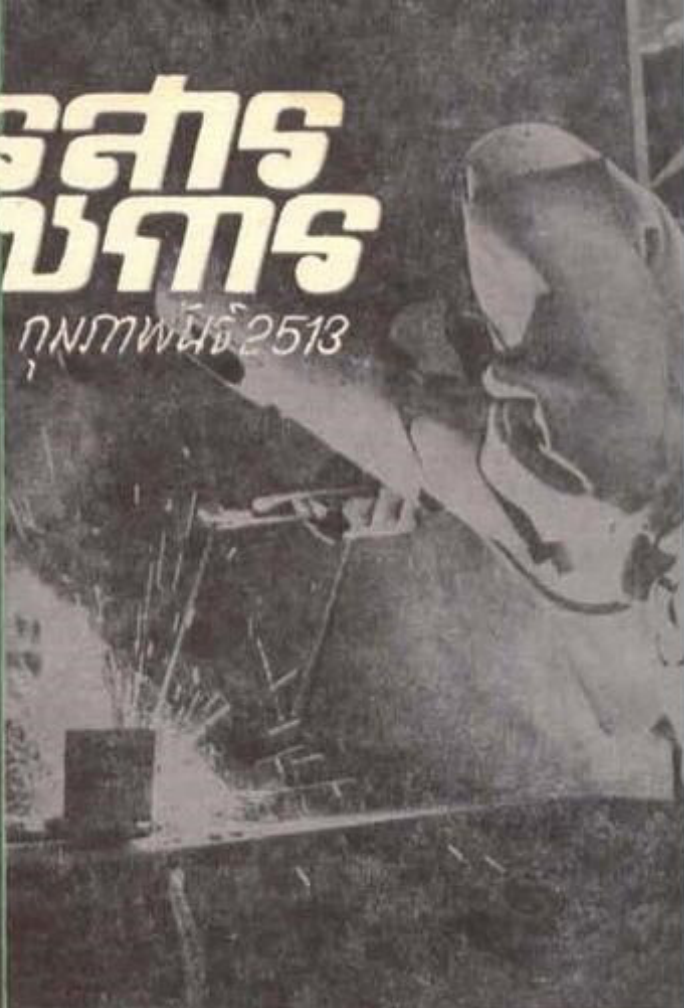
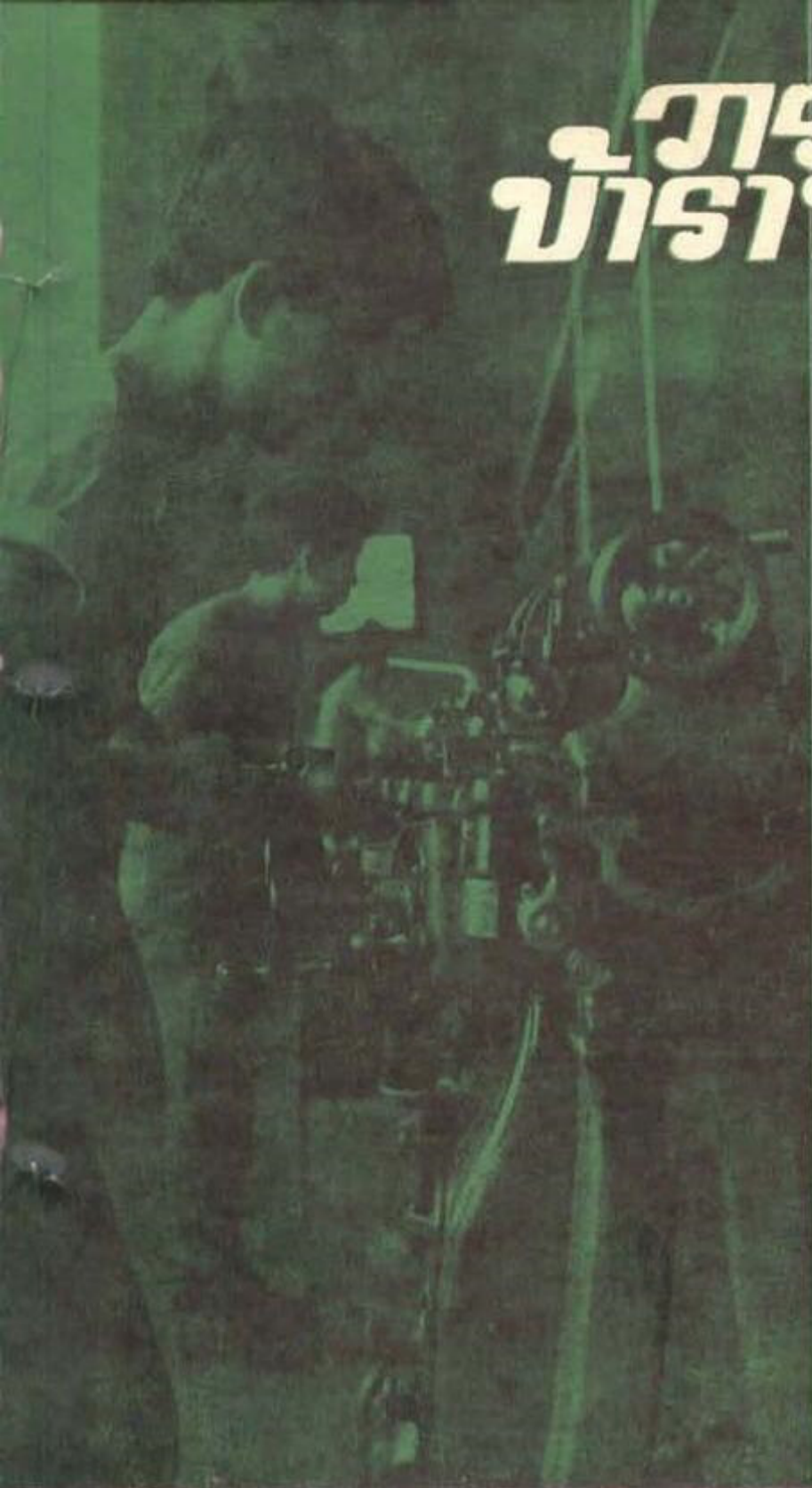


การสำรวจ บารายการ

กุมภาพันธ์ 2513



การพัฒนาฝีมือแรงงานแห่งชาติ

อัตราค่าจ้างราชการพลเรือนปี ๒๕๑๒

แนวสอบรวมภาษาอังกฤษชั้นจัตวา – ชั้นตรี

ตอบปัญหากฎหมาย ปัญหาคลังที่น้ำรู้



วารสาร ข้าราชการ

สารบัญ

ปีที่ ๑๕ ฉบับที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๓

วารสารข้าราชการเป็นวารสารรายเดือน เพื่อเผยแพร่
วิทยาการด้านบริหารงานบุคคล และแนวคิดในการปฏิบัติ
ราชการ เพื่อเป็นสื่อกลางระหว่างข้าราชการ เพื่อเสริม
สร้างทัศนคติที่ดีสำหรับข้าราชการ

เจ้าของ บริการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ.

ที่ปรึกษา พันเอก จินดา ณสงขลา เลขาธิการ ก.พ.
นายประวิทย์ ณนกร รองเลขาธิการ ก.พ.
นายโสรัจ สุจริตกุล รองเลขาธิการ ก.พ.

กองจัดการ ร.อ. ผจง คันทิเฉลิม รณ. ผู้จัดการ
นายสมพงษ์ ตรีวิมล ผู้ช่วยผู้จัดการ

บรรณาธิการ นายสำราญ ถาวรายุศม์

ผู้ช่วยบรรณาธิการ ดร. อาทิตย์ อรุณรัตน์ และ
ผู้ช่วยผู้จัดการบริการสวัสดิการ ก.พ.

กองบรรณาธิการ นายอรรถ แก้วไขโย ดร. วิลาศ สิงห์วิสัย
นายธีร ธรรมาธิปติ นายประเชิญ วาดกลิ่นหอม
นายเสริมสุข ไก่วิพานิช นายชุมพล ศิลปอาชา
นายพลสิทธิ์ หนูชูชัย นายบริรักษ์ นามวัฒน์
นายศักรินทร์ สุวรรณโรจน์ นายสุพจน์ สาทรกิจ
นายอุดม มุ่งเกษม นายกำพล แก้วทงนงค์

ข้อเขียนในวารสารข้าราชการ เป็นความคิดเห็นส่วนตัว
ของผู้เขียน ไม่จำเป็นต้องสอดคล้องกับความคิดเห็น
ของบรรณาธิการและคณะผู้จัดทำ

การบอกรับ สมาชิกชำระค่าบำรุงรวมค่าส่ง ๓๕ บาท
ต่อปี ถึงผู้จัดการวารสารข้าราชการ สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก ข้างทำเนียบรัฐบาล พระนคร ส่งจ่าย
ป.ณ. หน้าพระลาน หรือติดต่อกทางโทรศัพท์
๘๑๔๔๔๔ หรือ ๘๐๓๓๓๓ ก่อ ๓๔

พิมพ์ที่ไทยพิมพ์—โรงพิมพ์อักษรสารการพิมพ์
72 ถนนบำรุงเมือง คอนวัดสระเกษ พระนคร โทร. 812320
นายสิทธิชัย ปริกัมศีล ผู้พิมพ์ผู้โฆษณา 2513

บทบรรณาธิการ	
ฐานะของสำนักงานเลขาธิการรัฐสภา	๒
จดหมายถึงบรรณาธิการ	๗
ข่าวข้าราชการ	๑๑
แนวสอบบรวม “วิชาภาษาอังกฤษ”	
พลสิทธิ์ หนูชูชัย	๑๕
การพัฒนาฝีมือแรงงาน	
ศักรินทร์ สุวรรณโรจน์	๒๕
ถึงใครก็ได้	
จินตนา บินเจลิยว	๓๒
อัตรากำลังข้าราชการพลเรือน	
ปีงบประมาณ ๒๕๑๒	๓๓
ข่าวสอบบ	๓๕
กฎหมายและระเบียบใหม่	
สายบัว พุ่มแดง รวบรวม	(๑)-(๔)
จากสื่อมวลชน	๔๑
รำพัน	
ข้าราชการชั้นประทวน	๔๓
ตอบปัญหากฎหมายปัญหาคลัง	๔๗
ข้าราชการเป็นภรรยาอยู่ผัวเดียวหรือไม่	
สุวรรณ ชะแสงคราม	๕๖
การวิเคราะห์ข้อมูลผลกระทบต่อการวินิจฉัย	
สั่งการอย่างไร	
พุทธทรัพย์ มณีศรี	๕๗
ศาลาพักร้อน	
เรื่องการขึ้นเงินเดือนสองชั้น	๖๗
ก.พ. มลรัฐแคลิฟอร์เนีย	
ชูพงศ์ เศรษฐจินดา	๖๘
ความคิดเห็น	
เรื่องนักเรือนนอก	๗๔
เกี่ยวกับผู้เขียนบทความทางวิชาการ	๗๘
ข้อชัยฤกษ์	๗๙

ปก การพัฒนาฝีมือแรงงาน
ถ่ายภาพ—ออกแบบ อุดม มุ่งเกษม

บทบรรณาธิการ

ฐานะของสำนักงานเลขาธิการรัฐสภา

ตามที่สยามรัฐสภายุคใหม่ได้รายงานว่า มีการเสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายนิติบัญญัติ เพื่อแยกสำนักงานเลขาธิการรัฐสภาเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร โดยเหตุผลว่า ประเทศที่ปกครองในระบบรัฐสภาเช่นประเทศไทยนี้ ได้มีการวางวิธีการให้สำนักงานเลขาธิการรัฐสภา ซึ่งมีหน้าที่กระทำการกิจการฝ่ายธุรการของสภามีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่อยู่ในบังคับบัญชาของประธานรัฐสภา มีกรรมกานิตบัญญัติของสภาเอง เช่นผู้ควบคุมกิจการและพิจารณาดำเนินงานฝ่ายธุรการของรัฐสภา แม้ในเรื่องการเงิน จะใช้จ่ายเท่าใดในอันที่จะดำเนินการไปตามอำนาจหน้าที่ของรัฐสภาตามรัฐธรรมนูญ ก็ให้ทางฝ่ายบริหารรับรู้ จัดตั้งงบประมาณให้ ฉะนั้นงานของสำนักงานเลขาธิการรัฐสภา ของ นานา ประเทศ ดังกล่าวแล้วจึงมีประสิทธิภาพ เพราะคณะกรรมการนิติบัญญัติ

เป็นผู้รู้เจตนาของรัฐสภา แต่สำนักงานเลขาธิการรัฐสภาในปัจจุบันนี้ แม้จะถือว่าเป็นทบวงการเมืองอิสระ แต่การปรับปรุงคุณภาพและปริมาณของงานจะต้องอยู่ใน อำนาจของคณะกรรมการที่ปรึกษาระเบียบบริหารรวมทั้ง ก.พ. ซึ่งเสมือนฝ่ายบริหารเป็นผู้ควบคุมการดำเนินงานของรัฐสภา เพราะการแบ่งส่วนราชการก็ตาม การกำหนดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ก็ตาม จะต้องผ่านฝ่ายบริหารตามระเบียบ

การพิจารณาดังกล่าวนี้นี้ ถ้าเป็นของกระทรวงทบวงกรมอื่น ก็มีรัฐมนตรีเจ้ากระทรวงเป็นผู้รักษาผลประโยชน์ แต่สำนักงานเลขาธิการรัฐสภาเป็นหน่วยงานที่ไม่มีเจ้ากระทรวงไปชี้แจงรักษาผลประโยชน์ในที่ประชุมคณะรัฐมนตรีได้ จึงทำให้ความสำคัญและความจำเป็นของงานสำนักงานเลขาธิการรัฐสภาไม่ได้รับความสนใจเท่าที่ควร

ข้อเสนอ จึงเห็นควรแยกสำนักงานเลขาธิการ
รัฐสภาเป็นอิสระทั้งในเรื่องงาน เรื่องเงิน
และเรื่องตัวบุคคล โดยให้มี คณะกรรมการ
คณะหนึ่งเป็นผู้ควบคุมดำเนินงานซึ่งประกอบ
ด้วย ประธานรัฐสภา รองประธานรัฐสภา
รองประธานวุฒิสภา รองประธานสภาผู้แทน
เลขาธิการรัฐสภา รองเลขาธิการรัฐสภา
และสมาชิกของทั้งสองสภา ซึ่งแต่ละสภา
เลือกตั้งขึ้นตามจำนวนพอสมควร เป็นผู้ร่วม
กันดำเนินงาน

ข้อคิด พังคณฺ์ข้อเสนอข้างต้นอย่างผิวเผินแล้ว
ออกจะมีเหตุผลอยู่ไม่น้อยทีเดียว เพราะเป็น
ที่ยอมรับกันแล้วว่า อำนาจอธิปไตยที่มาจาก
ปวงชนชาวไทยนั้น ตามคำรา เขาแบ่งออก
เป็น ๓ ประเภท คือ อำนาจนิติบัญญัติ อำนาจ
บริหารและอำนาจตุลาการ แล้วทั้งสามนี้
จะต้องเป็นอิสระจากกันอย่างเด็ดขาด ถ้ามีการ
รวมกันเมื่อไหร่ ท่านว่า “เผด็จการ” เมื่อนั้น
คำที่เน้นหนักหน่อย ก็คือ “อิสระ”

“อิสระ” หมายความว่าอย่างไร

คำว่า “อิสระ” มีความหมายอยู่ ๓ ประการ
คือ

ประการแรก หมายถึง ใครอยากทำอะไรก็ทำ
ตามใจชอบ โดยไม่มีใคร สิ่งใด หรือ อะไร
มาบังคับ จำกัดให้กวนใจด้วยประการทั้งปวง

ประการที่สอง หมายถึง เสรีภาพที่จะทำภายใน
ขอบเขตของกฎหมาย ระเบียบ จารีต
ประเพณี

ประการที่สาม หมายถึง การกระทำที่อยู่ภาย
ใต้ขอบเขตของจิตสำนึกหรือมโนธรรมว่าเป็น
สิ่งที่ถูกต้องควร หรือพึงกระทำ

ถ้าเราจะแปลความหมายของคำว่า “อิสระ” นี้
ตามความหมายแรก ก็ต้องตระหนักแล้วว่า
ในโลกนี้คงไม่มีอิสรภาพเหลืออยู่แล้ว เพราะ
การกระทำตามความประสงค์ของเราคงต้อง
ไปขัดขวางหรือเป็นอุปสรรคต่อความประสงค์
ของผู้อื่น ซึ่งเป็นมนุษย์ร่วมโลกอย่างไม่ต้อง
สงสัย ดังนั้น การใช้คำ “อิสระ” หรือ “เสรี
ภาพ” จึงต้องเป็นไปอย่างมีขอบเขตจำกัด
และมีกฎมีเกณฑ์ มิฉะนั้นแล้ว สังคมคงจะ
อลเวงไม่มีที่สิ้นสุด

สำนักงานเลขาธิการรัฐสภาในปัจจุบัน เป็น
ทบวงการเมืองอิสระ ซึ่งนายกรัฐมนตรีเป็น
ผู้ดูแลรับผิดชอบโดยตรง มีหน้าที่ด้านธุรการ
เหมือนกับหน่วยธุรการของศาล หรือจะ
เปรียบให้กว้างขึ้นอีก ก็ไม่ผิดกับการปฏิบัติ
งาน ของ กระทรวง ทบวง กรม อื่น เท่าใดนัก
ฐานะของหน่วยงานนี้ในส่วนที่เกี่ยวกับการ
ปรับปรุงส่วนราชการ การเงิน และสิทธิของ

ข้าราชการก็มีได้เสียเปรียบหน่วยราชการอื่น แต่อย่างใด ตรงกันข้ามในฐานะที่เป็นหน่วยงานใกล้ชิดกับรัฐสภา กลับได้รับการเอาใจจากรัฐบาลเป็นพิเศษเสียด้วยซ้ำ หรือจะกล่าวว่าได้เปรียบ หน่วย อื่น เสีย อีก ก็ว่าได้ เพราะรัฐสภาเป็นผู้พิจารณางบประมาณเป็นขั้นสุดท้าย

ข้อพิจารณา

๑. ได้มีเหตุผลที่ยกมาอ้างเปรียบเทียบว่า ฝ่ายธุรการของศาลอิสระไม่ขึ้นกับฝ่ายบริหาร จึงควรที่ฝ่ายธุรการของรัฐสภาแยกเป็นอิสระด้วย เหตุผลข้อนี้ ถ้าพิจารณาที่ว่าอิสระหรือไม่ขึ้น หมายถึงว่าอยู่ในความควบคุมของ ก.พ. หรือไม่แล้ว ก็นับว่ายังเข้าใจคลาดเคลื่อนเพราะข้าราชการธุรการของศาลขึ้นกับ ก.พ. ซึ่งพระราชบัญญัติข้าราชการฝ่ายตุลาการได้ระบุชัดแจ้งในมาตรา ๔๑ และ ๔๒ ว่า

“การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้น การเลื่อนอันดับเงินเดือน การเลื่อนชั้นเงินเดือน การโอน การให้กลับเข้ารับราชการ การสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก การออกจากราชการ การสอบสวนและการรักษาวินัยของข้าราชการธุรการสามัญ ให้นำ

กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ตลอดจนกฎ ก.พ. ต่างๆ มาใช้บังคับ” และเช่นเดียวกันสำหรับข้าราชการวิสามัญ

๒. หน่วยงานที่ทำหน้าที่ปฏิบัติการ หรือ “ธุรการ” ควรคำนึงถึงประโยชน์ของชาติเป็นส่วนรวม ไม่ควรนึกถึงว่าเป็นของฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร หรือ ตุลาการ ถึงแม้ว่า ในหลักการ อำนาจทั้งสามนี้ควรที่จะแยกจากกัน แต่ก็มิได้หมายความว่าจะไม่เกี่ยวข้องกัน การปฏิบัติงานของ “หน่วยธุรการ” ของแต่ละฝ่ายได้ทำงานแบบ “เป็นกลาง” อยู่แล้ว จึงไม่จำเป็นต้องแยกจากกัน ยิ่งกว่านั้น เมื่อเป็นงานในลักษณะที่คล้ายคลึงกัน ควรที่จะได้มาตรฐานเดียวกัน และอยู่ภายใต้ระบบเดียวกัน มิฉะนั้นแล้วจะกลายเป็นเครื่องมือของแต่ละฝ่ายไป จึงควรที่จะมีองค์การบริหารงานบุคคลกลางของชาติรับผิดชอบหน่วยงานเหล่านี้เป็นส่วนกลาง เพื่อรักษามาตรฐานตามนโยบายของรัฐบาล

๓. ระบบการปกครอง และสภาพการเมืองของประเทศยังอยู่ในระยะหัวเลี้ยวหัวต่อ ยังขาดความแน่นอนที่จะพิจารณาได้ว่าระบบใดจะเหมาะสมที่สุด การแยกสำนักงานเลขาธิการ

รัฐสภาออกจากฝ่ายบริหาร ไปขึ้นกับรัฐสภา ซึ่งไม่มีความแน่นอนนั้น เป็นเรื่องที่ไม่สมควรอย่างยิ่ง เพราะการบริหารงานและปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการนี้ต้องการความต่อเนื่องเพื่องานจะได้ ดำเนินไปอย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ มิฉะนั้นงานจะต้องขึ้นๆ ลงๆ ตามฐานะทางการเมืองของรัฐสภา ซึ่งจะทำให้กระทบ กระเทือน รัฐสภาในฐานะสถาบันไปถนัด หากให้ฐานะของเจ้าหน้าที่ที่ควรประจำเช่นนั้น มีลักษณะเป็นการชั่วคราวไป

๔. นอกจากนั้น ลักษณะของรัฐสภานั้น หนักสภาวะทางการเมือง และใช้ระบบพรรคการเมือง ซึ่งจำเป็นต้องมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ทุกสมัย การที่จะให้ฝ่ายธุรการมาขึ้นกับรัฐสภาโดยสิ้นเชิง ทำให้เจ้าหน้าที่ขาดความเป็นกลาง ต้องปฏิบัติตามประสงค์ของสมาชิกสภา ซึ่งมาจากต่างพรรคกันและมีความขัดแย้งกันอยู่ในตัวแล้ว ในสมัยหนึ่งพรรคข้างมากในสภาอาจพอใจเจ้าหน้าที่ แต่ย่อมไม่เป็นที่พอใจของพรรคอื่น เมื่อพรรคอื่นกลายเป็นฝ่ายข้างมากขึ้นบ้าง ก็อาจกระทบกระเทือนฐานะ ความมั่นคงของเจ้าหน้าที่ได้

พูดโดยย่อ คือ กฎของการเมืองคือระบบอุปถัมภ์ (Spoils System) ซึ่งระบบข้าราชการ

พลเรือนพยายามกำจัดให้หมดสิ้น แล้วสนับสนุนระบบคุณธรรม (Merit System) แต่ถ้าจำต้องให้ระบบคุณธรรมอยู่ภายใต้ระบบอุปถัมภ์อีก ก็ไม่มีปัญหาว่าจะต้องถูกล้มเลิกไปโดยปริยาย

๕. ประเทศไทยเป็นประเทศเล็ก สภาพทางเศรษฐกิจและสังคมยังมีขอบเขตจำกัด การกำหนดระบบวิธีการใด โดยเฉพาะเรื่องเกี่ยวกับข้าราชการของรัฐ ซึ่งมีลักษณะคล้ายคลึงกันเช่นนี้ ควรให้ได้มาตรฐานกัน นอกจากรัฐจะมีนโยบายที่ขัดแย้งแน่นอนให้แตกต่างออกไป เพื่อประโยชน์บางประการก็ย่อมกระทำได้ แต่ที่เป็นอันตรายที่สุดคือการปล่อยให้มีความแตกต่างเกิดขึ้นโดยมิได้มีแผนนโยบายหรือเจตนา หากแต่เป็นเรื่องซึ่งเกิดจากสภาวะแวดล้อมบีบบังคับให้เป็นไปเอง ดังนั้นหากไม่มีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ไม่ควรให้เกิดความเหลื่อมล้ำแตกต่างกันในสิ่งที่ไม่อาจอธิบายได้

โดยสรุปแล้ว การบริหารงานของรัฐไม่ว่าในทางใด ควรคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ เมื่อใดที่เกิดความรู้สึกเฉพาะหมู่ เฉพาะเหล่า เฉพาะพวก เฉพาะฝ่ายขึ้นเมื่อนั้น ประโยชน์ของชาติย่อมได้รับความกระทบกระเทือน.

จัดพิมพ์ใหม่เสร็จแล้ว

ประมวลปัญหาและทางปฏิบัติ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

รวบรวมโดย นายประวิณ ณ นคร

ราคาเล่มละ ๖๐ บาท ค่าส่งทางไปรษณีย์อีก ๕ บาท
สั่งซื้อพร้อมกับส่งเงินไปที่ผู้จัดการสวัสดิการ ก.พ.
สำนักงาน ก.พ. ถนนพิษณุโลก พระนคร
ส่งจ่ายเงินที่ ป.ณ. หน้าพระลาน

จดหมายถึงบรรณาธิการ

การปรับปรุงอัตราเงินเคียนข้าราชการ

ด้วย ความที่มีข่าวในหน้าหนังสือพิมพ์ ว่าจะมี การปรับปรุงอัตราเงินเคียนใหม่อีกนั้น รู้สึกว่ายังไม่ทันจะปรับปรุงเงินเคียน เพียงแต่เป็นข่าว ข่าวของกั๊นราคาล่วงหน้าไปก่อนแล้ว ผู้ที่รับเคราะห์กรรมก็คือราษฎรผู้ไม่มีเงินเคียน เช่น พวกชาวนา ชาวไร่ เป็นต้น ความจริงแล้ว เงินเคียนที่ได้รับอยู่ทุกวันนี้

ก็อยู่แล้ว เพียงแต่มีการปรับปรุงให้เงินเคียนมันขึ้นเข้ามาอีก คือ จากชั้นละ ๑๕ ชั้น ลดลงเหลือชั้นละ ๑๒ชั้น ก็จะทำให้พวกที่รักความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการมีโอกาสได้เลื่อนชั้นเร็วขึ้น ดีกว่าไปปรับปรุงเพิ่มเงินเคียนให้สูงขึ้น กระผม ก็ว่า จะปรับปรุงอย่างไรก็คงจะไม่สามารถ แก้ปัญหาเรื่องเงินเคียนไม่พอใช้ไปได้ ได้มาก ใช้มาก กระผมจึงใคร่ขอเสนอให้ลดชั้นเงินเคียนลงให้น้อยลง ดังนี้

ชั้นจั่ว	อันดับ ๑	มี ๔ ชั้น คือ	๕๕๐ — ๖๐๐ — ๖๕๐ — ๗๐๐
	๒	,,	๗๕๐ — ๘๐๐ — ๘๕๐ — ๙๐๐
	๓	,,	๙๕๐ — ๑,๐๐๐ — ๑,๐๕๐ — ๑,๑๐๐
ชั้นจั่วอันดับพิเศษ		,,	๑,๑๕๐ — ๑,๒๐๐ — ๑,๒๕๐ — ๑,๓๐๐
ชั้นตรี	อันดับ ๑	,,	๘๕๐ — ๙๐๐ — ๙๕๐ — ๑,๐๐๐
	๒	,,	๑,๑๐๐ — ๑,๒๐๐ — ๑,๓๐๐ — ๑,๔๐๐
	๓	,,	๑,๕๐๐ — ๑,๖๐๐ — ๑,๗๐๐ — ๑,๘๐๐
ชั้นโท	๑	,,	๑,๕๐๐ — ๑,๖๐๐ — ๑,๗๐๐ — ๑,๘๐๐
	๒	,,	๑,๘๕๐ — ๒,๑๐๐ — ๒,๒๕๐ — ๒,๔๐๐
	๓	,,	๒,๖๐๐ — ๒,๘๐๐ — ๓,๐๐๐ — ๓,๒๐๐
ชั้นเอก	๑	มี ๓ ชั้น	๒,๘๐๐ — ๓,๐๐๐ — ๓,๒๐๐ — ๓,๔๐๐
	๒	,,	๓,๖๐๐ — ๓,๘๐๐ — ๔,๐๐๐ — ๔,๒๐๐
	๓	,,	๔,๕๐๐ — ๔,๘๐๐ — ๕,๑๐๐ — ๕,๔๐๐
ชั้นพิเศษ	อันดับ ๑	เริ่ม	๔,๕๐๐ — ๔,๘๐๐ — ๕,๑๐๐ — ๕,๔๐๐
	๒		๕,๗๐๐ — ๖,๐๐๐ — ๖,๓๐๐ — ๖,๗๐๐
	๓		๗,๑๐๐ — ๗,๕๐๐ — ๘,๐๐๐ — ๘,๕๐๐
	๔		๘,๐๐๐ — ๘,๕๐๐ — ๑๐,๐๐๐

การพิจารณาชั้นเงินเคียน ๒ ชั้น แบ่งตามชั้นกั๊นต่อไปนี้ ชั้นจั่ว ๑๒ % ชั้นตรี ๘ % ชั้นโท ๗ %
ชั้นเอก ๕ % ชั้นพิเศษ ๓ %

ผมคิดว่าถ้าสมาชิกวารสารข้าราชการ ที่มีความคิดเห็นดีกว่านี้ โปรดเสนอมา เพื่อให้ผู้มีอำนาจได้พิจารณากันหลายๆ แบบ หลายวิธี สำหรับผมขอเสนอเพียงแค่นี้

สำหรับวารสารข้าราชการประจำเดือน กรกฎาคม เรื่องที่เบาสมองบ้าง ถ้าเป็นเรื่องหนักเกินไป บางทีอ่านแล้ว
ง่วงนอน เพราะกลางวันทำงานเพลียมาแล้ว ถ้าได้อ่านเรื่องเบาๆ แค่ว่าได้ความรู้ไปช่วยในครัว นอกจากนั้น
ควรลงข่าวการแต่งตั้งโยกย้ายและข้าราชการที่ทำผิดแล้วถูกลงโทษปลดออก ไล่ออกด้วย เพื่อจะได้ทำให้ข้าราชการ
การรู้ข่าวการเคลื่อนไหว

สมาชิกเลขที่ ๑๕๑๒

ขอขอบคุณสมาชิกเลขที่ ๑๕๑๒ มาก ในความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ และหวังว่าสมาชิกท่านอื่นคงจะ
ทำเช่นเดียวกันนะครับ

บ.ก.

