

ปีที่ 9 ฉบับที่ 10

ตุลาคม 2507



งานพิมพ์ศิลปากร

วารสารข้าราชการ

ปีที่ 9 ฉบับที่ 10 ตุลาคม 2507

เจ้าของ

บริการสวัสดิการ ก.พ. สำนักงาน ก.พ.

คณะกรรมการดำเนินงาน

เดชาธิกร ก.พ. เป็นประธาน
รองเดชาธิกร ก.พ. เป็นรองประธาน
ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้ากอง
ในสำนักงาน ก.พ. เป็นกรรมการ

บรรณาธิการ และผู้จัดการ

นายประจักษ์ ณ นคร

กองบรรณาธิการ

นายไต้วัจ สุจริตกุล

นายสายบัว พุ่มแดง

กสิณดอกออก

คณะดัดฉบับ

ระเบียบการรับ

ค่าบำรุงรวมค่าส่งมีดะ ๓๕ บาท บอกรับ
พร้อมกับส่งเงินค่าบำรุงล่วงหน้าไปยัง "ผู้จัดการ
วารสารข้าราชการ สำนักงาน ก.พ. ในพระบรม
มหาราชวัง พระนคร" จ่ายเงินที่ทำการไปรษณีย์
หน้าพระदान สำหรับตามกระทรวงทบวงกรม
ในพระนคร สั่งทางโทรศัพท์ ๒๗๖๓๒ ก็ได้

สารบัญ

ข่าว

	หน้า
อะไรใหม่ในเดือนนี้	8
ข่าวสอบข้าราชการ	11
สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก	12

วิชาการ

เหตุเพราะใจ	13
การบริหารแบบเก่า—แบบใหม่	14
การบริหารงานบุคคลในออสเตรเลีย	19
ระบบข้าราชการพลเรือนในสาธารณรัฐ ฟิลิปปินส์... ..	26
การศึกษาในประเทศอังกฤษ	29
คำอธิบายกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ	36
ปัญหา พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน	41
ปัญหาคลัง	45
ปัญหาเครื่องแบบ	49

บทเรียนภาษาอังกฤษ

Government Organization	52
Basic English	55

ความรู้ในการสอบ

คุยกันเรื่องสอบขั้นตรีของกรม ประชาสงเคราะห์	60
---	----

กฎหมาย ระเบียบ

กฎ ก.พ.	(๑)
ระเบียบและ น.ว. ต่าง ๆ	(๕)

ปกิณกะ

เฉลยสอบเขาวนและความรู้รอบตัว	63
สอบเขาวนและความรู้รอบตัว... ..	64

พิมพ์ที่ โทษพิมพ์—ร.พ. อักษรสารการพิมพ์ 72 ถนนบำรุงเมือง ตอนวัดสระเกษ พระนคร โทร. 21419

นายสิทธิชัย ปริกัมสิต ผู้พิมพ์ผู้โฆษณา 2507

ถ้อยแถลง

“จงทำดี จงทำดี จงทำดี” เป็นคำขวัญที่ ฯพณ ฯ นายกรัฐมนตรีปัจจุบัน ให้ไว้ ผลของการ “ทำดี” ตามคำขวัญนี้ คงจะทำให้ท่านสมาชิกวารสารข้าราชการหลายคน ได้เลื่อนชั้น เลื่อนอันดับ หรือเลื่อนชั้นไปคาม ๆ กันในบึงบประมาณใหม่นี้ ส่วนคนที่ทำไม่ดีหรือทำดีแค่โชคไม่ดี ไม่ได้เลื่อนเพราะเงินเดือนเต็มขั้นหัวชนฝา ไม่มีทางเลื่อนหรือยังไม่เข้าหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อน ก็คงจะได้รับผลดีภายนอก แต่บางสิ่งบางอย่างที่สมัยเก่าเห็นไม่ดี สมัยใหม่อาจเห็นว่าไม่ดีก็ได้ การทำดีต้องทำให้เหมาะสมกับกาลสมัย วารสารข้าราชการจึงได้นำเรื่อง “การบริหารแบบเก่า—แบบใหม่” มาเสนอเพื่อเปรียบเทียบให้เห็นเป็นข้อคิดแก่ผู้บังคับบัญชาที่จะหวังจะทำดี” ได้พิจารณาหาทาง “ทำดี” ให้เหมาะแก่กาลสมัยด้วย

เดือนตุลาคม ซึ่งเป็นเดือนเริ่มต้นบึงบประมาณใหม่ ๒๕๐๘ นี้ ทุกคนคงจะพร้อมที่จะขจัดบัคเบาความไม่ดีเก่า ๆ ที่ได้ทำมาแล้วในปีก่อน และเตรียมกายเตรียมใจที่จะเริ่มสร้างความคิดใหม่ต่อไป วารสารข้าราชการจึงขอให้กำลังใจแก่สมาชิกทั้งหลายที่ตั้งใจจะปฏิบัติดังกล่าวนี

บรรณาธิการ

อะไรใหม่ ในเดือนนี้

กฎหมาย

มีกฎหมายที่น่าสนใจประกาศใช้ ดังนี้ :-

๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นในกรมพลศึกษา, กรมป่าไม้, สำนักงานสถิติแห่ง
ชาติ, กรมทรัพยากรธรณี, กรมศิลปากร

(รายละเอียดอยู่บนหน้าพิเศษกลางเล่ม)

ระเบียบ

มีระเบียบและ น.ว. ต่างๆ ประกาศใช้ดังนี้ :-

๑. คณะรัฐมนตรี ลงมติให้รัฐวิสาหกิจอื่นนอก
จากการรถไฟ ฯ นับเวลาทำงานเป็นทวีคูณระหว่างใช้กฎ
อัยการศึก

๒. คณะรัฐมนตรี ลงมติให้กำหนดอัตราเงินเดือน
ขั้นสูงของตำแหน่งรองปลัดกระทรวงไว้เป็นอัตราเงินเดือน
ขั้นพิเศษ อันดับ ๓ ขั้น ๘,๐๐๐ บาท

๓. สำนักงาน ก.พ. ได้วางระเบียบการขอกำหนด
ขั้นและอันดับเงินเดือนของตำแหน่งต่าง ๆ ตั้งแต่ชั้นเอกลง
มา ให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ถือปฏิบัติ เช่น

๑) กระทรวงทบวงกรมใด จะขอให้ ก.พ.
พิจารณาอัตราเงินเดือนของตำแหน่งใด ให้เป็นขั้นหรือ
อันดับสูงขึ้นในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๘ หรือการขอเลื่อน
เงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามกฎหมาย ก.พ. ซึ่งจะต้องให้ ก.พ.

พิจารณา ให้ส่งเรื่องไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในเดือน
พฤศจิกายน ๒๕๐๗

๒) การขอกำหนดอัตราเงินเดือนให้เป็นขั้นสูง
ขึ้น ผู้ครองตำแหน่งต้องเป็นผู้มีสิทธิตามกฎหมายที่จะได้
รับการพิจารณาเลื่อนขั้นได้แล้ว และได้รับเงินเดือนใน
อันดับสูงเต็มขั้นของขั้นเดิมอยู่แล้วในงบประมาณที่ขอให้
ก.พ. พิจารณานั้น

๓) การขอกำหนดอัตราเงินเดือนตำแหน่งใด
ให้เป็นอันดับสูงขึ้น ตำแหน่งนั้นต้องมีตัวบุคคลครองอยู่
และมีเงินงบประมาณที่จะนำมา กำหนดอันดับ เงินเดือนให้
สูงขึ้นอยู่แล้ว

๔) การขอกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ
จะต้องให้ ก.พ. พิจารณาอนุมัติให้ใช้วิชาชีพตามมาตรา ๕๓
และกำหนดขั้นและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งตาม ม. ๒๔
แห่ง พ.ร.บ. ๘๗

๕) อัตราเงินเดือนที่ได้รับอนุมัติจากสำนักบ-
ประมาณให้ตั้งเพิ่มใหม่ เพื่อบรรจุในตำแหน่งที่เรียกชื่อ
อย่างอื่น ให้เสนอ ก.พ. พิจารณา ตาม ม. ๒๔ แห่ง พ.ร.บ.
๘๗ ภายในเดือน พฤศจิกายน เช่นเดียวกัน

๖) ตำแหน่งที่แต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือน
ชั้นจัตวาและชั้นตรี เมื่อมีเงินงบประมาณภายในวงเงินที่
ได้รับอนุมัติที่จะนำมากำหนดอัตราเงินเดือนให้เป็นอันดับ
สูงขึ้นได้ และผู้ครองอัตราเงินเดือนในตำแหน่งนั้นอยู่ใน
หลักเกณฑ์ที่ผู้บังคับบัญชาจะส่งเลื่อนเงินเดือนได้เอง ก็
ให้กำหนดอัตราเงินเดือน เป็น อันดับสูงขึ้นได้ โดย ไม่ต้อง
เสนอให้ ก.พ. พิจารณา

๗) ต้องแยกเรื่อง แต่ละเรื่อง ส่งให้ ก.พ. พ-
ิจารณาคนละส่วนไม่ปะปนกัน

๘) การ เลื่อน ข้าราชการ ชั้นจัตวา เป็น ชั้นตรี
ตาม ม. ๕๗ วรรค ๒ ถ้ามีตำแหน่งประจำแผนกและอัตรา
เงินเดือนชั้นตรี หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งเทียบ
เท่าอยู่แล้ว ก็เป็นเรื่องที่กระทรวงทบวงกรมจะดำเนินการ
ได้ตามกฎหมาย แต่กรณีที่จะขอให้ ก.พ. กำหนดตำแหน่ง

และอัตราเงินเดือนให้เป็นขั้นสูงขึ้นโดยไม่มีอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประจำแผนกหรือเทียบเท่าอยู่ จะต้องให้ ก.พ. พิจารณา ตาม ม. ๒๔ เสียก่อน แล้วจึงจะแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งได้

๘) กระทรวงทบวงกรมต่างๆ ที่จะขอให้ ก.พ. กำหนดตำแหน่งได้ให้เป็นขั้น หรืออันดับสูงขึ้น ปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิหรือกรณีอื่นใด ขอให้ชี้แจงหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานในส่วนราชการที่ ขอนั้นทุกตำแหน่ง โดยแยกเป็นรายตำแหน่งไป

๙) การขอกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นขั้นสูงขึ้น ให้แสดงสถิติงานของส่วนราชการที่ผู้ครองตำแหน่งนั้นสังกัดอยู่ และของตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๓ ปี ส่วนการขอกำหนดอันดับสูงขึ้นให้แสดงสถิติผลงานของตำแหน่งนั้น ย้อนหลัง ๑ ปี

๑๐) ข้าราชการ วิสามัญ ก็ให้ปฏิบัติเช่นเดียวกับ ข้าราชการสามัญ และให้แยกส่งเป็นส่ว เหม่งต่างหาก

๑๑) นอกจากนี้ ให้ขออนุมัติ ก.พ. เป็นรายๆ ไป (รายละเอียดคอยู่หน้าพิเศษกลางเล่ม)

บุคคล

สำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

แต่งตั้ง น.ส. อรุณี จินตกานนท์ นักสถิติโท รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากองสำรวจ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ส.ค. ๐๗

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เลื่อน นายจินดา เทียมเมฆ ข้าราชการชั้นเอก ขึ้นเป็นชั้นพิเศษ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในวิชาประมง คณะประมง ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ส.ค. ๐๗

กระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวง

แต่งตั้ง

นายพิศสัย เตชชาติวงศ์ ณ อยุธยา รองอธิบดี กรมบัญชีกลาง ดำรงตำแหน่งรองปลัดกระทรวง

นายสุขุม มกรากิรมย์ รองอธิบดีกรมธนารักษ์ ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญการคลัง

ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

แต่งตั้ง

นายฉลอง บึงตระกูล ที่ปรึกษาสำนักงานปลัดกระทรวงคลัง ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาเศรษฐกิจ และการคลัง ณ กรุงวอชิงตัน ตั้งแต่วันที่ ๗ ส.ค. ๐๗

กรมธนารักษ์

แต่งตั้ง

ม.ล. สาย สนิทวงศ์ ผู้เชี่ยวชาญการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวง ดำรงตำแหน่งรองอธิบดี กรมธนารักษ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

กรมบัญชีกลาง

แต่งตั้ง

นายศาสตร์ พรหมสาขา ณ สกลนคร ผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว. อุตราธานี ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว. สกลนคร

นายมงคล จันทรมงคล ผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว. สกลนคร ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยคลัง จ.ว. โท จ.ว. อุตราธานี ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๐๗

กรมศุลกากร

แต่งตั้ง

นายประสิทธิ์ กิ่งติบุตร สारว้ตรศุลกากรเอก
กองสารวัตร ดำรงตำแหน่งสารวัตรศุลกากรเอก กองตรวจ
สินค้าขาออก

ร.อ. บุญเสริม ยินดีผล นายด่านศุลกากรเอก
ด่านศุลกากรอรัญญประเทศ จ.ว. ปราจีนบุรี ดำรงตำแหน่ง
สารวัตรศุลกากรเอกกองสารวัตร

ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ศ.ก. ๐๗

ออก

นายเสน่ห์ ๓ นคร สารวัตรศุลกากรโท กองตรวจ
สินค้าทางอากาศยาน

นายแอบ กุรุกุล สารวัตรศุลกากรโท กองตรวจ
สินค้าขาออก ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุ
สูงอายุ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๐๗

กรมสรรพากร

แต่งตั้ง

นายจรรยา แสงวงเจริญ ผู้ช่วยสรรพากร
จ.ว. โท จ.ว. หนองคาย ดำรง ตำแหน่ง สมุห์บัญชี
อำเภอโท อำเภอเมือง จ.ว. หนองคาย ตั้งแต่วันที่ ๑
ก.ย. ๐๗

กระทรวงเกษตร

กรมการข้าว

แต่งตั้ง

นายปทุม สนิทวงศ์ ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์
โท กองวิทยาการ ตั้งแต่วันที่ ๗ เม.ย. ๐๗

นายชนู คำแก่น ดำรง ตำแหน่ง หัวหน้า แผนกคิน
และปุย กองวิทยาการ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ก.พ. ๐๗

กระทรวงคมนาคม

กรมไปรษณีย์โทรเลข

แต่งตั้ง

นายสีหชาติ บุญเขตพันธ์ นายช่างโท ส.ว. กลาง
ต่างประเทศ ดำรงตำแหน่งนายช่างโท แผนกวิชาการ

นายฉลอง เอมระดี นายสถานีวิทยุโท หัวหน้า
สว. สศุล ดำรงตำแหน่งนายสถานีวิทยุโท หัวหน้า สว.
สงขลา

ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ก. ๐๗

กระทรวงพัฒนาการ

สำนักงานปลัดกระทรวง

เลื่อน

นางวราภรณ์ โพธิวงศ์วานิช พนักงานสหกรณ์ตรี
ประจำที่ทำการสหกรณ์จังหวัดอุทัยธานี ขึ้นเป็นชั้นโท และ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยสหกรณ์ จ.ว. โท จ.ว. ลพบุรี

นายอุปพงษ์ มีพรหม พนักงานสหกรณ์ตรี ที่ทำ
การสหกรณ์ จ.ว. นครราชสีมา ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสหกรณ์อำเภอโท อำเภอเมืองสุรินทร์
จ.ว. สุรินทร์

นายประสิทธิ์ ศิวิการ พนักงานสหกรณ์ตรี ประจำ
ที่ทำการสหกรณ์ อําเภอลาดยาว จ.ว. เพชรบุรี ขึ้นเป็น
ชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสหกรณ์ อําเภอโท
อำเภอบ้านลาด จ.ว. เพชรบุรี

นายสุตตา ศรีละ สหกรณ์อำเภอตรี อำเภอเมือง
จันทบุรี จ.ว. จันทบุรี เป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสหกรณ์อำเภอโท อำเภอเมืองมหาสารคาม จ.ว.
มหาสารคาม

นายประสาว ไกวัลศิริ ผู้ช่วยสหกรณ์ จ.ว. ตรี
จ.ว. ตรี เป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสหกรณ์
อำเภอโท อำเภอย่านตาขาว จ.ว. ตรี

ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ศ.ก. ๐๗

แต่งตั้ง

นายพูน สุนทรวิจิตร ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการ สหกรณ์ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตรวจงานสหกรณ์ภายใน เขต ๑

นายมนตรี วัฒนัญญู ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการ สหกรณ์ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตรวจงานสหกรณ์ภายใน เขต ๓

นายเวง ัญญุเสณ ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการ สหกรณ์ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตรวจงานสหกรณ์ภายในเขต ๔

นายสงวน ทิมปาววัฒน์ ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการ สหกรณ์ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตรวจงานสหกรณ์ภายในเขต ๕

นายบัว สาลิกุบัติ ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการ สหกรณ์ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตรวจงานสหกรณ์ภายใน เขต ๖

นายชัย คัมภีรานนท์ ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการสหกรณ์ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตรวจงานสหกรณ์ภายในเขต ๗

นายประพิญ ญูชานนท์ ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการสหกรณ์ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตรวจงานสหกรณ์ภายในเขต ๘

นายจรูญ สาระนาค ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการ สหกรณ์ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตรวจงานสหกรณ์ภายใน เขต ๘

ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ส.ค. ๐๗

นายประสิทธิ์ เวสสานนท์ พนักงานสหกรณ์โท ทำหน้าที่ช่วยปฏิบัติราชการ ภายใต้บังคับบัญชาของผู้ตรวจราชการสหกรณ์ (เขต ๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานสหกรณ์โท ทำหน้าที่ช่วยปฏิบัติราชการภายใต้บังคับบัญชาของผู้ตรวจราชการสหกรณ์ (เขต ๕)

นายประสาร โชติคุณ พนักงานสหกรณ์โท ทำหน้าที่ช่วยปฏิบัติราชการ ภายใต้บังคับบัญชาของผู้ตรวจราชการสหกรณ์ (เขต ๕) ดำรงตำแหน่งพนักงานสหกรณ์

โท ทำหน้าที่ช่วยปฏิบัติราชการภายใต้บังคับบัญชาของผู้ตรวจราชการสหกรณ์ (เขต ๑)

ตั้งแต่วันที่ ๘ ก.ย. ๐๗

กรมชลประทานแต่งตั้ง

นายสมจิตต์ ไซสมบัติ นายช่างโท กองชลประทานราษฎร ดำรงตำแหน่งนายช่างโท แผนกคำนวณชลประทาน กองวิชาการ

นายสุรศักดิ์ ศรีวิรินทร์ นายช่างโท กองชลประทานราษฎร ดำรงตำแหน่งนายช่างโท แผนกทำนบไท่แม่ กองพลังน้ำ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๐๗

กรมทางหลวงแต่งตั้ง

นายธีระวิทย์ พรหมสาขา ณ สกลนคร นายช่างเอก เขตการทางลพบุรี รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากองทางหลวงจังหวัดและชนบท

นายปัญญา สุตะบุตร ช่างเอก กองทางหลวงจังหวัดและชนบท ดำรงตำแหน่งช่างเอก เขตการทางลพบุรี

นายขง วิวิษชัย ช่างเอก กองบำรุง รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากองจัดซื้อ

นายน้อยเสริม แสงสุพรรณ ช่างเอก กองก่อสร้าง ผู้จัดการโครงการก่อสร้างทาง Setcion A. สายกรุงเทพฯ—นครปฐม รักษาการในตำแหน่งช่างเอก กองทางหลวงจังหวัดและชนบท

นายอารมย์ จุฬฉิมบก นายช่างเอก แขวงการทางกรุงเทพฯ รักษาการในตำแหน่งนายช่างเอก กองก่อสร้าง

นายประจวบ ศกุนตนาถ ช่างเอก แขวงการทางหัวหิน ดำรงตำแหน่งช่างเอก กองบำรุง

นายประวิทย์ วงศ์กำแหง ช่างโท กองบำรุง รักษาการในตำแหน่งนายช่างโท แขวงการทางกรุงเทพฯ

นายศรีพร คำหมาย ช่างโท กองก่อสร้าง นายช่างโครงการ (Project Engineering) ควบคุมงานก่อสร้างทาง และงาน Surfacing ทางหลวงหมายเลข ๑ คอนสตรัค—แม่สะเรียง รักษาการในตำแหน่งช่างโท แขวงศิริทางหัวหิน ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ส.ค. ๐๗

กรมพัฒนาที่ดิน

แต่งตั้ง นายเชาว์ สังข์ทอง ดำรงตำแหน่งนิติกรโท กองจำแนกที่ดิน ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ส.ค. ๐๗

กระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

ออก

หลวงอรรถวิภาสไพศาลย์ รองปลัดกระทรวงมหาดไทย นายแสวง รุจิรัตน์ ผู้ว่าราชการ จ.ว. สงขลา ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

กรมการปกครอง

แต่งตั้ง

นายเสริม กระแสร์เปี่ยม ปลัดจังหวัดชัยนาท ไปประจำ จ.ว. นครปฐม นายโพธิ์ ศรีวัลย์ นายอำเภอ นครปฐม จ.ว. นครปฐม ดำรงตำแหน่งปลัด จ.ว. ชัยนาท ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ส.ค. ๐๗ นายใจ จิตรใจ นายอำเภอท่ายาง จ.ว. เพชรบุรี ดำรงตำแหน่งนายอำเภอเขาชัย้อย จ.ว. เพชรบุรี นายประชา สวัสดิ์มงคล นายอำเภอเขาชัย้อย จ.ว. เพชรบุรี ดำรงตำแหน่งนายอำเภอท่ายาง จ.ว. เพชรบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ส.ค. ๐๗

นายจตุรรัตน์ กลั้มพากร ประจํากรมการปกครอง ไปประจำ จ.ว. พิจิตร

นายวิญญู อังคนาวรกี เลขานุการกรม ไปประจำกรมการปกครอง และให้รักษาการในตำแหน่งผู้ว่าราชการ จ.ว. ร้อยเอ็ด

ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๐๗

นายพิภพ สิทธิกุล นายอำเภอพรานกระต่าย จ.ว. กำแพงเพชร ดำรงตำแหน่งนายอำเภอ เมืองอุทัยธานี จ.ว. อุทัยธานี

นายเสรี เมืองพรหม นายอำเภอพิชัย จ.ว. อุตรดิตถ์ ดำรงตำแหน่งนายอำเภอเมืองตรัง จ.ว. ตรัง

นายสอาด สอนธรรม รักษาการในตำแหน่งนายอำเภอเมืองตรัง จ.ว. ตรัง ดำรงตำแหน่งนายอำเภอเมืองพิชัย จ.ว. อุตรดิตถ์

ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ส.ค. ๐๗

นายนริศร์ นาคสังข์ ปลัดอำเภอโท อำเภอชุมแพ จ.ว. ศรีสะเกษ ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอพระโขนง จ.ว. พระนครศรีอยุธยา

นายไชยเจริญ เฟื่องเรือง ปลัดอำเภอโท อำเภอบางระจัน จ.ว. สิงห์บุรี ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการส่วนท้องถิ่นโท จ.ว. สิงห์บุรี

นายถวิล คุชานนท์ ปลัดอำเภอโท อำเภอบ้านเขว้า จ.ว. ชัยภูมิ ไปประจำกองอาสาวิชาดินแดน

นายพิบูลย์ พันธมมนตรี ผู้ตรวจราชการส่วนท้องถิ่นโท จ.ว. นครนายก ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอวัดถ้ำนครสวรรค์ จ.ว. ปราชญ์บุรี

ร.ต. ทวี ผดุงรัตน์ ปลัดอำเภอโท อำเภอวัฒนานคร จ.ว. ปราชญ์บุรี ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการส่วนท้องถิ่นโท จ.ว. นครนายก

นายทวี แสงชมพู ผู้ตรวจราชการส่วนท้องถิ่นโท จ.ว. นครราชสีมา ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอโพนทอง จ.ว. ร้อยเอ็ด

นายวิเชียร อนันต์ ปลัดอำเภอโท อำเภอโพนทอง จ.ว. ร้อยเอ็ด ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการส่วนท้องถิ่นโท จ.ว. นครราชสีมา

นายสมพงษ์ ณ บ่อมเพชร ผู้ตรวจราชการส่วน
ท้องถิ่นโท จ.ว. ตรัง ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอ
ชุมพลบุรี จ.ว. สุรินทร์

นายวิจิตร สุรกุล ปลัดอำเภอโท อำเภอชุมพล
บุรี จ.ว. สุรินทร์ ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการส่วนท้องถิ่น
โท จ.ว. ตรัง

ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ย. ๐๗

นายอรุณ ขมจินดา ประจํากรมการปกครอง ดำรง
ตำแหน่งนายอำเภอเมืองนครปฐม จ.ว. นครปฐม

นายประพันธ์ สิวีประภัสส์ นายอำเภอกำแพง
แสน จ.ว. นครปฐม ไปประจํากรมการปกครอง

ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

เรือตรีไพเวศ เสวยรูประณชัย ปลัดอำเภอโท
อำเภอกุมภวาปี จ.ว. อุดรธานี ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการ
ส่วนท้องถิ่นโท จ.ว. อุดรธานี

นายเฉลิมพร เสนาไชย ผู้ตรวจราชการ ส่วน
ท้องถิ่นโท จ.ว. อุดรธานี ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท
อำเภอวาริชภูมิ จ.ว. สกลนคร

นายเกาน ภัคค์พันธ์ ปลัดอำเภอโท อำเภอวาริช-
ภูมิ จ.ว. สกลนคร ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอ
ชนอม จ.ว. นครศรีธรรมราช

นายเคิม ชื่นกลิ่น ปลัดอำเภอโท อำเภอวาริชภูมิ
จ.ว. สกลนคร ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอรามัน
จ.ว. ยะลา

ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๐๗

นายไสว เอมวิวัฒน์ ปลัดอำเภอโท อำเภอบาง
ระจัน จ.ว. สิงห์บุรี ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอโท อำเภอ
ท่าม่วง จ.ว. ลพบุรี

ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ย. ๐๗

ออก นายวิรัช สุขศิริพันธ์ ปลัดอำเภอโท
อำเภอสองพี่น้อง จ.ว. สุพรรณบุรี ออกจากราชการเพื่อ
รับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

กรมที่ดิน

แต่งตั้ง

นายสุนทร ศรีวินิจ หัวหน้าแผนกเก็บและจำหน่าย
แผนที่ กองการพิมพ์ ส่วนรังวัดที่ดิน ดำรงตำแหน่งหัวหน้า
แผนกเขียนแผนที่ ๑ กองการพิมพ์ ส่วนรังวัดที่ดิน

นายศรีสุชาติ ทองใต้ ช่างโท ส่วนรังวัดที่ดิน
ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกเก็บและจำหน่ายแผนที่ กอง
การพิมพ์ ส่วนรังวัดที่ดิน

นายประกอบ อุณานนท์ หัวหน้าแผนกเขียน
แผนที่ ๑ กองการพิมพ์ ส่วนรังวัดที่ดิน ดำรงตำแหน่ง
ช่างโท ส่วนรังวัดที่ดิน

ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๐๗

ออก ขุนอุปการณดิเกษตร ผู้อำนวยการส่วน
ทะเบียนที่ดิน ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุ
สูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

กรมประชาสัมพันธ์

ถึงแก่กรรม นายเป็รื่อง ทรงบรรพต หัวหน้า
แผนกเงินทุน กองจัดนิคม ส่วนนิคมสร้างตนเอง ถึงแก่
กรรมตั้งแต่วันที่ ๒๘ ก.พ. ๐๗

กรมโยธาเทศบาล

ออก นายแซม มลิณทางกูร ช่างโท กองประปา
กรุงเทพฯ ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ ตั้ง
แต่วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

สำนักผังเมือง

เลื่อน นายวิเชียร หุตะจุฑา ช่างตรี กองจัด
โครงการ ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ช่างโท กองจัดโครงการ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ส.ค. ๐๗

กระทรวงยุติธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวง

เลื่อน นายเสนาะ ยัมผาสุข จำศาลตรีศาลแขวง
ฉะเชิงเทรา ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจำศาล
โท ศาลจังหวัดลพบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๑๗

กระทรวงศึกษาธิการ

กรมพลศึกษา

เลื่อน

ร.ต. สุวัต วราชูณ ประจำแผนกฝึกและอบรม
กองการลูกเสือ ขึ้นเป็นชั้นโท และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าแผนกปกครอง กองการลูกเสือ

นายจำลอง พันธุ์สิน ประจำแผนกพัสดุ และ
ซ่อมสร้าง กองการกรีฑาสถาน เป็นชั้นโท และแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกสถานที่ กองกรีฑาสถาน
ตั้งแต่วันที่ ๖ ส.ค. ๑๗

กรมวิชาการ

แต่งตั้ง นายบุญเสริม วิสกุล วิทยาการโท กรม
วิชาการ ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองส่งเสริมการสถิติ สำนัก
งานสถิติแห่งชาติ อีกตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย. ๑๗

กรมอาชีวศึกษา

แต่งตั้ง นายยศ ศิริมหิสรวรรย์ ครูโรงเรียน
การช่างสตรีอุดรธานี จ.ว. อุดรธานี แผนกโรงเรียนการ
ช่างสตรี กองโรงเรียนการช่าง ดำรงตำแหน่งครูประจำ
กรม ตั้งแต่วันที่ ๗ ก.ย. ๑๗

กระทรวงเศรษฐการ

สำนักงานปลัดกระทรวง

แต่งตั้ง

นายเศรษฐชัย พุ่มจรรยา ดำรงตำแหน่งเศรษฐ
การ จ.ว. โท จ.ว. กาญจนบุรี
นายอัมพร คุรุขันธ์ ดำรงตำแหน่งเศรษฐการ จ.ว.
โท จ.ว. ขอนแก่น

