

๙๙  
ปีที่ 9 ฉบับที่ 9  
กันยายน 2507



# งานพิมพ์และโฆษณา



# วารสารข้าราชการ

ปีที่ 9 ฉบับที่ 9 กันยายน 2507

<u>เจ้าของ</u>	
บริการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ.	
<u>คณะกรรมการดำเนินงาน</u>	
เลขาธิการ ก.พ.	เป็นประธาน
รองเลขาธิการ ก.พ.	เป็นรองประธาน
ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้ากอง	
ในสำนักงาน ก.พ. เป็นกรรมการ	
<u>บรรณาธิการ และผู้จัดการ</u>	
นายประวดี ณ นคร	
<u>กองบรรณาธิการ</u>	
นายไต้จี้ สุจริตกุล	
นายสายบัว พุ่มแดง	
<u>กำหนดออก</u>	
เดือนละฉบับ	
<u>ระเบียบการรับ</u>	
ค่าบำรุงรวมค่าส่งปีละ ๓๕ บาท บอกรับ	
พร้อมกับส่งเงินค่าบำรุงล่วงหน้าไปยัง “ผู้จัดการ	
วารสารข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. ในพระบรม	
มหาราชวัง พระนคร” จ่ายเงินที่ทำการไปรษณีย์	
หน้าพระदान สำหรับตามกระทรวงทบวงกรม	
ในพระนคร ส่งทางโทรศัพท์ ๒๗๖๓๒ ก็ได้	

<u>สารบัญ</u>	
<u>ข่าว</u>	หน้า
อะไรใหม่ในเดือนนี้ ... ..	3
ข่าวสอบข้าราชการ ... ..	8
สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก ... ..	9
<u>วิชาการ</u>	
เหตุเพราะใจ ... ..	10
เกียรติกาชาบายกับหัวหน้าแผนก... ..	12
การบริหารงานบุคคลในออสเตรเลีย ... ..	15
ระบบข้าราชการพลเรือนในสาธารณรัฐ	
ฟิลิปปินส์... ..	23
การกำหนดระดับขั้นและอัตราเงินเดือน	
ข้าราชการ ... ..	28
คำอธิบายกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ... ..	24
ปัญหา พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน ... ..	39
ปัญหาคลัง ... ..	50
<u>บทเรียนภาษาอังกฤษ</u>	
Government Organization ... ..	61
Basic English ... ..	64
<u>ความรู้ในการสอบ</u>	
คุยกันเรื่องสอบขั้นตรีของกรมที่ดิน ... ..	68
<u>กฎหมาย ระเบียบ</u>	
พ.ร.ฎ. แบ่งส่วนราชการ ... ..	(๑)
กฎ ก.พ. ... ..	(๒)
ระเบียบและ น.ว. ต่าง ๆ ... ..	(๑๐)
<u>ปกิณกะ</u>	
ความเห็นสมาชิก ... ..	70
เฉลยสอบเขาวนและความรู้รอบตัว ... ..	75
สอบเขาวนและความรู้รอบตัว... ..	76

## ถ้อยแถลง

วารสารข้าราชการ. ได้รับคำถามปัญหาและความคิดเห็นจากสมาชิกเป็นจำนวนมาก บางก็เป็นปัญหาที่ตอบได้ ซึ่งได้ตอบให้ทราบแล้ว บางก็ยังไม่ตอบได้ คำร้องพิจารณาอยู่ บางก็ล่อแหลมต้องเก็บเข้าเพิ่มไปตามระเบียบ เช่นเดียวกับความเห็นสมาชิก ซึ่งเราได้นำลงให้อ่านกันบ้าง รับฟังไว้เฉียบ ๆ บ้าง ทั้งนี้ ก็ด้วยความเห็นใจเพราะรู้สึกว่า เรื่อง “ใจ” นี้เป็นเรื่องใหญ่และสำคัญของคน ในฉบับนี้เราจึงได้นำเรื่อง “เหตุเพราะใจ” มาเสนอ เพื่อให้สมาชิกอ่านเล่นสนุก ๆ หรือจะอ่านจริงเป็นข้อคิดเตือนใจ ก็แล้วแต่ “ใจ” ของแต่ละท่าน “ใจ” ของแต่ละคนย่อมไม่เหมือนกัน อย่างที่เขาเรียกว่า ต่างคนต่างใจ หรือ นานาจิตตัง นั้น ความคิดความเห็นจึงย่อมจะแตกต่างกันบ้าง และเมื่อมีความสงสัยในใจหรือข้องใจว่า ทำไมการจึงไม่ได้เป็นดังคิด ก็ย่อมจะต้องมี “ความอยาก” เกิดขึ้น คือ อยากรู้ อยากเห็น อยากเป็น อยากได้ “ความอยาก” นี้เป็นตัวให้คุณที่สำคัญตัวหนึ่ง ซึ่งจะช่วยกระตุ้นให้ชีวิตมีความเจริญ ถ้า “ไม่อยาก” เสียแล้วก็มีแต่ความเสื่อม เช่น ไม่อยากกิน ร่างกายก็เสื่อมโทรม ไม่อยากรู้ไม่อยากเห็น สติปัญญาก็จะเสื่อมโทรม ไม่อยากเป็นไม่อยากได้ ฐานะก็จะเสื่อมโทรม แต่ “ความอยาก” ตัวเดียวกันนี้เองก็เป็นตัวให้โทษ ในเมื่อปล่อยให้ความอยากเข้ามามีอิทธิพลเหนือจิตใจเกินพอดีหรือเกินขอบเขตจนเป็นความโลภ ความอยากนั้นอาจจะกลายเป็นไฟเผาผลาญตัวเอง และผู้อื่น ตลอดจนประโยชน์ส่วนรวมให้วอดวายไปได้เหมือนกัน ฉะนั้น เรื่อง “ปัญหาที่แก้ตกสำหรับข้าราชการ” ในความเห็นสมาชิกท้ายเล่มนี้ ก็เป็นอีกเรื่องหนึ่งที่ให้แนวคิดเป็นคติให้รักษา “ความพอดี” หรือ “สายกลาง” พอเหมาะแก่กาลเทศะ ดังที่พระพุทธองค์ทรงตรัสไว้

บรรณาธิการ

# อะไรใหม่ ในเดือนนี้

## กฎหมาย

มีกฎหมายที่น่าสนใจประกาศใช้ ดังนี้ :-

๑. พ.ร.ฎ. แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดงาน  
มาเพื่อสันติ กระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ
๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่อ  
อย่างอื่นในสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสินค้าขาออก,  
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเศรษฐกิจ, กรมส่งเสริม  
อุตสาหกรรม, กรมสหกรณ์ที่ดิน, กรมปศุสัตว์  
(รายละเอียดดูหน้าพิเศษกลางเล่ม)

## ระเบียบ

มีระเบียบและน.ว. ต่างๆ ประกาศใช้ดังนี้ :-

๑. สำนักนายกรัฐมนตรี ขอให้ทุกส่วนราชการถือ  
ปฏิบัติในการขอลาราชการตามระเบียบเกี่ยวกับการขอลาต่อ  
ของข้าราชการที่ได้ไปศึกษาหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ อาทิ
  - ๑) การขอลาราชการต่อเพื่ออยู่ศึกษาและดูงาน  
ของข้าราชการนั้น จะต้องบอกกล่าวล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
  - ๒) ให้ข้าราชการผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา  
ต่อ ณ ต่างประเทศ รายงานผลการศึกษาของตนต่อกรมเจ้า  
สังกัดอย่างน้อย ๓ เดือน ต่อ ๑ ครั้ง
  - ๓) ข้าราชการที่พึงได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา  
วิชาเพิ่มเติม ณ ต่างประเทศโดยทุนส่วนตัว หรือทุนของ

มูลนิธิใด ๆ ซึ่งไม่ใช่ทางราชการจัดตั้ง จะต้องมิวันราชการ  
ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีบริบูรณ์

๒. กระทรวงการคลังได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรีให้  
ถือปฏิบัติเรื่องการนับเวลาราชการที่สิบห้าปีบริบูรณ์ ตาม  
ม. ๓๒ (๒) (ข) แห่ง พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
พ.ศ. ๒๔๘๔ ว่า จะต้องเอาเวลาราชการที่ถูกต้องมานับรวม  
เข้าด้วย

(รายละเอียดดูหน้าพิเศษกลางเล่ม)

## บุคคล

### สำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงาน ก.พ.

เลื่อน นายสมพงษ์ คุ้มแคว ประจำแผนก ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน กองระเบียบข้าราชการ ขึ้นเป็น  
ชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกรโท กองระเบียบ  
ข้าราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๗

### สำนักงานสถิติแห่งชาติ

รับโอน เวื่อเอกหญิงอนงค์ ศรีศักดิ์ สังกัด  
กองบัญชาการทหารสูงสุด กระทรวงกลาโหม มาบรรจุ  
และแต่งตั้งให้ประจำกองสารสนเทศ ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.ค. ๖๗

### กรมประชาสัมพันธ์

เลื่อน  
นายจรูญ สมประสงค์ ช่างตรี แผนกห้องส่งวิทยุ  
กระจายเสียงในประเทศ กองช่างและทะเบียนวิทยุ และ  
รักษาการในตำแหน่งช่างโท สถานีวิทยุกระจายเสียง ๑๐๐  
กิโลวัตต์ กองช่างและทะเบียนวิทยุ ขึ้นเป็นชั้นโท และ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งช่างโท สถานีวิทยุกระจายเสียง  
๑๐๐ กิโลวัตต์ กองช่างและทะเบียนวิทยุ



นายเอนก บ็องกั๊ว ช่างตรี แผนกห้องส่งวิทยุกระจายเสียงในประเทศ กองช่างและทะเบียนวิทยุ และรักษาการในตำแหน่งช่างโท สถานีวิทยุกระจายเสียง ๑๐๐ กิโลวัตต์ กองช่างและทะเบียนวิทยุ ขึ้นเป็นชั้นโทและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งช่างโท สถานีวิทยุกระจายเสียง ๑๐๐ กิโลวัตต์ กองช่างและทะเบียนวิทยุ

น.ส. ดวงมาลัย เมฆสวัสดิ์ ประจำแผนกเรียบเรียงข่าวและบทความ กองการต่างประเทศ ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เรียบเรียงเอกสารโท กองการต่างประเทศ

นายอาคม มกรานนท์ พนักงานกระจายเสียงตรี กองวิทยุกระจายเสียงในประเทศขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานกระจายเสียงโท กองวิทยุกระจายเสียงในประเทศ ส่วนการวิทยุกระจายเสียงและโทรทัศน์ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ก.ค. ๑๗

### มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์

#### แต่งตั้ง

นายแพทย์ชัชวาลย์ โอสถานนท์ พ้นจากตำแหน่งหัวหน้าแผนกวิชาสูติศาสตร์—นรีเวชวิทยา และตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์และศิริราชพยาบาล คงดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ตำแหน่งเดียว

นายแพทย์เกษม จาติกวณิช ศาสตราจารย์ในแผนกวิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์และศิริราชพยาบาล ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์อีกตำแหน่งหนึ่ง

นายแพทย์อุดม ไปยะภฤณเด ศาสตราจารย์หัวหน้าแผนกวิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์และศิริราชพยาบาลอีกตำแหน่งหนึ่ง

นายแพทย์ธวัช สุขวัจฉ์ ศาสตราจารย์ในวิชาสูติศาสตร์—นรีเวชวิทยา ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกวิชาสูติศาสตร์—นรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์และศิริราชพยาบาล

ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ก.ค. ๑๗

นายชลอ โสฬสจินดา ศาสตราจารย์ในวิชาเภสัชกรรม คณะบดีคณะเภสัชศาสตร์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกวิชาเภสัชกรรม คณะเภสัชศาสตร์อีกตำแหน่งหนึ่ง

นาวาเอก พิสิทธิ์ สุทธิอารมณ์ อาจารย์ชั้นพิเศษแผนกวิชาเภสัชวิทยา ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกวิชาเภสัชวิทยา คณะเภสัชศาสตร์ อีกตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๑๗

นายแพทย์สमान วรธนะภุติ อาจารย์ชั้นพิเศษแผนกวิชาพยาธิวิทยา ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกวิชาพยาธิวิทยา คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลนครเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ค. ๑๗

### กระทรวงการคลัง

#### กรมบัญชีกลาง

เลื่อน นางอนันท์ ตันติเฉลิม นักวิชาการคลังโท กองระบบบัญชีและการคลัง ขึ้นเป็นชั้นเอก และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบัญชีเอก กองระบบบัญชีและการคลัง ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ก.ค. ๑๗

#### ออก

นายน้อย ชรรวมรักษ์ ผู้อำนวยการคลังเขต ๖ จ.ว. พิษณุโลก		
นายบรรยง ยี่งวด คลัง จ.ว. เอก	จ.ว. กาญจนบุรี	
นายเจดีย์ บุรานนท์	”	จ.ว. นครปฐม
นายทวีชัย อินทรกุล	”	จ.ว. เชียงราย
นายสุวศิษฏ์ เตชะคิงค์ ฯ	”	จ.ว. เชียงใหม่
นายแจ้ง สิงห์ศ	”	จ.ว. เพชรบุรี
นายจำเนียร เลือกสุคนธ์	”	จ.ว. มหาสารคาม

ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๑๗

**กรมศุลกากร**

เลื่อน นายเสริมสุข สร้อยสุวรรณ นายตรวจ  
ศุลกากรตรี กองตรวจสินค้าขาออก ขึ้นเป็นชั้นโท และ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศุลกากรโท กองตรวจสินค้าทาง  
อากาศยาน

แต่งตั้ง

ร.ต. สุวรรณ ชุ่มวัฒนะ สารวัตรศุลกากรโท กอง  
สารวัตร ดำรงตำแหน่งนายด่านศุลกากรโท ด่านศุลกากร  
พังงา จ.ว. พังงา

นายทิม เชนยาม นายด่านศุลกากรโท ด่าน

ศุลกากรพังงา จ.ว. พังงา ดำรงตำแหน่งสารวัตรศุลกากร  
โท กองสารวัตร

ตั้งแต่วันที่ ๓ ส.ค. ๑๗

ออก

ม.ล. สมิต ฉัตรกุล ข้าราชการชั้นพิเศษ ตำแหน่ง  
พนักงานตีราคาพิเศษ

นายโชค บุญนาค ข้าราชการชั้นเอก ตำแหน่ง  
หัวหน้ากองศุลกากร

ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ  
ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๑๗

**กระทรวงเกษตร**

**กรมกสิกรรม**

เลื่อน นายรักษ์ เพชรจันทร์ พนักงานกสิกรรม  
เอก กองการยาง ขึ้นเป็นชั้นพิเศษและแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองยาง ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ก.ค. ๑๗

**กรมป่าไม้**

รับโอน นายควงแก้ว รัตนวงศ์ อาจารย์โทคณะ  
วนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มาบรรจุและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้โท ประจำป่าไม้เขต  
ปัตตานี ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๑๗

ออก

นายเกษม สุทธิรัมย์ พนักงานป่าไม้โท ประจำ  
ที่ทำการป่าไม้เขตนครสวรรค์

นายสุวรรณ กิตติวัฒน์กุล หัวหน้าแผนกโรงวัด กอง  
โครงการ

ลาออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๑๗

**กระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ**

**สำนักงานวิชาการและวางแผน**

แต่งตั้ง

นายโพธิ์ จรรย์โกมล ดำรงตำแหน่ง  
เศรษฐกรเอก หัวหน้ากองวิเคราะห์โครงการเศรษฐกิจ  
ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ส.ค. ๑๗

**กรมชลประทาน**

ออก

นายสมเจตน์ ดินทุกะสิริ นายช่างโท  
แผนกทำนบใหญ่ กองพลังน้ำ ลาออกจากราชการเพื่อรับ  
บำเหน็จบำนาญ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๑๗

**กรมทางหลวง**

เลื่อน

นายประดลเดช กัลยาณมิตร นายช่างโท กอง  
วางแผน ขึ้นเป็นชั้นเอก และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
นายช่างเอก กองวางแผน

นายพัฒน์ ปุญญฤทธิ์ ช่างโท แขวงการทาง  
พินนุโลก ขึ้นเป็นชั้นเอก และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ช่างเอก แขวงการทางพินนุโลก

นายแสน นามวงศ์ ช่างโท แขวงการทางแพร่  
ขึ้นเป็นชั้นเอก และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างเอก  
แขวงการทางแพร่



นายประทีป ใจแจ่ม ช่างโท กองก่อสร้าง ขึ้น  
เป็นชั้นเอก และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งช่างเอก กอง  
ก่อสร้าง

นายสมพุด อำนวย ช่างตรี กองบำรุง ขึ้นเป็นชั้น  
โท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งช่างโท กองบำรุง

นายวิสิษฐ บุญฤกษ์ ช่างตรี เขตการทางพิษ-  
ณุโลก ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งช่างโท  
เขตการทางพิษณุโลก

นายศิริ ช่อแก้ว ช่างตรี แขวงการทางกรุงเทพฯ  
ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งช่างโท เขตการ  
ทางกรุงเทพฯ

นายสมชัย จินดาสงวน ช่างตรี แขวงการทาง  
สุพรรณบุรี ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
เขตการทางฉะเชิงเทรา

นายเทียม สิงห์ชู ช่างตรี แขวงการทางลพบุรี ขึ้น  
เป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งช่างโท เขตการ  
ทางลพบุรี

นายวิจิตร รัตนกุล ช่างตรี กองบำรุง ขึ้นเป็นชั้นโท  
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งช่างโท เขตการทางกรุงเทพฯ

นายวาทิต ภาณุเสฐียร ช่างตรี แขวงการทางอยุธยา  
ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งช่างโท เขต  
การทางนครศรีธรรมราช

นายศรีนวล พันธุสา ช่างตรี เขตการทางเชียงใหม่  
ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งช่างโท เขต  
การทางเชียงใหม่

นายชด พรทัศน์ ช่างตรี แขวงการทางตาก ขึ้น  
เป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ช่างโท เขตการ  
ทางพิษณุโลก

นายโชติ ณ สงขลา ช่างตรี กองก่อสร้าง ขึ้นเป็น  
ชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งช่างโท เขตการทาง  
เชียงใหม่

นายไสถติ ชิตเดชะ ช่างตรี แขวงการทางระนอง  
ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งช่างโท เขต  
การทางประจวบ

นายกำธร วัฒนพันธ์ ช่างตรี แขวงการทางอุดร  
ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งช่างโท เขต  
การทางอุบลราชธานี

นายวิโรจน์ จันทเทศ ช่างตรี แขวงการทางบ้าน  
ไผ่ ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งช่างโท  
เขตการทางนครราชสีมา

นายมนู วงศ์คันโต ช่างตรี กองสำรวจและออก  
แบบ ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งช่างโท  
กองสำรวจและออกแบบ

นายศิริ สุนทรวิภาต ช่างตรี กองบำรุง ขึ้นเป็นชั้น  
โท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งช่างโท เขตการทางแพร่

นายเสน่ห์ วนาสัจจ์ ช่างตรี เขตการทางพิษ-  
ณุโลก ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งช่างโท  
เขตการทางพิษณุโลก

นายนิสสัย นิมิปาด ช่างตรี เขตการทางขอนแก่น  
ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งช่างโท เขต  
การทางขอนแก่น

ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มี.ค. ๐๗

**กรมสหกรณ์พาณิชย์และธนกิจ**

ถึงแก่กรรม นายสุรจิตต์ จันทรินทร์ ทั่วแก้ว  
แผนกสหกรณ์ชายส่ง กองสหกรณ์ผู้บริโภค ถึงแก่กรรม  
ด้วยโรคไข้สันหลังอักเสบ ตั้งแต่วันที่ ๔ ก.ค. ๐๗

**กระทรวงมหาดไทย**

**กรมการปกครอง**

**แต่งตั้ง**

นายกำแหง พรหมโสภณ ปลัดอำเภอโท อำเภอ  
แม่สะเรียง จ.ว. แม่ฮ่องสอน ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท  
อำเภอป่าเย็บ จ.ว. แม่ฮ่องสอน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๐๗

นายประภา กาญจนเสถียร นายอำเภอสามโคก  
จ.ว. ปทุมธานี ดำรงตำแหน่งนายอำเภอกันแพรก จ.ว.  
พระนครศรีอยุธยา

นายอุตร แจ่มจำ นายอำเภอบ้านแพรง จ.ว.  
พระนครศรีอยุธยา ดำรงตำแหน่งนายอำเภอสามโคก จ.ว.  
ปทุมธานี

นายชินพัชร ทิพย์รัตน์ วิทยาการในตำแหน่ง  
นายอำเภอขนอม จ.ว. นครศรีธรรมราช ดำรงตำแหน่ง  
นายอำเภอขนอม จ.ว. นครศรีธรรมราช

นายสงวน เพ็ชรวิเศษ วิทยาการในตำแหน่ง  
นายอำเภอบ้านดุง จ.ว. อุตรธานี ดำรงตำแหน่งนายอำเภอ  
บ้านดุง จ.ว. อุตรธานี

ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ส.ค. ๑๗

ว.ค. สมจิตร กาญจนพิบูลย์ ปลัดอำเภอโท อำเภอ  
อรัญญประเทศ จ.ว. ปราจีนบุรี ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอ  
โท อำเภอเมืองปราจีนบุรี จ.ว. ปราจีนบุรี

นายเจริญ วรรณญาณนท์ จำ จ.ว. ปราจีนบุรี ดำรง  
ตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภออรัญญประเทศ จ.ว.  
ปราจีนบุรี

นายสุบรรณ ไกรพิ้วพรวณ ปลัดอำเภอโท อำเภอ  
เมืองปราจีนบุรี จ.ว. ปราจีนบุรี ดำรงตำแหน่งจำ จ.ว.  
ปราจีนบุรี

ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ก.ค. ๑๗

### กรมโยธาเทศบาล

แต่งตั้ง

นายเมธา วัฒนเข็งกุล ช่างโท แผนกคำนวณ  
กองไฟฟ้าภูมิภาค ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกคำนวณ  
กองไฟฟ้าภูมิภาค ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ก.ค. ๑๗

นายนคร บัณฑุโยธิน นายช่างโท แผนกควบคุม  
การก่อสร้าง กองก่อสร้าง ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนก  
อาคาร กองก่อสร้าง ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ส.ค. ๑๗

### กระทรวงศึกษาธิการ

#### กรมวิชาการ

เลื่อน นายประโมทย์ ไชยกิจ หัวหน้าแผนก  
คลัง สำนักงานเลขาธิการกรมฯ เป็นชั้นเอก และแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ก.ค. ๑๗

### กระทรวงเศรษฐกิจ

#### กรมทะเบียนการค้า

แต่งตั้ง

นายน้อย ศรีสมบูรณ์ หัวหน้ากองมาตรฐานจังหวัด  
ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองเครื่องหมายการค้า

นายเพชร อิศรเสนา หัวหน้ากองเครื่องหมายการค้า  
ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองมาตรฐานจังหวัด

ตั้งแต่วันที่ ๕ ส.ค. ๑๗

### กระทรวงสาธารณสุข

#### กรมการแพทย์

แต่งตั้ง

ทันตแพทย์หญิงศิริพร นิพัทธศักดิ์  
ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์โท โรงพยาบาลแพร่ ตั้งแต่วันที่  
๖ มิ.ย. ๑๗

### กรมอนามัย

แต่งตั้ง

นายแพทย์เดวิด เคนนี่ นายแพทย์โทประจำสถาน  
ตรวจโรคปอดเชียงใหม่ จ.ว. เชียงใหม่ ดำรงตำแหน่ง  
นายแพทย์โทที่ทำการอนามัย จ.ว. เชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่  
๑ ก.ค. ๑๗

นายแพทย์ชูศักดิ์ เสวยฐิฎน นายแพทย์โท กอง  
สุขภาพ ส่วนส่งเสริมและอบรม ดำรงตำแหน่งนายแพทย์  
โท หัวหน้าสถานีอนามัยชั้น ๑ อำเภอลาดยาว จ.ว. นคร-  
สวรรค์ และรักษาการในตำแหน่งนายแพทย์อนามัยอำเภอ  
โท อำเภอลาดยาว อีกตำแหน่งหนึ่ง

นายแพทย์ประมวณ ถมั่งรักษัสัตว์ นายแพทย์  
อนามัยอำเภอโท อำเภอท่าตะโก จ.ว. นครสวรรค์ ดำรง  
ตำแหน่งนายแพทย์โท กองสุขภาพ ส่วนส่งเสริมและอบรม  
ตั้งแต่วันที่ ๘ ก.ค. ๑๗

นายแพทย์สมพงษ์ สุดศก นายแพทย์โท ที่ทำการ  
อนามัย จ.ว. ปราจีนบุรี ดำรงตำแหน่งนายแพทย์อนามัย  
อำเภอโท อำเภอกบินทร์บุรี จ.ว. ปราจีนบุรี ตั้งแต่วันที่  
๑๐ ก.ค. ๑๗



## ข่าวสอบข้าราชการ

### ข่าวสอบแข่งขัน

ทราบว่า กระทรวงการต่างประเทศ จะเปิดสอบแข่งขันชั้นตรี ในไม่ช้านี้

### ข่าวสอบคัดเลือก

ทราบว่า กรมต่อไปนี้ จะเปิดสอบคัดเลือกบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ดังต่อไปนี้

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร ปริญญาทางเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ ชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้นสูง ๑ อัตรา
๒. กรมพลศึกษา ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกวิชาช่างไฟฟ้า ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๒ อัตรา
๓. สำนักงานสภาการศึกษา แห่งชาติ
  - ก. ปริญญาทางนิติศาสตร์ ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นสูง ๓ อัตรา
  - ข. ปริญญาทางวิศวกรรมศาสตร์ ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นสูง ๑ อัตรา
  - ค. อนุปริญญาทางวิทยาศาสตร์หรือประกาศนียบัตรเคมีปฏิบัติ ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๓ อัตรา
๔. กรมการbinพาณิชย์
  - ก. ปริญญาทางนิติศาสตร์หรือธรรมศาสตร์ ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นสูง ๑ อัตรา
  - ข. ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกวิชาช่างภาพ ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๑ อัตรา
๕. กรมสหกรณ์พาณิชย์และ ธนกิจ
  - ก. ปริญญาทางเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ ชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้นสูง ๑ อัตรา
  - ข. ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง ชั้นจัตวา อันดับ ๒ ชั้นสูง คือ แผนกพาณิชย์การ ๑ อัตรา แผนกช่างกล ๑ อัตรา
๖. สำนักงานปลัดกระทรวง บุติธรรม
  - ก. ปริญญาทางนิติศาสตร์หรือธรรมศาสตร์ ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นสูง ๔ อัตรา
  - ข. ประกาศนียบัตรวิชาสังคมสงเคราะห์จากสภาวัฒนธรรมแห่งชาติ ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นสูง ๑๑ อัตรา
  - ค. ประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยมชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๒ อัตรา
  - ง. ประกาศนียบัตรวิชาพยาบาลผดุงครรภ์หรือประกาศนียบัตรวิชาผดุงครรภ์ และอนามัย ชั้นจัตวา อันดับ ๒ ชั้นสูง ๒ อัตรา
  - จ. ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง ชั้นจัตวา อันดับ ๒ ชั้นสูง คือ แผนกช่างพิมพ์ ๑ อัตรา แผนกอาหารและโภชนาการ ๑ อัตรา
๗. กรมการขนส่งทางบก
  - ก. ปริญญา ทางการบัญชี หรือประกาศนียบัตร ชั้นสูง ทางการบัญชี จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นสูง ๑ อัตรา
  - ข. ปริญญาทางการพาณิชย์ศาสตร์ ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นสูง ๑ อัตรา
๘. กรมที่ดิน
  - ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกวิชาช่างสำรวจ ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๑๖ อัตรา

# สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก

โดย.....ชาติ เอี่ยมกระสินธุ์

- ๒๓ ก.ค. — นายอดิโด โมโร หัวหน้าพรรคควิเตียนเดโมแครต ของอิตาลี ได้ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรีอีกครั้งหนึ่ง ทำให้วิกฤติการณ์ทางการเมืองในอิตาลียุติลง
- ๓๑ ก.ค. — ยานอวกาศเรนเจอร์หมายเลข ๗ ของสหรัฐได้ไปกระทบเป้าหมายบนดวงจันทร์ตามกำหนดเวลา กล้องถ่ายภาพทัศน ๖ กล้อง ซึ่งอยู่บนยานอวกาศได้ปฏิบัติงานโดยสมบูรณ์ทุกกล้อง และส่งภาพถ่าย ๔,๐๐๐ ภาพ ถ่ายทอดมายังสถานีโทรทัศน์บนพื้นดิน
- ๒ ส.ค. — เวียดนามของสหรัฐ ชื่อ แมคดอกซ์ ถูกเรือตอร์ปิโดเวียดนามเหนือ ๓ ลำ บิงด้วยตอร์ปิโดและปืนที่นอกฝั่งเวียดนามเหนือในอ่าวตังเกี๋ย แต่ไม่ได้รับความเสียหาย เรือแมคดอกซ์ได้ยิงโต้ตอบเรือตอร์ปิโด ๓ ลำ ของเวียดนามเหนือ จนแล่นต่อไปไม่ได้ ๑ ลำ อีก ๒ ลำ แล่นหนีไปอย่างบอบช้ำ
- ๔ ส.ค. — กำลังทางอากาศของสหรัฐโจมตีทำลายฐานทัพเรือ และอยู่เรือยนต์ตอร์ปิโด ของเวียดนามเหนือบนฝั่งทะเลบางแห่ง โดยเครื่องบินจากเรือบรรทุกเครื่องบินคองเดโรกา และคอนสเทลเลชัน เป็นเวลา ๕ ชั่วโมง ฐานทัพเรือเวียดนามเหนือที่ถูกทำลายนั้น คือ เมืองเฮากาย ลือคเซา ฟุกลอย กวางเคและคลังเชื้อเพลิงที่เมืองวินห์
- ๘ ส.ค. — กองทัพอากาศตุรกีส่งฝูงบินขับไล่ไอพ่นแบบเซเบอร์ เข้าโจมตีบริเวณเมืองพอลิสทางฝั่งตะวันตกเฉียงเหนือของเกาะไซปรัส มีชาวกรีกเสียชีวิต ๒๔ คน บาดเจ็บอีกกว่า ๒๐๐ คน เนื่องจากบริเวณนี้ ได้มีการสู้รบกันอย่างรุนแรงและถี่ขึ้น ๆ ทั่วไปในเกาะไซปรัสระหว่างชาวเกาะที่มิเชื่อสายกรีกและเชื่อสายตุรกี
- ๑๐ ส.ค. — รัฐบาลเวียดนามใต้ตกลงตัดสัมพันธ์ทางการทูตกับรัฐบาลอินโดนีเซียแล้ว เพราะได้รับรายงานว่าอินโดนีเซียได้ตกลงกับรัฐบาลคอมมิวนิสต์เวียดนามเหนือ ยกฐานะสำนักงานผู้แทนทางทูตของแต่ละฝ่ายขึ้นเป็นสถานเอกอัครราชทูต
- ๑๒ ส.ค. — ประธานาธิบดีแห่งชิลีตัดสัมพันธ์ทางการทูตกับคิวบา ตามมติขององค์การกลุ่มประเทศในอเมริกา
- ๑๖ ส.ค. — พลตรีเจียนคานท์ นายกรัฐมนตรีเวียดนามใต้ได้รับเลือกให้เป็นประธานาธิบดีเวียดนามใต้แทนนายพลเคืองวันมินห์ สำหรับตำแหน่งนายกรัฐมนตรีนั้นเป็นอันยกเลิก
- ๑๗ ส.ค. — กองโจรอินโดนีเซียใช้เรือเป็นพาหนะยกขึ้นบกที่หมู่บ้านชายฝั่งทะเลในรัฐยะโฮร์ของมาเลเซีย
- ๒๒ ค.ค. — รัฐบาลโบลิเวียประกาศตัดสัมพันธ์ทางการทูตกับคิวบา ขณะนี้จึงเหลือเพียง ๒ ประเทศในกลุ่มลาตินอเมริกา คือ เม็กซิโก และอูรุกวัย ที่ยังมีสัมพันธ์ทางการทูตกับคิวบาอยู่
- ๒๔ ส.ค. — ประธานาธิบดีเจียนคานท์แห่งเวียดนามใต้ได้ยกเลิกรัฐธรรมนูญฉบับชั่วคราว ที่ประกาศใช้เมื่อ ๕ วันก่อน และลาออกจากตำแหน่งพร้อมคณะปฏิวัติทั้งหมด เนื่องจากนักศึกษาและพุทธบริษัทในไซ่ง่อนประมาณ ๒๐,๐๐๐ คนเรียกร้องให้ลาออก และให้โอนอำนาจบริหารให้แก่รัฐบาลพลเรือนที่ประชาชนเลือกตั้ง



# ใจดีใจงามใจ

ป.ช.ส.