ข้อเสนอแนะที่น่าสนใจ

กระผม ขอเรียน เสนอ ข้อ คิด เห็นใน การ ปรับ ปรุง
วารสารข้าราชการดังนี้

๑) ข่าวการแต่งตั้งข้าราชการ หากไม่ใช่ชั้นพิเศษ
แล้วไม่ควรนำลงเพราะเปลืองเนื้อที่

๒) ควรจะเชิญผู้เขียนที่มีฝีมือดี เช่น

ดร. สมศักดิ์ ชูโต ดร. นิพนธ์ ศศิธร

อาจารย์ประวิณ ณ นคร ท่านเลขาธิการ ก.พ.

ดร. ศักดิ์ ผาสุนทรินทร์ ดร. ชูบ กาญจนประกร

ดร. อมร วัชราภัย นายแพทย์เสนอ อินทรสุขศรี

ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์ อาจารย์บุญมา วงศ์สวรรค์

ดร. สมปอง สุจริตกุล ดร. มานะ พิทยาภรณ์

ดร. บรรจบ อิศกุลย์ พล.ท.ท. มล.มานิจ ชุ่มสาย

อาจารย์เปลื้อง ณ นคร

อาจารย์รัญจวน อินทรกำแหง อาจารย์กุลศุล สุจรรยา

ดร. กมล เกาพิจิตร ดร. มัลลิกา เกาพิจิตร

ว ล ว ล ว ล

๓) ควร จะส่งเสริม ข้าราชการใน กรณีเต็มขั้น ขึ้น
จิตา, ทวี, โท, เอก, พิเศษ ให้ ได้ปรับขยาย
หรือไม่ก็เสนอแนะให้ลาออกรับบำเหน็จบำนาญ เพื่อ
ให้ผู้อื่นได้ก้าวหน้าไปแทนที่

ถวิล สุนทรารักษ์

นายแพทย์อนามัยจังหวัดสุรินทร์

เรียน คุณหมอถวิล

๑. วารสารข้าราชการขอขอบคุณในคำแนะนำเป็นอย่างมาก

๒. วารสารข้าราชการเป็นของข้าราชการทุกท่าน เราจึงไม่อาจจำกัดเฉพาะชั้นพิเศษได้

๓. ท่านที่ขอร้องปรากฏในข้อ ๒ กรุณาอนุเคราะห์วารสารข้าราชการด้วยครับ

๔. วารสารข้าราชการเชื่อว่า หลักการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งข้าราชการได้อาศัยงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ
และความรู้ความสามารถตลอดจนความเหมาะสมของบุคคลเป็นเกณฑ์ การที่จะให้ทุกคนได้เลื่อนขั้นไปจนสูงสุดโดย
ไม่คำนึงถึงงานเลยนั้น คงเป็นการถอยหลังถดถอยมากกว่า ส่วนเรื่องการ “เสนอแนะให้ลาออกรับบำเหน็จบำนาญ
เพื่อให้ผู้อื่นได้ก้าวหน้าไปแทนที่” นั้น คุณหมอช่วยด้วยครับ

บ.ก.

ข้อเสนอเรื่องสวัสดิการข้าราชการ

ผมทราบว่าจะมีการปรับปรุงเงินเดือนข้าราชการอีก พอออกข่าว ค่าครองชีพก็เริ่มสูงทุกที ผมว่าหากจะปรับปรุงก็ทำไปเลยไม่ควรออกข่าว เพราะค่าครองชีพสูง คนที่มีรายได้น้อยยิ่งแย่ พวกชาวนาชาวบ้านที่ไม่มีเงินเดือนก็ยังลำบาก แม้ข้าราชการเองก็แย่ เพราะอาชีพรับราชการไม่มีทางร่ำรวยเด็ดขาด พอมีพอกอยู่เท่านั้น ข้าราชการที่ร่ำรวย ต้องมีอาชีพอื่นรวมอยู่ด้วย หรือมีเงินนั้นต้องคอร์รัปชั่น คงที่เป็นข่าวบ่อยๆ ข้าราชการ ทางรัฐบาลควรให้ค่าสวัสดิการมากขึ้น ความเห็นของผม คือเรื่องการรักษาพยาบาล เพราะเป็นเรื่องจำเป็นมาก ที่ทุกคนหนีความเจ็บป่วยไม่พ้น ควรเพิ่มเติมอีกหน่วย คือ

๑. ให้ข้าราชการทุกคนมีสิทธิในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล เพื่อเป็นกำลังใจว่าทางการไม่ทอดทิ้ง โดยสิทธิในการเบิก มี ๓ ชนิด คือ (๑) เบิกได้เต็ม (๒) เบิกได้ครึ่งหนึ่ง (๓) เบิกได้ ๑/๓ หรือ ๑/๔ ทั้ง ๓ ชนิดนี้ ทาง ก.พ. ก็พิจารณาตามเงินเดือน พวกเงินเดือนมากก็เบิกเพียง ๑/๓ หรือ ๑/๔ แล้วแต่จะพิจารณา การเจ็บป่วยจำเป็นสำหรับชีวิต

๒. เรื่องข้าราชการหัวเมือง เมื่อรับราชการอยู่หัวเมืองเกิน ๕ ปี หากย้ายเข้าส่วนกลาง มีหวังจะเบิก

ค่าเช่าบ้านได้หรือไม่ เพราะหากย้ายเข้ากรม เสมือนถูกหักเงินเดือนเพราะต้องเอาเงินไปเช่าบ้าน ข้าราชการจะมีบ้านอยู่เองสักหลังยากเย็นเหลือเกิน

๓. ขอให้ทาง ก.พ. สนับสนุนข้าราชการฝ่ายเกษตรบ้าง เพราะเมืองไทยเป็นเมืองเกษตร อัครา, ตำแหน่งกรุณาสนับสนุนด้วย ฝ่ายเกษตร เป็นฝ่ายพระคุณไม่มีพระเดช จึงไม่ค่อยมีปากมีเสียงกับเขา งานทางคานเกษตรของเราไปช้ามาก ทางคานกำลังเงินงบประมาณ และคานกำลังคนน้อยมาก ประเทศฟิลิปปินส์ตามหมู่บ้าน ท้องนา มีเจ้าหน้าที่ฝ่ายเกษตรจบปริญญาทุกหมู่บ้านประจำอยู่เลย ซึ่งเป็นข้าราชการทั้งนั้น ของเราเดี๋ยวนี้ ฝ่ายศึกษา, สรรพากร อยู่ตามอำเภอก็ได้ขึ้นโทแล้ว ฝ่ายเกษตร เช่น เกษตรอำเภอ, สัตวแพทย์อำเภอ, ประมง, ป่าไม้ เป็นชั้นตรี หรือจัตวา ทำให้ข้าราชการทอดอ้อยเมื่อเปรียบเทียบกับ ฝ่ายเกษตร เปรียบเสมือนบักทองหลังพระ ผมขอแสดงความกตัญญู ซึ่งทุกคนฝ่ายเกษตรมักบ่นแบบนี้มานาน

ส่วนการจัดทำหนังสือวารสารข้าราชการ ก็รู้สึกดีขึ้นเรื่อยๆ ผมว่าควรลงข่าวการประชุมคณะรัฐมนตรีด้วยจะยิ่งดีมาก

ขอแสดงความนับถือ

สมาชิก ๓๖๘

ตอบท่านสมาชิก ๓๖๘

ขอบคุณสำหรับคำแนะนำในเรื่องวารสารข้าราชการ จะพิจารณาดำเนินการตามคำแนะนำต่อไป

ส่วนปัญหาเรื่องการเพิ่มเงินเดือนข้าราชการได้ทราบว่ารัฐบาลได้สนใจเป็นอย่างมาก และตั้งคณะกรรมการขึ้นหลายคณะ จึงขอประทานเสนอคณะกรรมการดังกล่าวพิจารณาข้อเสนอของท่านสมาชิก ๓๖๘ ด้วย

บ.ก.

เสียงเรียกจากลูกจ้างประจำ

ข้าพเจ้าเห็นว่าหน่วยราชการบางกรม มีความจำเป็นเกี่ยวกับหน้าที่และตำแหน่งอยู่มาก แต่ทาง ก.พ. ไม่ค่อยให้หรือให้กันน้อยไม่เพียงพอกับความต้องการของหน่วยงานนั้นๆ ด้วยความจำเป็นที่จะต้องเพิ่มเจ้าหน้าที่ให้เพียงพอกับงานที่รับผิดชอบ จึงต้องรับเข้าในตำแหน่งลูกจ้างประจำก่อน โดยใช้เงินประเภทใช้สอยจ่ายเป็นค่าจ้าง กว่าจะมีตำแหน่งให้ บางคนต้องเป็นลูกจ้างประจำอยู่เกือบสิบปีหรือกว่าก็มี ซึ่งจะเห็นได้จากบางกรมลูกจ้างประจำมากทีเดียว แต่ละคนก็ทำเพื่อความก้าวหน้าทั้งนั้น และเงินค่าจ้างที่ได้รับเพิ่มขึ้นทุกปีก็พอเลี้ยงตัวได้หรือ บางคนก็มีครอบครัวเมื่อมีตำแหน่งให้ เพื่อจะได้รับการบรรจุตามสิทธิที่จะได้ แต่ต้องกลับไปเริ่มอัตราเงินเดือนใหม่ คืออันดับ ๑ ตามเดิม สำหรับรายได้ที่ขาดไปนี้จะหาที่ไหนมาจุนเจือ ยังมีครอบครัวด้วยแล้วย่อมจะได้รับความเดือดร้อนมาก ถึงแม้จะมีค่าตอบแทนจริง แต่ก็อีกหลายปีจึงจะได้รับเพิ่มขึ้นเหมือนเดิม จะได้กับรายจ่ายที่จะต้องเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ได้อย่างไร บางคน

จึงไม่ยอมบรรจุในขณะที่ทำมาแล้วหลาย ๆ ปี ถึงจะมีทางก้าวหน้าไปบ้าง หรือถ้าบรรจุก็ทำงานไปด้วยการขาดกำลังใจ ด้วยเหตุผลดังกล่าวซึ่งคิดแล้วน่าเห็นใจมาก ข้าพเจ้ามีความเห็นว่าควรให้เลือกเอาตามความสมัครใจจะดีไหมครับ คือถ้าจะรับเงินตอบแทนในตอนที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ ให้เริ่มเงินเดือนอัตราอันดับ ๑ หรือถ้าไม่รับเงินตอบแทนในตอนที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนครั้งสุดท้ายที่เป็นลูกจ้างประจำ จะไม่นับเวลาราชการที่เป็นลูกจ้างประจำก็ได้ จะเป็นการยุติธรรมดีกว่า เพื่อไม่ให้เป็นการเดือดร้อนแก่ลูกจ้างประจำเมื่อได้รับการบรรจุ ข้าพเจ้าจึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

จากลูกจ้างประจำ

ขอประทานเสนอผู้มีอำนาจในการนี้ เพื่อโปรดพิจารณา

บ.ก.

ข่าวข้าราชการ

ส ำ น ัก ก ำ ร ำ น ก. พ. คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
ก ร ม ก ำ ร ข น ส ่ง ท ำ ง บ ก สำนักงาน ปลัด กระทรวง พัฒนาการ แห่งชาติ
ก ร ม ท ำ ง ห ล ว ง

สำนักงาน ก.พ.

แต่งตั้งให้ นายจรงค์ ปิตะนิละวัต ผู้ช่วยเลขานุการ (ฝ่ายการศึกษา) สำนักงาน
ผู้ดูแลนักเรียนไทยในสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ กลับมาดำรงตำแหน่งวิทยากรตรี แผนกตรวจสอบ
กองระเบียบข้าราชการ แต่งตั้งให้ นายสมบูรณ์ ไชยประสิทธิ์ ประจำแผนก แผนก ๔
กองทะเบียนประวัติ ไปดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการ (ฝ่ายการศึกษา) สำนักงานผู้ดูแล
นักเรียนไทยในสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ และแต่งตั้งให้ นายนคร ทองประยูร นิติกรตรี
กองวินัยและเรื่องราว ไปดำรงตำแหน่งประจำแผนก แผนก ๔ กองทะเบียนประวัติ ทั้งนี้
ตั้งแต่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๑๓ นายสมสละ จีระพันธุ์ บุคลากรเอก กองระเบียบข้าราชการ
นายอุดล บุญประกอบ บุคลากรเอก กองระเบียบข้าราชการ นางสาวสินี เจริญพจน์ วิทยากร
โท กองระเบียบข้าราชการ และ นายจันทน์ แสงมหาชัย วิทยากรโท กองระเบียบข้าราชการ
เดินทางไปดูงานด้านการบริหารงานบุคคล ณ สหรัฐอเมริกา มีกำหนด ๑๖ สัปดาห์ ค่ายทุน
A.I.D. ออกเดินทางไปแล้ว ตั้งแต่ ๘ มกราคม ๒๕๑๓ นายเชิธร ชรรมาธิปดี ผู้ช่วย
ผู้อำนวยการกอง กองวิชาการและสอบได้ เดินทางไปฝึกอบรมในสาขาวิชา National
Government Administration ณ ประเทศญี่ปุ่น ภายใต้แผนการโคลัมโบ มีกำหนด ๓
เดือน ๘ วัน ออกเดินทางไปแล้ว ตั้งแต่ ๑๐ มกราคม ๒๕๑๓

วารสารข้าราชการขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต่างๆ เป็นอย่างสูง ที่ได้กรุณาส่งข่าวเกี่ยวกับการบรรจุ
แต่งตั้ง โอน ฯลฯ ของข้าราชการในสังกัดไปเพื่อเผยแพร่ในวารสาร และหวังว่า จะได้รับความเชื่อถือ
เช่นเคย.

สำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

แต่งตั้ง นางสาวพวงเพ็ญ พุฒเสถียร ให้ดำรงตำแหน่งประจำแผนก กองตรวจเงินเทศบาล ตั้งแต่ ๖ มกราคม ๒๕๑๓ รับโอน นายถวิล อนวัธนาการ จากกองกลาง สำนักงานเลขาธิการมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประจำแผนก กองตรวจเงินพลเรือน ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๑๓ ให้ นายทิวา สกุลจันทร์ ประจำแผนก กองตรวจเงินเทศบาล โอนไปรับราชการทางเทศบาลนครธนบุรี ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๑๓ อนุญาตให้ นางสาวนิภาวรรณ รุจิพร ผู้ช่วยกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กองตรวจเงินส่วนภูมิภาค ลาออกจากราชการเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๑๓ แต่งตั้ง น.ส. จินตนา อนุโชติ เสมียนพนักงาน แผนกคลัง สำนักงานเลขานุการ ไปดำรงตำแหน่ง เสมียนพนักงาน กองตรวจเงินพลเรือน ตั้งแต่ ๑๒ มกราคม ๒๕๑๓

กรมการขนส่งทางบก

แต่งตั้ง นางสาวนิภา เนืองถนอม ดำรงตำแหน่งวิทยากรตรี แผนกการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรม ตั้งแต่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๑๒ แต่งตั้งให้ นายจำลอง สัมพันธ์เกียรติ ช่างจัดวา ประจำที่ทำการขนส่งจังหวัดพังงา ไปดำรงตำแหน่งพนักงานขนส่งจัดวา แผนกตรวจการ กองตรวจการขนส่ง ตั้งแต่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๑๒

สำนักงานปลัดกระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ

แต่งตั้ง นายจรัส รังสีเสนา ณ อยุธยา ข้าราชการชั้นเอก ประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ ให้ไปดำรงตำแหน่งสหกรณ์จังหวัดเอก จังหวัดราชบุรี และให้ นายสว่าง เจริญวัย สหกรณ์จังหวัดเอก จังหวัดราชบุรี เป็นข้าราชการชั้นเอก ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ ตั้งแต่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๒ นายถวิล

พุ่มท่าอิฐ พนักงานสหกรณ์ตรี รักษาการในตำแหน่งสหกรณ์อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์
 เลื่อนขึ้นเป็นชั้นโท ดำรงตำแหน่งสหกรณ์อำเภอโท อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน **นายเกษ**
คำเหล็ก พนักงานสหกรณ์ตรี ประจำที่ทำการสหกรณ์จังหวัดลพบุรี เลื่อนขึ้นเป็นชั้นโท
 ดำรงตำแหน่งสหกรณ์อำเภอโท อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี **นางไขศรี วงศ์พาณิชย์**
 ประจำแผนก แผนกโต้ตอบ กองกลาง เลื่อนขึ้นเป็นชั้นโท ดำรงตำแหน่งพนักงานสหกรณ์โท
 กองวิชาการและส่งเสริมการสหกรณ์ **นายสายัณห์ ไพเราะ** ผู้ช่วยสหกรณ์จังหวัดตรี จังหวัด
 ชัยภูมิ เลื่อนขึ้นเป็นชั้นโท ดำรงตำแหน่งสหกรณ์อำเภอโท อำเภอกอง จังหวัดนครราชสีมา
นายยวง เกษเดช ประจำแผนก แผนกตรวจและรายงาน กองทะเบียนสหกรณ์ เลื่อนขึ้น
 เป็นชั้นโท ดำรงตำแหน่งสหกรณ์อำเภอโท อำเภอเมือง จังหวัดชัยนาท **นายกำธร วรเลิศ**
 นักสหกรณ์ตรี กองวิชาการและส่งเสริมการสหกรณ์ เลื่อนขึ้นเป็นชั้นโท ดำรงตำแหน่ง
 สหกรณ์อำเภอโท อำเภอเข็ญใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งแต่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๑๒
 แต่งตั้ง **นายผดุง กุลจิรัง** ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยสหกรณ์จังหวัดตรี จังหวัดพระนครศรี
นายสมบัติ โพธิกิจ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยสหกรณ์จังหวัดตรี จังหวัดระยอง **นายประสิทธิ์**
โชติวงษ์ ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสหกรณ์ตรี ประจำที่ทำการสหกรณ์อำเภอกอนเจดีย์
 จังหวัดสุพรรณบุรี **นางสาวอุทัยวรรณ พิมพ์ภัย** ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสหกรณ์ตรี
 ทำหน้าที่ช่วยปฏิบัติราชการภายใต้บังคับบัญชาของผู้ตรวจราชการสหกรณ์ **นายเรืองเดช**
ศรีโมรา ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสหกรณ์ตรี ประจำที่ทำการสหกรณ์อำเภอเกาะคา จังหวัด
 ลำปาง **นายสุนทร บุญใส** ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยสหกรณ์จังหวัดตรี จังหวัดนราธิวาส
นางสาวสมสาย โชติจิตร ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยสหกรณ์จังหวัดตรี จังหวัดปทุมธานี
นายประวัติ เข้มสกุล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยสหกรณ์จังหวัดตรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี
นายบำรุง พงษ์พรต ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสหกรณ์ตรี ประจำที่ทำการสหกรณ์อำเภอ
 ราชูปทุม จังหวัดนครพนม **นายบุญมี สิริวรรณ** ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสหกรณ์ตรี
 ประจำที่ทำการสหกรณ์ จังหวัดอุบลราชธานี **นายไพศาล วงษ์น้อม** ให้ดำรงตำแหน่ง
 พนักงานสหกรณ์ตรี ประจำที่ทำการสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี **นายจรัญ สำเนียง** ให้
 ดำรงตำแหน่งพนักงานสหกรณ์ตรี ประจำที่ทำการสหกรณ์อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

นายสมพร ผลดี ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสหกรณ์ตรี ประจำทำการสหกรณ์จังหวัด ศรีสะเกษ นายโกศล เกิดสุข ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสหกรณ์ตรี ประจำทำการสหกรณ์ จังหวัดเชียงใหม่ และ นายสุวัฒน์ หาญประสิทธิ์กำจร ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานสหกรณ์ ตรี ประจำทำการสหกรณ์อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ ตั้งแต่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๑๒

กรมทางหลวง

แต่งตั้งให้ นายปริญญา สุตะบุตร นายช่างโท กองบำรุง ไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโท แขวงทางหลวงสุพรรณบุรี เขตการทางกรุงเทพฯ และ นายวิบูลย์ อินทรน้อย นายช่างโท แขวงทางหลวงสุพรรณบุรี เขตการทางกรุงเทพฯ ไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโท กองบำรุง ตั้งแต่ ๑ ธันวาคม ๒๕๑๒ แต่งตั้ง นายวีระ ศรีพันธ์วรสกุล นายบุญส่ง ไชยโชติ นายอดิศักดิ์ เส็งคำปาน นายเชิดชัย สอนแก้ว นายอภิสิทธิ์ รุจิเกียรติกำจร และ นายสุทธิ ธรรมอำนวยสุข ให้ดำรงตำแหน่งนายช่างตรี กองก่อสร้าง ตั้งแต่ ๑ ธันวาคม ๒๕๑๒ แต่งตั้งให้ นายเกียรติพล สัทธรรมนวงศ์ ช่างตรี กองบำรุง ไปดำรงตำแหน่ง ช่างตรี เขตการทางฉะเชิงเทรา นายยรรยง ตันนิรัตน์ นายนฤเบศ ภูมิชัยศักดิ์ และ นายเสนห์ แจงวรรณ ดำรงตำแหน่งนายช่างตรี กองบำรุง ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๑๓ แต่งตั้ง นายสุรไกร เสาธงทอง นายส่ง จันทรัตน์ และ นายจรัส อินทร์แก้ว ให้ดำรง ตำแหน่งช่างตรี กองวิเคราะห์และวิจัย ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๑๓ แต่งตั้งให้ นางประคอง กลุมาตย์ พนักงานบัญชีตรี กองสำรวจและออกแบบ ไปดำรงตำแหน่งพนักงานบัญชีตรี แผนกงบประมาณ กองการบัญชีและการเงิน ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๑๓ แต่งตั้ง นายสมศักดิ์ กิ่งเพชรรัตน์ นายสมเพชร ลีลานิตย์กุล นายอดุล ยังโหมด นายนพ อุณหโกคา นายเชาว์ ภิญโญภูมาฤกษ์ และ นายเกษม คงกิตติโสภี ให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างตรี กองวิเคราะห์และวิจัย ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๑๓.



ภาษาอังกฤษ

ตามหลักสูตรสอบรวม

ชั้นจัตวา — ชั้นตรี

การสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวา และชั้นตรี ที่สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ดำเนินการสอบให้แก่หน่วยราชการต่างๆ (การสอบรวม) นั้น ในการทดสอบภาษาอังกฤษ ก็จะมีหลักสูตรกำหนดไว้เพียงหัวข้อรวมความใหญ่ๆ ว่า

ทดสอบความรู้และความเข้าใจในภาษาอังกฤษ

เพราะหลักสูตรกำหนดไว้เพียงแค่นี้ เป็นการยากแก่ผู้สอบที่จะรู้ว่ามีขอบข่ายแค่ไหน ลึกซึ้งเพียงใด แม้หลักสูตรจะได้บอกเกี่ยวกับความยากง่ายไว้ด้วยว่า ชั้นจัตวานั้น

พล ลี ท ธิ ห นู ชู ชัย

จะมีความยากง่ายเทียบเท่า ประโยชน์มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.ศ. ๓) ของกระทรวงศึกษาธิการ และหลักสูตรการสอบแข่งขันวิชาข้าราชการพลเรือนชั้นตรี ก็จะมี ความยากง่ายเทียบหลักสูตร อนุปริญญา อย่างไรก็ตาม ยังมองไม่ออกว่าจะทดสอบเรื่องอะไรในภาษาอังกฤษในแต่ละระดับ สำหรับผู้ที่เคยเข้าสอบมาแล้วก็จะพอนึกเอาคร่าวๆ ได้บ้างว่าข้อสอบนี้จะอยู่ในลักษณะใด เพราะสำนักงาน ก.พ. ได้จัดพิมพ์ คู่มือสอบข้อเขียน แจกให้แก่ผู้สมัครสอบ เพื่อได้ศึกษาวิธีการทำตอบตัวอย่างข้อสอบ ผู้เขียนจึงเห็นว่า น่าจะมีประโยชน์ที่จะยกเอาตัวอย่างข้อสอบในคู่มือนี้มาให้ดูก่อน แล้วจึงค่อยเริ่มมองขอบข่ายของข้อสอบให้ลึกซึ้งเป็นด้านๆ ไป

จากตัวอย่างข้อสอบ จะเห็นว่ามียู่ 4 ลักษณะ คือ

1. Reading Comprehension (ทดสอบการอ่านเพื่อความเข้าใจ)
2. Vocabulary (ทดสอบศัพท์)
3. English Structure (ทดสอบโครงสร้างของประโยค)
4. Analogies (ทดสอบความสัมพันธ์ในแง่ตรรกวิทยา)

ซึ่งจะได้นำมากล่าวละเอียดพอประมาณเป็นเรื่องๆ ไป

Reading Comprehension จากตัวอย่างข้อสอบจะมีคำสั่งให้อ่านข้อความที่กำหนดมาให้ แล้วตัดสินใจเลือกคำตอบจาก a, b, c และ d ที่ถูกต้องตรงกับช่องว่างที่เว้นไว้ แล้วให้ทำเครื่องหมายลงในข้อที่เลือกในกระดาษคำตอบ (Answer Sheet) ซึ่งจะมีอยู่อีกแผ่นหนึ่งโดยเฉพาะ และเวลาตรวจคำตอบก็จะตรวจจากแผ่นนั้น ไม่ได้ตรวจจากตัวคำถาม

แบบทดสอบการอ่านเพื่อความเข้าใจ ก็เพื่อให้รู้แน่ชัดว่าสิ่งที่กำหนดให้อ่านนั้นเข้าใจถูกต้อง และลึกซึ้งทุกแง่ไหม จากตัวอย่างข้อสอบที่ให้มาควรจะเข้าใจความที่อ่านสำคัญๆ เช่น

- ความนี้หมายถึงสามพี่น้องที่มีความสูงต่ำต่างกัน
- ต้องเข้าใจความหมายของคำ “look up” และ “look down” ในแง่ที่ใช้กับเรื่องการมองสูง มองต่ำ
- คำนวน (Idiom) look around, look back นั้นทำไมจึงมาเกี่ยวข้องเป็นตัวเลข ที่ใช้ตอบ คำถามนี้ไม่ได้เพราะอะไร ในตัวของมันเองมีความหมายว่าอย่างไร
- ความหมายของคำที่สำคัญ เช่น shorter, taller, sisters brother เพราะเป็นตัวแทนทาง (clue) ไปหาคำตอบ

ในข้อที่ 1 ข้อ “c” (brother) เป็นคำตอบที่ถูก เพราะว่า ฉันตัวสูงกว่าน้องชาย จะมองคุณคนเตี้ยกว่าให้ถนัดก็ต้อง มองลาดสายตาลงต่ำ (look down) แต่ถ้าจะมองขึ้นไปหาที่สูง เป็นคำตรงกันข้ามกับ look down ก็คือ look up ฉะนั้นข้อที่ 2 ข้อถูกคือข้อ b.

และแน่นอนที่สุดข้อสอบที่ดีนั้น ควรจะให้ผู้ทำสอบต้องใช้ความคิดพิจารณา และนำเอาความเข้าใจที่มีหลักวิชาการขึ้นมาตอบคำถาม ไม่ใช่พออ่านคำถามจบ ก็ไม่มีความยุ่งยากเลยที่จะเลือกคำตอบที่ถูกต้อง เพราะตัวคำถามได้บอกมาหมดแล้ว เช่น

ความที่ให้มา : “ John usually gets up at five.”

ตั้งคำถาม : “ At what time does John get up ? ”

a) At five

c) At six

b) At seven

d) At six thirty

ถ้าคำถามเช่นนี้ก็ไม่ได้วัดความเข้าใจอะไรจากผู้สอบเลย คำตอบก็เห็นชัดอยู่แล้ว ถ้าอยากรู้ว่าผู้สอบนั้นเข้าใจภาษาดีและถูกต้องเพียงใด เมื่อพบกับภาษาที่ใช้ในชีวิตประจำวัน (Daily Life Usage) หรือภาษาหนังสือทั่ว ๆ ไปก็ควรถามให้เขาใช้ปัญญาตอบ เช่น คำถามควรเป็น

John is.....

a) busy man

c) an early bird

b) hard worker

d) lazy man

คนที่ตื่นเช้าเวลาตีห้าขึ้นควรจะเป็นคนขยัน (ข้อ a) คนทำงานหนัก (ข้อ b) คนขี้เกียจ (ข้อ d) หรือไม่จำเป็น แล้วคนชนิดนี้เรียกว่าอะไร ภาษาอังกฤษเขาเรียกว่า “ an early bird ” ซึ่งหมายถึงคนตื่นเช้านั่นเอง ถ้าผู้สอบไม่เข้าใจภาษาดีจริงก็มีอาจตอบคำถามได้ หรืออาจจะเดาสุ่มโดยไม่มีหลักการ

ที่ผู้เขียนยกมาเพียงแต่การอ่านเพื่อความเข้าใจจากข้อความในประโยคเดียวเท่านั้น ข้อสอบอาจจะมีเรื่องที่กำหนดให้มายาว ๆ ถ้าขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง ก็ไม่มีโอกาสที่จะใช้ภาษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) ฉะนั้นการอ่านทุกครั้ง ควรจะได้ลองถามตัวเองว่า เข้าใจอะไรจากสิ่งที่อ่านบ้าง และถ้าจะต้องนำสิ่งที่เข้าใจแล้วนั้นไปใช้ให้เกิดประโยชน์ทั้งการทำข้อสอบและใช้ในการสื่อความหมายนั้น แน่ใจว่าจะใช้ได้ถูกต้องไหม

ถ้าจะพิจารณาตัวอย่างข้อสอบที่ให้มาในข้อที่ 1 และที่ 2 นั้นจะเห็นว่าเป็นการวัดความเข้าใจโดยอาศัยโครงสร้างของประโยค (Structural Comprehension) จึงเห็นสมควรเสนอแบบทดสอบชนิดนี้ให้มากกว่านี้ เพื่อประโยชน์ในการสังเกตและได้เข้าใจว่า การสอบวิชานี้มิใช่การทำข้อสอบแบบ จำมาตอบ นำคำตอบที่มีอยู่ในคำถามแล้วลงมาใส่ให้ถูกที่ มันมีความลึกซึ้งรอบคอบพอสมควร

1. "Montai needs a pencil."