นายประจักษ์ สิทธิบุศย์ ดำรงตำแหน่งเศรษฐการ
จ.ว. โท จ.ว. จันทบุรี

นายพล สุภไส ดำรงตำแหน่งเศรษฐการ จ.ว.
โท จ.ว. ชลบุรี

นายประจักษ์ กัลยาณชุน ดำรงตำแหน่งเศรษฐ
การ จ.ว. โท จ.ว. ชัยภูมิ

นายแสง วิบูลย์พันธ์ ดำรงตำแหน่งเศรษฐการ
จ.ว. โท จ.ว. ชุมพร

นายอานวย จินดาวงศ์ ดำรงตำแหน่งเศรษฐการ
จ.ว. โท จ.ว. เชียงใหม่

นายประเสริฐ บัดเขจรจิตร ดำรงตำแหน่งเศรษฐ
การ จ.ว. โท จ.ว. เชียงราย

นายธรรมศักดิ์ อยู่สวัสดิ์ ดำรงตำแหน่งเศรษฐ
การ จ.ว. โท จ.ว. ตรัง

นายโกสิต คำประยูร ดำรงตำแหน่งเศรษฐการ
จ.ว. โท จ.ว. นครราชสีมา

นายชัย ฤ นครพนม ดำรงตำแหน่งเศรษฐการ
จ.ว. โท จ.ว. นครพนม

นายถวัลย์ สุภัทรรพหิรผล ดำรงตำแหน่งเศรษฐ
การ จ.ว. โท จ.ว. หนองคาย

นายเชียม อยู่โพธิ์ ดำรงตำแหน่งเศรษฐการ จ.ว.
โท จ.ว. นครสวรรค์

นายมนต์ อิศรเสนา ดำรงตำแหน่งเศรษฐการ จ.ว.
โท จ.ว. นครศรีธรรมราช

นายธวัช ทวีขศรี ดำรงตำแหน่งเศรษฐการ จ.ว.
โท จ.ว. นราธิวาส

นายชาญ พิธิภักดิ์ ดำรงตำแหน่งเศรษฐการ จ.ว.
โท จ.ว. ปราจีนบุรี

นายวิสูตร ศาลิกุปต์ ดำรงตำแหน่งเสรมฐการ จ.ว. โท จ.ว. บัดตานี

นายชั้น คงยง ดำรงตำแหน่งเสรมฐการ จ.ว. โท จ.ว. พินัญโลก

นายกระแสร์ บุษปะเกษม ดำรงตำแหน่งเสรมฐการ จ.ว. โท จ.ว. พระนครศรีอยุธยา

นายสำราญ สายะเสวี ดำรงตำแหน่งเสรมฐการ จ.ว. โท จ.ว. แพร่

นายสังเกศ จิตฺตะศรี ดำรงตำแหน่งเสรมฐการ จ.ว. โท จ.ว. ภูเก็ต

นายขรรยง ณ บางช้าง ดำรงตำแหน่งเสรมฐการ จ.ว. โท จ.ว. มหาสารคาม

นายโกวิท มหาศร ดำรงตำแหน่งเสรมฐการ จ.ว. โท จ.ว. ราชบุรี

นายประเวศร์ โมนยะกุล ดำรงตำแหน่งเสรมฐการ จ.ว. โท จ.ว. ลำปาง

นายสำราญ พร้อมมูล ดำรงตำแหน่งเสรมฐการ จ.ว. โท จ.ว. สุโขทัย

นายบัญญัติ ช่างพิพัฒน์ ดำรงตำแหน่งเสรมฐการ จ.ว. โท จ.ว. สุรินทร์

นายจันทร์ ศรีสมุทร์ ดำรงตำแหน่งเสรมฐการ จ.ว. โท จ.ว. สุราษฎร์ธานี

นายประทักษ์ พิศาลบุตร ดำรงตำแหน่งเสรมฐการ จ.ว. โท จ.ว. สงขลา

นายอารี ชีวลักษณ์ ดำรงตำแหน่งเสรมฐการ จ.ว. โท จ.ว. อุบล

นายวัชรินทร์ วิวิตกุล ดำรงตำแหน่งเสรมฐการ จ.ว. โท จ.ว. อุตรธานี

สำนักงานพาณิชย์ในต่างประเทศ

นายโชติ นาวรัตน์ ดำรงตำแหน่งเลขานุการตรี (ฝ่ายการพาณิชย์) สำนักงานที่ปรึกษาการพาณิชย์ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงบอนน์

นายไพศาล นพรัตน์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการตรี (ฝ่ายการพาณิชย์) สำนักงานผู้ช่วยทูตการพาณิชย์ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโตเกียว

นายชอบ จารุกะกุล ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการตรี (ฝ่ายการพาณิชย์) สำนักงานผู้ช่วยทูตการพาณิชย์ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงจาการ์ตา

นายสมบุญณ์ กาญจนวราห์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการตรี (ฝ่ายการพาณิชย์) สำนักงานผู้ช่วยทูตการพาณิชย์ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กัวลาลัมเปอร์

นายประยูร วัยกิจ ดำรงตำแหน่งเลขานุการตรี (ฝ่ายการพาณิชย์) สำนักงานข้าหลวงพาณิชย์ ประจำฮ่องกง

ตั้งแต่วันที่ ๔ ก.ย. ๐๗

กระทรวงสาธารณสุข

กรมการแพทย์

แต่งตั้ง

แพทย์หญิง เสริมทรัพย์ ดำรงรัตน์ นายแพทย์ โท โรงพยาบาลชลบุรี ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท โรงพยาบาลพระพุทธบาท จ.ว. สระบุรี

นายแพทย์ประเทือง อ่างแก้ว นายแพทย์โท โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ดำรงตำแหน่งนายแพทย์โท กองโรงพยาบาลโรคจิต

ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๐๗

ออก แพทย์หญิงนิภาพรรณ วรจนะสาร นายแพทย์โท โรงพยาบาลศรีธัญญา นนทบุรี กองโรงพยาบาลโรคจิต ลาออกจากราชการเนื่องจากมีฐานะจำเป็นส่วนตัว

ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๐๗

กระทรวงอุตสาหกรรม

สำนักงานปลัดกระทรวง

ออก นายจ้าง รัตนะรัต ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ออก นายวิระ วิจิตรานนท์ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมอุตสาหกรรม ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๐๗

ข่าวสอบข้าราชการ

ข่าวสอบคัดเลือก

ทราบว่า กรมต่อไปนี้ จะเปิดสอบคัดเลือกบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ดังต่อไปนี้

- | | |
|---------------------------|---|
| ๑. กรมวิทยาศาสตร์ | ปริญญาทางการบัญชี หรือประกาศนียบัตร ชั้นสูง ทางการบัญชี ชั้นตรี
อันดับ ๑ ชั้นสูง ๑ อัตรา |
| ๒. กรมชลประทาน | ก. ปริญญาทางช่างชลประทาน ชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้นสูง ๖ อัตรา
ข. ปริญญาทางสถาปัตยกรรม ชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้นสูง ๑ อัตรา
ค. ปริญญาทางกลกรรมและสัตวบาล ชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้นสูง ๒ อัตรา
ง. ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกวิชาช่างก่อสร้าง ชั้นตรี
อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๕ อัตรา
จ. ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง แผนกช่างก่อสร้าง ชั้นจัตวา
อันดับ ๒ ชั้นสูง ๓ อัตรา |
| ๓. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ | ปริญญาทางวิทยาศาสตร์ ชั้นตรี อันดับ ๒ ชั้นสูง ๒ อัตรา |
| ๔. สำนักผังเมือง | อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกวิชาออกแบบสถาปัตยกรรม ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๒ อัตรา |
| ๕. กรมโยธาเทศบาล | ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง แผนกช่างสำรวจ ชั้นจัตวา
อันดับ ๒ ชั้นสูง ๒ อัตรา |
| ๖. กรมวิเทศสหการ | ปริญญาทางนิติศาสตร์หรือธรรมศาสตร์บัณฑิต ชั้นตรี อันดับ ๑ ชั้นสูง
๑ อัตรา |
| ๗. กรมพลศึกษา | ก. ประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพชั้นสูง แผนกวิชาการไฟฟ้า ชั้นตรี
อันดับ ๑ ชั้นต่ำ ๑ อัตรา
ข. ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง แผนกพาณิชยการ ชั้นจัตวา
อันดับ ๑ ชั้นสูง ๑ อัตรา |
| ๘. กรมการข้าว | ประกาศนียบัตรประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง แผนกพาณิชยการ ชั้นจัตวา
อันดับ ๒ ชั้นสูง ๑ อัตรา |

สรุปเหตุการณ์ทั่วโลก

โดย.....ชาติ เอี่ยมกระสินธุ์

- ๒ ก.ย. — หนังสือพิมพ์ปรวาฟตาของพรรคคอมมิวนิสต์โซเวียตกล่าวหาว่า จีนคอมมิวนิสต์ เจตนา มุ่งที่จะแย่งดินแดนประเทศอื่นด้วยการพิมพ์แผนที่ออกเผยแพร่ตามใจชอบ เพราะในแผนที่ ๆ กล่าวนั้นได้รวมเอาดินแดนของเวียดนาม พม่า เกาหลี ไทย มลายา เนปาล ภูฐาน และซีกิม กับดินแดนของโซเวียตในเอเชียไปเป็นของจีนคอมมิวนิสต์หมด
- ๕ ก.ย. — บรรดาประมุขของรัฐอาหรับได้รับรองข้อเสนอของสหสาธารณรัฐอาหรับอย่างเป็นทางการเป็นเอกฉันท์ในเรื่องป้องกันทางยุทธศาสตร์ ในกรณีที่ฝ่ายอิสราเอลเปิดการโจมตี การประชุมสมาชิกสันนิบาตอาหรับดังกล่าว ภัยทวีภัยประมุขของรัฐบาลจาก ๑๓ ประเทศ
- ๑๒ ก.ย. — พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เสด็จพระราชดำเนินโดยเครื่องบินพระที่นั่ง จากสนามบินกองทัพอากาศดอนเมืองไปยังประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ประเทศกรีซ และประเทศออสเตรีย
- ๑๓ ก.ย. — เกิดการรัฐประหารครั้งใหม่ในเวียดนามใต้ หัวหน้าคณะรัฐประหารครั้งนี้ได้แก่ พลจัตวา ลัม วัน พัด และประณามว่านายพลเจียนกานห์ นายกรัฐมนตรีเวียดนามใต้ เป็นผู้ทรยศต่อชาติ
- ๑๔ ก.ย. — รัฐประหารในไซ่ง่อนได้สลายตัวลงแล้ว เนื่องจากไม่ได้รับการสนับสนุนจากกองทัพกเวียดนามใต้และจากประชาชนพลเมือง
- ๑๕ ก.ย. — เซอร์ อเล็ก ดักลาส ฮูม นายกรัฐมนตรีอังกฤษประกาศว่า การเลือกตั้งทั่วไปในอังกฤษควรวางหน้ากำหนดกระทำกันวันที่ ๑๕ ตุลาคม สกนี้ นายกรัฐมนตรีอังกฤษประกาศเรื่องนี้ภายหลังได้เข้าเฝ้ากราบบังคมทูลหารือกับสมเด็จพระราชินีแห่งอังกฤษแล้ว
- ๑๖ ก.ย. — คณะมนตรีความมั่นคงแห่งสหประชาชาติเปิดประชุมอภิปรายข้อเสนอของอูตัน เลขานุการองค์การสหประชาชาติ ให้กองกำลังสหประชาชาติรักษาความสงบในไซปรัสปฏิบัติงานต่อไปอีก ๓ เดือน
- ๑๘ ก.ย. — เกิดขิงกันบริเวณทะเลหลวงในอ่าวตังเกี๋ย นอกฝั่งเวียดนามเหนือในตอนกลางคืน เรือรบของสหรัฐได้ระดมยิงเรือเร็วไม่ปรากฏสัญชาติ ๔ ลำ ที่มุ่งหน้าเข้าโจมตี เข้าใจว่าเป็นเรือตอร์ปิโดของเวียดนามเหนือ
- ได้มีพระราชพิธีอภิเษกสมรสระหว่าง พระเจ้าคอนสแตนตินแห่งกรีซ กับ เจ้าฟ้าหญิงแอนน์แมรีแห่งเดนมาร์ก พระราชพิธีนี้ได้ประกาศขึ้นในวิหารใหญ่แห่งคริสต์ศาสนานิกายกรีกออร์ทอดอกซ์ แห่งกรุงเอเธนส์

เรื่องธรรมดาๆ

ป.ช.ส.

นักเรียนนอกกลับมาใหม่ ๆ ก็พูดว่า ทำไมทำอย่างนั้น ทำไมไม่ทำอย่างนี้ ผู้เชี่ยวชาญต่าง ๆ ก็ให้ความเห็นว่า ทำไมทำอย่างนั้น ทำไมไม่ทำอย่างนั้น ฝรั่งเศสมาสำรวจ ก็รายงานว่า ทำไมทำอย่างนั้น ทำไมไม่ทำอย่างนั้น ผู้กลับจากต่างประเทศ ก็เสนอว่า ทำไมทำอย่างนั้น ทำไมไม่ทำอย่างนั้น ผู้บังคับบัญชาที่มารับงานใหม่ ก็ถามว่า ทำไมทำอย่างนั้น ทำไมไม่ทำอย่างนั้น ถึงแม้จะอธิบายสักเท่าใด ๆ ก็ไม่ทำให้บุคคลเหล่านั้นหายข้องใจได้ ต่อเมื่อให้ผู้นั้นได้เข้าปฏิบัติเอง นั้นแหละจึงตระหนักว่า ที่ต้องทำอย่างนั้น ไม่ทำอย่างนี้ เพราะอะไร ?

เชิญดูตัวอย่างต่อไปนี้

ตัวอย่างที่ ๒

ผู้บังคับบัญชาบางคนพูดว่า จะเอาผู้ใต้บังคับบัญชาที่ไม่เหมาะสมออกจากงานสักคนหนึ่ง ก็ดูยากยิ่งกว่าจะเอาคนเข้าทำงานเสียอีก มีระเบียบพิธีการมากมายหลายอย่าง หลายประการเหลือเกิน เป็นต้นว่า ต้องสอบสวนอย่างนี้ อย่างนั้น กว่าจะเสร็จเรื่องก็เสียเวลา เสียงานเสียการ น่าจะให้สิทธิผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการได้โดยเด็ดขาด จะได้ปกครองบังคับบัญชากันได้ดี และทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

แต่ครั้นถึงคราวเคราะห์หามยามร้าย ตัวเองหรือญาติมิตรของตัวจะถูกสั่งให้ออกบ้าง ก็โศกครวญว่า หลักประกันความมั่นคงของข้าราชการนั้นย่อยเหลือเกิน ทำไม ก.พ. ไม่วางระเบียบเพื่อคุ้มครองความมั่นคงและให้ความเป็นธรรมแก่ข้าราชการให้มากกว่านี้

พูดไปพูดมา เรื่องก็มาตกอยู่ที่ "ใจ" อีกนั่นแหละ ทุกคนเอาแต่ใจตัว จะทำอะไรก็จะให้ใจ *ดังใจ* ถ้าไม่ได้ตั้งใจก็ *ไม่พอใจ* พาล *ขัดใจ* เอะอะเหวี่ยงซ้ายป่ายขวาว่า คนโน้น โยนให้คนนี้ แต่ครั้นจะถูกคนอื่นเอา *ตามใจ* เขาบ้าง ก็ต้อง *ร้อนใจ* *ลำบากใจ* กลับกลายเป็นว่า สิ่งที่ตัวเคยเห็นว่าดีนั้นเป็นสิ่งที่ไม่ดีไปเสียอีก นี่แหละ ที่เขาว่ากันว่า "มนุษย์.....เกี่ยวเข็ญเทวดา ฝนตกก็แข่ง ฝนแล้งก็คำ" คุณจะมีความจริงอยู่ไม่น้อย ทั้งนี้ เหตุก็เพราะ *ใจ* นั้นเอง Δ

การบริหารแบบเก่า – แบบใหม่

ปฏิญญา

แบบเก่า



ถือว่าลักษณะผู้นำที่ดีคือทำให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาเกรงกลัว

แบบใหม่



ถือว่าผู้นำที่ดียอมทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชา
นิยมรักใคร่

แบบเก่า



ผู้บังคับบัญชาถือว่า คนผู้เคี่ยวเข็มนั้นมี
สิทธิตัดสินชี้ขาดปัญหาต่างๆ และกำหนดสั่งการ
ให้ผู้ใต้บังคับบัญชปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

แบบใหม่



ผู้บังคับบัญชานิยมรับฟังความคิดเห็นของ
ผู้ใต้บังคับบัญชาก่อนตกลงใจสั่งการใดๆ เสมอ

แบบเก่า



ถือว่าการบริหารงานที่ดี ผู้บังคับบัญชา จะต้องสั่งการเองโดยเฉียบขาด

แบบใหม่



ถือว่าการบริหารงานที่ดีควรได้รับความเห็นชอบร่วมกันกับผู้ร่วมงานอื่นๆ

แบบเก่า



คำสั่ง เดิน ทางเดียว จาก เบื้องบน ลงสู่ เบื้องล่าง ผู้ใต้บังคับบัญชามีหน้าที่ปฏิบัติตาม และรายงานผลให้ทราบเท่านั้น การไม่ปฏิบัติตาม ถือเท่ากับเป็นการ “กบฏ” หรือ “แข็งข้อ” ที่เด็ดขาด

แบบใหม่



นิยมสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการบริหารให้ดีขึ้น

แบบเก่า



ถือความเป็นผู้ใหญ่ — ผู้น้อย กันอย่าง
เกรงกลัว

แบบใหม่



ถือว่าเป็นคนเสมอกัน เข้าปฏิบัติงาน
ร่วมกันในสังคมเดียวกัน จึงคบหากันอย่างเพื่อน
ร่วมงาน ไม่ถือความเป็นผู้ใหญ่ ผู้น้อย เป็นเรื่อง
สำคัญ

แบบเก่า



ผู้บังคับบัญชาถือว่าอำนาจหน้าที่ของตน
เป็นอำนาจอันศักดิ์สิทธิ์และเด็ดขาด

แบบใหม่



ถือว่า อำนาจหน้าที่ ทั้งหลายได้มาจากผู้
ร่วมงานกันมอบหมายให้

แบบเก่า



ถือว่า “ตามหลังผู้ใหญ่ สุนัขไม่กัด”
นิยมปฏิบัติงานไปตามแบบดั้งเดิม เพราะกลัว
ความผิดพลาด ไม่นิยมการเปลี่ยนแปลง

แบบใหม่



ถ้าไม่เสมอว่า สภาพ ของ สังคม ข้อม
เปลี่ยนแปลงไปไม่คงที่ ระบบการปฏิบัติงานจึง
ต้องปรับปรุง เปลี่ยนแปลงให้ เข้ากับ สภาพ ของ
สังคมอยู่ตลอดเวลา

แบบเก่า



ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่จำเป็น ต้องรู้อะไร
มาก รู้แต่หน้าที่เฉพาะของตนก็พอแล้ว

แบบใหม่



ถือว่าผู้ใต้บังคับบัญชาควรรู้ และเข้าใจ
จุดมุ่งหมาย แนวนโยบาย แผนและวิธีการต่าง ๆ
อย่างกว้างขวาง เพื่อให้เกิดความเข้าใจการปฏิบัติ
งานแน่ชัด และสามารถประสานงานกันได้ดี

แบบเก่า



นิยมเอาเงินและสิ่งของของผู้ใต้บังคับบัญชา
ให้ปฏิบัติงาน โดยถือว่าเงินสามารถบันดาลทุกสิ่ง
ทุกอย่างได้

แบบใหม่



คำนึงถึงจิตใจของผู้ปฏิบัติงานเป็นสำคัญ
ถือว่าผู้ใต้บังคับบัญชา คือ สิ่งมีชีวิต รู้สึก รัก
เกลียด โกรธ กลัว หิว กระหาย ร้อน เสร้าโศก
เสียใจ ดีใจ ได้เช่นเดียวกับผู้บังคับบัญชา

แบบเก่า



อ่านข้อความข้างต้นนี้แล้ว “ไม่สนใจ”
ถือว่าทำงานมานานรู้อะไรต่อมิอะไรหมดสิ้น

แบบใหม่



อ่านข้อความข้างต้นนี้แล้วรับไว้พิจารณา
เลือกส่วนที่ “ดี” ไว้ใช้ได้เสมอ

การบริหารงานบุคคลในออสเตรเลีย

โดย

ประสิทธิ์ กิตกสิทโธ

(ต่อจากฉบับก่อน)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ของกลุ่มบริการสังคม วิทยาศาสตร์ และวัฒนธรรม

(Social, Scientific and Cultural Services)

กระทรวงบริการสังคม (The Department of Social Services)

กระทรวงนี้มีหน้าที่รับผิดชอบจ่ายเงินช่วยคนชราและบำนาญที่ไม่สมบูรณ์ (Invalid pensions) จ่ายเงินช่วยเหลือทารก และเงินช่วยเหลือมารดา และเงินเพิ่มพิเศษอย่างอื่นแก่บุคคลผู้อยู่ในชายที่จะได้รับประโยชน์ดังกล่าว และจ่ายเงิน สละแก่พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐบาลกลาง ซึ่งลาออกไปแล้ว จ่ายบำนาญแก่ผู้พิพากษา และเงินผลประโยชน์แก่กุลเก๋ทหารกองหนุน และจ่ายเงินทดแทนให้แก่ชาวนิวซีแลนด์และประชาชนของสหราชอาณาจักร ที่อยู่อาศัยในประเทศออสเตรเลีย ตามโครงการบริการสังคม ซึ่งตกลงกันระหว่างประเทศดังกล่าว ซึ่งเรียกว่า The administration of a reciprocal Scheme of social service benefits with New Zealand and the United Kingdom และจ่ายบำนาญแก่หญิงหม้ายผู้ไม่มีงานทำและจ่ายเงินทดแทนในเวลาเจ็บป่วย ฯลฯ

กระทรวงส่งคนกลับประเทศ (The Repatriation Department)

ในกระทรวงนี้มีกรรมการคณะหนึ่งควบคุมงานและรับผิดชอบต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวง เป็นตัวแทนสำหรับอำนาจของบริติชจ่ายเบี้ยบำนาญให้แก่ชาวนิวซีแลนด์ผู้เคยผ่านสงครามมาแล้ว แต่ยังคงอาศัยอยู่ในออสเตรเลีย และเกี่ยวข้องกับทหารทั้งสามกองทัพ และครอบครัวของทหาร เตรียมการฝึกอบรมทางวิชาชีพ ส่งเคราะห์ผู้ไม่มีความสามารถ และเป็นโรคติดต่อ

The War Pensions Entitlement Appeal Tribunals และ The Assessment Appeal Tribunals มีความสัมพันธ์อันใกล้ชิดกับกระทรวงนี้ อนุญาโตตุลาการคณะแรก มีหน้าที่พิจารณาการอุทธรณ์คัดค้านมติของคณะกรรมการส่งคนกลับเมือง (The Repatriation Commission) เกี่ยวกับเบี้ยบำนาญของผู้ที่พลภาพเพราะราชการสงคราม อนุญาโตตุลาการคณะหลังมีหน้าที่พิจารณาการอุทธรณ์คัดค้านในกรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับบำนาญเพราะราชการสงคราม โดยเหตุที่ผู้เรียกร้องสิทธิไม่สามารถทำงานได้ชั่วคราวหรือเจ็บป่วยด้วยโรคปอดเป็นอาทิ

กระทรวงตรวจคนเข้าเมือง (The Department of Immigration)

นโยบายให้คนเข้าประเทศซึ่งมีความสัมพันธ์กับเศรษฐกิจของชาติ นับว่าเป็นเรื่องสำคัญมากเรื่องหนึ่งของประเทศออสเตรเลีย พิจารณายุทธศาสตร์ต่าง ๆ เช่น ให้ผู้ที่อพยพเข้ามาตั้งถิ่นฐานในออสเตรเลีย เป็นชาวออสเตรเลียชน ยอมรับวัฒนธรรมและภาษา เพื่อปรับตัวให้เข้ากับสังคมออสเตรเลียได้ โดยไม่คิดกลับไปประเทศเดิม กระทรวงนี้ดำเนินการช่วยเหลือผู้ประสงค์จะไปประกอบอาชีพ และตั้งภูมิลำเนาในออสเตรเลียเฉพาะพวกผิวขาวเท่านั้น ซึ่งเรียกกันว่า White Policy ควบคุมชนชาติเอเชียในการเข้าไปอาศัยอยู่ในประเทศซึ่งจัดเข้าในพวก restricted and prohibited migrants หนังสือเดินทาง เอกสารในการท่องเที่ยว และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับความเป็นพลเมืองของออสเตรเลีย ตามปกติแล้ว อยู่ในความควบคุมของกระทรวงนี้ ดำเนินการจดทะเบียนคนต่างด้าว และจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมพวกผิวขาวที่อพยพไปตั้งหลักฐานในออสเตรเลีย พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกในการศึกษาแก่ชาติผิวขาวที่มีเชื้อพวกบริติช งานของกระทรวงนี้ขยายออกไปอย่างกว้างขวาง ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองอยู่ทุกรัฐ (Migration officers) และมีสำนักงานตั้งอยู่ในประเทศภาคพื้นยุโรปแทบทุกประเทศ เพื่อชักจูงให้ไปตั้งภูมิลำเนาในออสเตรเลีย จ่ายเบี่ยเลี้ยงและค่าเครื่องบินหรือค่าพาหนะเดินทางให้ด้วย ทั้งนี้ เพราะออสเตรเลียมีพลเมืองน้อย เพียง ๓๐ ล้านคนเศษเท่านั้น มีเนื้อที่ว่างเปล่าอยู่มาก ต้องการเพิ่มพลเมืองและแรงงาน เพื่อพัฒนาประเทศ มีสภาอยู่สองสภาทำหน้าที่ให้คำปรึกษา และวางนโยบายนำคนเข้าประเทศ แต่ชาวเอเชียเป็นบุคคลที่เขาไม่ต้องการให้ไปอยู่ สภาทั้งสองเรียกว่า

The Commonwealth Immigration Planning Council และ The Commonwealth Immigration Advisory Council

กระทรวงสาธารณสุข (The Department of Health)

กระทรวงนี้เป็นกระทรวงสุดท้ายในกลุ่มบริการสังคม วิทยาศาสตร์ และวัฒนธรรม ร่วมมือกับกระทรวงต่างๆ ของรัฐ ดำเนินการบริการสาธารณสุขของชาติ รวมทั้งยารักษาโรค และผลประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับจากโรงพยาบาล จ่ายเงินช่วยเหลือผู้เป็นวัณโรค ควบคุมดูแลองค์การต่างๆ ที่จัดตั้งโรงพยาบาลและผลประโยชน์เกี่ยวกับยารักษาโรค ควบคุมห้องทดลอง วิทยาศาสตร์ เรียกว่า The Commonwealth Acoustic Laboratory และ The X-Ray and Radium Laboratory และดำเนินการด้านอนามัย ป้องกันโรคซึ่งรัฐต่างๆ มีส่วนเกี่ยวข้อง สภาสาธารณสุขแห่งชาติและคณบดีทางยารักษาโรค (The National Health and Medical Research Council) ซึ่งปฏิบัติงานร่วมกับกระทรวงนี้ ทำหน้าที่ปรึกษารัฐบาลกลางและรัฐบาลของรัฐต่างๆ เกี่ยวกับเรื่องสาธารณสุข การออกกฎหมายสาธารณสุข และการดำเนินงานในด้านนี้ ตลอดถึงการใช้จ่ายเงินในการค้นคว้าและวิจัยยารักษาโรค

**หน้าที่และความรับผิดชอบ
ของกลุ่มการปกครองอาณาเขต
(Administration of Territories)**

กระทรวงมหาดไทย (The Department of The Interior)

กระทรวงนี้มหาดไทยเกี่ยวกับวางแผนผัง ดำเนินการปกครองนครหลวง (The Australian Capital Territory) ซึ่งเรียกชื่อย่อว่า Canberra, A.C.T. ลอกแบบอเมริกัน แต่ดัดแปลงตามธรรมเนียมและความจำเป็นสำหรับออสเตรเลีย เมืองหลวงอเมริกันเรียกว่า Washington, D.C. (D.C. = District of Columbia) การสาธารณสุขและศาลสถิตยุติธรรมภายใน A.C.T. มิได้อยู่ใต้การควบคุมของกระทรวงมหาดไทย กระทรวงนี้รับผิดชอบการให้เช่าที่ดินใน A.C.T. เพราะที่ดินทั้งหมดเป็นของรัฐบาล ประชาชนเช่าอยู่อาศัย รักษาอนุสาวรีย์สงครามของออสเตรเลีย (The Australian War Memorial) ควบคุมตำรวจเฉพาะใน A.C.T. จ่ายกระแสไฟฟ้า ดำเนินการเลือกตั้งใน A.C.T. และจัดตั้งองค์การข่าวและสำนักงานแถลงข่าว และงานอื่นๆ ทั้งหมด งานสาธารณสุขและศาลสถิตยุติธรรมดังกล่าวแล้ว

กระทรวงอาณาเขต (The Department of Territories)

กระทรวงนี้เป็นกระทรวงสุดท้ายของทุก ๆ กลุ่มกระทรวง รับผิดชอบปกครองเมืองขึ้นตามหมู่เกาะต่าง ๆ เช่น Norfolk Island เกาะ Papua และ New Guinea เกาะ Nauru และเกาะ Cocos (Keeling) Island เว้นแต่ด้านป้องกันประเทศและการบินพลเรือน กระทรวงดำเนินการปกครอง และพัฒนาดินแดนตอนเหนือ (The Northern Territory และ The Territory of Ashmore รวมทั้ง Cartier Islands) ดินแดนทั้งสองข้างท้ายที่กล่าวมาถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของดินแดนตอนเหนือ ซึ่งเอามารวมเข้าที่หลัง

งานที่สำคัญของกระทรวงนี้ คือ รับผิดชอบ สรรหานักปกครองอาณาเขต และฝึกอบรมข้าราชการแห่งอาณาเขต ส่งเข้าอบรมในโรงเรียนชื่อว่า The Australian School of Pacific Administration โรงเรียนนี้ดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการที่จะส่งไปปกครองอาณาเขตต่าง ๆ และข้อตกลงอันเกี่ยวกับภาวะทรัสตีขององค์การสหประชาชาติ ซึ่งมีต่อ เกาะ Papua เกาะ New Guinea และเกาะ Nauru

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ของ

รัฐบาลกลางแห่งออสเตรเลีย

(The Commonwealth Public Service Board)

