

ปีที่ 9 ฉบับที่ 11

พฤศจิกายน 2507



สารานุกรมไทย

วารสารข้าราชการ

ปีที่ 9 ฉบับที่ 11 พฤศจิกายน 2507

เจ้าของ

บริการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ.

คณะกรรมการดำเนินงาน

เดชาธิการ ก.พ. เป็นประธาน

รองเดชาธิการ ก.พ. เป็นรองประธาน

ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้ากอง

ในสำนักงาน ก.พ. เป็นกรรมการ

บรรณาธิการ และผู้จัดการ

นายประจัน ฌ นคร

กองบรรณาธิการ

นายไธวัจ สุจริตกุล

นายสายบัว พุ่มแดง

กำหนดออก

เดือนละฉบับ

ระเบียบการรับ

ค่าบำรุงรวมค่าส่งปีละ ๓๕ บาท บอกรับ
พร้อมกับส่งเงินค่าบำรุงล่วงหน้าไปยัง "ผู้จัดการ
วารสารข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. ในพระบรม
มหาราชวัง พระนคร" จ่ายเงินที่ทำการไปรษณีย์
หน้าพระदान สำหรับตามกระทรวงทบวงกรม
ในพระนคร สังกัดโทรศัพท์ ๒๗๖๓๒ ก็ได้

สารบัญ

ข่าว

	หน้า
อะไวท์ใหม่ในเดือนนี้	3
ข่าวสอบข้าราชการ	9
สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก	11

วิชาการ

อันเนื่องมาจากเกียรติค่าของกับหัวหน้าแผนก	12
การบริหารงานบุคคลในออสเตรเลีย ...	16
ระบบข้าราชการพลเรือนในสาธารณรัฐ	
ฟิลิปปินส์... ..	22
การศึกษาในประเทศอังกฤษ	26
คำอธิบายกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ...	34
ปัญหา พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน ...	40
ปัญหาคลัง... ..	45

บทเรียนภาษาอังกฤษ

Government Organization ...	55
Basic English	58

ความรู้ในการสอบ

คุยกันเรื่องสอบขั้นตรีของกรม	
ประชาสงเคราะห์	62

กฎหมาย ระเบียบ

ระเบียบและ น.ว. ต่าง ๆ	(๑)
-------------------------------	-----

ปกิณกะ

ความเห็นสมาชิก	66
เฉลยสอบเขาวนและความรู้รอบตัว	67
สอบเขาวนและความรู้รอบตัว... ..	68

พิมพ์ที่ โทพิมพ์—ร.พ. อักษรสารการพิมพ์ 72 ถนนบำรุงเมือง ตอนวัดสระเกศ พระนคร โทร. 21419

นายสิทธิชัย ปริกัมศีล ผู้พิมพ์ผู้โฆษณา 2507

ถ้อยแถลง

ฤดูฝนกำลังจะผ่านไป น้ำที่ท่าท่าว่าจะท่วมกรุงเทพ ฯ ก็ค่อย ๆ ลดลงไป จนเชื่อได้ว่าจะไม่ท่วมแน่นอน เช่นเดียวกับข่าวการเพิ่มเงินเดือนข้าราชการ ซึ่งค่อย ๆ จางหายไป ในขณะที่มีมติคณะรัฐมนตรี ตั้งคณะกรรมการอีกชุดหนึ่งขึ้นสำรวจ และพิจารณาปรับปรุงระบบข้าราชการพลเรือนใหม่ จึงเป็นที่คาดหมายกันว่า ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนที่กำลังพิจารณาอยู่ รวมทั้ง การปรับปรุงอัตรา เงินเดือนข้าราชการที่ได้เสนอไว้แล้ว คงจะระงับไปด้วยการพิจารณาปรับปรุงระบบข้าราชการพลเรือนใหม่ ซึ่งกว่าจะสำเร็จลงก็คงจะกินเวลานานเป็นปี ๆ ที่เดียว ฉะนั้น ท่านที่คิดจะโยนตำราทิ้ง เพื่อรอคอยการแก้กฎหมายใหม่ในเรื่องเลื่อนชั้นเป็นไม่ต้องสอบนั้น เห็นจะต้องจับตำราขนมาดูต่อไปอีกสักปีสองปี หรือบางที่อาจต้องดูตำราหนักยิ่งกว่าเก่า หากคณะกรรมการที่ตั้งขึ้นใหม่กำหนดหลักการให้มีการสอบเลื่อนตำแหน่งทุกตำแหน่ง การศึกษาหาความรู้ไว้เสมอ จึงเสมือนกับลับอาวุธประจำตัวไว้ให้คมพร้อมที่จะใช้ได้ทุกโอกาส ซึ่งแม้จะไม่ต้องใช้ก็ยิ่งดีกว่าจะปล่อยให้สนิม

ในฉบับนี้ ได้เสนอเรื่อง “อันเนื่องมาจากเกียรติกำจายกับหัวหน้าแผนก” ของ “ปฎิญา” ซึ่งเป็นการเสนอวิชาการด้านการปกครองบังคับบัญชา ในรูปเรื่องอ่านเล่นที่อ่านได้ทั้งเล่นและจริง เป็นเรื่องพิเศษนอกเหนือจากเรื่องปกติประจำฉบับเรื่องนี้ คงจะเป็นประโยชน์แก่ผู้อ่านที่สนใจทางนี้บ้างไม่มากก็น้อย

อีกเดือนเดียวต่อจากนี้ก็จะสิ้นปีของวารสารข้าราชการปี ๒๕๐๗ แล้ว โปรดแจ้งความจำนงบอกรับวารสารข้าราชการปี ๒๕๐๘ ต่อ ตามแบบฟอร์มที่สอดมาแนบเสียแต่เนิ่น ๆ ตั้งแต่ตอนนี้ ส่วนเงินค่าบำรุงจะส่งทันทีหรือขอส่งภายหลัง ภายในเดือนเมษายน ๒๕๐๘ ก็ได้

หวังว่าสมาชิกวารสารข้าราชการปี ๒๕๐๗ คงจะสมัครเป็นสมาชิกปี ๒๕๐๘ ต่อไปทุกคน

อะไรใหม่ ในเดือนนี้

ระเบียบ

มีระเบียบและ น.ว. ต่างๆ ประกาศใช้ดังนี้—

๑. สำนักงาน ก.พ. ได้ประกาศใช้ระเบียบว่าด้วยวิธีการพิจารณาบรรจุข้าราชการที่ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการ ตามมาตรา ๓๒ แห่ง พ.ร.บ. ๘๗ ใหม่ โดยยกเลิกระเบียบเดิม มีหลักการที่สำคัญ คือ การบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญได้เลย โดยไม่ต้องมีการทดลองปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๕๒ และไม่ห้ามบรรจุในกรณีที่มีผู้สอบแข่งขันหรือผู้สมัครคัดเลือกค้างบรรจุอยู่

๒. ก.พ. รับรองประกาศนียบัตรชั้นสูงวิชาเฉพาะหลักสูตร ๑ ปี ของวิทยาลัยวิชาการศึกษาซึ่งศึกษาต่อจากปริญญา กศ.บ. ว่าเป็นประกาศนียบัตรซึ่งอาจบรรจุเข้ารับราชการในส่วนราชการ ที่ใช้วิชาดังกล่าว ได้ตาม หลักเกณฑ์ในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๖๒ (พ.ศ. ๒๕๐๔) ข้อ ๕ (๖) คือบรรจุได้ไม่สูงกว่าข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้น ๑,๑๐๐ บาท

(รายละเอียดอยู่บนหน้าพิเศษกลางเล่ม)

บุคคล

สำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

แต่งตั้ง

นายปรีชา โกศลพันธ์ หัวหน้ากองงานผู้ตรวจราชการ ส่วนตรวจราชการ ไปดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี

นายประมวธ ชุตคุลย์ ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองงานผู้ตรวจราชการ ส่วนตรวจราชการ

ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ต.ค. ๐๗

ออก พล.ต.ต. หลวงสนิทคุตยารักษ์ ผู้ตรวจราชการ สำนักนายกรัฐมนตรี ออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ

แต่งตั้ง นายแถม พงษ์เสถียร ดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๐๗

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ออก นายจง ชำนาญการณ หัวหน้าแผนกคลัง

สำนักงานเลขานุการกรม ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

สำนักงาน ก.พ.

ออก หลวงสุขุมนัยประดิษฐ เลขาธิการ ก.พ.

ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

แต่งตั้ง

พ.อ. จินดา ณ สงขลา ดำรงตำแหน่งเลขาธิการ

ก.พ.

พ.ต. อรรถ วิชัยกุล หัวหน้าแผนกนักเวียนยุโรป

กองนักเวียนต่างประเทศ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้ากองวินัยและเรื่องราว

นายสายบัว พุ่มแดง ผู้ช่วยหัวหน้ากองวินัยและ
เรื่องราว ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกนักเขียนยุโรป กอง
นักเขียนต่างประเทศ
ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

วิไลอิน พลตรีฟอง ประมวญรัตน์ ประจำกอง
บัญชาการทหารสูงสุด กระทรวงกลาโหม มาบรรจุและ
แต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา การศึกษา ประจำ สถาน
เอกอัครราชทูต ณ กรุงวอชิงตัน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

กรมประชาสัมพันธ์

แต่งตั้ง

นายเชียร เทพสุรินทร์ ช่างโท สถานีวิทยุกระ-
จาบเสียง กองประชาสัมพันธ์เขตลำปาง ดำรงตำแหน่ง
ช่างโท กองประชาสัมพันธ์ เขตสุราษฎร์ธานี

นายณรงค์ชัย พานประเสริฐ ช่างโท กองประชา
สัมพันธ์เขตสุราษฎร์ธานี ดำรงตำแหน่งช่างโท สถานีวิทยุ
กระจายเสียง กองประชาสัมพันธ์เขตลำปาง
ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

กรมอุดมศึกษา

แต่งตั้ง

นางาเอก เจริญ เจริญรัชต์ภักย์ ดำรง
ตำแหน่งรองอธิบดีกรมอุดมศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

ออก

พลเรือตรี ชูวิสิษฐธรรักษ์ รองอธิบดี
กรมอุดมศึกษา ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ
แก่ผู้สูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์

ออก

นายเอี่ยม ศิลาอ่อน รองอธิบดีมหาวิทยาลัย
แพทยศาสตร์ ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ
แก่ผู้สูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

กระทรวงการคลัง

สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

เลื่อน

นายอรัญ ชรรมน โเศรษฐกรโท กอง
เศรษฐกิจ ขึ้นเป็นชั้นเอก และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้ากองเศรษฐกิจ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ก.ย. ๐๗

กรมบัญชีกลาง

เลื่อน

นายสม บุนนาค ขึ้นเป็นชั้นพิเศษ และแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการคลังเขต ๖

นายวินัย แสวานี คลังจังหวัดโท จ.ว. แม่ฮ่องสอน
ขึ้นเป็นชั้นเอก และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคลัง จ.ว. เอก
จ.ว. เชียงราย

นายโชติ โยธารักษ์ คลัง จ.ว. โท จ.ว. นครนายก
ขึ้นเป็นชั้นเอก และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคลัง จ.ว. เอก
จ.ว. ระนอง

นายแบน ชรรวมรัตน์ คลัง จ.ว. โท จ.ว. น่าน ขึ้น
เป็นชั้นเอก และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคลัง จ.ว. เอก
จ.ว. สุโขทัย

นายสมบัติ สารสมบัติ ผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว.
ขอนแก่น ขึ้นเป็นชั้นเอก และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคลัง
จ.ว. เอก จ.ว. มหาสารคาม

นายสวัสดิ์ รุจิกัลณะ คลัง จ.ว. โท จ.ว. สตูล
ขึ้นเป็นชั้นเอก และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคลัง จ.ว. เอก
จ.ว. สิงห์บุรี

นายพร้อม วัชรโรภาส คลัง จ.ว. โท จ.ว. ประจวบ
คีรีขันธ์ ขึ้นเป็นชั้นเอก และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคลัง
จ.ว. เอก จ.ว. ลพบุรี

นายถาวร จิตานนท์ ผู้ช่วยคลังเขต ๕ จ.ว. สงขลา
 ขึ้นเป็นชั้นเอก และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคลัง จ.ว. เอก
 จ.ว. เพชรบูรณ์

ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

นายประย็น ขวานนท์ ผู้ช่วยคลัง จ.ว. ตริ จ.ว.
 อ่างทอง ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย
 คลัง จ.ว. โท จ.ว. สุโขทัย

ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ก.ย. ๐๗

แต่งตั้ง

นายประโยชน์ กิจจะวัฒน์ คลัง จ.ว. โท จ.ว.
 พังงา ดำรงตำแหน่งคลัง จ.ว. โท จ.ว. น่าน

นายปฐม บุณยะปรีดี ผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว.
 นครสวรรค์ ดำรงตำแหน่งคลัง จ.ว. โท จ.ว. พังงา

นายวิวัฒน์ อังศุพานิช ผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว.
 ชัยนาท ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว. นครสวรรค์

นายนิยม ประเสริฐเชื้อ ผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว.
 ลำปาง ดำรงตำแหน่งคลัง จ.ว. โท จ.ว. แม่ฮ่องสอน

นายเพา กลางชล ผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว. ลำปาง
 ดำรงตำแหน่งคลัง จ.ว. โท จ.ว. นครนายก

นายสะอาด ศิริสวัสดิ์ ผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว.
 สุรินทร์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว. สระบุรี

นายมัน ดีเสมอ ผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว.
 หนองคาย ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว. สุรินทร์

นายอนันต์ แกล้วอาวุธ ผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว.
 สงขลา ดำรงตำแหน่งคลัง จ.ว. โท จ.ว. สตูล

นายวิเชียร ศรีวิไล ผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว.
 ระนอง ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว. สงขลา

นายผจง จันทนานนท์ ผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว.
 ชุมพร ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว. ชุมพร

นายนิธิ แก้วพรรัตน์ ผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว.
 พิจิตร ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว. พิจิตร

นายวันชัย บุญสร้างสม ผู้ช่วยคลังเขต ๑ จ.ว.
 พระนครศรีอยุธยา ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว.
 พิจิตร

นายพจน์ โปประยูร หัวหน้าแผนกประจำสำนักงาน
 คลังเขต ๕ จ.ว. เชียงใหม่ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยคลัง
 เขต ๑ จ.ว. พระนครศรีอยุธยา

นายโกศล สายสูง ผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว.
 เพชรบุรี ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกประจำสำนักงานคลัง
 เขต ๕ จ.ว. เชียงใหม่

นายทศ ฉายขจร ผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว. นคร-
 ศรีธรรมราช ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว.
 เพชรบุรี

นายประจวบ สุขเสงี่ยม ผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว.
 อุตรดิตถ์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว. นครศรี-
 ธรรมราช

นายประมวญ นาตรีชน ผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว.
 บุรีรัมย์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว. ขอนแก่น

นายเกียรติ สุวรรณโณ ผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว.
 สุพรรณบุรี ดำรงตำแหน่งคลัง จ.ว. โท จ.ว. ประจวบคีรี-
 ชันธุ์

นายภูธน มีลาภ ผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว. ฉะเชิง-
 เทรา ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว. สุพรรณบุรี
 ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

กรมศุลกากร

เลื่อน

นายกำจร สติรกุล นักสถิติโท กองประมวลสถิติ
 ขึ้นเป็นชั้นเอก และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสารวัตรศุล-
 กากรเอก กองตรวจสินค้าขาเข้า

ร.ต. ไกวิท โชติรส สารวัตรศุลกากรโท กอง
ตรวจสินค้าขาเข้า ขึ้นเป็นชั้นเอก และแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งนายด่านศุลกากรเอก ด่านศุลกากรอรัญญประเทศ
จ.ว. ปราจีนบุรี

ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ก.ย. ๐๗

นายเชิญ อภิบาลศรี ขึ้นเป็นชั้นพิเศษ และแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานตีราคาพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑
ต.ค. ๐๗

นายชุมพล ชัยวิเศษ นิตกรตรี กองนิตการ ขึ้น
เป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสารวัตรศุลกากร
โท กองตรวจสินค้าขาเข้า ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ก.ย. ๐๗

ร.ท. สุขุม มีสมมนต์ ประจำแผนกประเมินตาม
สภาพ กองพิธีการนำเข้าและส่งออก ขึ้นเป็นชั้นโท และ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสารวัตรศุลกากรโท กองตรวจ
สินค้าขาออก ตั้งแต่วันที่ ๕ ต.ค. ๐๗

แต่งตั้ง

นายสม เหมินทร์ สารวัตรศุลกากรโท กองตรวจ
สินค้าขาออก ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกวินัย สำนักงาน
เลขาธิการกรม

นายเจน ฤทธิเดช หัวหน้าแผนกวินัยสำนักงาน
เลขาธิการกรม ดำรงตำแหน่งสารวัตรศุลกากรโท กอง
ตรวจสินค้าขาออก

ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ต.ค. ๐๗

กรมสรรพสามิต

แต่งตั้ง

นายคุสิต ศตะสุข หัวหน้ากองการยาสูบ ดำรง
ตำแหน่งสรรพสามิตเขต ๓ จ.ว. นครราชสีมา

นายเล็ก วัชรพลเดช สรรพสามิตเขต ๓ จ.ว.
นครราชสีมา ดำรงตำแหน่งสรรพสามิตเขต ๔ จ.ว. อุตร-
ธานี

นายสุจิตร์ โชติกะพุกกะณะ สรรพสามิตเขต ๔
จ.ว. อุตรธานี ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองการยาสูบ

นายจำลอง ผ่องใส สรรพสามิตจังหวัดเอก จ.ว.
ระยอง ดำรงตำแหน่งสรรพสามิตจังหวัดเอก จ.ว. ปทุมธานี

นายกวิต ผลทอง สรรพสามิตจังหวัดเอก จ.ว.
ปทุมธานี ดำรงตำแหน่งสรรพสามิตจังหวัดเอก จ.ว.
นครสวรรค์

นายอนุพงษ์ อินทรภรรษิต สรรพสามิตจังหวัดเอก
จ.ว. สุโขทัย ดำรงตำแหน่งสรรพสามิตจังหวัดเอก จ.ว.
สมุทรปราการ

นายทรง เศรษฐจิตร สรรพสามิตจังหวัดเอก จ.ว.
พระนครศรีอยุธยา ดำรงตำแหน่งสรรพสามิตจังหวัดเอก
จ.ว. อุตรธานี

นายไสว จารุศร สรรพสามิตจังหวัดเอก จ.ว.
สระบุรี ดำรงตำแหน่งสรรพสามิตจังหวัดเอก จ.ว. พระ-
นครศรีอยุธยา

นายประจวบ กองแก้ว สรรพสามิต จ.ว. เอก จ.ว.
ลำปาง ดำรงตำแหน่งสรรพสามิต จ.ว. เอก จ.ว. สระบุรี

นายจรูญ จารุบวรพงศ์ สรรพสามิต จ.ว. เอก จ.ว.
เพชรบุรี ดำรงตำแหน่งสรรพสามิต จ.ว. เอก จ.ว. ลำปาง

นายตะจิตต์ ศกุนตะเสฐียร สรรพสามิต จ.ว.
เอก จ.ว. ประจวบคีรีขันธ์ ดำรงตำแหน่งสรรพสามิตเอก
จ.ว. เพชรบุรี

นายช้อน สังขะสัญญา สรรพสามิต จ.ว. เอก จ.ว.
ชุมพร ดำรงตำแหน่งสรรพสามิต จ.ว. เอก จ.ว. นครศรี-
ธรรมราช

นายวิภาย์ วิบูลย์พันธ์ สรรพสามิต จ.ว. เอก
จ.ว. นครศรีธรรมราช ดำรงตำแหน่งผู้ควบคุมโรงงานเอก
โรงงานเบงกอกเบียร์ กองการสุรา

ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ก.ย. ๐๗

นายประคินฐ์ คุลารักษ์ หัวหน้าแผนกประมวล
สถิติ กองวิชาการ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกผู้พิสูจน์
สำนักงานเลขานุการกรม ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ก.ย. ๐๗

นายปรีชา ศรีมงคล หัวหน้าแผนกธุรการ กอง
โรงงาน ดำรงตำแหน่งสรรพสามิต จ.ว. โท จ.ว. กาฬสินธุ์

นายมานิต ติศพงษ์ สรรพสามิต จ.ว. โท จ.ว.
กาฬสินธุ์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกธุรการ กองโรงงาน

นายธำรง ไทวาที หัวหน้าแผนกภาษีเครื่องดื่ม
กองการสามิต ดำรงตำแหน่งสรรพสามิต จ.ว. โท จ.ว.
สมุทรสงคราม

นายจีระ เนียมหอม สรรพสามิต จ.ว. โท จ.ว.
สมุทรสงคราม ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกภาษีเครื่องดื่ม
กองการสามิต

ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

กรมสรรพากร

เลือน

นายอิน ไพบูลย์ ผู้ช่วยสรรพากร จ.ว. โท จ.ว.
ยะลา ขึ้นเป็นชั้นเอก และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สรรพากร จ.ว. เอก จ.ว. พัทลุง ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ก.ย. ๐๗

นายอำนาจ ทิพอาสน์ ผู้ช่วยสรรพากรโท จ.ว.
อุดรธานี ขึ้นเป็นชั้นเอก และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สรรพากร จ.ว. เอก จ.ว. บุรีรัมย์

นายวินิจ สาระธนะ ผู้ช่วยสรรพากรเขต ๑ ขึ้น
เป็นชั้นเอก และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสรรพากร จ.ว.
เอก จ.ว. สุรินทร์

นายทศ ศุภรีเขต หัวหน้าแผนกสารบรรณ สำนัก
งานเลขานุการกรม ขึ้นเป็นชั้นเอก และแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสรรพากร จ.ว. เอก จ.ว. ชุมพร

ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

แต่งตั้ง

นายชัยณรงค์ หอมเพชร สมุห์บัญชีอำเภอโท
อำเภอสว่างแดนดิน จ.ว. สกลนคร ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย
สรรพากร จ.ว. โท จ.ว. สกลนคร

นายจ้านง สุวรรณวิเศษ สมุห์บัญชีอำเภอโท อ.
พรรณานิคม จ.ว. สกลนคร ดำรงตำแหน่งสมุห์บัญชี
อำเภอโท อ. สว่างแดนดิน จ.ว. สกลนคร

นายประเทือง ศุภนคร ผู้ช่วยสรรพากร จ.ว. โท
จ.ว. สกลนคร ดำรงตำแหน่งสมุห์บัญชีอำเภอโท อ.
พรรณานิคม จ.ว. สกลนคร

นายชวัน ลาภมา สมุห์บัญชีอำเภอโท อ. ยะหริ่ง
จ.ว. บัณฑิตานี ดำรงตำแหน่งสมุห์บัญชีอำเภอโท อ. ประ-
เหลียน จ.ว. ตรีัง

ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๐๗

นายอำนาจ สมถพันธ์ สมุห์บัญชีอำเภอโท อำเภอ
ฮอด จ.ว. เชียงใหม่ ดำรงตำแหน่งสมุห์บัญชีอำเภอโท
อำเภอหางดง จ.ว. เชียงใหม่

นางสาวสุพัทธนา สุขกรรวิ ผู้ช่วยสรรพากร จ.ว. โท
จ.ว. เชียงใหม่ ดำรงตำแหน่งสมุห์บัญชีอำเภอโท อำเภอ
หางดง จ.ว. เชียงใหม่

ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

กรมอนามัย

แต่งตั้ง

นายแพทย์ สมาน พูลเกษร นายแพทย์อนามัย
จังหวัดโท จ.ว. อ่างทอง ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท กอง
ควบคุมโรคเรื้อน ส่วนควบคุมและป้องกัน

นายแพทย์ สมจิตต์ บุญญภินันท์ นายแพทย์โท
ที่ทำการอนามัยจังหวัดนครศรีธรรมราช ดำรงตำแหน่ง
นายแพทย์โท ที่ทำการอนามัย จ.ว. สุพรรณบุรี

นายแพทย์ พิชัยโย วรณศิริ นายแพทย์อนามัย
อำเภอโท อำเภอภูเขียว จ.ว. ชัยภูมิ ดำรงตำแหน่ง
นายแพทย์อนามัยอำเภอโท อำเภอหนองบัวลำภู จ.ว. อุตร
ธานี และให้รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์หัวหน้าสถานี
อนามัยชั้น ๑ อำเภอหนองบัวลำภู อีกตำแหน่งหนึ่ง

นายแพทย์ ป่วงพล ภัทราวกร นายแพทย์อนามัย
อำเภอโท อำเภอหนองบัวลำภู จ.ว. อุตรธานี ดำรงตำแหน่ง
นายแพทย์อนามัยอำเภอโท อำเภอหนองหาร จ.ว. อุตรธานี
และให้รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์หัวหน้าสถานีอนามัย
ชั้น ๑ อำเภอหนองหาร จ.ว. อุตรธานี

นายแพทย์สุพจน์ ตูจินดา นายแพทย์อนามัย
อำเภอโท อำเภอหนองหาร จ.ว. อุตรธานี ดำรงตำแหน่ง
นายแพทย์โท อำเภอหนองหาร จ.ว. อุตรธานี และให้
รักษาการในตำแหน่ง นายแพทย์ หัวหน้าสถานีอนามัยชั้น ๑
อำเภอหนองหาร จ.ว. อุตรธานี

แพทย์หญิง สุรางค์ ตันประคิมฐิ นายแพทย์โท
แผนกอนามัยแม่และเด็กเคลื่อนที่ กองอนามัยแม่และเด็ก
ส่วนส่งเสริมและอบรม ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท ที่ทำ
การอนามัย จ.ว. ราชบุรี

นายแพทย์ ชลอ คุปตวินทุ นายแพทย์โท แผนก
ตรวจโรคปอด กองควบคุมวัณโรค ส่วนควบคุมและ
ป้องกัน ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท ศูนย์ควบคุมวัณโรค
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จ.ว. ขอนแก่น)

นายแพทย์ ประมวล ถมิ่งรักษ์สัตว์ นายแพทย์โท
กองสุขภาพ ส่วนส่งเสริมและอบรม ดำรงตำแหน่งนาย
แพทย์อนามัยอำเภอโท อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์
และให้รักษาการในตำแหน่ง นายแพทย์ หัวหน้าสถานีอนา
มัยชั้น ๑ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อีกตำแหน่ง
หนึ่ง

นายแพทย์ นีวัต เทพมณี นายแพทย์อนามัย
อำเภอโท อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำรงตำแหน่ง
นายแพทย์อนามัยอำเภอโท จังหวัดแพร่ และให้รักษาการ
ในตำแหน่งนายแพทย์หัวหน้าสถานีอนามัยชั้น ๑ อำเภอสอง
จังหวัดแพร่ อีกตำแหน่งหนึ่ง

นายแพทย์ นิยม นาคฤทธิ์ นายแพทย์โท กอง
สุขภาพ ส่วนส่งเสริมและอบรม ดำรงตำแหน่งนายแพทย์
โท ที่ทำการอนามัยจังหวัดสงขลา

ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๐๗



ข่าวสอบข้าราชการ

ข่าวสอบคัดเลือก

ทราบว่า กรมต่อไปนี้ จะเปิดสอบคัดเลือกบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ดังต่อไปนี้

- | | |
|-----------------------|--|
| ๑. กรมชลประทาน | ก. ปริญญาทางช่างชลประทาน ชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้นสูง ๓ อัตรา
ข. ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง แผนกช่างก่อสร้าง ชั้นจัตวา อันดับ ๒ ชั้นสูง ๖ อัตรา |
| ๒. การพลังงานแห่งชาติ | ปริญญาทางวิศวกรรมศาสตร์ แผนกวิศวกรรมเครื่องกล ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นสูง ๑ อัตรา |
| ๓. กรมโยธาเทศบาล | ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง แผนกสำรวจ ชั้นจัตวา อันดับ ๒ ชั้นสูง ๑ อัตรา |
| ๔. กรมตำรวจ | อนุปริญญา วิชาการสุขาภิบาล จาก มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๑ อัตรา |
| ๕. กรมสรรพากร | ก. ปริญญาทางการบัญชี หรือประกาศนียบัตร ชั้นสูง ทางการบัญชีจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นสูง ๑ อัตรา
ข. ปริญญาทางพาณิชยศาสตร์ ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นสูง ๑ อัตรา
ค. ปริญญาทางนิติศาสตร์ หรือธรรมศาสตร์บัณฑิต ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นสูง ๒ อัตรา
ง. ปริญญาทางพาณิชยศาสตร์ หรือทางการบัญชี หรือประกาศนียบัตร ชั้นสูงทางการบัญชี จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นสูง ๑๖ อัตรา |
| ๖. กรมพลศึกษา | ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกวิชาช่างไฟฟ้า ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๒ อัตรา |
| ๗. กรมการแพทย์ | ปริญญาทางวิทยาศาสตร์ (พยาบาล) ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นสูง ๑ อัตรา |
| ๘. สำนักผังเมือง | อนุปริญญาทางสถาปัตยกรรม (สถาปัตยกรรมไทย) หรือประกาศนียบัตรประโยค วิชาชีพชั้นสูง แผนกวิชาออกแบบสถาปัตยกรรม ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๒ อัตรา |
| ๙. กรมอนามัย | ก. ประกาศนียบัตรวิชาครูพยาบาล ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๑ อัตรา
ข. อนุปริญญาพยาบาลสาธารณสุข ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๑๑ อัตรา
ค. ประกาศนียบัตรวิชาพนักงานอนามัยตรีของกรมอนามัย ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๒๐ อัตรา |

- ง. ประกาศนียบัตรประโยคประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกวิชาช่างกล ชั้นตรี
 อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๓ อัตรา
๑๐. สำนักงานปลัดกระทรวง
 ยุติธรรม ปริญญาทางอักษรศาสตร์ (บรรณารักษศาสตร์) ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นสูง
 ๑ อัตรา
๑๑. กรมการbinพาณิชย์
- ก. ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง แผนกช่างก่อสร้าง ชั้นจัตวา
 อันดับ ๒ ชั้นสูง ๕ อัตรา
- ข. ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกวิชาช่างก่อสร้าง ชั้นตรี
 อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๕ อัตรา
- ค. ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกวิชาเลขานุการ ชั้นตรี
 อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๑ อัตรา
- ง. ปริญญาทางสถาปัตยกรรมศาสตร์ ชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้นสูง ๓ อัตรา

พิมพ์ใหม่อีกแล้ว

“ประมวลปัญหาและทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน”

