่าวคือลูกจ้างอาจจะเปรียบเสมือนเครื่องจักรกล เครื่องทุ่นแรง เมื่อได้ใช้งานไประยะหนึ่งๆ นั้น ย่อมมีการตั้งค่าของการเสื่อมราคา หรือเกิดการชำรุดเสียหาย เราจำเป็นต้องทำการซ่อม บำรุง หรือเปลี่ยนแปลงชิ้นส่วนเพื่อให้เครื่องจักรกลหรือเครื่องทุ่นแรงนั้นๆ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคคลในวงการธุรกิจก็เช่นกัน นายจ้างก็ต้องปลดเมื่อครบเกษียณอายุ หรือมีสุขภาพอนามัยเสื่อมโทรมหรือถึงแก่กรรม นายจ้างจึงจำเป็นต้องสรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติภารกิจแทนเป็นการต่อเนื่องกัน เหตุที่นายจ้างจำเป็นต้องสรรหาบุคคลเข้าทำงานนั้นยังมีสาเหตุอีกหลายประการ เครื่องจักรกลอุปกรณ์ตามปกติ นายจ้างจัดซื้อมาให้ ถ้าเครื่องเดินได้ตามปกติก็มีจำเป็นต้องมีการกวด นอกจากให้การบำรุงซ่อมแซมตามสมควร แต่บุคคล เมื่อนายจ้างจัดสรรหาเข้ามาทำงาน แม้จะมีการบำรุงขวัญ ให้บริการสวัสดิการเป็นอย่างดี หรือให้ค่าจ้างอย่างงามก็ตาม ความจำเป็นของบุคคลก็อาจจะต้องทำให้ลาออกจากงานก็ได้ เช่น พักงานหญิง เมื่อครบครวัชโยกย้ายภูมิดำเนาก็อาจลาออกติดตามครอบครัวไปก็ได้ ฯลฯ ฉะนั้น นายจ้างจำเป็นต้องสรรหาคนเข้าทำงานแทนคนที่ลาออก เป็นต้น คนงานเดิมปฏิบัติตนผิดกฎข้อบังคับของบริษัทหรือทุจริตต่อหน้าที่ นายจ้างจำเป็นต้องปลดออกจากงานและหาบุคคลเข้าทดแทน ในบางกรณี นายจ้างประสงค์จะขยายกิจการให้ใหญ่โตขึ้น เช่น เปิดสาขาใหม่ หรือต้องการเพิ่มขยายการผลิต ก็จำเป็นต้องหากคนใหม่เข้าทำงาน หรือเมื่อมีการเลื่อนย้ายตำแหน่งคนงานให้สูงขึ้น นายจ้างก็จำเป็นต้องจัดเพิ่มแรงงานขึ้นอีกด้วย สรุปแล้วการสรรหาบุคคลเป็นปัจจัยอันสำคัญที่นายจ้างจะละเลยเสียมิได้ หากวงการค้าใดมีนโยบายหรือการบริหารงานในการจัดสรรหาบุคคลที่ไม่รัดกุมหรือขาดประสิทธิภาพ กำลังแรงงานย่อมอ่อนแอเสื่อมสมรรถภาพไปด้วย

การจัดตั้งหน่วยหรือแผนกสรรหาของวงการธุรกิจ

วงการธุรกิจโดยทั่วไปย่อมมีหน่วยงานหลาย ๆ สาขาประกอบร่วมกัน แต่ละหน่วยย่อมต้องการคนงานเข้าใหม่ตามสภาพการณ์และความจำเป็น การที่จะให้แต่ละหน่วยจัดหาบุคคลกันตามชอบใจนั้นเป็นการยุ่งยากและไม่สะดวกต่อการควบคุมและการสรรหา รวมทั้งเสียเวลาในการปฏิบัติงานปกคิประจำวันด้วย โดยทั่วไป วงการธุรกิจได้วางขอบเขตและจัดตั้งแผนกหรือหน่วยสรรหาบุคคลขึ้นเป็นหน่วยกลางขึ้นตรงต่อฝ่ายการบริหารงานบุคคล ทำหน้าที่สรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติงานโดยเฉพาะ ควบคุมกำลังแรงงานบุคคลให้สอดคล้องกับแผนภูมิและจุดประสงค์ของบริษัท แต่หน่วยสรรหา มิได้มีอำนาจหรือสิทธิในการตัดสินใจรับบุคคล เป็นแต่เพียงกั้นกรองผู้ที่มาสมัครจากจำนวนมากให้เหลือเพียงจำนวนน้อย แล้วส่งให้ต้นสังกัดได้สัมภาษณ์ตรวจสอบตรงความเห็นคัดเลือกตัวเขาเอง ฟังคำนิ่งหรือเข้าใจอย่างถ่องแท้ว่าหน้าที่ของแผนกสรรหาเป็นแต่การให้บริการ แนะนำหรือให้ความช่วยเหลือในการคัดเลือกบุคคลเท่านั้น มิได้มีขอบเขตอำนาจในการตัดสินใจรับบุคคล

เมื่อต้นสังกัดต้องการบุคคลเพิ่ม จำต้องทำใบขอพนักงานเพิ่มเติมส่งมายังแผนกสรรหากลาง เมื่อเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคลได้พิจารณาใบขอและเห็นชอบด้วยกับต้นสังกัด จึงเสนอขออนุมัติจากผู้จัดการใหญ่หรือผู้อำนวยการ (การจัดอำนาจการอนุมัตินี้แต่หน่วยวงการธุรกิจอาจจัดสายความรับผิดชอบตามสภาพความเหมาะสม)

การสร้างคณะผู้ร่วมงาน

ก. การคัดเลือก (Selection)

การคัดเลือก หมายถึงการกำหนดตัวบุคคลที่ต้องการสำหรับร่วมคณะ งานชนนเป็นความรับผิดชอบอย่างมาก เพราะความสามารถในอนาคตของทั้งคณะขึ้นอยู่กับวิธีการคัดเลือกคนที่ได้กล่าวข้างต้น ต้นสังกัดจะต้องร่วมรับผิดชอบในการคัดเลือกคนของเขาและในการคัดเลือกตัวบุคคล แผนกสรรหากกลางจะกั้นกรองจำนวนผู้สมัครทั้งหมดและคัดมาเพียงจำนวนหนึ่งเพื่อคัดเลือกเขาบุคคลที่ดีที่สุดโดยการตัดสินใจของต้นสังกัด โดยที่ฝ่ายจัดการจะต้องปฏิบัติตามขั้นดังต่อไปนี้

— เตรียมรายการแสดงคุณสมบัติ (Prepare qualification statements)

ไม่มีประโยชน์อะไรที่จะมองหาคนเข้าร่วมคณะงาน ถ้าไม่แน่ใจว่าจะต้องการคุณสมบัติแบบใด วิธีเตรียมอย่างมีแบบแผนที่สุดในการกำหนดคุณสมบัติ คือ เตรียมแบบฟอร์ม

Employee Requisition และ Work Description ซึ่งควรจะมีรายการดังนี้ เพื่อตรวจสอบลักษณะ
คนที่กำลังเลือก

- รายการเกี่ยวกับเรื่องส่วนตัว แสดงคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องกับอายุ เพศ สภาพ
ของครอบครัวและอื่น ๆ

- รายการศึกษา พื้นฐานของการศึกษาของผู้ถูกคัดเลือก ควรได้รับการพิจารณา
อย่างละเอียด ควรให้ความเอาใจใส่ ไม่เฉพาะเพียงการศึกษาที่โครงการในตำแหน่งที่จะบรรจุ แต่
ควรดูให้เหมาะกับตำแหน่งงานที่อาจขยายออกไปหรือที่จะมีงานมากขึ้นในหลายปีข้างหน้า ยิ่งกว่านั้น
ควรให้ความเอาใจใส่ว่าตำแหน่งนั้นจะมีทางเลื่อนขั้นขึ้นไปอีกได้หรือไม่ หรือสามารถย้ายไป
ตำแหน่งอื่น ๆ ในบริษัทได้ เพื่อที่จะทราบเกี่ยวกับเรื่องนี้ เจ้าหน้าที่ทำการคัดเลือกควรขอคำแนะนำ
จากผู้ที่มิมีตำแหน่งสูงกว่าและจากฝ่ายการบริหารบุคคล ในเรื่องทั้งหมดนี้ มีหลักว่าต้องเตรียมคน
ให้เพียงพอเพื่อความต้องการของบริษัทซึ่งอาจขยายตัวขึ้น

เมื่อสอบคุณสมบัติเหล่านั้นเป็นที่พอใจแล้ว จึงเริ่มพิจารณาคัดเลือกคุณสมบัติ
เฉพาะหน้าที่ตามต้องการในปัจจุบัน และยังอาจเปรียบเทียบในเรื่องค่าแรงหรืออัตราเงินเดือนขั้นค่า
ได้อีกด้วย

- ประสบการณ์ที่แล้วมา งานบางอย่างมีความต้องการ พันความชำนาญ เฉพาะ
เรื่อง ถ้ามีความแน่ใจว่าต้องการความชำนาญทางใดโดยเฉพาะแล้ว ก็จะประหยัดเวลาได้ โดย
งคพิจารณาบุคคลที่ไม่มีประสบการณ์อย่างนั้นมาก่อน อย่างไรก็ตาม ข้อสำคัญมีอยู่ว่าจะต้องไม่
ถือว่าประสบการณ์เป็นสิ่งสำคัญจนเกินไป การฝึกหัดและสร้างควมชำนาญขึ้นโดยอาศัยศึคบัญญัติ
และความตั้งใจจริงจะทดแทนข้อบกพร่องในเรื่องประสบการณ์ได้

- บุคลิกลักษณะ หมู่คณะจะมีกำลังกล้าแข็งหรือมีความมั่นคงถาวร จำต้อง
ประกอบด้วยบุคคลที่มีบุคลิกลักษณะแบบต่าง ๆ ประกอบเข้าด้วยกัน ผู้คัดเลือกจะต้องพยายามคิด
ให้ตลอดและแจ้งลักษณะของบุคคลที่ต้องการ แม้ว่าบางครั้งบุคลิกลักษณะที่แท้จริงจะบอกได้ยาก
ก็ตาม โดยปกติแล้ว เราอาจทราบลักษณะของบุคคลได้ใกล้เคียงพอประมาณ การสัมภาษณ์
โดยการใช้น้คำถามอย่างใกล้ชิดจะเผยให้ทราบว่าผู้สมัครเป็นคนรักอิสระ ถือตัวเป็นกันเอง หรือ
ตรงไปตรงมา เป็นบุคคลเข้าได้ทุกแห่ง ฯลฯ

- พิจารณาผู้สมัครที่เหมาะสมหลายๆ คน (Identify all possible candidates)
โดยปกติเรามีความเอนเอียง จะเลือกผู้สมัคร ที่มีคุณสมบัติใกล้เคียง กับความต้องการ เมื่อพบเป็นคน

แรก เช่นนี้ไม่สมควรปฏิบัติ เพื่อที่จะทำการคัดเลือกอย่างมีเหตุผล และเพื่อให้มีโอกาสที่จะเลือก
อย่างเพียงพอ ควรจะเลือกไว้อย่างน้อย ๓ คน เพื่อเลือกครั้งสุดท้ายในงานทุกตำแหน่ง

— ที่มาของบุคคล ผู้สมัครอาจเป็นบุคคลภายนอกวงราชการ หรืออาจเป็นพนักงาน
คนงานบ้างก็ได้ ถ้าบริษัทมีนโยบายจะพิจารณาจากบุคคลภายนอกหรือภายในรวมกัน ก็จะเป็น
ประโยชน์ในการจัดสรรเป็นอย่างยิ่ง บางครั้งควรพิจารณาบุคคลจากอีกแผนกหนึ่ง หรืออีกหน่วยงาน
หนึ่งเพื่อความเหมาะสม

-- การคัดเลือกผู้สมัคร (Screen candidates)

โดยปกติการตรวจสอบครั้งแรก จะช่วยให้คัดเลือกผู้สมัครที่ขาดความเหมาะสม จนต้นชัด
ออกให้หมด พึงพิจารณาคัดออกให้มากที่สุด โดยใช้วิธีคัดเลือกที่เสียเวลาน้อยที่สุด ส่วนตามหรือผู้คนที่
ที่เห็นว่า มีคุณสมบัติ ตรงตาม ความต้องการ แท้จริง นั้นแหละ จึงควรใช้ เวลา คัดเลือก อย่างละเอียด
ถี่ถ้วน

การพิจารณาด้านกรองควรจะต้องประวัติการทำงานทั้งจากแหล่งภายนอกและภายใน
เป็นการช่วยกำจัดผู้ซึ่งบกพร่องทางคุณสมบัติส่วนตัว หรือคุณสมบัติทางการศึกษา หรือประสบการณ์
เมื่อมาถึงระยะที่จะพิจารณาผู้สมัครที่มีคุณสมบัติใกล้เคียงมากที่สุดอย่างจริงจังแล้ว การทดสอบ
ทางจิตวิทยาจะเป็นเครื่องมือช่วยได้เป็นอย่างมากในการคัดเลือก ที่ปรึกษาจากฝ่ายบริหารงาน
บุคคลย่อมจะช่วยทดสอบและให้คำแนะนำการทดสอบ และแนะนำวิธีอ่านความหมายของคะแนน
การคัดเลือกครั้งสุดท้ายนี้ ผู้จัดการหรือต้นสังกัดควรจะสัมภาษณ์เป็นส่วนตัวด้วย การที่ต้องทำ
เช่นนั้นเพื่อให้แน่ใจว่าการพิจารณาของเราและของฝ่ายการบริหารงานบุคคลสอดคล้องกัน ถึงแม้ว่า
จะต้องใช้เวลานานหน่อย การสัมภาษณ์ครั้งสุดท้ายเป็นขั้นที่ควรทำให้ท่านมีความพอใจเกี่ยวกับ
ตัวผู้สมัคร และให้โอกาสผู้สมัครที่จะรู้จักนายจ้างคนใหม่ด้วย

— การตรวจสุขภาพ เมื่อคัดตัวบุคคลได้แล้ว ฝ่ายบริหารแรงงานบุคคลจะได้ให้
ฝ่ายการแพทย์ตรวจสอบสุขภาพบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกว่ามีร่างกายอนามัยสมบูรณ์ และไม่มี
โรคร้ายซึ่งขัดต่อการปฏิบัติงานแล้วจึงบรรจุเข้าปฏิบัติงาน

ข. ข้อพึงคำนึงในการจัดสรรหาบุคคล

ไม่ว่าจะเป็นที่แห่งหนึ่งแห่งใดในวงการธุรกิจ ข้อขัดข้องและความยุ่งยากใจในการจัด
สรรหาบุคคล ผู้คัดเลือกจะตกอยู่ในสภาพลำบากหากผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอิทธิพลในวงการยึดเยียด

หรือตั้งผู้สมัครเข้ามาทำการคัดเลือกโดยมีความโน้มเอียงสนับสนุนเป็นการส่วนตัว ในกรณีเช่นนี้ ฝ่ายบริหารงานบุคคล ซึ่งมีหน้าที่ คัดผู้สมัครควรจะต้องยึดและเคารพในอาชีพของตน โดยหาทางแนะนำ ชี้แจงให้ผู้มีอิทธิพลได้เลิกสนับสนุนผู้สมัครบางคนเสีย เทคนิคของการชี้แจงนั้นเป็นเรื่องของสภาพ และเหตุการณ์แวดล้อมของแต่ละหน่วยงาน ในโอกาสที่พึงจะเว้นการปฏิบัติที่เรียกว่า "รักษาตัว รอดเป็นยอดดี" ถ้าจะมุ่งยึดอาชีพและเกียรติภูมิของการปฏิบัติงานการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ฝ่ายต้นสังกัด หากยินยอม รับบุคคลอิทธิพล เข้าทำงาน โดยไม่มีคุณสมบัติ ที่ต้องการ หัวหน้า ผู้ควบคุม ย่อมทำงานหนักยิ่งขึ้น ในการที่จะต้องรับผิดชอบงานที่หย่อนประสิทธิภาพของผู้ใต้ บังคับบัญชา ฉะนั้นฝ่ายบริหารงานบุคคลจึงควรที่จะหาทางร่วมกับต้นสังกัดได้ชี้แจงแก้ปัญหาคือ ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา การสรรหาบุคคลของทางราชการในประเทศไทยนั้น เป็นโชคอย่างมหาศาลที่ แต่ละครั้งเมื่อมีตำแหน่งว่าง ๒-๓ ตำแหน่งจะมีผู้สมัครเป็นร้อย ๆ ซึ่งโอกาสที่จะเลือกบุคคลดีมี ได้มาก

สรรหาโดยการพัฒนาผู้บริหาร

ปัญหาเบื้องต้นในการสร้างคนหรือผู้ร่วมงานที่แข็งแกร่ง และมีสมรรถภาพ คือ ปัญหาในการปรับปรุงสมาชิกของคณะให้มีสมรรถภาพสูงสุด เป็นที่ทราบกันทั่วไปแล้วว่า บุคคลที่ทำงาน อย่างเต็มความสามารถ จะมีความสุข และปฏิบัติงานได้ ผลมากกว่า บุคคลที่ทำงานไม่เต็มความ สามารถ

ผู้จัดการย่อมจะสร้างเสริมสมรรถภาพของตนเองและของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยสรรหา นักบริหารเพื่อเป็นกำลังทดแทนคือเนื่องกันจาก

- การพินิจผลปฏิบัติงาน Performance appraisal
- การปรึกษากับผู้ใต้บังคับบัญชา Counselling subordinates
- การฝึกสอน Coaching

นอกจากนี้ การพินิจผลปฏิบัติงาน ในการพินิจผลงาน ผู้จัดการและผู้คัดเลือกทำหน้าที่สำคัญ อย่างยิ่ง เพราะเท่ากับยกอนาคตและความก้าวหน้าของบุคคลขึ้นวางบนคันชั่ง ในการวิเคราะห์ ขั้นสุดท้าย การพินิจของผู้คัดเลือกคือการตัดสินใจ ขณะนี้ยังไม่มียุติธรรมแบบเพื่อใช้เป็นเครื่อง คัดเลือกอย่างถูกหลักวิชาว่าบุคคลประกอบภารกรรมได้ดีหรือไม่ หัวข้อคิดคำนึงที่จะกล่าวต่อไปนี้จะช่วยในการพิจารณาพินิจงานได้ดังนี้ ควรระวังการครอบงำความเชื่อบุคคลมักจะมีความเห็น

เอียงปด้อยให้อารมณ์ส่วนตัวมีอิทธิพลเหนือการตัดสินใจด้วยเหตุผล เมื่อจะตัดสินใจผลของงานเรามัก
จะยอมให้คุณสมบัติที่เด่นเพียงอย่างเดียว สร้างความประทับใจแก่เราทุกอย่างไปในตัวบุคคล การ
ที่ปด้อยให้ความประทับใจในลักษณะที่เด่น ๆ ของบุคคลเกิดอุปสรรคถึงขั้นหมด เช่นนี้ เรียกว่า "ผล
ของการครอบงำความเชื่อ" จะสามารถแก้ไขได้โดยใช้ความพยายามที่จะให้ความยุติธรรมยกย่อง
บุคคลในงานที่เขาทำถึงปฏิบัติและวิธีปฏิบัติภารกิจของเขา และไม่ใช้ปฏิกิริยาของเราที่มีต่อตัวเขา
เป็นเครื่องตัดสิน

- ใช้เวลาพิจารณา เมื่อจะทำการพิจารณาควรใช้เวลาพอสมควร อย่าทำโดยรีบร้อน
ต้องพิจารณาค่าคุณค่าของงานที่เขาปฏิบัติมาแล้ว และสิ่งที่เขาจะทำได้โดยได้รับความช่วยเหลือ
และการส่งเสริมอย่างถูกต้อง ในขณะที่ทำการพิจารณาควรตัดตัวออกจากงานที่ทำประจำวัน
โทรศัพท์ ผู้มาหา เหตุฉุกเฉิน จะทำลายการดำรงความคิด และการพิจารณาจะไม่พ่วงถึงส่วน
ตัวบุคคล

- การพิจารณาผลงานปัจจุบัน คงได้กล่าวมาแล้ว เรามักจะตัดสินบุคคลโดยยึดมั่นเอา
สิ่งที่ได้ทำเมื่อ ๒-๓ ปีมาแล้วเป็นเหตุ หรือมีฉันทะปด้อยให้งานที่ปฏิบัติเดิมเกิดอุปสรรคการพิจารณา
คุณค่าของงานในปัจจุบัน ควรจะแจ้งการกระทำเช่นนี้ เราควรจะพิจารณาค่าคุณค่าของงานโดยตัดสินจาก
งานที่เขาปฏิบัติในระยะที่ทำการพิจารณา มีฉันทะแล้วเขาก็จะไม่มีโอกาสหรือกำลังใจที่จะปรับปรุงตัวเอง
ให้ดีขึ้น

- การปรึกษากับผู้ใต้บังคับบัญชา การพิจารณาผลของบุคคลจะให้ประโยชน์เต็มที่ต่อ
เมื่อเราได้ไต่ถามเจ้าตัวผู้เกี่ยวข้องถึงเรื่องของเขาที่เราค้นพบ และใช้ข้อเท็จจริงที่เป็นพื้นฐาน
สร้างเสริมวิธีปรับปรุง การปรึกษากับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นส่วนหนึ่งช่วยให้การสรรหาบุคคลง่ายขึ้น
ทั้งนี้พึงปรึกษาแนะนำ ข้อบกพร่องเพื่อส่งเสริมมิใช่เพื่อกำหนی ทุกท่านคงทราบได้ดีว่าการให้คำ
แนะนำปรึกษาเป็นงานยากยิ่ง เพราะการที่จะนั่งพูดกับใครสักคนหนึ่งถึงข้อบกพร่องของเขา วิธีที่ดี
ที่สุดคือต้องพูดอย่างตรงไปตรงมาและเปิดเผย โดยการสร้างความสัมพันธ์แบบกันเอง และต้องมี
ส่วนรับฟังความเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วย ทั้งนี้ เราจำต้องชี้แจงหรือทราญทางคำปรึกษาว่าจุด
ประสงค์ในการนี้ ก็เพื่อช่วยเหลือตัวเขาเอง

- การฝึกสอนและการเพิ่มพูนความรู้ เพื่อจัดตั้งกำลังทดแทนไม่ว่าจะเป็นการ
ทหารหรือวงการธุรกิจ เราจำต้องฝึกสอนคนใหม่ ลูกจ้างเดิมเมื่อจะจัดสรรและคัดเลือกเตรียมไว้
เพื่อเลื่อนตำแหน่งทดแทน ฝ่ายจัดการจึงต้องกระทำการฝึกสอนเพื่อให้เขาได้ปรับปรุงตนเอง เพื่อ

ให้เข้ากับระดับหน้าที่งานที่เราพึงประสงค์ให้เขาประกอบภาระกรรม การเพิ่มพูนความรู้ไม่ควรเป็น
วัตถุประสงค์ที่ไม่มีจุดประสงค์ ควรจะเป็นโปรแกรมที่ได้อ่างไว้เหมาะกับความต้องการของแต่ละบุคคล
การฝึกสอนรวมถึงการเตรียมสร้างควมชำนาญและประสบการณ์เพื่อช่วยให้บุคคลสามารถสร้างควม
เข้มแข็งและการแก้จุดอ่อนต่าง ๆ การฝึกสอนนี้ต้องใช้การวิเคราะห์ว่าจะปรับปรุงบุคคลในเรื่อง
ใดบ้าง ในการสรรหาผู้ทำการคัดเลือกควรสังเกตการปฏิบัติงานของผู้ถูกคัดเลือกและชีวิตหรือช่อง
ทางที่จะแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ

ข้อพึงคำนึงในการพัฒนานักบริหาร

ฝ่ายจัดการมุ่งในการพัฒนานักบริหาร ก็เพื่อเตรียมสร้างกำลังทดแทนของนักบริหารใน
วงการธุรกิจให้มีสมรรถภาพ และเพื่อให้กิจการนั้น ดำรงอยู่หรือปรับปรุงให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น การ
พัฒนานักบริหาร ก็เช่นเดียวกับกรรมวิธีอื่นที่จะต้องม้จุดประสงค์ เป็นหลัก และมีนโยบายแผนการ
โปรแกรม วางไว้ให้เหมาะสมกับตัวบุคคล หลักการพัฒนาบุคคลควรเป็นสิ่งที่มั่นคง ถ้าหากจะใช้
เป็นเครื่องบังคับสำหรับการพัฒนา หากมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง หรือมีการแปรรูปจะเสื่อม
ความศักดิ์สิทธิ์ลง ความมั่นคงนี้จะเกิดขึ้นได้ถ้าหากว่าหลักการพัฒนา มีรากฐานจากการพยากรณ์
และจากจุดประสงค์ หลักการพัฒนาหรือโปรแกรมเป็นสิ่งที่เสื่อมคุณค่าลงได้ แต่เป็นการไม่
สมควรที่จะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงแต่เพียงผิวเผิน การแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงควรจะทำเมื่อ
เรามีความแน่ใจว่า การเปลี่ยนแปลงนั้น ๆ ได้ทำการสืบสวน และพิจารณา อย่างระมัดระวัง และเห็น
สมควรแล้ว

ขอยกตัวอย่างที่จะนำมากล่าวไว้ในที่นี้ เกี่ยวกับการเปลี่ยนหลักการ พัฒนาบุคคลโดยที่มีไว้
พิจารณาอย่างรอบคอบ วงการธุรกิจแห่งหนึ่งวางโปรแกรมที่จะฝึกอบรม นาย ข. ซึ่งขณะนั้นทำ
หน้าที่หัวหน้าแผนกและได้รับการคัดเลือกจะให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองในระยะอีก ๓ ปี ข้างหน้า
จากผลของการพินิจ ผลงาน และความสามารถ ของ นาย ข. ฝ่ายจัดการลงความเห็นว่าควรส่ง
นาย ข. ไปรับการฝึกอบรมเพิ่มเติมในสาขาเทคนิคในต่างประเทศเป็นเวลา ๓ ปี เมื่อ นาย ข. เดินทางกลับ
ก็มาปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าแผนกตามเดิม และรับการฝึกเพิ่มเติมในตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้า
กองเพื่อให้มีความชำนาญยิ่งขึ้น เมื่อหัวหน้ากองเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นไป ผู้มีอิทธิพลและฝ่ายจัดการ
ในบริษัทกลับบรรจุ นาย ค. จากแผนกอื่นให้เข้ามาดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองของ นาย ข. นาย ค.
เองมิได้รับการพัฒนาเพื่อให้เป็นหัวหน้ากอง ฉะนั้นผลของงานย่อมดำเนินไปโดยหย่อนประสิทธิภาพ

สำหรับตัว นาย ข. เมื่อมีผู้มาแข่งคิดในการเลื่อนวิทยฐานะย่อมมีความน้อยเนื้อต่ำใจ ปฏิบัติงานแบบตามสบาย หรือคิดหาหนทางตาออกจากบริษัทเพื่อหาทางก้าวหน้าที่อื่น จะเห็นได้อย่างชัดว่าฐานะทางฝ่ายบริหารของวงการธุรกิจแห่งนั้นย่อมเสื่อมทรามลง ในวงการค้าฝ่ายจัดการต้องกังวลมิใช่แต่ในการขยายงานหรือการประสานงานภายในเท่านั้น แต่ต้องกังวลในเรื่องการเข้าร่วมงานของเจ้าหน้าที่บริหารชั้นสูงด้วย ในการที่จะรักษาตำแหน่งผู้นำในเชิงการธุรกิจ ถ้าตัวบริหารงานบกพร่องและเสียกำลังใจ ไม่ปฏิบัติงานโดยฉับไวและมีประสิทธิภาพแล้ว หน่วยธุรกิจนั้นต้องเผชิญกับคู่แข่งที่เพิ่มจำนวนขึ้นอยู่เรื่อย ๆ ซึ่งพร้อมที่จะฉวยโอกาส หามรดกกำไร ที่เขาจะหาได้จากความบกพร่องของเรา

งานของเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล ในการสรรหา และพัฒนาบุคคลเป็นงานชนิดพิเศษ เช่นเดียวกับงานของวิศวกร นายแพทย์ หรือนักกฎหมาย หน้าที่อันสำคัญยิ่งของผู้สรรหา คือ การสร้างคณะผู้ร่วมงานที่แข็งแกร่ง และทำงานให้ได้ผลดียิ่ง การสร้างคณะนี้รวมการปฏิบัติทั้งหมด เริ่มแต่การแสวงหา การคัดเลือก การให้ตำแหน่ง และการเลื่อนตำแหน่งบุคคลเพื่อที่จะให้บุคคลได้ใช้ความชำนาญ และความสามารถของเขาอย่างเต็มที่

การสร้างคณะผู้ร่วมงานเป็นขบวนการที่ใช้เวลานาน ไม่สามารถทำให้สำเร็จได้โดยฉับพลัน ต้องอาศัยการสงเคราะห์และความเอาใจใส่ตั้งแต่เกิดความต้องการ ของหน่วยงานต่าง ๆ ในองค์การของท่าน ผู้บริหารแรงงานบุคคลต้องมีความเต็มใจที่จะสงเคราะห์ส่วนตัวและแรงงานของท่านเป็นทุนในการสร้างความสัมพันธ์กับลูกจ้าง การสร้างคณะต้องอาศัยความไม่ถือคืออิทธิพลในหน่วยงานของบุคคล และเจ้าหน้าที่บริหารชั้นสูงต้องสนับสนุนหลักการสรรหา และหลักการพัฒนาบุคคลที่ได้วางจุดประสงค์ไว้โดยมิเข้ามาก้าวก่ายต่อคแทรกถ่ายการปฏิบัติงานผลของการสร้างคณะผู้ร่วมงานจึงจะสำเร็จผลดังที่มุ่งหมายไว้ ความหมายของการจัดการหรือการบริหารในทางราชการ อดีตประธานาธิบดีโรสเวลต์ แห่งสหรัฐอเมริกา กล่าวว่า "การจัดการหมายถึงการใช้สติปัญญาในการปรับปรุงและการช่วยคงสภาพของสังคมให้สัมพันธ์กัน ความหมายของคำว่าสัมพันธ์ในสังคมนี้ คือ การรวบรวม สรรหาและใช้แรงงานบุคคลและทรัพยากรอื่นให้เป็นประโยชน์อย่างดีที่สุดต่อทุก ๆ ฝ่ายในประชาคม" การสรรหาบุคคลของทางราชการเพื่อที่จะได้บุคคลอันเหมาะสมมาปฏิบัติงานเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาตินั้น จึงมีส่วนสัมพันธ์ และเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารงานเพื่อความวิวัฒนาการของประเทศเป็นอย่างยิ่ง

(อ่านต่อฉบับหน้า)

การเลือกคนเข้าทำงาน

โดย- ประวิณ ฤ นกร

บรรยายในการอบรมหัวหน้าฝ่ายบริหารของสถานศึกษาฝึกหัดครู
เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๐๕