ท่านผู้อ่านคงจะประหลาดใจว่า ผมเขียนเรื่องการบริหารงานบุคคลในประเทศออสเตรเลียมาหลายเดือนแล้ว แต่ไม่เห็นพูดถึงเรื่องการบริหารงานบุคคลโดยตรงสักที กลับไปเขียนเรื่อง Public Administration โดยเฉพาะเรื่อง O & M ซึ่งย่อมาจาก "Organization and Method" คือ "การจัดองค์การและวิธีการปฏิบัติงาน" เสียเป็นส่วนใหญ่ ผมต้องทำอย่างนั้น เพราะ ก.พ. ของออสเตรเลีย มีหน้าที่รับผิดชอบงานที่ผมเล่ามาแล้วทั้งหมดร่วมกับกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ในการจัดการบริหารรับผิดชอบความมีประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการ และต้องจัดการบริหารงานให้ประหยัดทั้งเงิน, แรงงาน, กำลังคน และเวลา ตามหลักเศรษฐกิจด้วย เรื่องที่ผมเขียนมาแล้ว ก.พ. มีส่วนเกี่ยวข้องกับงานนี้ จึงเห็นได้ว่าการบริหารงานบุคคลในออสเตรเลียจึงแตกต่างไปจากอังกฤษ ในประเทศอังกฤษ O & M อยู่ในสังกัดกระทรวงการคลัง แต่ในออสเตรเลียสังกัดอยู่กับ ก.พ. ซึ่งเป็นศูนย์กลางของการบริหารงานบุคคล

ตามที่ผมเล่ามาแล้ว รัฐมนตรีเจ้าสังกัดของแต่ละกระทรวง รับผิดชอบการบริหารในกระทรวงของตน ตามนโยบายการเมืองที่ตนมีต่อสภาผู้แทนราษฎรและประชาชนที่เลือกเขาเข้ามาบริหารประเทศ แต่การบริหารงานวันแล้ววันเล่าหรือเป็นประจำของกระทรวงนั้น รัฐมนตรีต้องอาศัยปลัดกระทรวง (The Permanent head) เป็นหลัก ปลัดกระทรวงรับผิดชอบงานต่อรัฐมนตรี ตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่วางไว้ หรือกำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (The Public Service Act) ดังนั้น ความรับผิดชอบเบื้องต้นต่อการและการปฏิบัติงานของกระทรวงขึ้นอยู่กับปลัดกระทรวง แต่เพื่อประโยชน์ร่วมกัน เพื่อความเป็นธรรม เพื่อความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มิให้ลักลั่นกัน กับสภาพการทำงานที่มีมาตรฐานเหมือนกันทุกกระทรวง การควบคุมงานของปลัดกระทรวงในกระทรวงของตนจึงมีขอบเขตจำกัด และคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนมีส่วนเข้าไปเกี่ยวข้องในกิจการต่าง ๆ ร่วมกับกระทรวงการคลัง ทงนเพื่อต้องการ a uniform service with standard conditions of employment. ฉะนั้น คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนจึงมีส่วนเกี่ยวข้องกับข้าราชการแต่ละคนทุกคน และควบคุมแนะนำ ส่งเสริมและจัดระบบข้าราชการพลเรือนทั้งหมดด้วย

ถึงแม้ว่า พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนของรัฐบาลกลางออสเตรเลีย (Public Service Act 1922-1960) ซึ่งใช้อยู่ในปัจจุบัน กำหนดไว้ว่า อำนาจในการยุบหรือตั้งตำแหน่งหรือการยุบหรือตั้งกระทรวงทบวงกรมใหม่ ส่งวนไว้ให้เป็นอำนาจของข้าหลวงใหญ่ (The Governor-General) ก็จริงอยู่ แต่ในทางปฏิบัติแล้ว ก.พ. เป็นผู้เสนอแนะ ในเมื่อได้รับรายงานหรือขอให้มีตำแหน่งเป็นอาทิ กล่าวคือ ปลัดกระทรวงรายงานไปยังคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หลังจากพิจารณาเรื่องราวโดยละเอียดแล้ว ถ้า ก.พ. เห็นชอบตามที่ปลัดกระทรวงเสนอ แล้วจึงเสนอไปยังข้าหลวงใหญ่ลงนาม ถ้า ก.พ. ไม่เห็นชอบด้วย ก็แนะนำให้ดำเนินการเสียใหม่ตามที่ ก.พ. เห็นสมควร ตามปกติ ก.พ. จะแต่งตั้งข้าราชการชั้นหัวหน้าไปประจำกระทรวงอย่างน้อยกระทรวงละ ๓ คน เพื่อให้ทำหน้าที่เป็นหูเป็นตาของ ก.พ. และช่วยเหลือศึกษาระบบงานของกระทรวงนั้น เรียกว่า The principal personnel administrator ปลัดกระทรวงจะบริหารงานโดยการเพิ่มคนหรือตั้งกรมกองขึ้นในกระทรวงโดยมิได้รับอนุมัติจาก ก.พ. หาได้ไม่ เมื่อพิจารณากันโดยละเอียดแล้ว ก.พ. ก็คือ “ยอดปลัดกระทรวง” (Super permanent head) ควบคุมเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหาร การจัดองค์การและวิธีการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนของรัฐบาลกลางออสเตรเลีย ซึ่งข้าหลวงใหญ่เป็นผู้แต่งตั้ง ประกอบด้วย ก.พ. สามท่าน เรียกว่า Commissioners ชั้นตรงต่อสำนักนายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ. (The chairman of the Public Service Board) เสนอรายงานต่าง ๆ แก่รัฐบาล โดยผ่านนายกรัฐมนตรี กรรมการแต่ละท่านที่ข้าหลวงใหญ่แต่งตั้งจะอยู่ในตำแหน่งคราวละไม่เกิน 5 ปี และมีสิทธิที่จะได้รับแต่งตั้งซ้ำอีก ถ้าเป็นข้าราชการประจำอยู่ก่อนได้รับการแต่งตั้ง ก็ให้นับเวลาราชการติดต่อกัน เพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ การพิจารณาเรื่องราวต่าง ๆ ให้อือเอาเสียงข้างมากเป็นเครื่องตัดสิน ก.พ. ทั้งสามท่านทำงานเต็มวัน ในกรณีเจ็บป่วย ถูกพัก หรือไม่มาปฏิบัติงานของ ก.พ. แต่ละท่าน ข้าหลวงใหญ่อาจแต่งตั้งบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นรอง ก.พ. (The deputy) ในระหว่างที่เจ็บป่วย ถูกพัก หรือไม่มาปฏิบัติงานนั้นได้ และผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำงานแทนนั้น มีอำนาจหน้าที่เสมือน ก.พ. ทุกประการ ในการประชุม ก.พ. ครั้งใด มีกรรมการมาประชุมเพียง 2 ท่าน ก็ให้ดำเนินการประชุมได้ แต่ถ้ามีความเห็นแตกต่างกันด้วยเรื่องใดก็ตาม การพิจารณาลงมติเกี่ยวกับเรื่องนั้นให้เลื่อนไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป ในเมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุม ใคร ๆ จะฟ้องกรรมการ ก.พ. หรือกล่าวโทษว่าพิจารณาเรื่องโดยปราศจากความยุติธรรมหรือปฏิบัติงานผิดพลาด ซึ่งเป็นงานในหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนต่อศาลหาได้ไม่ ในกรรมการ 3 ท่าน ข้าหลวงใหญ่แต่งตั้งคนใดคนหนึ่งเป็นประธาน ก.พ. และในกรณีที่ประธานป่วย ถูกพัก หรือไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ ก็ให้ข้าหลวงใหญ่เลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ประธานในระหว่างที่ป่วย ๆ นั้น

ประธาน ก.พ. ได้รับเงินเดือนปีละ ๖,๘๐๐ ปอนด์ออสเตรเลีย ประมาณเดือนละ ๕๗๕ ปอนด์ ส่วนกรรมการ ก.พ. อีก ๒ นาย คนหนึ่ง ๆ ได้รับเงินเดือนปีละ ๕,๘๐๐ ปอนด์ ประมาณเดือนละ ๔๘๓ ปอนด์เศษ ก.พ. แต่ละท่านมีสิทธิที่จะเบิกเงินเบี้ยเลี้ยงในการเดินทางไปราชการ หรือปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามหน้าที่ในสำนักงานของตนได้อีก ตามที่ข้าหลวงใหญ่พิจารณาอนุมัติ โดยอาศัยเหตุผลที่สมควร

ข้าหลวงใหญ่ (The Governor-General) อาจปลด (may remove) กรรมการ ก.พ. ออกจากตำแหน่งได้โดยเสนอให้วุฒิสภา (The Senate) และสภาผู้แทนราษฎรทราบตามลำดับในสมัยประชุมแห่งรัฐสภาสมัยเดียวกัน

ข้าหลวงใหญ่อาจสั่งพักกรรมการ ก.พ. คนใดคนหนึ่งได้ ในกรณีที่ประพฤติมิชอบ หรือหย่อนสมรรถภาพ ถ้ารัฐสภาอยู่ในสมัยประชุม ต้องแสดงเหตุผลต่อสภาทั้งสองสภาดังกล่าว

ภายใน ๗ วันหลังจากสั่งพักราชการแล้ว ในระยะเวลาที่ปิดสมัยประชุม ข้าหลวงใหญ่สั่งการดังกล่าวแล้ว เมื่อสภาเปิดประชุมในสมัยต่อไป ก็ต้องเสนอต่อสภาภายใน ๗ วัน และถ้าภายใน ๖๐ วันหลังจากข้าหลวงใหญ่เสนอต่อสภาแล้ว วุฒิสภาและสภาผู้แทนราษฎรขอให้กรรมการ ก.พ. ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งอื่น กรรมการ ก.พ. ผู้นั้นจะต้องได้รับการแต่งตั้งตามมติของสภาทั้งสอง แต่ถ้ารัฐสภาไม่ตอบข้อเสนองานของข้าหลวงใหญ่ภายในเวลา ๖๐ วัน ข้าหลวงใหญ่อาจประกาศให้ทราบในราชกิจจานุเบกษาว่า ตำแหน่งของกรรมการ ก.พ. ที่ผู้นั้นเคยครองอยู่ว่างลง และตั้งแต่นั้นเป็นต้นไปตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่าง

ความเป็น ก.พ. ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่ละท่านจะสิ้นสุดลง และถือว่างตำแหน่งว่าง ถ้า :

ก. กรรมการ ก.พ. คนใด ในระหว่างเป็น ก.พ. รับตำแหน่งอื่น หรือทำงานรับเงินเดือนนอกจากงาน ในหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ข. เป็นบุคคลล้มละลาย

ค. ไม่มาปฏิบัติงาน ๓๕ วันติดกัน หรือขาดงาน ๒๗ วันใน ๓๒ เดือน เว้นแต่ได้รับอนุญาตให้ลาจากข้าหลวงใหญ่

ง. ทูพพลภาพไม่สามารถจะปฏิบัติงานในหน้าที่ตามปกติได้

ถ้ากรรมการ ก.พ. ผู้ใดเกี่ยวข้อง หรือได้รับผลประโยชน์จากสัญญาซึ่งกระทำขึ้นโดย หรือในนามของรัฐบาล หรือร่วมมือโดยประการใดๆ หรือเรียกร้องสิทธิในการร่วมมือ เพื่อรับผลกำไรจากการกระทำนั้น หรือรับผลประโยชน์หรือประโยชน์เกื้อกูลจากการนั้น เว้นแต่ปฏิบัติไปในฐานะที่เป็นสมาชิกเหมือนสมาชิกอื่น ๆ ของห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล ซึ่งมีกรรมการมากกว่า ๒๕ คนขึ้นไป จะมีความผิดถึงโทษแห่งการฟ้องร้อง กล่าวคือต้องระวางโทษปรับเป็นเงิน ๕๐๐ ปอนด์ออสเตรเลีย หรือจำคุก ๓ ปี หรือทั้งปรับทั้งจำ

(ยังมีต่อ)

ระบบข้าราชการพลเรือนในสาธารณรัฐฟิลิปปินส์

โดย

ร.ท.ท. บัญชา กนกนัทท์

(ต่อจากฉบับก่อน)

คณะกรรมการอุทธรณ์

ตามปกติ เมื่อมีคดีเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนเกิดขึ้น อันเนื่องมาจากการสอบแข่งขันคัดเลือกการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนชั้นตำแหน่ง หรือให้ข้าราชการออกจากราชการ หรือให้คุณให้โทษข้าราชการโดยไม่เป็นธรรมเกิดขึ้น ข้าราชการที่ย่อมจะมีสิทธิที่จะยื่นเรื่องราวร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไป ให้ดำเนินการพิจารณาให้ความเป็นธรรม ถ้าหากผู้บังคับบัญชาไม่จัดการให้เป็นที่น่าพอใจภายในระยะเวลาอันสมควร ก็ย่อมมีสิทธิที่จะร้องอุทธรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกตามลำดับจนถึงคณะกรรมการ ก.พ.

ในกรณีที่คณะกรรมการ ก.พ. มีคำสั่งตัดสินชี้ขาดแล้ว ยังไม่เป็นที่พอใจอีก ในบางระบบข้าราชการพลเรือนก็นิยมให้ข้าราชการมีสิทธิยื่นอุทธรณ์ไปยังศาลสถิตยุติธรรม เพื่อตัดสินชี้ขาด แต่ในบางระบบกลับไม่นิยมให้นำคดีอุทธรณ์ไปยังศาลสถิตยุติธรรมทั่วไป นิยมจัดตั้งศาลปกครองข้าราชการพลเรือนหรือคณะกรรมการอุทธรณ์แทน ให้ทำหน้าที่รับคำร้องอุทธรณ์และพิจารณาพิพากษาคดีเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนนั้น ๆ เป็นพิเศษ แตกต่างจากศาลสถิตยุติธรรมทั่วไป ทั้งนี้เพราะเหตุผลย่อ ๆ ดังต่อไปนี้ คือ

๑. ศาลสถิตยุติธรรมทั่วไปมีความรอบรู้ ความสันทัดทางด้านคดีแพ่ง คดีอาญา ทั่วไปมากกว่าการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือน การจัดตั้งศาลปกครองหรือคณะกรรมการอุทธรณ์ขึ้นโดยเฉพาะ โดยประกอบด้วยผู้รอบรู้และสันทัดทางด้านกฎหมายและการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนโดยเฉพาะด้วย จะเป็นการเหมาะสมกว่า

๒. ศาลสถิตยุติธรรมมีงานประจำเกี่ยวกับการพิจารณาพิพากษาคดีแพ่งคดีอาญาทั่วไป มากอยู่แล้ว หากจะแบ่งเบาภาระงานทางด้านการพิจารณาพิพากษาคดีเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนไปให้ศาลปกครองหรือคณะกรรมการอุทธรณ์ทำแทน ก็จะเป็นการเหมาะสมกว่า

การที่ระบบข้าราชการพลเรือนใด ควรจะจัดตั้งศาลปกครองหรือคณะกรรมการอุทธรณ์ อีกหรือไม่นั้น ควรจะได้พิจารณาดังสถานการณ์ และสิ่งแวดล้อมภายในประเทศนั้น ๆ ประกอบด้วย เช่น ถ้าปริมาณของคดีแพ่งคดีอาญามีไม่มากนักจนถึงกับทำให้การพิจารณาพิพากษาคดีของศาลสถิตยุติธรรมล่าช้า คดีเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการก็มีไม่มากนัก และกฎหมายระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนก็ไม่ยุ่งยากซับซ้อน เช่นนี้ แล้วก็ไม่จำเป็นจะต้องจัดตั้งศาลปกครองหรือคณะกรรมการอุทธรณ์ขึ้นแต่ประการใด คดีเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนควรให้อุทธรณ์ไปยังศาลสถิตยุติธรรมทั่วไปแทนได้ แต่ถ้าเป็นกรณีกลับกัน ความจำเป็นที่จะต้องจัดตั้งศาลปกครองหรือคณะกรรมการอุทธรณ์ก็มีมากขึ้น

การพิจารณาพิพากษาคดีของศาลปกครองหรือคณะกรรมการอุทธรณ์ดังกล่าวมักถือเสมือนกับการพิจารณาพิพากษาคดีของศาลสถิตยุติธรรมทั่วไป อาจให้ถือว่าเป็นที่สุด อุทธรณ์ฎีกามีได้ หรือจะให้อุทธรณ์ฎีกาคือไปไต่กันแล้วแต่ความเหมาะสม ตามปกติผู้พิพากษาศาลปกครองหรือกรรมการในคณะกรรมการอุทธรณ์ดังกล่าว จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้พิพากษาในศาลสถิตยุติธรรมทั่วไป และจะต้องมีความรอบรู้ความฉันทัดทางด้าน การปกครองบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนเป็นพิเศษอีกด้วย

ในสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน กำหนดให้จัดตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์ (Civil Service Board of Appeals) ขึ้นคณะหนึ่ง ให้มีหน้าที่รับอุทธรณ์และพิจารณาคัดสินชี้ขาดในปัญหาเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการอุทธรณ์ดังกล่าวประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกสองคน แต่งตั้งโดยประธานาธิบดี โดยความยินยอมเห็นชอบของคณะกรรมการเกี่ยวกับการแต่งตั้งของรัฐสภา ประธานและกรรมการดังกล่าว จะต้องมิใช่คุณวุฒิคุณสมบัติครบถ้วนเช่นเดียวกับคุณวุฒิคุณสมบัติของผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ทุกประการ

คณะกรรมการอุทธรณ์จะนั่งทำการพิจารณาตัดสินชี้ขาดโดยเปิดเผยเช่นเดียวกับศาลสถิตยุติธรรมทั่วไป และจะต้องมีสมาชิกครบแล้วไม่น้อยกว่าสองคนจึงจะครบเป็นองค์คณะ มีอำนาจทำการพิจารณาตัดสินคดีได้ การพิจารณาตัดสินชี้ขาดคดีให้ถือเสียงข้างมากของสมาชิกด้วยกันเป็นเกณฑ์ ระเบียบการนั่งพิจารณาตัดสินชี้ขาดคดีก็ปฏิบัติเช่นเดียวกันกับศาลสถิตยุติธรรมทั่วไป

คณะกรรมการอุทธรณ์ดังกล่าวข้างต้น เมื่อได้พิจารณาตัดสินชี้ขาดคดีเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนเรื่องใดแล้วให้ถือเป็นที่สุด จะอุทธรณ์ฎีกาต่อไปอีกไม่ได้

สิทธิที่จะนำคดีขึ้นสู่การพิจารณาของคณะกรรมการอุทธรณ์

คดีที่จะนำขึ้นสู่การพิจารณาตัดสินชี้ขาดของคณะกรรมการอุทธรณ์ได้ จะต้องเป็นคดีที่เกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือน ซึ่งได้รับการพิจารณาชี้ขาดโดยคณะกรรมการ ก.พ. มาชั้นหนึ่งก่อนแล้ว แต่คู่ความฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่พอใจในคำตัดสินชี้ขาดดังกล่าว มีสิทธิยื่นอุทธรณ์ไปยังคณะกรรมการอุทธรณ์ได้ ภายในกำหนด ๓๐ วัน นับจากวันที่ทราบผลการตัดสินชี้ขาดของคณะกรรมการ ก.พ. แล้ว

ตามปกติ ข้าราชการจะร้องทุกข์เรื่องราวคดีที่เกิดขึ้นไปยังคณะกรรมการ ก.พ. เพื่อดำเนินการพิจารณาตัดสินชี้ขาดเสียชั้นหนึ่งก่อน หากคำตัดสินชี้ขาดของคณะกรรมการ ก.พ. เป็นที่พอใจของคู่กรณีทั้งสองฝ่าย คดีก็เป็นอันระงับลง แต่ในกรณีที่คู่ความฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่พอใจในคำตัดสินชี้ขาดของคณะกรรมการ ก.พ. เท่านั้น จึงจะมีสิทธินำคดีอุทธรณ์ขึ้นว่ากล่าวกันยังคณะกรรมการอุทธรณ์ต่อไปได้ คดีใดที่มีใต้นำขึ้นให้คณะกรรมการ ก.พ. ตัดสินชี้ขาดเสียก่อน จะอุทธรณ์มิได้ และคดีใดที่มีใต้นำขึ้นมาภายในกำหนด ๓๐ วัน ถือว่าเป็นอันระงับไป จะอุทธรณ์ขึ้นว่ากล่าวกันอีกมิได้เช่นเดียวกัน

การศึกษาในประเทศอังกฤษ

สงก ศีรวณิก

ในประเทศอังกฤษมีกฎหมายบังคับให้บิดามารดาผู้ปกครอง ต้องจัดให้บุตรหลานใน ความปกครองของตน ซึ่งมีอายุตั้งแต่ ๕ ขวบถึง ๑๕ ขวบ เข้ารับการศึกษาระจำ (full-time) กล่าวคือ อายุระหว่าง ๕ ขวบถึง ๑๑ ขวบเป็นการศึกษาชั้นประถมศึกษา (Primary Education) และตั้งแต่ ๑๒ ขวบถึง ๑๕ ขวบเป็นการศึกษาชั้นมัธยมศึกษา (Secondary Education) ทั้งนี้เป็น การศึกษาภาคบังคับ แต่เด็กที่มีอายุต่ำกว่า ๕ ขวบลงมากอาจเข้ารับการศึกษานูบาล (Nursery) ก็ได้ หรือในทำนองเดียวกันเด็กที่มีอายุเกินกว่า ๑๕ ขวบขึ้นไปซึ่งพ้นวัยบังคับแล้ว ถ้าประสงค์จะ ศึกษาต่อไปก็อาจเข้ารับการศึกษาดำเนินได้ กำหนดเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับจนถึงอายุ ๑๕ ขวบ นั้น รัฐบาลกำลังดำริจะขยายออกไปเป็น ๑๖ ขวบ ทั้งนี้ในเมื่อมีสถานศึกษาและครุฑลดจน อุปกรณ์ต่าง ๆ มีเพียงพอที่สามารถจะสนองนโยบายนี้ได้

การจัดการศึกษาและสถานศึกษา

โรงเรียนต่าง ๆ ในประเทศอังกฤษอาจแบ่งได้เป็น ๒ ประเภท คือ ประเภทที่ได้รับเงิน อุดหนุนจากกองทุนสาธารณะ (Public funds) และประเภทที่มีได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุน สาธารณะ ถือเป็นอิสระ (Independent)

โรงเรียนประเภทที่ได้รับเงินอุดหนุนมีอยู่ ๓ ชนิด คือ—

ก. โรงเรียนของทางการท้องถิ่น เรียกว่า Country Schools ซึ่งค่าใช้จ่ายในการจัด สร้างและการดำเนินงานเป็นเงินของทางการท้องถิ่น (Local Authorities) ทั้งนี้

ข. โรงเรียนที่มีผู้สมัครใจให้ทุนอุดหนุน เรียกว่า Voluntary Schools ซึ่งค่าใช้จ่าย ในการจัดสร้างและดำเนินงานเป็นเงินขององค์การบางแห่ง เช่นองค์การศาสนา เป็นต้น บริจาค ให้ โดยให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเป็นผู้ควบคุมดำเนินการ

ค. โรงเรียนที่ได้รับเงินอุดหนุนโดยตรงจากรัฐบาล (Direct Grant Schools) ซึ่งค่าใช้จ่าย ในการจัดสร้างและดำเนินงานเป็นเงินซึ่งกระทรวงศึกษาธิการของอังกฤษเป็นผู้ออก

โรงเรียนประเภทที่มีได้รับเงินอุดหนุนหรือโรงเรียนอิสระนั้น ได้แก่โรงเรียนที่เอกชน หรือองค์การ หรือคณะบุคคล เป็นผู้จัดตั้งและดำเนินการโดยค่าใช้จ่ายของตนเอง และโรงเรียน

เหล่านั้นต่างก็ระเบียบเรียบร้อยและวิธิดำเนินงานของตนเอง แต่อย่างไรก็ตาม โรงเรียนเหล่านั้นก็ต้องอยู่ภายใต้การควบคุมของกระทรวงศึกษาธิการ และเพื่อให้เป็นที่เลื่อมใสและยอมรับนับถือของประชาชน ก็มักขอให้กระทรวงศึกษาธิการ รับรองวิทยฐานะว่าเป็นโรงเรียนที่มีประสิทธิภาพด้วย

สถานศึกษาต่าง ๆ คงจัดแบ่งออกตามระดับการศึกษาดังกล่าวแล้วข้างต้น กล่าวคือมีโรงเรียนอนุบาล โรงเรียนประถมศึกษา และโรงเรียนมัธยมศึกษา

การศึกษาระดับอนุบาล (อายุต่ำกว่า ๕ ขวบ) เป็นการให้การศึกษาอบรมเบื้องต้น เพื่อให้เด็กมีสติปัญญาและคุ้นกับสิ่งแวดล้อม เพื่อรับการศึกษาในระดับประถมศึกษาต่อไป

การศึกษาระดับประถมศึกษา (อายุตั้งแต่ ๕ ขวบถึง ๑๑ ขวบ) เป็นการให้การศึกษาอบรมสั่งสอนชั้นมูลฐาน เพื่อให้เด็กรับการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาต่อไป

การศึกษาระดับมัธยมศึกษา (อายุตั้งแต่ ๑๒ ขวบขึ้นไป) มีความมุ่งหมายอบรมสั่งสอนให้เหมาะสมกับลักษณะและความสามารถของเด็กแต่ละคน การศึกษาที่ทางการจัดสำหรับระดับนี้ แตกต่างกันไปแล้วแต่ท้องถิ่น ท้องถิ่นหนึ่งอาจจัดโรงเรียนเฉพาะอย่างที่เหมาะสมแก่สภาพและเด็กในท้องถิ่นนั้น บางท้องถิ่นก็อาจจัดวิชาชีพพิเศษสำหรับการศึกษาในปีหลัง ๆ และบางท้องถิ่นก็อาจจัดใหม่โรงเรียนแบบต่าง ๆ ขึ้นเพื่อให้เด็กได้มีโอกาสสลับเปลี่ยนโยกย้ายไปเรียนตามที่เหมาะสมได้

โรงเรียนระดับมัธยมศึกษาที่ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนสาธารณะนั้น อาจแบ่งได้เป็น ๒ แบบ คือ โรงเรียนที่เรียกว่า Grammar Schools และ Modern Schools.

Grammar Schools. วิทยาลัยที่หวังจะเข้าศึกษาต่อไปชั้นมหาวิทยาลัยหรือวิชาการชั้นสูงต่อไป

Modern Schools. วิทยาลัยเพื่อรับการศึกษาสามัญที่มุ่งจะออกไปประกอบอาชีพอย่างใดอย่างหนึ่งที่เหมาะสมกับสภาพและสิ่งแวดล้อมของนักเรียน โรงเรียนแบบนี้ยังมีพิเศษออกไป เรียกว่า Secondary Technical Schools ซึ่งให้การศึกษาแก่นักเรียนหนักไปในทางวิชาเกี่ยวกับอุตสาหกรรม พาณิชย และเกษตร นอกจากนี้ในบางท้องถิ่นยังจัดตั้งโรงเรียนชนิดที่เรียกว่า Comprehensive Schools ซึ่งมีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาแบบต่าง ๆ รวมอยู่ในสถานศึกษาเดียวกันอีกด้วย

สถานศึกษาที่ได้รับเงินอุดหนุนหรือที่เป็นอิสระนั้น สำหรับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาได้แก่โรงเรียนที่เรียกว่า Public Schools (ซึ่งตามศัพท์จะทำให้เข้าใจว่าเป็นโรงเรียนของรัฐบาลหรือของทางบ้านเมือง แต่ความจริงกลับตรงกันข้าม) โรงเรียน Public Schools เป็นสถานการศึกษาซึ่งเป็นที่นิยมของคนอังกฤษ และเป็นสถาบันที่มีคุณประโยชน์แก่การศึกษาของประเทศนั้นเป็นอันมาก Public Schools หลายแห่งที่มีชื่อเสียงและคงมาเก่าแก่หลายร้อยปี และยังคงตั้งอยู่จนบัดนี้ โรงเรียนชนิดนี้ส่วนมากมีรายได้จากเงินทุนผลประโยชน์ที่สะสมไว้ และโรงเรียนแต่ละแห่งมีคณะกรรมการควบคุมดำเนินกิจการของตนเอง ตัวตึกโรงเรียนก็ครคร่ำตามสัญลักษณ์ประจำของตน โรงเรียนชนิดนี้มีแบบแผนในโรงเรียนเป็นพิเศษ โดยจัดให้มีระบบหัวหน้านักเรียน (Prefect) ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลเพื่อนนักเรียนอื่น ๆ มีการจัดแบ่งนักเรียนออกเป็นหมวดหมู่ แต่ละหมวดหมู่กินนอนในตึกเดียว เรียกว่า House มีครูเป็นผู้ควบคุม เรียกว่า Housemaster โรงเรียน Public Schools นั้น นอกจากจะให้การศึกษาสามัญแล้ว ยังอบรมสั่งสอนให้เด็กมีนิสัยรักหมุ่รักคณะ มีระเบียบวินัย เป็นนักกีฬา กล่าวโดยสรุปก็คืออบรมให้เด็กเป็น Gentleman นั่นเอง โดยที่โรงเรียนชนิดนี้เป็นโรงเรียนเอกชน จึงจำเป็นต้องเรียกเก็บค่าเล่าเรียนและค่ากินอยู่เป็นค่าธรรมเนียมจากนักเรียน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการด้วย และแม้จะมีการควบคุมมิให้มีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมในลักษณะที่เป็นการค้า แต่โดยที่ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสูง โรงเรียนชนิดนี้จึงต้องเรียกเก็บค่าธรรมเนียมสูง และต้องเพิ่มค่าธรรมเนียมอยู่เสมอ เพราะค่าครองชีพสูงขึ้นเรื่อย ๆ

สถานศึกษาที่เป็นอิสระนั้น รวมถึงโรงเรียนประถม หรือที่เรียกว่า Preparatory Schools ซึ่งบางแห่งก็ดำเนินกิจการตามระบบเดียวกับ Public Schools และรวมทั้งสถานศึกษาที่มีได้จัดเป็นโรงเรียนชนิดกินนอน (Boarding Schools) ด้วย

นอกจากประถมศึกษาและมัธยมศึกษา ซึ่งเป็นการศึกษาสำหรับเด็กที่อยู่ภายในอายุบังคับแล้ว ก็มีการศึกษาชั้นสูงขึ้น (Further Education) ซึ่งจัดขึ้นเพื่อส่งเสริมการศึกษาให้กว้างขวาง ดังได้กล่าวแล้วว่ารัฐบาลได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นต่าง ๆ มีหน้าที่ส่งเสริมการศึกษาของพลเมือง ดังนั้นเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นจึงพยายามจัดตั้งสถานศึกษาชั้นสูงขึ้นในท้องถิ่นของตนเป็นวิทยาลัย (Colleges) ต่าง ๆ แล้วแต่ลักษณะและความมุ่งหมายที่จะจัดให้มีการสอนวิชาในวิทยาลัยนั้น ๆ ทั้งนี้บางแห่งอาจเป็น Technical Colleges, Polytechnic Colleges, ซึ่งมีวิชาการ

สาระพ้อย่าง หรือจัดสอนวิชาใดหรือบางวิชาเป็น College of Arts, Commerce ฯลฯ เป็นต้น บาง College ที่ท้องถิ่นมีทุนมากก็อาจแบ่งเป็นแผนกหรือคณะ เช่น คณะศิลป (Arts), วิทยาศาสตร์ (Science) หรืออื่นๆ

การศึกษาใน Colleges ดังกล่าวข้างต้นนั้น มีหลักสูตรแตกต่างกันแล้วแต่ความสำคัญของสาขาวิชา บางอย่างต้องใช้เวลาดัง ๖ ปีก็มี นอกจากนี้วิธีการศึกษาก็แตกต่างกัน อาจเป็นการศึกษาประจำ (Full-Time), การศึกษาสลับ (Sandwich) คือเรียนในสถานศึกษาสลับกับการต้องไปฝึกตามสถานฝึกหรือโรงเรียนต่างๆ ซึ่งตามปกติก็มักจะสลับกันคราวละ ๖ เดือน และการศึกษาพิเศษนอกเวลา (Part Time) เมื่อสำเร็จการศึกษาก็จะได้รับคุณวุฒิแตกต่างกัน โดยอาจได้รับ Diploma ของสถานศึกษานั้น หรืออาจจะได้รับเลือกเป็นสมาชิกของสถาบันใด ๆ หรืออาจได้รับ Diploma หรือ Certificate ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการรับรอง เรียกว่า National Diploma หรือ National Certificate แล้วแต่กรณี โดยปกตินี้ ผู้ที่จะได้รับ National Diploma ได้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาโดยเป็นนักเรียนประจำ (Full Time) หรือสลับ (Sandwich) สำหรับผู้ที่เรียนพิเศษนอกเวลา (Part Time) ก็จะได้แต่ National Certificate.