นักเรียนนอกกลับมาใหม่ ๆ ก็พูดว่า ทำไมทำอย่างนั้น ทำไมไม่ทำอย่าง  
 ผู้เชี่ยวชาญต่าง ๆ ก็ให้ความเห็นว่า ทำไมทำอย่างนั้น ทำไมไม่ทำอย่าง  
 ฝรั่งเข้ามาสำรวจ ก็รายงานว่่า ทำไมทำอย่างนั้น ทำไมไม่ทำอย่าง  
 ผู้กลับจากต่างประเทศ ก็เสนอว่า ทำไมทำอย่างนั้น ทำไมไม่ทำอย่าง  
 ผู้บังคับบัญชาที่มารับงานใหม่ ก็ถามว่า ทำไมทำอย่างนั้น ทำไมไม่ทำอย่าง

ถึงแม้จะอธิบายสักเท่าใด ๆ ก็ไม่ทำให้บุคคลเหล่านั้นหายข้องใจได้ ต่อเมื่อให้ผู้  
 ได้เข้าปฏิบัติเอง นั้นแหละจึงตระหนักว่า ที่ต้องทำอย่างนั้น ไม่ทำอย่างนี้ เพราะอะไร ?

เชิญดูตัวอย่างต่อไปนี้

## ก๊วอย่างที่ ๑

เมื่อจะรับคนเข้าทำงาน ผู้บังคับบัญชามักจะบ่นว่า ทำไมจะต้องตั้งกรรมการสอบ  
 กันหลายคนหลายวันให้เสียเวร่าเวลา ก็ให้ผู้บังคับบัญชาเขาเลือกบรรจุเอาเองตามชอบใจ  
 ไม่ได้หรือ ทำไมไม่ไว้ใจผู้บังคับบัญชาบ้างเลย

กรณีลองตามใจ โดยไว้ใจให้ผู้บังคับบัญชาเลือกคนตาม ชอบใจ ก็ปรากฏว่า แทน  
 ที่ผู้บังคับบัญชานั้นจะ ดีใจ กลับต้อง กลุ้มใจ เพราะเลือกคนให้ถึงใจไม่ได้ เนื่องจากต้อง  
 เกรงใจคนฝาก ซึ่งเป็น ดวงใจ บ้าง ยาใจ บ้าง ขวัญใจ บ้าง สายใจ บ้าง คุใจ บ้าง  
 มิตรร่วมใจ บ้าง นาย เจ้าหัวใจ บ้าง ทุกคนล้วนแต่จะเอาให้ได้ดังใจ คนรับจึงตกอยู่  
 ในภาวะ ลำบากใจ เพราะถ้าตกลงใจ รับคนของใครคนหนึ่ง เพื่อ ถนอมน้ำใจคนนั้นโดย  
 ทั้งที่ไม่ เต็มใจ จะรับ เขาก็เพียง ชอบใจ และ ดีใจ ทีหลังก็จะ ได้ใจ เอาคนอื่นมาฝาก  
 กวนใจอีก ส่วนเด็กที่รับฝากไว้นั้นก็เป็นที หนักใจ เพราะทำงานไม่ได้สมใจ จะว่ากล่าว  
 หรือเอาออกก็กลัวจะ หมายใจ กัน ข้างเด็กก็ ย่ำใจ เพราะนอนใจ ที่มีผู้ฝาก ซึ่งผู้รับฝากต้อง

โอาใจ ผู้รับฝากก็ได้แต่นั่ง *กระอักกระอ่วนใจ* และ *ขมขื่นใจ* ลูกน้อง คนอื่นก็จะพากัน *นินทาให้รำคาญใจ* เจ้านายเหนือก็ไม่ *พอใจ* ฝ่ายข้างคนอื่น ๆ ที่ไม่รับฝากเด็กของเขา ถ้าเขาเห็นใจก็ไป ถ้าเขาไม่เห็นใจ เขาก็จะ *น้อยใจ* และ *ขัดใจ* เป็นเหตุให้ *กินใจ* กัน จะคบหาสมาคมกันต่อไปก็ไม่ *สนิทใจ* พบปะกันก็ต้อง *ฝืนใจ* ทักทายกันไปด้วย *ความจำใจ* ยิ่งกว่านั้นเขาอาจจะ *ผูกใจ* เจ็บแค้นว่าถึงที่เขาบ้างเขาจะไม่ *ใส่ใจ* ช่วย แดมเขายังจะทำให้ *หน้าใจ* ที่หลังเขาจะไม่ให้ความร่วมมือ *ร่วมใจ* ต่อไป

สุดท้ายผู้บังคับบัญชาคนนั้นก็ต้องมานั่งคิดด้วยความ *อ่อนเพลียละเหี่ยใจ* *ไม่รู้จะตัดสินใจ* รับคนใดจึงจะไม่ให้ *กระทบกระเทือนใจใคร* ในที่สุดก็ต้องแก้ปัญหา *อุกฉุกใจ* นี้ โดยการโยนไปให้สิ่งที่ *ไม่มีหัวใจ* เป็นผู้เลือก นั่นคือ คณะกรรมการขึ้นมาเป็นผู้จัดการ สอบคัดเลือก การตัดสินใจของคณะกรรมการที่ประกอบด้วยคนหลายคนซึ่ง *ต่างคนต่างใจ* จะออกมาในรูปมติ จึงมิได้มาจากใจ ของคนใดคนหนึ่ง ย่อมจะขจัดความขัดใจระหว่าง บุคคลได้ เพราะไม่รู้จะไป *น้อยใจ* *เจ็บใจ* *แค้นใจ* *ขุ่นใจ* *ผิดใจ* และอะไรต่ออะไรใจเอา กับใคร

ในที่สุดเมื่อกลับมาทำอย่างเดิมแล้ว ทุกคนก็ *สบายใจ*

จึงจับเหตุผลได้ว่า ที่ต้องทำอย่างนั้น ก็เพราะ "ใจ" นี้เอง



## เกียรติกาจายกยหัวหน้าแผนก

“ปฏิญญา”

ฝนตกหนักมาแต่เช้า จนกระทั่งบัดนี้ก็ยังไม่มีทีท่าว่าจะหยุด เซ้อ! ไม่รู้ว่าจะตกกันไปถึงไหน บ่นมากก็จะหาว่าเป็นมนุษย์เคียวเซ็งเหวดดา ถ้าจะว่ากันไปแล้ว ฝนตกก็ดีไปอย่างหนึ่งสำหรับผม คือไม่ต้องแย่งกันขึ้นรถประจำทางเหมือนทุกวัน ยอมเบียดฝนเล็กน้อยก็ไปถึงที่ทำงานได้ทันเวลาสบาย ๆ

ผมลงมือร่างหนังสือซึ่งค้างมาจากวันวาน เสร็จแล้วจะได้นำเสนอหัวหน้าแผนกเพื่อตรวจสอบ ขณะนั้นเอง เกียรติกาจายเดินมาที่โต๊ะทำงานของผม

“ญา—” เขาเรียกเสียงรอนรน เกียรติกาจายทำงานอยู่ในกองเดียวกับผม แต่ต่างแผนกกัน “วันนี้ ซวยบรม—เจ้านายขีดเส้นแดงเลยวะ”

ผมเงยหน้าขึ้นมามองดูเกียรติกาจายอย่างงง ๆ

“เส้นแดงอะไรกันอีกล่ะ?”

“ฝนมันตก” เกียรติกาจายพูดเสียงเครียด “กันเลยมาถึงที่ทำงานสายไปสักสิบนาที เห็นจะได้ ปรากฏว่าหัวหน้าแผนกกัน จัดการขีดเส้นแดงในสมุดลงเวลามาทำงานแต่ ๘.๓๐ น. กันเลยมีชื่อว่ามาทำงานสาย”

ผมเพิ่งเข้าใจว่าเป็นเส้นแดงที่เกี่ยวกับการมาทำงานสาย

“แล้วอย่างไรล่ะ?” ผมถาม เพราะไม่รู้อะไรจะทำอะไรได้ดีกว่านั้น

“หัวหน้าแผนกกัน ‘ยิว’ กับลูกน้องซมัตเลย ไม่เหมือนหัวหน้าแผนกอื่น ซึ่งเขาคอยแต่ช่วยลูกน้อง” เกียรติกาจายพูดอย่างนัยออกนัยใจ “ลูกน้องมาทำงานสายเป็นประจำไม่เห็นว่าจะไร ยอมให้ลงเวลามาทำงานทัน ๘.๓๐ น. กันทั้งนั้น เลิกงานกลับบ้านก่อนเวลา”  
ไม่ว่า ลูกน้องรักกันทุกคน อย่างคุณชรินทร์ หัวหน้าแผนกสารบรรณ ใคร ๆ ก็รัก ส่วน



หัวหน้าแผนกกันไม่ไหว พล ๘.๓๐ น. ปุบกัซัดเส้นแดงในสมุดลงเวลามาทำงานบับเลย ใครจะเลิกงานก่อนเวลานิดหน่อยก็ได้ ให้รายงานชี้แจงต๊ะต๊ะต๊ะ”

ผมได้แต่นั่งโดยไม่มีความเห็นอะไร เพราะผมไม่เคยมาทำงานสายหรือเลิกงานก่อนเวลา ไม่เชื่อ คุณ ๆ ผู้อ่านลองถามหัวหน้าแผนกผมดูก็ได้ พูดแล้วจะหาว่าคุย

“เมื่อไรกันจะได้ย้ายไปอยู่แผนกที่มันใจดี ๆ อย่างคุณชรินทร์บ้างสักที” เกียรติกำจาย พึมพำ “แต่เห็นจะลำบาก อย่างว่าละวะ ลงไม่มี ‘เส้น’ หรือ ‘ปลอกคอ’ บ้างละก็เห็นจะไม่มีทางแน่ กันเห็นจะต้องรีบกลับไปทำงานเสียที เดียวหัวหน้าแผนกกันเห็นเข้าจะเอาเรื่องอีก”

ว่าแล้ว เกียรติกำจายก็รีบผลุนผลันเดินจากไป ผมก็ได้แต่ปลงว่า ข้าราชการแบบ เกียรติกำจายยังมีอยู่ในหน่วยงานต่าง ๆ อีกมาก เขาต้องการแต่นายที่ใจดี ๆ มาทำงานสายก็ได้ เลิกงานก่อนเวลาก็ได้ เก็บงานไว้นาน ๆ โดยไม่ต้องทำก็ได้ เฮ้อ! ไม่คิดถึงเงินเดือนค่าจ้างซึ่งรัฐบาลเก็บภาษีอากรมาจากหยาดเหงื่อของราษฎรดูบ้าง

อ้าว— มัวนั่งคิดเสียเพลิน คุณชรินทร์หัวหน้าแผนกใจดีของเกียรติกำจายเดินตรงมาแล้ว เอ๊ะ! — ยืมให้ผมเสียด้วย ถ้าจะมีอะไรดี ๆ เสียแล้ว

“คุณปฎิญา” คุณชรินทร์พุดยิ้ม ๆ “อยากจะปรึกษาอะไรกับคุณสักหน่อย”

“ยินดีครับ ถ้าผมสามารถรับใช้ได้” ผมเหาะคำหวานเข้าให้พอแรง

“คุณเคยไปเมืองนอกเมืองนา” ท่านว่าเข้าให้ นั่น ทำเอาผมสุดลมเข้าปอดยี้ตอก ขันมานิดหน่อยอย่างลิมดัว “ข้าราชการเมืองนอกเขาชอบมาทำงานสายกันบ้างไหม?”

ผมอึ้ง เอ! - ท่านจะมาไม่ไหนกันแน่ก็ไม่รู้ ตอบไปเป็นกลาง ๆ ก่อนเห็นท่าจะดี

“ครับ— ก็บ้างเป็นธรรมดาครับ”

“มากเหมือนข้าราชการไทยในแผนกผมนั่นไหม?” ท่านย่อนเข้าให้ และโดยไม่รอคำตอบ ท่านพุดต่อไปว่า “ผมกลุ่มใจมาหลายวันแล้ว เรื่องข้าราชการหลายคนในแผนกผม ชอบมาทำงานสาย และเลิกงานก่อนเวลา แต่ลงสมุดเวลาทำงานว่ามาทำงานและเลิกงานตรงเวลา ผมไม่อยากเอาเรื่องถึงขนาดพิจารณาโทษทัณฑ์กันเหมือนแผนกอื่น ๆ เขา คิดว่า

ข้าราชการเหล่านั้นจะสำนึกตัวเองได้บ้าง แต่กลับไปกินใหญ่ คนที่เคยมาทำงานและเลิกงานตรงเวลา เห็นคนอื่นมาสายและเลิกงานก่อนเวลาได้ ก็พากันเอาอย่างบ้าง ถ้าผมเข้มงวดกวดขันจนมากก็จะพากันเกลียดผม คุณว่าผมควรจะทำอย่างไรดี?”

ท่านหันกลับมาขอร้องถามผมเอาดี ๆ ผมเลยถือโอกาสพูดไปสองไฟเบย นิ่งเฉยดำดิ่งทองเข้าไว้ก่อน และก็ได้ผลชะงัด ท่านพูดต่อไปอีกคนเดียวว่า

“ผมไม่เคยไปเมืองนอกเมืองนามาอย่างคุณ” ท่านพูดเหมือนจะเสียดสีผมเข้าให้อย่างนั้นแหละ “เคยแต่อ่านหนังสือที่เขาเขียนพิมพ์ส่งมาขาย ผมทราบว่าในต่างประเทศ เขาติดตั้งเครื่องบันทึกเวลาทำงานข้าราชการไว้ที่ประตูห้องทำงาน เพื่อใช้ตรวจสอบควบคุมเวลาการทำงาน และเลิกงานของข้าราชการ ใครมาทำงานเวลาใดก็เอาบัตรเวลาทำงานยื่นประทับเวลาไว้เป็นหลักฐาน เลิกงานก็เช่นเดียวกัน ถ้ามาทำงานสาย เครื่องบันทึกเวลาก็จะทำงานอย่างซื่อสัตย์ โดยประทับเวลาจริงลงไปว่ามาทำงานสาย ผู้บังคับบัญชาไม่ต้องคอยเข้มงวดกวดขันเกี่ยวกับการลงสมุดเวลาการทำงานและเลิกงานของข้าราชการ ให้เป็นที่เกลียดชังของผู้ใต้บังคับบัญชา แต่ประการใด ถ้านำเครื่องบันทึกเวลาเช่นนั้นมาใช้ในเมืองไทยบ้าง คุณจะเห็นด้วยหรือไม่?”

ท่านหันมาถามผมอีกครั้งอย่างกระตั้นหัน ทำเอาผมเขินวาบไปทั้งตัว ผมว่าจะยึดถือปฏิบัติเท่าที่พูดไปสองไฟเบยอีกครั้ง แต่คราวนี้ไม่ได้ผล ท่านจึงผมเข้มแข็งเป็นการรอกำดอภิศราจนผมเห็นจะแย่นั่น คุณผู้อ่านตอบแทนให้ผมด้วยก็แล้วกันครับ.

# การบริหารงานบุคคลในออสเตรเลีย

โดย

ประสิทธิ์ กิกคิลิกโย

(ต่อจากฉบับก่อน)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ของกลุ่มอุตสาหกรรม การค้า และการพัฒนาการ

(Industry, Trade, and Development)

เมื่อพิจารณาถึงการที่พลเมืองของประเทศออสเตรเลียเพิ่มขึ้นเป็นลำดับ และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติของประเทศที่มีอยู่อย่างรวดเร็ว ก็ไม่น่าประหลาดใจที่เห็นกลุ่มกระทรวงต่างๆ ในกลุ่มนี้หลายกระทรวง ซึ่งเป็นกลุ่มใหญ่ที่สุดของการบริหารประเทศออสเตรเลีย กระทรวงจัดหา (Department of Supply)

กระทรวงจัดหาหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างกว้างขวาง เช่น การผลิตอุปกรณ์ เคมีภัณฑ์ และการบริการสินค้าอื่น ๆ นอกจากอาวุธและยุทโธปกรณ์ ได้แก่ อาหารกระป๋อง เครื่องทอผ้า เครื่องนุ่งห่ม เครื่องแก้วและถ้วยชาม และอุตสาหกรรมเบา เป็นอาทิ ตามที่กระทรวงทบวงกรมอื่น ๆ ต้องการ ทำการค้นคว้าและพัฒนาทางด้านวิทยาศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมร่วมมือกับสหราชอาณาจักร จัดตั้งองค์การผลิตอาวุธในระยะยาว (The Joint United Kingdom - Australian Long Range Weapons Organization) แสวงหาและวางแผนเกี่ยวกับยุทโธปกรณ์และอื่น ๆ เปิดโรงงานทอผ้าของรัฐบาล รับผิดชอบหรือรับส่งสิ่งของและอุปกรณ์ต่างๆ ให้แก่กระทรวงทบวงกรมอื่น ๆ จัดหาวัสดุต่างๆ ให้แก่กระทรวงทบวงกรม รวมทั้งอำนวยความสะดวกจัดรถยนต์นั่งให้ข้าราชการในกระทรวงทบวงกรมต่างๆ ใช้ในเวลาไปราชการหรือรับรองแขกจากต่างประเทศ

ในกระทรวงนี้ มีกรม และคณะกรรมการต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการค้นคว้า การพัฒนาการในด้านต่างๆ คณะกรรมการที่สำคัญที่สุด คือ The Atomic Weapons Test Safety Committee ประธานกรรมการเป็นนักฟิสิกส์ที่มีชื่อเสียงจากมหาวิทยาลัยแห่งชาติออสเตรเลีย (The Australian National University) กรรมการคณะนี้ทำหน้าที่พิจารณาข้อมูลที่รัฐบาลของสหราชอาณาจักรมอบให้ เกี่ยวกับการทดลองอาวุธปรมาณู ซึ่งจะทดลองในประเทศ



ออสเตรเลีย เพื่อจะตัดสินว่า ความปลอดภัยเกี่ยวกับการทดลองอาวุธปรมาณู ที่เสนอแนะให้  
วัดผลโดยวิธีการต่าง ๆ เพียงพอสำหรับการป้องกันบุคคลและทรัพย์สินของประชาชนหรือไม่  
เพียงใด

คณะกรรมการผลิตอลูมิเนียมแห่งออสเตรเลีย (The Australian Aluminium Produc-  
tion Commission) ก็มีความสำคัญไม่น้อย เพราะมีหน้าที่กว้างขวางในอันที่จะกระทำทุก ๆ อย่าง  
เท่าที่จำเป็น เพื่อผลิตอลูมิเนียมในขั้นเริ่มต้น

### กระทรวงผลิตอุปกรณ์ป้องกันประเทศ (The Department of Defence Production)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงจัดหาต้องมีความสัมพันธ์อันใกล้ชิด และร่วมมือประสานงาน  
กับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงผลิตอุปกรณ์ป้องกันประเทศ กระทรวงนี้ทำหน้าที่ช่วยเหลือ ทำให้งาน  
ของกระทรวงจัดหาปฏิบัติงานให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น โดยเฉพาะเกี่ยวกับการผลิต การแสวงหาอาวุธ  
ยุทธโปกรณ์สำหรับกองทัพทั้งสาม จัดตั้งโรงงานและการบริหาร การควบคุมโรงงานผลิต และ  
ห้องปฏิบัติการวางแผนผลิต เลือกลำดับและฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ทางวิชาการโดยเฉพาะ พัฒนา  
การประดิษฐ์คิดค้น ด้วยความคิดริเริ่มให้เกิดมีขึ้นในโรงงานของรัฐบาล ซึ่งเป็นผลประโยชน์  
ในการผลิตอาวุธยุทธโปกรณ์ป้องกันประเทศโดยตรง มีกรมใหญ่ ๆ สองกรม คือ กรมโรงงาน  
ผลิตอาวุธ (Munitions factories) และกรมโรงงานผลิตเครื่องบิน (Aircraft production) คณะ  
กรรมการที่มีความสำคัญยิ่งอีกคณะหนึ่ง ซึ่งขึ้นอยู่กับกระทรวงนี้ คือ Defence Production  
Planning Committee มีหน้าที่พิจารณาและศึกษาความต้องการของกระทรวงทหารบก กระทรวง  
ทหารเรือ และกระทรวงทหารอากาศ ว่าแต่ละกองทัพมีความต้องการยุทธภัณฑ์บ้าง อะไรบ้าง และ  
พิจารณาข้อเสนอแนะวางแผนในการผลิตอาวุธ กระทรวงนี้ส่งผู้แทนไปประจำอยู่ในสหรัฐอเมริกา  
และในสหราชอาณาจักร

### กระทรวงศุลกากรและสรรพสามิต (Department of Customs and Excise)

กระทรวงศุลกากรและสรรพสามิต มีหน้าที่เก็บภาษี และพิทักษ์อัตราภาษีศุลกากร ควบคุม  
เครื่องเวชภัณฑ์และยาเสพติดให้โทษ ตามข้อตกลงระหว่างประเทศ ให้รางวัลสำเนาของหลบ  
หนีภาษี จัดทะเบียนเรือของพวกบริติช วิเคราะห์เครื่องเคมีที่มประโยชน์ในการรักษา เช่น เครื่อง  
เกดส์ต่าง ๆ ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข ควบคุมการนำเข้าหรือค้นไม้เข้าภายในประเทศ มี  
คณะกรรมการต่าง ๆ อีกหลายคณะ เช่น คณะกรรมการตรวจภาพยนตร์ (The Commonwealth

(film Censorship Board) คณะกรรมการตรวจหนังสือ (The Literature Censorship Board) และ  
 ควบคุมห้องทดลองทางวิทยาศาสตร์ของรัฐ (The Commonwealth Laboratory) เป็นต้น

**กระทรวงพาณิชย์ (Department of Trade)**

กระทรวงนี้ มีหน้าที่ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ดำเนินนโยบายการค้า ส่งเสริมสินค้า  
 ขาออกโดยการเปิดสำนักงานในต่างประเทศ โฆษณาสินค้าและแสดงสินค้า สายงานที่สำคัญของ  
 กระทรวง ก็คือ The Trade Commissioner Service ได้แก่การบริการ โฆษณาสินค้าของผู้แทน  
 หรือทูตการค้าซึ่งรัฐบาลออสเตรเลียส่งไปประจำอยู่ในประเทศต่าง ๆ ถึง ๑๘ ประเทศ กระทรวงนี้  
 ส่งเสริมสินค้าอุตสาหกรรมหนัก และควบคุมนโยบายการอนุญาตสินค้าเข้าเข้าโดยทั่ว ๆ ไปด้วย

**กระทรวงปฐมอุตสาหกรรม (Department of Primary Industry)**

กระทรวงนี้เป็นกระทรวงที่สำคัญที่สุดกระทรวงหนึ่งในการปกครองของออสเตรเลีย มี  
 หน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารงานอย่างกว้างขวาง มีกรม คณะกรรมการ และทบวง  
 การเมืองชั้นอยู่มาก จุดประสงค์อันสำคัญเบื้องต้น คือ ดำเนินนโยบายเกี่ยวกับผลิตผลทางการ  
 เกษตรกรรมของรัฐบาลกลาง มีความสัมพันธ์อันใกล้ชิดกับกระทรวงเกษตรของรัฐต่าง ๆ กับ  
 สหสมาคมทางเกษตรกรรมภายนอกวงการของรัฐบาล และกับกลุ่มเกษตรกรที่มีความสนใจใน  
 เรื่องนี้ ซึ่งประชาชนร่วมกันจัดตั้งขึ้น ควบคุมการประมง การหาไข่มุก และการล่าปลาวาฬ  
 ในทะเลหลวง ตรวจสอบการผลิตนม เนื้อ ผลไม้ต่าง ๆ และผลิตผลทางเกษตรอย่างอื่นที่เป็น  
 สินค้าอาหาร เพื่อเสนอส่งไปขายเป็นสินค้าขาออก และดำเนินการจัดตั้งนิคมสำหรับทหารผ่านศึก  
 เรียกว่า The War Service Land Settlement Scheme ซึ่งจะต้องช่วยเหลือทางด้านการเงินแก่  
 รัฐบาลต่าง ๆ ที่จัดตั้งนิคมและฝึกอบรมทหารผ่านศึก ในจำนวนกรมต่าง ๆ ที่ขึ้นอยู่กับกระทรวงนี้  
 ที่สำคัญควรนำมาเล่า คือ สภาการเกษตรกรรมแห่งออสเตรเลีย (The Australian Agricultural  
 Council) คณะกรรมการเกี่ยวกับการเกษตรกรรม (The Standing Committee on Agriculture)  
 และสำนักงานขนสัตว์แห่งออสเตรเลีย (The Australian wool Bureau)

สภาการเกษตรกรรมแห่งออสเตรเลีย เป็นสื่อกลางเพื่อปรึกษาหารือกันระหว่างรัฐบาล  
 ต่าง ๆ ของออสเตรเลีย ในด้านเศรษฐกิจการผลิตเบื้องต้น และการหาตลาดสำหรับผลิตผลดั่ง  
 กล่าว แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เสนอแนะและตกลงกันระหว่างรัฐบาลและรัฐบาลของรัฐต่าง ๆ  
 โดยอาศัยสภา ฯ เป็นคนกลาง รับนโยบายตลาดเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน (a Uniform Marketing  
 Policy) ตามข้อตกลงกันภายในประเทศ หรือข้อผูกพันกับนานาประเทศ เกี่ยวกับนโยบาย  
 ดังกล่าว สภา ฯ รับผิดชอบข้อเสนอของคณะกรรมการเกี่ยวกับการเกษตรกรรม

คณะกรรมการเกี่ยวกับการเกษตรกรรม ให้คำปรึกษาหารือแก่สภาการเกษตรกรรมแห่งออสเตรเลีย ทำหน้าที่ประสานงานเกี่ยวกับการวิจัยทางด้านเกษตรทั่วประเทศ คณะกรรมการคณะนี้แนะนำหรือเสนอรัฐบาลทุกคณะ คือ ทั้งรัฐบาลกลางและรัฐบาลประจำรัฐโดยตรง หรือผ่านสภาดังกล่าว ซึ่งเป็นงานที่เกี่ยวกับการวิจัยและปัญหาทางด้านเกษตรกรรม

ส่วนสำนักงานขนสัตว์แห่งออสเตรเลียนั้น จัดตั้งมูลนิธิส่งเสริมการใช้ขนสัตว์ (The Wool Use Promotion Fund) ด้วยการโฆษณา พิมพ์เอกสาร และอื่น ๆ ทั้งนี้เพื่อให้การใช้ขนสัตว์แพร่หลายและเป็นที่ยอมรับของประชาชนทั้งในออสเตรเลียและทั่วโลก ส่งเสริมวิสัยกรรมวิธีผลิตขนสัตว์ให้ดียิ่งขึ้น ตามที่รัฐมนตรีเห็นว่าเป็นประโยชน์แก่การอุตสาหกรรมขนสัตว์ เพราะสำนักงานขนสัตว์เป็นส่วนสื่อกลาง ทำให้กระทรวงปฐมอุตสาหกรรมติดต่อและสัมพันธ์อันใกล้ชิดกับรัฐบาลของสหภาพอาฟริกาใต้และรัฐบาลนิวซีแลนด์ โดยการจัดตั้งสำนักงานระหว่างประเทศขึ้น เรียกว่า International Wool Secretariat โดยมีวัตถุประสงค์ให้ประชากรของโลกใช้ขนสัตว์ให้มากยิ่งขึ้น

#### กระทรวงกรรมกรและการบริการแห่งชาติ (Department of Labour and National Service)

กระทรวงนี้ดำเนินการบริหารอย่างกระทรวงกรรมกรและการบริการแห่งชาติของประเทศอังกฤษ ได้เพิ่มความสำคัญในการบริหารประเทศเป็นอันมาก ช่วยเหลือหางานให้คนทำ ปัญหาการว่างงาน หางานให้ประชาชนที่อพยพเข้ามาทำมาหากินในออสเตรเลียทำตามสายอาชีพต่าง ๆ ช่วยเหลือผู้ทุพพลภาพ โดยการจัดหางานที่เหมาะสมให้ทำ รับคำร้องจากผู้ไม่มีงานทำด้วยการจ่ายเงินให้เป็นรายสัปดาห์ และจ่ายให้ผู้เจ็บป่วย ทำการค้นคว้าเกี่ยวกับตลาดกรรมกร (Labour Market) และความเปลี่ยนแปลงในระดับการทำงาน รับจดทะเบียนและตรวจสอบร่างกายคนหนุ่ม เพื่อประโยชน์แก่การบริการแห่งชาติ และประสานงานกับองค์การกรรมกรสากล (International Labour Organization) และบริหารงานกับ Commonwealth Arbitration Inspectorate คือการร่วมมือกับกระทรวงซึ่งมีคณะกรรมการไกล่เกลี่ยและอนุญาโตตุลาการของรัฐบาลกลาง (The Commonwealth Conciliation and Arbitration Commission) ผู้มีอำนาจในการไกล่เกลี่ยและอนุญาโตตุลาการในด้านอุตสาหกรรม กระทรวงนี้ทำหน้าที่ควบคุมหอพักซึ่งจัดขึ้นโดย Commonwealth Hostels Ltd. ดำเนินงานด้านกรรมกรและนโยบายทางเศรษฐกิจ ซึ่งมีสภาที่ปรึกษาเกี่ยวกับกรรมกร (A Ministry of Labour Advisory Council) และ Standing Committee on Productivity คือกรรมการดำเนินงานเกี่ยวกับการผลิตผล ทำหน้าที่ช่วยเหลือสภาที่ปรึกษาอีกทอดหนึ่ง



### กระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ (Department of National Development)

หน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญ ๆ ของกระทรวงนี้ ได้แก่การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ งานสาธารณูปโภคของรัฐ (Public Utilities) เหมืองแร่ และอุตสาหกรรม ทั้งนี้ไม่รวมอุตสาหกรรมเหล็กและเหล็กกล้า ควบคุมอุตสาหกรรมเชื้อเพลิงทั้งแข็งและเหลว (the solid and liquid fuel industries) และอุตสาหกรรมการก่อสร้าง (the building industry) แบ่งงานออกเป็นสายเชื้อเพลิง (Division of Fuel) สำนักงานทรัพยากรทางแร่ชาติ (Bureau of Mineral Resources) และการทำแผนที่แห่งชาติ (Division of National Mapping) สายบริการบ้านแก่ทหารผ่านศึก (The War Service Home Division) สร้างบ้านให้แก่ทหารออสเตรเลียที่ผ่านสงครามโลกทั้งสองครั้งและครอบครัวตามฐานะที่กำหนดไว้

คณะกรรมการถ่านหิน เรียกว่า The Joint Coal Board มีหน้าที่ควบคุมและผลิตถ่านหินให้เพียงพอแก่ความต้องการ ทำการขุดถ่านหินในรัฐนิวเซาท์เวลส์ และแจกจ่ายถ่านหินเหล่านั้นไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ชาติให้ดีที่สุด ส่วนคณะกรรมการแม่น้ำมurray (The River Murray Commission) มีหน้าที่ทำความตกลงกับรัฐบาลกลาง รัฐบาลนิวเซาท์เวลส์ รัฐบาลวิกตอเรีย และรัฐบาลเซาท์ออสเตรเลีย พัฒนาแม่น้ำแห่งนี้เพื่อผลประโยชน์และเศรษฐกิจสำหรับการชลประทาน การเดินเรือในแม่น้ำมurray และแควต่าง ๆ ของแม่น้ำ

คณะกรรมการพัฒนาไฟฟ้ากำลังน้ำแห่งภูเขาสโนว์ (The Snowy Mountains Hydro-Electric Authority) มีโครงการใหญ่และสำคัญที่สุดของกระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ คณะกรรมการฯ ควบคุมงานการผลิตไฟฟ้าพลังน้ำในภูเขาสโนว์ และจ่ายกระแสไฟฟ้าให้แก่รัฐบาลกลางออสเตรเลีย เพื่อการป้องกันประเทศ เพื่อใช้จ่ายในนครหลวงแคนเบอร์รา และอาจแจกจ่ายให้แก่รัฐต่าง ๆ สำหรับไฟฟ้าที่เหลือใช้แล้วด้วย

คณะกรรมการพลังงานปรมาณูแห่งออสเตรเลีย (The Australian Atomic Energy Commission) และคณะกรรมการที่ปรึกษา (Advisory Committees) มีหน้าที่ควบคุมการขุดแร่ยูเรเนียม และการใช้แร่นี้เพื่อประโยชน์ตามพระราชบัญญัติพลังงานปรมาณู (The Atomic Energy Act 1953)

### กระทรวงโยธาธิการ (Department of Works)

มีหน้าที่แนะนำทางวิชาการด้านงานโยธาเทศบาล วางแผนและพัฒนาในด้านดังกล่าว รัฐบาลกลางร่วมมือกับรัฐบาลของรัฐต่างๆ วางแผนพัฒนางานโยธาเทศบาล โดยมีกระทรวงนี้เป็น

สื่อกลาง และร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับรัฐบาลท้องถิ่น (Local government) เกี่ยวกับการก่อสร้าง  
 ทิมผลประโยชน์ร่วมกันทุกฝ่าย (a proposed Commonwealth Construction) กระทรวงรับผิดชอบ  
 ในการออกแบบพิจารณารายจ่ายของโครงการ ควบคุมงาน และพิจารณางานทางด้านสถาปัตย-  
 กรรม และด้านวิศวกรรมเครื่องกล เป็นต้น และดำเนินการค้นคว้าในด้านวางแผนระยะยาว  
 (long-term planning)

### หน้าที่และความรับผิดชอบ ของกลุ่มการสื่อสารหรือการคมนาคม (Communications)

#### กระทรวงไปรษณีย์โทรเลข (Postmaster-General's Department)

นอกจากอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการไปรษณีย์ โทรเลข และการสื่อสารทางโทรศัพท์แล้ว  
 กระทรวงนี้ทำงานอย่างใกล้ชิดกับสามองค์การที่สำคัญอีกคือ คณะกรรมการโทรคมนาคมโพ้นทะเล  
 (The Overseas Telecommunications Commission ของออสเตรเลีย) ซึ่งมีหน้าที่ติดตั้ง รักษาและ  
 ดำเนินการวิทยุโทรเลข และสายโทรศัพท์ (Cable) กับประเทศต่าง ๆ ในโพ้นทะเล รวมทั้งการ  
 สื่อสารทางเรือและการบินด้วย ฯลฯ คณะกรรมการควบคุมวิทยุกระจายเสียงแห่งออสเตรเลีย  
 (The Australian Broadcasting Control Board) ซึ่งมีหน้าที่ควบคุมการกระจายเสียงทั่วประเทศ  
 ให้มีประสิทธิภาพ และไม่เป็นภัยแก่ส่วนรวมทั้งในด้านศีลธรรมอันดีของประชาชน และความ  
 มั่นคงของประเทศชาติ การควบคุมดังกล่าวรวมถึงสถานีโทรทัศน์ทุกแห่งด้วย ส่วนคณะกรรมการ  
 กระจายเสียงแห่งออสเตรเลีย (The Australian Broadcasting Commission) นั้น เป็นองค์การ  
 ที่สัมพันธ์ความสัมพันธ์กับกระทรวงไปรษณีย์โทรเลข ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดรายการ  
 กระจายเสียง (Programmes) ต่าง ๆ

#### กระทรวงการเดินเรือและขนส่ง (Department of Shipping and Transport)

ในกระทรวงนี้มีทบวงการเมืองอิสระ และคณะกรรมการต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก ดำเนิน  
 การเดินเรือสินค้าซึ่งเป็นของรัฐ ต่อเรือสินค้าขนาดใหญ่ และเรืออื่น ๆ ที่มีใช้เป็นเรือรบ ควบคุม  
 คุมการขนส่ง การเดินเรือ ท่าเรือ ควบคุมการขนส่งวัตถุระเบิด ควบคุมและรักษาประภาคารต่าง ๆ  
 และเครื่องช่วยเหลือในการเดินเรืออย่างอื่น ๆ และควบคุม จัดการ ดำเนินการเดินรถไฟของ  
 รัฐบาลกลาง (The Commonwealth Railways)

วิธีการขนส่งที่สำคัญ ๆ ได้อาศัยสายการบิน รถไฟ และเรือกลไฟที่ทันสมัย นอกจาก  
 นั้นผู้โดยสารและสินค้ายังได้อาศัยรถยนต์และรถบรรทุกอีกด้วย บรรดานครหลวงทั้งหลายบน  
 แผ่นแผ่นดินใหญ่มีทางรถไฟซึ่งเป็นของรัฐเชื่อมติดต่อกันหมด สายรถไฟเหล่านั้นนอกจากจะเชื่อม  
 นครหลวงต่าง ๆ แล้ว ยังเชื่อมบรรดาเมืองน้อยใหญ่ทั้งหลายภายในรัฐหนึ่ง ๆ อีกด้วย ภายใน  
 นครหลวงและเมืองใหญ่ ๆ ยังมีขบวนการขนส่งโดยอาศัยรางไฟฟ้า รถไฟไฟฟ้า รถโดยสาร  
 และเรือโดยสารซึ่งส่วนมากเป็นของรัฐทั้งสิ้น

### กระทรวงการบินพลเรือน (Department of Civil Aviation)

กระทรวงการบินพลเรือนนี้ มีหน้าที่เจรจาและดำเนินการทำสนธิสัญญาหรือสัญญาฉบับ  
 บริษัทสายการบินต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริการทางอากาศ รวมทั้งการบินภายในประเทศและระหว่าง  
 ประเทศ จดทะเบียนเครื่องบิน ออกประกาศนียบัตรเกี่ยวกับการเดินอากาศ ออกใบอนุญาต  
 นักบินและเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ที่ปฏิบัติงานในการบิน (Flight Personnel) ควบคุมดำเนินการและ  
 รักษาสนามบินต่าง ๆ ประเทศออสเตรเลียมีสนามบินมากกว่า ๖๐๐ แห่ง คณะกรรมการบริษัท  
 การบินแห่งชาติออสเตรเลีย (The Australian National Airlines Commission) ปฏิบัติงานอย่าง  
 ใกล้ชิดร่วมกับกระทรวงนี้ เพราะรัฐบาลตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ (The Australian National  
 Airlines Act 1945-1946 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบริการทางอากาศด้วยหวังผลกำไร รับ-ส่งคน  
 โดยสารจดหมาย และไปรษณีย์ภัณฑ์อื่น ๆ คณะกรรมการนี้ดำเนินงานบริษัท T.A.A. (Trans-  
 -Australia Airlines) ด้วย

ชาวออสเตรเลียโดยสารทางอากาศมากกว่าประชาชนพลเมืองแห่งประเทศใด ๆ ในโลก  
 ประเทศออสเตรเลียนำโลกในจำนวนผู้โดยสารและจำนวนสินค้าทั้งหมด ดังได้กล่าวแล้วว่า  
 ประเทศออสเตรเลียนมีสนามบินกว่า ๖๐๐ แห่ง และยังมีสายการบินภายในประเทศไม่ช้ากั้นเลย  
 ถึง ๓๐๐,๐๐๐ ไมล์ ค่าโดยสารเครื่องบินอยู่ในระดับคู่กับค่าโดยสารรถไฟหรือเรือกลไฟ ทั้งบริการ  
 รวดเร็วกว่าด้วย สายการบินต่าง ๆ รักษาสถิติความปลอดภัยได้ดีมาก มีสายการบินอิสระใหญ่ ๆ  
 นอกจากที่กล่าวมาแล้ว คือสายการบินแอนเช็คแอร์เวย์ และมีสายการบินภายในประเทศอื่น ๆ  
 อีก ๘ สาย ส่วนสายการบินบริษัท ควอนตัส แอมไฟร์ แอร์เวย์ ซึ่งรัฐบาลออสเตรเลียเป็น  
 เจ้าของทำการบินระหว่างประเทศจากออสเตรเลียไปสหราชอาณาจักร อินเดียจีน มาเลเซีย ไทย  
 อนุเดีย ปากีสถาน อียิปต์ อิตาลี และเยอรมันตะวันตก และจากออสเตรเลีย-ญี่ปุ่น ฟิลิปปินส์



ช่องกง แอฟริกาใต้ (โดยผ่านหมู่เกาะโคโคสและมอริเซอส์) ถึงฟีจี หมู่เกาะเฮบเคสใหม่ หมู่เกาะโซโลมอนอังกฤษ และอาณานิคมต่าง ๆ ของออสเตรเลีย เช่น ปาปัว นิวกินี และเกาะนอร์ฟอล์ก บริษัท ควอนตัส ยังได้เปิดเส้นทางการบินระหว่างออสเตรเลีย ซานฟรานซิสโก และแวนคูเวอร์ ผ่านฟีจี และฮอนโนลูลู และสายการบินตรงไปลอนดอน โดยผ่านฟีจี ฮอนโนลูลู ซานฟรานซิสโก และนิวยอร์ก

บริษัทแทสแมน แอมไฟร์ แอร์เวย์ จำกัด (T.E.A.L.) ซึ่งรัฐบาลนิวซีแลนด์และออสเตรเลียร่วมกันจัดตั้ง ร่วมเป็นเจ้าของ เปิดทำการบินระหว่างออสเตรเลีย—นิวซีแลนด์ และทำการติดต่อกับสายการบิน ควอนตัส ข้ามมหาสมุทรแปซิฟิกที่นาดี (ฟีจี)

ส่วนสายการบินต่างประเทศ ซึ่งเปิดสายการบินไปถึงออสเตรเลีย คือ

แอร์อินเดีย อินเทอร์เนชันนัล ของ อินเดีย

บริติชไอเวอร์ซี แอร์เวย์ คอปอเรชัน ของ อังกฤษ โดยเข้าเป็นหุ้นส่วนกับควอนตัส (QANTAS)

แคนเนเดียน แปซิฟิก แอร์ไลน์ส ของ คานาดา

เค แอล เอ็ม รอยัล ดัช แอร์ไลน์ส ของ เนเธอร์แลนด์

แพน อเมริกัน แอร์ไลน์ส ของ สหรัฐอเมริกา

เซ้าท์แอฟริกัน แอร์เวย์ ของ แอฟริกาใต้

ทรานส์ปอร์ต แอร์เรียน แองแดรกองดินองโคต์ ของฝรั่งเศส

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเดินเรือและขนส่ง เป็นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการบินพลเรือนด้วย หรือกล่าวอีกนัยหนึ่ง สองกระทรวงสุดท้ายในกลุ่มการสื่อสารหรือคมนาคมนี้ มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคนเดียวกัน ทั้งนี้เพราะลักษณะงานคล้ายคลึงและมีความสัมพันธ์กันมาก ในด้านการขนส่ง ทั้งทางบก—เรือและอากาศ

(ยังมีต่อ)

# ระบบข้าราชการพลเรือนในสาธารณรัฐฟิลิปปินส์

โดย

ร.ท.ท. บัญชา กนกนันท

(ต่อจากฉบับก่อน)

## คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ข้าราชการนั้น ตามปกติอาจแบ่งออกได้เป็นสองประเภทใหญ่ ๆ คือ ข้าราชการการเมืองและข้าราชการประจำ ข้าราชการการเมืองนั้น ได้รับคัดเลือกเข้ามาปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว โดยการเลือกตั้งจากประชาชน หรือโดยพรรคการเมืองสนับสนุนให้เข้ามาช่วยเหลือนักการเมืองซึ่งได้รับเลือกตั้งดังกล่าว ข้าราชการการเมืองจึงเข้ามาสู่วงราชการโดยคำแนะนำของประชาชนหรือพรรคการเมือง เป็นการเข้ามาโดยอาศัยการที่เป็นคนปอปลู่มาก มีพรรคพวกสนับสนุนมาก หาได้เข้ามาสู่วงราชการโดยการแข่งขันกัน ในด้านคุณสมบัติคุณสมบัติอย่างแท้จริงไม่ แตกต่างจากข้าราชการประจำซึ่งสอบแข่งขันคัดเลือกเข้ามาสู่วงราชการ โดยพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ เป็นเกณฑ์

เมื่อข้าราชการการเมืองได้รับคัดเลือกเข้ามาสู่วงราชการโดยคำแนะนำของประชาชนหรือพรรคการเมือง จึงเป็นธรรมดาอยู่เองที่จะต้องแสวงหาและเอาอกเอาใจพรรคพวกซึ่งสนับสนุนตนเข้ามาเพื่อประโยชน์ในการเลือกตั้งครั้งต่อไป โดยการช่วยเหลือให้พรรคพวกของตนได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการประจำบ้าง โยกย้ายแต่งตั้งเลื่อนชั้นข้าราชการประจำ ซึ่งเป็นพรรคพวกของตนให้ได้ตำแหน่งที่ดี ก้าวหน้ารวดเร็วกว่าข้าราชการอื่น ๆ บ้าง ทั้งนี้หาได้คำนึงถึงความรู้ความสามารถอย่างใดไม่ คำนึงถึงแต่การรู้จักสนิทสนมกันเป็นเกณฑ์ ข้าราชการประจำผู้ได้รู้จักสนิทสนมกับนักการเมือง ก็ได้เลื่อนชั้นเลื่อนตำแหน่งรวดเร็ว ส่วนผู้ที่มีความรู้ความสามารถ แต่ไม่มีนักการเมืองสนับสนุนก็หมดโอกาสที่จะได้เลื่อนชั้นเลื่อนตำแหน่ง นอกจากนั้น บางครั้งยังถูกปลดออกจากทางราชการโดยไม่มีเหตุผลอีกด้วย

ข้าราชการประจำด้วยกันเองก็มักแบ่งกันเป็นพรรคเป็นพวก มีพวกเราพวกเขา ข้าราชการผู้ใดรู้จักผู้หลักผู้ใหญ่เจ้านายก็ได้พิจารณาคัดเลือกเข้ารับราชการ ได้เลื่อนชั้นเลื่อนตำแหน่ง ส่วนพวกที่มิมีความรู้ความสามารถ แต่ไม่รู้จักผู้หลักผู้ใหญ่เจ้านาย ที่เรียกกันว่า "ปลอกคอ" ก็ จะหมดโอกาส เหตุการณ์ดังกล่าว ย่อมก่อให้เกิดความท้อถอยแก่ข้าราชการที่มีความรู้ ความสามารถโดยทั่วไป

เพื่อให้ข้าราชการประจำได้มีกำลังใจปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยเต็มกำลังความสามารถ การสอบแข่งขันคัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนชั้นเลื่อนตำแหน่ง ลงทัณฑ์ข้าราชการ จะต้องเป็นไปโดยความเป็นธรรม โดยพิจารณาถึงคุณวุฒิ คุณสมบัติ ความดี ความชอบ และความผิดที่กระทำเป็นเกณฑ์ ไม่มีการเล่นพวกเล่นพ้อง ทุกระบบข้าราชการพลเรือนจึงได้จัดตั้ง คณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ให้มีอำนาจหน้าที่ ปกป้องคุ้มครอง ควบคุม พิจารณา ตัดสินชี้ขาด ให้ความเป็นธรรมแก่ข้าราชการโดยทั่วไปเกี่ยวกับการสอบแข่งขันคัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนชั้นเลื่อนตำแหน่ง กำหนดระดับชั้น และอัตราเงินเดือน และพิจารณาทัณฑ์ข้าราชการพลเรือน ไม่ให้มีการเล่นพวกเล่นพ้องหรือ ถูกข่มเหงโดยไม่เป็นธรรมจากนักการเมือง

การจัดตั้งคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนดังกล่าว ย่อมมีลักษณะแตกต่างกันไปตาม ความเหมาะสมของแต่ละระบบแต่ละประเทศโดยทั่วไป รูปลักษณะของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน อาจแบ่งออกได้เป็น ๓ ประเภท คือ รูปลักษณะแบบคณะกรรมการหรือ Committee Type รูปลักษณะแบบผู้อำนวยการ หรือ Director Type และรูปลักษณะแบบผสมหรือ Combination Type

คณะกรรมการ ก.พ. แบบคณะกรรมการ หรือ Committee Type นั้น จะประกอบด้วยกรรมการ ๕ หรือ ๗ หรือหลายคนตามความเหมาะสม การกำหนดวางนโยบายกติกากฎข้อบังคับ หรือพิจารณาตัดสินชี้ขาดปัญหาใด ๆ ก็ดี จะกระทำโดยถือเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ แล้วประธานคณะกรรมการหรือเลขาธิการคณะกรรมการคนใดคนหนึ่งจะรับไปปฏิบัติอีกทอดหนึ่ง กรรมการของคณะกรรมการ ก.พ. ดังกล่าว มักได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราวเวลาอันจำกัด เช่น ๔ หรือ ๖ ปี เป็นต้น รูปลักษณะคณะกรรมการ ก.พ. แบบนี้มักได้รับการติงตำหนิ ทำให้การบริหารงานล่าช้า เพราะกว่าจะตกลงตัดสินปัญหาอะไรได้ ก็จะต้องประชุมลงคะแนนเสียงกันเสียก่อนเสมอไป

คณะกรรมการ ก.พ. แบบผู้อำนวยกา หรือ Director Type นั้น คณะกรรมการ ก.พ. มีคนเพียงคนเดียว ทำหน้าที่ในฐานะคณะกรรมการ ก.พ. และผู้อำนวยกาสำนักงาน ก.พ. ในขณะเดียวกัน คณะกรรมการ ก.พ. แบบนี้ เป็นคณะกรรมการแบบเบ็ดเสร็จที่มีกรรมการ เพียงคนเดียวทำหน้าที่กำหนดวางนโยบาย ออกกฎข้อบังคับและพิจารณาตัดสินชี้ขาดปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการ ก.พ. แบบนี้จึงทำงานได้รวดเร็วทันใจดี แต่ก็มักถูกคิดว่า เป็นแบบที่ขาดความสมบูรณ์รอบคอบ การออกกฎเกณฑ์ข้อบังคับมักไม่แน่นอน เพราะคณะกรรมการเพียงคนเดียวสามารถเปลี่ยนแปลงเสียเมื่อใดก็ได้ตามความพอใจ

คณะกรรมการ ก.พ. แบบผสมหรือ Combination Type นั้น จัดเป็นรูปคณะกรรมการ ให้กำหนดวางนโยบาย ออกกฎข้อบังคับและพิจารณาตัดสินชี้ขาดปัญหาต่างๆ และมีผู้อำนวยกา สำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นข้าราชการประจำเป็นผู้นำเอาไปปฏิบัติอีกทอดหนึ่ง คณะกรรมการ ก.พ. แบบผสมนี้ เป็นแบบที่ตรงกันเพื่อแก้ไขข้อเสียของแบบแรกและแบบที่สอง โดยการนำเอาแบบ คณะกรรมการและแบบผู้อำนวยกา มาผสมกัน คณะกรรมการแบบนี้ ได้แก่คณะกรรมการ ก.พ. ของไทยเรา ซึ่งมีคณะกรรมการ ก.พ. ในฐานะผู้กำหนดวางนโยบาย และเลขาธิการ ก.พ. ในฐานะอธิบดีสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้นำเอาไปปฏิบัติ

คณะกรรมการ ก.พ. ทั้งสามแบบดังกล่าวแล้ว กรรมการอาจแต่งตั้งมาจากนักการเมือง หรือข้าราชการการเมืองล้วนๆ หรือแต่งตั้งมาจากข้าราชการประจำล้วนๆ หรือผสมผสานกันระหว่างข้าราชการการเมืองกับข้าราชการประจำก็ได้แต่ความเหมาะสมของระบบข้าราชการพลเรือนของแต่ละประเทศ ระบบอังกฤษถือว่า คณะกรรมการ ก.พ. ไม่ควรแต่งตั้งจากข้าราชการประจำล้วนๆ เพราะเมื่อคณะกรรมการ ก.พ. วางนโยบายลงไปแล้ว จะไม่ได้รับความร่วมมือจากข้าราชการการเมืองซึ่งมีความสำคัญยิ่งในการบริหารงานของ ก.พ. ดังนั้น คณะกรรมการ ก.พ. ควรเป็นแบบผสมผสานระหว่างข้าราชการการเมืองกับข้าราชการประจำ ส่วนในระบบอเมริกันถือว่า ข้าราชการการเมืองไม่ควรได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการ ก.พ. เพราะคณะกรรมการ ก.พ. ตั้งขึ้นเพื่อปกป้องคุ้มครองให้ความเป็นธรรมแก่ข้าราชการประจำไม่ให้ถูกข่มเหงจากข้าราชการการเมือง ถ้าแต่งตั้งข้าราชการการเมืองเข้าไปเป็นคณะกรรมการ ก.พ. แล้ว คณะกรรมการ ก.พ. ก็ไม่สามารถแยกตัวออกจากการเมือง ให้การปกป้องคุ้มครองข้าราชการประจำได้ตามเจตจำนงเดิม ดังนั้น คณะกรรมการ ก.พ. ควรเป็นข้าราชการประจำทั้งหมด



คณะกรรมการ ก.พ. ของสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ มีรูปลักษณะแบบผู้อำนวยกา หรือ Director Type คณะกรรมการ ก.พ. ประกอบด้วยกรรมการเพียงคนเดียว เรียกว่าผู้อำนวยกา สำนักงาน ก.พ. หรือ Civil Service Commissioner ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการ ก.พ. และอธิบดีของสำนักงาน ก.พ. ในขณะเดียวกัน

ผู้อำนวยกาสำนักงาน ก.พ. หรือ Civil Service Commissioner ดังกล่าว ถือว่าเป็นข้าราชการประจำ ไม่ใช่ข้าราชการเมืองและไม่สังกัดพรรคการเมืองใดๆ ได้รับการแต่งตั้งจากประธานาธิบดี โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการเกี่ยวกับการแต่งตั้งของรัฐสภา จะอยู่ในตำแหน่งได้คราวละ ๘ ปี เมื่อครบกำหนด ๘ ปีแล้วไม่มีสิทธิได้รับแต่งตั้งอีกเป็นครั้งที่สอง

ผู้อำนวยกาสำนักงาน ก.พ. มีรองผู้อำนวยกาหรือ Deputy Civil Service Commissioner หนึ่งคนเป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารงานของ ก.พ. รองผู้อำนวยกาสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าว ได้รับการแต่งตั้งจากประธานาธิบดี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเกี่ยวกับการแต่งตั้งของรัฐสภาเช่นเดียวกับผู้อำนวยกา

### สำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. ของสาธารณรัฐฟิลิปปินส์อยู่ภายใต้การปกครองบังคับบัญชาโดยตรงของผู้อำนวยกาสำนักงาน ก.พ. และรอง แบ่งหน้าที่การงานออกเป็น ๖ กองด้วยกัน คือ กองการเจ้าหน้าที่ กองการบัญชี กองการสอบแข่งขันคัดเลือกข้าราชการ กองการกฎหมาย กองบริการและกองการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ

กองการเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบดำเนินงานเกี่ยวกับการติดต่อประสานงาน การสถิติ การวิจัยและวางแผน การงบประมาณและการเงินภายใน และการห้องสมุด

กองการบัญชี รับผิดชอบเกี่ยวกับการทำบัญชี รายรับรายจ่ายและทรัพย์สินของสำนักงาน ก.พ.

กองการสอบแข่งขันคัดเลือกข้าราชการ รับผิดชอบดำเนินงานเกี่ยวกับการรับสมัครสอบแข่งขันคัดเลือก การสอบแข่งขันคัดเลือกและการวิจัยและประเมินผลการสอบแข่งขันคัดเลือกของข้าราชการ

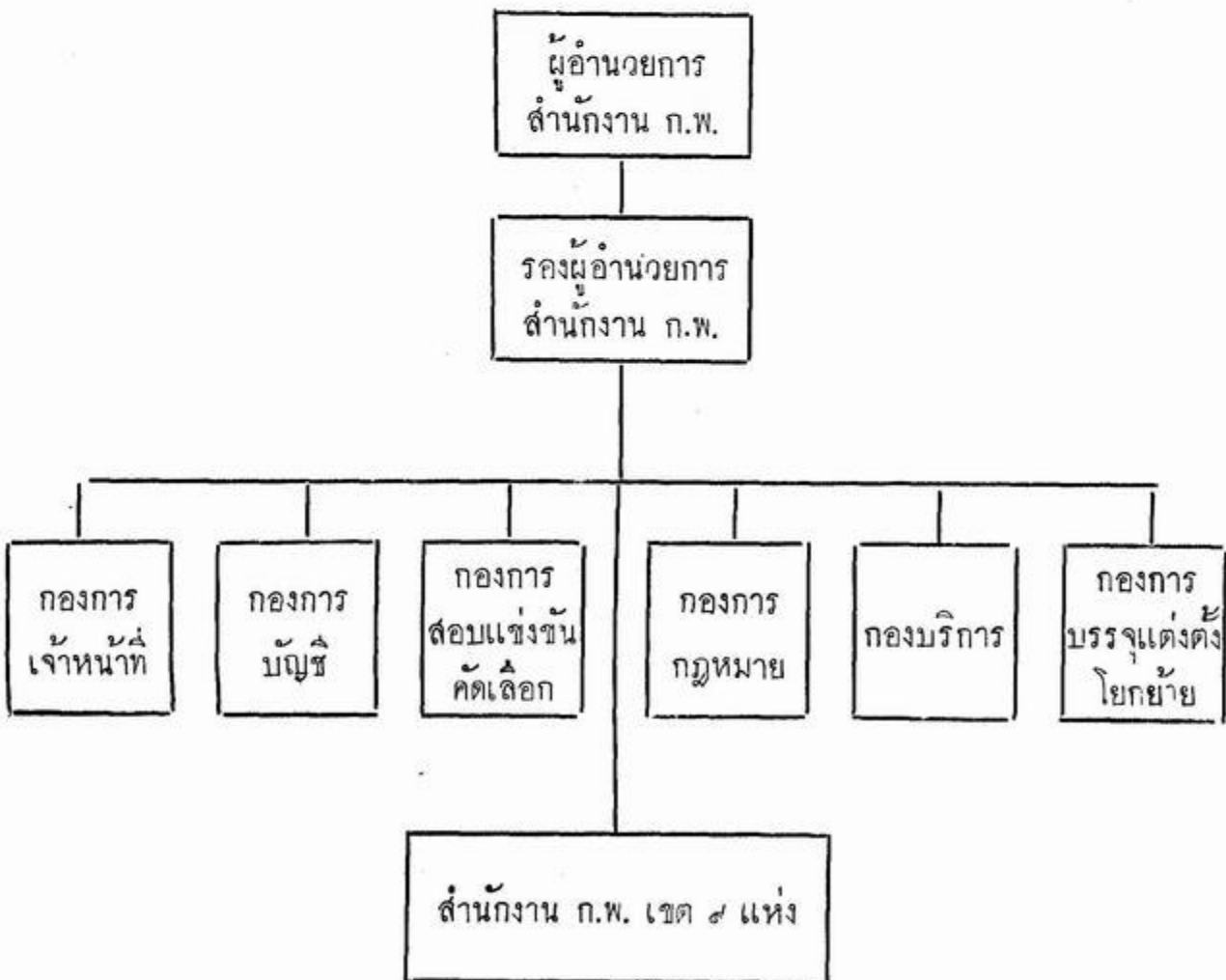
กองการกฎหมาย ทำหน้าที่เกี่ยวกับการพิจารณาปัญหาแง่กฎหมายเกี่ยวกับข้าราชการ การร้องทุกข์และการพิจารณาที่ผิดข้าราชการ

กองบริการ รับผิดชอบเกี่ยวกับการฝึกอบรมข้าราชการ การตรวจสอบผลการปฏิบัติ และการพิจารณาวางมาตรการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

กองการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายและเลื่อนตำแหน่งข้าราชการ

นอกจากสำนักงาน ก.พ. จะแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ กองดังกล่าวแล้ว สำนักงาน ก.พ. ได้แบ่งเขตรับผิดชอบในส่วนภูมิภาคออกเป็น ๘ เขต และได้จัดตั้งสำนักงาน ก.พ. เขตชน

ในส่วนภูมิภาค ๘ แห่งด้วยกัน เพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ. ออกไปตามเขตนั้นๆ แต่ละสำนักงาน ก.พ. เขต จะมีผู้อำนวยการสำนักงาน ก.พ. เขตหนึ่งคนเป็นหัวหน้ารับผิดชอบชั้นตรงต่อผู้อำนวยการสำนักงาน ก.พ. ในส่วนกลาง ผู้อำนวยการสำนักงาน ก.พ. เขตดังกล่าวเป็นข้าราชการประจำ และได้รับการพิจารณาคัดเลือกบรรจุแต่งตั้งโดยผู้อำนวยการสำนักงาน ก.พ.