He can use one

- | | |
|----------|------------|
| a. of me | c. mine |
| b. my | d. of mine |

ข้อถูกคือ d. เพราะเงื่อนไขที่ให้มา "มอนไตต้องการปากกาสักด้ามหนึ่ง" คำตอบของเงื่อนไข "เขาสามารถใช้ด้ามที่เป็นของฉัน" แต่ในภาษาอังกฤษเขาจะใช้ "He can use one **of mine.**" คำตอบอื่นใดในข้อ a, b หรือ c ไม่ถูกต้อง แบบทดสอบลักษณะนี้ จึงนับเป็นแบบ Structural Comprehension Test

ในข้อทดสอบตั้งแต่ 2-10 ขอให้ทำเองก่อน แล้วจึงตรวจดูคำตอบกับบทเฉลยตอนท้าย ผู้เขียนคิดว่าถ้าทำอย่างตั้งใจจะเป็นประโยชน์ประการสำคัญที่จะช่วยบอกพื้นฐานความรู้ทางภาษาอังกฤษ และควรจะได้ขมกั้เขม่นขึ้นมากน้อยเพียงใด เมื่อมีการสอบหรือโอกาสที่จะใช้ มีขึ้น ก็จะเป็นประโยชน์มากพอสมควรแต่ผู้ตั้งใจจริง

2. "John, how are you today ?"

"I am..... that I can meet you."

- | | |
|--------------|--------------|
| a. too glad | c. such glad |
| b. very glad | d. much glad |

3. "Pracha died yesterday."

"He was such a good man that"

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| a. I have never seen before | c. I am never seeing before |
| b. I never see before | d. I had never seen before |

บทเฉลย – บทอธิบาย

— ข้อ 2 เฉลย b. ข้อนี้ปกติเป็นคำทักทายตามถึงความเป็นอยู่ ซึ่งเป็นธรรมเนียมของฝรั่งที่พูดว่า How are you today? (เป็นอย่างไรบ้าง คุณสบายดีหรือ) ผู้ที่ถูกถามควรตอบว่า Fine, thank you, and you? หรือ Very well, thank you, and how are you? ส่วนประโยคที่ให้มาเพื่อเอาคำตอบไปเติมให้สมบูรณ์นั้น ก็เป็นประโยคหนึ่งที่แสดงความคิดเห็นเป็นอย่างดีที่ได้พบและรู้จัก อาจจะพูดเพียงว่า I am very glad to meet you. หรือ I am very glad to know you. หรือจะใช้ I am very glad that I can meet you. ก็ได้ แต่จะเย็นเยือกและพิถีพิถัน (Formal) ไปหน่อย

— ข้อ 3 เฉลย d. ข้อนี้ Tense เข้ามามีบทบาท ถ้าเข้าใจมาดีแล้วก็จะรู้สึกว่าเป็นข้อสอบที่ง่าย คุณประชาทายเมื่อวาน ฉะนั้นย่อมแน่นอนที่สุด ฉะนั้นประโยคนี้ต้องเคยพบมาก่อน ข้อ d. เป็นคำตอบที่ถูก เพราะกริยา had seen เป็น Past Perfect Tense จึงถูกต้องตามเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ทำไมข้อ a. จึงไม่ถูกเพราะเป็นรูป Present Perfect Tense แล้วยังมีคำ before มาเน้นอีก

— ข้อ 4 เฉลย b กริยา need นั้น ถ้าเป็นกริยาช่วยก็ตามหลังด้วย “Infinitive without to” (กริยาที่ไม่มี to นำหน้า) และมีความหมายว่า “จำเป็น (be necessary)” หรือ “จำต้อง” (must) เช่น

— You needn't go so early, need you?

คุณไม่ต้องการ (ไม่จำเป็น) จะไปแต่เนิ่นๆ ใช่มั้ย

— Need anybody know?

ไม่ต้องการให้ใครรู้

แต่ถ้า need เป็น Finite Verb แล้วจัดเป็นกริยาที่ต้องมีกรรมมารับข้างท้าย (Transitive Verb) นั่นก็ถือว่าต้องเป็นรูป Noun

เช่น	Do' you need any help ?	The farmers need rain.
	คุณต้องการความช่วยเหลืออะไรบ้าง	ชาวนาต้องการฝน
	(help เป็นรูป noun)	(rain เป็น noun)

หรือตามด้วย Gerund (Verb+ing ทำหน้าที่เหมือน noun) เช่น

It will need doing.

มันจะต้องลงมือกระทำกัน

The front door needs **painting**.

ประตูหน้าจำเป็นต้องทาสี

— ข้อ 5 เฉลย b. เนื้อความของประโยคนี้ถามว่า มีผู้โดยสาร (passenger) อยู่บนรถไฟกี่คน มีบุรพบทคำเดียว คือ on ที่ใช้เติมหลัง were ได้ ข้อนี้ถ้าจะนึกถึงความหมายของ in (ใน) on (บน) at (ที่) with (กับ) ก็รู้สึกจะไม่ลำบากแก่การเลือกคำตอบ

— ข้อ 6 เฉลย b. ข้อนี้เป็นเรื่องของ Tense แต่มี clue ของคำตอบมาช่วยในการตอบ "I have been doing nothing." (ฉันไม่ได้ทำอะไรเลยโดยตลอดมา) เป็น Present Perfect Continuous Tense คำถามก็ควรอยู่ใน Tense เดียวกัน คือ ต้องถามว่า What **have** you **been doing** ? ส่วนคำตอบอื่นๆ ไม่ใช่ทั้งนั้น

— ข้อ 7 เฉลย c. แบบทดสอบข้อนี้เพื่อวัดให้แน่ใจว่าจะใช้คำหลัง Verb to taste (มีรสชาติ) ว่าเป็น Adjective หรือ Adverb. เพราะโดยปกติแล้ว คำที่มาขยาย Verb ต้องเป็น Adverb เช่น He walks slowly. จะใช้ว่า He walks slow. ไม่ได้ slowly เป็น Adverb slow เป็น Adjective แต่จะมีกริยาอยู่บางตัวที่คำที่มาขยายนั้นสามารถเป็น Adjective ได้ Verb พวกนี้ เช่น make, get, keep, found, paint, set, push, turn, wish และ taste เป็นต้น

The juice tastes sour. (ไม่ใช่ sourly เพราะต้องใช้รูป Adjective คือ sour)

ตัวอย่างของคำอื่น

make = She makes me **happy**.

หล่อนทำให้ฉันสุขใจ (อาจยิ้มให้ หรือให้ความหวังบางอย่าง)

get = Don't get your clothes **dirty**.

อย่าปล่อยให้เสื้อผ้าของคุณสกปรก

keep = The sun keeps **warm**.

พระอาทิตย์ทำให้เราอบอุ่น

paint = He painted the window **green**.

เขาทาสีหน้าต่างเป็นสีเขียว

set = They set the prisoners **free**.

เขาปล่อยนักโทษให้เป็นอิสระ

push = May you push the door **open** ?

โปรดผลักประตูให้เปิดออก

turn = The cold weather turned the leaves **red**.

อากาศหนาวเปลี่ยนสีใบไม้เป็นสีแดง

wish = He wished himself **dead**.

เขาปรารถนาให้ตัวเขาตาย

พึงสังเกตว่า คำที่ใช้ตัวพิมพ์เส้นหนักทุกคำเป็น Adjective เมื่ออยู่ตามหลังกลุ่มกริยาที่กล่าวแล้ว

ข้อ 8 เฉลย b.

look forward to เป็นสำนวน (idiom) ที่มีความหมายว่า

“คิดหวังที่จะให้เกิดขึ้นข้างหน้า (ด้วยความพึงใจ)” เช่นประโยค

We are all **looking forward to** your visit.

จะเห็นว่า คำที่จะตามหลัง look forward to ต้องเป็นรูป Noun ถ้าจำต้องมี Verb ตามหลัง ก็ต้องเป็น Gerund (Verb+ing ทำหน้าที่เหมือน Noun) ฉะนั้นจึงต้องเป็น

I am **looking forward to seeing** him.

— ข้อ 9 เฉลย a.

ความที่ให้มาหมายความว่า ทั้งหมดที่ฉันทำมา คือการดูแลบ้าน และก็จะเป็นอย่างนี้ต่อไปอีก ในคำตอบข้อ a. “I will have to continue taking care of the house.” ก็มีความว่าฉันจะต้องดูแลบ้านต่อไป ซึ่งตรงกับข้อความเดิมที่บ่งไว้ แต่ไม่ได้บ่งว่า “การดูแลบ้านเป็นสิ่งที่ฉันชอบทำ (ข้อ b.)” หรือ “ฉันเกลียดการดูแลบ้าน (ข้อ c.)” หรือ “ฉันทำอะไรไม่ได้ที่เท่าการดูแลบ้าน (ข้อ d.)”

— ข้อ 10 เฉลย b.

call one's up เป็น idiom มีความหมาย “โทรศัพท์ (telephone)” มิใช่ shout (ตะโกน) visit (เยี่ยมเยียน) หรือ blame (กล่าวผิด) คำที่ใช้กับการพูดโทรศัพท์นั้น อาจใช้อีกหลายคำต่างๆ กัน เช่น

— Call me up at six o'clock, please !

โปรดโทรศัพท์มาหาผมเวลา 6 โมง

(call up = telephone)

— Why don't you ring up Tom and ask him to go with us ?

ทำไมคุณไม่โทรศัพท์ไปหาทอม และชวนเขาไปกันเราด้วย

(ring up = telephone)

— Let's give Helen a ring and ask her to come over.

โทรศัพท์ไปหาเฮเลน และชวนเธอมาที่นี้ด้วย

(give someone a ring = telephone) เป็นต้น.

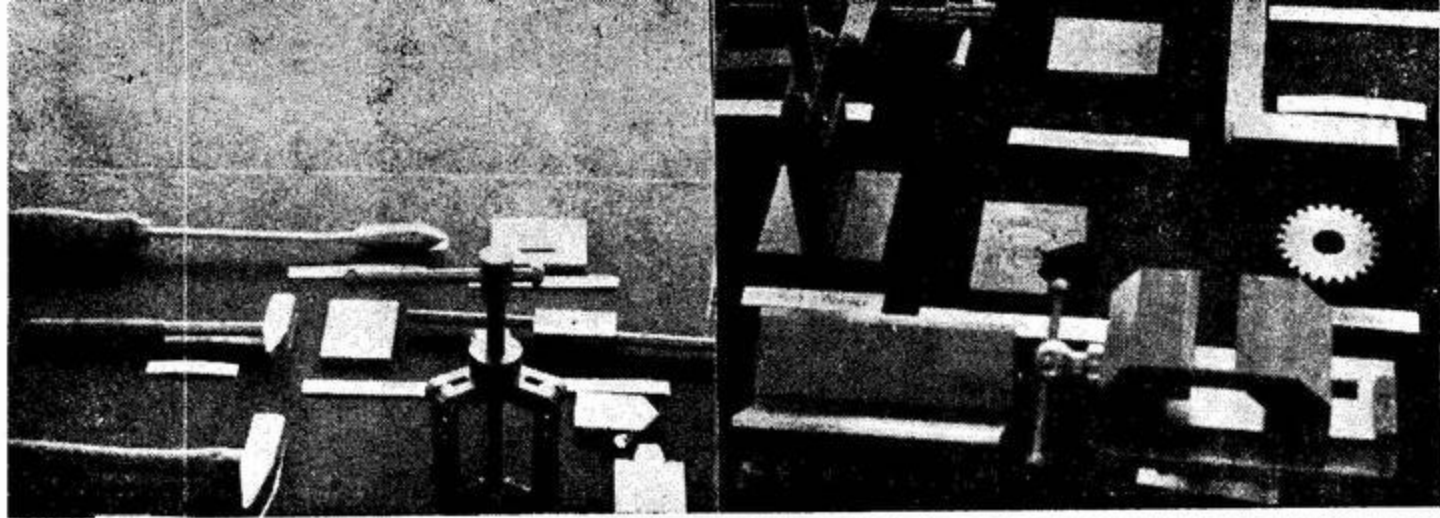


การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ศักรินทร์ สุวรรณโรจน์

การขาดแคลนแรงงานฝีมือในระดับต่าง ๆ เป็นปัญหาสำคัญอันหนึ่งในการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการพัฒนาอุตสาหกรรม ทั้งนี้ เพราะการที่อุตสาหกรรมจะสามารถพัฒนาออกไปได้นั้น มิเพียงแต่ต้องการเงินทุนและวัสดุอุปกรณ์ในการประกอบการเท่านั้น หากแต่จะต้องการบุคคลหรือแรงงานที่มีฝีมือและความสามารถในการดำเนินงานด้วย

*ในการเตรียมบทความนี้ ผู้เขียนขอขอบพระคุณอาจารย์เทียน อัสกุล อธิบดีกรมแรงงาน ที่กรุณาให้คำชี้แจง คุณพร อุดมพงษ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ที่กรุณามอบเอกสารเพื่อค้นคว้า คุณพรพรณเพ็ญ วัฒนานิก และเจ้าหน้าที่ของสถาบัน ที่ให้ความสะดวกในการค้นคว้า



แบบฝึกหัดส่วนหนึ่งที่ช่างฝึกหัดประดิษฐ์ขึ้น

แต่ในปัจจุบันนี้ ปัญหาที่สถานประกอบการ ธุรกิจหรืออุตสาหกรรมในประเทศไทยประสบ ก็คือ การขาดแคลน คนงานที่มีฝีมือ ที่จะไป ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งช่างฝีมือและคนงานในระดับกลาง และ คาดว่าปัญหานี้ จะรุนแรงยิ่งขึ้น เมื่ออุตสาหกรรม และ ธุรกิจได้ขยายออกไป ตาม แผน พัฒนาเศรษฐกิจฉบับที่ ๒

จากการสำรวจ และการประเมินผลของสภาพ พัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ และกรมแรงงาน ปรากฏว่า ในระยะ ที่ปฏิบัติตาม แผนพัฒนา เศรษฐกิจฉบับดังกล่าว ประเทศไทยต้องการ ผู้ปฏิบัติงานอาชีพและวิชาชีพถึง ๑๑๘,๓๕๐ คน แต่วิทยาลัยและมหาวิทยาลัยผลิตได้เพียง ๙๒,๓๗๐ คน ซึ่งขาดดุลยถึง ๒๕,๙๘๐ คน ในด้านคนงานฝีมือและกึ่งฝีมือ มีความต้องการถึง ๑๕๐,๐๐๐ คน แต่โรงเรียนอาชีว-

ศึกษา และ สถาบัน การศึกษา และ ฝึกอาชีพ อื่น ๆ ของรัฐ สามารถผลิตได้เพียง ๓๐,๐๐๐ คน ยังขาดดุลยอีก ๑๒๐,๐๐๐ คน ซึ่งเมื่อ คำนึงถึงความต้องการด้านแรงงานฝีมือ ที่รัฐ จะต้องเตรียมรับการขยายตัวทางอุตสาหกรรม ดังกล่าวแล้ว ตัวเลขดังกล่าวเป็นตัวเลขที่น่า วิตกมาก

นอกจากนี้ ปรากฏว่าในขณะนี้คนงานที่ปฏิบัติงานอยู่ในด้านการค้า ธุรกิจ และอุตสาหกรรม ประมาณ ๓ ล้านคนนั้น มีเพียง ๓ แสนคน เท่านั้นที่เป็นคนงานที่มีฝีมือ ส่วนที่เหลือ อีกประมาณ ๒.๗ ล้านนั้น จำเป็นที่จะต้อง ได้รับการฝึกและอบรมเพิ่มเติม ซึ่งการที่มี ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือเพียงเล็กน้อยอยู่ในธุรกิจ และ อุตสาหกรรมนี้เอง เป็นสาเหตุ อันหนึ่งที่ ทำให้ อุตสาหกรรม ของ ประเทศไทย ยัง ขาด ประสิทธิภาพ ผลผลิตไม่สูง และคุณภาพยังไม่ดีพอ



ช่างเครื่อง และช่างไม้

หนึ่ง มีประชากร อีกกลุ่มหนึ่งที่ กำลังงานทำ และจำเป็นต้องมีงานทำ แต่ยังมีฝีมือบุคคลเหล่านี้ ส่วนใหญ่เป็นเยาวชน ที่มีความรู้ เพียง ชั้น ประถมปีที่ ๔ หรือน้อยกว่านั้น และแม้บางส่วน จะสำเร็จ การ ศึกษาสามัญ แต่ไม่มีโอกาสได้เรียนต่อวิชาชีพอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งเยาวชนเหล่านี้มีมาก และเพิ่มขึ้นทุกปี อันเป็นภาระอย่างหนึ่งของรัฐบาล ที่จะหาทางให้ความรู้ และฝีมือ แก่เยาวชน เหล่านี้ เป็นพิเศษ เพื่อช่วยให้มีงานทำ มิฉะนั้น จะเป็น ภาระ แก่สังคม นอกจากนั้น ยังมีประชากรในวัยทำงาน ชาวชนบทที่อพยพจากท้องถิ่น เพื่อ ทำงานทำในเมือง ซึ่งแม้ขณะนี้ มีหน่วยงานบางแห่ง ได้ริเริ่มฝึกอาชีพให้แก่ประชาชนกลุ่มนี้ เช่นหน่วยอบรมเคลื่อนที่ และโรงเรียนสารพัดช่างของกรมอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ศูนย์ฝึกอาชีพ กรมแรงงานสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท ฯลฯ แต่ก็สามารถให้การฝึกได้ไม่มากนัก อาจจะกล่าวได้ว่าไม่เพียงพอกับความต้องการเลย

จากข้อเท็จจริงที่กล่าวมาตั้งแต่ต้น ซึ่งให้เห็นว่าการพัฒนาแรงงานฝีมือเป็นเรื่องสำคัญมาก โดยเฉพาะช่างฝีมือ และคนงานฝีมือในระดับกลาง ทั้งนี้ เพราะยังขาดแคลนมากในประเทศไทยในปัจจุบันนี้ ทั้งๆ ที่รัฐบาลได้ทุ่มเทค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนมากที่จะพัฒนาการศึกษาใน ด้านนี้ ทั้ง ด้านโรงเรียน อาชีวศึกษา วิทยาลัยเทคนิค และสถาบันที่ให้การศึกษา และฝึกอาชีพต่างๆ ก็ตาม แต่เพราะจำนวนนักเรียนและนักศึกษาเพิ่มขึ้นทุกปี ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษามีจำนวนสูงมาก ประกอบกับความต้องการ คนงานฝีมือได้ขยายเพิ่มขึ้นอย่างมากในปัจจุบันนี้ และอีกประการหนึ่ง ผู้ที่สำเร็จการศึกษาในโรงเรียนอาชีวศึกษาไปแล้ว มักจะไม่ทำงาน ตามที่ได้ ศึกษาอบรมมาด้วย จึงเป็นเหตุให้รัฐบาลต้องเร่งรีบดำเนินการ อย่างใด อย่างหนึ่ง เพื่อการแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การแก้ปัญหาการขาดแคลนช่างฝีมือ และคนงานฝีมือในระดับกลาง โดยการกระตุ้น และส่งเสริมให้ สถาน ประกอบการ ต่างๆ จัดการฝึกคนงานในระดับต่างๆ นั้นเป็นเรื่องที่ควรสนับสนุนอย่างยิ่ง

แต่ถ้าพิจารณาในด้านสถานประกอบการต่างๆ แล้ว ในปัจจุบันนี้ สถานประกอบการ และ

อุตสาหกรรมน้อยแห่งที่มีการจัดการฝึกอบรมคนงานของตนเอง ทั้งนี้ เพราะการจัดการฝึกอบรมคนงานจำจะต้องลงทุนมาก และนอกจากนั้นแล้ว สถานประกอบการและอุตสาหกรรมส่วนมากยังขาดครูผู้ฝึกที่ชำนาญการสอนอีกด้วย ความหวังที่จะให้สถานประกอบการต่าง ๆ ดำเนินการฝึกคนงานขึ้นเองเหมือนกับ ต่างประเทศนั้น ยังหวังไม่ได้เลย จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่ง ที่รัฐบาล จะต้องดำเนินการในการฝึกอาชีพ หรือการพัฒนาฝีมือแรงงานขึ้น และด้วยเหตุนี้รัฐบาลจึงได้มอบหมายให้กรมแรงงานดำเนินการตามโครงการฝึกอาชีพขึ้น โดย อนุมัติให้ จัดตั้งสถาบันฝึก และพัฒนา ฝีมือ แรงงาน ขึ้น เมื่อ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๙ เพื่อทำการฝึกอาชีพและช่วยสถานประกอบการและอุตสาหกรรมต่างๆ ในการฝึกงานให้แก่คนงานในระดับต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อแบ่งเบาภาระของรัฐบาลในการแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือดังกล่าวมาแล้ว

อันที่จริง การพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเรื่องที่มีขอบเขตกว้างขวางมาก มิใช่เฉพาะเพียงการผลิตหรือฝึกอบรมช่างหรือคนงานฝีมือในระดับกลางที่ประเทศไทยเราขาดแคลนเท่านั้น หากแต่รวมถึงให้การศึกษาวิชาชีพในโรงเรียนอาชีวศึกษา วิทยาลัยเทคนิค มหาวิทยาลัย

สถาบัน การฝึกอาชีพ ของ ส่วนราชการ หรือ
หน่วยงานต่างๆ โรงเรียนหรือวิทยาลัย
เอกชน และการฝึกงานที่โรงงานอุตสาหกรรม
หรือสถานประกอบการจัดขึ้นด้วย แต่
ที่ได้กล่าวเน้นเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ในช่างฝีมือและคนงานฝีมือในระดับกลาง
นั้น ก็เพราะเหตุว่า ปัจจุบันนี้ประเทศไทย
ขาดแคลนแรงงานประเภทนี้มาก และจำเป็น
ที่จะต้องแก้ไข ก่อนที่จะเกิดปัญหารุนแรง
ขึ้น }

ในการตั้งสถาบันเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
รัฐบาลไทยได้รับการสนับสนุนและความช่วย
เหลือจากสหประชาชาติ โดยสหประชาชาติ
กำหนดโครงการช่วยเหลือ ๕ ปีเกี่ยวกับอุป
กรณ์การฝึก ทักษะและงานแก่เจ้าหน้าที่
ของสถาบัน และได้ส่งผู้เชี่ยวชาญมาประจำ
เพื่อเป็นที่ปรึกษาแก่โครงการ และเพื่อที่จะ
ให้การดำเนินการได้รับความร่วมมือจากทุกๆ
ฝ่าย จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการฝึกและ
พัฒนาฝีมือแรงงานขึ้น โดยมีปลัดกระทรวง
มหาดไทยเป็นประธาน เพื่อกำหนดนโยบาย
ในการฝึก เนื่องจากขอบเขตของการพัฒนา
ฝีมือแรงงานกว้างขวางมาก คณะกรรมการ
ฝึกและพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้ตั้งคณะ
กรรมการ และ อนุ กรรมการ ต่าง ๆ ขึ้น เพื่อ

แบ่งเบาภาระหน้าที่ และ ความรับผิดชอบใน
แต่ละด้าน เช่น คณะกรรมการบริหาร ซึ่ง
มีหน้าที่ในการวางแผน และดำเนินการ
ตาม แผนงานการฝึกอาชีพ ที่ได้รับอนุมัติจาก
คณะ กรรมการ ฝึก และ พัฒนา ฝีมือ แรงงาน
แห่งชาติ นอกจากนี้ มีคณะกรรมการ
ฝึกอาชีพในกิจการ คณะกรรมการกำหนด
มาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เป็นต้น
และนอกจากนั้นแล้ว การดำเนินการเกี่ยวกับการ
ฝึกอาชีพ หรือ พัฒนาแรงงาน ดังกล่าวนี้
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานได้ขอความร่วมมือ
จากสถานประกอบการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้มี
ส่วนร่วมและใช้ประโยชน์ เช่น ส่งผู้ฝึกไป
ฝึกงาน และให้ รับ ผู้ฝึก เข้า ทำงานในโรงงาน
 เป็นต้น ซึ่งในปัจจุบันนี้สถานประกอบการ
ธุรกิจ และ อุตสาหกรรมต่างๆ ได้เห็นความ
สำคัญ โดยให้ความช่วยเหลือ และให้ความ
สนใจอย่างมาก

ตามโครงการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่ง
การฝึกออกเป็น ๔ ช่วงใหญ่ๆ คือ ช่วงเครื่อง
ยนต์ ช่วงกลโรงงาน ช่วงไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
และช่วงไม้และก่อสร้าง โดยใน
แต่ละช่วงได้จำแนก ออกเป็น หลักสูตรต่างๆ
ทั้ง หลักสูตรระยะสั้น และ หลักสูตร ระยะยาว
แบ่งการฝึกออกเป็น ๒ ลักษณะ คือ ฝึกชั้น
มูลฐาน แก่คน ที่ไม่มีความรู้ ความ ชำนาญมา

ก่อน และฝึกยกระดับฝีมือแก่คนที่มีความรู้ความชำนาญบ้างแล้ว เป็นการหาความชำนาญเพิ่มเติม หลักสูตรการฝึกจะเปิดฝึกทั้งภาคกลางวันและภาคเย็น โดยภาคกลางวันจะเปิดฝึกขั้นมูลฐาน ใช้เวลาฝึกที่สถาบันประมาณ ๒-๑๒ เดือน แล้วออกไปฝึกงานในโรงงานอุตสาหกรรมอีก ๑-๖ เดือน ทั้งนี้แล้วแต่หลักสูตร ภาคเย็นจะฝึกทั้งฝึกขั้นมูลฐาน และฝึกยกระดับฝีมือ ซึ่งเป็นหลักสูตรระยะสั้นประมาณ ๒-๖ เดือน ฝึกขั้นมูลฐานเป็นการฝึกคนงาน ตามความต้องการ อันเร่งด่วนของสถานประกอบการ เช่น หลักสูตรช่างวิทยุ หลักสูตรช่างโทรทัศน์ หลักสูตรช่างเครื่องเย็น เป็นต้น ส่วนการฝึกยกระดับฝีมือคนงานนั้น สถาบันจะฝึกคนงานที่ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมต่างๆ หรือทำงานด้านหนึ่งด้านใด แต่ประสงค์จะหาความชำนาญเพิ่มเติมนอกจากเวลาทำงาน เช่น เปิดสอนหลักสูตรช่างโทรทัศน์ให้แก่ช่างวิทยุ เป็นต้น ซึ่งการฝึกในหลักสูตรต่างๆ ดังกล่าวคาดว่าจะสามารถฝึก ภาคกลางวันได้ ประมาณ ปีละ ๒,๐๐๐ คน และการฝึกภาคเย็นได้ประมาณ ปีละ ๑,๐๐๐ คน

นอกจาก จะมี การฝึก ขั้นมูลฐาน และ ฝึกยกระดับฝีมือแก่คนงานดังกล่าวแล้ว สถาบัน

จะจัดการฝึกครูฝึกและหัวหน้างานให้แก่สถานประกอบการต่างๆ ด้วย ทั้งนี้ เพราะว่า ปัจจุบันนี้ สถานประกอบการ ต่าง ๆ มีความต้องการครูฝึก และ หัวหน้างาน ที่ ชำนาญอยู่มาก ซึ่งคาดว่าจะสามารถจัดการฝึกครูฝึกและหัวหน้างานให้สถานประกอบการต่างๆ ที่สถานประกอบการต่างๆ ส่งมา ประมาณปีละ ๑,๔๐๐ คน

กิจกรรมที่สำคัญอีกอันหนึ่งของสถาบันพัฒนาแรงงานฝีมือ คือ การให้ความช่วยเหลือแก่สถานประกอบการ ในการ จัดการฝึกงานในระดับต่างๆ ขึ้น โดยหน่วยงานการฝึกในสถานประกอบการของสถาบัน จะจัดส่งเจ้าหน้าที่ไปช่วยจัดการฝึกให้ เช่น ช่วยวางแผนในการจัดการฝึก การช่วยเตรียมการฝึก ช่วยจัดหาครูฝึก เป็นต้น นอกจากนั้น จะได้ช่วยสถานประกอบการ ต่าง ๆ เพื่อความร่วมมือในการ จัดการ ฝึกงานให้แก่คนงาน ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น ทั้งในด้านการฝึกคนงานเข้าทำงานใหม่ และการฝึกยกระดับฝีมือคนงานประเภทต่างๆ ซึ่งการช่วยเหลือสถานประกอบการต่างๆ ในการจัดการฝึกงานประเภทต่างๆนี้จะเกิดประโยชน์อย่างมากในการพัฒนาฝีมือแรงงานในอนาคต เพราะนอกจากจะไม่ต้องเสียงบประมาณแผ่นดินที่รัฐจะต้องจัด

การฝึกเองทั้งหมดแล้ว การที่สถานประกอบการต่างๆ จัดการฝึกขึ้นเองนั้น ทำให้สามารถจัดฝึกให้เป็นไปตามความต้องการของเขาได้อย่างดีอีกด้วย

จึงเป็นที่หวังว่า สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานแห่งชาติ จะเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทอย่างสำคัญในการผลิตคนงานฝีมือและช่างฝีมือ เพราะนอกจากจะแบ่งภาระในด้าน การจัดการศึกษา ที่จะผลิตคนงานฝีมือเพิ่มขึ้นแล้ว สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน จะมีบทบาทในการส่งเสริม และ ช่วยเหลือ สถาน ประกอบการต่างๆ ในการฝึกงานแก่คนงาน ช่าง และคนงานฝีมือในระดับต่างๆ ซึ่งเป็นการแบ่งเบาภาระของรัฐบาลในการจัดการพัฒนาแรงงานฝีมืออีกด้วย ทั้งนี้

ถ้าหากมองตัวเลขตามโครงการแล้วใน เวลา ๕ ปี สถาบันจะสามารถผลิตคนงานฝีมือได้ประมาณ ๑๕,๐๐๐ คน และช่วยฝึกยกระดับฝีมือครูฝึกและหัวหน้างานให้แก่ โรงงาน อุตสาหกรรม และสถานประกอบการต่างๆ ได้ถึง ๗,๕๐๐ คนแล้ว เป็นสิ่งที่น่ายินดีอย่างยิ่ง

แต่อย่างไรก็ตาม ที่กล่าวมานั้น เป็นโครงการที่มีการดำเนินงานในระยะแรกเริ่มเท่านั้น ผู้เขียนคิดว่า ความสำเร็จของงานจะมีอย่างสมบูรณ์แค่ไหนนั้น จะขึ้นอยู่กับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเป็นสำคัญ และนอกจากนั้นแล้ว การประสานงานและการสนับสนุน จากส่วนราชการ และสถาน ประกอบการ ที่เกี่ยวข้องเป็นปัจจัยสำคัญ ต่อสัมฤทธิ์ผล ของงานนี้เช่นเดียวกัน.