Diploma และ Certificate ที่กล่าวแล้ว ยังแบ่งออกเป็น ๒ ชั้น คือชั้นสามัญ (Ordinary) และชั้นสูง (Higher)

นอกจากการศึกษาเพื่อรับ Diploma หรือ Certificate หรือได้รับเลือกเป็นสมาชิกของสถาบันดังที่กล่าวแล้ว ยังมีการศึกษาเพื่อเข้าสอบในสถาบันวิชาชีพหรือองค์การสอบได้อื่น ๆ อีก เช่น City & Guilds แห่ง London, Royal Society of Arts, Chartered Institute of Secretaries, Institution of Mechanical Engineers สมาคมเกสซกรรมแห่งบริเตนใหญ่ เป็นต้น ซึ่งผู้ที่สอบไล่ได้ก็อาจจะได้รับ Certificate หรือหนังสือรับรองของสถาบันหรือองค์การนั้น ๆ แล้วแต่กรณี

อนึ่ง ยังมี Technical Colleges บางแห่งจัดให้มีการสอนในทางวิชา Technology ซึ่งผู้สำเร็จก็จะได้รับ Diploma เรียกว่า Diploma in Technology (Dip. Tech.) ซึ่งถือว่าเป็นวิชาชั้นสูง มีฐานะเท่ากับปริญญาตรี เกียรตินิยม ด้วย

อีกประการหนึ่ง Colleges ต่าง ๆ นั้น บางแห่งก็มีการสอนวิชาเพื่อให้นักเรียนเข้าสอบไล่เพื่อรับประกาศนียบัตรการศึกษา (General Certificate of Education) ซึ่งจะได้กล่าว

(ต่อหน้า 33)

กฎหมาย

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๔๕๐ (พ.ศ. ๒๕๐๗)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในกรมพลศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมพลศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๑๘ (พ.ศ. ๒๔๘๘) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
ครูตรี	ประจำแผนก	
ศึกษานิเทศก์ตรี	”	
ครูโท	หัวหน้าแผนก	
ศึกษานิเทศก์โท	”	
ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่	”	
อาจารย์เอก	หัวหน้ากอง	
อาจารย์ใหญ่	”	โรงเรียน ในฐานะหัวหน้ากอง
ศึกษานิเทศก์เอก	”	
ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัย	”	
ผู้อำนวยการวิทยาลัย	”	วิทยาลัย ในฐานะหัวหน้ากอง
เลขาธิการกรม	”	สำนักงานเลขาธิการกรม ในฐานะหัวหน้ากอง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๐๗

จอมพล ถ. กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๑ ตอนที่ ๗๕ วันที่ ๒๔ ต.ค. ๐๗

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๔๕๓ (พ.ศ. ๒๕๐๗)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในกรมป่าไม้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมป่าไม้ กระทรวงเกษตร

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๘๔ (พ.ศ. ๒๕๐๖) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
ช่างเครื่องเรือจัตวา	เสมียนพนักงาน	
ช่างจัตวา	”	
นายท้ายเรือจัตวา	”	
พนักงานวิทยุจัตวา	”	
พนักงานบัญชีจัตวา	”	
ผู้ช่วยพนักงานป่าไม้จัตวา	”	
พนักงานป่าไม้จัตวา	”	
ป่าไม้อำเภอจัตวา	”	ส่วนราชการป่าไม้ประจำอำเภอ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ ที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
ช่างตรี	ประจำแผนก	
พนักงานวิทยุตรี	”	
พนักงานป่าไม้ตรี	”	
นายช่างตรี	”	
นักบัญชีตรี	”	
นักวิทยาศาสตร์ตรี	”	
บรรณารักษ์ตรี	”	

ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น	เทียบกับตำแหน่ง	เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
นักวิชาการป่าไม้ตรี ป่าไม้อำเภอตรี	ประจำแผนก ”	ส่วนราชการป่าไม้ประจำอำเภอ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ ที่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก
ช่างโท พนักงานป่าไม้โท เกษตรช่างโท นักบัญชีโท นักวิทยาศาสตร์โท นักวิชาการป่าไม้โท นิติกรโท ผู้ช่วยป่าไม้จังหวัดโท ผู้ช่วยป่าไม้เขตโท ป่าไม้จังหวัดโท	หัวหน้าแผนก ” ” ” ” ” ” ” ” ” ”	ส่วนราชการป่าไม้ประจำจังหวัด ในฐานะหัวหน้าแผนก
พนักงานป่าไม้เอก นักวิชาการป่าไม้เอก นิติกรเอก ป่าไม้จังหวัดเอก	หัวหน้ากอง ” ” ”	ส่วนราชการป่าไม้ประจำจังหวัด ในฐานะหัวหน้ากอง
ป่าไม้เขตเอก	”	ส่วนราชการป่าไม้เขต ในฐานะ หัวหน้ากอง
เลขานุการกรม	”	สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะ หัวหน้ากอง
ผู้เชี่ยวชาญทางผลิตผลป่าไม้	ผู้อำนวยการกอง	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๐๗

จอมพล ถ. กิตติขจร
นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๑ ตอนที่ ๗๕ วันที่ ๒๔ ส.ค. ๐๗

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๔๕๒ (พ.ศ. ๒๕๐๗)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในสำนักงานสถิติแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานกฤษฎีกา

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓๘๒ (พ.ศ. ๒๕๐๖) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
ช่างจัตวา	เสมียนพนักงาน	
ช่างศิลป์จัตวา	”	
พนักงานสถิติตรี	ประจำแผนก	
ช่างสำรวจตรี	”	
ช่างแผนที่ตรี	”	
นายช่างตรี	”	
วิทยาการตรี	”	
เศรษฐกรตรี	”	
นักสถิติตรี	”	
พนักงานสถิติโท	หัวหน้าแผนก	
นายช่างโท	”	
เศรษฐกรโท	”	
นักสถิติโท	”	
วิทยาการเอก	หัวหน้ากอง	
เศรษฐกรเอก	”	
เลขานุการ	”	สำนักงานเลขานุการ ในฐานะหัวหน้ากอง

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
ผู้ช่วยเลขาธิการสถิติแห่งชาติ	หัวหน้ากอง	
นักสถิติพิเศษ	ผู้อำนวยการกอง	
ที่ปรึกษาสถิติ	รองอธิบดี	
เลขาธิการสถิติแห่งชาติ	อธิบดี	สำนักงานสถิติแห่งชาติ ในฐานะอธิบดี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๐๗

จอมพล ถ. กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๑ ตอนที่ ๘๓ วันที่ ๑ ก.ย. ๐๗

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๔๕๓ (พ.ศ. ๒๕๐๗)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในกรมทรัพยากรธรณี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมทรัพยากรธรณี กระทรวงพัฒนาการแห่งชาติ

ข้อ ๒ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
ช่างจัตวา	เสมียนพนักงาน	
ช่างศิลปตรี	ประจำแผนก	
ช่างตรี	๖	

(๖)

ปี ๙ ฉบับที่ ๑๐ วารสารข้าราชการ

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
พนักงานวิทยาศาสตร์ตรี	ประจำแผนก	
นายช่างตรี	”	
นักวิทยาศาสตร์ตรี	”	
ผู้ช่วยทรัพยากรธรณีจังหวัดตรี	”	
ช่างโท	หัวหน้าแผนก	
นายช่างโท	”	
นักวิทยาศาสตร์โท	”	
นิติกรโท	”	
นักสถิติโท	”	
ผู้ตรวจทรัพยากรธรณีโท	”	
ผู้ช่วยทรัพยากรธรณีจังหวัดโท	”	
ทรัพยากรธรณีจังหวัดโท	”	ที่ทำการทรัพยากรธรณีจังหวัด ในฐานะหัวหน้าแผนก
นายช่างเอก	หัวหน้ากอง	
นักวิทยาศาสตร์เอก	”	
ทรัพยากรธรณีจังหวัดเอก	”	ที่ทำการทรัพยากรธรณีจังหวัด ในฐานะหัวหน้ากอง
ผู้ตรวจราชการกรม	”	
เลขานุการกรม	”	สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะ หัวหน้ากอง
ผู้เชี่ยวชาญทางธรณีวิทยา	ผู้อำนวยการกอง	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๐๗

จอมพล ถ. กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๑ ตอนที่ ๘๓ วันที่ ๑ ก.ย. ๐๗

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๔๕๔ (พ.ศ. ๒๕๐๗)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในกรมศิลปากร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กรมศิลปากร กระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๔๑๖ (พ.ศ. ๒๕๐๖) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้กำหนดเทียบกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และให้กำหนดตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
ช่างฉัตร	เสมียนแพ่ง	
ช่างศิลปฉัตร	”	
ศิลปินฉัตร	”	
ครูฉัตร	”	
ภณฑารักษ์ฉัตร	”	
บรรณารักษ์ฉัตร	”	
ช่างตรี	ประจำแผนก	
ช่างศิลปตรี	”	
นายช่างตรี	”	
นายช่างศิลปตรี	”	
สถาปนิกตรี	”	
ศิลปินตรี	”	
ครูตรี	”	
อาจารย์ตรี	”	
ภณฑารักษ์ตรี	”	
บรรณารักษ์ตรี	”	
วิทยากรตรี	”	
นักบัญชีตรี	”	

(๘)

ปีที่ ๑ ฉบับที่ 10 วารสารข้าราชการ

<u>ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น</u>	<u>เทียบกับตำแหน่ง</u>	<u>เป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</u>
ช่างศิลป์โท	หัวหน้าแผนก	
นายช่างโท	”	
นายช่างศิลป์โท	”	
สถาปนิกโท	”	
ศิลปินโท	”	
ครูโท	”	
อาจารย์โท	”	
ภัณฑารักษ์โท	”	
บรรณารักษ์โท	”	
ช่างศิลป์เอก	หัวหน้ากอง	
นายช่างศิลป์เอก	”	
สถาปนิกเอก	”	
ศิลปินเอก	”	
อาจารย์เอก	”	
อาจารย์ใหญ่	”	โรงเรียน ในฐานะหัวหน้ากอง
ภัณฑารักษ์เอก	”	
บรรณารักษ์เอก	”	
เลขานุการกรม	”	สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะหัวหน้ากอง
สถาปนิกพิเศษ	ผู้อำนวยการกอง	
ภัณฑารักษ์พิเศษ	”	
ศิลปินพิเศษ	”	

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๐๗

จอมพล ถ. กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๑ ตอนที่ ๘๓ วันที่ ๑ ก.ย. ๐๗

ระเบียบ

ที่ สร. ๐๕๐๓/ว. ๗๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒๐ สิงหาคม ๒๕๐๗

เรื่อง การกำหนดเวลาทำงานของพนักงานและลูกจ้างประจำในรัฐวิสาหกิจ
เวียน (เวียนกระทรวงทบวงกรม)

ด้วยกระทรวงการคลังรายงานว่า ได้มีรัฐวิสาหกิจบางแห่งออกคำสั่งให้ปรับเวลาทำงานเป็นทวีคูณให้แก่พนักงานในเขตที่ใช้กฎอัยการศึก โดยถือเอาการรถไฟแห่งประเทศไทยเป็นตัวอย่าง ซึ่งกระทรวงการคลังได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การรถไฟฯ เป็นบริการสาธารณูปการ และพนักงานของการรถไฟฯ ส่วนมากต้องสละสิทธิทางราชการหลายประการ เพราะได้ขุดขบวนรถไฟฯ มาจัดตั้งเบนการรถไฟฯ นอกจากนี้การรถไฟฯ อาจถูกเกณฑ์หรือขอความร่วมมือให้บริการทางราชการ รวมทั้งราชการทหารทุกโอกาส และยิ่งในระหว่างประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือใช้กฎอัยการศึก ย่อมจะต้องรับผิดชอบในราชการมากขึ้น ส่วนรัฐวิสาหกิจอื่นนั้นได้ดำเนินการค้าเกี่ยวกับบุคคลหรือเอกชนทั่วไป การให้ปรับเวลาทวีคูณจึงเป็นการสิ้นเปลือง และเพิ่มรายจ่ายภายหน้าที่สูงขึ้น ซึ่งจะมีผลกระทบต่อการเงินของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ และไม่มีเหตุผลอันสมควรที่จะให้มีการปรับเวลาทำงานทวีคูณอย่างใดเลย จึงขอให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาในหลักการว่า นอกจากการรถไฟแห่งประเทศไทยแล้ว สมควรที่จะให้รัฐวิสาหกิจอื่นปรับเวลาทำงานทวีคูณหรือไม่

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๐๗ ลงมติว่า รัฐวิสาหกิจอื่นนอกจากการรถไฟฯ มิให้ปรับเวลาทำงานเป็นทวีคูณระหว่างใช้กฎอัยการศึก

จึงขอขึ้นบัญชีมา เพื่อขอได้โปรดแจ้งให้รัฐวิสาหกิจในสังกัดถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง
(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธิ์
(นายมนูญ บริสุทธิ์)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองนิติธรรม

ที่ สร. ๐๕๐๓/ว. ๗๗

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๓ กันยายน ๒๕๐๗

เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษ
เวียน (เวียนกระทรวงทบวงกรม)

ด้วยในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๐๗ คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเห็นว่า อัตราเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองปลัดกระทรวงที่ได้กำหนดไว้ไม่เกินชั้นพิเศษ อันดับ ๓ ชั้น ๗,๖๕๐ บาท ซึ่งต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งอธิบดีนั้น สมควรจะได้ปรับปรุงใหม่ให้เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ ทั้งนี้

เพราะตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน รองปลัดกระทรวงเป็นผู้สั่งราชการแทนปลัดกระทรวงตามที่ ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวง และเมื่อปลัดกระทรวงไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ก็ให้รองปลัดกระทรวงเป็นผู้รักษา ราชการแทนปลัดกระทรวง และตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ก็ได้กำหนดตำแหน่งรองปลัดกระทรวง อยู่ในลำดับสูงกว่าตำแหน่งอธิบดีด้วย รองปลัดกระทรวงจึงมีหน้าที่และความรับผิดชอบรองจากปลัดกระทรวงในการสั่ง ราชการและเสมอด้วยปลัดกระทรวงเมื่อรักษาราชการแทนปลัดกระทรวง คณะรัฐมนตรีจึงได้ลงมติให้กำหนดอัตราเงิน เดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองปลัดกระทรวงไว้เป็นอัตราเงินเดือนขั้นพิเศษ อันดับ ๓ ชั้น ๘,๐๐๐ บาท

อนึ่ง โดยที่ได้มีการกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองปลัดกระทรวงไว้ใหม่ดังกล่าวข้างต้นแล้ว เช่นนี้ จึงขอได้โปรดพิจารณาว่า มีรองปลัดกระทรวงผู้ใดบ้างที่สมควรจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนขึ้นรับอัตรา ขั้น ๘,๐๐๐ บาท สำหรับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนเงินเดือนประจำปีคราวนี้และขอให้เสนอชื่อไปเพื่อคณะ รัฐมนตรีพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ต่อไปด้วย

จึงขอขึ้นย่นมา.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธ์
(นายมนูญ บริสุทธ์)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ที่ สร. ๐๕๐๑/ว. ๗๘

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๓ กันยายน ๒๕๐๗

เรื่อง เงินค่ารับรองรัฐมนตรี

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือที่ น.ว. ๑๕/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๐๑

ตามที่ได้แจ้งคำสั่งของท่านนายกรัฐมนตรี ห้ามมิให้เกณฑ์กำนันผู้ใหญ่บ้าน ลูกเสือ และนักเวียง ไปตั้ง แแถวต้อนรับข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ที่ไปตรวจราชการ ให้ไปต้อนรับเฉพาะชั้นหัวหน้าหน่วยงานซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการ ชี้แจงข้อราชการเท่านั้น ส่วนการจัดที่พักและการเลี้ยงรับรองก็ให้กระทำพอสมควรกับเบี่ยงเบนของผู้ที่ไปตรวจราชการได้รับ โดยผู้ไปตรวจราชการจ่ายเงินเบี่ยงเบนที่ทางการจ่ายให้ มอบให้แก่ผู้รับรองไปดำเนินการ ห้ามมิให้มีการเรียกราคา ข้าราชการ พ่อค้า และประชาชน โดยเด็ดขาด นั้น

คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเรื่องที่ทางจังหวัดต่างๆ ได้มีการรับรองตลอดจนการจัดการเลี้ยงอาหารแก่รัฐมนตรี ซึ่งไปตรวจราชการในจังหวัดนั้นๆ แล้วเห็นว่า ในหลักการนั้น เมื่อรัฐมนตรีผู้ใดไปราชการต่างจังหวัด ก็ควรที่จะให้ เบิกเงินค่ารับรองเป็นเงินเหมา เพื่อจ่ายให้แก่ผู้จัดการรับรองได้ ไม่เป็นการสมควรอย่างยิ่งที่ทางจังหวัดจะไปเรียกราคา ข้าราชการ พ่อค้าและประชาชนมาใช้จ่ายในการรับรอง จึงได้ลงมติเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๐๗ อนุมัติให้รัฐมนตรีที่ เดินทางไปราชการต่างจังหวัด เบิกเงินค่ารับรองจากสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี เพื่อจ่ายให้แก่ผู้จัดการรับรองได้เท่าที่

จ่ายไปจริง โดยให้ท่านนายกรัฐมนตรีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติเป็นคราวๆ ไป และให้กำชับมิให้ผู้จัดการรับรองเรียก
ข้าราชการ พ่อค้าและประชาชน มาใช้ในการจัดการรับรองอีกต่อไป
จึงขอขานขานมา.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) มนูญ บริสุทธี

(นายมนูญ บริสุทธี)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ที่ สร. ๑๐๐๔/ว. ๖

สำนักงาน ก.พ.

๒๕ สิงหาคม ๒๕๐๗

เรื่อง การขอกำหนดขั้นและอันดับเงินเดือนของตำแหน่งต่าง ๆ ตั้งแต่ชั้นเอกลงมา
เวียน (เวียนกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ)
สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างแบบบัญชี รวม ๓ ฉบับ

ด้วยกาพิจารณาเห็นว่าอัตราเงินเดือนตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ชั้นเอกลงมา ตำแหน่งใดควรจะได้รับเงินเดือนในขั้นและอันดับใดตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่ง ก.พ. ได้วางระเบียบไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ น.ว.๘/๒๕๐๖ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๐๖ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๗ นั้น บัดนี้ได้สิ้นสุดลงแล้ว ก.พ. จึงวางระเบียบในเรื่องนี้ให้กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ ถือปฏิบัติสำหรับปีงบประมาณต่อไปไว้ดังนี้

๑. กระทรวงทบวงกรมใดจะขอให้ ก.พ. พิจารณาอัตราเงินเดือนของตำแหน่งใด ให้เป็นขั้นหรืออันดับสูงขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๘ ให้กระทรวงทบวงกรมนั้นส่งเรื่องไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๐๗ ส่วนในปีต่อไปก็ให้ส่งเรื่องไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนพฤศจิกายน ของปีงบประมาณนั้น สำหรับราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้จังหวัดเสนอให้กระทรวงทบวงกรมเจ้าสังกัดพิจารณาเสียก่อน เมื่อเห็นสมควรจึงให้กระทรวงทบวงกรมเจ้าสังกัดส่งไปให้ ก.พ. พิจารณา

๒. การขอกำหนดอัตราเงินเดือนให้เป็นขั้นสูงขึ้น ผู้ครองตำแหน่งต้องเป็นผู้มีสิทธิตามกฎหมายที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นได้แล้ว และได้รับเงินเดือนในอันดับสูงเต็มขั้นของขั้นเดิมอยู่แล้วในปีงบประมาณที่ขอให้ ก.พ. พิจารณานั้น เว้นแต่ในกรณีขอกำหนดอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นจัดว่าเป็นขั้นตรี ผู้ครองเงินเดือนในตำแหน่งนั้นต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๗๕๐ บาท

๓. การขอกำหนดอัตราเงินเดือนตำแหน่งใดให้เป็นอันดับสูงขึ้น ตำแหน่งนั้นต้องมีตัวบุคคลครองอยู่ และมีเงินงบประมาณที่จะนำมากำหนดอันดับเงินเดือนให้สูงขึ้นอยู่แล้ว

๔. การขอกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ จะต้องให้ ก.พ. พิจารณาอนุมัติให้ใช้วิชาชีพตามมาตรา ๕๓ และกำหนดขั้นและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ กรณีเช่นนี้ถ้าเป็นตำแหน่งที่ ก.พ. ยังมีได้อนุมัติให้ใช้วิชาชีพได้แล้วก็ให้เสนอ ก.พ. พิจารณาพร้อมกันทีเดียวได้ การ

ข้อกำหนดชั้นและอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิให้สูงขึ้นแล้วแต่กรณี เว้นแต่เรื่องอัตราเงินเดือนและกำหนดเวลาที่กล่าวไว้ในข้อ ๑ และข้อ ๒

กรณีการขอกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิให้เป็นชั้นสูงขึ้น ควรใช้อัตราว่างที่มีอยู่มาขอกำหนด มิใช่ว่า ใครได้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพสูงขึ้นก็มาขอกำหนดเป็นชั้นสูงขึ้นโดยไม่คำนึงถึงอัตรากำลังและความจำเป็นแก่ราชการอย่างแท้จริง

๕. อัตราเงินเดือนที่ได้รับอนุมัติจากสำนักงานประมาณให้ตั้งเพิ่มใหม่ เพื่อบรรจุในตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น อันมิใช่ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ หรือประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี หรือตำแหน่งประจำแผนกหรือเสมียนพนักงาน ให้เสนอ ก.พ. พิจารณาดำเนินการตาม มาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๑ ภายในเดือนพฤศจิกายน เช่นเดียวกับกรณี การขอกำหนดชั้นและอันดับเงินเดือนสูงขึ้น โดยชี้แจงหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานในหน้าที่ เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องมีตำแหน่งนั้น ในกรณีนี้ถ้ากระทรวงทบวงกรมใดมีความจำเป็นต้องบรรจุแต่งตั้งโดยด่วน ก็ให้ส่งเรื่องไปยังสำนักงาน ก.พ. หลังจากที่ได้รับอนุมัติเงินเดือนเพิ่มใหม่จากสำนักงานได้แล้วได้ โดยไม่ต้องรอพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีประกาศใช้บังคับ

๖. ตำแหน่งที่ตั้งตั้งจากข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวาและชั้นตรี เมื่อกระทรวงทบวงกรมใดมีเงินงบประมาณ ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติที่จะนำมากำหนดอัตราเงินเดือนให้เป็นอันดับสูงขึ้นได้ และข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวาและชั้นตรี ผู้ครองอัตราเงินเดือนในตำแหน่งนั้น ๆ อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ผู้บังคับบัญชาจะส่งเลื่อนเงินเดือนได้เองตามกฎหมาย ก.พ. และตามระเบียบที่ ก.พ. วางไว้ ก็ให้กำหนดอัตราเงินเดือนเป็นอันดับสูงขึ้นได้โดยไม่ต้องเสนอให้ ก.พ. พิจารณาดำเนินการตาม มาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๑

๗. การขอลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามกฎหมาย ก.พ. ซึ่งจะต้องให้ ก.พ. พิจารณา ให้ส่งเรื่องไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนพฤศจิกายนเช่นเดียวกับกรณีการขอกำหนดชั้นและอันดับเงินเดือนสูงขึ้น สำหรับกรณีที่ ก.พ. จะต้องพิจารณากำหนดอันดับเงินเดือนตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๑ ก็ให้ชี้แจงเช่นเดียวกับกรณีขอกำหนดอันดับเงินเดือนให้สูงขึ้นด้วย

๘. การขอกำหนดอัตราเงินเดือนให้เป็นชั้นสูงขึ้นก็ดี ให้เป็นอันดับสูงขึ้นก็ดี การขอกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิก็ดี การขอกำหนดตำแหน่งของอัตราเงินเดือนตั้งใหม่ก็ดี และการขอลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษซึ่งจะต้องให้ ก.พ. พิจารณาให้แยกเรื่องส่งให้ ก.พ. พิจารณาคณะละส่วนไม่ปะปนกัน

๙. การเลื่อนข้าราชการชั้นจัตวาเป็นชั้นตรี ตามมาตรา ๕๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๑ ถ้ามีตำแหน่งประจำแผนกและอัตราเงินเดือนชั้นตรี หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งเทียบเท่า อยู่แล้ว ก็เป็นเรื่องที่กระทรวงทบวงกรมจะดำเนินการได้ตามกฎหมาย แต่กรณีที่จะขอให้ ก.พ. กำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้แทนชั้นสูงขึ้นโดยไม่มีอัตราเงินเดือนตำแหน่งประจำแผนก หรือเทียบเท่าอยู่ ก็จะต้องให้ ก.พ. พิจารณาตาม มาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๑ เสียก่อน เมื่อ ก.พ. กำหนดให้มีตำแหน่งประจำแผนก หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าเพิ่มขึ้นได้แล้ว จึงจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้ ไม่ใช่เป็นเรื่องที่กระทรวงทบวงกรมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประจำแผนกหรือเทียบเท่าโดยไม่มีอัตราเงินเดือนในตำแหน่งนั้น ๆ แล้วมาขอให้ ก.พ. กำหนดให้เป็นชั้นสูงขึ้นภายหลัง กรณีเช่นนี้ให้ปฏิบัติเช่นเดียวกับการขอกำหนดอัตราเงินเดือนให้เป็นชั้นสูงขึ้น เพราะเป็นเรื่องเช่นเดียวกัน

๑๐. ตำแหน่งใดที่ ก.พ. กำหนดอัตราเงินเดือนให้เป็นชั้นสูงขึ้นแล้ว หากจะมีการแต่งตั้ง โยกย้าย สับเปลี่ยน หรือตัดโอนอัตราเงินเดือนกันภายหลังก็ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ น.ว. ๔/ ๒๕๐๕ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๐๕ ก็จะต้องมีอัตราเงินเดือนหรือตัวคนในชั้นเดียวกัน สับเปลี่ยนจึงจะชอบด้วยหลักการและเหตุผล ในกรณีเช่นนี้ ก.พ. จะไม่กำหนดให้เป็นชั้นสูงขึ้นซ้ำอีก

๑๑. การพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ นั้น เป็นการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการพลเรือนที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่กำหนดเทียบไว้ในกฎ ก.พ.