การเลือกคนเข้าทำงานนั้น บางท่านอาจเห็นเป็นเรื่องเล็ก ไม่เห็นจะต้องมีพิธีรีตองให้ยุ่งยากลำบาก ชอบใจใครก็รับคนนั้นบรรจุเข้าไปที่หมดเรื่อง คิดอย่างนี้เป็นความคิดง่ายเกินไป เพราะเมื่อบรรจุเข้าไปแล้วก็จะไม่ "หมดเรื่อง" อย่างว่า ยังมีเรื่องมีปัญหากเกี่ยวกับตัวคนนั้นและคนอื่นให้ขบคิดต่อไปอีก เพราะเราบรรจุคนมาทำงาน ไม่ได้บรรจุมานั่งตาแป๋วกินเงินเดือนเฉยๆ ในส่วนที่เกี่ยวกับตัวคนที่เลือกมานั้น ถ้าได้คนทำงานดี ก็เคราะห์ดีไป ถ้าได้คนไม่ดี หรือทำงานไม่ได้ ทำงานไม่เป็น ไม่มีความรู้พอที่จะทำงาน หรือไม่มีความสามารถ หรือร่วมงานกับคนอื่นไม่ได้ ก็จะมีเรื่องให้ขบคิดว่าจะทำอย่างไรต่อไป จะให้ออกก็เกรงใจหรือส่งสาร จะให้อยู่ต่อไปก็ไม่ได้งานได้การตามต้องการ อย่างไรก็ตามจะให้ออกหรือจะให้อยู่ต่อไปก็เสียเวลาเสียงานไปแล้ว ในขณะที่รับคนนั้นมา ซึ่งควรจะไต่ถามไปไซ้แล้ว ก็ไม่ได้เท่าที่ควร ทั้งการเปลี่ยนคนใหม่แต่ละทีก็ต้องฝึกงานกันใหม่เสียเวลาเพิ่มขึ้นไปอีก ถ้าเป็นงานธุรกิจการค้าก็จะขาดผลประโยชน์ที่ควรจะได้ไปหลาย ถ้าเป็นราชการและปล่อยให้ชอบใจใครก็รับบรรจุเข้าทำงานตามชอบใจได้ อาจจะถูกตาเป็นอุตุสากรรมในครอบครัวไป คือจะรับแต่พี่น้องลูกหลานเข้ากินเงินเดือนโดยไม่คำนึงถึงการทำงานว่าจะดีหรือไม่แค่ไหน ในส่วนที่เกี่ยวกับคนอื่นคือเกี่ยวกับผู้ร่วมงาน ถ้าเลือกแต่คนนอกเข้ามาหมดไม่เลือกคนในชั้นไปบ้าง คนในก็จะขี้ดอย ไม่มีกำลังใจที่จะทำงานให้ดี ก็จะทำให้เสียงาน ถ้าเลือกแต่คนในชั้นไปเรื่อยๆ โดยไม่รับคนนอกเข้ามามีบ้าง ก็อาจจะเลือกคนที่ไม่ถึงขนาดชั้นไป ทำงานไม่ได้ดี ก็จะเสียงานเช่นกัน เพราะฉะนั้น จึงต้องหาหลักเกณฑ์และวิธีการที่จะเลือกคนมาทำงาน

หลักเกณฑ์และวิธีการในการเลือกคน

การเลือกคนเข้าทำงานนั้น เราต้องเลือกให้ได้ ดังนี้คือ

๑. เลือกให้ได้คนดี และ
๒. เลือกให้ได้คนที่เหมาะกับงาน

หลักเกณฑ์ในการเลือกคนดี

คนดี ที่เรียกว่าคนดีในแง่ของคนทำงาน นั้น หมายถึงคนที่มี :-

- (๑) หัวดี คือ
 - (ก) เซาว์ใจไหวพริบดี
 - (ข) ความรู้ดี
 - (ค) ความสามารถดี
- (๒) ร่างกายดี คือ
 - (ก) สุขภาพอนามัยดี
 - (ข) บุคลิกลักษณะดี
- (๓) จิตใจดี คือ
 - (ก) ความประพฤติดี
 - (ข) เข้ากับคนอื่นเขาได้

วิธีการในการเลือกคนดี

(๑) การเลือกคนหัวดี

(ก) เลือกคนมีเซาว์ใจไหวพริบดี อาจใช้เลือกโดยวิธีสอบเซาว์ ซึ่งจะสอบโดยวิธีสัมภาษณ์หรือโดยสอบข้อเขียนก็ได้แต่ความเหมาะสม

(ข) เลือกคนมีความรู้ดี โดยปกติใช้วิธีสอบความรู้ที่เรียกกันว่า "สอบแข่งขัน" หรือ "สอบคัดเลือก" นั้นเอง จุดมุ่งหมายก็เพื่อจะเลือกให้ได้คนที่มีความรู้ที่ดีที่สุด แต่มีบางกรณีใช้วิธีคัดเลือกโดยไม่สอบ ในกรณีเช่นนั้น ก็เพราะเชื่อแล้วว่าผู้นั้นมีความรู้จริง โดยมีปริญญาหรือประกาศนียบัตรเป็นที่รับรองอยู่ และไม่มีคนอื่นมีความรู้อย่างนั้นจะมาสอบแข่งให้เลือกอีก หรืออย่างไร ๆ ก็ต้องเลือกเขาคนนั้นเพราะมีสัญญาผูกพันอยู่ เช่น ในกรณีผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศซึ่งเป็นนักเรียนทุนรัฐบาลหรือเป็นข้าราชการอยู่แล้ว เป็นต้น

(ค) เลือกคนมีความสามารถดี ความสามารถนั้นวัดด้วยการสอบในระยะเวลาอันสั้นไม่ค่อยจะได้ผลแน่นอนนัก วิธีวัดความสามารถจึงต้องใช้วิธีให้ทดลองทำงานในระยะเวลาอันยาวพอสมควร อย่างเช่นที่เราให้บรรจุเพื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ก่อนเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือนและไม่เกิน ๓ ปี ดังนี้เป็นต้น

(๒) การเลือกคนร่างกายดี

(ก) เลือกคนที่สุขภาพอนามัยดี อาจใช้วิธีให้แพทย์ตรวจร่างกายรับรองสุขภาพอนามัยว่าไม่เป็นโรคที่ขัดต่อการทำงานหรือร่วมงานกับคนอื่น จิตปกติ และร่างกายสมบูรณ์

(ข) เลือกคนที่มีบุคลิกลักษณะดี บุคลิกลักษณะนั้น เลือกได้ด้วยสายตา ฉะนั้น วิธีเลือกจึงใช้วิธีดูท่วงท่าวาจา เช่น อย่างที่เราเรียกมาตบตบภาษณีย์ดูท่วงท่า วาจา เป็นต้น

(๓) การเลือกคนที่มีจิตใจดี

(ก) เลือกคนที่มีความประพฤติดี คือ เลือกให้ได้คนที่มีความซื่อตรง ชยันต์ใจทำงาน ประพฤติดีดี วิธีเลือกออกจะยากอยู่สักหน่อย จะสอบแบบสอบความรู้ก็ไม่ได้ผล เพราะความประพฤติเป็นเรื่องของการปฏิบัติไม่ใช่ความรู้ คนรู้มารยาทและวินัยดี อาจปฏิบัติไม่ได้ หรือคนที่ไม่รู้หลักมารยาทและวินัยเลย แต่ประพฤติดีก็อาจมีได้ เพราะฉะนั้น การเลือกคนที่มีความประพฤติดี จึงต้องทำทั้งกันและกัน คือเลือกก่อนรับเข้าทำงาน และเมื่อรับเข้าทำงานแล้วก็ต้องพิจารณาความประพฤติต่อไปตลอดเวลา การเลือกก่อนเข้าทำงานนั้น อาจทำได้โดยวิธีดูประวัติของบุคคลนั้น ๆ ว่าเคยทำผิดอาญาหรือไม่ เคยมีความประพฤติเสียหายมาก่อนหรือไม่ เคยทำงานที่ใด ประวัติการทำงานเป็นอย่างไร ออกเพราะอะไร ดังนี้ เป็นต้น อย่างเช่นการรับสมัครบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนบัญญัติกันไว้เลยว่าไม่ให้รับสมัครผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี ผู้เคยถูกจำคุก ผู้เคยถูกไล่ออก ปดอออก ให้ออกจากราชการ หรือจากองค์การของรัฐเพราะทำผิดวินัยมาแล้ว เป็นต้น ส่วนการเลือกขั้นต่อไปเมื่อรับเข้าทำงานแล้วก็โดยวิธีให้ทดสอบของปฏิบัติหน้าที่เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ไม่เกิน ๑ ปี ถ้าเห็นว่าความประพฤติไม่ดั่งใจให้ออกไป ส่วนคนที่อยู่ก็ดูกันต่อไป ถ้าประพฤติไม่ดั่งใจคอยตบโทษเพื่อให้ตั้งวร ถ้าประพฤติไม่ดั่งใจเข้าก็อาจต้องให้ออกหรือไล่ออกจากราชการ เพื่อหาคนใหม่ที่ประพฤติดีมาแทน เป็นต้น

(ข) เลือกคนที่เข้ากับคนอื่นได้ เนื่องจากการทำงานไม่ได้ทำแต่เพียงคนเดียว แต่จะต้องทำร่วมกับคนอื่น จะต้องร่วมมือประสานงานกัน เพราะฉะนั้น ผู้ทำงานในหน่วยเดียวกันจะต้องเข้ากันได้ ร่วมงานกันได้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน จึงต้องเลือกคนทำงานที่เข้ากับคนอื่นเข้าได้ "คนอื่น" ที่สำคัญที่สุด คือ "หัวหน้า" นั่นเอง เพราะถ้าเข้ากับหัวหน้าไม่ได้ การทำงานก็จะไม่ได้

ผลเท่าที่ควร นอกจากหัวหน้าแคว้นผู้ร่วมงานอื่น ๆ อีก ซึ่งผู้เข้ามาใหม่จะต้องเข้ากับเขาได้ เหมือนกัน วิธีเลือกคนที่เข้ากับคนอื่นเขาได้นั้น มีวิธีเลือกที่อาจทำได้เป็น ๒ ชั้น คือ

ชั้นต้น ให้ผู้บังคับบัญชาเลือกตัวผู้สอบได้เขาเองจากผู้ที่ได้สอบได้หลาย ๆ คน วิธีนี้ใช้ใน สหรัฐอเมริกา คือ เขาไม่บังคับบรรจผู้สอบได้ตามลำดับที่ แต่จะส่งผู้สอบได้คะแนนสูงสุด ๓ คน ไปให้ผู้บังคับบัญชาเลือกเอา ๑ คน จาก ๓ คนนั้น ถ้าตำแหน่งว่าง ๒ ตำแหน่ง ก็ส่งไปให้เลือก ๔ คน ถ้าว่าง ๓ ตำแหน่ง ก็ส่งไปให้เลือก ๕ คน ดังนี้ เป็นต้น โดยวิธีนี้ผู้บังคับบัญชาจะมีโอกาสเลือกเอา ๑ คน จาก ๓ คนเสมอ เช่น ว่าง ๒ ตำแหน่ง ส่งไป ๔ คน เมื่อเลือกได้คนหนึ่งแล้ว ก็จะเหลืออีก ๓ คน ให้เลือกเอาอีก ๑ คน หรือว่าง ๓ ตำแหน่ง ส่งไปให้เลือก ๕ คน เมื่อเลือก ได้ ๒ คน แล้วก็จะเหลืออีก ๓ คน ให้เลือกเอาอีก ๑ คน ดังนี้ เขาจึงเรียกหลักนี้ว่า Rule of three วิธีนี้เราเคยใช้ในการเลือกคนเพื่อเดือนจากสมัครเป็นชนโทและชนโทเป็นชนเอกในสมัยหนึ่ง โดย บังคับให้ส่งรายชื่อข้าราชการในชั้นเดียวกัน ๓ คนไปยัง อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อประกอบการพิจารณา "เมื่อเลือก" แต่ต่อมาภายหลังเห็นกันว่าวิธีนี้ไม่มีประโยชน์ เพราะรู้อยู่แล้วว่าจะเดือนใครแล้ว จะส่งคนอื่นอีก ๒ คนไปเป็นพระอันคับเปล้า ๆ ทำไม วิธีนี้จึงได้เลิกไป

ชั้นต่อมา พิจารณาจากผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในระยะเวลา ๑ เดือน หรือ ๓ ปี ว่า เข้ากับคนอื่นเขาได้เพียงใด วิธีนี้ใช้อยู่ในสหรัฐอเมริกา และไทยเราก็ใช้อยู่ในขณะนี้ ในรัฐ คาลิฟอร์เนียกำหนดแบบจรรยาบรรณของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ให้มีข้อให้คะแนนสำหรับ "ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน" อยู่ข้อหนึ่งด้วย

การเลือกคนที่เหมาะกับงาน

การมุ่งเลือกเอาแต่คนดีดังกล่าวข้างต้น แม้จะได้คนดีทุกประการแล้ว บางทีคนดีนั้น อาจทำงานไม่ได้ดีเท่าในเมื่องานที่ให้ทำไม่เหมาะกับเขา เช่น ให้ผู้หญิงไปจับผู้ร้าย ให้ผู้ชายไป สอนเย็บปักถักร้อย ให้คนไม่รู้อักษรไปทำหน้าที่ส่งผู้บัญชา ให้คนที่ไม่ชอบนั่งโต๊ะไปทำหน้าที่ตตของ นิ่งประจำโต๊ะ ให้คนที่เก่งวิชาแต่ปกครองไม่เก่งไปทำหน้าที่หัวหน้างาน แม้ว่าคนดังกล่าวจะเป็น คนดีทุกประการ ก็คงทำงานนั้นไม่ได้ดี เพราะเป็นงานที่ไม่เหมาะกับเขา ฉะนั้น จะเลือกคนมาทำ งานใดก็ต้องเลือกให้ได้คนที่เหมาะกับงานนั้นด้วย ส่วนวิธีเลือกว่างานอย่างไรต้องใช้คนชนิดไหน หรือคนไหนเหมาะ สำหรับงานอย่างไร นั้นต้องพิจารณา ลักษณะงาน และลักษณะ คน เป็น ราย ๆ ไป ยกที่จะจำกัดเป็นหลักตายตัวลงไปได้ ผู้เลือกจึงต้องมีสติในการเลือกคนให้เหมาะกับงานด้วย

ตัวอย่าง เช่น จะเลือกคนมาเป็นครู ก็ต้องเลือกให้ได้คนที่ชอบสอน ถ้าเลือกเอาคนที่ไม่ชอบสอน หรือสอนไม่เป็นมาเป็นครู การสอนก็จะไม่ได้ผลเท่าที่ควร งานบางอย่างอาจเลือกคนให้เหมาะได้ ด้วยการสอบถามถนัด เช่น งานนับชั่งตวงวัดอาจใช้เครื่องมือสอบความไวของนิ้วมือได้ งานบางอย่าง ที่จะต้องใช้ความจำ เช่น งานบริการบอกเบอร์โทรศัพท์ที่ ๐๕ อาจใช้วิธีสอบความจำเพื่อเลือกคนเข้า

๑๐ ๒๕ ๖๕ ๕๖
 ททาหนาทน ดงนเป็นคน

แง่คิดในการเลือกคนเข้าทำงาน

ควรเลือกคนที่เป็น Generalist หรือ Specialist

มีปัญหาที่ถกเถียงกันอยู่ว่า ควรจะเลือกคนเก่งคนมีแวว ซึ่งสามารถฝึกให้ทำงานใด ๆ ก็ได้หลาย ๆ อย่าง เพื่อแต่งตั้งหมุนเวียนให้รับงานใด ๆ ก็ได้ หรือควรเลือกคนที่ชำนาญเฉพาะอย่าง มาทำเฉพาะงานนั้นตลอดไป ข้อถกเถียงนี้มีเหตุผลสนับสนุนด้วยกันทั้ง ๒ ฝ่าย คือฝ่ายที่ว่าควรเลือก คนที่ชำนาญเฉพาะอย่าง ให้เหตุผลว่า คนที่จะรู้อะไรไปเสียทุกอย่างนั้นหาไม่ได้ ถ้ารู้หลายอย่าง ก็รู้เป็นเบ็ด คือรู้ห้อยในหลาย ๆ อย่าง การใช้คนที่รู้ห้อยในหลาย ๆ อย่างทำงานจะได้ผลงานไม่ดีเท่าการใช้คนที่ชำนาญเฉพาะอย่างทำงานนั้น ฉะนั้น จึงควรใช้คนที่ชำนาญเฉพาะอย่างเป็น Specialist ทำงานตามความชำนาญดีกว่าที่จะใช้คนที่รู้หลาย ๆ อย่างเป็น Generalist ส่วนฝ่ายที่ว่าควรใช้คนที่รู้อะไรหลาย ๆ อย่างเป็น Generalist ทำงานนั้น ให้เหตุผลว่าคนเราไม่ใช่เครื่องจักร ให้มานั่งทำงาน อย่างเดียวอยู่ตลอดชีพก็เบื่อตาย คนเราทุกคนต้องการความก้าวหน้า จึงต้องเปิดทางเลื่อนตำแหน่ง ให้กว้างไว้ ไม่ควรจำกัดความรู้ความสามารถของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งให้แคบเกินไป ซึ่งจะทำให้บับ ด้ายการเลื่อนหรือทางก้าวหน้าของคนงานให้แคบลง อีกประการหนึ่ง คนที่มีความรู้ความสามารถ เฉพาะอย่างจริง ๆ นั้นหายาก จึงต้องหมุนเวียนใช้งานกันทั่ว ๆ ไป และอาจต้องใช้คนเดียวทำงาน หลายอย่างหรือแต่งตั้งไปก่อนเพื่อไปฝึกหาความชำนาญเอาภายหลังก็ได้ เพราะคนที่มีหัวหรือมีแวว ย่อมจะเรียนงานใด ๆ ได้ในเวลาอันรวดเร็ว

จากแง่คิดในเรื่องควรใช้ Generalist หรือ Specialist นี้ทำให้มีความแตกต่างกันในวิธี คัดเลือกคนเข้ารับตำแหน่งหน้าที่ คือ ถ้าใช้ Generalist ก็เลือกคนที่มีหัวดีมีแววดีเข้ามาฝึก การสอบ คัดเลือกก็ต้องสอบความรู้ทั่วไปกว้าง ๆ เช่นการสอบคัดเลือกคนเข้ารับราชการของอังกฤษ สอบ วิชาที่เคยเรียนมาจากโรงเรียนหรือมหาวิทยาลัยนั่นเอง เช่น สอบวิชาภาษาอังกฤษ คำณวน ประวัติ-

ศาสตร์ ภูมิศาสตร์ วรรณคดี วิทยาศาสตร์ ความรู้รอบตัว เป็นต้น เมื่อสอบได้แล้วก็รับเข้ามาเรียนงานโดยการทำความเข้าใจความชำนาญต่อไป และอาจแต่งตั้งไปรับตำแหน่งหน้าที่อย่างอื่นหรือเลื่อนขึ้นไปรับหน้าที่อื่นที่ไม่ใช่ตำแหน่งที่ต้องใช้วิชาการโดยเฉพาะได้ แต่ถ้าใช้ Specialist ก็ต้องเลือกคนที่มีความชำนาญงานเฉพาะอย่างมาทำเฉพาะหน้าที่อย่างนั้น และเลื่อนตำแหน่งขึ้นไปได้เฉพาะสายงานนั้น จะแต่งตั้งไปที่อื่นก็ไปได้เฉพาะตำแหน่งที่ทำหน้าที่อย่างนั้นเท่านั้น การสอบคัดเลือกคนที่สอบเฉพาะวิชาที่ต้องใช้ในการทำงานในหน้าที่นั้นเท่านั้น เช่น สหรัฐอเมริกา สอบคัดเลือกพนักงานพิมพ์ดีด ก็สอบเฉพาะพิมพ์ดีดกับวิชาภาษาอังกฤษเท่านั้น สอบนายช่าง ก็สอบเฉพาะวิชาช่างเท่านั้น ดังนี้ เป็นต้น

สำหรับของไทยเราใช้หนักไปในทาง Generalist จึงได้กำหนดให้มีชั้นประจำตัวข้าราชการ เวลาสอบคัดเลือกคนก็สอบเป็นชั้นนั้นชั้นนี้ แล้วจึงแต่งตั้งหมุนเวียนให้ไปดำรงตำแหน่งใด ๆ ก็ได้ โดยอาศัยชั้นเป็นหลัก วิชาที่สอบส่วนมากเป็นวิชาความรู้ทั่วไป แต่ก็มีวิชาพิเศษเฉพาะตำแหน่งด้วย ซึ่งแสดงว่าเราใช้ครึ่ง Generalist ครึ่ง Specialist ทั้งนี้ โดยเตรียมพร้อมไว้ว่าผู้ที่สอบได้เข้ามาเป็นข้าราชการแล้วนั้นพร้อมที่จะหมุนเวียนไปรับหน้าที่ใด ๆ ก็ได้ นอกจากหน้าที่ที่ต้องใช้วิชาการโดยเฉพาะ เหตุผลอันสำคัญที่ต้องทำอย่างนี้ ก็คือ เรายังมี Specialist ไม่พอ จึงต้องใช้คนคนเดียวทำงานหลาย ๆ อย่าง เช่น รับเข้ามาเป็นครูแล้วก็ต้องให้สอนได้ทุกอย่าง นั่นตั้งแต่วิทยาศาสตร์ ภาษาอังกฤษ จนกระทั่งการฝีมือและวิชาลูกเสือเหล่านี้ เป็นต้น เพราะถ้าจ้างครูมาสอนเฉพาะอย่าง จะต้องเพิ่มจำนวนครูและสิ้นเปลืองเงินอีกมาก

นอกจากนี้การใช้ Generalist ยังจะทำให้ข้าราชการมีทางเลื่อนตำแหน่งก้าวหน้าได้กว้างขวางอีกด้วย เพราะอาจแต่งตั้งหมุนเวียนกันไปได้ทั่วไป เช่น คับทางทหารอาจโอนมาเลื่อนชั้นทางพลเรือนได้ คับทางธุรการก็อาจแต่งตั้งไปเป็นครูเพื่อเลื่อนชั้นต่อไปได้ หรือคับทางครูก็ย้ายมาเลื่อนทางธุรการได้ ดังนี้ เป็นต้น

ควรเลือกจากคนภายนอกหรือเลื่อนจากคนภายใน

มักจะมีการวิพากษ์วิจารณ์กันเสมอ เมื่อมีตำแหน่งสูงว่างลงแล้วไม่เลื่อนคนภายในขึ้นไป แต่กลับรับโอนคนมาจากกรมอื่นหรือบรรจุกันที่ออกไปแล้วกลับเข้ามา หรือรับบรรจุนั้ที่ได้รับปริญญาสูง ๆ แทนในตำแหน่งนั้น โดยวิจารณ์กันว่า การกระทำเช่นนั้นจะทำให้คับทางก้าวหน้าของคนภายใน ซึ่งจะมีบทบาทอันสำคัญในการทำงานของคนภายใน จะทำให้ประสิทธิภาพของงานหย่อนลง จึงมี

ปัญหาว่าคิดว่าเป็นกรณีที่มีตำแหน่งสูงว่างเช่นนี้ ควรจะเลือกคนภายนอกเข้ามาหรือควรเลือกคนภายในขึ้นไป

การพิจารณาปัญหา จำเป็นต้องอาศัยหลักในเรื่องการเลือกคนดังกล่าวมาแล้วข้างต้น ซึ่งมีหลักว่าต้องเลือกให้ได้คนที่ที่สุด และเหมาะสมกับตำแหน่งนั้นที่สุด การที่จะเลือกให้ได้คนที่ที่สุดและเหมาะสมกับตำแหน่งที่สุดนั้น จำเป็นต้องเปิดวงเลือกให้กว้าง หากเลือกในวงแคบๆ ก็อาจได้แต่ “คนดีชนิดเดียว” คือ เป็นคนดีที่สุดในหมู่คนเดียว ซึ่งยังดีน้อยกว่าคนดีในหมู่คนดีเสียอีก เพราะฉะนั้น การที่จะคอยเลือกแต่คนภายในขึ้นไปโดยไม่รับบรรจุหรือโอนจากคนภายนอกบ้างก็เท่ากับเลือกในวงแคบๆ คือไม่ได้เลือกคนขึ้นไปทั้งหมด ในที่สุดอาจมีหัวหน้าแผนกหัวหน้ากองที่ถูกเรียกว่า “เต็มยันท” “เต็มยเนก” ก็ได้ คือ ได้เลือกเป็นชั้นโท ชั้นเอก แต่ก็ยังทำหน้าที่ได้แค่เต็มยันทเท่านั้นเอง แต่อีกด้านหนึ่ง จิตใจหรือขวัญ (Morale) ของคนทำงานก็มีส่วนสำคัญเกี่ยวกับประสิทธิภาพของงานไม่น้อยกว่าความรู้ความสามารถของคนเหมือนกัน จิตใจหรือขวัญดีเป็นส่วนประกอบส่วนหนึ่งของ “คนดี” ดังกล่าวมาแล้วข้างต้น แม้คนจะมีความรู้ความสามารถดีก็ปานใดก็ตาม ถ้าไม่มีจิตใจที่จะทำงาน ก็คงจะไม่ได้งานเท่าที่ควร ประสิทธิภาพของงานจะหย่อนไป ผลงานอาจรู้คน ความรู้ความสามารถน้อยแต่ตั้งใจทำงานไม่ได้ เพราะฉะนั้นการที่จะเลือกคนภายนอกเข้ามานั้น ควรจะคำนึงถึงการกระทบกระเทือนจิตใจคนภายในด้วย หากคนภายในมีความรู้ความสามารถดีพอก็ควรเลือกคนภายในก่อน เมื่อไม่มีคนภายในที่มีความรู้ความสามารถพอจึงจะควรเลือกจากคนภายนอก

ควรเลือก “ลูกหม้อ” หรือ “ลูกป่า”

เคยมีผู้ถามว่า ทำไมพนักงานเทศบาลจึงโอนมาเป็นข้าราชการพลเรือนไม่ได้ และบางคนที่ถามว่า ทางราชการจะรับพนักงานขององค์การหรือบริษัทเข้าเป็นข้าราชการตำแหน่งในระดับเดียวกันบ้างไม่ได้หรือ บางทีก็มีผู้ปรารภว่า ตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดน่าจะแต่งตั้งจากข้าราชการกรมมหาดไทยและดำรงงานปลัดกระทรวงมหาดไทยเท่านั้น ไม่น่าจะโอนมาจากที่อื่นที่ไม่เคยงานตำแหน่งมาก่อน ปัญหาเหล่านี้แหละที่มีประเด็นอยู่ที่ว่า ควรจะเลือก “ลูกหม้อ” หรือ “ลูกป่า” “ลูกหม้อ” ในภาษานักแดงแปลว่าดี ปลาเข็ม หมายถึง ปลาที่เกิดจากการผสมในภษณะที่บานและคนเคยงมาจนโต เปรียบกับข้าราชการก็ได้แก่คนที่เริ่มรับราชการในกรมใดก็อยู่กรมนั้นตลอดมาและเลื่อนขึ้นไปเรื่อยๆ ส่วน “ลูกป่า” หมายถึงปลาที่ไปจับมาจากทุ่งจากบ่อที่ไม่ได้ประสมขึ้นเอง เปรียบกับข้าราชการ ก็ได้แก่ผู้ที่โอนมาจากกรมอื่นหรือบรรจุจากคนนอก ปัญหาว่าอย่างไรจะดีกว่ากัน มี

ผู้ให้ความเห็นว่า “ถูกหม้อ” นั้นมีความรู้ความชำนาญ มีประสบการณ์มาก ทำงานดี แต่มักจะชินกับวิถีทางอันเดียวตามที่เคยถูกฝึกสอนมา เหมือนกับนักมวยในคณะเดียวกันซึ่งมี Trainer คนเดียวกัน ก็มักจะชกแบบเดียวกันทุกคน การที่จะให้ผู้ดำรงตำแหน่งสูง ๆ ต้องเลื่อนจากตำแหน่งรองลงมาเสมอไป อาจจะทำให้งานไม่ก้าวหน้าเท่าที่ควร เพราะจะได้ความคิดแคบเพียงแนวเดียว ควรจะหา “ลูกบ๊ว” หรือ “หัวใหม่” มาทำงานบ้าง จะได้ความคิดใหม่ๆ มาปรับปรุงงานให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น ความคิดเช่นนั้นเป็นความคิดทางฝ่ายอเมริกันซึ่งชอบการเปลี่ยนแปลง อเมริกันจึงยอมรับนับถือประสบการณ์จากการทำงานในบริษัทห้างร้าน เป็นคุณวุฒิเพื่อบรรจุเข้ารับราชการได้ทุกระดับชั้น ส่วนอังกฤษและไทยเราไม่ค่อยชอบการเปลี่ยนแปลง จึงนิยมใช้ “ลูกหม้อ” มากกว่า “ลูกบ๊ว” คือ รับบรรจุเฉพาะชั้นต้น ๆ เช่น ของไทยเรารับบรรจุเฉพาะชั้นจัตวา ชั้นตรี ชั้นโท ตามวุฒิการศึกษา ต่อจากนั้นก็เลื่อนขึ้นไปตามลำดับโดยไม่มีกรบรรจุในชั้นสูงกว่านั้น และไม่ยอมรับนับถือประสบการณ์จากการทำงานในบริษัทห้างร้าน เป็นคุณวุฒิ เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ เช่น ผู้สำเร็จปริญญา เคยทำงานบริษัทในตำแหน่งผู้จัดการใหญ่ ถ้าจะมาสมัครเข้ารับราชการ ก็บรรจุได้ในชั้นและตำแหน่งตามคุณวุฒิปริญญาชั้นเท่านั้น จะบรรจุเป็นชั้นพิเศษในตำแหน่งอธิบดีหรือผู้อำนวยการกองเลย โดยอาศัยความชำนาญงานในตำแหน่งผู้จัดการบริษัทหาได้ไม่ เว้นแต่กรณีบรรจุผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งต้องพิจารณากันเป็นกรณีพิเศษจริง ๆ

ปัญหาที่ว่า ควรใช้ “ลูกหม้อ” หรือ “ลูกบ๊ว” นั้น จะต้องพิจารณาตามความเหมาะสมของตำแหน่ง ถ้าเป็นตำแหน่งวางนโยบาย เช่น รัฐมนตรี หรือตำแหน่งบริหารทั่วไป เช่น อธิบดี เสนาธิการ อาจใช้ “ลูกบ๊ว” เพื่อให้ได้หัวใหม่มาพัฒนางานให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น แต่ถ้าเป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์ โดยเฉพาะยอมเหมาะที่จะใช้ “ลูกหม้อ” มากกว่า ถ้าใช้ “ลูกบ๊ว” สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์เช่นนั้น อาจพาเข้าป่าไปโดยไม่คำนึงถึงหลักการก็ได้ อนึ่ง ราชการนั้นต่างกับธุรกิจเอกชน คือ ราชการมุ่งดีบริการสาธารณะและระเบียบแบบแผน โดยไม่หวังผลกำไร การเดี่ยระเบียบแบบแผนในวงราชการ ถือเป็นการเสียหายที่สำคัญ เพราะจะทำให้รวนเร เสียหลัก ขาดความเชื่อถือ ส่วนธุรกิจเอกชนนั้น มุ่งถึงผลกำไรที่จะได้มาโดยไม่คำนึงถึงระเบียบแบบแผนหรือส่วนที่จะเสียไป ฉะนั้น การใช้ “ลูกบ๊ว” ในวงราชการจึงเสี่ยงต่อการเดี่ยระเบียบแบบแผนและต้นเปิดองในระหว่างศึกษาอยู่มาก ระเบียบข้าราชการพลเรือนของไทยเราจึงยอมให้ใช้ “ลูกบ๊ว” ที่มาจากนอกวงราชการได้เฉพาะตำแหน่ง