กระโปรงสั้นเนื้อเช่าที่เจ้าสวม
ถึงหลวมหลวมก็ยังชวนคลั่ง هوا
นั่งไขว่ห้างอย่างเฒ่า โอ๊ย ! เตะตา
เล่นเอาขำน้ำลายหกอกจะพัง

คนแก่เห็นใจยังเต้นขนาดนี้
ชายชาตรีแค่นี้ไหนไม่คิดมั่ง
สมัยก่อนผ่อนผ้ามาปีตบั้ง
เกี่ยวนี้คล้องหรงจากลำเผยกาย

นึกถึงคราวข้าหนุ่มเที่ยวกรูมกริม
สาวมันทิ่มตำว่าเสียหาย
“เฮอะ ! ขาอ่อนแม่อีกไม่ได้เถี่ยครวญ”
เดี๋ยวนี้ชายชมขาอ่อนหล่อจนจำขัง

กระโปรงมีนี่ไมโครไก้สับค
สหรัฐเป็นใจไทยเป็นมั่ง
เสือเว้าหน้าขาดลกอกไม้บั้ง
น้อยยงกลิ้งก้าวน้ำแก้ผ้าเดิน

เผยเนื้อตัวเกินไปใครจะชอบ
แหกระบอบใครกันจะสรรเสริญ
ข้าท้วงหน่อย น้อย—แหว่าแก้เกิน
เพราะเผอิญคันปากจึงอยากปราม

ว่า “สาวเอ๋ยใช้สมองครองมั่งซี
เรื่องคดีข้าเราที่เจ้าขาม
มันเกิดจากชนวนไหนจุตไฟลาม
ผู้ร้ายกามเกิดได้เพราะใครพา ?”

สตรีไทยเป็นดอกไม้งามของชาติ
๕ ๕๔
เดี๋ยวนี้เป็นดอกไม้กระดาษกระมังหา
๕
เมื่อความอายหายหมดลดราคา
๕
เมื่อนั้นค่าหญิงไทยเหมือนไม่มี !

ถึง ใ ค ร ก็ ไ ด้
จาก จินตนา ปิ่นเฉลียว

อัตราค่าจ้างของข้าราชการพลเรือนในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ที่	กรม	ขั้น						รวม
		พิเศษ	เอก	โท	ตรี	จัตวา	วิสามัญ	
	สำนักงานนายกรัฐมนตรี							
๑	สำนักงานนายกรัฐมนตรี	๒๑	๑๕	๔๒	๓๒	๕๗	—	๑๖๗
๒	สำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี	๑๑	๑๓	๔๕	๖๑	๘๑	—	๒๑๐
๓	สำนักงบประมาณ	๕	๑๓	๑๐๘	๑๒๐	๕๕	๑	๓๐๑
๔	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	๕	๓	๑๐	๑๖	๓๔	๕	๗๑
๕	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ แห่งชาติ	๕	๒๕	๑๐๔	๗๔	๓๕	๑	๒๕๘
๖	สำนักงานคณะกรรมการตรวจสอบการ ปฏิบัติเกี่ยวแก่ภาษีอากร	๖	๒๐	๖๕	๗๘	๗๒	๒	๒๕๒
๗	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสินค้า ขาออก	—	๓	๑๐	๑๑	๑๓	—	๓๗
๘	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	๕	๑๓	๑๔	๑๐	๑๒	—	๕๔
๙	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ พลเรือน	๑๐	๒๔	๑๑๗	๑๒๔	๑๐๕	๑๑	๓๕๑
๑๐	สำนักงานคณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดิน	๕	๓๓	๗๗	๓๓๓	๓๘๑	๑๑	๘๔๔
๑๑	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการ ลงทุนเพื่อกิจการอุตสาหกรรม	๓	๑๑	๒๑	๒๗	๑๗	—	๗๙
๑๒	สำนักงานสถิติแห่งชาติ	๕	๑๖	๗๘	๑๐๗	๕๑๖	—	๗๒๒
๑๓	สำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ	—	๖	๑๔	๑๗	๕	—	๔๖
๑๔	สำนักงานสภาการศึกษาแห่งชาติ	๓	๘	๒๕	๕๒	๒๕	—	๑๒๑
๑๕	สำนักงานสภาวิจัยแห่งชาติ	๓	๑๑	๓๖	๔๖	๔๔	—	๑๔๐
๑๖	สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท	๕	๒๗	๗๕	๒๕๕	๑๕๐	—	๕๕๒
๑๗	กรมประชาสัมพันธ์	๖	๒๓	๕๕	๓๒๔	๔๑๔	๑๗	๘๗๙
๑๘	กรมประมง	๕	๑๓	๗๘	๑๑๕	๑๐๔	๘	๓๒๓
๑๙	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช	๕	๑๗	๕๕	๑๑๙	๓๒๑	๑๒	๕๗๓
๒๐	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๑๐๔	๓๑๓	๖๕๕	๓๑๗	๑๙๗	๑๓๑	๑,๗๖๑
๒๑	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๓๐	๑๐๔	๒๖๘	๑๓๑	๗๘	—	๖๑๑
๒๒	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๑๕	๗๑	๑๗๕	๑๗๐	๑๑๖	๒๕	๕๗๖
๒๓	มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์	๘๓	๒๓๗	๗๘๘	๑,๑๘๔	๘๕๖	๒๔๓	๓,๔๐๑
๒๔	มหาวิทยาลัยศิลปากร	๕	๒๒	๗๑	๔๔	๓๓	๑	๑๘๐
๒๕	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๑๓	๙๔	๓๓๖	๓๘๗	๔๓๓	๔๔	๑,๓๐๗
๒๖	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๕	๙	๕๗	๑๒๖	๘๓	—	๓๑๙
๒๗	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	๑๕	๑๐๒	๓๗	๓๙	๔๐	—	๒๓๗
๒๘	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	๕	๑๖	๓๔	๕๔	๒๗	๘	๑๔๔
	รวม	๓๙๖	๑,๒๖๒	๓,๖๓๔	๔,๔๑๓	๔,๓๕๒	๕๑๙	๑๔,๕๗๖

ที่	กรม	ชั้น						รวม
		พิเศษ	เอก	โท	ตรี	จัตวา	วิสามัญ	
กระทรวงการคลัง								
๒๙	สำนักงานปลัดกระทรวง	๖	๕	๑๖	๒๑	๓๓	๑๑	๙๒
๓๐	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	๕	๑๐	๑๖	๑๗	๒๒	—	๗๐
๓๑	กรมธนารักษ์	๔	๗	๒๖	๑๑๘	๑๓๖	๑๐	๓๐๑
๓๒	กรมบัญชีกลาง	๑๐	๕๓	๒๘๘	๒๘๖	๗๐๔	๔๕	๑,๔๓๐
๓๓	กรมศุลกากร	๑๓	๖๒	๒๕๘	๖๕๑	๑,๕๗๕	๑๕	๒,๕๗๘
๓๔	กรมสรรพสามิต	๕	๘๒	๑๖๑	๕๒๒	๑,๕๕๕	๓๒	๒,๗๕๗
๓๕	กรมสรรพากร	๑๐	๑๑๓	๗๗๔	๑,๒๓๖	๑,๕๕๕	๖๐	๔,๑๕๒
รวม		๕๓	๓๗๒	๑,๕๓๘	๓,๒๕๑	๖,๔๒๘	๑๗๗	๑๑,๘๒๐
กระทรวงการต่างประเทศ								
		๔๗	๘๗	๑๕๘	๑๐๔	๑๑๘	๗	๕๖๑
กระทรวงเกษตร								
๓๖	สำนักงานปลัดกระทรวง	๕	๖	๗๕	๑๖๔	๑๑๖	๔	๓๗๘
๓๗	กรมกสิกรรม	๘	๓๓	๒๖๔	๔๐๓	๓๖๐	๔๕	๑,๑๑๗
๓๘	กรมการข้าว	๕	๑๕	๑๖	๒๐๐	๒๔๐	๖	๔๘๒
๓๙	กรมประมง	๕	๑๒	๒๓๒	๓๒๕	๔๗๗	๓๑	๑,๐๘๒
๔๐	กรมปศุสัตว์	๕	๖๔	๒๘๖	๔๓๖	๔๕๕	๑๓	๑,๒๖๓
๔๑	กรมป่าไม้	๘	๗๔	๔๕๐	๑,๕๐๖	๒,๑๒๓	๓๗	๓,๘๒๘
๔๒	กรมส่งเสริมการเกษตร	๒	๑๕	๒๕๔	๖๒๐	๘๒๗	๘	๑,๗๓๐
รวม		๔๒	๒๒๓	๑,๖๒๑	๓,๒๔๔	๔,๖๐๒	๑๔๘	๙,๘๘๐
กระทรวงคมนาคม								
๔๓	สำนักงานปลัดกระทรวง	๒	๘	๒๑	๓๒	๕๘	๒	๑๒๓
๔๔	กรมการขนส่งทางบก	๓	๗	๖๔	๑๐๓	๒๗๖	๑	๔๕๔
๔๕	กรมเจ้าท่า	๔	๗๑	๗๑	๖๕	๑๕๓	๖๑	๔๖๕
๔๖	กรมไปรษณีย์โทรเลข	๘	๗๖	๔๒๐	๑,๑๒๘	๘,๑๘๗	๑๖	๙,๘๓๕
๔๗	กรมการบินพาณิชย์	๓	๑๑	๗๒	๒๓๐	๑๘๐	๒๖	๕๒๒
รวม		๒๐	๑๗๓	๖๔๘	๑,๕๖๒	๘,๘๙๔	๑๐๖	๑๑,๔๐๓

พ.ท.	กรม	ชั้น						รวม
		พิเศษ	เอก	โท	ตรี	จัตวา	วิสามัญ	
กระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ								
๔๘	สำนักงานปลัดกระทรวง	๑๓	๓๒	๓๐๓	๑๗๔	๖๘๒	๑๐๑	๑,๓๐๕
๔๙	สำนักงานวิชาการและวางแผน	๑๐	๑๕	๒๒	๒๔	๒๒	—	๙๓
๕๐	สำนักงานพลังงานปรมาณูเพื่อสันติ	๓	๗	๕๑	๔๓	๑๓	๑	๑๑๘
๕๑	กรมชลประทาน	๒๕	๑๕๓	๕๘๓	๑,๒๓๔	๑,๑๒๐	๑๘๘	๓,๓๔๗
๕๒	กรมทรัพยากรธรณี	๔	๓๕	๑๘๒	๒๓๖	๒๗๘	๑๒	๗๔๗
๕๓	กรมทางหลวง	๑๓	๗๕	๓๐๘	๑,๔๗๗	๑,๒๖๗	๗๖	๓,๒๑๖
๕๔	กรมพัฒนาที่ดิน	๗	๒๕	๒๔๘	๔๖๒	๖๘๘	—	๑,๔๓๐
๕๕	กรมวิเทศสหการ	๔	๑๘	๖๐	๕๘	๕๘	—	๑๙๘
๕๖	กรมสหกรณ์ที่ดิน	๒	๑๓	๑๑๕	๒๙๐	๔๓๐	๑๐	๘๖๐
๕๗	กรมสหกรณ์พาณิชย์และธนกิจ	๔	๙	๗๒	๑๑๒	๑๓๓	๙	๓๓๙
๕๘	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๓	๖	๗๔	๕๘	๑๑๐	—	๒๕๑
๕๙	การพลังงานแห่งชาติ	๔	๑๔	๗๑	๑๘๖	๙๑	—	๓๖๖
รวม		๙๖	๔๔๒	๒,๐๘๙	๔,๓๕๔	๔,๘๙๒	๓๙๗	๑๒,๒๗๐
กระทรวงมหาดไทย								
๖๐	สำนักงานปลัดกระทรวง	๔๓	๓๑	๒๙	๗๔	๑๗๐	๖๑	๔๕๘
๖๑	กรมการปกครอง	๘	๕๒๕	๑,๒๕๒	๒,๗๘๐	๓,๕๘๗	๒๗๒	๘,๔๖๘
๖๒	กรมการพัฒนาชุมชน	๕	๗	๑๓๙	๑,๐๐๕	๑,๓๗๒	๑	๒,๕๒๙
๖๓	กรมตำรวจ (ไม่มียศ)	๒	๒	๒๕	๖๑	๙๒๑	๑๗๒	๑,๑๘๓
๖๔	กรมที่ดิน	๗	๗๔	๒๓๔	๑,๑๕๕	๓,๑๒๗	๘๔	๔,๖๘๑
๖๕	กรมประชาสัมพันธ์	๖	๓๒	๑๖๖	๔๔๑	๖๙๑	๕๙	๑,๓๙๕
๖๖	กรมโยธาเทศบาล	๕	๓๑	๑๖๑	๓๙๔	๕๐๖	๒๒	๑,๐๑๙
๖๗	กรมราชทัณฑ์	๕	๕๒	๑๔๓	๒๓๒	๒,๙๗๙	๑,๑๔๔	๔,๕๕๕
๖๘	กรมอัยการ	—	๑	๓	๙๒	๓๙๓	๕๘	๕๔๗
๖๙	สำนักผังเมือง	๓	๑๐	๖๙	๙๔	๘๘	๒	๒๖๖
๗๐	กรมแรงงาน	๒	๑๐	๖๙	๙๙	๙๖	—	๒๗๖
รวม		๑๓๖	๗๗๕	๒,๓๓๐	๖,๔๒๗	๑๓,๘๓๐	๑,๘๗๕	๒๕,๓๗๗

ที่	กรม	ชั้น						รวม
		พิเศษ	เอก	โท	ตรี	จัตวา	วิสามัญ	
๗๑	กระทรวงยุติธรรม สำนักงานปลัดกระทรวง	๕	๑๔	๑๖๕	๒๓๘	๕๕๘	๒๒๐	๑,๖๔๐
๗๒	กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวง	๑๑	๑๐	๔๑	๑๕๕	๕๕๕	๒๔	๑,๒๔๐
๗๓	กรมการฝึกหัดครู	๒	๑	๑	๑๖	๕	—	๒๔
๗๔	กรมการศาสนา	๒	๘	๒๗	๒๖	๓๕	—	๑๐๒
๗๕	กรมพลศึกษา	๓	๑๕	๗๒	๑๑๓	๖๒	—	๒๖๕
๗๖	กรมวิชาการ	๓	๑๒	๑๕	๓๐	๓๖	—	๑๐๐
๗๗	กรมวิสามัญศึกษา	๔	๓	๗	๕๔	๗๔	๒๘๕	๔๒๗
๗๘	กรมศิลปากร	๗	๒๗	๑๕๖	๒๗๖	๒๘๖	๑๑๓	๕๐๕
๗๙	กรมสามัญศึกษา	๓	๓	๑๕	๒๕	๘๖	๕๑	๑๘๗
๘๐	กรมอาชีวศึกษา	๔	๗	๒๐	๘๐	๘๖	๕๗	๒๕๔
	รวม	๓๕	๘๖	๓๕๘	๘๑๕	๑,๖๓๗	๕๓๐	๓,๕๐๕
๘๑	กระทรวงเศรษฐกิจ สำนักงานปลัดกระทรวง	๖	๑๕	๕๖	๑๑๔	๘๑	๕	๒๘๒
๘๒	กรมการค้าต่างประเทศ	๓	๖	๒๒	๕๑	๕๑	๗	๑๔๐
๘๓	กรมการค้าภายใน	๒	๗	๒๔	๒๔	๔๑	๔	๑๐๒
๘๔	กรมการสนเทศ	๒	๕	๒๐	๓๗	๑๑๑	๗	๑๘๒
๘๕	กรมทะเบียนการค้า	๒	๖	๓๘	๘๕	๑๑๕	๒	๒๕๒
๘๖	กรมเศรษฐกิจสัมพันธ์	๒	๔	๑๔	๑๔	๑๕	๒	๕๑
	รวม	๑๗	๔๓	๑๗๔	๓๒๕	๔๑๕	๓๑	๑,๐๐๕

ที่	กรม	ชั้น						รวม
		พิเศษ	เอก	โท	ตรี	จัตวา	วิสามัญ	
กระทรวงสาธารณสุข								
๘๗	สำนักงานปลัดกระทรวง	๑๓	๒๐	๑๐๕	๘๕	๔๔๔	๑๕	๖๕๔
๘๘	กรมการแพทย์	๒๓	๔๖๓	๑,๑๗๖	๑,๔๒๕	๔,๘๘๗	๓๕๕	๘,๓๒๙
๘๙	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๔	๑๕	๗๔	๕๕	๖๖	๒๓	๒๔๕
๙๐	กรมอนามัย	๑๘	๒๗๑	๗๒๕	๑,๗๙๘	๕,๘๑๖	๒,๗๖๗	๑๑,๓๙๕
รวม		๕๘	๗๗๓	๒,๐๘๔	๓,๓๗๑	๑๑,๒๑๓	๓,๑๖๔	๒๐,๖๖๓
กระทรวงอุตสาหกรรม								
๙๑	สำนักงานปลัดกระทรวง	๖	๘	๔๓	๗๔	๔๕	๓	๑๘๐
๙๒	กรมโรงงานอุตสาหกรรม	๒	๓	๑๗	๑๐	๘	๒	๔๒
๙๓	กรมวิทยาศาสตร์	๕	๑๕	๖๘	๖๔	๒๒	๒๘	๒๐๖
๙๔	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	๓	๖	๓๐	๖๓	๒๘	๑	๑๓๑
รวม		๑๖	๓๖	๑๕๘	๒๑๒	๑๐๓	๓๔	๕๕๙
ทบวงกรมอิสระ								
๙๕	ราชบัณฑิตยสถาน	๑	๑	๒	๓	๖	๒	๑๕
๙๖	สำนักงานเลขาธิการรัฐสภา	๒	๔	๑๘	๒๔	๕๔	๔	๑๐๖
๙๗	สำนักพระราชวัง	๕	๑๓	๔๒	๘๘	๓๗๔	๑๗๕	๖๙๗
๙๘	สำนักพระราชเลขาธิการ	๒	๕	๘	๙	๑๕	—	๓๙
รวม		๑๐	๒๓	๗๐	๑๒๔	๔๔๙	๑๘๑	๘๕๗

บัญชีตารางที่แสดงมาแล้วนี้ เป็นการแสดงจำนวนอัตราค่าจ้างของ กระทรวง ทบวง กรม ต่าง ๆ ที่ได้รับอนุมัติในปี ๒๕๑๒ ในแต่ละกระทรวง ทบวง กรม มี “อัตรารว่าง” และ “จำนวนข้าราชการที่แท้จริง” ตามบัญชีตารางต่อไปนี้

บัญชีสรุป

ที่	กระทรวง	อัตราค่าจ้าง	อัตรารว่าง	จำนวนข้าราชการ	หมายเหตุ
๑	สำนักนายกรัฐมนตรี	๑๔,๕๗๖	๕๓๐	๑๓,๖๔๖	อัตราค่าจ้างปี ๒๕๑๒ ตุลาคม ๖๓๖
๒	กระทรวงการคลัง	๑๑,๘๒๐	๗๙๗	๑๑,๐๒๓	
๓	กระทรวงการต่างประเทศ	๕๖๑	๑๐๗	๔๕๔	
๔	กระทรวงเกษตร	๙,๘๘๐	๒,๓๘๑	๗,๔๙๙	
๕	กระทรวงคมนาคม	๑๑,๔๐๓	๑,๕๕๕	๙,๘๔๘	
๖	กระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ	๑๒,๒๗๐	๑,๖๗๐	๑๐,๖๐๐	
๗	กระทรวงมหาดไทย	๒๕,๓๗๗	๒๔๓	๒๕,๑๓๔	
๘	กระทรวงยุติธรรม (ตุลาการ)	๑,๖๔๐			
๙	กระทรวงศึกษาธิการ	๓,๕๐๙	๒๗๗	๓,๒๓๒	
๑๐	กระทรวงเศรษฐกิจ	๑,๐๐๙	๑๘๐	๘๒๙	
๑๑	กระทรวงสาธารณสุข	๒๐,๖๖๓	๔,๘๖๔	๑๕,๗๙๙	
๑๒	กระทรวงอุตสาหกรรม	๕๕๙	๑๓๖	๔๒๓	
๑๓	ทบวงกรมอิสระ	๘๕๗	๘๕	๗๗๒	
	รวม	๑๑๔,๑๒๓	๑๓,๒๑๙	๑๐๐,๙๐๔	

อัตราค่าจ้างข้าราชการตำรวจทัมยศ

พล.ท.อ.	๑	ร.ท.ท.	๑,๕๖๐
พล.ท.ท.	๔	ร.ท.ท.	๒,๒๗๖
พล.ท.ท.	๕๖	จ.ส.ท.	๑๙,๐๒๐
พ.ท.อ. (พิเศษ)	๑๓๕	ส.ท.อ.	๘,๗๗๖
พ.ท.อ.	๒๔๐	ส.ท.ท.	๓,๒๐๐
พ.ท.ท.	๕๖๘	ส.ท.ท.	๗๔๔
พ.ท.ท.	๘๗๕	พล.ฯ สมักร	๓๒,๓๒๖
ร.ท.อ.	๙๗๖	พลตำรวจ	๓,๗๒๐
		รวม	๗๔,๘๘๒

ที่มา บัญชีถือจ่าย (จ. ๑๙) ของกรมต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๑๒

หมายเหตุ สถิตินี้ ไม่รวมข้าราชการครู ข้าราชการบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการตุลาการ และข้าราชการอัยการ



กรรมการขนส่งทางบก

กรรมการขนส่งทางบก รับสมัครสอบคัดเลือกผู้ได้รับประกาศนียบัตรประโยควิชา
ชีพชั้นสูง แผนกช่างเครื่องยนต์ และประกาศนียบัตรครุมัธยม ตำแหน่งครูตรี จำนวน ๑
อัตรา สมัครได้ที่แผนกการเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม กรรมการขนส่งทางบก ภายใน
วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๓

กรมวิเทศสหการ

กรมวิเทศสหการ รับสมัครสอบคัดเลือกผู้ได้รับประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษา
ชั้นสูง แผนกพาณิชย์การ, เลขานุการ, ภาษาต่างประเทศ ตำแหน่งเสมียนพนักงาน รวม
๖ อัตรา สมัครได้ที่แผนกการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมวิเทศสหการ ภายใน
ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๓

สำนักงานสภาวิจัยแห่งชาติ

สำนักงานสภาวิจัยแห่งชาติ ขยายเวลารับสมัครสอบคัดเลือกผู้ได้รับปริญญาทาง
วิทยาศาสตร์ ตำแหน่งพนักงานภาษาต่างประเทศโท สมัครได้ที่แผนกสารบรรณ สำนักงาน
เลขาธิการกรม สำนักงานสภาวิจัยแห่งชาติ บางเขน ภายในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๓

สำนักงาน ก.ส.อ.

สำนักงาน ก.ส.อ. ขยายเวลารับสมัครสอบคัดเลือกผู้ได้รับปริญญาทางการบัญชีหรือประกาศนียบัตรชั้นสูงทางการบัญชี จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตำแหน่งประจำแผนกคลัง ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๓

กรมไปรษณีย์โทรเลข

กรมไปรษณีย์โทรเลข รับสมัครสอบคัดเลือกผู้ได้รับประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง แผนกพาณิชย์การ ตำแหน่งเสมียนพนักงานหรือพนักงานบัญชีจึกว่า รวม ๒๖ ตำแหน่ง และแผนกเลขานุการ หรือแผนกภาษาต่างประเทศ รวม ๑๖ ตำแหน่ง ตำแหน่งเสมียนพนักงาน หรือพนักงานวิทยุ สมัครได้ที่กองการเจ้าหน้าที่กรมไปรษณีย์โทรเลข ภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๓

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ รับสมัครผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางช่างภาพ หรือช่างเขียน เข้าทำการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานโสตทัศนศึกษา จำนวน ๑ อัตรา สมัครได้ที่แผนกการเจ้าหน้าที่กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๓

กฎหมาย และระเบียบใหม่

มีกฎหมายและระเบียบที่น่าสนใจประกาศใช้
ดังนี้ :-

๑. ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องแบ่ง
ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยมหิดลใหม่
๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียก
ชื่ออย่างอื่นในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวง
เศรษฐการ
๓. กระทรวงการคลัง ซ้อมความเข้าใจ เกี่ยว
กับการจ่ายเงินค่าสอนพิเศษว่า อาจารย์ที่
เป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย มีสิทธิได้รับเงิน
ค่าสอนพิเศษ ตามระเบียบการจ่ายเงินค่าสอน
พิเศษสำหรับ หน่วยชั่วโมงที่สอน นอกเวลา
ปกติ หรือต่างสถานศึกษา หรือต่างคณะใน
สถานศึกษาเดียวกัน เช่นเดียวกับอาจารย์ ที่
เป็นข้าราชการ
๔. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่ม
พิเศษ ค่าภาษามลายู สำหรับ ข้าราชการ พล-
เรือน ซึ่งดำรงตำแหน่งที่ใช้ภาษามลายู และมี
หน้าที่ ประจำอยู่ใน จังหวัด บัตตานี ยะลา
นราธิวาสและสตูล พ.ศ. ๒๕๑๒
๕. กรมวิเทศสหการ ชี้แจงให้ทราบถึงเรื่อง
ระเบียบ การ ทดสอบ และเรียน ภาษาอังกฤษ
ณ สถานสอนภาษา เอเชีย

กฎหมาย

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี

เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยมหิดล

คณิสสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในคราวประชุม ปรีกษา เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๑๐ และวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๑๑ ได้พิจารณาเห็นสมควรให้จัดตั้งคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ขึ้น และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารสภาการศึกษาแห่งชาติ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๑๒ แล้ว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ และมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๑๒ สำนักนายกรัฐมนตรีออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยมหิดล ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๑๒

ข้อ ๒ ให้มหาวิทยาลัยมหิดล มีส่วนราชการดังนี้

๑. สำนักงานอธิการบดี แบ่งออกเป็นกองและแผนกดังนี้

กองกลาง แบ่งเป็น ๓ แผนก คือ

- (๑) แผนกสารบรรณ
- (๒) แผนกสถิติและชีวประวัติ
- (๓) แผนกวิเทศสัมพันธ์

กองคลัง แบ่งเป็น ๓ แผนก คือ

- (๑) แผนกบัญชี
- (๒) แผนกเงิน
- (๓) แผนกพัสดุ

กองบริการการศึกษา แบ่งเป็น ๓ แผนก คือ

- (๑) แผนกประมวลการวิจัย
- (๒) แผนกหลักสูตร
- (๓) แผนกห้องสมุด

๒. คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

๓. คณะทันตแพทยศาสตร์

๔. คณะเภสัชศาสตร์

๕. คณะสัตวแพทยศาสตร์

๖. คณะเทคนิคการแพทย์

๗. คณะอายุรศาสตร์เขตร้อน

- ๘. คณะวิทยาศาสตร์
 - ๙. บัณฑิตวิทยาลัย
 - ๑๐. คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
 - ๑๑. คณะทันตแพทยศาสตร์ พญาไท
 - ๑๒. คณะเภสัชศาสตร์ พญาไท
 - ๑๓. คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๑๒

(ลงชื่อ) จอมพล ถ. กิตติขจร
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ ประกาศนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๗ ตอนที่ ๓ วันที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๑๓

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๖๑๙ (พ.ศ. ๒๕๑๒)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเศรษฐกิจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเศรษฐกิจ

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๕๕๔ (พ.ศ. ๒๕๑๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

(๔) กฎหมายและระเบียบใหม่

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
ผู้ประเมินราคาประกันภัยจั่ว	เสมียนพนักงาน	
ผู้ช่วยเลขานุการ (ฝ่ายการพาณิชย์)	ประจำแผนก	
ผู้ตรวจสอบกิจการประกันภัยศรี	„	
ผู้ประเมินราคาประกันภัยศรี	„	
ผู้ตรวจสอบอัตราเบี้ยประกันภัยศรี	„	
เลขานุการศรี (ฝ่ายการพาณิชย์)	หัวหน้าแผนก	
เลขานุการโท (ฝ่ายการพาณิชย์)	„	
เศรษฐกิจจังหวัดโท	„	ที่ทำการ เศรษฐกิจจังหวัด ในฐานะหัวหน้าแผนก
ผู้ตรวจสอบกิจการประกันโท	„	
ผู้ประเมินราคาประกันภัยโท	„	
ผู้ตรวจสอบกิจการประกันภัยเอก	หัวหน้ากอง	
ผู้ตรวจการเศรษฐกิจ	„	
ข้าหลวงพาณิชย์	„	สำนักงานพาณิชย์ในต่างประเทศ ในฐานะหัวหน้ากอง
ผู้ช่วยทูตการพาณิชย์	„	
ที่ปรึกษาการพาณิชย์ (ชั้น ๒)	รองอธิบดี	
ที่ปรึกษาการพาณิชย์ (ชั้น ๑)	อธิบดี	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๑๒

(ลงชื่อ) จอมพล ถ. กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๗ ตอนที่ ๓ วันที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๑๓