แต่สำหรับประจำกอง ประจำกรม ประจำกระทรวง หรือประจำจังหวัด ซึ่งไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ใน มาตรา ๒๖ และทำนองเดียวกันถ้าเป็นตำแหน่งหัวหน้าแผนกหรือตำแหน่งหัวหน้ากอง ก็จะต้องเป็นแผนกหรือกองที่ กำหนดเรียกชื่อไว้ในพระราชกฤษฎีกาเรื่องประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การแบ่งส่วนราชการ ของกระทรวงทบวง กรมนั้น ๆ มิฉะนั้น ก.พ. ก็ไม่อาจพิจารณาอัตราเงินเดือนให้ได้

๑๒. การที่กระทรวงทบวงกรมใดขอให้ ก.พ. กำหนดตำแหน่งใดให้เป็นชั้นสูงขึ้นไม่ว่าเป็นกรณีปรับเงินเดือน ตามคุณวุฒิหรือกรณีอื่นใด เท่ากับเป็นการขอเพิ่มอัตราค่าจ้างในส่วนราชการนั้น ๆ อันจะต้องผูกพันงบประมาณต่อไป อันจำเป็นต้องพิจารณากันด้วยความละเอียดรอบคอบทุกฝ่าย จึงขอให้ชี้แจงแก่ที่ ก.พ. รับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพ ของงานในส่วนราชการที่ขออัตราเงินเดือนให้เป็นชั้นสูงขึ้นนั้น และข้าราชการในชั้นที่ขออัตราให้สูงขึ้นที่มีอยู่ เดิมทุกตำแหน่ง โดยแยกชี้แจงเป็นรายตำแหน่งไป เพื่อประกอบการพิจารณาพร้อมกันกับความรับผิดชอบ ปริมาณ และคุณภาพของงานในตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่ ตลอดจนความจำเป็นและประโยชน์ที่จะพึงได้จากการเพิ่มตำแหน่งและ กำหนดชั้นให้สูงขึ้นนั้นว่ามิอย่างใดด้วย

๑๓. ในกรณีการขอกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นชั้นสูงขึ้น ให้แสดงสถิติงานของส่วนราชการที่ผู้รองตำแหน่ง นั้นสังกัดอยู่ และของตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๓ ปี ส่วนการขอกำหนดอันดับสูงขึ้นให้แสดงสถิติผลงานของตำแหน่งนั้น ๆ ย้อนหลังเพียง ๑ ปี

๑๔. การพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนวิสามัญ เพื่อเทียบชั้นหรืออันดับสูงขึ้น ซึ่ง ก.พ. และกระทรวงการคลังจะต้องพิจารณาตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๘๗ (พ.ศ. ๒๔๘๘) นั้น ก.พ. และกระทรวงการคลังจะ พิจารณาโดยอนุโลมตามระเบียบและหลักเกณฑ์เช่นเดียวกับการ กำหนดอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญดังกล่าว ข้างต้น จึงให้ปฏิบัติเช่นเดียวกับการขออัตราเงินเดือนหรืออันดับเงินเดือนสูงขึ้นแล้วแต่กรณี และแยกเรื่องให้ส่งไปยัง สำนักงาน ก.พ. เป็นส่วนหนึ่งต่างหากจากข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑๕. ในกรณีที่จะต้องดำเนินการนอกเหนือหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น ให้ขออนุมัติ ก.พ. เป็นราย ๆ ไป จึงเวียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติ และโปรดแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) **สุชมนัยประดิษฐ์**
(หลวงสุชมนัยประดิษฐ์)
เลขาธิการ ก.พ.

กองระเบียบข้าราชการ

แบบข้อกำหนดดอกเบี้ยเงินเดือนของตำแหน่งต่าง ๆ เป็นขั้นสูงขึ้น

กรม.....กระทรวง.....

ลำดับที่ และชื่อ	๒ คุณวุฒิและงาน ชำนาญงาน	๓ ตำแหน่ง เดิม	๔ อัตราเงินเดือน งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๗		๕ อัตราเงินเดือน ที่ขอกำหนดใน งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๘		๖ ตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งใหม่	๗ ตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนเฉพาะ ในแผนกหรือ กอง ที่จะขอกำหนด เป็นขั้นสูงขึ้น และอัตราว่างในชั้น ที่ขอกำหนดให้สูงขึ้นทั้งหมด		๘ หน้าที่ปริมาณและคุณภาพของ งาน ของกอง หรือแผนกแล้ว แต่กรณี และของงานในตำแหน่ง รวมทั้งการแบ่งแยกงาน
			ขั้น อันดับ	ขั้น อันดับ	ขั้น อันดับ	ขั้น อันดับ		ขั้น อันดับ	ขั้น อันดับ	

คำอธิบาย

บัญชีช่อง ๑, ๓, ๖ ไม่บัญญัติ

บัญชีช่อง ๒ หมายความว่าผู้สมัครสอบได้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาใด และมีความชำนาญงานอย่างไร คือ ปฏิบัติราชการในตำแหน่งใด มาเป็นเวลาเท่าใด

บัญชีช่อง ๔, ๕

บัญชีช่อง ๗

บัญชีช่อง ๘

แสดงอัตราเงินเดือนของข้าราชการซึ่งขอกำหนดให้เป็นขั้นสูงขึ้น บัดไปก็ปฏิบัติโดยอนุโลม
แสดงตำแหน่ง และอัตราเงินเดือน ที่มีอยู่ในแผนก หรือกอง ที่ขอกำหนด เช่น จะกำหนดอัตราเงินเดือนชั้นจัตวา เป็นชั้นตรี ตำแหน่งประจำแผนก
สารบรรณ ก็แสดงว่าแผนกสารบรรณ มีอัตราเงินเดือนตำแหน่งใดบ้าง ส่วนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนว่าง ถ้าจะขอกำหนดเป็นชั้นใด ให้
แสดงเฉพาะตำแหน่งและอัตราเงินเดือนในชั้นนั้นที่มีว่างอยู่ทั้งหมด เช่น จะกำหนดอัตราเงินเดือนชั้นโท เป็นชั้นเอก สำหรับตำแหน่งนักศึกษาระดับ
ก็ให้แสดงอัตราเงินเดือนชั้นเอกทุกตำแหน่งที่มีว่างอยู่ในกรมนั้น ๆ ว่ามีอยู่อย่างไรบ้าง
ชี้แจงว่า (๑) หน้าที่คุณวุฒิและปริมาณงานของกองหรือแผนกแล้วแต่กรณี (๒) ความจำเป็นและประโยชน์ที่จะพึงได้จากกรเพิ่ม
ตำแหน่งและขอกำหนดขั้นให้สูงขึ้น และ (๓) การแบ่งแยกหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง ในชั้นที่ขอกำหนดให้สูงขึ้นที่มีอยู่เดิมทุก
ตำแหน่ง (๔) สถิติผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ของกองหรือแผนกแล้วแต่กรณี และของผู้ที่ขอกำหนดเป็นขั้นสูงขึ้น ทั้งนี้ จะแยกชี้แจงเป็นบันทึก
ต่างหากก็ได้

แบบที่ ๒

แบบการขอกำหนดอัตราเงินเดือนของตำแหน่งต่างๆ เป็นอันดับสูงขึ้นไป

กรม.....กระทรวง.....

ลำดับที่และชื่อ	คุณวุฒิและความชำนาญงาน	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน บงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๗		อัตราเงินเดือน ที่ขอกำหนดใน บงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๘		ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเฉพาะใน แผนก หรือกอง ที่จะขอ กำหนดเป็น อันดับสูงขึ้นไปอยู่เดิม			หน้าที่ปริมาณและคุณภาพของงาน ในตำแหน่ง
			ขั้น	อันดับ	ขั้น	อันดับ	ตำแหน่ง	จำนวน	ขั้น	

คำอธิบาย

- บัญชีช่อง ๑, ๓ ไม่มีปัญหา
- บัญชีช่อง ๒ หมายความว่าผู้สมัครวุฒิสำเร็จการศึกษามีปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ และมีความชำนาญงานอย่างไร คือ ปฏิบัติราชการในตำแหน่งใด มาเป็นเวลาเท่าใด
- บัญชีช่อง ๔, ๕ แสดงว่าอัตราเงินเดือนของผู้สมัคร ในบงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๗ และที่ขอกำหนดใหม่ ในบงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๘ มีต่อไปก็ปฏิบัติโดยอนุโลม
- บัญชีช่อง ๖ ให้แสดงอัตราค่าจ้าง คือ ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่มีอยู่ในแผนกหรือกองที่ขอกำหนดเป็นอันดับสูงขึ้นไป เช่น จะกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นโท ตำแหน่งหัวหน้าแผนกสารบรรณ ก็ให้แสดงว่าแผนกสารบรรณ มีอัตราเงินเดือนตำแหน่งใดบ้าง
- บัญชีช่อง ๗ ข้างปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งที่จะขอปรับอันดับ พร้อมทั้งสถิติของงานย้อนหลัง ๑ ปี

แบบการขออนุมัติใหม่ตำแหน่ง (ยกเว้นตำแหน่งที่แต่งตั้งจากข้าราชการชั้นพิเศษ)

กรม.....กระทรวง.....

ลำดับที่และตำแหน่ง	ส่วนราชการ	คุณสมบัติหรือเงื่อนไขในการบรรจุแต่งตั้ง	จำนวนตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน			คำชี้แจงหน้าที่ปริมาณและคุณภาพของงาน เหตุผลความจำเป็นและรายละเอียดอื่นๆ
				ชั้น	อันดับ	ขั้น	
	แผนก กอง						๑. แสดงคุณภาพและปริมาณของงานในส่วนราชการ โดยสังเขป ๒. การแบ่งแยกหน้าที่ระหว่างตำแหน่ง ในชั้นเดียวกันทุกตำแหน่งโดยสังเขป ๓. ความจำเป็นที่จะต้องมีตำแหน่ง ที่ขอเพิ่มใหม่โดยละเอียด

ที่ สร. ๑๐๐๔/ว. ๗

สำนักงาน ก.พ.

๘ กันยายน ๒๕๐๗

เรื่อง การขอกำหนดชั้นและอันดับเงินเดือนของตำแหน่งต่าง ๆ ตั้งแต่ชั้นเอกลงมา
เวียน (เวียนกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ)

ด้วยตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร. ๑๐๐๔/ว. ๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๐๗ วางระเบียบให้กระทรวง
ทบวงกรมถือปฏิบัติเกี่ยวกับการขอกำหนดชั้นและอันดับเงินเดือนของตำแหน่งต่าง ๆ ตั้งแต่ชั้นเอกลงมา

สำหรับข้อ ๕ อัตราเงินเดือนตั้งใหม่ตามหนังสือดังกล่าวยังมีข้อความไม่สมบูรณ์ชัดเจน จึงขอเพิ่มเติม
ความดังต่อไปนี้ ในบรรทัดที่ ๔ ต่อจากคำเสมือนพนักงานว่า “หรือเทียบเท่าเสมือนพนักงานที่ ก.พ. ออกกฎ ก.พ.
เทียบกับตำแหน่งเสมือนพนักงานไว้แล้ว (แต่ถ้าตำแหน่งที่เทียบเท่าเสมือนพนักงาน นั้น เป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ประกาศ
นียบัตรวิชาชีพแล้ว จะบรรจุแต่งตั้งได้ไม่เกินอัตราที่ ก.พ. ได้เลขอนุมัติไว้)” นอกจากนี้ขอแก้ถ้อยคำในบัญชีแบบ
ที่ ๓ ที่ว่า “แบบขออนุมัติให้มีตำแหน่ง” เป็น “แบบขอกำหนดชั้นตำแหน่งอัตราเงินเดือนตั้งใหม่”

จึงเวียนมาเพื่อทราบ ทั้งนี้ ขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) **สุชมนัยประดิษฐ์**
(หลวงสุชมนัยประดิษฐ์)
เลขาธิการ ก.พ.

ที่ กก. ๐๕๐๔/๒๑๗๗๕

กระทรวงการคลัง

๑๑ สิงหาคม ๒๕๐๗

เรื่อง ให้ผู้ขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ และเงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ แจ้งที่อยู่เพื่อความสะดวกในการ
ติดต่อ

เวียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง อธิบดี เลขาธิการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างแบบแจ้งชื่อและที่อยู่ของผู้ขอรับเงิน

เนื่องด้วยปรากฏเสมอว่า การขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ และเงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ ที่ผู้มี
สิทธิจะได้รับได้ทำเรื่องราวขอรับไปแล้วนั้น บางรายที่สำเร็จลุล่วงไปได้โดยรวดเร็ว บางรายก็มีอุปสรรคเกี่ยวกับการ
ตรวจค้นหาหลักฐานในครั้งเก่า ๆ ทำให้ต้องล่าช้าไปบ้าง ข้อมก้อให้เกิดความกังวลใจแก่ผู้มีสิทธิได้รับเบี้ยหวัด บำเหน็จ
บำนาญ และเงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ โดยไม่อาจจะทราบได้ว่าเมื่อไรเรื่องจึงจะเสร็จและเมื่อไรจึงจะได้รับเงิน
และบางรายต้องเสียเวลาและค่าพาหนะเดินทางไปติดต่อสอบถาม อันเป็นการสิ้นเปลืองโดยใช่เหตุ

เพื่อที่จะช่วยให้ผู้ยื่นขอรับเงินต่าง ๆ ดังกล่าวได้ทราบว่าเรื่องที่ยื่นขอไปนั้นกระทรวงการคลังได้พิจารณาสั่ง
จ่ายให้แล้ว กระทรวงการคลังจึงดำริที่จะแจ้งผลการพิจารณาให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับได้ทราบโดยตรงอีกทางหนึ่ง เพื่อจะได้
ไปติดต่อกับเจ้าหน้าที่ผู้เบิกเงินเมื่อเรื่องเสร็จเรียบร้อยแล้ว ไม่ต้องเที่ยวไปเที่ยวมาหลายครั้ง ฉะนั้น ตั้งแต่บัดนี้เป็น

(๑๘)

ปีที่ ๑ ฉบับที่ ๑๐ วารสารข้าราชการ

ค้นไป เมื่อจะยื่นขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ และเงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ ขอให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการให้ผู้ยื่นขอแจ้งชื่อ และตำบล ที่อยู่ให้ชัดเจน พอดีจะติดต่อดี ตามแบบตัวอย่างที่แนบมานี้ไปพร้อมกับหนังสือยื่นขอด้วย เพื่อกระทรวงการคลังจะได้ใช้บังคับหนังสือแจ้งผลการส่งเข้ามาให้ผู้ยื่นขอทราบต่อไป

กระทรวงการคลังหวังเป็นอย่างยิ่งว่าวิธีการดังกล่าวจะเป็นที่พอใจและได้รับความร่วมมือด้วยดี จึงขอ
ขอบกุ่มมา ณ ที่นี้ด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

สีหะศิริวิภาส

(หลวงสีหะศิริวิภาส)

รองปลัดกระทรวง ลงชื่อแทน

ปลัดกระทรวงการคลัง

กองบำเหน็จบำนาญ

กรมบัญชีกลาง

ตัวอย่างแบบแจ้งชื่อและตำบลที่อยู่

<p>.....</p> <p>(ชื่อ และ นามสกุล)</p> <p>บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนนหรือซอย.....</p> <p>ตำบล..... อำเภอ.....</p> <p>จังหวัด.....</p>	<p>.....</p> <p>(ชื่อ และ นามสกุล)</p> <p>บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนนหรือซอย.....</p> <p>ตำบล..... อำเภอ.....</p> <p>จังหวัด.....</p>
--	--

ให้เขียนหรือพิมพ์ชื่อและตำบลที่อยู่ให้อ่านง่ายและชัดเจน

ที่ กค. ๐๕๐๒/๒๒๘๑๐

กระทรวงการคลัง

๒๐ สิงหาคม ๒๕๐๗

เรื่อง ขอให้ควบคุมผู้เบิกเงินจากคลังปฏิบัติการหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามข้อ ๓๑ แห่งระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง พ.ศ. ๒๕๐๕

เรียน { ปลัดกระทรวง อธิบดี เลขาธิการ
ผู้ว่าราชการจังหวัด

ด้วยกรมสรรพากรรายงานว่า เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินของกระทรวงทบวงกรมต่างๆ ส่วนมากได้ละเลยไม่คำนวณภาษีหัก ณ ที่จ่าย จากเงินได้ของข้าราชการและลูกจ้างตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๕๐ (๑) แห่งประมวลรัษฎากร และมีได้จัดแจ้งจำนวนภาษีไว้ในฎีกาเบิกเงินจากคลัง โดยเฉพาะฎีกาเบิกเงินเดือน ค่าจ้าง เบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ การที่เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินของส่วนราชการต่าง ๆ เพิกเฉยละเลยไม่ปฏิบัติตามกฎหมายเช่นนี้ ย่อมเป็นผลเสียหายแก่รายได้ของรัฐและเสียดังกล่าวได้ตามความเป็นจริง จึงขอให้กรมบัญชีกลางควบคุมให้ส่วนราชการต่างๆ ซึ่งวางฎีกาเบิกเงินจากคลังปฏิบัติการหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามข้อ ๓๑ แห่งระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง พ.ศ. ๒๕๐๕ โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้ส่วนราชการต่างๆ ในสังกัดและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติเกี่ยวกับการหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลังโดยเคร่งครัดด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

ศ. วินิจนัยกุล

(นายเสริม วินิจฉัยกุล)

ปลัดกระทรวงการคลัง

กองระบบบัญชีและการคลัง
กรมบัญชีกลาง

ที่ กค. ๐๕๐๒/๒๔๑๓๖

กระทรวงการคลัง

๑ กันยายน ๒๕๐๗

เรื่อง การบอกสงวนสิทธิการปรับในเวลารับมอบงานหรือรับมอบทรัพย์สิน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง อธิบดี เลขาธิการ

อ้างถึง ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจ้างและการพัสดุ พ.ศ. ๒๔๘๘

ด้วยปรากฏว่า มีส่วนราชการบางแห่งมิได้ออกสงวนสิทธิการปรับในเวลารับมอบงานหรือรับทรัพย์สิน ในกรณีที่ได้รับจ้าง หรือผู้ขายผิดนัด และจะต้องถูกปรับ ตามสัญญา ซึ่งอาจจะเป็นเหตุให้ผู้รับจ้างหรือผู้ขายโต้แย้งเรื่องค่าปรับได้

ฉะนั้น เพื่อป้องกันข้อโต้แย้งดังกล่าว กระทรวงการคลังจึงเห็นว่า ในการรับมอบงานที่จ้างหรือทรัพย์สิน
ที่ซื้อ ถ้าปรากฏว่าผู้รับจ้างหรือผู้ขายผิดนัดและจะต้องถูกปรับตามสัญญา ส่วนราชการคู่สัญญาจะต้องบอกสงวนสิทธิ
การปรับไว้เป็นลายลักษณ์อักษรทุกกรณีไป

จึงเวียนมาเพื่อถือเบเนฟิตปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

ส. วินิจัยกุล
(นายเสริม วินิจัยกุล)
ปลัดกระทรวงการคลัง

กองระบบบัญชีและการคลัง
กรมบัญชีกลาง

ที่ กค. ๐๕๐๒/๒๕๖๗๓

กระทรวงการคลัง

๗ กันยายน ๒๕๐๗

เรื่อง การจ่ายเงินค่าอาหารทำการนอกเวลา
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง อธิบดี เลขานุการ
อังกิ่ง หนังสือกระทรวงการคลังที่ ๕๕๖๖๕/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๐๒

ด้วยกระทรวงการคลังเห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราค่าอาหารทำการนอกเวลาเสียใหม่ จึงให้
ยกเลิกหลักเกณฑ์และอัตราค่าอาหารทำการนอกเวลาที่กำหนดไว้ตามหนังสือที่อ้างถึง และให้ถือปฏิบัติในเรื่องนี้ ดัง
ต่อไปนี้

๑. ให้หัวหน้าส่วนราชการ มีอำนาจอนุมัติให้ข้าราชการอยู่ปฏิบัติราชการนอกเวลาทำการปกติ โดยจ่าย
ค่าอาหารทำการนอกเวลาได้ภายในวงเงินไม่เกินเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท โดยถือหลักเกณฑ์ดังนี้

๑.๑ เป็นงานที่มีความจำเป็นและเร่งด่วนเป็นพิเศษ ซึ่งถ้าไม่อยู่ปฏิบัติราชการนอกเวลาทำการปกติ
จะเกิดผลเสียหายแก่ราชการ หรือ

๑.๒ เป็นการรับรองชาวต่างประเทศ ซึ่งข้าราชการจะต้องอยู่เป็นเจ้าหน้าที่ด้วย

๒. ข้าราชการ ผู้อยู่ปฏิบัติราชการนอกเวลาทำการปกติ หรือในวันหยุดราชการ เป็นเวลาติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า
๔ ชั่วโมง มีสิทธิได้รับค่าอาหารทำการนอกเวลา ดังนี้

๒.๑ ผู้ได้รับเงินเดือน ตั้งแต่ ๗๕๐ บาทขึ้นไป วันละ ๒๐ บาท

๒.๒ ผู้ได้รับเงินเดือนต่ำกว่า ๗๕๐ บาท วันละ ๑๐ บาท

๓. ข้าราชการผู้อยู่ปฏิบัติราชการในวันหยุดราชการ เต็มวันเหมือนวันทำการปกติ มีสิทธิได้รับค่าอาหารทำการ
นอกเวลา ดังนี้

๓.๑ ผู้ได้รับเงินเดือนตั้งแต่ ๗๕๐ บาทขึ้นไป วันละ ๒๕ บาท

๓.๒ ผู้ได้รับเงินเดือนต่ำกว่า ๗๕๐ บาท วันละ ๑๕ บาท

๔. ในวันหนึ่งให้ข้าราชการมีสิทธิได้รับเงินค่าอาหารทำการนอกเวลาได้เพียงครั้งเดียว

๕. การจ่ายเงินค่าอาหารทำการนอกเวลาเกินกว่าเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังก่อนทุกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

ปลุก วัชรากัญ

(นายปลุก วัชรากัญ)

รองปลัดกระทรวง ลงชื่อแทน

ปลัดกระทรวงการคลัง

กองระบบบัญชีและการคลัง
กรมบัญชีกลาง.

ด่วนมาก

ที่ ๐๘/๔๓๖๕

กรมบัญชีกลาง

๘ กันยายน ๒๕๐๗

เรื่อง การทำใบแจ้งเงินจัดสรรโอนงบประมาณ ปี ๒๕๐๘ ไปตั้งจ่ายทางจังหวัด

เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี เลขานุการ

อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักงบประมาณ ที่ สร. ๐๔๐๒/ว ๖๐๘๒ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๐๗

(๒) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค. ๐๕๐๑/ว ๒๓๕๐๖ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๐๗

ตามที่สำนักงบประมาณได้มีหนังสือแจ้งมายังกระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ ให้ดำเนินการขอเงินประจำงวดที่ ๑ ของงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๐๘ ได้ โดยไม่ควรยื่นขอช้ากว่าวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๐๗ ความละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงบประมาณฉบับที่อ้างถึงแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลางเห็นว่า บัดนี้ ใกล้จะสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๐๘ แล้ว เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดข้อขัดข้องเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินทางส่วนภูมิภาคในระยะต้นปีงบประมาณ จึงใคร่ขอความร่วมมือเกี่ยวกับการปฏิบัติการโอนเงินจัดสรร ดังนี้ คือ.—

๑. รับทำใบแจ้งเงินจัดสรร ฯ โอนเงินงบประมาณปี ๒๕๐๘ ไปตั้งจ่ายทางจังหวัด โดยพิจารณาจัดสรรเงินในหมวดรายจ่ายต่าง ๆ ที่จำเป็นจะต้องจ่ายในต้นต้นปีงบประมาณ ๒๕๐๘ ส่วนเงินงบกลางประเภทเงินสำรองจ่าย และรายจ่ายประเภทที่ต้องตรวจรายละเอียด ขอให้รอกการจัดสรรไว้ก่อน

๒. การขอโอนเงินหมวดค่าจ้างประจำ ไม่ต้องแยกทำเป็นอีกฉบับหนึ่งต่างหากจากการขอจัดสรรเงินหมวดอื่น ๆ และไม่ต้องทำรายละเอียดประกอบใบแจ้งเงินจัดสรร ฯ แนบไปกับใบแจ้งเงินจัดสรร ฯ

๓. ให้ยื่นใบแจ้งเงินจัดสรร ฯ กับกรมบัญชีกลางอย่างช้าก่อนสิ้นวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๐๗

ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อได้โปรดกำชับเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามนัยและกำหนดระยะเวลาดังกล่าว เพื่อให้โอกาสแก่กรมบัญชีกลางได้มีเวลาปฏิบัติการตามสมควร ทั้งนี้ กรมบัญชีกลางหวังว่าจะได้รับความร่วมมือด้วยดี จึงขอขอบพระคุณมา ณ ที่นี้ด้วย.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง
ทองแท่ง ทองแกม
(ม.ร.ว. ทองแท่ง ทองแกม)
อธิบดีกรมบัญชีกลาง

กองบัญชีและสถิติ.

ด่วนมาก

ที่ กค. ๐๕๐๒/ว. ๒๕๕๐๗

กระทรวงการคลัง

๑๔ กันยายน ๒๕๐๗

เรื่อง การกำหนดรหัสบัญชี หมวดรายจ่ายและรายการของรายจ่ายตามงบประมาณ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง อธิบดี เลขานุการ

อ้างถึง ๑. คู่มือการจำแนกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๖

๒. เอกสารงบประมาณฉบับที่ ๓ งบประมาณรายจ่าย

ด้วยปรากฏว่าในบ่งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๘ นี้ สำนักงบประมาณได้จำแนกประเภทรายจ่ายเพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม (บ่งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๗) คือ รายจ่ายของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ ซึ่งแต่เดิมได้กำหนดไว้ ๕ หมวด แต่ในบ่งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๘ ได้เพิ่มหมวดค่าจ้างชั่วคราวขึ้นอีกหมวดหนึ่ง รวมเป็น ๑๐ หมวด โดยแยกค่าจ้างชั่วคราวออกจากหมวดค่าตอบแทน ส่วนรายจ่ายงบกลางก็ได้มีการเปลี่ยนแปลงรายการจากเดิมไปด้วย คือ กำหนดให้เงินช่วยการศึกษาและค่ารักษาพยาบาลของข้าราชการบำนาญอยู่ในรายการเงินเบ็ดเตล็ดบำนาญ ซึ่งแต่เดิมได้กำหนดให้อยู่ในรายการเงินช่วยเหลือข้าราชการ เป็นต้น

ฉะนั้น เพื่อให้การใช้รหัสสำหรับหมวดและรายการของรายจ่ายตามงบประมาณสอดคล้องกับคู่มือการจำแนกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณอย่างใหม่นี้ กระทรวงการคลังจึงเห็นสมควรกำหนดรหัสเพื่อใช้ในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๐๘ เสียใหม่ ดังต่อไปนี้

๑. รายจ่ายของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ แยกออกเป็น ๑๐ หมวด โดยกำหนดเลขรหัสดังนี้.—

<u>เลขรหัส</u>	<u>หมวดรายจ่าย</u>
๐	เงินเดือน
๑	ค่าจ้างประจำ
๒	ค่าจ้างชั่วคราว
๓	ค่าตอบแทน
๔	ค่าใช้จ่าย

<u>เลขรหัส</u>	<u>หมวดรายจ่าย</u>
๕	ค่าวัสดุ
๖	ค่าครุภัณฑ์
๗	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
๘	เงินอุดหนุน
๙	รายจ่ายอื่น

๒. รายจ่ายงบกลาง แยกออกเป็น ๑๐ รายการ คือ

<u>เลขรหัส</u>	<u>รายการเงินงบกลาง</u>
๐๑๐	การชำระเงินกู้
๐๑๑	ค่าดอกเบี้ยและค่าจัดการเงินกู้
๐๓๐	เงินเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ
๐๑๔	ค่าโทรศัพท์
๐๑๕	ค่าไปรษณีย์
๐๑๖	ค่าใช้จ่ายพนักงาน คูงานและศึกษานต่างประเทศ
๐๑๗	ค่าใช้จ่ายในการเจรจาธุรกิจ และการประชุมนานาชาติ
๐๑๘	เงินช่วยเหลือข้าราชการ
๐๒๐	เงินสำรองจ่าย
๐๒๘	เงินอื่น ๆ (เงินสำรองสร้างอาคารสงเคราะห์)

สำหรับรายการเงินเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ แยกประเภทย่อยดังนี้

<u>เลขรหัส</u>	<u>ประเภทย่อยเงินงบกลางรายการเงินเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ</u>
๐๓๑	เบี้ยหวัด
๐๓๒	บำเหน็จข้าราชการ (รวมบำเหน็จตกทอด)
๐๓๓	บำนาญปกติ
๐๓๔	บำนาญพิเศษ
๐๓๕	บำนาญตกทอด
๐๓๖	เงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ
๐๓๗	เงินบำเหน็จทำขวัญลูกจ้าง
๐๓๘	เงินช่วยเหลือในกรณีผู้รับบำนาญตาย

<u>เลขรหัส</u>	<u>ประเภทย่อยเงินงบกลางราชการ</u>
๐๓๕	เงินเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ ค่าภาษีเงินได้ เงินค่าเล่าเรียนบุตร
๐๑๓	เงินช่วยการศึกษาของบุตร และค่ารักษา พยาบาลของข้าราชการบำนาญ เงินสงเคราะห์ผู้ช่วยเหลือราชการ

อนึ่ง ขอข้อความเข้าใจว่า รายการเงินช่วยเหลือข้าราชการนั้น ได้แยกออกเป็นค่าภาษีเงินได้ที่รัฐบาล
ออกแทนให้แก่ข้าราชการ (ประจำ) และลูกจ้างประจำ กับเงินช่วยการศึกษาของบุตร และเงินค่ารักษาพยาบาลเฉพาะ
ข้าราชการ (ประจำ) และลูกจ้างประจำของส่วนราชการเท่านั้น โดยจ่ายจากงบกลาง และใช้เลขรหัสบัญชีย่อย ดังนี้

<u>เลขรหัส</u>	<u>ประเภทย่อยในเงินช่วยเหลือข้าราชการ</u>
๐๑๘	((ประจำ) และลูกจ้างประจำ)
๐๒๑	ภาษีเงินได้
๐๒๒	เงินช่วยการศึกษาของบุตร เงินค่ารักษาพยาบาล

ส่วนค่าภาษีเงินได้ข้าราชการบำนาญ ค่าเล่าเรียนบุตรข้าราชการบำนาญ เงินช่วยการศึกษาบุตรข้าราชการบำนาญ และ
ค่ารักษาพยาบาลของข้าราชการบำนาญ ก็ให้จ่ายจากเงินงบกลางเช่นเดียวกัน แต่ให้ใช้รหัสบัญชีย่อย ๐๓๕

จึงเวียนมาเพื่อทราบ และโปรดแจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ สำหรับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ
ปี พ.ศ. ๒๕๐๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๗ เป็นต้นไป ส่วนเงินที่เบิกจ่ายจากงบประมาณเหลือในปี พ.ศ. ๒๕๐๗
คงให้ใช้รหัสเดิม.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

ส. วินิจฉัยกุล
(นายเสริม วินิจฉัยกุล)
ปลัดกระทรวงการคลัง

กองบัญชีและสถิติ
กรมบัญชีกลาง

(ต่อจากหน้า 32)

ต่อไปข้างหน้า ทั้งระดับสามัญ (Ordinary level) และระดับสูง (Advanced level) เพื่อให้ นักเรียนที่ประสงค์จะเข้าเรียนในมหาวิทยาลัย หรือในวิชาชีพใน College นั้น หรือในสถาบัน ที่สอนวิชาชีพอื่นต่อไปด้วย

การเข้าศึกษา

โดยที่รัฐบาลอังกฤษได้มีกฎหมายบังคับให้พ่อแม่ผู้ปกครองเด็กต้องจัดให้เด็กเข้ารับการ ศึกษาตั้งได้กล่าวแล้ว ฉะนั้น จึงเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของรัฐบาลที่จะต้องจัดให้มี สถานศึกษาเพียงพอแก่พลเมือง ทั้งนี้ ได้มอบภาระให้เป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (Local Authorities) เป็นผู้ดำเนินการ โดยปกติโรงเรียนของทางการท้องถิ่นที่เรียกว่า County Schools ที่รับเด็กซึ่งอยู่ในท้องถิ่นนั้น ๆ เข้าศึกษา ซึ่งอาจจะเริ่มตั้งแต่อนุบาล ประถม จนถึงมัธยม การ ศึกษาในโรงเรียนเช่นว่านี้ ทางการไม่เรียกเก็บค่าเล่าเรียน (หรืออาจเรียกเก็บบ้างก็เป็นจำนวน เล็กน้อยในบางกรณีเท่านั้น) และมีระเบียบข้อบังคับพิเศษ เฉพาะอย่างยิ่งเด็กที่อายุผ่านระดับ ประถมศึกษาจะขึ้นมัธยมศึกษา เขามีวิธีการทดสอบคัดเลือกเด็ก เรียกว่า 11 Plus คือทดสอบ สติปัญญาของเด็ก ถ้าเด็กคนใดมีสติปัญญาดี ทางการก็ให้เข้าเรียน โรงเรียนสามัญศึกษาแบบ ที่เรียกว่า Grammar Schools ตั้งได้กล่าวแล้วข้างต้น ส่วนเด็กที่มีสติปัญญาไม่ถึงขนาดก็ให้เข้า เรียนในโรงเรียนแบบอื่น คือ Modern Schools หรือมุ่งจะเรียนวิชาชีพก็อาจเรียนโรงเรียน สามัญศึกษาแบบวิชาชีพ (Secondary Technical Schools) ตั้งได้กล่าวแล้ว.