เล่มที่ท่านเคยมีอยู่ในมือนั้น เก่าล้าสมัยไปแล้ว

บัดนี้เมื่อคาดหมายได้ว่าจะไม่มีการแก้ไข พ.ร.บ. นี้ใหม่ในเร็ววัน

จึงได้แก้ไขพิมพ์ประมวลปัญหาฯ นี้ใหม่ เสร็จปลายเดือนพฤศจิกายน ๒๕๐๗ นี้

ปกแข็งราคาเล่มละ ๕๐ บาท ตามเดิม

พิมพ์จำนวนจำกัด รีบสั่งซื้อด่วนไปที่ผู้จัดการสวัสดิการ ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. พระนคร ธนาคารจ่ายเงินที่ไปรษณีย์หน้าพระลาน

สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก

โดย.....ชาติ เอี่ยมกระสินธุ์

- ๒๐ ก.ย. — เกาะมอลตาซึ่งเป็นเกาะในทะเลเมดิเตอร์เรเนียนได้รับเอกราช ได้มีพิธีการชักธงยูเนียนแจ็กของอังกฤษลงและชักธงสีแดงขาวของมอลตาขึ้นแทน อังกฤษได้ปกครองมอลตามาเป็นเวลา ๑๖๔ ปี นายกรัฐมนตรีมอลตาคือ นายจอร์จ บอร์ก โอลิเวีย
- ๒๒ ก.ย. — นายออกโตโกรทโวลท์ นายกรัฐมนตรีเยอรมันตะวันตกวัย ๗๐ ปี ถึงแก่กรรมด้วยโรคเส้นโลหิตในสมองแตก นายโกรทโวลท์ เป็นนายกรัฐมนตรีของคอมมิวนิสต์เยอรมันมาตั้งแต่โซเวียตตั้งรัฐบาลสาธารณรัฐประชาธิปไตยในเยอรมันตะวันตกเมื่อ ๑๕ ปีที่แล้ว
- ๒๔ ก.ย. — สภาประชาชนของเยอรมันตะวันออกได้ประชุมและแต่งตั้ง นายวิลลี สโตฟ เป็นนายกรัฐมนตรีคนใหม่ สืบแทนนายออกโต โกรทโวลท์
- ๒๗ ก.ย. — นายอาดัม ชิชักลี ประธานาธิบดีโซเวียต ซึ่งตั้งถิ่นฐานอยู่ในบราซิล ถูกคนร้ายยิงสั้นชีวิตในเมืองเซเรส เป็นเมืองเล็กๆ ในรัฐโกอีอาสแห่งบราซิล
- ๓๐ ต.ค. — การแข่งขันกีฬาโอลิมปิกครั้งยิ่งใหญ่ในประวัติศาสตร์ได้เปิดขึ้นเป็นครั้งที่๑๘ ณ กรุงโตเกียว พิธีเปิดจัดขึ้นในกรีฑาสนามแห่งชาติของญี่ปุ่น นับเป็นครั้งแรกที่การแข่งขันกีฬาโอลิมปิกเปิดขึ้นในเอเชีย และนับเป็นครั้งแรกที่มีประเทศต่างๆ เป็นจำนวนมากที่สุดถึง ๕๕ ประเทศ ส่งนักกีฬาเกือบ ๘,๐๐๐ คน เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาระหว่างประเทศครั้งนี้
- ๑๕ ต.ค. — คณะกรรมการกลางของพรรคคอมมิวนิสต์โซเวียตลงมติเป็นเอกฉันท์ให้ปลดนายครุสชอฟ นายกรัฐมนตรีโซเวียตออกจากตำแหน่ง และให้พ้นจากตำแหน่งเลขาธิการพรรคคอมมิวนิสต์โซเวียต และมีการแต่งตั้ง นายเลโอนิด เบรสเนฟ ดำรงตำแหน่งเลขาธิการพรรคคอมมิวนิสต์โซเวียต แต่งตั้งนายอเล็กโซ โคซิกิน เป็นนายกรัฐมนตรีโซเวียตสืบแทนนายครุสชอฟ
- ๑๖ ต.ค. — การเลือกตั้งทั่วไปในอังกฤษ ปรากฏว่า พรรคกรรมกรหรือพรรคเลเบอร์ อันเป็นพรรคฝ่ายค้านของอังกฤษมีชัยชนะ เซอร์อเล็ก ดักลาสโฮม เข้าเฝ้าสมเด็จพระนางเจ้าเอลิซาเบธแห่งอังกฤษ และทูลถวายใบลาออกจากตำแหน่งของรัฐบาลชุดพรรคคอนเซอร์เวทีฟ ซึ่งเขาเป็นนายกรัฐมนตรี เมื่อทรงรับใบลาออกแล้วได้มีพระราชโองการให้นายแฮโรลด์ วิลสัน หัวหน้าพรรคกรรมกร จัดตั้งรัฐบาลอังกฤษชุดใหม่
- ๒๐ ต.ค. — นายเซอร์เบิร์ต คลาร์ก ฮูเวอร์ ประธานาธิบดีเก่าของสหรัฐอเมริกาที่ ๓๑ ถึงแก่อสัญกรรมที่นิวยอร์ก นายฮูเวอร์ ได้รับเลือกเป็นประธานาธิบดีเมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๑ เมื่อถึงอสัญกรรมมีอายุได้ ๕๐ ปีกับ ๒ เดือน

อันเนื่องมาจาก . . .

เกียรติกำจายกับหัวหน้าแผนก

“ปฏิญญา”

“ดาวไม่เห็นด้วย” หญิงสาวผิวขาวผ่องเป็นของโย รูปร่างสูงโปร่ง ซึ่งนั่งอยู่ตรงหน้าผม พูดพร้อมกับรอยยิ้มละไมปรากฏอยู่บนใบหน้า ดวงตาทั้งสองมีแววประดุจล้อเป็นประกายแวววาว คุณ ๆ ผู้อ่านคงจินตนาการที่มีสาวสวยอย่างดวงดาวมาพูดคุยด้วยอย่างสนิทสนมเช่นนี้ หรือไม่จริง ?

“ขอโทษ ผมมีข้อข้องใจความงามของดาวเสียเพลินจนไม่ได้ยิน—ดาวว่าอะไรนะ ?” ผมว่าเข้าใจนั่น

“ญา—ละ ห้ามเสียเรื่อยเลย” หล่อนกระพัดกระพืด “ดาวว่า—ดาวไม่เห็นด้วยกับคุณชินทร์หัวหน้าแผนกสารบรรณ ที่เสนอให้ใช้เครื่องบันทึกเวลาสำหรับควบคุมเวลาการทำงานและเวลากลับของข้าราชการ ตามที่ลงพิมพ์ในวารสารข้าราชการฉบับเดือนกันยายน”

“เหตุผล ?”

“ง่ายนิดเดียว” ดวงดาวพูดยิ้ม ๆ พร้อมกับเอียงศีรษะน้อย ๆ อย่างน่ารัก “เครื่องจักรจะทำอะไรได้ ถ้า—คนไม่ตื้อเสียอย่าง”

“เข้าที่” ผมขอ “ไหน—เอาไว้ให้ตรงจุดหน่อยซิ ผมมันคนทวนเสียเสียด้วย”

“ถ้าคนไม่ตื้อเสียอย่าง” หล่อนเริ่มวางท่าเหมือนเด็กเซอร์ให้เด็กนักเรียนอายุสิบขวบฟัง “เครื่องจักรก็ไม่มีความหมายอะไร คนที่มาทำงานสาย อาจฝากยาม ภารโรง หรือเพื่อนที่มาทำงานแต่เช้าช่วยประทังเวลาทำงานลงในบัตรเวลาทำงานของตนให้ด้วยก็ได้ หรือในกรณีกลับจากงานก็เช่นเดียวกัน ผู้ที่กลับก่อนก็อาจฝากให้ยาม ภารโรง หรือเพื่อนซึ่งเลิกงาน

ภายหลังช่วยประท้วงเวลากลับลงในบัตรในภายหลังก็ได้ สรุปแล้ว ถ้าคนไม่ดี เครื่องจักรก็รายงานผิดพลาดไปหมด เครื่องบันทึกเวลาการทำงานและกลับของข้าราชการจะมีประโยชน์อะไร ถ้าข้าราชการไม่ดี ไม่ซื่อสัตย์”

“ดาวนี่เก่งจริง ๆ ทั้งสวยทั้งเก่ง” คราวนี้ได้ผล หล่อนหยิกผมผมเข้าให้ทันที
ทันที

“บ้า!” หล่อนร้องเหมือนไม่พอใจ ผู้หญิงนี้แปลกจริง พอใครชมว่าสวยหน่อยละ
ทำเป็นโกรธไม่พอใจขึ้นมาทันที แต่ภายในหัวใจจริงแล้ว เธอว่า—เดินระริบด้วยความดีใจจน
ไม่เป็นสำ

“หรือไม่จริง?” ผมเถียงและทำท่าซึ้งซึ้งเข้าไปบ้าง “สวยจริง ๆ นะดาวจ๋า”

“ไม่รู้ไม่ชี้” หล่อนงอน

“โต—ดาว” ผมแก้งยั่ว “ถ้าไม่ใช่เครื่องบันทึกเวลาแล้ว—เราจะแก้งยังงัยละ?
ข้าราชการถึงจะมาทำงานและกลับได้ตรงเวลา?”

หล่อนยิ้ม—ซึ่งผมรู้สึกว่ามีแวบเยาะหยันไม่น้อยอยู่ในที่

“ก็เมื่อเหตุมันเกิดที่คน—” หล่อนหยุดเหมือนจะล่อความสนใจของผม แล้วกล่าว
ต่อไปด้วยเสียงเนิบ ๆ ว่า “เราก็ต้องแก้ที่ตัวคน เหตุที่ข้าราชการมาทำงานสายและเลิกงานก่อน
เวลานั้น นอกจากอุบัติเหตุหรือความจำเป็น เป็นบางครั้งบางคราวแล้ว ดาวเชื่อว่า—เกิดขึ้น
เนื่องจากข้าราชการขาดขวัญหรือกำลังใจ ไม่มีระเบียบวินัยและขาดความรู้สึกผิดชอบ”

“อ้อ!” ผมแก้งร้องเหมือนสุนัขเลี้ยงเลื่อมใส่อาจารย์เต็มประดา

“วิชาก็ง่ายนิดเดียว” หล่อนพูดเหมือนกับการแก้ข้าราชการมาทำงานสายและ
กลับก่อนเวลาเป็นเรื่องเล็กกว่าเรื่องลูกร้องไห้ “คือผู้บังคับบัญชาต้องทำให้ข้าราชการในหน่วย
ของตนมีขวัญและกำลังใจ มีระเบียบวินัยและความรับผิดชอบ—”

“แต่—” ผมรีบขัดขืน

“ไม่ต้องแต่—” หล่อนรีบพูดด้วยใบหน้ายิ้ม ๆ ทำเอาผมอ้าปากค้าง “การสร้าง
ขวัญหรือกำลังใจนั้น จะต้องพิจารณาถึงการจัดดำเนินการในด้านอัตราเงินเดือน การสวัสดิการ

เครื่องล่อ สิ่งเร้า การจูงใจ ความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการ และการแนะแนวเป็นสิ่งสำคัญ
เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนข้าราชการ ถ้าข้าราชการทำงานแล้วมีเงินทองเหลือกินเหลือใช้ก็ย่อมมี
กำลังใจทำงาน ถ้าทำไม่พอกินพอใช้ ยิ่งทำห็นสิ้นยิ่งมาก ใครจะมีกำลังใจไปทำงานให้ทันเวลา
และเลิกงานให้ตรงเวลา ใคร ? ”

หล่อนหันมาถามผมด้วยเสียงเหมือนโกรธแค้นใครมาอย่างนั้นแหละ โธ-ผมยังไม่ได้อะไรสักคำ

“ การสวัสดิการก็เป็นอีกสิ่งหนึ่ง ที่สำคัญมากในการทำให้ข้าราชการ มีขวัญและกำลังใจ
อย่างที่บ้านเขาพูดกันว่า เวลาดีเรียกใช้เวลาใช้ไม่รักษา ใครจะมีกำลังใจทำงาน ” หล่อน
หยุดมองหน้าผมชั่วขณะ แล้วเลิกเซอร์ต้อไปอีกว่า “ นอกจากมีสวัสดิการดีแล้ว เพื่อให้
ข้าราชการมีขวัญและกำลังใจทำงานสูง จำเป็นจะต้องมีเครื่องล่อและสิ่งเร้าเข้าประกอบด้วย ”

“ เครื่องล่อและสิ่งเร้า-แบบล่อเด็กอย่างนั้นรึ ? ” ผมถามอย่างงง ๆ

“ ถูกแล้วค่ะ-ญา เครื่องล่อนั้นหมายถึงเอาสิ่งภายนอกมาล่อให้ข้าราชการอยากทำงาน
เครื่องล่ออาจเป็นเงินทองทรัพย์สินสิ่งของ เกียรติ อำนาจ ความภาคภูมิใจ หรืออาจจะเป็นโอกาส
ในการก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ก็ได้ ถ้าหน่วยงานใดมีสิ่งเหล่านี้มาล่อ คนก็อยากทำงาน จะ
เห็นได้จากบริษัทใหญ่ ๆ บางแห่งให้รถยนต์คนงานหนึ่งคันเมื่อทำงานให้บริษัทมาด้วยดีครบห้าปี
หรือบริษัทการบินยอมออกค่าเดินทางให้คนงานเดินทางท่องเที่ยวได้เมื่อทำงานมาด้วยดีครบรอบปี
เป็นต้น เมื่อเป็นเช่นนั้น ใครบ้างจะไม่อยากทำงาน ส่วนสิ่งเร้านั้นหมายถึงการกระตุ้นภายใน
จิตใจของข้าราชการให้อยากทำงาน ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ที่จะเร้าข้าราชการในปกครองของตน
ให้อยากทำงาน ผู้บังคับบัญชาจะต้องศึกษาถึงธรรมชาติของมนุษย์ นอกจากอาหาร ที่อยู่
เครื่องนุ่งห่ม ยารักษาโรค และกามารมณ์แล้ว มนุษย์ทุกคนยังต้องการความมั่นคงและปลอดภัย
การมีพรรคมีพวก และการยกย่องในสังคม มนุษย์ย่อมมีความรู้สึก ‘ บ้ายู บ้ายอ บ้าเห่อ บ้าพวก
และบ้าหลักฐาน ’ บ้างไม่มากนักน้อย พวกบ้ายู ถ้านายยูเข้าห้อย เออะอะไรเป็นเอากัน พวก
บ้ายอ ถ้านายชมว่า ‘ แน่ ’ แล้ว เป็นหรือตายไม่เคยกลัว พวกบ้าเห่อนั้น ถ้านายว่าเก่ง
ทำงานใจขาด ส่วนบ้าพรรคบ้าพวกนั้นบอกว่าเป็นพวกเดียวกันแล้วจะเออะอะไรเป็นให้หมด พวก

บ้างหลักฐานก็เช่นเดียวกัน บอกว่าอีกหน่อยรวบก็ทำงานสายตัวขาดทีเดียว ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาควรพิจารณาข้าราชการในปกครองของตนให้ถูกทาง ให้เกิดความอยากทำงานโดยเต็มกำลังความสามารถ”

“นอกจากมีเครื่องล่อและสิ่งเร้าแล้ว ต่อไปก็ต้องมีการจูงใจ เมื่อล่อและเร้าให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอยากทำงานแล้ว ก็จะต้องสามารถจูงใจให้ทำในสิ่งที่หน่วยงานต้องการด้วย การจูงใจนั้นมุ่งให้ข้าราชการมองเห็นประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ การจูงใจจะไม่ยากเลย ถ้าได้ ‘ล่อ’ และ ‘เร้า’ จนถึงขนาดแล้ว และถ้าผู้จูงใจจะคำนึงอยู่เสมอว่า ข้าราชการยังมีความรู้สึกต้องการความมั่นคงและปลอดภัย ต้องการพอกพ้องและการยกย่องในสังคม อีกสิ่งหนึ่งที่จะล่อเสียมิได้ คือ ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา บางทีอะไร ๆ ดีหมด แต่ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ชอบหน้าผู้บังคับบัญชาอาจไม่ยอมไปทำงานเสียเฉย ๆ ก็มี จริงไหมคะ—ญา?”

“ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาควรระลึกเสมอว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาคือมนุษย์ที่มีหัวใจ รู้สึก รักเกลียด โกรธ ร้อนหนาว หิวกระหาย เสรีไร้ศกและดีใจได้เช่นเดียวกัน” หล่อนหยุดชั่วขณะและกล่าวต่อไปอีกด้วยเสียงนุ่มนวลละมุลละไมน่าฟังว่า “ประการสุดท้าย ผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ละคนอาจมีปัญหาทางการงานและปัญหาทางด้านจิตใจเกิดขึ้นได้เสมอ เมื่อปัญหาเกิดขึ้นแล้วไม่สามารถขจัดเสียได้ก็ย่อมท้อถอยไม่มีกำลังใจทำงาน ผู้บังคับบัญชาจะต้องพยายามเข้าใจถึงปัญหาเหล่านั้น และแนะนำแนะแนวให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจ ขจัดปัญหาต่าง ๆ ให้หมดสิ้นให้ได้ เช่นนี้แล้ว ข้าราชการก็จะมีขวัญและกำลังใจทำงาน ไม่มาทำงานสายและเลิกงานก่อนเวลาอีก ใช่ไหมคะ—ญา?”

“ดาว” ผมเรียก

“คะ?” เสียงของดวงดาวสันทันเข้าไปในหัวใจผม

“_____”



การบริหารงานบุคคลในออสเตรเลีย

โดย

ประสิทธิ์ กิกกิสิกโต

(ต่อจากฉบับก่อน)

การมอบหมายงาน (Delegation)

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (The Board) อาจมอบหรือให้อำนาจการปฏิบัติงานแก่ ก.พ. คนใดคนหนึ่ง หรือแก่ข้าราชการ โดยมีขอบเขตจำกัด หรือมอบอำนาจอย่างกว้าง ๆ การมอบอำนาจจะต้องตั้งเป็นลายลักษณ์อักษร ถ้าผู้ที่ได้รับมอบหมายงานและอำนาจเสนอแนะการปรับปรุงงานของกระทรวงทบวงกรมใดแล้ว แต่ปลัดกระทรวงหรือข้าราชการชั้นหัวหน้าอาจขอร้องให้ ก.พ. พิจารณาเต็มคณะอีกก็ได้ ในกรณีดังกล่าว ข้อเสนอแนะของผู้แทน ก.พ. (The Delegate) ที่ได้เสนอไปแล้วนั้น ไม่ถือว่าเป็นข้อเสนอแนะของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จนกว่าคณะกรรมการทุกท่านเห็นชอบด้วย โดยมีมติเอกฉันท์

หน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

๑. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนออสเตรเลีย นอกจากมีอำนาจหน้าที่ตามระบุไว้ในมาตราอื่น ๆ แห่ง Public Service Act 1922—1960 แล้ว ในมาตรา ๓๗ กำหนดหน้าที่ต่าง ๆ ไว้ดังนี้

(ก) ศึกษาหาหนทางในการปฏิบัติงาน และการบริหารงานของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยการประหยัด และส่งเสริมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดย

- (๓) ช่วยจัดองค์การและกรรมวิธีในการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น
- (๒) ควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด (Closer supervision)
- (๓) หาวิธีการทำงานให้ง่ายขึ้นสำหรับแต่ละกระทรวง และให้ยกเลิกการปฏิบัติงานที่ไม่จำเป็นเสีย (The simplification of the work)
- (๔) ประสานงานของกระทรวงทบวงกรมต่างๆ (The Co-ordination of the work of the Various Departments)
- (๕) จัดอัตรากำลังโดยจำกัดจำนวนข้าราชการของกระทรวงทบวงกรมต่างๆ ตามความต้องการที่แท้จริง และใช้ข้าราชการตามจำนวนที่จำกัดไว้แล้วนั้นให้ได้ประโยชน์มากที่สุด (The limitation of the staffs of the Various Departments to actual requirements, and the utilization of those staffs to the best advantage.)
- (๖) ฝึกอบรมข้าราชการให้มีความชำนาญยิ่งขึ้น (improvement of the training of officers.)
- (๗) ขจัดการใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น (The avoidance of unnecessary expenditure)
- (๘) แนะนำระบบต่างๆ และวิธีปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับสัญญา เพื่อให้ได้มาซึ่งสิ่งที่ต้องการ และเกี่ยวกับสัญญาที่รัฐมนตรีอ้างถึงคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (The advising upon systems and methods adopted in regard to contracts and for obtaining supplies, and upon contracts referred to the Board by a Minister) และ
- (๙) วางระบบการตรวจสอบเพื่อให้ได้ผลแน่นอนว่า ผลได้จากรายจ่ายคุ้มค่าหรือไม่ (The establishment of systems of check in order to ascertain whether the return for expenditure is adequate.)

(๑๐) พิจารณากิจการของแต่ละกระทรวง และหยั่งทราบว่าการปฏิบัติงานโดยขาดประสิทธิภาพ หรือขาดการประหยัดตามหลักเศรษฐกิจมีอยู่หรือไม่

(ค) พิจารณากิจการต่าง ๆ โดยรอบคอบ และวางวิธีการปฏิบัติงานของแต่ละกระทรวง

(ข) รักษาระบบการวัดผล และการตรวจสอบการทำงานที่ประหยัดและมีประสิทธิภาพของแต่ละกระทรวง โดยวางมาตรฐาน (standard) และการแนะนำเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน (uniform instruction) และ

(ง) หน้าที่อื่น ๆ ที่มีความสัมพันธ์กับข้าราชการพลเรือนตามที่กำหนดไว้แล้ว

๒. เรื่องอื่น ๆ ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑ เว้นแต่ใน (ง) คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนจะแนะนำปลัดกระทรวงเกี่ยวกับข้อเสนอนั้น

๓. ถ้าปลัดกระทรวงไม่ยอมรับข้อเสนอนั้นของ ก.พ. จะต้องแถลงเหตุผลให้คณะกรรมการ ก.พ. ทราบภายในเวลาอันสมควรว่า ไม่รับเพราะเหตุใดบ้าง

๔. ภายหลังจากนั้นคณะกรรมการ ก.พ. อาจเสนอรายงาน หรือเสนอนั้นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงที่ปลัดกระทรวงดังกล่าวในข้อ ๓ ปฏิบัติงานอยู่ ทั้งนี้ถ้า ก.พ. พิจารณาเห็นสมควรเสนอ และถ้ารัฐมนตรีไม่ยอมรับพิจารณารายงานหรือข้อเสนอนั้น หรือไม่เห็นด้วยภายในเวลาอันสมควร ก.พ. อาจรายงานเรื่องราวทั้งหมดต่อสภาทั้งสอง (both Houses of the Parliament) ซึ่งอาจทำเป็นรายงานพิเศษ หรือเขียนรวมไปในรายงานประจำปีก็ได้

ความสัมพันธ์ระหว่าง ก.พ.

กับ

ข้าหลวงใหญ่

ก.พ. จะต้องรายงานหรือเสนอนั้นเรื่องราวทั้งหมดที่ต้องปฏิบัติร่วมกับข้าหลวงใหญ่หรือข้าหลวงใหญ่ส่งให้ ก.พ. พิจารณา ก.พ. จะเสนอเรื่องใด ๆ ไปให้ข้าหลวงใหญ่พิจารณาโดยปราศจากรายงานหรือข้อเสนอนั้นของ ก.พ. หาได้ไม่

ถ้าข้าหลวงใหญ่ไม่เห็นชอบด้วยกับข้อเสนอนั้นของ ก.พ. อาจขอให้ ก.พ. พิจารณาใหม่ และเสนอซ้ำอีกก็ได้ และ

ถ้าข้าหลวงใหญ่ไม่เห็นชอบด้วยเป็นครั้งที่ ๓ ถ้อยแถลงถึงเหตุผลที่ไม่ยอมรับหรือเห็นชอบด้วย จะต้องแจ้งให้สภาทั้ง ๒ คือวุฒิสภา และสภาผู้แทนราษฎรทราบภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับรายงานจาก ก.พ. แต่ถ้ารัฐสภาเปิดประชุม เมื่อสภาเปิดประชุมในสมัยถัดไป ก็ต้องเสนอสภาภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันเปิดประชุมในสมัยนั้น

อำนาจของ ก.พ. (Powers of the Board)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่ง Public Service Act 1922—1960 ในเวลาใดก็ได้ ก.พ.

- (ก) อาจเข้าไปในกระทรวงใดกระทรวงหนึ่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวมาแล้วได้
- (ข) เรียกบุคคลใดบุคคลหนึ่งมาเป็นพยานในการพิจารณาเรื่องราว เพื่อตรวจสอบ หรือได้ส่วนเรื่องราวที่ ก.พ. กำลังดำเนินการอยู่
- (ค) อาจเรียกข้าราชการให้เป็นพยานด้วยการสำบานตัว และ
- (ง) อาจถ่ายทอหรือคัดลอกเอกสารต่าง ๆ

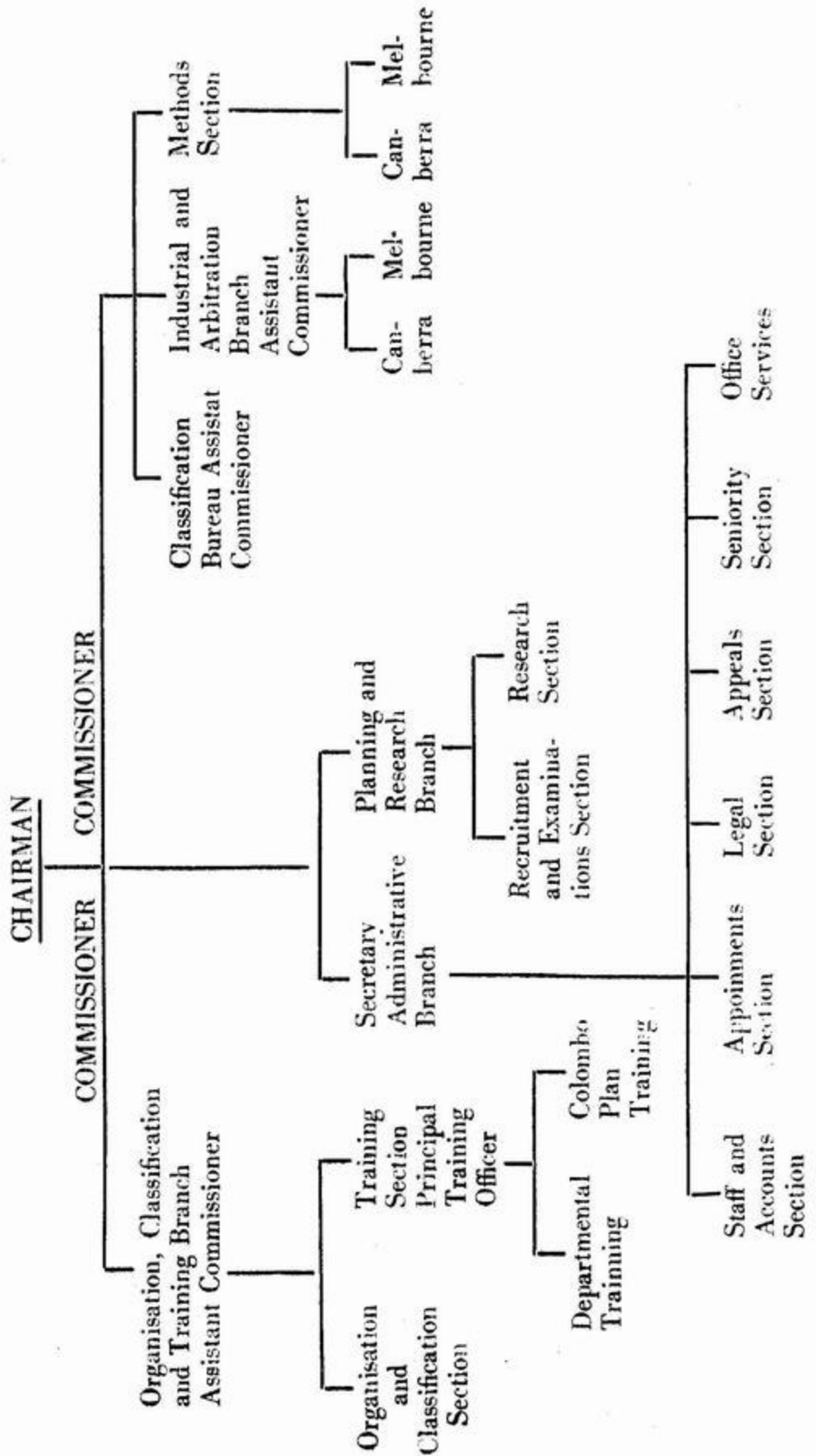
ข้าราชการผู้ใดละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามคำเรียกร้อง หรือไม่สำบานตัว หรือไม่ตอบปัญหาที่ซักถาม หรือไม่แสดงเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องตรวจสอบ ซักถาม หรือได้ส่วน โดยปราศจากเหตุผลอันสมควร จะมีความผิด

ในกรณีที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งมิได้เป็นข้าราชการ ภายหลังจากรับค่าจ้าง หรือได้รับเงินตอบแทนตามควรแก่กรณี ละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามคำเรียกร้อง ฯลฯ โดยปราศจากเหตุผลดังกล่าว จะมีความผิด โทษปรับเป็นเงิน ๒๐ ปอนด์ ออสเตรเลีย

ทั้งนี้มิใช่เป็นการบังคับให้ผู้ใดบุคคลใดบุคคลหนึ่งให้ตอบข้อซักถาม ซึ่งทำให้เขาได้รับความเสียหาย

แผนภูมิการแบ่งส่วนราชการ
สำนักงานกลางของ ก.พ. ออสเตรเลีย

CENTRAL OFFICE ORGANISATION OF PUBLIC SERVICE BOARD



ก.พ. มีอำนาจออกระเบียบข้าราชการและวางระเบียบข้อปลีกย่อยต่าง ๆ ตลอดจนจัดตั้ง
a Joint Council และ Classification Committees

The Joint Council ประกอบด้วยผู้แทน ก.พ. ผู้แทนกระทรวงต่าง ๆ และผู้แทนของ
สมาคมข้าราชการ ซึ่งมีระเบียบการตามที่จะได้พิจารณาจากหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเรื่องราว
ที่เป็นปัญหาหรือข้อขัดแย้งระหว่างหัวหน้ากระทรวงซึ่งปฏิบัติงานขัดแย้งกับ ก.พ. หรือข้าราชการเฉพาะรายบุคคล
ซึ่งเป็นผลประโยชน์ทั่วไปในวงราชการ ก.พ. จะส่งเรื่องดังกล่าวเข้าสู่ The Joint Council เพื่อ
พิจารณาร่วมกัน

A Classification Committee มีหน้าที่พิจารณาการจัดชั้นตำแหน่งของข้าราชการตามที่
กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการจัดชั้นตำแหน่งข้าราชการพลเรือน

(ยังมีต่อ)