ระเบียบ

ที่ กค. ๐๕๐๒/๓๕๐๗๔

กระทรวงการคลัง

๑๕ ธันวาคม ๒๕๑๒

เรื่อง การจ่ายเงินค่าสอนพิเศษ
เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ด้วยปรากฏว่ามีมหาวิทยาลัยบางแห่งหรือว่า อาจารย์ที่เป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยได้ทำการสอนในเวลาปกติในระดับอุดมศึกษาไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๑๐ หน่วยชั่วโมงแล้ว ถ้าต้องการทำการสอนนอกเวลาราชการปกติหรือทำการสอนต่างมหาวิทยาลัย หรือต่างคณะในมหาวิทยาลัยเดียวกัน จะมีสิทธิได้รับเงินค่าสอนพิเศษสำหรับชั่วโมงที่สอนเกินเช่นเดียวกับอาจารย์ที่เป็นข้าราชการหรือไม่

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า อาจารย์ที่เป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับเงินค่าสอนพิเศษตามระเบียบการจ่ายเงินค่าสอนพิเศษสำหรับหน่วยชั่วโมงที่สอนนอกเวลาปกติ หรือต่างสถานศึกษา หรือต่างคณะในสถานศึกษาเดียวกันเช่นเดียวกับอาจารย์ที่เป็นข้าราชการ

จึงขอเรียนขอความเข้าใจมา และโปรดแจ้งให้มหาวิทยาลัยต่างๆ ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) เอียค นาครทรรพ

(นายเอียค นาครทรรพ)

รองปลัดกระทรวง สังกัดราชการแทน

ปลัดกระทรวงการคลัง

กองระบบบัญชีและการคลัง
กรมบัญชีกลาง

ที่ กค. ๐๕๐๒/๓๖๐๐๕

กระทรวงการคลัง

๒๔ ธันวาคม ๒๕๑๒

เรื่อง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู สำหรับข้าราชการพลเรือน ซึ่งดำรงตำแหน่งที่ใช้ภาษามลายูและมีหน้าที่ประจำอยู่ในจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และ สตูล พ.ศ. ๒๕๑๒

(๖) กฎหมายและระเบียบใหม่

พร้อมนี้กระทรวงการคลังได้ส่งสำเนา ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษ ค่าภาษามลายู สำหรับข้าราชการพลเรือน ซึ่งดำรงตำแหน่งที่ใช้ภาษามลายู และมีหน้าที่ประจำอยู่ใน จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสตูล พ.ศ. ๒๕๑๒ มาเพื่อทราบ และโปรดแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป ด้วย จักขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) เียะต นาคกรทรรพ

(นายเียะต นาคกรทรรพ)

รองปลัดกระทรวง สังกัดราชการแทน

ปลัดกระทรวงการคลัง

กองระบบบัญชีและการคลัง

กรมบัญชีกลาง

(สำเนา)

ระเบียบกระทรวงการคลัง

ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายูสำหรับข้าราชการพลเรือน

ซึ่งดำรงตำแหน่งที่ใช้ภาษามลายูและมีหน้าที่ประจำอยู่ในจังหวัดปัตตานี ยะลา

นราธิวาส และสตูล พ.ศ. ๒๕๑๒

โดยอนุมัติกระทรวงการคลัง และ ก.พ. ตามความในบัญชีหมายเลข ๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ กระทรวงการคลังวางระเบียบว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู สำหรับ ข้าราชการ พลเรือน ซึ่งดำรงตำแหน่ง ที่ใช้ภาษามลายู และ มีหน้าที่ ประจำอยู่ในจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสตูล ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษ ค่าภาษามลายู สำหรับ ข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งและใช้ภาษามลายู และมีหน้าที่ประจำอยู่ในจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสตูล พ.ศ. ๒๕๑๒”

ข้อ ๒. ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๑๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ข้าราชการพลเรือน ซึ่งดำรงตำแหน่งที่ใช้ภาษามลายู และมีหน้าที่ประจำอยู่ในจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสตูล ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู เรียกโดยย่อว่าเงิน “พ.ภ.ม.” ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ผู้ได้รับประกาศนียบัตร วิชาภาษามลายู ตามโครงการ ศึกษา อบรม วิชา ภาษามลายู จาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยระดับสูงให้ได้รับเดือนละ ๑๐๐ บาท

(๒) ผู้ได้รับประกาศนียบัตร วิชาภาษามลายู ตามโครงการ ศึกษา อบรมวิชา ภาษามลายู จาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยระดับสามัญให้ได้รับเดือนละ ๕๐ บาท

ข้อ ๔. เงิน พ.ภ.ม. เป็นเงินจ่ายควบกับเงินเดือนและให้จ่ายตามส่วนจำนวนวันที่ได้รับเงินเดือน ในกรณีที่มิได้อยู่ปฏิบัติราชการในตำแหน่งดังกล่าวในข้อ ๓ เป็นเวลาเกินกว่า ๓๐ วัน ให้หักจ่ายเงิน พ.ภ.ม. ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ครบ ๓๐ วัน

ข้อ ๕. ตำแหน่งใดจะได้รับเงิน พ.ภ.ม. ตามระเบียบนี้ให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลัง และ ก.พ. จะได้พิจารณาอนุมัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๑๒

(ลงนาม) ส. วินิจญ์กุล

(นายเสริม วินิจญ์กุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ที่ พก. ๐๔๐๓/๒๓๒๕๓

กรมวิเทศสหการ

๒๓ ธันวาคม ๒๕๑๒

เรื่อง ระเบียบการเข้ารับการทดสอบและเรียนภาษาอังกฤษ ณ สถานสอนภาษา เอเชียเอ ของผู้ได้รับทุน AID เรียน เลขาธิการ ก.พ.

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายการกำหนดวันทดสอบและเรียนภาษาอังกฤษ ณ สถานสอนภาษา เอเชียเอ

เนื่องด้วยกรมวิเทศสหการได้พิจารณาเห็นสมควรเรียน ชี้แจง เรื่องเกี่ยวกับระเบียบการทดสอบ และเรียนภาษาอังกฤษ ณ สถานสอนภาษา เอเชียเอ ให้ทราบดังต่อไปนี้คือ

๑. การส่งรายชื่อผู้สมัครเข้าทำการทดสอบ (Placement Test) กรุณาดำเนินการดังนี้

๑.๑ ส่งรายชื่อผู้ที่จะเข้าทำการทดสอบไปยังกรมวิเทศสหการก่อนวันกำหนดสอบ ๑ สัปดาห์

๑.๒ แจ้งให้ผู้ที่จะเข้าทำการทดสอบไปรายงานตัวต่อกรมวิเทศสหการพร้อมรูปถ่าย ๑ รูป ก่อน

วันทดสอบ

๑.๓ จัดผู้แทนนำเงินค่าสมัครสอบของผู้เข้าสอบทั้งหมดไปชำระค่า เอเชียเอ ก่อนวันทดสอบ

(๘) กฎหมายและระเบียบใหม่

๒. การส่งรายชื่อผู้เข้าเรียน (Enrollment) กรุณาคำเนินการดังนี้

๒.๑ มีหนังสือยืนยันส่งรายชื่อผู้ทำการสอบผ่าน (Placement Test) ซึ่งประสงค์จะเข้าเรียนตามลำดับชั้น ตามที่กรมวิเทศสหการจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบก่อนวันเปิดภาคเรียนไม่ต่ำกว่า ๑๐ วัน เนื่องจากมีความจำเป็นต้องทราบจำนวนที่แน่นอนและจัดชั้นเรียน

๒.๒ แจ้งกรมวิเทศสหการโดยด่วน หากมีกรณีขัดข้องที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เข้าเรียนแต่ไม่สามารถเข้าเรียนตามกำหนดได้

อนึ่ง หนังสือเสนอชื่อ ผู้เข้ารับการทดสอบ และการเรียนภาษาอังกฤษ ขอได้โปรดระบุ ชื่อ ชื่อสกุล (ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) ชื่อและหมายเลขของโครงการของทุนที่ได้รับ ประเภทของทุน (ทุนเรียน, ฝึกอบรมหรือทุนงาน) อย่างชัดเจนด้วย นอกจากนี้ ใครขอให้รับดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกตัวบุคคลที่จะรับทุนในปี ๒๕๑๓ และจัดการเกี่ยวกับภาษาอังกฤษ ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเสียแต่เนิ่นๆ (โปรดดูหมายเหตุ กำหนดการเปิดภาคเรียนภาษาอังกฤษที่แนบมาด้วย) เพื่อให้ทันกำหนด การไปเรียน หรือทุนงานตามโครงการปี ๒๕๑๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) พลตรี ชาญ อังศุโชติ

(ชาญ อังศุโชติ)

อธิบดีกรมวิเทศสหการ

กองโครงการปฏิบัติ (สหรัฐอเมริกา)

รายการกำหนดวันทดสอบ
และเรียนภาษาอังกฤษที่ เอยูเอ

วันทดสอบ

ภาคการศึกษาปี ๒๕๑๓

๑๓, ๒๐, ๒๗ มกราคม	๕ มกราคม — ๑๓ กุมภาพันธ์
๑๗, ๒๔ กุมภาพันธ์ และ ๓, ๑๐ มีนาคม	๑๖ กุมภาพันธ์ — ๒๗ มีนาคม
๓๑ มีนาคม และ ๗, ๑๔, ๒๑ เมษายน	๓๐ มีนาคม — ๗ พฤษภาคม
๑๒, ๒๖ พฤษภาคม และ ๒ มิถุนายน	๑๑ พฤษภาคม — ๑๔ มิถุนายน
๒๓, ๓๐ มิถุนายน และ ๗, ๑๔ กรกฎาคม	๒๒ มิถุนายน — ๓๑ กรกฎาคม
๔, ๑๑, ๑๘, ๒๕ สิงหาคม	๓ สิงหาคม — ๑๑ กันยายน
๑๕, ๒๒, ๒๙ กันยายน และ ๖ ตุลาคม	๑๔ กันยายน — ๒๒ ตุลาคม
๒๗ ตุลาคม และ ๓, ๑๐, ๑๗ พฤศจิกายน และ ๔, ๑๑ ธันวาคม	๒๖ ตุลาคม — ๔ ธันวาคม
	เข้าเรียนในภาคแรกปี ๒๕๑๔

จากลือมवलชน

จาก สยามนิกร วันอาทิตย์ที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๑๒



สะท้อนภาพสะท้อนเสียง

ดีกว่าขึ้นเงินเดือน

อาคารที่อยู่อาศัยจำนวน ๕๒ ชั้น ซึ่งมีชื่อว่า พาร์ค เรจิส อยู่ใจกลางเมือง ชิคาโก ประเทศออสเตรเลีย ย่านธุรกิจของออสเตรเลีย อาคารนี้เป็นอาคารที่สูงที่สุดที่อยู่นอกประเทศสหรัฐอเมริกา

เมืองเรากำลังยาหอมอยากจะขึ้นเงินเดือนแต่
ยังติดขัดอยู่ที่เงินไม่พอ

.....เรื่องอย่างว่าไม่เห็นจะยาก ให้สำนักงาน
สลากกินแบ่งอย่าเอา% ไปให้แก่ยี่ปั้ว—ชาปั้ว
เพื่อตอบแทนน้ำใจพวกกันเอง จัดการขาย
ปลั๊กแก่ผู้จำหน่ายโดยตรงแล้วเอาผลกำไรทั้ง
หมด มาสร้างอาคารสงเคราะห์ให้มากๆ และ
จัดระบบรถเมล์ให้ดี—มีโรงเรียนที่ประชาชน
ไม่ต้องเสียค่าเล่าเรียนสูง—มีโรงพยาบาลเป็น
ที่พึ่งได้ ทั้งจัดสวัสดิการ ตลอดจนเงินเพิ่ม
เฉพาะ ตัวของข้าราชการผู้น้อยจะดีกว่าการ
กิดขึ้นเงินเดือน ให้ประชาชนเดือดร้อน
เพราะข้าวของแพง

จาก THE BANGKOK POST วันพฤหัสบดีที่ ๘ มกราคม ๒๕๑๓

รายงานข่าวการให้สัมภาษณ์ของศาสตราจารย์
นายแพทย์ ฝน แสงสิงแก้ว ประธานคณะกรรมการ
การเกี่ยวกับการขาดแคลนพยาบาล และ
ศาสตราจารย์นายแพทย์ ชัชวาล โสธานนท์
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล เกี่ยวกับปัญหา
พยาบาล สรุปข้อสำคัญได้ดังนี้คือ

๑. คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบในหลัก
การที่จะเพิ่มเงินเดือน พยาบาลและการจัดตั้ง
“Nursing Council”

๒. นายแพทย์ ฝน แสงสิงแก้ว ได้
ให้สัมภาษณ์ว่า สถานการศึกษาจะได้ทำความ
ตกลงกับ ก.พ. และ เสนอ ค.ร.ม. พิจารณา

เห็นชอบในเรื่องนี้ และได้กล่าวต่อไปว่า
การเพิ่มเงินเดือน และการจัดตั้ง Nursing
Council ก็ไม่อาจช่วยไม่ให้พยาบาลเดินทาง
ไปต่างประเทศได้

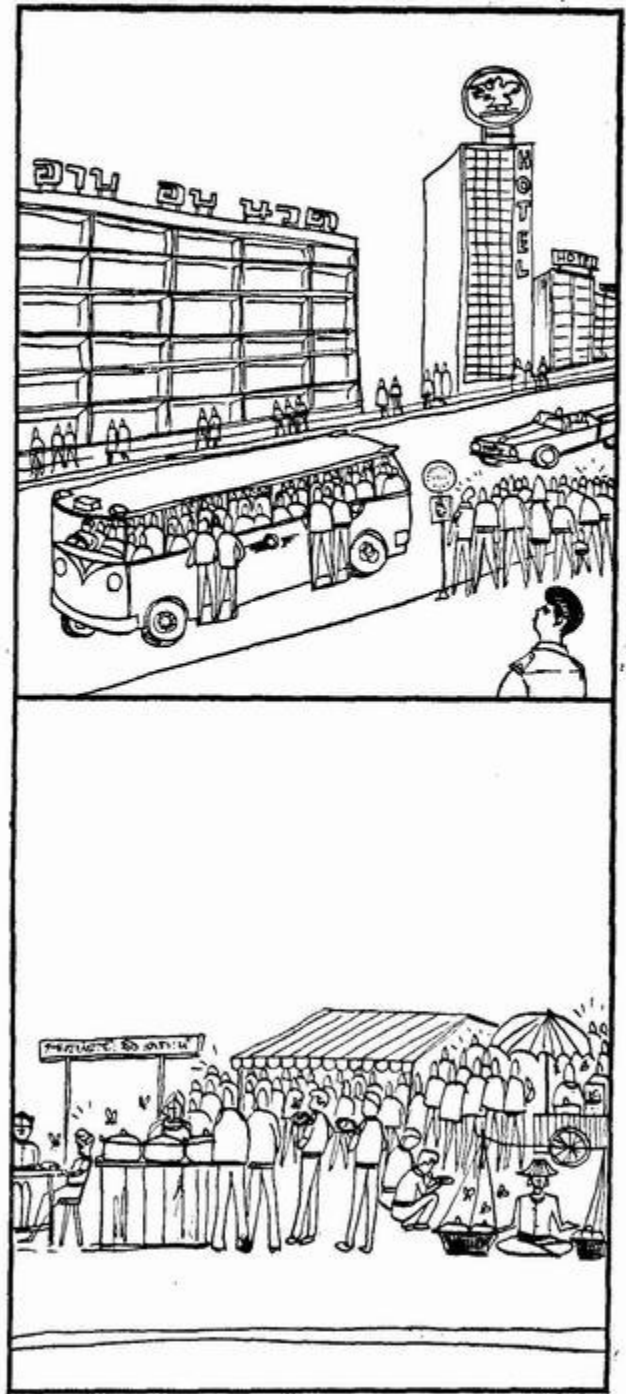
๓. นายแพทย์ ชัชวาล โสธานนท์
ได้ให้สัมภาษณ์ว่า โรงเรียนพยาบาลของ
ศิริราช ได้วางแผนแก้ปัญหาขาดแคลน
พยาบาลแล้ว โดยในปีนี้จะรับนักเรียนเพิ่ม
ขึ้นอีก ๑๐๐ คน อย่างไรก็ตามสำหรับปัญหา
พยาบาลไปต่างประเทศนั้นยังไม่มีวิธีใดที่จะ
ป้องกันได้ในขณะนี้

รำพัน

ข้าราชการชั้นประทวน

เมื่อใกล้จะสิ้นปีเก่า ข้าพเจ้าได้เห็นเขาเขียน
บัตรส่งความสุขถึงกันและกัน บ้างก็ซื้อของ
ขวัญให้แก่กัน ดูเขาช่างรวยความสุขกัน
เหลือเกิน จนทำให้ข้าพเจ้านึกอิจฉา ก็
ข้าราชการเมืองหลวงชั้นจัตวา เงินเดือน
เพียง ๕๔๐ บาท เช่นข้าพเจ้า โฉนจะรวย
ความสุขพอที่จะแบ่งให้ใครต่อใครได้เหมือน
เขาอื่นเล่า ชันแท่จะพาตัวเองให้รอดพ้น
จากการเป็นหนี้ในรอบเดือนหนึ่งๆ ก็แทบ
จนปัญญา นีปีเก่าก็จากไปแล้ว ปีใหม่ผ่าน
เข้ามา แต่ก็ไม่มีอะไรเคลื่อนไหวไปในทาง
ที่ดีขึ้นสำหรับข้าพเจ้าเลย ข้าพเจ้ายังคงมี
ปัญหาเก่าๆ ที่ต้องแก้อีกตามเคย มันไม่ยอม
จากข้าพเจ้าไปพร้อมกับปีเก่าด้วย โหนจะ
ปัญหาเรื่องหนี้สินเก่าๆ ปัญหาเรื่องเงินเดือน
ไม่พอใช้ และอื่นๆ

ข้าพเจ้ายังโศกนะ แต่ช้ำก่อนเถอะ สุภาพ
สตรีท่านใดที่ประสงค์จะแต่งงานกับข้าพเจ้า
ขอได้โปรดเลิกล้มความคตินั้นเสียเถอะ เพื่อ
จะได้ไม่ต้องทนทุกข์ทรมานมากัดก้อนกินเกลือก



ร่วมกับข้าพเจ้า ลองมาพิจารณาดูเถอะว่า ในรอบเดือนหนึ่งๆ ข้าพเจ้าต้องใช้เงินเลี้ยงปากเลี้ยงท้องเป็นจำนวนเท่าไร ขอแจกแจงเป็นเรื่องๆ ดังนี้

ค่าอาหาร

๓ มื้อต่อวัน

มื้อเช้า	ข้าวราดแกง	๑ จาน	๒ บาท
มื้อกลางวัน	„	๒ „	๔ บาท
มื้อเย็น	„	๓ „	๖ บาท

รายจ่ายค่าอาหาร ๑๒ บาท ต่อวัน

เดือนหนึ่ง (๓๐ วัน) จ่าย ๓๖๐ บาท

ค่าเครื่องคั้น

คั้นน้ำประปาอย่างเดียว

ค่าขนมหรือผลไม้

งก

ค่าเบ็ดเตล็ด

รายเดือน

ค่าตัดผม	๔	บาท
ค่าใบมีดโกนหนวด	๒	„
ค่าน้ำมันใส่ผม (ยกเว้นทรงผมลานบิน หรือหัวล้าน)	๕	„
ยาสีฟัน (ไม่ใช่ชนิดหลอด)	๒	„
ค่าสบู่กรร (ถูตัวและซักผ้า)	๒.๕๐	„
ค่ายาสีกรองเท้า (ยกเว้นรองเท้าผ้าใบ)	.๕๐	„
ค่ารถเมล์ไป—กลับ (จากบ้านถึงที่ทำงาน)		
วันละ ๑ บาท เฉลี่ยเดือนหนึ่งทำงาน ๒๐ วัน	๒๐	บาท
ค่าเช่าห้องร่วมกับเพื่อนๆ	๕๐	บาท
ค่าน้ำไฟ	๑๐	บาท
รวมจ่ายค่าเบ็ดเตล็ด	๙๖	บาท

ฉะนั้นในรอบเดือนหนึ่งๆ ต้องจ่าย (อย่าง
เชียม) $๓๖๐ + ๕๖ = ๔๑๖$ บาท

รับเงินเดือน ๕๔๐ บาท ถูกหักเป็น
เงินสะสม ๔% คงรับจริง $๕๔๐ - ๒๑.๖๐ =$
 ๕๑๘.๔๐ บาท

สรุปแล้วเหลือเงินไว้จ่ายกรณีอื่น ๕๑๘.๔๐
 $- ๔๑๖ = ๑๐๒.๔๐$ บาท

โปรดตรองดูเถาะว่า ข้าพเจ้าต้องอยู่อย่าง
สันโดษและกระหมัดกระหม่อมเพียงใด วัน
หนึ่งๆ ไม่ได้ไปเที่ยวที่ไหนกับใคร จากบ้าน
ตรงไปที่ทำงาน จากที่ทำงานถึงบ้าน ไม่ยอม
ซื้อน้ำดื่มแม่น้ำแข็งเปล่าด้วยละสสิ่ง รับ-
ประทานอาหารราคาถูก ถ้าเผื่อเบื่อข้าวราด
แกง เปลี่ยนไปกินอาหารอย่างอื่น ก็เป็น
อาหารที่กินอิ่มและราคาถูกพอๆ กับข้าวราด
แกง ของที่ใช้ก็เป็นชนิดที่มีราคาถูกที่สุด
ทั้งสิ้น ชีวิตข้าราชการผู้น้อยเช่นข้าพเจ้า
ช่างหดหู่เหี่ยวแห้งเสียนี้กระไร ไม่รู้จักว่า
ความสนุกสำราญมันเป็นอย่างไร โลกช่าง
มีทมนต์เสียจริง

ถ้าจะพูดไปก็เหมือนเป็น ความฝันมากกว่าจะ
เป็นเรื่องจริง ก็ข้าพเจ้าก็เหมือนชายหนุ่ม

ทั่วไป ย่อมมีรัก โลภ โกรธ หลง อยู่ใน
อารมณ์ จะทนมีชีวิตจำเจอย่างนี้ทุกวันจะได้อะไร
หรือ จะได้เป็นบ้าปะไร จากบ้านถึงที่ทำงาน
เลิกงานกลับบ้านทุกวัน ใครทำได้บ้าง กิน
แต่ข้าว ขนมหหรือผลไม้จะไม่ซื้อกินบ้างเชียว
หรือ จะได้เป็นโรคขาดอาหารหนักขึ้นไปอีก
นะซี ฉะนั้น ที่เห็นว่ายังมีเงินเหลือจ่ายอีก
 ๑๐๒.๔๐ บาทต่อเดือนนั้นเป็นเรื่องที่เป็นไป
ไม่ได้แน่ สังคมข้าราชการยังมีเรื่องให้ต้อง
จ่ายเงินอีกมาก ไหนจะช่วยงานแต่งงาน
งานบวช งานศพ ฯลฯ จิปาถะ ได้โปรด
พิจารณาดูเถาะ ถ้าข้าพเจ้าจะตัดเสื้อกางเกง
สัก ๑ ชุด ซื้อรองเท้าสัก ๑ คู่ จะทำอย่างไร
และถ้าเจ็บป่วยก็คงไม่แคล้วต้องรักษาตัว
แบบคนใช้นาตาเป็นแน่ ไม่จำเป็นต้อง
จาระไนต่อไป เราท่านก็คงทราบได้เองว่าจะ
ไม่ให้ข้าราชการผู้น้อยเช่นข้าพเจ้ากู้หนี้ยืมสิน
เขาได้อย่างไร เพียงเลี้ยงตัวเองคนเดียวแท้ๆ
เรื่องแต่งงานมีลูกมีเต้าไม่ต้องคิดให้เปลือง
สมอง (เว้นแต่จะได้รับความเมตตาจากสาว
เศรษฐีเท่านั้น)

ไหนๆ ก็เป็นข้าราชการกินเงินเดือน หลวง
(เงินภาษีของราษฎร) ข้าพเจ้าก็พยายามรับ
ใช้ชาติอย่างดีที่สุด แต่พูดก็พูดเถาะ ข้าพเจ้า

เชื่อว่าข้าพเจ้าจะทำประโยชน์ให้ราชการได้
มากยิ่งขึ้นถ้าอยู่ที่กิ่นดีกว่านี้ **เรื่องรัฐบาล**
พอจะช่วยได้โดยจ่ายเงินสะสมคืนพร้อมทั้ง
ดอกเบี้ยให้แก่ข้าราชการเสียบ้าง แทนที่จะ
จ่ายเงินให้เมื่อออกจากราชการแล้ว รัฐบาล
อาจกำหนดเวลาจ่ายเงินให้เป็นงวด เช่นงวด
ละ ๓ ปี หมายความว่า ๓ ปีจ่ายเงินให้ครั้ง
หนึ่งเพียง ๕๐% ของเงินสะสมรวมทั้งดอกเบี้ย

เบี้ย ข้าราชการก็จะมีเงินก้อนพอที่จะปลด
เปลื้องหนี้สินได้บ้าง ๓ ปีต่อครั้ง หรือพอ
จะนำเงินก้อนไปใช้ประโยชน์ครั้งใหญ่ได้ตาม
แต่อัศภาพ ตามวิธีนี้ข้าพเจ้าหวังว่า ถ้า
รัฐบาลได้นำไปพิจารณาคำเนิการ ก็จะเป็น
ที่ชื่นชมยินดีของบรรดาข้าราชการทั้งหลาย
โดยทั่วกัน.

สมาชิกวารสารข้าราชการโปรดทราบ

ท่านสมาชิกผู้ใดส่งเช็คไปรษณีย์เลขที่ ๓๔๙๓๔, ๐๖๗๓๒๒-๐๖๗๓๒๔ ต้นทาง อำเภอ
หลังสวน และส่งเช็คไปรษณีย์เลขที่ ๓๗๒๖๒, ๐๕๔๓๓๗-๐๕๔๓๓๙ ต้นทาง จังหวัด
ยะลา เพื่อสมัครเป็นสมาชิกวารสาร ปี ๒๕๑๓ นั้น มิได้ระบุชื่อที่อยู่มาด้วย ขอได้
โปรดแจ้งรายละเอียดให้บรรณาธิการทราบโดยด่วน

ป ญ ห า ก กุ ห ม า ย

รายชื่อผู้ตอบ

เสริมสุข โกวิทวานิช

นิติกรเอก

กองระเบียบข้าราชการ

ชนะ อินสว่าง

ผู้ช่วยหัวหน้ากอง

กองวินัยและเรื่องราว

สมพงษ์ เนื่อนกร

นิติกรโท

กองระเบียบข้าราชการ

ชัยณรงค์ ละออหวล หัวหน้าแผนกการเจ้าหน้าที่

สำนักงานเลขาธิการ

ส ำ น ัก ก ง ำ น ก. พ.