สำหรับการเข้าโรงเรียนอิสระ (Independent Schools) ไม่ว่าจะในระดับอนุบาล ประถม ศึกษา หรือมัธยมศึกษา ก็แล้วแต่ระเบียบและข้อบังคับของโรงเรียนเหล่านั้น จะวางไว้ซึ่ง แตกต่างกันตามแต่โรงเรียนนั้น ๆ จะเห็นสมควร เพราะโรงเรียนต่าง ๆ มีสิทธิวางระเบียบเกี่ยวกับ กำหนดเวลาเปิดเทอม หลักสูตร และกิจการต่าง ๆ ของตนเองตามที่ตนเห็นสมควร แต่ โดยทั่วไปก็อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ต้องจำกัดในเรื่องอายุ กล่าวคือ โรงเรียนที่เรียกว่า Preparatory Schools ตามปกติก็มักจะรับเด็กตั้งแต่อายุ ๘ ขวบถึง ๑๓ ขวบ. Public Schools ตามปกติก็รับ ตั้งตั้งแต่ ๑๔ ขวบถึง ๑๘ ขวบ. อย่างไรก็ตาม การรับเด็กเข้าไม่ว่า Preparatory Schools หรือ Public Schools ทางโรงเรียนก็มักมีระเบียบในการรับสมัครเด็กเข้าเรียนไว้ด้วย กล่าวคือ มีการ ทดสอบ (Test) หรือสัมภาษณ์ (Interview) หรือทั้งสองอย่าง โดยเฉพาะ Public Schools นั้น ส่วนมากวางระเบียบการรับนักเรียนโดยให้มีการสอบคัดเลือกซึ่งเรียกว่า Common Entrance ไว้

ด้วย และโรงเรียนบางแห่งที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน บิดามารดาผู้ปกครองเด็ก ก็มักจะขอร้องโรงเรียนไว้สำหรับบุตรหลานของตนล่วงหน้าเป็นเวลาหลาย ๆ ปีด้วย ทั้ง ๆ ที่การเข้าจะต้องการสอบคัดเลือกก็ตาม.

สำหรับการเข้า College ที่สอนวิชาชีพนั้น ส่วนมากก็รับจากผู้พ้นวัยการศึกษาภาคบังคับแล้ว คืออายุตั้งแต่ ๑๖ ปีขึ้นไป หรือผู้ที่กำลังทำงานอยู่ แต่ปลื้ดตัวไปเรียนนอกเวลา ดังที่ทราบแล้วจากตอนที่กล่าวถึงการศึกษาในวิทยาลัยต่าง ๆ ข้างต้น ส่วนพินความรู้ของผู้ที่จะเข้าศึกษานั้น ก็แล้วแต่สาขาวิชาที่จะศึกษา ซึ่งบางสาขาวิชาก็ต้องเป็นผู้สอบได้ประกาศนียบัตรการศึกษา (G.C.E.) ด้วย ดังจะได้กล่าวต่อไปภายหลัง

อนึ่ง ในประเทศอังกฤษยังมีสถานศึกษาของเอกชน หรือเป็นครูพิเศษ สำหรับกวดวิชา (Coach) ทั้งนี้ สำหรับเพื่อประโยชน์แก่เด็กที่กำลังเรียนอยู่ในสถานศึกษาอยู่แล้ว หรือแก่ผู้ที่ไม่ได้ศึกษาอยู่ในสถานศึกษาแต่เพื่อเตรียมตัวเพื่อเข้าสถานศึกษาหรือเพื่อสอบใด ๆ แม้กระทั่งการสอบเพื่อรับประกาศนียบัตร G.C.E. อีกมากหลาย

ผลของการศึกษาวิชาสามัญศึกษา

สถานศึกษาสามัญศึกษา ไม่มีประกาศนียบัตรรับรองผลการสอบไล่เพื่อแสดงว่าจบหลักสูตรการศึกษาแต่ประการใด ทั้งนี้ โดยที่ประเทศอังกฤษได้เปลี่ยนแปลงวิธีการสอบไล่ใหม่ กล่าวคือ ตั้งแต่ปี ค.ศ. ๑๘๕๒ เป็นต้นมา นักเรียนในสถานศึกษาสามัญศึกษาหรือนักเรียนในสถานศึกษาอื่นใดก็ตาม อาจสมัครเข้าสอบไล่เพื่อได้รับประกาศนียบัตรของทางการซึ่งเรียกว่า General Certificate of Education (G.C.E.) การสอบไล่เพื่อรับประกาศนียบัตรดังกล่าวนี้ ได้จัดแบ่งออกเป็นรายวิชาซึ่งมีวิชาต่าง ๆ หลายสิบวิชา ประกาศนียบัตรนี้มี ๒ ระดับ คือ ระดับสามัญ (Ordinary level) และระดับสูง (Advanced level) โดยปกติผู้ที่สมัครสอบในระดับสามัญ "O" จะต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๖ ปี เว้นแต่ถ้าผู้สมัครสอบใดมีความรู้สูงพอ และครใหญ่เห็นว่ามีความสามารถพอที่จะเข้าสอบได้ อาจรับรองให้เข้าสอบแม้อายุจะต่ำกว่า ๑๖ ปีก็ได้

วิชาที่จะสมัครสอบนั้น จะเป็นกวิชาใดก็ได้ สอบวิชาใดก็ได้ที่ประกาศนียบัตรสำหรับวิชานั้น และผู้ที่สมัครสอบในระดับสูง "A" ก็อาจสมัครสอบระดับนั้นเลย โดยไม่ต้องสอบระดับสามัญ "O" ก่อนก็ได้ ทั้งนี้แม้จะได้คะแนนไม่ถึงระดับ "A" ก็อาจให้ได้ระดับ "O" หากว่าได้คะแนนเพียงพอถึงระดับนั้น มีข้อสังเกตว่าโดยปกตินี้ การเรียนเพื่อจะสอบระดับ "A" ในวิชาใด หมายความว่าต้องการเวลาศึกษาสำหรับวิชานั้นต่อจากระดับ "O" อีก ๒ ปี

โดยที่มหาวิทยาลัย สถาบันการศึกษาชั้นสูง และวงการอาชีพต่าง ๆ ได้กำหนดคุณสมบัติขั้นต่ำของผู้ที่จะเข้าศึกษาหรือเข้าทำงานไว้ต่าง ๆ กันตามความจำเป็นของสถาบันการศึกษาหรือวงการนั้น ๆ ทั้งนี้ อาจเป็นทั้งจำนวนวิชาและระดับของประกาศนียบัตร G.C.E. ฉะนั้น ผู้ประสงค์จะเข้าศึกษาหรือเข้าทำงานก็ต้องสอบ G.C.E. วิชาต่าง ๆ ให้ได้ตามที่เขากำหนดไว้ ซึ่งตัวอย่างก็คือ ผู้ที่จะเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัย โดยทั่วไปเขาก็กำหนดคุณสมบัติขั้นต่ำไว้ว่า จะต้องเป็นผู้ที่สอบ G.C.E. ได้ระดับ "O" & วิชา ได้ระดับ "A" อย่างน้อย ๒ วิชา (ทั้งนี้ ในวิชาเดียวกันที่ใดทั้ง "A" และ "O" จะนับแยกกันเป็น ๒ วิชาไม่ได้) วิชาที่จะต้องสอบให้ได้ G.C.E. ระดับต่าง ๆ ตามที่กล่าวแล้วข้างต้น ยังต้องอยู่ในเงื่อนไขที่ว่าผู้ที่จะเข้ามหาวิทยาลัยเพื่อศึกษาวิชาใด ๆ ก็จะต้องสอบให้ได้ในวิชาที่เป็นวิชาเบื้องต้นหรือเกี่ยวข้อง (appropriate subjects) กับวิชาที่จะศึกษาต่อไปในมหาวิทยาลัยด้วย อาทิเช่น จะเรียนแพทย ก็จำเป็นต้องได้วิชา Chemistry, Physics, Botany และ Zoology เป็นต้น และวิชาที่สอบ G.C.E. ได้จะต้องได้คะแนนสูงตามที่เขาต้องการด้วย อย่างไรก็ตาม ภาษาอังกฤษเป็นวิชาพื้นฐานที่มหาวิทยาลัยเขาต้องการ และเพียงแต่การสอบ G.C.E. ในวิชาต่าง ๆ ได้ครบตามคุณสมบัติขั้นต่ำที่เขากำหนดไว้นั้นหาเพียงพอไม่ เพราะทางมหาวิทยาลัยเขาต้องการผู้ที่มีพื้นฐานสูง ๆ และต้องมีการคัดเลือกด้วย ฉะนั้น ผู้ที่ประสงค์จะเข้ามหาวิทยาลัยก็ต้องสอบ G.C.E. ทั้ง "O" และ "A" วิชาให้มากวิชาที่จะมากได้ก็จะมีโอกาสมากขึ้น อนึ่ง ในปัจจุบันนี้ทางการมหาวิทยาลัยอังกฤษได้จัดให้มอัครกลางสำหรับพิจารณารับสมัครผู้เข้าศึกษาในมหาวิทยาลัย เรียกว่า Universities Central Council on Admissions. พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ด้วย รายละเอียดต่าง ๆ เหล่านี้มีอยู่มากมาย ผู้สนใจจะต้องศึกษาเป็นพิเศษ อย่างไรก็ตาม ในการเข้ามหาวิทยาลัยทางสำนักงานผู้ดูแลนักเรียน ๆ จะเป็นผู้ดำเนินการให้โดยตลอด

ส่วนการเข้าศึกษาในสถาบันอื่น ๆ ที่ไม่ใช่มหาวิทยาลัยก็เช่นเดียวกัน กล่าวคือ แล้วแต่สถาบันเหล่านั้นจะกำหนดพินควมรู้ขั้นต่ำไว้ อาทิเช่น การศึกษาวิชาบัญชีในสถาบันการบัญชีเพื่อได้ A.C.A. จะต้องได้ G.C.E. ระดับ "O" & วิชาในการสอบครั้งเดียว หรือถ้าสอบ ๒ ครั้งก็ต้องได้ระดับ "A" อยู่ด้วย ฉะนั้นก็ต้องได้ระดับ "O" ๖ วิชา หรือถ้าสอบ ๓ ครั้งก็ต้องได้ระดับ "A" อย่างน้อย ๓ วิชาใน ๖ วิชานั้น หรือมิฉะนั้นจะสอบกี่ครั้งก็ได้ แต่จะต้องได้ G.C.E. ๓ วิชา โดยได้ระดับ "A" ๒ วิชา ตั้งนี้เป็นต้น

(ยังมีต่อ)

คำอธิบาย กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ

โดย... วิเชียร ไม้เรียง

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองบำเหน็จบำนาญ กรมบัญชีกลาง

(ต่อจากฉบับก่อน)

มาตรา ๔๒ ข้าราชการผู้ใดได้รับการป่วยเจ็บจนทุพพลภาพดังกล่าวในมาตรา ๓๗ เพราะเหตุ

(๑) ต้องไปปฏิบัติราชการเป็นครั้งคราวนอกตำบลที่ตั้งสำนักงานประจำ หรือ

(๒) ต้องประจำปฏิบัติราชการในท้องที่กัณฑ์การที่จะต้องเสียดต่โรคภัยไข้เจ็บ ซึ่งท้องที่นั้นได้กำหนดไว้โดยพระราชกฤษฎีกา

ถ้าปรากฏว่า ความป่วยเจ็บทุพพลภาพนั้นได้เกิดเนื่องจากการต้องไปปฏิบัติราชการหรือต้องประจำปฏิบัติราชการนั้น ก็ให้จ่ายบำนาญตามมาตรา ๓๗ และถ้าถึงตายก็ให้จ่ายบำนาญพิเศษตามมาตรา ๔๑ (๑)

คำอธิบาย

มูลเหตุที่ต้องบัญญัติมาตรานี้ขึ้น ก็เพื่อช่วยเหลือข้าราชการที่ต้องไปปฏิบัติงานนอกที่ตั้งสำนักงาน เพราะการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกที่ตั้งสำนักงานบางครั้งย่อมต้องเสียดต่อันตรายจากการไปปฏิบัติราชการนั้นมากกว่าการปฏิบัติงานประจำอยู่ในสำนักงาน อนึ่ง ผู้ที่ต้องไปประจำในท้องที่ซึ่งมีโรคภัยไข้เจ็บชุกชุม หรือในท้องที่ที่กัณฑ์การ ถ้าการป่วยเจ็บนั้นเกิดขึ้นเพราะการไปปฏิบัติราชการ หรือเพราะเหตุที่ต้องประจำปฏิบัติอยู่ในท้องที่ที่กัณฑ์การซึ่งจะต้องเสียดต่โรคภัยไข้เจ็บ เช่นถูกส่งให้ไปประจำปฏิบัติราชการในอำเภอที่ห่างไกลจากจังหวัดและกัณฑ์การ ขาดหมอส ขาดยา เป็นท้องที่ที่มีโรคประจำถิ่น เช่น โรคมาเลเรีย ไข้ซัง โดยสภาพการไปปฏิบัติงาน ณ ที่นั้นย่อมต้องเสียดต่ชีวิตและโรคภัยไข้เจ็บ ซึ่งอาจทำให้อายุขัยของการรับ

ราชการ หรือแม้ชีวิตก็อาจสิ้นสุดลงได้ ฉะนั้นจึงเป็นการสมควรที่จะช่วยเหลือให้ความคุ้มครอง และประกันอนาคตแก่บุคคลเหล่านั้นเป็นพิเศษ มิฉะนั้นแล้วก็ยากที่จะหาตัวบุคคลซึ่งจะสมัครไปทำงาน อีกประการหนึ่งก็เป็นหน้าที่โดยธรรมที่รัฐบาลจะต้องรับผิดชอบเมื่อส่งข้าราชการของตนเข้าไปเสี่ยงอยู่ในท้องถิ่น ๆ

หลักเกณฑ์

๑. ผู้ที่จะได้รับบำนาญพิเศษตามมาตรฐานมีเฉพาะแต่ข้าราชการเท่านั้น (ไม่เหมือนที่บัญญัติไว้ใน ม. ๓๗ ซึ่งระบุถึงบุคคลที่ทำงานที่ทหาร ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด และพลทหารกองประจำการด้วย)

๒. ได้รับการป่วยเจ็บทุพพลภาพดังกล่าวใน ม. ๓๗ คือ เสียแขน ขา หูหนวกทั้งสองข้าง ฯ

๓. ความป่วยเจ็บทุพพลภาพนั้นเกิดขึ้นเนื่องจากการต้องไปปฏิบัติราชการเป็นครั้งคราวนอกตำบลที่ตั้งสำนักงานประจำ หรือต้องประจำปฏิบัติราชการในท้องถิ่นที่อันตรายที่จะต้องเสี่ยงต่อโรคร้ายไข้เจ็บ ซึ่งท้องถิ่นดังกล่าวได้กำหนดไว้โดยพระราชกฤษฎีกา

ตัวอย่าง ๑ ร.ต.อ. ผู้หนึ่งได้ออกเดินทางโดยรถจี๊ปเพื่อที่จะส่งจดจับของหนีภาษี โดยมีเจ้าหน้าที่ประจำรถเป็นผู้ขับ บังเอิญคันส่งหลุดบังคับรถไม่ได้ รถจึงคว่ำ ขาหักต้องตัดขาอย่างนี้ เข้าเกณฑ์ที่จะได้รับบำนาญพิเศษตาม มาตรา ๔๒ (๓)

ตัวอย่าง ๒ ผู้ว่าราชการจังหวัดได้ออกท้องที่เพื่อสืบจับคอมมิวนิสต์ลาว ซึ่งเดินทางโดยเฮลิคอปเตอร์มาลงในเขตจังหวัดของตน ในท้องถิ่นนั้นเป็นป่าเขา ผู้ว่าราชการจังหวัดต้องเดินทางพื้นดิน ในระยะทางที่เดินนั้นต้องขึ้นเขาลงห้วยเป็นเวลา ๑๔-๑๕ วัน ในระหว่างนั้นจะต้องสืบและออกติดตามด้วยในเวลาเดียวกัน ต้องเคลื่อนที่ติดตามไปโดยไม่ได้หลับนอน และจะต้องคอยระมัดระวังตัว ซึ่งคอมมิวนิสต์จะยิงเอาเมื่อใดก็ได้ ต่อมาเกิดเจ็บป่วยถึงตาย เนื่องจากได้รับความอ่อนเพลียไม่ได้พักผ่อน อย่างนี้เข้าเกณฑ์ตามมาตรา ๔๒ (๓) (กรณีนี้เปรียบกับเรื่องนายกิติ ยกรารี ผ.ว.ก. จังหวัดเลย ถึงแก่กรรมเนื่องจากการตรากตรำทำงานและความเคร่งเครียดโดยไม่มีพักผ่อน)

ตัวอย่าง ๓ ตำรวจเดินทางไปสืบราชการลับในต่างจังหวัด กลับมาปรากฏว่าเป็นกามโรคอย่างร้ายแรงถึงตาย อย่างนี้ไม่เข้าเกณฑ์ เพราะป่วยด้วยเหตุอื่น

ตัวอย่าง ๔ ตำรวจรถวิทยุอยู่ในพระนคร มีเขตที่ตรวจอยู่ในเขตพระนครและ
ชนบท หลังจากรับหน้าที่แล้ว ๒ ปี บ่อยเป็นมาเลเรียถึงต้องออกจากราชการ ขอรับบำนาญ
พิเศษ อย่างนี้ไม่เข้าเกณฑ์ เพราะเขตท้องที่ประจำของตนคือพระนครและชนบท ไม่ได้ออกไป
นอกท้องที่ประจำ อนึ่งพระนครและชนบทไม่ใช่ท้องที่กันดาร และไม่ใช่ท้องที่โรคภัยชุกชุม

ตัวอย่าง ๕ ตำรวจเดินทางไปส่งหนังสือราชการจังหวัด การเดินทางต้องข้ามลำห้วย
น้ำเชี่ยว ขาไปไม่เร็วข้าม ขากลับรีบกลับไม่รอหาเรือ เพราะจะรีบเอาชะลอมมะนาวไปฝาก
ภริยา ต้องว่ายน้ำข้ามห้วย มือต้องถือชะลอม กระแสน้ำพัดแรง มีคนร้องบอกให้ทิ้งชะลอม
เสีย แต่ไม่ทิ้ง ต้องถูกน้ำพัดลงสู่น้ำวน ถึงแก่ความตาย อย่างนี้ไม่เข้าเกณฑ์

ตัวอย่าง ๖ พนักงานกรมชลประทาน ต้องออกไปสำรวจทำรังวัดในท้องที่ทุรกันดาร
ต้องขออาหารจากชาวบ้าน ในถิ่นนั้นซึ่งมีเชื้อพยาธิบางอย่างชุกชุมในเขตนั้น ต่อมาได้ป่วยเกี่ยว
กับทางเดินของอาหารเพราะพยาธินั้นถึงตาย เข้าเกณฑ์มาตรา ๔๒ (๓)

กรณี มาตรา ๔๒ (๒) ต้องไปประจำปฏิบัติราชการในท้องที่กันดารที่จะต้องเสี่ยงต่อโรค
ภัยไข้เจ็บ ซึ่งท้องที่นั้นได้กำหนดไว้โดยพระราชกฤษฎีกาแล้ว คือต้องเป็นลักษณะที่ขาดหมอ
ขาดยารักษาโรค เช่นป่วยมาลาเรีย การเดินทางลำบากห่างไกลโรงพยาบาล ถึงแม้ว่าป่วยเป็น
โรคอื่น ๆ ก็ให้บำนาญพิเศษด้วย

เหตุผล ที่ได้บัญญัติมาตรา ๔๒ (๒) นี้ขึ้นเพราะเป็นท้องที่กันดาร ขาดหมอ ขาดยา
รักษาโรค เช่นข้าราชการผู้ประจำปฏิบัติหน้าที่ในท้องที่บางจังหวัด และอยู่ในอำเภอซึ่งทุรกันดาร
ต้องเดินทางด้วยเท้า ๕ วันจึงจะถึงตัวจังหวัด ผู้นั้นป่วยเป็นไข้ตั้งอกเส็บ ซึ่งถ้าอยู่ในท้องที่
เจริญ ก็ผ่าตัดอย่างธรรมดาช่วยชีวิตไว้ได้ แต่ในท้องที่ตั้งกล่าวแล้ว ต้องรักษาไปตามมีตามเกิด
ต้องตายในที่สุด ดังนี้ เป็นต้น

การขอ ควรจะเตรียมหลักฐานต่าง ๆ ไว้ให้พร้อม เช่นคำสั่งให้ประจำอยู่ที่ไหน ต้อง
มีคำสั่งให้ไปประจำไว้ด้วย หรือมีระเบียบปฏิบัติให้ไปประจำในท้องที่นั้น หรือไปเพียงชั่วคราว
อย่างไร มีเหตุการณ์อะไรเกิดขึ้น การป่วยเจ็บและได้รับอันตรายต่าง ๆ และตลอดจนรายงาน
การสอบสวนสาเหตุและพฤติการณ์ต่าง ๆ ที่ทำให้ตายจากผู้ร่วมงานและผู้ใกล้ชิดกับเหตุการณ์
แนบไปด้วย

มาตรา ๔๓ ข้าราชการ พลทหารกองประจำการ หรือบุคคลที่ทำหน้าที่ทหาร
ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ผู้ใดสูญหายไป และมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่า ผู้นั้นได้รับ

อันตรายดังกล่าวในมาตรา ๓๗ ถึงตาย เมื่อพ้นกำหนดสองเดือนนับแต่วันสูญหายให้
สันนิษฐานไว้ก่อนเพื่อประโยชน์แห่งพระราชบัญญัตินี้ว่า ผู้ซึ่งถึงแก่ความตายในวันที่
สูญหาย และให้จ่ายบำนาญพิเศษตามบทบัญญัติในมาตรา ๔๑

ถ้าปรากฏในภายหลังว่า ผู้ที่ต้องสันนิษฐานว่าตายตามความในวรรคก่อนมิได้
ตายก็ให้งดจ่ายบำนาญพิเศษนั้น และถ้าเจ้ากระทรวงจะต้องจ่ายเงินให้ในระหว่างเวลา
ที่ต้องสันนิษฐานว่าถึงแก่ความตาย ก็ให้หักจำนวนเงินทั้งหมดที่จ่ายไปแล้ว ออกจาก
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายนั้น

คำอธิบาย

ข้อสังเกต บทบัญญัติในมาตราบัญญัติถึงบุคคลหลายประเภท คือ ข้าราชการ
พลทหารกองประจำการ หรือบุคคลที่ทำหน้าที่ทหารตามที่กระทรวงกลาโหม ข้าราชการในชั้น
หมายถึงข้าราชการพลเรือนและทหาร สำหรับทหารหมายถึงนายทหารสัญญาบัตร นายทหาร
ประทวน ตลอดจนว่าที่ยศชั้นๆ และพลทหารประจำการ

ในกรณีที่ผู้ใดสูญหายไป หมายความว่าผู้นั้นได้สูญหายไปเมื่อได้เกิดเหตุการณ์ขึ้น
แล้วตามมาตรา ๓๗ เพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการ
ตามหน้าที่ คือหาตัวไม่พบ จะอยู่หรือตายไม่ทราบ คำว่า "สูญหายไป" ในกฎหมายบ้านานู
ไม่เหมือนกับบทบัญญัติในมาตรา ๖๔ แห่ง ป.พ.พ. ซึ่งบัญญัติว่า

"ถ้าบุคคลได้ไปจากภูมิลำเนาหรือดินที่อยู่ และทราบเท่าเจ็ดปีไม่มีใครทราบแน่
ว่าเป็นตายร้ายดีอย่างไร เมื่อผู้ใดผู้หนึ่งซึ่งมีส่วนได้เสีย หรือพนักงานอัยการร้องขอต่อศาล
ๆ จะสั่งให้บุคคลเช่นนั้นเป็นคนสาปสูญก็ได้"

วิธีเดียวกันนี้ ท่านให้ใช้ตลอดถึงบุคคลซึ่งได้ไปถึงสมรภูมิแห่งสงคราม หรือไปตกอยู่
ในเรือเมื่ออัปปาง หรือไปตกต้องในฐานะที่จะเป็นภยันตรายแก่ชีวิตประการอื่นใด หากนับแต่
เวลาเมื่อสงครามได้สิ้นสุดลงแล้ว หรือนับแต่เมื่อเรืออัปปาง หรือนับแต่เมื่อภยันตรายประการ
อื่นๆ ได้ผ่านพ้นไปแล้วนั้น ได้เวลาดังสามปียังไม่มีใครทราบว่าเป็นตายร้ายดีอย่างไร"

ดังนั้น "สูญหายไป" ในกฎหมายบ้านานู จึงไม่เหมือนกับ "สาปสูญ" ในกฎหมาย
แพ่งและพาณิชย์ และระยะเวลาในกฎหมายบ้านานูกำหนดไว้เพียงสองเดือนเท่านั้น ทั้งความ

มุ่งหมายกฎหมายบ้านานุกก็เพื่อจะช่วยให้ครอบครัวของข้าราชการ ผู้ตกอยู่ในภาวะเช่นนั้นได้รับความช่วยเหลือตามสมควร และไม่เป็นที่กังวลใจว่าจะเดือดร้อนเมื่อมีเหตุการณ์เช่นนั้นเกิดขึ้น จึงได้กำหนดระยะเวลาให้ได้รับการสงเคราะห์ไว้เมื่อผู้ใดสูญหายไปเมื่อพ้นกำหนดสองเดือนนับแต่วันสูญหายไป หรือมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่า ผู้นั้นได้รับอันตรายถึงตายก็ให้สันนิษฐานไว้ก่อนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบ้านานุก ว่าผู้นั้นถึงแก่ความตายในวันที่สูญหายไปนั้น

ตัวอย่าง เช่น ตำรวจตระเวนชายแดน ยิงต่อสู้กับโจรกระเหรี่ยง อยู่กันคนละฝั่งแม่น้ำ ฝ่ายเราอยู่บนฝั่งน้ำ ยิงกันไปยิงกันมา ปรากฏว่า ตำรวจคนหนึ่งถูกยิงหรือไม่ไม่ทราบ ตกน้ำจมน้ำหายไป หาศพไม่พบ ลักษณะอย่างนี้ เข้าใจว่าตาย เมื่อได้พ้นกำหนดเวลาสองเดือนแล้ว ให้สันนิษฐานว่า ได้ตายในวันที่สูญหายไปนั้น เข้าเกณฑ์มาตรา ๔๓

การจ่ายเงินก็ต้องจ่ายในวันถัดจากวันที่สูญหายไป

ความในวรรค ๒ ถ้าปรากฏว่าไม่ตาย คือมีกรณีปรากฏชัดแจ้งว่าผู้นั้นยังไม่ตาย เป็นต้นว่า ผู้นั้นได้กลับมา หรือเมื่อได้หลักฐานเป็นที่แน่ชัดว่าผู้นั้นยังมีชีวิตอยู่ ก็ต้องจ่ายเงินเดือนในระหว่างนั้น โดยหักกับบ้านานุกที่จ่ายให้แล้วโดยงดจ่ายบ้านานุกพิเศษนั้น

ถ้าเจ้ากระทรวงจะต้องจ่ายเงินให้ในระหว่างเวลาที่ต้องสันนิษฐานว่าถึงแก่ความตาย ก็ให้หักจำนวนเงินทั้งหมดที่จ่ายไปแล้ว ออกจากจำนวนเงินที่ต้องจ่ายนั้น คำว่าจ่ายเงินหมายถึงทั้งเงินเดือนและเงินอื่น ๆ ที่เขาคงจะมีสิทธิได้รับ เป็นต้นว่า ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง

วิธีขอ ต้องมีหลักฐาน เช่นรายงานของแพทย์ที่ทางราชการรับรอง และรายงานแสดงเหตุที่ต้องรับอันตราย ได้รับการบ่วงเจ็บ หรือถูกประทุษร้ายนั้น และให้แสดงถึงเหตุการณ์อันทำให้ควรเชื่อได้ว่า ผู้นั้นได้รับอันตรายถึงตายดังมาตรา ๔๗

(ยังมีต่อ)

ปัญหา: เบี้ยบพักรงกรมพลเรือน

โดย ...บรรณาธิการ

ตอบปัญหาสมาชิก

ตอบสมาชิกเลขที่ ๓๔๘๗

นาย ก. รักราชการเป็นครุฑรืออยู่ที่ ร.ร. หนึ่ง สังกัดกรมอาชีวศึกษา อัตราเงินเดือน ๓,๒๐๐ บาท และเมื่อต้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๐๖ ได้สอบไล่เพื่อเลื่อนชั้นเป็นครุฑ แต่จนบัดนี้ กรมยังไม่ประกาศผลสอบ

ครั้นต่อมาเมื่อเดือนกรกฎาคม ๒๕๐๗ นี้ กรมอาชีวศึกษาได้ออกคำสั่งหมู่โอนครุฑสังกัด กรมอาชีวศึกษาจำนวน ๒๐๐ กว่าคน รวมทั้ง นาย ก. ด้วยคนหนึ่ง ไปสังกัดกรมสามัญศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๗ เป็นต้นไป (โอนโดยเจ้าตัวไม่ทราบเลย)

ปัญหามีว่า ถ้าหากผลการสอบเลื่อนชั้นครุฑของนาย ก. สอบได้ นาย ก. จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นครุฑหรือไม่ เพราะขณะสอบเลื่อนชั้นครุฑนั้นสอบทาง กรมอาชีวศึกษา เมื่อโอนมาสังกัดกรมสามัญศึกษาก็มาในตำแหน่งครุฑ แต่มาปรากฏผลสอบ ครุฑได้เมื่อมาสังกัดกรมสามัญศึกษาแล้ว ดังนี้ จึงขอเรียนถาม

๑. นาย ก. จะมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นครุฑหรือไม่?
๒. ถ้านาย ก. มีสิทธิเลื่อนชั้นได้ จะมีวิธีการปฏิบัติอย่างไร?
๓. ถ้านาย ก. ไม่มีสิทธิได้เลื่อนชั้นอาศัยระเบียบหรือกฎหมายใด?