ระบบข้าราชการพลเรือนในสาธารณรัฐฟิลิปปินส์

โดย

ร.ก.ท. บัญชา กนกนันท

(ต่อจากฉบับก่อน)

ข้าราชการประจำกับการเมือง

ได้กล่าวมาในตอนก่อนแล้วว่า ข้าราชการพลเรือนนั้นอาจแบ่งออกได้เป็น ๒ ประเภทใหญ่ ๆ คือ ข้าราชการการเมือง และข้าราชการประจำ ข้าราชการการเมืองนั้น โดยปกติเข้ามาสู่วงราชการ โดยการเลือกตั้งจากประชาชน หรือ โดยการสนับสนุนของพรรคการเมืองให้เข้ามาปฏิบัติราชการช่วยเหลือผู้ที่ได้รับเลือกตั้งดังกล่าว ข้าราชการการเมืองจึงเข้ามาสู่วงราชการโดยคะแนนนิยมของประชาชนหรือพรรคการเมือง ไม่ใช่เข้ามาโดยการสอบแข่งขันคัดเลือกกัน ในเชิงคุณวุฒิคุณสมบัติความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างแท้จริง แตกต่างจากข้าราชการประจำซึ่งเข้ามาสู่วงราชการโดยการสอบแข่งขันคัดเลือกยึดถือเอาคุณวุฒิคุณสมบัติความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเกณฑ์

ข้าราชการการเมืองนั้น ตามปกติจะต้องสังกัดพรรคการเมืองพรรคใดพรรคหนึ่ง เมื่อได้รับเลือกตั้งจากประชาชนเข้ามาปฏิบัติราชการแล้ว ก็จำเป็นต้องอยู่เองที่จะต้องสนับสนุนคนในพรรคของตนให้ได้เข้ามาช่วยเหลือร่วมปฏิบัติราชการ และให้สมาชิกพรรคการเมืองอื่นซึ่งมีนโยบายหรืออุดมการณ์ไม่ตรงกันพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไป เนื่องจากเหตุผลดังกล่าว ระบบข้าราชการพลเรือนของประเทศต่าง ๆ ส่วนมากจึงไม่นิยมให้ข้าราชการประจำเข้ายุ่งเกี่ยวกับกิจการของพรรคการเมืองหรือการเมือง เพราะถ้าให้ข้าราชการประจำเข้ายุ่งเกี่ยวกับกิจการของพรรคการเมืองหรือการเมือง เช่น สัมผัสรับเลือกตั้งหรือช่วยรณรงค์หาเสียงเลือกตั้งให้พรรคการเมืองพรรคหนึ่งพรรคใดได้แล้ว ข้าราชการประจำก็ต้องแบ่งแยกกันสังกัดหรือสนับสนุนพรรคการเมืองต่าง ๆ เมื่อพรรคการเมืองซึ่งตนสังกัดหรือสนับสนุนได้ชัยชนะในการเลือกตั้ง ก็ย่อมจะอุ้มชูอุปการะตนให้ได้ดิบได้ดีในทางราชการมากกว่าข้าราชการอื่น ๆ และในทางตรงกันข้าม ถ้าพรรคการเมืองที่ตนสังกัดหรือสนับสนุนแพ้การเลือกตั้ง ตนก็อาจถูก "เขม่น" หรือรังเกียจจากพรรคการเมืองฝ่ายตรงข้ามซึ่งชนะการเลือกตั้ง อาจถูกให้ออกจากราชการ โยกย้าย งด

บ่าเห็นใจความชอบ หรือถูกดำเนินโทษเป็นการตอบแทนได้ การบริหารข้าราชการพลเรือน โดยยึดถือหลัก “คุณธรรม” ก็จะถูกทำลายโดยพรรคการเมืองอย่างสิ้นเชิง

ระบบข้าราชการพลเรือนของประเทศต่าง ๆ ส่วนมากมักนิยมให้ข้าราชการประจำเป็น กลางในทางการเมือง ข้าราชการประจำจะสังกัดพรรคการเมืองพรรคหนึ่งพรรคใด เป็นผู้สมัคร รับเลือกตั้งสำหรับพรรคการเมืองพรรคหนึ่งพรรคใด หรือจะช่วยรณรงค์หาเสียงเลือกตั้งหรือ สนับสนุนพรรคการเมืองหรือผู้สมัครรับเลือกตั้งพรรคหนึ่งพรรคใดไม่ได้ พรรคการเมืองใดจะแพ้ หรือชนะการเลือกตั้งก็ตาม ข้าราชการประจำก็ยังอยู่ปฏิบัติราชการต่อไปตามเดิม นัก การเมืองก็จะไม่เอาระบบพรรคการเมืองหรือการเล่น “พวก” เข้ายุ่งเกี่ยวกับการบริหาร ข้าราชการพลเรือน ระบบ “คุณธรรม” จึงสามารถดำรงรักษาไว้ได้

แต่ทั้งนี้ไม่ว่า ข้าราชการประจำจะไม่เข้ายุ่งเกี่ยวกับการเมืองในทางหนึ่งทางใดโดย เต็ดขาดเลยก็หาไม่ ข้าราชการประจำก็มีสิทธิเข้าเกี่ยวข้องกับเมืองได้ในขอบเขตอัน “จำกัด” และ “จำเป็น” ต่อการบริหาร ประเทศในบางลักษณะเท่าที่กฎหมายกำหนดหรืออนุญาตไว้ เท่านั้น เช่น ข้าราชการประจำต้องยอมรับและนำเอานโยบายพรรคการเมืองซึ่งได้รับเลือกตั้งเข้า บริหารราชการไปปฏิบัติ ข้าราชการประจำซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับการเลือกตั้ง ต้องจัดดำเนินการ กำหนดสถานที่ วัน เวลาและควบคุมการเลือกตั้งให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้าราชการประจำ ย่อมมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งได้เช่นเดียวกับประชาชนทั่วไป แต่จะแสดงตนโดยเปิดเผย ว่าคนสังกัดพรรคการเมืองพรรคหนึ่งพรรคใด หรือสนับสนุนพรรคการเมืองพรรคหนึ่งพรรคใดมิได้

เป็นการยากที่จะกำหนดลงไปว่า ข้าราชการประจำในประเทศหนึ่ง ๆ ควรเข้ายุ่งเกี่ยวกับกิจการของพรรคการเมืองหรือการเมืองได้ใน “ขอบเขต” เพียงใดจึงจะเป็นการเหมาะสม ทั้งนี้เพราะว่าสภาพการณ์ภายในประเทศหนึ่ง ๆ ย่อมผิดแผกแตกต่างกันไป การที่จะกำหนดว่า ควรมี “ขอบเขต” เพียงใดจึงจำเป็นต้องพิจารณาถึงสภาพการณ์ของแต่ละประเทศเป็นสำคัญ เช่น พิจารณาว่า นักการเมืองกับข้าราชการประจำมีแนวการประพฤติปฏิบัติเข้าใจขอบเขต ของการเมืองกับการบริหารสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบของตนได้ดีเพียงใด ในวงการบริหาร ของข้าราชการพลเรือนเคาฟในหลัก “คุณธรรม” หรือมีการ “เล่นพวกเล่นพ้อง” กันมาก น้อยเพียงใด ประชาชนเข้าใจขอบเขตของการเมืองกับการบริหารและสิทธิหน้าที่ของตนเพียงใด และสถาบันในทางการเมือง รัฐสภา รัฐบาล พรรคการเมืองรู้จักสิทธิหน้าที่ความรับผิดชอบ และมีแนวการประพฤติปฏิบัติเป็นเช่นไร เป็นต้น ถ้าในวงการบริหารข้าราชการพลเรือนก็มีการ

เล่นพวกเล่นพ้องไม่คำนึงถึงหลัก “คุณธรรม” กันอยู่แล้ว นักการเมืองก็ไม่วักขอบเขตสิทธิหน้าที่ความรับผิดชอบของตน และยังยินยอมให้ข้าราชการประจำมีสิทธิเข้ายุ่งเกี่ยวกับพรรคการเมืองหรือการเมืองได้อย่างกว้างขวาง เช่น ให้ข้าราชการประจำสังกัดพรรคการเมืองได้สมัครรับเลือกตั้งได้ ช่วยรณรงค์หาเสียงเลือกตั้งได้แล้ว ความวิตกกังวลจะเข้ามาสู่ระบบการบริหารข้าราชการพลเรือนของประเทศนั้นแน่นอน ข้าราชการการเมืองก็เข้ายุ่งเกี่ยวปะปนกับการบริหารของข้าราชการประจำโดยไม่มีขอบเขต จะมีการเล่นพวกเล่นพ้องและเล่นพรรคกันในกลุ่มข้าราชการประจำ ระบบ “คุณธรรม” ก็หมดไปจากวงการบริหารข้าราชการพลเรือน เพราะแต่ละฝ่ายไม่เคารพสิทธิหน้าที่ของกันและกัน และขาดความรู้สึกรับผิดชอบ ประชาชนก็จะเสื่อมศรัทธาต่อการบริหารข้าราชการพลเรือน

ในบางประเทศ เช่น ประเทศสวีเดน สถาบันทางการเมือง นักการเมือง ข้าราชการประจำและประชาชนต่างก็รู้จักสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบของตนต่อการเมืองและการบริหารประเทศเป็นอย่างดี ในวงการบริหารข้าราชการพลเรือนก็ยึดถือหลัก “คุณธรรม” อย่างมั่นคง ไม่มีการเล่นพวกเล่นพ้อง ในกรณีที่พรรคการเมือง นักการเมืองหรือข้าราชการประจำทำอะไรผิดไปจากทำนองครองธรรมก็จะถูกประชาชน “คว่ำบาตร” หรือประท้วงอย่างหนัก ในระบบข้าราชการพลเรือนของประเทศดังกล่าว จึงยินยอมขยาย “ขอบเขต” ให้ข้าราชการประจำเข้ายุ่งเกี่ยวกับกิจการของพรรคการเมืองและการเมืองได้อย่างกว้างขวาง เช่น ข้าราชการประจำสังกัดพรรคการเมือง สมัครรับเลือกตั้งและช่วยรณรงค์หาเสียงเลือกตั้งได้ เป็นต้น พรรคการเมืองของตนแพ้หรือชนะการเลือกตั้งก็ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติราชการประจำของตนแต่อย่างใด เพราะแต่ละฝ่ายแต่ละพรรคแต่ละคนรู้จักสิทธิหน้าที่ความรับผิดชอบและเคารพสิทธิ และหลักการแห่ง “คุณธรรม” ต่อกันอยู่เสมอ ถ้าประเทศอื่น โดยเฉพาะประเทศที่ด้อยพัฒนาจะขยายขอบเขตให้ข้าราชการประจำเข้ายุ่งเกี่ยวกับการเมืองได้ขนาดประเทศสวีเดนบ้าง ผู้เขียนก็เกรงว่าจะไม่ได้ผลดีอย่างไรในสวีเดน และอาจจะ “ล้ม” หรือทำลายระบบการบริหารข้าราชการพลเรือนให้พินาศย่อยยับไปได้โดยง่าย เพราะระดับในด้านความสำนึกถึงสิทธิหน้าที่ความรับผิดชอบและการเคารพในหลักการแห่ง “คุณธรรม” ในกลุ่มนักการเมือง ข้าราชการประจำและประชาชนยังผิดแผกแตกต่างจากประเทศดังกล่าวมากนัก

โดยคำนึงถึงเหตุผลต่าง ๆ ดังกล่าวมาแล้วข้างต้น ระบบข้าราชการพลเรือนแห่งสาธารณรัฐฟิลิปปินส์จึงได้วางหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

ให้ข้าราชการประจำเป็นกลางต่อพรรคการเมืองทุกพรรค จะสังกัดพรรคการเมืองพรรคหนึ่งพรรคใด มิได้ และห้ามมิให้ข้าราชการประจำเข้าเกี่ยวข้องกับกิจการของพรรคการเมืองและการเมืองดังต่อไปนี้ คือ

- (๑) สมัครเข้ารับเลือกตั้ง
- (๒) เป็นตัวแทนเข้าร่วมประชุมทางการเมือง หรือเป็นสมาชิกองค์การทางการเมืองใด ๆ
- (๓) พูดหรือเขียนบทความสนับสนุนพรรคการเมืองพรรคหนึ่งพรรคใด หรือผู้สมัครรับเลือกตั้งคนหนึ่งคนใด
- (๔) หาเสียงเลือกตั้งหรือช่วยเหลือก่อให้เกิดประโยชน์ใด ๆ ต่อพรรคการเมืองพรรคหนึ่งพรรคใด หรือผู้สมัครรับเลือกตั้งคนหนึ่งคนใด
- (๕) ช่วยหาทุนเพื่อผลทางการเมืองของพรรคหนึ่งพรรคใด หรือผู้สมัครรับเลือกตั้งคนหนึ่งคนใด
- (๖) กระทำการโดยเปิดเผยว่ามีส่วนได้เสียอยู่กับพรรคการเมืองหรือผู้สมัครรับเลือกตั้งคนหนึ่งคนใด

เกี่ยวกับการช่วยรณรงค์หาเสียงเลือกตั้งหรือช่วยเหลือพรรคการเมือง หรือผู้สมัครรับเลือกตั้งคนหนึ่งคนใดนั้น เคยมีคำพิพากษาของศาลฎีกาแห่งสาธารณรัฐฟิลิปปินส์เป็นบรรทัดฐานมาแล้วว่า การที่ข้าราชการประจำขึ้นไปนั่งร่วมกับผู้หาเสียงเลือกตั้งของพรรคการเมืองพรรคหนึ่งบนเวทีโฆษณาหาเสียงเลือกตั้งและพูดเอ่ยนามของผู้สมัครรับเลือกตั้งออกมาให้ประชาชนได้ยินโดยมิได้กล่าวข้อความใด ๆ สนับสนุน ถือว่าเป็นการช่วยรณรงค์หาเสียงเลือกตั้งและช่วยเหลือก่อให้เกิดประโยชน์ต่อพรรคการเมืองและผู้สมัครรับเลือกตั้งนั้น ๆ ข้าราชการประจำผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามดังกล่าว ถือว่าผิดวินัยอย่างร้ายแรงมีโทษถึงให้ออกจากราชการได้

ข้าราชการประจำของสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ มิใช่ว่าไม่สามารถจะเข้ายุ่งเกี่ยวกับกิจการของพรรคการเมืองหรือการเมืองโดยทางหนึ่งทางใดเลย คงห้ามเฉพาะการกระทำเกี่ยวกับการเมืองหรือพรรคการเมือง ๖ ประการดังกล่าวข้างต้นเท่านั้น ไม่ตัดสิทธิข้าราชการประจำที่จะแสดงความคิดเห็นวิพากษ์วิจารณ์เหตุการณ์ในทางการเมืองอันไม่ขัดแย้งกับข้อห้ามดังกล่าว และข้าราชการประจำยังคงมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งได้เช่นเดียวกับประชาชนทั่วไปทุกประการ

การศึกษาในประเทศอังกฤษ

สงก ตรีวานิก

(ต่อจากฉบับก่อน)

การส่งนักเรียนไปศึกษาในประเทศอังกฤษ

เมื่อได้ทราบข้อความสังเขปเกี่ยวกับการจัดการศึกษาและสถานศึกษาของประเทศอังกฤษ ในบทความตอนก่อนแล้ว คราวนี้จะได้กล่าวถึงการศึกษาที่จะส่งบุตรหลานไปศึกษาต่อไป

ข้อที่ควรระลึกในเบื้องต้นก็คือ การสอบไล่ได้ชั้นต่างๆ หรือแม้จบหลักสูตรการศึกษาสามัญในประเทศไทย ไม่ว่าจะเรียนประถมศึกษา หรือมัธยม หรือเตรียมอุดมศึกษาก็ตาม อาจจะเทียบหลักสูตรการศึกษาของอังกฤษได้ ดังได้กล่าวแล้วว่าประเทศอังกฤษถือเอาผลการสอบไล่ G.C.E. เป็นมาตรฐานพื้นความรู้สำหรับการศึกษาชั้นสูงหรือประกอบอาชีพอื่น ดังนั้น แม้แต่ผู้ที่สำเร็จเตรียมอุดมศึกษาจากประเทศไทย ก็ต้องไปสอบไล่เพื่อให้ได้ G.C.E. เพื่อเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่น ๆ ต่อไปตามที่มหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษานั้น ๆ กำหนดไว้ ดังได้กล่าวแล้วในตอนก่อน

ประการต่อไปก็คือ การศึกษาในระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา เขาจำกัดในเรื่องอายุดังได้กล่าวแล้วในตอนก่อนเช่นเดียวกัน และโดยที่มิใช่เป็นคนอังกฤษ สถานศึกษาสามัญศึกษาที่นักเรียนไทยจะเข้าศึกษาได้ ก็เป็นสถานศึกษาของเอกชน อันได้แก่ Preparatory หรือ Public Schools หรือสถานกวดวิชา หรือสถานศึกษาชั้นสูงของทางการ ได้แก่วิทยาลัยเทคนิค ฉะนั้น ผู้ที่จะเดินทางไปศึกษาก็ต้องพิจารณาดังอายุไว้ด้วย กล่าวคือ ถ้าจะไปเริ่มศึกษาระดับประถมศึกษา ซึ่งเข้าเรียนใน Preparatory Schools ก็ควรมีอายุไม่เกิน ๑๓ ปี ถ้าจะไปเริ่มศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งเข้าเรียนใน Public Schools ก็ควรมีอายุไม่เกิน ๑๕ ปี แต่ทั้งนี้ก็มีข้อสังเกตว่า แม้ตามปกติ Public Schools จะรับนักเรียนจนถึงอายุ ๑๕ ปีก็ตาม แต่ถ้าหากเป็นผู้มีอายุสูงถึงขนาด ๑๗ - ๑๘ ปีแล้ว ก็เป็นระยะครึ่ง ๆ กลาง ๆ ซึ่งมีข้อควรพิจารณาในการเข้าศึกษาใน Public Schools อยู่บ้าง กล่าวคือ การเข้า Public Schools เขามีการสอบคัดเลือกที่เรียกว่า Common Entrance ซึ่งโดยปกติใช้ปฏิบัติแก่นักเรียนที่จะผ่านจาก Preparatory School เด็กๆ จะมีโอกาสสอบคัดเลือกเช่นนี้จะอยู่ในเกณฑ์อายุ ๑๓ ปี ฉะนั้น ถ้าเป็นผู้ที่อายุสูงกว่านั้นก็จำเป็นต้องเข้าโรงเรียนที่ไม่มีสอบ Common Entrance แต่กระนั้นก็ตามโรงเรียนต่างๆ ก็

มักมีการทดสอบ (Test) หรือสัมภาษณ์ (Interview) ก่อนที่จะรับเข้า และถ้ามีอายุสูงขนาด ๑๗-๑๘ ปี ซึ่งอาจอยู่ใน Public Schools ได้เพียงปีหนึ่งหรือ ๒ ปีก็อาจไม่คุ้ม เพราะมีระยะเวลาสั้น และการอยู่ใน Public Schools ต้องแต่งเครื่องแบบของโรงเรียนซึ่งมีราคาแพงมาก และนำไปใช้ในโอกาสอื่นไม่ค่อยได้

ดังนั้น จึงเห็นได้ว่าการเข้าโรงเรียน Public Schools นั้น อยู่ที่อายุ ทุนความรู้ และความสามารถของนักเรียน ประกอบกับสถานการณ์ของโรงเรียนต่าง ๆ ด้วยว่าเข้าที่ว่างจะรับหรือไม่ เพราะโรงเรียน Public Schools โดยเฉพาะที่จัดอยู่ในชนบท ๆ มีข้อเสียนั้น แม่พ่อแม่ผู้ปกครองของเด็กอังกฤษเองก็ต้องจองไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาหลายปี

อย่างไรก็ตาม ในการจัดหาสถานศึกษา ทางสำนักงานผู้ดูแลนักเรียนฯ ก็พิจารณาจัดหาสถานศึกษาชนบทที่มีข้อเสียให้ตามลำดับ โดยพิจารณาสีเงาดีล้อมอื่น ๆ ประกอบด้วย กล่าวคืออายุ ทุนความรู้ ความสามารถของนักเรียน ตลอดจนตัวผู้ปกครองเอง เพราะโรงเรียนบางแห่งเรียกเก็บค่าธรรมเนียมสูง งบประมาณที่ ก.พ. กำหนดไว้ในอัตราปกติปีละ ๖๐๐ ปอนด์ไม่เพียงพอ และจำเป็นอย่างยิ่งผู้ปกครองจะต้องส่งเพิ่มเติมอีก โดยเฉพาะนักเรียนที่เข้าเรียนอยู่ใน Preparatory Schools อยู่แล้ว สำนักงานผู้ดูแลนักเรียนฯ ก็พอจัดหา Public Schools โดยจองไว้ให้ล่วงหน้าได้ อนึ่ง สำหรับนักเรียนที่มีอายุสูงหรือไม่เหมาะสมที่จะเรียนใน Public Schools สำนักงานผู้ดูแลนักเรียนฯ ก็จะจัดหาสถานศึกษาอื่นเช่น College ต่าง ๆ หรือสถานกวดวิชา หรือโรงเรียนวิชาชีพ ซึ่งจัดสอนวิชาตามแนวการศึกษาของนักเรียนแต่ละคนให้เหมาะสม และเป็นที่น่าแน่นอนว่าสำนักงานผู้ดูแลนักเรียนฯ จะจัดให้นักเรียนได้เข้าศึกษาได้เสมอ

มีข้อสังเกตอยู่ว่า ปีการศึกษาของประเทศอังกฤษเริ่มตั้งแต่เดือนกันยายนถึงสิ้นเดือนสิงหาคมของปีถัดไป ฉะนั้น ผู้ที่จะเดินทางไปศึกษาในประเทศอังกฤษก็ต้องเลือกระยะเวลาเดินทางให้เหมาะสมด้วย ดังจะกล่าวต่อไปข้างหน้า

ในการเดินทางไปศึกษา ก็ควรจะให้อยู่ในความดูแลของ ก.พ. ทั้งนี้ นอกจากในด้านที่สำนักงานผู้ดูแลนักเรียนไทยในประเทศอังกฤษจะเป็นหูเป็นตาแทนบิดามารดา ผู้ปกครอง เพื่อให้กุลบุตรกุลธิดาได้เล่าเรียนและประพฤติดีอยู่ในระเบียบวินัยแล้ว สำนักงานผู้ดูแลนักเรียนฯ จะเป็นผู้อำนวยบริการและความสะดวกต่าง ๆ ให้แก่นักเรียนนานาประการ กล่าวคือนับตั้งแต่การเตรียมตัวเดินทาง ถ้าเป็นนักเรียนที่อยู่ในความดูแลของ ก.พ. แล้ว ทางสถานเอกอัครราชทูตอังกฤษประจำประเทศไทยก็จะให้ความสะดวกในการ Visa หนังสือเดินทางให้ ทางธนาคารแห่ง

ประเทศไทยก็จะอนุมัติให้แลกเงินตราต่างประเทศให้ตามงบประมาณและวิธีการที่ ก.พ. กำหนด
เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองของประเทศอังกฤษก็จะให้ความสะดวกในการเข้าเมือง เป็นต้น

เมื่อไปถึงประเทศอังกฤษ

เมื่อนักเรียนเดินทางไปถึงประเทศอังกฤษ สำนักงานผู้ดูแลนักเรียนก็จะจัดให้เจ้าหน้าที่
ไปรับ ณ ท่าอากาศยานตามกำหนดเวลาซึ่งทางสำนักงาน ก.พ. จะได้แจ้งไป ครั้นแล้วก็นำตัว
ไปพัก ณ หอพักนักเรียนซึ่งสำนักงานผู้ดูแลนักเรียนฯ จัดขึ้นไว้ เพื่อได้พักและเตรียมตัวสำหรับ
ไปอยู่กับครอบครัวชาวอังกฤษหรือเข้าสถานศึกษาต่อไป ในระหว่างที่พักอยู่ ณ หอพักนี้ ผู้ดูแล
นักเรียนฯ และเจ้าหน้าที่ก็จะได้อบรมเกี่ยวกับขนบธรรมเนียมและมารยาทของชาวอังกฤษ ตลอดจน
จนวิธีการปฏิบัติตนในระหว่างที่อยู่ในประเทศนี้ต่อไปตามสมควร และแนะนำหรือนำไปซื้อหา
เครื่องแต่งกายที่จำเป็นให้

ย่อมเป็นที่ทราบแล้วว่า ในการไปศึกษาในต่างประเทศเฉพาะประเทศอังกฤษนั้น ภาษา
อังกฤษย่อมเป็นพื้นฐานอันสำคัญอย่างยิ่ง ฉะนั้น ในการจัดหาสถานศึกษาให้แก่ นักเรียน สำนักงาน
ผู้ดูแลนักเรียนฯ จึงจำเป็นต้องได้มีโอกาสพบปะสัมภาษณ์เพื่อทราบพื้นฐานภาษาอังกฤษ
เพื่อจะได้จัดเตรียมสำหรับการศึกษาต่อไป นอกจากนี้ยังต้องพิจารณาลักษณะนิสัยใจคอและ
ขนาดของนักเรียนเพื่อประกอบการพิจารณาในการดำเนินคดีต่อไปด้วย

ถ้าปรากฏว่านักเรียนที่เดินทางไปยังมีความรู้ภาษาอังกฤษไม่เพียงพอ สำนักงานผู้ดูแล
นักเรียนฯ ก็จะจัดให้เข้าฝึกฝนภาษาอังกฤษก่อน ทั้งนี้อาจจะโดยให้ไปอยู่กับครอบครัวชาวอังกฤษ
แล้วศึกษากับครูพิเศษหรือศึกษาในสถานศึกษาเฉพาะภาษาอังกฤษ หรือให้เข้าอยู่ในสถานศึกษา
ภาษาอังกฤษที่รับนักเรียนกินนอนด้วย แล้วแต่กรณี ในการจัดหาครอบครัวและสถานศึกษาให้
แก่นักเรียนก็พิจารณาให้เหมาะสมกับลักษณะนิสัยใจคอและขนาดของนักเรียนด้วย การนี้เคย
ปรากฏว่าได้มีผู้ปกครองบางท่านได้ติดต่อโรงเรียนไว้เอง เมื่อนักเรียนเดินทางไปถึง ก็ให้เข้า
โรงเรียนทันที ก็ปรากฏว่านักเรียนไม่สามารถจะปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ และบางรายก็ไม่
อาจเรียนต่อไปได้ เพราะขาดความรู้ภาษาอังกฤษ ฟังและพูดกับครูหรือเพื่อนนักเรียนอื่นไม่
เข้าใจ ในที่สุดก็เกิดความเบื่อหน่ายท้อแท้และมีปมด้อย เป็นการท้อล้าใจและเกิดความ
เสียหายขึ้นได้

โดยความจำเป็นและเพื่อประโยชน์แก่การจัดหาครอบครัวและสถานศึกษาดังกล่าวแล้ว
สำนักงานผู้ดูแลนักเรียนฯ จึงถือเป็นหลักปฏิบัติและใคร่ขอความร่วมมือจากบิดามารดาผู้ปกครอง

ที่ประสงค์จะส่งบุตรหลานไปศึกษาในประเทศอังกฤษว่า สำนักงานผู้ดูแลนักเรียนฯ จะยังไม่จัดหาครอบครัวหรือสถานศึกษาให้ก่อนจนกว่านักเรียนจะได้เดินทางไปตั้งแล้ว ทั้งนี้โดยเหตุผลว่า ในเมื่อสำนักงานผู้ดูแลนักเรียนฯ ยังไม่มีโอกาสได้เห็นนักเรียนก็ไม่ทราบรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับลักษณะนิสัยใจคอและขนาดของนักเรียน ถ้าจัดหาครอบครัวให้ก่อนก็อาจไม่เหมาะสมได้ ซึ่งอาจเป็นการเสียหายด้วยกันทุกฝ่าย และการจัดหาสถานศึกษาให้ ก็ยังเป็นสิ่งจำเป็นมากที่จะต้องให้นักเรียนเดินทางไปก่อน เพราะสถานศึกษาต่างๆ มีการสอบ (Common Entrance), การทดสอบ (Test), หรือสัมภาษณ์ (Interview) ดังได้กล่าวแล้วในตอนก่อน ฉะนั้น ถ้านักเรียนยังไม่เดินทางไป ก็ไม่มีทางที่จะดำเนินการดังกล่าวแล้วได้ นอกจากนี้ในการที่สำนักงานผู้ดูแลนักเรียนฯ ได้ดำเนินการจัดหาสถานศึกษาให้ พฤติการณ์อาจเป็นได้ว่าในขั้นต้นสถานศึกษาบางแห่งอาจปฏิเสธเพราะไม่มีที่ว่าง ครั้นต่อมาอีกเล็กน้อยเขาอาจมีที่ว่างขึ้นมาในปัจจุบันทันด่วนและยอมรับให้นักเรียนนั้นเข้าศึกษาได้ หากนักเรียนมิได้อยู่ในประเทศอังกฤษ สำนักงานผู้ดูแลนักเรียนฯ ก็ไม่อาจตอบรับและนำตัวนักเรียนให้เข้าเรียนได้ทันที่วงที่ เขาก็จำเป็นต้องรับผู้ยื่นข้อไปเป็นการเสียโอกาสโดยใช่เหตุ

อนึ่ง เห็นสมควรกล่าวด้วยว่าตามระเบียบของโรงเรียนต่างๆ นั้น ถ้าเขารับเข้าศึกษาแล้ว หากนักเรียนไม่เข้าศึกษา ก็มีความผูกพันที่จะต้องเสียค่าเล่าเรียนให้เขาด้วย หรือหากเข้าศึกษาแล้วลาออกโดยไม่บอกเขาล่วงหน้าก่อน ๓ เทอม ก็มีความผูกพันที่จะต้องเสียค่าเล่าเรียนสำหรับเทอมต่อไปให้เขาด้วยเช่นเดียวกัน ด้วยเหตุนี้จึงยังเป็นที่เห็นได้ว่าการเข้าโรงเรียนนั้นจะต้องพิจารณาอย่างถี่ถ้วน มิฉะนั้นก็ต้องเสียเวลาหรือเสียเงินโดยเปล่าประโยชน์

ดังได้กล่าวแล้วว่า ปีการศึกษาของประเทศอังกฤษเริ่มตั้งแต่เดือนกันยายนเป็นต้นไป ฉะนั้น นักเรียนที่ประสงค์จะเดินทางไปก็ควรออกเดินทางไปก่อนหน้านั้น และเพื่อสะดวกในการเตรียมเข้าโรงเรียน ยิ่งเดินทางไปเนิ่นๆ ได้ก็ยิ่งเป็นผลดี เพราะจะได้มีโอกาสฝึกฝนภาษาอังกฤษได้มากยิ่งขึ้น