# การกำหนดระดับชั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการ

โดย

ร.ท.ท. บัญชา กนกนันท

ในวารสารข้าราชการฉบับเดือนมิถุนายน ๒๕๐๗, หน้า ๕๘ "คุณสุรศักดิ์" ได้เสนอข้อคิดเห็นในเรื่องที่มีบทความหรือคำถามเคลงใจในทำนองว่า การกำหนดชั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูสูงกว่าข้าราชการอื่น และให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการเปรียบเทียบปริมาณของงานระหว่างครูและข้าราชการในกระทรวงศึกษาธิการด้วยกัน และกับข้าราชการอื่นๆ ว่า "ปริมาณไม่ใช่จำนวนโดยเอกเทศ แต่จะต้องดูด้วยว่า ในหน้าที่เช่นนั้นสมควรจะมีจำนวนเท่าใดจึงจะเหมาะสมในแง่ของอาชีพนั้นๆ" และ "การกำหนดปริมาณว่าครูสอนนักเรียน ๓๕ คน ย่อมมีปริมาณความรับผิดชอบน้อยกว่าสมุหบัญชี นายแพทย์ ปลัดอำเภอหรือแม่ศึกษาธิการอำเภอ น่าจะไม่ถูกต้อง จริงอยู่ วงความรับผิดชอบของหัวหน้าส่วนราชการเหล่านั้น ย่อมครอบคลุมไปทั่วอำเภอ แต่งานที่ท่านปฏิบัติจริงๆ คงไม่ได้ปฏิบัติกับนักเรียนห้าพันคนหรือประชาชนสองหมื่นคนเป็นรายตัวไปแน่นอน" กับ "ถ้าคำนึงถึงในแง่ปริมาณของงานแล้ว แม่ศึกษาธิการอำเภอหรือจังหวัดจะรับผิดชอบในวงกว้างกว่า แต่ก็มีใช้ว่าจะต้องทำงานกับจำนวนเด็กในวงนั้นเป็นรายตัวไปก็หาไม่ ศึกษาธิการอำเภอคงคุมเฉพาะครูใหญ่ในอำเภอของตน และครูใหญ่รับช่วงไปควบคุมครูประจำชั้นและนักเรียนอีกต่อหนึ่ง งานการศึกษาที่แท้จริงก็คือการสอนประจำชั้นนั่นเอง"

ผมเห็นด้วยกับข้อคิดเห็นของคุณสุรศักดิ์ที่ว่า ข้าราชการครูควรได้รับการสนับสนุนส่งเสริมให้ได้รับความก้าวหน้า เพื่อจะได้มีขวัญและกำลังใจรับราชการ โดยเต็มกำลังความสามารถ แต่โปรดอย่าลืมว่า ไม่ใช่แต่ข้าราชการครูเท่านั้น ที่ควรได้รับการส่งเสริมให้ก้าวหน้า ข้าราชการทุกกระทรวงทบวงกรม ทุกฝ่ายทุกหน้าที่ ซึ่งมีความรู้ความสามารถปฏิบัติราชการด้วยความวิริยะอุตสาหะ ควรได้รับการส่งเสริมเช่นเดียวกัน และการส่งเสริมดังกล่าวควรกระทำโดยยึดถือหลักให้ความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายและถูกต้องตรงตามหลักวิชาและเหตุผล

การที่จะพิจารณากำหนดว่าข้าราชการตำแหน่งใดควรจะมีชั้นและรับอัตราเงินเดือนเท่ากันหรือมากน้อยกว่ากันเพียงใดนั้น มีความยุ่งยากอยู่มากในการพิจารณาเปรียบเทียบ จะยึดถือหลักเกณฑ์แต่เพียงว่า “ปริมาณไม่ใช่จำนวนโดยเอกเทศ แต่จะต้องดูด้วยว่าในหน้าที่เช่นนั้นควรมีจำนวนเท่าใดจึงจะเหมาะสมในแง่ของอาชีพนั้น” ตามที่คุณสุรศักดิ์เสนอมานันท์ หาเป็นการเพียงพอไม่ การพิจารณากำหนดว่าข้าราชการตำแหน่งใดควรจะมีชั้น (จัดว่า ตริ โท เอก พิเศษ) และรับอัตราเงินเดือนเท่ากันหรือมากน้อยกว่ากันเพียงใดนั้น ควรจะได้พิจารณาเปรียบเทียบและคำนึงถึงหลักเกณฑ์ต่างๆ อย่างน้อย ๓ หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ คือ (๑) ปริมาณของงานในหน้าที่ (๒) ลักษณะเนื้อหาความยากง่ายของงาน และ (๓) ความรับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่นั้นๆ ข้าราชการตำแหน่งใดมีปริมาณงานที่ทำมากกว่า ลักษณะเนื้อหาของงานที่ทำยากกว่า และความรับผิดชอบสูงกว่า ก็ควรกำหนดชั้นและอัตราเงินเดือนให้สูงกว่า ถ้าพิจารณาเปรียบเทียบแล้วเห็นว่าเท่ากัน ก็ควรกำหนดชั้นและอัตราเงินเดือนให้เท่ากันเป็นต้น

### ๑. การพิจารณาเปรียบเทียบปริมาณของงานในหน้าที่

ถ้างานที่ทำเป็นงานชนิดเดียวกัน การพิจารณาเปรียบเทียบถึงปริมาณของงานที่ทำก็ง่ายมาก อาจเปรียบเทียบจากจำนวนกระดาษที่ต้องพิมพ์ ต้องเขียน หรือจากจำนวนลูกค้ายี่ได้ เช่น การเปรียบเทียบปริมาณงานของพนักงานพิมพ์ดีดประจำแผนก ก. กับแผนก ข. ก็พิจารณาจากปริมาณของจำนวนกระดาษที่ต้องพิมพ์ หรือในการพิจารณาเปรียบเทียบปริมาณงานของบุรุษไปรษณีย์อำเภอ ก. กับบุรุษไปรษณีย์อำเภอ ข. ก็พิจารณาเปรียบเทียบจากจำนวนจดหมายที่บุรุษไปรษณีย์ทั้งสองเก็บจากตู้จดหมายและนำส่งตามบ้าน เป็นต้น

ในกรณีการพิจารณาเปรียบเทียบปริมาณงานของครูประชาบาล ก. กับครูประชาบาล ข. ก็เช่นเดียวกัน อาจพิจารณาเปรียบเทียบได้ง่ายจากจำนวนเด็กที่ทำการสอน เพราะงานที่ทำเป็นงานชนิดเดียวกัน แต่ถ้าเป็นกรณีการพิจารณาเปรียบเทียบปริมาณของงานที่แตกต่างประเภทกันแล้ว ความยุ่งยากย่อมมีมากขึ้น เช่นการเปรียบเทียบปริมาณของงานในหน้าที่ของครูใหญ่กับครูประจำชั้น หรือศึกษาธิการอำเภอกับครูประชาบาล เป็นต้น เพราะฝ่ายหนึ่งทำหน้าที่บริหาร อีกฝ่ายหนึ่งทำหน้าที่ทางด้านเทคนิค



ในการพิจารณาเปรียบเทียบปริมาณของงานที่แตกต่างประเภทกัน ผู้เปรียบเทียบจะต้องแยกรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่การงานที่แตกต่างกันทั้งหมดแล้วนำมาเปรียบเทียบกันทีละอย่างจนหมดสิ้น ยกตัวอย่างการพิจารณาเปรียบเทียบปริมาณงานของศึกษานิเทศก์อำเภอเทียบกับครูประชาบาล จะต้องแยกรายละเอียดในหน้าที่ของศึกษานิเทศก์อำเภอเทียบกับครูประชาบาลมาเปรียบเทียบกัน ซึ่งขอแสดงให้เห็นย่อ ๆ ดังนี้

### งานของศึกษานิเทศก์อำเภอ

(๑) วางโครงการศึกษาของอำเภอให้สอดคล้องกับของจังหวัดและของชาติ ในด้านรายละเอียดเพื่อการปฏิบัติ

(๒) ควบคุมดูแลและอำนวยความสะดวก การก่อสร้าง การบูรณะซ่อมแซมโรงเรียนต่าง ๆ ตลอดจนจัดการสอนเด็กนักเรียนในโรงเรียนทุกแห่งภายในเขตรับผิดชอบ

(๓) ดำเนินการในด้านการเงิน การคลัง เกี่ยวกับโรงเรียน ครู และข้าราชการทั้งหมดในเขตรับผิดชอบ

(๔) ดำเนินการในด้านการวัฒนธรรมและการศาสนาในเขตรับผิดชอบ

(๕) เป็นที่ปรึกษาของนายอำเภอในด้านการศึกษา การวัฒนธรรมและการศาสนา

### งานของครูประชาบาล

(๑) ดำเนินการสอน อบรม ควบคุม สอบ ทำรายงานการสอน ส่งสมุดรายงานนักเรียนภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๒) ติดต่อกับผู้ปกครองนักเรียน

(๓) ร่วมมือกับทางกำนันผู้ใหญ่บ้านในด้านการศึกษา การศาสนาและวัฒนธรรม

หลังจากแยกรายละเอียดออกไปแล้ว จะเห็นได้ว่าปริมาณงานของศึกษานิเทศก์อำเภอนั้นมากกว่าครูประชาบาลหลายเท่าตัว

การพิจารณาเปรียบเทียบปริมาณของงานนั้น ถ้างานที่แยกออกมานั้นเหมือนกัน สามารถนับได้ ดวงได้ วัดได้ ก็นำมาตรวจการเหล่านั้นมาวัดเปรียบเทียบกันอีกชั้นหนึ่ง ถ้านับไม่ได้ ดวงไม่ได้ วัดไม่ได้ ก็ใช้วิธีการเปรียบเทียบโดยเหตุผลทางหลักวิชา

## ๒. การพิจารณาเปรียบเทียบลักษณะเนื้อหาความยากง่ายของงาน

ในการพิจารณาเปรียบเทียบคุณลักษณะเนื้อหาความยากง่ายของงานนั้น งานบางชนิดก็เห็นข้อแตกต่างในเรื่องความยากง่ายได้ชัดเจน ยกตัวอย่าง เช่น การวิจัยปริมาณกับการพิมพ์ดีด การวิจัยปริมาณยากกว่าการพิมพ์ดีดมากนัก เพราะต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคสูง มีคนเป็นจำนวนน้อยที่จะมีความรู้ความสามารถถึงขนาดทำการวิจัยปริมาณได้ หรือการเปรียบเทียบระหว่างการวิจัยงบประมาณของชาติ กับการสอนหนังสือเด็กชั้นประถมศึกษาเช่นเดียวกัน จะเห็นได้ว่าการวิจัยงบประมาณของชาติยิ่งยากกว่ามากนัก เป็นต้น

แต่งานบางชนิดบางประเภทก็พิจารณาเปรียบเทียบกันได้ยากว่างานอะไรยากกว่ากัน เช่น การสอนหนังสือเด็กชั้นประถมศึกษา กับสอนหนังสือเด็กชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น เพราะต่างก็มีข้อได้เปรียบเสียเปรียบไว้เรียกกันมาก การสอนเด็กชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น วิชาการสูงกว่า ครูผู้สอนจำเป็นต้องมีความรู้สูงกว่า แต่การสอนเด็กชั้นประถมศึกษา เด็กยังเล็กอายุน้อยกว่า ครูผู้สอนจำเป็นต้องมีความชำนาญมากและอาศัยจิตวิทยาสูงกว่า เป็นต้น

แต่ถ้าเป็นการพิจารณาเปรียบเทียบความยากง่าย ของการสอนเด็กชั้นประถมศึกษา กับการสอนวิชาเศรษฐศาสตร์ในมหาวิทยาลัย จะเห็นได้ชัดว่าการสอนวิชาเศรษฐศาสตร์ในมหาวิทยาลัยยากกว่ามาก เพราะเป็นวิชาการที่เนื้อหายากกว่า และในการสอนผู้สอนก็จะต้องมีความรู้เพียงพอสามารถสอนให้นักศึกษาเข้าใจได้ด้วย ส่วนมากทุกประเทศทั่วโลกยอมรับหลักการข้อนี้ และกำหนดให้อาจารย์หรือศาสตราจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยมีชั้นหรือตำแหน่งและอัตราเงินเดือนสูงกว่าครูประจำโรงเรียน

ในกรณีพิจารณาเปรียบเทียบความยากง่ายของการแพทย์กับการสอนเด็กชั้นประถมศึกษาเช่นเดียวกัน จะเห็นได้ว่าการแพทย์ยิ่งยากและต้องการความรู้ความชำนาญทางเทคนิคสูงกว่าการสอนเด็กในชั้นประถมศึกษาอย่างมากกว่าจะผลิตนายแพทย์ได้แต่ละคน ต้องใช้เวลาอย่างน้อย ๗-๘ ปีหลังจากจบมัธยมศึกษาแล้ว

ในกรณีเปรียบเทียบความยากง่ายของงานในหน้าที่ศึกษาธิการอำเภอกับครูประจำโรงเรียน ก็จะต้องตรวจดูรายละเอียดที่ปรากฏในหน้าที่นั้น ว่ายากง่ายและต้องใช้ความรู้ความชำนาญ

ทางเทคนิคเพียงใด จะเห็นได้ว่างานในหน้าที่ของศึกษาธิการอำเภอยากกว่าและต้องการความรู้ทางเทคนิคสูงกว่าครูประชาบาลมาก ศึกษาธิการอำเภอจะต้องมีความรู้ในการบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชาข้าราชการผู้น้อย การวางแผนงาน การประสานงาน และการเงิน ฯลฯ เป็นต้น

### ๓. การพิจารณาเปรียบเทียบความรับผิดชอบ

ข้าราชการเมื่อมีหน้าที่ต้องปฏิบัติ ก็จำเป็นต้องมีความรับผิดชอบติดตามมาด้วย เพราะฉะนั้น การจะให้ข้าราชการตำแหน่งใดมีชั้นและอัตราเงินเดือนมากน้อยเท่าใด จึงจำเป็นต้องพิจารณาเปรียบเทียบกับความรับผิดชอบมากน้อยของตำแหน่งงานนั้น ๆ ด้วย

การเปรียบเทียบความรับผิดชอบมากน้อยนี้ บางครั้งง่ายมาก เพราะมองเห็นได้ชัดเจนจากงานที่ปฏิบัติ เช่น ความรับผิดชอบของศึกษาธิการอำเภอกับครูประชาบาล ศึกษาธิการอำเภอต้องรับผิดชอบในด้านนโยบาย การวางแผนการศึกษาของอำเภอ การบริหาร การก่อสร้าง การสอน ระเบียบวินัย ความประพฤติ การเงิน การศาสนา การวัฒนธรรมของโรงเรียน ครู นักเรียนและอำเภอ แต่ครูประชาบาลรับผิดชอบการสอน อบรมวิชาและความประพฤติของเด็กนักเรียนชั้นชั้นเท่านั้นเอง ความรับผิดชอบของศึกษาธิการอำเภอจึงสูงกว่าครูประชาบาลมากมายนัก

การพิจารณาเปรียบเทียบความรับผิดชอบมากน้อยนี้ บางครั้งก็ยุ่งยากมาก เพราะงานในหน้าที่แตกต่างกันมาก เช่น ความรับผิดชอบของเสมียนบัญชีกับครูประชาบาล แต่ถ้าแยกพิจารณาถึงรายละเอียดของงานในหน้าที่เสียก่อนแล้ว การพิจารณาถึงความรับผิดชอบมากน้อยก็ง่ายเข้า ยกตัวอย่าง แยกรายละเอียดว่าเสมียนบัญชีมีหน้าที่ต้องทำอะไรบ้าง จะเห็นได้ว่าเสมียนบัญชีต้องรับผิดชอบจัดทำบัญชีการเงินรายได้และรายจ่ายของอำเภอ ในการทำบัญชีดังกล่าวมิใช่ใคร ๆ ก็สามรถทำได้ เสมียนบัญชีจะต้องมีความรู้ทางเทคนิคของวิชาการบัญชีเช่นเดียวกัน จึงจะสามารถทำบัญชีได้ถูกต้องตรงตามความต้องการของรัฐ ง่ายแก่การตรวจสอบเงินของกรมบัญชีกลางและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน นอกจากนั้นเสมียนบัญชียังต้องรับผิดชอบการเงินของอำเภออีกด้วย หากเงินขาดสูญหายไปก็จำเป็นต้องชดเชยคืนต่อทางราชการ เงินในความรับผิดชอบก็มีเป็นจำนวนล้าน จะเห็นว่า เมื่อพิจารณาอย่างเป็นธรรมแล้ว ความรับผิดชอบของเสมียนบัญชีมีมากกว่าครูประชาบาลแน่

ก่อนที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการกำหนดระดับชั้นและอัตราเงินเดือนจะอนุมัติว่าครู  
 ข้าราชการในกระทรวงศึกษาธิการและข้าราชการในกระทรวงทบวงกรมอื่น ควรขยายชั้นและ  
 อัตราเงินเดือนเพียงใด โดยปกติจะต้องพิจารณาเปรียบเทียบตามหลักเกณฑ์ทั้งสามประการดัง  
 กล่าวแล้ว จึงจะกำหนดลงไปได้ว่าตำแหน่งใดควรรับชั้นและอัตราเงินเดือนขนาดใดเพียงใด  
 หากพิจารณาเปรียบเทียบโดยละเอียดแล้ว ข้าราชการทุกฝ่ายก็จะได้รับความเป็นธรรมเป็นอย่างดี.





คำอธิบาย  
**กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ**

โดย... วิเชียร ไม้เรียง

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองบำเหน็จบำนาญ กรมบัญชีกลาง

(ต่อจากฉบับก่อน)

มาตรา ๔๐ ผู้ได้รับอันตรายถึงทุพพลภาพ ดังกล่าวในมาตรา ๓๗ แม้จะยังไม่  
 มีสิทธิรับบำนาญปกติ ก็ให้ได้รับบำนาญปกติได้ คิดตามอัตราที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๓๒  
 บวกกับบำนาญพิเศษด้วย

คำอธิบาย

มูลเหตุที่บัญญัติไว้ดังนี้ เพราะผู้ที่ได้รับอันตรายดังกล่าวแล้วไม่สามารถจะประกอบ  
 อาชีพได้ เหตุนี้รัฐบาลจึงห่วงใยในสวัสดิภาพของเขา จึงได้ให้สิทธิพิเศษที่จะได้รับบำนาญเป็น  
 รายเดือนสำหรับเลี้ยงชีพให้สูงที่สุดเท่าที่จะอำนวยให้ได้ตามอันสงค์ที่ได้รับราชการมา

องค์ประกอบ ข้อความในฉบับที่บัญญัติว่า “แม้จะยังไม่สิทธิรับบำนาญปกติ ก็ให้  
 ได้รับบำนาญปกติได้”

หมายความว่าผู้มีสิทธิที่จะได้รับบำเหน็จ ตาม พ.ร.บ. ฉบับนี้แล้ว แต่เวลาราชการยัง  
 ไม่ถึง ๓๐ ปี ก็ให้คำนวณบำนาญให้ตามมาตรานี้

เหตุผลที่ต้องบัญญัติดังนี้ เพราะผู้มีสิทธิรับบำนาญพิเศษนั้น มีบุคคลที่ไม่มีสิทธิได้รับ  
 บำเหน็จบำนาญปกติอยู่ด้วย เช่น พลทหารกองประจำการ บุคคลที่ทำหน้าที่ทหารตามที่กระทรวง  
 กลาโหมกำหนด เป็นต้น

ตัวอย่างเช่น

(๓) พลทหารกองประจำการรับราชการกองประจำการครบ ๒ ปีแล้ว สมัครรับราชการ  
 ต่อ ยังไม่ถึง ๓ ปี มีสิทธิเอาเวลาราชการคำนวณบำนาญปกติ ตามมาตรานี้หรือไม่

กรณีนี้ไม่มีสิทธิคำนวณบำนาญปกติตามมาตรานี้ เพราะยังไม่เป็นบุคคลที่จะมีสิทธิรับบำนาญปกติตามมาตรา ๔ (๕)

(๒) พ.ต.ก. มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำนาญ ๗ ปี เงินเดือนสุดท้าย ๒,๐๐๐ บาท และประสบอันตรายเพราะเหตุปฏิบัติราชการโดยอากาศยานในอากาศ จะได้รับบำนาญพิเศษ โดยคำนวณจากจำนวนเงิน ๒ ยอด ดังนี้

(๑) จำนวนบำนาญพิเศษตาม ม. ๓๘

$$= \frac{๒๐๐๐}{๒} = ๑,๐๐๐$$

(๒) จำนวนตามมาตรา ๔๐

$$= \frac{๑๐๐๐ \times ๗}{๕๐}$$

$$= ๑๔๐$$

(๑) + (๒)

$$= ๑,๐๐๐ + ๑๔๐$$

$$= ๑,๑๔๐$$

### วิธีการขอ

กองการเจ้าหน้าที่ของกรมเจ้าสังกัดควรจะปฏิบัติดังนี้ คือ

(๑) ควรจะบันทึกเสนอให้เจ้าสังกัดพิจารณาดำเนินการว่า ข้าราชการผู้นั้นควรได้รับการพิจารณาเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษหรือไม่ สำหรับกรณีเช่นนั้น เท่าที่ได้ประสบมากระทรวงกลาโหมมักจะดำเนินการได้รวดเร็วกว่าทางพลเรือน

(๒) สอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการประสบอันตราย และทายาท เช่นเดียวกับการขอบำนาญพิเศษในกรณีอื่น ๆ

มาตรา ๔๑ ผู้ได้รับอันตรายดังกล่าวในมาตรา ๓๗ ถ้าถึงแก่ความตายเพราะเหตุนั้นก่อนได้รับบำนาญพิเศษไป นอกจากบำเหน็จตกทอดซึ่งจะได้รับตามที่บัญญัติไว้ในลักษณะ ๓ ก็ให้จ่ายบำนาญพิเศษให้แก่ทายาทผู้มีสิทธิตามเกณฑ์ดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๔ และมาตรา ๔๕ อีกด้วย ดังนี้

(๑) ในยามปกติเป็นจำนวนกึ่งเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้ตาย

(๒) ผู้มีหน้าที่ต้องไปราชการหรือปฏิบัติราชการโดยอากาศยานในอากาศ หรือมีหน้าที่ต้องทำการโคจรัม หรือต้องไปราชการ หรือปฏิบัติราชการโดยเรือดำน้ำ หรือมีหน้าที่ต้องทำการดำน้ำ หรือมีหน้าที่ทำการต้องกวาดทุ่นระเบิด หรือมีหน้าที่ขุด ทำลาย ทำหรือประกอบวัตถุระเบิด หรือมีหน้าที่เกี่ยวกับไอพิน หรือเวลาทำหน้าที่ตามที่ กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างเวลาที่มีการรบ หรือการสงคราม หรือมีการปราบปรามการจลาจล หรือในระหว่างเวลาที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึก หรือประกาศ สถานการณ์ฉุกเฉิน ถ้าได้รับอันตรายด้วยหน้าที่ที่กระทำนั้น ให้มีอัตราเป็นจำนวนสี่สิบ ในห้าสิบส่วนแห่งเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้ตาย

### คำอธิบาย

มูลเหตุที่ได้บัญญัติมาตรานี้ขึ้นก็เพราะเหตุว่าผู้รับอันตรายนั้นอาจจะถึงตายได้ กฎหมาย จึงได้กำหนดส่วนบำนาญพิเศษให้สูงกว่ามาตรา ๓๘ ส่วนหลักเกณฑ์อื่น ๆ ก็เช่นเดียวกับบำนาญ พิเศษที่ได้กล่าวแล้ว ความสัมพันธ์ของมาตรานี้อยู่ที่ว่า ผู้รับอันตรายนั้นได้ถึงแก่กรรมเพราะเหตุปฏิบัติ ราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุทำการในหน้าที่

### ข้อสังเกต

(๑) นาย ก. ได้ไปราชการตรวจท้องที่เกี่ยวกับการปราบปรามผู้กระทำความผิด ขณะเดินทางไป ตอนกลางคืนบนทางรถไฟได้สะดุดหน้าแข้งฟาดรางรถไฟแตก ต่อมาได้ถึงแก่กรรมเพราะเป็น บาดทะยัก

ในการพิจารณาเรื่องนี้ ปรากฏว่าผู้ตายเป็นบาดทะยักเพราะการรักษาพยาบาลไม่ถูกต้อง และไม่ได้ให้แพทย์ตรวจให้การรักษา อย่างนี้ไม่ใช่ถึงแก่กรรมเพราะเหตุปฏิบัติราชการใน หน้าที่ ทายาทไม่มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษตามมาตรานี้

(๒) ผู้ตายได้ประสบอุบัติเหตุรถชน เนื่องจากไปปฏิบัติราชการในหน้าที่ ได้ไปรักษา พยาบาลในโรงพยาบาล ต่อมาเกิดอาการชักช้อนเนื่องจากได้รับเชื้อเพราะอุบัติเหตุจนถึงแก่ ความตาย ควรได้รับบำนาญพิเศษเพราะการป่วยเจ็บถึงตายนั้นเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเจ้าตัว มีได้กระทำโดยประมาท

(๓) ผู้ตายได้ป่วยเป็นโรคไข้ตั้งอกเส็บ ในท้องที่กัณฑ์ดารห่างไกลจากชุมชน ในท้องที่นั้นขาดหมอขาดยา และตัวเองก็อาการมากไม่สามารถจะเดินทางเข้ามารักษาในเมืองได้ เป็นเหตุให้โรครำเริบถึงแก่ความตาย กรณีเช่นนี้ควรได้บำนาญพิเศษเพราะได้ทำการรักษาพยาบาลอย่างดีที่สุดแล้ว ประกอบกับการไปปฏิบัติหน้าที่ในท้องที่นั้น ๆ เป็นเหตุให้ถึงตาย

การปฏิบัติในการขอรับบำนาญพิเศษตามมาตรานี้ ควรดำเนินการเช่นเดียวกับที่ได้กล่าวแล้วในมาตราก่อน ๆ แต่มีข้อที่ควรคำนึงเป็นอย่างยิ่งอยู่ประการหนึ่งคือ ให้สังเกตอาการของผู้ป่วยว่าถ้าจะต้องถึงแก่กรรมเพราะเหตุนี้แล้วควรจะขอมาเมื่อถึงแก่กรรมแล้ว การที่จะรับดำเนินการขอรับบำนาญพิเศษมาเสียก่อน ตามมาตรา ๓๘ ในเมื่อกระทรวงการคลังได้ส่งจ่ายให้ไปแล้ว ต่อมาภายหลังผู้นั้นถึงแก่กรรมจะทำให้ทายาทของผู้นั้นเสียสิทธิที่ควรสมควรได้ไป

ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ควรจะใช้ดุลพินิจโดยรอบคอบว่า กรณีใดควรหรือไม่ควร แต่ถ้าเป็นที่เห็นได้ชัดว่าจะต้องถึงแก่กรรมเพราะเหตุนี้ ในเวลาที่หมอกำหนดไว้ในเวลาอันไม่นานวันก็ควรดำเนินการขอตามมาตรา ๔๓

ที่กล่าวไว้ทำให้ทายาทเสียสิทธินี้ จะเห็นได้ง่าย ๆ ในกรณีดังนี้

(๓) ถ้าขอตามมาตรา ๓๘ สมมติว่าผู้ตายมีเงินเดือนเดือนสุดท้าย ๒,๐๐๐ บาท มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ๒๒ ปี จะได้รับบำนาญพิเศษ ดังนี้

๓. บำนาญปกติคำนวณจากเวลาราชการได้ดังนี้

$$๒,๐๐๐ \times \frac{๒๒}{๕๕} = ๘๐๐ \text{ บาท}$$

๒. บำนาญพิเศษตามที่เจ้ากระทรวงกำหนดสมมติว่าได้ ๒๐ ใน ๕๐ ส่วน จะได้เงิน

$$\frac{๒๐}{๕๐} \times ๒,๐๐๐ = ๘๐๐ \text{ บาท}$$

$$(๓) + (๒) = ๘๐๐ + ๘๐๐ = ๑,๖๐๐ \text{ บาท}$$

ถ้ารับไป ๓๐ วันแล้วถึงแก่กรรมจะได้รับเป็นเงินดังนี้

$$(๓) \text{ บำนาญ } \frac{๘๐๐ \times ๓๐}{๓๐} = ๘๐๐ \text{ บาท}$$

$$(๒) \text{ ทายาทจะได้รับบำเหน็จตกทอด } = ๑,๖๐๐ \times ๓๐ = ๔๘,๐๐๐ \text{ บาท}$$

$$\text{รวม } (๓) + (๒) = ๘๐๐ + ๔๘,๐๐๐ = ๔๘,๘๐๐ \text{ บาท}$$

ถ้าขอตามมาตรา ๔๓ ทายาทจะได้รับเงินดังนี้



จำนวนที่ (๑) คำนวณจากเวลาราชการจะได้รับบำเหน็จตกทอด

เท่ากับ  $๒,๐๐๐ \times ๒๒ = ๔๔,๐๐๐$  บาท

จำนวนที่ (๒) ทายาทจะได้รับบำนาญพิเศษในอัตราเดือนละ  $๒,๐๐๐ \times \frac{๒๕}{๕๐} = ๑,๐๐๐$  บาท ตั้งแต่วันที่ถึงแก่กรรม