ตอบ ใช้ผลสอบของกรมหนึ่งไปเลื่อนชั้นในอีกกรมหนึ่งไม่ได้

ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๖๓๗

ถาม นาย ก. ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นโท อัตราเงินเดือนที่ถือจ่ายในเดือน ตุลาคม ๒๕๐๗ (ปีงบประมาณใหม่) อันดับ ๒ ชั้น ๓,๖๐๐ บาท (อัตราเงินเดือนเก่า) พอถึงปี งบประมาณ ๒๕๐๘ ทางราชการจะประกาศใช้อัตราเงินเดือนใหม่ตามที่ประกาศในหนังสือพิมพ์ นาย ก. จะได้รับเงินเดือนอันดับอะไร ชั้นจำนวนเงินเท่าใด และนาย ก. จะได้เปรียบเสียเปรียบหรือไม่

ตอบ อัตราเงินเดือนที่หนังสือพิมพ์ลงว่าจะใช้ในบึงประมาณ ๒๕๐๘ นั้น เป็นแต่เพียงข้อเสนอ คณะรัฐมนตรียังไม่ได้พิจารณาปรับหลักการ จึงยังไม่มีหลักเกณฑ์การปรับแต่อย่างใด

ตอบสมาชิกเลขที่ ๔๔๑๖

๑. **ถาม** หนังสือพิมพ์บางฉบับลงข่าวว่าในบึงประมาณ ๒๕๐๘ จะมีการปรับปรุงเงินเดือนใหม่ให้แก่ข้าราชการทุกฝ่าย โดยเฉพาะข้าราชการพลเรือนชั้นผู้น้อย หรือชั้นจัตวาอันดับต่ำสุด จะปรับขึ้นรับเงินเดือน ๕๐๐ บาทแทน ๔๕๐ บาทเดิม และเลื่อนเป็น ๕๒๕-๕๕๐ ไปจนถึงชั้นจัตวา อันดับ ๔ ชั้นพิเศษ น. ๓,๐๕๐ บาท สมมติว่าข้าราชการได้รับการปรับปรุงจริงตามนี้ ผู้ที่เคยได้รับเงินเดือนชั้นจัตวาชั้น ๘๐๐ บาท มากันคนละ ๓-๒-๓ ปี โดยเต็มขั้นไม่มีทางไป จะได้รับการปรับปรุงกับเขาบ้างหรือไม่ ถ้าได้ จะปรับเป็น ๘๕๐ บาท โดยเลื่อนให้ ๑ ชั้น หรือว่าจะได้รับการปรับปรุงเป็น ๓,๐๕๐ บาท ซึ่งเป็นขั้นสูงสุดของชั้นจัตวาอย่างใหม่แทนชั้นจัตวาขั้นสูงสุด ๘๐๐ บาทของเดิม หากไม่ได้รับการปรับปรุงขั้นเลยก็ออกจะมิยุติธรรมนัก เพราะ ๔๕๐ บาท ยังเลื่อนให้เป็น ๕๐๐ บาท

ตอบ การที่จะเปลี่ยนบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการจริงๆ นั้น จะต้องให้คณะรัฐมนตรีรับหลักการและรัฐสภาผ่านการแก้ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนแล้ว จึงจะมีผล ไม่ใช่ปรับปรุงกันเองได้ตามข่าวหนังสือพิมพ์ เมื่อยังไม่มีการรับหลักการ จึงยังไม่มีหลักเกณฑ์ในเรื่องนี้แต่อย่างใด

๒. **ถาม** ตามที่ได้ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๘๐๘ ในวารสารปีที่ ๘ ฉบับที่ ๘ ว่า ร่าง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนใหม่จะเลิกสอบเลื่อนขั้นตรีเป็นชั้นโทและชั้นโทเป็นชั้นเอกนั้น ตามร่าง พ.ร.บ. ฉบับนี้ผู้ที่ได้เลื่อนจากชั้นจัตวาขึ้นเป็นชั้นตรีตามมาตรา ๘๗ วรรคสอง ของ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน ๒๔๘๗ จะมีสิทธิเลื่อนเป็นชั้นโทได้หรือไม่ ในเมื่อผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร

ตอบ ร่างนี้ยังไม่ได้รับหลักการ จึงยังไม่แน่ว่าจะแก้ไขเปลี่ยนแปลงอย่างไร จะรู้ได้แน่ชัดก็ต่อเมื่อออกเป็นพระราชบัญญัติแล้ว

ตอบคุณบุญเลิศ เพ็องสำรวจ

๑. **ถาม** นาย ก. รับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓๕ ปี และได้รับเงินเดือน ๘๐๐ บาท มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ขณะนี้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยพิเศษจัตวา จึงเรียนถามว่าตำแหน่ง

ผู้ช่วยפקัดจัดจากตำรงอยู่ขณะนี้ จะถือว่าได้ตำรงตำแหน่งประจำแผนกมาแล้ว เพื่อขอเลื่อน
ชั้นตามมาตรา ๕๗ วรรค ๓ จะได้หรือไม่ (เฉพาะเรือนจำทมิฬคดีโท และผู้ช่วยפקัดจัดจาก
เท่านั้น การบริหารงานเรือนจำด้านต่าง ๆ ผู้ช่วยפקัดจัดจากได้บริหารงานรองลงมาจากפקัด
อยู่แล้ว)

ตอบ ผู้ช่วยפקัดจัดจากเทียบเสมือนพนักงาน ไม่ได้เทียบประจำแผนก จึงถือ
ไม่ได้ว่าตำรงตำแหน่งประจำแผนก

๒. ถาม ถ้าไม่ได้ จะขอปรับอัตราเงินเดือนชั้นจตุตถาซึ่งนาย ก. ครองอยู่เป็นอัตรา
ชั้นตรี เพื่อผู้บังคับบัญชาผู้มาอ้างสั่งแต่งตั้งให้ตำรงตำแหน่งประจำแผนกเพื่อบรรเทาภาระ
ชั้นตรี ตามมาตรา ๕๗ วรรคสอง ก.พ. จะอนุมัติได้หรือไม่ เพราะตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ ๓๐๕๕๗/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๐๒ อนุมัติให้ปรับปรุงและยกฐานะเรือนจำทมิฬ
ต้องขงตั้งแต่ ๓๐๐ คนขึ้นไป ใหม่คดีโท ๓ นาย ผู้ช่วยפקัดตรี ๓ นาย แต่เรือนจำทมิฬคดีโท
๓ นาย ผู้ช่วยפקัดจัดจาก ๓ นาย ไม่ผิดคดีตรีตาม ก.พ. อนุมัติ

ตอบ ต้องขออนุมัติ ก.พ. ให้มีตำแหน่งผู้ช่วยפקัดตรีที่เรือนจำเสียก่อน จึงจะ
แต่งตั้งหรือปรับอัตราได้

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๒๒/๒๕๐๗

๑. ถาม นาย ก. ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจตุตถา ต้องหาว่ากระทำผิดวินัยอย่าง
ร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาดังกรมการสอบสวน และพิจารณาเห็นว่าถ้าจะให้รับราชการอยู่
อาจเกิดผลเสียหายแก่ราชการได้ จึงสั่งให้ออกไว้ก่อนตามมาตรา ๘๘ ใคร่ขอทราบว่ อัตรา
ที่นาย ก. ครองอยู่เดิมนี้ จะต้องส่งวงไว้เพื่อว่าเมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นแล้วนาย ก. ไม่มีความ
ผิด จะได้สั่งให้กลับเข้ารับราชการตามเดิมใช่หรือไม่

ตอบ ไม่ต้องส่งวงไว้ บรรจุคนแทนได้เลย

๒. ถาม อัตราที่ว่าจะยุบเป็นวิสามัญ เพื่อบรรจุข้าราชการพลเรือนวิสามัญชั่วคราว
เพื่อไม่ให้เสียหายแก่ราชการได้หรือไม่

ตอบ ได้

๓. ถาม จะเอาอัตราของนาย ก. ไปบรรจุคนอื่น (ที่สอบแข่งขันไว้ได้) ก่อนเมื่อ
การสอบสวนเสร็จแล้ว เมื่อนาย ก. ไม่มีความผิด ค่อยบรรจุเมื่อมีอัตราว่างได้หรือไม่

ตอบ ได้

ตอบสมาชิกเลขที่ ๔๓๕

๑. ถาม การสอบแข่งขันและการ สอบคัดเลือกทางราชการ ได้กำหนดไว้อย่างไรและมีผลต่างกันเพียงใด? การสอบแข่งขันคือการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกที่มีคุณสมบัติและพินิจความรู้ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบข้าราชการพลเรือนและกฎ ก.พ. ไซ้ใหม่ ทำไมการสอบเข้ารับราชการดำรงหรือการสอบไปศึกษาวิชาชีพฯ จึงนิยมใช้คำว่า “สอบคัดเลือกหรือทำการคัดเลือก” จะใช้คำว่า “สอบแข่งขัน” มีดีกว่าหรือ เพราะเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าทำการสอบได้ ขอได้โปรดชี้แจงให้ละเอียดด้วย

ตอบ “สอบแข่งขัน” ใช้สำหรับตำแหน่งราชการ “สอบคัดเลือก” ใช้สำหรับตำแหน่งที่เข้ารับราชการได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ เช่น ดำรง เป็นต้น ที่เรียกต่างกันเพราะกำหนดคุณสมบัติและหลักสูตรวิธีการสอบต่างกัน

๒. ถาม ข้าราชการพลเรือนวิสามัญชั่วคราวระหว่างทดลองปฏิบัติราชการของจังหวัดหนึ่ง จะขอย้ายไปทดลองปฏิบัติราชการอีกจังหวัดหนึ่งในเมื่อมีอัตราและตำแหน่งอย่างเดียวกันว่างลง ดังนี้ จะเป็นการขัดต่อ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ หรือไม่ เพราะเหตุใด

ตอบ ไม่ขัด เพราะไม่ได้เปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ให้ทดลองปฏิบัติราชการ คงเปลี่ยนแต่สถานที่เท่านั้น.

๕. เก็บ ๓๓

จากสนามมวยสู่สนามสอบ

๑๑ มกราคม ๑๗ โศนชิงแชมป์โลกรุ่นฟลายเวทกับเอบิฮาราที่กรุงเทพฯ ฯ

๕ กุมภาพันธ์ ๑๗ กษัตริย์โบดวงกับพระนางฟาบีโอรา เสด็จเยือนกรุงเทพฯ ฯ

๑๑ กุมภาพันธ์ ๑๗ ข้อสอบถามว่า “ต้นเดือนกุมภาพันธ์มีกษัตริย์และพระมเหสีของประเทศใดเสด็จเยือนกรุงเทพฯ ฯ”

คำตอบ ๒๐ % ของผู้เข้าสอบทั้งหมดตอบว่า

“กษัตริย์โบดวงและพระมเหสีเอบิฮาราแห่งเบลเยียม”

“สิงหราช”

ปัญหาคลัง

วิเชียร ไม่เรียง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองบ้านหนึ่งบ้านญาติ

สนิท เกษะศิริ เลขานุการกรม

โดย..... เฉลิมชัย วสันนท์ นิตกรเอก

วินัย บุญโสภณ หัวหน้าแผนก ๑ กองเงินเดือน

กรมบัญชีกลาง

— xx xx —

ตอบปัญหาสมาชิก

ตอบสมาชิกสำนักงานที่ดินจังหวัดร้อยเอ็ด

ถาม เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดมีคำสั่งเลื่อนชั้นและอันดับเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เป็นต้นไป ข้าราชการผู้นั้นจะมีสิทธิเบิกค่าเบียดียงและค่าเช่าบ้านตามอัตราใหม่ได้หรือไม่ แต่ทางปฏิบัติคลังจังหวัดร้อยเอ็ดขัดข้อง ไม่ยอมให้เบิกจนกว่าบัญชีจ่ายเงินเดือน (แบบ จ ๑๘) ของข้าราชการแผนกนั้นมาเสียก่อนจึงจะมีสิทธิเบิกจ่ายได้ ดังนี้ เป็นการรอนสิทธิข้าราชการ น่าจะไม่ชอบด้วยระเบียบปฏิบัติ จึงขอเรียนถามว่า ระเบียบปฏิบัติที่ถูกต้องนั้น มีอย่างไร

ตอบ ที่คลังจังหวัดร้อยเอ็ดปฏิบัติเช่นนั้นชอบแล้ว เพราะเหตุว่า เมื่อคลังฯ ยังไม่ได้รับคำสั่งให้ถือจ่ายเงินเดือนเป็นอัตราตามคำสั่งที่ส่งเลื่อน ก็ยังไม่อาจรับรองได้ว่าผู้นั้นจะได้รับเงินเดือนเดือนจริงหรือไม่

ตอบสมาชิกเลขที่ ๕๒๒

ถาม ผมข้องใจในเรื่องเงิน พ.ส.ร. นั้นมานานแล้ว และเมื่อได้อ่านหนังสือวารสารข้าราชการ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๘ กันยายน ๒๕๐๗ ที่ตอบคุณนันทชัย พิษณุโลก ว่าเบิกได้ แต่ของผมนี้ติดกับคุณนันทชัย คือว่าในขณะที่ผมเป็นลูกจ้างประจำอยู่ในสำนักงานเลขาธิการสภาฯ ผมก็ได้

รับเงิน พ.ศ.ร. อยู่ด้วย ต่อมาเมื่อปี พ.ศ. ๒๔๗๔ ผมสอบเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ชั้นจัตวา ในสำนักงานเดียวกันนี้ได้ และได้รับการบรรจุ ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งหน้าที่ และพ้นจากตำแหน่งลูกจ้างประจำตั้งแต่บัดนั้นเป็นต้นไป (พ.ศ. ๒๔๗๔) โดยมีได้รับเงินบำเหน็จลูกจ้างแต่ประการใดเลย และเงิน พ.ศ.ร. ที่ผมเคยได้รับอยู่ในขณะที่เป็นลูกจ้างประจำนั้นก็ขาดหายไปด้วย ผมได้ไปสอบถามหัวหน้าแผนกคลังของสำนักงาน ก็ได้รับคำตอบว่า คุณได้ออกจากลูกจ้างประจำของสำนักงานไปแล้ว และมาบรรจุเป็นข้าราชการ ก็ถือว่าคุณลาออกจากลูกจ้างแล้ว เงิน พ.ศ.ร. ของคุณที่เคยได้รับอยู่จึงขาดไป ต่อมาผมได้ทราบว่า มติของ ค.ร.ม. อนุมัติให้เบิกได้ ผมก็ได้ไปสอบถามอีกว่า มติของ ค.ร.ม. อนุมัติให้เบิกได้แล้ว ผมจะมีสิทธิได้รับหรือไม่ หัวหน้าแผนกคลังของสำนักงานนั้นก็บอกว่า พ.ศ.ร. ของคุณไม่ได้ เพราะคุณเป็นลูกจ้างมาก่อน

ผมจึงขอเรียนถามว่า ในกรณีที่ผมเป็นลูกจ้างมาก่อนและได้รับเงิน พ.ศ.ร. อยู่ด้วย ครั้นต่อมาได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ผมยังจะมีสิทธิได้รับเงิน พ.ศ.ร. อีกหรือไม่ ถ้าผมได้รับ จะได้รับตั้งแต่เมื่อไร และควรจะทำอย่างไร ขอความกรุณาอธิบายให้ทราบด้วย เพื่อที่จะได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปให้ถูกต้องตามกฎหมายเกณฑ์ของทางราชการ

ตอบ ๑. คุณมีสิทธิได้รับ ตามมติ ค.ร.ม. ที่ น.ว. ๓๒/๒๕๐๔ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม

๒๕๐๔

๒. นำสำเนาคำสั่งให้ได้รับเงิน พ.ศ.ร. ของคุณ ประกอบบันทึกเสนอขอรับเงิน พ.ศ.ร. ต่อกรมที่คุณสังกัดอยู่ในปัจจุบัน กรม ๗ ก็จะได้ดำเนินการทำความตกลงกำหนดอัตราเงินเดือน พ.ศ.ร. ถ้อยง่ายให้ต่อไป

ตอบสมาชิกจังหวัดสุรินทร์

ถาม ผมเคยรับราชการเป็นพลตำรวจสมัครในตำแหน่งพล ๗ เสมียนแหว เมื่อปี พ.ศ. ๒๔๗๐ ต่อมาผมได้ลาออกเพื่ออุปสมบท การลาออกจากราชการของผมนั้น ไม่ได้ขอรับบำเหน็จหรือบำนาญแต่อย่างใด จนมาถึงปี พ.ศ. ๒๔๗๓ ผมได้เข้ารับราชการเป็นเสมียนในแผนกสรรพากร และปัจจุบันเป็นหัวหน้าแผนก แต่การเข้ารับราชการครั้งนี้ ผมไม่ได้ลงในสมุดประวัติ

ไว้ว่าเคยรับราชการเป็นตำรวจ คงตั้งต้นประวัติใหม่ตอนเป็นเสมียนเป็นต้นมา อยากทราบว่า
 ผมจะเอาเวลารับราชการสมัยเป็นตำรวจนั้น มารวมคำนวณคิดบำเหน็จบำนาญจะได้หรือไม่ ถ้า
 ได้จะต้องทำอย่างไรบ้าง ถ้าไม่ได้เป็นเพราะเหตุใด

ตอบ จะนับเวลาราชการตอนเป็นตำรวจแล้วลาออก มารวมกับเวลาราชการตอน
 หลังนี้เพื่อการคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ได้ เพราะเป็นการต้องห้ามตามมาตรา ๓๐ (๓) แห่ง
 พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการ ๒๔๗๕

ตอบคุณประทีป ปัดพยนต์

ถาม ตามหนังสือของผมฉบับลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๐๗ เรียนรบกวนเรื่องเงิน
 ทดแทนที่จะได้รับประมาณเท่าใดนั้น ที่ได้เรียนรบกวนมากเพื่อประสงค์ว่า จะต้องกรอกจำนวน
 เงินขอรับในแบบขอรับเงินทดแทนด้วย ถ้าไม่ทราบอาจกรอกไปอย่างผิด ๆ พลาด ๆ ได้ และ
 อีกอย่างหนึ่งถ้าเห็นว่าในระหว่างที่ผมเป็นวิสามัญเบิกเงินทดแทนได้น้อย ก็จะได้ไม่ขอเบิกให้เป็น
 การเห็นดีเห็นน้อยยุ่งยาก เพราะมีผู้บอกแต่ไม่แน่ชัดว่าเงินทดแทนได้รับไม่เหมือนกันมีอยู่ ๓ ระยะ

ตอบ ตามแบบขอรับเบี้ยหวัดบำเหน็จบำนาญหรือเงินทดแทน ๑ บก. ๕๐๐๓ มิได้
 ระบุไว้ว่าจะต้องกรอกจำนวนเงินแต่ประการใด

ตอบสมาชิกเลขที่ ๒๓๑๐

ถาม ๓. ข้าราชการที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านได้ เมื่อทำการสมรสแล้ว ทั้งสองฝ่ายจะ
 ขอเบิกเงินค่าเช่าบ้านพักอีกได้ไหม เพราะบ้านพักของฝ่ายชายที่เช่าอยู่ก่อนนั้นราคาสูงกว่าที่เบิกได้

๒. ถ้าสมมติว่าทำการสมรสแล้วไม่ได้อยู่ร่วมกัน คือ ต่างคนต่างอยู่บ้านเช่าของ
 ตนเอง แต่ทั้งสองฝ่ายก็อยู่ในพระนคร—ธนบุรี ด้วยกัน จะยังมีสิทธิเบิกค่าเช่าได้ทั้งสองฝ่าย
 หรือไม่

๓. หากว่าตามข้อ ๓ เบิกได้ จะใช้ใบเสร็จของบ้านเช่าหลังเดียวกันเบิกได้
 หรือไม่ เพราะไม่ได้เบิกในกรมเดียวกัน แต่ว่าสังกัดในกระทรวงเดียวกัน

ตอบ ขอตอบรวมทั้งสามข้อ ว่าสำหรับเรื่องนี้ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบค่าเช่าบ้านข้าราชการได้บัญญัติไว้ชัดแล้วว่า “สามีกับภริยา กดี บิดาหรือมารดากับบุตรซึ่งพออาศัยอยู่ร่วมกันได้ก็ดี ถ้ารับราชการในท้องที่เดียวกันและต่างมีสิทธิที่จะได้รับค่าเช่าบ้าน ให้เบิกจ่ายให้เฉพาะคนใดคนหนึ่งซึ่งมีสิทธิได้ค่าเช่าบ้านสูงกว่า หรือถ้ามีสิทธิได้ค่าเช่าบ้านเท่ากันก็ให้เบิกจ่ายให้แต่สามี หรือบิดาหรือมารดา แล้วแต่กรณี”

พิมพ์ใหม่อีกแล้ว

“ประมวลปัญหาและทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน”

แก้ไขเพิ่มเติม พิมพ์เสร็จปลายเดือนพฤศจิกายน ๒๕๐๗ น

ราคาเล่มละ ๕๐ บาท ตามเดิม

ปัญหาเครื่องแบบ และเครื่องราชอิสริยาภรณ์

โดย.....ไพฑูริย์ อินทากย์

หัวหน้าแผนกทะเบียนฐานันดร สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี



ตอบสมาชิกเลขที่ ๕๘๒

ถาม ตามหนังสือ สำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี ที่ สร. ๐๕๓/๑๐๐๑ ลงวันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๐๑ ถึงปลัดกระทรวงการคลัง เรื่อง นายเช ยูนินันท์ ร้องทุกข์ว่าถูกกระทรวงการคลังคิดเวลาคำนวณบำนาญให้โดยไม่ถูกต้อง เรื่องถึงคณะกรรมการกฤษฎีกา มีความเห็นว่าการนับเวลาราชการยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ ตามมาตรา ๓๒ (๒) (ข) แห่ง พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๘๔ นั้น จะต้องเอาเวลาราชการที่คำนวณมาบรวมนับรวมเข้าด้วย ซึ่งทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๐๑ นี้ ลงมติเห็นชอบด้วยแล้ว

เรื่องน ข้าพเจ้ามีความคิดเห็นว่า เมื่อคณะกรรมการกฤษฎีกามีความเห็นและทั้งคณะรัฐมนตรีมีมติให้นับเวลาราชการยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ เพื่อกำหนดบำนาญโดยให้เอาเวลาราชการที่คำนวณมาบรวมนับรวมเข้าด้วยได้ เช่นนี้ ก็ข้าราชการบรรดาที่ได้ปฏิบัติงานมาด้วยติดต่อดเวลาที่ยี่สิบปีหรือกว่าบ้าง ด้วยความมานะอุตสาหะอดทนพยายามปฏิบัติงานของประเทศชาติด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเอาใจใส่ต่องานในหน้าที่จนเจริญก้าวหน้าเรื่อย ๆ มา นี้ จะมีทางใดบ้างที่จะขอให้คณะกรรมการกฤษฎีกาได้นำเข้าประชุมปรึกษาหารือลงความเห็น ว่า ให้นับเวลาราชการยี่สิบห้าปีบริบูรณ์เพื่อขอรับพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา โดยเอาเวลาราชการที่คำนวณมาบรวมนับรวมเข้าด้วยได้ เพื่อที่จะได้ให้ผู้มีเวลาราชการแท้จริงรวมกับเวลาราชการที่คำนวณแล้วได้ ๒๕ ปีบริบูรณ์ จะได้มีโอกาสขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลาไปประดับเกียรติเชิดชูวงศ์สกุล ในการที่ได้รับราชการมาด้วยดีเป็นเวลายาวนานพอสมควรที่จะได้รับพิจารณาขอพระราชทาน ซึ่งทั้งนี้ก็จะได้ผลในทางสนับสนุนกำลังใจแก่ผู้ได้รับพระราชทาน ให้ปฏิบัติ การของประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้าสถาพรยิ่ง ๆ ขึ้นไป

ตอบ การนับเวลาราชการทั่วคุณนั้น ใช้เพื่อสิทธิในการคิดบำเหน็จบำนาญแต่อย่างเดียว จะใช้เพื่อสิทธิในการขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ไม่ได้

ตอบสมาชิกเลขที่ ๑๒๓

ถาม ลูกจ้างเวลาแต่งเครื่องแบบจะใช้ชุดกลมหรือชุดเหลี่ยม ในเรื่องนี้มีระเบียบไว้อย่างไร เฉพาะของกระทรวงเกษตร ที่ประชุมอธิบดีกรมต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงเกษตรครั้งที่ ๒๖/๒๕๘๗ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๘๗ ได้ลงมติว่า “ ลูกจ้างรายเดือนหรือรายวันที่ได้รับค่าจ้างแรงงานเทียบเท่าอัตราเงินเดือนข้าราชการชั้นและอันดับใด ก็ให้แต่งเครื่องแบบติดอินทรีตามชั้นและอันดับเช่นเดียวกับข้าราชการโดยอนุโลม ” ผมสงสัยว่าความหมาย ของมติดังกล่าวให้อนุโลมแต่งเครื่องแบบตรวจราชการตามข้าราชการสามัญ (ใช้ชุดกลม) หรือวิสามัญ (ใช้ชุดเหลี่ยม)

ตอบ เครื่องแบบลูกจ้าง มิได้มีกำหนดใน กฎสำนัก คณะ รัฐมนตรี ว่าด้วย เครื่องแบบ ข้าราชการพลเรือนเลย

ตามที่อ้างกระทรวงเกษตรให้ ลูกจ้าง รายเดือน และรายวัน แต่งเครื่องแบบ เช่นเดียวกับ ข้าราชการโดยอนุโลมนั้น น่าจะเป็นชุดเฉย ๆ ไม่มีขมวด

ตอบสมาชิกเลขที่ ๓๖๘๒

ถาม ตามที่ท่านตอบสมาชิกเลขที่ ๒๓๗/๒๕๐๖ วารสารปีที่ ๘ ฉบับที่ ๗ ตอบว่า ๒-๓ การขอพระราชทานเหรียญช้างเผือกและเหรียญมงกุฎไทยนั้น ตามระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ กำหนดไว้ว่า ผู้ที่จะขอพระราชทานจะต้องได้กระทำความดีความชอบดีเด่น คือ ปฏิบัติงานในหน้าที่ผ้อันตรายหรือปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นงานสำคัญยิ่งและเป็นผลดีแก่ประเทศชาติ ประชาชน หรือคิดค้นสิ่งหรือวิชาการอันเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ประเทศชาติ ประชาชน ได้เป็นผลสำเร็จ และให้ขอได้ตามคราวแห่งความชอบ (ท่านตอบว่า หากนาย ก. เข้าหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒-๓ ก็มีสิทธิขอพระราชทานเหรียญได้)

๓. เรื่องนี้ ผมขอทราบว่าพอจะเข้าหลักเกณฑ์ได้หรือไม่ คือ ผมได้ผ้อันตรายเป็นผลดีแก่ประเทศชาติและประชาชน ทำหน้าที่พลเมืองดี โดยช่วยเหลือเด็กตกน้ำ ผ้อันตรายจากการจมน้ำตาย จนกระทั่งได้รับประกาศนียบัตรชมเชยเลขที่ ๘๘๕ พร้อมด้วยเหรียญกาชาดสรรเสริญ จากสภากาชาดไทย และขณะนั้นผมเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ชั้นจตุรา อันดับ ๓ ชั้น ๗๐๐ บาท จะขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้น ร.ท.ม. หรือชั้น ร.ท.ช. โดยอ้างการได้เหรียญ

กาชาดสรรเสริญประกอบความดีความชอบทำหน้าที่พลเมืองดี เป็นผลดีแก่ประเทศชาติและประชาชน เพราะก่อนได้พนักงานสอบสวนต้องสอบสวนพ่อแม่ของเด็กและตัวผม ทำแผนที่ ถ่ายรูปเด็ก สอบพยานรู้เห็น และตัวผมได้รับบาดเจ็บ นายแพทย์ต้องรับรองเป็นการฝ่าอันตราย จะได้เหรียญกาชาดสรรเสริญก็ยากกว่ามาก ร้อยรายจะได้ไม่กี่ราย ยากกว่าการขอเหรียญตามยศชั้น ตามอัตราเงินเดือนเสียอีก ถ้าจะให้ขอตามเหตุผลข้างต้นคงจะไม่ได้แน่ เพราะตำแหน่งหน้าที่ไม่มีเหตุพิเศษอะไรที่จะอ้าง ผมจึงเอาเหตุผลการได้เหรียญกาชาดมาประกอบ คงจะเข้าหลักเกณฑ์ดังกล่าว และผมจะขอเหรียญชนิดไหน และจะขอผ่านทางไหนก่อน ขอจากไหนถึงไหนตามลำดับจนกว่าจะได้เหรียญดังกล่าวนี้ เพื่อจะได้ประดับคู่กับเหรียญกาชาดสรรเสริญ เพราะกว่าจะได้มาเกือบปี

๒. เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๑๓ ผมเป็นยุวชนทหารชั้น ๓ ได้ถูกเกณฑ์ให้ช่วยเหลือทางราชการอย่างกระตือรือร้น อยู่เวรบังกันทางอากาศและตรวจจับคนแนวที่ ๕ รักษาความสงบทั้งสองคราว คือ อินโดจีน (๒๕๑๓) และเอเชียบูรพา ๒๕๑๔ จนกระทั่งสิ้นสงคราม แต่การระดมกำลังช่วยเหลือร่วมกับทางราชการทหารและตำรวจ ต้องฝ่าอันตรายในการทิ้งระเบิดของข้าศึกจากเครื่องบิน และทางราชการได้ให้อ่านาใจเท่ากับทหารและตำรวจ โดยมีเครื่องหมายบังกันภัยทางอากาศอยู่เวรยามตลอดเวลา ช่วยเหลือผู้ที่ได้รับบาดเจ็บ ถูกสะเก็ดระเบิด นำส่งโรงพยาบาล และแนะนำให้ราษฎรปฏิบัติในการพลางไฟให้ถูกต้อง ทั้งนี้เพื่อความปลอดภัยจากการทิ้งระเบิด หากสุดท้าย เหตุผลดังกล่าวนี้ จะขอเหรียญช่วยราชการเขตภายในได้ที่ไหน ยื่นเรื่องราวผ่านใคร จนถึงไหน หลักฐานยังมีพร้อมที่อำเภอ หรือโรงเรียนที่ผมอยู่ หรือกรมการรักษาดินแดน (กรมยุวชนทหาร) ขอได้ช่วยโปรดตอบด้วย

การที่ผมทั้งสิทธิในการขอไว้นานเช่นนี้ ก็เพราะไม่ทราบจะทำอย่างไรจึงจะได้สิทธิขึ้นมา เนื่องจากยังเป็นเด็กนักเรียนอยู่ ไม่ทราบระเบียบการขอ โรงเรียนและอำเภอ ก็ไม่เข้าใจในทางปฏิบัติด้วย

ตอบ ๑. การที่จะพิจารณาว่าใครเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ฝ่าอันตราย หรือปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นงานสำคัญยิ่งและเป็นผลดีแก่ประเทศชาติ ประชาชน ฯลฯ นั้น อยู่ในดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา (กระทรวงเจ้าสังกัด) กรณีของคุณ หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าคุณเข้าหลักเกณฑ์ ก็ขอเหรียญ ร.ท.ม. ให้ได้ การยื่นหลักฐาน ต้องยื่นต่อผู้บังคับบัญชา

๒. ขอหลักฐานต่าง ๆ แล้วยื่นเรื่องราวขอต่อกระทรวงเจ้าสังกัด

GOVERNMENT ORGANIZATION

ส่วนราชการ

จาก *Thailand Government Organization Manual Series* ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

(ต่อจากฉบับก่อน)

Department of Vocational Education

The Department of Vocational Education is responsible for developing and promoting vocational education, preparing young people for good citizenship, and training skilled workers for a changing agricultural and industrial economy. The Department cooperates with other government agencies, professional groups, and individuals in establishing and extending vocational education activities to the young and adult population. In addition, it is also charged with designing, estimating and supervising the construction activities of the Ministry.