ในระหว่างที่อยู่ในประเทศอังกฤษ นักเรียนจะต้องอยู่ในบังคับของกฎหมายอังกฤษ เฉพาะอย่างยิ่งการขออนุญาตอยู่ในประเทศอังกฤษ ซึ่งทางกระทรวงมหาดไทยอังกฤษเข้มงวดกวดขันมาก และจะอนุญาตให้เพียงครั้งคราวในช่วงระยะเวลาอันจำกัดเท่านั้น ในการนี้ทางสำนักงานผู้ดูแลนักเรียนฯ ก็จะเป็นผู้ดำเนินการให้ทั้งสิ้น ตลอดจนการต่ออายุหนังสือเดินทางและการขอ Visa หนังสือเดินทางให้ในเมื่อจะเดินทางไปต่างประเทศอื่น

ก.พ. และสำนักงานผู้ดูแลนักเรียน ฯ ได้วางระเบียบการควบคุมดูแลนักเรียนทั้งในด้านการศึกษา ความประพฤติ และความเป็นอยู่ของนักเรียนไว้เป็นกิจลักษณะด้วย กล่าวคือ ในด้านการศึกษา นอกจากจะจัดหาสถานศึกษาดังกล่าวแล้ว ก็จะต้องให้นักเรียนเข้ารับการศึกษาดตามแนวการศึกษาที่กำหนดไว้สำหรับนักเรียนผู้นั้น ตลอดจนส่งรายงานผลของการศึกษาและความประพฤติให้บิดามารดาผู้ปกครองได้ทราบทุกระยะ

สำหรับในด้านการเงิน สำนักงานผู้ดูแลนักเรียน ฯ ก็ควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิดตามประเภทของนักเรียน เฉพาะอย่างยิ่งนักเรียนที่จัดอยู่ในระดับสามัญศึกษาลงมา สำนักงานผู้ดูแลนักเรียน ฯ จะเป็นผู้จัดการจ่ายค่าใช้จ่ายให้แก่ครอบครัว สถานศึกษา ตลอดจนห้างร้านต่าง ๆ โดยตรง สำหรับเงินค่าใช้จ่ายประจำเดือนหรือที่เรียกว่าเงินกระเป๋า (Pocket money) สำนักงานผู้ดูแลนักเรียน ฯ ก็จ่ายให้ตามความจำเป็น โดยอาศัยอายุและสถานศึกษาที่ศึกษาอยู่เป็นเกณฑ์ ทั้งนี้ นอกจากเพื่อควบคุมฝึกให้นักเรียนเป็นคนมัธยัสถ์ ไม่ใช่จ่ายในสิ่งฟุ่มเฟือยแล้ว ยังเป็นการช่วยบิดามารดาผู้ปกครองและสงวนเงินตราต่างประเทศมิให้สิ้นเปลืองด้วย สำนักงานผู้ดูแลนักเรียน ฯ ได้จัดทำบัญชี ของนักเรียนแต่ละคนไว้ โดยละเอียดชัดแจ้งและส่งมายังสำนักงาน ก.พ. เพื่อจัดส่งให้บิดามารดาผู้ปกครองได้ทราบเป็นประจำ และหากนักเรียนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องประสงค์ จะทราบฐานะการเงินของนักเรียน สำนักงานผู้ดูแลนักเรียน ฯ ก็พร้อมที่จะให้ดูหรือทราบได้ทุกโอกาส อนึ่ง ใคร่ขอถือโอกาสชี้แจงเสียในโอกาสนี้ว่า โดยที่ค่าใช้จ่ายของนักเรียนนั้น ไม่อาจจะกำหนดให้ตายตัวในระยะสั้นเป็นรายเดือนหรือสองเดือนได้ เพราะค่าใช้จ่ายต่าง ๆ นั้นทางสถานศึกษาหรือห้างร้านอาจส่งบิลไปเรียกเก็บเมื่อใดก็ได้ เฉพาะอย่างยิ่งค่าเล่าเรียนนั้นต้องจ่ายล่วงหน้าเป็นเทอม ซึ่งหมายความว่า เป็นกำหนดเวลาอย่างน้อย ๓ เดือน นอกจากนั้นยังมีค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เช่น ค่ามัดจำ (deposit) ในสถานศึกษา ค่าเดินทาง ค่าอุปกรณ์การศึกษา ค่าขนส่งสิ่งของ ฯลฯ เป็นต้น ซึ่งจำเป็นต้องมีเงินของนักเรียนแต่ละคนสำรองไว้เป็นก้อน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่นักเรียนเอง ดังนั้นทางการสำนักงาน ก.พ. จึงจำเป็นต้องวางระเบียบให้บิดามารดาผู้ปกครองของนักเรียนจัดส่งเงินให้เป็นงวด ๆ ละ ๖ เดือน ดังที่ปฏิบัติอยู่ในเวลานี้

สำหรับในด้านความประพฤติและความเป็นอยู่ของนักเรียน สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานผู้ดูแลนักเรียน ฯ ได้วางระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับวินัยของนักเรียนไว้ สำนักงานผู้ดูแลนักเรียน ฯ ก็เอาใจใส่ดูแลความประพฤติ และหากปรากฏว่านักเรียนคนใดประพฤติตนไม่เหมาะสม ก็จะได้ว่ากล่าวตักเตือนหรือลงโทษตามสมควร นอกจากนั้นสำนักงานผู้ดูแลนักเรียน ฯ ยังได้

ส่งเสริมให้นักเรียนเล่นกีฬาและมีโอกาสสังคมพบปะกับบุคคลซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่การศึกษาและวัฒนธรรมตามสมควร ในระหว่างที่สถานศึกษาหยุดการสอน ก็จะได้จัดให้นักเรียนได้รับการพักผ่อนหรือรับการทัศนศึกษาตามสมควร หรือนักเรียนประสงค์จะศึกษาวิชาพิเศษในระหว่างนั้น สำนักงานผู้ดูแลนักเรียน ฯ ก็จะได้จัดให้ตามความประสงค์ หากนักเรียนคนใดมีเงินเหลือมากพอสมควร สำนักงานผู้ดูแลนักเรียน ฯ ก็พยายามส่งเสริมให้ได้มีโอกาสเดินทางไปทัศนจรในต่างประเทศด้วย ถ้าหากมีเงินไม่เพียงพอ แต่มีบิดามารดาผู้ปกครองปรารถนาเช่นนั้นและส่งเงินค่าใช้จ่ายให้เป็นกรณีพิเศษ สำนักงานผู้ดูแลนักเรียน ฯ ก็จะได้จัดการให้ตามความประสงค์ ในกรณีมีการเจ็บป่วย ทางสำนักงานผู้ดูแลนักเรียน ฯ ก็จะได้จัดการให้ได้รับการรักษาพยาบาลและเอาใจใส่โดยใกล้ชิด อนึ่ง หากนักเรียนคนใดมีข้อขัดข้องหรืออุปสรรคใด ๆ สำนักงานผู้ดูแลนักเรียน ฯ ก็รับช่วยเหลือและแก้ไขให้บรรลุผลดีทุกประการ

ในท้ายที่สุดนี้ใคร่ขอกล่าวถึง ขนบธรรมเนียมและการศึกษาของประเทศอังกฤษนั้น เป็นที่นิยมยกย่องกันโดยทั่วไป เฉพาะอย่างยิ่งประเทศไทยก็ได้รับเอาขนบธรรมเนียมและผลแห่งการศึกษาของประเทศอังกฤษ โดยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ และนักเรียนไทย ซึ่งได้ทรงไปศึกษาและศึกษาจากประเทศอังกฤษมาแล้วมากมาย ได้ทรงนำและนำมาปลูกฝังไว้เป็นผลให้ชาติบ้านเมืองเจริญก้าวหน้าอยู่จนบัดนี้มาช้านานแล้ว และเรายังต้องการวิชาการต่าง ๆ มาพัฒนาประเทศชาติของเราอีกเป็นอันมาก ขณะนี้ก็มีนักเรียนไทยศึกษาอยู่ในประเทศอังกฤษหลายร้อยคน และคงจะมีบิดามารดาผู้ปกครองประสงค์จะส่งบุตรหลานออกไปศึกษาต่อไปตามลำดับ บทความที่กล่าวมาข้างต้นนี้จะช่วยให้เข้าใจถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการศึกษาในประเทศไทยตามสมควร อย่างไรก็ตามใคร่ขอฝากข้อสังเกตว่าสถานการณ์ในประเทศไทย ไม่ว่าจะในด้านประชาชน ความเป็นอยู่ และดินฟ้าอากาศ อาจไม่เป็นที่น่าพิศมัยแก่พวกเราชาวไทยนัก เพราะคนอังกฤษโดยทั่วไปนั้นเป็นผู้รักหาขนบธรรมเนียม เป็นคนมัชฌิ์ด อุตุน อยู่ในระเบียบวินัย ค่าครองชีพก็สูงชันทุกวัน ๆ ดินฟ้าอากาศก็ชุ่มฉ่ำวิ้ง ยิ่งในฤดูหนาวด้วยแล้ว ความหนาวและความเงิบเหงาอาจส่งผลกระทบต่อจิตใจและร่างกายของผู้ที่อ่อนแอหรือใจคอไม่มั่นคงได้ง่าย ฉะนั้น ผู้ที่ประสงค์จะเดินทางไปศึกษาในประเทศอังกฤษก็จะต้องเป็นผู้อดทนและต่อสู้กับสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ อย่างหนักแน่น โดยเฉพาะในด้านการศึกษาที่จะต้องทำตัวให้เป็นนักศึกษารูปอย่างแท้จริง อย่าท้อแท้ เพราะการไปศึกษาในประเทศอังกฤษนั้น ถ้าหวังที่จะศึกษาในชั้นมหาวิทยาลัยต่อไป ก็จะต้องมานะอดทนและต่อสู้มากทีเดียว เพราะวามหาวิทยาลัยในประเทศ

อังกฤษมีจำกัดเพียง ๒๐ กว่าแห่งเท่านั้น ไม่พอแก่ความต้องการของประชาชน แม้แต่คนอังกฤษเองก็ยังไม่ค่อยมีโอกาสได้เข้า แต่กระนั้นก็ตามเท่าที่เป็นอยู่ในขณะนี้ มีนักเรียนไทยเข้าเรียนอยู่ในมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ของประเทศอังกฤษเป็นจำนวนมาก ซึ่งนับว่าเป็นสิ่งที่น่ายินดีมิใช่น้อย แต่อย่างไรก็ตามประเทศอังกฤษยังมีสถาบันการศึกษาชั้นสูงที่ให้การศึกษาวิชาชีพอีกมากมาย แม้ไม่ใช่มหาวิทยาลัย แต่ก็เป็นที่วิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาอื่นที่อาจอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้แก่พวกเรคนไทยที่จะนำมาใช้ในการประกอบอาชีพและจรรโลงชาติบ้านเมืองของเราได้ไม่ยิ่งหย่อนกว่ามหาวิทยาลัย

คำแนะนำในการเดินทางไปศึกษาในประเทศอังกฤษ

ก่อนที่บิดามารดาผู้ปกครองจะส่งบุตรหลานไปศึกษาในประเทศอังกฤษ ท่านอาจจะไปติดต่อกับเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงาน ก.พ. ในพระบรมมหาราชวัง ซึ่งจะให้คำแนะนำแก่ท่านเกี่ยวกับวิชาที่สนใจและการศึกษาของประเทศอังกฤษ และเมื่อได้ตกลงใจประการใด ท่านก็ควรรีบดำเนินการขอฝากบุตรหลานของท่านให้อยู่ในความดูแลของ ก.พ. ในกรณีนี้เจ้าหน้าที่ก็จะได้นำคำแนะนำให้ท่านดำเนินการต่าง ๆ ต่อไป

ในการเดินทางไปประเทศอังกฤษก็ควรจะได้เตรียมและทราบข้อความต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ไว้ด้วย กล่าวคือ—

๑. เสื้อผ้าที่จะใช้ในประเทศอังกฤษ ความจริงทาง ก.พ. ได้กำหนดอัตราค่าเสื้อผ้าไว้สำหรับนักเรียนแต่ละคนแล้ว แต่เงินจำนวนนั้นก็จำเป็นต้องสงวนไว้สำหรับกรณีที่เป็นท่าน เพราะเสื้อผ้าในประเทศอังกฤษมีราคาแพงมาก ฉะนั้น ผู้ที่เดินทางไปหากจะเตรียมเสื้อผ้าสำรองไปจากกรุงเทพฯ บางทีเป็นการสมควร เช่น ชุดสากล (ซึ่งโดยปกติสมัยนิยมของอังกฤษมักเป็นสีเทาดำ หรือที่เรียกว่า Charcoal Grey) เสื้อเชิ้ต เน็คไท เป็นต้น นอกจากนั้นเงินค่าเสื้อผ้าที่กำหนดไว้นั้นอาจจำเป็นต้องนำไปใช้จ่ายซื้อเครื่องแบบของโรงเรียน (ในกรณีที่นักเรียนประจำ) ซึ่งราคาแพงมาก สำหรับสตรี หากจะมีชุดแต่งกายไทยไว้แต่งในบางโอกาสเพื่อเป็นการแสดงวัฒนธรรมอันดีงามของชาติไทยไปด้วย ก็เป็นการสมควร

๒. ในการเดินทางไปก็ควรจะมีเงินตราต่างประเทศเป็นปอนด์สเตอร์ลิงก็ติดตัวไปด้วยเล็กน้อยสำหรับเป็นค่าทิปในกรณีที่ผู้คนล้างของ ขนกระเป๋าสิ่งของเดินทางของท่านออกจากท่าอากาศยาน ทั้งนี้ตามปกติค่าทิปประมาณ ๑-๒ ชิลลิงก็ต่อหีบห่อหรือกระเป๋า ๑ ใบ แล้วแต่ขนาด หรือสำหรับใช้ในกรณีจำเป็นอื่น ๆ

๓. สำหรับสิ่งของต่าง ๆ ที่จะนำติดตัวไป ก็ควรนำไปเฉพาะที่เป็นของใช้ที่จำเป็น มีฉะนั้นอาจจะต้องถุกยึดหรือเสียภาษี เฉพาะอย่างยิ่งเครื่องรูปพรรณที่เป็นเงินทองเพชรพลอย กล้องถ่ายรูป และวิทยุ ถ้าเป็นของใหม่และพิสูจน์ไม่ได้ว่าเป็นของใช้แล้ว อาจถูกเรียกเก็บภาษี แพงมาก กรณีของฝากก็เช่นเดียวกัน ก็ควรทราบไว้ก่อนว่าเป็นของอะไร เพื่อประโยชน์ในการ แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทักท้วงทราบ และถ้าเป็นของดังกล่าวดังข้างต้นก็อาจถูกเรียกเก็บภาษีได้ อนึ่ง หากจะนำหนังสือภาพหรือสิ่งของที่ เป็นศิลปะของ ไทยเพื่อให้ชนชาวอังกฤษ หรือชาติอื่นได้ชมใน โอกาสอันควร ก็จะเป็นการสมควร

๔. ในการเดินทาง เมื่อได้แจ้งให้สำนักงาน ก.พ. ทราบถึงบริษัทการบิน หมายเลข เที่ยวบิน กำหนดวันเวลาถึงท่าอากาศยานลอนดอน ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะได้แจ้งให้สำนักงานผู้ดูแลนักเรียนฯ ทราบเพื่อจัดเจ้าหน้าที่ไปรับ ณ ท่าอากาศยานนั้น หากมีการเปลี่ยนแปลงบริษัท การบินหรือหมายเลขเที่ยวบินประการใด ไม่ว่าจะเปลี่ยนต้นทางหรือระหว่างทาง ก็ขอติดต่อแจ้ง ให้สำนักงานผู้ดูแลนักเรียนฯ ทราบล่วงหน้าโดยด่วน

๕. เพื่อประโยชน์ในการจดทะเบียนต่างด้าว การทะเบียนของสำนักงานผู้ดูแลนักเรียนฯ หรือกิจการอื่น ควรมีรูปถ่ายขนาดใช้สำหรับหนังสือเดินทาง สำรองไว้ประมาณ ๑ โหลด้วย

๖. สถานที่ติดต่อสำนักงานผู้ดูแลนักเรียนไทยในประเทศอังกฤษ คือ—

Thai Government Students' Office,
28, Princes Gate
London, S.W. 7.

โทรศัพท์ KNightsbridge 4538

โทรเลขย่อ THAISTUDY LONDON SW 7



คำอธิบาย
กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ

โดย... วิเชียร ไม้เรียง

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองบำเหน็จบำนาญ กรมบัญชีกลาง

(ต่อจากฉบับก่อน)

มาตรา ๔๔ บำนาญพิเศษที่บัญญัติในลักษณะนี้ ให้จ่ายแก่ทายาทผู้มีสิทธิ ตามเกณฑ์ดังนี้

(๑) บุตร ให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามหรือภริยา ให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ ให้ได้รับหนึ่งส่วน ถ้าผู้ตายไม่มีทายาท ผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษในอนุมาตราใดดังกล่าว หรือทายาทนั้นได้ตายไปก่อน ก็ให้แบ่งบำนาญพิเศษนั้นระหว่างทายาทผู้มีสิทธิตามส่วนในอนุมาตราที่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ

ถ้าไม่มีทายาท ผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษดังกล่าวทั้ง ๓ อนุมาตรา ก็ให้บุคคล ซึ่งเจ้ากระทรวงพิจารณาเห็นว่า มีหลักฐานแสดงได้ว่าเป็นผู้อุปการะผู้ตายอยู่ หรือเป็นผู้ อยู่ในความอุปการะของผู้ตาย เป็นผู้รับบำนาญพิเศษอยู่ตามที่กล่าวมาข้างต้นนั้น ตายลงหรือหมดสิทธิไป ก็ให้ส่วนที่ผู้นั้นได้รับอยู่เป็นอันยุติลงเพียงนั้น

มูลเหตุ

บทบัญญัติของมาตรานี้บัญญัติขึ้นโดยคำนึงถึง ความผูกพันในครอบครัว วัฒนธรรม ของไทย ความรับผิดชอบของรัฐในฐานะเป็นนายจ้าง และนโยบายการบริหารราชการ

ในการที่จะให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องมีการประกันที่ มั่นคงพอ ผู้ปฏิบัติงานจึงจะมีกำลังใจในอันที่จะปฏิบัติงานนั้น ๆ ที่เป็นนโยบายในการที่จะให้การ บริหารราชการเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ

(ต่อหน้า 35)

ระเบียบ

ที่ สว. ๓๐๐๔/ว. ๘

สำนักงาน ก.พ.

๑๒ ตุลาคม ๒๕๐๗

เรื่อง การบรรจุข้าราชการตามมาตรา ๓๒

เรียน (เวียนกระทรวงทบวงกรม)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ น.ว. ๑๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบการบรรจุข้าราชการที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการฉบับใหม่ ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งให้ถือปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วย วิธีการพิจารณาบรรจุข้าราชการ ที่ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการฉบับลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ในกรณีบรรจุข้าราชการตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้ประกาศใช้ระเบียบ ว่าด้วยวิธีการพิจารณาบรรจุข้าราชการที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการฉบับใหม่ และยกเลิกระเบียบฉบับเดิมแล้ว จึงขอส่งสำเนาามาเพื่อถือเป็นระเบียบปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้โปรดแจ้งให้กรมในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) พันเอก จินดา ณ สงขลา

(จินดา ณ สงขลา)

เลขาธิการ ก.พ.

กองระเบียบข้าราชการ

ระเบียบ

ว่าด้วยวิธีการพิจารณารับบรรจุข้าราชการที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๔) และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๖ ก.พ. วางระเบียบวิธีการพิจารณารับบรรจุข้าราชการที่ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับแก่กระทรวงทบวงกรมฝ่ายพลเรือน

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกระเบียบว่าด้วยวิธีการพิจารณารับบรรจุข้าราชการที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ฉบับลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๔๘๖

ข้อ ๓ ข้าราชการออกจากราชการไปแล้ว ถ้าสมัครกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ในชั้นอันด้อย และชั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม ให้ยื่นคำขอพร้อมด้วยเอกสารดังต่อไปนี้

(๑) หนังสือแสดงคุณสมบัติ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๖ และหลักฐานแสดงพื้นความรู้

(๒) หนังสือรับรองการตรวจโรคจากแพทย์ซึ่งทางราชการรับรอง

(๓) ประวัติการรับราชการที่ได้เคยทำมาก่อนแล้วทุกแห่ง โดยมีหนังสือรับรองของเจ้าสังกัดเดิม ซึ่งมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดี ว่ามีความประพฤติอย่างไร และออกจากราชการนั้นไปเพราะเหตุใด

(๔) ประวัติระหว่างอยู่นอกราชการจนถึงวันยื่นใบสมัครกลับเข้ารับราชการ โดยมีหนังสือรับรองของผู้อำนวยการ หรือของผู้จัดการหน่วยงาน ซึ่งผู้นั้นเคยทำงานภายหลังที่ออกจากราชการทุกแห่ง (ถ้าเคย) ว่ามีความประพฤติอย่างไร ทำงานในหน้าที่อย่างไร ผลของงานในหน้าที่เป็นอย่างไร และออกจากงานนั้นไปเพราะเหตุใด

ข้อ ๔ ข้าราชการผู้ใด ออกจาก ราชการไป เพราะ หย่อน ความสามารถ ด้วยเหตุใด ๆ ในอัน ที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน จะกลับเข้ารับราชการได้ต่อเมื่อเหตุที่ทำให้หย่อนความสามารถนั้นได้สิ้นสุดลงแล้ว

ข้อ ๕ ให้ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง หรืออธิบดีเจ้าสังกัดที่จะรับบรรจุ แล้วแต่กรณี เป็นผู้พิจารณารับสมัครตลอดจนตรวจสอบเรื่องต่าง ๆ ตามข้อ ๓ และข้อ ๔ ถ้าเห็นเป็นการสมควรให้นำเสนอผู้มีอำนาจและหน้าที่พิจารณาอนุมัติการโอนตามมาตรา ๓๐ เพื่อพิจารณาอนุมัติ การพิจารณาให้พึงถึงถึงผลแห่งงานเป็นสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนที่จะบรรจุใหม่นั้น ต้องมีลักษณะงานคล้ายกับตำแหน่งเดิม หรือต้องใช้วิชาที่ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตร นอกจากนี้จะให้ทดลองปฏิบัติการงานก่อนบรรจุก็ได้

ข้อ ๖ เมื่อผู้มีอำนาจและหน้าที่พิจารณาอนุมัติการโอนตามมาตรา ๓๐ พิจารณาเห็นว่าเหมาะสมกับราชการที่จะรับเข้าบรรจุและอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๓๐ สั่งบรรจุได้

ข้อ ๗ ห้ามมิให้บรรจุ ข้าราชการ ที่ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการ ก่อนวันที่ ผู้มีอำนาจ และหน้าที่พิจารณาอนุมัติการโอนตามมาตรา ๓๐ ได้พิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๘ ในกรณีที่เห็นสมควรจะบรรจุในชั้น อธิบดี หรือชั้น ที่สูงกว่าเดิม ให้ขออนุมัติ ก.พ. เป็นราย ๆ ไป การขออนุมัติ ก.พ. ให้เจ้ากระทรวงที่จะรับบรรจุส่งเอกสารต่าง ๆ ตามข้อ ๓ และข้อ ๔ พร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลในการที่ควรบรรจุในชั้น อธิบดี หรือชั้นที่สูงกว่าเดิมโดยละเอียดไปเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ. ด้วย

ข้อ ๙ เมื่อได้ส่งบรรจุแล้วให้ส่งเอกสารต่าง ๆ ดังต่อไปนี้อย่างละสองชุดไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันบรรจุเป็นต้นไป คือ

(๑) สำเนาใบสมัคร

(๒) สำเนาคำสั่งบรรจุ

(๓) สำเนารายงานการประชุม หรือสำเนามติคณะรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี

(๔) สำเนาหนังสือแสดงคุณสมบัติ หลักฐานแสดงพื้นความรู้ และหนังสือรับรองการตรวจโรคจากแพทย์ซึ่งทางราชการรับรอง

(๕) สำเนารายงานการตรวจสอบ

(๖) ทะเบียนประวัติข้าราชการพลเรือน (ก.พ. ๗) ที่กรอกข้อความและตรวจสอบถูกต้องแล้ว

แบบรายงานการตรวจสอบให้เป็นไปตามแบบทำทะเบียนนี้

ข้อ ๑๐ การบรรจุข้าราชการที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ซึ่งได้ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยวิธีการพิจารณาบรรจุข้าราชการที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ฉบับลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๔๘๖ ให้เป็นไปตามระเบียบนั้น วิธีการพิจารณาเพื่อรับบรรจุข้าราชการตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๕ ก่อนวันประกาศใช้บังคับระเบียบนี้ให้เป็นอันใช้ได้

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๐๗

(ลงชื่อ) จอมพล ถ. กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ ระเบียบนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๑ ตอนที่ ๘๘ วันที่ ๑๕ ก.ย. ๐๗

แบบรายงานการตรวจสอบข้าราชการที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ

กรม.....
 กระทรวง.....
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ อ.ก.พ.
 ลงมติอนุมัติให้บรรจุผู้ที่มีชื่อต่อไปนี้เข้าเป็นข้าราชการพลเรือน.....คือ

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน
 สัญชาติ.....ศาสนา.....เกิดที่บ้านเลขที่.....ถนน.....
 ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
 เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่.....
 ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

๒. ชื่อบิดา.....สัญชาติ.....ศาสนา.....
 อาชีพ.....

๓. ชื่อมารดา.....นามสกุลก่อนสมรส.....
 สัญชาติ.....ศาสนา.....อาชีพ.....

๔. ชื่อสามีหรือภริยา.....นามสกุลก่อนสมรส.....
 สัญชาติ.....ศาสนา.....อาชีพ.....

๕. พันความรู้.....

๖. แรกเข้ารับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 ในประเภทข้าราชการพลเรือน.....ตำแหน่ง.....แผนก.....
 กอง.....กรม.....กระทรวง.....
 อัตราเงินเดือนครั้งสุดท้ายก่อนออก ชั้น.....อันดับ.....ชั้น.....บาท
 ตำแหน่ง.....แผนก.....กอง.....
 กรม.....กระทรวง.....

๗. ออกจากราชการเพราะ.....
 ตั้งแต่...../...../.....
 (ถ้าเคยรับราชการมาแล้วหลายแห่งก็ให้แสดงให้ปรากฏทุก ๆ แห่งด้วย)

๘. ได้รับบำเหน็จหรือบำนาญ.....บาท

บรรจุ
 ในประเภทข้าราชการพลเรือน.....ชั้น.....อันดับ.....
 ชั้น.....บาท เลขที่.....ตำแหน่ง.....
 แผนก.....กอง.....กรม.....
 กระทรวง.....ตั้งแต่...../...../.....

(ลงชื่อ).....
 ตำแหน่งเลขานุการ อ.ก.พ.

ที่ สร. ๑๐๐๗/ว. ๘

สำนักงาน ก.พ.

๑๖ ตุลาคม ๒๕๐๗

เรื่อง อนุมัติกำหนดหลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงวิชาเฉพาะของวิทยาลัยวิชาการศึกษาซึ่งมีหลักสูตร ๑ ปี ต่อจากหลักสูตรปริญญาตรีของวิทยาลัยวิชาการศึกษา เป็นประกาศนียบัตรวิชาชีพที่อาจบรรจุได้ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๖๒ (พ.ศ. ๒๕๐๔)

เรียน (เวียงนครทรวง ทบวง กรม)

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการแจ้งว่า วิทยาลัยวิชาการศึกษา กรมการฝึกหัดครู ได้รับมอบหมายจากสภาวิทยาลัยวิชาการศึกษาให้เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงวิชาเฉพาะหลักสูตร ๑ ปี ต่อจากหลักสูตรปริญญาตรีของวิทยาลัยวิชาการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์จะให้ผู้ศึกษาได้เรียนเฉพาะวิชาเอก ซึ่งได้เรียนไว้ในระดับปริญญาตรี ให้มีความรู้ลึกซึ้งและกว้างขวางยิ่งขึ้นไปอีกในสาขาวิชานั้น ๆ จึงขอให้ ก.พ. พิจารณากำหนดประกาศนียบัตรดังกล่าวเป็นประกาศนียบัตรวิชาชีพตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๒๖๒ (พ.ศ. ๒๕๐๔) เพื่อสิทธิในการบรรจุเข้ารับราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ซึ่ง ก.พ. ได้พิจารณาแล้ว ลงมติรับรองประกาศนียบัตรชั้นสูงวิชาเฉพาะ หลักสูตร ๑ ปี ของวิทยาลัยวิชาการศึกษา ซึ่งศึกษาต่อจากปริญญา กศ.บ. ว่าเป็นประกาศนียบัตรซึ่งอาจบรรจุเข้ารับราชการในส่วนราชการที่ใช้วิชาดังกล่าวได้ตามหลักเกณฑ์ในกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าว ข้อ ๕ (๖) คือบรรจุได้ไม่สูงกว่าข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้น ๑,๑๐๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้กรมในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) พันเอก จินดา ณ สงขลา

(จินดา ณ สงขลา)

เลขาธิการ ก.พ.

