

วิสัยทัศน์ โครงสร้างองค์กร

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

Vision

หน่วยงานหลักในการวางแผน
และจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน
ที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม ท้นต่อการเปลี่ยนแปลงและมีประสิทธิภาพสูง

Mission

1	หน่วยงานยุทธศาสตร์ (Strategic Unit)	2	หน่วยงานข้อมูล เศรษฐกิจเชิงลึก (Intelligence Unit)	3	หน่วยงานความรู้ สมัยใหม่ (Knowledge Organization)
---	--	---	--	---	---

Strategy

1	การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศให้มีความ ยั่งยืน	2	การวิเคราะห์แผนงาน/ โครงการด้วยความเป็นกลาง ทางวิชาการและการรักษา ผลประโยชน์ของประเทศ	3	การขับเคลื่อนแผนพัฒนา สู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
4	การติดตามการประเมินผล และการพัฒนาดัชนีชี้วัด ด้านเศรษฐกิจและสังคม	5	การพัฒนาฐานข้อมูล ด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมของประเทศ ให้ทันสมัยเป็นที่ยอมรับ และน่าเชื่อถือ	6	การบริหารจัดการองค์กร ให้มีธรรมาภิบาล และประสิทธิภาพสูง

Value

มุ่งมั่น ท่วมเท เพื่อพัฒนาประเทศและประโยชน์สุขแก่สังคม
ด้วยคุณธรรมตามหลักวิชาการ อย่างมีอาชีพ

Culture

เป็นองค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ	เป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสาธารณะและสังคม
มีระบบธรรมาภิบาล	บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นทรัพยากร อันมีค่าที่สุดขององค์กร

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานหลักในการวางแผน และจัดทำยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศ
สู่ความสมดุลและยั่งยืน ที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม ท้นต่อการเปลี่ยนแปลง และมีประสิทธิภาพสูง

ค่านิยมองค์กร

มุ่งมั่น ท่วมเท เพื่อพัฒนาประเทศและประโยชน์สุขแก่สังคม
ด้วยคุณธรรม ตามหลักวิชาการอย่างมีอาชีพ

วัฒนธรรมองค์กร

- ▶ เป็นองค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ
- ▶ เป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสาธารณะและสังคม
- ▶ มีระบบธรรมาภิบาล
- ▶ บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดขององค์กร

พันธกิจ

เพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายของสำนักงานฯ และสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2561 และกฎหมายสำคัญ ๆ ที่เกี่ยวข้อง สศช. จึงได้กำหนดพันธกิจหลักไว้ 3 ประการ ดังนี้

พันธกิจที่ 1 หน่วยงานยุทธศาสตร์ (Strategic Unit) จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ และการพัฒนาในระดับต่าง ๆ ที่มีคุณภาพและรวดเร็ว รวมทั้งให้คำปรึกษารัฐบาล ประสานการแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไปสู่การปฏิบัติ ตลอดจนติดตามประเมินผลนโยบายของรัฐบาลและประเด็นการพัฒนาสำคัญของประเทศ

พันธกิจที่ 2 หน่วยงานข้อมูลเศรษฐกิจและสังคมเชิงลึก (Intelligence Unit) โดยเป็นหน่วยงานวิเคราะห์ข้อมูลและเฝ้าระวังภัยเศรษฐกิจและสังคมของรัฐบาล (Warning Center) ที่ถูกต้องแม่นยำและเชื่อถือได้ ตลอดจนเป็นหน่วยเจาะข้อมูลเชิงลึกต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมไทย เพื่อใช้ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์บริหารเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

พันธกิจที่ 3 หน่วยงานความรู้สมัยใหม่ (Knowledge Organization) ที่แสวงหาและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ สำหรับการพัฒนาประเทศ ซึ่งเทียบพร้อมด้วยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่หลากหลายเป็นสหวิทยาการ (Multi-Disciplinary) เพื่อใช้ในการวางแผนและยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์เชิงลึก และการประสานงานเพื่อผลักดันขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

เป้าหมาย

1. วางแผนพัฒนาและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศที่นำไปสู่ความสมดุลและยั่งยืนในระยะยาว รวมทั้งผลักดันยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และมีระบบการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

2. พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง และนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ พร้อมทั้งสามารถให้บริการข้อมูลข่าวสารและสร้างความรู้ความเข้าใจแก่สาธารณชนเกี่ยวกับการพัฒนาประเทศ รวมทั้งมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพรองรับภารกิจของสำนักงานฯ

3. เพิ่มพูนสมรรถนะของบุคลากรให้สูงขึ้นบนพื้นฐานคุณธรรม มีความสามัคคี รับผิดชอบต่อสังคม และมีผลงานเป็นที่ยอมรับของสังคม พร้อมทั้งเสริมสร้างบุคลากรให้มีสุขภาพกายและใจที่สมบูรณ์และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