การเมืองแต่ละตำแหน่งที่บรรจุผู้ทรงคุณวุฒิเท่านั้น ส่วนตำแหน่งอื่น ๆ ให้บรรจุในชั้นต้น ๆ เป็น "ลูกหม้อ" ส่วนชั้นสูงขึ้นไปก็เลื่อนขึ้นจาก "ลูกหม้อ" นี้ แต่ถ้าเป็นข้าราชการประจำด้วยกัน แม้จะอยู่ต่างกรมต่างกระทรวงก็ยอมให้ออนไปมากันได้ แต่คงว่าเรายอมรับ "ลูกหม้อ" เฉพาะในวงราชการประจำด้วยกัน ทั้งนี้ ก็เป็นไปตามหลักที่ว่าเราใช้ข้าราชการที่เป็น Generalist จึงให้แต่งตั้งหมุนเวียนกันได้ทั่วไป ส่วนที่ควรโอนหรือแต่งตั้งข้าราชการจากที่อื่นมา หรือควรเลื่อนจากคนภายในขึ้นไปนั้น ก็ต้องพิจารณาถึงความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง, การเบียดเบียนให้กว้างเพื่อให้ได้คนดีที่สุด, ความต้องการหัวใหม่ และการส่งเสริมทางก้าวหน้าของคนภายใน ตลอดจนจิตใจหรือขวัญ (Morale) ในการทำงานของคนภายในประกอบกัน ซึ่งดูทางได้ทางเดียว เห็นอย่างไร เหมาะกว่าก็เลือกเอาอย่างนั้น

ควรเลือกโดยวิธีสอบหรือปล่อยให้ผู้บังคับบัญชาเลือก

มักจะมีปัญหาถกเถียงกันเสมอว่า การเลือกคนเพื่อบรรจุเข้าทำงานก็ดี การเลือกคนเพื่อเลื่อนชั้นเลื่อนตำแหน่งก็ดี ควรใช้วิธีสอบ หรือควรปล่อยให้ผู้บังคับบัญชาเลือกเอาเอง

ฝ่ายหนึ่งเห็นว่าควรสอบ เพื่อจะได้เลือกให้ได้คนดีที่สุด และเพื่อความเป็นธรรม เพราะถ้าปล่อยให้ผู้บังคับบัญชาเลือกเอาเอง ผลการเลือกจะไม่แน่นอน อาจเลือกแต่พรรคพวกญาติพี่น้อง ไม่ได้เลือกคนดี ตามระบบ Merit System ในที่สุดก็จะเป็นการเดินพวกเดินพี่น้องเป็น Spoils System ไป

อีกฝ่ายหนึ่งเห็นว่าไม่ควรสอบเพื่อเลื่อนชั้น ควรปล่อยให้ผู้บังคับบัญชาเลือกเอง เพราะถ้าสอบก็จะได้แต่คนที่ดูแต่หนังสือไม่ทำงาน ส่วนคนที่คั่งหน้าทำงาน ไม่มีเวลาดูหนังสือจะสอบได้ไม่ดีเท่า

ปัญหาว่าเหตุผลของฝ่ายใดจะดีกว่ากัน? ถ้าพูดตามหลักแล้ว เป็นที่ยอมรับกันว่า ระบบ Merit System มีส่วนดีมากกว่า Spoils System ปัญหาจึงควรจะอยู่ที่ "ควรสอบโดยวิธีไหน" มากกว่า "ควรสอบหรือไม่ควรสอบ" โดยเฉพาะอย่างยิ่งระบบข้าราชการของเรา ต้องการให้ข้าราชการเป็น Generalist การสอบเพื่อเลือกคนมีหัวหรือมีแวว สำหรับจะเป็นหัวหน้างานต่อไป คือ การสอบสมัคร จึงเป็นสิ่งจำเป็น ส่วนต่อจากนั้นจะเลื่อนเป็นชั้นโท ชั้นเอก ชั้นพิเศษ ต่อไป โดยเลื่อนจากคนมีแววที่ผ่านการสอบสมัครมาแล้ว หรือจากผู้ที่ได้ปริญญาซึ่งก็แสดงว่ามีแววดีอยู่แล้ว

นั้น จะคัดเลือกโดยวิธีที่ได้ผลเป็นการคัดเลือกตามคุณวุฒิตามระบบ Merit System ที่สุดแต่จะเหมาะสม อาจสอบหรือพิจารณาจากจรรยาบรรณที่ได้ทำงานมาแต่ก็ได้ สำหรับวิธีการของสหรัฐอเมริกา นั้น แม้จะมีกฎหมายบังคับว่าการเข้ารับราชการจะต้องสอบ แต่การสอบของเราไม่ได้หมายความว่าต้องมานั่งสอบกันเสมอไป อาจสอบโดยให้คะแนนจากคุณวุฒิและประวัติการทำงาน โดยไม่ต้องเรียกมานั่งตอบคำถามก็ได้ ฉะนั้น หากได้มีการปรับปรุงวิธีการสอบให้เหมาะสมตามควรแก่กรณีเป็นอย่าง ๆ ไปแล้ว ปัญหาโต้แย้งที่ว่าไม่ควรสอบนั้นก็คงจะหมดไป เช่น ถ้าให้สอบวิชาที่ผู้สมัครทำงานอยู่ เหตุผลโต้แย้งที่ว่า “คนเขาแต่ทำงานจะสอบสู้คนเขาแต่ดูหนังสือไม่ได้” นั้นก็จะฟังไม่ขึ้น ดังนี้เป็นต้น

หลักเกณฑ์และวิธีการในการเลือกคน กับแง่คิดในการเลือกคน ที่ได้บรรยายมานี้ อาจเป็นแนวทางประกอบความดำริของท่านในการพิจารณาเลือกคน เพื่อรับเข้าทำงานหรือเลื่อนชั้นเลื่อนตำแหน่ง เมื่อท่านอยู่ในฐานะเป็นผู้เลือกได้บ้างไม่มากนักน้อย



ผู้เก็บตก

ลูกไม้เก่า

ผู้คุมคุมนักโทษ ๒ คนไปอาบน้ำ กระทบน้ำตกบ่อ จึงให้นักโทษคนหนึ่งลงไปม ขณะนั้น นักโทษอีกคนหนึ่งฉวยไม้เล็ก ๆ ๒ อันได้ ถูวิ่งเหาะ ๆ ไปทางป่า ผู้คุมถามว่า “มันจะไปไหน ?” นักโทษตอบว่า “ไปล่าขลุ่ยจระ” ผู้คุมผู้เคยรู้ฤทธิ์แห่งทุกซ์หนกอันนี้ ก็ออกปากอนุญาตให้ไปได้ นักโทษเข้าป่าหลบหนีหายไปเลย

— ลูกไม้เก่าอย่างนี้นักโทษยังนำมาใช้ได้ผลเสมอ จึงมีปัญหาน่าจะมีใครคิดค้นหาวิธีให้ได้ว่า ทำอย่างไรจึงจะควบคุมผู้ไป “ทุ่ง” ในป่าได้โดยไม่ต้องกระดากอายด้วยกันทั้ง ๒ ฝ่าย

วิธีทำความเข้าใจคนอื่น

โดย... พ.อ. เปิ่น มุกกันต์

อนุศาสตราจารย์ กองทัพบก

△

ศิลปะในการทำงานที่สำคัญมีอยู่อย่างหนึ่ง คือ การทำความเข้าใจ แม้ว่าเราจะมี
ความรู้ดี มีโครงการเพริศพรัง และมีวัตถุประสงค์อย่างเพียงพอ แต่ถ้าทำความเข้าใจไม่ได้ งานที่ทำ
ไปก็จะได้ผลน้อย มีผู้ตั้งคำถามเสมอว่า เหตุใดคนสมัยก่อนได้ฟังธรรมของพระพุทธเจ้าเพียงครั้ง
สองครั้ง ก็ได้บรรลุโสดาตักกาคา ที่คนสมัยนี้ฟังมาตั้งแต่เป็นหนุ่มเป็นสาวจนกระทั่งแก่เฒ่า ก็ไม่เห็น
ได้บรรลุอะไรสักอย่าง เรื่องนี้ขึ้นอยู่กับความเข้าใจอีกเหมือนกัน คือพระพุทธองค์ทรงสามารถใน
การทำความเข้าใจได้คิดว่าพระสาวกที่สืบคำสอนต่อมา การทำความเข้าใจเป็นวิธีทำให้การประกาศ
คำสอนของพระองค์ได้ผลอย่างเกินคาด ดังนั้น ในการปกครองสังฆมณฑล พระองค์จึงทรงวางแนวทาง
ทำความเข้าใจไว้เกือบจะว่าทุกเรื่อง เช่น พระพุทธบัญญัติให้มีการประชุมสังฆมณฑลประจำปักษ์ พระพุทธ
บัญญัติให้มีการประชุมสังฆกรรม ตลอดจนระเบียบวิธีในการสวดประกาศต่าง ๆ ความมุ่งหมาย
ก็อยู่ที่การทำความเข้าใจกันเหมือนกัน

นักทำงานทุกวันนี้ก็อยู่เหมือนกันว่า "ความเข้าใจ" เป็นสิ่งจำเป็น และต่างก็พูดพร่ำ
รำร้องถึงดีทั้งที่อยู่ที่ทุกหนทุกแห่ง แต่แล้วมันจะกรรมเวรอะไรของคนเราก็ไม่ทราบ คุยๆ รู้ดีที่ว่า
แต่แต่ละคนพยายามที่จะคิดว่าตนไม่ได้รับความเข้าใจจากคนอื่นเท่าที่ต้องการ ไม่ว่าในวงงานขนาดไหน
ก็เหมือนกัน รัฐบาลก็เคยคิดว่าประชาชนไม่เข้าใจรัฐบาล ประชาชนก็คิดว่ารัฐบาลไม่เข้าใจ
ประชาชน หัวหน้าก็ว่าลูกน้องไม่เข้าใจตน ลูกน้องก็น้อยใจว่าหัวหน้าไม่เข้าใจเขา รวมความว่า
ทั้งครู นักเรียน ลูก พ่อแม่ และผัวเมีย แต่แต่ละฝ่ายก็พอกเอาความน้อยใจไว้ว่าอีกฝ่ายหนึ่งไม่เข้าใจ
ตัว เรื่องนี้แม้แต่นักวิจัยปัญหาสังคม เมื่อได้ค้อนปัญหาไปจนกระทั่งจนมุมแล้ว ก็ไปเจอคำ
ตอบว่า เรื่องยุ่งๆ ระหว่างเด็กกับผู้ใหญ่ก็ดี ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างก็ดี ระหว่างข้าราชการกับ
ประชาชนก็ดี ก็เนื่องมาจากการขาด "ความเข้าใจ" เป็นส่วนใหญ่ เมื่อเป็นเช่นนี้ก็แปลว่า
ความต้องการของนักทำงานและผลการวิจัยของนักสังคมสมัยนี้ ไปตรงกับที่พระศาสดาพุทธะทรงพบ
เมื่อสองพันห้าร้อยปีเศษนั้นเหมือนกัน หรือจะพูดอีกด้านหนึ่งว่า วิชทำงานของพระบรมครู พระองค์
นั้นยังทันสมัยอยู่จนทุกวันนี้ ก็ได้เหมือนกัน

ในปัญหาการทำความเข้าใจ ก็มีวิธีทำอยู่หลายวิธีหลายครูหลายอาจารย์ แต่เมื่อสรุปแล้วก็มีสองแบบเท่านั้น คือ แบบทางโลก กับ แบบทางธรรม แบบทางโลก ข้าพเจ้าหมายถึงแบบที่คนทั่วไปไม่นึกคิดกันเขาเอง ส่วนแบบทางธรรม หมายถึงแบบที่พระพุทธองค์ทรงใช้ ทั้งสองแบบก็คงได้ผลอยู่ แต่ว่าแบบไหนจะได้ผลมากและแนบเนียน ก็ต้องพิจารณาดู คือ แบบทางโลกเรามักจะทำความเข้าใจกับคนอื่น โดยตั้งปัญหาขึ้นว่า “ทำอย่างไร เขาจึงจะเข้าใจเรา?” แต่แบบทางธรรมท่านตั้งปัญหาว่า “ทำอย่างไร เราจึงจะเข้าใจเขา?” คำถามมันกลับกัน แบบทางโลกใช้วิธีไปปรับปรุงคนอื่นให้มาเข้าใจเรา แต่ทางธรรมท่านให้ปรับปรุงตัวเราเพื่อให้เข้าใจคนอื่น ถ้าจะเปรียบเทียบสองวิธีนี้ก็เหมือนอย่างว่าเราอยากจะได้ผลให้ฝรั่งเข้าใจว่า เราพูดว่าอย่างไร ทนวิธีที่ถามมีอยู่สองวิธี คือ ๑. ตั้งโรงเรียนสอนฝรั่งให้รู้ภาษาเรา หรือ ๒. เราเรียนรู้ภาษาฝรั่งด้วยเอง ท่านเองเห็นว่าอย่างไรจะได้ผลดีกว่ากัน เรื่องนี้แล้วแต่ท่านจะคิดดู ที่จริงก็ไปสู่จุดเดียวกัน คืออยากให้เขาเข้าใจว่าเราพูดอะไร วิธีที่ ๑ เปรียบเหมือนวิธีทำความเข้าใจกับคนอื่นแบบโลก ส่วนวิธีที่สองเปรียบเหมือนวิธีทำความเข้าใจแบบธรรม ถ้าท่านสนใจกับวิธีทำความเข้าใจคนอื่นแบบธรรม ข้าพเจ้าก็จะสรุปเอาวิธีทำความเข้าใจอย่างง่าย ๆ มาเสนอ แล้วท่านจะเข้าใจคนอื่นได้ไม่ยากนัก ด้วยการรูดสายตาของท่านไปบนเรือนร่างของเขาเพียงจิตใจเดียว และถ้าหากจำเป็นจริงๆ เราอาจดูงานที่เขาทำ วัสดุที่เขาใช้ และดูอะไรๆ ที่เกี่ยวกับผู้นั้น ก็จะเข้าใจได้เหมือนกันว่า เขาเป็นคนประเภทใด

ทำไมเราจะต้องเข้าใจคนอื่น? ขอแก้ไว้ตรงหน้าก่อน ไม่เช่นนั้นจะทำให้หนักธรรมะลำบากใจที่จะมาเสียเวลานั่งท้วงข้าพเจ้าว่า นักธรรมะเขาต้องดูตัวเอง นี้อะไรไปนะให้ดูคนอื่น ข้าพเจ้าขอเรียนว่า การดูตัวเองนั้นในบางกรณีเราต้องดูคนอื่น เราดูคนอื่นแต่แล้วจะเห็นตัวเราเองก็เหมือนเราดูกระจกเงาอันนั้นแหละ เราดูกระจกแต่ว่ามีเห็นตัวเราเอง เพราะคนเรานั้นแม้ว่าใครจะเก่งกาจเดินทางได้รอบโลกสี่รอบห้ารอบ แต่ก็ไม่มีใครที่สามารถเดินรอบตัวเองได้ แม้ว่าเราจะไปดูไปเห็นอะไรถึงไหนๆ แต่ท้ายทอยเราเองเราก็ยังไม่เคยเห็น และไม่มีหวังจะได้เห็นจนตาย หากเราไม่อาศัยคนอื่นตั้งอื่นช่วย ในสมัยปริศนธรรมเจ็ดข้อก็มีอยู่สองข้อที่ท่านสอนให้ดูคนอื่น คือ ข้อปุคคลัญญูตา ให้รู้บุคคล กับปริศนัญญาตา ให้รู้ชุมชน คือข้อแรกให้รู้เป็นรายตัว ข้อหลังให้รู้เป็นรายกลุ่ม เพราะฉะนั้น การศึกษาหาวิธีเข้าใจคนอื่น เป็นการปฏิบัติธรรมโดยถูกต้องแล้ว

อีกเรื่องหนึ่ง คือ เรื่องผลที่เราจะได้จากการเข้าใจคนอื่นเมื่อจะมีปัญหาว่า เราเข้าใจเขาแล้วมันได้อะไร? กงการอะไรได้ไปเพื่อเข้าใจคนอื่น? คำถามนี้เป็นเรื่องที่ข้าพเจ้าไม่อาจพรรณนาคำตอบได้หมดสิ้น อาจยืนยันได้แต่เพียงว่าการเข้าใจคนอื่นนั้น ได้ผลอย่างเอนกอนันต์ไม่ว่าเราจะคิดเอาผลประโยชน์ในทางใดก็ตาม ประการสำคัญคือช่วยให้เราประหยัดได้ทุกอย่าง เช่น ประหยัดคำพูด ประหยัดกระต่ายตื้อตื้อ ที่จะต้องแกลงขี้แกลงกันช้า ๆ ชาก ๆ เพื่อทำความเข้าใจกับคนอื่น ประหยัดเวลาที่จะต้องเสียไปในการทำงานโดยไร้ผล ยุติคำที่ทรมาณตั้งขารมาทั้งปีจะเอาตัก “ขี้เตี้ย” ก็แทบจะไม่ได้ และประการสำคัญที่ข้าพเจ้าชอบมาก คือ มันประหยัดยารังับประสาท คือ ถ้าคุณออกเสียแล้ว เรื่องปวดหัวเพราะบทบาทของคนอื่นมันหมดไปด้วย เห็นคนอื่นแสดงดวงตายขวาง ๆ รั ๆ แทนที่จะโมโหโทโสมันดับดับลงเขาเสียด้วย เพราะเรารู้ได้เสียก่อนแล้วว่าตัวละครตัวนั้นจะร้องจะรำือทำอะไรให้เราดู แล้วก็ได้ดูจริงๆ ที่เราเก็บเอามาโมโหโทโสกันนั้นมักจะเนื่องมาจากไม่รู้ดวงหน้าเสียแหละมาก คือ ไม่รู้ว่าเขาจะมาไม่ไหนกะเรา ถ้ารู้เสียแล้วก็หมดเรื่อง ถ้าเขาโงกมาเราก็คอยหลบเขาเชิงได้ทัน การรู้จักใจดวงหน้าผู้คนจริงๆ พระพุทธองค์มีญาณพิเศษในเรื่องนี้ที่เรียกว่า “เจโตปริยญาณ” คือ รู้จักจิตใจคนได้ จึงทรงทำความเข้าใจกับมหาชนได้อย่างมากมาย เพราะคนเราถ้าต้องมีใครสักใจถูกสักนิดเดียวก็งอแงแล้ว ยอมไปเกือบห้าสิบเปอร์เซ็นต์ทีเดียว เพียงแค่ไปหาหมอ ดู หมอ ทักทายว่า “กำลังกลัวใจไข้ไหม?” เท่านั้นแหละ ใจก็ยอมรับนับถือไปตั้งแยะแล้ว เพราะฉะนั้น หมอ ส่วนมากจึงนิยมใช้กดเม็ดนี้เสมอ คือ “ทัก” เสียก่อน แล้วค่อย “ทาย” ตามหลัง ถ้าเป็นพวกทรงเจ้าเข้าผีเขารู้ว่าคนแปลกหน้าที่มาหาหนั้น เกือบทั้งหมดก็ว่าได้ มาเพื่อดูตาดูตาก่อนว่าจริงหรือไม่จริง คือ มาด้วยความคิดที่ยังไม่เชื่อ ฝ่ายคนทรงก็จะทักว่า “ไม่เชื่อแล้วมาหาฉันทำไม?” ซึ่งเป็นคำทักที่ไรกันทั่วไปในวงการคนทรงชั้นสูง เพราะดูข้างหน้าใหม่พอโดนทักอย่างนั้นเข้า ถึงกระดะคั่ง ดั่งดัยว่า “เราก็คืออยู่ในใจแท้ ๆ ท่านรู้ได้อย่างไร?” นี้ก็ยอมไปแล้วเกือบครึ่งตัว คนที่ถึงกับมอบกายถวายตัวให้คนทรง เพราะถูกทักแบบนี้มีไม่น้อย แต่ถ้ารู้ดวงหน้าเสียแล้วว่า คนทรงจะต้องใช้ไสโคกะเราอย่างนี้ ก็ไม่แปลกอะไร ข้าพเจ้าโดนออกบ่อยไป นี้ดูเหมือนข้าพเจ้าจะบุกรุกเข้าไปในที่ของคนอื่นเสียแล้ว เผลอไปนิดเดียวขอประทานโทษด้วย ไ้เรื่องรู้ได้กันเสียแล้วมันอดไม่คอยได้ กลับเข้าเรื่องเสียที่.....

(อ่านต่อฉบับหน้า)

การเขียนหนังสือราชการ

โดย- ส.ป.ช.

★ ★ ★

(ต่อจากฉบับก่อน)

๕. สำนวน

การเขียนหนังสือราชการนั้น จะต้องใช้สำนวนให้ถูกความนิยม คือ ต้องใช้ภาษาราชการ ไม่ใช่ภาษาพูดหรือภาษานักประพันธ์

ขอยกตัวอย่างสำนวนที่ไม่ถูกความนิยม เช่น

ตัวอย่าง ๑ “พร้อมกันนี้ ได้แจ้งไปทางกระทรวงการคลังแล้วเหมือนกัน” คำว่า “เหมือนกัน” เป็นสำนวนพูด ไม่พียงนำมาใช้เป็นสำนวนหนังสือราชการ ควรเปลี่ยนเป็นว่า “พร้อมกันนี้ ได้แจ้งไปทางกระทรวงการคลังด้วยแล้ว”

ตัวอย่าง ๒ “รู้สึกยินดีที่จะเรียนให้ทราบว่า” เป็นสำนวนในภาษาต่างประเทศซึ่งไม่นิยมใช้ในหนังสือราชการสมัยนี้ ควรใช้เพียง “ขอเรียนว่า” เฉยๆ

ขอยกตัวอย่างสำนวนที่นิยมใช้กันเสมอในหนังสือราชการ ซึ่งควรจะเอาอย่างนำมาใช้ให้เหมาะกับโอกาส เช่น

“ขอได้โปรดส่งเอกสารดังกล่าวไปให้ด้วย จะขอบคุณมาก”

“ทั้งนี้ หวังที่จะได้รับความร่วมมือจากกรมนี้ จึงขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ ที่นี้”

“ขอข้อมความเข้าใจว่า”

คิงนเป็นตน

(อ่านต่อฉบับหน้า)

คำอธิบาย

กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ

โดย... วิเชียร ไผ่เรียง

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองบำเหน็จบำนาญ

(ต่อจากฉบับก่อน)

มาตรา ๒๑ ก่อนสิ้นเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณทุกปี ให้เจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุข้าราชการตั้งบัญชีไว้ ในมาตรา ๒๐ ชื่อบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิจะได้รับบำเหน็จบำนาญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ในปีงบประมาณถัดไปต่อเจ้ากระทรวงของผู้ขึ้นและกระทรวงการคลัง

เมื่อเจ้ากระทรวงได้รับบัญชีรายชื่อนั้นแล้วให้พิจารณา ถ้าเห็นว่าข้าราชการผู้ใดสมควรได้รับพิจารณาของคณะกรรมการตามความในมาตรา ๑๘ ก็ให้ดำเนินการต่อไป การส่งต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการผู้ใด ให้กระทำก่อนสิ้นปีงบประมาณที่ข้าราชการผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์เป็นเวลาอย่างน้อยสองเดือน

เมื่อได้มีการส่งต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการผู้ใดแล้ว ให้เจ้ากระทรวงแจ้งให้เจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุทราบ และให้เจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุแจ้งต่อไปยังกระทรวงการคลัง

(แก้ไขใหม่ตามมาตรา ๔ แห่ง พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๐๔ ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๗ ตอนที่ ๗๖ (ฉบับพิเศษ) ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๐๔)

คำอธิบาย

มาตรานี้เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับการปฏิบัติการของเจ้าหน้าที่ โดยเฉพาะในการที่จะควบคุมและดำเนินการเกี่ยวกับข้าราชการที่จะครบเกษียณอายุให้มีประสิทธิภาพ คือ

๓. ก่อนสิ้นเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณทุกปี ให้เจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุแจ้งรายชื่อผู้ที่อายุครบในปีงบประมาณถัดไป ต่อเจ้ากระทรวงและกระทรวงการคลัง

สำหรับกระทรวงการคลังเมื่อได้รับแจ้งแล้วจะได้นำตั้งไว้ในบัตรเงินเดือน ทุกคนว่า ผู้ใดจะต้องจ่ายเงินเดือนในหน้าบ้าง ทั้งนี้ เพื่อที่จะควบคุมมิให้มีการจ่ายเงินเดือนให้แก่ผู้ที่สิ้นสภาพข้าราชการไปแล้ว

ส่วนเจ้ากระทรวงของข้าราชการนั้น ๆ เมื่อได้รับแจ้งแล้วจะได้มีเวลาพอที่จะพิจารณาว่าผู้ใดมีความจำเป็นจะต้องให้คงรับราชการอยู่ต่อไป ก็เสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อเวลาราชการให้ตามมาตรา ๓๘

อีกประการหนึ่งเพื่อที่จะมิให้มีการยุ่งยากในทางปฏิบัติ จึงได้กำหนดเวลาไว้ว่าการต่อเวลาราชการนั้น ให้ตั้งต่อก่อนสิ้นปีงบประมาณของปีที่อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ต้องเดือน ทั้งนี้ เพราะถ้าเมื่อโอกาสให้ต่ออายุราชการย้อนหลังหรือโดยกระทันหัน

เมื่อ ค.ร.ม. ได้อนุมัติการต่อได้แล้ว เจ้าสังกัดจะต้องออกคำสั่งให้ต่อเวลาราชการอีกฉบับหนึ่ง แล้วให้แจ้งคำสั่งนั้นให้เจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุทราบเพื่อควบคุมในตัวบุคคล และแจ้งให้กระทรวงการคลังทราบเพื่อควบคุมในการจ่ายเงินเดือน

มาตรา ๒๒ การต่อเวลาราชการหนึ่งปีคราวแรกนั้น ให้นับตั้งแต่วันอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และถ้าจะต่อเวลาราชการให้ในปีถัดไปอีก ให้ส่งต่อเวลาราชการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน ก่อนสิ้นวันครบการต่อเวลาราชการครั้งสุดท้าย ถ้ามิได้มีการส่งต่อเวลาราชการภายในกำหนดดังกล่าว ให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นพ้นจากราชการถัดจากวันครบการต่อเวลาราชการครั้งสุดท้ายนั้น

คำอธิบาย

เพื่อที่จะเข้าใจในการที่เจ้าหน้าที่จะปฏิบัติตามมาตรา ๒๑, ๒๒ ง่ายขึ้น ขอรวมกล่าวเป็นลำดับ ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุ แจ้งให้เจ้ากระทรวง และกระทรวงการคลังทราบก่อนสิ้นเดือนกันยายน ๒๕๐๕ (ซึ่งเป็นเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ ๒๕๐๕)

๒. กระทรวงการคลัง เมื่อได้รับแจ้งแล้วจะได้นำตั้งไว้ในบัตรเงินเดือน และหลักฐานที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ทั้งนี้ เพื่อจะมีให้มีการจ่ายเงินเดือนให้แก่ผู้ที่สิ้นสภาพข้าราชการไปแล้ว

๓. ถ้าเจ้าสังกัดพิจารณาเห็นสมควรต่อเวลาราชการให้ ก็ทำเรื่องเสนอ ค.ร.ม. กำหนดค่างวดแล้ว เพื่อประโยชน์ที่จะให้พนักงานที่จะใช้ประกอบการทำงานแบบ จ. ๓๘ ในปีต่อไป และประโยชน์ในการบริหารงาน เช่น การเตรียมคนแทน เป็นต้น

๔. ขอได้โปรดสังเกตว่า ตั้งแต่วันทราบจากผู้ใดครบเกษียณอายุ จนถึงวันออกคำสั่งให้ต่อเวลาราชการนั้น เจ้าสังกัดมีระยะเวลาจนถึง ๓๐ เดือนเศษ ทั้งนี้ ก็เพื่อที่จะได้มีเวลาเตรียมงานต่าง ๆ ให้พร้อม รวมทั้งการเสนอขออนุมัติต่อ ค.ร.ม. ด้วย ซึ่งอาจจะสังเกตได้ว่าความในมาตรา ๒๓ นั้น มีผลบังคับ ค.ร.ม. ให้พิจารณาลงมติการต่ออายุเวลาราชการภายในกำหนดโดยนัยไว้ด้วย เพราะถ้าไม่พิจารณาในเวลาสมควร เจ้าสังกัดก็ออกคำสั่งไม่ทันตามกฎหมาย คำสั่งนั้นก็จะเป็นโมฆะ สำหรับเรื่องตามตัวอย่าง กระทรวงเจ้าสังกัดจะต้องออกคำสั่งให้ต่ออายุราชการเสียก่อนวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๐๖

ฉะนั้น ในทางปฏิบัติเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ควรบันทึกเตือนความจำไว้ว่า “คำสั่งต่ออายุราชการครั้งแรกนั้นจะต้องรับทำให้ออกเป็นคำสั่งเสียก่อนวันที่ ๓ สิงหาคม ทุกปีไป” คำสั่งต่อเวลาราชการฉบับใดที่ออกตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ไปแล้ว .จะเป็นโมฆะทั้งสิ้นตามมาตรา ๒๓

(ยังมีต่อ)

เย็บปกรวมเล่มวารสารข้าราชการ

ค่าเย็บปกแข็งรวมเล่มวารสารข้าราชการทั้งปี ปีละ ๑๓ บาท

ถ้าให้ส่งให้ทางไปรษณีย์ เพิ่มค่าส่งอีก ๔.๕๐ บาท

ผู้ประสงค์จะเย็บรวมเล่ม โปรดส่งวารสารข้าราชการของท่าน

ไปยังผู้จัดการวารสารข้าราชการ

สำนักงาน ก.พ. ในพระบรมมหาราชวัง พระนคร

กฎหมาย

พระราชกฤษฎีกา

ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน เงินปี

บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน

พ.ศ. ๒๕๐๕

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๐๕

เป็นปีที่ ๑๗ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงวิธีการเกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๐๕”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๐๕ เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

(๑) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเดือน เงินที่จ่ายควบกับเงินเดือน เบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ และเงินประเภทอื่นที่จ่ายเป็นลักษณะเงินเดือน พ.ศ. ๒๔๗๘

(๒) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเดือน เงินที่จ่ายควบกับเงินเดือน เบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ และเงินประเภทอื่นที่จ่ายเป็นลักษณะเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๔๘๑

(๓) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเดือน เงินที่จ่ายควบกับเงินเดือน เบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ และเงินประเภทอื่นที่จ่ายเป็นลักษณะเงินเดือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๒

(๔) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเดือน เงินที่จ่ายควบกับเงินเดือน เบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ และเงินประเภทอื่นที่จ่ายเป็นลักษณะเงินเดือน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๐๒

บรรดากฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชกฤษฎีกานี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้ง กับบทแห่งพระราชกฤษฎีกานี้ ให้ใช้พระราชกฤษฎีกานี้แทน

มาตรา ๔ ในพระราชกฤษฎีกานี้

“เงินเดือน” หมายความว่ารวมถึงเงินเพิ่มค่าวิชา เงินเพิ่มสำหรับการสู้รบ เงินเพิ่มประจำตำแหน่งที่ต้อง ฝ่าอันตรายเป็นปกติ เงินเพิ่มผู้ปกครองในโรงเรียนตำรวจ เงินซึ่งข้า้ราชการบางจังหวัดในภาคใต้ และเงินอื่นที่ กระทรวงการคลังกำหนดให้เบิกจ่ายในลักษณะเงินเดือน