กองนักเรียนต่างประเทศ

ที่ กค. ๐๕๐๒/๒๗๐๑๗

กระทรวงการคลัง

๒๔ กันยายน ๒๕๐๗

เรื่อง ระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ข้าราชการผู้ได้รับอันตราย หรือการบ่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำตามหน้าที่

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง เลขาธิการ

อ้างถึง คำสั่งกระทรวงการคลังที่ ๗๕๕๗/๒๕๐๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๐๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการบ่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำตามหน้าที่ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๐๗ ด้วยสำนักงบประมาณแจ้งว่า ได้ตั้งรายจ่ายค่ารักษาพยาบาล ตามระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการบ่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ ฯ ไว้ในหมวดเงินอุดหนุน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๘ เป็นต้นไป

(๖)

วันที่ 9 ฉบับที่ 11 วารสารข้าราชการ

โดยที่รายจ่ายประเภทนี้ กระทรวงการคลังมีคำสั่งที่ ๗๕๕๗/๒๕๐๔ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๐๔ กำหนดให้ เบิกจ่ายได้จากหมวดเงินเดือนตอบแทนต่าง ๆ ฉะนั้น เพื่อให้การเบิกเงินประเภทนี้สอดคล้องกับงบประมาณที่ตั้งไว้ จึงเห็นสมควรแก้ไขคำสั่งกระทรวงการคลังดังกล่าว ตามสำเนาที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) ส. วินิจฉัยกุล
(นายเสริม วินิจฉัยกุล)
ปลัดกระทรวงการคลัง

กองระบบบัญชีและการคลัง
กรมบัญชีกลาง

คำสั่งกระทรวงการคลัง

ที่ ๒๗๐๑๖/๒๕๐๗

เรื่อง ระเบียบ ว่าด้วย ค่าใช้จ่าย เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ข้าราชการ ผู้ได้รับอันตราย หรือการป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำตามหน้าที่ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๗

เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ได้เป็นไปโดยเรียบร้อย กระทรวงการคลังเห็นสมควรแก้ไขระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลข้าราชการ ผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำตามหน้าที่เสียใหม่ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก ความในข้อ ๕ แห่งระเบียบ ว่าด้วยค่าใช้จ่าย เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ข้าราชการ ผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำตามหน้าที่ ตามคำสั่งที่ ๔๑๕๕๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมตามคำสั่งที่ ๗๕๕๗/๒๕๐๔ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๐๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลให้แก่ข้าราชการ ให้ส่วนราชการเจ้าของงบประมาณที่เป็นเจ้าสังกัดของข้าราชการผู้นั้น จ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ตามหมวดรายจ่ายซึ่งสำนักงบประมาณกำหนด”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๐๗

(ลงชื่อ) สุนทร หงส์สตารมภ์
(นายสุนทร หงส์สตารมภ์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ที่ กค. ๐๕๐๒/ว. ๒๗๘๘๓

กระทรวงการคลัง

๓๐ กันยายน ๒๕๐๗

เรื่อง การเบิกเงินค่าเช่าที่พักกรณีย้ายไปประจำต่างสำนักงาน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง อธิบดี เลขานุการ

อ้างถึง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๐๔

ด้วยปรากฏว่า มีส่วนราชการบางแห่งได้ขอให้กระทรวงการคลังพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการซึ่งเดินทางไปรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ย้ายตำแหน่ง) เบิกเงิน ค่าเช่าที่พัก ตามนัยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ต่อไปอีกช่วงระยะหนึ่ง เพราะข้าราชการผู้นั้นไม่อาจหาที่พักในระยะเวลาอันนั้นได้

เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องนี้เป็นไปโดยถูกต้องและเป็นแนวเดียวกัน กระทรวงการคลังจึงวางหลักเกณฑ์ไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องเบิกจ่ายเงินค่าเช่าที่พักตามนัยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ต่อไปอีกไม่เกิน ๑ วัน นับแต่วันไปถึงยังห้องที่สำนักงานใหม่ตั้งอยู่แล้ว ให้อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการซึ่งเทียบเท่า หรือผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วแต่กรณี เป็นผู้พิจารณาอนุญาต

๒. ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องเบิกและจ่ายเกินกว่านั้น ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังเป็นกรณี ๆ ไป
จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) ปลุก วัชรามัย

(นายปลุก วัชรามัย)

รองปลัดกระทรวง ลงชื่อแทน

ปลัดกระทรวงการคลัง

กองระบบบัญชีและการคลัง
กรมบัญชีกลาง

ความมาก

ที่ ๑๐/ ว. ๖๘๑

กรมบัญชีกลาง

๖ ตุลาคม ๒๕๐๗

เรื่อง การสอบอัตราลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๘

เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี เลขาธิการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบยื่นขออนุญาตงบประมาณรายจ่ายหมวดค่าจ้างประจำและหมวดค่าจ้างชั่วคราว

๒. แบบบัญชีลูกจ้างชั่วคราว ๑ ชุด

เนื่องจากสำนักงานได้กำหนดแบบยื่นขออนุญาตงบประมาณรายจ่ายหมวดค่าจ้างประจำ และหมวดค่าจ้างชั่วคราวพร้อมด้วยเงื่อนไขเพื่อให้กรมบัญชีกลางปฏิบัติ ดังปรากฏตามแบบที่พร้อมทั้งหนังสือ

กรมบัญชีกลางได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การเินการปฏิบัติตามแบบยื่นขออนุญาตและเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับหมวดค่าจ้างประจำ และหมวดค่าจ้างชั่วคราว มีอยู่หลายกรณีในส่วนราชการทุกแห่งจะต้องประสานงาน กับกรมบัญชีกลาง โดยเฉพาะอย่างยิ่งหมวดค่าจ้างชั่วคราว ซึ่งเป็นงบประมาณหมวดรายจ่ายที่กำหนดขึ้นใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๘ เป็นกรณีจำเป็นที่จะต้องรีบดำเนินการตามเงื่อนไขและจัดทำบัญชีลูกจ้างชั่วคราวที่ถูกต้องขึ้น เพื่อส่งจ่ายค่าจ้างให้ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้เสร็จสิ้นทันสำหรับการเบิกจ่ายลูกจ้างชั่วคราวประจำเดือนตุลาคม ๒๕๐๗ กรณีดังกล่าวจะคล่องไปได้ด้วยดีก็จำต้องอาศัยความร่วมมือจากส่วนราชการใน อันที่จะต้องสั่งให้เจ้าหน้าที่ เร่งรีบดำเนินการเสียตั้งแต่บัดนี้เป็นประการสำคัญ เนื่องจากความห่วงใยดังกล่าว จึงใคร่ขอความร่วมมือเพื่อประโยชน์แก่ลูกจ้างของส่วนราชการ ทำนองดังต่อไปนี้.-

๑. เนื่องจากงบประมาณรายจ่ายหมวดค่าจ้างประจำและหมวดค่าจ้างชั่วคราวของแต่ละส่วนราชการ เป็นที่ทราบจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณปี ๒๕๐๘ แน่แน่นอนแล้ว ขอได้โปรดสั่งให้เจ้าหน้าที่รีบไปติดต่อกับเจ้าหน้าที่กองค่าจ้างเพื่อปฏิบัติการตามเงื่อนไขที่สำนักงานกำหนดไว้เสียตั้งแต่บัดนี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับส่วนราชการที่มีลูกจ้างทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ขอได้โปรดอย่าได้นิ่งนอนใจ กรมบัญชีกลางมีหน้าที่ที่จะต้องบริการแก่ส่วนราชการทุกกระทรวงทบวงกรม ซึ่งถ้าหากได้มีการติดต่อประสานงานเสียแต่เนิ่น ๆ แล้วก็จะคาดว่าผลงานจะเสร็จคล่องได้ทันกำหนด

๒. เนื่องจากส่วนราชการจะต้องทำบัญชีขออนุญาตจ่ายค่าจ้างลูกจ้างประจำสำหรับหมวดค่าจ้างประจำ และบัญชีลูกจ้างชั่วคราวตามแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนดสำหรับหมวดค่าจ้างชั่วคราว เพื่อขออนุมัติให้กระทรวงการคลังส่งจ่ายให้ทั้งทางส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อความถูกต้องแม่นยำและสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการดังกล่าว ขอได้โปรดให้เจ้าหน้าที่ไปติดต่อสอบถามกับเจ้าหน้าที่กองค่าจ้างเสียให้ถูกต้องตรงกัน เพื่อจะได้จัดทำบัญชีเกี่ยวกับลูกจ้างเสียให้ถูกต้องครั้งเดียว หรือหากมีกรณีขัดข้องประการใด ก็จะได้มีเวลาแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องกันทั่วทั้งที่ และกรมบัญชีกลางพร้อมที่จะให้ความร่วมมือในกรณีดังกล่าวด้วยดีทุกประการ

๓. เนื่องจากสำนักงานได้กำหนดหมวดค่าจ้างชั่วคราวขึ้นใหม่ในปีงบประมาณ ๒๕๐๘ ซึ่งวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวของหมวดค่าจ้างชั่วคราว ก็ย่อมจะต้องมีบัญชีลูกจ้างชั่วคราวตามแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด เพื่อกระทรวงการคลังส่งจ่ายให้ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค การสั่งการของกระทรวงการคลังตามนัยดังกล่าว ย่อมถือว่าเป็นการอนุมัติให้จ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างไว้แล้วเดิมต่อไปได้ในปีงบประมาณใหม่ และจดเว้นการปฏิบัติตามนัยแห่งหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ ๒๔๓๖๔/๒๕๐๖ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๐๖ ข้อ ๑, ๒ และข้อ ๓ วรรคต้น

เสียดี้ ส่วนลูกจ้างชั่วคราวที่เบิกค่าจ้างจากงบประมาณรายจ่ายหมวดอื่น ซึ่งนอกเหนือจากหมวดค่าจ้างชั่วคราวยังคงต้องปฏิบัติภารกิจต่อไปงบประมาณใหม่ ตามนัยหนังสือกระทรวงการคลังที่ ๒๔๓๖๔/๒๕๐๖ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๐๖ ตามเดิม

จึงขอเรียนมาเพื่อทราบและปฏิบัติ หากมีข้อสงสัยประการใด ขอได้โปรดติดต่อสอบถามกองค่าจ้าง ซึ่งพร้อมที่จะให้ความสะดวกด้วยดี และหวังว่าคงได้รับความร่วมมือด้วยดี จึงขอถือโอกาสขอบพระคุณมา ณ ที่นี้ด้วย.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) ยนต์ จันทร์ทิพย์

(นายยนต์ จันทร์ทิพย์)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมบัญชีกลาง

กองค่าจ้าง.

แบบยืนยันยอดงบประมาณรายจ่ายหมวดค่าจ้างประจำ

ที่..... กรม กระทรวง..... ประจำปีงบประมาณ.....

รายการ	จำแนกยอด	งบประมาณอนุมัติ	หมายเหตุ
งบ			
ขอตงงบประมาณอนุมัติ			
1. <u>อัตราเดิม</u> ค่าจ้างประจำ พ.ศ.ร. ช.ช. เบ็ยกันตาร			ตามเงื่อนไขหมายเลข 1
2. <u>เงินเพิ่มค่าจ้างประจำปี</u>			ตามเงื่อนไขหมายเลข 2
3. <u>อัตราตั้งใหม่</u> ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างประจำตัดโอนจากอัตรา วิสามัญ พ.ศ.ร. ช.ช. เบ็ยกันตาร			ตามเงื่อนไขหมายเลข 3
รวม			

เงินไป

๑. อัตรารายเดือน หมายถึงค่าจ้างประจำรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง รวมทั้งเงิน พ.ศ.ร. บ.ช. และเบี้ยกนัคาร ที่ส่วนราชการได้จ้างลูกจ้างประจำไว้แล้วเดิมและหรือมีอัตราร่างเดิมในวันสิ้นปีงบประมาณปีก่อน ซึ่ง เป็นหน้าที่ของส่วนราชการที่จะต้องสอบกับหลักฐานทางกรมบัญชีกลางให้ถูกต้อง อัตรารายเดือน ให้ปรับลดลงเท่าที่จ่ายจริง หากจะมีการเพิ่มค่าจ้างให้ใช้เงินปรับ..... เพิ่มค่าจ้างประจำปี อัตราร่างให้ปรับลดลงเหลือขั้นต่ำสุดของตำแหน่ง หากปรากฏว่ามีเงินในยอดนี้ เหลือจะนำไปใช้จ่ายในรายการใดในหมวดนี้ เช่น เงิน พ.ศ.ร. เงิน บ.ช. เงินเบี้ยกนัคาร ไม่ได้ เว้นแต่จะได้รับความตกลงจากสำนักงบประมาณ
๒. เงินปรับเพิ่มค่าจ้างประจำปี หมายถึงเงินเพิ่มค่าจ้างประจำปีให้แก่ลูกจ้างประจำรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ที่ ส่วนราชการจะต้องขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง เงินที่เหลือในยอดนี้ จะนำไปใช้จ่ายใน รายการใด ๆ ไม่ได้
๓. อัตรารายเดือน หมายถึงอัตรารายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ซึ่งการจ้างลูกจ้างประจำจะต้องเป็นไป ตามจำนวน ตำแหน่ง อัตรารายเดือน และเงื่อนไขการจ้างตามบัญชีรายละเอียดที่แนบ

สำนักงบประมาณ

กอง

แบบยื่นขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายหมวดค่าจ้างชั่วคราว

ที่ กรม กระทรวง ประจำปีงบประมาณ

รายการ	จำแนกยอด	งบประมาณอนุมัติ	หมายเหตุ
ยอดงบประมาณอนุมัติ		๖,๐๐๐,๐๐๐	
๑. ยอดค่าจ้างอัตรารายเดือน	๑,๕๐๐,๐๐๐		
๒. อัตรารายเดือนตั้งใหม่ ตั้งแต่ ๑๕๐ บาทขึ้นไป	๑,๐๐๐,๐๐๐		
๓. ยอดค่าจ้างตั้งใหม่	๓,๕๐๐,๐๐๐		
	๖,๐๐๐,๐๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐	รายละเอียดตามที่แนบ

เงื่อนไข

- (๑) ยอดค่าจ้างอัตราเดิม หมายถึงเงินค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ที่ได้จ้างไว้ปฏิบัติงานจนถึงสิ้นปีงบประมาณปีก่อน ซึ่งเป็นหน้าที่ของส่วนราชการเจ้าของงบประมาณที่จะต้องสอบหลักฐานกับกรมบัญชีกลางให้ถูกต้อง อัตราค่าจ้างอาศัยเบ็ดเสร็จให้ปรับลดลงเท่าที่จ่ายจริง อัตราว่างให้ปรับลดลงเหลือขั้นต่ำสุดของตำแหน่ง สำหรับเงินเหลือจ่ายในยอดนี้ให้นำไปสมทบกับยอดค่าจ้างตั้งใหม่ใน (๓) ส่วนอัตราว่างหากส่วนราชการเจ้าของงบประมาณประสงค์จะนำไปสมทบกับยอด (๓) ก็ทำได้
- (๒) อัตรารายเดือนตั้งใหม่ตั้งแต่ ๑๕๐ บาทขึ้นไป การจ้างลูกจ้างชั่วคราวต้องเป็นไปตามจำนวนตำแหน่ง อัตราค่าจ้าง และเงื่อนไขการจ้างตามบัญชีที่แนบ
- (๓) ยอดค่าจ้างตั้งใหม่ หมายถึงยอดค่าจ้างชั่วคราวตั้งใหม่ที่ตั้งไว้เพื่อจ้างลูกจ้างชั่วคราว ดังต่อไปนี้
- (ก) ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนต่ำกว่า ๑๕๐ บาทลงมา
 - (ข) ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน รายชั่วโมง ในอัตราใด ๆ ก็ตาม เป็นหน้าที่ของส่วนราชการเจ้าของ งบประมาณ ที่จะทำ ความตกลง กับ กรม บัญชีกลาง กำหนด อัตรา ค่า จ้าง ลูก จ้าง ชั่ว คราว ที่ จ้าง จาก เงิน ยอด นี้

กอง.....

บัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวรายวันสำหรับยอดค่าจ้างอัตราเดิมทั้งหมด

กรม.....กระทรวง.....บ่งปริมาณ.....

เลข อัตรา	ชื่อ	ตำแหน่ง	ค่าจ้าง			ประจำที่	หมายเหตุ
			วันละ	เป็นเงิน เดือนละ	เป็นเงิน ปีละ		
							วันทำการปกติ เดือนละ.....วัน โดยหยุดประจำ สัปดาห์วัน.....
		รวม					

(แบบ ข.ก. ๔)

บัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวรายชั่วโมงสำหรับยอดค่าจ้างอัตราเดิมทั้งหมด

กรม กระทรวง ปีงบประมาณ.....

เลข อัตรา	ชื่อ	ตำแหน่ง	ค่าจ้าง				ประจำที่	หมายเหตุ
			ชั่วโมง ละ	เป็นเงิน วันละ	เป็นเงิน เดือนละ	เป็นเงิน ปีละ		
								(ก) ชั่วโมงทำงาน ปกติวันละ..... ชั่วโมง
								(ข) วันทำการปกติ เดือนละ..... วัน โดยหยุดประจำ สัปดาห์ในวัน.....
		รวม						

(แบบ ข.ค. ๖)

บัญชียอดค่าจ้างตั้งใหม่

กรม กระทรวง ปีงบประมาณ.....

รายการ	จำนวนเงิน	รวมทั้งสิ้น	ประสงค์จะจ้างลูกจ้างชั่วคราว				หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	เดือนละ	วันละไม่เกิน	ชั่วโมงละไม่เกิน	
งบประมาณอนุมัติ							
ยอดค่าจ้างอัตราเดิมที่							
งบประมาณอนุมัติ							
เหลือสมทบ							
รวม							

รายการจำแนกยอด

เลขที่	รายการ	จำนวนเงิน	เลขที่	รายการ	จำนวนเงิน	เลขที่	รายการ	จำนวนเงิน
๑	ส่วนกลาง			ยอดยกมา			ยอดยกมา	
๒	จังหวัด ก.							
๓	จังหวัด ข.							
	๑๓๑							
	ยอดยกไป			ยอดยกไป			รวมทั้งสิ้น	

(๑๘)

ปีที่ ๑ ฉบับที่ ๑๑ วารสารข้าราชการ

(แบบ ข.ก. ๑)

บัญชีลูกจ้างชั่วคราวตามการแบ่งส่วนราชการ

กระทรวง กรม แผนก จังหวัด อำเภอ
ปีงบประมาณ เบิกค่าจ้างทาง

(ก) ค่าจ้างอัตราเดิม

เลข อัตรา	ชื่อ	ตำแหน่ง	ค่าจ้างอัตราเดิม			หมายเหตุ
			เดือน ละ	วันละ	ชั่วโมงละ	
						(ก) ชั่วโมงทำงานปกติวันละ ชั่วโมง (ข) วันทำงานปกติเดือนละ วัน โดยหยุดประจำสัปดาห์ในวัน.....

(ข) ค่าจ้างรายเดือนตั้งแต่ ๑๕๐ บาทขึ้นไป

เลข อัตรา	ชื่อ	ตำแหน่ง	ค่าจ้าง เดือนละ	เงื่อนไขการจ้างตามที่สำนักงบประมาณกำหนด

(ค) ยอดค่าจ้างตั้งใหม่

รายการ	จำนวนเงิน	จ้างลูกจ้างชั่วคราวได้ดังนี้				หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	เดือนละ	วันละ ไม่เกิน	ชั่วโมงละ ไม่เกิน	
ยอดค่าจ้างตั้งใหม่						
รวม						

คำอธิบายแบบบัญชี

แบบ ช.ค. ๑ — คือหนังสือประมวลตัวเลขเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวทั้งหมด เพื่อสะดวกแก่การตรวจสอบและอนุมัติจ่ายค่าจ้างให้ สำหรับยอดค่าจ้างชั่วคราวขอจ่าย หมายถึงยอดค่าจ้างชั่วคราวที่ประสงค์ขอจ่ายในปัจจุบันประมาณ ๒๕๐๘

- ยอดค่าจ้างอัตราเดิมตาม ๑ ในรายการ (ก) ยอดเงินจะต้องเท่ากับยอดเงินรวมตามบัญชี ช.ค. ๒, ตามรายการ (ข) ยอดเงินจะต้องเท่ากับยอดเงินรวมตามบัญชี ช.ค. ๓, และตามรายการ (ค) ยอดเงินจะต้องเท่ากับยอดเงินรวมตามบัญชี ช.ค. ๔ และเมื่อรวมยอดเงินตาม (ก) (ข) (ค) เข้าด้วยกันแล้ว ยอดค่าจ้างอัตราเดิมอาจเท่ากับ ยอดงบประมาณอนุมัติตามรายการ ๑ ยอดค่าจ้างอัตราเดิมก็ได้ หรืออาจต่ำกว่าก็ได้

ในกรณีที่ต่ำกว่า (ยอดงบประมาณอนุมัติรายการ ๑ ยอดค่าจ้างอัตราเดิมหักด้วยยอดค่าจ้างชั่วคราวขอจ่ายรายการ ๑ ยอดค่าจ้างอัตราเดิม) ส่วนราชการมีสิทธิที่จะนำยอดคงเหลือที่ต่ำกว่าไปสมทบยอดค่าจ้างชั่วคราวขอจ่ายในรายการ ๓ ยอดค่าจ้างตั้งใหม่ตามรายการ (ข) ก็ได้ ฉะนั้นยอดรวมทั้งสิ้น ของยอดค่าจ้างชั่วคราว ขอจ่าย อาจเท่ากับ ยอดรวมทั้งสิ้น ของยอดงบประมาณอนุมัติ หรือต่ำกว่าก็ได้

— คือแบบบัญชีเดินหึ่งของลูกจ้างชั่วคราวทั้งหมดของส่วนราชการ โดยแยกบัญชีตามรายการของแบบยื่นยื่นยอดออกเป็นแต่ละชนิดของลูกจ้าง (รายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง) เพื่อสะดวกแก่การตรวจสอบ

— เลขอัตราของทุกแบบ ให้เริ่มตั้งแต่เลข ๑ เรียงตามลำดับจากอัตราสูงไปหาต่ำ เพื่อประโยชน์ในการอ้างอิง โดยลักษณะของลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง) เป็นสำคัญ

— คำว่า “เป็นเงินปีละ” โดยทั่วไปหมายถึง ๑๒ เดือน นับแต่เดือนตุลาคมเป็นต้นไป แต่ถ้าส่วนราชการใดประสงค์จะจ้างลูกจ้างคนใดไม่ถึง ๑๒ เดือนก็ให้คำนวณจำนวนเงินกรอกไว้เท่าจำนวนเดือนที่ประสงค์จะจ้าง แล้วหมายเหตุว่าจ้างเพียงกี่เดือน ตั้งแต่เดือนใดถึงเดือนใดไว้ในช่องหมายเหตุ

แบบ ช.ค. ๒
แบบ ช.ค. ๓
แบบ ช.ค. ๔

— คำว่า “ประจำที่” หมายถึงลูกจ้างชั่วคราวแต่ละคนประจำทำงานอยู่ที่ใด เช่น ถ้าประจำทำงานอยู่ส่วนกลางก็ขอให้ระบุชื่อกองหรือหน่วยงานในส่วนกลางไว้ ถ้าประจำทำงานอยู่ในส่วนภูมิภาค ก็ขอให้ระบุชื่อจังหวัดไว้ เพราะรายการเหล่านี้จะเป็นเครื่องชี้ให้สอบยันกับรายการตามแบบ ช.ค. ๗ ได้สะดวก

— การถอดรายการลูกจ้างชั่วคราวจากบัญชีเดินหึ่งนี้ (แบบ ช.ค. ๒ แบบ ช.ค. ๓ และแบบ ช.ค. ๔) ไปเข้าแบบ ช.ค. ๗ (บัญชีลูกจ้างชั่วคราวตามการแบ่งส่วนราชการ) จะต้องสอบยันถูกต้องทุกกรณี

— ยอดรวมของบัญชีแบบ ช.ค. ๒ ช.ค. ๓ และ ช.ค. ๔ จะต้องเท่ากับยอดค่าจ้างชั่วคราวขอจ่ายรายการ ๑ ยอดค่าจ้างอัตราเดิม (ก) (ข) และ (ค)

แบบ ช.ค. ๕

— เลขที่อัตราเริ่มต้นตั้งแต่หมายเลข ๑ เรียงตามลำดับจากอัตราสูงลงไปหาต่ำ

— เนื่องจากเป็นอัตราตั้งใหม่จึงไม่มีชื่อลูกจ้างในครั้งแรก ลงมีเพียงตำแหน่งและอัตราค่าจ้างซึ่งจะต้องเป็นไปตามรายละเอียดที่สำนักงานงบประมาณอนุมัติ และหากมีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเมื่อใด ก็กรอกชื่อลูกจ้างในช่องชื่อได้

- คำว่า “เป็นเงินปีละ” โดยทั่วไปหมายถึงจำนวนเงินที่คำนวณไว้ ๑๒ เดือน แต่ถ้าส่วนราชการใดประสงค์จะจ้างไม่ถึง ๑๒ เดือน ก็ให้กรอกจำนวนเงินเท่าจำนวนเดือนที่ประสงค์จะจ้างลูกจ้างชั่วคราว แล้วหมายเหตุว่าจ้างเพียงกี่เดือน ตั้งแต่เดือนใดถึงเดือนใดไว้ในช่องหมายเหตุ
- คำว่า “ประจำที่” ทำนองเดียวกับแบบ ช.ค. ๒, ช.ค. ๓ และ ช.ค. ๔

แบบ ช.ค. ๖รายการตอนบน

คำว่า “งบประมาณอนุมัติ” หมายถึงจำนวนเงินยอดค่าจ้างชั่วคราวขอจ่ายตามรายการ ๓ คือยอดค่าจ้างตั้งใหม่ (ก) คำว่า “ยอดค่าจ้างอัตราเดิมที่งบประมาณอนุมัติเหลือสมทบ” หมายถึงจำนวนเงินยอดค่าจ้างชั่วคราวขอจ่ายตามรายการ ๓ คือยอดค่าจ้างตั้งใหม่ (ข) คำว่า “ประสงค์จะจ้างลูกจ้างชั่วคราว” หมายถึงความประสงค์ของส่วนราชการที่ประสงค์จะจ้างลูกจ้างชั่วคราว โดยใช้เงินของตนในตำแหน่งใด ค่าจ้างเท่าใด โดยไม่จำกัดปริมาณอัตราภายในกำหนดวงเงินดังกล่าว

- รายการตอนล่าง หมายถึงรายการจำแนกยอดค่าจ้างตั้งใหม่ ซึ่งส่วนราชการประสงค์จะกำหนดวงเงินไว้จ้างลูกจ้างชั่วคราวตามตำแหน่งและอัตราค่าจ้างที่แสดงไว้ตอนบนทาง ส่วน กลาง เท่าใด และจังหวัดละเท่าใด ซึ่งจำนวนเงินรวมทั้งสิ้นจะต้องเท่ากับยอดรวมทั้งสิ้นในตอนบน และการจำแนกยอดแต่ละรายการจะต้องปรากฏในแบบ ช.ค. ๗ ส่วน (ก) ยอดค่าจ้างตั้งใหม่

แบบ ช.ค. ๗

- บัญชีลูกจ้างชั่วคราวตามรายการแบ่งส่วนราชการ ก็คือบัญชีรายละเอียดลูกจ้างชั่วคราวที่ถอดมาจากบัญชี ช.ค. ๒, ช.ค. ๓, ช.ค. ๔, ช.ค. ๕, และ ช.ค. ๖ เพื่อที่จะทราบได้ว่าลูกจ้างผู้ใด หรือ ตำแหน่งลูกจ้างใด ประจำอยู่ส่วนกลางในกองใด และส่วนภูมิภาคในจังหวัดใด ซึ่งหลักฐานนี้จะสามารถแยกออกให้เห็นได้ชัดแจ้งว่า ลูกจ้างชั่วคราวทั้งหมดในส่วนกลางมีเท่าใดที่ต้องเบิกค่าจ้างจากกรมบัญชีกลาง ในส่วนภูมิภาคแต่ละจังหวัดมีเท่าใดที่จะต้องเบิกค่าจ้างทางคลังจังหวัดนั้น ๆ โดยกรมบัญชีกลาง หรือคลังจังหวัดจะถือหลักฐานนี้เป็นหลักตรวจอนุมัติฎีกาตามวงเงินจัดสรรที่มีอยู่ การเบิกค่าจ้างจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องระมัดระวังมิให้คลาดเคลื่อนจากหลักฐานดังกล่าว มิฉะนั้นจะเบิกค่าจ้างไม่ได้

- ในกรณีที่ส่วนราชการใดมีลูกจ้างชั่วคราวจำนวนมาก ก็ขอให้ขยายแบบบัญชีส่วน (ก) (ข) และ (ค) ให้พอเพียงแก่ปริมาณลูกจ้างชั่วคราวด้วย ถึงแม้จะเป็นจำนวนหลายฉบับก็ตาม แต่ขอให้รวมอยู่ในชุดเดียวกันเพื่อสะดวกแก่การตรวจสอบและส่งจ่ายให้ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
- เงื่อนไขการจ้างตามที่สำนักงบประมาณกำหนดซึ่งจำเป็นที่จะต้องระบุไว้ตาม (ข) ก็เนื่องจากในขั้นต้นตำแหน่งและอัตราค่าจ้างเหล่านี้เป็นอัตราตั้งใหม่และว่างอยู่ ซึ่งต่อไปก็ย่อมจะต้องมีการจ้างบุคคลตามเงื่อนไขที่กำหนดเข้ามาเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งและอัตราค่าจ้างดังกล่าวทั้งในส่วนกลางและส่วนจังหวัด โดยหลักฐานนี้จะต้องส่งไปยังสำนักเบิกค่าจ้างทุกแห่งที่เกี่ยวข้องเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติ จึงต้องแจ้งเงื่อนไขการจ้างกำกับอัตราว่างไปด้วย
- ยอดค่าจ้างตั้งใหม่ตาม (ค) ยอดค่าจ้างชั่วคราว หมายถึงจำนวนเงินที่ถอดมาจากแบบ ช.ค. ๖ ตอนล่างที่จำแนกวงเงินเพื่อจ้างลูกจ้างชั่วคราวทางส่วนกลางและส่วนจังหวัดแต่ละจังหวัด
- คำว่า “จ้างลูกจ้างชั่วคราวได้ ดังนี้” หมายถึงตำแหน่ง อัตราค่าจ้างที่ประสงค์จะจ้างลูกจ้างชั่วคราวแต่ละแห่งโดยไม่จำกัดปริมาณ แต่ต้องภายในกำหนดวงเงินของยอดค่าจ้างตั้งใหม่

(ต่อจากหน้า 34)

การทหารต้องปฏิบัติหน้าที่ป้องกันประเทศชาติ หรือตำรวจต้องรักษาความสงบภายใน หรือข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องเสี่ยงอันตรายต่อชีวิต ก็เช่นเดียวกันกับลูกจ้างปฏิบัติงานให้แก่ นายจ้าง หากต้องได้รับอันตรายเพราะเหตุที่ปฏิบัติหน้าที่นั้น ๆ เป็นที่ยอมรับทั่วโลกแล้วว่า นายจ้างจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบ

ทุกคนย่อมจะมีความผูกพันในครอบครัว ที่จะต้องให้ความรักความเป็นห่วงและอุปการะในบิดามารดา ภริยา สามีและบุตรผู้เยาว์

ในสหรัฐ บิดา มารดา สามี จะมีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษต่อเมื่อปรากฏว่าจำเป็นต้องอาศัยผู้ตาย แต่วัฒนธรรมไทยมีความรู้สึก ว่า บิดามารดาแม่จะมีฐานะดีแล้ว แต่รู้สึก ว่า บุตรควรจะปฏิบัติการแทนคุณท่าน

โดยเหตุผลดังกล่าวแล้วข้างต้น จึงได้มีบทบัญญัติให้จ่ายบำนาญพิเศษให้แก่ทายาทมี

๑. บุตรให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน ซึ่งได้รับมากกว่าบุคคลอื่น

๒. สามีหรือภริยา ให้ได้รับหนึ่งส่วน

๓. บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ ให้ได้รับหนึ่งส่วน

อนึ่ง ยอดเงินบำนาญพิเศษที่คำนวณได้นั้น รัฐบาลมีเจตนาที่จะจ่ายเพื่ออุปการะแก่ครอบครัวของผู้ตาย ฉะนั้น ถ้าทายาทคนใดตายไปก่อน และยังมีผู้ที่มีชีวิตอยู่ซึ่งจำเป็นต้องให้ความอุปการะ รัฐบาลจึงจ่ายยอดเงินที่คำนวณได้นั้น ให้แก่ผู้ที่ยังมีชีวิตอยู่