The Department is divided into:

Office of the Secretary

The Office handles correspondence of the Director General; is the central routing point for all communications and inquiries pertaining to the Department; coordinates activities within the Department and with other Departments; handles the finance, school accounts, personnel records, and statistics; provides examinations and certifies

กรมอาชีวศึกษา

มีหน้าที่จัดการและส่งเสริมการศึกษาด้านวิชาชีพ เตรียมการให้คนชนเป็นพลเมืองดี และฝึกอบรมช่างฝีมือเพื่อการเปลี่ยนระบบเศรษฐกิจแบบเกษตรกรรมเป็นแบบอุตสาหกรรม กรมนี้ร่วมมือกับหน่วยราชการอื่นกับกลุ่มวิชาชีพและบุคคลต่าง ๆ เพื่อจัดตั้งและขยายการอาชีวศึกษาให้ถึงมือพลเมืองที่เป็นเด็กและบุคคลวัยรุ่น นอกจากนี้ กรมอาชีวศึกษายังมีหน้าที่ในการออกแบบ ประมาณการ และควบคุมการก่อสร้างต่าง ๆ ในกระทรวงศึกษาธิการด้วย

กรมอาชีวศึกษาแบ่งส่วนราชการออกเป็น

สำนักงานเลขานุการ

มีหน้าที่เกี่ยวกับการหนังสือของ อธิบดี เป็นศูนย์กลางการติดต่อโต้ตอบเกี่ยวกับราชการของกรม ประสานงานภายในกรมและกับกรมอื่น ๆ รับผิดชอบในเรื่องการเงิน การบัญชีค่าใช้จ่ายของโรงเรียน การทะเบียนประวัติและสถิติ จัดให้มีการทดสอบและออกประกาศนียบัตร หรือใบรับรอง ให้แก่ครูและ

vocational teachers and students at leaving school levels; inspects all school under its jurisdiction, with emphasis on the improvement of academic programs, school activities, administration and finance.

The Office is divided into six sections:

1. Correspondence Section
2. Finance Section
3. Statistics and Records Section
4. Registrations and Certification Section
5. Examination Section
6. School Inspection Section

Trade School Division

The Division is responsible for the expansion of new trade school programs, the improvement and supervision of all such schools relative to curriculum, academic standards, school administration, financial assistance and training facilities. There are 77 trade schools for boys and 74 schools for girls some of which are called home economic schools located throughout the country. The Division supplies and produces instructional materials and training equipment for all schools, and supervises the school contracts,

นักเรียนอาชีวศึกษาที่จะออกจากโรงเรียนไป ตรวจสอบกิจการของโรงเรียนที่อยู่ในสังกัดกรมนี้ เพื่อปรับปรุงโครงการศึกษา กิจกรรมต่างๆ การบริหารงาน และการเงินของโรงเรียน

สำนักงานเลขานุการแบ่งออกเป็น ๖ แผนก

คือ

๑. แผนกสารบรรณ
๒. แผนกคลัง
๓. แผนกสถิติและรายงาน
๔. แผนกทะเบียนและประกาศนียบัตร
๕. แผนกสอบไล่
๖. แผนกตรวจ

กองโรงเรียนการช่าง

มีหน้าที่จัดตั้ง ขยาย ปรับปรุง และควบคุมโรงเรียนการช่าง ในด้านหลักสูตร การสอน มาตรฐานการศึกษา การบริหารโรงเรียน ความช่วยเหลือในทางการเงิน และความสะอาดในการฝึกงาน ในปัจจุบันมีโรงเรียนการช่างชาย ๗๗ โรงเรียน และโรงเรียนการช่างสตรี ๗๔ โรงเรียน ซึ่งบางแห่งเรียกว่าโรงเรียนการเรือน อยู่ทั่วราชอาณาจักร กองนี้จัดทำและจำหน่ายอุปกรณ์การฝึกอบรมและการสอนวิชาต่างๆ ให้แก่โรงเรียนการช่างทุกโรงเรียน และทำหน้าที่ควบคุมดูแลให้การเป็นไปตามสัญญาที่ทำไว้กับโรงเรียน

The Division is divided into three section :

1. Trade School for Boys Section
2. Trade School for Girls Section
3. School Equipment Section

Commercial and Industrial School Division

The Division is responsible for the formation of higher vocational schools and the improvement and supervision of 15 higher vocational schools located in Bangkok: three commercial schools, four engineering schools, one technical school, three building construction schools, one tailoring school, one arts and crafts school, one foreign language school, and one telecommunication school. Each offers courses leading to certificate in higher vocational education, as well as preparing students for advanced learning. The Division is also charged with providing in-service training for vocational teachers.

The Division is divided into two sections :

1. School Section
2. In-service Training Section

กองนี้แบ่งออกเป็น ๓ แผนก คือ

๑. แผนกโรงเรียนการช่างชาย
๒. แผนกโรงเรียนการช่างสตรี
๓. แผนกอุปกรณ์การช่าง

กองโรงเรียนพาณิชยและอุตสาหกรรม

มีหน้าที่ในการจัดตั้ง ปรับปรุงและควบคุมโรงเรียนอาชีวศึกษาชั้นสูง ซึ่งมีอยู่ ๑๕ โรงเรียนในจังหวัดพระนคร ได้แก่โรงเรียนพาณิชยการ ๓ โรงเรียน ช่างกล ๔ โรงเรียน ช่างเทคนิค ๑ โรงเรียน ช่างก่อสร้าง ๓ โรงเรียน ช่างตัดเสื้อ ๑ โรงเรียน ช่างฝีมือ ๑ โรงเรียน ภาษาต่างประเทศ ๑ โรงเรียน และโทรคมนาคมอีก ๑ โรงเรียน โรงเรียนเหล่านี้สอนวิชาต่างๆ ซึ่งเมื่อนักเรียนเรียนสำเร็จแล้วก็จะได้รับประกาศนียบัตรอาชีวศึกษาชั้นสูงหรือจัดสอนเพื่อเตรียมให้นักเรียนได้ศึกษาในวิชาการระดับสูงขึ้นไปอีก รวมทั้งมีหน้าที่ฝึกอบรมครูอาชีวศึกษาด้วย

กองนี้แบ่งออกเป็น ๒ แผนก คือ

๑. แผนกโรงเรียน
๒. แผนกอบรม

(ยังมีต่อ)

หมายเหตุ ข้อมูลของการแบ่งส่วนราชการตลอดจนหน้าที่ของหน่วยราชการต่างๆ ในคอลัมน์นี้ได้แปลมาจากหนังสือคู่มือการจัดองค์การของรัฐบาลไทย ฉบับภาษาอังกฤษ ที่คณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้จัดพิมพ์ขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๐๓ ซึ่งอาจจะไม่ตรงกับความจริงในปัจจุบันอยู่บ้าง

BASIC ENGLISH

ประวิณ สุจริตกุล M.A. (Oxon)

(ต่อจากฉบับก่อน)

บทเรียนบทที่ 9

LESSON NINE (THE NINTH LESSON)

สำหรับบทเรียนที่ 9 นี้ ก่อนอื่นอยากให้ซ้อมพูดประโยคที่จัดไว้เป็นหมวดหมู่ข้างล่าง
นี้จนคล่องแล้ว จึงให้คำอธิบายอย่างง่ายๆ จะฝึกเป็นคู่ หรือจะฝึกคนเดียวก็ได้

A. What colour is the blackboard? It's black.

What colour are the books? They're white.

What colour are the flowers? They're red.

What colour is the house? It's yellow.

Is the chalk white? Yes, it's white.

Are the notebooks brown? No, they're blue.

B. Do you live in the yellow house?

No, we live in the brown house.

Is it a small house?

No, it isn't a small house. It's a large house.

Is it a new house?

No, it isn't a new house. It's an old house.

Does it have a garden?

Yes, it has a pretty garden. There are beautiful flowers in the garden.

How many rooms does it have?

It has ten rooms: a living room, a dining room, a kitchen, four bedrooms and three bathrooms.

C. Do you like the red house ?

No, I don't like the red house. I like the grey house.

Do they live on Rama VI road ?

No, they don't live on Rama VI Road. They live on Rama V Road.

Do Suda and Supa understand the lesson ?

No, they don't understand the lesson. It's very hard.

Does Sutham have a sister ?

No, he doesn't have a sister, but he has one brother.

Does Amnuey play football ?

No, he doesn't play football, he plays tennis.

D. Does Mr. Thamrong go to the office everyday ?

Yes, he goes to the office every day except Saturday and Sunday.

Does Khun Daeng get up early every morning ?

Yes, she gets up early every morning.

Do the children often play in the yard ?

Yes, they often play in the yard.

Do you always come to class on time ?

Yes, we always come to class on time.

Does your sister always study the lesson ?

No, she doesn't always study the lesson.

Does your brother usually do the homework ?

Yes, he usually does the homework.

E. Who has a pen ? I have a pen.

Who has a pencil ? Nonglak has a pencil.

Who has the key? Father has the key.

Who plays table-tennis? Lek plays table-tennis.

Who teaches English? Mr. Sucharitkul teaches English.

Who knows the answer? I know the answer.

Who lives in the yellow house? The clarks live in the yellow house.

Who always study the lesson? Noi always study the lesson.

Who often asks questions? The students often ask questions.

เอาละ เมื่อซ้อมจนคล่องแล้ว ขอให้คำอธิบายง่าย ๆ ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งแหล่งที่ของคำคุณศัพท์ (adjectives) เท่าที่ลองซ้อมพูดประโยคไปแล้วก็คงจะพอสังเกตได้ แต่จะสรุปให้อีกครั้งหนึ่งเพื่อความแน่ใจ

A. เมื่อทำหน้าที่เป็นคำขยาย ในลักษณะคุณศัพท์ (adjective complements) จะอยู่ข้างหลังกริยา แต่ในประโยคคำถามจะอยู่ถัดคำนามไป เพราะได้นำกริยามาไว้หน้าประธาน (ซึ่งได้แก่คำนามนั้น ๆ) แล้ว เช่น :

Is the house old? Yes, it's old.

Is the pen new? No, it isn't new.

Are the classrooms small? Yes, they're small

Are the notebooks big? Yes, they're big.

B. คำคุณศัพท์อยู่หน้านาม ดังในประโยคที่พบมาแล้ว และขอยกตัวอย่างเพิ่มเติมเป็นวลี เช่น

the yellow house

the white house

the red flower

the red flowers

a large classroom

a small bedroom.

new students

old books.

C. จำไว้ด้วยว่า คำคุณศัพท์ ไม่เปลี่ยนแปลงไม่ว่าจะเป็นเอกพจน์ หรือพหูพจน์

pink rose	pink roses
beautiful woman	beautiful women.
lazy boy	lazy boys.

D. (1) ลองทำแบบฝึกหัดดูบ้าง เดิมคุณศัพท์ที่เหมาะสมลงในช่องว่าง เป็นต้นว่า :

They have a.....book.

They have a nice book.

แบบฝึกหัด

1. I like the.....pen.
2. This house is.....
3. How many.....note books are there in the room ?
4. Where are the..books ?
5. Do you have a.....teacher ?
6. Is this exercise.....?
7. The map is very.....
8. Is your piano..... ?
9. That table is.....
10. We like these.....pictures.

(2) สำหรับแบบฝึกหัดที่ 2 นี้ ชั้นแรกให้เปลี่ยนจากเอกพจน์เป็นพหูพจน์ แล้วแต่งประโยคโดยมี "There are" อยู่ด้วย จะเป็นต้นประโยคหรือไม่ก็ได้ ตัวอย่างเช่น :

a red pen two.....

two red pens.

There are two red pens in my desk.

แบบฝึกหัด

- | | |
|------------------------|---------------|
| 1. a yellow pencil | two..... |
| 2. a pretty girl | three..... |
| 3. a large room | four..... |
| 4. a big notebook | five |
| 5. a new student | six..... |
| 6. a tall boy | seven..... .. |
| 7. a small chair | eight..... |
| 8. a long ruler | nine..... .. |
| 9. an interesting book | many..... |
| 10. a beautiful woman | several..... |

(ต่อฉบับหน้า)

ผู้เก็บตก

โรคนอกกฎ

ข้อสอบถามว่า "กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๕๕ (พ.ศ. ๒๕๐๐) กำหนดโรคที่ทำให้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับราชการไว้มีอะไรบ้าง"

- มีผู้ตอบว่า
๑. โรคเรื้อน
 ๒. วัณโรคในระยะอันตราย
 ๓. โรคหวังข้างในระยะที่ปรากฏอาการอันเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ฯลฯ

ฯลฯ

"สิงหราช"

คุยกันเรื่องลอบชนัตริของกรมประชาสัมพันธ์

เฉลิม สิงหกุล

สวัสดีครับ ผมเล่นเพลงยาวคุยกันเรื่องลอบชนัตริของกรมที่เดินมาหลายเวลาก็ควรจะได้สิ้นสุดยุติกันเสียที เพราะวิชาอื่น เช่น วิชาความรู้ทั่วไปโดยเฉพาะประวัติศาสตร์ ภูมิศาสตร์ สากล และวัฒนธรรม ทางสวัสดิการ ก.พ. ก็ได้แนะนำตอบพิมพ์เป็นเล่มบริการจำหน่ายจ่ายแจกให้แก่คุณ ๆ อย่างเหลือเฟือแล้ว

จากกรมที่เดินล่องระเห็ดเตร็ดเตร่มาทางกรมประชาสัมพันธ์ดูบ้างเป็นไร ค่อยไปขึ้นเป็นวิชาพิเศษเฉพาะตำแหน่งของกรมประชาสัมพันธ์ ขอเชิญคุณ ๆ อ่านดูได้

ข้อ ๑. กรรมการท่านถามว่า “พระราชบัญญัติปรามการค้าประเวณี พ.ศ. ๒๕๐๓ ให้อำนาจอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์อย่างไรบ้าง”

แนวคำตอบมีดังนี้ :-

พระราชบัญญัติปรามการค้าประเวณี พ.ศ. ๒๕๐๓ ให้อำนาจอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ไว้ดังนี้ คือ

๑. มีอำนาจสั่งให้ส่งตัวผู้ที่ศาลพิพากษาลงโทษ ซึ่งปรากฏว่าผู้นั้นเป็นโรคอันควรได้รับการรักษา หรือเป็นผู้ควรได้รับการอบรมหรือฝึกอบรมหรือทั้งสองอย่าง ไปรับการรักษาและหรือฝึกอบรมฝึกอาชีพ ในสถานสงเคราะห์ได้ตามระยะเวลาที่อธิบดีกำหนด แต่มิให้เกินหนึ่งปีนับแต่วันพ้นโทษ

๒. โดยอนุมัติรัฐมนตรีมีอำนาจออกข้อบังคับว่าด้วยระเบียบวินัยและการทำงานของผู้นับการสงเคราะห์

๓. มีอำนาจลงทัณฑ์แก่ผู้รับการสงเคราะห์ คือ

(ก) กักบริเวณไม่เกินครั้งละ ๓๕ วัน หรือ

(ข) ตัดหรือลดประโยชน์หรือความสะดวกที่สถานสงเคราะห์จะอำนวยความสะดวกให้

๔. มีอำนาจจัดให้ผู้นับการสงเคราะห์ไปทำงานหรือประกอบอาชีพนอกสถานสงเคราะห์ ซึ่งอธิบดีเห็นว่าจะเป็นการเหมาะสมและเป็นผลดีแก่ผู้รับการสงเคราะห์ และเจ้าของสถานที่ยินยอมรับตัวไว้

๕. มีอำนาจลงโทษผู้รับการส่งเคราะห์ซึ่งหลบหนีไปจากสถานส่งเคราะห์ หรือสถานที่ซึ่งอธิบดีกำหนดให้ไปทำงานหรือประกอบอาชีพ

๖. มีอำนาจสั่งปล่อยตัวผู้รับการส่งเคราะห์ออกจากสถานส่งเคราะห์ หรือสถานที่ซึ่งอธิบดีกำหนดให้ไปทำงานหรือประกอบอาชีพก่อนกำหนดได้ เมื่ออธิบดีเชื่อว่าผู้รับการส่งเคราะห์กลับตัวไม่กระทำการค้าประเวณีอีก เพราะมีความประพฤติดีหรือเพราะมีผู้หลักฐานควรเชื่อถือรับอุปการะ หรือรับรองจะให้งานที่มรายได้พอควรแก่การเลี้ยงชีพ

๗. อำนาจหน้าที่ดังกล่าวนี้ อธิบดีอาจมอบหมายให้ผู้ว่าราชการจังหวัดใดเป็นผู้ใช้และปฏิบัติหน้าที่ในเขตจังหวัดนั้นก็ได้

ข้อ ๒. กรรมการท่านถามว่า ท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับ “การคุมประพฤติ” อย่างไรบ้าง โปรดอธิบายโดยสรุป

แนวคำตอบมีดังนี้ :-

“การคุมประพฤติ” ข้าพเจ้ามีความเข้าใจว่าหมายถึงการกำหนดเงื่อนไขให้บุคคลใด ๆ ให้ประพฤติตนไปในทางที่ดีที่ควรภายในระยะเวลาใดเวลาหนึ่งจนกว่าจะเป็นที่เชื่อถือหรือวางใจได้ว่าบุคคลนั้น ๆ จะไม่ประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ไม่ดีไม่งาม ไม่ควรดังที่ได้เคยปฏิบัติประพฤติกมาแล้ว หรืออีกนัยหนึ่งก็คือการกำหนดให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเลิกประพฤติชั่วเสียโดยการกำหนดระยะเวลาให้ตามแต่เห็นสมควรว่าระยะเวลาเท่านั้นเท่านั้นควรจะมีหรือสร้างสมฝึกหัดตนได้ และสามารถยึดถือเป็นหลักประพฤติปฏิบัติได้ต่อไปเมื่อพ้นระยะเวลาดังกล่าวนั้นแล้ว”

วิธีการและที่ใช้กัน

วิธีการคุมประพฤตินั้นที่เห็นได้ชัดเป็นการใช้สำหรับผู้กระทำความผิดกฎหมายบ้านเมืองได้รับการลงโทษจะด้วยการใดก็ตาม ศาลอาจมีคำสั่งให้มีการคุมประพฤติได้ชั่วระยะเวลาหนึ่งหลังจากพ้นกำหนดโทษที่คน ๆ นั้นได้รับใช้ทั้งผู้ใหญ่และเด็ก

จะเป็นการคุมประพฤติเด็กหรือผู้ใหญ่ก็ตามแต่วิธีการคุมประพฤติ นอกจากจะดำเนินการตามความหมายข้างต้นแล้ว กล่าวคือ กำหนดระยะเวลาจะเป็น ๖ เดือน ๑ ปี หรือเท่าไร สุดแต่ผู้มีอำนาจสั่งจะเห็นสมควรแล้วแต่กรณี ผู้ที่ถูกคุมประพฤติจะต้องมารายงานตัวตามที่กำหนดให้ อาจจะเป็นเดือนหนึ่งต้องมารายงานตัว ๒ ครั้งต่อเดือน หรือเดือนละครั้ง ต่อเจ้าพนักงานคุมประพฤติเป็นประจำจนกว่าจะพ้นกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้ว่าตนเองได้ประพฤติปฏิบัติไปอย่างไร แค่นั้นแล้ว ถ้าหากมีกรณีที่อยู่ระหว่างคุมประพฤติ ๆ ไปประพฤติผิด

กระทำผิดอีก พนักงานคุมประพฤติจะรายงานให้ศาลทราบทันที และศาลจะสั่งลงโทษให้ผู้อยู่ระหว่างคุมประพฤติได้ตามแต่เห็นสมควรต่อไป สำหรับการคุมประพฤติเด็กของศาลคดีเด็กและเยาวชนกลางหรือของกองการสงเคราะห์เด็กและบุคคลวัยรุ่นที่กระทำผิด ศาลสั่งลงโทษฐานด้วยการฝึกอบรม หรือสั่งเพียงคุมประพฤติ เมื่ออยู่ในระหว่างคุมประพฤติ พนักงานคุมประพฤติจะคอยสอดส่องดูแลความประพฤติความเป็นอยู่ทางครอบครัวของเด็กด้วยว่าเป็นอยู่อย่างไร และคอยเป็นผู้แนะนำการใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างราบรื่นต่อไปในวันข้างหน้าด้วย

ข้อ ๓. กรรมการท่านถามว่า พระราชบัญญัติการฝึกและอบรมเด็กบางจำพวก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๓ ให้โอนอำนาจและหน้าที่การฝึกอบรมเด็ก จากกรมราชทัณฑ์ไปอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของกรมประชาสงเคราะห์นั้น ทางราชการมีเหตุผลอย่างไร?

แนวคำตอบมีดังนี้ :-

เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ รัฐบาลได้พิจารณาเห็นว่าการปฏิบัติ และอบรมแก้ไขความประพฤติของเด็กและเยาวชนที่กระทำผิดกฎหมายนั้น มีหลักสำคัญมุ่งไปในทางที่จะสงเคราะห์ให้เด็กได้มีโอกาสแก้ไขความประพฤติและปรับตัวเอง ให้เข้ากับสภาพแวดล้อมทั้งทางครอบครัว และทางสังคมยิ่งกว่าที่จะแก้ไขด้วยวิธีกำหราบและลงโทษดังที่เคยปฏิบัติกันมา โดยที่ถือว่าสาเหตุที่เด็กเหล่านี้กระทำผิดกฎหมายนั้น เนื่องจากไม่ได้รับการอบรมสั่งสอนและความเอาใจใส่ดูแลจากบิดามารดา หรือผู้ปกครองโดยถูกต้องและเพียงพอหรือตกไปอยู่ในสภาพแห่งสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ อันไม่เป็นคุณแก่เด็กหรือด้วยเหตุวิปริตทางร่างกายและจิตใจของเด็กเอง ฉะนั้นการปฏิบัติต่อเด็กหรือเยาวชนดังกล่าว จึงจำเป็นต้องดำเนินการโดยสุ่มรอบคอบ โดยการพินิจถึงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมทั้งบ้านและครอบครัว ตลอดจนสภาพทางร่างกายและจิตใจ เพื่อจะวิเคราะห์และได้ทราบถึงมูลแห่งการกระทำผิดนั้น แล้วหาทางสงเคราะห์อบรมแก้ไขด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น ส่งไปอบรมเลี้ยงดูและให้การศึกษาทงวิชาสามัญและวิชาชีพในสถานสงเคราะห์ต่าง ๆ ตามที่เหมาะสมกับเด็ก และเมื่อถึงเวลาที่เด็กหรือเยาวชนเหล่านี้จะต้องเลี้ยงรักษาตนเองก็มีการจัดหางานให้ทำ จัดหาที่อยู่อาศัย เป็นต้น

โดยเหตุที่การปฏิบัติต่อเด็กหรือเยาวชนที่กระทำผิดกฎหมายซึ่งแต่เดิมมาหนักไปในทางลงโทษนั้น ได้เปลี่ยนแปลงไปในทางแก้ไขความประพฤติตามหลักจิตวิทยาและการสังคมสงเคราะห์ อันมีลักษณะเป็นงานประชาสงเคราะห์ยิ่งกว่างานราชทัณฑ์ ดังนั้น รัฐบาลจึงเห็นสมควรที่จะโอนการฝึกและอบรมเด็กซึ่งอยู่ในโรงเรียนฝึกอาชีพเกาะใหญ่ของกรมราชทัณฑ์ไปอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของกรมประชาสงเคราะห์ เพื่อดำเนินการต่อไป

ปัญหาสอบเขาวงกตและความรู้รอบตัว

ชิงรางวัลประจำฉบับก่อน

△

ปัญหาสอบเขาวงกตและความรู้รอบตัว ประจำฉบับที่ ๘ เดือนกันยายน ๒๕๐๗
ปรากฏว่าไม่มีใครตอบถูกต้องทุกข้อ จึงออกซ้ำเดือนนอก

นายวิฑิต สาทรรายกาญจน์

ช่างเขียนภาพประจำวารสารข้าราชการ

ถึงแก่กรรมด้วยเส้นโลหิตในสมองแตก

วารสารข้าราชการรู้สึกเป็นหนี้บุญคุณในฝีมือเขียนภาพของผู้คนมาก

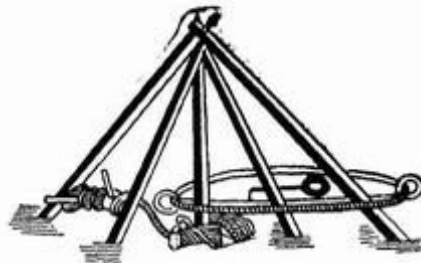
และรู้สึกเสียดายอย่างสุดซึ้งที่ได้จากไปอย่างไม่มีวันกลับ

จึงขอแสดงความอาลัยไว้ ณ ที่นี้

สอบเขาวงกต // ละครล้อรอบตัว



๑. ข้างบนนี้เป็นภาพจากสัญลักษณ์บทหนึ่ง สัญลักษณ์นั้นว่าอย่างไร มีความหมายอย่างไร ?
๒. ภาพข้างล่างนี้เป็นภาพอะไร ?



๓. มีเมืองอยู่เมืองหนึ่ง ตั้งอยู่ระหว่างสองทิวเขา เมืองนั้นชื่อเมืองอะไร ?
๔. หนังสือเอนไซโคลปีเดียเล่มหนึ่งในตู้หนังสือ ตั้งเรียงลำดับกันเอาสั้นออก แต่เล่มหนาเล่มละสองนิ้ว อยากทราบว่า จากหน้าแรกของเล่มที่ ๒ ถึงหน้าหลังของเล่มที่ ๘ นั้นยาวเท่าใด ?
๕. นายเหลืองมีถุงเท้าดำ ๓๐ ถุง และถุงเท้าขาว ๓๐ ถุง ถุงทั้งสองชนิดนี้มีขนาดเท่ากัน เก็บไว้ในลิ้นชัก ถ้าจะไปหยิบในขณะมืดๆ มาใช้ จะต้องหยิบถุงมากี่ถุงจึงจะใช้ได้ ?

กติกา ให้ส่งคำตอบไปถึงบรรณาธิการวารสารข้าราชการ ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๐๗ สมาชิกวารสารข้าราชการผู้ตอบถูกหมดและตอบดีที่สุด จะได้รับรางวัลเงิน ๑๕๐ บาท (ผู้ส่งคำตอบโปรดเขียนชื่อและสถานที่อยู่ชัดๆ และควรแจ้งเลขที่สมาชิกปี ๒๕๐๗ ด้วย)