“เงินปี” หมายความว่า เงินที่มีกำหนดจ่ายเป็นรายปี และหมายความรวมถึงเงินใช้จ่ายในพระองค์ เงินปีพระบรมวงศานุวงศ์ เบี้ยหวัดข้าราชการที่มีกำหนดจ่ายเป็นรายปี และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน

“บำเหน็จ” หมายความว่า บำเหน็จตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และหมายความรวมถึงเงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ

“บำนาญ” หมายความว่า บำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และหมายความรวมถึงเบี้ยหวัดที่มีกำหนดจ่ายเป็นรายเดือน

“ข้าราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งรับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณรายจ่ายประเภทเงินเดือน

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“สำนักเบิกเงินเดือน” หมายความว่า กรมบัญชีกลาง คลังจังหวัดหรือคลังอำเภอ ซึ่งเป็นที่วางฎีกาเบิกเงินเดือน

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

หมวด ๓

เงินเดือนและเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน

มาตรา ๖ การจ่ายเงินเดือนของกระทรวง ทบวง กรม แต่ละปี ให้จ่ายได้ตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือนประจำปี ที่กรมบัญชีกลางได้ตรวจสอบยืนยันว่าถูกต้องแล้ว

ให้กระทรวง ทบวง กรม เป็นผู้ยื่นบัญชีถือจ่ายเงินเดือนประจำปีต่อกรมบัญชีกลางเพื่อตรวจสอบยืนยันโดยปฏิบัติตามวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

มาตรา ๗ เมื่อสิ้นปีใหม่ ถ้ากรมบัญชีกลางยังไม่ได้ตรวจสอบยืนยันบัญชีถือจ่ายเงินเดือนประจำปี ให้จ่ายเงินเดือนตามบัญชีถือจ่ายครั้งสุดท้ายไปพลางก่อนได้ เมื่อกรมบัญชีกลางตรวจสอบยืนยันแล้ว ให้เบิกเพิ่มหรือเบกหักผลัดส่งหรือนำเงินส่งใช้ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๘ ในกรณีที่มีการเลื่อนชั้น หรือเลื่อนอันดับ ในอัตราว่างหรือในอัตราที่อาศัยเบิกอยู่ก่อนที่กรมบัญชีกลางตรวจสอบยืนยันบัญชีถือจ่ายเงินเดือนประจำปี ให้กำหนดอัตรานั้นไว้ในบัญชีถือจ่ายเงินเดือนประจำปีนั้นด้วย

มาตรา ๙ การเลื่อนชั้น เลื่อนอันดับ หรือเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการที่ถึงแก่ความตาย เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้ามีอัตราว่างที่จะเลื่อนชั้นก็ให้จ่ายในอัตรานั้น แต่ถ้าไม่มีอัตราว่างให้ปรับเพิ่มอัตราเดิมเสียก่อนเป็นการชั่วคราว โดยนำเงินเดือนเหลือจ่ายมีปัจจุบันมาปรับเพิ่ม หรือถ้าไม่มีเงินเดือนเหลือจ่าย ต้องได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณให้โอนเงินงบประมาณรายจ่ายหมวดอื่นมาปรับเพิ่มแล้วจึงจ่ายได้ และเมื่อได้จ่ายไปครบถ้วนแล้วให้ปรับลดอัตราคืนสู่สภาพเดิม

มาตรา ๑๐ ในกรณีที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายสำหรับอัตราใหม่ จะขอให้กรมบัญชีกลางตรวจสอบยืนยันบัญชีถือจ่ายเงินเดือนชั่วคราวเฉพาะอัตราที่ได้รับใหม่ก็ได้ แต่เมื่อสิ้นบัญชีถือจ่ายเงินเดือนประจำปีให้รวมอัตราใหม่เข้าไว้ด้วย

มาตรา ๑๑ เมื่อมีการสับเปลี่ยน หรือ โอนอัตราระหว่าง หน่วยงานในกรมเดียวกัน การถือจ่ายเงินเดือนประจำในอัตร่าที่สับเปลี่ยนหรือโอนให้เป็นไปตามคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่งสับเปลี่ยนหรือโอนอัตรานั้น

มาตรา ๑๒ การจ่ายเงินเดือนข้าราชการในกรณีบรรจุใหม่ รวมทั้งการกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่เริ่มเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจ่ายตามส่วนของจำนวนวันในเดือนนั้น

มาตรา ๑๓ การจ่ายเงินเดือนข้าราชการในกรณีที่มีการเลื่อนชั้น เลื่อนอันดับ หรือเลื่อนชั้น ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่ระบุไว้ในคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อน และภายในอัตร่าที่กรมบัญชีกลางตรวจสอบชั้นชั้นในบัญชีถือจ่ายเงินเดือนประจำปี

มาตรา ๑๔ การจ่ายเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างสำนัก เบิกเงินเดือนให้ เป็นไปตามคำสั่งของผู้มีอำนาจแต่งตั้ง และให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งระบุด้วยว่าให้โอนอัตร่าเงินเดือนเดิมไปตั้งจ่ายหรือให้ขาดจากอัตร่าเงินเดือนเดิมไปรับในอัตร่าใหม่ตั้งแต่เมื่อใด ในกรณีโอนอัตร่าเงินเดือนเดิมไปตั้งจ่ายให้โอนไปเต็มเดือน

มาตรา ๑๕ การจ่ายเงินเดือนในกรณีโอนข้าราชการ ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่ระบุไว้ในคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่งในการโอนนั้น

ในกรณีที่มีการจ่ายเงินเดือนทางสังกัดเดิมล่วงล้ำไป ให้เบิกเงินเดือนทางสังกัดใหม่ ส่งใช้โดยวิธีเบิกหัก ผลักส่ง และแจ้งให้เจ้าสังกัดเดิมทราบ ห้ามมิให้เบิกตัวเงิน

มาตรา ๑๖ การจ่ายเงินเดือนข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหน้าที่ประจำอยู่ในต่างประเทศในกรณี

(๑) ย้ายเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ให้แจ้งกรมบัญชีกลาง เพื่อตรวจสอบและแก้ไข บัญชีถือจ่ายเงินเดือน

(๒) ออกจากราชการ พักราชการ ขาดหรือหนีราชการ ลาโดยไม่ได้รับเงินเดือน ถูกลดชั้นเงินเดือน หรือถูกตัดเงินเดือน ให้แจ้งกรมบัญชีกลาง

มาตรา ๑๗ การจ่ายเงินเดือนระหว่างพักราชการของข้าราชการ ให้จ่ายตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนของข้าราชการผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือระเบียบข้อบังคับที่กระทรวงกลาโหมได้กำหนดขึ้น โดยได้รับความตกลงจากกระทรวงการคลังแล้ว

อัตร่าเงินเดือนของข้าราชการระหว่างพักราชการไม่ถือเป็นอัตร่าว่าง

มาตรา ๑๘ ข้าราชการที่ขาดหรือหนีราชการไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือน

ในกรณีที่ข้าราชการซึ่งถูกสั่งไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก เพราะกระทำความผิดทางวินัย ได้อุทธรณ์ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และนายกรัฐมนตร้าสั่งให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้ารับราชการ ผู้กลับเข้ารับราชการนั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างที่ถูกออกจากราชการ

ข้าราชการที่ไม่ได้ปฏิบัติราชการโดยกรณีอื่นจะมีสิทธิได้รับเงินเดือนหรือไม่ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรณี

มาตรา ๑๙ การจ่ายเงินเดือนของผู้ที่ถูกลงโทษตัดเงินเดือนในกรณีที่ผู้นั้นได้รับบรรจุโอน หรือแต่งตั้งโดยได้รับเงินเดือนต่ำกว่าเดิม และยังไม่พ้นโทษตัดเงินเดือน ให้ตัดจากเงินเดือนใหม่ โดยให้ถือจำนวนเงินที่ถูกลงโทษตัดเงินเดือนตามส่วนของเงินเดือนเดิม

มาตรา ๒๐ ในกรณีที่มีการออกจากราชการ พักราชการ ขาดหรือหนีราชการ ลาโดยไม่ได้รับเงินเดือน ถูกลดขั้นเงินเดือนหรือถูกตัดเงินเดือน ให้ผู้เบิกเงินเดือนส่งสำเนาคำสั่งของผู้บังคับบัญชาไปยังสำนักเบิกเงินเดือน เว้นแต่กรณีการเบิกจ่ายเงินเดือนเป็นรายอัตรา

มาตรา ๒๑ ภายใต้บังคับมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๓ ข้าราชการผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายเงินเดือนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย นอกจากนี้ ให้จ่ายเงินอีกจำนวนหนึ่งเรียกว่าเงินช่วยเหลือ เป็นจำนวนสามเท่าของอัตราเงินเดือนในอัตราที่ถือจ่ายอยู่เมื่อถึงแก่ความตาย ในกรณีอาศัยเบิกในอัตราที่สูงกว่าให้ถือเงินเดือนตามอัตราที่รับจริงเป็นเกณฑ์คำนวณเงินช่วยเหลือ

มาตรา ๒๒ ข้าราชการซึ่งถูกสั่งพักราชการผู้ใดตายก่อนคดีหรือกรณีถึงที่สุด ถ้าเจ้ากระทรวงพิจารณาและวินิจฉัยตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนของข้าราชการผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือระเบียบข้อบังคับที่กระทรวงกลาโหมได้กำหนดขึ้นโดยได้รับความตกลงจากกระทรวงการคลังแล้วให้ได้รับเงินเดือนระหว่างพักราชการเท่าใด ให้จ่ายเงินเดือนตามจำนวนที่วินิจฉัยให้จนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย นอกจากนี้ ให้จ่ายเงินช่วยเหลือให้อีกจำนวนหนึ่งเป็นจำนวนสามเท่าของเงินเดือนนั้น

ความในวรรคก่อนให้ใช้บังคับในกรณีข้าราชการที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๒๓ ข้าราชการผู้ใดตายในระหว่างขาดหรือหนีราชการหรือข้าราชการวิสามัญชั่วคราวผู้ใดตาย ให้จ่ายเงินเดือนให้เพียงวันสุดท้ายที่ผู้นั้นมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยจ่ายให้ตามส่วนของจำนวนวันในเดือนนั้น และไม่มี การจ่ายเงินช่วยเหลือ

มาตรา ๒๔ เงินเดือนที่จ่ายตามมาตรา ๒๑ มาตรา ๒๒ หรือมาตรา ๒๓ เป็นทรัพย์สินของผู้ตายในขณะตาย และให้จ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิควรได้ตามกฎหมายว่าด้วยครอบครัวและมรดก

เงินช่วยเหลือตามมาตรา ๒๑ หรือมาตรา ๒๒ ให้จ่ายให้แก่บุคคลซึ่งข้าราชการผู้ตายได้แสดงเจตนาระบุไว้เป็นหนังสือตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด

ถ้าข้าราชการผู้ตายมิได้แสดงเจตนาระบุไว้ตามวรรคสอง หรือ บุคคลซึ่งข้าราชการผู้ตายได้แสดงเจตนาระบุไว้ได้ตายไปเสียก่อน ก็ให้จ่ายให้แก่บุคคลตามลำดับก่อนหลัง ดังต่อไปนี้

- (๑) คู่สมรส
- (๒) บุตร
- (๓) บิดามารดา
- (๔) ผู้อยู่ในอุปการะของผู้ตายตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- (๕) ผู้อุปการะผู้ตายตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

เมื่อปรากฏว่ามีบุคคลในลำดับก่อนดังกล่าวในวรรคสาม บุคคลนั้นมีสิทธิรับเงินช่วยเหลือแต่ในลำดับเดียว ผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ

ถ้าบุคคลดังกล่าวข้างต้นไม่มีตัวมาขอรับภายในระยะเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่ข้าราชการผู้นั้นตาย การจ่ายเงินช่วยเหลือก็เป็นอันไม่ต้องจ่าย

มาตรา ๒๕ เงินช่วยเหลือให้จ่ายจากอัตราเงินเดือนที่ข้าราชการผู้ควบคุมอยู่ เว้นแต่ในกรณีที่จำเป็นต้องบรรจุคนอื่นแทน ให้จ่ายจากเงินเดือนเหลือจ่าย ถ้าเงินเดือนเหลือจ่ายไม่มีต้องได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการสำนักงานประมาณให้โอนเงินงบประมาณรายจ่ายหมวดอื่นมาตั้งจ่ายจึงจ่ายได้

มาตรา ๒๖ เงินเดือนข้าราชการ ซึ่งออกจากราชการให้จ่ายได้ เพียงวันก่อน วันที่ผู้นั้น พ้นจากหน้าที่ราชการ ในกรณีที่ต้องมอบงานในหน้าที่ ภายหลังจากวันที่คำสั่งกำหนดให้ออกจากราชการ ถ้าให้จ่ายต่อไปได้ จนถึงวันที่มอบงานเสร็จ แต่ต้องภายใน กำหนดเวลาอันไม่ชักช้า ตามที่ผู้มีอำนาจสั่งให้ ออกจากราชการจะได้กำหนดตามสภาพของงาน ทั้งนี้ เว้นแต่ในกรณีที่พ้นจากราชการเหตุครบเกษียณอายุห้ามมิให้จ่ายเงินเดือนภายหลังวันถึงกำหนดออกจากราชการนั้น

มาตรา ๒๗ เงินเดือนประจำเดือนของข้าราชการให้เริ่มจ่ายในวันทำการเต็มวันสุดท้ายของเดือน เว้นแต่ในกรณีที่มิใช่เหตุพิเศษกระทรวงการคลังจะกำหนดวันจ่ายเป็นอย่างอื่นก็ได้

ความในวรรคก่อนมิให้ใช้บังคับแก่กรณีข้าราชการซึ่งออกจากราชการ ตาย โอน หรือแต่งตั้งไปรับราชการต่างสำนัก เบิกเงินเดือนโดยเปลี่ยนอัตราเงินเดือนระหว่างเดือน

มาตรา ๒๘ ข้าราชการซึ่งขณะเดียวกันดำรงตำแหน่งมากกว่าหนึ่งตำแหน่ง ให้จ่ายเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งเดียวแล้วแต่จะเลือกขอรับในอัตราของตำแหน่งใด แต่การเลือกนี้ ถ้าเป็นเหตุให้ต้องจ่ายเงินเดือนย้อนหลัง ให้เลือกได้เพียงครั้งเดียว

มาตรา ๒๙ การจ่ายเงินเดือนรวมทั้งเงินช่วยเหลือค้างเบิกข้ามปีทุกกรณี ให้จ่ายจากเงินเดือนเหลือจ่ายปัจจุบัน ถ้าไม่มีเงินเดือนเหลือจ่าย ต้องได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการสำนักงานประมาณให้โอนเงินงบประมาณรายจ่ายหมวดอื่นมาตั้งจ่าย จึงจ่ายได้

มาตรา ๓๐ ในกรณีข้าราชการวิสามัญที่มีสัญญาจ้าง การจ่ายเงินเดือนให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง และไม่มี การจ่ายเงินช่วยเหลือตามมาตรา ๒๕ หรือมาตรา ๒๖

มาตรา ๓๑ เงินประจำตำแหน่งหรือเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน ให้จ่ายตามกฎหมายข้อบังคับหรือระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับเงินประเภทนั้น ๆ

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งถึงแก่ความตาย ถ้าไม่มีกฎหมายข้อบังคับหรือระเบียบกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งหรือเงินอื่นในลักษณะเดียวกันเพียงวันที่ถึงแก่ความตาย

มาตรา ๓๒ ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ ประธานองคมนตรี หรือองคมนตรี มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่วันที่เข้ารับแต่งตั้งเป็นต้นไป ในกรณีถึงแก่ความตาย ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งสำหรับเดือนที่ถึงแก่ความตายนั้นให้ตลอดทั้งเดือน

มาตรา ๓๓ การจ่ายเงินตามมาตรา ๓๑ หรือมาตรา ๓๒ ถ้าค้างเบิกข้ามปี หรือไม่มีอัตราเบิก ให้เป็นไปตามมาตรา ๒๘ โดยอนุโลม

มาตรา ๓๔ การจ่ายเงินตามมาตรา ๓๑ หรือมาตรา ๓๒ ในกรณีจ่ายประจำเดือน ให้เป็นไปตามมาตรา ๒๗ โดยอนุโลม และในกรณีถึงแก่ความตาย ให้เป็นไปตามมาตรา ๒๘ วรรคหนึ่ง โดยอนุโลม

หมวด ๒

เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน

มาตรา ๓๕ การขอให้ส่งจ่ายบำเหน็จหรือบำนาญให้เป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด และเมื่อกระทรวงการคลังได้ส่งจ่ายแล้ว จึงจ่ายได้

การส่งจ่ายบำนาญในกรณีผู้เคยรับบำนาญอยู่แล้วกลับเข้ารับราชการใหม่ เมื่อออกจากราชการตอนหลังและมีสิทธิได้รับบำนาญในตอนหลังด้วย ถ้าการรับราชการในตอนก่อนกับตอนหลังต่างกระทรวงกัน ให้จ่ายบำนาญทางกระทรวงที่ออกจากราชการในตอนหลัง

ในกรณีที่มีการลดหรือตัดบำนาญในระหว่างเวลาที่กลับเข้ารับราชการใหม่ เมื่อจะตั้งต้นจ่ายบำนาญที่เคยได้รับอยู่เดิมขึ้นใหม่ตั้งแต่วันออกจากราชการตอนหลัง ต้องขอให้กระทรวงการคลังส่งจ่ายเสียก่อน จึงจ่ายได้ และให้จ่ายทางกระทรวงที่ได้จ่ายบำนาญมาก่อนนั้น

มาตรา ๓๖ บำนาญปกติ หรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ จะจ่ายได้นับตั้งแต่วันที่ขาดจากเงินเดือนเป็นต้นไป

บำนาญตกทอดหรือบำนาญพิเศษ ซึ่งได้แก่ทายาท ผู้อุปการะ หรือผู้อยู่ในอุปการะนั้น จะจ่ายได้นับตั้งแต่วันที่ถึงจากวันที่ผู้ซึ่งก่อให้เกิดสิทธิรับบำนาญถึงแก่ความตาย

มาตรา ๓๗ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญถึงแก่ความตาย ให้จ่ายบำนาญให้จนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย นอกจากนี้ให้จ่ายเงินให้อีกจำนวนหนึ่งเรียกว่าเงินช่วยพิเศษ เป็นจำนวนหนึ่งเท่าของบำนาญรายเดือน แต่ในกรณีที่ผู้รับบำนาญตกทอดหรือบำนาญพิเศษในฐานะเป็นทายาท ผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะถึงแก่ความตาย ไม่มี การจ่ายเงินช่วยพิเศษ

ให้นำความในมาตรา ๒๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๓๘ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับเงินปีในปีใด ให้จ่ายเงินปีให้ตลอดทั้งปีไม่ว่ากรณีจะเป็นประการใด ในกรณีที่ผู้รับเงินปีถึงแก่ความตาย ให้นำความในมาตรา ๒๔ วรรคหนึ่ง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๓๙ บำนาญประจำเดือน ให้เริ่มจ่ายในวันทำการเต็มวันวันแรกของเดือนถัดไป เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ กระทรวงการคลังจะกำหนดวันจ่ายเป็นอย่างอื่นก็ได้

มาตรา ๔๐ ผู้รับบำนาญจะต้องแสดงตนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้จ่ายปีละครั้ง และในกรณีที่กระทรวงการคลังเห็นสมควร จะสั่งให้ผู้รับบำนาญแสดงตนในระยะเวลาใด ๆ ภายในกำหนดนั้นอีกก็ได้

การแสดงตนนั้น ถ้าจะไปแสดงด้วยตนเองไม่ได้ให้ส่งใบรับรองการมีชีวิตคงต่อไปนี้ คือ

ใบรับรองที่ทำในราชอาณาจักร ต้องให้นายอำเภอ หรือนายทะเบียน ตามกฎหมายว่าด้วย การทะเบียนราษฎร แห่งท้องที่ซึ่งตนมีถิ่นที่อยู่เป็นผู้รับรอง ถ้าทำในเมืองต่างประเทศที่มีกงสุลไทยต้องให้กงสุลนั้นรับรอง ถ้าทำในเมือง ต่างประเทศที่ไม่มีกงสุลไทยต้องให้เจ้าพนักงานโนตารีบับลิก หรือแมอิสเตริตหรือบุคคลอื่นซึ่งกฎหมายแห่งท้องถิ่น ตั้งให้เป็นผู้มีอำนาจรับรองเอกสารรับรอง และต้องมีใบสำคัญของรัฐบาลต่างประเทศที่เกี่ยวข้องแสดงการมีอำนาจ เช่นว่านั้นแนบมาด้วย

นอกจากนี้ ให้กระทรวงการคลังมีอำนาจระเบียบกำหนดวิธีการรับรองการมีชีวิตเป็นอย่างอื่นได้ ตามที่เห็นสมควร

ผู้รับบำนาญจะรับบำนาญไม่ได้ จนกว่าจะได้แสดงตนหรือส่งใบรับรองการมีชีวิตดังกล่าว

มาตรา ๔๑ การจ่ายเงินตามกฎหมาย ว่าด้วยการสงเคราะห์ผู้ประสบภัยเนื่องในการรบ ว่าด้วยเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยเนื่องจากการช่วยเหลือราชการ การปฏิบัติงานของชาติหรือการปฏิบัติตามหน้าที่มนุษยธรรม ว่าด้วยเงินบำนาญพิเศษสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน หรือเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน ให้นำความในหมวดนี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

จอมพล ต. ชนวรวิชัย

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๘ ตอนที่ ๑๗ วันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๐๕

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๓๓๓ (พ.ศ. ๒๕๐๕)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในตำแหน่งทำเนียบนายกรัฐมนตรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่สำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี

ข้อ ๒ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น

นายช่างตรี

เทียบกับตำแหน่ง

ประจำแผนก

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๐๕

(ลงชื่อ) จอมพล ต. ชนวรวิชัย

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๘ ตอนที่ ๑๗ วันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๐๕

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๓๓๒ (พ.ศ. ๒๕๐๕)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมป่าไม้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมป่าไม้ กระทรวงเกษตร

ข้อ ๒ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
ช่างเครื่องเรือ	เสมียนพนักงาน	
นายท้ายเรือ	"	
ช่างจัตวา	"	
พนักงานวิหตุจัตวา	"	
พนักงานป่าไม้จัตวา	"	
ป่าไม้อำเภอจัตวา	"	ส่วนราชการป่าไม้ประจำอำเภอ ในฐานะ หัวหน้าส่วนราชการ ที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
ช่างตรี	ประจำแผนก	
นายช่างตรี	"	
พนักงานป่าไม้ตรี	"	
นักวิชาการป่าไม้ตรี	"	
ป่าไม้อำเภอตรี	"	ส่วนราชการป่าไม้ประจำอำเภอ ในฐานะ หัวหน้าส่วนราชการ ที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
ช่างโท	หัวหน้าแผนก	
นายช่างโท	"	
พนักงานป่าไม้โท	"	
นักวิชาการป่าไม้โท	"	

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
ผู้ช่วยป่าไม้เขต ป่าไม้จังหวัด	หัวหน้าแผนก "	ส่วนราชการป่าไม้ประจำจังหวัด ใน ฐานะหัวหน้าแผนก
พนักงานป่าไม้เอก นักวิชาการป่าไม้เอก ป่าไม้เขต	หัวหน้ากอง " "	ส่วนราชการป่าไม้เขต ในฐานะ หัวหน้ากอง
เลขานุการกรม	"	สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะ หัวหน้ากอง
ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้อำนวยการกอง	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๐๕

(ลงชื่อ) จอมพล ถ. ชนงวัชร์
นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๓๘ ตอนที่ ๑๑ วันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๐๕

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๓๓๓ (พ.ศ. ๒๕๐๕)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมโยธาเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมโยธาเทศบาล กระทรวงมหาดไทย

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๕๐ (พ.ศ. ๒๕๐๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
พนักงานการเงินจัตวา	เสมียนพนักงาน	
พนักงานพัสดุจัตวา	"	
พนักงานบัญชีจัตวา	"	
ช่างจัตวา	"	
พนักงานการเงินตรี	ประจำแผนก	
พนักงานพัสดุตรี	"	
พนักงานบัญชีตรี	"	
นักบัญชีตรี	"	
ช่างตรี	"	
นายช่างตรี	"	
สถาปนิกตรี	"	
นักวิทยาศาสตร์ตรี	"	
พนักงานการเงินโท	หัวหน้าแผนก	
พนักงานบัญชีโท	"	
ช่างโท	"	
นายช่างโท	"	
สถาปนิกโท	"	
พนักงานการเงินเอก	หัวหน้ากอง	
นิติกรเอก	"	
ช่างเอก	"	
นายช่างเอก	"	
สถาปนิกเอก	"	
เลขานุการกรม	"	สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะ หัวหน้ากอง
นายช่างใหญ่	รองอธิบดี	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๐๕

(ลงชื่อ) จอมพล ต. ชนวรวิชัย

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๘ ตอนที่ ๑๗ วันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๐๕

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๓๓๔ (พ.ศ. ๒๕๐๕)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสำนักงานสภาวิจัยแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๑) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่สำนักงานสภาวิจัยแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๕๗ (พ.ศ. ๒๕๐๔) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
วิทยากรเอก เลขานุการ	หัวหน้ากอง "	สำนักงานเลขานุการ สำนักงาน สภาวิจัยแห่งชาติ ในฐานะ หัวหน้ากอง
วิทยากรพิเศษ รองเลขาธิการสภาวิจัยแห่งชาติ เลขาธิการสภาวิจัยแห่งชาติ	ผู้อำนวยการกอง รองอธิบดี อธิบดี	สำนักงานสภาวิจัยแห่งชาติ ใน ฐานะอธิบดี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๐๕

(ลงชื่อ) จอมพล ต. ชนะวิชิต์

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๘ ตอนที่ ๑๗ วันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๐๕

กฏ ก.พ.

ฉบับที่ ๓๑๕ (พ.ศ. ๒๕๐๕)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกรมโลหกิจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฏ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฏ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมโลหกิจ กระทรวงอุตสาหกรรม

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฏ ก.พ. ฉบับที่ ๒๘๐ (พ.ศ. ๒๕๐๔) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
ช่างจัตวา	เสมียนพนักงาน	
พนักงานวิทยาศาสตร์ตรี	ประจำแผนก	
นักวิทยาศาสตร์ตรี	"	
ช่างตรี	"	
นายช่างตรี	"	
ผู้ช่วยโลหกิจจังหวัดตรี	"	
นิติกรโท	หัวหน้าแผนก	
นักสถิติโท	"	
ผู้ตรวจโลหกิจโท	"	
นักวิทยาศาสตร์โท	"	
ช่างโท	"	
นายช่างโท	"	
ผู้ช่วยโลหกิจจังหวัดโท	"	
โลหกิจจังหวัดโท	"	ส่วนราชการโลหกิจประจำจังหวัด ในฐานะหัวหน้าแผนก
นักวิทยาศาสตร์เอก	หัวหน้ากอง	
นายช่างเอก	"	
โลหกิจจังหวัดเอก	"	ส่วนราชการโลหกิจประจำจังหวัด ในฐานะหัวหน้ากอง

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
ผู้ตรวจราชการกรม เลขานุการกรม	หัวหน้ากอง "	สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะ หัวหน้ากอง
ผู้ช่วยทูตฝ่ายโลหกิจ ผู้เชี่ยวชาญ	" ผู้อำนวยการกอง	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๐๕
(ลงชื่อ) จอมพล ต. ชนะวิชัย
นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๓๘ ตอนที่ ๑๓ วันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๐๕

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๓๓๖ (พ.ศ. ๒๕๐๕)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๔) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานนายกรัฐมนตรี

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๐๑ (พ.ศ. ๒๕๐๔) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
นักบัญชีตรี	ประจำแผนก	
นิติกรตรี	"	
พนักงานภาษาต่างประเทศตรี	"	
นักบัญชีโท	หัวหน้าแผนก	
นิติกรโท	"	
พนักงานภาษาต่างประเทศโท	"	
ผู้ช่วยหัวหน้ากอง	"	

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง	หัวหน้ากอง	
ผู้ดูแลนักเรียน	”	
เลขานุการ	”	สำนักงานเลขานุการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
		ในฐานะหัวหน้ากอง
ที่ปรึกษาการศึกษา	รองอธิบดี	
ที่ปรึกษาวัฒนธรรม	”	
รองเลขาธิการ ก.พ.	”	
เลขาธิการ ก.พ.	อธิบดี	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในฐานะอธิบดี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๐๕

(ลงชื่อ) จอมพล ต. ชนวิชัย
นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๘ ตอนที่ ๑๗ วันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๐๕

กฎกระทรวง

ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๐๕)

ออกตามความในพระราชบัญญัติโอนมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัยศิลปากร
ไปสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๐๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ และมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติโอนมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัยศิลปากร ไปสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๐๒ นายกรัฐมนตรีออกกฎกระทรวงไว้ ดังต่อไปนี้

ให้ยกเลิกความใน (๔) ก. ของข้อ ๕ แห่งกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๐๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติโอนมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัยศิลปากร ไปสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๐๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ก. ผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่าสามปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นโท อันดับ ๑ ชั้น ๑,๔๐๐ บาท และถ้าได้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรเทียบดิ้นิยม จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นโท อันดับ ๒ ชั้น ๑,๖๐๐ บาท ”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๐๕

จอมพล ต. ชนวิชัย

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๘ ตอนที่ ๑๕ วันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๐๕

ระเบียบ

ที่ น.ว. ๑๐/๒๕๐๕

สำนักบริหารของนายกรัฐมนตรี

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕

เรื่อง ข้าราชการแตกสามัคคี

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือที่ น.ว. ๓๘/๒๕๐๓ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๓

ตามที่แจ้งมติคณะรัฐมนตรีให้ กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ สอดส่อง กวดขัน บังคับมิให้ ข้าราชการ เกิดแตกสามัคคี มาเพื่อทราบ ความแจ้งอยู่แล้วนั้น

บัดนี้ พ.ต.ท. ธงชัย ไตรศิริ ผู้บังคับกองร้อย ๑ ร. ก. ภาค ๘ จังหวัดปัตตานี ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่องความสามัคคีในหน่วยราชการ สรุปได้ว่า ตามที่รัฐบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาการประเทศ และชักชวนให้เกิดความสามัคคีระหว่างชนในชาตินั้น ขณะนี้ปรากฏว่าข้าราชการในหน่วยราชการบางแห่งยังไม่ร่วมมือกันประสานงานให้ลุล่วงไปด้วยดี บางแห่งยังมีการแตกสามัคคี ทั้งนี้ เพราะขาดหลักธรรมที่ยึดเหนี่ยว จึงเสนอให้มีการอบรมข้าราชการ

สำนักบริหารของนายกรัฐมนตรีได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า ความสามัคคีเป็นเรื่องสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาวะการณ์ปัจจุบัน เพราะเหตุการณ์รอบประเทศอยู่ในขั้นที่ไม่อาจคาดได้ว่าภัยจากภายนอกประเทศจะมาถึงประเทศเราได้เวลาใด ควรให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายได้ร่วมมือร่วมใจกันทำงานโดยเห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