มีบางกรณีที่ข้าราชการผู้ถึงแก่กรรมอาจจะเป็นกำพร้าบิดามารดามาตั้งแต่เยาว์วัย มีบุคคลอื่นได้ให้ความเลี้ยงดูมาอย่างบุตร กรณีเช่นนี้ว่าโดยศีลธรรม เมื่อข้าราชการผู้นั้นรับราชการอยู่และผู้อุปการะได้แก่ชราลง ก็ควรที่จะได้รับการปฏิบัติการตอบแทนเยี่ยงบิดามารดา กับบุตร โดยเหตุนี้จึงได้บัญญัติให้จ่ายให้แก่ผู้มอุปการะด้วย

ในทางกลับกัน ถ้าข้าราชการผู้นั้นบิดามารดาได้ตายไปแล้ว บุตรภริยาไม่มี หรือถึงแก่กรรมไปหมด อาจได้รับคนอื่นมาอุปการะ การตายของข้าราชการผู้นั้น ย่อมนำความเดือดร้อนให้แก่ผู้อยู่ในอุปการะ จึงได้บัญญัติให้จ่ายถึงผู้อยู่ในอุปการะด้วย

บำนาญพิเศษนั้นเมื่อได้แบ่งจ่ายให้แก่ผู้ใดแล้ว หากผู้รับถึงแก่กรรมลง ภาระของรัฐบาลในการที่จะให้ความอุปการะสำหรับผู้นั้นก็ย่อมจะสิ้นสุดลงเฉพาะส่วนของผู้นั้น

องค์ประกอบ

๑. บุคคลดังกล่าวแล้วในวรรคหนึ่ง คือ บุตร สามี ภริยา บิดา มารดา จะต้องเป็น บุตร สามี ภริยา บิดามารดา โดยชอบด้วยกฎหมาย

๒. ในวันที่เจ้าบ้านาญตายนั้น บุคคลเหล่านั้นจะต้องเป็นบุตร ภริยา หรือสามี หรือ บิดามารดา อยู่ในเวลานั้น

โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว

(๑) บุตรที่ศาลสั่งให้เป็นบุตรภายหลังวันที่บิดาตายแล้ว จึงไม่มีสิทธิได้รับบ้านาญ พิเศษ เพราะคำสั่งศาลให้เป็นบุตรนั้นย่อมมีผลตั้งแต่วันที่ศาลพิพากษาเป็นต้นไป ฉะนั้น ในวันที่ บิดาตายผู้นั้นจึงยังไม่เป็นบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย ตูประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๕๓๐ (๓) ซึ่งบัญญัติว่า “ถ้ามีคำพิพากษาว่าเป็นบุตรให้มีผลนับแต่วันคำพิพากษาถึงที่สุด แต่ จะอ้างเป็นเหตุให้เสื่อมสิทธิของบุคคลภายนอกผู้ทำการโดยสุจริตไม่ได้ เว้นแต่จะได้จดทะเบียน เป็นบุตรตามคำพิพากษาแล้ว”

(๒) บุตรที่เกิดระหว่างสมรส หากภายหลังศาลพิพากษาเพิกถอนการสมรสนั้นเสียด้วย ประการใด ๆ ก็ตาม เช่น พิพากษาว่าการสมรสนั้นเป็นโมฆะ เป็นต้น ในกรณีเช่นนั้นกฎหมาย ยังยอมรับว่าเด็กนั้นเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายอยู่ตามมาตรา ๑๕๓๒ ซึ่งบัญญัติว่า “บุตรเกิด ระหว่างสมรสซึ่งได้เพิกถอนภายหลังนั้น ให้ถือว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมาย”

(๓) ในการพิจารณาว่าบุคคลใดเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของเจ้าบ้านาญหรือไม่นั้น จะต้องพิจารณาเป็นตอน ๆ ดังนี้ คือ

๑. ถ้าบิดามารดาได้สมรสกันก่อนประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บิดาจะมี ภริยาก็คงก็ตาม บุตรที่เกิดจากภริยาทุกคนจะเป็นบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายของบิดาทงสิ้น

๒. ถ้าสมรสภายหลังประกาศใช้ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์แล้ว (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๔๗๘) จะต้องพิจารณาอย่างนี้

ก. ถ้าบิดามารดาได้จดทะเบียนสมรสกันโดยถูกต้องตามกฎหมาย

ข. บิดาจดทะเบียนรับรองบุตรนั้น จะต้องมิหลีกฐานะการจดทะเบียนตาม มาตรา ๑๕๒๖ และตามแบบ คร. ๘ ท้ายกฎกระทรวงมหาดไทย ออกตามความในพระราชบัญญัติ จดทะเบียนครอบครัว พ.ศ. ๒๔๗๘ (ฉบับที่ ๒) และแบบ ก. ท้ายกฎกระทรวงการต่างประเทศ ออกตามความในพระราชบัญญัติจดทะเบียนครอบครัว พ.ศ. ๒๔๗๘

ก. เด็กเกิดก่อนสมรส ถ้าหากภายหลังบิดามารดาได้สมรสกันโดยชอบด้วยกฎหมายบุตรนั้นก็จะเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายตามมาตรา ๑๕๒๖

ง. ศาลพิพากษาว่าเป็นบุตร

จ. มีช้อยกเว้นสำหรับผู้ซึ่งถือศาสนาอิสลาม ซึ่งได้จดทะเบียนไว้กับโต๊ะอิหม่าม และได้ทำการสมรสตามลัทธิศาสนาอิสลามในบริเวณจังหวัดหัวเมือง ซึ่งได้กำหนดไว้ในกฎข้อบังคับสำหรับปกครองบริเวณจังหวัดหัวเมือง และพระราชบัญญัติว่าด้วยการใช้กฎหมายอิสลามในเขตจังหวัดปัตตานี นราธิวาส ยะลา และสตูล พ.ศ. ๒๔๘๘

(๔) บุตรบุญธรรมนั้นจะมีสิทธิรับบำนาญพิเศษได้ต่อเมื่อการรับบุตรบุญธรรมนั้นได้จดทะเบียนตามกฎหมายแล้ว ตามมาตรา ๑๕๘๕ และมาตรา ๑๕๘๖ ได้บัญญัติว่า "บุตรบุญธรรมย่อมมีฐานะอย่างเดียวกับบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้รับบุตรบุญธรรมนั้น ฯลฯ"

คู่สมรส

ภรรยาหรือสามีที่ได้ทำการสมรสก่อนใช้ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์บรรพ ๕ ต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายเบ็ดเสร็จลักษณะผัวเมีย (สามีภรรยาซึ่งได้ทำการสมรสกันโดยสมบูรณ์ก่อนวันใช้ ป.พ.พ. บรรพ ๕ จะร้องขอให้บันทึกฐานะของภรรยาที่ให้นายทะเบียนบันทึกไว้ในทะเบียนก็ได้ แต่การบันทึกเช่นนั้นไม่ใช่เป็นการจดทะเบียนสมรส แต่เป็นการบันทึกถึงฐานะของสามีภรรยาเท่านั้น)

การสมรสก่อนใช้ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ถ้าต่อมาได้หย่าขาดจากสามีภรรยา ก่อนใช้ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บรรพ ๕ กรณีเช่นนี้จะถือได้ว่าหย่าขาดจากกันนั้น จะต้องพิจารณาตามกฎหมายลักษณะเบ็ดเสร็จผัวเมียดังนี้ คือ

การที่จะขาดจากผัวเมียตามกฎหมายลักษณะผัวเมีย แบ่งได้เป็น ๔ อย่าง คือ

๑. ชายยินยอมให้ขาดจากผัวเมียกัน
๒. โดยกฎหมายบัญญัติให้ขาดจากผัวเมียกัน
๓. ฝ่ายใดฟ้องหย่าศาลตัดสินให้หย่า
๔. ชายหญิงเมื่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งตาย

(๑) ชายยินยอมให้ขาดจากผัวเมียกัน ผัวเมียทำหนังสือหย่าให้แก่กัน

ก. ต้องทำเป็นหนังสือให้แก่กันทั้ง ๒ คน บทที่ ๖๕

ข. ไม่พึงใจหย่าขาดจากกัน บทที่ ๖๗ ต้องทั้งสองฝ่าย

ค. ทำหนังสือเพียงฝ่ายเดียว ไม่ได้ทำ แต่แสดงต่อหน้าคนทั้งหลายว่าหย่าก็ใช้ได้ มีช้อยกเว้น ถ้าภายหลังกลับมาอยู่กับอีก และคนทั้งหลายรู้แล้วว่าคุณคืนกันแล้ว ก็ไม่ขาดจากกัน ตามบทที่ ๖๖ (มีข้อสังเกตว่าบทบัญญัติแห่งกฎหมายสมัยใหม่แต่ละบทเรียกว่า มาตรา แต่ตามกฎหมายเก่าเรียกกันว่าบท)

(๒) แบ่งปันทรัพย์สินกันต่อหน้าผู้ใหญ่ บทที่ ๓๓๘

(๓) เมียลาผัวไปบวชชู้ ผัวยินยอมให้เมียบวช ขาดกัน บทที่ ๓๘ ถ้าบวชโดยผัวมิได้อนุญาต ไม่ขาดกัน

ผัวบวชเป็นภิกษุสามเณร เป็นอันขาดจากเมียแต่ວັນที่บวช เป็นต้นไป บทที่ ๓๘ ยกเว้นข้าราชการทุลาบวชมิขาด ตามบทที่ ๓๔ ลูกเมียอยู่ข้างหลังอยู่ในราชอุปการะ

ถ้าคนสามีบวช ผัวสึกออกมา เมียครองตัวคอยผัว ก็เป็นผัวเมียกันตามเดิม บทที่ ๓๗ ตัวอย่างที่ถือว่า ผัวเมียหย่าขาดจากกัน

๑. ผัวเมียโกรธกัน ผัวเก็บเอาทรัพย์สินของลงจากเรือน แล้วฟันเสาหอเรือนหญิง ผัวไปวันเดียว เป็นอันขาดจากผัวเมียกัน บทที่ ๕๓

๒. ผัวไปค้าขายนอกราชอาณาเขต เมียคอย ๓ ปี ถ้าได้ข่าวสลัดจับสำเภารักคดกลิ้ง เมียคอย ๗ ปี เกินนั้นแล้วยังไม่กลับมา ขาดกัน

๓. เมียมีชู้ ผัวไม่เลี้ยงอีกต่อไปก็ดี หรือผัวได้ค้าปรับชายชู้แล้วไม่เลี้ยง ปีต่อไปก็ดี ขาดกัน ตามพิพากษาฎีกาที่ ๓๕ ร.ศ. ๓๓๘

๔. ชายเป็นโจร เป็นพวกโจร ขาดกัน บทที่ ๓๐๘

๕. ชายหรือหญิงตาย ขาดกันตั้งแต่วันตาย แต่ถ้าผัวตายฝ่าโลงยังไม่ได้บิต เมียมีชู้ ถูกปรับตามบทที่ ๓๐

การสมรสหลังประกาศใช้ประมวลแพ่งพาณิชย์ บรรพ ๕ (ตั้งแต่ ๓ ต.ค. ๒๔๗๘)

การเป็นสามีภริยากันเมื่อประกาศใช้ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บรรพ ๕ แล้ว จะต้องจดทะเบียนสมรสกันจึงจะสมบูรณ์ตามกฎหมายตามมาตรา ๓๔๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า "การสมรสตามประมวลกฎหมายนี้ จะสมบูรณ์ต่อเมื่อได้จดทะเบียนแล้ว" ตามแบบ คร. ๓ ในท้ายกฎกระทรวงมหาดไทยออกตามความใน พ.ร.บ. จดทะเบียนครอบครัว พ.ศ. ๒๔๗๘ (ฉบับที่ ๒) และแบบ ก. ท้ายกฎกระทรวงการต่างประเทศออกตามความใน พ.ร.บ. จดทะเบียนครอบครัว

พ.ศ. ๒๕๗๘ การสมรสระหว่างคนในบังคับไทย หรือคนในบังคับไทยกับคนต่างประเทศ จะทำในเมืองต่างประเทศตามแบบที่กำหนดไว้ในกฎหมายไทยหรือกฎหมายแห่งประเทศนั้นก็ได้ ต่อมาผู้มีส่วนได้เสียจะขอให้บันทึกในประเทศไทยก็ได้ แต่ต้องยื่นเอกสารอันเป็นหลักฐานโดยมีคำรับรองถูกต้องกับคำแปลภาษาไทย เจ้าพนักงานทะเบียนจะบันทึกทะเบียนฐานะแห่งครอบครัวให้

ในกรณีที่มีการจดทะเบียนซ้อน จะต้องพิจารณาว่าภริยาคนก่อนนั้นได้หย่าขาดจากกันแล้วหรือไม่ ในการสอบสวนจะต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงเป็นราย ๆ ไป เป็นต้นว่าถ้าภริยาคนก่อนได้สมรสกันก่อนใช้ ป.พ.พ. บรรพ ๕ ก็ต้องพิจารณาว่าได้มีการหย่าขาดจากกันดังกล่าวข้างต้นแล้วหรือไม่ มีพฤติการณ์ที่ควรเชื่อถือได้ว่าได้หย่าขาดจากกันตลอดจนพยานหลักฐานต่าง ๆ ที่จะสนับสนุนว่าได้มีการหย่าขาดจากกันแล้วอย่างชัดแจ้ง

ถ้าเป็นภริยาที่ได้จดทะเบียนตาม ป.พ.พ. แล้ว การหย่าก็จะต้องจดทะเบียนการหย่าตาม ป.พ.พ. ด้วยจึงจะสมบูรณ์ตามกฎหมาย แต่ถ้าปรากฏว่าไม่ได้มีการจดทะเบียนหย่าจากกัน ถึงจะแยกกันอยู่ก็ไม่ถือว่าได้หย่าขาดจากกัน ถ้าได้มีการจดทะเบียนสมรสกับคนอื่นอีก การสมรสครั้งใหม่จะถือว่าเป็นโมฆะก็ต่อเมื่อได้มีคำสั่งศาลว่าเป็นโมฆะ เพราะผู้ใดจะกล่าวอ้างว่าการสมรสเป็นโมฆะหรือไม่หิยะไม่ได้ จนกว่าศาลจะพิพากษาว่าเป็นเช่นนั้นตามมาตรา ๑๕๗๗ ดังนั้นเมื่อมีกรณีโต้แย้งว่าผู้ใดเป็นภริยาที่ถูกต้องตามกฎหมาย ในกรณีที่มีคู่สมรสหลายคนนั้น จึงต้องดำเนินการให้ศาลสั่งว่าผู้ใดเป็นคู่สมรสที่ถูกต้องตามกฎหมาย กระทรวงการคลังจะได้จ่ายให้แต่เฉพาะคู่สมรสที่ถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น

บิดา จะต้องเป็นบิดาที่ถูกต้องตามกฎหมาย คือจะต้องได้จดทะเบียนสมรสกับมารดา ถ้าได้สมรสกันก่อน ป.พ.พ. ก็จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายเก่า ไม่เช่นนั้นแล้วไม่มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ นอกจากว่าจะเข้ากรณีเป็นผู้อยู่ในอุปการะ สำหรับบิดาบุญธรรมไม่มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ เว้นเสียแต่ว่าจะขอมาในฐานะผู้อยู่ในอุปการะ ในกรณีที่ไม่มีพยานอื่นเป็นผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษแล้ว

สำหรับมารดานั้นย่อมเป็นมารดาโดยชอบด้วยกฎหมายของบุตรเสมอไปไม่ว่ากรณีใด ๆ ถึงแม้ว่าหญิงผู้เป็นมารดาจะไม่ได้จดทะเบียนสมรสกับชายผู้เป็นบิดาก็ตาม ตามมาตรา ๑๕๒๕ ซึ่งบัญญัติว่า “เด็กเกิดจากหญิงที่มีได้มีการสมรสกับชาย ให้ถือว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของหญิงนั้น”

(ยังมีต่อ)

ปัญหา: เบียบทรวงกรมพลเรือน

โดย....บรรณาธิการ

ปัญหาพิเศษ

๔๘๐. ถาม การบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการชั้นจัตวา หรือชั้นตรีตามมาตรา ๓๒ ต้อง บรรจุเป็น ข้าราชการพลเรือนวิสามัญชั่วคราว เพื่อทดลอง ปฏิบัติราชการก่อนตามนัยแห่งมาตรา ๕๒ หรือไม่

ตอบ ตามระเบียบว่าด้วยวิธีการพิจารณารับบรรจุข้าราชการที่ออกจากราชการไป แล้วกลับเข้ารับราชการ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๐๗ ไม่ได้กำหนดไว้ว่าให้นำมาตรา ๕๒ มาใช้บังคับ จึงบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญได้เลย โดยไม่ต้องมีการทดลองปฏิบัติราชการตาม มาตรา ๕๒ เพราะการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๓๒ ไม่ใช่ การบรรจุผู้สอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกหรือผู้ได้รับการคัดเลือกตามนัยมาตรา ๕๒

๔๘๑. ถาม ผู้ได้ประกาศนียบัตรชั้นสูงวิชาเฉพาะหลักสูตร ๓ ปีของวิทยาลัยวิชาการศึกษา ซึ่งศึกษาต่อจากหลักสูตรปริญญาตรีของวิทยาลัยวิชาการศึกษา จะบรรจุเข้ารับราชการในชั้น อันดับ และชั้นใด

ตอบ ก.พ. ลงมติรับรองประกาศนียบัตรชั้นสูงวิชาเฉพาะหลักสูตร ๓ ปี ของวิทยาลัย วิชาการศึกษา ซึ่งศึกษาต่อจากปริญญา กศ.บ. ว่าเป็นประกาศนียบัตรซึ่งอาจบรรจุเข้ารับราชการ ในส่วนราชการที่ใช้วิชาดังกล่าวได้ตามหลักเกณฑ์ในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๖๒ (พ.ศ. ๒๕๐๔) ข้อ ๕ (๖) คือ บรรจุได้ไม่สูงกว่าข้าราชการพลเรือนวิสามัญชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้น ๓,๓๐๐ บาท (มติ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร. ๓๐๐๗/ว. ๘ ล.ว. ๓๖ ต.ค. ๐๗)

๔๘๒. ถาม ผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เช่น นายแพทย์ นายช่าง ซึ่งได้รับเงินเดือน เต็มขั้นโดยได้เลื่อนเงินเดือนในปีงบประมาณ ๒๕๐๘ ตั้งแต่ ๓ ต.ค. ๐๗ จะขอปรับเป็นชั้นสูงขึ้น ได้หรือไม่ หรือจะต้องรอให้ได้เงินเดือนเต็มขั้นมาแล้ว ๓ ปีก่อนจึงจะขอปรับเป็นชั้นสูงขึ้นได้

ตอบ ตามหลักการใหม่ใน น.ว. ของ ก.พ. ที่ สร. ๓๐๐๔/ว. ๖ ลงวันที่ ๒๕ ต.ค. ๑๗
ไม่บังคับให้ต้องเต็มชั้นมา ๓ ปีแล้ว ดังนั้นผู้ได้รับเงินเดือนเต็มชั้นตั้งแต่ ๓ ต.ค. ๑๗ ก็อาจขอ
ปรับชั้นสูงขึ้นไปได้

ปัญหาสมาชิก

ตอบสมาชิกเลขที่ ๔๕๕๓

ถาม ผมได้เรียนวิชาการบัญชีจากสถาบันแห่งหนึ่งภายในประเทศ และสอบไล่ได้ชั้น
ต่าง ๆ ดังนี้

๑. ประกาศนียบัตรวิชาการบัญชี (ไทย) ชั้นเตรียม
๒. ประกาศนียบัตรวิชาการบัญชี (ไทย) ชั้นอินเตอร์มีเดียต
๓. ประกาศนียบัตรวิชาการบัญชี (ไทย) ชั้นไฟเนล (ASSOCIATE)
๔. ใบรับรองการสอบไล่ได้วิชาการตรจบัญชี กฎหมายและภาษีอากร และ
๕. สอบไล่ได้วิชาการบัญชี (อังกฤษ) ชั้น (PRELIMINARY) ประกาศนียบัตร
(LONDON) ประเทศอังกฤษ เป็นผู้ออกให้

ผมใคร่ขอทราบว่

๑. ประกาศนียบัตรและใบรับรองทั้งหมดที่ผมได้รับมานี้ จะถือว่าเป็นประกาศนียบัตร
วิชาชีพได้หรือไม่ ถ้าไม่ได้ เป็นเพราะเหตุใด ถ้าได้ จะถือว่าเป็นวิชาชีพแขนงใด
๒. ประกาศนียบัตรและใบรับรองทั้งหมดนี้ จะใช้สิทธิในการยื่นสมัครเข้ารับราชการ
หรือขอเทียบวุฒิวิชาสามัญ เช่น ป. ๗ ม.ศ. ๓ ม.ศ. ๕ อย่างหนึ่งอย่างใด จะได้หรือไม่

ตอบ ก.พ. รับรองเฉพาะหลักสูตรการศึกษาของโรงเรียนกรุงเทพการบัญชีวิทยาลัยชั้น
Associate Stage ซึ่งได้รับประกาศนียบัตร The Institute of Book — keepers, London ให้บรรจ
เข้ารับราชการตาม ก.พ. ฉบับที่ ๑๒๒ (พ.ศ. ๒๔๘๖) ได้ในอัตราเงิน ๖๐๐ บาท ส่วนชั้นอื่น ๆ
ก.พ. มิได้รับรอง

ประกาศนียบัตรดังกล่าวข้างต้นนี้ กระทรวงศึกษาธิการไม่เคยรับรองเทียบกับการศึกษา
ของกระทรวงศึกษาธิการแต่อย่างใด

ตอบสมาชิกเลขที่ ๔๒๓๕

๑. ถาม ได้ทราบว่ามีรัฐบาลจะปรับปรุงอัตราเงินเดือนข้าราชการใหม่ในปี ๒๕๐๘ ผู้ที่ได้รับเงินเดือน ๔๕๐ บาท จะได้ปรับให้ได้รับ ๕๐๐ บาท และผู้ที่ได้รับ ๕๐๐ บาทอยู่แล้ว จะได้ปรับให้ได้รับ ๕๕๐ บาท ตามไปด้วยหรือไม่ ถ้าหากไม่ปรับให้ได้รับสูงขึ้นแล้ว การปรับปรุงเงินเดือนครั้งนี้จะมีความหมายอะไร ทั้งนี้ ชั้นตรี ชั้นโท ชั้นเอก ชั้นพิเศษ ก็เช่นเดียวกัน ข้าพเจ้าคิดว่าคงจะไม่เป็นธรรมอย่างมาก ขอได้โปรดอธิบายด้วย

ตอบ รัฐบาลตั้งกรรมการชั้นพิจารณาระบบข้าราชการพลเรือนใหม่ออกแล้ว เข้าใจว่าอัตราเงินเดือนที่เคยเสนอกองจะเลิกไป และคงจะพิจารณาปรับปรุงใหม่ ซึ่งจะไม่เสร็จในปี ๒๕๐๘ จึงเลิกพูดถึงเรื่องอัตราที่เสนอกันครั้งนั้นได้

๒. ถาม ข้าพเจ้ามีความข้องใจมาก เพราะไม่ทราบความประสงค์ของทางราชการเรา คือ ข้าราชการทหารทุกคนได้รับสิทธิลดอัตราค่าโดยสารรถไฟ รถยนต์ประจำทาง เรือเมล์ ฯลฯ ลงถึงหนึ่งของอัตราค่าโดยสารปกติ เหตุใดข้าราชการพลเรือนจึงไม่ได้รับสิทธิเช่นบ้าง นอกจากไปราชการจึงเบิกได้ตามพระราชกฤษฎีกา เมื่อคิดถึงข้าราชการพลเรือนก็เป็นข้าราชการทำคุณงามความดีให้แก่ประเทศชาติอย่างมากมาเหมือนกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้าราชการในส่วนภูมิภาคทำงานลำบากมาก หากแต่ไม่ได้เป็นทหาร จะให้ไปเป็นทหารทั้งหมดจะเอาคนที่ไหนมาทำงานของกระทรวงทบวงกรมอื่น คิดว่าไม่เป็นธรรมที่ได้รับสิทธิลดเหล่านั้นกัน

ตอบ การรับราชการทหารเป็นหน้าที่ที่ถูกต้องบังคับให้ต้องเป็นโดยกฎหมาย แต่การรับราชการพลเรือนเป็นสิทธิที่ใครจะสมัครเป็นหรือไม่ก็ได้ การพิจารณาให้ประโยชน์แก่กุลจึงแตกต่างกัน

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๓๔๕

ขอเรียนถามเรื่องการเทียบวิทยฐานะนักธรรมเปรียญ เพื่อบรรจุเข้ารับราชการมีหลักเกณฑ์อย่างไรบ้าง ผมเคยอ่านพบคำตอบดังนี้

“ก. ๓ บาลีประโยค ๘ ถ้าจะบรรจุในตำแหน่งที่ใช้ภาษาบาลี หรือตำแหน่งอนุศาสนาจารย์ ให้บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนชั้นตรีอันดับ ๓ ได้

๒ บาลีประโยค ๖ ขึ้นไป เทียบให้เท่าเตรียมอุดมศึกษาเฉพาะในการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก เพื่อบรรจุในตำแหน่งซึ่งต้องใช้วิชาภาษาบาลี หรือตำแหน่งอนุศาสนาจารย์

๓ บาลีประโยค ๕ ชั้นไป เทียบให้เท่ากับชั้นประโยคมัธยมศึกษา เพื่อสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นจตุรา

๔ นักธรรมหรือธรรมศึกษาตรี เทียบให้เท่ากับชั้นประโยคประถมศึกษา

ข. เปรียญ ๘ ประโยค มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นตรีได้”
 อยากรทราบว่า ก.พ. ยังเทียบวิทยฐานะไว้ดังนี้หรือเปลี่ยนแปลงไปอย่างไร

ตอบ ยังเทียบดังกล่าวนี้อยู่

ตอบคุณคุ่ม ปานเนา ขอนแก่น

ถาม นาย ก. รับราชการเป็นข้าราชการธุรการวิสามัญ ตำแหน่งนักการ เป็นเวลา ๘ เดือน แล้วมีคำสั่งทางราชการเปลี่ยนให้นาย ก. เป็นลูกจ้างทำหน้าที่ตำแหน่งนักการเช่นเดิม แต่รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทค่าใช้สอย เป็นเวลา ๔ ปี ๖ เดือน นาย ก. จึงลาออก เพราะสอบเสมียนได้ ดังนั้นนาย ก. มีสิทธินับเวลาดอนที่เป็นข้าราชการวิสามัญและลูกจ้างประจำ รวมกันเพื่อใช้สิทธิในการสมัครสอบชั้นตรีได้หรือไม่

ตอบ เวลาระหว่างเป็นข้าราชการธุรการวิสามัญนับเพื่อสิทธิในการสมัครสอบชั้นตรีได้ แต่เวลาระหว่างเป็นลูกจ้างนับไม่ได้

ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๕๘๘

๑. ถาม นาย ก. เคยรับราชการทหารได้รับเงินเดือน ๗๐๐ บาท แล้วลาออกจากราชการโดยไม่มีความผิด ต่อมานาย ก. มาสอบเป็นพนักงานพิมพ์ดีดในสถานที่ราชการอีกแห่งหนึ่งได้ ได้รับการบรรจุในอัตราชั้นจตุรา อันดับ ๓ ชั้น ๕๐๐ บาท นาย ก. เป็นพนักงานพิมพ์ดีดมาเป็นเวลาประมาณ ๓ เดือน ก็จะมาขอให้ทางราชการแห่งใหม่นับบรรจุเขาในอัตราชั้นจตุรา อันดับ ๓ ชั้น ๗๐๐ บาท โดยถือว่าเป็นการกลับเข้ารับราชการใหม่ตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๗๗ ดังนั้นนาย ก. จะมีทางทำได้หรือไม่ประการใด

ตอบ ได้ แต่นาย ก. ต้องลาออกจากราชการ (จากพนักงานพิมพ์ดีด ๕๐๐ บาท) เสียก่อน แล้วสมัครเข้ารับบรรจุใหม่ตามมาตรา ๓๒ โดยอาศัยสิทธิที่เคยเป็นข้าราชการทหารมา ไม่ใช่เลื่อนจาก ๕๐๐ บาทเป็น ๗๐๐ บาท

๒. ถาม มาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ บัญญัติถึงคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขัน สอบคัดเลือกเข้าเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในอนุ มาตรา (๒) ว่า "อายุไม่ต่ำกว่า ๓๑ ปีบริบูรณ์" แต่มีได้จากชั้นสูงไว้ ดังนั้นถ้าผู้มีอายุ ๒๐ ปี บริบูรณ์มาสมัครเข้ารับราชการ ถ้าจะรับสมัครเอาไว้ได้หรือไม่ หรือว่าจะไปขัดกับพระราช บัญญัติว่าเห็นจำเป็นว่าอนุญาตราชการ ซึ่งเมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าตาม พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญ นั้นใช้บังคับแก่ข้าราชการ แต่ในกรณีนี้ผู้ที่มาสมัครสอบมิได้เป็นข้าราชการ ดังนั้น ท่าน บรรณาธิการมีความเห็นอย่างไรบ้าง

ตอบ แม้การกำหนดคุณสมบัติในการสมัครเข้าเป็นข้าราชการ จะไม่ห้ามคนอายุ เกิน ๒๐ ปีสมัคร แต่ถ้าตั้งบรรจุเข้ามา ก็จะต้องออกเพราะครบเกษียณอายุทันที การตั้งบรรจุ คนอายุเกิน ๒๐ ปีเข้ารับราชการ จึงไม่เกิดผลในทางฐานะหรือสิทธิแต่อย่างใด เปรียบเหมือน ทหารที่พอปลดออกมาที่ตายทันทีโดยยังไม่ทันหายใจ ซึ่งกฎหมายไม่ยอมรับสภาพบุคคลให้มี สิทธิหน้าที่แต่อย่างใด

ผู้ถามปัญหาโปรดปฏิบัติดังนี้

๑. แยกถามปัญหาระเบียบข้าราชการพลเรือน, ปัญหาคลัง, ปัญหาเครื่องแบบ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ออกจากกันเป็นคนละฉบับ ต้องแยกส่งให้ผู้ตอบ
๒. แจงข้อจริงและสถานที่ที่จะติดต่อทางไปรษณีย์ได้ด้วย แต่ถ้าหากจะให้ลงพิมพ์ ในนามอื่นใด ก็บอกไปได้
๓. ส่งแสตมป์ไปรษณีย์ ๕๐ สตางค์ไปด้วย
๔. เว้นที่ว่างไว้คำถามแต่ละข้อไว้ให้พอเขียนตอบลงได้ (เพื่อสะดวกแก่การเขียน ตอบโดยไม่ต้องลอกคำถามใหม่)

ปัญหาศาลสั่ง

วิเชียร ไม้เรือง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองบำเหน็จบำนาญ

สนิท เกษะศิริ เลขานุการกรม

โดย เดลิมชัย วสันต์ นิตกรเอก

วินัย บุญโสภณ หัวหน้าแผนก ๗ กองเงินเดือน

กรมบัญชีกลาง

— xx xx —

ตอบปัญหาสมาชิก

ตอบ “ผู้ไม่ออกนาม”

๑. ถาม ผมเกิดวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๔๔๘ อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๘ (ปีปฏิทิน) ดังนี้ จะครบวันปลดเกษียณวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๐๘ (ปีงบประมาณ) หรือวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๐๘ (ปีงบประมาณ) (ถ้าปีงบประมาณยังไม่เปลี่ยนแปลง)

ตอบ ตามปัญหาคุณเกิดวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๔๔๘ คุณจะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๘ วิธีนับก็คือ นับให้วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ของปีถัดไปเป็น ๑ ปี ไม่ว่าจะปีนั้นๆ จะเริ่มต้นด้วยเดือนเมษายนหรือเดือนมกราคมก็ตาม นับไปเรื่อยๆ อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์จะตกในวันดังกล่าว และคุณจะปลดเกษียณตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๘

๒. ถาม เข้ารับราชการวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๔๗๖ ถ้าครบเกษียณวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๐๘ อายุราชการ ๓๓ ปีบริบูรณ์ ส่วนที่ให้คุณ ๘ ปี ๓ เดือน ๔ วัน (๘ ปี เพราะเศษของปีไม่ถึง ๖ เดือนไม่นับ) และสมมติว่าประกาศใช้กฎอัยการศึกทั้ง ๒ ครั้งยังไม่เลิก ไม่มีวันลา ไม่เป็นวิสามัญ และไม่ได้รับเงินเดือนในระหว่างลา จำนวนวันลาคิดที่ให้คุณ ไซ้ไหมครับ?