จำนวนเงิน ๑,๐๐๐ บาทนี้ ถ้าเป็นภรรยาจะได้รับตลอดชีวิต เว้นแต่ทำการสมรสใหม่ หรือถ้าเป็นบิดามารดาได้รับจนตลอดชีวิต

อนึ่ง กรณีถึงแก่กรรมภายหลัง แม้จะขอรับบำนาญพิเศษตามมาตรา ๓๗ ได้กฎหมายก็บัญญัติให้จ่ายบำนาญพิเศษ ตั้งแต่วันขอเป็นต้นไป ส่วนก่อนจากนั้นไม่จ่ายให้

(ยังมีต่อ)

## กฎหมาย

### พระราชกฤษฎีกา

แบ่งส่วนราชการสำนักงานพลังงานปรมาณูเพื่อสันติ

กระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ

พ.ศ. ๒๕๐๗

### ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๐๗

เป็นปีที่ ๓๘ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรแบ่งส่วนราชการสำนักงานพลังงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ

เสียใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานพลังงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๗”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานพลังงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๖

มาตรา ๔ ให้แบ่งส่วนราชการสำนักงานพลังงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ ดังนี้

สำนักงานเลขานุการ แบ่งเป็น ๒ แผนก คือ

(๑) แผนกสารบรรณ

(๒) แผนกคลัง

ส่วนควบคุมอันตรายจากการแผ่รังสี แบ่งเป็น ๓ กอง คือ

๑. กองสุขภาพ

๒. กองขจัดกากกัมมันตรังสี

๓. กองการวัดกัมมันตภาพรังสี

ส่วนเครื่องปฏิกรณ์ แบ่งเป็น ๓ กอง คือ

๑. กองปฏิกรณ์เปปติ
๒. กองอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์
๓. กองผลิตไอโซโทป

ส่วนการวิจัย แบ่งเป็น ๓ กอง คือ

๑. กองวิทยาศาสตร์ชีวภาพ
๒. กองฟิสิกส์
๓. กองเคมี

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ รักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

จอมพล ถ. พิศาล

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ พ.ร.ฎ. นี้ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๑ ตอนที่ ๗๐ วันที่ ๒๘ ก.ค. ๐๗

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๔๔๕ (พ.ศ. ๒๕๐๗)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสินค้าขาออก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสินค้าขาออก สำนักนายกรัฐมนตรี

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๖๔ (พ.ศ. ๒๕๐๔) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
นิติกรตรี	ประจำแผนก	
นักวิจัยตรี	”	
เศรษฐกรตรี	”	
เศรษฐกรโท	หัวหน้าแผนก	
เลขานุการ	หัวหน้ากอง	สำนักงานเลขานุการ ในฐานะ หัวหน้ากอง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๗

จอมพล ถ. กิตติขจร  
นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๑ ตอนที่ ๖๒ วันที่ ๗ ก.ค. ๐๗

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๔๔๖ (พ.ศ. ๒๕๐๗)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเศรษฐกิจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเศรษฐกิจ

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๖๒ (พ.ศ. ๒๕๐๖) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้



(๔)

๔๗  
ปีที่ ๑ ฉบับที่ ๑ วารสารข้าราชการ

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
ผู้ช่วยเลขานุการตรี (ฝ่ายการพาณิชย์)	ประจำแผนก	
เลขานุการตรี (ฝ่ายการพาณิชย์)	หัวหน้าแผนก	
เศรษฐการจังหวัด	„	ส่วนราชการเศรษฐการประจำจังหวัด ในฐานะหัวหน้าแผนก
ผู้ตรวจการเศรษฐการ ข้าหลวงพาณิชย์	หัวหน้ากอง	
	„	สำนักงานพาณิชย์ประจำต่างประเทศ ในฐานะหัวหน้ากอง
ผู้ช่วยทูตการพาณิชย์	„	
ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ชั้น ๒)	รองอธิบดี	
ที่ปรึกษาการพาณิชย์ (ชั้น ๒)	„	
ที่ปรึกษาการพาณิชย์ (ชั้น ๑)	อธิบดี	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๗

จอมพล ถ. กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๑ ตอนที่ ๖๒ วันที่ ๗ ก.ค. ๐๗

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๔๔๗ (พ.ศ. ๒๕๐๗)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗  
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๔๓๔ (พ.ศ. ๒๕๐๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
พนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมจัตวา	เสมียนพนักงาน	
ช่างจัตวา	”	
พนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมตรี	ประจำแผนก	
ช่างตรี	”	
ช่างภาพตรี	”	
ช่างศิลปตรี	”	
นายช่างตรี	”	
นายช่างศิลปตรี	”	
นักบัญชีตรี	”	
นักสถิติตรี	”	
นิติกรตรี	”	
นักวิทยาศาสตร์ตรี	”	
สถาปนิกตรี	”	
พนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมโท	หัวหน้าแผนก	
พนักงานภาษาต่างประเทศโท	”	
นายช่างโท	”	
นายช่างศิลปโท	”	
นักบัญชีโท	”	
นักวิทยาศาสตร์โท	”	
พนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมเอก	หัวหน้ากอง	
นายช่างเอก	”	
เลขานุการกรม	”	สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะ หัวหน้ากอง
นายช่างพิเศษ	ผู้อำนวยการกอง	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๐๗

จอมพล ถ. กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๔๔๘ (พ.ศ. ๒๕๐๗)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในกรมสหกรณ์ที่ดิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมสหกรณ์ที่ดิน กระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๔๐๐ (พ.ศ. ๒๕๐๖) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
พยาบาลจัตวา	เสมียนพนักงาน	
พนักงานบัญชีจัตวา	”	
พนักงานกสิกรรมจัตวา	”	
ช่างศิลป์จัตวา	”	
ช่างจัตวา	”	
ช่างตรี	ประจำแผนก	
ช่างภาพตรี	”	
นายช่างตรี	”	
พนักงานสหกรณ์ที่ดินตรี	”	
นักกสิกรรมตรี	”	
นักสหกรณ์ที่ดินตรี	”	
ช่างโท	หัวหน้าแผนก	
นายช่างโท	”	
สถาปนิกโท	”	
นักสหกรณ์ที่ดินโท	”	

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
พนักงานสหกรณ์ที่ดินโท	หัวหน้าแผนก	
พนักงานสหกรณ์ที่ดินโท หัวหน้าหน่วย	„	หน่วยสหกรณ์ที่ดิน ในฐานะ หัวหน้าแผนก
บุคลากรโท	„	
พนักงานสหกรณ์ที่ดินเอก	หัวหน้ากอง	
นายช่างเอก	„	
เลขานุการกรม	„	สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะ หัวหน้ากอง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๐๗

จอมพล ถ. กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๑ ตอนที่ ๗๒ วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๔๔๘ (พ.ศ. ๒๕๐๗)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในกรมปลัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมปลัด กระทรวงเกษตร

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๗๗ (พ.ศ. ๒๕๐๖) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้



ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
ช่างจัตวา	เสมียนพนักงาน	
ช่างศิลป์จัตวา	”	
พยาบาลจัตวา	”	
สัตวบาลจัตวา	”	
สัตวแพทย์จัตวา	”	
สัตวแพทย์อำเภอจัตวา	”	ส่วนราชการสัตวแพทย์อำเภอ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่า หัวหน้าแผนก
ช่างตรี	ประจำแผนก	
นายช่างตรี	”	
พยาบาลตรี	”	
เภสัชกรตรี	”	
พนักงานวิทยาศาสตร์ตรี	”	
นักวิทยาศาสตร์ตรี	”	
นายสัตวบาลตรี	”	
สัตวแพทย์อำเภอตรี	”	ส่วนราชการสัตวแพทย์อำเภอ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ ที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
ผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยปราบโรค	”	
ผู้ช่วยนายสัตวแพทย์จังหวัดตรี	”	
นายสัตวแพทย์ตรี	”	
หัวหน้าธุรการโท	หัวหน้าแผนก	
ช่างโท	”	
เภสัชกรโท	”	
นักวิทยาศาสตร์โท	”	
นายสัตวบาลโท	”	
หัวหน้าสถานีบำรุงพันธุ์ สัตว์โท	”	สถานีบำรุงพันธุ์สัตว์ ในฐานะหัวหน้าแผนก
หัวหน้าด่านกักสัตว์โท	”	ด่านกักสัตว์ ในฐานะหัวหน้าแผนก
หัวหน้าด่านทำออกโท	”	ด่านทำออก ในฐานะหัวหน้าแผนก
หัวหน้าสถานีตรวจโรคสัตว์โท	”	สถานีตรวจโรคสัตว์ ในฐานะหัวหน้าแผนก
หัวหน้าสถานีผสมเทียมโท	”	สถานีผสมเทียม ในฐานะหัวหน้าแผนก

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
หัวหน้าหน่วยปราบโรคเอดส์	หัวหน้าแผนก	หน่วยปราบโรคเอดส์ ในฐานะหัวหน้าแผนก
ผู้ช่วยนายสัตวแพทย์จังหวัดโท	„	
ผู้ช่วยนายสัตวแพทย์เขตโท	„	
นายสัตวแพทย์โท	„	
นายแพทย์โท	„	
นายสัตวแพทย์จังหวัดโท	„	ส่วนราชการสัตวแพทย์จังหวัด ในฐานะหัวหน้าแผนก
นายทะเบียน	หัวหน้ากอง	
นายสัตวบาลเอก	„	
นายสัตวแพทย์เอก	„	
หัวหน้าสถานีบำรุงพันธุ์สัตว์เอก	„	สถานีบำรุงพันธุ์สัตว์ ในฐานะหัวหน้ากอง
หัวหน้าด่านท่าออกเอก	„	ด่านท่าออก ในฐานะหัวหน้ากอง
หัวหน้าสถานีผสมเทียมเอก	„	สถานีผสมเทียม ในฐานะหัวหน้ากอง
นายสัตวแพทย์จังหวัดเอก	„	ส่วนราชการสัตวแพทย์จังหวัด ในฐานะหัวหน้ากอง
นายสัตวแพทย์เขตเอก	„	สำนักงานสัตวแพทย์เขต ในฐานะหัวหน้ากอง
เลขานุการกรม	„	สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะหัวหน้ากอง
นายสัตวบาลพิเศษ	ผู้อำนวยการกอง	
นายสัตวแพทย์ใหญ่	รองอธิบดี	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๐๗

จอมพล ถ. กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๑ ตอนที่ ๗๒ วันที่ ๑ ส.ค. ๐๗

### ระเบียบ

ที่ สว. ๐๑๐๑/ว. ๕๐๑๑

สำนักนายกรัฐมนตรี

๒๘ กรกฎาคม ๒๕๐๗

เรื่อง หลักปฏิบัติในการขอลาราชการไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือที่ ว. ๑๐๑๗/๒๕๐๕ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๐๕

ตามหนังสือที่อ้างถึงข้างต้น สำนักนายกรัฐมนตรีได้ขอให้ส่วนราชการในสังกัดปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการขอลาต่อของข้าราชการที่ได้ไปศึกษาหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ โดยให้ข้าราชการผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาต่อ รายงานผลการศึกษาของตนต่อกรมเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๓ เดือน ต่อ ๑ ครั้ง ส่วนการขอลาราชการต่อก็ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๔ เดือน เพื่อกระทรวงเจ้าสังกัดของข้าราชการผู้นั้นจะได้มีเวลาพิจารณาโดยต้องแท้และทันกาล หากวันลาสิ้นสุดลงและข้าราชการผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไม่ได้ติดต่อขออนุญาตลาศึกษาต่อ ก็ให้กรมเจ้าสังกัดงดจ่ายเงินเดือนตั้งแต่วันที่ลาสิ้นสุดลงทันที และให้ส่วนราชการในสำนักนายกรัฐมนตรีถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

บัดนี้ ปรากฏว่าส่วนราชการบางหน่วยได้ผ่อนคลายหลักปฏิบัติดังกล่าวข้างต้นลงไป ทำให้เกิดความยุ่งยากในการขออนุมัติวันลาราชการต่อ และส่วนราชการบางหน่วยเพิ่งจัดตั้งและโอนเข้ามาสังกัดในสำนักนายกรัฐมนตรี อาจจะไม่ทราบหลักปฏิบัติในเรื่องนี้ ดังนั้น สำนักนายกรัฐมนตรีจึงขอให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติในการขอลาราชการไปศึกษาและดูงานต่อ ณ ต่างประเทศ ดังนี้

๑. การขอลาราชการต่อเพื่อไปศึกษาและดูงานของข้าราชการนั้น จะต้องบอกกล่าวล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๔ เดือน เพื่อผู้บังคับบัญชาจะได้มีเวลาพิจารณาโดยต้องแท้และทันกาล หากผู้ประสงค์จะลาต่อยังไม่ได้ยื่นเรื่องราวหรือยังไม่ได้รับอนุมัติให้ลาต่อ ให้กรมเจ้าสังกัดงดจ่ายเงินเดือนสำหรับข้าราชการผู้นั้นไว้ก่อน นับแต่วันที่ยังไม่ได้รับอนุมัติให้ลาต่อจนกว่าจะได้รับอนุมัติให้ลาต่อโดยได้รับเงินเดือนเต็ม ตามนัยหนังสือที่ น.ว. ๗๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๒๐๕๘/๒๕๐๕ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕

๒. ให้ข้าราชการผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ รายงานผลการศึกษาของตน ต่อกรมเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๓ เดือน ต่อ ๑ ครั้ง ทั้งนี้เพื่อผู้บังคับบัญชาจะได้รับทราบความก้าวหน้าในผลการศึกษาและจะได้เป็นเครื่องประกอบการพิจารณาในเมื่อมีการขอลาราชการต่อ

๓. ข้าราชการที่พึงได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาวิชาเพิ่มเติม ณ ต่างประเทศโดยทุนส่วนตัวหรือทุนของมูลนิธิใด ๆ ซึ่งไม่ใช่ทางราชการจัดตั้ง จะต้องมิวันราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีบริบูรณ์ ตามนัยแห่งระเบียบการลาไปศึกษาเพิ่มเติม ณ ต่างประเทศของข้าราชการพลเรือนและตุลาการ และให้แนบหลักฐานในการได้รับทุน หากขอลาไปศึกษาด้วยทุนส่วนตัวให้แนบหลักฐานของสถาบันการศึกษา ณ ต่างประเทศที่ยินยอม รับเข้าศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย

๔. เพื่อความสะดวกในการตรวจสอบและพิจารณาเสนอขอรับอนุมัติการลาต่อ ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี จึงให้ทุกส่วนราชการตรวจสอบและรายงานจำนวนของข้าราชการในสังกัด ที่ได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษา ณ ต่างประเทศซึ่งกำลังศึกษาอยู่ พร้อมด้วยรายชื่อ สังกัด แผนก กอง แผนกวิชา คณะ วุฒิเดิม แขนงวิชาที่ศึกษาและวุฒิที่ได้รับจากต่างประเทศ

เจ้าของทุนที่ได้รับ ประเทศที่ไปศึกษา กำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติ หากได้อนุมัติให้ลาราชการต่อได้ก็ครั้งก็ขอได้แจ้งให้ทราบโดยย่อ จนถึงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๐๗ ดังแบบฟอร์มที่ได้แนบมาเป็นตัวอย่างพร้อมนี้

จึงเวียนมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ)

พลเอก เนตร เขมะโยธิน

(เนตร เขมะโยธิน)

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี



๓๓ กรกฎาคม ๒๕๐๗

เรื่อง การนับเวลาราชการยี่สิบห้าปีบริบูรณ์สำหรับคำนวณบำนาญ

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ๑ ฉบับ

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษา เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๐๗ ลงมติเห็นชอบด้วยกับความเห็นของ คณะกรรมการกฤษฎีกา (กรรมการร่างกฎหมายครบคณะฝ่ายข้างมาก) ในเรื่องการนับเวลาราชการยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ ตาม มาตรา ๓๒ (๒) (ข) แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๘๔ ว่าจะต้องเอาเวลาราชการที่คู่สมมานับ รวมเข้าด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่แนบมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถ้าหากมีผู้ใดได้รับการพิจารณาสั่งจ่ายเบี้ยหวัดบำเหน็จบำนาญไปแล้ว โดยมีได้ เอาวันทั่วคู่สมเข้ามารวมเพื่อใช้สิทธิ ๕๐ เป็นตัวหาร ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวนี้แล้ว ก็ขอได้โปรดแจ้งให้กระทรวง การคลังทราบเพื่อจะได้พิจารณาคำนวณสั่งจ่ายเพิ่มให้ต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง  
(ลงชื่อ) สิริวัชรวิภา  
(หลวงสิริวัชรวิภา)  
รองปลัดกระทรวง ลงนามแทน  
ปลัดกระทรวงการคลัง

กองบำเหน็จบำนาญ  
กรมบัญชีกลาง

# ปัญหา: เบี้ยบหักรั้งกรมพลเรือน

โดย...บรรณาธิการ

## ปัญหาพิเศษ

๔๗๘. ถาม จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ เป็นข้าราชการประจำต่างประเทศพิเศษได้หรือไม่

ตอบ จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ ให้เป็นข้าราชการประจำต่างประเทศพิเศษไม่ได้ เพราะขัดกับหลักการและเจตนารมณ์ของมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๘๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๐๕ (มติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๓๒/๒๕๐๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ค. ๐๗)

๔๗๙. ถาม ข้าราชการประจำต่างประเทศพิเศษที่ได้รับราชการมาก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว จะต้องออกจากราชการหรือไม่

ตอบ ข้าราชการประจำต่างประเทศพิเศษที่ได้รับราชการมาก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้วต้องออกจากราชการตามความในมาตรา ๓๘ วรรคแรกของพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๘๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๐๕ เพราะข้าราชการประจำต่างประเทศพิเศษ ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ หรือกฎหมายอื่น จึงไม่เข้าข้อยกเว้นตามวรรคท้ายของมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๘๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๐๕ (มติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๓๒/๒๕๐๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ค. ๐๗)

## กอบปัญหาสมาชิก

### ตอบสมาชิกไม่ออกนาม

ถาม ถ้าข้าราชการหญิงเกิดมีครรภ์ก่อนแต่งงานจนประชาชนได้รู้เห็นกันออกฉาว และครรภ์นั้นเป็นเวลาหลายเดือนจนมองเห็นได้ชัดเจน แล้วจึงจัดการแต่งงานและจดทะเบียนกันภายหลัง กรณีเช่นนี้ข้าราชการผู้นั้นจะมีความผิดทางวินัยหรือไม่ และถ้ามีความผิดจะผิดในสถานใด จะถูกตัดเงินเดือนหรือต้องออกจากราชการ และถ้าหากว่าคู่แต่งงานของข้าราชการหญิงผู้นั้นเป็นข้าราชการด้วย ฝ่ายผู้ชายจะมีความผิดทางวินัยด้วยไหม ในกรณีดังกล่าวนี้ ถ้าในชั้นต้นเรื่อง

เจ็บไป และต่อมาภายหลังซึ่งข้าราชการผู้นั้นยังไม่ครบคลอด ถ้ามีผู้ร้องเรียนขึ้นต่อทางราชการ จะมีความผิดหรือไม่?

**ตอบ** เมื่อแต่งงานเป็นดัวเป็นตนไปแล้ว ก็ไม่น่าจะไปเอาเรื่องเขาก่อน ตามรูปเรื่อง เขาสมัครที่จะเป็นสามีภรรยาด้วยกันโดยพฤตินัยอยู่แล้ว เพียงแต่จะทำพิธีการตามประเพณีและตามกฎหมายเข้าไปเท่านั้น กรณีเช่นนั้นแม้แต่ในแง่ศีลธรรมก็น่าจะไม่ผิด จึงไม่ควรจะถือว่าผิดวินัย

**ตอบสมาชิกเลขที่ ๕๗**

**ถาม** นาย ก. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวา เงินเดือนชั้น ๗๕๐ บาท สอบแข่งขันบรรจุเป็นชั้นตรีเงินเดือน ๗๕๐ บาท ได้ และมีอัตราชั้นตรี ๗๕๐ บาทว่างอยู่หรือไม่ ว่างก็ตาม และถึงลำดับที่จะบรรจุด้วย จะขอเงินจากสำนักงานงบประมาณมาเพิ่มอัตราชั้นตรี ๗๕๐ บาท เป็น ๗๕๐ + ๓๐๐ เป็น ๑๐๕๐ บาท จะได้หรือไม่? หรือจะต้องขออนุมัติ ก.พ. ขอกำหนดอัตราชั้นจัตวา ๗๕๐ บาท ที่เจ้าตัวครองอยู่ เป็นอัตราชั้นตรี ชั้น ๗๕๐ บาท

**ตอบ** ถ้ามีอัตราชั้นตรี ๗๕๐ บาทว่างอยู่ อาจขออนุมัติ ก.พ. เปลี่ยนอัตราชั้นตรี ๗๕๐ บาท เป็นอัตราชั้นจัตวา และเปลี่ยนอัตราชั้นจัตวา ๗๕๐ บาท เป็นอัตราชั้นตรีแทนกันได้ แต่ถ้าไม่มีอัตราชั้นตรีว่าง จะขออนุมัติ ก.พ. ปรับชั้นจัตวา ๗๕๐ บาท เป็นอัตราชั้นตรี ก็ต้องแสดงคุณภาพและปริมาณงานให้เห็นว่าสมควรจะมีตำแหน่งประจำแผนกหรือเทียบเท่าที่จะต้องแต่งตั้งจากข้าราชการชั้นตรีเพิ่มขึ้น

**ตอบสมาชิกสรรพากรขอนแก่น**

**ถาม** นายแดง ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวา อันดับ ๓ ชั้น ๗๐๐ บาท ได้บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรี อันดับ ๓ ชั้น ๗๕๐ บาท และแต่งตั้งให้ทดลองปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้ช่วยเสมียนบัญชีอำเภอตรี ในระหว่างที่ทดลองปฏิบัติราชการอยู่นี้ ได้กระทำความผิดวินัย ผู้บังคับบัญชาได้สั่งลงโทษลดชั้นเงินเดือนหนึ่งชั้น นายแดงก็ได้รับเพียงเงินเดือนเดือนละ ๗๒๕ บาท ต่อมาเมื่อครบหกเดือนหรือไม่เกินหนึ่งปี ผู้บังคับบัญชาไม่รับรองความรู้ความประพฤติและความสามารถให้ปฏิบัติในหน้าที่ราชการที่กำลังทดลองอยู่นั้นได้ อธิบดีเจ้าสังกัดจึงมีคำสั่งให้ออกจากราชการไป แต่นายแดงยังมีความปรารถนาที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ติดต่อไป จึงยื่นคำร้องขอกลับเข้ารับราชการและได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวา อันดับ ๓ ชั้น ๗๐๐ บาท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเสมียนพนักงานไปตามเดิม ณ ที่เดิม

จึงมีปัญหว่า เมื่อนายแดงได้ออกจากราชการและได้กลับเข้ามาตามความในมาตรา ๕๒ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนชั้นนี้ คำสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือนหนึ่งชั้นยังมีอิทธิพลให้นายแดง ให้นายแดงต้องเบิกในชั้น ๖๗๕ บาทอยู่หรือไม่ เพราะเหตุใด

**ตอบ** ออกจากราชการขาดตอนไปแล้ว โทษลดขั้นเงินเดือนก็เป็นอันหมดไป บรรจุนเข้ามาใหม่เป็นคนละตอน และเป็นการบรรจุให้มีฐานะใหม่ ไม่ใช่ฐานะติดต่อกัน จึงไม่ผูกพันที่จะต้องรับโทษของตอนก่อน

**ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๔๔๖/๒๕๐๗**

**ถาม**

๓. ผมเริ่มเข้ารับราชการในกรมไปรษณีย์โทรเลข ตำแหน่งบุรุษไปรษณีย์โทรเลข ความรู้ ม. ๖ ตั้งแต่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๐๓ และมาได้บรรจุเป็นข้าราชการสามัญ เมื่อ ๓ มกราคม ๒๕๐๔ อยากทราบว่า เวลาตั้งแต่เริ่มเข้ารับราชการจนกระทั่งปัจจุบันรวมกันได้หรือไม่ เพื่อสิทธิในการสอบขั้นตรี

๒. เมื่อรวมกันได้ จะเอาหลักฐานอะไรไปแสดงต่อกรรมการรับสมัคร เพราะสมุดประวัติลงไว้เริ่ม ๓ ม.ค. ๐๔

๓. ปัจจุบันผมรับเงินเดือน ๕๕๐ บาท

**ตอบ** ข้อเท็จจริงไม่ชัดว่า ระหว่างเป็นบุรุษไปรษณีย์นั้นเป็นข้าราชการพลเรือนรัฐพาณิชย์หรือเป็นลูกจ้าง ถ้าเป็นข้าราชการพลเรือนรัฐพาณิชย์ ก็นับเวลารวมกันได้ ถ้าเป็นลูกจ้างก็รวมกันไม่ได้ และที่ว่าข้าราชการสามัญนั้น ไปบรรจุในกรมอื่นใหม่ หรืออย่างไร? เพราะกรมไปรษณีย์โทรเลข ไม่มีข้าราชการพลเรือนสามัญ มีแต่ข้าราชการพลเรือนรัฐพาณิชย์ ข้อเท็จจริงไม่ชัดเช่นนั้น จึงไม่สามารถตอบยืนยันได้

**ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๗๘๕**

**ถาม** นาย ก. สอบแข่งขันข้าราชการสามัญได้ และได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญชั่วคราว ตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๐๖ ครั้นพอถึงเดือนมีนาคม ๒๕๐๗ นาย ก. ได้รับการแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวาอันดับ ๓ นาย ก. เป็นผู้มีความดีความชอบและสมควรจะเลื่อนเงินเดือนให้ แต่เจ้าหน้าที่สารบรรณเสนอว่า นาย ก. ปฏิบัติงานยังไม่ครบ ๓๒ เดือน จึงขัดกับกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๗๘ จึงขอเรียนถามว่า ผู้บังคับบัญชาจะขอเงินเดือนให้ นาย ก. จะได้หรือไม่ เพราะถ้าพิจารณาว่า นาย ก. ปฏิบัติงานแต่ ๒ กันยายน ๐๖ การขึ้นเงินเดือนก็ขึ้นในเดือนตุลาคม ๒๕๐๗ ถ้านับเดือนก็ครบตามกำหนด ๓๒ เดือนแล้ว



ตอบ นาย ก. มีวันราชการครบ ๓๒ เดือนที่อาจได้เงินเดือนในบับประมาณ ๒๕๐๘ ได้โดยนับวันราชการระหว่างเป็นวิสามัญชั่วคราวทดลองปฏิบัติหน้าที่รวมด้วยได้ตามนัยมาตรา ๕๒

### ตอบสมาชิกเลขที่ ๓๒๐๑

๑. ถาม เกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการ (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งทางหัวเมือง เช่น ตำแหน่ง สุ่มหับบัญชีอำเภอโทของกรมสรรพากรและตำแหน่งปลัดอำเภอโท ผู้ตรวจราชการท้องถิ่นโทของ กรมการปกครอง ปรากฏว่า นิยมการแต่งตั้ง (ย้าย) ไปแต่ชื่อเท่านั้น ส่วนตัวคนยังอยู่ที่กรมที่ กระทรวงในส่วนกลาง ส่วนตำแหน่งหน้าที่ทางหัวเมืองเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งไม่ไปปฏิบัติหน้าที่ตาม ที่ได้รับแต่งตั้ง ทางจังหวัดก็แต่งตั้งผู้ไปรักษาราชการแทน โดยมากก็แต่งตั้งจากข้าราชการรองลงมาในจังหวัดนั้น ทำให้อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ทางจังหวัดต้องลดน้อยลง ครั้นเมื่อสิ้นปีทางกรมทาง กระทรวงก็สั่งให้จังหวัดขอเงินเดือนให้ข้าราชการผู้มาดำรงตำแหน่งแต่ชื่อนั้น ๓ ชั้นบ้าง ๒ ชั้นบ้าง เมื่อสิ้นเดือนรับเงินเดือน ทางเจ้าหน้าที่การเงินทางจังหวัดก็มีการต้องส่งเงินเดือนทางธนาคาร เสียค่าธรรมเนียมส่ง ซึ่งเบี่ยงจากงบประมาณแผ่นดินทุกเดือน มีหนึ่งหรือหลายบัญชีงบประมาณแผ่นดินไปไม่น้อย

พฤติการณ์ตามนัยที่เรียนมานี้มีกฎ ก.พ. ให้อำนาจไว้หรือประการใด ถ้าไม่มีกฎ ก.พ. วางไว้ อาศัยระเบียบการใด ก.พ. เคยทราบเรื่องหรือไม่

ตอบ ตามหลัก ทำเช่นนั้นไม่ได้ ที่แอบปฏิบัติกันไปที่เท่ากับขโมยกันเองภายใน ครอบครั้ว ครอบครั้วโดยอมให้ลูก ๆ ขโมยของกันและกัน ครอบครั้วนั้นก็จอลเวงมันโต กรมใด ยอมให้หน่วยหนึ่งขโมยอัตราของหน่วยอื่นโดยแต่งตั้งไปแต่ชื่อ กรมนั้นก็จอลเวงไปเอง ผู้ บริหารที่ต้งจย่อมไม่ทำอย่างนั้น

๒. ถาม ข้องใจตำแหน่งหน้าที่ ปริมาณงาน การแต่งตั้ง ของครูประชาบาล ซึ่งขณะนี้มี ครูโทอำเภอหนึ่ง ๆ เป็นจำนวนมาก และมีครูตรีเป็นผู้ช่วยอีกมากมาย เทียบเคียงกับส่วนราชการ อื่นแตกต่างกันมาก ต่อไปภายหน้าอีก ๔-๕ ปี จะมีครูประชาบาลชั้นเอกอยู่เกลื่อนกลาด แต่ นายอำเภอชั้นโท-ศึกษาชั้นโท ผู้ช่วยศึกษาจัตวา สรรพากร-สรรพสามิต ที่ดิน พัฒนาการยังคง อยู่ในระดับเดิม ทำไม่ถึงเป็นเช่นนั้น

**ตอบ** ปัญหาความเหลื่อมล้ำย่อมจะมีได้ในเมื่อมีองค์การกลางบริหารงานบุคคลแยกเป็นหลายองค์การ จนยากที่จะรักษาระดับมาตรฐาน

๓. **ถาม** เกี่ยวกับการปรับปรุงเงินเดือนพนักงานอัยการให้เท่าตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษา, ผู้พิพากษา คือชนด้า ๒,๓๕๐ บาทนั้น เห็นว่าเป็นการเหลื่อมล้ำกว่าข้าราชการพลเรือน ทหาร ตำรวจ ค่อนข้างมาก การให้อภิสถิธิ์เงินเดือนส่วนราชการหนึ่งส่วนราชการใดเป็นพิเศษนั้น อาศัยเหตุผลอะไร ความจริงตำแหน่งหน้าที่ราชการต่างก็มีความสำคัญและต้องอาศัยหลักวิชา ด้วยกันทั้งนั้น ส่วนราชการที่เป็นทหาร—ตำรวจ—สรรพากร—ศุลกากร ตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ลองคิดให้ซึ่งตำแหน่งเหล่านั้นมีความสำคัญ สำหรับประเทศชาติเพียงไร ซึ่งสมควรจะได้รับการพิจารณาเช่นเดียวกัน