4. เสริมสร้างวัฒนธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลขององค์กร ที่จะนำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดี เพื่อเป็นเครื่องกำหนดมาตรฐานพฤติกรรมที่มีอิทธิพลต่อความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร อีกทั้งยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สาธารณชนในวิถีทางที่ข้าราชการที่ดีพึงปฏิบัติ โดยมีการสร้างกระบวนการเสริมสร้างวัฒนธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลขององค์กร เพื่อนำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

5. พัฒนาสภาพแวดล้อมองค์กรเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย อันรวมถึงงานสนับสนุนด้านการอำนวยความสะดวกและการบริหารจัดการที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานที่เหมาะสม คล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น



บทบาทหน้าที่ของ สศช.

จากความท้าทายของภารกิจใหม่ที่ สศช. ได้รับมอบหมายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศประกอบกับการเปลี่ยนแปลงที่ทวีความรุนแรงและรวดเร็วขึ้นของบริบทการพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ทั้งของโลกและภายในประเทศที่มีความซับซ้อนและเชื่อมโยงระหว่างกันมากขึ้น สศช. จึงต้องมีการปรับบทบาท เพื่อให้เป็นหน่วยงานที่มีศักยภาพทางวิชาการที่เข้มแข็งสามารถเป็นคลังสมองของประเทศ (Policy Think Tank) ที่ให้คำปรึกษาแนะนำแก่รัฐบาลในทิศทางนโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ทั้งในระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาที่สำคัญของประเทศที่ต้องอาศัยการบูรณาการความร่วมมือของภาคีทุกภาคส่วน รวมทั้งติดตามและประเมินผลความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ของแผนงานและโครงการพัฒนาสำคัญต่าง ๆ ที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาประเทศ เพื่อนำพาประเทศไทยไปสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว บนฐานของความสมดุลและยั่งยืน



กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

สศช. ได้กำหนดกลยุทธ์และแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจและเป้าหมายที่สำคัญไว้ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1: การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศให้มีความยั่งยืน

โดยการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้มีความยั่งยืนและสมดุลระหว่างเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและธรรมาภิบาลในระยะยาว การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเฉพาะด้านในระดับต่าง ๆ เพิ่มเติม เพื่อเป็นยุทธศาสตร์หรือแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ รวมทั้งการบูรณาการและประสานแผนงานที่เชื่อมโยงหลายหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ 2: การวิเคราะห์แผนงาน/โครงการด้วยความเป็นกลางทางวิชาการ และรักษาผลประโยชน์ของประเทศ

โดยการวิเคราะห์แผนการลงทุนของประเทศ และกรอบการลงทุนของรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งการให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะด้านการลงทุนแก่รัฐบาล ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน เพื่อสนับสนุนการลงทุนของประเทศให้บรรลุผลสำเร็จ

กลยุทธ์ที่ 3: การขับเคลื่อนแผนพัฒนาสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

โดยการพัฒนาระบบการกำหนดนโยบายและระบบกำกับติดตามประเมินผล ตลอดจนการขับเคลื่อนการพัฒนาที่มุ่งให้เกิดการบูรณาการเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลและแผนระดับต่าง ๆ ภายใต้อัตลักษณ์การพัฒนาพื้นที่ ภารกิจ และการมีส่วนร่วม (Area Function Participation: AFP) โดยให้จังหวัดเป็นพื้นที่ดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาและเป็นจุดเชื่อมโยงการพัฒนาจากชุมชนสู่ประเทศ และประเทศสู่ชุมชน

กลยุทธ์ที่ 4: การติดตามประเมินผลและการพัฒนาดัชนีชี้วัดด้านเศรษฐกิจ และสังคม

โดยการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาสำคัญในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ การติดตามประเมินผลแผนงาน โครงการอย่างเป็นระบบ และการพัฒนาดัชนีชี้วัดด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำกับและติดตามการพัฒนาประเทศที่มุ่งไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 5: การพัฒนาฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศให้ทันสมัยเป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือ

โดยการรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ และการพัฒนาระบบฐานข้อมูล ระบบติดตามและระบบเตือนภัยทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งพัฒนาระบบข้อมูลเชิงพื้นที่ ที่ถูกต้องและทันสมัย

กลยุทธ์ที่ 6: การบริหารจัดการองค์กรให้มีธรรมาภิบาลและประสิทธิภาพสูง

โดยการปรับโครงสร้างและอัตรากำลังของบุคลากรของ สศช. ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถทันต่อการเปลี่ยนแปลงสอดคล้องกับภารกิจและความต้องการขององค์กร รวมทั้งเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความผูกพันในการทำงาน การปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนาการจัดการความรู้ (KM) ในองค์กรให้มีประสิทธิภาพตลอดจนการเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินชีวิตในองค์กร