ตอบ คำถามของคุณไม่ค่อยจะชัดเจน วันลาระหว่างประกาศใช้กฎอัยการศึกต้องหักออก นับที่ว่าคุณในวันนั้นไม่ได้ เพราะมิได้อยู่ประจำปฏิบัติราชการ ส่วนจะนับวันนั้นเป็นเวลา

ปกติได้หรือไม่ นั้น ต้องดูว่าลามีเงินเดือนหรือไม่ ถ้าลามีเงินเดือนนับได้ ถ้าลามีเงินเดือน ต้องตัดออก

๓. ถาม ขณะนี้ผมได้เงินเดือน ๓,๒๐๐ บาท ซึ่งไม่มีทางใดๆ จะได้เลื่อนขั้นอีก จึงขอเรียนถาม ดังนี้

ถ้าปลดเกษียณตามข้อ ๒ ผมจะได้รับบำนาญเดือนละเท่าใด โดยตั้งใจจะไม่ขอรับบำเหน็จ เพราะมีบุตรกำลังเรียน

ตอบ ถ้าคุณมีเวลาราชการตามคำถามข้อ ๒ เกณฑ์การคำนวณบำนาญ มีดังนี้

$$\text{บำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}}{๕๐}$$

ผลลัพธ์ที่ได้ คือบำนาญที่จะได้รับต่อเดือน ขอให้คุณลองคิดดู

๔. ถาม ผมมีบุตรนอกสมรส ๓ คน ได้จดทะเบียนรับรองบุตรต่อนายทะเบียนท้องที่ และรับรองทายาทขึ้นต่อกรมเจ้าสังกัดทุก ๆ ปีแล้ว บุตรจะมีสิทธิในบำเหน็จตกทอดเมื่อผมตายไปแล้วหรือไม่

ตอบ มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอด ถ้าในวันที่คุณถึงแก่กรรมบุตรอายุยังไม่เกิน ๒๐ ปี บริบูรณ์ ก็มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอดได้ แต่ถ้าบุตรนั้นอายุเกิน ๒๐ ปีบริบูรณ์แล้วจะมีสิทธิได้รับตกทอดเมื่อใดกำลังศึกษาอยู่ในชั้นเตรียมอุดมศึกษา หรือชั้นอุดมศึกษา หรือชั้นการศึกษาที่ทางราชการรับรองให้เทียบเท่า แต่อายุต้องยังไม่เกิน ๒๖ ปีบริบูรณ์ หรือมีฐานะนั้นจะต้องเป็นบุคคลที่พิการถึงทุพพลภาพ

๕. ถาม การนับอายุตัวเพื่อรับบำนาญ ทำไม่ต้องเอา ๓ บวก ตัว ๓ ตัวนี้เอามาจากไหน บางท่านว่าเอาจากเปลี่ยนบั้งประมาณคราวแรก (๒๔๘๓-๘๔) บางท่านว่านับ ๓ ในปีรุ่งขึ้น

ตอบ วิธีคำนวณอายุโดยการที่เอา ๓ บวกนั้น เป็นวิธีคำนวณหาอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์เฉพาะของผู้ที่เกิดในเดือนมกราคม กุมภาพันธ์ มีนาคม และเกิดก่อน ปี พ.ศ. ๒๔๘๓ เพราะถ้าเอา ๖๐ บวก พ.ศ. ที่เกิดแล้วนับอายุจริงๆ จะได้เพียง ๕๗ ปี เช่นกรณีตัวคุณเป็นต้น ฉะนั้น เมื่อเอา ๖๐ บวกแล้วจึงต้องเอา ๓ บวกอีกจึงจะได้ปี พ.ศ. ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ที่แท้จริง ทั้งนี้เพราะปี ๒๔๘๓ มีเพียง ๘ เดือน เดือนมกราคม กุมภาพันธ์ มีนาคม ของปี ๒๔๘๓

ผิดเปลี่ยน พ.ศ. เป็นปี พ.ศ. ๒๔๗๔ เสียแล้ว แต่การนับนั้นต้องนับครบรอบปี (๓๒ เดือน) จึงจะถือเป็น ๓ ปี

๖. ถาม วารสารเล่ม กันยายน ๒๕๐๗ สมาชิกเลขที่ ๓๓๓๓ ถามวันครบเกษียณวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๐๘ หรือ ๓ ตุลาคม ๒๕๓๐ ตอบว่าพ้นจากราชการวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๓๐ ก็หมายความว่า นาย ก. อายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๐๘ ปลดเกษียณวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๐๘ ดังนี้ ใช่ไหมครับ

ตอบ นาย ก. อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๐๘ จะอยู่ได้ตลอดปีงบประมาณนั้น ฉะนั้นผู้นั้นจะต้องออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๓๐

๗. ถาม ตอบสมาชิกเลขที่ ๕๒๐ ข้อ ๓ ว่า อายุครบ ๖๐ ปีวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๐๘ ก็หมายความว่า ปลดเกษียณวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๐๘ คงยัดเวลาออกไปอีก ๓๓ เดือน ๕ วัน แต่คำตอบข้อ ๒ ว่า “มีเวลาราชการปกตินับแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๔๖๗ (อายุครบ ๓๘ ปีบริบูรณ์) จนถึงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๓๐”

ตอบ สมาชิกเลขที่ ๕๒๐ อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๐๘ ปลดเกษียณวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๓๐ ไม่ใช่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๐๘ เวลาที่ยัดออกไปอีก ๓๓ เดือน ๕ วัน สมาชิกเลขที่ ๕๒๐ จึงมีเวลาราชการปกตินับให้ตั้งแต่วันที่อายุครบ ๓๘ ปีบริบูรณ์แล้ว คือตั้งแต่ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๔๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๓๐

ตอบคุณไพศาล ณ อุบล

ถาม นาย ก. เข้าเป็นครูประจำโรงเรียนครั้งแรก เมื่อวันที่ ๓๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๔๗๐ ต่อมาเมื่อวันที่ ๓๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๗๒ ทางราชการได้คัดเลือก นาย ก. ไปเป็นนักเรียนฝึกหัดครูมูล ประเภทในบำรุง (ทุนหลวง) เพื่อเรียนจบหลักสูตรของโรงเรียนแล้ว ทางราชการได้ส่งไปเป็นครูอีกโดยบรรจุเข้าเป็นครู เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๔๗๔ และได้เป็นครูมาตลอดจนกาลบัดนี้ จึงขอเรียนถามว่า

๓. จะขอต่ออายุการเป็นครูระหว่างเข้าเป็นครูครั้งแรกกับครั้งที่สองให้ติดต่อกันจะได้หรือไม่ และจะมีวิธีขอต่อด้วยวิธีใด มีแบบฟอร์มอย่างไร

๒. ระหว่างเรียนอยู่ใน ร.ร. ฝึกหัดครูมูล ๒ ปีนั้น จะนับต่อได้หรือไม่ หรือจะต่อให้เฉพาะระหว่างเวลาทำงานเป็นครูจริง ๆ (ระหว่างวันที่ ๓๘ ก.พ. ๒๔๗๐ ถึง วันที่ ๓๗ พ.ค. ๒๔๗๒) เท่านั้น

ตอบ ครูประชาบาล ที่ทางราชการคัดเลือก ถ้าไปเรียนโรงเรียนฝึกหัดครูมูล

๑. เวลาระหว่างไปเรียน ร.ร. ฝึกหัดครูมูล เวลาระหว่างเรียนทั้งหมดไม่นับให้

๒. เวลาตอนเป็นครูประชาบาลในครั้งแรก และครั้งหลังนับให้ติดต่อกัน โดยมีต้อง

ขอต่อเวลาแต่อย่างใด

ทั้งนี้ตามหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๒๘๒๗๓/๘๓ ลง ๓๔ ข.ค. ๘๓ ยืนยันมา

ตอบสมาชิกเลขที่ ๔๓๕

๑. ถาม ข้าราชการที่จะขอลาอุปสมบท ไม่ว่าจะ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ วิสามัญ รัฐบาลวิเศษ ฯลฯ หรือลูกจ้างชั่วคราว ประจำ ของรัฐบาล ต้องรับราชการมาแล้วอย่างน้อย กี่ปีจึงจะทำเรื่องราขอลาอุปสมบทได้ ?

ตอบ ต้องรับราชการมาแล้วอย่างน้อย ๓ ปี จึงจะลาอุปสมบทได้

๒. ถาม ตามคำอธิบายว่าด้วยกฎหมายบำเหน็จบำนาญของ คุณวิเชียร ไม้เรียง ในวารสารข้าราชการ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๓๐ เดือนตุลาคม ๒๕๐๖ หน้า ๓๘ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การคืนบำเหน็จเพื่อขอนับเวลาราชการติดต่อกัน ตามกฎหมายบำเหน็จบำนาญ ซึ่งแต่ละฉบับบัญญัติไว้แตกต่างกันหลายกรณีตามที่ผู้ขอกลับเข้ารับราชการ โดยเฉพาะข้อ ค. (๓) ว่า “หรือแม้จะเป็นเวลาภายหลังใช้ พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญ พ.ศ. ๒๔๘๔ ก็ต้องใช้ระยะเวลาที่กำหนดตาม พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญ พ.ศ. ๒๔๗๗ คือต้องคืนภายในสี่ปีนับแต่วันกลับเข้ารับราชการ” นั้น กระผมยังสงสัย สมมุติว่านาย ก. เคยรับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญจนจัดวางตั้งแต่วันที่ ๘ มีนาคม ๒๔๘๖ ถึงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๔๘๗ รวมเวลารับราชการ ๑๓ ปี ๒ เดือนเศษ ได้รับเงินเดือนครั้งสุดท้ายเดือนละ ๖๕ บาท ถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ออกจากราชการฐานมีมลทิน มัวหมองที่จังหวัดหนึ่ง มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมาย นาย ก. จึงขอรับเงินบำเหน็จเป็นจำนวนเงินที่ทางราชการจ่ายให้ ๗๓๕ บาท ถ้าจะขอรับบำนาญในขณะที่ยังออกนั้นจะได้ไหม เมื่อ นาย ก. มีสิทธิได้รับเงินบำนาญจะทำเรื่องราขอคืนบำเหน็จให้แก่ทางราชการจำนวนเงิน ๗๓๕ บาท แล้วขอต่ออายุราชการให้ติดต่อกันจนถึงบัดนี้ จะขัดข้องหรือไม่ โดยนาย ก. ขณะนี้

ได้กลับเข้ารับราชการ โดยการสอบแข่งขันวิชา ข้าราชการ พลเรือน ชั้นจิตอาสาได้อีก จังหวัดหนึ่ง
ดังนี้ การคืนเงินบำเหน็จจะคืนได้ทีไหน (ส่งต่อคลังจังหวัดที่นาย ก. รับราชการครั้งแรกหรือรับ
ราชการครั้งหลัง)

ตอบ บำเหน็จรายได้อาจคืนได้หรือไม่ เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ
ฉบับที่ ๓๖๓ พ.ร.บ. ส่งจ่ายบำเหน็จให้คืน ถ้ากฎหมายฉบับนั้นบัญญัติว่า บำเหน็จที่รับไปนั้นให้คืน
ได้ตามเงื่อนไขอย่างไร ก็ต้องคืนตามนั้น เช่น พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญ ร.ศ. ๑๒๐ ให้แจ้งขอคืน
บำเหน็จ เมื่อกลับเข้ารับราชการใหม่ พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญ พ.ศ. ๒๔๗๓ ให้คืนได้โดยไม่มี
กำหนดเวลาคืนไว้ พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญ พ.ศ. ๒๔๗๘ ให้คืนเสียภายใน ๔ ปี นับแต่กลับ
เข้ารับราชการใหม่ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะกลับเข้ารับราชการใหม่เมื่อใด สำหรับบำเหน็จที่รับไปตาม
พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญ ๒๔๗๒ และ พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญ พ.ศ. ๒๔๗๕ ไม่มีบัญญัติให้คืน
เพื่อต่อเวลาราชการได้

๓. **ถาม** ถ้าคืนบำเหน็จได้ เวลาราชการครั้งก่อนจะนับต่อเวลารับราชการครั้งหลังรวมทั้ง
เวลาพักรักษาตัว สมมุติว่าได้ ๒๕ ปีบริบูรณ์ จะใช้ห้าสิบเป็นตัวหารจะขาดหรือไม่?

ตอบ กรณีที่คืนบำเหน็จเพื่อขอรับเวลาราชการต่อกันนั้น จะนำมารวมเป็นเวลา
ราชการ เพื่อใช้ ๕๐ หารไม่ได้ เพราะเป็นการขาดตอนไปแล้ว นอกจากว่าจะมีเวลาตอนใด
ตอนหนึ่งครบ ๒๕ ปีบริบูรณ์แล้ว จึงใช้ห้าสิบเป็นตัวหารได้

๔. **ถาม** เพื่อจะให้หม้อหลักฐานในการนับอายุราชการติดต่อกันนั้น จะบันทึกในสมุดประวัติ
ข้อใด และใครเป็นผู้ลงนามรับรองในสมุดประวัติ เมื่อได้บันทึกในสมุดประวัติเล่มที่เก็บไว้ทาง
จังหวัดแล้ว จะต้องรายงานให้ทางกรมเจ้าสังกัดทราบด้วยหรือไม่

ตอบ การบันทึกวันรับราชการในสมุดประวัติหรือการลงรายการใด ผู้ที่จะรับรองใน
สมุดประวัติ จะต้องเป็นข้าราชการชั้นอธิบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำการแทน

ข้าราชการอยู่ปฏิบัติราชการในวันหยุดราชการเต็มวันเหมือนวันทำการตามปกติ มีสิทธิได้รับเงิน
ค่าอาหารนอกเวลา ดังนี้

๓.๑ ผู้ได้รับเงินเดือนตั้งแต่ ๗๕๐ บาทขึ้นไป วันละ ๒๕ บาท

๓.๒ ผู้ได้รับเงินเดือนต่ำกว่า ๗๕๐ บาท วันละ ๑๕ บาท

และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาแล้ว ได้ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีบริบูรณ์) ลูกจ้างประจำของกระทรวง ทบวงกรม ผู้ใดทำงานครบห้าปีบริบูรณ์ และได้รับเงินเดือน ๆ สิ้นสุดท้าย ๖๐๐ บาท ลูกจ้างผู้นั้นเมื่อออกจากงานก็ได้รับบำเหน็จ ๓,๐๐๐ บาท นั้น ขอเรียนถามว่า

๑. ถาม " คำว่าลูกจ้างของกระทรวง ทบวงกรม " นั้น หมายถึง คนงานประจำที่ทำกา
รสหกรณ์อำเภอและจังหวัดต่าง ๆ ซึ่งรับเงินเดือนในงบประมาณค่าใช้จ่ายด้วยหรือไม่

ตอบ ปัจจุบันไม่มีลูกจ้างซึ่งรับเงินเดือนในงบประมาณค่าใช้จ่าย ที่คุณถามน่าจะเป็
นลูกจ้างประจำ ซึ่งรับเงินเดือนในหมวดค่าจ้างประจำ

๒. ถาม ถ้าทำงานมาเกินห้าปีบริบูรณ์แล้วลาออกโดยไม่มีความผิดใดๆ และได้รับอนุญาต
จากผู้บังคับบัญชาแล้วจะได้รับบำเหน็จ ๓,๐๐๐ บาท หรือมีการคำนวณให้เพิ่มขึ้นตามเวลาทำงาน
หรือให้เพียง ๓,๐๐๐ บาท เหมือนกัน

ตอบ คำนวณเพิ่มตามเวลาทำงานปีละหนึ่งเดือน

ตอบคุณสุคติ นครบปฐม

ถาม บิดาเป็นสมาชิก ช.พ.ค. มารดาถึงแก่กรรมก่อนบิดา ต่อมาบิดามีภรรยาใหม่
เมื่อบิดาถึงแก่กรรม ทางจังหวัดได้จ่ายเงินให้มารดาเลี้ยงรับไปผู้เดียว ซึ่งเงินนั้นบุตรเลี้ยงมี
สิทธิได้รับและมีชื่อในสิทธิผู้ได้รับเงินด้วย บุตรเลี้ยงไม่สามารถจัดการอะไรได้ เพราะขณะนั้น
อายุ ๓๓ ปี และมีสิทธิได้รับ ๓ ส่วน เรียนถามว่า ทางราชการจะช่วยเรียกเงินคืนให้แก่บุตร
ได้หรือไม่ โดยที่เมื่อบิดาถึงแก่กรรมแล้ว บุตรไม่ได้อยู่ในความปกครองของมารดาเลี้ยง และ
เวลาได้ล่วงเลยมาแล้วถึง ๓๐ ปี

ตอบ เรื่องเงิน ช.พ.ค. ควรจะสอบถามไปยังคุรุสภา

ตอบสมาชิกเลขที่ ๘๐๖

ถาม วารสารข้าราชการฉบับที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๐๗ (๒๐) หนังสือกระทรวงการคลังที่
กค. ๐๕๐๒/๒๕๖๗๓ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๐๗ เรื่องการจ่ายเงินค่าอาหารทำการนอกเวลา ข้อ ๓

มามีการสร้างบ้านพักให้ข้าราชการผู้นั้นได้ย้ายเข้าอยู่บ้านที่สร้างใหม่ ดังนี้ การขนย้ายครอบครัว
จากบ้านเช่าเข้าบ้านหลวง จะเบิกค่าพาหนะขนย้ายได้หรือไม่

ข้าราชการอยู่ปฏิบัติราชการในวันหยุดราชการเต็มวันเหมือนวันทำการตามปกติ มีสิทธิได้รับเงินค่าอาหารนอกเวลา ดังนี้

๓.๑ ผู้ได้รับเงินเดือนตั้งแต่ ๗๕๐ บาทขึ้นไป วันละ ๒๕ บาท

๓.๒ ผู้ได้รับเงินเดือนต่ำกว่า ๗๕๐ บาท วันละ ๑๕ บาท

จึงขอเรียนถามเป็นข้อๆ ดังต่อไปนี้

๑. ถาม ความมุ่งหมายของระเบียบนี้ให้ใช้กับข้าราชการทุกกระทรวง ทบวง กรม ใช่หรือไม่

ตอบ ใช่ ทุกกระทรวง ทบวง กรม

๒. ถาม ถ้าใช้ตามข้อ ๑ สมมติว่านาย ก. เป็นผู้ช่วยพิเศษจัดว่า มีสิทธิที่จะได้หยุดในวันหยุดราชการประจำสัปดาห์วันเสาร์-อาทิตย์ ๒ วัน แต่เมื่อนาย ก. ได้หยุดเพียงวันเดียวในวันอาทิตย์ ส่วนวันเสาร์ต้องทำงานเต็มวัน เช่นนี้นาย ก. จะมีสิทธิได้รับค่าอาหารทำการนอกเวลาในวันเสาร์เต็มวันหรือไม่

ตอบ เวลาทำงานปกติของแต่ละส่วนราชการไม่จำเป็นต้องเหมือนกัน แล้วแต่ลักษณะงานและความจำเป็นของกระทรวง ทบวง กรม นั้นๆ

๓. ถาม ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่อ้างถึงข้างต้น ข้อ ๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการ มีอำนาจอนุมัติให้ข้าราชการอยู่ปฏิบัติราชการนอกเวลาทำการตามปกติ โดยจ่ายค่าอาหารทำการนอกเวลาได้ภายในวงเงินไม่เกินเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท นั้น คำว่าหัวหน้าส่วนราชการตามความหมายของข้อนี้ หมายถึงใคร อธิบดี, ผู้ว่าราชการจังหวัด, ป่าไม้จังหวัด หรือพ่อค้าเรือนจำจังหวัด

ตอบ หัวหน้าส่วนราชการในที่นี้หมายถึงหัวหน้าส่วนราชการสำหรับกระทรวง ทบวง กรม ในส่วนกลาง และผู้ว่าราชการจังหวัดในส่วนภูมิภาค

๔. ถาม ทหาร ตำรวจ ได้รับค่าอาหารนอกเวลาด้วยหรือไม่ เพราะเหตุใด ถ้าได้ จะปฏิบัติการเบิกจ่ายอย่างไร

ตอบ คำตอบเช่นเดียวกับ ๒ งานของตำรวจ มีลักษณะงานเป็นพิเศษ ซึ่งจำเป็นต้องกำหนดลักษณะของงานไว้แตกต่างไปจากข้าราชการพลเรือนอื่น ๆ

ตอบสมาชิกผู้หนึ่ง

๑. ถาม (ก) เดิมข้าราชการได้เช่าบ้านอยู่อาศัยเพราะไม่มีบ้านที่ทางราชการจัดให้ ต่อมามีการสร้างบ้านพักให้ข้าราชการผู้นั้นได้ย้ายเข้าอยู่บ้านที่สร้างใหม่ ดังนั้น การขนย้ายครอบครัวจากบ้านเช่าเข้าบ้านหลวง จะเบิกค่าพาหนะขนย้ายได้หรือไม่

(ข) ในทำนองเดียวกัน สถานที่ราชการแห่งหนึ่งได้รับงบประมาณสร้างที่ทำการใหม่โดยสร้างในที่ทำการเดิม จึงจำเป็นต้องย้ายสำนักงานชั่วคราว เมื่อสร้างเสร็จได้ย้ายจากที่ทำการชั่วคราวไปยังที่ทำการใหม่ ดังนั้น จะเบิกค่าขนย้ายได้เพียงใด

สำหรับ (ก) คลังจังหวัดอุดรธานีให้เบิกได้ (ปี ๒๕๐๓ หรือ ๒๕๐๒) สำหรับ (ข) คลังจังหวัดนครพนมให้เบิกได้ในปี ๒๕๐๖ กรณีเกิดขึ้นที่คลังจังหวัดขอนแก่นทำนองเดียวกับ (ก) (ข) แต่คลังจังหวัดแจ้งว่าไม่มีระเบียบให้จ่ายได้ หากมีระเบียบให้อ้างอิงมาจึงจะจ่าย ผมเห็นว่าการปฏิบัติระเบียบของคลังแต่ละแห่งทำไม่เหมือนกัน จึงเรียนถามว่าถ้าเบิกได้จะอ้างระเบียบอันใด

ตอบ (ก) ไม่ได้

(ข) เบิกค่าขนย้ายเป็นรายจ่ายเบ็ดเตล็ดคั่นในสำนักงาน

๒. ถาม หนังสือกระทรวงการคลังถึงสำนักงานนายกรัฐมนตรี ที่ ก.ค. ๐๕๐๔/๓๘๘๗๐ ถ.ว. ๓๓ ก.ค. ๒๕๐๗ แจ่มติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาในเรื่องการนับเวลาราชการยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ ตาม ม. ๓๒ (๒) (ข) แห่ง พ.ร.บ. บำเหน็จฯ พ.ศ. ๒๔๘๔ ว่าต้องเอาเวลาราชการที่คำนวณมาบริบูรณ์เข้าด้วยนั้น หากเอาเวลาราชการที่คำนวณมาบริบูรณ์ด้วยเกี่ยวกับสิทธิทางบำเหน็จบำนาญได้ การนับเวลาราชการ ๒๕ ปี เกี่ยวกับสิทธิขอรับพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลาตามนัยแห่ง ม. ๘ แห่ง พ.ร.บ. เหรียญจักรมาลาและเหรียญจักรพรรดิมาลา พ.ศ. ๒๔๘๔ ก็ควรเอาเวลาราชการที่คำนวณมาบริบูรณ์ได้ด้วยเช่นเดียวกัน หรือทางราชการมีความเห็นอย่างไร (นำเสียดายที่หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีถึง ร.ม.ต. ว่าการกระทรวงการคลังที่ว่าส่งสำเนาไปพร้อมกับหนังสือกระทรวงการคลังตามท้องในวารสารปีที่ ๘ ฉบับที่ ๘ เดือนกันยายน ๐๗ มิได้ลงในวารสารด้วย จึงไม่ทราบข้อความว่า คณะรัฐมนตรีลงมติอย่างไรบ้าง)

ตอบ การพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา คำนึงถึงการอุทิศตนเข้ารับราชการ และปฏิบัติราชการด้วยดีมาเป็นระยะเวลายาวนานมากกว่า

๓. ถาม วันบ๋วย ลา เวลาจะยื่นแบบ ส. ขอรับบำเหน็จบำนาญ เห็นบ๋วย ๆ ว่าเจ้าหน้าที่กระทรวง ทบวง กรม ต่าง ๆ ตัดออก ว่าเวลาที่วิญญูวันบ๋วย ลา ไม่คิดให้ แต่ผมดูใน พ.ร.บ. บำเหน็จฯ ๒๕๒๕ แล้วไม่มีกล่าวไว้ในตอนใดเลย ตาม ม. ๒๕ ก็ไม่ใช่ จะไม่นับให้ก็เฉพาะผู้บ๋วยลา หรือพักราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือนเท่านั้น ลากิจ บ๋วย หรือพักราชการธรรมดา คงนับให้อยู่ ใช่หรือไม่?

ตอบ ไม่ใช่ นับเฉพาะเวลาที่ปฏิบัติราชการเท่านั้น

๔. ถาม นาย ก. เกิดวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๒๐ เริ่มรับราชการวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๒๓ ขอทราบว่ อายุราชการครบ ๓๐ ปี เมื่อวันที่เดือนปีใด และอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ วันเดือน ปีใด?

ตอบ ครบ ๓๐ ปี วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๐
ครบ ๖๐ ปี วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๘๐

ตอบสมาชิกเลขที่ ๓๐๓

ถาม ตาม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการเดินทาง ไปราชการ พ.ศ. ๒๕๐๔ มาตรา ๓๘ วรรค ๓ ได้กำหนดไว้ว่า “ในกรณีที่ผู้เดินทางไปราชการพัก ณ เเคหสถานที่มีใช้โรงแรมให้เบิกค่าเช่าที่พักได้ในอัตราร้อยละสามสิบของอัตราในบัญชี ๒ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้”

ตามคำอธิบายในหนังสือ “วารสารกรมบัญชีกลาง” อธิบายไว้ว่า “ความในวรรค ๓ ซึ่งกำหนดให้ผู้เดินทางเบิกค่าเช่าที่พักในอัตราร้อยละสามสิบของอัตราในบัญชี ๒ ในกรณีที่ผู้เดินทางไปราชการพัก ณ เเคหสถานที่มีใช้โรงแรมนั้น อาจมีปัญหว่าผู้เดินทางจะต้องมีใบเสร็จรับเงินประกอบการขอเบิกด้วยหรือไม่ ก่อนอื่นควรได้ทราบเจตนาของพระราชกฤษฎีกาในส่วนที่เกี่ยวกับเรื่องนี้ ว่าไม่มีเจตนาให้จ่ายเงินแก่เจ้าของบ้าน เป็นค่าเช่า หรือเป็นการตอบแทนโดยตรง แต่มุ่งหมายให้ผู้เดินทางเก็บไว้จ่ายเป็นค่าสิ่งของเล็ก ๆ น้อย ๆ เป็นการแสดงไมตรีจิตแก่เจ้าของบ้าน ฉะนั้น การขอเบิกเงินตามวรรคนี้ ผู้เดินทางจึงไม่จำเป็นต้องส่งใบเสร็จรับเงินค่าเช่าที่พักเช่นกรณีเบิกค่าเช่าโรงแรม เพียงแต่ใช้วิธีลงนามรับรองในรายงานการเดินทางทำนองเดียวกับค่าเบี้ยเลี้ยง หรือใช้ใบรับรองเช่นเดียวกับกรณีเบิกค่าใช้จ่ายซึ่งไม่ต้องมีใบเสร็จรับเงิน” ขอเรียนถามว่า

๑. ถาม สมมุติว่า นาย ก. เป็น ข้าราชการ เบิกค่าเช่าตามบัญชี ๒ ท้าย พระราชกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๕๐๔ ได้ในอัตราวันละ ๓๐ บาท ไปราชการพักที่บ้านนาย ข. พักอยู่ ๓๐ วัน นาย ก. ได้ซื้อผ้าขาวม้า และผ้าเช็ดหน้าเป็นเงิน ๓๐ บาท มอบให้นาย ข. เป็นการแสดงไมตรีจิตแก่นาย ข. ส่วนเงินค่าเช่าที่พักในอัตราร้อยละสามสิบนั้น นาย ก. เบิกเอาจากทางราชการ ๘๐ บาท จ่ายให้นาย ข. เพียง ๓๐ บาท (ค่าผ้าขาวม้าและผ้าเช็ดหน้า) อีก ๖๐ บาท นาย ก. เอาใช้ส่วนตัวเสีย ต่อมาภายหลัง นาย ข. ทราบว่านาย ก. เบิกค่าเช่า ๘๐ บาทแต่จ่ายเพียง ๓๐ บาท นาย ข. จึงฟ้องร้องจนจนมีการสอบสวน การสอบสวนได้ข้อเท็จจริงว่านาย ข. ยืนยันหลักฐาน และนาย ก. รับสารภาพโดยอ้างว่าปฏิบัติตามคำอธิบายของวารสารกรมบัญชีกลางข้างต้น นาย ก. จะมีความผิดฐานทุจริตหรือฐานอื่นใดหรือไม่

ตอบ เงินที่จ่ายตามบทบัญญัติในมาตรา ๓๗ วรรค ๓ เป็นเงินที่ทางราชการจ่ายให้แก่ผู้เดินทางไปราชการ ตามตัวอย่างที่ยกขึ้น นาย ข. ไม่อยู่ในฐานะที่จะเรียกร้องเอาได้ นาย ก. ไม่มีความผิดฐานทุจริต

๒. ถาม นาย ก. ได้ปฏิบัติตามข้อ ๑. และทำหลักฐานการเบิกเงินค่าเช่าที่พักยื่นขอเบิกต่อเจ้าหน้าที่ตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชา แต่ผู้บังคับบัญชาสั่งให้งดเบิกอ้างว่าไม่จำเป็น และเป็นการสิ้นเปลืองเงินหลวง ทั้ง ๆ ที่เงินงบประมาณก็มีพอจ่าย นาย ก. จึงเบิกเงินไม่ได้ต้องเข้าเนื้อตัวเองเป็นค่าผ้าขาวม้าและผ้าเช็ดหน้าไป ๓๐ บาท ผู้บังคับบัญชาสั่งงดเบิกเช่นนั้น เป็นการสั่งผิดหรือสั่งถูก ถ้าเป็นการสั่งที่ถูกต้อง นาย ก. จะปฏิบัติอย่างไรจึงจะเบิกค่าเช่าที่พักรายนี้ได้

ตอบ การสั่งไม่ให้ผู้เดินทางไปราชการเบิกเงินตาม หลักเกณฑ์ที่บัญญัติไว้ใน พ.ร.ฎ. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ในหลักการเป็นการสั่งที่ชอบ ตามตัวอย่างที่ยกไป นาย ก. อยู่ในข่ายที่จะเบิกเงินชดเชยในอัตราร้อยละ ๓๐ ของค่าเช่าที่พักได้

GOVERNMENT ORGANIZATION

ส่วนราชการ

๖๓๓ Thailand Government Organization Manual Series ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

(ต่อจากฉบับก่อน)

Agricultural School Division

The Division supervises 17 agricultural schools located throughout the country; recommends the establishment of new school and the means for improving existing schools; procures and issues supplies, teaching materials, agricultural tools and farm equipment.