**ตอบ** ในการพิจารณาปรับปรุงเงินเดือนข้าราชการ รู้สึกว่าเหตุผลทางด้านงบประมาณ (มีหรือไม่มีให้เพิ่ม) จะเป็นเหตุผลที่ได้รับการหยิบยกขึ้นมาพิจารณาเป็นอันดับแรก และมีน้ำหนักสำคัญยิ่งเหนือเหตุผลอื่นใด การปรับปรุงเงินเดือนข้าราชการกลุ่มน้อย จึงทำได้ง่ายกว่ากลุ่มใหญ่ ส่วนเหตุผลในด้านความเป็นธรรม ซึ่งควรจะเป็นเหตุผลสำคัญในอันดับแรก แต่กลับไปอยู่ในอันดับหลังจนหมดความสำคัญไปตามที่คุ้นเคยมานั้น เป็นข้อคิดที่น่าจะได้รับการพิจารณา

**ตอบสมาชิกเลขที่ ๗๘๐**

นาย ก. กระทำความผิด กรมมีคำสั่งให้ตัดเงินเดือน ๑๐% มีกำหนด ๘ เดือน เริ่มแต่ มิถุนายน ๒๕๐๗ ถึง มกราคม ๒๕๐๘ ฉะนั้นจึงไม่ได้รับการพิจารณาปรับปรุงเงินเดือนในบั้งบประมาณ ๒๕๐๘

จึงใคร่ขอทราบว่่า ในบั้งบประมาณ ๒๕๐๘ นาย ก. จะมีสิทธิได้รับการพิจารณาปรับปรุงเงินเดือนหรือไม่ เพราะตัดเงินเดือนครั้งเดียวแต่เกี่ยวโยงกันถึง ๒ บั้งบประมาณ

**ตอบ** ถ้าในบั้งบประมาณ ๒๕๐๘ ถูกงดเงินเดือนแล้ว ในปี ๒๕๐๘ ก็ไม่ต้องงดซ้ำอีก จึงส่งเงินเดือนให้ในปี ๒๕๐๘ ได้

### ตอบสมาชิกกรมจังหวัดสมุทรสงคราม

๑. ถาม กฏ ก.พ. ฉบับที่ ๑๔๕ (พ.ศ. ๒๕๐๐) เรียกตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นว่า ผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) เทียบกับตำแหน่งอธิบดี ในที่นี้ หมายถึงเทียบเท่าอธิบดี หัวหน้ากรมในกระทรวงมหาดไทยเท่านั้น หรือจะหมายถึง เทียบเท่าอธิบดีหัวหน้ากรมในกระทรวง ทบวง กรม อื่น ๆ ด้วย

ตอบ เทียบอธิบดีเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ไม่ใช่เทียบเพื่อวัตถุประสงค์ว่าเท่ากับอธิบดีกรมไหน

๒. ถาม มาตรา ๘๕ แห่ง พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ นั้น เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) ลงโทษข้าราชการส่วนภูมิภาคแล้วรายงานตามลำดับไปยังอธิบดีกรมเจ้าสังกัด อธิบดีกรมเจ้าสังกัดซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการที่ถูกลงโทษจะมีตำแหน่งเหนือผู้ว่าราชการจังหวัด (ชั้นพิเศษ) ผู้สั่งลงโทษและมีอำนาจที่จะสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ และยกโทษ ได้หรือไม่

ตอบ ก.พ. มีความว่า อธิบดีเป็นตำแหน่งเหนือผู้ว่าราชการจังหวัด แต่การตีความนี้ ยังไม่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

### ตอบสมาชิกเลขที่ ๓๗๖๕

๑. ถาม นาย ก. รับราชการเป็นพนักงานที่ดินอำเภอจัตวา อันดับพิเศษ เงินเดือน ๘๐๐ บาท มาครบ ๔ ปี ในบึงบประมาณ ๒๕๐๗ และรับราชการมาแล้ว ๓๘ ปี บัดนี้ นาย ก. ได้ย้ายมารับราชการอยู่ที่กิ่งอำเภอ ในตำแหน่งพนักงานที่ดินอำเภอจัตวา กิ่งอำเภอ ๔ ปีแล้ว ถ้านาย ก. จะทำเรื่องเสนอจังหวัดแต่งตั้งเป็นพนักงานที่ดินอำเภอตรี กิ่งอำเภอที่นาย ก. รับราชการอยู่นั้น ในตำแหน่งประจำแผนกหรือในตำแหน่งที่เทียบไม่ต่ำกว่าประจำแผนก ๓ ปี จะได้หรือไม่ ทางกิ่งอำเภอที่นาย ก. รับราชการอยู่นั้น ทาง ก.พ. ยังมีได้อนุมัติให้บรรจุพนักงานที่ดินอำเภอตรีมาก่อน แต่นาย ก. รับเงินเดือน ๘๐๐ บาทในตำแหน่งนั้นอยู่ทางกิ่งฯ ๔ ปีแล้ว โดยจังหวัดโอนอัตราเงินเดือนตามตัวมาตั้งจ่าย จะมีทางทำได้หรือไม่

ตอบ เมื่อ ก.พ. มิได้กำหนดให้อำเภอนั้นมีพนักงานที่ดินอำเภอตรี ก็ไม่มีตำแหน่งพนักงานที่ดินอำเภอตรีจะแต่งตั้ง จึงแต่งตั้งไม่ได้

๒. ถาม ตำแหน่งพนักงานที่ดินอำเภอจัตวา ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอหรือกิ่งอำเภอ เป็นตำแหน่งที่เทียบไม่ต่ำกว่าประจำแผนกใช้หรือไม่

ตอบ พนักงานที่ดินอำเภอจัตวา เทียบเสมือนพนักงาน

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๕๕๖

๑. ถาม ข้าราชการที่ซื้อเชือสนค้าของร้านสหกรณ์ไป มีบางคนไม่อยากจะชำระหนี้ ขอผลัดเรื่อยไป ผู้จัดการก็เกรงใจ เห็นว่าเป็นข้าราชการ ครั้นเวลาล่วงเลยเกิน ๒ ปี ก็อ้างว่าขาดอายุความ ไม่ยอมชำระ ถือว่าฟ้องศาลก็ฟ้องไม่ได้แล้ว เป็นเหตุให้สหกรณ์ต้องขาดทุน เพราะต้องจำหน่ายเป็นหนี้สูญ และไม่มีเงินทุนหมุนเวียนดำเนินงาน ถึงกับร้านสหกรณ์ต้องเลิกล้มไปอย่างน่าเสียดาย เพราะเหตุสมาชิกสหกรณ์ที่เป็นข้าราชการบางคนไม่เคารพต่อหน้าที่ศีลธรรม นวดยโอกาสเมื่อมีช่องทางที่จะโกงได้ เช่นนี้ ถ้ามีหลักฐานพิสูจน์ได้ จะถือว่าข้าราชการผู้นั้น ขาดคุณสมบัติข้าราชการ ตามมาตรา ๔๔ (๖) แห่ง พ.ร.บ. ข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๘๗ ได้หรือไม่ โดยร้านสหกรณ์จะดำเนินการดังนี้

(๑) ฟ้องศาลขอให้ชำระหนี้ค่าซื้อเชือสนค้า ซึ่งจำเลยคือผู้ว่า ขาดอายุความแล้ว ศาลจึงยกฟ้อง เมื่อปรากฏหลักฐานจากข้อต่อสู้ของลูกหนี้ เช่นนี้ จะพอแก่การพิจารณา ขาดคุณสมบัติข้าราชการดังกล่าวได้หรือไม่

(๒) ร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชาของข้าราชการผู้นั้น ว่าเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี ตามมาตรา ๔๔ (๖) แห่ง พ.ร.บ. ข้าราชการ โดยบรรยายเรื่องไปโดยละเอียด ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการผู้นั้น มีอำนาจหน้าที่ที่จะต้องสอบสวนหรือไม่ หรือควรที่จะต้องปฏิบัติอย่างไร จึงจะเป็นการถูกต้องตามหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา เพราะผู้ถามเห็นว่าความเป็นหนี้กัน เช่นนี้ ถึงแม้จะขาดอายุความ ศาลบังคับให้ไม่ได้ก็ตาม แต่โดยหน้าที่ศีลธรรมแล้ว ก็ควรที่จะชำระ และเพื่อรักษาศักดิ์ศรีและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ตอบ คุณสมบัติในข้อบกพร่องในศีลธรรมอันดีนั้น ใช้บังคับเมื่อตอนสมัครเข้ารับราชการเท่านั้น เมื่อเข้าเป็นข้าราชการแล้วไม่มีการให้ออกฐานขาดคุณสมบัติเพราะบกพร่องในศีลธรรมอันดี ถ้าจะพิจารณากรณีเช่นนี้ ก็ต้องพิจารณาไปในแง่ทำผิดวินัยฐานประพฤติก้าว

ซึ่งจะต้องลงโทษสถานใดสถานหนึ่ง หรือให้ออกฐานประพฤตินั้นไม่เหมาะสมตามมาตรา ๓๗ แต่กรณีเช่นนี้จะถึงขนาดออกหรือไม่ ยังสงสัย เพราะยังไม่เคยมีตัวอย่าง

๒. ถาม ข้าราชการที่ถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง อ.ก.พ. กรมพิจารณา ลงมติให้ออกจากราชการตามมาตรา ๓๘ ต่อมา อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณา ลงมติให้ออกจากราชการตามมาตรา ๘๐ โดยให้ได้รับบำเหน็จบำนาญ ผู้ถูกลงโทษรับทราบคำสั่งแล้ว มิได้อุทธรณ์แต่ประการใด ใครจะเรียนถามในทางปฏิบัติว่า ก.พ. มีอำนาจที่จะเพิ่มโทษ หรือลดโทษ ได้อีกหรือไม่ หรือเพียงแต่ทราบเท่านั้น

ตอบ ก.พ. มีอำนาจตามมาตรา ๓๓ (๔) และ (๕) แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ที่จะควบคุมดูแลให้การเป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าเห็นว่าการสั่งการนั้นไม่ถูกต้องก็อาจรายงานนายกรัฐมนตรีเพื่อสั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้องได้ โดยแม้ว่าจะมีการอุทธรณ์หรือไม่ก็ตาม

### ตอบสมาชิกผู้หนึ่ง

๑. ถาม สมมุติว่านาย ก. รับราชการมาแล้ว ๕ ปี ไปสมัครสอบแข่งขันข้าราชการชั้นตรีในกรม ก. ได้ นาย ก. จึงขอโอนไปอยู่กรม ก. ในระหว่างแต่งตั้งให้นาย ก. ทดลองให้ปฏิบัติราชการตาม ม. ๕๒ วรรคท้าย อยู่ย่น นาย ก. ไม่อยากอยู่กรม ก. จึงไปสอบแข่งขันในกรม ข. ได้ นาย ก. จะขอโอนจากกรม ก. ไปอยู่ในกรม ข. จะได้หรือไม่ เพราะเหตุไร?

ตอบ ปัญหาที่ว่าคงจะไม่มี เพราะเมื่อนาย ก. ได้บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนชั้นตรีแล้ว นาย ก. ก็ไม่ใช่ข้าราชการชั้นจัตวาแล้ว จึงไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครสอบชั้นตรีอีก

๒. ถาม สมมุติว่านาย ก. สอบแข่งขันข้าราชการพลเรือนชั้นตรีในกรมหนึ่งได้ สมมุติอีกว่าได้ที่ ๔ เขาบรรจุไปแล้วที่ ๓--๓ ที่ ๔ ยังไม่เรียกบรรจุ ยังมีคนที่สอบได้ที่ ๕ อยู่คนหนึ่งทำงานอยู่ในกรมนั้น เขามีเหตุอันใดบ้างที่จะบรรจุคนที่สอบได้ที่ ๕ ก่อนบรรจุที่ ๔ และถ้าเขาบรรจุคนที่ ๕ เขาจะต้องมีหนังสือไปถึงที่ทำงานของนาย ก. หรือว่าเพียงแต่ติดประกาศไว้ในกรมนั้น ให้นาย ก. มารายงานตัวตั้งแต่วันนั้นถึงวันนั้น ถ้าไม่มารายงานตัวจะถือว่าสละสิทธิ์ได้หรือไม่ ทั้งๆ ที่นาย ก. ไม่รู้ประกาศนั้น หรือว่าต้องแจ้งเป็นหนังสือไปยังที่ทำงานของ นาย ก.



ตอบ การบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ต้องบรรจุตามลำดับที่ บรรจุข้ามลำดับที่ไม่ได้ เว้นแต่คนสอบได้ลำดับที่ก่อนจะสมัครสิทธิ์

การเรียกตัวมาบรรจุต้องแจ้งไปยังภูมิลำเนาของผู้นั้น การมีประกาศไว้หน้ากรม ส่งสัยว่าจะไม่ใช่วิธีเรียกตัวถูกต้อง

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๘๐๘

๑. ถาม มีนายตำรวจราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวา เมื่อ พ.ศ. ๒๔๘๐ และได้ลาออกจากราชการไปประกอบอาชีพอื่น เมื่อ พ.ศ. ๒๔๘๕ พอ พ.ศ. ๒๔๘๖ ก็กลับเข้ารับราชการคืน จนขณะนี้ยังเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวา เงินเดือน ๘๐๐ บาทมาเป็นเวลา ๔ ปีแล้ว ถ้าจะเอาอายุราชการทั้งคราดก่อนและคราดนี้รวมกัน (ครบ ๑๕ ปีแล้ว) เพื่อเลื่อนเป็นชั้นตรีตาม ม. ๕๗ จะได้หรือไม่

ตอบ ได้

๒. ถาม ตามที่กรมกระทรวงต่าง ๆ ได้จัดสอบแข่งขันชั้นตรี ทาง ก.พ. มีวิธีการควบคุมการบรรจุหรือไม่ ซึ่งมีบางเสียงกล่าวว่า การสอบแข่งขันชั้นตรี ในบางกรมมักจะมัน โยบายช่วยคนของในกรมนั่นเอง เช่น ผู้ใดคะแนนลำดับที่ต่ำก็จะเป็นคนของกรมนั้น ถ้าคนกรมอื่นมาสอบได้มักจะไล่ลำดับที่ไป แล้วกรมนั้น ๆ ก็ได้บรรจุคนของกรมนั้นซึ่งได้ลำดับที่ต่ำอยู่แล้ว ส่วนคนกรมอื่นหรือผู้คนที่ได้ลำดับที่ต่ำ เมื่อใกล้จะสิ้นบัญชีการสอบแข่งขัน ตามมาตรา ๕๐ มักจะถูกไล่บัญชีไม่ได้บรรจุ (แล้วก็ประกาศสอบใหม่ในระยะเวลาไม่ห่างกันนัก) ทำให้คนภายนอกที่ทุ่มเทกำลังกาย กำลังสมองสอบได้ แต่ไม่ได้รับการบรรจุ ทั้ง ๆ ที่รอคอยบรรจุด้วยความหวัง แต่พลาดโอกาสจึงทำให้เสียกำลังใจ กรณีเช่นนั้น ก.พ. ควบคุมเพื่อให้หลักประกันแก่คนกรมอื่นที่สอบได้หรือไม่เพียงใด เพราะข้าพเจ้าเกรงว่าจะประสพการณ์เช่นนั้น ทั้งนข้าพเจ้ารับราชการเป็นชั้นจัตวาได้ตั้ง ๗ ปีแล้ว เพิ่งมาสอบแข่งขันชั้นตรีได้ลำดับที่ต่ำของกรมหนึ่ง โดยประกาศผลเมื่อต้นเดือนมิถุนายน ๒๕๐๗ นี้ ขณะนี้ได้บรรจุไป ๒ คนแล้ว ทั้ง ๆ ที่ใครก็ว่ากรมนี้ไม่มีพฤติการณ์อย่างทีกล่าวมาแล้ว การรอบรรจุต้องขึ้นอยู่กับอัตราว่างและงบประมาณของกรมนี้ แต่ข้าพเจ้าก็ไม่ถ่วงเกรงจะพลาดไม่ได้รับบรรจุเพราะลำดับที่ต่ำ แต่ถาหาก ก.พ. มีวิธีการควบคุมเพื่อไม่ให้เสียสิทธิแก่ผู้สอบได้เมื่อไม่สุดวิสัยแล้ว ข้าพเจ้าก็คงจะมีความหวังบ้างโดยไม่เสียกำลังใจ

**ตอบ** ในการสอบแข่งขัน ก็มีผู้แทน ก.พ. ไปร่วมให้ความเป็นธรรมอยู่ด้วยแล้ว ใน การบรรจุก็มีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน กำหนดให้บรรจุตามลำดับที่สอบได้ และ ก.พ. ก็คอยตรวจสอบลำดับการบรรจุอยู่ แต่ถ้าเขาจะเลิกบัญชีเก่าและสอบใหม่ ก็เป็นสิทธิของ เขาตามที่กฎหมายเปิดช่องไว้ จึงควบคุมหรือห้ามไม่ได้

๓. **ถาม** ตามที่ร่าง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนใหม่นั้น บางเสียงว่าจะไม่มีการ สอบแข่งขันนั้น จริงหรือไม่ ตามความเห็นส่วนตัวของข้าพเจ้า ควรจะให้มีการสอบแข่งขัน เหมือนเดิม

**ตอบ** การสอบแข่งขันและสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุ เป็นหลักสำคัญที่ต้องมีตลอดไป ที่ว่า จะเลิกสอบนั้น หมายถึง เลิกสอบเลื่อนขั้นขึ้นตราเป็นขั้นโท และขั้นโทเป็นขั้นเอก เท่านั้น

### ตอบสมาชิกเลขที่ ๔๑๕๖/๒๕๐๖

**ถาม** ผมใคร่ขอเรียนหรือเรื่องการนับเวลาราชการในการแต่งตั้งประจำแผนกชั้น จัตวา เพื่อเลื่อนขั้นเป็นชั้นตรี ตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ที่ว่า ข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวาจะเลื่อนขั้นเป็นชั้นตรีได้ ต้องรับราชการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓๕ ปี รับเงินเดือน ๓๒๐ บาท (ปัจจุบัน ๘๐๐ บาท) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ ดำรงตำแหน่งประจำแผนกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ตามเจตนารมณ์ของ พ.ร.บ. ข้าราชการ พลเรือนฉบับนี้ ใน พ.ศ. ๒๕๐๗ บัญชีประมาณกับปีปฏิทินตรงกัน คือ ๓ มกราคม - ๓๓ ธันวาคม แต่บัญชีปีประมาณได้เปลี่ยนแปลงมาเป็น ๓ ตุลาคม ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๐๔ บัญชีประมาณใน พ.ศ. ๒๕๐๔ จึงมี ๘ เดือน และการพิจารณาเงินเดือนข้าราชการก็เปลี่ยนแปลงมาตั้งแต่บัดนั้น เป็นต้นมา

ผมจึงขอเรียนหรือการนับเวลาราชการของนาย ก. ข้าราชการผู้หนึ่ง ดังนี้ นาย ก. ได้เงินเดือน ๘๐๐ บาท เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๐๔ รับราชการมาแล้ว ๒๓ ปี ๕ เดือน (นับถึง ๓๐ กันยายน ๐๗) เป็นประจำแผนกมาแล้วตั้งแต่ พ.ศ. ๒๔๘๘ รวมเวลา ๖ ปีเศษ

การนับเวลาราชการที่ได้เงินเดือน ๘๐๐ บาทของนาย ก. ผู้นี้ ถ้านับตามบัญชีปีประมาณ ก็จะได้เงินเดือนครบ ๔ ปี ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๐๗ จะขอเลื่อนเป็นชั้นตรีได้ในงบประมาณ ปี ๒๕๐๘ (ต้องเสนอปริมาณงานต่อกรมเจ้าสังกัดภายในเดือนสิงหาคม) แต่ถ้านับปีปฏิทินจะต้อง

ครบ ๕ ปี ในวันที่ ๓๓ ธันวาคม ๒๕๐๗ จะขอเลื่อนเป็นชั้นตรีได้ในงบประมาณปี ๒๕๐๘ (ต้องเสนอปริมาณงานขอภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๐๘) ซึ่งต้องรับเงินเดือน ๘๐๐ บาทถึง ๕ ปี การพิจารณาขอเลื่อนชั้นดังนี้ ถ้างบประมาณไม่เปลี่ยนแปลง นาย ก. ผู้นี้จะได้เลื่อนชั้นเป็นข้าราชการชั้นตรี ใน พ.ศ. ๒๕๐๘ (คือเสนอปริมาณงานในเดือนธันวาคม ๒๕๐๗) เมื่องบประมาณมาเปลี่ยนแปลงดังนี้ ก็จะต้องเสนอปริมาณงานในเดือนสิงหาคม ๒๕๐๘ ซึ่งเป็นกรณีเสียสิทธิไป ๓ ปี

ผมจึงขอยืนยันว่า นาย ก. จะนับเวลาราชการตามงบประมาณได้หรือไม่ เพราะการนับเวลาราชการของข้าราชการที่ครบเกษียณอายุก็นับตามงบประมาณ

ตอบ การนับปีเพื่อเลื่อนชั้นตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ต้องนับวันชนวน ไม่ใช่ นับวามปีปฏิทินหรือตามงบประมาณ เช่นได้เงินเดือน ๘๐๐ บาท เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๐๔ ก็จะครบ ๕ ปี (วันชนวน) ในวันที่ ๓๓ ธันวาคม ๒๕๐๗

## ๕ เก็บตก

### แก้ปัญหาการครองชีพ

ยอดขายนายบุรุษไปรษณีย์ แก้ปัญหาการครองชีพปลายเดือนด้วยการเอากางเกงเครื่องแบบไปจำหน่าย ผลก็คือ เมื่อหาเงินไปได้ไม่ทัน ก็ไม่มีกางเกงนุ่งไปทำงาน ต้องขาดราชการไป ๕ วัน เลยถูกลงโทษตัดเงินเดือน

น่าเห็นใจ ไหนจะต้องเสียดอกเบี้ยแก่โรงจำนำ ไหนจะต้องถูกหักเงินเดือนระหว่างขาดราชการ ๕ วัน แล้วยังจะต้องถูกตัดเงินเดือนอีกด้วย เมื่อเอาผ้าไปจำหน่ายหมดแล้ว อีกหน่อยเห็นจะต้องจำนำตัวเอง

# ปัญหาศาลสั่ง

วิเชียร ไม้เรียง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองบำเหน็จบำนาญ  
 สนิท เกษะศิริ เลขานุการกรม  
 โดย..... เจริญชัย วสันนท์ นิตกรเอก  
 วินัย บุญโสภณ หัวหน้าแผนก ๗ กองเงินเดือน  
 กรมบัญชีกลาง

— xx xx —

## ตอบปัญหาสมาชิก

### ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๕๐๘

ถาม ขณะที่ผมปฏิบัติราชการอยู่ที่จังหวัดสกลนคร เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๑๖ ผมได้รับคำสั่งจากกรมปลัดสัตว์และสัตว์พาหนะ ให้เดินทางกลับเข้ากรมเพื่อไปช่วยราชการทหาร ผมเดินทางกลับกรมและรอรับคำสั่งอยู่ที่กรมประมาณ ๒ เดือน จึงได้รับหนังสือจากกระทรวงกลาโหม ว่ากองทัพนามได้มีคำสั่งบรรจุให้ผมไปปฏิบัติราชการสังกัดหมวดเพิ่มเติมสัตว์ ด้าน ๐๘๘ กองทัพบก พายัพ จังหวัดเชียงราย ผมจึงได้เดินทางไปรายงานตัวและปฏิบัติราชการอยู่ที่นั่น จนกระทั่งปลายเดือนพฤศจิกายน ๒๕๑๖ จึงได้รับคำสั่งให้เดินทางกลับมาปฏิบัติราชการที่กรมปลัดสัตว์ และสัตว์พาหนะตามเดิม จึงขอเรียนถามว่า

๑. ผมจะไปติดต่อขอคัดสำเนาคำสั่งของกองทัพนามได้ที่ใด และต้องมีหนังสือจากกรมไปด้วยหรือไม่ ทั้งนี้ เพื่อประกอบการนับเวลารับราชการที่ว่าคุณ เคยติดต่อที่แผนกสถิติกรมปลัดสัตว์และกรมการสัตว์ทหารบกด้วยตนเองแล้วเจ้าหน้าที่บอกว่าหาไม่พบคำสั่งดังกล่าวนี้

๒. เมื่อผมกลับมาปฏิบัติราชการอยู่ที่กรมปลัดสัตว์และสัตว์พาหนะแล้ว ใน พ.ศ. ๒๕๑๗ ตลอดปี ผมได้รับเงินเพิ่มจากกระทรวงกลาโหม (จ่ายที่แผนกคลังกรมปลัดสัตว์และสัตว์พาหนะ) เดือนละ ๓ บาท ขณะนั้นผมได้รับเงินเดือนๆ ๓๕ บาท แต่ได้รับเงินเพิ่มจากกระทรวงกลาโหมอยู่เพียง ๑ ปี ต่อมาไม่ได้รับอีกจนบัดนี้ ผมอยากทราบว่าเงินเพิ่มที่จ่ายให้ผมเดือนละ ๓ บาท นั้นเป็นเงินอะไร เป็นเงิน พ.ส.ร. หรือไม่ ทำไม่งดจ่ายเสียเลย

**ตอบ ๓.** คุณควรติดต่อขอสำเนาคำสั่ง และรับรองเวลาราชการที่ผู้ดูแลกระทรวงกลาโหมเพื่อประกอบสมุดประวัติของคุณไว้ หรือจะให้กรมปลัดติดต่อให้ได้ก็เป็นการดี

๒. เป็นเงินบำเหน็จผู้มีความชอบในราชการทหาร จ่ายจาก งบประมาณ กองทัพบก กระทรวงกลาโหม ไม่ใช่เงิน พ.ศ.ร. หากต้องการรายละเอียดโปรดติดต่อกระทรวงกลาโหม

### ตอบสมาชิกเลขที่ ๘๔๕

**ถาม** ข้าราชการตำรวจชั้น จ.ต. รับราชการมา ๒๕ ปี ลาออกโดยกรอกข้อความว่า ขอลาออกแต่ ๓ เม.ย. ๖๗ แล้วลาพัก หรือจะลาด้วยประการใดก็ตาม ในเดือน เม.ย. ทั้งเดือน หากคำสั่งอนุญาตให้ลาออกไม่ตกในเดือน เม.ย. ๖๗ ผู้นั้น จะได้รับเงินเดือน ในเดือน เม.ย. หรือไม่

**ตอบ** ควรรอทราบผลการพิจารณาใบลาออกเสียก่อน เพราะถึงอย่างไรผู้ที่ไม่ได้อยู่ปฏิบัติงานแล้ว

### ตอบคุณประจวบ นิลนนท์

**ถาม** สมมุติว่านาย ก. รับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมสรรพสามิต ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๔๘๓ จนถึงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๔๘๕ รวมเป็นเวลา ๓๓ ปี ๓๓ เดือน ได้ขอลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอย่างอื่น และขอรับบำเหน็จ อธิบดีกรมสรรพสามิตอนุญาตให้ลาออกตามความประสงค์ได้ แต่ไม่ได้รับเงินบำเหน็จ ต่อมา นาย ก. ได้สอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนได้ จึงได้บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวา ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๔๘๗ ในสังกัดกรมสรรพากร จึงขอเรียนถามว่า นาย ก. จะมีสิทธิรับบำเหน็จราชการติดต่อกันระหว่างรับราชการ ครั้งที่ ๑ กับครั้งที่ ๒ เพื่อสิทธิในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ ได้หรือไม่ ถ้าได้ จะมีระเบียบปฏิบัติอย่างไร หรือใช้ระเบียบตามหนังสือ กระทรวงการคลัง ที่ ๓๘๓๖/(บมณ) ๒๕๐๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๐๖ จะใช้ได้หรือไม่

**ตอบ** การออกจากราชการในตอนแรกของคุณนั้น มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จตาม มาตรา ๓๗ เท่านั้น ไม่มีสิทธิได้รับบำนาญ ฉะนั้น เมื่อกลับเข้ารับราชการครั้งหลังนี้ก็ปฏิบัติ



ตามมาตรา ๓๐ แห่ง พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการ ๒๔๗๔ คือ ให้คิดเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญเฉพาะการรับราชการครั้งใหม่เท่านั้น

### ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๑๑๓

๑. ถาม นาย ก. เกิดวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๔๔๘ ครบเกษียณอายุ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๐๘ หรือ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๓๐

ตอบ นาย ก. จะพ้นจากราชการในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๓๐

๒. ถาม คำตอบที่ท่านตอบคำถามของ คุณวิชัย บุญศิริ ในวารสารปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๐๗ ว่าข้าราชการตำแหน่งนักการ ภารโรง คนใช้ ซึ่งรับราชการอยู่ก่อนวันใช้ พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๗๖ ทางกรมได้ปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นตำแหน่งสามัญ การนับเวลาราชการเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญจึงต้องนับแต่วันเข้ารับราชการจนถึงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๔๗๗ นั้น

ขอเรียนถามว่า หลังจากปรับปรุงแล้ว ได้สอบแข่งขันเป็นข้าราชการสามัญได้ แล้วลาออกมารับการบรรจุเป็นข้าราชการสามัญตำแหน่งเสมียนพนักงานต่างกระทรวง (ไม่ใช่กระทรวงเดิมที่เป็นตำแหน่งสามัญและวิสามัญ) ดังนี้ จะนับเวลาราชการ เมื่อครั้งเป็นข้าราชการสามัญครั้งก่อนต่อเนื่องกับเป็นข้าราชการสามัญครั้งหลังนี้ได้เช่นเดียวกับที่ตอบ คุณวิชัย บุญศิริ หรือไม่