ฯ พณฯ นายกรัฐมนตรีได้พิจารณาแล้ว เห็นชอบด้วย และมีบัญชาให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ กำชับข้าราชการในสังกัดให้ร่วมมือร่วมใจกันทำงานด้วยความสามัคคีต่อกัน เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมและประเทศชาติ ผู้ใดฝ่าฝืนให้พิจารณาลงโทษทางวินัย และถ้ายังไม่เชื่อทลายก็ไม่ควรให้รับราชการอยู่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) พลโท อัมพร จินตกานนท์

(อัมพร จินตกานนท์)

รักษาการในตำแหน่ง

เลขาธิการบริหารของนายกรัฐมนตรี

กองนโยบายภายในประเทศ

บัญชีสำรวจรายชื่อข้าราชการสามัญและวิสามัญที่มีอายุจะครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๖

สังกัดกรม

กระทรวง

ลำดับที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	เกิด วัน เดือน พ.ศ.	มีอายุจะครบ ๖๐ ปี วัน เดือน พ.ศ.	หมายเหตุ
๑	นาย ก.	อธิบดีกรม.....	๒ ต.ค. ๒๔๔๕	๑ ต.ค. ๒๕๐๕	สำรวจเฉพาะ ผู้ที่เกิด
๒	นาย ข.	รองอธิบดีกรม.....	๑ ม.ค. ๒๔๔๕	๓๑ ธ.ค. ๒๕๐๕	ระหว่างวันที่
๓	นาย ค.	ผู้อำนวยการกอง.....	๒ ม.ค. ๒๔๔๕	๑ ม.ค. ๒๕๐๖	๒ ตุลาคม
๔	นาย ง.	นายช่างใหญ่.....	๑ ต.ค. ๒๔๔๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๐๖	๒๔๔๕ ถึง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๖
๕	นาย จ.	การโรง.....	๑๐ เม.ย. ๒๔๔๖	๕ เม.ย. ๒๕๐๖	วิสามัญ
๖	นาย ฉ.	นักการ.....	๑๕ พ.ค. ๒๔๔๖	๑๔ พ.ค. ๒๕๐๖	วิสามัญ

ที่ ๘๗๓๒ (บพม.)/๒๕๐๕

กระทรวงการคลัง

๘ มีนาคม ๒๕๐๕

เรื่อง วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๒

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ ๔๕๘๒๐/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๐๒

ตามที่กระทรวงการคลังได้แจ้งวิธีปฏิบัติในกรณีขอบำนาญพิเศษหรือบำเหน็จตกทอด โดยกำหนดให้ดำเนินการสอบสวนตามแบบราชการสอบสวนบำนาญพิเศษหรือบำเหน็จตกทอด และให้ทายาททุกคนทำหนังสือสัญญารับรองชดใช้เงินคืนให้แก่ทางราชการตามแบบที่กำหนด นั้น

บัดนี้ มีผู้หารือว่าตามแบบหนังสือสัญญารับรองการชดใช้เงินคืนให้แก่ทางราชการข้อ ๔ ที่ระบุว่า "ข้าพเจ้ามือสังหาริมทรัพย์ดังนี้

(๑)

(๒)

..... ฯลฯ....." นั้น ถ้าหากทายาททุกคนไม่มีมือสังหาริมทรัพย์ที่จะระบุในหนังสือสัญญารับรองชดใช้เงินคืนจะให้ปฏิบัติอย่างไร หรือจะให้มิผู้ค้ำประกันแทน

กระทรวงการคลังขอเรียนข้อความเข้าใจว่า การทำหนังสือสัญญารับรองชดใช้เงินคืนให้แก่ทางราชการนั้น กระทรวงการคลังมิได้มีเจตนาจะให้มิสัญญาค้ำประกันแต่ประการใด หากทายาททุกคนหรือบางคนไม่มีมือสังหาริมทรัพย์ที่จะนำมาระบุไว้ในหนังสือสัญญา ก็ไม่ต้องให้ทายาทจัดให้มีผู้ค้ำประกัน เพราะบำเหน็จตกทอดเป็นสิทธิอันชอบธรรมที่ทายาทพึงได้รับตามกฎหมาย แต่หากภายหลังเกิดกรณีที่จะต้องเรียกคืนเงินที่ทายาทรับเกินสิทธิไป ก็ให้เจ้ากระทรวงเรียกเงินคืนจนครบ แต่ถ้าเรียกเงินคืนไม่ได้ ก็ให้พิจารณาดำเนินการดังนี้

- ๑. ถ้าเห็นว่าทายาทรายใดมีเจตนาทุจริต ก็ให้ดำเนินคดีทางอาญา
 - ๒. ถ้าเห็นว่าไม่มีเจตนาทุจริต ก็ให้ดำเนินคดีทางแพ่ง และถ้าจำเป็นก็ให้ฟ้องถึงชั้นล้มละลาย
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) ต. วิจิตรชัยกุล
(นายเสริม วิจิตรชัยกุล)
ปลัดกระทรวงการคลัง

กองบำเหน็จบำนาญ
กรมบัญชีกลาง

ที่ ๑๐๕๐๘ (ปรบ.)/๒๕๐๕
๑๐๕๐๘

กระทรวงการคลัง

๑๓ มีนาคม ๒๕๐๕

เรื่อง วิธีการเบิกเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการภายในประเทศ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบคำขอรับเงินค่าเช่าบ้าน (แบบ ๗) ๒ ชุด

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๐๕ ได้ยกเลิกบทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับวิธีการเบิกเงินค่าเช่าบ้าน ข้าราชการ ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเดือน เงินที่จ่ายควบกับเงินเดือน เบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นที่จ่ายเป็นลักษณะเงินเดือน พ.ศ. ๒๔๙๘ ฉะนั้น กระทรวงการคลังจึงกำหนดวิธีการเบิกเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการภายในประเทศเสียใหม่ ดังต่อไปนี้

๑. การเบิกเงินเพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้านข้าราชการที่ได้รับอนุมัติแล้ว ให้เบิกที่สำนักเบิกเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้น ในหมวดคอบแทนอื่น โดยให้ใช้ฎีกาเงินเดือน ฯ (แบบ บก. ๓๕ บ) และให้มีรายละเอียดแสดงรายชื่อข้าราชการ อัตราเงินเดือน และจำนวนเงินที่ขอเบิกแต่ละคนแนบไปพร้อมกับฎีกา

๒. การเบิกเงินเพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้านข้าราชการครั้งแรก หรือในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าเช่าบ้านที่ได้รับอนุมัติไว้แล้ว หรือในกรณีที่เปลี่ยนสำนักเบิกเงินเดือน ให้มีคำขอรับเงินค่าเช่าบ้านแบบฎีกาค่าเช่าบ้าน สำหรับส่วนภูมิภาคให้ส่ง ๒ ฉบับ เพื่อคลังจังหวัดหรือคลังอำเภอเก็บไว้ ๑ ฉบับ ส่งให้คลังเขตเพื่อส่งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินประจำเขต พร้อมกับฎีกา ๑ ฉบับ สำหรับส่วนกลางให้ส่ง ๑ ฉบับ

๓. ใบเสร็จรับเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการ ให้ส่วนราชการที่เบิกเงินกับกรมบัญชีกลางรวบรวมส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินพร้อมงบเดือน ในกรณีส่วนราชการที่เบิกเงินกับคลังจังหวัดหรือคลังอำเภอ ให้แนบไปพร้อมกับฎีกา และให้คลังจังหวัดหรือคลังอำเภอ แล้วแต่กรณี รวบรวมส่งคลังเขตเพื่อส่งต่อไปยังสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินประจำเขต

๔. ให้ส่วนราชการที่เบิกเงินกับกรมบัญชีกลางส่งรายละเอียดแสดงรายชื่อข้าราชการตาม ๑ และสำเนาคำขอรับค่าเช่าบ้านในกรณีตาม ๒ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พร้อมกับใบเสร็จรับเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการด้วย

๕. ในกรณีข้าราชการผู้เบิกเงินค่าเช่าบ้านได้อยู่แล้ว ได้รับการแต่งตั้งให้ไปรับราชการในที่อื่น แต่มีความจำเป็นต้องเช่าบ้านเดิมอยู่ต่อไปอีก และได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจแล้ว ก็ให้เบิกและจ่ายเงินค่าเช่าบ้านได้ โดยถือปฏิบัติตาม ๑, ๒, ๓ และ ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องถือเป็นหลักปฏิบัติ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๐๕ เป็นต้นไป อนึ่ง การเบิกเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการเฉพาะในเดือนมีนาคม ๒๕๐๕ ซึ่งเป็นระยะหัวเลี้ยวหัวต่อ ถ้าส่วนราชการใดปฏิบัติตามวิธีการเดิมก็อนุญาติให้ทำได้

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง
(ตงช้อ) พยงค์ กนกการ
(นายพยงค์ กนกการ)
หัวหน้ากองกลาง ลงชื่อแทน
ปลัดกระทรวงการคลัง

กองระบบบัญชีและการคลัง
กรมบัญชีกลาง

คำขอรับเงินค่าเช่าบ้าน

เขียนที่.....
วันที่.....

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง.....

ขอเสนอรายงานเพื่อขอรับเงินค่าเช่าบ้านดังต่อไปนี้

ข้าพเจ้าเริ่มเข้ารับราชการครั้งแรก ตำแหน่ง..... อยู่ในท้องที่อำเภอ.....

จังหวัด..... ได้รับเงินเดือนชั้น..... อันดับ..... ชั้น.....

ครั้งหลังสุดข้าพเจ้ารับราชการตำแหน่ง..... อยู่ในท้องที่อำเภอ.....

จังหวัด..... ได้รับเงินเดือนชั้น..... อันดับ..... ชั้น.....

เลขที่..... เดือนละ..... บาท และเงินค่าเช่าบ้านเดือนละ..... บาท

จังหวัด.....
บัดนี้ กรม.....
กระทรวง..... } ได้มีคำสั่งให้ข้าพเจ้ารับราชการในตำแหน่ง.....

ในท้องที่อำเภอ..... จังหวัด..... ได้รับเงินเดือนชั้น.....

อันดับ..... ชั้น..... เลขที่..... เดือนละ..... บาท ข้าพเจ้ามีลักษณะครบถ้วน

อันสมควรได้รับเงินค่าเช่าบ้าน

เพราะฉะนั้น ข้าพเจ้าขออนุญาตเบิกเงินค่าเช่าบ้าน ของ..... บ้านเลขที่.....

ถนน..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

เป็นเงินเดือนละ..... บาท ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... เป็นต้นไป

ตามอัตราในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบค่าเช่าบ้านข้าราชการ ข้าพเจ้าได้เสียค่าเช่าบ้านจริงเดือนละ..... บาท

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

คำรับรองของหัวหน้าแผนก

เสนอ..... ผ่าน.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าราชการผู้นั้นเรื่องราวข้างบนนี้ มีลักษณะครบถ้วนสมควรได้รับเงินค่าเช่าบ้านตาม

ที่ขอ และขอรับรองว่า ราคาเช่าบ้านเป็นราคาที่สมควรตามสภาพของบ้าน

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นผู้รับผ่าน

เสนอ.....

ข้าพเจ้าเห็นว่าเงินค่าเช่าบ้านรายนี้ ขอจ่ายถูกต้องตามพระราชกฤษฎีกาแล้ว

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้จ่ายเงินค่าเช่าบ้านรายนี้ได้ตามที่ขอ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ในกรณีเปลี่ยนแปลงบ้านเช่าใหม่ ราคาเช่าสูงขึ้น ให้ผู้ขอเบิกชี้แจงเหตุผลความจำเป็นแนบพร้อมคำขอ โดยให้ผู้บังคับบัญชารับรองเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติด้วย

ปัญหา: เียบยบทุกข์กรรมพลเรือน

โดย...ประวิทย์ ฅ นกร หัวหน้ากองวินัยและเรื่องราว สำนักงาน ก.พ.

ตอบปัญหาสมาชิก

ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๓๗๘ นครพนม

ถาม ผู้ที่สอบแข่งขันข้าราชการพลเรือนชั้นตรีได้ที่เป็นข้าราชการสามัญอยู่ และไม่ใช้คนของกรมที่สอบได้ เวลาขอโอนมาบรรจุ จะบรรจุเป็นวิสามัญทดลองเพื่อปฏิบัติหน้าที่ หรือจะบรรจุเป็นสามัญเพื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่เหมือนคนที่ เป็นข้าราชการของกรมที่ตนสอบได้ ?

ตอบ โอนมา แล้วบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญทดลองปฏิบัติหน้าที่

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๔๗๘

ถาม ก. สอบคัดเลือกในกรม ๆ หนึ่งได้ และได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการวิสามัญ ทดลองปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๐๕ เมื่อครบ ๖ เดือน ก็ได้รับการบรรจุเป็นสามัญ ในระหว่างนี้ ก. สอบชิงทุนรัฐบาล (ก.พ.) ไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศได้ และทุนที่สอบได้ก็เป็นทุนหน่วยตามความต้องการของกรม ที่ ก. รับราชการอยู่ด้วย ในกรณีเช่นนี้ ถ้าหาก ก. ถูกส่งตัวไปศึกษาต่างประเทศ ก่อนวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๐๕ คือยังไม่ครบ ๑ ปี ก. จะมีสิทธิได้รับเงินเดือนในระหว่างไปศึกษาหรือไม่ จะถือว่ากรมส่ง ก. ไปศึกษาต่อได้ไหม มีทางใดบ้างที่ ก. จะได้รับเงินเดือนระหว่างไปศึกษา หรือว่าต้องให้ครบ ๑ ปี จึงจะมีสิทธิ ?

ตอบ ต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและรับราชการมาครบ ๑ ปีแล้ว จึงจะมีสิทธิเดินทางไปศึกษาโดยได้รับเงินเดือนเต็มได้ (เวลาว่างเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญทดลองปฏิบัติหน้าที่นับรวมได้)

ตอบคุณเพิ่ม ไม้เรียง นครศรีธรรมราช

๑. **ถาม** การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ หรือทหาร เป็นเพราะเหตุใดนายตำรวจหรือทหารที่มียศตั้งแต่ร้อยตำรวจตรี หรือร้อยตรีขึ้นไป จึงต้องทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ

ตอบ เป็นเรื่องเกี่ยวกับการพระราชทานยศตามกฎหมายว่าด้วยยศทหารและตำรวจ ไม่ใช่เรื่องแต่งตั้ง

๒. ถาม การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษ ตามปกติต้องทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่บางตำแหน่ง เพราะเหตุใดจึงไม่ต้องทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ เช่น “ตำแหน่งศึกษานิเทศก์พิเศษ” ของกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเพิ่มจะมีขึ้นเมื่อไม่นานมานี้

ตอบ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษให้ดำรงตำแหน่ง ต้องทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ทั้งนี้ รวมทั้งตำแหน่งศึกษานิเทศก์พิเศษด้วย

๓. ถาม ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญทั่วไป ตั้งแต่ชั้นเอกลงมาถึงชั้นตรี เป็นเพราะเหตุใดจึงไม่ต้องทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ซึ่งความจริงมีหลายตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อทางราชการอยู่มาก อาทิ เช่น ตำแหน่งนายอำเภอ, ศึกษาธิการจังหวัด, ทรัพยากรจังหวัด, อัยการจังหวัด ฯลฯ เป็นต้น

ตอบ จะเป็นการเพิ่มพระราชภาระมากเกินไป เพราะตำแหน่งเหล่านี้มีมาก ควรให้กระทรวงทบวงกรมแต่งตั้งเองได้ซึ่งจะสะดวกรวดเร็วด้วย

๔. ถาม การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ “เพื่อทดลองให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน” ๑ ตามมาตรา ๕๒ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗ ที่ต้องให้ข้าราชการชั้นจตุรา ซึ่งรับราชการอยู่แล้ว และสอบแข่งขันเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรีได้ เพราะเหตุใดเมื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรี จึงต้อง “ทดลองให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ” อีก และเพราะเหตุใด การสอบแข่งขันหรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญจากชั้นตรีเป็นชั้นโท-เอก-พิเศษ จึงไม่ต้อง “ทดลองให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ” อีก

ตอบ ข้าราชการชั้นจตุราที่สอบชั้นตรีได้ ได้รับการบรรจุตามลำดับที่เข้าเป็นชั้นตรีโดยไม่ได้พิจารณาถึงการที่เคยทำงานมาแล้วว่ามีความประพฤติและความสามารถอย่างไร และไม่จำกัดว่าจะมาจากในกรมนี้หรือมาจากกรมอื่น ซึ่งผู้บังคับบัญชาใหม่ไม่มีโอกาสพิจารณาความประพฤติและความสามารถมาก่อน จึงต้องให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่อีก เพื่อจะดูว่ามีความสามารถและความประพฤติดีหรือไม่เพียงใด ส่วนผู้สอบชั้นโท ชั้นเอกได้ ได้รับการเลื่อนชั้นในกรมนี้เอง โดยอธิบดีและอ.ก.พ. กระทรวงได้พิจารณาความประพฤติและความสามารถ ก่อนเลื่อนจากการที่เคยรับราชการมาก่อน ทั้งนี้ ไม่ได้บังคับเลื่อนตามลำดับที่ที่สอบได้ พูดอีกนัยหนึ่งก็คือว่า ในการเลื่อนชั้นตรีเป็น

ชั้นโท และชั้นโทเป็นชั้นเอกนั้น ได้ดูการทดลองปฏิบัติหน้าที่มาแต่ก่อนเดือน ธันวาคม เดือนนั้น จักว่าเป็นชั้นตรีจากผู้สอบชั้นตรีได้นั้น ให้ทดลองภายหลังบรรจุเป็นชั้นตรี ดังรูปแล้ว ก็คือว่าการ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ที่นั่น ผิดกันแต่ว่าทดลองก่อนหรือทดลองหลังเท่านั้น

ตอบสมาชิกต่างจังหวัด

ถาม เมื่อ ๒ ปีก่อน นาย ก. สมัครสอบแข่งขันเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวา ได้ และได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวา มาบัดนี้จึงรู้ว่า “แต่ก่อน นาย ก. ได้ เข้าเรียนในโรงเรียนแห่งหนึ่งสอบได้ได้ชั้น ม. ๔ แล้วไปได้ใบสุทธิชั้น ม. ๕ จากโรงเรียนอีกแห่งหนึ่ง เพื่อไปแสดงเข้าเรียนชั้น ม. ๖ ในโรงเรียนอีกแห่งหนึ่ง ทางโรงเรียนแห่งนั้นจึงรับไว้และให้เข้าเรียน จนสอบได้ได้ชั้น ม. ๖ ตามหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งโรงเรียนนั้นเป็นโรงเรียนราษฎร์ แต่กระทรวงศึกษาธิการ รับรองวิทยฐานะ เทียบเท่าโรงเรียนรัฐบาล และการสมัครสอบเป็น ข้าราชการนั้น นาย ก. ได้ใช้ใบสุทธิ ม. ๖ ของโรงเรียนนี้ และขณะนี้ นาย ก. ยังคงรับราชการอยู่ เมื่อรู้เช่นนี้แล้ว จะเอาโทษ นาย ก. ทางอาญาแผ่นดินได้หรือไม่ และการเป็นข้าราชการของนาย ก. นี้ จะถือว่าสุจริตและสมบูรณ์ตามกฎหมายหรือไม่ ผู้มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายจะมีอำนาจที่จะ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก หรือไม่ หรือว่าการเป็นข้าราชการของนาย ก. นี้ เป็นไปโดย สุจริตและสมบูรณ์อยู่แล้ว”

ตอบ นาย ก. ดำรง ม. ๖ แล้ว และอาศัยคุณวุฒิ ม. ๖ มาสมัครเข้ารับราชการ ไม่ได้ทดลองในตอนนี้ จึงเอาผิดอะไรไม่ได้ ปัญหาอยู่ที่ว่าประกาศนียบัตร ม. ๖ ของนาย ก. นั้น สมบูรณ์หรือไม่ ซึ่งน่าจะเป็นหน้าที่ของกระทรวงศึกษาธิการวินิจฉัย ผู้ตอบมีความเห็นเป็นส่วนตัว ว่า นาย ก. สอบได้ได้ ม. ๖ แล้ว ก็น่าจะมีคุณวุฒิสมบูรณ์แล้ว การข้ามชั้น ม. ๕ ไปเรียน ม. ๖ เลย ไม่น่าจะเป็นปัญหาที่จะทำให้การสอบ ม. ๖ ไม่สมบูรณ์แต่อย่างใด การเข้ารับราชการก็น่าจะ สมบูรณ์ตามกฎหมาย

ตอบสมาชิกนครพนม

๑. ถาม ตาม ม. ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน การเลื่อนชั้นตรีเป็น ชั้นโท กำหนดเวลาไว้ ๓ ปี สำหรับผู้ไม่ได้รับปริญญา และ ๑ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญา นั้น ผม เห็นว่าไม่จำเป็น หากเห็นว่าจำเป็นก็ควรกำหนดไว้กดับกัน เป็นผู้ไม่ได้รับปริญญา กำหนด ๑ ปี ก็เลื่อนได้ และผู้ได้รับปริญญากำหนด ๓ ปี จึงให้เลื่อน ผมมีเหตุผลคือ ผู้ไม่ได้รับปริญญา ก่อนจะ

มีสิทธิสอบเป็นสมัคร ต้องทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี คนส่วนมากที่สอบสมัครได้มักเกิน ๕ ปี
 ทุกคน ย่อมเคยแ่ละรู้จักงานชำนาญงานดีกว่าผู้ได้รับปริญญา ซึ่งรู้แต่ทฤษฎี ส่วนภาคปฏิบัติผู้
 พวกทำงานนานไม่ได้ บางทีคนไม่เคยทำงานเลย อาศัยปริญญามาสมัครเข้ารับราชการก็ถมไป
 กว่าจะเป็นงานต้องฝึกกันเดียนาน เมื่อทำงาน ผลงานจะสู้พวกไม่ได้ปริญญาไม่ได้ คือสู้ไม่รู้ไม่เท่า
 เคย ทำไมผู้ชำนาญออกกฎหมายจึงมองข้ามไปในข้อนี้ เมื่อความจริงปรากฏเช่นนั้นแล้ว เป็นการ
 สมควรหรือไม่ที่จะแก้ไข น. ๕๗ ให้ตรงตามความเป็นจริงได้แล้ว

ตอบ ความคิดของคุณก็แปลกดี แต่ไม่ตรงกับที่เขาวิจัยกันมาแล้ว ซึ่งได้ผลว่า ผู้
 ทฤษฎีนั้นเรียนงานได้เร็วกว่าผู้ค้ำหากความชำนาญเขาเอง จริงอยู่ในระยะแรก ๆ ผู้รู้แต่ทฤษฎีจะ
 ปฏิบัติไม่ได้เท่าผู้ชำนาญ แต่เมื่อให้เขามาเรียนการปฏิบัติในระยะเวลาอันสั้น เขาจะสามารถ
 ปฏิบัติได้ดีกว่าผู้รู้แต่ความชำนาญมานาน เพราะว่า เขารู้หลักกว้างขวางกว่า หูตากว้างขวางกว่า
 สามารถจะแก้ปัญหาที่พลิกแพลงมาในรูปต่าง ๆ ได้ ส่วนผู้รู้แต่ความชำนาญจะแก้ปัญหาได้เฉพาะ
 เรื่องที่เคยผ่านมาเท่านั้น พอมีปัญหอะไรพลิกแพลงต่างไปจากที่เคยพบ ก็ไม่มีหลักที่จะวินิจฉัยหา
 ทางแก้ อาจจะแก้ไปโดยผิด ๆ พลาด ๆ จนกว่าจะพบวิธีแก้ที่ถูกต้องแล้วจึงจะรับไว้เป็นความชำนาญ
 สำหรับปฏิบัติต่อไป ผู้หาความชำนาญเขาเองจึงต้องใช้เวลาหากความชำนาญจากการปฏิบัติงานนาน
 กว่าผู้เรียนหลักวิชามาก่อน หลักวิชาที่เรียนกันมานั้น ก็ตั้งมาจากความชำนาญทั้งหลายที่คนอื่น ๆ
 เคยประสบมาแล้วนั่นเอง เพราะฉะนั้น ผู้เรียนหลักวิชาก็เท่ากับเรียนความชำนาญจากคนอื่นมา
 มากแล้ว ได้รู้ว่าทำอย่างไรถูก ทำอย่างไรผิด ย่อมได้หลักมาประกอบการวินิจฉัยแก้ปัญหาเฉพาะ-
 หน้าได้กว้างขวางกว่าคนที่หากความชำนาญเขาเอง ซึ่งต้องคลำผิด ๆ ถูก ๆ เรียนหลักเอาจาก
 ความผิดพลาดของตนเอง ซึ่งต้องใช้เวลาาน กว่าจะได้หลักที่ถูกต้อง เช่นเดียวกับผู้ค้นคว้าทดลอง
 ซึ่งต้องใช้เวลาานจึงจะได้หลัก แต่คนที่เรียนจากผลการค้นคว้าทดลองของคนอื่นนั้น ย่อมเรียน
 ได้เร็วกว่าแ่ละเอาไปพลิกแพลงประคิษฐ์ได้เคย ฉะนั้น การที่กฎหมายให้ผู้ได้รับปริญญามีความ
 ชำนาญงานในสมัครเพียง ๓ ปี และผู้ไม่ได้รับปริญญามีความชำนาญงานในสมัคร ๓ ปี จึงจะเลื่อน
 เป็นชั้นโทได้นั้น ก็ถูกต้องตามหลักแล้ว อย่าตีความว่าความชำนาญงาน ๓ ปี หรือ ๓ ปีนี้ เขาต้องการ
 ความชำนาญงานในหน้าที่สมัคร ไม่ใช่ความชำนาญงานในหน้าที่ชั้นจตุฯ จึงยกเอาการเคยทำงาน
 เป็นเสมือนมาก่อนสอบสมัครมาอ้างไม่ได้ เพราะลักษณะงานที่เคยทำต่างกัน

ตอบคุณจำนงค์ ดารารักษ์ อ. บโศธร

ถาม ตามที่ท่านตอบคำถามในหนังสือ วารสารข้าราชการ ฉบับที่ ๓ บัญชี เดชานุการ และเดชาธิการมีความหมายแตกต่างกันอย่างไรนั้น คำตอบแคบไป คือมองอยู่ในวงราชการเท่านั้น จึงควรจะตอบให้กว้างขวางกว่านี้ เพราะเขาไม่ได้ถามว่า เทียบกับข้าราชการชั้นไหน ตาม พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน

ตอบ หัวเรื่องบอกอยู่แล้วว่า “ปัญหาระเบียบข้าราชการพลเรือน” การตอบคำถามในเรื่องนี้จึงต้องตอบเฉพาะในแง่ระเบียบข้าราชการพลเรือน วารสารข้าราชการไม่ได้รับตอบ “ปัญหาอะไรก็ได้” เหมือนอย่างที่หนังสือพิมพ์บางฉบับรับตอบอยู่ จึงไม่อาจตอบให้กว้างออกไปนอกขอบเขตของระเบียบข้าราชการพลเรือนได้ ส่วนในทางระเบียบข้าราชการพลเรือนก็ไม่อาจให้คำจำกัดความในความหมายให้ตีไปกว่าที่ตอบไปนั้นได้ นอกจากจะบอกให้แคบลงไปอีกว่า เดชานุการเป็นตำแหน่งที่ต่ำกว่าเดชาธิการ ทั้ง ๒ ตำแหน่งนี้ ก็ทำหน้าที่บริหารราชการของบุคคลหรือคณะบุคคลเหมือนกัน แต่ใหญ่เล็กต่างกว่ากัน เช่น ผู้ทำหน้าที่บริหารราชการของ ก.พ. เรียกว่า เดชาธิการ ก.พ. แต่ผู้ทำหน้าที่บริหารราชการของ อ.ก.พ. เรียกว่า เดชานุการ อ.ก.พ. ความจริงก็ทำหน้าที่อย่างเดียวกัน จะยกตัวอย่างให้เห็นชัดอีกอันหนึ่งว่า ๒ ตำแหน่งนี้ต่างกันที่ว่า เป็นชั้นเอกหรือชั้นพิเศษเท่านั้น ไม่ต่างกันที่อื่นเลย คือ ครึ่งหนึ่ง นายกรัฐมนตรีมีเดชานุการเทียบชั้นเอกเหมือนกับเดชานุการของรัฐมนตรีทั้งหลาย เมื่อจะให้เทียบชั้นพิเศษขึ้นมาอีกเรียกชื่อเสียใหม่ว่า เดชาธิการ นายกรัฐมนตรี ซึ่งหน้าที่คงเดิม อย่างนี้เป็นต้น

ตอบสมาชิกเลขที่ ๖๕

ถาม เป็นเพราะเหตุใด ตำแหน่งสมุห์บัญชีอำเภอ (ในขณะและอำเภอเดียวกัน) จึงมีหลายคน เช่น มีสมุห์บัญชีอำเภอโท ๓ คน แล้วยังมี สมุห์บัญชีอำเภอตรี สมุห์บัญชีอำเภอจัตวา อีก ส่วนตำแหน่งอื่นๆ ทำไมจึงมีเพียงคนเดียว เช่น อนามัยอำเภอ ศึกษาธิการอำเภอ ป่าไม้ อำเภอ สหกรณ์อำเภอ ไม่ว่าจะผู้ดำรงตำแหน่งเหล่านี้จะเป็นข้าราชการ ชั้นตรี หรือ โท ก็ตาม

ตอบ ตำแหน่งสมุห์บัญชีอำเภอ เป็นหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ มีได้เพียงคนเดียว จะมี ๒ คน ๓ คนไม่ได้ ถ้ามีสมุห์บัญชีอำเภอโท คนหนึ่งแล้ว คนอื่นก็ไม่ใช่สมุห์บัญชีอำเภอ อาจเป็นผู้ช่วยสมุห์บัญชีอำเภอหรือเสมียน ถ้าอำเภอใดมีสมุห์บัญชีอำเภอหลายคนก็หมายความว่า มีการแต่งตั้งที่ไม่ถูกต้องเกิดขึ้นแล้ว

แก้คำผิด คำตอบสมาชิกเลขที่ ๑๖/๒๕๐๕

คำตอบที่ลงในวารสารข้าราชการปีที่ ๓ ฉบับที่ ๓ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๐๕ หน้า 34-35-36 เกี่ยวกับการนับวันป่วงวันลาเพื่อการโอนเงินเดือน นั้น มีผิดพลาดคลาดเคลื่อนอยู่บางตอน ต้องขออภัยในความผิดพลาดนี้ เนื่องจากตอบไปตามหลักการในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๔๘ แต่บัดนี้ได้มีกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๗๘ ออกใหม่เปลี่ยนแปลงหลักการในเรื่องนี้โดยจำกัดความ คำว่า "รอบปีที่แล้วมา" ไว้แตกต่างจากคำว่า "ปี" คือ "ปี" หมายถึงปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ถึง ๓๐ ก.ย.) ส่วน "รอบปีที่แล้วมา" หมายถึง ๑ ต.ค. ถึง ๓๐ มิ.ย. ฉะนั้น จึงขอแก้คำตอบนั้นใหม่เป็นดังนี้

๑. ถาม การขอเดือนเงินเดือนในปีงบประมาณ ๒๕๐๖ เวลาอย่างค่าที่สุด ที่ข้าราชการจะได้รับพิจารณาให้เดือนเงินเดือนตามปกติได้นั้น จะต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการ หรือเดือนชนมาแต่ วัน เดือน และปีใด

ตอบ บรรจุหรือเดือนภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๐๕

๒. ถาม ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในส่วนของภูมิภาค เช่นหัวหน้าแผนก จะขอเดือนเงินเดือนข้าราชการสำหรับปีงบประมาณปี ๒๕๐๖ จะต้องทำเรื่องขอเดือนเงินเดือนเสนอกกรมเจ้าสังกัดของตน แต่ ณ วัน เดือน และปีใด

ตอบ การเดือนเงินเดือนในปีงบประมาณปี ๒๕๐๖ ให้พิจารณาความดีความชอบตั้งแต่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๐๕ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๐๕ ปีความดีความชอบเพียงแค่นี้ การเดือนเงินเดือนสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๐๖ จึงทำได้ตั้งแต่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๐๕ เป็นต้นไป

๓. ถาม การนับเวลาเพื่อถือเป็นเกณฑ์เดือนเงินเดือนนั้น เริ่มนับมาแต่เดือนตุลาคมอันเป็นเดือนแรกของปี ถึงเดือนกันยายนอันเป็นเดือนสุดท้ายของปี หรือนับถึงวันที่ผู้บังคับบัญชา ขอเดือนเงินเดือน หรือนับไปถึง วัน เดือน ปีใด ถ้าส่วนราชการต่างๆ ไม่ได้ดำเนินการตามคำถามข้อ ๒ ในเวลาเดียวกัน จะเป็นเหตุให้เวลาราชการเหลื่อมต่างกันไปได้หรือไม่

ตอบ การนับเวลารอบปีสำหรับการเดือนเงินเดือนนั้น นับตั้งแต่เดือนตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน แต่การพิจารณาความดีความชอบสำหรับเดือนเงินเดือนนั้น พิจารณาความดีความชอบระหว่าง ๑ กรกฎาคม ถึง ๓๐ มิถุนายน เป็นหลักตายตัว การไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ จึงไม่ทำให้เวลาราชการเหลื่อมต่างกันแต่อย่างใด

๔. ถาม เมื่อถือเอาเวลาตามข้อ ๔ (๕) แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๗๘ (พ.ศ. ๒๕๐๕) เป็นเกณฑ์พิจารณาในการเดือนเงินเดือน การนับวัน บวญ ลา ตั้งแต่เดือนกรกฎาคมตามข้อ ๔ (๖) แห่งกฎ ก.พ. ฉบับนั้น หมายความว่าเฉพาะ วันบวญ ลา เพียงอย่างเดียวเท่านั้น มิได้ถือเอาผลของการปฏิบัติงานในระหว่างเดือนกรกฎาคม ถึง เดือนกันยายน ๒๕๐๕ มารวมด้วยหรือไม่

ตอบ วันป่วยลาในเดือนกรกฎาคม-กันยายน ๒๕๐๔ อยู่ในรอบปีที่แล้วมา (๒๕๐๕) จึงนับรวมเพื่อพิจารณาในการเดือนเงินเดือนในบึงบประมาณ ๒๕๐๖ ด้วย และความดีความชอบระหว่างกรกฎาคม-กันยายน ๒๕๐๔ ก็เอามาพิจารณาเดือนเงินเดือนในบึงบประมาณ ๒๕๐๖ ด้วย เพราะปีความดีความชอบ นับตั้งแต่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๐๔ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๐๕ ส่วนวันรับราชการครบ ๓๒ เดือนนับตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๐๔ ถึงต้นเดือนกันยายน ๒๕๐๕

๕. ถาม สำหรับผู้ที่ได้รับบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๐๔ ซึ่งเป็นเดือนแรกของบึงบประมาณ ๒๕๐๕ เป็นต้นมา ก็ไม่มี วันป่วย วันลา ในรอบปี ตามข้อ ๔ (๖) แห่ง กฏ ก.พ. ฉบับที่ ๒๗๘ (พ.ศ. ๒๕๐๔) เฉพาะเดือนกรกฎาคม ถึง เดือนกันยายน ๒๕๐๔ จะอยู่ในเกณฑ์ได้รับพิจารณาเดือนเงินเดือนตามปกติหรือไม่ (โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่รับเงินเดือนจากอัตราอาศัยเบิก)

ตอบ แม้ผู้บรรจุใหม่ดังกล่าวจะไม่มีวันป่วยลาในระหว่างกรกฎาคม-กันยายน ๒๕๐๔ ก็ไม่ทำให้ขาดหลักเกณฑ์ในการเดือนเงินเดือน ผู้ได้บรรจุแต่งตั้งในเดือนตุลาคม ๒๕๐๔ จึงเดือนเงินเดือนตามปกติในบึงบประมาณ ๒๕๐๖ ได้

๖. ถาม ในบึงบประมาณ ๒๕๐๕ นี้ ข้าราชการแทบทุกคนได้รับเดือนเงินเดือนตามปกติ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๐๔ เป็นต้นมา ตามนัยข้อ ๔ (๕) ถ้าการขอเดือนเงินเดือนกระทำก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๐๕ แล้ว (สำหรับบึงบประมาณ ๒๕๐๖) เวลาปฏิบัติราชการก็จะไม่ครบรอบ ๓๒ เดือนของปี (งบประมาณ) ถูกหรือไม่ เพราะถ้าจะถือเวลาแต่เดือนกรกฎาคม ถึง เดือนกันยายน ๒๕๐๔ ก็ระบุเฉพาะวันป่วย วันลา เท่านั้น ทั้งรู้ดีว่าพิจารณาย้อนหลังไปอีก

ตอบ แม้จะเสนอไปก่อนครบ ๓๒ เดือน แต่เวลาดังเดือน ต้องเดือนตั้งแต่ ๓ ตุลาคม ๒๕๐๕ เมื่อรับราชการครบ ๓๒ เดือนแล้วเหมือนกันทุกคน

ขอสรุปเพื่อความเข้าใจง่ายไม่ซับซ้อนว่า เวลานั้นมี "ปี" อยู่ ๓ อย่าง คือ

๑. "ปีปฏิทิน" นับตั้งแต่ ๓ มกราคม ถึง ๓๑ ธันวาคม ใช้ในการนับวันลาโดยได้รับเงินเดือนตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลา

๒. "บึงบประมาณ" นับตั้งแต่ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน ใช้ในการนับวันทำงานครบรอบปี (สิบสองเดือน) เพื่อเดือนเงินเดือน

๓. "ปีความดีความชอบ" นับตั้งแต่ ๓ กรกฎาคม ถึง ๓๐ มิถุนายน ใช้ในการพิจารณาความดีความชอบระหว่างปี และนับวันป่วยวันลา เพื่อเดือนเงินเดือน

ปัญหาคลัง

วิเชียร ไม้เรียม ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองบำเหน็จบำนาญ
 สนิท เกษะศิริ หัวหน้าแผนก ๒ กองบำเหน็จบำนาญ
 โคข..... อำพัน พูลอำไพ หัวหน้าแผนก ๑ กองเงินจ่ายทั่วไป
 อุดม กวงวงษ์ หัวหน้าแผนก ๒ กองเงินเดือน
 ดร. เฉลิมชัย วสีนทร์ นิตกรโท กองระบบบัญชีและการคลัง
 กรมบัญชีกลาง

— xx xx —

ตอบปัญหาสมาชิก

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๘๐๓/๒๕๐๔ ที่ว่าการอำเภอทัพทัน

ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๐๔
 “ผู้ซึ่งจะเบิกค่าใช้จ่ายในการไปราชการตาม พ.ร.ฎ. นี้ ต้องเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างซึ่งรับเงินเดือน
 หรือค่าจ้างจากงบประมาณรายจ่าย” นั้น

๑. ถาม บุรุษไปรษณีย์อำเภอ ซึ่งประจำอยู่ที่ทำการไปรษณีย์อนุญาตอำเภอ ไปราชการ
 จังหวัดเพื่อติดต่อราชการกับนายไปรษณีย์โทรเลข ณ ที่ทำการไปรษณีย์จังหวัด หรือไปราชการ
 ที่ซึ่งโดยไปปฏิบัติราชการตามคำสั่งของนายอำเภอ จะมีสิทธิเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง พาหนะเดินทางได้
 หรือไม่ ถ้าไม่ได้ เพราะเหตุใด

ตอบ บุรุษไปรษณีย์อำเภอ เบิกเงินเดือนจากเงินทุนไปรษณีย์ เมื่อไปราชการก็มีสิทธิ
 เบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางและค่ายานพาหนะจากเงินทุนไปรษณีย์ได้โดยอนุโลมอย่างข้าราชการ

๒. ถาม การเดินทางไปสอบแข่งขันเป็นข้าราชการพลเรือนชั้นตรี จะมีสิทธิเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง
 พาหนะเดินทางได้หรือไม่

ตอบ การเดินทางไปสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นตรี ถือว่าเป็นการไปสอบ
 เพื่อเลื่อนวิทยฐานะซึ่งเป็นประโยชน์แก่ตนเอง จึงไม่มีสิทธิเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางและค่ายานพาหนะ

ตอบคุณพินิจ ชินประดิษฐ์ ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑. ถาม นาย ก. เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญ ตำแหน่งครูโรงเรียนประชาบาล เมื่อ ๓๐ ม.ค. ๒๔๘๓ เงินเดือน ๓๐ บาท ต่อมาสอบได้ได้วิชาชุดครูประถม ทางราชการตั้งบรรจุและแต่งตั้งให้ทดลองปฏิบัติราชการ ตาม ม. ๕๒ เพื่อให้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและรับเงินเดือนตามวุฒิ ตั้งแต่ ๓ มิ.ย. ๒๕๐๓ โดยมีได้ตั้งให้ออกจากราชการตอนที่ เป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญ ภายหลังออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เมื่อ ๓ ต.ค. ๒๕๐๔ ขอทราบ ว่า นาย ก. มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จทดแทน ตามระเบียบเงินทดแทน ข้าราชการ พลเรือนวิสามัญ พ.ศ. ๒๔๘๔ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๐๐ ในตอนที่ เป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญ หรือไม่ (เพราะ ม. ๒๓ วรรคแรก แห่ง พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๘๔ ไม่ยอมนับเวลา สำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตอนที่ เป็นข้าราชการวิสามัญให้) บางคนก็ว่ามีสิทธิควรจะได้ บางคนก็ว่าไม่ได้ เพราะไม่ได้ขอรับภายใน ๓ ปี ตามระเบียบ

ก. ถ้ามีสิทธิได้ เป็นเพราะเหตุใด

ข. ถ้าไม่ได้ เป็นเพราะเหตุใด

ตอบ เงินทดแทนของนาย ก. จะได้หรือไม่ ยังเป็นปัญหาอยู่ในระหว่างการพิจารณาของ ก.พ. กับกระทรวงการคลัง

๒. ถาม นาย ข. เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญ เมื่อ ๓ ต.ค. ๒๔๘๓ เงินเดือน ๓๐ บาท ตำแหน่งครูโรงเรียนประชาบาล ครั้นเมื่อสอบได้ได้วิชาชุด พ.ป. เมื่อปี ๒๔๘๗ ซึ่งในขณะนั้นได้รับเงินเดือน ๖๕ บาท จึงไม่ขอให้แต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เพราะต้องตัดเงินเดือนมารับ ๖๐ บาท ตามวุฒิ ตามกฎ ก.พ. ต่อมาเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๐๓ มีเงินเดือนเดือนละ ๗๕๐ บาท จึงสมัครเข้าสอบคัดเลือกครูตรีได้ และทางราชการได้ตั้งบรรจุแต่งตั้งให้ทดลองปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูตรี อัตราเงินเดือน ๗๕๐ บาท ในตำแหน่งเดิม เมื่อ ๓๔ มิ.ย. ๒๕๐๔ โดยมีได้ตั้งให้ออกจากราชการตอนที่ เป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญเพื่อให้ขอรับเงินบำเหน็จทดแทน ข้าราชการพลเรือนวิสามัญแต่อย่างไร

ข. ๑. นาย ข. จะร้องขอให้ทางราชการ ตั้งให้ออกจากราชการ ตอนที่ เป็น ข้าราชการพลเรือนวิสามัญ เพื่อขอรับเงินบำเหน็จทดแทนข้าราชการพลเรือนวิสามัญเสียก่อนหนึ่งก่อน จะได้หรือไม่

ข. ๒. ถ้าได้ จะเป็นภาระกระทบกระเทือนถึงการทดลองปฏิบัติราชการตามคำสั่งคองหลังหรือไม่ เพราะเหตุใด

ข. ๓. ถ้าไม่ได้ นายข. จะมีสิทธิรับเงินบำเหน็จทดแทน คองที่เป็น ข้าราชการ พลเรือน วิสามัญ ในเมื่อออกจากราชการในภายหลังหรือไม่

ข. ๔. ถ้าไม่มีสิทธิ ตาม ข. ๓. ทางราชการจะมีทางช่วยเหลือนับบุคคลประเภทนี้หรือไม่ เพราะตัวเขาก็ได้อุทิศตัวมาพัฒนาตัวเขาเองเพื่อความก้าวหน้าในทางราชการ ถ้าไม่มีสิทธิที่จะได้รับเงินทดแทน ทั้ง ม. ๒๓ แห่ง พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญ พ.ศ. ๒๔๘๔ วรรคแรก ก็ห้ามมิได้ นับเวลาคองที่เป็นวิสามัญสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญไว้ด้วย

ตอบ ถ้อยคองนาย ข. พ้นจากข้าราชการวิสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๓๔ มิ.ย. ๐๔ มีสิทธิได้รับเงินทดแทน ถ้ายันเรื่องราวขอรับเงินทดแทนภายในเวลาหนึ่งปี

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๔๑๐/๒๕๐๔ จังหวัดขอนแก่น

ถาม ได้อ่านคำถามคำคองในวารสารข้าราชการ ฉบับวันที่ ๓๒ ธันวาคม ๒๕๐๔ คองสมาชิกเลขที่ ๒๔๘๔ ซึ่งถามคองนาย ก. ได้รับคองเช่าบ้านเดือนละ ๓๐๕.- บาท แต่คองขอคองเช่าบ้านขอไว้ ๓๓๐.- บาท และเขียนใบเสร็จก็เขียนเต็ม ๓๓๐.- บาท ตามคองขอคองเช่าบ้าน แต่หมายเหตุขอเบิกคองคองคองเพียง ๓๐๕.- บาท ถ้านาย ก. ได้เดือนเงินเดือน ๓ ชัน คองเช่าบ้านเดือนละ ๓๓๕.- บาท จะต้องยื่นคองขอคองเช่าบ้านใหม่หรือประการใด

คำคอง คองการขอเปลี่ยนแปลงเพิ่มคองเช่าบ้านใหม่นั้น ทุกกรณีจะต้องยื่นแบบ ๗ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรืออธิบดีคองคองคองคองจึงจะทำการเบิกจ่ายได้

เรื่องการขอเงินคองเช่าบ้านตามตัวอย่างข้างบนนี้ ได้มีการถกเถียงกันมาก และมีความเห็นแยกเป็น ๒ ฝ่าย

ฝ่ายที่ ๑ มีความเห็นคอง เป็นการเปลี่ยนแปลงคองเช่าบ้าน ซึ่งเบิกจากเงินงบประมาณ คองเปลี่ยนแปลงคองคอง ๓๐๕.- บาท เป็นคองคอง ๓๓๕.- บาท จะต้องยื่นแบบ ๗ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรืออธิบดีคองคองคองคองจึงจะเบิกจ่ายได้

ฝ่ายที่ ๒ มีความเห็นคอง คองเช่าบ้านไม่เปลี่ยนแปลง เพราะคองเช่าจริงคองคอง ๓๓๐.- บาท ตามเดิม และคองขอคองเช่าคองคอง ๓๓๐.- บาท ซึ่งผู้ว่าราชการก็ได้คองคองคองคองแล้ว แต่ขณะนั้นขอเบิกคองคองคองเพียงคองคอง ๓๐๕.- บาท เมื่อได้คองคองคอง ๓ ชัน จะเบิกคองเช่าบ้านตามคองคอง

เดือนละ ๓๓๕.—บาท ไม่ต้องยื่นแบบ ๗ อีก เพียงแต่บันทึกเสนอผู้มีอำนาจว่า ได้เข้าบ้านอยู่เดือนละ ๓๓๐.—บาท ตามคำขอค่าเช่าบ้านซึ่งได้รับอนุญาตแล้ว แต่เบิกค่ามสิทธิเพียงเดือนละ ๓๐๕.—บาท บังคับได้เดือนเงินเดือน ๓ ๕ ขอเบิกค่าเช่าบ้านตามสิทธิเดือนละ ๓๓๕.—บาท เมื่อผู้มีอำนาจอนุมัติ แล้วก็ทำการเบิกจ่ายได้ ไม่ต้องยื่นแบบ ๗ อีก เพราะคำขอเดิมได้ขอไว้ ๓๓๐.—บาท

เมื่อฟังดูแล้ว เห็นว่ามีเหตุผลน่าฟังทั้ง ๒ ฝ่าย และเห็นว่าเป็นปัญหาทางกฎหมาย จึงขอเรียนถามทางปฏิบัติว่า จะปฏิบัติตามฝ่ายไหนจึงจะถูกต้อง บังคับนั้นมหาดยจังหวัดปฏิบัติไม่เหมือนกัน บางจังหวัดปฏิบัติตามฝ่ายที่ ๓ บางจังหวัดปฏิบัติตามฝ่ายที่ ๒

ตอบ การขอเปลี่ยนแปลงอัตราค่าเช่าบ้านที่ได้รับอนุมัติไว้แล้ว ต้องยื่นคำขอตามแบบ ๗ ทุกครั้ง การขอเบิกเงินค่าเช่าบ้านไว้สูงกว่าสิทธิ ดังคำถามดมมคติที่ถามไปนั้น ไม่ถูกต้อง

ตอบสมาชิกเลขที่ ๔๑๓๘/๒๕๐๔ กระบี่

๑. ถาม เดิมสมัครราชการอยู่ส่วนกลาง เมื่อเดือนเมษายน ๘๘ ถูกย้ายไปรับราชการทางจังหวัดภาคใต้ แต่เงินเดือนยังคงได้รับทางส่วนกลางตามเดิม พอถึงเดือนเมษายน ๒๕๐๐ ผมได้ถูกตั้งย้ายกลับมารับราชการทางส่วนกลางอีก แต่ผมยังไม่ทันได้เดินทางมาประจำส่วนกลาง ได้ถูกตั้งให้รักษาการแทนในตำแหน่งเดิมอีก เพราะคนที่ย้ายไปแทนผมถูกเรียกกลับมาส่วนกลางเสีย แล้วก็เดินทางต่อไปยังต่างประเทศโดยไม่กลับไปด้วย นับตั้งแต่เวลาที่ผมถูกย้ายไป รวมกับเวลาที่รักษาการแทนถึงกับ ๕ ปีกับ ๘ เดือน และเงินเดือนก็คงรับทางส่วนกลางตลอดมา แต่ผมไม่ได้รับเงิน ย.ช. เดือนละ ๕๐.๐๐ บาทเลย ผมจึงขอเรียนถามว่า

(๑) ในการที่ผมได้รับเงินเดือนทางส่วนกลาง ผมมีสิทธิจะได้รับเงินยังชีพ (ย.ช.) เดือนละ ๕๐.๐๐ บาท ซึ่งเบิกควบกับเงินเดือนทุกเดือนหรือไม่ ถ้าได้รับ ภาษีระเบียน คำสั่ง กฎกระทรวง ฯลฯ ว่างไว้ว่าอย่างไร ขอทราบด้วย

(๒) เงิน ย.ช. คงจะจ่ายย้อนหลังได้ไหม ?

ตอบ

(๑) ถ้าคุณได้รับการแต่งตั้งให้เข้ามารับราชการประจำในจังหวัดกระบี่ ย่อมมีสิทธิได้รับเงิน ย.ช. ตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินยังชีพให้ข้าราชการบางจังหวัดในภาคใต้ (ย.ช. ภาคใต้) พ.ศ. ๒๔๘๕ แต่ถ้าได้รับการแต่งตั้งเป็นการชั่วคราว ไม่มีสิทธิได้รับเงิน ย.ช.

(๒) เงิน ย.ช. ได้รับตั้งแต่วันเข้าประจำรับราชการ ถ้ามีสิทธิย้อนหลังก็จ่ายย้อนหลังได้ การเบิกจ่ายเงิน ย.ช. ต้องเบิกทางเดียวกับเงินเดือน

๒. ถาม การที่ผมถูกย้ายไป แล้วภายหลังได้รับคำสั่งให้รักษาราชการแทน เข้าใจว่าได้รับค่าเบียดยงเดินทางถึงอัตรา ที่เข้าใจถูกหรือผิด และถ้าไม่ได้รับ เพราะเหตุใด ?

ตอบ ตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๔๘๘ เป็นต้นมา คุณได้ถูกย้ายไปรับราชการภาคใต้ ในระยะนั้นคุณไม่มีสิทธิได้รับเบียดยงถึงอัตราในฐานะรักษาราชการ หรือช่วยราชการแต่อย่างใด เพราะเป็นการย้ายไปประจำ และไม่คำนึงว่าเงินเดือนจะได้รับทางไหน แต่พอถึงเดือนเมษายน ๒๕๐๐ คุณได้ถูกย้ายกลับมารับราชการส่วนกลาง แต่ก็ไม่ทันได้เดินทาง ถูกสั่งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งเดิมอีก ในตอนนั้นคุณมีสิทธิเบิกค่าเบียดยงถึงอัตราได้ เพราะตำแหน่งของคุณกลับมายู่ส่วนกลางแล้วตั้งแต่วันที่ทางราชการมีคำสั่งให้ย้ายกลับส่วนกลาง แต่ระยะเวลาที่เบิกเบียดยงถึงอัตรานั้น จะเบิกได้เพียง ๓ ปี เท่านั้น ตามข้อกำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยอัตราค่าพาหนะและเบียดยงเดินทาง พ.ศ. ๒๔๗๘ มาตรา ๓๓ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๐๔ มาตรา ๓๓

ตอบสมาชิกคลังเชียงราย

ถาม ตามมาตรา ๓๒ แห่ง พ.ร.ฎ. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทาง พ.ศ. ๒๕๐๔ การนับเวลาไปราชการเพื่อคำนวณค่าเบียดยงเดินทาง ให้นับตั้งแต่เวลาออกจากสถานที่อยู่ จนกลับถึงสถานที่อยู่ หรือจนถึงสถานที่ที่ไปรับราชการใหม่ นั้น

ขอเรียนถามว่า ถ้าทำการแห่งหนึ่ง ตั้งอยู่ห่างจากที่ตงศาลากลางจังหวัดประมาณ ๒ กม. ผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติราชการ ณ ศาลากลางจังหวัดนั้น นับเวลาไปราชการได้กว่า ๑๒ ชั่วโมง เช่นนี้ ข้าราชการผู้นั้นจะเบิกค่าเบียดยงเดินทางได้หรือไม่ กับค่าพาหนะจะได้หรือไม่ ถ้าไม่ได้ เพราะเหตุใด

ตอบ

- ๑. ถ้าผู้บังคับบัญชา สั่งให้ไปปฏิบัติราชการ ณ ศาลากลางจังหวัด เกินกว่า ๑๒ ชั่วโมง ก็เบิกค่าเบียดยงเดินทางได้
- ๒. ถ้าปรากฏว่าระยะทางที่ไปปฏิบัติราชการนั้นเกินกว่า ๒ กม. ก็เบิกค่ายานพาหนะได้

ตอบคุณเสนงษา มีลาภ ที่ทำการสหกรณ์อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

ขณะนี้ ข้าพเจ้าดำรงตำแหน่งพนักงานสหกรณ์ตรี ประจำที่ทำการสหกรณ์อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี ได้รับคำสั่งเมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๐๔ โดยผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรีเป็นผู้สั่ง โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ แห่ง พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๔๘๘ (๔) แต่งตั้งให้ข้าพเจ้าไปรักษาการในตำแหน่งสหกรณ์อำเภอ บางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี เป็นการชั่วคราว และข้าพเจ้าได้เดินทางมารับตำแหน่งใหม่ และรับมอบหมายการงานเมื่อวันที่ ๒ ม.ค. ๐๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๑. ถาม ค่าเบยเดินทางเบิกได้ถึงหนึ่งคืนแต่วันเดินทางมารับตำแหน่งใหม่ และถ้าหากไปราชการท้องที่พักค้างคืนเบิกได้เต็มใช่หรือไม่

ตอบ ในการไปรักษาการในตำแหน่งสหกรณ์อำเภอบางบัวทอง ท่านมีสิทธิเบิกค่าเบยเดินทางอัตราได้ตั้งแต่วันเริ่มรักษาการแทน และถ้าต้องไปราชการท้องที่เป็นเวลาเกินกว่า ๑๒ ชั่วโมงก็มีสิทธิเบิกค่าเบยเดินทางได้เต็มอัตรา

๒. ถาม ค่าพาหนะเดินทางรถยนต์ทางยาวประจำทางจากอำเภอไทรน้อย ถึงอำเภอบางบัวทอง เกยวละ ๕ บาท ไปและกลับวันหนึ่ง ๑๐ บาท จะเบิกไปกลับได้หรือไม่ เพราะไม่มีบ้านพัก เพราะเดิมได้ตกลงเช่าบ้านพักที่อำเภอไทรน้อยอยู่แล้ว ถ้าเบิกค่าพาหนะไปกลับไม่ได้ จะทำวิสัยใด จะเบิกได้แต่วันมารับหน้าที่และวันกลับที่พักหลังจากที่คำสั่งให้มอบหมายการงานให้คนอื่นซึ่งมาดำรงตำแหน่งหน้าที่แทน

ตอบ การไปรักษาราชการแทนผู้อื่นโดยไม่พักค้างคืน แต่จะเดินทางไป-กลับระหว่างบ้านพักเดิมกับสถานที่ ๆ ไปรักษาการแทนก็มีสิทธิเบิกค่าพาหนะไปและกลับได้ตามอัตราที่จังหวัดได้กำหนดไว้ แต่ในกรณีนี้จะเบิกค่าเบยเดินทางอัตราตามที่กล่าวข้างต้นไม่ได้

๓. ถาม ที่อำเภอบางบัวทองผมไม่มีบ้านพัก มีแต่โรงแรม ถ้าทางการไม่อนุญาตให้เบิกค่าพาหนะไปกลับ จะเบิกค่าเช่าที่พัก หรือค่าเช่าโรงแรม (ถ้าพักโรงแรม) ได้หรือไม่ ถ้าได้จะเบิกได้เต็มตามอัตราที่โรงแรมวางไว้ หรือได้เพียงกึ่งหนึ่ง

ตอบ ถ้าสถานที่ ๆ ไปรักษาราชการแทน ไม่มีบ้านพักของทางราชการให้พักอาศัย ก็เบิกค่าเช่าที่พักโรงแรมได้ตามสิทธิ์ที่กำหนดไว้ในบัญชีที่ ๒ ท้ายพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๐๔

ตอบคุณวิจิต นิลสุวรรณ โรงพยาบาลพัทลุง

ถาม เดิมผมรับราชการอยู่ในโรงพยาบาลแห่งหนึ่ง และได้เบิกเงินค่าเล่าเรียนบุตรตลอดมา แต่ต่อมาภายหลังได้ถูกแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งใหม่ในโรงพยาบาลอีกแห่งหนึ่ง (ในกรมเดียวกัน แต่คนละกอง) ดังนั้น การที่จะเบิกจ่ายเงินค่าเล่าเรียนดังกล่าวก็ย่อมขาดไปจากสังกัดหน่วยงานเดิมไปโดยปริยาย ทั้ง ๆ ที่มีเงินงบประมาณเหลืออยู่ที่สังกัดเดิม เมื่อการที่จะเบิกจ่ายเงินนั้นขาดไปจากสังกัดเดิมแล้ว ก็จะต้องนำไปเบิกในหน่วยราชการที่ผมไปดำรงตำแหน่งใหม่ แต่ในหน่วยราชการแห่งที่กล่าวนี้ไม่มีเงินงบประมาณประเภทนี้ได้เลย เป็นอันว่าการที่จะเบิกเงินรายนี้ไม่มีทางที่จะเบิกได้ ครั้นจะของบประมาณไปทางกรมการแพทย์เพื่อจัดสรรไปให้ ก็จะขัดกับหนังสือของกรมการแพทย์ที่ให้โรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ทุกแห่งส่งยอดเงินค่าเช่าบ้านและค่าเล่าเรียนบุตร ประจำปี ๒๕๐๔ ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๐๔ เพื่อจะได้พิจารณาโอนเงินไปให้ และบัดนี้ก็เป็นเวลาล่วงเลยมานานแล้ว ดังนั้น ในทางปฏิบัติจะปฏิบัติอย่างไร หรือว่าจะของบประมาณเงินประเภทนี้ไปยังกรมการแพทย์

ตอบ เรื่องเงินค่าเล่าเรียนบุตร ของหน่วยราชการใหม่ไม่มีพอจ่ายให้ แก่ข้าราชการที่ย้ายมาสังกัดใหม่นี้ อาจเป็นเพราะทางหน่วยราชการแห่งนั้นไม่ได้ขอตั้งงบประมาณเผื่อไว้ เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าวก็อาจขอให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแห่งใหม่ติดต่อกับกรมการแพทย์ขอโอนเงินหมวดนี้ไปเพิ่มได้ โดยชี้แจงเหตุผลที่เกิดขึ้นให้ทราบ ก็น่าจะได้รับการผ่อนผันเป็นกรณีพิเศษ และเห็นว่าไม่ขัดกับหนังสือ ของกรมการแพทย์ที่ให้ส่งยอดค่าเช่าบ้านและค่าเล่าเรียนบุตร ประจำปี ๒๕๐๔ ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๐๔

ตอบคุณไส บุณจันท์ แผนกสหกรณ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ถาม ตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๐๔ มาตรา ๒๒ ซึ่งมีข้อความว่า "ในท้องที่จังหวัดใดไม่มีอัตราค่าพาหนะประเภทใดกำหนดไว้ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนั้นกำหนดอัตราขึ้นได้ตามความเหมาะสม" อาศัยอำนาจตามความในมาตรานี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดจึงได้กำหนด

๑. อัตราค่าพาหนะต่าง ๆ ขึ้น เช่น เรือยนต์ เรือจ้าง ม้า รถจักรยาน ๒ ดัชนี ฯลฯ เป็นราคาวันละเท่านั้น ๆ

๒. พร้อมกับกำหนดเพิ่มเติมลงไปอีกว่า การจ้างเหมายานพาหนะเป็นรายวันดังกล่าวแล้วนี้ ระยะเวลาเดินทางต้องไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง

ผมเห็นว่าเจตนารมณ์ของ พ.ร.ฎ. มาตรา ๒๒ มุ่งหมายให้อำนาจผู้ว่าราชการจังหวัดที่จะ กำหนดอัตราค่าพาหนะประเภทที่ไม่มีอัตราค่าโดยสาร ค่าจ้าง หรือค่าเช่า ที่แน่นอนขึ้น ตามราคาที่ถูก ต้องและสมควรของแต่ละท้องถิ่นตามข้อ ๓ เท่านั้น ถ้ารับข้อ ๒ ถ้าจะกำหนดระยะเวลาเดินทางต้อง กำหนดตามความเหมาะสมของยานพาหนะแต่ละประเภท หากได้มุ่งหมายให้กำหนดว่าการจ้างเหมา ยานพาหนะเป็นรายวัน ต้องมีระยะเวลาเดินทาง ๘ ชั่วโมง เหมือนกันหมดทุกประเภทไม่ เพราะถ้าจะ กำหนดให้ชั่วโมงหนึ่ง ๘ ชั่วโมง ไม่กี่วันมักคงตาย หรือจะกำหนดให้ชักรถจักรยานวันหนึ่ง ๘ ชั่วโมง ไม่กี่วันคนชักรถตายเช่นเดียวกัน ความเห็นของผมผิดถูกประการใดโปรดตอบด้วย

ตอบ การที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนดหลักเกณฑ์การเช่ายานพาหนะ ตามข้อ ๓ นั้น เป็น การถูกต้องแล้ว ส่วนข้อ ๒ นั้น เข้าใจว่ากำหนดไว้เป็นหลักเกณฑ์กว้าง ๆ เท่านั้น หากได้มุ่งหมาย ที่จะให้ผู้เช่านั่งอยู่บนหลังม้าตลอด ๘ ชั่วโมงไม่ และถ้าไม่กำหนดไว้ก็จะเป็นช่องทางให้ผู้เดินทาง เบิกค่าเช่ายานพาหนะในระยะทางใกล้ ๆ ในราคาค่าเช่าเต็มวัน ซึ่งเป็นการสิ้นเปลืองเงินงบประมาณ โดยไม่สมควร ฉะนั้น ในกรณีเช่นนี้ จึงต้องพิจารณาตามพฤติการณ์เป็นราย ๆ ไป

ตอบสมาชิกผู้หนึ่ง

๑. ถาม ผู้ไปราชการต่างจังหวัด มีความจำเป็นต้องตากิจหรือต่าบ่วยเดินทางกลับที่พัก เมื่อ ครบกำหนดแล้วเดินทางไปปฏิบัติราชการยังจังหวัดนั้นตามเดิม จะเบิกค่าพาหนะและค่าที่พัก (ถ้ามี) ได้หรือไม่ ?