The Division is divided into two sections:

1. School Section
2. Agricultural Aids Section

Technical Institute Division

The Division is responsible for the formation of new technical institutes and for improving and supervising the activities of existing institutes. The Technical Institutes provide advanced courses in mechanical engineering, electrical engineering, radio technology, metal work, construction, carpentry, printing, photography, accountancy, home economics, home decoration, food technology, land survey, industrial arts and technology. Within the Division there are four technical institutes located

กองโรงเรียนเกษตรกรรม

มีหน้าที่ในการควบคุมดูแลโรงเรียนเกษตรกรรม ๑๗ โรงเรียนทั่วราชอาณาจักร ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการตั้งโรงเรียนเกษตรกรรมขึ้นใหม่ และวิธีการปรับปรุงโรงเรียนที่มีอยู่แล้วเดิม จัดซื้อและจำหน่ายพัสดุ อุปกรณ์การสอน เครื่องมือเกษตรกรรม และเครื่องใช้ในฟาร์ม

กองนี้แบ่งออกเป็น ๒ แผนก คือ

๑. แผนกโรงเรียน
๒. แผนกอุปกรณ์เกษตร

กองวิทยาลัยเทคนิค

มีหน้าที่พิจารณาจัดตั้งวิทยาลัยเทคนิคขึ้นใหม่ และปรับปรุงดูแลวิทยาลัยเทคนิคที่มีอยู่แล้วเดิม วิทยาลัยเทคนิคในการศึกษาชั้นสูงในด้านวิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า ช่างวิทยุ ช่างโลหะ ช่างก่อสร้าง ช่างไม้ ช่างพิมพ์ ช่างถ่ายรูป การบัญชี การตกแต่งภายใน โภชนาการ ช่างสำรวจและการอุตสาหกรรม มีวิทยาลัยเทคนิคอยู่ ๔ วิทยาลัย ตั้งอยู่ใน

in Bangkok, Dhonburi, Nakornrajsima, Chiangmai and a vocational teachers college in Bangkok. The Division is mainly concerned with improving liaison between the Department and institutes, providing financial assistance, teaching aids, training, materials, and general administrative assistance.

Vocational Promotion Division

The Division is responsible for the vocational guidance programs which provide counseling services to students in selecting course of study offered by vocational schools. As a guide to proper counseling, the Division conducts surveys and administers intelligence, attitude aptitude and skill achievement tests. It is also charged with publicizing vocational education and training among the school population and the general public. In addition, the Division also acts as a placement agency between Government agencies, business firms, other organizations and individuals, and students and graduates of vocational schools.

The Division is divided into two sections :

1. Counseling, Testing and Surveying Section
2. Placement, Apprenticeship Training and On-The-Job Training Section

กรุงเทพฯ ๑ ชนบุรี นครราชสีมา เชียงใหม่ และวิทยาลัยฝึกหัดครูอาชีพศึกษาในกรุงเทพฯ กองนี้ทำหน้าที่ให้ความสะดวกในการติดต่อระหว่างวิทยาลัยกับกรมอาชีพศึกษา เพื่อให้ความช่วยเหลือแก่วิทยาลัยในด้านการเงิน อุปกรณ์การศึกษา การฝึกอบรม เครื่องใช้ต่างๆ และให้ความช่วยเหลือในด้านการบริหารงานโดยทั่วไป

กองส่งเสริมอาชีพ

มีหน้าที่เกี่ยวกับโครงการแนะแนวการศึกษาในสายอาชีพศึกษา โดยให้คำแนะนำแก่นักเรียนในการเลือกวิชาเรียนในโรงเรียนอาชีพศึกษา เพื่อให้มีแนวทางในการให้คำแนะนำดังกล่าว กองนี้จึงได้ทำการสำรวจ และทดสอบความฉลาด ทักษะสติ ความสามารถในการเรียนรู้ และความสามารถในการฝึกวิชาชีพต่างๆ กองนี้ มีหน้าที่เผยแพร่และให้ความเข้าใจแก่นักเรียนและประชาชนเกี่ยวกับการอาชีพศึกษา นอกจากนี้ ยังเป็นหน่วยที่ทำหน้าที่หางานในองราชการ บริษัทห้างร้านเอกชนและองค์การหรือเอกชนอื่น ๆ ให้แก่นักเรียน หรือ ผู้สำเร็จจากโรงเรียนอาชีพศึกษา

กองนี้ แบ่งออกเป็น ๒ แผนก คือ

๑. แผนกตรวจสอบและแนะนำ
๒. แผนกอาชีพส่งเสริม

Design and Construction Division

The Division is responsible for designing, estimating building costs, and supervising the construction activities of the Ministry. It also provides practical training on construction to vocational students; and studies and advises schools on construction materials and methods.

The Division is divided into three sections:

1. Administrative Section
2. Planning Section
3. Construction and Supervision Section

กองออกแบบและก่อสร้าง

มีหน้าที่ในการออกแบบ กำหนดค่าก่อสร้าง และควบคุมดูแลการก่อสร้างของกระทรวงศึกษาธิการ ช่วยให้นักเรียนโรงเรียนอาชีวศึกษา ได้มีโอกาสฝึกหัดและปฏิบัติงานก่อสร้าง ตลอดจนทำการศึกษา และให้คำแนะนำแก่โรงเรียนเกี่ยวกับวัสดุที่ใช้ และวิธีการก่อสร้างต่างๆ

กองนี้ แบ่งออกเป็น ๓ แผนก คือ

๑. แผนกอำนาจการ
๒. แผนกออกแบบ
๓. แผนกก่อสร้างและควบคุม

(ยังมีต่อ)

หมายเหตุ ข้อมูลของการแบ่งส่วนราชการตลอดจนหน้าที่ของหน่วยราชการต่างๆ ในคอลัมน์นี้ได้แปลมาจากหนังสือคู่มือการจัดองค์การของรัฐบาลไทย ฉบับภาษาอังกฤษ ที่คณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้จัดพิมพ์ขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๐๓ ซึ่งอาจจะไม่ตรงกับความจริงในปัจจุบันอยู่บ้าง

BASIC ENGLISH

ประวิณ สุจริตกุล M.A. (Oxon)

(ต่อจากฉบับก่อน)

ภาคผนวกอักษร PPACK

pack [pæk], packs [pæks], packed [pækt], packing ['pækiŋ] เป็นคำกริยา
 คำนี้เป็นคำที่ใช้มากที่สุดคำหนึ่ง และมีความหมายดังต่อไปนี้

1. รวบรวมเข้าด้วยกันเพื่อจะจัดส่งไป หรือจัดการอย่างใดอย่างหนึ่ง เป็นต้นว่า

Have you packed the goods yet?

Have they had the goods packed?

I think you should pack your things at once.

We're going to pack up now.

Has she packed her things up?

ทนเป็นวิธีที่แตกต่างไปเล็กน้อย

to pack something หรือ somebody off มีความหมายว่า to send away to คือ ส่ง

ไปให้.....

Shall we pack all these books off to your brother?

We've just packed our children off to Hua Hin.

2. บรรจุกระป๋อง หรือภาชนะทำนองเดียวกัน เช่น

to pack fruit.

และเราควรรู้จักคำศัพท์ซึ่งมีคำ pack อยู่ด้วยเสียเลยตอนนี้ fruit—packing, meat

packing ฯลฯ

3. บรรจุเต็มหรือแออัด มีอยู่เต็ม แน่น (ใช้กับสถานที่) เช่น

The other day Thammasart Auditorium was packed with people.

This room is packed.

4. มารวมกลุ่มกันอยู่เต็ม แน่น หรืออย่างแออัด ตัวอย่างเช่น

Every Friday people packed into the afternoon train going to Hua Hin.

Hundreds of students packed into the hall to hear him.

5. คำนี้อาจแปลว่า เตรียมเดินทางก็ได้

We're just going to pack, please excuse us.

She said we'd better begin packing right now.

นอกจากนั้น ก็ควรระวังคำนามเดี่ยวด้วย packing ['pʌkiŋ] เป็นนามที่นับไม่ได้ (uncountable) และใช้ดังนี้

Suda, have you much packing to do? Perhaps I can help you.

Prawit, I think we should do our packing this morning.

มีนามอีก ๓ คำ ที่ควรระวังในตอนนั้น

packer (s) ['pʌkə(z)] หมายถึงผู้อาชีพทางนี้ เป็นต้นว่า รับบรรจุหีบห่อและขนของ ไปยังสถานที่ที่ต้องการให้

I want all these pictures sent to Bangkok. Please send for the packers.

Will you send for the packers? I am sending all these books to Chiangmai.

packet (s) ['pʌkit(s)] หมายความว่า ซอง กล่อง ดั้ง หรือบีก หรืออะไรทำนองนี้

The postman brought several packets.

I should like two packets of cigarettes.

Give me that packet of letters.

I've promised to buy her a packet of cards.

package (s) ['pʌkidz(iz)] หมายความว่า หีบห่อ หรืออะไรทำนองนั้น

I could see he had a heavy package on his back.

We noticed she had several packages.

ยังมีอีกคำหนึ่ง ที่ควรจำไว้คู่กับคำว่า pack นั่นคือคำว่า unpack ซึ่งเป็นกริยาเหมือนกัน แต่มีความหมายทำนองตรงข้าม

unpack [ʌn'pæk]

Unpack your clothes right now, children.

We must unpack before lunch.

Unpacking is no easy matter.

อักษร Q

QUANTITY

Quantity ['kwɒntɪti], quantities ['kwɒntɪtɪz] เป็นคำนาม หมายถึง ปริมาณ ความมากมาย ควรจำรวมไปกับคำ lot, amount, number, much.

That poor man lost a great quantity of blood.

What quantity do they want?

We should like only a small quantity of that stuff.

They want rice in great quantities.

I understand that they don't sell it in small quantities.

a great (large, small, good) quantity of.....

QUARREL

1. quarrel ['kwɒrəl] quarrels ['kwɒnrəlz].

Quarrelled ['kwɒrəld], quarrelling ['kwɒrəlɪŋ] เป็นคำกริยา มีความหมายว่า ทะเลาะกัน มีเรื่องกัน มีปากมเดียวกัน

We quarrel sometimes, but that doesn't mean we don't love one another.

I don't like her; She's always quarrelling.

to quarrel with somebody ก็คือทะเลาะกับใครคนหนึ่ง (ทะเลาะกับเขา)

He often quarrelled with me about the best thing to do.

I don't understand why she has quarrelled with her best friend.

Even husband and wife quarrel.

2. quarrel [kwɔrəl], quarrels [kwɔrəlz] เป็นนามที่นับได้

I still don't know the cause of the quarrel.

Quarrels are often followed by fights.

We believe the quarrel was about money.

A quarrel between us would be a very unfortunate thing.

She has had a quarrel with her parents and has left home.

3. quarrelsome [kwɔrəlsəm] ใช้เป็น adjective มีความหมายว่า ชอบทะเลาะวิวาท

She's indeed a quarrelsome woman.

These boys are all very quarrelsome.

(ยังมีต่อ)

คู่มือเรื่องลอบชนัตริของกรมประชาสงเคราะห์

เฉลิม สิงหกุล

(ต่อจากฉบับก่อน)

ข้อ ๔. กรรมการท่านถามว่า เด็กที่ทำการขอทาน และผู้ใหญ่ที่ทำการขอทาน ซึ่งถูกส่งตัวเข้ารับการสงเคราะห์ของกรมประชาสงเคราะห์ ขอทราบว่ กรมประชาสงเคราะห์ได้ดำเนินการให้การสงเคราะห์เหมือนกันหรือต่างกันอย่างไร

แนวคำตอบมีดังนี้:-

เด็กที่ทำการขอทานและผู้ใหญ่ที่ทำการขอทาน ซึ่งถูกส่งตัวเข้ารับการสงเคราะห์ของกรมประชาสงเคราะห์ การดำเนินการให้การสงเคราะห์นั้นกรมประชาสงเคราะห์ได้ดำเนินการมีลักษณะเหมือนกันเป็นส่วนมาก กล่าวคือ เด็กที่ทำการขอทานหรือเร่ร่อนอยู่ตามที่สาธารณะสถาน และผู้ใหญ่ที่ทำการขอทานนั้น เมื่อถูกนำตัวส่งเข้ารับการสงเคราะห์แล้ว ได้ให้ความช่วยเหลือเหมือนกัน เช่นว่า

๑. ช่วยเหลือเรื่องที่อยู่กินหลับนอน (เสื้อผ้า อาหาร ที่หลับนอน)

๒. ช่วยเหลือในเรื่องเครื่องอุปโภคบริโภค

๓. ช่วยเหลือให้ได้รับการศึกษาตามแก่อัธยาศัย สำหรับเด็กที่ยังไม่ได้เรียนหนังสือเลย กจัดให้มีการศึกษาเป็นระยะแรกให้เรียนหนังสือชั้น ป. ๑-ป. ๔ ตามหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ และมีการสอนและมีกวิชาชีพทางการช่างต่างๆ เช่น ช่างไม้ ช่างเรียงพิมพ์ ทอผ้า ทำการเกษตรฯ และนอกจากนี้ยังมีการส่งเสริมให้เด็กที่มีความประพฤติดี เจ้าเรียนดี ได้มีโอกาสได้เรียนสูงขึ้น เป็นต้นมัธยมวิสามัญและสามัญชั้นสูงขึ้น กล่าวคือวิชาการช่างสตรี (อาชีพชั้นสูง) หรือการช่างชาย และยังช่วยหางานให้เด็กเหล่านี้ได้มีงานทำเมื่อออกจากสถานสงเคราะห์แล้ว สำหรับผู้ใหญ่ในสถานสงเคราะห์ก็จัดให้ได้รับการศึกษาเช่นเดียวกัน สำหรับผู้ที่ไม่รู้หนังสือเลยตามควร และจัดฝึกอาชีพ เป็นต้นว่า ทอผ้า ทอเสื่อ พรม จักสาน ช่างไม้ เพื่อที่จะได้เป็นวิชาชีพติดตัวไป เมื่อออกจากสถานสงเคราะห์ไปจะได้ไม่ต้องไปขอทานเขาอีก

๔. จัดให้การรักษาพยาบาลเมื่อยามเจ็บไข้ได้ป่วยเล็กน้อยไม่ต้องส่งโรงพยาบาล

๕. ให้ได้รับผลประโยชน์จากผลิตภัณฑ์ที่ตนมีส่วนประดิษฐ์ขึ้นจากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์เหล่านั้นในบางโอกาส เช่น เมื่อจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในงานวันเด็ก วันวชิราวุฒานุสรณ์ งานกาชาด และโอกาสอื่น ๆ

๖. ให้การฝึกอบรมทางด้านจิตใจให้มีความประพฤติ รู้จักรับผิดชอบ รู้จักและรู้สึกถึงคุณค่าของตัวเอง รู้จักรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ของตนที่พึงจะมี

๗. ให้ได้มีโอกาสรับแรงบันดาลใจ

สำหรับสถานสงเคราะห์ที่รับเด็กและผู้ใหญ่นั้น การดำเนินงานแยกกันต่างหาก การช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ใหญ่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกองสวัสดิการสงเคราะห์ ซึ่งขณะนั้นมีสถานสงเคราะห์อยู่ ๔ แห่งด้วยกัน คือ สถานสงเคราะห์บุญบุรี จังหวัดปทุมธานี สถานสงเคราะห์ส่วนหม่อม ในจังหวัดนครราชสีมา (รับคนขอทานจากจังหวัดทางภาคอีสาน) สถานสงเคราะห์ศรีสุคนธ์ ในจังหวัดพิษณุโลก รับคนขอทานจากจังหวัดทางภาคเหนือ และสถานสงเคราะห์กุ่มสะแก จังหวัดเพชรบุรี รับคนขอทานจากจังหวัดทางภาคใต้

สำหรับเด็กเร่ร่อน ขอทาน (อายุไม่เกิน ๑๘ ปี) ตามที่สาธารณชนชุมนั้น กองการสงเคราะห์เด็กและบุคคลวัยรุ่นเป็นเจ้าหน้าที่ดำเนินการ และมีสถานสงเคราะห์ที่รองรับเด็กจำพวกนี้ อยู่ ๓๐ แห่ง กล่าวคือ

๑. สถานแรกรับเด็กชาย ปากเกร็ด อ. ปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี สำหรับรับเด็กชายที่เจ้าหน้าที่ตำรวจหรือเจ้าพนักงานทมิหนาทเกี่ยวข้อง หรือมีผู้นำมาฝากในชั้นแรก หรือพิจารณาจะส่งไปสถานสงเคราะห์ใดตั้งจะกล่าวต่อไป

๒. สถานแรกรับเด็กหญิง บ้านพญาไท ในบริเวณบ้านราชวิถี ถนนพญาไท หน้าที่เช่นเดียวกับ (๑) รับแต่เฉพาะเด็กหญิง

๓. บ้านราชวิถี ถนนราชวิถี พญาไท พระนคร รับเด็กหญิงอายุระหว่าง ๕-๑๗ ปี

๔. สถานเยาวชนบ้านปากเกร็ด อ. ปากเกร็ด จ. นนทบุรี รับเด็กชายอายุระหว่าง ๗-๑๗ ปี

๕. สถานเยาวชนบ้านมหาเมฆ ทุ่งมหาเมฆ พระนคร รับเด็กชายอายุระหว่าง ๗-๑๗ ปี ที่มีความประพฤติ เล่าเรียนดี

๖. สถานเยาวชนบ้านบางละมุง จ. ชลบุรี รับเด็กชายอายุระหว่าง ๗-๑๗ ปี
๗. สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนพญาไท รับเด็กชายหญิงแรกเกิด - ๔ ขวบ ซึ่งเป็นเด็กกำพร้าอนาถา และเด็กที่ถูกทอดทิ้งอยู่ตามโรงพยาบาลและสาธารณสถานต่าง ๆ
๘. สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด รับเด็กชายหญิงอายุระหว่างแรกเกิดถึง ๔ ขวบ ซึ่งเป็นเด็กกำพร้าอนาถา และเด็กที่ถูกทอดทิ้งอยู่ตามโรงพยาบาลและสาธารณสถานต่าง ๆ
๙. สถานเยาวชนบ้านราชสีมา จ. นครราชสีมา รับเด็กชายอายุระหว่าง ๗-๑๗ ปี
๑๐. สถานเยาวชนบ้านศรีธรรมราช จ. นครศรีธรรมราช รับเด็กอายุระหว่าง ๗-๑๗ ปี จากจังหวัดทางภาคใต้

ข้อ ๕. กรรมการท่านถามว่า พระราชบัญญัติจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ พุทธศักราช ๒๔๗๕ มีบทบัญญัติว่า เมื่อจะจัดตั้งนิคมในลักษณะและรูปใด ให้ออกเป็นพระราชกฤษฎีกา และพระราชกฤษฎีกานั้นได้กำหนดให้ระบุข้อความไว้ด้วย ขอทราบว่ ข้อความที่กำหนดให้ระบุนั้นมีอะไรบ้าง ?

แนวคำตอบมีดังนี้:-

พระราชบัญญัติจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ พุทธศักราช ๒๔๗๕ มีบทบัญญัติว่า เมื่อจะจัดตั้งนิคมในลักษณะและรูปใดให้ออกเป็นพระราชกฤษฎีกา และพระราชกฤษฎีกานั้นได้กำหนดให้ระบุข้อความไว้ดังนี้ คือ

๑. เจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจ เช่น ให้อธิบดีกรมประชาสงเคราะห์เป็นเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจ ดำเนินการจัดตั้งนิคมสร้างตนเอง หรืออนุญาตให้สมาชิกเข้าครอบครองทำประโยชน์ในที่ดิน หรือให้สมาชิกที่ผ่านข้อบังคับของนิคมออกไปจากนิคม

๒. หลักเกณฑ์ในการสอบสวนคัดเลือกผู้ที่จะเข้าครอบครองที่ดิน โดยกำหนดว่าบุคคลที่จะเข้าครอบครองที่ดินจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- ก) มีสัญชาติไทย
- ข) บรรลุนิติภาวะแล้ว
- ค) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ วิกจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- ง) มีความขยันขันแข็งในการประกอบอาชีพ

จ) มีความประพฤติดี

ณ) ไม่มีที่ดินเป็นของตนเอง หรือมีอยู่แล้วแต่เป็นจำนวนน้อยไม่พอทำกิน

๓. การแบ่งที่ดินที่จะให้ครอบครอง เช่นแบ่งให้ครอบครัวละ ๒๕ ไร่ หรือ ๕๐ ไร่ แล้วแต่กรณี

๔. วิธีการที่ผู้เข้าครอบครองพึงปฏิบัติ เช่น จะต้องทำประโยชน์ในที่ดินซึ่งตนได้รับอนุญาตให้เสร็จสิ้นภายใน ๕ ปี นับแต่วันได้รับอนุญาต และต้องเข้าทำประโยชน์ในที่ดินนั้นด้วยตนเองเป็นต้น

๕. หลักเกณฑ์การชดใช้เงินช่วยเหลือที่ได้ลงไปนิคมนั้น หรือที่ได้ช่วยเหลือก่อนหน้าให้ผู้เข้าครอบครองที่ดินขยับไปในกรณีที่รัฐบาลเห็นควรให้ชดใช้ โดยการให้ผ่อนชำระ หรือชดใช้เงินที่รัฐบาลได้ลงไปในการสาธารณูปโภคของนิคม

๖. ค่าธรรมเนียมที่ควรเรียก

๗. ข้อบังคับ ข้อกำหนด และเงื่อนไขอื่น ๆ ที่จำเป็น เพื่อดำเนินกิจการให้ เป็นไปตามความประสงค์ในการจัดตั้งนิคมนั้น ๆ



ความเห็นสมาชิก

เรียน ผู้จัดการ “วารสารข้าราชการ”

ผมได้อ่าน “วารสารข้าราชการ” ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๓๐ เรื่องปัญหาเครื่องแบบและเครื่องราชอิสริยาภรณ์ โดยคุณไพฑูรย์ อินทากัย หัวหน้าแผนกทะเบียนฐานันดร สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แล้ว

ผมมีความประสงค์ที่จะเสนอขอเพิ่มเติมเครื่องแบบตรวจการ ของข้าราชการพลเรือนเฉพาะเข็มขัดชนิดอื่นแบบหนึ่ง รวมเป็น ๒ แบบ โดยเข็มขัดแบบเดิมก็คงใช้ได้อยู่ ส่วนแบบที่จะเพิ่มเติมนี้ ควรเป็นเข็มขัดผ้าใบสีน้ำตาล หัวเป็นเงินหรือโลหะสีขาว มีรูปร่างลักษณะเช่นเดียวกับที่ขีดดคอเสื้อ เป็นต้นว่าข้าราชการสังกัดกระทรวงการคลังก็ใช้หัวเข็มขัดมีรูปร่างเป็นนกอายุภักษ์ ดังนี้ เป็นต้น

ผมจึงใคร่ที่จะขอความกรุณาท่านผู้จัดการ ได้โปรดกรุณาเสนอความเห็นของผมต่อผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดเครื่องแบบตรวจการ ของข้าราชการพลเรือนเพื่อพิจารณาเพิ่มเติมการวางระเบียบเครื่องแบบ ฯ ในคราวต่อไป

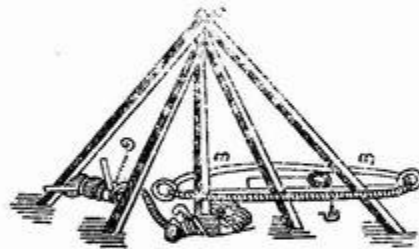
ปยนิศย์ วิจารณ์

เฉลยสอบเขาวงกตและความรู้รอบตัว

ชิงรางวัลประจำฉบับก่อน

△

๑. สุภาษิตบทหนึ่งว่า “จับปลาสองมือ” หมายถึงการจับปลาด้วยมือสองข้างพร้อมกันข้างละตัว ปลาจะดิ้นหลุดมือได้ง่ายกว่าจับให้มันทีละตัว เปรียบได้กับการทำงานหลายๆ อย่างในคราวเดียวกันอาจไม่สำเร็จเลยสักอย่าง หรือถึงสำเร็จ ผลของงานย่อมไม่ได้ดีเท่ากับทำงานให้เสร็จไปที่ละเรื่อง
๒. เครื่องยิงกระสุนสมัยโบราณ สำหรับยิงด้วยก้อนหิน เรียกว่า Military Engine อันเป็นต้นกำเนิดของปืนใหญ่ มีวิธีใช้คือ คนจำนวนมากชักเชือกกรอก ชนกว่านที่หมายไว้ด้วยเลข ๑ แล้วเอาก้อนหินวางลงตรงสายหมายเลข ๒ แล้วปล่อยกว่านยิงไป ก้อนหินนั้นก็จะไปไกลหรือใกล้ตามกำลังเหล็กคันหมายเลข ๓



๓. เมืองอิสตันบูล (Istanbul) ของเตอร์กี ปรากฏว่าครึ่งหนึ่งตั้งอยู่ในทวีปยุโรป และอีกครึ่งหนึ่งอยู่บนแหลมบอสฟอรัส (Bosporus) ในทวีปเอเชีย
๔. ๑๒ นิ้ว
๕. ๓ ถัง

ผลการตัดสิน ไม่มีผู้ใดตอบถูกต้องครบทั้ง ๕ ข้อ ปรากฏว่าข้อ ๒ ไม่มีใครตอบถูกเลย ส่วนผู้ที่ตอบถูก ๔ ข้อ จากการส่งคำตอบทั้ง ๓ คราวด้วยกัน คือ คุณไฉว แพทย์ชีพ กองโรงงานกรมสรรพสามิต คุณวีรพล จันทร์เดช คลังจังหวัดนนทบุรี คุณประทีป ศิริคุปต์ ที่ทำการสรรพสามิตจังหวัดสิงห์บุรี และคุณครัน คงแก้ว แผนกศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี เราจะส่งหนังสืออวยก.พ. มาให้เป็นรางวัลคนละเล่ม

สอบเขavn // ความรู้รอบตัว



๓. ข้างบนนี้เป็นตำรวจไทยตำรวจหนึ่ง ตำรวจนั้นว่าอย่างไร มีความหมายอย่างไร?
๔. สัตว์อะไรที่มองเห็นข้างหลังโดยไม่ต้องหันหัวกลับไป?
๕. ผู้ก่อกำเนิดกาชาดสากลนั้นชื่ออะไร?
๖. นายแดงเป็นคนเจ้าชู้ ภรรยาพยายามจับส่งขังมาหลายครั้งแล้ว นายแดงแก้ตัวหลุดทุกที วันหนึ่ง นายแดง ชอบครภาพยนตร์ กำลังจะเดินเข้าโรงภาพยนตร์กับหญิงสาวคนหนึ่ง ภรรยา นายแดงกรากเข้าไปต่อว่า คราวนี้นายแดงจนปัญญา ถ้าท่านเป็นหญิงสาวผู้นั้นจะแก้ปัญหาอย่างไรจึงจะดีที่สุด
๗. อาจารย์ ก. เป็นผู้ทรงศีล ไม่ยอมพูดเท็จกับใคร วันหนึ่งนายเชียวจึงเห็นผู้กลุ่มมูมจะทำร้าย ขนไปยังที่อาจารย์ ก. กำลังนั่งบริกรรมคาถาอยู่ นายเชียวขอร้องให้อาจารย์ ก. ช่วยให้พ้นภัย อาจารย์ ก. ส่งสารจึงชี้ให้นายเชียวซ่อนจนปลอดภัย พวกที่ปองร้ายพากันขึ้นมาถาม อาจารย์ ก. ว่าเห็นนายเชียวซ่อนมาบนนี้หรือเปล่า อาจารย์ ก. จะทำอย่างไรจึงจะไม่ให้พวกปองร้ายสงสัยว่านายเชียวซ่อนอยู่ที่นั่นและไม่เป็นการพูดเท็จด้วย

กติกา ให้ส่งคำตอบไปถึงบรรณาธิการวารสารข้าราชการภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๐๗ สมาชิกวารสารข้าราชการผู้ตอบถูกหมดและตอบดีที่สุด จะได้รับรางวัลเงิน ๕๐ บาท (ผู้ส่งคำตอบโปรดเขียนชื่อและสถานที่อยู่ชัดๆ และควรแจ้งเลขที่สมาชิกปี ๒๕๐๗ ด้วย)