ตอบ เรื่องนี้เป็นปัญหาต้องหารือกระทรวงการคลังให้วินิจฉัยเป็นทางการ

### ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๒๕๔

ถาม นาย ก. ได้ทำการสมรสกับนาง ข. ก่อนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๔๗๗ นาย ก. รับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนชั้นตรี ในขณะที่ทำการสมรส และได้อยู่ร่วมกันมาตลอดเวลามีได้เคยแยกกันอยู่หรือไปทำการสมรสกับหญิงใดอีก ปัจจุบันเป็นข้าราชการบำนาญอายุ ๖๕ ปีแล้ว มีบุตรที่เกิดกับนาย ก. และนาง ข. รวม ๒ คน บุตรทั้ง ๒ บรรลุนิติภาวะแล้ว แต่ยังมีได้ทำการสมรสอยู่ร่วมกับบิดามารดาตลอดมา สามีโนครวัชทะเบียนบ้านทางฝ่ายอำเภอท้องที่ผู้สำรวจไม่ยอมจดทะเบียนให้นาง ข. ใช้นามสกุลสามี (ให้ใช้นามสกุลเดิม) โดยอ้างว่า ไม่ได้จดทะเบียนสมรส ซึ่งตาม พ.ร.บ. ประมวลกฎหมายแพ่งพาณิชย์ ยอมรับว่าผู้ที่ทำการสมรสก่อน ๓ ตุลาคม ๒๔๗๗ เป็นสามีภริยาที่ถูกต้องตามกฎหมาย ผมจึงสงสัย

สมมุติว่า นาย ก. สิ้นชีวิตลง นาง ข. จะมีหลักฐานอันใดไปอ้างอิงยืนยันขอรับบำเหน็จตกทอดได้ ถ้ารับไม่ได้เพราะไม่ได้จดทะเบียนสมรสและไม่ได้ใช้นามสกุลสามี (เพราะทางฝ่ายนายทะเบียนท้องที่ไม่จัดให้) เช่นนี้ จะใช้หลักฐานอะไรแสดงสิทธิขอรับบำเหน็จนั้นได้ และบุตรที่ยังมีชีวิตทำการสมรสแต่อยู่กับบิดามารดาตลอดมาจะมีสิทธิได้รับเงินนั้นบ้างหรือไม่ หรือจะต้องปฏิบัติอย่างไรเพื่อให้เกิดสิทธิดังกล่าว

**ตอบ** ตามปัญหาที่ถามมา นาง ข. เป็นภริยาที่ถูกต้องตามกฎหมายเบ็ดเสร็จลักษณะผัวเมีย ซึ่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ก็ยอมรับรองและมีสิทธิขอรับบำเหน็จตกทอดได้ หลักฐานในการแสดงสิทธินั้น ก็ต้องให้อำเภอทำการสอบสวนและรับรองการเป็นทายาทของผู้ตาย

สำหรับบุตรซึ่งมีอายุครบ ๒๐ ปีบริบูรณ์แล้วในวันที่เจ้าบ้านาญตาย ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอด เว้นแต่กำลังศึกษาอยู่ในสถานศึกษาชั้นเตรียมอุดมศึกษา หรือชั้นอุดมศึกษา หรือชั้นการศึกษาระดับเทียบเท่า และยังมีอายุไม่เกิน ๒๖ ปีบริบูรณ์ หรือเว้นแต่เป็นบุคคลที่พิการถึงทุพพลภาพ

**ตอบสมาชิกเลขที่ ๔๔๖**

๑. **ถาม** นาย ก. รัราชการเป็นข้าราชการวิสามัญชั่วคราว ตำแหน่งช่างเขียน แต่ปี พ.ศ. ๒๔๘๔ โดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณประเภทเงินเดือน และหักเงินสะสมทุกเดือน ต่อมาทางกรมได้มีคำสั่งให้เข้าทำการอบรมเป็นช่างจัดวาง จนได้รับประกาศนียบัตร และเมื่อได้รับประกาศนียบัตรแล้ว ก็ให้สอบวิชาข้าราชการพลเรือนสามัญได้ เมื่อ พ.ศ. ๒๕๐๓ บรรลุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัดวาง ตำแหน่งช่างจัดวาง ลดอัตราเงินเดือนจากข้าราชการวิสามัญชั่วคราวซึ่งสูงกว่ามารับในอัตรา ๓๕ บาท กรณีดังกล่าวนี้จะมีสิทธิได้รับเงินทดแทนตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๕๐๔/๓๘๒๐ ลงวันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๐๗ หรือไม่ หรือมีสิทธิที่จะได้รับเงินประเภทไหนบ้าง ถ้าหากว่าไม่มีสิทธิ ก็รู้สึกว่าจะขาดความเป็นธรรมมาก เพราะแม้แต่ลูกจ้างทุกประเภท ก็ยังมีสิทธิดีกว่าข้าราชการประเภทนี้ หรือท่านเห็นอย่างไร

**ตอบ** มีสิทธิได้รับเงินทดแทนข้าราชการวิสามัญได้

๒. ถาม คำว่า อายุความสามปี และให้มีผลย้อนหลังไปถึงระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนข้าราชการวิสามัญที่ใช้มาก่อนทุกฉบับ ตามระเบียบการจ่ายเงินทดแทน (ฉบับที่ ๕) ๒๕๐๖ นั้น หมายความว่า แม่ผู้มีสิทธิขอรับ ไม่ได้ขอรับจนขาดอายุความแล้ว กลับมีผลย้อนหลังให้ มีสิทธิได้รับใหม่ นับแต่วันที่ระเบียบฉบับนี้ออกใช้หรือไม่ และคำว่ามีผลย้อนหลังทุกฉบับนั้น หมายความว่า ตั้งแต่ระเบียบการจ่ายเงินทดแทน (ฉบับที่ ๑) ๒๕๐๐ ออกใช้ หรือแต่ระเบียบเก่า พ.ศ. ๒๔๘๕ หรือก่อน พ.ศ. ๒๔๘๕ กรณีผู้ท้อออก เมื่อ พ.ศ. ๒๕๐๓ กับผู้ท้อออก พ.ศ. ๒๔๘๖ ผู้ใดจะมีสิทธิขอรับได้ในเวลานี้

ตอบ การเริ่มนับอายุความ ๓ ปี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ได้แจ้งให้ทราบตามหนังสือ กระทรวงการคลังที่ กค. ๐๕๐๔/๓๘๒๐ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๗ คือเริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๐๖ ซึ่งเป็นวันที่ระเบียบการจ่ายเงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๖ มีผลใช้บังคับเป็นต้นไป

### ตอบคุณนันทชัย พิษณุโลก

ถาม ผมเคยรับราชการเป็นพลตำรวจสมัคร เมื่อปี ๒๔๘๒ ต่อมาปี ๒๔๘๓ หรือ ๒๔๘๔ จำไม่ได้ ได้เกิดกบฏแมนฮัตตันขึ้น ผมได้ร่วมปฏิบัติการในหน้าที่จนเหตุการณ์ปกติ และต่อมาทางราชการได้พิจารณาความชอบให้เงิน พ.ส.ร. แก่ตำรวจผู้ร่วมปฏิบัติงานในครั้งนั้นทุกคน ผมเป็นคนหนึ่งที่ได้รับความชอบเป็นเงิน พ.ส.ร. ๘ บาท ผมได้เป็นตำรวจมาจนถึงปี พ.ศ. ๒๔๘๖ จึงได้ลาออกเพราะป่วย และการออกจากราชการของผมนี้ ผมไม่ได้ขอรับบำเหน็จหรือบำนาญตลอด เงินสะสมคืนแต่อย่างใด จนบัดนี้ ต่อมาเดือนตุลาคม ๒๔๘๖ ผมได้เข้ารับราชการเป็นเสมียนฯ ในแผนกการหนึ่ง และปัจจุบันเป็นประจำแผนก แต่การเข้ารับราชการครั้งหลังนี้ผมไม่ได้ลงในสมุดประวัติไว้ว่าเคยรับราชการเป็นตำรวจ คงตั้งต้นประวัติใหม่ตอนเป็นเสมียนฯ เป็นต้นมา อยากทราบว่า

๑. ขณะนี้ผมจะขอรับบำเหน็จบำนาญตอนเป็นตำรวจได้หรือไม่ ถ้าได้จะมีวิธีปฏิบัติอย่างไร ถ้าไม่ได้เพราะเหตุใด

๒. เงิน พ.ส.ร. ๘ บาท ที่ผมได้ทั้งให้ขาดตอนมาเป็นเวลาถึง ๓๓ ปีนั้น ผมยังมีสิทธิได้รับไหม? และจะเบิกใหม่ได้หรือไม่ ถ้าได้จะคิดต่อต้านการกับแผนก หรือกองกรมใด, ถ้าไม่มีสิทธิเพราะเหตุใด

๓. ตามที่ตอบสมาชิกเลขที่ ๘๘๒ บอกว่า ถ้าผมไม่เห็นความชอบเป็นเงิน พ.ส.ร. ก็จะไม่ดำเนินการได้ (ดังที่ตอบไว้มี ๒ ข้อ) นั้น อย่างกรณีผมนี้จะขอเบิกใหม่ได้ไหม

๔. ถ้าได้จะขอเบิกย้อนหลังนับแต่ปี ๒๔๘๖ เป็นต้นมาจะได้ไหม

๕. ถ้ามีสิทธิเบิกได้ และผมทำเรื่องเสนอผู้บังคับบัญชาจนถึงกระทรวง และกระทรวงก็ได้ขอเงินงบประมาณจากกระทรวงการคลังให้ เช่นนี้ กระทรวงการคลังจะคัดสิทธิไม่ให้เงินมาเบิกจ่ายจะได้ไหม ถ้าตัดเพราะเหตุใด

๖. ถ้าเบิกได้ผมจะได้เพิ่มอีกเดือนละเท่าใด กรุณาคำนวณให้ด้วยเพราะผมไม่ทราบวิธีขณะนี้เงินเดือนผม ๗๕๐ บาท

๗. ถ้าผมมีสิทธิ แต่กระทรวงการคลังไม่มีเงินให้ ในปีต่อไปผมจะขอเบิกอีกจนกว่าจะได้อีกดังนี้จะได้อีกไหม

**ตอบ** ๓. การลาออกเพราะป่วย ทางตำรวจนั้น ถ้าเป็นการลาออกโดยมิใช่รับรองของแพทย์ที่กระทรวงการคลังรับรอง แสดงความเห็นที่ไม่สามารถที่จะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไปได้แล้ว คุณก็มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพได้ โดยยื่นเรื่องราวขอรับตามระเบียบทางกรมตำรวจ

๒. เงิน พ.ส.ร. ที่เคยได้รับอยู่เดิม เมื่อกลับเข้ารับราชการใหม่ ตามมติ ค.ร.ม. อนุมัติให้เบิกได้ ตั้งแต่วันกลับเข้ารับราชการเป็นต้นไป แต่กรณีของคุณมิได้ทำให้ถูกต้องตามระเบียบมาตั้งแต่ต้น

ฉะนั้น ควรทำเรื่องราวผ่านเจ้ากระทรวงเพื่อทำความตกลงกับกระทรวงการคลังก่อน

### ตอบสมาชิกเลขที่ ๓๕๕๘

**ถาม** ๓. นาย ก. รับราชการในตำแหน่งผู้คุมตรี กรมราชทัณฑ์ แต่ พ.ศ. ๒๔๗๕ ต่อมาได้มีการยกฐานะเป็นผู้คุมชั้น ๒ เมื่อ พ.ศ. ๒๔๘๕ (หรือ พ.ศ. เท่าใดจำไม่ได้แน่ชัด แต่

จำได้ว่ามีการยกฐานะ ๓ ครั้ง) และปฏิบัติราชการติดต่อกันเรื่อยมา จะครบเกษียณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๐๗ นี้ จึงขอเรียนถามว่า ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๔๗๔ ถึง พ.ศ. ๒๔๗๕ นาย ก. จะนำเอาเวลาราชการมารวมในการคิดคำนวณบำเหน็จบำนาญได้หรือไม่ เพราะเขาได้รับการยกฐานะ ถ้าหากได้ แต่

๒. นาย ก. หลงผิดคิดว่าอายุราชการระหว่าง พ.ศ. ๒๔๗๔ ถึง พ.ศ. ๒๔๗๕ จะนำมารวมกับเวลาปัจจุบันในการคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ได้ จึงยื่นขอรับเงินทดแทน และบัดนี้ กระทรวงการคลังได้ส่งจ่ายไปเรียบร้อยแล้วเมื่อเดือนมิถุนายน ศกนี้ เป็นเงิน ๘๐.- บาท

ฉะนั้น จึงขอเรียนถามว่า ถ้าหากจะนำเอาเวลาราชการที่รับเงินทดแทนไปแล้วมารวมกับเวลาราชการปัจจุบันในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ โดยการที่ นาย ก. ทำเรื่องราวขอส่งเงินคืน (๘๐.- บาท) จะทำได้เพียงใดหรือไม่ ถ้าทำได้ขอท่านได้โปรดแจ้งทางปฏิบัติในการส่งเงินคืนให้กระผมทราบด้วย

**ตอบ** จะเอาเวลาราชการ ที่รับเงิน ทดแทนไปแล้ว มารวม กับเวลาราชการปัจจุบันในการคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ได้ เพราะเงินทดแทนนั้นจ่ายให้ตามระเบียบการจ่ายเงินทดแทนข้าราชการวิสามัญประจำการ ส่วนเวลาราชการในการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้ตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญนั้น จะต้องตัดเวลาระหว่างเป็นข้าราชการวิสามัญออกทั้งสิ้นตามมาตรา ๒๓ วรรคแรก

### ตอบสมาชิกเลขที่ ๕๒๐

๑. **ถาม** เกิดวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๔๕๘ จะครบอายุ ๖๐ ปี วันที่ เดือน ปี พ.ศ. ไต

**ตอบ** อายุครบ ๖๐ ปี วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๐๘

๒. **ถาม** เริ่มเข้ารับราชการวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๔๖๗ ติดต่อกันมาจะครบเกษียณอายุที่ถามในข้อ ๑ และออกจากราชการ วัน เดือน ปี ไต นับเวลาอายุราชการธรรมดาเท่าใดปี และจะได้เพิ่มวันประกาศใช้กฎอัยการศึกและภาวะฉุกเฉิน อีกเท่าใดปี รวมทั้งหมดจะเป็นอายุราชการคิดรับบำนาญได้เท่าใดปี เดือน

**ตอบ** มีเวลาราชการปกติ นับให้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๔๖๗ (อายุครบ ๓๘ ปีบริบูรณ์) จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๓๐ (ซึ่งเป็นสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์) รวมมีเวลา



ข้าราชการปกติประมาณ ๔๒ ปี ๓๓ เดือน ๕ วัน ส่วนวันที่คุณในกรณีประกาศใช้กฎอัยการศึก  
คงมีสิทธิได้ ๒ ครั้ง คือ ตั้งแต่วันที่ ๓๗ กันยายน ๒๕๐๐ ถึงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๐๓ รวม ๓ เดือน  
๒๓ วัน ค่อนข้าง และตั้งแต่วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๐๓ ถ้านับจนถึงสิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๐๗  
(คราวหลังนี้ไม่ทราบว่าจะเลิกใช้กฎอัยการศึกเมื่อใด) รวมเวลาทั้งสิ้นประมาณ ๔๘ ปีเศษ

อนึ่ง เวลาราชการที่แจ่มมานั้น คำนวณให้โดยยังมีได้ตัดเวลาระหว่างเป็นข้าราชการ  
วิสามัญ หรือเวลาระหว่างลา หรือขาดราชการโดยมิได้รับเงินเดือน และวันป่วยลาขาดในคราว  
ประกาศใช้กฎอัยการศึกทั้ง ๒ ครั้ง

๓. ถาม เงินเดือน ๓,๒๐๐ บาท อายุราชการตามข้อ ๒ ถ้าจะรับบำเหน็จได้เท่าใด และ  
ถ้าไม่รับบำเหน็จจะขอรับบำนาญ จะได้เดือนละเท่าใด

ตอบ ถ้าถืออายุราชการซึ่งได้ประมาณไว้ตามข้อ ๒ คือ ๔๘ ปี เงินเดือน ๓,๒๐๐ บาท  
จะได้รับบำเหน็จเป็นเงิน ๓๕๖,๘๐๐ บาท และหากว่าจะขอรับเป็นบำนาญ จะได้บำนาญเดือน  
ละ ๓,๓๓๖ บาท

หมายเหตุ ตามที่คำนวณมานี้เป็นแต่ประมาณเพราะข้อเท็จจริงยังไม่แน่นอน

ตอบคุณประมวญ นาตรีชน

ถาม สมัยยังข้องใจตามที่ได้ตอบสมาชิก เลขที่ ๓๓๐ เกี่ยวกับปัญหาคลังในวารสาร  
ข้าราชการปีที่ ๘ ฉบับที่ ๘ ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๐๗ หน้า ๔๕, ๔๖ และหน้า ๔๗ โดย  
เฉพาะข้อ ๓ เรื่องเงินสะสม ผู้ถามได้ทำตัวอย่างและวารสารได้ตอบโดยมีตัวอย่างที่ถูกต้องไว้  
ด้วย แต่ยังข้องใจในการคิดดอกเบี้ย ปี ๒๕๐๘ ตามที่วารสารได้ตอบให้ตัวอย่างไปคือ ๔% ของ  
๓,๖๐๓.๐๒ = ๑๔๐.๑๒ และ ๒% ของ ๔๘ = ๙๖ รวมดอกเบี้ย ๒๓๖.๑๒ เข้าใจว่ายังคลาดเคลื่อนอยู่  
เพราะปี ๒๕๐๘ มีเพียง ๓ เดือนเท่านั้น แต่ท่านได้คิดไปเต็มปี อย่างไร

ตอบ การคำนวณได้พลั้งเผลอไป ขอขอบคุณอย่างมากที่กรุณาทักท้วง รายการที่  
ถูกต้องได้แก้ไขแสดงมาประกอบใหม่แล้ว ดังนี้

พ.ศ.	ต.ค.-ก.ย.	รวมสะสม ในชั้น ในปีนั้น	รวมทั้งเงินสะสม และดอกเบี้ย ไป ปีก่อน	หัก ดอกเบี้ย	รวมเงิน สะสม ทั้งสิ้น
๒๕๐๕	งด ตัด.	๓๕๖	๓,๓๒๓.๒๕	๒๒.๕๖	๓,๓๔๕.๗๓
๒๕๐๖	งด ตัด.	๓๖๘	๓,๓๓๓.๗๓	๔ % ของ ๓,๓๔๕.๗๓ = ๕๕.๘๓ ๒ % ของ ๓๖๘ = ๓.๓๖ <u>๕๙.๑๙</u>	๓,๓๖๒.๙๐
๒๕๐๗	งด ตัด.	๓๘๐	๓,๕๕๒.๙๐	๔ % ของ ๓,๓๖๒.๙๐ = ๕๕.๕๒ ๒ % ของ ๓๘๐ = ๓.๖๐ <u>๕๙.๑๒</u>	๓,๖๐๓.๐๒
๒๕๐๘	งด ตัด.	๔๘ (ของ ๓ เดือน)	๓,๖๔๙.๐๒	๔ % ของ ๓,๖๐๓.๐๒ ของ ๓ เดือน = ๓๖.๐๓ ๒ % ของ ๔๘ ของ ๓ เดือน = ๐.๒๔ <u>๓๖.๒๕</u>	๓,๖๖๕.๒๗

### ตอบสมาชิกเลขที่ ๓๕๕๕

ถาม ตามคำตอบเรื่องการคิดเงินสะสมข้าราชการ ตอบสมาชิกเลขที่ ๓๓๐ ในวารสาร  
ข้าราชการฉบับประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๐๗ นั้น ปรากฏว่าคิดดอกเบี้ยร้อยละ ๔ ในปี ๒๕๐๕ เมื่อ  
เตรียมการหักเงินสะสมข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๐๖ ล.ว. ๒๗ ก.ย. ๐๖ แล้ว กำหนดให้ใช้บังคับ  
ตั้งแต่ ๓ ก.ย. ๐๖ เป็นต้นไป หมายความว่าให้คิดเงินสะสมร้อยละ ๔ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๐๖

ณั้ น ยอดเงินสะสมปี ๐๕ คือ ๓,๓๕๕.๗๓ (ตามตัวอย่างคำตอบ) น่าจะเป็นดอกเบ็ยร้อยละ ๒ และยอด ๓,๓๖๒.๘๐ จึงได้ดอกเบ็ยร้อยละ ๕ (ยอดปี ๐๖) เมื่อดูคำตอบเช่นที่กล่าวข้างต้นแล้ว ทำให้สงสัยและเข้าใจไขว้เขวไป จึงเรียนขอทราบว่าคำตอบนั้นถูกต้องแล้วหรือไม่ เพราะเหตุใด?

การคิดเงินสะสมข้าราชการดังต่อไปนี้ ถูกหรือผิด?

พ.ศ.	ต.ค.—ก.ย.	รวมสะสม บน	รวมทั้งเงินสะสม และดอกเบ็ยปีก่อน	ดอกเบ็ย	รวมเงินสะสมทั้งสิ้น
๒๕๐๕	ง.ค. ธ.ค.	๓๗๕.—	๓,๒๓๕.—	๒๕.๖๗	๓,๒๕๗.๖๗
๒๕๐๖	ธ.ค.	๒๐๕.—	๓,๔๖๓.๖๗	๒๘.๒๗	๓,๔๙๒.๙๖
๒๕๐๗	ธ.ค.	๓๐๐.—	๓,๗๙๒.๙๖	๖๕.๗๓	๓,๘๕๘.๖๙

ตอบ ๓. โปรดดูคำตอบเพิ่มเติมของสมาชิกเลขที่ ๓๓๐ ที่แก้ไขบัญชีรายละเอียดแล้ว

ในฉบับนี้

๒. ในบั้งประมาณ ๒๕๐๕ มิได้คิดดอกเบ็ยในอัตราร้อยละ ๕ ดังที่คุนเข้าใจ คิดให้เพียงร้อยละ ๒ เท่านั้น

๓. ระเบียบการหักเงินสะสมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๐๖ กำหนดให้คิดดอกเบ็ยเงินสะสมเมื่อสิ้นปี และใช้บังคับตั้งแต่ ๓ ก.ย. ๐๖ ฉะนั้น การคิดดอกเบ็ยเงินสะสม (ดูตัวอย่างบัญชีรายละเอียดคำตอบสมาชิก ๓๓๐ ที่แก้ไข) เมื่อสิ้นปี ๒๕๐๖ ก็ต้องคิด ดังนี้

$$\begin{aligned} & \text{ยอดเงินสะสมของปี ๒๕๐๖ เมื่อสิ้นปี} \\ & = \text{เงินสะสมยกมาจาก ปี ๒๕๐๕ (เนื่องจากมีระยะเวลาฝากตลอดปี ๒๕๐๖)} \\ & \quad + \text{เงินสะสมที่หักไว้เป็นประจำเดือนระหว่างปี ๒๕๐๖} \end{aligned}$$

$$= ๓,๓๔๕.๗๓ + ๓๖๘ = ๓,๓๓๓.๗๓$$

∴ ดอกเบี้ยเงินต้นของปีงบประมาณ ๒๕๐๖ จึงได้

$$(ก) ๓,๓๔๕.๗๓ \times \frac{๕}{๑๐๐} = ๑๖๗.๒๘๖$$

$$(ข) ๓๖๘ \times \frac{๓}{๑๐๐} = ๑๑.๐๔$$

$$(ก) + (ข) = ๑๗๘.๓๒๖$$

๔. เงินต้นตามตารางที่ถูกต้องจะเป็น ดังนี้

พ.ศ.	ต.ค.—ก.ย.	รวมต้นปี	รวมทั้งเงินต้น และดอกเบี้ยก่อน	ดอกเบี้ย	รวมเงินต้นทั้งสิ้น
๒๕๐๕	ต.ค.	๓๗๕	๓,๒๓๔	๒๕.๖๘	๓,๒๕๙.๖๘
๒๕๐๖	ต.ค.	๒๐๕	๓,๔๖๓.๖๘	๕๕.๕๕	๓,๕๑๙.๒๓
๒๕๐๗	ต.ค.	๓๐๐	๓,๗๖๓.๒๓	๖๖.๗๓	๓,๘๓๐.๐๖

# GOVERNMENT ORGANIZATION

# ส่วนราชการ

จาก Thailand Government Organization Manual Series ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

(ต่อจากฉบับก่อน)

## Pre-University School

The Pre-University School was created with a change in Government educational policy in 1937, whereby the secondary education program was reduced to six years and a two-year pre-university program added. One consequence of the policy change was to require Universities and tertiary educational institutions to prepare their own entering students. In 1947 the secondary education program reverted to its original form of eight years, following four years in primary education. According to the National Scheme of Education of 1961, the secondary education program was altered to a five-year plan (*Matayom sukksa I-V*) following seven years in primary education.

This Pre-University School was founded by the present Minister of Education while he was Chief of the Education Division of the Faculty of Arts and Sciences, Chulalongkorn University. Later, the School was transferred to the Department of Secondary Education. At present, it

## โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา

เมื่อปี พ.ศ. ๒๔๗๐ รัฐบาลได้ตั้งโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาขึ้น เนื่องจากได้เปลี่ยนแปลงการศึกษาแห่งชาติเป็นให้มีการศึกษาชั้นมัธยมรวม ๖ ปี และชั้นเตรียมอุดมศึกษาอีก ๒ ปี ผลประการหนึ่งของการเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านการศึกษา ทำให้มหาวิทยาลัยและสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่น ๆ ต้องหานักเรียนเตรียมเข้าเรียนไว้เอง ในปี พ.ศ. ๒๔๗๐ การศึกษาชั้นมัธยมได้กลับเป็นไปในรูปเดิมคือ ๗ ปี หลังจากประถมศึกษา ๕ ปีแล้วอีก และแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๔ ได้กำหนดให้เปลี่ยนการศึกษาชั้นมัธยมเป็น ๕ ปี (มัธยมศึกษา ๓ ถึง ๕) ต่อจากประถมศึกษาซึ่งใช้เวลาเรียน ๗ ปี

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาได้ตั้งขึ้นโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการปัจจุบัน ในสมัยที่ท่านดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองการศึกษาในคณะอักษรศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ต่อมา โรงเรียนนี้ได้ย้ายมาสังกัดอยู่ในกรมวิสามัญศึกษา ในปัจจุบัน



provides the last two years of general education at the secondary level to students who have passed the school entrance examination. Two kinds of curriculum, arts and sciences, provided by the School are prerequisite to higher education. The Pre-University School maintains a branch boarding school for male at Sampran, Changwad Nakornpatom.

### Education Promotion and Evaluation Division

The division is responsible for educational measurements, issuance of certificates, diplomas, and other educational records, and secondary and university scholarship funds; administers annual examinations at different levels for non-school students; and holds examinations for those who wish to certify themselves as to some specific legal requirements and privileges.

The Division is divided into two sections;

1. Education Evaluation and Scholarship Section
2. Records and Certificates Section

### Supervisory Unit

The Supervisory Unit is responsible directly to the Director General, and serves as a technical staff to the Department. Its main function is to give technical advice to

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาเปิดสอนการศึกษาระดับมัธยมศึกษาให้แก่แก่นักเรียนที่สอบคัดเลือกเข้าโรงเรียนนี้ได้ หลักสูตรการศึกษาของโรงเรียนนี้มี ๒ แผนก คือ แผนกอักษรศาสตร์ และแผนกวิทยาศาสตร์ สำหรับเตรียมไว้เพื่อการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นต่อไป โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษามีสาขาเป็นโรงเรียนกึ่งนอนสำหรับนักเรียนชาย อยู่ที่สามพราน จังหวัดนครปฐม

### กองส่งเสริมและวัดผลการศึกษา

มีหน้าที่จัดวัดผลการศึกษา ออกประกาศนียบัตร ใบรับรองวุฒิและหลักฐานการศึกษาอื่น ๆ และจัดการเกี่ยวกับทุนการศึกษาในชั้นมัธยมและชั้นมหาวิทยาลัย จัดสอบเพื่อเทียบความรู้ประจำปีสำหรับการศึกษาในระดับต่าง ๆ และจัดสอบอย่างอื่น ๆ เพื่อออกใบรับรองให้บุคคลบางประเภทเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายและสิทธิอื่น ๆ บางประการ

กองนี้แบ่งออกเป็น ๒ แผนก คือ

๑. แผนกวัดผลการศึกษาและทุนเรียน
๒. แผนกทะเบียนและประกาศนียบัตร

### หน่วยศึกษานิเทศก์

หน่วยนี้รับผิดชอบโดยตรงต่ออธิบดี มีหน้าที่ช่วยเหลือให้คำปรึกษาด้านวิชาการแก่กรมและแก่โรงเรียนต่าง ๆ โดยเฉพาะในด้าน

schools, particularly in methods of teaching. Thus, it surveys school needs and problems; assists schools in strengthening their academic standards, school activities, curriculum and extracurricular activities; recommends ways to improve teaching methods, school facilities and equipment; plans in-service training programs; demonstrates new techniques of teaching; and publishes books, pamphlets and educational materials and disseminates them to schools and libraries.

The Supervisory Unit is composed of supervisors in nine fields;

1. General Administration
2. General Supervision
3. English Language
4. Thai Language
5. Science
6. Social Studies
7. Mathematics
8. Practical Arts
9. Library Science

เกี่ยวกับวิธีการสอน ดำรงความต้องการและปัญหาที่ยากของโรงเรียน ช่วยปรับปรุงมาตรฐานการศึกษา กิจกรรม หลักสูตรและกิจกรรมนอกหลักสูตรต่าง ๆ ของโรงเรียน ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการปรับปรุงวิธีการสอน เครื่องอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์การศึกษาต่าง ๆ ช่วยจัดวางแผนการฝึกอบรม แสดงวิธีการสอนแบบใหม่ และจัดพิมพ์หนังสือวารสารและเอกสารการศึกษาเพื่อแจกจ่ายไปยังโรงเรียนและห้องสมุดต่าง ๆ

หน่วยศึกษานิเทศก์ประกอบด้วยฝ่ายต่าง ๆ ๘ ฝ่ายดังนี้ :

๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒. ฝ่ายศึกษานิเทศก์ทั่วไป
๓. ฝ่ายภาษาอังกฤษ
๔. ฝ่ายภาษาไทย
๕. ฝ่ายวิทยาศาสตร์
๖. ฝ่ายสังคมศึกษา
๗. ฝ่ายคณิตศาสตร์
๘. ฝ่ายหัตถศึกษา
๙. ฝ่ายห้องสมุด

(ยังมีต่อ)

**หมายเหตุ** ข้อมูลของการแบ่งส่วนราชการตลอดจนหน้าที่ของหน่วยราชการต่าง ๆ ในคอลัมน์นี้ได้แปลมาจากหนังสือคู่มือการจัดองค์การของรัฐบาลไทย ฉบับภาษาอังกฤษ ที่คณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้จัดพิมพ์ขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๐๓ ซึ่งอาจจะไม่ตรงกับความจริงในปัจจุบันอยู่บ้าง

**BASIC ENGLISH**

ประวิณ สุจริตกุล M.A. (Oxon)

(ต่อจากฉบับก่อน)

ภาคผนวกอักษร NNAME1. name [neim], names [neimz] ใช้เป็นคำนาม มีความหมายดังนี้(1) ชื่อ อาจจะเป็นอะไรก็ได้ ลองมาแต่งประโยคกันดูบ้าง

What is your [his, her] name ?