ป ญ ห า ก ล ัง

รายชื่อผู้ตอบ

วิเชียร ไม้เวียง

รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง

สนิท เกษะศิริ

เลขาธิการกรม

เฉลิมชัย วสันนท์

นิติกรเอก

วินัย บุญโสภณ หัวหน้าแผนก ๗ กองเงินเคื่อน

แสงอาทิตย์ บุนนาค

หัวหน้าแผนก ๑

กองบำเหน็จบำนาญ

ก ร ม บ ัญ ชี ก ล ำ ง

ป ญ ห า ก กุ ห ม า ย ร ะ เ บี ย บ วิ นัย ข ำ ร ำ ช ก ำ ร พ ล เ รื อ น และ ป ญ ห า ค ล ัง

ป ญ ห า ก กุ ห ม า ย

คอบสมาชิกเลขที่ ๓๐๘๕/๒๕๑๒

ด้วยผมมีความสงสัยในเรื่องต่อไปนี้ กรุณาตอบในวารสารข้าราชการเพื่อให้ผมและสมาชิก
ทั่วๆ ไปได้ทราบด้วย

ถาม (๑) นาย ก. ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวา สอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกเพื่อ
บรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นตรี ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนใน
เดือนสิงหาคมของปีในวันพิจารณาความดีความชอบประจำปี ยังไม่พ้นจากการทดลองปฏิบัติ
ราชการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีที่ยังทดลองปฏิบัติราชการอยู่หรือไม่(รวม
ทั้งการโอนข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวา จากกรมอื่นที่สอบแข่งขันได้มาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้า
ราชการชั้นตรี และข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวาที่สอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นชั้นตรี
ในกรมเดียวกันด้วย)

ตอบ ไม่ว่าจะเป็นการชำระหนี้หรือหนี้จัตวาที่โอนมาจากกรรมอื่น หรือเป็นการชำระหนี้จัตวาในกรรมเดียวกัน และไม่จำเป็นที่จะเป็นการสอบแข่งขันชั้นตรี หรือการสอบคัดเลือก ถ้า นาย ก. สอบเลื่อนชั้นเป็นชั้นตรีได้ และได้รับการแต่งตั้งให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งใหม่ โดยได้รับเงินเดือนเท่าเดิม เช่นได้เลื่อนจากอัตราชั้นจัตวา ชั้น ๘๕๐ บาท เป็นชั้นตรี ชั้น ๘๕๐ บาท และอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนเงินเดือนได้ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๗๙ (พ.ศ. ๒๕๐๔) และผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เช่นนั้น ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งเงินเดือนให้ได้ เมื่อนาย ก. พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ของเดือนแรกของปีที่ได้เลื่อนนั้น ทั้งนี้ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่สร ๐๔๐๕/ว. ๑๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๑๑

แต่ถ้า นาย ก. สอบเลื่อนชั้นเป็นชั้นตรีได้ และได้รับการแต่งตั้งให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งใหม่โดยได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิม เช่นจากอัตราชั้นจัตวา ชั้น ๗๕๐ บาท เป็นชั้นตรี ชั้น ๘๕๐ บาท เช่นนี้ ผู้บังคับบัญชาไม่อาจเลื่อนเงินเดือนให้นาย ก. แม้จะพ้นจากการทดลองปฏิบัติราชการแล้ว เพราะต้องห้ามตามนัยหนังสือเวียนดังกล่าวข้างต้น

ถาม (๒) นาย ก. ครูใหญ่โรงเรียน ข. เงินเดือนชั้นโท อันดับ ๑ ชั้น ๑,๖๐๐ บาท จังหวัดพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเกิน ควรได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ชั้น จากชั้นโท อันดับ ๑ ชั้น ๑,๖๐๐ บาท เป็นชั้นโท อันดับ ๒ ชั้น ๑,๘๐๐ บาท ได้จัดทำคุณภาพและปริมาณงานในตำแหน่งส่งคุรุสภา ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ. เฉพาะข้าราชการครู แต่คุรุสภาไม่อนุมัติ เพราะปริมาณงานไม่พอ จังหวัดจะพิจารณาส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เพียง ๑ ชั้น จากชั้นโท อันดับ ๑ ชั้น ๑,๖๐๐ บาท เป็น ๑,๗๐๐ บาท จะได้หรือไม่ หรือว่าคุรุสภาไม่อนุมัติ ก็เป็นอันว่า ในปีนั้นไม่ต้องได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนเลย

ตอบ นาย ก. อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนเงินเดือนได้ และผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้เช่นนั้น ผู้บังคับบัญชาก็อาจส่งเลื่อนเงินเดือนจากชั้นโท อันดับ ๑ ชั้น ๑,๖๐๐ บาท เป็นชั้น ๑,๗๐๐ บาทได้

ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๘๓๕/๒๕๑๒

ถาม ผู้ที่สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง เรื่องหลักสูตรและวิธีการสอบเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือนชั้นตรีขึ้นเป็นชั้นโท และข้าราชการพลเรือนชั้นโทขึ้นเป็นชั้นเอก ออกตามความในมาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๐๒ เมื่อได้ขึ้นบัญชีไว้ครบ ๒ ปี ทั้งที่ระบุไว้ในข้อ ๗ ดังนี้ “เมื่อสอบคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้ประธานกรรมการประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้เรียงตามตัวอักษร บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้แต่ละตำแหน่ง หรือตำแหน่งที่มีลักษณะงานในหน้าที่คล้ายคลึงกัน ให้ขึ้นบัญชีไว้ได้ไม่เกิน ๒ ปี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกใหม่ บัญชีการสอบคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิกตั้งแต่วัน ประกาศผลการสอบคัดเลือกครั้งหลังเป็นต้นไป และให้เสนอผลการสอบพร้อมข้อสอบให้ อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง” คงหมกอายุไปตามกฎหมายใช้หรือไม่ หรือว่ามติคณะรัฐมนตรีที่ให้ขยายเวลาการขึ้นบัญชี จะลบล้างประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงได้ ถ้าได้ อาศัยกฎหมายฉบับใด

ตอบ การสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นข้าราชการชั้นตรีเป็นชั้นโท และชั้นโทเป็นชั้นเอก ตามมาตรา ๕๘, ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ นั้น

เดิมมีมติคณะรัฐมนตรีที่ น.ว. ๗๕/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๐๒ ว่าผลการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นให้ขึ้นบัญชีไว้ได้ไม่เกิน ๒ ปี ซึ่งกระทรวงทบวงกรมต่างๆ ก็ได้ถือปฏิบัติกันตลอดมา ต่อมาเมื่อมีมติคณะรัฐมนตรีที่ สร ๐๔๐๓/ว. ๑๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๑๐ ว่าคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเห็นว่าการเลื่อนชั้นข้าราชการนั้น นอกจากเป็นการให้ความดีความชอบแก่ข้าราชการอย่างหนึ่งแล้วยังเป็นการจัดวางตัวบุคคลให้เหมาะสมแก่ตำแหน่งหน้าที่อีกด้วย จึงควรให้อยู่ในอำนาจของผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณาได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ก็ต้องอยู่ภายใต้บังคับบทบัญญัติของกฎหมายด้วย สำหรับการเลื่อนข้าราชการชั้นตรีขึ้นเป็นชั้นโท และชั้นโทขึ้นเป็นชั้นเอก นอกจากจะต้องทำการสอบคัดเลือกตามความในมาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ แล้ว คณะรัฐมนตรียังได้ลงมติไว้ให้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นได้ ไว้มีกำหนด ๒ ปี เพิ่มขึ้นจากที่กฎหมายกำหนดไว้อีกด้วย การที่กำหนดให้ขึ้นบัญชีไว้มีกำหนด ๒ ปี ในบางกรณีไม่เป็นการเหมาะสม

สมควรที่จะได้ผ่อนกลายให้ผู้ทดสอบเลื่อนชั้นได้ที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เกิน ๒ ปี และผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรให้เลื่อนชั้นได้ ได้มีโอกาสได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นได้ด้วยตามที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร คณะรัฐมนตรีจึงลงมติให้แก้ไขเพิ่มเติมมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนี้ว่า ผู้ที่สอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นตามมาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ ได้ ผู้ใด ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง หรืออธิบดีผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นว่า เป็นผู้มีความสมควรเลื่อนชั้นได้ ก็ให้ดำเนินการเพื่อเลื่อนชั้นผู้นั้นได้ แม้ผู้นั้นจะได้อันดับผู้สอบคัดเลือกไว้ได้กำหนดเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกแล้วก็ตาม แต่ถ้าได้มีการสอบคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีการสอบคัดเลือกคราวก่อนจึงให้เป็นอันยกเลิก

อนึ่ง ได้มีมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับปัญหาอายุการขึ้นบัญชีสอบ ที่ สร ๐๔๐๓/ว. ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๑๐ ว่า ในกรณีที่หน่วยราชการได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นตามมาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ ได้ไว้ โดยอายุการขึ้นบัญชีเกินกำหนดเวลา ๒ ปี ก่อนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๑๐ จะอาศัยมติคณะรัฐมนตรีนี้ดำเนินการเลื่อนชั้นผู้ที่สอบคัดเลือกขึ้นบัญชีไว้ดังกล่าวแล้วไม่ได้

สำหรับปัญหาของท่านั้น ผู้ตอบมีความเห็นส่วนตัวว่า เมื่อ อ.ก.พ. กระทรวงการคลังได้กำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีการสอบไว้แล้วเช่นนี้ และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ไว้แล้วก่อนมีมติคณะรัฐมนตรีให้ขยายเวลาการขึ้นบัญชีมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวนี้ไม่อาจลบล้างประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงในเรื่องนี้ เพราะ อ.ก.พ. กระทรวงการคลังได้กำหนดวิธีการเกี่ยวกับระเบียบการสอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี ที่ นว. ๒๕/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๐๒ ที่ใช้อยู่ในขณะนั้น มติคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๔๐๓/ว. ๑๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๑๐ น่าจะมีเจตนาเพียงเปิดโอกาสให้ผู้บังคับบัญชาขยายการขึ้นบัญชีเกินกำหนดเวลา ๒ ปีได้สำหรับผู้สอบคัดเลือกได้ที่ไม่ได้กำหนดระยะเวลาไว้ในประกาศ อ.ก.พ. กระทรวง หากพิจารณาเห็นสมควร อย่างไรก็ดี ถ้าหน่วยราชการได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นตามมาตรา ๕๘

และมาตรา ๕๔ ได้ไว้เกินกำหนดเวลา ๒ ปีก่อนมีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๑๐ จะอาศัยมติคณะรัฐมนตรีนี้ดำเนินการเลื่อนชั้นผู้ที่สอบคัดเลือกขึ้นบัญชีดังกล่าวแล้วไม่ได้ คงได้เรียนแล้วข้างต้น

อนึ่ง ผู้ตอบปัญหาเข้าใจว่า ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง เรื่องหลักสูตรและวิธีการเลื่อนชั้น ฉบับดังกล่าวคงจะมีการแก้ไขเพิ่มเติมแล้ว เพราะได้กำหนดไว้ว่า ถ้ามีการสอบคัดเลือกใหม่ บัญชีการสอบคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก ตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกครั้งหลังเป็นต้นไป แต่ปัจจุบันมีมติคณะรัฐมนตรี ที่ ๐๔๐๓/ว. ๒๓ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๑ ให้ถือเอาวันประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นเป็นวันที่บัญชีการสอบคราวก่อนถูกยกเลิก

ปัญหาคลัง

ตอบสมาชิกจังหวัดนนทบุรี

ถาม ขอเรียนถามว่า ไปราชการระหว่างรับราชการ

๑. กรณีพิพาทกับอินโดจีนฝรั่งเศส

๒. กรณีสงครามมหาเอเชียบูรพา

ทั้งสองคราวดังกล่าวนี้ เจ้าหน้าที่ต้นสังกัด ผบ. ร. พัน ๑๑ พัน ๒ รักษาพระองค์ได้ตรวจสอบและรับรองเวลาทวิคูณตามแบบของกระทรวงการคลังเสร็จแล้ว โดยจะให้ส่งหลักฐานดังกล่าวไปยังมณฑล กรม กองใด ที่ขึ้นตรงต่อกระทรวงกลาโหม ให้ออกหนังสือรับรองเป็นทางการอีกครั้งหนึ่ง

โปรดตอบในวารสารข้าราชการด้วย จะได้ถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

ตอบ โปรดส่งหลักฐานไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม เพื่อให้กระทรวงกลาโหมตรวจสอบและรับรอง

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๔๕๘/๒๕๑๒

ข้าพเจ้าเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๔๙๖ ขณะนั้นเป็นข้าราชการพลเรือนชั้นตรีเงินเดือน ๑,๔๐๐ บาท และเข้าใจว่าในบึงบประมาณ ๒๕๑๓ คงจะได้รับ ๑,๕๐๐ บาท ในระหว่างที่ข้าพเจ้ารับราชการ ได้ปฏิบัติงานในท้องที่จังหวัดต่าง ๆ ต่อไปนี้คือ

แต่ ๖ กรกฎาคม ๒๔๙๖ ถึง ๑๙ พฤศจิกายน ๒๔๙๖ ประจำทำงานอยู่ที่กรม

แต่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๔๙๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๔๙๐ ประจำทำงานอยู่ที่จังหวัดพิจิตรสงคราม (ซึ่งได้มอบให้ฝรั่งเศสไปแล้ว)

แต่ ๑ พฤศจิกายน ๒๔๙๐ ถึงปัจจุบันนี้ ประจำทำงานอยู่ที่จังหวัดฉะเชิงเทรา

ถาม ข้าพเจ้าอยากจะลาออกจากราชการ เพื่อรับบำนาญ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๑๓ อยากจะทราบว่า จะมีเวลารับราชการปกติเท่าใด เวลาทวีคูณเท่าใด รวมเป็นเวลาเท่าใด และจะได้บำนาญเดือนละเท่าใด

อนึ่ง ข้าพเจ้าเคยอ่านวารสารข้าราชการ ได้พบแบบใบลาออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ แต่ไม่ทราบว่าอยู่ในเล่มใด ปีใด ถ้าได้กรุณาแจ้งให้ทราบ ก็จะเป็นพระคุณยิ่ง

ตอบ ถ้าท่านได้รับเงินเดือนเต็มตลอดมาตั้งแต่เข้ารับราชการจนกระทั่งลาออกจากราชการ จะมีเวลาราชการปกติ ๒๖ ปี ๑๑ เดือนเศษ สำหรับเวลาราชการทวีคูณนั้น ไม่ทราบว่าระหว่างมีสิทธิได้นับเวลาทวีคูณ มีวันป่วย ลา ขาดราชการกี่วัน จึงไม่ทราบเวลาที่แน่นอน ถ้าหากนับโดยประมาณ จะมีเวลาทวีคูณประมาณ ๗ ปี รวมเป็นเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญประมาณ ๓๔ ปี ท่านจะได้รับบำนาญประมาณเดือนละ ๑,๐๒๐ บาท

เกี่ยวกับแบบหนังสือขอลาออกจากราชการนั้น วารสารข้าราชการขอนำมาลงอีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้ท่านสมาชิกได้ทราบโดยทั่วกัน

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการ

(ตามหนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว. ๑๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๖)

แบบหนังสือขอลาออก

เขียนที่.....
วันที่ เดือน..... พ.ศ.
เรื่อง ขอลาออกจากราชการ
เรียน
ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอลาออกจากราชการเพราะ
.....
จึงเรียนมาเพื่อขออนุญาตลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.
ข้าพเจ้าได้เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.
ขณะนี้ดำรงตำแหน่ง แผนก..... กอง.....
ได้รับเงินเดือนชั้น..... อัตรา..... รับจริง..... บาท
ข้าพเจ้าเป็นผู้ ถูก (ขีดฆ่าด้วยคำที่ไม่ใช่) กล่าวหา
ไม่ถูก (ขีดฆ่าด้วยคำที่ไม่ใช่)
ว่าทำผิดวินัย หรือทำผิดคดีอาญา เรื่อง.....

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....

(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ ถ้าลาออกเพราะบวช ให้แนบใบตรวจโรคของแพทย์ ตามแบบราชการเสนอไปด้วยว่าบวชเป็นโรคอะไร การลาออกตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๕๔ ซึ่งเดิมให้แนบใบตรวจโรคของแพทย์ ซึ่งแพทย์แสดงความเห็นว่าไม่เป็นผู้ทุพพลภาพไปด้วยนั้น บัดนี้ มีมติคณะรัฐมนตรีตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว. ๒๒/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๑ ยกเลิกไม่ต้องแนบใบตรวจโรคของแพทย์

ตอบสมาชิกเลขที่ ๓๗๑/๒๕๑๒

ถาม ผมเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในกรม ๆ หนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๔๘๒ รับราชการติดต่อกันมาด้วยดีไม่มีความผิดหรือเสียหายแก่ราชการแต่อย่างใด ต่อมา ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๔๘๖ ได้ขอลาออกไปประกอบอาชีพอื่น และได้ขอกลับเข้ารับราชการในกรมเดิมอีกตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๔๘๘ ตรวบจนกระทั่งทุกวันนี้ ทั้งนี้ ผมจะมีสิทธิได้ต่ออายุราชการตอนก่อนขอลาออกไปให้ติดต่อกับอายุราชการตอนหลังนี้ เพื่อคิดบำเหน็จบำนาญได้หรือไม่ ส่วนการขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา ผมได้รับแล้วเมื่อวันเที ๕ ธันวาคม ๒๕๑๑ โดยนับเวลาราชการที่ลาออกไปแล้วมารวมด้วย

ตอบ ท่านไม่มีสิทธิได้ต่อเวลาราชการครับ เพราะไม่มีกฎหมายโคบัญญัติให้นับเวลาราชการติดต่อกันได้

ตอบสมาชิกประจำ

ถาม กระผมมีปัญหากฎหมายคลั่งกั้งนี้. -

ก. นายขาว รับราชการเป็นลูกจ้างประจำ รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทค่าจ้างประจำได้รับเงินเดือน ๆ ละ ๗๕๐ บาท ต้องการทราบว่านายขาวจะมีสิทธิได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนขึ้นอีกหรือไม่ เพราะนายขาวรับราชการในตำแหน่งคนงาน หากมีสิทธิจะได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น นายขาวจะต้องปฏิบัติอย่างไร เพราะนายขาวรับเงินเดือนเต็มขั้นแล้ว จะต้องให้ผู้บังคับบัญชาเสนอขึ้นมายังกรมเจ้าสังกัด หรือว่าผู้บังคับบัญชาทางกรมเจ้าสังกัดเป็นผู้ส่งเพิ่มให้ เพราะนายขาวรับเงินเดือน ๗๕๐ บาท มาหลายปีแล้ว การขอเลื่อนเงินเดือนประจำปี ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นก็ได้หมายเหตุในบัญชีเลื่อนขึ้นว่า “รับเงินเดือนเต็มขั้นแล้ว” ขอได้โปรดตอบในวารสารข้าราชการด้วย จะเป็นพระคุณอย่างสูงครับ

ตอบ เกมลูกจ้างประจำตำแหน่งคนงานมีอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดเพียง ๗๕๐ บาท ต่อมากระทรวงการคลังได้กำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำบางตำแหน่ง ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค. ๐๕๐๑/ว. ๒๐๘๔๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๑๒ ให้ลูกจ้างตำแหน่งคนงาน มีอัตราค่าจ้างขั้นสูงเดือนละ ๘๑๐ บาท ดังนั้นท่านมีสิทธิจะได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นจนถึงขั้น ๘๑๐ บาท ส่วนวิธีการขอเลื่อนค่าจ้างนั้นเป็นหน้าที่ของ ผู้บังคับบัญชา ที่จะพิจารณาเสนอขอ เลื่อนค่าจ้างไปยังกรมเจ้าสังกัด เมื่อกรมเจ้าสังกัดพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนให้ก็จะได้ส่งเลื่อนให้ต่อไป.

ท่านสมาชิกที่ประสงค์จะให้ตอบปัญหาคลัง โปรดส่งไปที่ บรรณาธิการวารสารข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. และกรุณาระบุด้วยว่าจะให้ตอบในวารสารข้าราชการ หรือตอบเป็นการส่วนตัวทางไปรษณีย์

ท่านผู้ใดมีทั้งปัญหาคลัง ปัญหากฎหมาย หรือปัญหาอื่น ๆ โปรดแยกถามต่างหากจากกัน เพื่อให้ได้รับคำตอบที่รวดเร็วยิ่งขึ้น สำหรับท่านสมาชิกที่ประสงค์จะให้ลงพิมพ์นามจริง ขอได้โปรดแจ้งความจำนงค์ในจดหมายที่ถามไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง



ข้าราชการเป็นภรรยาน้อยผิดวินัยหรือไม่

สุวรรณ ชนะสงคราม

ทั้ง ๆ ที่ทราบกันอยู่ในหมู่สตรีว่า ยอมเสียทองเท่าหัวดีกว่าจะต้องเสียตัวให้คนอื่น แต่ก็ยังมีสตรีจำนวนไม่น้อยยอมกินน้ำได้สกปรกโดยไม่หวั่นไหวว่าจะเกิดอะไรขึ้น แม้แต่ข้าราชการบางคนก็ชอบดื่มน้ำผึ้งได้สกปรกคนอื่นอยู่เหมือนกัน

จึงเกิดปัญหาตามเรื่องนี้ว่า ข้าราชการเป็นภรรยาน้อยผิดวินัยหรือไม่

ปัญหานี้ เคยมีส่วนราชการแห่งหนึ่งหาหรือขอให้ ก.พ. พิจารณาว่า ข้าราชการในสังกัดเป็นภรรยาน้อย จะถือว่าข้าราชการผู้นั้นกระทำผิดวินัยข้าราชการพลเรือนหรือไม่

ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เรื่องนี้วินัยข้าราชการพลเรือน (มาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๔๗) กำหนดไว้เป็นหลักว่า “ข้าราชการพลเรือนต้องรักษาชื่อเสียงมิให้ชนชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว” ฉะนั้น ปัญหาเรื่องนี้จะต้องพิจารณาถึงตำแหน่งหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น ประกอบกับข้อเท็จจริงของเรื่องและพฤติการณ์แวดล้อมต่าง ๆ เป็นแนวทางพิจารณาวินิจฉัยเป็นเรื่อง ๆ ไปว่าเป็นการเสื่อมเสียเกียรติของข้าราชการเป็นความเสื่อมเสียแก่ราชการ และเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมอย่างไร อันควรจะได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วไม่รักษาชื่อเสียงหรือไม่ และกรณีควรเป็นเรื่องอยู่ในดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณาได้เองตามนัยดังกล่าวเป็นเรื่อง ๆ ไป..

ปัญหาการบ้าน : ข้าราชการมีภรรยาน้อยผิดวินัยหรือไม่ ?
ท่านผู้อ่านลองคิดตอบกันเองนะครับ.

การวิเคราะห์

ข้อมูลมีผลต่อการวินิจฉัย
สั่งการอย่างไร*

พุทธทรัพย์ มณีศรี

กล่าวกันว่า การพิจารณาสิ่งเดียวกันในคนละ
ทัศนะ ผลที่ได้ย่อมจะไม่เหมือนกัน ฉะนั้น
การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเดียวกัน โดยใช้วิธี
การแตกต่างกัน ผลสรุปที่ได้ก็ย่อมจะแตก
ต่างกัน ฉะนั้น

จุดมุ่งหมายของบทความนี้ เพื่อชี้ให้ท่าน
ผู้อ่านได้เห็นถึงวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อ
เป็นส่วนช่วยในการวินิจฉัยสั่งการ^๒ วิธีการ
วิเคราะห์ข้อมูลนั้นมีหลายแบบหลายวิธี ใน
ที่นี้ขอเสนอเพียง ๔ วิธี ดังนี้

๑. วิธีการไวยวาย วิธีการนี้ใช้โดยบุคคล
หรือกลุ่มคนที่ต้องการความสนใจจากผู้อื่นใน

เรื่องหนึ่งเรื่องใดอย่างรีบด่วน เพื่อที่จะได้
ช่วยกันต่อต้านหรือช่วยกันแก้ไขปรับปรุงใน
เรื่องนั้น

๒. วิธีการย่ำเท้า วิธีการนี้ใช้โดยบุคคล
หรือกลุ่มคนที่ไม่ต้องการความเปลี่ยนแปลง
ใดๆ ในวงงานหรืองานที่กำลังดำเนินการอยู่
มีความคิดเห็นว่า งานที่กำลังดำเนินอยู่เรียบ
ร้อยและสมควรแล้ว

๓. วิธีการทฤษฎี วิธีการนี้ใช้โดยบุคคล
หรือกลุ่มคนที่ประสงค์จะแสดงตนว่าเป็นผู้มี
คุณวุฒิสูง มีความรู้ความสามารถในการ
วิเคราะห์วิจัยเป็นอย่างยิ่ง

* ส่วนหนึ่งของบทความนี้ ขอมอบแก่ Professor Lyle Knowles แห่ง School of Public Administration, University of Southern California ผู้ให้แนวความคิดและตัวอย่างแก่ผู้เขียน

๒ ปรคพลิกฤ “การวินิจฉัยสั่งการ” โดย สมคึก โชคิกวณิชย์ ในวารสารข้าราชการ ปีที่ ๑๔ ฉบับที่ ๕ เดือน
กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๒ และ “การวินิจฉัยสั่งการ” โดย พจน์ เพชรบุรณิน ในวารสาร “นักบริหาร” ปีที่ ๕
ฉบับที่ ๓ ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๑๒

๔. **วิธีการสหสัมพันธ์** วิธีการนี้ควรจะเป็นวิธีการที่ดีที่สุดของวิธีการต่าง ๆ ดังกล่าวแล้ว วิธีการนี้ยึดหลักความจริง และคำนึงถึงว่า ข้อมูลใด ๆ ที่นำมาใช้จะต้องได้รับการตรวจสอบและประเมินผลอย่างถูกต้อง ภายใต้ขอบข่ายของเรื่องราวที่ต้องการวิเคราะห์วิจัย

ท่านผู้อ่าน อาจยังไม่สามารถเข้าใจ ถึง ความแตกต่างของวิธีการวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวได้อย่างชัดเจน ท่านคงจะเข้าใจวิธีการดังกล่าวดีขึ้น หากได้เห็นตัวอย่างการใช้ของวิธีการเหล่านี้

ดังนั้น เราจะนำวิธีการวิเคราะห์ข้อมูลเหล่านี้ มาใช้กับปัญหาใดปัญหาหนึ่ง สมมุติว่า เราสนใจถึงปัญหาของการโจรกรรม เพราะปัจจุบันนี้โจรผู้ร้ายชุกชุม ความสนใจขั้นต่อไปก็คือ การปฏิบัติงานของตำรวจ ว่ามีประสิทธิภาพและสมรรถภาพเพียงใด ในการให้ความคุ้มครองแก่ประชาชนในท้องถิ่น ก่อนที่เราจะวินิจฉัยสั่งการในเรื่องนี้ อย่างไรก็ดี เราก็รวบรวม ข้อมูล เกี่ยวกับการเพิ่ม ของประชากรและการเพิ่มของการโจรกรรมใน จังหวัดหนึ่ง ในรอบ ๑๐ ปีที่ผ่านมา สมมุติว่าเราได้ข้อมูลดังนี้

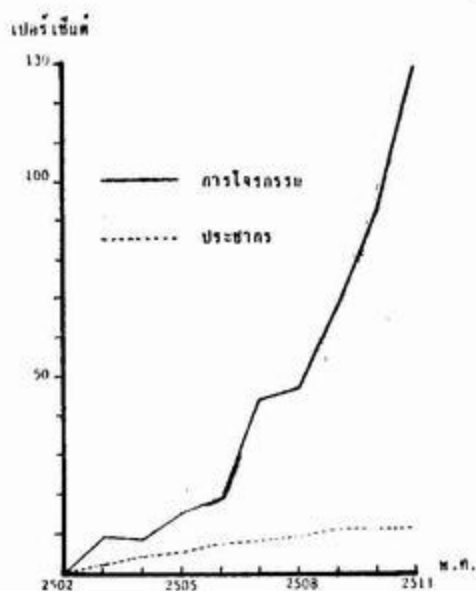
สถิติประชากรและการโจรกรรมของจังหวัด...
ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๐๒ ถึง ปี พ.ศ. ๒๕๑๑

ปี พ.ศ.	ประชากร	การโจรกรรม
๒๕๐๒	๑๑๓,๐๐๐	๔,๓๕๘
๒๕๐๓	๑๑๕,๗๔๖	๔,๗๕๕
๒๕๐๔	๑๑๗,๐๐๐	๔,๗๕๔
๒๕๐๕	๑๑๙,๐๐๐	๕,๐๔๑
๒๕๐๖	๑๒๐,๕๐๐	๕,๒๒๑
๒๕๐๗	๑๒๒,๐๐๐	๖,๓๑๗
๒๕๐๘	๑๒๓,๐๐๐	๖,๔๖๕
๒๕๐๙	๑๒๕,๐๐๐	๗,๓๗๕
๒๕๑๐	๑๒๕,๕๐๐	๘,๔๕๑
๒๕๑๑	๑๒๕,๗๐๐	๑๐,๑๐๒

หลังจากได้ข้อมูลเรียบร้อยแล้ว ขั้นต่อไป ก็คือการวิเคราะห์ข้อมูล ซึ่งเราจะได้ใช้วิธีการวิเคราะห์ดังกล่าวแล้ว มาวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อเป็นส่วนช่วยในการวินิจฉัยสั่งการเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน ของ ตำรวจ ใน จังหวัด นี้ต่อไป

วิธีการโยยวาย

เปอร์เซ็นต์การเพิ่มของ ประชากรและการโจรกรรม
ของจังหวัด... ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๐๒ - ๒๕๑๑



จากกราฟแสดงให้เห็นถึงเปอร์เซ็นต์การเพิ่มของประชากรและการเพิ่มของการโจรกรรมโดยใช้ปี พ.ศ. ๒๕๐๒ เป็นหลักในการคิดเปอร์เซ็นต์การเพิ่มของแต่ละปี

ในระยะ ๑๐ ปีที่ผ่านมา ประชากรของจังหวัดนี้เพิ่มขึ้นจาก ๑๑๓,๐๐๐ คน ถึง ๑๒๕,๗๐๐ คน อัตราเฉลี่ยในการเพิ่มมีประมาณปีละ ๑ เปอร์เซ็นต์

ส่วนการโจรกรรม ตัวเลขเพิ่มขึ้นอย่างน่ากลัว กล่าวคือ จาก ๔,๓๔๘ ครั้ง ถึง ๑๐,๑๐๒ ครั้ง ในช่วงเวลาอันสั้นนี้ อัตราการเพิ่มของการโจรกรรมมีถึง ๑๓๐ เปอร์เซ็นต์

อัตราการโจรกรรมเพิ่มขึ้น ๑๓ เท่า ของประชากร !