ตอบ ผู้ที่เดินทางไปปฏิบัติราชการในต่างจังหวัดแล้วมีความจำเป็นต้องตากิจเดินทางกลับ ที่พักเดิมนั้นไม่มีสิทธิเบิกค่าพาหนะและค่าเช่าที่พักได้ เพราะถือว่าไม่ใช่เป็นการเดินทางไปมาด้วย หน้าที่ราชการ จึงต้องจ่ายเป็นส่วนตัว

๒. ถาม ผู้เดินทางเป็นข้าราชการชั้นจัตวา ชั้น ๘๕๐ บาท ไปราชการโดยส่งรถไฟด่วนชั้น ที่ ๑ และถ้าต้องค้างบนรถคันนี้ บ.น.ท. หรือบางสายมี บ.น.อ. ไม่มี บ.น.ท. ได้ ตาม พ.ร.ฎ. ๖ ฉบับใหม่หรือไม่ ?

ตอบ- ถ้ารถไฟด่วนสายนั้น มีเพียง ๒ ชั้น ผู้เดินทางนั้นก็มั่งคั่งโดยดั่งระดับ ๓ และเบิกค่าที่นั่งนอนชั้น บ.น.อ. ได้

๓. ถาม ผู้ไปราชการต่างจังหวัดและต้องเดินทางไปตามตำบลต่างๆ คิดว่าเป็นเวลานาน ต้องเตรียมเครื่องนอนเครื่องใช้ตลอดจนเอกสารทางราชการไปด้วย มีความจำเป็นต้องใช้เกวียนบรรทุกหรือคนหาบหาม และตาม พ.ร.ฎ. ฉบับใหม่ อนุญาตให้เบิกค่าที่พักได้ ร้อยละ ๓๐ ของอัตราในบัญชี ๑ ได้อีก แต่ผู้บังคับบัญชาตั้งให้เบิกได้อย่างเดียว คือถ้าเบิกเกวียนหรือคนหาบหาม ก็ไม่ให้เบิกค่าที่พัก ๓๐ % เช่นนี้ เขาอำนาจตามมาตราใดมาตั้งห้าม ? ผมอ่านดูยังไม่พบเลย

ตอบ เรื่องนี้ตามข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้เดินทางไปราชการต่างจังหวัดนั้น มีสัมภาระของทางราชการไปมาก จนถึงต้องจ้างเกวียนบรรทุกหรือคนหาบหาม ฉะนั้นการที่ผู้บังคับบัญชาไม่ยอมให้เบิกค่าเช่าที่พักนั้น น่าจะมีเหตุผลว่า ถ้าผู้เดินทางไปเช่าที่พัก (ที่มีใช้โรงแรม) นอนเสียแล้วบรรดาข้าวของหรือสัมภาระที่นำไปด้วยใครจะเป็นผู้ควบคุมดูแล ถึงแม้ว่าผู้เดินทางจะมีสิทธิเบิกค่าเช่าที่พักได้ตามพระราชกฤษฎีกา ๑ ก็ตาม แต่ก็ยังต้องคำนึงถึงทรัพย์สินของทางราชการดังกล่าวด้วยว่าอยู่ในฐานะที่ปลอดภัยหรือไม่

๕. เก็บตก

ดื่มพอท่วม ๆ

พนักงาน ที่ดินอำเภอ พุดจากับราษฎร ผู้มาติดต่อ เกี่ยวกับเรื่องที่ดิน ด้วยเสียงค่อนข้างคึกคักผิดปกติ สอบสวนได้ความว่าดื่มสุรามาก่อนเข้าทำงานพอท่วม ๆ จึงถูกตัดเงินเดือน ๑๐% ๖ เดือน

— ถ้าลองพูดเสียงคึกคักปิดค้อย่างนี้ เห็นจะไม่ใช้ดื่มพอท่วม ๆ เสียแล้วอย่าลืมนะครับ มีมติคณะรัฐมนตรีว่า ข้าราชการผู้ใดเสพหรือเมาสุราในกรณีต่อไปนี้ อาจถูกลงโทษสถานหนักถึงไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการได้ เช่น เสด็จสุราในขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการ เสด็จหรือเมาสุราในที่สาธารณสถาน จนเกิดเรื่องเสียหายหรือเสียเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่ราชการ

GOVERNMENT ORGANIZATION

ส่วนราชการ

จาก *Thailand Government Organization Manual Series* ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

The Ministry is responsible for developing and maintaining communications and transportation facilities within the Kingdom of Thailand.

Organization: The Ministry is organized as follows:

1. Office of the Secretary to the Minister
2. Office of the Under Secretary of State
3. Department of Transport
4. Department of Harbour
5. Department of Post and Telegraph
6. Department of State Highways.

Office of the Secretary to the Minister

The Office of the Secretary makes appointments for the Minister: it handles his correspondence and personal contacts with private citizens and public officials; and it keeps him informed about public opinion with respect to the policies and administration of the Ministry.

The office is divided into two sections:

กระทรวงคมนาคม

มีหน้าที่รับผิดชอบ เกี่ยวกับการพัฒนาและบำรุงรักษาการคมนาคมและการขนส่งภายในพระราชอาณาจักร

การแบ่งส่วนราชการ กระทรวงคมนาคม แบ่งส่วนราชการดังนี้:

๑. สำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรี
๒. สำนักงานปลัดกระทรวง
๓. กรมการขนส่ง
๔. กรมเจ้าท่า
๕. กรมไปรษณีย์โทรเลข
๖. กรมทางหลวงแผ่นดิน

สำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรี

ปฏิบัติ การ เกี่ยวกับการ นัดหมายให้แก่ รัฐมนตรีว่าการ การ โต้ตอบ และ คิดต่อเป็น ส่วน ตัว ของ รัฐมนตรี ว่าการ กับ ประชาชน และ ข้าราชการ และคอยรายงานรัฐมนตรีว่าการทราบถึงมติมหาชนในเรื่องนโยบายและการบริหารงานของกระทรวง

สำนักงานนี้ แบ่ง ส่วน ราชการ ออก เป็น ๒ แผนก คือ:

1. Political Section
2. Petition and Opinion Section

๓. แผนกการเมือง
๔. แผนกตรวจสอบเรื่องราวและความเห็น

Office of the Under Secretary of State

The Under Secretary is the senior civil servant in the Ministry. He is responsible only to the Minister, and in general supervises the administration of the Ministry and executes the policy of the Minister. His Office also is responsible for drafting Ministerial orders and regulations; it coordinates the various activities of the Ministry; and it performs internal administrative services including those of personnel, finance and supply.

The Office is divided into:

Central Division

The Division handles all paper work of the Under Secretary; is the central routing point for all communications and inquiries pertaining to the Office of the Under Secretary; coordinates the activities of the other Divisions of the Office; transmits requests, reports, information from other Divisions in the Office and from the Departments in the Ministry to the Under Secretary, and transmits his replies, orders and communications to these units; is responsible for personnel matters and public relations; and maintains the Ministry's library.

สำนักงานปลัดกระทรวง

ปลัดกระทรวงเป็น ข้าราชการพลเรือนชั้นผู้ใหญ่ในกระทรวง มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงต่อ รัฐมนตรีว่าการ และควบคุมราชการประจำทั่วไป ของกระทรวง รวมทั้งการบริหารงานตามนโยบาย ของรัฐมนตรีว่าการ สำนักงานปลัดกระทรวง มีหน้าที่ รับผิดชอบใน การร่าง คำสั่ง และ กฎ ข้อ บังคับของกระทรวง ประสานงานต่าง ๆ ของ กระทรวงและบริหารราชการภายในของกระทรวง รวมทั้งการบริหารงานบุคคล การคลัง และการ พัสดุด้วย

สำนักงานนี้ แบ่งออกเป็น

กองกลาง

ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการ หนังสือนัดหมายของ ปลัดกระทรวง เป็นศูนย์กลางการติดต่อและ สอบถามของสำนักงานปลัดกระทรวง ประสาน งาน ของ กอง อื่น ๆ ใน สำนักงาน ปลัด กระทรวง เช่นขอคำขอรายงาน และเรื่องราวจากกองอื่น ๆ ในสำนักงาน และจากกรมต่าง ๆ ในกระทรวงต่อ ปลัดกระทรวง และผ่านคำตอบ คำสั่ง และการ ติดต่อดังกล่าวของปลัดกระทรวงไปยังหน่วยราชการ เหล่านี้ รับผิดชอบเรื่องการบริหารบุคคลและการประชา-สัมพันธ์ และจัดรักษาห้องสมุดของกระทรวง

The Division is divided into three sections:

1. Receiving and Forwarding Section
2. Correspondence Section
3. Filing Section

Finance Division

The Division prepares budget estimates for the Office of the Secretary to the Minister and the Office of the Under Secretary of State, and it combines these estimates with those of the Departments into one budget for the Ministry; authorizes and keeps an account of the expenditures of funds for the Office of the Secretary to the Minister and the Office of the Under Secretary of State; reviews for the Minister of Communications all contractual agreements negotiated by subordinate administrative units of the Ministry; purchases, stores, and issues supplies for the Office; and provides custodial services for the Ministry.

The Division is divided into three sections:

1. Finance Section
2. Accounts Section
3. Stores Section

Civil Aviation Board Division

The Division assists the Civil Aviation Board with respect to preparing for its meetings, agenda and reports on matters relating to civil aviation; it contacts the Interna-

กองนี้แบ่งออกเป็น ๓ แผนก คือ

๑. แผนกรับส่ง
๒. แผนกโต้ตอบ
๓. แผนกเก็บ

กองคลัง

มีหน้าที่จัดทำประมาณการ ของ สำนักงาน เดชานุการรัฐมนตรี และของสำนักงานปลัดกระทรวง แล้วรวบรวม ประมาณ การนี้กับ ประมาณการของกรมต่าง ๆ เข้าเป็นงบประมาณของกระทรวงจัดทำบัญชีการจ่ายเงินงบประมาณของสำนักงานเดชานุการรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวง ตรวจสอบข้อตกลงต่างๆที่เป็นสัญญา ซึ่งหน่วยราชการในสังกัดได้เจรจาจัดทำขึ้น จัดซื้อ เก็บรักษา และจ่ายพัสดุภัณฑ์ของสำนักงาน และดูแลรักษาสถานที่ของกระทรวง

กองนี้แบ่งออกเป็น ๓ แผนก คือ:

๑. แผนกเงิน
๒. แผนกบัญชี
๓. แผนกพัสดุ

สำนักงานคณะกรรมการการบินพลเรือน

มีหน้าที่ ช่วยคณะกรรมการการบินพลเรือน ในการจัดเตรียมการประชุม การจัดระเบียบวาระ และการทำรายงานเกี่ยวกับการบินพลเรือน ติดต่อกับ

tional Civil Aviation Organization and foreign countries with respect to regulations governing air travel and air travel services.

กับองค์การการบินระหว่างประเทศ และกับประเทศอื่นๆ ในเรื่องกฎข้อบังคับว่าด้วยการเดินอากาศและบริการเดินอากาศ

The Division is divided into four sections:

1. General Service Section
2. International Civil Aviation Organization Section
3. Statistical Service Section
4. Legal Section

สำนักงานนี้แบ่งออกเป็น ๔ แผนก คือ:

๑. แผนกธุรการ
๒. แผนกองค์การ การบินพลเรือนระหว่างประเทศ
๓. แผนกประมวลสถิติ
๔. แผนกกฎหมาย



กฎ ก.พ.

ตั้งแต่ฉบับที่ ๑ ถึงฉบับที่ ๓๒๓

พร้อมด้วยตัวบท พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗
แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒, ฉบับที่ ๓, ฉบับที่ ๔ และฉบับที่ ๕
และ พ.ร.บ. จัดระเบียบราชการสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๐๒
แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒, ฉบับที่ ๓, ฉบับที่ ๔ ฉบับที่ ๕, ฉบับที่ ๖,
ฉบับที่ ๗ และฉบับที่ ๘

พิมพ์ใหม่เสร็จทันเดือนเมษายนนี้

ราคาเล่มละ ๒๐ บาท (เพิ่มค่าส่งอีกเล่มละ ๓ บาท)

สั่งซื้อได้ที่บริการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ. ในพระบรมมหาราชวัง
จ่ายเงินที่ ป.ณ. หน้าพระลาน

Conversation สหทนา

โดย..... สมศักดิ์ ชูโต Ph.D.

Telephone Technique

Telephone is now the easiest and the most popular means of contact. It can be used for various purposes. Here are some examples of the use of telephone to arrange an appointment with a friend.

- A. Could I speak to B. please?
 B. Speaking. How are you A.?
 A. Fine, thanks. And you?
 B. Not too bad, thanks. What can I do for you?
 A. I would like to have a chat with you some time next week.
 B. Could you come round to my office?
 A. Yes, with pleasure.
 B. What time do you suggest?
 A. Let me look at my diary. Would next Wednesday at 2.30 suit you?
 B. That's fine.
 A. Good. Don't forget.
 B. No, I won't. Good bye.
 A. Good bye. See you next Wednesday.

เทคนิคในการโทรศัพท์

ในปัจจุบันโทรศัพท์เป็นเครื่องมือติดต่อที่ง่ายและที่นิยมกันมากที่สุด โทรศัพท์ใช้เพื่อวัตถุประสงค์ต่างๆ ได้หลายอย่าง ขอเสนอตัวอย่างการใช้โทรศัพท์เพื่อนัดพบกับเพื่อน

- ก. ขอพูดกับ ข.
 ข. ตอบว่าคนกำลังพูดสายอยู่ ตามทุกข้อ
 ก. ตอบขอใจและถามกลับคืน
 ข. ตอบขอใจและถามว่า มีเรื่องอะไรที่ตนจะช่วยได้
 ก. อยากจะพบปะสนทนากับ ข. สักวันหนึ่งอาทิตย์หน้า
 ข. ชวนให้มาพบที่ที่ทำงาน
 ก. ตอบรับ
 ข. ถามว่าเวลาใดสะดวก
 ก. ขอดูนิตินเสียก่อน และเสนอว่าวันพุธบ่าย ๒ โมงครึ่งสะดวกไหม?
 ข. ตอบรับว่าสะดวก
 ก. เตือนว่าอย่าลืม
 ข. รับรองว่าไม่ลืม สวัสดี
 ก. สวัสดี พบกันพุธหน้า

News Summary

[๑๐๐] น.ส.บ.

สรุปข่าว

HOME

1 Mar. The Constituent Assembly rejected a Bill for controlling the sale of medicaments and returned it to the Committee concerned for reamendment. It approved a Public Health Bill, and a Military Rank Bill and accepted in principle a Bill for immunisation procedures to be undertaken by the International Atomic Energy Administration in the country.

5 Mar. The King and Queen granted audience to Prince and Princess Chula Chakrabongse and honoured them with luncheon.

An agreement on air transport between Thailand and the Federal Republic of Germany was concluded, initialled by the Acting Foreign Minister and Herr Hans C.-Lankes.

6 Mar. The Cabinet took note of an oral report by Pol. Gen. Prasert Ruchiravongs on the current campaign against Communist activities.

The Industries Minister, on behalf of the Foreign Minister, laid the foundation stone of a new building of the Departments of Protocol and of Treaty and International Law.

ในประเทศ

๑ มีค. สภาร่างรัฐธรรมนูญ ลงมติให้ถอนร่าง พ.ร.บ. การขายยาส่งกลับคืนไปให้ คณะกรรมาธิการที่เกี่ยวข้องพิจารณาแก้ไขใหม่ ลงมติให้ผ่านร่าง พ.ร.บ. สาธารณสุข และร่าง พ.ร.บ. ขศทหาร และรับหลักการแห่งร่าง พ.ร.บ. คุ้มครองการดำเนินงานของทบวง การพลังงานปรมาณูระหว่างประเทศในประเทศไทย

๕ มีค. พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าจุลจักรพงษ์ และหม่อมเจ้าทูลละอองธุลีพระบาท และรับพระราชทานเลี้ยงพระกระยาหารกลางวัน

ได้มีการลงนามในความตกลงว่าด้วยการขนส่งทางอากาศ ระหว่างราชอาณาจักรไทยกับสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน โดยผู้รักษาราชการแทนรัฐมนตรีต่างประเทศ และนายแฮนส์ คริสเตียน ลังเกส เป็นผู้ลงนาม

๖ มีค. คณะรัฐมนตรีลงมติรับทราบรายงาน โดย พล.ต.อ. ประเสริฐ รุจิรวงศ์ เข้าแถลงผลการณรงค์จับกุมผู้ต้องหาว่ากระทำการอันเป็นคอมมิวนิสต์ เมื่อเร็ว ๆ นี้

รัฐมนตรีอุตสาหกรรม ผู้รักษาราชการแทนรัฐมนตรีต่างประเทศ วางศิลาฤกษ์อาคารที่ทำการกรมพิธีการทูตและกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย

7 Mar. By Royal Command, the Princess mother was appointed Regent during the period of the royal visit to Pakistan.

The Kasetsart University Council held a meeting under the chairmanship of the Premier. It was reported that 450 students would be admitted to the university during the new academic year.

An 8-point joint statement by Foreign Minister Thanad Khorman and Secretary of State Dean Rusk, following their meeting in New York, was officially released in Bangkok.

8 Mar. The Constituent Assembly took note of the appointment of the Princess Mother as Regent and held a ceremony in which the Regent-designate took the customary oath.

9 Mar. The Premier told the press that the announced joint statement between Thailand and the U.S. would be a topic in his address to the nation. He disclosed that the Foreign Minister, who had just returned from Washington, had handed a message from President Kennedy to him.

10 Mar. The Premier made an address to the nation about the joint statement between Thailand and the U.S.

The Premier issued a sympathetic message to soldiers now stationed in the border area.

The Civil Service Commission held a meeting Presided over by Deputy Premier Prince Wan.

๗ มี.ค. มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งสมเด็จพระราชชนนี เป็นผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ตลอดเวลาเสด็จพระราชดำเนินไปเยือน ประเทศปากีสถานเป็นทางราชการ

นายกรัฐมนตรีเป็นประธานในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีข่าวว่าจะรับนักศึกษาจำนวน ๔๕๐ คน เข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ประจำปีการศึกษาใหม่

ได้มีการแถลงข่าวเป็นทางการที่กรุงเทพฯ ถึงแถลงการณ์ร่วม ๘ ข้อ ระหว่าง นายถนัด คอมันตร์ รัฐมนตรีต่างประเทศ และนายดีน รัสก์ รัฐมนตรีต่างประเทศสหรัฐ หลังจากการประชุมที่กรุงนิวยอร์ก

๘ มี.ค. สภาร่างรัฐธรรมนูญลงมติรับทราบประกาศพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งสมเด็จพระราชชนนีเป็นผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ และได้ทรงกล่าวคำปฏิญาณ เพื่อการที่จะทรงเข้ารับตำแหน่งผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์

๙ มี.ค. นายกรัฐมนตรีให้สัมภาษณ์หนังสือพิมพ์ว่า ตามที่ได้ประกาศ แถลงการณ์ ร่วม ระหว่าง ประเทศไทย และสหรัฐไปแล้วนั้น จะเป็นหัวข้อสำคัญในคำปราศรัยต่อประชาชน ท่านได้เปิดเผยว่ารัฐมนตรีต่างประเทศเพิ่งกลับจากกรุงวอชิงตัน ได้เสนอสารสันของ ท่านประธานาธิบดีเคนเนดีต่อท่านแล้ว

๑๐ มี.ค. นายกรัฐมนตรีได้กล่าวคำปราศรัยต่อประชาชนเกี่ยวกับแถลงการณ์ร่วมระหว่างไทยกับสหรัฐ

นายกรัฐมนตรีได้ มีสารสัน แสดง ความ เห็นอกเห็นใจถึงทหารขณะนี้ไปปฏิบัติราชการอยู่ ๗ ชายแดน

เสด็จในกรม รองนายกรัฐมนตรีเป็นประธานในการประชุม ก.พ.

เฉลยปัญหาภูมิศาสตร์ประวัติศาสตร์

โชค สุกันธวิช พ.ม., ธ.บ. Int. Sc., F.R.G.S. รองอธิบดีกรมการฝึกหัดครู

โดย.....

อาสา ศุภระมงคล พ.ม., ธ.บ. อาจารย์ใหญ่โรงเรียนไตรมิตรวิทยาลัย



(ต่อจากฉบับก่อน)

ข้อ ๒๑๘. ถาม จงกล่าวถึงสภาพแห่งภูมิอากาศประเภทเมดิเตอร์เรเนียนว่ามีลักษณะอย่างไร และก่อให้เกิดพืชผลชนิดใดบ้าง บริเวณใดของโลกที่มีภูมิอากาศดังกล่าวนี้

ตอบ เมดิเตอร์เรเนียนเป็นชื่อของทะเลภายในทวีป อยู่ระหว่างทวีปยุโรปตอนใต้กับทวีปอาฟริกาตอนเหนือ เป็นบริเวณที่มีอากาศอบอุ่นใกล้เคียงกับเขตมรสุม (เส้นรุ้งม้า) ทางซีกโลกตอนเหนือ และได้รับลมตะวันตกซึ่งพัดมาจากมหาสมุทรแอตแลนติกในฤดูหนาว ลมนี้จึงหอบเอาเมฆฝนมาด้วย และเป็นเหตุให้มีฝนตกในฤดูหนาวตามบริเวณทะเลเมดิเตอร์เรเนียน ส่วนในฤดูร้อนไม่มีลมเช่นนี้พัดผ่านเข้ามา จึงทำให้มีอากาศร้อนอบอ้าวและแห้งแล้ง ภูมิอากาศแถบทะเลเมดิเตอร์เรเนียนจึงไม่หนาวและมีสภาพเปลี่ยนแปลงไปได้รวดเร็ว ภูมิอากาศเช่นนี้มีอิทธิพลก่อให้เกิดพืชที่ทนทานต่อความแห้งแล้งในฤดูร้อน และจะเจริญงอกงามเขียวชะอุ่มในฤดูหนาวซึ่งเป็นระยะที่มีฝนในบริเวณนี้ พืชผลที่ปลูกในภูมิอากาศเช่นนี้ ได้แก่ มะกอก, องุ่น, ส้ม, มะนาว, ต้นหม่อน (เลี้ยงตัวไหม) มะเดื่อหวาน, ข้าวสาลี, ข้าวโพด, ฝ้าย และยาสูบ ต้นไม้ใหญ่ๆ ก็มีหลายชนิด เช่น ต้นลอเรล, ต้นโอ๊ก และต้นก๊อก เป็นต้น

บริเวณที่มีภูมิอากาศประเภทเมดิเตอร์เรเนียน ได้แก่ ประเภทต่างๆ รอบทะเลเมดิเตอร์เรเนียน เช่น สเปน, โปรตุเกส, ฝรั่งเศสตอนใต้, อิตาลี, ประเทศอื่นๆ ในคาบสมุทรบอลข่าน, คูนิส, มอร็อกโก, แอลจีเรีย และตุรกี บริเวณอื่นของโลกที่มีภูมิอากาศเช่นนี้ก็มีแคลิฟอร์เนียในสหรัฐอเมริกา, ตอนกลางของประเทศชิลีในอเมริกาใต้ บริเวณตะวันตกเฉียงใต้ของเคปโคโลน และบริเวณตะวันตกของทวีปออสเตรเลีย

ข้อ ๒๒๐. ถาม ภูเขาไฟเกิดขึ้นได้อย่างไร เหตุใดจึงเกิดระเบิดขึ้นและก่อให้เกิดผลอย่างไรบ้าง

ตอบ โดยเหตุที่มีการสันนิษฐานว่าโลกของเราตั้งแต่เดิมได้แตกแยกมาจากดวงอาทิตย์ภายในของโลกจึงคงร้อนระอุอยู่ตลอดมาคราบชั้นๆ ภายใต้นี้ ความร้อนภายในโลกมีปริมาณมาก

ขนาดสามารถเผาหินให้ หดอมละลายได้ จึงเป็นที่เชื่อกันว่า ภายในของ โลกเป็นหินละลายซึ่งเป็นของเหลว เมื่อหินละลาย (Lava) ภายในโลกมีความร้อนจัด ก็ก่อให้เกิดแรงดันออกมาภายนอกโลก เมื่อเปลือกโลกส่วนใดอ่อนหินละลายและแร่ธาตุต่าง ๆ ที่ละลายปะปนอยู่ที่ชั้นชั้นมาตรงส่วนนั้นของโลกและกลายเป็นช่องหรือปล่องภูเขาไฟขึ้น หินละลายและแร่ธาตุต่าง ๆ ก็พุ่งออกมาออกโลกตรงปล่องนั้น ๆ ปรากฏการณ์จะเป็นเช่นนี้อยู่นานจนหินละลายและแร่ธาตุต่าง ๆ ที่พุ่งออกมาแล้วเย็นลง ๆ และพอกพูนอยู่ตามริมปล่องภูเขาไฟ และสูงขึ้น ๆ แต่ดูเหมือนรูปกรวย และภูเขาไฟนั้นก็ดำเนินการพ่นหินละลายและแร่ธาตุต่าง ๆ ตลอดจนแก๊สออกมาอยู่ตลอดเวลา เราอาจแยกชนิดของภูเขาไฟออกได้ ๓ ประเภท คือ ประเภทที่ยังดูกระเบิดอยู่, ประเภทที่สงบการดูกระเบิดชั่วคราว และอาจจะดูกระเบิดขึ้นอีกเมื่อใดก็ได้หากหินละลายมีปริมาณมากและมีแรงดันเพียงพอ กับประเภทที่เป็นภูเขาไฟชนิดดับแล้วไม่มีการดูกระเบิดอีกต่อไป บริเวณที่มีภูเขาไฟมากมีการระเบิดและเกิดแผ่นดินไหวบ่อย ๆ ได้แก่บริเวณหมู่เกาะต่าง ๆ ในมหาสมุทรแปซิฟิก หมู่เกาะทางทิศตะวันออกของเอเชียลงไปทางใต้จนถึงเกาะนิวซีแลนด์ บริเวณทวีปยุโรปตอนใต้กับบริเวณฝั่งทะเลตะวันตกของทวีปอเมริกา

เหตุที่ทำให้ภูเขาไฟระเบิดขึ้น เนื่องมาจากการเกิดมีแก๊สไอน้ำ (Steam) ขึ้นภายใน ซึ่งอาจเป็นโดยฝน หรือทางน้ำไหลซึมเข้าไปในปล่องภูเขาไฟ เมื่อได้รับความร้อนจัดก็กลายเป็นไอและเกิดการอัดดันโดยแรงจึงเกิดการระเบิดขึ้น หรืออาจเกิดจากการที่หินละลายและแร่ธาตุที่ปะปนอยู่ด้วยซึ่งมีชื่อเรียกว่า แก๊ส และแก๊สที่ภูเขาไฟพุ่งออกมานั้นนาน ๆ เข้าก็บีบปากปล่องเสีย แล้วหินละลายภายในดันออกมาไม่ได้โดยสะดวก จึงเกิดการระเบิดขึ้น

ผลแห่งการระเบิดของภูเขาไฟ มักก่อให้เกิดแผ่นดินไหว บางทีหินละลายที่พุ่งออกมาท่วมบริเวณใกล้เคียงและทำลายบ้านเมืองเสียหายหมด อาจทำให้ฝั่งทะเลจมหรือผุดขึ้นใหม่ก็ได้ บางทีก็ทำให้เกิดเกาะและหินไค้ได้ด้วย แต่อย่างไรก็ตาม ตลอดบริเวณที่หินละลายท่วมออกมานั้นมักจะกลายเป็นที่ดินอุดมสมบูรณ์ เพราะพื้นดินตอนนั้นจะมีปุ๋ยคอก

ข้อ ๒๒๑. ถาม จงกล่าวถึงภูมิประเทศ ภูมิอากาศ และโรคภัยไข้เจ็บ ของประเทศอาร์เจนไตน์มาโดยสังเขป

ตอบ ประเทศอาร์เจนไตน์ เป็นประเทศที่ใหญ่มากในทวีปอเมริกาใต้ มีพื้นที่ประมาณหนึ่งล้านแปดแสนตารางไมล์ รูปร่างของประเทศเรียวแหลมไปทางใต้ มีที่ราบต่ำลุ่มแม่น้ำปารากวัย

—ปารานา และแม่น้ำสายเล็ก ๆ มีมากมายทางด้านตะวันออก และมีที่ราบสูงทางด้านตะวันตก แม่น้ำปารานาเกิดจากที่ราบสูงบราซิล ไกลกับต้นแม่น้ำแอมะซอน ซึ่งเป็นแม่น้ำสายใหญ่ในบราซิล ให้อุดหนุนน้ำจะท่วมทันตอนต้นแม่น้ำ และน้ำไหลผ่านป่าที่ไม่สู้ที่บดบังสู่ทะเล ตอนใกล้ทะเลมีแม่น้ำปารานาไหลมาบรรจบ รวมเรียกอีกชื่อหนึ่งว่า แม่น้ำตาปลาตา ตอนใกล้จะออกปากน้ำได้ไหลผ่านทุ่งหญ้าแปมปาสอันกว้างใหญ่ซึ่งเป็นศูนย์กลางแห่งการเลี้ยงสัตว์ที่สำคัญมากของอาร์เจนไตน์