My name is Siri.

What is the name of this [that, it, that thing, that man, that girl, etc]

I don't remember the name.

จำนวนหนึ่งสมควรจะรู้ได้ด้วยคือ a given name หรือ Christian name คือชื่อ  
 ต่างกับ ชื่อสกุล

under the name of = โดยใช้ชื่อ..... (ตามลายลักษณ์อักษร = ภายใต้อาณา)

My father's business is under the name of Som sak &amp; Co.

in name = แต่ในนามเท่านั้น โดยทางปฏิบัติ หรือตามข้อเท็จจริงหาเป็นเช่นนั้น

ไม่ อาจเทียบเคียงกับจำนวนอังกฤษว่า "but not in reality"

by name = มีชื่อว่า หรือแต่เพียงชื่อเท่านั้น เช่น

A friend of mine, Suchart by name, won a scholarship to the States.

(ในประโยคนี้ แปลว่า "มีชื่อว่า")

I know her only by name. (รู้จักแต่ชื่อ ไม่รู้จักตัว)

(2) ชื่อเสียง (reputation)

We prefer men with names to men with money.

ถ้าจะพูดว่าชื่อเสียงดี หรือไม่ดี ก็เติม adjective ที่เหมาะสมลงไปข้างหน้า  
แล้วแต่กรณี, เช่น

This fellow has a bad name.

This girl has a good name.

to have a name for = มีชื่อ (reputation) ในทาง

This gentleman has a name for administrative work.

to make a name for oneself = ทำหรือสร้างชื่อเสียงให้ตนเอง

I believe your daughter will make a name for herself in social work.

(3) ชื่อหยาบ ๆ ชื่อเสีย ๆ หาย ๆ ((av) insulting name or names) เช่น

Stop calling me names. (หยุดเรียกฉันหยาบ ๆ คาย ๆ เสีย ๆ เละ ๆ หรือ  
หยุดด่าว่าฉันเสีย ๆ หาย ๆ เสีย ๆ เละ ๆ)

I'll never forget that name that she called me.

(4) บุคคล หรือเจ้าหน้าที่ ฯลฯ

in the name of = ในนามของ .....

It has been done in the name of the King. (ในพระปรมาภิไธย  
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว)

We welcome you in the name of all Thammasart students.

nameless [neimlis] เป็นคุณศัพท์ หมายถึง ไม่มีชื่อ ไม่สามารถสรรหาชื่อมาเรียกได้ เช่น

Such was a nameless terror. (ความน่ากลัว ภัยอันน่าสยดสยองซึ่งไม่  
อาจสรรหาชื่อมาเรียกได้)

2. name [neim], names [neimz], named [neimd], naming ['neimɪŋ] ใช้เป็น  
กริยา มีความหมายว่า ตั้งชื่อ ให้ชื่อว่า เรียกว่า

She was named Sida.

The place was named Ayuthaya.

name...after = ตั้งชื่อตาม

He was named after his famous uncle.

**NARROW**

narrow ['nɜ:rou], narrower ['nɜ:rrouə], narrowest ['nɜ:rrouɪst] เป็นคำคุณศัพท์  
ความหมายกว้าง ๆ ก็คือ แคบ

a narrow road (street, path, room, etc.)

This street is very narrow, isn't it?

The canal is very narrow at this point.

to grow [get, become] narrow [narrower] = เปลี่ยนเป็นแคบ กลายเป็นแคบ แคบลง แคบ  
ยิ่งขึ้นอีก เช่น

This river seems to have grown narrower.

นอกจากนั้นควรจำสำนวน เช่น a narrow escape (การหนีไปได้อย่างหวุดหวิด)  
a narrow-minded person (คนใจแคบ) อะไรเหล่านี้ไว้ด้วย

narrowly ['nɜ:rrouli] เป็นวิเศษณ์ = อย่างหวุดหวิด

They narrowly escaped.

narrowness ['nɜ:rrounis] เป็นคำนามที่นับไม่ได้ = ความแคบ

**อักษร O****OBEY**

1. obey [ou'bei], obeys [ou'beiz], obeyed [ou'beid], obeying [ou'beɪɪŋ]  
ใช้เป็นกริยา มีความหมายว่า เชื่อฟัง เคารพ ปฏิบัติตาม

You must obey your parents.

Soldiers have to obey orders.

Actually I told him to stop annoying other people, but he did not  
obey. (ใช้เป็น อกรรมกริยา ก็ได้)

There is a rule that soldiers must obey without asking questions.

เมื่อใช้คำ obey เป็นแล้ว ก็ควรใช้คำตรงกันข้ามกับ obey เป็นด้วย คือ "disobey"

[disou'bei] เป็นกริยาเช่นเดียวกัน แปลว่า ไม่เชื่อฟัง ไม่เคารพ ไม่ปฏิบัติตาม

Children must not disobey their teachers,



If she disobeys me, I will punish her.

Soldiers must never disobey.

2. obedient [ou'bi:diənt] ใช้ในลักษณะคุณศัพท์ ความหมายก็ทำนองเดียวกับ "obey" คือมีคุณลักษณะ เป็นผู้เชื่อฟัง เคารพ หรือปฏิบัติตาม

My son is an obedient boy.

This boy is obedient.

All my children have been taught to be obedient.

You should be obedient to all your teachers.

A servant should be obedient to his or her master or mistress.

และเมื่อใช้ obedient เป็นแล้ว ก็ควรหัดใช้ "disobedient" [disou'bi:diənt] ซึ่งเป็น adjective เหมือนกัน และมีความหมายตรงกันข้ามเสียด้วย

I have strong belief that disobedient children should be severely punished.

Last night Lek was sent to bed early for being disobedient.

3. obedience [ou'bi:djəns] เป็นนามที่นับไม่ได้ หมายถึงความเคารพเชื่อฟัง ความพร้อมที่จะปฏิบัติตาม

Parents should be able to expect obedience from their children.

You can't expect obedience from these spoiled girls.

All I want is obedience from you.

in obedience to = เพื่อเป็นการปฏิบัติตาม เพื่อแสดงความเคารพ เพื่อแสดงความเชื่อฟัง  
เช่น

Each one of us acted in obedience to orders.

I did that because I wanted to get in obedience to you.

disobedience [disou'bi:djəns] เป็นนาม ความหมายตรงข้ามกับ obedience.

These boys are going to be punished for disobedience.

Her disobedience is breaking my heart.

(ต่อฉบับหน้า)

## คุณกั๋นเรอ็งลอบซันตรีของกรมที่ดิน

เฉลิม สิงกุล

ต่อไปนี้เป็นอันดับสุดท้ายในการคุยเรื่องลอบซันตรีของกรมที่ดิน วิชาที่ผมนจะคุยให้ฟังได้แก่วิชาเรียงความภาษาอังกฤษ ซึ่งผมเองก็ไม่ค่อยจะกระดิกหูนัก แต่อย่ามาสนใจผมเลยว่าจะรู้หรือไม่รู้แค่ไหน ไม่ต้องเป็นห่วงผมหรอกครับ ขอให้คุณๆ ห่วงตัวของตนเองก็พอแล้ว

เรียงความที่ผมนคุยนี้ ผมเรียงพอได้ความเท่านั้น โดยคำนึงถึงพรรคพวกที่จบ ม.๖ หรือ มศ. ๓ แล้วก็เลอะเลือนมาแล้วถึง ๕ ปี มิได้คำนึงถึงระดับความรู้ชั้นมหาวิทยาลัย ฉะนั้นผู้ที่มีความรู้ชั้นมหาวิทยาลัยคงจะเรียงได้ดีกว่านี้เป็นแน่ เอาละครับ ขอเชิญดูได้

### The Town I Live In

I was born in Changwad Nondhaburi in 1935 and I have lived there ever since. Nondhaburi is a small and old town, situated on the left bank of the Choa Phya River, and it is in the North of Bangkok, the present capital of Thailand. The area of Nondhaburi is about 653 square kilometres and the size of its population is about 200,000. Most of them are farmers, gardeners, fishermen and employees in the factories. Because of the fact that Nondhaburi adjoins Bangkok, many factories such as gunny-bag factories, match-factories, rice-mills and others are located in this town. A great number of the residents of Nondhaburi go down to Bangkok either to work in the afore-said factories or to study everyday. You can see them hurriedly going out in the morning and coming back in the evening.

Nondhaburi is famous for one thing, that is to say "durian". Durian is a kind of tropical fruits. It is as big as a coconut, with thick, and sharp-thorned covering. It has yellow texture and delicious flavour. It is the most expensive fruit in Thailand. Some of them cost more than 100 baht. Durian is available from May to July.

If you wish to pay a visit to Nondhaburi, you may travel by car or by boat. There are two roads from Bangkok to Nondhaburi. You may catch a bus or take a taxi: by bus, it will take you about 50 minutes to reach there, because it has to stop nearly at every bus-stop. You pay only one baht for a fare from the Pramane Ground to Nondhaburi. It is advisable for you to take a bus at the bus terminal at Tah Chang near the Pramane Ground. If you take a taxi you have to pay at least 20 baht, but it saves your time and renders you much more convenience and comfort. On both sides of the way to Nondhaburi you will see farms, paddy fields, gardens, colourful houses and buildings, sometimes you could not distinguish the border line between Bangkok and Nondhaburi.

If you choose to go to Nondhaburi by boat you can hire a private motor launch, it takes you only one and half hours to reach there. You will enjoy sight-seeing along both sides of the Choa Phya River and her branches called klongs (canals) with various outlets and with their fascinating native life. If you want to change the atmosphere, you can take a taxi on your return trip.

If you want to see a typical Thai way of life, visiting to Nondhaburi is recommended.

## ความเห็นสมาชิก

### ปัญหาที่แก้ตกสำหรับข้าราชการ

ตาม “ปัญหาที่แก้ไม่ตกสำหรับข้าราชการ” รวม ๓๖ ข้อ ในวารสารฉบับประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๐๗ ซึ่งท่านผู้ใช้นามปากกาหรือชื่อ “ปริญญา” ว่าเป็นปัญหาแก้ไม่ตกสำหรับข้าราชการนั้น ผมคิดได้วิธีแก้แล้ว ง่ายนิดเดียว ขอแนะนำให้ใช้สูตรพุทธวิธีชื่อ “มัชฌิมาปฏิปทา” คือทางสายกลาง ปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ว่าในกรณีใดๆ อย่าให้ตั้งนักและก้ออย่าให้ย่อหย่อนนัก ดุจสายพินที่ดึงไว้พอดีมีเสียงเพราะเส้นจะสไลด์ ถ้าท่านดัดพินตามสูตรนี้ (ปฏิบัติหน้าที่ราชการ) ยังแก้ไม่ค่อยตกไซ้ ก็ขอจงได้แก้ด้วยการเพิ่มสูตรเข้าไปอีกสูตรหนึ่ง สูตรนั้น คือ “สัพปริสัทธิธรรมเจด” การทำ, การพูด, การคิด ไม่ว่าในกรณีใดๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น ข้าราชการพึงเป็นผู้

๑. ชัมมัญญตา รู้จักเหตุ
๒. อตถัญญตา รู้จักผล
๓. อตตัญญตา รู้จักตน
๔. ปมัญญตา รู้จักประมาณ
๕. กาลัญญตา รู้จักกาลเวลา (กาลเทศะ)
๖. ปริสัตัญญตา รู้จักบริษัท, สมาคม, องค์การ.
๗. ปุคคัลัญญตา รู้จักบุคคล

เมื่อทั้งผู้ทำและผู้พูด (ผู้ถูกกล่าวหาและผู้กล่าวหา) ต่างก็เข้าใจในสูตรพุทธวิธีนี้ดีพอ และปฏิบัติให้อยู่ในขอบเขตแห่งความพอดีโดยอย่าให้ตึงเกินหรือเกินดี ปัญหาเรื่อง “มือไม่พาย แต่เอาเท้าราน้ำ” หรือปัญหา “ถ้า” “แต่ถ้า” ของคุณปัญญาก็ย่อมจะไม่บังเกิดขึ้น หรือถ้าเกิดขึ้นแล้วยอมหมดไปในที่สุด.

“ธรรมทาส”

**เรียน บรรณาธิการวารสารข้าราชการ**

(๑) มีครั้งหนึ่งผมจำได้ ข้าราชการเราคิดรวบรวมเงินคนละ ๓ บาท ให้แก่ผู้ออกจากราชการ แล้วต่อมาทางราชการได้ระงับไป ซึ่งผมเห็นว่าเป็นการดีที่จะช่วยให้ข้าราชการเมื่อออกจากราชการได้นำไปทำทุน หรือหาที่อยู่อาศัย เพราะเหตุว่าถ้าจะเก็บเงินเดือนเวลานั้นคงทำไม่ได้แล้ว ทางที่ตัดขอให้ทางสวัสดิการ ก.พ. หาทางคิดจัดตั้งจะเป็นในรูปสหกรณ์ หรือในรูปสมาชิกอื่นใด โดยเฉพาะที่ราชการสมัครใจ โดยวางข้อบังคับให้เรียบร้อย ผมว่าจะเป็นกุศลแก่บรรดาข้าราชการอย่างยิ่ง ขอได้โปรดพิจารณา

(๒) เงินสะสมที่ทางการหักจากข้าราชการไว้เวลานั้น ให้ดอกเบียร์ร้อยละ ๕ แต่ถ้าข้าราชการนำเงินไปซื้อพันธบัตรของรัฐบาล ให้ดอกเบียร์ร้อยละ ๕ แต่ทั้งสองประเภทนี้ ก็เป็นเงินดอกเบียร์ที่ทางการจ่ายให้ แต่ทำไมถึงแตกต่างกันครั้งหนึ่ง ผมเห็นว่า ทางราชการควรโอนเงินสะสมของข้าราชการไปซื้อพันธบัตรของรัฐบาล แล้วยึดไว้เป็นหลักประกันเช่นเดิม เมื่อข้าราชการออกจากงานจึงคืนให้ อาจจะทำให้ข้าราชการมีเงินก่อนเมื่อตอนออกจากงานไว้ใช้สอยหรือไปตั้งตัวได้พอสมควร.

สมาชิกเลขที่ ๑๔๔๒

**เรียน บรรณาธิการวารสารข้าราชการ**

ก่อนอื่นผมต้องขอรบกวนท่านบรรณาธิการ ฯ ได้โปรดลงพิมพ์ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับ "เครื่องแบบในสำนักงาน" ซึ่งท่านสมาชิกเลขที่ ๒๓๗๕ ได้ตั้งชื่อไว้ นั้น ( ถ้าหากเห็นควร ) และหากว่าความคิดเห็นของผมไปเข้ากับความคิดเห็นของท่านสมาชิกผู้ใด หรือแตกต่างกันไปในเรื่องเครื่องแบบของข้าราชการพลเรือน ซึ่งท่านผู้นั้นได้แสดงความคิดเห็นมาก่อน ก็ขอได้โปรดให้อภัยแก่ผมด้วย ข้อคิดเห็นของผมมีดังนี้ คือ -

๑. เสื้อ ใช้เสื้อคอฮาวายแขนยาวหรือแขนสั้นก็ได้ ( สีขาว ) มีกระเป๋าทรงกลมที่อกเสื้อเบื้องซ้ายหนึ่งกระเป๋

๒. กางเกง ใช้กางเกงสลักขายาว ( สี kaki ) นุ่งทับชายเสื้อ



๓. เข็มขัด ใช้เข็มขัดหนังสีน้ำตาลหรือสีดำก็ได้ ขนาดเท่าเข็มขัดเครื่องแบบตรวจราชการ ผิดกันที่หัวเข็มขัด คือทำหัวเข็มขัดแบบพนักงานธนาคารอมสิน โดยใช้เครื่องหมายสังกัดแต่ละกระทรวงติดอยู่บนหัวเข็มขัดนั้น จะเป็นโลหะทองเหลืองหรือชุบโครเมียมก็ได้

๔. รองเท้า ใช้รองเท้าแบบสุภาพหุ้มส้นสีน้ำตาลหรือสีดำก็ได้

๕. เครื่องหมายชั้น ใช้โลหะทองเหลืองหรือชุบโครเมียมก็ได้ ทำแบบเดียวกับเครื่องหมายยศนายเรืออากาศ ติดที่ปกเสื้อทั้งสองข้าง (ชั้นจัตวาทำขนาดเล็ก ส่วนชั้นตรีขึ้นไปทำขนาดใหญ่)

๖. แถบเหรียญตราชั้น ให้ติดเช่นเดียวกับเครื่องแบบตรวจราชการ

๗. สำหรับข้าราชการหญิง ให้ใช้เสื้อคอฮาวายสีขาวเช่นเดียวกับข้าราชการชาย จะมีกระเป๋าทรงกลมหรือไม่ก็ได้ ส่วนกระโปรงนั้นให้ใช้สีดำหรือสีกรมท่าก็ได้ เครื่องหมายชั้น เข็มขัด และรองเท้า ก็คงใช้ขนาดและสีเดียวกัน

๘. สำหรับข้าราชการชาย เมื่อแต่งเครื่องแบบในสำนักงานแล้ว ไม่ต้องผูกเน็คไท ตามที่ผมได้แสดงข้อคิดเห็นมานี้ ใจว่าผมจะไม่ชอบเครื่องแบบตรวจราชการ หรือจะให้เปลี่ยนใหม่ก็เปล่า คงให้มียู้อย่างเดิมและใช้ในเวลาดตรวจราชการท้องที่ ฯลฯ ความประสงค์เพียงแต่จะให้ข้าราชการนั้นมีระเบียบสวยงามในการแต่งกาย เพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยสง่าผ่าเผย และเป็นที่ชื่นชมของประชาชนผู้มาติดต่อ ซึ่งเป็นผลดีแก่สถานที่ราชการ และไม่ร้อนอบอ้าว ถึงแม้จะต้องทำงานรับใช้ประชาชนผู้มาติดต่อมากสักหน่อย โดยเฉพาะค่าใช้จ่ายในการตัดเครื่องแบบทั้งสองอย่างก็กล่าวมานี้ (แบบตรวจราชการ กับ แบบในสำนักงาน) ย่อมมีราคาแตกต่างกัน แบบในสำนักงานนั้นนอกจากจะสวมใส่มาทำงานแล้ว วันหยุดราชการเรายังจะสวมใส่ไปธุระหรือไปเที่ยวได้อีก ซึ่งเป็นการคล้ายกับว่ายิ่งบั้นต้นเดียวไต่จนถึงสองตัว อีกประการหนึ่งการซักครัดก็สะดวกกว่ากันมาก ไม่ต้องเป็นห่วงว่าฝนจะตกหรือแดดจะไม่มี เพราะเป็นผ้าที่บางและเบาว่ากันมาก (หมายถึงเสื้อ) และผมเชื่อแน่ว่าเครื่องแบบในสำนักงานนี้ คงเป็นที่พอใจของข้าราชการทุกชั้น ทั้งหนุ่มและไม่หนุ่มทุกท่าน เพราะผมเคยได้ยินบางท่านบ่นว่าแต่งเครื่องแบบตรวจราชการแล้วร้อนเหลือเกิน ไม่จำเป็นคงไม่แต่งแน่

อีกประการหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการไม่ชอบแต่งเครื่องแบบตรวจราชการ (ชั้นจัตวา) ก็คือ เครื่องหมายแสดงชั้น เพราะปัจจุบันนี้เครื่องหมายชั้นจัตวามีอยู่ ๒ อย่างเท่านั้น คือ จัตวาอันดับ

หนึ่ง ๓ ขีดเล็ก จัดวางอันดับสอง ๒ ขีดเล็ก จัดวางอันดับสามหรือพิเศษก็ ๒ ขีดเล็กอีกนั่นแหละ  
 ทั้ง ๆ ที่ข้าราชการชั้นจัดวางถึง ๔ อันดับ (รวมทั้งอันดับพิเศษด้วย) โดยเฉพาะท่านผู้ใหญ่ก็ทราบ  
 ได้ดีว่าข้าราชการชั้นจัดวางนั้นในสำนักงานหนึ่ง ๆ หรือแผนกหนึ่ง ๆ มีมากเหลือเกิน ใช่ว่าจะ  
 ชอบในชั้นนี้ ก็เปล่า หากแต่เป็นเพราะไม่มีสิทธิสอบชั้นตรีบ้าง สอบแล้วไม่ได้บ้าง หรือ  
 ตำแหน่งไม่ว่างก็ไม่มี การสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเป็นชั้นตรีได้ ด้วยเหตุผลที่กล่าวมานี้ จึง  
 ทำให้ข้าราชการที่เข้าที่หลัง แต่เงินเดือนเข้าชั้นจัดวางอันดับสองมีโอกาสดิต ๒ ขีดเล็ก เท่ากับ  
 ข้าราชการชั้นจัดวางอันดับสามหรือพิเศษ ซึ่งทำให้ข้าราชการหนุ่มน้อยนี้กล้าอายุประชาชนผู้มา  
 คิดต่อ เกรงเขาจะคิดว่าทำงานมาตั้งนานมีขีดเท่ากับเด็กหนุ่ม

ฉะนั้น ผมจึงใคร่จะเสนอข้อคิดเห็นอีกอย่างหนึ่ง ในเรื่องเครื่องหมายชั้นจัดวางว่าควรจะ  
 ให้เป็นเช่นนั้น คือ จัดวางอันดับหนึ่งดิต ๓ ขีด อันดับสองดิต ๒ ขีด อันดับสามดิต ๓ ขีด อันดับ  
 พิเศษดิต ๔ ขีด (ขีดเล็ก) เพื่อที่ข้าราชการชั้นจัดวางอาวุโสจะได้มีกระจิตกระใจแต่งเครื่องแบบ  
 ตรจวราชการบ้าง

เท่าที่ผมแสดงข้อคิดเห็นมานี้ หากเป็นที่ไม่สพอารมณ์ของท่านผู้หนึ่งผู้ใด ก็ขอได้โปรด  
 ให้อภัยแก่ผมซึ่งเป็นผู้น้อยและยังอ่อนต่อโลกด้วย ถ้าหากข้อคิดเห็นของผมมีส่วนดีอยู่บ้าง ผม  
 ก็ขอมอบให้แต่ท่านบรรณาธิการวารสารข้าราชการ และเพื่อนจัดวางทุกท่านเทอญ.

สมาชิกเลขที่ ๒๘๕๖/๒๕๐๖

เรียน บรรณาธิการวารสารข้าราชการ

การแต่งเครื่องแบบข้าราชการ มีผู้ออกความคิดเห็นกันหลายทาง มีทั้งไม่ขอให้แต่ง  
 อยากรให้แต่งอยู่ และอยากจะให้เปลี่ยนแปลงก็มี

ประเภทที่ไม่อยากจะให้แตงั้น ยกข้ออ้างเหตุผลน่าฟังหลายประการ เข้าใจว่าเกิดจาก  
 มีปมด้อยซ่อนในใจ จากการศึกษาที่เป็นข้าราชการชั้นผู้น้อยดิตขีดเล็กอยู่หลายปีจนแก่ สอบเลื่อนชั้น  
 ก็ไม่ใคร่จะได้กับเขาสักที จึงเกิดความระอายใจต่อเพื่อนฝูง หรือประชาชนที่มาติดต่อ บางท่าน  
 ก็ดิตชั้นดิตอันดับอยู่นานปี เมื่อไร ๆ ก็ชั้นตรี ชั้นโท ชั้นเอก อยู่เท่านั้น ไม่กระโจนพรวดพลาด  
 ไปตามใจนึกสักที เพื่อนฝูงเขาไปกันไกล ๆ หมดแล้ว ประเภทนี้แหละที่คัดค้านการแต่ง  
 เครื่องแบบเป็นอันมาก

ประเภทที่อยากให้แต่ง เป็นประเภทข้าราชการที่สอบได้ใหม่ๆ ได้เลื่อนชั้นใหม่ ก้าวหน้าไป จะสนับสนุนการแต่งเครื่องแบบอย่างเต็มที่ และก็มีเหตุผลดีไม่ยิ่งหย่อนไปกว่ากัน

ประเภทที่อยากให้เปลี่ยนแปลง นั้น จะแต่งหรือไม่แต่งก็ไม่แปลก แต่ต้องการจะให้ วัฒนธรรมการชนบาง เท่านั้น

เมื่อยังมีการแต่งอยู่ ถ้าแก้ไขให้ข้าราชการสามัญชนจัดจรรยาเงินเดือน ตั้งแต่ ๗๕๐ บาทขึ้นไป ติดเครื่องหมายเสีย ๓ จัด จะเป็นอย่างไร

ถ้ายกเลิกการแต่งเครื่องแบบ เราก็ควรจะวางระเบียบการแต่งกายของข้าราชการเสีย ใหม่ เพราะขณะนี้แต่งกายกันตามชอบมาปฏิบัติงาน ดูไม่มีระเบียบ ขาดความสวยงาม เรียบร้อย จะเป็นตัวอย่างที่ดีต่อประชาชน และเด็กๆ นักเรียนได้อย่างไร

สมาชิกเลขที่ ๓๕๓

### เย็บปกแข็งรวมเล่มวารสารข้าราชการ

ค่าเย็บปก ๑๓.๐๐ บาท

ค่าส่งกลับทางไปรษณีย์ ๔.๕๐ บาท

ส่งไปเย็บได้ที่บริการสวัสดิการ ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. ในพระบรมมหาราชวัง พระนคร

## เฉลยสอบเขาวงกตและความรู้รอบตัว

ซึ่งรางวัลประจำฉบับก่อน

△

ปัญหาสอบเขาวงกตและความรู้รอบตัว ประจำฉบับที่ ๘ เดือนสิงหาคม ๒๕๐๗  
ปรากฏว่าไม่มีใครตอบถูกต้องทุกข้อ จึงออกซ้ำเดือนนี้อีก และเพิ่มเงินรางวัลเป็น  
๑๐๐ บาท

### หนังสือใช้คู่สอบชั้นจก้า, ทวี, โท, เอก

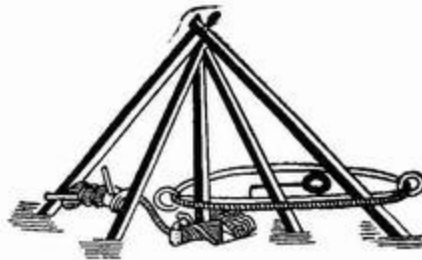
- |  |  |
|--|--|
| ๑. แนวตอบวัฒนธรรม  | ราคา ๑๒ บาท (ค่าส่งอีก ๒ บาท)                    |
| ๒. คำถามแนวตอบ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน,—พ.ร.บ. ระเบียบ<br>บริหารราชการแผ่นดิน—พ.ร.บ. ปรับปรุงกระทรวงทบวงกรม | ราคา ๑๐ บาท (ค่าส่งอีก ๒ บาท)                    |
| ๓. ข้อประวัติศาสตร์ไทย   | ราคา ๑๐ บาท (ค่าส่งอีก ๒ บาท)                    |
| ๔. คำถามแนวตอบภูมิศาสตร์ประวัติศาสตร์ต่างดล เด่ม ๑   | ราคา ๑๐ บาท (ค่าส่งอีก ๒ บาท)                    |
| ๕. คำถามแนวตอบภูมิศาสตร์ประวัติศาสตร์ต่างดล เด่ม ๒   | ราคา ๑๐ บาท (ค่าส่งอีก ๒ บาท)                    |
| ๖. คำถามแนวตอบธรรมเนียมการปกครองราชอาณาจักร  | ราคา ๕ บาท (ค่าส่งอีก ๒ บาท)                     |
| ๗. แนวเรียงความไทย - อังกฤษ  | ราคา ๑๕ บาท (ค่าส่งอีก ๒.๕๐ บาท)                 |
| ๘. กฎ ก.พ. พร้อมด้วยตัวบท พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน   | ราคา ๒๐ บาท (ค่าส่งอีก ๓ บาท)                    |
| ๘. คำอธิบายระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ   | ราคา ๑๕ บาท (ค่าส่งอีก ๓ บาท)                    |
| ๑๐. วารสารข้าราชการ ปี ๒๕๐๒  | ๕๘<br>ทั้งปี ๓๐ บาท ถ้าเย็บรวมชุดปกแข็ง ๔๓ บาท   |
| ๑๑. วารสารข้าราชการ ปี ๒๕๐๓—๒๕๐๔   | ๕๘<br>ปีละ ๓๒ บาท ถ้าเย็บรวมชุดปกแข็งปีละ ๕๕ บาท |
| ๑๒. วารสารข้าราชการ ปี ๒๕๐๕  | ๕๘<br>ทั้งปี ๓๕ บาท ถ้าเย็บรวมชุดปกแข็ง ๔๘ บาท   |

ส่งได้ที่ผู้จัดการบริการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ. ในพระบรมมหาราชวัง พระนคร  
จ่ายเงินที่ ป.ณ. หน้าพระลาน

## สอบวิชา / ความรู้รอบตัว



๓. ข้างบนนี้เป็นภาพจากสุภาษิตบทหนึ่ง สุภาษิตนั้นว่าอย่างไร มีความหมายอย่างไร?
๒. ภาพข้างล่างนี้เป็นภาพอะไร?



๓. มีเมืองอยู่เมืองหนึ่ง ตั้งอยู่ระหว่างสองทิวป่า เมืองนั้นชื่อเมืองอะไร?
๔. หนังสือเอนไซโคลปีเดียเล่มในตู้หนังสือ ตั้งเรียงลำดับกันเอาสั้นออก แต่เล่มหนาเล่มละสองนิ้ว อยากทราบว่า จากหน้าแรกของเล่มที่ ๒ ถึงหน้าหลังของเล่มที่ ๘ นั้นยาวเท่าใด?
๕. นายเหลืองมีถุงเท้าดำ ๓๐ ถุง และถุงเท้าขาว ๓๐ ถุง ถุงทั้งสองชนิดนี้มีขนาดเท่ากัน เก็บไว้ในลิ้นชัก ถ้าจะไปหยิบในขณะมืดๆ มาใช้ จะต้องหยิบถุงมากี่ถุงจึงจะใช้ได้?

**กติกา** ให้ส่งคำตอบไปถึงบรรณาธิการวารสารข้าราชการ ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๐๗ สมาชิกวารสารข้าราชการผู้ตอบถูกหมดและตอบดีที่สุด จะได้รับรางวัลเงิน ๓๐๐ บาท (ผู้ส่งคำตอบโปรดเขียนชื่อและสถานที่อยู่ชัดๆ และควรแจ้งเลขที่สมาชิกปี ๒๕๐๗ ด้วย)