การแปลความหมายของข้อมูล

จะเห็นได้ว่า โจรกรรมในจังหวัดนี้ยากแก่การควบคุมของตำรวจ จังหวัดนี้กำลังจะกลายเป็นเมืองผู้ร้าย ตำรวจในจังหวัดนี้ทำงานอย่างไรสมรรถภาพ และไม่มีประสิทธิภาพในการให้ความปลอดภัยต่อประชาชนเกี่ยวกับการโจรกรรม

เป็นที่ปรากฏชัดแล้วว่า ตำรวจในจังหวัดนี้ไม่เอาใจใส่ในหน้าที่การงาน ตำรวจอาจจะ

นั่งดื่มกาแฟในขณะที่มีการโจรกรรมบนท้องถนนก็ได้

ในฐานะประชาชนผู้เสียภาษี เราควรจะได้รับการคุ้มครองจากตำรวจมากกว่านี้ ประชาชนในจังหวัดนี้ ควรร้องเรียน ต่ออธิบดีกรมตำรวจในเรื่องนี้

ข้อเสนอแนะ

สิ่งแรกที่จะต้องกระทำก็คือ กรมตำรวจควรย้ายตำรวจที่มีความสามารถในการปราบปรามไปอยู่ในจังหวัดนี้ รวมทั้งฝึกอบรมตำรวจในจังหวัดนี้โดยรีบด่วน เพื่อรับกับเหตุการณ์ปัจจุบัน

สำนักงานประมาณ ควรจัดสรรงบประมาณให้กรมตำรวจเป็นกรณีพิเศษ เพื่อจะได้จัดสรรให้กับจังหวัดนี้

กรมตำรวจ ควรจะตั้ง คณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อพิจารณาถึงสมรรถภาพและประสิทธิภาพในการทำงานของตำรวจในจังหวัดนี้

การนำวิธีการนี้ไปใช้

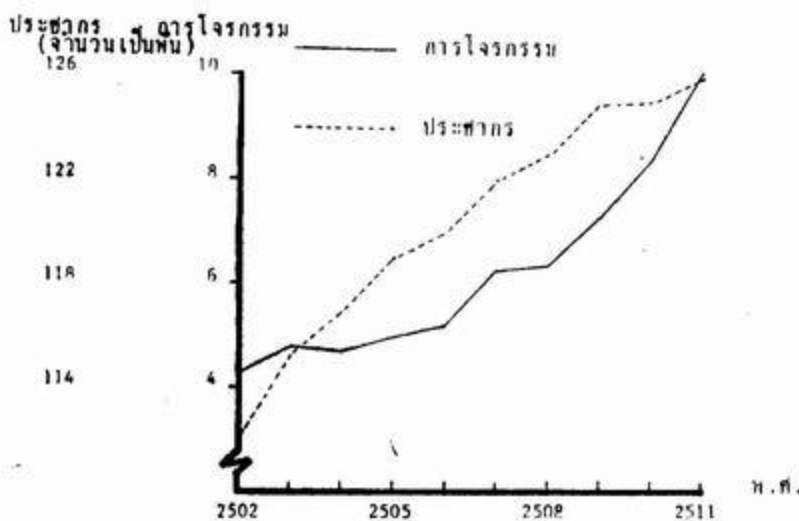
เพื่อสร้างความไม่สงบและเร่งเร้าให้เกิดความคิดต่อต้านในกลุ่มชน

เพื่อสร้างสถานการณ์ของงบประมาณเพิ่ม

เพื่อหาทางชี้ให้เห็น ถึง การทำงาน อย่างไร
สมรรถภาพหรือไม่มีประสิทธิภาพของหน่วย
งานใดหน่วยงานหนึ่ง

วิธีการข่าแท้

การเพิ่มของประชากรและการโจรกรรมหลวงจังหวัด.....
ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2502 - 2511



จากกราฟแสดงถึงการเพิ่มของประชากรและ
การโจรกรรมในจังหวัดนี้ ในรอบ ๑๐ ปีที่ผ่านมา
มา โดยใช้ข้อมูลกับพล็อตภาพ

กราฟแสดงให้เห็นว่า เมื่อประชากรเพิ่มขึ้น
การโจรกรรมก็สูงขึ้น ซึ่งก็เป็นของธรรมดา
และสมเหตุสมผล

สถานการณ์เช่นนี้ อาจคำนึงถึงความสัมพันธ์
ระหว่างประชากรและการโจรกรรม สัม-
ประสิทธิ์แห่งความสัมพันธ์ (Coefficient of

correlation) เท่ากับ ๐.๘๗ ซึ่งหมายความว่า
ในจังหวัดนี้ อัตราการเพิ่มของการโจรกรรม
มีความสัมพันธ์กับอัตราการเพิ่มของประชากร
ประมาณ ๘๖ เปอร์เซ็นต์

การแปลความหมายของ ข้อมูล

จากข้อมูลที่นำเสนอ จะ
เห็นได้ว่า การเพิ่มของ
การโจรกรรมมีผลโดยตรง
มาจากการเพิ่มของประชากร
สองสิ่งนี้มีความสัมพันธ์กันอย่างหลีกเลี่ยงไม่
ได้ เป็นกฎเกณฑ์ของ
ธรรมชาติอยู่เอง เมื่อ

ประชากรเพิ่มขึ้นก็เป็นที่ยกการณได้ว่าจะมี
การโจรกรรมเพิ่มขึ้น

ถึงแม้ว่าการโจรกรรมจะเพิ่มขึ้น แต่ตำรวจ
ในจังหวัดนี้ ก็ได้ ปฏิบัติงานใน ด้าน การให้
ความคุ้มครอง ต่อประชาชน ในด้านการโจร-
กรรมของ จังหวัดนี้ เป็นที่น่าพอใจ และ
ประการสำคัญก็คือ งานอันน่าชมเชยนี้ตำรวจ
ในจังหวัดนี้ ได้ปฏิบัติติดต่อกันมาเป็นเวลา
นานถึง ๑๐ ปี

การบริหารงานของตำรวจ ภายใต้งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรของจังหวัดนี้ เหมาะสมเรียบร้อย และน่าชมเชย

ข้อเสนอแนะ

ควรจะมีมอบประกาศนียบัตรการชมเชยให้กับตำรวจทุกคนในจังหวัดนี้ ยกย่องถึงการทำงานที่ดีเด่นมาเป็นเวลานาน และกระตุ้นเตือนให้ตำรวจทุกคนในจังหวัดนี้รักษาความดีงามของตนไว้

ควรมอบเหรียญให้แก่ นายตำรวจ ตั้งแต่ นายร้อยตำรวจตรีขึ้นไปทุกคน และควรมอบโล่ให้ทรายยกย่องการปฏิบัติงานให้แก่สถานีตำรวจของจังหวัดนี้

ควรเผยแพร่ ภาพยนตร์ข่าว การสัมภาษณ์ ผู้บังคับการสถานีตำรวจของจังหวัดนี้ทางโทรทัศน์ทั้ง ๓ ช่อง รวมทั้งสถานีโทรทัศน์ต่างจังหวัด เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ทราบถึง สมรรถภาพในการปราบปรามโจรกรรมของตำรวจในจังหวัดนี้ ในขณะเดียวกันก็เพื่อที่จะเร่งเร้าให้ตำรวจในจังหวัดอื่นได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ

ในแง่ของการบริหารงานของตำรวจในจังหวัดนี้ ไม่ควรจะมีการเปลี่ยนแปลง เพราะระบบ

งานเท่าที่ปฏิบัติอยู่ก็ได้ผลดีอยู่แล้ว การเพิ่มตำรวจและอุปกรณ์ในการปราบปรามให้แก่จังหวัดนี้ก็ยังไม่จำเป็น ควรจะให้จังหวัดอื่นที่ไม่สามารถควบคุม สถานการณ์ การโจรกรรมได้

เมื่อคำนึงถึง การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพของตำรวจในจังหวัดนี้ จะเห็นได้ว่า ยังไม่มีความจำเป็นที่จะต้องเปลี่ยนแปลงหรือตั้งงบประมาณเพิ่ม จนกว่าจะมีปัญหาเพิ่มมากขึ้นจากสถานการณ์ในรอบ ๑๐ ปีที่ผ่านมา ก็พอจะคาดหมายได้ว่า ปัญหาการโจรกรรมคงจะไม่เป็นที่หนักใจของตำรวจในจังหวัดนี้ต่อไปอีกเป็นเวลานาน

การนำวิธีการนี้ไปใช้

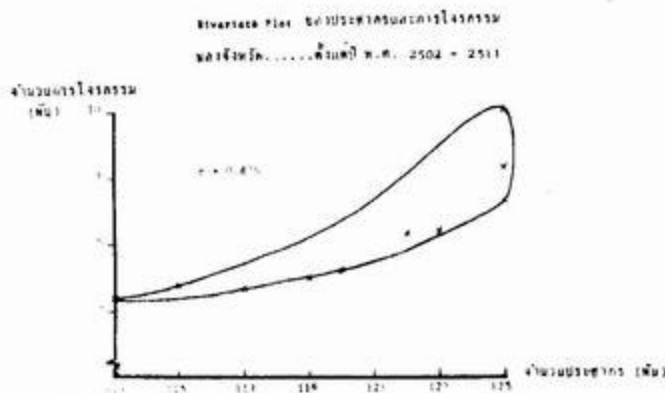
เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน

เพื่อไม่ต้องการการเปลี่ยนแปลงใดๆ

เพื่อไม่เป็นที่ยุ่งยากในการทำเรื่องของงบประมาณเพิ่ม

วิธีการทฤษฎี

เรื่องนี้เราพอจะตั้งข้อสมมติฐานทางการวิจัยได้ว่า การเพิ่มของประชากรมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญกับการเพิ่มของการโจรกรรม

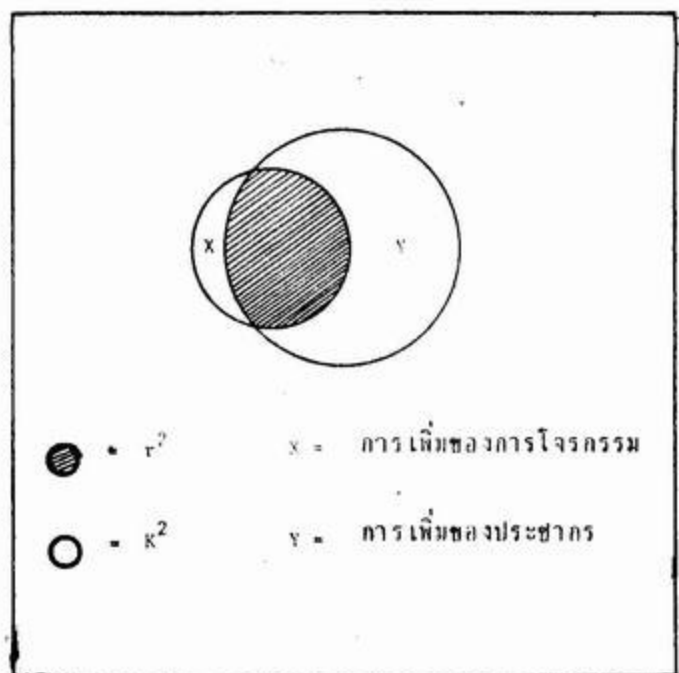


จากกราฟข้างบนนี้ เราได้ค่าสัมประสิทธิ์แห่งความสัมพันธ์ (Coefficient of correlation) สูงถึง ๐.๘๗๕ ซึ่งให้เห็นว่า การเพิ่มของประชากรมีความสัมพันธ์โดยตรงต่อการเพิ่มของการโจรกรรมเป็นอย่างยิ่ง

จากค่าสัมประสิทธิ์แห่งความสัมพันธ์ ๐.๘๗๕ ดังนั้น ค่าของความแปรปรวนร่วม (Shared variance) หรือค่า Coefficient of determination เท่ากับ ๗๖% และค่าสัมประสิทธิ์แห่งความไม่สัมพันธ์ (Coefficient of alienation) มีค่าเท่ากับ ๐.๔๘ และค่าของความแปรปรวนอิสระ (Independent variance) หรือค่า Coefficient of non-determination เท่ากับ ๒๔%^๓

- ^๓ ถ้า r = Coefficient of correlation
 k = Coefficient of alienation
 แล้ว $k = \sqrt{1-r^2}$
 r^2 = Coefficient of determination
 k^2 = Coefficient of non-determination

ค่าของสัมประสิทธิ์แห่งความสัมพันธ์ นี้ มีระดับความเชื่อมั่น เท่ากับ ๐.๐๑ หรือมีความเชื่อมั่นถึง ๙๙% ค่าความคลาดเคลื่อนแบบ Type 1 error หรือ 2 error น้อยกว่า 1 ดังนั้น เราจึงยอมรับข้อสมมติฐานของการวิจัยที่ว่า การเพิ่มของประชากรมีความสัมพันธ์โดยตรงกับการเพิ่มของการโจรกรรม



การแปลความหมายของข้อมูล

จากการยอมรับข้อสมมติฐานของการวิจัย และค่าสัมประสิทธิ์แห่งความสัมพันธ์ ที่ได้มี

ค่าสูงมาก ซึ่งพอจะสรุปได้ว่าโอกาสที่จะคลาดเคลื่อนมีน้อยมากถึงหนึ่งในร้อย

ภายใต้จุดมุ่งหมายในการวิเคราะห์ข้อมูลและข้อสมมติฐานที่ตั้งขึ้น ก็พอจะเห็นได้ว่า มีความน่าจะเป็นสูงที่ข้อมูลนี้มีแนวโน้มที่จะสะท้อนให้เห็นถึงความสัมพันธ์อันมีนัยสำคัญระหว่างการเพิ่มของประชากรและการเพิ่มของการโจรกรรม

ข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลในเรื่องนี้ คงจะเป็นแนวทางในการศึกษาวิเคราะห์วิจัยในข้อสมมติฐานสิ่งอื่นต่อไป โดยเฉพาะในท่านที่เกี่ยวกับสังคมวิทยาและมนุษยวิทยา

อย่างไรก็ตาม ควรจะมีการวิเคราะห์วิจัยในเรื่องนี้ต่อไป เพื่อศึกษาปัญหาอย่างลึกซึ้ง โดยใช้ประชากร (Population) ในการศึกษาวิจัยมากขึ้น ผู้เชี่ยวชาญทางด้านวิจัยควรร่วมมือกันศึกษาเรื่องนี้ รวมทั้งการใช้หลักการทางการวิจัยที่สูงขึ้น

กรมตำรวจควรจะจัดเตรียมงบประมาณในการนี้ เพื่อให้พนักงานวิชาการได้ศึกษาวิเคราะห์วิจัยในปัญหานี้ต่อไป สภาวิจัยแห่งชาติควรสนับสนุน

สนับสนุนนักศึกษาศาสนาบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ หรือสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้อง ทำการวิเคราะห์วิจัยเพื่อจัดทำวิทยานิพนธ์ โดยเป็นผู้ออกทุนสนับสนุนให้ดำเนินการศึกษากันคว้า

การนำวิธีการนี้ไปใช้

เพื่อเป็นที่พอใจของคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

เพื่อให้เพื่อนฝูงของท่านเชื่อถือในตัวท่าน

เพื่อรับรองการวินิจฉัยสั่งการ

เพื่อเพิ่มงานสำหรับตัวท่านเอง

วิธีการสหสัมพันธ์

ตารางและจำนวนประชากรและการโจรกรรม ในจังหวัด.....			
๕ ๔๗ พ.ศ. ๒๕๐๒ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๑๑			
ปี พ.ศ.	ประชากร	การโจรกรรม	การโจรกรรมต่อประชากร
๒๕๐๒	๑๑๓,๐๐๐	๔,๓๔๘	.๐๓๙
๒๕๐๓	๑๑๕,๗๔๖	๔,๗๔๙	.๐๔๑
๒๕๐๔	๑๑๗,๐๐๐	๔,๗๕๔	.๐๓๙
๒๕๐๕	๑๑๙,๐๐๐	๕,๐๔๑	.๐๔๒
๒๕๐๖	๑๒๐,๕๐๐	๕,๒๒๑	.๐๔๓
๒๕๐๗	๑๒๒,๐๐๐	๖,๓๔๗	.๐๕๒
๒๕๐๘	๑๒๓,๐๐๐	๖,๔๖๕	.๐๕๓
๒๕๐๙	๑๒๕,๐๐๐	๗,๓๗๕	.๐๕๙
๒๕๑๐	๑๒๕,๕๐๐	๘,๔๕๑	.๐๖๒
๒๕๑๑	๑๒๕,๗๐๐	๑๐,๑๐๒	.๐๘๐

จากตารางข้างบนนี้ แสดงให้เห็นถึงการเพิ่มของประชากรและการโจรกรรมในจังหวัดนี้ในรอบ ๑๐ ปี ที่ผ่านมา

ประชากรของจังหวัดนี้เพิ่มขึ้นจาก ๑๑๓,๐๐๐ คนในปี พ.ศ. ๒๕๐๒ ถึง ๑๒๕,๗๐๐ คนในปี พ.ศ. ๒๕๑๑ อัตราการเพิ่มประมาณ ๑๐ เปอร์เซ็นต์ ส่วนการโจรกรรมเพิ่มขึ้นจาก ๔,๓๔๘ ครั้ง ในปี พ.ศ. ๒๕๐๒ ถึง ๑๐,๑๐๒ ในปี พ.ศ. ๒๕๑๑ ซึ่งเพิ่มขึ้นประมาณ ๑๓๐ เปอร์เซ็นต์

คอลัมน์สุดท้ายของตารางนี้แสดงให้เห็นถึงอัตราการโจรกรรมต่อประชากร อัตราการโจรกรรมต่อประชากรนี้ เพิ่มขึ้นจาก ๐.๐๓๔ ถึง ๐.๐๘๐ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าอัตราการเพิ่มของโจรกรรมสูงกว่าอัตราการเพิ่มของประชากร

การแปลความหมายของข้อมูล

ข้อมูลนี้เป็นสิ่งที่น่าสนใจ น่าศึกษาในทางวิชาการ แต่อย่างไรก็ตาม การแปลความหมายของข้อมูลนี้ ก็จำเป็นจะต้องใช้ความสุรอบรอบคอบ และควรคำนึงถึงสามัญสำนึกอยู่ไม่ใช่น้อย

สิ่งที่น่าสนใจอันดับแรก นอกเหนือจากข้อมูลที่น่าเสนอก็คือ การโจรกรรมแต่ละครั้งนั้น มีบุคคลเข้าร่วมดำเนินการทั้งหมดเท่าไร วัน เวลาและเดือนไหน ที่มีการโจรกรรมมากที่สุดอดจนชนิดของการโจรกรรม หากได้ข้อมูลดังกล่าว ก็จะมีส่วนช่วยในการวินิจฉัยสั่งการได้มากที่สุดทีเดียว

อีกประการหนึ่งที่เราควรคำนึงถึงก็คือ อัตราการเพิ่มของโจรกรรมในจังหวัดนี้ ที่เราทราบเป็นผลจากการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในการรายงาน หรือการจับกุมของตำรวจในจังหวัดนี้หรือเปล่า โจรกรรมอาจจะมีมากในปีก่อนๆ แต่ตำรวจไม่สามารถรายงานหรือจับกุมได้

เกี่ยวกับตำรวจ ข้อมูลที่เราควรทราบเป็นอย่างยิ่งก็คือ อัตรากำลังของตำรวจในจังหวัดนี้ ในรอบ ๑๐ ปีที่ผ่านมา ว่าเพิ่มขึ้นลดลง หรือมีการเปลี่ยนแปลง หรือไม่ เพียงใด

ประการสุดท้ายที่เราควรคำนึงถึงก็คือ การโจรกรรมที่เพิ่มมากขึ้น มีเฉพาะแต่ในจังหวัดนี้หรือเปล่า หรือว่า การเพิ่มของการโจรกรรมมีทั่วไปทุกจังหวัดทั่วประเทศ

ข้อเสนอแนะ

เป็นที่เห็นได้ชัดแล้วว่า การจะวินิจฉัยสั่งการใด ๆ เกี่ยวกับการบริหารงาน และการปฏิบัติงานของตำรวจในจังหวัดนี้ ยังต้องการข้อมูลอย่างอื่นประกอบอีกด้วย ข้อมูลที่นำเสนอในที่นี้ เป็นเพียงส่วนหนึ่งของอีกหลาย ๆ ส่วนเท่านั้น ดังนั้น ข้อเสนอแนะในที่นี้ก็คือกรมตำรวจแนะนำการวิเคราะห์วิจัยความร่วมมือกันอย่างใกล้ชิดกับปัญหานี้ และควรรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ให้มากกว่านี้ ก่อนที่จะวินิจฉัยสั่งการใด ๆ ลงไป

การนำวิธีการนี้ไปใช้

เพื่อใช้วิชาการทางสถิติช่วยในการวินิจฉัยสั่งการ

เพื่อเป็นแนวทางว่า การวินิจฉัยสั่งการที่ดีนั้น ควรจะมีหลักการทางสถิติเข้าช่วยดีกว่าไม่มีเสียเลย

เพื่อมองปัญหารอบด้าน

เพื่อกำเนินงานของท่านต่อไป (โดยไม่ให้คนอื่นทำแทนหรือหยุดทำ)

สรุป

จากตัวอย่างดังกล่าวแล้ว พอจะสรุปให้เห็นได้ว่า การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเดียวกัน แต่ใช้วิธีการแตกต่างกัน การวินิจฉัยสั่งการโดยการนำผลสรุปมาใช้ ย่อมแตกต่างกัน

ผู้เขียนหวังเป็นอย่างยิ่งว่า บทความนี้ คงช่วยให้ท่านผู้อ่านได้เห็นช่องทางในการใช้ตัวเลขประกอบการวินิจฉัยสั่งการของท่านผู้อ่านได้บ้างไม่มากนักน้อย ส่วนการที่จะนำเอาวิธีการหนึ่งวิธีการใดไปใช้นั้น ก็แล้วแต่ความเหมาะสมและความต้องการของท่านผู้อ่านเอง

ก่อนจะจบบทความเรื่องนี้ ผู้เขียนขอแนะนำคำบอกเล่าของ Professor Knowles มาเล่าให้ท่านผู้อ่านฟัง ท่านเล่าว่า สมัยที่ท่านเป็นนายทหารเรือ วันหนึ่ง ท่านได้ยืมพันจ่าเอกคนหนึ่งกล่าวกับพลทหารเรือว่า “ทุกคนฟังทางนี้ ฉันไม่สนใจว่าพวกคุณจะทำอย่างไร แต่เราจะทำตามวิธีของฉัน” สิ่งนี้ก็อาจจะช่วยในการเลือกวิธีการ วิธีหนึ่งวิธีใดไปใช้เป็นอย่างดี.

ต้นฉบับไม่มีหน้านี้



ศาลา พักเรือน

เรื่องการขอขึ้นเงินเดือนสองชั้น

เนื่องจากข้าพเจ้าเห็นและรู้สึกว่าการขอเงินเดือน ๒ ชั้น ให้แก่ข้าราชการยังขาดความยุติธรรมอยู่มาก ทั้งนี้เพราะผู้มีอำนาจเข้าใจว่าอำเภอไม่มีความสำคัญ สมควรจะได้เปลี่ยนทัศนคติเก่าๆหัวเก่า แล้วหันมาพิจารณากันในแนวใหม่เสียที ความจริงระเบียบการพิจารณาทางราชการก็ไต่ถามไว้แล้ว เมื่อผลงานดีเด่นถือเป็นตัวอย่างที่ดีก็ให้พิจารณา ๒ ชั้น ผลงานรองลงไปก็ให้ ๑ ชั้นในเมื่อไม่มีความผิด แต่แล้วเท่าที่เป็นมาอันผู้มีอำนาจพิจารณาได้ขอเงินเดือน ๒ ชั้นให้แก่ผู้ใดบ้างกับบัญชาของตนไป ผู้มีอำนาจก็ทรายชื่อขอเลื่อน ๒ ชั้นไปกรมฯ แต่เมื่อทางกรมให้เงินมา กราवออกคำสั่งข้าราชการอำเภอตามรายชื่อที่ขอไป ๒ ชั้นนั้น ชื่อหายไป เพราะเมื่อได้เงินมาแล้วผู้มีอำนาจมองเห็นเฉพาะความสำคัญของข้าราชการผู้ที่อยู่ใกล้ชิดกับงานจุกจิกมากกว่าพวกข้าราชการต่าง

อำเภอ ข้าพเจ้าเห็นว่าหากจะขึ้นไม่พุด คุณเหมือนจะเป็นการถอยหลังเข้าคลอง ทำให้ข้าราชการผู้ซึ่งตั้งใจปฏิบัติงาน มาด้วยความตรากตรำลำบาก ผลงานก้าวหน้า ผลงานดีเด่น ที่อำเภอขอให้ ๒ ชั้นและไม่ได้รับการพิจารณา จะเป็นการเสียขวัญ ไม่มีกำลังใจในการปฏิบัติงานให้ดีเด่นได้เท่าที่ควร และจะเข้าทำนองที่ว่า “ทำงานที่อำเภอ กังงไม่มีความหมาย” ปกติงานอำเภอเป็นกระโดนท้องพระโรงเมื่อผู้บังคับบัญชาขึ้นอำเภอเรียงลำดับความดีความชอบมาแล้ว ถึงแม้ว่าไม่ได้หมดก็ขอให้เป็นไปตามนโยบายเดิม มิใช่เอามือเขียนแล้วเอามือลบ

ตามนโยบายของท่านอธิบดีฯ ซึ่งสั่งการวิธีปฏิบัติราชการแดงให้ข้าราชการทราบและถือปฏิบัติราชการนั้น ข้าพเจ้าได้อ่านดูเหมือนสละสลวยทำให้ข้าราชการอำเภอเกิดศรัทธา ทุกคนต่างมุ่งหน้ามุ่งตาตั้งใจปฏิบัติ

งานอย่างเต็มความสามารถ เมื่อถึงคราวพิจารณาเงินเดือนขึ้นเข้า ผลก็ปรากฏอย่างที่กล่าวมาแล้ว ทำให้ข้าพเจ้าและเพื่อนร่วมงานบ่นไปตาม ๆ กัน และจะทำอย่างไรหนอผู้มีอำนาจจึงจะรู้ว่าอำเภอมีความสำคัญ กิ่งๆ มีความสำคัญ หากไม่หาทางแก้ไขแล้ว ตามหัวเมืองอาจจะไม่มีข้าราชการที่เต็มใจไปปฏิบัติงานให้เกิดผลดีแก่รัฐได้เท่าที่ควร จะมีก็แต่ประเภทครึ่งแถมเท่านั้นเอง ส่วนข้าราชการประเภท บั๊ต แท้ หรืออาจ จะหายากที่ข้าพเจ้ากล่าวพูดมานี้ พูดด้วยความจริงใจ มีนโยบายต้องการแก้ว่าจะหายาประเภทไหนจึง

จะถูกกับโรคมินะนั้นรับรองไม่หายแน่นอน จึงใคร่ขอฝากปัญหานี้มา เพื่อขอให้วารสารข้าราชการ หน้าที่มีพลังที่จะนำมาซึ่งความเสมอภาคแก่ข้าราชการอำเภอด้วย

สุดท้ายนี้ ในฐานะที่ข้าพเจ้าเป็นสมาชิก ด้วยผู้หนึ่ง ใคร่ขอร้องให้นำเรื่องนี้ลงในวารสารข้าราชการ และตอบให้สมาชิกอำเภอได้รับทราบตามข้อข้องใจนี้ด้วย ขออวยพรให้วารสารข้าราชการจงเจริญยิ่งๆ ขึ้นไป

อาทิตย์ (ขอนแก่น)

ผมเห็นใจคุณ อาทิตย์ (ขอนแก่น) จริง ๆ ผมแน่ใจว่าทางรัฐบาลพยายามแก้ไขอยู่แล้ว แต่จะให้สำเร็จเป้าหมายได้ต้องอาศัยความร่วมมือจากผู้เกี่ยวข้องด้วย

ขอประทานเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจในการเสนอและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนขึ้นเพื่อโปรดทราบ

บรรณาธิการ

CALIFORNIA STATE PERSONNEL BOARD

ก.พ. มลรัฐแคลิฟอร์เนีย

ชูปงศ์ เศรษฐจินดา

ก.พ. มลรัฐแคลิฟอร์เนีย (California State Personnel Board) ประกอบด้วยคณะกรรมการ ๕ คน ซึ่งข้าหลวงมลรัฐ (Governor) พิจารณาแต่งตั้งโดยคำแนะนำและความยินยอมของวุฒิสภา (Senate) ปกติ ก.พ. จะอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๑๐ ปี แต่สมาชิกสภาทั้งสองสภาของมลรัฐแคลิฟอร์เนียอาจลงมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของจำนวนสมาชิกสภาทั้งหมด ให้ ก.พ. พ้นจากตำแหน่งก่อนระยะเวลา ๑๐ ปีก็ได้ โดยที่ในระยะเริ่มแรกที่มีการแต่งตั้ง ก.พ. รัฐธรรมนูญของมลรัฐแคลิฟอร์เนียได้กำหนดให้ระยะเวลาสิ้นสุดในการดำรงตำแหน่งของ ก.พ. ไว้แตกต่างกันทุก ๆ ๒ ปี คือ ก.พ. รายแรกจะพ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๔๘๐ รายที่สอง ๑๕ ม.ค. ๒๔๘๒ รายที่สาม ๑๕ ม.ค.