ภูมิอากาศและโรคทรัพย์ จากกล่าวได้ว่า ภาคเหนือมีอากาศร้อนและแห้งแล้ง ต้องอาศัยการชลประทานเข้าช่วยการกสิกรรม ปลูกอ้อย กาแฟและยาสูบ บริเวณทุ่งหญ้าแปมปาส นอกจากการเลี้ยงสัตว์เป็นอาชีพที่สำคัญที่สุดแล้ว ยังมีการปลูกข้าวสาลีเป็นอาชีพที่ต้องรองจากการเลี้ยงสัตว์ดังได้กล่าวมาแล้วด้วย ตอนภาคใต้ของทุ่งแปมปาสทำนาไม่ได้ผล มีแต่การเลี้ยงสัตว์ ได้แก่ แพะ แกะ และวัว ซึ่งมีปริมาณมากที่สุด มีการทำป่าไม้และเหมืองแร่ในตอนกลางประเทศ แร่ธาตุต่าง ๆ ที่มีมาก ได้แก่ แร่เงิน, ทองคำ, ทองแดง, ถ่านหิน และน้ำมัน จัดว่าประเทศอาร์เจนไตน์เป็นประเทศที่รุ่มรวยมั่งคั่งมาก โรคทรัพย์ที่น่าความมั่งคั่งมาสู่ประเทศ ได้แก่ วัฏดุคิบ, นม, เนย, ขนสัตว์, แป้ง, อ้อย, เหล้าองุ่น, หนังสัตว์, ฝ้าย และการอุตสาหกรรมต่าง ๆ ที่เกิดจากวัฏดุคิบตามที่กล่าวมาแล้ว ประเทศอาร์เจนไตน์ มีเมืองสำคัญ ๆ หลายเมือง คือ เมืองเบอนอสเอเรส เป็นเมืองหลวง เป็นเมืองใหญ่ที่สุด และเป็นศูนย์กลางของการค้าในประเทศอาร์เจนไตน์ เมืองโรซารีโอ เป็นเมืองท่าบนลำน้ำปารานา เป็นศูนย์กลางแห่งการค้าทางบก เมืองสำคัญอื่น ๆ ได้แก่ บาเยมดิงกา, ตูคูแมน, คอร์โดบา และเมนโดซา เป็นต้น

ข้อ ๒๒๒. ถาม พ่อขุนรามคำแหง ทรงบำเพ็ญพระราชกรณียกิจอย่างไรบ้าง จึงเป็นที่ยกย่องเชิดชูของชาวไทยเป็นอันมาก

ตอบ พ่อขุนรามคำแหง ทรงครองราชสมบัติเป็นพระมหากษัตริย์ นับเป็นรัชกาลที่ ๓ แห่งวงศ์สุโขทัย พระองค์ได้รับความยกย่องเชิดชูจากชาวไทยว่าเป็น “มหาราช” เพราะพระองค์ได้ทรงบำเพ็ญพระราชกรณียกิจที่ดีเด่นหลายประการ คือ

ก) พระองค์ทรงเป็นนักรบ สามารถขยายอาณาเขตกว้างขวางออกไปด้วยการรบพุ่ง ทำให้อาณาจักรสุโขทัยแผ่ขยายออกไปกว้างขวางมาก ทางใต้จดแหลมมลายู ทางเหนือจดอาณาจักรล้านนา ทางตะวันออกจดเวียงจันทน์ ทางตะวันตกได้เมืองมอญตลอดขึ้นไปถึงหงสาวดี ทางตะวันออกเฉียงเหนือจดแพว, น่าน, หลวงพระบาง และฝั่งแม่น้ำโขง

ข) พระองค์ทรงจัดการปกครองบ้านเมืองให้เจริญรุ่งเรืองยิ่งขึ้น ทรงบำรุงการทหาร โดยจัดให้ชายฉกรรจ์ทุกคนเข้ารับราชการทหาร พระองค์เองทรงเป็นจอมทัพ และจัดชั้นยศทหาร ตามลำดับชั้นดัดกันลงไป ทรงจัดการปกครองบ้านเมืองแบบหัวเมืองชั้นในและชั้นนอก โดยให้ หัวเมืองรอบ ๆ ราชธานีสุโขทัยเป็นหัวเมืองชั้นใน ต้องเชื่อฟังการบังคับบัญชาโดยตรงจากราชธานี หัวเมืองที่อยู่ห่างจากราชธานีออกไป ทรงแต่งตั้งให้ผู้แทนพระองค์ออกไปปกครองตามแนวนโยบาย เรียกว่าหัวเมืองชั้นนอก ส่วนหัวเมืองชั้นเอกที่อยู่ห่างราชธานีออกไปมาก ๆ เรียกว่า หัวเมือง มหานคร จัดให้ชาวพื้นเมืองเลือกประมุขปกครองกันเอง แต่ขึ้นแก่ราชธานี โดยมีการส่งเครื่องราช บรรณาการมาเป็นประจำ

ค) ทรงจัดอาชีพให้พลเมืองได้มีอาชีพอยู่ดีกินดี นอกจากการอาชีพในทางกสิกรรม อุตสาหกรรมและการค้าที่มีอยู่เดิมแล้ว พระองค์ยังเสด็จไปเมืองจีนทรงศึกษาการอุตสาหกรรมชั้น ถ้วยชาม แล้วทรงนำช่างจีนมาสอนชาวไทย ให้เกิดมีอุตสาหกรรมปั้นถ้วยชามของไทยขึ้นอีก

ง) ทรงดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม กล่าวคือ พระองค์ทรงจัดให้มีกระดิ่งร้องทุกข์คิดไว้ ริมทวารพระราชวัง เมื่อราษฎรคนใดมีเรื่องเดือดร้อนหรือได้รับความกดขี่อยุติธรรมใดๆ ก็ให้ไป ด้นกระดิ่งให้พระองค์ทรงทราบ และพระองค์จะเสด็จออกทรงฟังคดี และตัดสินเรื่องราวให้เกิด ความยุติธรรมด้วยพระองค์เอง

จ) ทรงทะนุบำรุงพระศาสนาและศิลปกรรมต่าง ๆ พระองค์ได้นิมนต์เถระชาวดังกามา เป็นหลักในการแพร่พระพุทธศาสนาในกรุงสุโขทัย ทรงจัดสร้างพระแท่นมนังคศิลาอาสน์ และ โปรดให้พระภิกษุแสดงพระธรรมเทศนาแก่ประชาชนทุกวันธรรมสวนะ และพระองค์ยังได้นำพระพุทธรูป ศิลหัตถ์มาจากเกาะลังกามาประดิษฐานไว้ในประเทศไทยเพื่อเป็นปูชนียวัตถุอีกด้วย

ฉ) ทรงเป็นผู้ให้กำเนิดอักษรไทย กล่าวคือ พระองค์ได้ทรงคิดค้นให้มีอักษรไทยขึ้นใช้ เองในภาษาไทย ทั้งยังได้ทรงจารึกเรื่องราวและเหตุการณ์ต่าง ๆ ในรัชสมัยของพระองค์ลงใน ศิลาจารึกเพื่อเป็นหลักฐาน (ก่อให้เกิดความสำคัญในทางวรรณกรรมของไทยในสมัยปัจจุบันเป็น อันมาก)

ความเจริญ ถิ่นหน้าของ บ้านเมืองใน รัชสมัยพ่อขุนรามคำแหงได้รุดหน้าไป ทุกวิถี ทาง เนื่องจากพระปรีชาสามารถ ความเข้มแข็งอดทน และความเป็นนักรบของพระองค์ จึงเป็นการ ตมควรแล้วที่พระองค์ได้รับการยกย่องเชิดชูจากประชาชนชาวไทยเป็นอันมาก

ข้อสอบข้าราชการพลเรือน

เฉลยข้อสอบข้าราชการพลเรือนชั้นตรี

แนวเขียนเรียงความภาษาอังกฤษ

โดย.....สมศักดิ์ ชูโต Ph. D.



WELFARE OF THE AGED

การเขียนเรียงความเรื่องนี้อาจจะต้องมีความรู้พิเศษอยู่บ้าง แต่ถ้าไม่มี ก็ควรจะเขียนเป็นเรื่องทั่วๆ ไป ผู้เขียนเองก็มีได้มีความรู้ในเรื่องสวัสดิการคนชราเป็นพิเศษ เพราะฉะนั้น จึงจะแนะแนวทั่วๆ ไปเท่านั้น เพราะฉะนั้น ถ้าท่านมีความรู้ในรายละเอียดก็ควรจะเพิ่มเข้าไปได้ ขอเสนอ OUTLINE ต่อไปนี้

Introduction: Welfare of the Aged, an old problem.

Tendency of state to assume increasing responsibility.

Welfare of the Aged in Thailand.

Conclusion: Problems and future prospects.

อาจจะแบ่ง Paragraph ได้ตั้งแต่ ๔-๖ Paragraph.

ในวรรคแรก เป็นบทนำชี้ให้เห็น ถึงว่าสวัสดิการคนชราไม่ใช่ เป็นปัญหาใหม่ ขอเสนอตัวอย่างประโยคต่อไปนี้

It is common knowledge that old people are usually less able to help themselves than the young. (เป็นที่ทราบกันดีว่าคนมีอายุมักจะสามารถช่วยตัวเองได้น้อยกว่าคนหนุ่ม)

Welfare of the aged is, therefore, not a new problem. (เพราะฉะนั้น สวัสดิการคนชราจึงไม่ใช่ปัญหาใหม่)

The new element connected with the problem is the increasing awareness and attempt to solve it. (ลักษณะใหม่เกี่ยวกับปัญหานี้ก็คือความตื่นตัวและความพยายามเพิ่มขึ้นที่จะแก้ปัญหานี้)

ในวรรคที่สองเป็นการกล่าวต่อเนื่องจากวรรคแรก โดยชี้ให้เห็นถึงท่าทีที่รัฐเข้ามามีความรับผิดชอบในปัญหาที่มากขึ้น ท่าทีเช่นนี้อาจจะกล่าวได้ว่าเป็นลักษณะของศตวรรษที่ ๒๐ โดยเฉพาะขอยกตัวอย่างประโยคต่อไปนี้

In the past, welfare of the aged was the problem for the old themselves or, at the most, for private organisation. (ในอดีตสวัสดิการคนชราเป็นปัญหาของคนชราเองหรืออย่างมากที่สุดก็เป็นปัญหาขององค์กรเอกชน)

With an increasing acceptance of the idea of a 'welfare state', the rôle of state in this matter has considerably enlarged. (เนื่องจากการยอมรับความคิดเห็นในเรื่อง 'รัฐสวัสดิการ' มากขึ้น บทบาทของรัฐในเรื่องนี้ได้ขยายขอบเขตขึ้นอีกมาก)

This is inevitable for the problem is now too big to be left to private philanthropic organisation. (นี่เป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้เพราะปัญหาที่ใหญ่เกินกว่าจะปล่อยให้องค์กรกุศลเอกชนเป็นผู้จัดการ)

It could be said that state participation in this matter has increased, is increasing and is unlikely to be diminished. (อาจจะกล่าวได้ว่าการเข้าเกี่ยวข้องของรัฐในปัญหานี้ได้เพิ่มขึ้นในอดีต กำลังเพิ่มขึ้นอีก และแทบจะไม่มีทางที่จะลดลง)

ในวรรคสาม เป็นการกล่าวถึงเรื่องที่ทำอยู่ในประเทศไทยโดยเฉพาะ ถ้าท่านมีความรู้ละเอียดเป็นพิเศษ ก็ควรจะรวมไว้ในวรรคนี้ ขอเสนอแนะประโยคตัวอย่างต่อไปนี้

It must be admitted that welfare of the aged is a serious problem in Thailand. (เราต้องยอมรับว่าสวัสดิการคนชราเป็นปัญหาคำคัญในประเทศไทย)

The problem is tackled in three different ways by the old people themselves, through private voluntary organisation and by the government. (ปัญหานี้ได้รับการแก้ไข ๓ ทาง ต่าง ๆ กัน คือ โดยผู้ชราเอง ผ่านทางองค์กรเอกชนอาสาสมัครและโดยรัฐบาล)

As far as the government is concerned, welfare of the aged is under the responsibility of the Department of Public Welfare. (ในดงวนเกี่ยวกับรัฐบาล สวัสดิการคนชราอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของกรมประชาสงเคราะห์)

There are also several private organisations and charity foundations devoted to this purpose. (นอกจากนี้ยังมีองค์กรเอกชนและมูลนิธิการกุศลซึ่งทำหน้าที่ทางนี้อีกหลายแห่ง)

The increasing activities of the Department of Public Welfare confirm the impression that the government is seriously concerned with welfare of the people. (การเพิ่มพูนการดำเนินงานของกรมประชาสงเคราะห์เป็นเครื่องยืนยันถึงความรู้สึกที่ว่า รัฐบาลมีความวิตกอย่างยิ่งต่อสวัสดิการของประชาชน)

ในวาระสุดท้ายเป็นการกล่าวสรุป ในที่นี้จะนำปัญหาและทัศนะในอนาคตมากกล่าว แต่ท่านอยากจะยกเรื่องอื่นๆ มากกล่าวในการสรุปนี้ก็ได้ออกตัวอย่างประโยคต่อไปนี้

The two most important problems with regard to welfare of the aged are the increasing number of old people and lack of adequate fund for the purpose. (ปัญหาที่สำคัญที่สุดสองปัญหาเกี่ยวกับสวัสดิการคนชรา ก็คือว่า จำนวนคนชราเพิ่มขึ้น และการขาดเงินงบประมาณอันเพียงพอเพื่อการนี้)

The tendency is for a state to assume a larger rôle in the matter. (ท่าทีที่จะเกิดขึ้นก็คือว่ารัฐจะมีบทบาทมากขึ้นในเรื่องนี้)

คำถาม-คำตอบ

ธรรมเนียมการปกครองราชอาณาจักร

(ตามหลักสูตรสอบข้าราชการชั้น จัตวา-ตรี-โท-เอก)

จัดพิมพ์เป็นครั้งแรก

โดยบริการสวัสดิการ ก.พ.

จำหน่ายเล่มละ ๕ บาท (ค่าส่งอีก ๒ บาท)

ตั้งได้จากเลขานุการบริการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ.

ในพระบรมมหาราชวัง พระนคร จ่ายเงินที่ ป.ณ. หน้าพระदान

ตอบสมาชิก

คุณปัญญา ถูกขู่อะไร อ. สามเงา จ.ว. ตาก เขียนมาว่า

ตามคำตอบเรื่องการลงโทษข้าราชการพลเรือน ในวารสารข้าราชการ ปีที่ ๗ ฉบับที่ ๒ หน้า ๗๗ นั้น ผมมีความเห็นว่า พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือนมีแต่การกำหนดปราบปราม แต่ไม่มีทาง Positive คงเป็นไปในทาง Negative แต่ประการเดียว ควรแก้ไข

อย่างไรก็ตาม ในท้ายคำตอบ ผู้ตอบหยอดไปว่า “พึงพอใจหรือยังขอฟังเอเย...” ผมก็เลยเขียนมาอีกเพื่อความครึกครื้นของเพื่อนสมาชิก เพราะทางจังหวัดตาก มีสมาชิกวารสารมากมาย หวังว่าคงกรุณาตอบให้ครึกครื้นเช่นกัน

ถาม

บรรณเฮ้ย บรรณาธิการ
ส่วนงานแน่ ตะบักข่อ พอกมด
ทงฮ้างหลัด รัฐประศา ต้นศาตศร์
เป็นของใหม่ ไม่มีใคร ค่อยไคยีน
ที่ว้าใหม่ อะไรใหม่ ฮยอกไครรู้
ของใหม่ใหม่ น้าเมื่อ เหล็ดระอา
ที่บ้ารุง เดริมดร้าง แต่ปางหลัด
ของเก่าเก่า เป็นสนิม ไม่อยากมอง
Positive discipline ก็อย่างว่า
ไม่เช่นฆ่า เพียงค้ำว่า ให้กดับตน
หลัดตงทั้นท์ ท่านกมี ครอบองค์ตาม
ชุมิตแมก แปรตบ้าง ต่างออกไป
คำโบราณ นานมา ท่านว่าไค
บริวารไป เพราะหน้าใจ นายไม่งาม

ช่างตอบฉาน นาดชัด ไม่ชัดฉน
ใครไคยด หวานฉั้น แทบกฉนกิน
ว่าไทยชาติ Positive discipline
บอกไปฉน กระแศความ ที่ถามมา
ศัพททรู ๆ คนฟัง แด้วกังชา
“มหาดไทย” เรียกว่า “กรมปกครอง”
เรียก “พัฒนา ชุมชน” ฟัง แด้วดยอง
คนทังฉอง เรียกว่า “ธภาค้ำบด”
แต่เติมมา จ้าวนาย ใ้กัฉนกฉน
ช่วยชูปคน ให้ไคดี มีหน้าใจ
Justice, Fairness, Promptness ตาม ยุคศตมัย
เพียงศัพทแ่ง ใหม่ ๆ บรรยายความ
บริวารมา เพราะหน้าใจ ไม่เกรงชาม
หน้าใจทราม บริวาร ทมคกัคคั

หลักสูตร Human Relations สมัยใหม่
ฝรั่งว่า ให้อภัยโทษ โปรดปราน
ผมว่ามา แต่เฉพาะ ที่ผิดมาก
เพราะกฎหมาย ไม่เบ็ดเสร็จ ให้คดีงใจ

ผิดวินัย หากรับผิดชอบ ไม่คิดหนี
ซ้ำอีกที่ จึงค่อยว่า ให้สำใจ
เป็นการยาก ที่จะ "ภาค ทัศนคติ" ไหว
มันกดติดกุ่ม ดวงหทัย จึงถามเอย

ตอบ

คุณเอ๋ย คุณบัญญัติ
เพราะอดีต กัดกัดกุ่ม รุ่มหทัย
Positive discipline ยินมาว่า
อ้างจ้าวนาย ตำออบ ชุบให้งาม
ตำกันเด่น นั่นหรือเป็น discipline
Positive discipline ยินอ้างอิง
ใครเข้าใหม่ สอนให้ ฐานะเยี่ยม
สร้าง working atmosphere สูงใจคน
การปกครอง ต้องเป็นธรรม เต็มอหน้า
หาสาเหตุ แก่และกัน นั่นอีกที่
เท่ากับว่า บ้องกัน ในขั้นต้น
ให้ทุกคน morale ดี มีวินัย
ฝรั่งว่า เป็นหน้าที่ ของหัวหน้า
ส่วนไทยว่า ลูกน้อง ต้องถือเอา
Positive : negative ต่างตรงนี้
ใครทำผิด ต้องว่าผิด ลงโทษกัน
แต่ไม่ใช่ ผิดมาก เพียงภาคทัศนคติ
เสียระดับ ความเป็นธรรม นำเรรวน
ยกตัวอย่าง คุณบัญญัติ มาทำงาน
ครั้งนี้ถือว่า กัดกับฉวยไม้ ไล่ตีไป

ยังกังขา ถามซ้ำ ขอคำไข
ว่าของใหม่ อะไรใหม่ ใครรู้ความ
เป็นของเก่า ใช้มา จึงย้อนถาม
ขอตอบความ ตามนัย ส่งสัยจริง
มันเหม่หมิ่น positive Thai boxing
มุ่ง training ให้รู้ ตามยุบด
รู้งานเรียบ รู้เจตน์ รู้เหตุผล
แล้วทำตน เป็นตัวอย่าง ในทางดี
ถ้าหากว่า ใครทำผิด คิดเร็วรี
ตั้งเหล่าน เป็นทาง สร้างวินัย
และเสริมสร้าง ให้คน จิตตได้
จึงว่าเป็น ของใหม่ ทางไทยเรา
ต้องนำพา สร้างวินัย ให้แก่เขา
ใครไม่ดี ก็ตัวเขา ถูกลงทัณฑ์
ใช้ต่างที่ ยกโทษ อย่างว่านั้น
ให้ผ่อนผัน ดลหย่อน ผ่อนตามควร
หรือยกโทษ ให้กัน จนผันผวน
fairness ชวน morale ชุบ มุคตงไป
เรียกนักการ ไม่ยอมมา พาไกล
ศีรษะแตก เลือดไหล แผลใหญ่โต

รู้ดีกลัว รับผิดชอบ ไม่คิดหนี
 จะยกโทษ ออมชอม ยอมหัวโน
 ฝรั่งไหน ใครว่า ไห้ยกโทษ
 reprimand, warning ที่จริงคือ
 ฆิณิดนหน้อย ไม่เอาฆิณิด บิดกันโฆ
 แค่อย่าดอง คัดเลื่อ เหลื่อออกกัน
 อย่าดิมว่า คนไทย ชอบโฆชอง
 ถ่าเขียนว่า "ยกโทษได้" โวเมือใด

ข้างโฆสะ เต็มที มีโมโห
 ใหค้ช่า คางโย ค่อยว่าถ่า
 เพียงว่าโฆรด ดคให้ ไม่ใช่หรือ
 ดงโฆถื่อ ว่ากถ่าว เค้าภคคัณท์
 เขาเขียนเลื่อ คัดโค โวชู้ชวัญ
 กระดษนั้ จะเบ็นเนื่อ เลื่อจรงไป
 โห่วเบ็นจ้อง ดคคุด ดคแก้โฆ
 ฆิณน้อยใหญ่ ยกกัน ดะเบ็นเอย.

ป.ก.

หมายเหตุ... เนื่องจากคอลัมน์ "ตอบสมาชิก" นี้ เป็นคอลัมน์สำหรับบรรณาธิการหรือผู้เขียนติดต่อกับสมาชิก
 อย่างเป็นกันเองเพื่อแก้ข้อข้องใจต่างๆ เกี่ยวกับวารสารนี้ หรือเกี่ยวกับบทความหรือวิชาการที่ลงใน
 วารสารนี้ คำตอบจึงเป็นไปในรูป "เบาสมอง" มากกว่า "เป็นเรื่องเป็นราว" จึงเมื่อได้รับคำถามมา
 ในรูปใด ก็ตอบไปในรูปนั้น หากมีข่าจะเปิดหน้ากวีขึ้นในวารสารนี้ไม่ หากสมาชิกผู้ใดไม่ชอบ ก็
 โปรดสละให้แก้ความครึกครื้นของสมาชิกผู้อื่นบ้างตามอัธยาศัย เพื่อคลายความเคร่งเครียดในวิชาการ
 ที่อ่านน่าเบื่อนี้ก็แล้วกัน

ป.ก.

ปัญหาท้ายเล่ม

๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนฯ แก้ไขใหม่ในสาระสำคัญอย่างไรบ้าง
๔. การเลิกคนเข้าทำงาน ควรคำนึงถึงอะไรบ้าง
๕. ในการปกครองบังคับบัญชา หัวหน้าควรจะทำความเข้าใจลูกน้อง หรือลูกน้องควร
 ทำความเข้าใจหัวหน้า
๖. ในอำเภอหนึ่ง จะมีสมุห์บัญชีอำเภอ ๒ คน ได้หรือไม่
๗. การเปลี่ยนแปลงเพิ่มค่าเช่าบ้านตามอัตราเงินเดือนที่ได้เพิ่มขึ้น จะต้องยื่นคำขออย่างไร
 หรือไม่

เฉลยสอบเชาวน์และความรู้รอบตัว

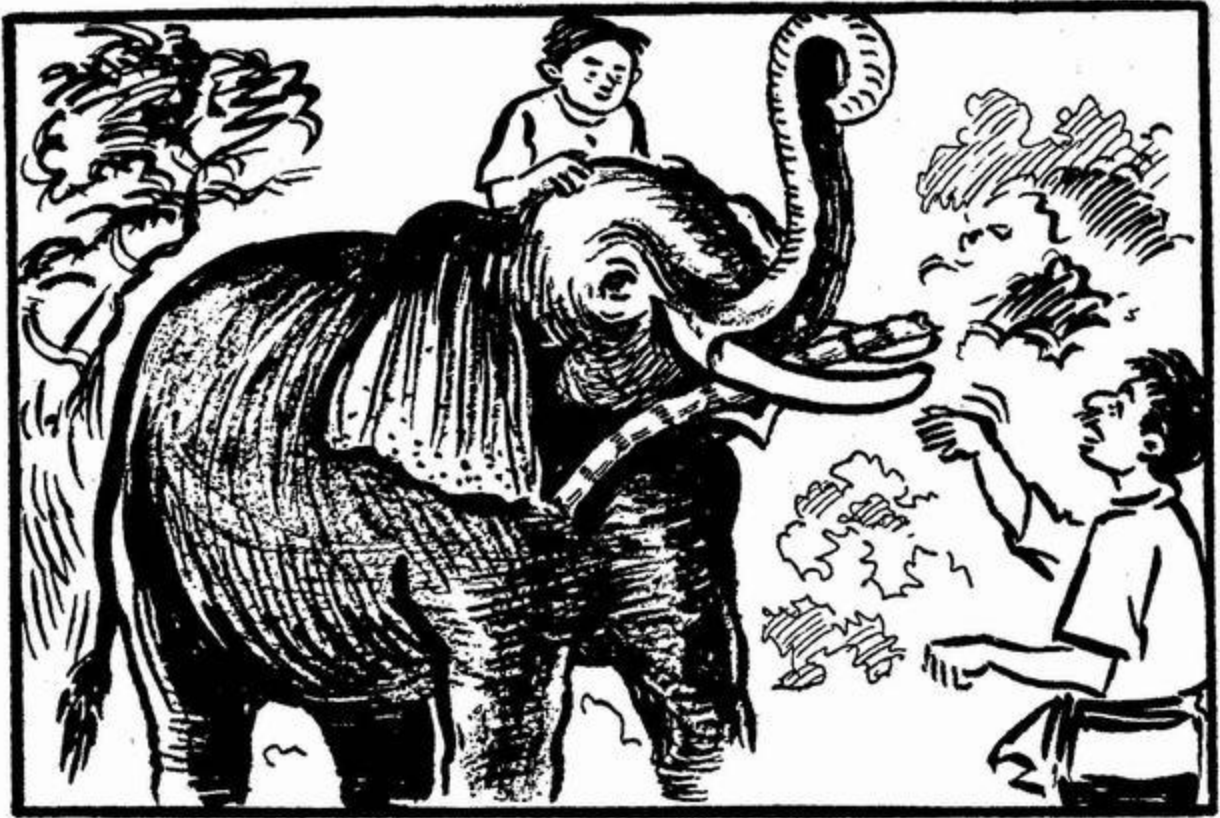
ชิงรางวัลประจำฉบับก่อน



๑. คำนวนไทยนั้นว่า “ตีปลาหน้าไซ” เป็นสำนวนเปรียบเทียบกับกรณีที่มีผู้มาทำให้ความตั้งใจของบุคคลใดบุคคลหนึ่งที่จะทำกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งอยู่แล้ว ต้องเลิกล้มความตั้งใจและเสียการไปเพราะความตื่นตระหนก เหมือนกับปลาที่หน้าไซ จะเข้าไซอยู่รอมร่อแล้ว แต่มีคนมาตีปลาตรงหน้าไซนั้น ทำให้ปลาแตกตื่นหนีไปทางอื่นหมด จึงเป็นสำนวนเปรียบเทียบกับกรณีกะทำเช่นว่านี้ “ตีปลาหน้าไซ” ตัวอย่าง เช่น ในเวสสันดรชาดก เมื่อพระเวสสันดรยกบุตรชายหญิงให้ทานแก่ชุกแล้ว ชุกก็เขินชาก็กัณฑ์หาโดยอาการทารุณ ทำให้พระเวสสันดรสงสารลูก จึงบ่นรำพึงต่างๆ ดังมีความตอนหนึ่งว่า—“เหมือนพรานเบ็ดมาตีปลาหน้าไซ บรรดาปลาจะเข้าไปให้แตกซ่าน ตัวเราผู้ทำทานเหมือนตัวปลา พระโพธิญาณในภพหน้านั้นคือไซ บรรดาปลาจะเข้าไป จึงยกพระลูกให้เป็นทานบรมิพระลูกรักทั้งสองศรีดังกระแสน้ำไหล พราหมณ์ประมาทหมิ่นมาคำตี เสมือนกระท่อมวารีให้ปลาตื่น” หรือตัวอย่าง เช่น นาย ก. รักชอบพอกับ นางสาว ข. จนกระทั่งใกล้จะแต่งงานกันอยู่แล้ว แต่หมอลูกทำนาบชะตาชีวิต นางสาว ข. ว่า ถ้าหล่อนแต่งงานกับผู้ที่กำลังรักชอบพอกันอยู่แล้ว นางสาว ข. จะต้องคลอดบุตรตาย ดังนี้ ก็เรียกว่า “ตีปลาหน้าไซ”
๒. พระยาศรีสุนทรโวหาร (น้อย อาจารยางกูร) เป็นผู้แต่ง อยู่ในหนังสือ ปกัรณำพจนานัด
๓. มี ๒ เชือก คือ (๑) ได้ในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว เกิดจากแม่ข้างของบริษัทยอเนียง ที่จังหวัดเชียงใหม่ พระราชทานนามว่า พระเศวตคชเชษฐ์ดิถิกฯ (๒) ได้ในรัชกาลปัจจุบัน จากจังหวัดกระบี่ พระราชทานนามว่า พระเศวตคชเชษฐาพานฯ
๔. เลือกเอา “แก่ตาย”
๕. รับผิดชอบหน้าที่เจื่อนนั้นเป็นพนมมือไหว้แล้วพูดว่า “ขอประทานโทษ กระผมนี้ก็เป็นนายเขียว ตั้งใจจะล้อเขาเล่น”

ผลการตัดสิน ครั้งนี้ไม่มีใครตอบข้อ ๒ ถูกเลย มีผู้ตอบถูก ๔ ข้อ อยู่ในเกณฑ์ดีรายหนึ่ง คือ คุณกุลศด ช่วยกาญจน์ อำนวยกิจโพธิ์ จังหวัดปัตตานี ซึ่งเราจะส่งหนังสือกฏ ก.พ. ไปให้เป็นรางวัล

สอบเชาวน์ // และ ความรู้รอบตัว



๑. ข้างบนนี้เป็นภาพจากตำนานไทยตำนานหนึ่ง ตำนานนั้นว่าอย่างไร มีความหมายอย่างไร?
๒. พระมหากษัตริย์ของไทยพระองค์ใดที่มีพระราชโอรสและพระราชธิดามากที่สุด?
๓. กรุงศรีอยุธยาเกิดแย่งราชสมบัติกันหลายครั้งหลายแผ่นดิน และครั้งหนึ่งมีการเนรเทศเชลยพระวงศ์ชั้นผู้ใหญ่ ท่านทราบไหมว่าใครถูกเนรเทศ และเนรเทศไปไหน?
๔. นายแดงแบกถุงข้าวสาร ๓ ถุง นายดำแบก ๓ ถุง ถุงทุกใบมีขนาดเท่ากัน แต่ปรากฏว่านายแดงต้องแบกหนักกว่านายดำถึง ๓ เท่า ท่านทราบไหมว่าเป็นเพราะเหตุใด?
๕. ลูกชายถามพ่อว่า บินพ่ออายุเท่าใด พ่อตอบว่า "อายุของพ่อบินนี้ เขียนเป็นเลขอารบิกแล้ว จะอ่านตรงๆ หรือกลับเอาหัวตั้ง หรือพลิกด้านหลังส่องแสงไฟ ก็อ่านได้เท่ากัน" ท่านทราบไหมว่า พ่อมีอายุเท่าใด?

กติกา ให้ส่งคำตอบไปถึงบรรณาธิการวารสารข่าวราชการ ภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๐๕
ส่งมาที่วารสารข่าวราชการผู้ตอบถูกหมดและตอบดีที่สุด จะได้รับรางวัลเงิน ๕๐ บาท
(ผู้ส่งคำตอบโปรดเขียนชื่อและสถานที่อยู่ชัด ๆ และควรแจ้งเลขที่ส่งมาที่ ปี ๒๕๐๕ ด้วย)