๒๔๘๔ รายที่สี่ ๑๕ ม.ค. ๒๔๘๖ และรายที่ห้าพ้นจากตำแหน่งเมื่อ ๑๕ ม.ค. ๒๔๘๘ ดังนั้น ในปัจจุบันในทุกๆ ๒ ปี จะมี ก.พ. เพียงรายเดียวที่พ้นจากตำแหน่งตาม วาระ (มิใช่พ้นจากตำแหน่งพร้อมกันทั้ง ๕ ราย) ก.พ. อีก ๔ ราย ที่เหลือจะคงอยู่ในตำแหน่งต่อไป เมื่อตำแหน่ง ก.พ. ว่างลง ข้าหลวงมลรัฐก็จะแต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่ง ก.พ. สืบต่อไป ตามวิธีการดังกล่าวมาแล้ว ในกรณีที่มิมี ก.พ. พ้นจากตำแหน่งก่อนระยะเวลา ๑๐ ปีตามปกติ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทน จะอยู่ในตำแหน่ง ก.พ. ได้เพียงในระยะเวลาซึ่งตัว ก.พ. คนก่อนจะคงอยู่ในตำแหน่งตามปกติเท่านั้น เช่น ก.พ. รายหนึ่งออกจากตำแหน่งไปภายหลังดำรงตำแหน่งมาแล้ว ๗ ปี ผู้ได้

รับแต่งตั้งแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้อีกเพียง ๓ ปีเท่านั้น

ก.พ. จะพิจารณาเลือก ก.พ. คนใดคนหนึ่งขึ้นทำหน้าที่ประธาน ประธาน ก.พ. จะอยู่ในตำแหน่งครั้งละ ๑ ปี เมื่อครบ ๑ ปีแล้ว ก.พ. จะพิจารณาเลือกประธาน ก.พ. กันอีก ไม่มีบทบัญญัติที่ระบุให้ ก.พ. คนใดเป็นประธาน ก.พ. โดยตลอด ประธาน ก.พ. จะต้องได้รับคัดเลือกจาก ก.พ. ด้วยกันเท่านั้น

การประชุม รัฐบาล (Government Code)
มลรัฐแคลิฟอร์เนีย มิได้กำหนดวันประชุม ก.พ. ไว้แน่นอน แต่กำหนดให้มีการประชุมกันเท่าที่จำเป็นเพื่อสนองความต้องการของประชาชน (Public Service) ในทางปฏิบัติ ก.พ. จะมีการประชุมกันเดือนละ ๒ ครั้ง ครั้งละ ๒ วัน เป็นการประชุมเต็มวัน (๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.) การประชุมจะต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อย ๓ คนจึงจะเป็นองค์คณะประชุม ปกติ ก.พ. จะประชุมกันที่ Sacramento เมืองหลวงของมลรัฐแคลิฟอร์เนีย ซึ่งเป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่สำนักงาน ก.พ. แต่ถ้า ก.พ. เห็นสมควรอาจจะกำหนดให้มีการประชุมกัน ณ สถานที่แห่งอื่นในมลรัฐแคลิฟอร์เนียก็ได้ เช่นอาจจะไปประชุมกันที่ Los

Angeles, San Francisco เป็นต้น นอกจากการประชุมเดือนละ ๒ ครั้ง ซึ่งถือเป็นการประชุม ก.พ. โดยปกติแล้ว ยังมีการประชุมกรณีพิเศษ (Special Meetings) และการประชุมฉุกเฉิน (Emergency Meetings)

การประชุมกรณีพิเศษ มีขึ้นได้โดยประธาน ก.พ. เป็นผู้เรียกประชุมภายหลังที่ได้รับคำร้องขอให้มีการประชุมจากกรรมการ ก.พ. ไม่น้อยกว่า ๓ ราย เมื่อจะมีการประชุมกรณีพิเศษ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. จะต้องมีหนังสือแจ้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่ประชุมให้ ก.พ. ทราบล่วงหน้าอย่างน้อย ๕ วัน สำหรับการประชุมโดยปกตินี้ ก.พ. จะกำหนดวัน/เวลา และสถานที่ประชุมล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

การประชุมฉุกเฉิน มีขึ้นได้เฉพาะเมื่อได้รับความเห็นชอบให้มีการประชุมฉุกเฉินจาก ก.พ. ทั้งหมดเป็นลายลักษณ์อักษร การประชุมฉุกเฉินมีขึ้นได้ทุกวัน เวลา และสถานที่

การพิจารณา การพิจารณาของ ก.พ. มลรัฐแคลิฟอร์เนียดำเนินการเช่นเดียวกับวิธีการของศาลและเปิดให้ประชาชนสนใจเข้าฟังการ

พิจารณาได้ หน่วยงานหรือบุคคลใดที่ขอให้ ก.พ. พิจารณา มีสิทธิที่จะเข้าชี้แจงแสดงข้อเท็จจริง และแสดงความคิดเห็นต่อที่ประชุม ก.พ. ด้วยตนเอง หรืออาจแต่งตั้งทนายความให้มากระทำการดังกล่าวแทนก็ได้ ผู้เข้าชี้แจงในที่ประชุม ก.พ. มีสิทธิอ้างพยานบุคคลหรือพยานเอกสารเป็นหลักฐานประกอบในการพิจารณาของ ก.พ. ได้ด้วย ก.พ. จะพิจารณาข้อเท็จจริงต่าง ๆ ตามที่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.เสนอ ตลอดจนคำให้การ และพยานหลักฐาน ซึ่งหน่วยงานหรือผู้ขอให้ ก.พ. พิจารณาเรื่องราวหรือทนายนำมาอ้างอิง ถ้าเห็นว่าได้ข้อเท็จจริงเป็นที่น่าพอใจก็จะพิจารณาลงมติมติของ ก.พ. มลรัฐแคลิฟอร์เนียจะมีเพียง ๒ ประการ คือ อนุมัติ (Granted) หรือไม่อนุมัติ (Denied) และถือเป็นยุติ ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่พอใจในคำตัดสินของ ก.พ. อาจนำกรณีขึ้นฟ้องร้องยังศาลต่อไป

มติในการพิจารณาของ ก.พ. ในเรื่องทุกเรื่อง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ. ด้วยกัน ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่องจึงจะถือว่าเป็นมติที่ใช้ได้ และมีผลบังคับ หากในการพิจารณาเรื่องใด ก.พ. มีความเห็นไม่ตรงกันและไม่ได้คะแนนเสียงถึง ๓ เสียง เช่นในกรณีที่มี ก.พ. มา

ประชุมเพียง ๔ ราย พิจารณาข้ออุทธรณ์ของ นาย ก. ในเรื่องที่ไม่ผ่านการสอบเข้าทำงาน ในมลรัฐแคลิฟอร์เนีย ปรากฏว่า ก.พ. ๒ ราย เห็นควรอนุมัติให้ผ่าน แต่อีก ๒ ราย เห็นควรไม่อนุมัติ เช่นนี้ จะต้องเลื่อนพิจารณาออกไป จนกว่าจะมี ก.พ. คนใดคนหนึ่งเป็นผู้ขอให้หยิบยกเรื่องดังกล่าวขึ้นพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง การขอให้นำเรื่องซึ่งยังไม่เป็นมติเด็ดขาดขึ้นพิจารณาใหม่นี้ จะต้องขอภายในระยะเวลา ๓ เดือน นับแต่วันที่ได้มีการพิจารณาครั้งแรกไปแล้ว มิฉะนั้นจะนำเรื่องนั้นมาพิจารณาอีกไม่ได้ ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเรื่องดังกล่าวเป็นอันยุติโดยถือเสมือนว่า ก.พ. ได้พิจารณาแล้วลงมติไม่อนุมัติ

ในการประชุมพิจารณาเรื่องที่ยังไม่ได้มติเด็ดขาดนี้ ก.พ. ที่มีได้เข้าร่วมประชุมพิจารณาในครั้งที่แล้วจะเข้าร่วมพิจารณาลงมติในปัญหาดังกล่าวได้ต่อเมื่อ

(ก) ได้รับความยินยอมจากผู้มีส่วนได้เสีย หรือ

(ข) เมื่อ ก.พ. รายนั้นได้ตรวจสอบและศึกษารายละเอียดในเรื่องนั้น ๆ ต่อหน้า ก.พ. รายอื่น ๆ แล้ว

หน้าที่ของ ก.พ.

หน้าที่ ประการ สำคัญ ๆ ของ ก.พ. มลรัฐ แคลิฟอร์เนียตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ

๑. จัดสร้างแผนจำแนกตำแหน่ง โดยกำหนดระดับตำแหน่งต่าง ๆ กำหนดชื่อตำแหน่ง ตลอดจนขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของตำแหน่งในระดับนั้น ๆ

๒. กำหนดอัตราเงินเดือนของตำแหน่งในระดับต่าง ๆ ในหน่วยงานภายใต้บังคับของ ก.พ. (Under state civil service) โดยถือหลักในการพิจารณาว่าตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบคล้ายคลึงกันจะได้รับอัตราเงินเดือนเท่ากัน ในการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนนี้ ก.พ. จะพิจารณา โดยเปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่มีอยู่ในบริษัทเอกชน หรือตามหน่วยงานอื่น ๆ นอกบังคับ ก.พ.

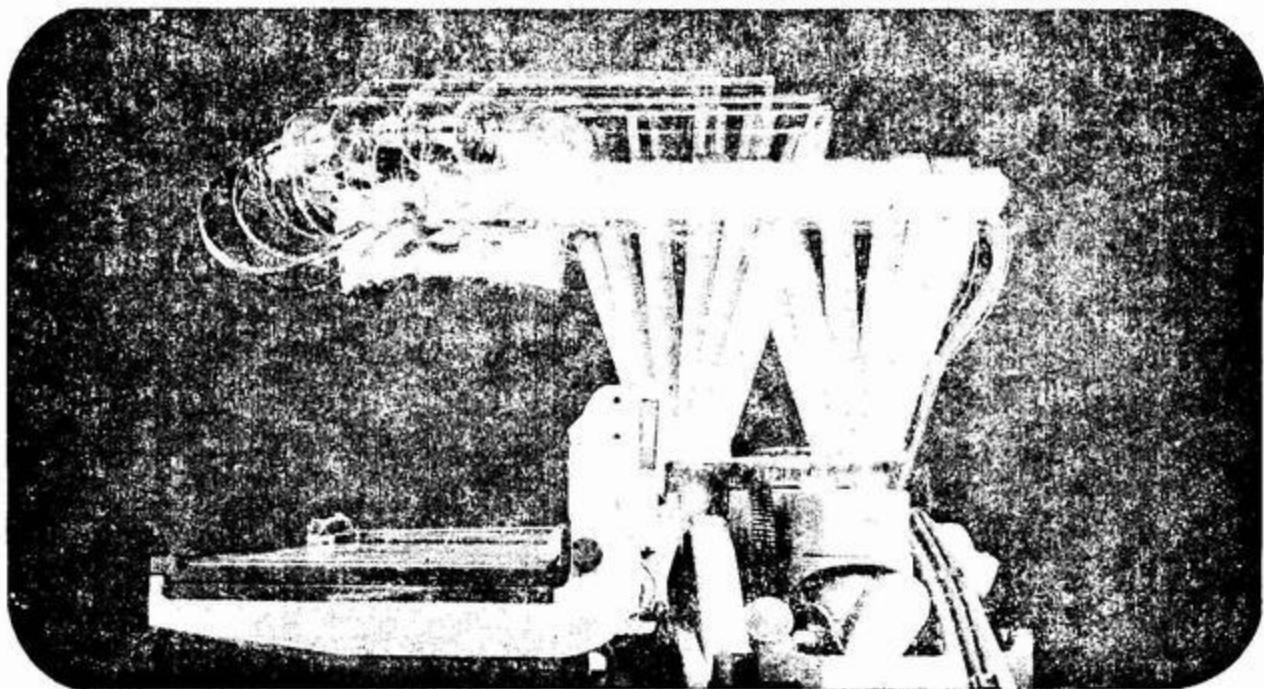
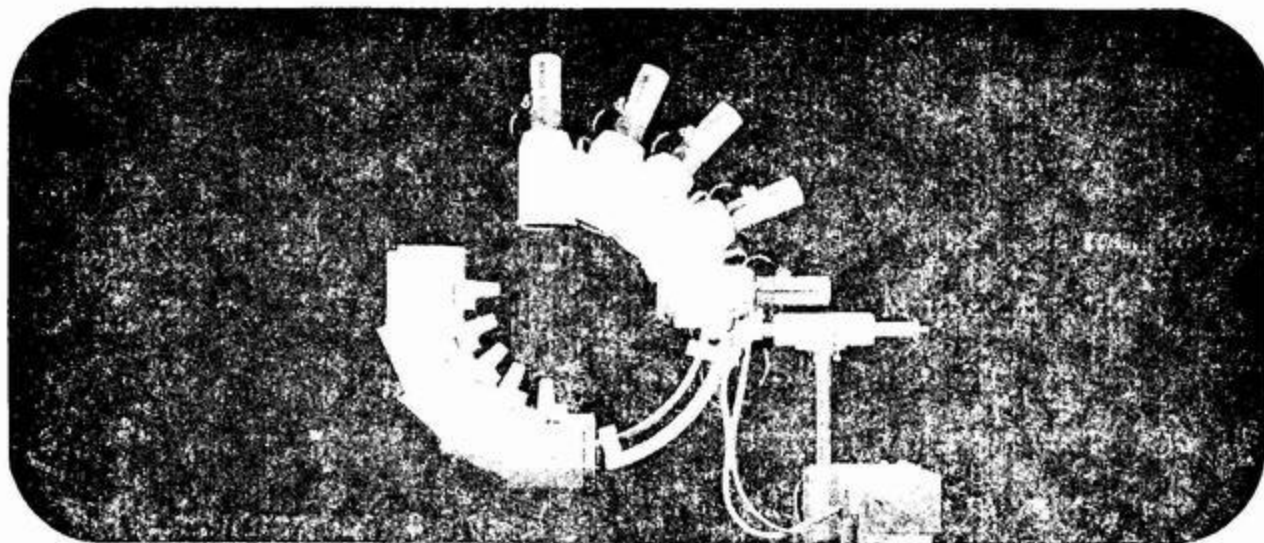
๓. พิจารณาออกกฎ ก.พ. ตลอดจนยกเลิก หรือเปลี่ยนแปลงแก้ไขกฎ ก.พ. ตามที่เห็นสมควร

๔. เมื่อได้รับคำร้องขอ ก.พ. อาจเข้าทำสัญญากับ County, city หรือ district ต่าง ๆ ซึ่งตั้งอยู่ในมลรัฐแคลิฟอร์เนีย เพื่อให้บริการโดยได้รับค่าตอบแทนในการให้บริการตามที่

County, city หรือ district นั้นๆ ขอร้องมาเช่น การให้บริการในด้านการสำรวจจำแนกตำแหน่ง (Classification survey) การสำรวจอัตราเงินเดือน (Salary survey) ตำแหน่งต่างๆ ที่มีอยู่ใน County, city, district นั้นๆ แล้วพิจารณากำหนดให้ใหม่ตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ ไม่เป็นข้อผูกมัด County, city, district ว่าจะต้องปฏิบัติตามการไป ตามที่ ก.พ. เห็นสมควรนั้น

มีข้อสังเกตว่า แม้ ก.พ. จะได้รับการแต่งตั้งจากข้าหลวงมลรัฐ โดยคำแนะนำและความยินยอมของวุฒิสภาก็ตาม ก.พ. ก็มีอำนาจที่จะดำเนินการต่างๆ ภายในขอบอำนาจได้โดยอิสระ ข้าหลวงมลรัฐจะไม่เข้ามาเกี่ยวข้องหรือก้าวก่ายกับการปฏิบัติหน้าที่ของ ก.พ. ผู้ไม่พอใจมติ ก.พ. จะสามารถแก้ไขได้ก็โดยนำคดีขึ้นฟ้องร้องยังศาลเท่านั้น (มีเรื่องขึ้นสู่ศาลเพราะไม่พอใจมติ ก.พ. น้อยมาก หรืออาจกล่าวได้ว่าเกือบไม่มีเลย) ก.พ. มลรัฐ แคลิฟอร์เนียจึงมีอำนาจเต็มที่ ในการควบคุมบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนให้ปฏิบัติตามไปตามกฎและระเบียบที่ ก.พ. กำหนดขึ้น.

**SPECIALITES DE LA MAISON:
BV 20 S,
SURGICAL X-RAY STAND
POLYTOME,
UNIVERSAL TOMOGRAPH**



The qualities of a "chef" are best expressed in his specialties. Likewise, an X-ray industry may well be judged by its specialties. Philips have a complete range of standard diagnostic and therapeutic equipment, evolved from many countries. Two of the specialties complementing this range are shown in motion. Below, the Poly-

tome, in full swing; is the only tomograph capable of circular zonography and hypocycloidal blurring. Above, the BV 20 S surgical stand, shown stroboscopically; can bring efficient radiology with image intensification right into the operating theatre. In these specialties connoisseurs discern the quality of Philips X-ray "cuisine".

Like to try our menu? Like to see the equipment stationary? For an interesting catalogue about our full range, drop us a note at: Philips X-Ray & Medical Apparatus Division.

Philips Electrical Co. of Thailand Ltd.
283 Silom Road Bangkok



PHILIPS

ความคิดเห็น

นักเรียนนอก

โดย “?”

“เป็นนักเรียนนอกนี่ดีนะเธอ ไก่ออก”

“เขาเก่งนะ ยังหนุ่มพ้ออยู่เลย ได้คอกเตอร์จากนอกกลับมาแล้ว”

“เมื่อก่อนเขาทักทายปราศรัยกับฉันดีแหละ ตั้งแต่กลับมาจากนอก อย่าว่าแต่คุยด้วยเลย หน้าฉันเขาก็ไม่อยากจะมอง”

“แหม! เห็นว่าเป็นนักเรียนนอก นึกว่าตัวเองเก่งเสียคนเดียว เห็นคนอื่นโง่ไปหมด”

“ไปเรียนเมืองนอกนะหรือ ง่ายจะตายไปกลับมาไม่เห็นได้ความ สู้นักเรียนในก็ได้”

ฯลฯ

ถ้าวิจารณ์เหล่านี้ มักจะไต่ย่นได้ฟังอยู่เสมอ ในวงการที่มีนักเรียนนอกเข้าไปเกี่ยวข้องด้วย จะดีหรือไม่ ก็ขึ้นอยู่กับพฤติกรรมของนักเรียนนอกผู้นั้นและตัวของผู้วิจารณ์

ที่จริงการที่ได้ไปศึกษาเล่าเรียนที่เมืองนอกก็นับได้ว่าเป็นโชคดี อาจจะโชคดีเพราะพอรวบเรียนเก่งแล้วได้ทุนไป หรือไปด้วยความอุสาหะพยายามของบุคคลนั้น ซึ่งถือสุภาษิตว่า “ไปตายเอาดาบหน้า อยู่เมืองนอกคงไม่อดตายหรอก” ไม่ว่าจะได้ไปโดยวิธีไหนก็ตาม เมื่อกลับมาจากเมืองนอก ก็ถูกมองในแง่ “นักเรียนนอก” พุทก็พุตเดอะ แรกๆ เขาก็มองในแง่ดีก่อนหรอก แล้วจึงค่อยๆ กันต่อไปว่าการไปเมืองนอก ทำให้คนคนนั้นเปลี่ยนไปหรือเปล่า จะเปลี่ยนทัศนคติก็ตอนหลังนี้แหละ (ก็ไม่แน่นักหรอก บางคนก็มองในแง่ร้ายเลยทีเดียว เพราะตนเองไม่เคยไป อิจจาเขา ว่างั้นเดอะ)

นักเรียนนอกที่กลับมา รับราชการเจริญก้าวหน้า เป็นหัวหน้างาน อธิบดี รวมทั้งรัฐมนตรีและนายกรัฐมนตรีก็เยอะ ยังคง

ตอกตอย่อยๆ อีกเยอะ จะมาโทษโชคชะตา
ของตัวเอง หรือความแตกต่างระหว่างบุคคล
หรือ ปัญหาที่คงตอบยาก

สัตว์โลกทั้งหลายนอกจากจะดิ้นรนเพื่อการ
มีชีวิตอยู่แล้ว ยังต้องรู้จักปรับตัวให้เข้ากับ
สิ่งแวดล้อมด้วย จึงจกตุ๊กแก ยังรู้จักเปลี่ยนสี
ของตัวเองให้เข้ากับเพดานหรือฝาผนัง เพื่อ
ไม่ให้ศัตรูเห็นง่าย ก็ทำไมเล่าคนเราซึ่งมี
มันสมองใหญ่ที่สุดและมีปัญญาสูงที่สุด (เขา
ว่ากันอย่างนั้น) ทำไมจะปรับตัวให้เข้ากับสิ่ง
แวดล้อมไม่ได้

ท่านนายอำเภอคนหนึ่ง อยู่เมืองไทยปกครอง
คนทั้งอำเภอ (ก็ใหญ่โตพอๆ) พอไปอยู่เมือง
นอกก็เปลี่ยนฐานะของตัวเองเป็นนักศึกษา
ปริญญาโทคนหนึ่ง ท่านก็ปรับตัวของท่าน
เหมือนนักศึกษาคนอื่น ๆ ที่ไม่ได้เป็นนาย
อำเภอเหมือนท่าน ท่านไม่ได้ทำตัวเป็นนาย
อำเภอที่เมืองนอก (ถ้าท่านทำก็คงไม่มีใคร
รับรอง) คนที่อายุไล่เลี่ยกัน ท่านก็ถือว่าเป็น
เพื่อนของท่าน คนที่อายุน้อยกว่าท่านก็ถือว่าเป็นน้อง
น้อยคนนักที่เกลียดท่าน มีแต่คน
เคารพและเกรงใจท่าน ท่านกลับมาแล้ว ทุก
คนที่ยังอยู่ก็ระลึกถึงท่าน

นักเรียนนอกคนใด กลับมาแล้วถือว่าตนเป็น
“นักเรียนนอก” อยู่ตลอดเวลา เห็นผู้อื่น

ตนเองไม่ได้ “ฉันจะอย่างนั้น” ไม่ฟังเสียง
ใคร ไม่รู้จักปรับตัวให้เข้ากับสิ่งแวดล้อม
ขาดหลักมนุษยสัมพันธ์แล้วละก็ เห็นจะหา
เพื่อนร่วมงานยาก ใครเขาจะอยากทำงาน
ด้วย (เห็นจะต้องส่งหนังสือ Learning to Work
in Group ของ Matthew B. Miles ให้อ่าน)
พายุเรือไปข้างหน้าคนเดียว พายุเข้าไปเถอะ
หากผู้ร่วมงานไม่พายุหรือพายุถอยหลังแล้ว
เรือก็คงไม่ต้องไปไหนกันหรอก

ผู้บังคับบัญชาก็มีหลายแบบ ผู้บังคับบัญชา
บางคนอยากให้ลูกน้องของตนแสดงความรู้
ความสามารถใหม่ๆ ออกมาได้เต็มที่ โดยไม่
กลัวใครเขาว่าลูกน้องเก่งกว่า (ผู้บังคับบัญชา
แบบนี้เก่งจริง ๆ) ได้ผู้บังคับบัญชาอย่างนี้
ประเสริฐ แสดงไปเถิด มี idea ใหม่ ๆ ใดๆ
sell ไปได้ แต่เมืองไทยมีผู้บังคับบัญชาแบบนี้
ทุกคนเสียเมื่อไรเล่า บางคนไม่อยากจะลูก
น้องแสดงลำหน้าหรอก กลัวเสียเกียรติหรือ
เสียเชิง ไม่แสดงความรู้ความสามารถของตัว
เลยหรือทำตามที่ท่านบัญชา เมืองไทยก็ไม่
ต้องเจริญกันนะซี เพื่อเมืองไทย ต้องหา
หนทาง เมื่อ sell idea ตรงๆ ไม่ได้ ก็โดย
ทางอ้อมซิ เห็นจะเขียนยากสำหรับวิธีนี้
เพราะขึ้นอยู่กับ “technique” ของแต่ละบุคคล
ถ้าพลาดก็จะต้องออกไปทำงานเอกชน

อีกประการหนึ่ง เมืองไทยก็คือเมืองไทย เมืองนอกก็เมืองนอก จะเหมือนกันไม่มีทางเป็นไปได้ วิชาที่เรียนมาจากเมืองนอก ใช้ได้ไม่หมดในเมืองไทยหรอก เห็น “เมืองนอก เขาทำกันอย่างนี้” แล้วจะทำบ้าง โดยไม่คำนึงถึงสภาพความเป็นอยู่และปัญหาต่าง ๆ ของเมืองไทย บางครั้งเห็นจะยาก สิ่งสำคัญ คือ ศึกษางาน ปรับปรุงงานและริเริ่มงานขึ้นมาใหม่โดย applied ความรู้ที่เรียนมาใช้ประโยชน์ให้เต็มที่

บางส่วนของข้อคิดอันนี้ ไม่ใช่เฉพาะแต่นักเรียนนอกหรอก นักเรียนในก็เถอะ แต่

ที่ให้ชื่อเรื่องว่า “นักเรียนนอก” ก็เพราะได้รับการเฟื่องเลี้ยงมากกว่า ตรงที่ได้ไปนอก และอีกนั่นแหละ ข้อคิดอันนี้ก็เป็นเรื่องธรรมดา... ธรรมดา ใครๆ ก็รู้ แต่จะคิดได้หรือเปล่า ปฏิบัติหรือเปล่า ไม่มีใครทราบ นอกจากตัวเอง ว่าง ๆ ถ้าได้นั่ง evaluate ตัวเองซักนิด ก็คงดีไม่น้อย

ใช้ภาษาอังกฤษในข้อคิดนี้บ้าง เพื่อให้ท่านผู้อ่านได้ทราบว่า ผู้เขียนก็เป็น “นักเรียนนอก” เหมือนกัน.

เย็บปกแข็งรวมเล่ม

วารสารข้าราชการ ปี ๒๕๑๒ และปีก่อน ๆ

ค่าเย็บปก ๑๓.๐๐ บาท

ค่าส่งกลับทางไปรษณีย์ ๕.๐๐ บาท

ส่งไปเย็บได้ที่บริการสวัสดิการ ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. ถนนพิษณุโลก พระนคร

ส่งเงินในนามผู้จัดการวารสารข้าราชการ ส่งจ่ายที่ ป.ณ. หน้าพระลาน

หนังสือที่บริการสวัสดิการ ก.พ. พิมพ์จำหน่าย

เป็นตำราขนานแท้ และ ดั้งเดิมที่ทุกท่านให้ความเชื่อถือ

๑. คำถาม—แนวตอบ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎ ก.พ. และ
ระเบียบปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ร.บ.
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ร.บ. ปรับปรุงกระทรวงทบวงกรม ราคา ๑๐ บาท
๒. แนวตอบวัฒนธรรม ราคา ๑๒ บาท
๓. ข้อประวัติศาสตร์ไทย ราคา ๑๐ บาท
๔. คำถาม—แนวตอบ ภูมิศาสตร์ประวัติศาสตร์ เล่ม ๑ ราคา ๑๐ บาท
๕. คำถาม—แนวตอบ ภูมิศาสตร์ประวัติศาสตร์ เล่ม ๒ ราคา ๑๐ บาท
๖. คำถาม—แนวตอบ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ราคา ๘ บาท
๗. คำอธิบายระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ราคา ๑๕ บาท
๘. กฎ ก.พ. พร้อมด้วยตัวบท พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน ราคา ๒๕ บาท
๙. ประมวลปัญหาและทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการ ฯ ราคา ๖๐ บาท

มีจำหน่ายตามร้านขายหนังสือทั่วไปทั้งในพระนคร ธนบุรี และต่างจังหวัด

หรือสั่งโดยตรง

พร้อมกับส่งเงินในนามผู้จัดการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก พระนคร จ่ายเงินที่ ป.ณ. หน้าพระลาน

(โปรดบอกค่าส่งอีกต่างหาก คือ หนังสือตามรายการ ๑ ถึง ๖ เล่มละ ๒ บาท
ตามรายการ ๗ ถึง ๘ เล่มละ ๓ บาท ตามรายการ ๙ เล่มละ ๕ บาท)

เกี่ยวกับผู้เขียนบทความทางวิชาการ

พุทธพงศ์ มณีศรี

กศ.บ. (เกียรตินิยม),
M.P.A. (Southern California).
เคยมีผลงานลงในวารสารข้าราชการเป็นประจำ
ปัจจุบันทำงานที่กองวิชาการและสอบไล่ สำนักงาน ก.พ.

ชูพงศ์ เสวตจินดา

น.บ. (ธรรมศาสตร์)
เคยไปทำงานด้านการบริหารงานบุคคล ณ สหรัฐอเมริกา
ปัจจุบันรับราชการ กองระเบียบข้าราชการ สำนักงาน ก.พ.

พลสิทธิ์ หนูชูชัย

กศ.บ. (English), M.S. (Oregon).
เคยมีผลงานลงในวารสารข้าราชการอยู่เนืองๆ โดยเฉพาะคอลัมน์ภาษาอังกฤษ
ปัจจุบันทำงานที่กองวิชาการและสอบไล่ สำนักงาน ก.พ.

ศักรินทร์ สุวรรณโรจน์

กศ.บ., รป.ม. (NIDA)
เคยมีผลงานปรากฏในวารสารข้าราชการ ชาวกรุง สยามรัฐสัปดาห์วิจารณ์
ปัจจุบันทำงานที่กองวิชาการและสอบไล่ สำนักงาน ก.พ.

วารสารต้องการขอเขียนจากท่าน

วารสารข้าราชการยินดีต้อนรับขอเขียนจากทุกท่าน
จะเป็นความคิดเห็นหรือบทความทางวิชาการก็ได้
หากนำตีพิมพ์ เราจะล่มนาคุณท่านตามสมควร

ข้อชัยพฤษ

ท่านได้รับวารสารข้าราชการเร็วขึ้นกว่าเดิมอีกเล็กน้อย พร้อมด้วยเนื้อหาและสาระที่ปรับปรุงให้ดีขึ้นในความคิดของเรา โดยดำรงไว้ซึ่งสิ่งเก่า ๆ ที่ดีมีคุณค่าอันเป็นความต้องการของท่าน และพยายามเพิ่มสิ่งใหม่ ๆ ที่คิดว่าท่านจะต้องการด้วย ซึ่งท่านก็คงจะได้อ่านผ่านมาแล้วก่อนจะถึงหน้านี้ อย่างไรก็ตามอยากจะให้ท่านได้รับทราบความรู้สึกที่แท้จริงของเราว่า สิ่งเหล่านี้ไม่ใช่ความพอใจสูงสุดของบรรณาธิการและคณะจัดทำวารสารข้าราชการ เรามีความหวังและความตั้งใจไว้ว่าท่านควรจะได้รับวารสารข้าราชการในวันแรกของทุกเดือนเป็นประจำ และวารสารข้าราชการที่ท่านได้รับจะต้องบรรจุไว้ซึ่ง เนื้อหา ถ้อยความซึ่งท่านพอใจ และรับด้วยความรู้สึกคุ้มค่ากับเงิน ๓๕ บาทที่ท่านจ่ายเป็นค่าสมาชิกแต่ละปี หรือ ๓.๕๐ บาทเวลาท่านซื้อวารสารข้าราชการแต่ละฉบับ

การแต่งกายจะให้งามหรือหล่ออย่างไร จะต้องใช้กระจกเงาส่องสะท้อนให้เห็นภาพว่าควรจะทำเพิ่มเติมเสริมแต่ง ตรงไหน อย่างไร การปรับปรุงวารสารก็เช่นกัน จะทำได้ก็ต้องเห็นภาพหรือโฉมหน้าด้วย ท่านผู้อ่านจะกรุณาช่วยเป็นกระจกเงาให้เราได้ไหม เราต้องการทั้งคำท้วงติงที่ท่านจะให้เราด้วยความหวังดี และคำบอຍยอสารพดที่จะทำให้เราเหลือ อย่าล้งเลเลยที่จะกรอกข้อความในใบแสดงความคิดเห็นสัะเขี้ยวอนที่ได้แทรกไว้ในวารสารข้าราชการฉบับมกราคม ๒๕๑๓ หรือจะเขียนจดหมายไปหาเราก็ได้ ขอขอบคุณกับคำติชมที่เราได้รับแล้วด้วยความจริงใจ

ความต้องการอย่างสูง และการเรียกร้องหาของเราในขณะนี้คือ การมีส่วนร่วมของท่านผู้อ่านในวารสารข้าราชการ กรุณาส่งข้อเขียนหรือข้อความที่ท่านคิดว่าเป็นประโยชน์และควรเผยแพร่กับเพื่อนสมาชิกหรือผู้อ่านอื่น ๆ ไปให้เรบ้าง เรารอคอยการตอบสนองนี้อยู่ตลอดเวลา

พบกันใหม่ต้นเดือนหน้าแน่นอน สวัสดีครับ.

โปรดเกล้าฯ หน้า ๓๓ อัครากำลังของข้าราชการพลเรือนในบึงบประมาณ ๒๕๑๒ ๑ สำนักนายกรัฐมนตรี
แก้เป็น ๑ สำนักงวนปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

